

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 49
(927)
07.12.2017

ПЕРШИЙ ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР
СТЕПАН КУБІВ
ДАВ НИЗКУ
ДОРУЧЕНЬ
УРЯДОВЦЯМ
ЗА ПРОПОЗИЦІЯМИ
ПРОФСПІЛОК



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



СІМ ВИМОГ
ПРОФСПІЛОК
ДО ДЕРЖБЮДЖЕТУ
УКРАЇНИ

4



ПРОВОКАЦІЇ
ПРОТИ ФПУ:
СВІТОВА СПІЛЬНОТА
ОБУРЕНА!

6



СТРАЙК СПРИЯВ
ОБ'ЄДНАННЮ
ПРОФСПІЛОК
ЛЬВІВЩИНИ

7

УКРАЇНСЬКИЙ МАЙДАН

4 РОКИ ТОМУ МИРНА АКЦІЯ СТУДЕНТІВ СТАЛА
ПОЧАТКОМ НОВОЇ ІСТОРІЇ ДЕРЖАВИ –
ПОЧАТКОМ ЄВРОМАЙДАНУ, ПОЧАТКОМ
РЕВОЛЮЦІЇ ГІДНОСТІ. БІЛЬШЕ СОТНІ
ПАТРІОТІВ ПОЛЯГЛИ НА МАЙДАНІ, ДЕСЯТКИ
ЗНИКЛИ БЕЗВІСТІ. ЧЕТВЕРТІ РОКОВИНИ –
ПРИВІД ОСМИСЛИТИ, ЩО ЗМІНИЛОСЯ В
СВІДОМОСТІ КОЖНОГО З НАС.

8 - 9

УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2018 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2018 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2018 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2018 рік станом на 25 січня 2018 року. Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 гривень.





ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ ВІЙСЬКОВИМ: ВІДПОВІДНИЙ ПРОЕКТ ОЧІКУЄ РОЗГЛЯДУ РНБО

Після впровадження пенсійної реформи за бортом залишилися військові пенсіонери. Адже виявилось, що їхні і без того мізерні виплати після набуття чинності нововведень стали нижчими, ніж у цивільних. У Мінсоцполітики пообіцяли врегулювати питання за допомогою спеціально розробленого законопроекту.

Чому взагалі виник такий розрив між пенсіями цивільних та військових? Згідно чинного законодавства перерахунок пенсій для військових проводиться у разі прийняття рішення Кабінетом Міністрів про зміну розміру хоча б одного з видів грошового забезпечення для відповідних категорій військовослужбовців. Але з початку АТО Кабмін офіційно не ухвалював жодних рішень щодо підвищення грошового забезпечення військовослужбовців. На сьогодні виплата збільшеного грошового забезпечення військовослужбовцям регулюється наказом міністра оборони від 27.01.2016 № 44 «Про особливості виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України в 2016 році». Тобто, навіть у назві наказу йдеться не про збільшення, а лише про особливості грошового забезпечення військових.

На нещодавньому зборі представників організацій ветеранів Збройних Сил та МВС у Полтаві за участю міністра соціальної політики Андрія Реви це питання також порушу-

валося. Представники ветеранських організацій нагадали міністру, що пенсії військовослужбовцям не перераховуються з 2008 року. І дорікнули, що попри обіцянки Уряду, відповідний законопроект так і не було внесено до Верховної Ради.

Натомість міністр змушений був визнати, що у пенсійному забезпеченні військовослужбовців «ще більший безлад», ніж із пенсіями для цивільних. Він погодився, що пенсії військовослужбовців потребують негайного перегляду.

«На сьогодні військовослужбовцям пенсія нараховується не з усього пенсійного забезпечення. Тобто, з 2011 року вони платять ЄСВ з усього грошового забезпечення. А коли ми рахуємо пенсії, то чомусь не всі види грошового забезпечення потрапляють до розрахунку. Це неправильно. Взяти, наприклад, військовослужбовця, який воює в АТО. Він отримує надбавки бойові, несе службу в екстремальних умовах, а ми потім це не враховуємо», – зазначив Андрій Рева.

За словами міністра, розроблений законопроект повинен усунути ці недоліки, відновити соціальну справедливість у пенсійному забезпеченні військовослужбовців. Як і у цивільних, пенсія військовослужбовців повинна залежати від терміну їх служби та грошового забезпечення. Андрій Рева запевнив, що документ вже повністю готовий та найближчим часом буде розглянутий на засіданні Ради національної безпеки та оборони.

Щоправда, розгляд відбуватиметься у закритому режимі, адже стосується Збройних Сил. Єдине, чим Рева міг потішити військовослужбовців – запевнив, що пенсії військових будуть вищими за цивільні.

На жаль, конкретних термінів, коли ж військові пенсіонери отримають осучаснені пенсії, міністр соціальної політики так і не назвав. Все ґрунтується у сумнозвісний закон, під дію якого підпадуть понад півмільйона військовослужбовців. Раніше Прем'єр-міністр Володимир Гройсман, який неодноразово наголошував на необхідності підвищення пенсій, заявляв про те, що на підвищену пенсію військові пенсіонери можуть розраховувати з 1 січня 2018 року. Але знову ж таки: за умови ухвалення документа руки у депутатів поки що не дійшли, пенсіонери-військовослужбовці продовжують отримувати мізерні пенсії.

Як пояснив «Профспілковим вістям» перший заступник голови парламентського Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Сергій Каплін, комітет у будь-яку мить готовий розглянути такий важливий законопроект. Проте у Міністерстві соціальної політики чомусь ховають цей документ, затягуючи час. Не дивно, що 5 грудня військові пенсіонери вийшли на акцію протесту, вимагаючи додержання своїх соціальних прав.

ПЕРЕДЧАСНЕ РІШЕННЯ?

НБУ закликає повернути державне регулювання цін на продукти, аби приборкати інфляцію. Про це заявив голова Ради Національного банку України Богдан Данилишин. На його переконання, рішення Уряду про скасування регулювання цін на продукти харчування було передчасним.

«В умовах монополізованої економіки України воно призвело до підвищення темпів інфляції. Вважаю за доцільне відновлення роботи Державної цінової адміністрації, яка на етапі переходу економіки України від рецесії до зростання здійснювала б контроль за ціноутворенням», – заявив чиновник. Справді, в структурі споживчого кошика досить високою є частка витрат на продукти харчування. Тому через скасування регулювання цін на продовольство зростає інфляція. Аби знизити її рівень, необхідна координація зусиль Нацбанку, Уряду й Антимонопольного комітету. Однак останній так і не зіграв своєї ролі в об'єднанні демонополізації ринку. «Монополісти зловживають своїм становищем, застосовують інструменти, що дозволяють максимізувати прибуток шляхом завищення цін і тарифів. Це відбувається на інфляції», – наголошує голова Ради НБУ.

Державне регулювання цін на соціальні продукти остаточно скасували з 1 липня п. р. В Уряді передбачали, що це скасування дозволить усунути зайвий адміністративний тиск на бізнес, зробити виробництво інвестиційно привабливим і надати можливість підприємцям швидше адаптуватися до кон'юнктури ринку. Низка експертів ще в ході експерименту із скасування регулювання цін на основні види харчів попе-



реджали, чим це обернеться. Аналітики радили придивитись до зарубіжного досвіду. Навіть у країнах Західної Європи держава контролює ціноутворення на продукти харчування, але спосіб такого контролювання значно ефективніший від українського. Приміром, статистичне відомство Франції постійно і самостійно «моніторить» як ціни на продукти в торговельних мережах, так і відпускні ціни виробників. І якщо ціна підвищується хоча б на 1%, від виробника або постачальника вимагають пояснень. «Втім, якщо підвищення було через об'єктивні причини, держава пропонує свою допомогу, наприклад у покращенні логістики підприємства. Саме за такого формату державне регулювання цін є ефективним та захищає інтереси як споживачів, так і виробників продукції», – пояснює директор Асоціації постачальників торговельних мереж Олексій Дорошенко. Він вважає, що відновлення державного регулювання цін на продукти харчування буде неефективним: коли ціни зростають, опустити їх до колишнього рівня вже не вдасться. Як альтернативу, пан Дорошенко пропонує запровадити субсидії на продукти харчування. Не зайвим було б зниження ПДВ на соціальні продукти. Адже адресна допомога малозабезпеченим громадянам чи знижки окремим категоріям населення буде набагато дієвішим заходом, аніж державне регулювання цін.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр САВЧЕНКО, заступник голови політичної партії «Розумна сила»:
«Економічна ситуація в нашій країні настільки критична, що просто неприпустимо перекладати регулювання цін на «невидиму руку ринку». Однак Уряд вперто не хоче розуміти, що економіку в Україні не можна назвати ринковою – це, скоріше, кризова економіка. І в цих умовах Уряд скасовує державне регулювання цін, дозволяючи всім бажаним покрити свої збитки від державних поборів за рахунок простих громадян».



Володимир СІДЕНКО, економічний експерт:
«Відмова від державного регулювання повинна супроводжуватися посиленням регулювання конкуренції і вжиттям додаткових заходів відносно зловживань чи змови продавців на ринку. З іншого боку, Уряд не позбавлений права в разі нестабільності на ринку повернути регулювання цін на тимчасовій основі, до нормалізації ринкової ситуації».



Ярослав ЖАЛІЛО, економіст:
«Саме по собі державне регулювання цін на продукти харчування вже давно не працювало, і його скасування жодної ролі не відіграло. Навіть якби Кабмін повернувся до регулювання цін, погасити інфляційні тренди не вдалося б. По суті, це привело б лише до нераціональної переваженості бізнесу зайвими перевітками і звітами. Що стосується самого бізнесу, то, звичайно, для нього скасування регулювання цін – це плюс. Адже з'являється можливість адекватно реагувати на щоразу вищий споживчий попит».

ЛЮКС, СТАНДАРТ, ЕКОНОМ

Уже з наступного року ПАТ «Укрзалізниця» планує переглянути вартість тарифів на пасажирські перевезення. Як заявив виконавчий обов'язків голови правління Євген Кравцов, «необхідно критично поглянути на цю проблему». Проблема полягає в тому, що в УЗ розглядають кілька категорій якості обслуговування – від високої, «по-багатому», до перевезення соціальних категорій громадян, тобто переважної більшості українців. На думку пана Кравцова, у класі «люкс» мають їздити «люди, які свідомо купують дуже якісні послуги, і готові за це платити». «Чому ми штучно стримуємо рівень цін на ці перевезення?» – дивується новий очільник «Укрзалізниці». До того ж, ці кошти підуть не в кишеню залізничників, це інвестиції у рухомий склад, пояснюють у залізничному відомстві. Серед населення зчинилася паніка. У соціальних мережах розповідають про «величезне» подорожчання уже на новорічні свята. У ситуацію мусив втрутитись міністр інфраструктури Володимир Омелян, який спростував інформацію про «величезне» подорожчання залізничних квитків. «Безумовно, якщо «Укрзалізниця» надасть сервіс, який відповідатиме нормальним європейським умовам, це коштуватиме інші гроші. Але це, чесно, не буде величезним, і, чесно, не буде одноразово. Нові вагони з кращими послугами коштуватимуть дорожче. Звичайні – дешевше», – зазначив міністр.

Радник міністра Олександр Кава деталізує нововведення: «У поїзді економ-класу буде базовий набір послуг, а вагони – не нові плацкарти та купе. Потяги рівня стандарт будуть кращими. А комфорт-класу складатимуться з нових купейних та СВ-вагонів. Купуючи квиток, пасажир бачитиме, якого класу цей потяг. Однак за кожним напрямом не обов'язково їздитимуть потяги всіх класів. Так, на одному напрямку може їздити тільки склад класу комфорт або економ».

У міністерстві вважають, що в Україні мають, нарешті, з'явитись конкуренти «Укрзалізниці». Без появи приватних пасажирських, та й вантажних, перевізників не зможе успішно розвиватись як державна компанія «Укрзалізниця», так і транспортна галузь загалом.

Зміни покликані зробити поїздки більш передбачуваними і збільшити прибуток компанії. У залізничних профспілках вважають, що зараз дуже важко буде поділити потяги на класи, оскільки рухомого складу просто не вистачає. Своєю чергою, в «Укрзалізниці» заявляють, що наступного року планують закупити 10 нових швидкісних потягів.

Глава Уряду Володимир Гройсман взагалі анонсував наймасштабніше оновлення «Укрзалізниці» за останні 15 років. Вже до кінця цього року планується оновити 188 пасажирських вагонів. У 2018 році модернізують ще до 310 вагонів. З них 60 куплять, а 160 – капітально відремонтують. Оновлення охопить майже 1/6 парку, який сьогодні є в експлуатації, поділився Прем'єр-міністр. Окрім цього, центральне місце в планах на найближчий рік приділять підвищенню комфорту перевезень, додав очільник Кабміну.

КОМЕНТАР



Євген КРАВЦОВ, виконавчий обов'язків голови правління ПАТ «Укрзалізниця»:
«До кінця поточного року ми не будемо підвищувати вартість квитків для пасажирів, а наступного року почнемо дискусію, представимо класи і рівні сервісу для пасажирів, щоб змінити підходи до ціноутворення. Йдеться про помірне підвищення цін, яке не торкнеться соціально важливих категорій. Підвищення, насамперед, стосуватиметься поїздів «Інтерсіті» і категорії «комфорт». Ми хочемо дати пасажирові вибір. Розділити ціни на квитки за рівнем сервісу і якості транспорту. Люкс буде забезпечувати рентабельність, за рахунок якої фінансуватимуться соціальні перевезення – з низькою ціною, простим і доступним сервісом. Потрібно уникнути ситуації, коли люди купують дорогі квитки, а отримують невідповідний сервіс. Через кілька років із зростанням добробуту попит на економ-клас, сподіваюсь, відпаде сам собою».



Національний банк України планує припинити карбування монет номіналом 1, 2, 5 та 25 копійок і запрошує громадськість до обговорення новації. «Монети дрібних номіналів (1–5 коп.) майже припинили відігравати істотну роль у розрахунках населення за товари та послуги. Вони не повною мірою забезпечують функцію обігу. Водночас вартість виготовлення таких монет перевищує їхню номінальну вартість. Інші учасники готівкового обігу щорічно несуть витрати на оброблення, транспортування, зберігання цих монет. Разом з тим, монети дрібних номіналів майже не повертаються з обігу до банківської системи», – пояснюють в НБУ.

Якщо призупинять карбування монет номіналом 1, 2, 5 копійок, то 25 копійок виявляться «зайвими», адже нічим буде давати решту. Тому пропонують залишити лише ті монети, що діляться на 10 – тобто 10 та 50 копійок, а також одnogривневі монети.

У пояснювальній записці йдеться про актуальність такого кроку, адже відмова від карбування зазначених монет дозволить регулятору економити більш як 90 млн щорічно. Це означає, що витрати на випуск дріб'язку в кілька разів перевищують номінал цих монет.

Громадськість до обговорення готова лише наполовину. Населення побоюється, що у чеках почнуть заокруглювати в більший бік, а отже, усі товари подорожчають. Такої ж думки й фінансовий експерт Руслан Чорний: «Всі будуть розраховувати не на одну-дві копійки, а збільшувати до більшого. І це спричинить по-

вний перерахунок усіх цін. У нас також до ціни товару закладається ПДВ, який теж, у першу чергу, розраховується на копійки. Тобто всі ціни на товари будуть змінені, і розрахунок ПДВ у тому числі. І загалом ціна товару може збільшитися на кілька гривень».

Член наглядової ради Національного банку України Тимофій Милованов вважає, що відмова від дрібних грошей – це наслідок впливу інфляції на національну валюту. Хоча одна копійка лишатиметься однією сототою гривні, на неї фактично вже неможливо нічого купити, зазначає він. Од-

нак трагедії з цього робити не варто, з часом купівельна спроможність будь-якої грошової одиниці, чи то гривня, чи долар, стає меншою. Адже інфляція присутня практично в усіх економіках світу. У здорових економіках – менше, у не зовсім здорових – більше, констатує економіст. Для розвинених країн, на кшталт США, країн Євросоюзу чи Канади, оптимальним рівнем інфляції є 2–3% на рік, а для тих, що розвиваються, бажано триматись у межах 5%, зазначає Тимофій Милованов. Показники інфляції в Україні член наглядової ради оминув своєю увагою.

ВАРТІСТЬ ДРІБНИХ МОНЕТ



ОКСАНА ГАЛИЦЬ, ЗАСТУПНИК ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТУ ГРОШОВОГО ОБІГУ НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ:

«Припинення карбування монет дрібних номіналів не відіб'ється на рівні інфляції в Україні. Не потрібно й змінювати ціни на товари. Дрібні монети й надалі перебуватимуть в обігу. Тобто ми не вилучаємо їх з обігу, а плануємо припинити їхнє карбування з тим, щоб додатково не випускати в обіг».

ЮВІЛЕЙ



Федерація профспілок України вітає **Андрія Володимировича ПРИСЯЖНОГО** – голову Тернопільської обласної ради профспілок, з ювілейним днем народження!

Щиро зичимо міцного здоров'я, енергії, на-
снаги та нових професійних здобутків. Щас-
тя Вам, добробуту і родинного благополуччя!

Федерація профспілок України

ПРИВІТАННЯ

7 ГРУДНЯ – ДЕНЬ
МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із Днем місцевого самовря-
дування!

Це професійне свято працівників органів місце-
вого самоврядування, депутатів місцевих рад
усіх рівнів. В умовах децентралізації влади ор-
гани місцевого самоврядування відіграють
важливу роль у житті суспільства, забезпечен-
ні прав мешканців територіальних громад, ке-
руючись інтересами Української держави.
Цей день відзначають і громадяни, які наді-
ляють своїх обранців широкими владними
повноваженнями й поділяють з ними відпові-
дальність за життєдіяльність та розвиток те-
риторій.

Щиро зичу всім, хто працює на благо територі-
альних громад та їх жителів, міцного здоров'я,
оптимізму, здійснення всіх задумів та родин-
ного благополуччя.

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок
України

10 ГРУДНЯ –
МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ
ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ

Щиро вітаю усіх спілчан з Міжнародним
днем захисту прав людини!

Щороку традиційно 10 грудня світове товари-
ство відзначає Міжнародний день захисту
прав людини.

Це свято, запроваджене Організацією
Об'єднаних Націй у 1950 році з нагоди річниці
прийняття Загальної декларації прав люди-
ни, нагадує всім нам про гідність кожної осо-
бистості, невід'ємність і взаємозалежність її
громадянських, культурних, економічних,
політичних і соціальних прав, а також про
необхідність захищати ці права.

Для профспілкового руху реалізація прав – це
постійний виклик протягом усієї його історії.
У боротьбі за права трудящих профспілки ма-
ють солідаризуватися, об'єднуватися навко-
ло ідеї захисту, постійно вчитися і вдоскона-
лювати правозахисну роботу, озброювати
спілчан відповідними знаннями, виховувати
у них повагу до прав людини.

Напередодні цього святкового дня бажаю
всім нових здобутків і звершень у нашій бла-
городній праці задля утвердження верховен-
ства права в Україні!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок
України

ПРОФСПІЛКИ ВИСУНУЛИ
СІМ ВИМОГ ДО ФОРМУВАННЯ
ГОЛОВНОГО КОШТОРИСУ КРАЇНИ

5 грудня в Інформаційній агенції
«Укрінформ» під час прес-
конференції «Профспілки за со-
ціальний бюджет-2018» Голова
Федерації профспілок України
Григорій Осовий спільно з керів-
никами членських організацій
ФПУ від імені мільйонів спілчан
висунули сім вимог до форму-
вання Держбюджету-2018.

НАША БОРОТЬБА

Голова СПО об'єднань профспілок, Голо-
ва Федерації профспілок України Григо-
рій Осовий зазначив, що брифінг прово-
диться за дорученням всеукраїнських
профспілок та територіальних профоб'єднань
– членів Федерації профспілок України, від
імені мільйонів спілчан, які стурбовані насту-
пом на трудові права та соціальні гарантії.

7 грудня Верховна Рада України планує роз-
глянути в другому читанні проект Закону про
Державний бюджет України на 2018 рік. Наразі
доопрацьований Кабінетом Міністрів України
головний кошторис країни вже передано до
парламенту.

Як зазначив профспілковий лідер, ще 5 жов-
тня Президія Федерації профспілок України ви-
значила свої орієнтири і вимоги до Уряду та
парламенту країни стосовно формування осно-
вних показників бюджету України на 2018 рік,
зазначивши, насамперед, що «бюджет має ство-
рювати економічні передумови для повної
ефективної зайнятості працівників, гарантува-
ти необхідну кількість робочих місць, створю-
вати передумови для справедливого розподілу
результатів праці, забезпечувати справедливу
оплату праці та інші питання, що турбують
моїх колег відповідно до галузей економіки».

Президія ФПУ висунула до органів дер-
жавної влади і бізнесу сім основних вимог,
які Григорій Осовий доніс до суспільства.



Перша вимога: у Державному бюджеті
України на 2018 рік встановити мінімальну
заробітну плату на рівні не нижче фактично-
го прожиткового мінімуму, тобто не менш
ніж 4023 грн. Гарантувати фінансування ви-
щих навчальних закладів I–II рівня акредита-
ції за рахунок коштів Державного бюдже-
ту України для підготовки фахівців за освіт-
ньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спе-
ціаліст» з метою забезпечення їх сталої робо-
ти та недопущення заборгованості із заробіт-
ної плати і стипендій.

Друга вимога: встановити розмір посадо-
вого окладу (тарифної ставки) працівника (ро-
бітника) I тарифного розряду на рівні, що пере-
вищує розмір мінімальної заробітної плати.

Третя вимога: погасити до кінця року за-
боргованість з виплати заробітної плати на
всіх підприємствах-боржниках і не допуска-
ти її виникнення надалі.

Четверта вимога: зупинити деіндустріалі-
зацію України, прийняти Програму розви-
тку промислового комплексу, зберегти тру-
довий потенціал і його підготовку до роботи
в нових конкурентних умовах. Щорічно
збільшувати кількість сучасних високопро-
дуктивних робочих місць не менш ніж на
20%, 26 млн громадян працездатного віку ма-
ють право на працю і гідне життя.

П'ята вимога: знизити непосильні для на-
селення ціни на природний газ, електроенер-
гію та тарифи на житлово-комунальні послуги,
виходячи з платоспроможності заробіт-
них плат, пенсій, стипендій.

Шоста вимога: забезпечити гарантовані
Конституцією України права громадян на до-
ступну і якісну медичну допомогу, запрова-
дити загальнообов'язкове медичне соціальне
страхування і відновити санаторно-курортне
лікування працюючих (застрахованих осіб).

Сьома вимога: не допустити зниження іс-
нующого рівня прав і гарантій працівникам
та їх представникам при прийнятті Трудового
кодексу України.

Учасники прес-конференції в один голос
зазначили, що проект Держбюджету-2018 не
враховує вимоги профспілок щодо підвищен-
ня прожиткового мінімуму та збільшення
фінансування окремих галузей.

Григорій Осовий застеріг щодо необхіднос-
ті усвідомлення того, що якщо не будуть зро-
блені рішучі кроки назустріч працюючій лю-
дині, не буде визнання її авторитету, цінності
й важливості у суспільному житті, українці
працездатного віку покинуть нашу країну: «Це
загроза національній безпеці України. І сього-
дні масовий відтік людей за кордон, який уже
іде не на тисячі, а на сотні тисяч і мільйони,
фактично «знекровлює» країну».

Резюмуючи, профспілковий лідер конста-
тував, що проект Держбюджету-2018 не є соці-
альним, а його переорієнтація залежить від
волі й розуміння ситуації у сфері трудових від-
носин, а також бажання змінити життя укра-
їнців на краще.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Анатолій ШИРОВОК,
голова Об'єднання все-
українських автономних
профспілок, голова Проф-
спілки працівників Націо-
нальної академії наук
України:

«Аналіз проекту бюджету
на наступний рік показує,
що у свій ювілейний рік (27
листопада 2018 року випо-
внюється 100 років від ство-
рення НАН України) 270
млн грн не вистачає на на-
уку, яка в усьому світі є ло-
комотивом прогресу, конку-
рентоздатності, прориву на
нові рубежі розвитку. Ми
будемо вимагати і добива-
тися того, щоб ця ганебна
практика припинилася!».



Сергій РОМАНЮК,
заступник голови Проф-
спілки працівників освіти і
науки України:

«Не встигли висохнути чорни-
ла на підписі під Законом
«Про освіту», як при форму-
ванні Державного бюджету
України на 2018 рік норми
цього закону вже порушують-
ся: замість не менше 7% ВВП
на освіту влада виділяє 6,7%...
Сьогодні люди з вищою осві-
тою отримують менше за-
тих, хто взагалі не має такої
освіти. Завідувач аспірантури,
докторантури – на мінімаль-
ній заробітній платі. В такій
ситуації хіба може розвива-
тися країна та її економіка?
Хто буде продукувати той
потенціал, щоб завтра здій-
снити економічний прорив?».



Вікторія КОВАЛЬ, голова
Профспілки працівників
охорони здоров'я України:

«У галузі охорони здоров'я
ситуація ще гірша, ніж у га-
лузі освіти, фінансування
недостатньо. Вкрай недо-
статньо навіть для того,
щоб забезпечити
обов'язкові виплати. Про-
ект закону, підготовлений
до другого читання, має де-
які зміни, але не врахував
пропозицій профспілки.
Жодних змін в оплаті праці
медичних працівників не
відбулося, 12 тарифних
розрядів мають однакову
заробітну плату. Тому в нас
сьогодні лікар-початківець
отримує навіть менше, ніж
молодший медичний пра-
цівник – санітарка...»



Віктор ТУРМАНОВ, голова
Профспілки працівників ву-
гільної промисловості України:

«Галузь розділена на дві час-
тини: державні підприєм-
ства та підприємства недерж-
авної форми власності. Що
стосується підприємств не-
державної форми власності,
там більш або менш нор-
мальна ситуація: вчасно ви-
плачуються заробітні плати,
шахтарі забезпечені засоба-
ми індивідуального захисту.
В свою чергу, на державних
підприємствах – повний
крах і щодо фінансування,
і щодо охорони праці...
Ми налаштовані дуже жор-
стко. У 20-х числах грудня
ми проведемо Президію і
визначатимемося з подаль-
шими діями».



Валентин МЕЛЬНИК,
голова Київської міської
ради профспілок:

«Я хотів би, щоб наші
можновладці почули лю-
дей. Нагадаю, що за Кон-
ституцією наша країна со-
ціально-правова, а це
означає, що влада має ро-
бити все для того, щоб до-
бробут наших людей під-
вищувався. А що ми має-
мо? Маємо заборгованість
із зарплати, роботи немає,
здоров'я у нації немає...
Куди ми взагалі ідемо? Ті
вимоги, які висунули
профспілки, цілком реаль-
ні. Можна знайти кошти
для того, щоб визначити
пріоритети розвитку».

ДЕРЖБЮДЖЕТ–2018 ПОТРІБНО КОРИГУВАТИ У БІК СОЦІАЛЬНОГО НАПОВНЕННЯ

Перший віце-прем'єр-міністр України Степан Кубів дав низку доручень керівникам міністерств та відомств, спрямованих на вирішення гострих проблем, на які звернули увагу представники найбільш впливових профспілкових організацій та об'єднань – члени Спільного представницького органу репрезентативних профоб'єднань під час робочої зустрічі, що відбулась 30 листопада у Кабінеті Міністрів України. Цей захід став конструктивним продовженням соціального діалогу в формі зустрічей керівництва Уряду та міністрів з профспілками.

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

Профспілкову сторону представляли Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін, заступник Голови СПО об'єднань профспілок, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, голова Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України Василь Дудник, голова Професійної спілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий, голова Професійної спілки працівників культури України Людмила Перелигіна, голова Профспілки працівників соціальної

сфери України Володимир Тьоткін, голова Профспілки працівників вугільної промисловості України Віктор Турманов, голова Профспілки освіти і науки України Георгій Труханов, голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Бубняк, голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і об'єднань «Єдність» Анатолій Онищук, перший заступник голови Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту Віктор Гербеда, заступник голови Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України Катерина Клименко, а також заступник голови Профспілки працівників суднобудування України Олександр Малій.

З урядової сторони на зустрічі були присутні міністри та заступники міністрів соціальної політики, фінансів, енергетики та вугільної промисловості, охорони здоров'я, освіти і науки, а також низки інших міністерств та відомств.

Степан Кубів наголосив, що під час зустрічі Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з представниками профспілок Глава Уряду дав низку відповідних доручень керівникам міністерств і відомств, які мають бути виконані. Безумовно, як сказав він, і за результатами цієї зустрічі будуть конкретні доручення за фактами, що лунають під час наради. Тут треба зазначити, що, дійсно, в ході зустрічі Степан Кубів давав доручення як присутнім на нараді, так і відсутнім урядовцям – від міністрів до віцепрем'єр-міністрів.

Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий поінформував урядовців про загальні проблеми, які турбують наразі членів профспілок, людей праці. Він підкреслив, що головна мета таких зустрічей – визначення пріоритетів і можливостей, на які насамперед потрібно реагувати. Безумовно, наприклад, якщо шахтарі залишаться без заробітної плати, це означає, що держава про-



сто не займається цим сектором економіки. Те ж стосується і працівників лісової галузі: держава не повинна відвертатися від такої важливої для країни галузі. Профспілковий лідер зупинився також на проблемах медиків, освітян, транспортників, науковців і зазначив, що потрібно віднаходити можливості для розвитку та фінансування цих галузей, мінімізувати ризики, які сьогодні є.

Григорій Осовий високо оцінив той факт, що міністри практично одноголосно висловились за те, що проект Держбюджету–2018 потрібно коригувати у бік соціального наповнення.

Безпосередньо на цьому питанні зосередив увагу присутніх перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Олександр Шубін. Зокрема, він зупинився на дуже гострому питанні мінімальної заробітної плати. Олександр Шубін також наголосив, що прожитковий мінімум не відповідає реальній вартості споживчого кошика.

ВУГІЛЬНА ГАЛУЗЬ

Про ситуацію у вугільній галузі, проблеми її реформування поінформував голова Профспілки працівників вугільної промисловості України Віктор Турманов. Дуже емоційно та переконливо він навів конкретні приклади того, як руйнується галузь, як шахтарські колективи в умовах недофінансування намагаються не тільки вижити, а ще й добувати «чорне золото» для країни. Голова Профспілки звернувся до урядовців з конкретними пропозиціями щодо реформування галузі, забезпечення гідних умов праці та її фінансування.

Вислухавши Віктора Турманова, Степан Кубів дав конкретні доручення віцепрем'єр-міністру Володимиру Кістюну, міністру фінансів Олександру Данилюку, міністру енергетики та вугільної промисловості Ігорю Насалику.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Голова Професійної спілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль поінформувала про позицію Профспілки щодо медичної реформи. Більш докладно вона зупинилась на питаннях рівня заробітної плати та заборгованості з її виплати в галузі. «На 23 листопада ц. р. заборгованість по галузі склала 90 млн грн. І що найгірше, та сама тенденція закладається у Держбюджет і на наступний рік. Це, безумовно, потребує коригування. Тільки на обов'язкові виплати по медичній субвенції не вистачає 6 млрд грн, у тому числі на первинну ланку. Нам з урядовцями потрібно разом сідати і розраховувати всі ці факти і цифри», – переконана голова Профспілки.

ОСВІТА І НАУКА

На проблеми освітян, зокрема питання фінансування середньої ланки працівників галузі – І–ІІ рівня акредитації, звернув увагу присутніх голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов. Він також наголосив: у Законі сказано, що Кабмін повинен розробити схему посадових окладів для освіти у розмірі 3–5 мінімальних зарплат.

ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО

Голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий у свій яскравий та емоційний промові окреслив критичну ситуацію в галузі, назвав причини та наслідки безвідповідальної, недержавницької позиції стосовно як самих лісів, так і працівників лісового господарства. Велика заборгованість, відсутність справжньої, прозорої стратегії розвитку галузі – ось далеко не повний перелік тих проблем, що турбують працівників галузі, фахівців та експертів.

КУЛЬТУРА

Під час зустрічі увагу присутніх до проблеми фінансування в повному обсязі Національної суспільної телерадіокомпанії України привернула голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелигіна. Зокрема, вона наголосила, що створення правдивого і незаангажованого Суспільного телебачення та радіомовлення України – одна з найважливіших реформ, яка наближає Україну до клубу цивілізованих та демократичних країн. Тому належне фінансування НСТУ повинно стати одним з пріоритетів держави.

Водночас Людмила Перелигіна зосередила увагу міністра фінансів Олександра Данилюка на тому, що під час перерозподілу бюджетних коштів при доопрацюванні Держбюджету–2018 сфера культури не повинна втратити прогнозованих показників на наступний рік. Позицію голови Профспілки було підтримано представником Міністерства культури України Володимиром Якубовським.

Про проблеми і гострі питання у своїх сферах також проінформували та запропонували конкретні шляхи їх вирішення голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Бубняк, перший заступник голови Всеукраїнської незалежної профспілки працівників транспорту Віктор Гербеда, заступник голови Профспілки працівників суднобудування України Олександр Малій.

Підбиваючи підсумки дискусії, Степан Кубів дав низку доручень урядовцям.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВИЙ, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України:
«Сподіваюсь, що такі конструктивні, ділові та корисні зустрічі керівництва Уряду, міністерств, відомств з профспілками стануть традиційними та сприятимуть соціально-економічному розвитку України, більш ефективному захисту законних прав та інтересів працівників».



Степан КУБІВ, перший віцепрем'єр-міністр України – міністр економічного розвитку і торгівлі України:
«Сторони соціального діалогу – урядовці та профспілки – домовились про те, що під час бюджетного процесу проводитимуть зустрічі, робочі наради і консультації для того, щоб вислухати та врахувати пропозиції один одного. Цей процес сприятиме діловому аналізу та розробці саме такої стратегії і тактики соціально-економічного розвитку, що нині потрібні країні та її народу».

НА ЧАСІ

НЕ ДОПУСТИТИ ПЕРЕДАННЯ
ФІНАНСУВАННЯ КОЛЕДЖІВ ТА
ТЕХНІКУМІВ З ДЕРЖБЮДЖЕТУ
НА МІСЦЕВІ БЮДЖЕТИ!

Профспілки підтримали студентів, які висунули до Кабінету Міністрів та Верховної Ради України серйозні вимоги: не допустити передання фінансування вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації – коледжів та технікумів – з Державного бюджету України на місцеві бюджети, зберегти чинний порядок їх фінансування. Пікетування органів державної влади представниками технікумів та коледжів з усіх регіонів країни відбулося 6 грудня у м. Києві. Акція проходила за активної та ефективного підтримки Федерації профспілок України, її членських організацій.

Учасники пікетування висловлювали стурбованість зростаючою соціальною напругою серед працівників коледжів і технікумів у зв'язку з переданням вищих навчальних закладів на місцеве фінансування. В проекті Держбюджету-2018 передбачено, що з 1 січня 2018 року ці навчальні заклади позбавлять державного фінансування та передадуть на утримання обласних адміністрацій та КМДА, що, в свою чергу, призведе до скорочення викладацького складу, а в деяких регіонах і закриття закладів. Тому учасники акції вимагають від Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України:

- збільшити обсяги видатків на виплату академічних і соціальних стипендій студентам пропорційно зростанню прожиткового мінімуму для працездатних осіб;
- забезпечити просування по тарифній сітці для посад педагогічних працівників коледжів, технікумів та прирівняних до них училищ одночасно з просуванням по ній педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів;
- передбачити видатки на освітню субвенцію для м. Києва у розмірі 3,9 млрд грн для забезпечення виплати зарплатної плати освітянам у повному обсязі.

За дорученням Голови ФПУ Григорія Осового, який брав участь у засіданні Кабінету Міністрів України, на мітингу біля будівлі Уряду виступив керівник прес-центру ФПУ Юрій Работя. Він наголосив, що Федерація профспілок України поділяє стурбованість ситуацією з фінансуванням технікумів та коледжів, активно підтримує позицію та зусилля їх представників щодо її зміни в позитивний бік.

На мітингу також виступили голова Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, представник ФПУ у Верховній Раді України, народний депутат України Сергій Каплін, представники технікумів та коледжів з різних регіонів України.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

Голова ФПУ Григорій Осовий виступив на засіданні Кабінету Міністрів України на підтримку вимог студентів і викладачів технікумів та коледжів. Після цього виступу Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман дав розгорнутий коментар, пообіцявши, що жоден такий заклад не постраждає.

МІЖНАРОДНА
СПІЛЬНОТА ОБУРЕНА
ПРОВОКАЦІЯМИ
ПРОТИ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу та генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок (ЄКП) і Пан'європейської регіональної ради (ПЄРР) Лука Вісентіні звернулися з листом до Президента України Петра Порошенка, Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана та Голови Верховної Ради України Андрія Парубія щодо фактів провокаційних дій проти Федерації профспілок України з боку державних чиновників та невідомих осіб, а також відчуження профспілкових об'єктів державою.



РЕАКЦІЯ

У листі висловлюється стурбованість з приводу того, що в Україні спостерігається низький рівень реалізації прав робітників як у законодавстві, так і на практиці, про що, зокрема, свідчить щорічний глобальний індекс прав МКП, за яким Україну віднесено до категорії країн, де «не гарантуються

права» працівників та значно поширені атаки на профспілки.

На переконання лідерів великих європейських профоб'єднань, атаки на ФПУ пов'язані з акціями протесту, проведеними нею останнім часом, та намірами й надалі активно виступати проти антисоціальної реформи системи охорони здоров'я, проекту Держбюджету на 2018 рік, де не передбачено достатніх ресурсів для під-

вищення зарплат та фінансування державних послуг.

Від імені МКП та ЄКП їх лідери рішуче засудили ці напади та закликали вище керівництво держави вжити заходів для забезпечення здійснення профспілками України своєї законної діяльності в атмосфері, вільній від тиску, залякування та провокацій.

Прес-центр ФПУ

Європейська федерація профспілок громадського обслуговування також заявила Президенту, Прем'єр-міністру та Голові Верховної Ради України про свою стурбованість провокаційними атаками на ФПУ.

У листі з цього приводу йдеться: «Наші членські організації, які входять у Федерацію профспілок України, поінформували нас про неодноразові провокації проти неї з боку державних чиновників та невідомих осіб...»

На нещодавньому саміті Східного партнерства, в якому брала участь Україна, було підкреслено важливість високих стандартів у забезпеченні справедливості для людей. Саміт підтвердив роль соціальних партнерів у економіці та суспільстві. Український уряд повинен робити більше для підтримки середовища, в якому профспілки, окремі члени профспілок та їх представники мо-

жуть виконувати свою роботу. Проголошення принципів на папері недостатньо. Ми просимо вас втрутитися і повідомити нас про кроки, вжиті для припинення залякування та провокацій. Вам відомо, що в Україні дуже низький рівень реалізації прав робітників, що демонструє глобальний індекс прав МКП. Її віднесено до категорії країн, в яких не гарантуються профспілкові права. Європейська федерація профспілок громадського обслуговування, що представляє 8 млн працівників з усіх європейських країн, засуджує ці атаки. Ми цілковито підтримуємо своїх профспілкових сестер та братів в Україні».

ОФІЦІЙНО

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ЗВЕРНУВСЯ ДО СБУ
З ПРИВОДУ ПОЯВИ
НЕДОСТОВІРНОЇ ІНФОРМАЦІЇ У ЗМІ

У зв'язку з тим, що деякими вітчизняними ЗМІ була розповсюджена недостовірна інформація про причетність Федерації профспілок України до фінансування терористичних організацій, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий звернувся до Служби безпеки України з проханням повідомити ФПУ, чи відомо

мі СБУ будь-які факти або інформація щодо причетності Федерації профспілок України до фінансування терористичних організацій.

З повним текстом листа можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua



Прес-центр ФПУ

ДО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК СПОНУКАВ СТРАЙК

Прародичкою сьогоднішнього Об'єднання профспілок Львівщини, так само як і їх Федерації у масштабах країни, стала в 70-х роках XIX століття Тарифна комісія, яка керувала найрезультативнішим і наймасовішим на західних теренах нинішньої України страйком. Він тривав 7 днів і досягнув результату: скоротили робочий час до 10 годин, удвічі роботодавці підвищили ставки на виконувані роботи. Потім таким об'єднанням стала Профспілкова комісія, у 1899 році вона зібрала 8 галузевих профспілок. У 20-30-х роках XX століття це була Окружна рада профспілок, яка теж відзначилася організацією потужних мітингів, у справі безробіття зокрема.

Сьогодні до Об'єднання профспілок Львівщини входять 28 галузевих профспілок, і на порядку денному – ті самі споконвічні проблеми: оплата й охорона праці, безробіття... Про старе і нове в діяльності та розвитку профруху – в інтерв'ю з головою Об'єднання профспілок Львівщини, членом Ради ФПУ Романом ДАЦЬКОМ.

ІНТЕРВ'Ю З ПРОФЛІДЕРОМ

— Романе Михайловичу, впродовж усієї історії профруху цієї організації довелося прориватися до «зірок» крізь терни штрейкбрехерства, опортунізму, угодовства, щоб вижити. Як нині?

— Профспілки по своїй суті завжди перебувають в опозиції до роботодавця й влади. І сьогодні стосунки із соціальними партнерами не є простими. Довгий час не вдавалось укласти Генеральну угоду з Урядом і роботодавцями, не враховуються наші вимоги при прийнятті держбюджету, галузевих, територіальних угод і колдоговорів. Доводиться шукати компромісу, йти на взаємні поступки – якщо аргументи є справді реальними й об'єктивними. Водночас, чому ми маємо відходити від передбачених законодавством нормативів?.. Ущемляти спілчан. Розуміємо, що між законним і бажаним є прірва реальних фінансових можливостей. Бо популістські політики приймають закони, а реальні роботодавці мають їх виконувати в умовах, вельми несприятливих для бізнесу.

Йде війна, економіка пробоксовує, корупція заїдає, еміграція зростає – в таких умовах сьогодні профспілкам виживати важко.

— Не вважайте це запитання підступним. Адже багато речей треба казати людям відкрито, щоб не вимагали неможливого від кількох, скидаючи відповідальність із себе, улюбленого, орієнтуватись винятково на суспільні реалії. Отже, опортунізм профспілок – зло чи частина їх стратегії і тактики й сьогодні?

— Саме слово опортунізм (політичний, профспілковий, со-

ціальний чи будь-який) є означенням безпринципності, безвольності, тому для профспілок його застосовувати не варто. Дійсно, сьогодні ФПУ об'єднує 5 млн членів профспілок, а реально працездатного населення втричі більше. Тобто одна третина працездатних громадян України повинні відстоювати свої законні права й інтереси, а користуватись результатами хочуть усі. Інший чинник: в Україні – понад 60 тис. голів первинних профорганізацій, з яких 99% працюють на громадських засадах. Лише голова разом із членами профкому без підтримки всіх працюючих нічого не зроблять. Потрібно «вишколити» профспілкову свідомість і солідарність через навчання спілчан.

— Романе Михайловичу, Ви не раз вели мову про створення страйкфонду. Що стоїть на заваді?

— Нічого. У нас в ОПЛ такий фонд створений, тільки відповідно до законодавства, називається Фондом солідарних дій.

Але це ще далеко не ті кошти, які є у наших колег, приміром у Швеції, Данії. У них ці фонди формувалися десятками років, тож нині є серйозним аргументом у відносинах з роботодавцями. Потрібно кардинально змінювати фінансову політику профспілок.

— Як?

— У напрямі більшої централізації фінансів і меншого їх розпорошення через каси матеріальної допомоги. І потрібна матеріальна база для тривалих акцій протесту, оплати цих страйкових днів спілчанам.

— Які нові здобутки і втрати у 200-літній історії профспілок має нинішнє Об'єднання профспілок Львівщини? Правова служба,

оздоровлення, майно, інспекція праці невідконтрольна?

— Наші набутки – це збільшення кількості членських організацій в ОПЛ. Це, звичайно, не в порівнянні з минулим періодом, але кількісний ріст є. Тільки за останні роки до складу ОПЛ ввійшли 6 галузевих профспілкових організацій. У процесі вступу до ОПЛ Об'єднаної організації профспілки працівників Пенсійного фонду, Львівської залізниці, адвокатів.

А втрати? Так, серйозні. Мається на увазі не стільки членство, бо воно перманентне – де збільшується, де зменшується, серйозні втрати – це права технічної інспекції, управління й використання коштів Фонду соціального страхування на оздоровлення трудящих і їхніх дітей, загрозливі зміни в трудовому законодавстві, реєстрація і звітність первинок. Понад 20 законів забороняють страйки працівників в окремих галузях.

— Чому профспілка змирилася з цим і втратою законодавчої ініціативи? Що взамін?

— Не вважаю законодавчу ініціативу великим благом для нас. Що з того, що прийнято цілу низку законів, які, на жаль, не виконуються? Зараз через співпрацю з нардепами профспілки подають чимало законопроектів. На мою думку, важливо, щоб жоден проект закону чи змін до діючих, починаючи з держбюджету, без нашого погодження не міг бути представленим у парламенті чи обласних, районних радах. Для цього потрібно мати як кваліфікованих фахівців, так і серйозні кошти.

— Наскільки сьогодні ефективний принцип соціального партнерства? Складається враження, що воно вигадане лише для ширми...

— Соціальне партнерство

ефективне, коли воно рівноправне, а отже, справедливе. У випадку, коли найманий працівник пише заяву на прийом і звільнення одночасно, погоджується на роботу в неналежних умовах й низьку чи «конвертну» оплату та ще й не хоче бути членом профспілки, то як тут вмонтувати партнерство?

У влади – силові, контролюючі структури, у роботодавця – всі права власника. І говорити, що найманий працівник є соціальним партнером буде неправдою. Поки причини цієї нерівності не усвідомлять наймані працівники (а їх тисячі), й нарешті не зрозуміють, що в єдності їхня сила (відповідно, ця сила в тисячі разів є більшою), що завдяки саме їхній праці, інтелекту живуть дві інші сторони, говорити про соціальне партнерство завчасно. Гідна праця – це гідні й безпечні умови праці та належна її оплата, тож влада повинна законодавчо забезпечити ці умови, а роботодавець фактично їх надати.

— Які закони необхідно прийняти, щоб запрацювали угоди та колдоговори, в сенсі контролю за їх виконанням зокрема? І хто це має зробити, якщо профспілки не мають тут важелів впливу?

— Законів у нас більше, ніж потрібно. Тільки виконуються й використовуються не всі. Ми входимо до Європейської унії і повинні дотримуватися правил гри Європейської соціальної хартії. Повинна змінитись економічна складова: податкова, фінансово-банківська, інвестиційна та правова складова – адміністративна, судова, кримінальна. Профспілки України повинні відстоювати законодавче право на солідарний страйк, на профспілковий локаут.

Розмовляла
Ольга ЛОБАРЧУК

ТРЕНІНГ

СУЧАСНІ СОЦМЕРЕЖІ У ФОРМУВАННІ НОВОГО ІМІДЖУ ПРОФСПІЛОК



Особливості роботи у соціальних мережах і використання новітніх інформаційних технологій у профспілковій діяльності – такою була тема семінару-тренінгу, організованого Прес-центром Федерації профспілок України.

У тренінгу взяли участь відповідальні за інформаційну роботу членських організацій ФПУ, редактори профспілкових ЗМІ з усіх областей України. Фахівців інформаційників гостинно прийняв Чернігівський обласний науково-методичний центр профспілок, на базі якого відбулось інтенсивне дводенне навчання з елементами практичної роботи та фахових дискусій. Цікаві доповіді практиків з Білорусі та тренерів навчального українсько-данського проекту Андрія Стрижака і Іллі Юрченка були присвячені досвіду діяльності профспілкових блогерів, інструментам формування громадської думки та особливостям проведення профспілкових інформаційних компаній у соцмережах.

Підбиваючи підсумки, керівник Прес-центру ФПУ Юрій Работя зазначив, що нові знання та навички, здобуті під час навчання, неодмінно допоможуть у формуванні належного іміджу профспілок у суспільстві, а також докапіталізують можливості більш дієвого протистояння інформаційним викликам і загрозам, які нині з'являються у ЗМІ і спрямовані на дискредитацію Федерації та національного профспілкового руху загалом.

Учасники семінару схвально оцінили проведений захід і висловили готовність застосовувати на практиці отриманні знання.

(Продовження теми – на стор. 16)

Прес-центр ФПУ

Нові знання та навички, здобуті під час навчання, допоможуть профспілкам у формуванні належного іміджу в суспільстві, а також більш дієво протистояти інформаційним викликам та загрозам. Використання соціальних мереж дозволить розширювати комунікативні канали спілкування із своїми спілчанами у віддаленому режимі. Це створює додаткові можливості, щоб оперативно інформувати членів профспілок про різні події, отримувати зворотний зв'язок, стежити за громадською думкою та аналізувати значимість профспілкових організацій у різних напрямках діяльності.

**Петро ПОРОШЕНКО, Президент України:**

«Нинішня річниця – особлива. З 1 вересня Угода про асоціацію набула чинності. Це означає, що ту першу ключову вимогу, яка вивела на протест мільйони і мільйони людей, ми виконали. Революція гідності дала нам історичний шанс, відчинила вікно можливостей для кардинальних змін та системних реформ, в основі яких – цінності демократії та свободи. Це шанс стати успішною країною успішних громадян, і ми його реалізуємо».

**Андрій ПАРУБІЙ, Голова Верховної Ради України:**

«Майдан став, по суті, живим, яскравим і дуже ефективним втіленням нової, сучасної, єдиної й непереможної України. Тієї України, яку ми нині, крок за кроком, долаючи спротив минулого і відбиваючи удари російського агресора, кожен на своєму місці, з новою силою будуюмо в масштабах всієї держави».

КРІЗЬ ПРИЗМУ УКРАЇНСЬКИХ МАЙДАНІВ

Кінець листопада, початок грудня. Нагода вкотре згадати про унікальну здатність українського народу боротися за свої права. 4 роки тому українці вийшли боротися в саме серце країни – Майдан. Тут народжувалася нова Україна – сильна й незламна. Мирна акція студентів стала початком нової історії держави – початком Євромайдану, початком Революції гідності. Щойно поширилась новина про жорстоке побиття студентів, тисячі людей, не змовляючись, вийшли на акції протесту. Ніхто не уявляв, які методи у відповідь застосує злочинний режим Януковича. Більше сотні патріотів полягли на Майдані, десятки зникли безвісти. Четверта по Революції гідності зима – не тільки пам'ять про полеглих, а й привід осмислити, що змінилося в свідомості кожного з нас.

ВІД РЕВОЛЮЦІЇ ДО РЕВОЛЮЦІЇ

Першим українським Майданом стала студентська «Революція на граніті». Першим і доволі успішним ненасильницьким політичним протестом проти чинної комуністичної влади в УРСР, який дав потужний поштовх до демократизації українського суспільства. Акції громадянської непокорності, що прокотились Україною у жовтні 1990 року, заклали традиції демократичних та цивілізованих форм протесту. Акції студентів дали зрозуміти, що в суспільстві є сила, здатна протиставити себе офіційному політикуму.

Студентська «Революція на граніті» стала найуспішнішою мирною акцією боротьби за незалежність України, переконані її учасники.

Наступною стала Помаранчева. Чергова осінь, коли народ повстав, висловлюючи незгоду з діями влади. Останньою краплею стало оголошення Центральною виборчою комісією результатів другого туру президентських виборів, відповідно до яких Віктор Янукович випередив Віктора Ющенка.

31 жовтня 2004 року відбувся перший тур виборів Президента України, за результатами якого перемогли Віктор Ющенко (Блок Віктора Ющенка «Наша Україна») та Віктор Янукович (Партія регіонів), які набрали 39,87% та 39,32% голосів відповідно. Наступ-

ний тур виборів пройшов 21 листопада 2004 року. З оголошенням попередніх офіційних результатів голосування стало зрозуміло, що вони відрізняються від даних екзит-полів. За твердженням переважної більшості міжнародних організацій, другий тур пройшов з брутальними порушеннями виборчого законодавства та прав людини, із застосуванням технологій загальнодержавного фальшування результатів голосування, в тому числі втручанням в електронну систему підрахунку голосів у Центральній виборчій комісії.

Українці тоді вийшли на Майдан і домоглися повторних виборів. Саме помаранчевий колір став забарвленням протестів. Відомий політолог, експерт з питань національної безпеки Євген Жеребецький переконаний: «Якщо б революція 2004 року не відбулася, я думаю, ми були б на тому ж рівні, на якому нині перебуває Білорусь, Росія, та, зрештою, й інші пострадянські країни, за винятком держав Балтії».

Цей Майдан формально тривав з 22 листопада по 26 грудня 2004 року, але ядро Майдану продовжувало акції аж до інавгурації Президента Ющенка, тобто до 23 січня 2005 року. На відміну від «Революції на граніті» помаранчевий Майдан був значно масовішим, широко відомим за кордоном, а саме слово «майдан» стало вживатися як синонім масових мир-

них вуличних акцій протесту та оксамитової революції.

У листопаді 2013 року українці знову вийшли на Майдан. 4 роки тому, увечері 21 листопада, на майдані Незалежності почали збиратися учасники мітингу, незабаром їх було вже 1500, а 24 листопада – понад 100 тис. прихильників євроінтеграції. Історики схильні вбачати у датах Помаранчевої революції та Євромайдану містичні особливості. Офіційним початком Помаранчевої вважають день 22 листопада 2004 року. Євромайдан почав свої акції у ніч з 21 на 22 листопада 2013 року, коли близько тисячі киян вийшли протестувати проти рішення влади призупинити реалізацію Угоди про асоціацію з Євросоюзом.

Потім був масовий студентський страйк, а вже через тиждень – велелюдний мітинг із закликами до відставки Уряду та дострокових виборів у парламент. Протести перетворились з проєвропейських на антиурядові.

Цей Майдан, на відміну від попередніх, став наймасштабнішим та найбільш кривавим в українській історії. Мирні на початку акції протесту після кривавого розгону «Беркутом» переросли в силові протистояння з використанням кийків, каміння, коктейлів Молотова. Майдан переміг, скинувши Януковича, але ціною життів більше 100 його активістів.



ОСОБИСТИЙ ВИМІР

День гідності урочисто відзначили по всій країні. У великих містах пройшли панахиди та покладання квітів до монументів героїв Євромайдану і АТО, симфонічні концерти, презентації тематичних книжок і виставок. У столиці запалили Промені гідності на колишній Інститутській.

Цього дня говорили здебільшого про здобутки Революції гідності. З-поміж найбільш істотних позитивних наслідків Майдану люди виокремлюють передусім підписання Угоди про асоціацію з ЄС та отримання безвізового режиму, активізацію громадянського суспільства та волонтерського руху, зміну влади внаслідок усунення режиму Віктора Януковича, консолідацію української політичної нації та зростання

національної свідомості громадян, а також зростання міжнародної підтримки та довіри до України з боку світової спільноти.

Головне політичне досягнення – повернення в лютому 2014-го до парламентсько-президентської республіки, передбаченої Конституцією 2004 року. Це дозволило поступово розпочати реформи, під виконання яких МВФ позичає Україні гроші. Першою реформою стало створення в липні 2015 року Нацполіції, яка замінила міліцію радянського зразка. За 2 роки було очищено банківську систему країни – Нацбанком закриті близько 100 банків, що займалися переведенням у готівку грошей, і банків, названих пірамідами.

Створені і працюють органи боротьби з корупцією на різних рів-



Володимир ФЕСЕНКО, голова правління Центру прикладних політичних досліджень «Пента»:

«Наслідки є, багато позитивів, є негативи, але головний урок для всіх у тому, що не варто сподіватися, що сама по собі зміна влади через Майдан приведе до позитивних наслідків. Головна проблема, виклик на майбутнє полягає в тому, як навчитися всім – суспільству, політикам конвертувати енергію майданів у конструктивну діяльність щодо розбудови нової держави. Цього не вистачає. Руйнувати навчилися, а от як будувати нове?»



Микола ДАВИДЮК, директор аналітичного центру «Політика»:

«Протестні настрої навряд чи активізуються. І контрреволюції, які ініціюють після кожної революції, часто не відбуваються. Це маргінальні проекти Російської Федерації, які тримаються на фінансових вливаннях Кремля і спрямовані на провокації, щоб тиснути на українську владу. Небезпека закликів до чергового Майдану в тому, що Кремль може використати це для провокацій, аби показати, що в Україні «режим придушує».

Верховна Рада

УХВАЛИЛА ЗАКОНОПРОЕКТ,
ЩО НАДАЄ УЧАСНИКАМ
РЕВОЛЮЦІЇ ГІДНОСТІ СТАТУС
УЧАСНИКА БОЙОВИХ ДІЙ.

Понад 3 тис. злочинів

ПРОТИ МАЙДАНУ ДОСІ РОЗСЛІДУЮТЬСЯ.
ПРО ПІДОЗРУ ПОВІДОМИЛИ 380
ОСОБАМ, ОБВИНУВАЛЬНІ АКТИ ЩОДО
239 СПРЯМОВАНІ ДО СУДУ, 48 ОСІБ
ВИЗНАНО ВИННИМИ.

77% населення України

ЗАСУДЖУЄ СИЛОВИЙ РОЗГІН
ЄВРОМАЙДАНУ.



– частина суспільства ввійшла в ці двері. Мені здається, ми відкрили двері у процес, який триватиме щонайменше покоління».

Для багатьох українців революція має і дуже особистий вимір. Це момент, коли в них змінилася свідомість у питаннях відповідальності за свою країну та її свободу.

ЗАЗИРАЮЧИ У ВІКНО МОЖЛИВОСТЕЙ

Однак після 4 років по Революції гідності існує безліч проблем. Корупція, слабка законодавча система і політична нестабільність, як і раніше, залишаються головними проблемами для бізнесу в Україні. У країні з'явилося Національне антикорупційне бюро, але багато реформаторів вважають, що прогрес іде надто повільно, і критикують владу, що вона недостатньо працює над подоланням корупції. Всі великі майдани перемогли, але жоден з них не призвів до повного здійснення задуманого, і невдоволеність результатами попереднього Майдану виливається, зрештою, у новий Майдан, але не раніше, ніж за 10 років. Про таке говорять провідні вітчизняні та зарубіжні політологи.

На четвертому році справді нового, густо замішаного на горі, втрах і крові, нашого життя щонайменше 10 млн українців не сприймають того, що сталося на Майдані, як свою персональну перемогу і шанс змінювати країну на краще. Це треба зрозуміти, усвідомити й, на жаль, прийняти. Але й новий Майдан не організуєш тільки тому, що цього захочеться комусь у Москві чи в Києві, стверджує Віталій Портников. «На вулиці українці виходять самі, а не за запрошеннями чи з примусу», – резюмує експерт.

Чимало аналітиків нині переймаються питанням, чи варто очікувати Україні нового Майдану. Голова правління Центру прикладних політичних досліджень «Пента» Володимир Фесенко, підбиваючи підсум-

ки 4-ї річниці революції, зазначив, що основні вимоги все ж вдалося виконати: «Інша річ, що очікування населення були ширшими й масштабнішими. Вони не завжди були формалізованими. Якщо називати речі своїми іменами, то більшість людей просто хотіли швидкого покращення життя – збільшення зарплат, кращого забезпечення, щоб не було корупції або, принаймні, була в менших проявах. Цього не сталося».

Дехто стверджує, що період після Революції гідності – час втрачених можливостей. Справді, ми розгубили можливість швидких і незворотних реформ. Те, що називається «вікном можливостей». Адже чим довше проводяться чи відкладаються реформи, тим більшу соціальну ціну за це платить народ, громадянське суспільство. І це головна причина розчарування, яка впливає на настрої людей.

Однак вагомим уроком стало те, що люди збагнули: реальні зміни не відбуваються лише внаслідок майданів та повалення режиму. Ось чому населення не підтримало Саакашвілі, який закликав до чергового Майдану.

Аналіз усіх українських майданів підштовхує до висновку, що четвертий може відбутися, але не раніше 2020 року. Такий прогноз цілком імовірний, якщо нова влада повторюватиме помилки попередників. Влада нині боїться нових майданів, і в цьому є позитив, адже політики тепер змушені зважати на це, коригувати хоч якось свої дії, робити різні поправки. Політологи вважають акції протесту цивілізованою практикою: на владу треба тиснути, особливо тоді, коли вона не квапиться з виконанням задекларованих обіцянок. Та населення не готове щороку виходити на вулиці і в такий радикальний спосіб, як узимку 2014 року, змінювати владу. Українці вчать тиснути на владу на місцях, на Президента, Уряд і парламент.

ЯКЩО ВІРИТИ ДОСЛІДЖЕННЯМ

У 4-ту річницю Революції гідності Фонд «Демократичні ініціативи» провів опитування експертів, присвячене оцінці подій на Майдані, їх наслідків та уроків на майбутнє. В опитуванні зголосилися взяти участь 62 експерти. Головними – вже досягнутими – цілями Майдану абсолютна більшість експертів називає відновлення курсу на європейську інтеграцію та підписання Угоди про асоціацію, а також повалення влади Віктора Януковича та його соратників. Дещо рідше опитані висловлюються про успішність запланованих новою владою реформ, посилення громадянського суспільства та початок боротьби з корупцією.

15 з 62 опитаних експертів переконані, що Майдан, безумовно, переміг. Більше половини опитаних – 32, вважають, що Майдан скоріше переміг, ніж програв. Було в анкеті й запитання, чи можливий новий Майдан в Україні. 11 експертів впевнені, що найближчим часом Майдан не виключений, 33 вважають його малоімовірним. А що думають пересічні українці з цього приводу? Центр соціальних та маркетингових досліджень SOCIS, Київський міжнародний інститут соціології, соціологічна група «Рейтинг» та Центр Разумкова провели свої опитування громадян. Було опитано методом особистого інтерв'ю 20 тис. респондентів у всіх областях України без урахування окупованих Криму та територій Донецької та Луганської областей. Якщо вірити дослідженням, майже 60% українців не підтримують проведення в Україні нового Майдану. Якщо точніше, то ця цифра становить 59,9%. 22,5% опитаних підтримують масові акції протесту, проте не збираються брати в них участь. Лише 9,2% готові взяти участь у новому Майдані. Не змогли відповісти на запитання про підтримку акцій 8,5% респондентів.

У ході дослідження також з'ясувалося ставлення громадян України до акції протесту, яка проходить нині під будівлею українського парламенту. Зокрема, повністю підтримують цю акцію 7,3%, скоріше підтримують 13,9%, зовсім не підтримують 38,5% і скоріше не підтримують 19%. 14,4% нічого не знають про проведення цієї акції, а 6,9% опитаних не змогли відповісти.

нях. У нинішньому році завершено судову реформу, розпочато пенсійну, що дозволила підвищити, хоч і ненабагато, пенсії майже 70% пенсіонерів. Також стартувала освітня реформа, ухвалено довгоочікувану медичну реформу.

Головне, що покращилося, так це ситуація з веденням бізнесу: скасовано безліч принизливих перевірок, стало набагато менше бюрократії при відкритті і закритті підприємницької діяльності, знижений майже вдвічі єдиний соціальний внесок на зарплату, влада наводить лад з поверненням ПДВ.

Зростають легальні заробітки завдяки, не в останню чергу, підвищенню з цього року вдвічі, до 3200 грн, мінімальної зарплати. Нарешті Україна побудувала боездатну ар-

мію, яка займає 8-ме місце серед армій країн Європи. Економіка поволи виходить з кризи. Досягти рівня 2013 року країні вдасться не раніше 2020-го, але народ сповнений надії, що це відбудеться раніше.

Український дипломат Володимир Огризко стверджує, що загальний підсумок Майдану є позитивним: Україна набуває ознак міжнародної правосуб'єктності, держава розвернулася у бік європейської та євроатлантичної інтеграції. Країна визначилася також з партнерами та ворогами.

Експерт із довготермінових стратегій Євген Глібовицький стверджує: «Марно сподіватися на те, що революція так швидко дасть результат. Майдан відкрив двері в зміни, значна – я б навіть сказав, критична

ЗІБРАННЯ

У ПРІОРИТЕТІ –
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Відбулося III засідання Київської обласної ради профспілок, на якому розглядалися питання розвитку соціального діалогу, як основного важеля у забезпеченні соціально-трудових прав і гарантій працівників.

У засіданні взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Олександр Шубін, представники Київської облдержадміністрації, обласного Об'єднання роботодавців, головних управлінь Пенсійного фонду, Держпраці в Київській області, відділення НСПП у м. Києві та Київській області, профспілковий актив регіону.

У своїй доповіді голова Київської облпрофради Валентин Кононенко проаналізував роботу профспілок області щодо захисту соціальних прав співчан, назвавши досягнення та невирішені питання.

Як зазначалось у доповіді та виступах присутніх, з метою забезпечення дієвого соціального діалогу сторонами підписана та успішно виконується Територіальна угода на 2016–2020 роки. Теругоди підписано в більшості районів і міст обласного підпорядкування.

З серпня 2015 року діє Розпорядження Київської облдержадміністрації № 286, яким передбачено посилення співпраці місцевих держадміністрацій з профспілковими органами у виконанні їхніх повноважень, а також залучення профспілок до розгляду та формування проектів міських, районних бюджетів, програм соціально-економічного та культурного розвитку регіонів.

Представники облпрофради включені до складу 10 профільних комісій ОДА, керівники окремих обласних галузевих профорганізацій є членами колегій департаментів облдержадміністрації. З метою координації дій облпрофрадою укладено договори про співпрацю з головними управліннями Пенсійного фонду, Держпраці в Київській області, регіональним відділенням НСПП.

Разом з тим, промовці наголошували, що в порушення принципів соціального діалогу і норм Теругоди, зміни в соціально-економічній сфері підприємства, організації чи установи подеколи відбуваються без обговорення із соцпартнерами, не всі працюючі охоплені колективними угодами, є випадки необмеженого строку колективних переговорів, що призводить до затягування процесу укладення угод, а також зриву укладення договорів на новий термін. Під гаслами приватизації, дерегуляції та децентралізації скорочуються робочі місця. Мають місце факти порушення прав профспілок з боку роботодавців.

Виступаючи перед профактивом Київщини, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін поінформував про дії Федерації профспілок України щодо розширення та поглиблення соціального діалогу на загальнонаціональному рівні, результати зустрічі представників всеукраїнських профспілок і профоб'єднань з Прем'єр-міністром України, роботу над Генеральною угодою, пропозиції профспілок до проекту Держбюджету на 2018 рік та ін. Рада прийняла постанову про першочергові заходи членських організацій щодо забезпечення конституційних прав співчан.

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України з глибоким сумом повідомляє, що після тяжкої, тривалої хвороби пішла з життя **ГРУШКА Раїса Миколаївна**, голова Волинської обласної організації профспілки, член Центральної ради профспілки. Висловлюємо глибоке співчуття рідним, близьким та друзям покійної.

Центральна рада Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України

У МАЙБУТНЄ – СПРАВЖНІМИ
МАЙСТРАМИ СВОЄЇ СПРАВИ

У державному професійно-технічному навчальному закладі «Броварський професійний ліцей» відбулося урочисте відкриття навчально-практичного центру «Снежка» з підготовки кваліфікованих робітників за професією «малювальник». Центр дозволить учням якнайкраще опанувати робітничі професії, використовуючи новітні будівельні технології та матеріали відомого виробника лакофарбової продукції.

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

У листопаді 2016 року між Міністерством освіти і науки України та ТзОВ «Снежка-Україна» було підписано Меморандум про співпрацю, що передбачав створення навчально-практичних центрів галузевого спрямування у закладах професійної освіти відомим виробником лакофарбових матеріалів «Снежка».

Навчально-практичний центр у Броварах не перший, подібні освітні заклади вже функціонують у Львові, Луцьку, Рівному, Ужгороді, Житомирі, Калуші, Вінниці. Головна їх мета – підвищувати вміння і знання викладачів, які, в свою чергу, передадуть ці знання учням, котрі після закінчення навчання стануть конкурентоспроможними та вмітимуть працювати, а також їхню сертифікацію.

У урочистостях взяли участь начальник відділу взаємодії із соціальними партнерами та виробництвом департаменту професійно-технічної освіти Міністерства освіти та науки України Сергій Коваленко, заступник директора департаменту освіти і науки Київської обласної державної адміністрації Ярослава Тростянська, директор ДПТНЗ «Броварський професійний ліцей» Микола Ладан, генеральний директор ТзОВ «Снежка-Україна» Марек Павлусь, керівник відділу професійних навчань і технічних консультацій ТзОВ «Снежка-Україна» Орест Жураківський, представники Департаменту освіти Київської ОДА, головний спеціаліст департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями Федерації профспілок України Людмила Сало, голова Київського обкому Профспілки будівельників України Галина Бондарчук, представники місцевої влади, керівники професійно-технічних навчальних закладів з інших регіонів України.

У вітальному слові Сергій Коваленко наголосив на важливості відкриття подібних закладів, які стимулюють розвиток сфери будівництва: «Система професійно-технічної освіти не є популярною серед молоді. Відповідно, це спричиняє нестачу кадрів, яка при нинішньому зростанні ВВП особливо відчутна в будівельній галузі. Тому відкриття таких модернізованих закладів, як навчально-практичний центр «Снежка» з усіма необхідними умовами для розвитку вмінь студентів і висвітлення цієї теми серед населення є гарним приводом популяризації професії будівельника».

Директор ТзОВ «Снежка-Україна» Марек Павлусь, звертаючись до учасників заходу, зазначив: «Ми разом з вами створюємо навчально-практичні центри «Снежка», які дають учням додаткові



**ГОЛОВНА МЕТА
НАВЧАЛЬНО-ПРАКТИЧНОГО ЦЕНТРУ – ПІДВИЩУВАТИ ВМІННЯ ТА ЗНАННЯ ВИКЛАДАЧІВ, ЯКІ, В СВОЮ ЧЕРГУ, ПЕРЕДАДУТЬ ЦІ ЗНАННЯ УЧНЯМ, КОТРІ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ НАВЧАННЯ СТАНУТЬ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНИМИ ТА ВМІТИМУТЬ ПРАЦЮВАТИ.**

можливості. Зокрема, молодь навчається на сучасних матеріалах і отримує сертифікат від виробника. Водночас навчально-практичні центри створюють додатковий шанс і для розвитку навчальних закладів. Учлища мають змогу переймати найновіші технології від виробника та впроваджувати їх у навчальний процес – усе це разом сприяє оновленню змісту професійної освіти».

Вітання від Федерації профспілок України та ЦК Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів учасників заходу висловила Людмила Сало, яка наголосила на важливості посилення співпраці між навчальними закладами та роботодавцями, а також розширенні співробітництва з міжнародними компаніями.

Начальник відділу професійних навчань та технічних консультацій компанії «Снежка-Україна» Орест Жураківський презентував продукцію компанії «Sniezka» та запросив директорів ПТНЗ України до подальшої співпраці.

Із словами вдячності до соціальних партнерів за підтримку та допомогу звернувся директор ДПТНЗ «Броварський професійний ліцей» Микола Ладан: «За створенням таких центрів у кожному регіоні – майбутнє наших учнів. Адже для якісної підготовки кваліфікованого робітника потрібні такі складові: сучасна матеріально-техніч-

на база, професійні викладачі, які вміють навчати учнів новітніх технологій, взаємодія та співпраця з роботодавцями й виробниками». Микола Миколайович запросив усіх присутніх оглянути кабінет теоретичного навчання та новостворений НПП, де учні проходять професійно-практичну підготовку, використовуючи сучасні матеріали компанії «Снежка».

За словами майстра виробничого навчання Валентини Голук, у новоствореному центрі учні матимуть змогу застосовувати свої знання у практичних роботах 2–3 рази на тиждень, відпрацьовувати вправи з накладення шпательки, фарбування поверхонь. «Практики не буває багато, особливо під час навчання», – зазначила вона.

Після офіційної церемонії відкриття відбулися прес-конференція на тему «Державно-приватне партнерство МОН України і ТзОВ «Снежка-Україна» щодо модернізації системи професійно-технічної освіти» за участю представників засобів масової інформації, а також семінар «Навчально-практичні центри «Sniezka»: стратегія розвитку на 2017–2018 роки».

У своїх виступах промовці зазначали, що сучасний ринок праці та активний розвиток суспільно-орієнтованої освіти в Україні, зокрема професійної, висуває все більше вимог щодо конкурентоспроможності майбутніх кваліфікованих робітників, тому перспективи розвитку професійно-технічних навчальних закладів як у співпраці з роботодавцями, так і розширенні соціального партнерства та міжнародного співробітництва з провідними корпораціями й компаніями шляхом створення навчально-практичних центрів. Це дає можливість закладу професійно-технічної освіти не лише сформувати простір для соціального партнерства, а й забезпечити розвиток різноманітних форм взаємодії його суб'єктів.

**Матеріали сторінки підготувала
Тетяна РУБАН, «ПВ»**
Фото автора

ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА: ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ТА НОВІ ЗАВДАННЯ

Днями у Федерації профспілок Рівненської області відбулося засідання Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради під головуванням очільника Об'єднання організацій роботодавців регіону Володимира Боярчука.

РІВНЕНЩИНА

У ході засідання було розглянуто інформацію сторін про хід виконання територіальної угоди за I півріччя п. р. та рішень, ухвалених на попередніх засіданнях ТТСЕР.

Звіт сторони влади представив в. о. директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації Олексій Шамак. Він зазначив, що з 296 пунктів угоди органів виконавчої влади безпосередньо стосуються 87, або 29,4%. Спільна відповідальність передбачена 81 пунктом (27,4%). Взяті зобов'язання, в основному, виконуються. В області вживаються заходи щодо забезпечення сприятливих умов для розвитку підприємництва. З метою розвитку та реформування господарського комплексу і соціальної сфери реалізуються стратегія розвитку Рівненської області на період до 2020 року і програма економічного та соціального розвитку Рівненської області на 2017 рік.

У програмі розвитку інвестиційної діяльності на 2016–2018 роки визначено основні її напрями, проаналізовано стан та основні тенденції, окреслено стратегічні напрями та пріоритети інвестиційного розвитку регіону.

Крім того, ОДА ініційовано підготовку територіальними громадами проектних ідей для розроблення проектів, що можуть реалізовуватися за рахунок коштів секторальної бюджетної підтримки Європейського Союзу та субвенції з державного бюджету на формування та розвиток інфраструктури громад.

Зона особливої уваги ОДА – зростання заробітної плати штатних працівників регіону в цілому. Так, у вересні 2017 року вона становила



6138 грн, що на 36,6% більше порівняно з аналогічним періодом 2016-го.

Серед регіонів України за розміром зарплати Рівненщина посіла 18-те місце, на 1213 грн не досягнувши рівня оплати праці по країні в 7351 грн. Водночас заробітна плата штатних працівників області перевищила оплату праці в сусідніх областях, зокрема Волинській – 6100 грн, Житомирській – 6106 грн, Тернопільській – 5765 грн.

У структурі загальної заборгованості в області борг економічно активних підприємств складає 96,3%, підприємств, щодо яких реалізується процедура відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом, – 3,7%.

«Нам не слід рівнятися на ті регіони, які за показниками рівня зарплати розташовані першими з кінця списку. Ми можемо і повинні досягти кращих результатів, – зазначив у звіті профспілкової сторони голова Федерації профспілок області Микола Шершун. – Для досягнення критеріїв гідної праці на Рівненщині є невикористані резерви. І насамперед, розвиток і становлення підприємств, які би по-господарськи використовували природний потенціал Полісся і налагодили повний цикл виробництва: сировина – готова про-

дукція. За цим – солідний внесок у виробничий потенціал області і вирішення проблеми зайнятості в депресивних районах, яка таки добряче дошкульна».

Актуальним залишається питання нерівності в оплаті праці, наголосив лідер профспілок Рівненщини. Так, співвідношення в оплаті праці між працівником основної професії та керівником підприємства подекуди сягає 1:200, різниця між розміром зарплати працівників бюджетної та не-бюджетної сфер складає 30%, а гендерний розрив в оплаті праці – майже 25%. При цьому в області спостерігається тенденція сталого зростання суми заборгованості з виплати зарплати. Тільки на ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод» станом на 2 жовтня п. р. вона складала 2602,0 тис. грн.

ФПО тримає це підприємство на постійному контролі. Разом із колективом заводу, профспілковими лідерами пройшли всі інстанції з пропозиціями щодо відновлення роботи ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод». Звертались і до Уряду, і до Президента, через народних депутатів виносили це питання на засідання парламенту. Голова ФПО зустрічався із заступником міністра оборони України. Народний депутат Сергій Каплін, який представляє інте-

реси профспілок у Верховній Раді, спілкувався з колективом заводу та надав запит Уряду щодо проблем ДП «Рівненський автомобільний ремонтний завод». Робиться все для того, щоб завод отримав державне замовлення, а працівники мали робочі місця. Проте, чому цей процес іде так повільно, незрозуміло, зважаючи на нагальні потреби у випуску продукції для АТО.

У поверненні заборгованості найбільш незахищені працівники підприємств-банкрутів, яким заборговано 2216,5 тис. грн, при цьому реальні механізми повернення такої заборгованості відсутні.

Микола Шершун висловив стурбованість ситуацією на дорогах області, значним зростанням кількості ДТП, а також закликав примножити спільні зусилля для запобігання таким випадкам.

Заступник голови обласної ради Олексій Бучинський, відзначивши важливість саме такого формату консультацій і вироблення спільних рішень, повідомив, що обласна рада працює за 44 програмами соціально-економічного розвитку області. І наразі у формуванні кожної з них соціальні партнери можуть і повинні брати участь.

Сторони ухвалили відповідні рішення та погодились сприяти створенню профспілкових організацій, продовжити співпрацю у напрямі поступового підвищення рівня зарплати працівників і збільшення її частки у собівартості продукції.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

ЧЕРНІГІВЩИНА

СЕМІНАР ДЛЯ ПРОФЛІДЕРІВ

У м. Чернігові на базі Навчально-методичного центру профспілок відбувся семінар-тренінг для голів первинних профспілкових організацій Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України.



Практика свідчить, що профлідери часто опиняються в ситуації конфлікту з роботодавцем і членами профспілки. Саме над цією проблемою разом з учасниками навчання працювала практичний психолог та сертифікований тренер Ірина Глушко.

Юрист і тренер НМЦП Володимир Ковальчук поінформував про зміни законодавства, що впливають на діяльність профспілкових організацій у 2017 році, та законодавчі новації на наступний рік.

З аналізом пенсійної реформи, зокрема щодо її впливу на розмір пенсій спільчан, виступила представник головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області.

Не секрет, що частина українського суспільства перебуває в полоні радянських стереотипів щодо профспілок.

Нерідко профлідери стають об'єктами інформаційних атак. Зрозуміти механізми формування іміджу організації та відпрацювати прийоми роботи профспілкової команди в кризових ситуаціях допоміг слухачам тренінг від тренера та медіа-експерта НМЦП Віталія Копиша. Профспілки повинні вміти передбачити й правильно оцінити зміни в трудових відносинах, зберігаючи баланс сил сторін соціального діалогу. Цій темі був присвячений міні-тренінг кандидата економічних наук, доцента Чернігівського національного технологічного університету Світлани Задорожної. Насамкінець учасники заходу отримали приємний подарунок до знань – сертифікати про закінчення навчання та привітання від заступника голови Укрелектропрофспілки Олександра Давиденка.

Вл. інф. НМЦП

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

«КАРПАТНАФТОХІМ» ПРАЦЮЄ З МАКСИМАЛЬНИМ НАВАНТАЖЕННЯМ

Залишилися в минулому хвилювання, безсонні ночі, термінові виклики, пов'язані з підготовкою і пуском обладнання виробництв ТОВ «Карпатнафтохім». І хоча клопотів у калуських нафтохіміків вистачає і нині, але їх не порівняти із тими, які були тут у травні і на початку червня.

Про ті події ми добре пам'ятаємо, – розповідає начальник виробництва етилену і поліетилену Іван Федорів, – а тому, аби вберегтися від подібних проблем, ще з більшою відповідальністю дбаємо про обладнання. Зважаючи на найтипівіші причини виробничих неполадок у ході пускових робіт, пов'язані з роботою контрольно-вимірювальних приладів та автоматик, а також компресорного

та насосного обладнання, підвищену увагу приділяємо їх стану. І вжиті заходи, скажу відверто, дали позитивний результат». На підтвердження цих слів слід зауважити, що контроль на перевірку стану діючого обладнання та його можливостей працювати на максимальних потужностях, проведена 4 вересня, дозволяє це робити. Тож, починаючи з листопада, потужності установок етилену зростатимуть.

Анатолій ГАЙОВИЙ

ЗАБОРОНЕНО ПРАЦЮВАТИ

**ЧИ МОЖНА
ЗАЛУЧАТИ ДО РОБОТИ
У ВИХІДНІ МАТІР
НЕПОВНОЛІТНІХ ДІТЕЙ?**



Чи можна жінку, яка має двох неповнолітніх дітей, примушувати вийти у її вихідний на «суботник», мотивуючи розпорядженням «згори», при цьому діти залишатимуться самі, оскільки їх батько працює в іншому місті?

Кодексом законів про працю України визначено, що робота у вихідні дні забороняється. Залучення окремих працівників до роботи в ці дні допускається тільки з дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації і лише у виняткових випадках, що визначаються законодавством. Так, відповідно до частини 2 статті 71 КЗпП України, залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні допускається в таких виняткових випадках:

- 1) для відвернення або ліквідації наслідків стихійного лиха, епідемій, епізоотій, виробничих аварій і негайного усунення їх наслідків;
- 2) для відвернення нещасних випадків, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, загибелі або псування майна;
- 3) для виконання невідкладних, наперед не передбачених робіт, від негайного виконання яких залежить у подальшому нормальна робота підприємства, установи, організації в цілому або їх окремих підрозділів;
- 4) для виконання невідкладних вантажно-розвантажувальних робіт з метою запобігання або усунення простою рухомого складу чи скупчення вантажів у пунктах відправлення і призначення.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу. Ці норми стосуються всіх працівників, у тому числі жінок, що мають неповнолітніх дітей. Відповідно до статті 6 Сімейного кодексу України неповнолітніми вважаються діти у віці від 14 до 18 років. Забороняється залучення до робіт у вихідні дні жінок, що мають дітей віком до 3 років (стаття 176 КЗпП України).

Отже, посилення на розпорядження «згори» не може бути підставою для залучення Вас до роботи у вихідний день.

Залучення працівників до роботи у вихідні дні провадиться за письмовим наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу. Ці норми стосуються всіх працівників, у тому числі жінок, що мають неповнолітніх дітей. Забороняється залучення до робіт у вихідні дні жінок, що мають дітей віком до 3 років.

НАДАННЯ ОПЛАЧУВАНОЇ ЩОРІЧНОЇ ВІДПУСТКИ ДЛЯ ОПЕРАТОРІВ КОТЕЛЬНІ

Працюю оператором котельні з 1 жовтня 2017 року. У квітні 2018-го в установленому порядку закінчується опалюваний сезон. Чи маю я право на оплачувану відпустку перед звільненням, і якщо так, то якої тривалості?

ВІДПОЧИНОК

При прийнятті на роботу з працівником укладається трудовий договір, що регулює умови праці та відпочинку.

Відповідно до статті 45 Конституції України кожен працюючий має право на відпочинок. Це право забезпечується наданням днів щотижневого відпочинку, а також оплачуваної щорічної відпустки. Статтею 2 Закону України «Про відпустки» передбачається, що право на відпустку мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи.

Як із сезонним працівником, з Вами укладено строковий трудовий договір. Відповідно до частини 9 статті 6 Закону України «Про відпустки» сезонним працівникам, а також тимчасовим працівникам відпустка надається пропорційно до відпрацьованого ними часу.

Відповідно до статті 3 Закону України «Про відпустки» за бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни) йому має бути надано невикористану відпустку з наступним звільненням. Датою звільнення в цьому разі є останній день відпустки.



**ВІДПОВІДНО ДО
СТАТТІ 3 ЗАКОНУ УКРАЇНИ
«ПРО ВІДПУСТКИ» ЗА
БАЖАННЯМ ПРАЦІВНИКА У РАЗІ
ЙОГО ЗВІЛЬНЕННЯ (КРІМ ЗВІЛЬНЕННЯ
ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОЇ
ДИСЦИПЛІНИ) ЙОМУ МАЄ БУТИ НАДАНО
НЕВИКОРИСТАНУ ВІДПУСТКУ З
НАСТУПНИМ ЗВІЛЬНЕННЯМ. ДАТОЮ
ЗВІЛЬНЕННЯ В ЦЬОМУ РАЗІ Є
ОСТАННІЙ ДЕНЬ ВІДПУСТКИ.**

У разі звільнення працівника в зв'язку із закінченням строку трудового договору невикористана відпустка може за його бажанням надаватися й тоді, коли час відпустки повністю або частково перевищує строк трудового договору. У цьому випадку чинність

трудового договору продовжується до закінчення відпустки.

Для визначення тривалості Вашої відпустки необхідно розмір щорічної основної відпустки (24 календарних дні) поділити на тривалість календарного року (365 днів). Таким чином визначається частка відпустки, що припадає на 1 робочий день. Отримане число необхідно помножити на кількість відпрацьованих Вами днів протягом дії трудового договору.

Також Ви можете отримати грошову компенсацію замість відпустки. Відповідно до статті 83 Кодексу законів про працю України у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки.

ПРИПИНЕННЯ ВІДНОСИН

РОЗРАХУНОК – У ДЕНЬ ЗВІЛЬНЕННЯ

Оформилася на завод з виробництва морозива 28 травня за трудовою книжкою. Після першого дня стажування зрозуміла, що робота надто важка, щільний графік. Звернулася у відділ кадрів з проханням звільнитися. Там сказали, що потрібно відпрацювати 14 днів. Я написала заяву 1 червня. Відпрацювавши тиждень, попередила відділ кадрів, що не пройшла одного з лікарів для оформлення санітарної книжки й тому не маю допуску до роботи. Сказали принести довідку. Пішла на лікарняний з 7 до 14 червня – якраз останній день роботи. Мені повідомили, що мене звільнено з 7 червня, без оплати лікарняного. Розрахунок буде через тиждень або два, вони не знають, коли нарахують. Чи правильні дії працівників відділу кадрів, і в який термін я маю отримати розрахунок після звільнення?

Дії працівників відділу кадрів неправильні. Відповідно до статті 38 Кодексу законів про працю України працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за 2 тижні. Ви написали заяву 1 червня, отже, останній день роботи – 14 червня. Тому звільнити 7 червня Вас не могли. Крім того, Вам також повинні оплатити лікарняний, оскільки на день звільнення Ви ще перебували в трудових відносинах із цим підприємством. Відповідно до статей 47 і 116 Кодексу законів про працю України

роботодавець зобов'язаний у день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, роботодавець повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.



ЛІДЕР У ПРОФСПІЛКОВОМУ РУСІ: ВИКЛИКИ СЬОГОДЕННЯ

Роль профспілкового лідера в сучасних умовах при нестабільності нинішньої ситуації в громадянському суспільстві й наявних викликах має першорядне значення у діяльності профспілкових організацій та об'єднань України. Насамперед, це стосується профспілок вугільної галузі, яка на сьогодні перебуває у вкрай складній виробничій і соціально-економічній ситуації. Саме тому у жовтні в Чернігівському навчально-методичному центрі відбувся семінар-практикум для голів територіальних і первинних організацій Профспілки працівників вугільної промисловості України за підтримки дансько-українського проекту.

СЕМІНАР-ПРАКТИКУМ

Учасники семінару В. Щербань, О. Турчин, В. Іванішин, В. Лашенко, В. Бабіч та інші, зокрема, зазначали, що протягом останніх років фактично ігноруються потреби галузі та системно зменшуються обсяги видатків на вугільну промисловість, практично не виділялися кошти за державними програмами з охорони праці та підвищення техніки безпеки, на відновлення виробничих потужностей, їх технічне переоснащення та модернізацію виробництва. Понад 95% шахт державного сектору працюють без реконструкції, рівень зносу активної частини виробничих фондів набув критичних показників, більше двох третин основного стаціонарного устаткування шахт потребує негайної заміни. Недостатність бюджетної підтримки та фінансова незбалансованість на підприємствах вугільної промисловості призвели до стійкого зростання заборгованості із заробітної плати працівникам, суттєвого збільшення кредиторської заборгованості підприємств та підвищення їх збитковості.

Як наслідок таких дій, станом на 5 жовтня п. р. зарплатні борги становлять 357,7 млн грн, в тому числі 68,2 млн грн за 2015 рік і 50,4 млн грн – 2016 рік. Тобто до кінця року на своєчасну виплату заробітної плати і погашення боргів необхідні ще додатково понад 500 млн грн. Наразі можна зробити висновок, що Міністерство енергетики та Уряд намагаються створити умови для самознищення державного вугледобувного комплексу і залишення понад 52 тис. працівників вугільної галузі без коштів на існування. Адаже нічим іншим не можна пояснити факт вкрай обмеженого фінансування галузі в 2017 році та відсутність видатків за низкою таких основоположних бюджетних програм, як покриття витрат із собівартості вугільної продукції, технічного переоснащення шахт та ін. у поданому на розгляд до Верховної Ради проекті Державного бюджету на 2018 рік.

У цих умовах, як наголосив голова Укрвуглепрофспілки Віктор Турманов, лише сконцентровані, цілеспрямовані, професійно підготовлені та глибоко виражені спільні дії профорганізацій та їх профоб'єднань можуть привести до реальних результатів у підвищенні ефективності виробництва, а також належного соціального і правового захисту працівників галузі та всіх спілчан.

Як зазначалося під час проведення семінарських занять та відповідної ділової гри, запорукою успіху в нинішніх складних умовах має бути створення сильної профспілкової команди на чолі з ініціативним, творчим, високопідготовленим профспілковим лідером, який вміє визначати, організовувати та здійснювати профспілкову роботу з конкретних напрямів діяльності. Важлива роль належить забезпеченню виконання визначених норм і чинних Генеральної та Галузевої угод, колективних договорів, а також положень відповідних конвенцій МОП, міжнародних договорів та угод, підписаних Україною.

У своєму виступі на семінарі перший заступник голови Укрвуглепрофспілки Валерій Мамченко наголосив на тому, що Профспілка працівників вугільної промисловості України постійно, практично безперервно і на різних рівнях проводить соціальний діалог з урядовцями та роботодавцями, застосовуючи всі форми переговорного процесу і спілкування. На жаль, ця взаємодія не завжди приводить до порозуміння та ефективних результатів на користь держави, суспільства та працівників галузі. І тоді необхідно повною мірою використовувати такий важіль, як протестні акції і залучення міжнародних організацій для підтримки конкретних дій Профспілки у напрямку забезпечення прав профспілок, соціальних гарантій та належного соціального захисту шахтарів.

З великою зацікавленістю й активним обговоренням було сприйнято виступ завідувача відділу правової роботи ЦК Профспілки Надії Марченко «Аналіз актуальних змін до законодавчих і нормативно-правових актів у сфері захисту прав і свобод трудящих та щодо діяльності профспілок».

Після змістовного навчально-тренінгового блоку викладачів Світлани Задорожної, Ірини Глушко і Віталія Копиша з тем «Модернізація і підвищення мотивації профспілкового членства», «Психологія міжособистісного та колективного спілкування» та «Роль лідера і команди у прийнятті рішень в профспілці» на семінарі виступив учасник дансько-українського проекту, голова Добропільської територіальної організації Укрвуглепрофспілки Петро Древаль з доповіддю «Практичне використання розробок і пропо-



зицій навчання в рамках дансько-українського проекту в роботі територіальних і первинних організацій профспілки». Провівши аналіз наявної структури профспілок та взаємозв'язків їх ланок, рівня внутрішньо-профспілкової та міжгалузевої в рамках ФПУ дисципліни, він зробив наступні висновки:

- сьогодні структура профспілки та Федерації не відповідає вимогам часу через значну роздробленість та велику кількість різних профспілок в одній галузі;

- рівень організаційної роботи профспілок є низьким. Необхідно зміцнювати їх кадровий потенціал шляхом підвищення рівня навчання та фінансового забезпечення. На думку учасників семінару, Федерації профспілок України та ЦК Профспілки необхідно акумулювати не менше 20% всіх профспілкових коштів. Фінансове зміцнення профспілок також має здійснюватися шляхом більш ефективного використання наявного майна і коштів;

- профспілкам необхідно підвищувати рівень виконавчої дисципліни і персональної відповідальності профспілкових лідерів;

- з використанням напрацьованих у рамках дансько-українського проекту технологій необхідно створити в профспілці сучасну систему агітаційно-інформаційної роботи.

Під час активного обговорення теми виступили та поділилися своїми враженнями щодо організації даного семінару всі без винятку його учасники.

Дебати і палкі дискусії тривали навіть після закінчення лекцій. Більш досвідчені голови ділилися практичним досвідом, так би мовити, життєвим. Новообрані профспілкові лідери пропонували свої напрацювання, голови профорганізацій від компанії ДТЕК розповіли, як економічно і соціально захищені їхні члени профспілки.

Хочеться щиро подякувати організаторам і спонсорам семінару-практикуму! Особисто отримав багато корисної інформації, мав змогу ближче поспілкуватися не тільки з очільниками територіальних організацій Укрвуглепрофспілки, а й головами первинних організацій практично всіх вугільних підприємств України.

Валерій МАМЧЕНКО,
заступник голови Профспілки
працівників
вугільної промисловості України

ІЗ ВИСТУПІВ

Юрій САВКІН, голова профкому шахти «Дніпровська»:
«Завдяки семінару я отримав корисний досвід про передові напрацювання як нашої профспілки, так і профспілок Данії. Нам розповіли про техніку ведення переговорів, навчили методикам вирішення конфліктних ситуацій. Ці знання я маю намір передати своїм колегам, впровадити в практику профспілкової організації шахти. Дуже цікаво побудоване навчання. Семінарські заняття та тренінги допомогли нам опанувати нові навички колективної взаємодії, вирішення конфліктних ситуацій, ведення переговорів, регулювання трудових відносин».

Роман ЧЕРНОБРОВ, голова первинної профспілкової організації «Павлоградського енергопідприємства»:
«Роль профспілок набуває важливого значення в умовах становлення демократії в нашій країні. Тому створення потужних впливових профспілок, здатних ефективно відстоювати інтереси працівників, – невід'ємний атрибут цивілізованої держави».

Володимир ОСТРОГЛЯД, технічний інспектор Дніпропетровської територіальної організації профспілки:
«Багато відкрив для себе нового, отримав уявлення про профспілки в Данії. У порівнянні з Україною, там профспілки підтримують на державному рівні. На конкретних прикладах нам розповіли, як профспілкові лідери Данії відстоюють і представляють права трудящих. Це дає розуміння того, що можна застосувати в наших реаліях. Взаємини профспілок і роботодавців у Данії побудовані на взаємоповазі інтересів, тож хотілося б, аби подібний досвід спілкування можна було застосувати і в нашій державі».

Олег ТУРЧИН, голова Львівської територіальної організації профспілки та Степан ЯРЕМА, голова первинної профспілкової організації шахти «Степова» ДП «Львіввугілля»:
«Вважаємо, що питання семінару-практикуму були актуальними, змістовними і професійними. Почули дуже багато цікавого і надзвичайно потрібного в роботі. Семінар пройшов у жвавій атмосфері, учасники мали змогу обговорити питання діяльності профспілки, обмінятися досвідом. Висловлюємо щиро вдячність організаторам даного семінару, його викладачам і тренерам, а також представникам дансько-українського проекту за надану нам можливість взяти участь у заході та поповнити наші знання, які ми надалі активно використовуватимемо в нашій практичній діяльності. Дякуємо. Успіхів у всіх починаннях!».

Володимир БАБІЧ, голова Селидівської територіальної організації профспілки:
«У вік нових технологій кожен новий день вносить зміни в повсякденне життя. Ті, хто пов'язаний з профспілковою роботою, особливо голови всіх рівнів, щодня стикаються з безліччю найрізноманітніших питань і проблем. Щоб володіти ситуацією, необхідно постійно вдосконалюватися. А коли в країні відбуваються реформи, змінюється законодавча база, то профспілковим лідерам життєво необхідно мати певний запас навичок і знань для захисту прав та інтересів трудящих».

Подібні семінари-практикуми – дуже велика підмога як для голови первинної, так і територіальної профспілкової організації. Особливо такі заходи корисні й пізнавальні для новообраних, так би мовити, молодих керівників організацій. Учасники семінару мали змогу не лише послухати лекції та поставити запитання, а й змоделювати конкретну ситуацію, отримати консультацію кваліфікованого і практикуючого фахівця.

ЮВІЛЕЙНИЙ ТУРНІР

СВЯТО ІНТЕЛЕКТУ:
«ЩО? ДЕ? КОЛИ?»

19 листопада сталася знакова подія – 30-річчя гри «Що? Де? Коли?» в м. Хуст. У далекому 1987 році в місті над Тисою відбулася перша гра «Що? Де? Коли?» серед команд міських освітніх закладів.



Ідхопили і гідно продовжили цю захоплюючу справу ведучий Міського клубу знавців та Відкритої вчительської ліги Володимир Квик, а також ведучий учнівських ліг та Студентської ліги Валерій Ігнатко.

Цікаві турніри захопили не тільки освітан, а й лікарів, підприємців, держслужбовців. Клуб ерудитів стрімко поповнювався новими й новими гравцями, зростали вимоги до складності та змісту запитань, удосконалювалися форми проведення інтелектуальних змагань.

За ці роки було все: і розпачі, і піднесення, і злети, і падіння. Та гра не припинялася: і тоді, коли у 90-х роках у них відібрали приміщення Будинку вчителя, і коли не виплачувалася заробітна плата вчителям, і навіть тоді, коли здавалося, що не до цього сьогодні. Завжди знаходилися підтримка, надійне плече і притулок для проведення ігор. Інтелектуальний клуб продовжував працювати, розширюючи коло учасників. Поступово налагодилася співпраця з місцевим телебаченням, і час від часу телеглядачі мали змогу спостерігати за захопливими змаганнями «Що? Де? Коли?» з екранів своїх телевізорів. За останні 7 років трансляція вчительських, учнівських та студентських ігор, а також ретро-, набула систематичного характеру на РТК «Хуст». Ігри також можна переглянути на сайті Хустської міської організації профспілки працівників освіти.

У 2012 році Хустському міському комітету профспілки працівників освіти вдалося відродити Будинок вчителя. І ось свято інтелекту в м. Хусті проходить у власному приміщенні.

З нагоди 30-річчя першої гри «Що? Де? Коли?» у просторому залі велелюдно: це і ветерани клубу, і 12 команд учасниць, і запрошені гості, а також усі, хто так чи інакше причетний до становлення, розвитку і діяльності клубу знавців. На великому екрані спливали кадри ретро-ігор, а разом з ними – теплі спогади про молодість, запал та енергію, нестримну жагу перемоги. І на ювілейній грі все відбувалося майже так само, як і 30 років тому, з тим же молодечим запалом, тими ж емоціями і демонстрацією високої ерудиції. А про вік лише нагадують хіба що дорослі діти, які сьогодні за одним ігровим столом з батьками вже є не спостерігачами чи вболівальниками, а повноправними гравцями.

Після завершення свята відбулася прем'єра гімну гри «Що? Де? Коли?» в м. Хуст (автор Богдан Данильченко). Не обійшлося на святі й без нагород та святкового торта.

Володимир КВИК,
голова Хустської міської організації
профспілки працівників освіти і науки,
Закарпатська обл.

Ось уже 30 років поспіль столиця Карпатської України захоплена інтелектуальними іграми, інтерес до яких щоразу зростає. За цей час проведено більше 800 ігор, де пролунали понад 15 тис. запитань.

«ПОЕТИЧНА ОСІНЬ»
ВETERANІВ ПЕДАГОГІЧНОЇ ПРАЦІ

Щорічно восени ветерани педагогічної праці збираються на засідання клубу «Ветеран», на якому спілкуються один з одним, згадують своє минуле, діляться враженнями, співають пісні, читають вірші. Чергове засідання було присвячене двом подіям, що відбулися на Кам'янщині 18 листопада: святкування 85-річчя з дня народження голови ради ветеранів педагогічної праці Валентини Македонської та відкриття Музею освіти Кам'янщини.

ЗАСІДАННЯ КЛУБУ

Понад 12 років у Кам'янському районі раду ветеранів педагогічних працівників, що об'єднує 382 працівників освіти, які пішли на заслужений відпочинок, очолює енергійна і невтомна Валентина Македонська. Рада ветеранів за підтримки ради профспілки, відділу освіти організує та проводить для ветеранів різноманітні культурно-масові заходи. За ініціативи голови ради Валентини Македонської було створено клуб «Ветеран», який проводить вогники і вечори відпочинку.

Голова Кам'янської районної ради ветеранів педагогічної праці, вчитель хімії Кам'янської загальноосвітньої школи І–ІІІ ст. № 1 відсвяткувала свій 85-річний ювілей, куди було запрошено керівників району, колег та гостей. Вручення квітів та щирі слова побажань перейшли у спільні спогади про роботу вчителя, дитячі роки, сімейне життя.

Ювілярку привітали ті найдорожчі, кому вона віддає все своє життя і знання, – діти, тож приймала вітання від вихованців

Будинку творчості дітей та юнацтва, родини, ради ветеранів, друзів, колег та учнів.

Валентину Македонську привітала також голова Черкаського обкому Профспілки працівників освіти і науки України Ольга Жалдак, яка від ЦК профспілки вручила ювілярці відзнаку «За соціальне партнерство».

Протягом останніх 2 років у районі проводилася робота із збору матеріалів для створення та відкриття Музею освіти Кам'янщини. Того ж дня усі присутні мали змогу побувати на відкритті музею.

Матеріали та експонати для музею збиралися протягом тривалого часу. До цієї роботи залучалися учні та їхні батьки, учителі та випускники шкіл району, педагоги, які працювали в школах, а нині перебувають на пенсії.

Музей Освіти Кам'янщини містить 11 експозицій:

- Історія освіти району.
- Їх імена – наша гордість. Видатні випускники шкіл району. З історії становлення МАН у Кам'янському районі та участь учнів у предметних олімпіадах.
- Педагогічні працівники Кам'янського району, яким присвоєно почесне звання

«Заслужений вчитель України» і нагороджено державними нагородами та відомчими нагородами Міністерства освіти і науки України.

- Лауреати премії ім. О.А. Захаренка районного та обласного рівнів у 2005–2017 роках.
- Висловлювання видатних людей.
- Керівники освітньої галузі.
- Подвиг, що залишиться у віках... Не погасити пам'яті вогонь... Подвиг сьогодні.
- Історія розвитку профспілкового руху освітан.
- Районна рада ветеранів педагогічної праці.
- Позашкільні заклади Кам'янського району.
- Книга відгуків.

Голова обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України Ольга Жалдак подякувала всім присутнім, відзначивши також копітку роботу з проведення заходу та створення музею.

Олександр ШАМРАЙ,
голова Кам'янської районної
організації профспілки
працівників освіти і науки

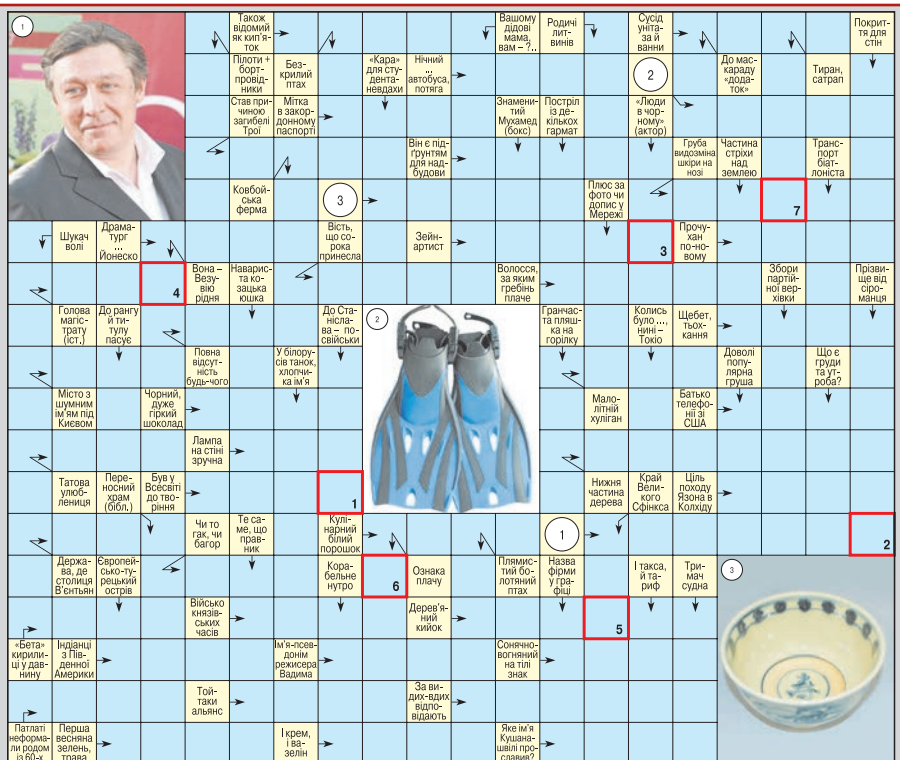
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Безумовним триумфатором Кубка Європи з фрістайлу, що минулими вихідними проходив у фінському містечку Рука-Куусамо, став Олександр Абраменко з Миколаївщини. Наш співвітчизник впевнено здобував перемоги кожного змагального дня.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 49
7 грудня 2017



Волейболісти Закарпаття – призери міжнародного турніру в м. Кросно (Польща)

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

БРОНЗОВІ ЗДОБУТКИ ЗАКАРПАТЦІВ У ПОЛЬСЬКОМУ КРОСНО

У м. Кросно (Польща) відбувся XVIII міжнародний турнір з волейболу, в якому взяли участь 13 команд з країн Євроregionу – Польщі, Словаччини та України. Організатором змагань виступило польське спортивне товариство Pro-familia.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Четвертий рік поспіль у цьому престижному турнірі беруть участь волейболісти Закарпаття, за яких виступали ветерани та перспективні молоді гравці з м. Ужгорода, Мукачева та с. Рокосово Хустського району. Наші земляки були представлені командами в двох номінаціях.

Високу майстерність на турнірі продемонструвала команда, капітаном якої був граючий тренер Василь Іванко.

Він особистим прикладом вів за собою інших, і в надзвичайно сильній конкуренції закарпатці стали третіми призерами змагань. На знак їхніх досягнень спортсмени були нагороджені красенем-кубком та дипломом організаторів турніру. Гравці нашої команди отримали також індивідуальні призи. Розігруючи Ігор Мутка як найстарший з усіх учасників турніру, а нападник Тарас Бора – як наймолодший. Стабільну гру в усіх поєдинках продемонстрував інший гравець нашої команди – голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський, який виконував функції ліберо. Успішно виступила на турнірі в Польщі й друга команда із Закарпаття, яку очолював Володимир Грохольський. У своїй номінації вона також завоювала третє призове місце й отримала нагороди організаторів.



Голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський з кубком і дипломом за третє місце в міжнародному волейбольному турнірі

ПОДВІЙНИЙ ТРИУМФ АБРАМЕНКА У ФІНЛЯНДІЇ

Безумовним триумфатором Кубка Європи з фрістайлу, що минулими вихідними проходив у фінському містечку Рука-Куусамо, став Олександр Абраменко з Миколаївщини. Наш співвітчизник впевнено здобував перемоги кожного змагального дня.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



«Білий» спортивний сезон розпочато: минулого вікенду вступили у змагання представники більшості зимових видів спорту. Серед виступів українців особливо варто відзначити два переможних старту Олександра Абраменка з м. Первомайська, який продемонстрував відмінну підготовку на змаганнях у Рука-Куусамо. Кубок Європи передував етапам Кубка світу в Китаї, що відбудуться в середині грудня. І наш співвітчизник на повен голос заявив про серйозність своїх намірів в олімпійському сезоні. У перший змагальний день він триумфував із загальною сумою балів 233,10, а наступного дня для перемоги Олександрові вистачило 230,62 бала. Сподіватимемося і на подальші успішні виступи Абраменка – до кінця поточного року на етапах світу в Китаї та США, а головне – в лютому наступного року на Олімпіаді в Пхьончхані (Республіка Корея).



Під час нагородження (зліва направо): в.о. голови обласної асоціації ветеранів спорту Анатолій Плеханов, капітан команди ветеранів спорту м. Ужгорода Петро Мілян та головний суддя спартакіади Владислав Кушнірчук

ВETERАНИ СПОРТУ ПРОДЕМОНСТРУВАЛИ НЕВ'ЯНУЧУ МАЙСТЕРНІСТЬ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У змаганнях XXIII обласної спартакіади серед ветеранів фізичної культури і спорту Закарпаття, яка проходила в ужгородському спорткомплексі «Юність», взяли участь 8 команд міст і районів краю.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Організатором спартакіади виступила обласна асоціація ветеранів спорту (в.о. голови Анатолій Плеханов). На відкритті заходу учасники та почесні гості хвилиною мовчання вшанували пам'ять колишнього голови обласної асоціації Юрія Захарова, а також загиблих на Майдані та в зоні проведення АТО.

Високу майстерність на спартакіаді ще раз підтвердили минулорічні переможці – ветерани спорту м. Ужгорода (капітан команди Петро Мілян). Вони записали собі до активу перемоги у змаганнях з волейболу, легкої атлетики, шашок, шахів і настільного тенісу. До речі, у складі волейбольної команди ветеранів міста виступав голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-кому-

нального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський, який був одним з кращих гравців турніру.

У змаганнях з міні-футболу перемогу здобули ветерани спорту Ужгородського району.

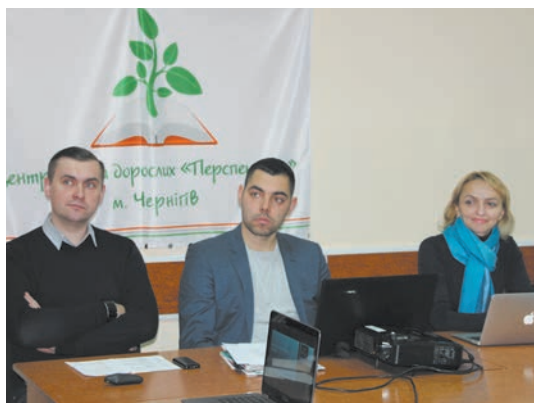
За підсумками усіх видів спартакіади перше місце впевнено посіла команда м. Ужгорода, також на п'єдестал пошани зійшли спортсмени Ужгородського і Виноградівського районів.

Призери в командному й особистому заліку отримали кубки, медалі та дипломи організаторів, які вручили в.о. голови обласної асоціації ветеранів спорту Анатолій Плеханов, головний суддя спартакіади Владислав Кушнірчук та віце-президент обласної Федерації легкої атлетики Анатолій Коломєць.

Віталій КОПИШ



ПРОФСПІЛКИ ВИХОДЯТЬ У СОЦМЕРЕЖІ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).

УВАГА!



ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ КАЛЕНДАР КВАРТАЛЬНИЙ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2018 РІК

Календар квартальний (настінний). Практичний та зручний у користуванні. Тут ви знайдете всі державні свята, дні професійних свят та дати заснування галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань. Вартість одного примірника – **99,00 грн**.

Доставка за рахунок замовника через відділення «НОВОЇ ПОШТИ». Замовлення (на бланку) приймаються до 12.12.2017 за ел. адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення календаря квартального»). Довідки за тел. (044) 528-70-49.