

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 46
(924)
16.11.2017

В УКРАЇНІ ВВОДЯТЬ КВОТИ
З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДЛЯ
МАЙБУТНІХ ПЕНСІОНЕРІВ



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ВЕРХОВНА РАДА –
В ОБЛОЗІ**
ПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕНЕСЛИ АКЦІЮ

4



ВЕ СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ СТАЛИХ
ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ
ENVIRONMENT FOR SUSTAINABLE ENTERPRISES

**ПРОФСПІЛКИ –
ЗА ЕКОНОМІЧНЕ
ЗРОСТАННЯ**
ТА СТАЛИЙ РОЗВИТОК
ПІДПРИЄМНИЦТВА

6



**ЛЮДИ ПОНАД
ДОХОДИ –**
ЛОЗУНГ ЧЕРГОВОГО
КОНГРЕСУ PSI

7

ПРОФСПІЛКАМ – 200 РОКІВ!



ЦЬОМУ ЮВІЛЕЮ БУЛА ПРИСВЯЧЕНА МІЖНАРОДНА НАУКОВО-
ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ З НАГОДИ РІЧНИЦІ СТВОРЕННЯ
ПЕРШОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НА УКРАЇНСЬКИХ
ЗЕМЛЯХ, ЩО ДНЯМИ ПРОЙШЛА У ЛЬВОВІ.

5



ДЕФІЦИТ РОБІТНИКІВ, НАДЛИШОК НАЧАЛЬНИКІВ

В Україні кількість безробітних за підсумками вересня скоротилася майже на 9 тис. чоловік. Про це повідомляє прес-служба Кабінету міністрів України.

Кількість зареєстрованих безробітних в Україні у вересні склала 303 тис. осіб, що на 8,9 тис. чоловік менше в порівнянні з серпнем. У відносних показниках рівень безробіття в Україні у вересні склав 1,2%.

З початку року конкурс на 1 робоче місце скоротився більш ніж удвічі. Якщо в січні на одну вакансію претендувало 9 осіб, то у вересні – 4. За даними Державної служби зайнятості України, робітники з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин, а також кваліфіковані робітники з інструментом стали найбільш затребуваною статтею вакансій, що пропонуються роботодавцями нині. Тож лідером залишаються робочі спеціальності та будівництво, стверджують експерти ринку праці. І це не тільки сезонний бренд, а тривала позитивна тенденція, пов'язана із загальним розвитком ринку, його пожвавленням після тривалої кризи. Також продовжують зростати сфери логістики і виробництва. У цих сферах від початку року кількість вакансій збільшилась удвічі.

Керівний партнер компанії Capital Times Ерік Найман, аналізуючи сучасні тенденції україн-

ського ринку праці, заявив: треба повертати колишню славу професійно-технічного навчання й усіма методами пропагувати те, що далеко не всім молодим людям потрібно здобувати вищу освіту.

Що краще? – запитує пан Найман. З дипломом про вищу освіту збирати полуницю на європейських плантаціях чи будувати свою кар'єру у робітничих спеціальностях, вдосконалюючи навички, кваліфікацію і отримуючи досить пристойну платню.

Здавалося б, відповідь лежить на поверхні. Однак за підсумками Державної служби статистики, за перше півріччя поточного року частка зайнятості серед молоді у віці від 15 до 24 років склала усього 28,5%. Чим займаються дві третини молоді, питання із розряду риторичних. Може, всі вони вчаться у вишах?

Аналітики б'ють на сполох: чимала частина випускників вишів і середніх спеціальних навчальних закладів здобувають низьку за якістю та реально непридатну на практиці освіту. Роботодавці змушені переучувати молодих фахівців. Експерти пропонують запровадити в Україні систему німецької дуальної освіти. Вона полягає в тому, що студент вищу три дні на п'ятиденний робочий тиждень навчається у своєму університеті чи коледжі, а два дні – працює на підприємстві, отримуючи практичні навички та знання. І тим самим потрапляє до резерву майбутніх працівників.

До слова, свого часу такий спосіб підготовки майбутніх фахівців для промисловості Німеччини запропонували концерни Siemens та Mercedes, бо відчували «кадровий голод» робочих та інженерних професій на своїх підприємствах.

Та чи врятує український ринок праці широка пропаганда здобуття професійної технічної освіти? Експерти кажуть, що одними лозунгами тут не обійтись. Аби молодь опановувала робітничі професії, треба запропонувати їм високі зарплати. Тільки так можна популяризувати престижність робітничих спеціальностей. Якщо оператор центру механічної обробки на підприємстві зароблятиме 16 тис. грн, він не буде замислюватись про поїздки на сезонні роботи до Європи.

Експерти вважають, що держава має здійснювати зважену політику на складному сьогоденні українському ринку праці спільно з роботодавцями.

Та на практиці відбувається усе з точністю до навпаки. У проєкті бюджету на наступний рік технікуми, ПТУ, коледжі передаються на утримання місцевих бюджетів. Фактично професійно-технічна освіта потрапляє під загрозу тотального знищення. Робітників стане ще менше, а менеджерів, економістів та юристів побільшає. І знову експерти будуть говорити про перекося на ринку праці.

НА КОРОТКОМУ ПОВІДКУ

Міжнародний валютний фонд, попри очікування, не дав згоди на кредитний транш до кінця поточного року. Про ймовірні терміни надання чергового траншу в уряді не повідомляють. Національний банк України озвучив свою позицію: до кінця року грошей від головного кредитора точно не буде. Не виключено, що вони надійдуть у першому кварталі наступного року, але тільки за умови, на яких наполягає МВФ. Експерти пояснюють, що співпраця з Міжнародним валютним фондом – свого роду індикатор прогресу в структурних реформах та інвестиційної привабливості країни. Чого вимагає Фонд? Представник МВФ в Україні Йоста Лյонгман зазначив: «Умовами для перегляду програми є ухвалення закону про приватизацію, який забезпечить прозорий продаж державних активів, також серед вимог – прийнята пенсійна реформа. Ми нині оцінюємо, наскільки вона відповідає пенсійній системі. Необхідне також створення антикорупційного суду і врегулювання питання з цінами на газ».

Виконання усіх вимог Фонду під великим знаком питання, стверджують експерти. Найменш проблемною для виконання може стати приватизація, прогнозує аналітик Костянтин Фастовець. Тим більше, що в цьому плані Фонд не висуває конкретних вимог. А от слабким місцем із низки вимог залишається створення антикорупційного суду. Президент Петро Порошенко обіцяв внести до Верховної Ради відповідний законопроект, однак далі обіцянок справа не пішла. Фонд, своєю чергою, тримає це питання під неослабним контролем.



Та найскладнішим було й залишається питання ціни на газ. Поле для маневрів в уряді явно звужилось. Уряд змушений буде переглянути свої зобов'язання щодо ціни на газ, щоб її не підвищувати, підвищити чисто символічно або повністю перекласти подорожчання на бізнес. В усякому разі, МВФ не налаштований послабляти газовий поводок.

Проблема у тому, що цей пункт був раніше узгоджений з МВФ і затверджений Києвом, відтак відмовитись від нього практично неможливо. Експерт Олександр Парафій зауважує, що до кінця опалювального сезону питання зависне в повітрі. А це означає, що транш України отримає не раніше другого кварталу наступного року.

«Перенесення траншу на наступний рік не так страшно. Страшно те, що чергового траншу ми можемо взагалі не дочекатись. Тоді нам грошей за кордоном в борг не дадуть взагалі, і ми наблизимось до дефолту у 2020 році», — стверджує аналітик.

Експерти фінансового ринку переконані, що пауза у співробітництві з МВФ затягнулась. Чим це загрожує Україні, здогадатись не важко. Достатнього «запасу міцності», аби пройти період крупних платежів за зовнішніми зобов'язаннями у 2019-2021 роках, скоріш за все, сформулювати не вдасться.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Геннадій РЯБЦЕВ, директор спеціальних проєктів Науково-технічного центру «Психея»:
«Навіть якщо Україна виконає не усі вимоги, транш все одно дадуть. Насправді, єдиною вимогою МВФ завжди було скорочення дефіциту бюджету. Як цього домогтися – уряд запропонував. І експерти МВФ вибрали чотири пункти із довгого переліку пропозицій нашого Кабміну. Ці умови – не вигадки Міжнародного валютного фонду».



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:
«Спочатку було зрозуміло, що цього року Україна не отримає черговий транш від Міжнародного валютного фонду. Мільярд, який було отримано – це свого роду аванс за подальші дії української влади. Наразі відсутність грошей від МВФ продиктована тим, що Національний банк України та Мінфін не впорались з економічними нормативами. У МВФ побоюються, що ситуація з домовленостями повториться, а влада не виконає взяті на себе зобов'язання».



Юрій ГАВРИЛЧКО, експерт Фонду суспільної безпеки:
«Вимоги про ціну на газ взагалі не принципові. Жодні вимоги Міжнародного валютного фонду, окрім збереження бюджетного дефіциту на рівні 3,5% ніколи не були принциповими. Це повинно забезпечувати можливість повернення кредиту. А як цього буде добиватись уряд, МВФ взагалі не цікавить».

У ПОШУКАХ ВИГІДНОГО ВАРІАНТУ

Вчені і держслужбовці закидали скаргами Мінсоцполітики щодо перерахунку пенсій. Багатьом, на відміну від інших, жодних перерахунків у бік підвищення, не зробили. Що стосується вчених, то вони виходять на пенсію не за законом про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, а згідно з законом про наукову діяльність. А це означає, що грошові виплати науковців прирівнюються до спеціальної пенсії. Трохи історії. Уже в перші роки незалежності було прийнято низку законодавчих актів, що встановлювали значно вигідніші умови пенсійного забезпечення для представників окремих професій і посад — народних депутатів та їх помічників, державних службовців і посадовців органів місцевого самоврядування, науковців, суддів, прокурорів тощо. Особливий порядок обчислення та перерахунку пенсій за «спеціальними» законами передбачав значно вищий їх розмір і вищі темпи зростання, ніж у пенсій, призначених на загальних підставах. Експерти кажуть, що число спеціальних пенсіонерів становить менше двох відсотків від загальної кількості, однак їх існування спричинило прецедент, що викликає обурення переважної більшості пенсіонерів, пенсії яких у рази нижчі. І ось тепер ті, хто отримував не за заслугами, а по закону, у такому привілеї відмовлено. Вченим-пенсіонерам пропонують відмовитися від «спеціальної» наукової пенсії та обрати грошові виплати, які отримують «звичайні смертні». Адже, як заявив віце-прем'єр-міністр Павло Розенко, це може бути значно вигідніше. Бо системи для осучаснення пенсії для спеціальних законів поки що не вигадали. «Повірте, це може бути вигідний варіант, ніж наукова пенсія або пенсія державного службовця», — стверджує чиновник. Також віце-прем'єр-міністр наголосив, що зараз пенсійна реформа проходить лише перший етап, і у подальшому можливі зміни за іншими пенсійними виплатами. Від 1 січня наступного року в Україні будуть скасовані спеціальні пенсії для депутатів, державних службовців, прокурорів, працівників дипломатичної служби, науковців. До слова, 10,8 млн пенсіонерів із загального числа 11,9 млн наявних станом на 1 січня отримували в середньому по 1725 грн. Державні службовці на заслуженому відпочинку мали в середньому 3385 грн, дипломати — близько 10 тис. грн, народні депутати й урядовці — по 15,1 тис. грн. Таких в Україні назбиралося 90 тис. осіб. Їм пенсії не перерахували. «Мова йде про народних депутатів, державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування та інших категорій, які мали право на спеціальні пенсії, а також про ті категорії громадян, яким пенсії було призначено у 2015-2017 роках», — пояснив міністр соціальної політики Андрій Рева. Він також вважає за доцільне перейти на пенсію за загальними правилами. Та головне, наголосив профільний міністр, віднині розриву у пенсійному забезпеченні більше не буде. Заступник міністра соціальної політики Микола Шамбір уточнив: «Люди, які вже отримували спецпенсії, будуть отримувати й надалі — ніякого зменшення не буде. Правильно йти шляхом того, щоб менші пенсії підтягувати до великих. Саме цим шляхом ми і пішли».

КОМЕНТАР



Павло РОЗЕНКО, віце-прем'єр-міністр України: «Багато науковців і державних службовців зараз скаржаться на те, що їм не перерахували пенсії. Таким людям варто звернутися до Пенсійного фонду України і прорахувати доцільність перейти зі спеціальної пенсії на звичайну пенсію. Звичайна пенсія зараз може бути значно вищою, ніж колишня наукова пенсія чи пенсія державного службовця. Ми не підвищували пенсії ні колишнім прокурорам, ні суддям, ні народним депутатам чи міністрам, ні чиновникам різних рівнів. Осучаснення пенсій стосується, насамперед, тих людей, які працювали все життя справді на важких професіях. І найбільше підвищення відбулося у тих, кому з 2011 року не було зроблено жодних перерахунків пенсій».

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА ЧИ ЯКІСТЬ ЖИТТЯ?

Колі мова заходить про розмір середньої плати в Україні, це вже саме по собі викликає сумну посмішку. А якщо порівнювати зарплати з іншими європейськими країнами, сумна посмішка перетворюється на гримасу. Або коли переводити значення середньої зарплати по курсу долара. Чи не краще порівнювати купівельну спроможність населення, щоб було наочно видно, що можна купити на грошову одиницю. Однак до такого нам іти ще довго, прогнозують експерти.

Наразі середня заробітна плата в Україні складає 7 тис. 351 грн. Це за даними вересня поточного року. У Державній службі статистики рапортують, що це на 3,3% більше, ніж за результатами серпня. У серпні середня плата складала на 237 грн менше. У порівнянні з вереснем минулого року, приріст середньої зарплати склав 37,2%. За минулі чотири роки середні зарплати зросли майже на 68%. «Зараз ми знаходимося за рівнем реальної заробітної плати на рівні 2013 року. Але це дуже умовно. Ми беремо тільки інфляційні індекси і не враховуємо інші показники, наприклад, курсовий», — пояснює виконавчий директор Міжнародного фонду Блейзера Олег Устенко.

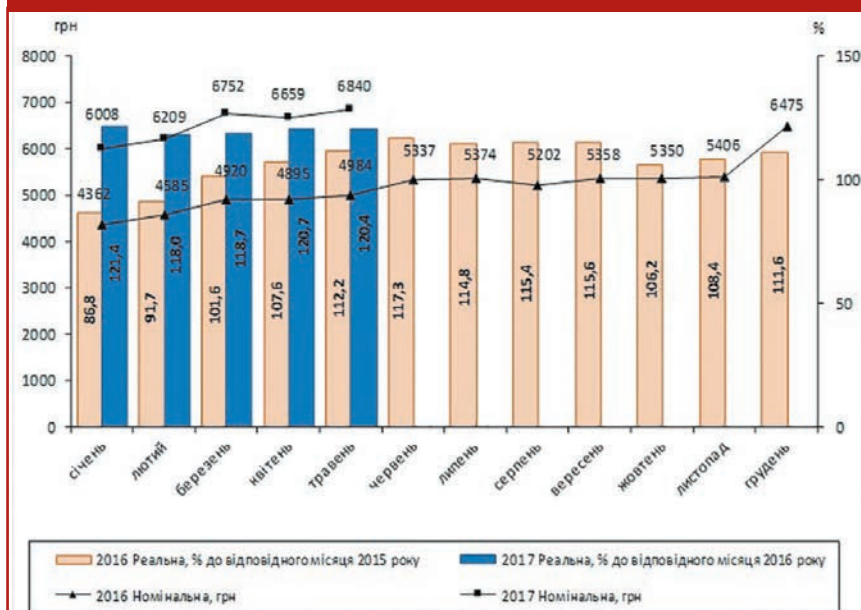
Якщо порівнювати з 2013 роком, арифметика виглядає досить цікаво. Чотири роки тому середня зарплата українців досягла 3619 грн. Однак ціни при цьому зросли лише на 0,5%. Відтоді сумарний рівень інфляції досяг практично 100%, переконані фінансисти. Старший аналітик Альпарі Вадим Іосуб підрахував: реальна заробітна плата з урахуванням інфляції на даний мо-

мент відстає на 14,7% від рівня 2013 року. «Потрібне зростання середньої реальної зарплати з нинішнього рівня на 14,7%, щоб повернутися до рівня добробуту 2013 року. Зростання реальної зарплати на таку величину — непросте завдання для економіки. Для цього потрібне порівнянне зростання ВВП і продуктивності праці. За найоптимістичнішими підрахунками, такого зростання можна домогтися протягом трьох років, якщо кожен рік реальні зарплати будуть показувати зростання близько 5%».

Середня зарплата, за прогнозами оцінками Міністерства фінансів, в наступному році досягне 8629 грн, в 2019-му — 9540 грн, а до 2020-го українці зароблятимуть в середньому 10 537 грн.

А поки що маємо те, що маємо. Найвища середня заробітна плата традиційно зафіксована у працівників авіаційної галузі — в середньому 38 тис. грн. На другому місці йдуть фінансисти та страхові агенти — майже 13 тис. грн. У технарів і вчених — більше 10 тис. грн. Середня зарплата в сільському господарстві становить 6 тис. 209 грн, у промисловості — 7 тис. 906 грн. Найнижча оплата праці у працівників пошти і кур'єрів — 4 тис. 293 грн. По регіонах найбільша середня зарплата традиційно в Києві — 11 тис. 423 грн, а найнижча у Чернівецькій області — 5 тис. 731 грн. За підсумками вересня в Україні зафіксовано зниження рівня середньої заробітної плати у Дніпропетровській, Запорізькій, Івано-Франківській, Сумській та Чернігівській областях.

ДИНАМІКА СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У 2016-2017 РОКАХ



МИРОСЛАВ ПІТЦИК, ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР АСОЦІАЦІЇ МІСТ УКРАЇНИ:

«Якщо буде зростати ВВП, буде зростати середній рівень зарплати. А це, своєю чергою, пов'язано із великою кількістю факторів. Оскільки Україна є, на жаль, сировинною країною, це залежить від цін на метали, продукцію сільського господарства. Якщо ціни на світових ринках будуть зростати, відповідно збільшуються доходи, ВВП. Тоді буде додатковий фінансовий ресурс, щоб на підприємствах могла зростати зарплата».

ПРИВІТАННЯ

16 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ РАДІО, ТЕЛЕБАЧЕННЯ ТА ЗВ'ЯЗКУ

Шановні працівники радіо, телебачення та зв'язку!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята!

Динамічний розвиток засобів комунікації та інформаційних технологій, телебачення і радіо — невід'ємна складова сучасного життя. Завдяки вашому професіоналізму та відповідальному ставленню до своєї роботи громадяни оперативно отримують достовірну інформацію про всі події, що відбуваються в світі, формується суспільна думка та розвивається громадянське суспільство, постійно зростає якість надання послуг зв'язку. Прийміть щирі слова подяки за вашу щоденну працю та громадянську позицію, яку ви виявляєте, працюючи у надзвичайно складних, емоційно напружених і з точки зору історичного процесу, умовах сьогодення. Бажаю всім працівникам радіо, телебачення та зв'язку натхнення, подальших успіхів у роботі, втілення в життя намічених планів! Здоров'я, щастя та добробуту вам та вашим рідним!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних спілок України

Дорогі друзі!

Щирі вітаю багатотисячну армію журналістів, режисерів, інженерів, операторів, всіх працівників вітчизняних мас-медіа, теле- та радіокомунікацій з професійним святом — Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку.

З кожним днем вплив вітчизняної інформаційної сфери на формування громадської думки і становлення активної життєвої позиції мільйонів наших співвітчизників стає все більш вагомим. У цьому складному процесі є особистий професійний внесок кожного з Вас. Адже, саме Вашими стараннями, завдяки достовірній, об'єктивній і якісно поданій інформації вибудовується діалог між владою і громадянами, формується демократичне українське суспільство, забезпечується прозорість діяльності органів державної влади.

Від Вашого завзяття, професіоналізму, виваженості, гуманізму залежить не тільки якісне задоволення інформаційних потреб наших співвітчизників, а й значною мірою соціальний мир, злагода і прогрес.

Засвідчую почуття глибокої пошани та щирої вдячності за вашу самовіддану творчу працю та принципову громадянську позицію.

Бажаю кожному працівнику сфери телерадіомовлення довгоочікуваного миру, міцного здоров'я та добробуту.

Нехай на всіх телеканалах та радіохвилях кожен день в ефірі буде осяяний гарними новинами, наповнюється радістю та додає віри у власні сили.

Творчого Вам натхнення, невичерпних ідей, життєвої наснаги та професійних успіхів заради подальшого розквіту нашої славної неньки України!

З глибокою повагою,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
Голова Профспілки працівників культури України

Шановні колеги, шановні зв'язківці!

Від імені Профспілки працівників зв'язку України прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята — Дня працівників радіо, телебачення і зв'язку!

Сьогодні галузь зв'язку та інформатизації є складовою інфраструктури — економіки країни, її інноваційного розвитку та одним із основних розбудовників інформаційного суспільства.

Новітні комунікаційні технології стають невід'ємною складовою соціально-економічного розвитку суспільного життя, все більше процеси взаємодії держави та громадянина відбуваються за допомогою телекомунікаційних засобів.

І за всіма цими досягненнями стоїть щоденна, наполеглива і сумлінна праця зв'язківців, які акумулюючи професійні знання та досвід забезпечують високу якість надання послуг, без яких у сучасних умовах ми вже не мислимо свого існування.

З нагоди професійного свята висловлюю слова вдячності всім працівникам галузі, які у складний соціально-економічний період країни виконують свої обов'язки на високому професійному рівні, особливі слова вдячності нашим ветеранам галузі, всім тим, хто своєю самовідданою працею відновлював та розбудовував галузь, хто передаючи свій безцінний професійний досвід виховав не одне покоління зв'язківців.

Бажаю вам, шановні колеги, міцного здоров'я, щастя, миру, добра і злагоди, достатку і родинного затишку, творчого натхнення та подальших успіхів у професійній діяльності!

З повагою

Микола СТАРОДУБ,
Голова Профспілки працівників зв'язку України

ВЕРХОВНА РАДА В ОБЛОЗІ

НА ЧАСІ

Президія ФПУ 5 жовтня 2017 року прийняла рішення про проведення 14 листопада ц.р. Всеукраїнської акції профспілок при прийнятті Держбюджету-2018 та Трудового кодексу для недопущення погіршення умов життя та існуючих соціально-економічних гарантій працюючих спільчан, передбачених чинним законодавством.

Мета акції вплинути на бюджетний процес у ВРУ, захистити права трудящих на гідну працю та її вчасну та повну оплату, встановлення мінімальної заробітної плати на рівні не нижче фактичного прожиткового мінімуму — не менш ніж 4023 грн, через відродження промисловості й збільшення кількості високопродуктивних робочих місць, зниження ціни на газ, електроенергію і комунальні тарифи, запровадження загальнообов'язкового медичного соціального страхування і відновлення санаторно-курортного лікування працюючих.

Напередодні запланованої акції проведено всеукраїнський відеоселектор, в якому взяли участь представники членських організацій, які сформуливали проект вимог та резолюції і звернули увагу на безпеку в умовах проведення акції на тлі загострення криміногенної ситуації в м. Києві, перехід поліції на посилений режим несення служби, можливі загрози терористичних актів, фактичного блокування політичними силами протягом третього тижня місця проведення пікетування біля парламенту, ті виклики і загрози, що безпосередньо впливають на безпеку, здоров'я і життя людей під час заходу.

7 листопада керівники всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань провели робочу зустріч з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом, що засвідчило готовність Уряду вирішувати у співпраці з профспілками порушені ними питання і вимоги, досягнуто домовленостей про надання протокольних доручень глави Уряду членам Кабінету Міністрів та керівникам обласних державних адміністрацій.

Враховуючи всі ці фактори, Президія ФПУ прийняла рішення про внесення змін до попередньо прийнятої нею постанови відтермінувати проведення акції не звертаючи з лінійки боротьби: «Провести Всеукраїнську акцію профспілок у м. Києві шляхом пікетування Верховної Ради України під час розгляду законопроекту «Про Державний бюджет України на 2018 рік». Дату проведення акції залишити відкритою до прийняття окремого



рішення Президії ФПУ, взявши до уваги результати виконання протокольних доручень Прем'єр-міністра України за підсумками зустрічі 07.11.2017 з керівниками всеукраїнських профспілок та профоб'єднань».

Прес-центр ФПУ

ПРИВІТАННЯ

17 ЛИСТОПАДА – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ СТУДЕНТІВ

Дорогі друзі! Шановні студенти!

Щиро вітаю вас із вашим днем — Днем студента — святом, що об'єднує молодих людей в усьому світі!

Українські студенти — це найбільш креативні, мобільні, успішні та сміливі люди, які розуміють, чого хочуть від життя. Вони прагнуть якісних змін, випробовують власні сили й уміння у пошуках нових горизонтів та активно пізнають світ.

Щиро бажаю вам примножувати свою енергію, успіхи, творче натхнення та міцні знання у прагненні до мети.

Нехай здійснюються мрії і втілюються життєві плани, а ваші молоді серця наповняться святковим настроєм, коханням та радістю.

З повагою

Георгій ТРУХАНОВ,
Голова Профспілки працівників освіти і науки України

19 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Шановні спільчани!

Сердечно вітаю вас із професійним святом — Днем працівників сільського господарства!

Це свято — визнання державою і суспільством важливості праці сільського трудівника. Ваш досвід, професіоналізм, поєднання традиційних та новітніх методів господарювання є визначальними факторами для забезпечення добробуту громадян.

Прийміть низький уклін за вашу працювистість та відповідальне ставлення до роботи.

Щиро бажаю вам нових трудових досягнень та гідної оцінки державою і суспільством вашої праці. Удачі, щастя та добробуту вашим родинам!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ПРОФСПІЛКАМ УКРАЇНИ – 200 РОКІВ

Цій темі була присвячена Міжнародна науково-практична конференція з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях, яка проходила 9 листопада у Львівському Національному університеті ім. Івана Франка.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Довгий час вважалося, що історія українських профспілок пов'язана із революційними подіями початку 20-го століття. Однак, останні історичні дослідження цієї теми свідчать про те, що українським профспілкам вже дві сотні років.

Учасники конференції зустрілися у стінах одного з найстаріших навчальних закладів Європи у старовинному місті Лева, де кожний камінець дихає історією, і відчувається неповторна атмосфера причетності до справ наших великих предків, які боролися протягом століть за визволення українських земель за національну державу. І логічно, що саме тут в умовах безкомпромісної боротьби людей за кращу долю, за кращі умови праці й життя у 1817 році зародився національний профспілковий рух, виникли перші профорганізації друккарської справи.

І, слід підкреслити, що перші профспілки на українських землях, які виникли на початку 19 століття, створювалися і функціонували на законній підставі, про що зазначено у офіційних документах того часу, а основним їх завданням була організація взаємної допомоги.

Вони стали першими громадськими організаціями, які виступили на захист економічних інтересів трудового народу і відіграли надзвичайно важливу роль у згуртуванні робітників, селян та інтелігенції, впливали на їх соціальне, економічне, культурно-освітнє та інше становище.

Це засвідчують архівні історичні документи, періодичні профспілкові та громадські видання здобуті у закордонних й вітчизняних архівах, результати наукових досліджень. Багато нового і цікавого учасники почерпнули також із виступів науковців, учасників конференції, що докапіталізує для профспілок і суспільства тему дослідження.

Конференція викликала зацікавленість у наших найближчих країн-сусідів: Білорусі, Молдови, Польщі і Чехії, представники яких взяли активну участь у роботі конференції разом з нами.

І це важливо ще й тому, що професійні спілки, які виникли та розвивалися на українських



землях, входять до числа найбільш ранніх професійних організацій Європи і стали прообразом для створення професійних організацій на землях багатьох сучасних європейських країн та у Російській імперії. Зокрема, на східних, центральних і південних землях України у XIX–XX ст. широко розвивався профспілковий рух, який пройшов випробування революціями, війнами та повенним часом відбудови країни.

Про все це у своїй доповіді розказав історик Роман Берест, який презентував перший том «Історії професійних спілок України».

Виступаючи з доповіддю Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий наголосив, що профспілки – це один із важливих елементів здорової та конкурентоспроможної економіки.

«Сьогодні історичний день осмислення загальної історії нашої діяльності тоді і зараз, – сказав профспілковий лідер. – Та активність, синергія людей, які творили нашу спільну історію, має передатися нинішнім профспілкам. Адже, ми досі розбудовуємо нашу державу, нову економіку і потребуємо активності. Історія багатьох країн підтвердила той факт, що профспілки, як і релігія, є вічними. Завжди є власник, який наймає робітників, і завжди є робітники, які вимушені об'єднуватися, щоб захистити свої інтереси перед власником і державою. Світові ж профспілки мають велику 300-літню історію, вони зародилися в Англії».

Григорій Осовий конкретизував, що Федерація профспілок України на сьогодні є найчисельнішим профоб'єднанням на території нашої країни, яка об'єднує 6 млн 204 тис. членів, а це 44 українські профспілки, які охоплюють усі сектори економіки та 27 регіональних профоб'єднань.

Григорій Осовий закликав учасників конференції підтримати звернення до Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України з проханням про встанов-

лення і відзначення в Україні свята – Дня професійних спілок України, як факту визнання важливої ролі профспілкових організацій та їх об'єднань у формуванні громадянського суспільства та розбудові соціально-правової та економічно могутньої Української держави.

Голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дашко у своєму виступі нагадав присутнім про основні засади діяльності профспілок.

«На сьогодні у Львівській області налічується 350 тис. членів профспілок. Найважливіші три умови, які ми відстоюємо, як перед працедавцями, так і перед державою є: умови праці, безпека виробництва і гідна зарплата. Ми виступаємо за збільшення мінімальної зарплатні, пенсії та стипендій. Вимагаємо від уряду створення Національної програми працевлаштування. Адже в Україні мільйони людей офіційно ніде не працюють і тому є незахищеними. У єдності наша сила, тому потрібно спільно боротися за свої права».

Привітати профспілки України з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях прибули представники міжнародних профцентрів: голова Білоруського конгресу незалежних профспілок, віце-президент Міжнародної конфедерації профспілок Олександр Ярошук, член Президії Загальнопольського порозуміння профспілок, голова Дольношльонської воеводської ради профспілок Анджей Отремба, заступник голови Чехо-Моравської конфедерації профспілок Віт Самек, радник голови Національної конфедерації профспілок Молдови Василе Петрашук, представник Об'єднаної федерації робітників Данії Йонас Девантьєр. У своїх виступах вони зазначали, що наше майбутнє виростає з минулого, а історія профспілок – невід'ємна частина будь-якої держави. І якщо не шукати свого коріння, не мати уяви про фундамент, то складно будувати державність, незалежність, здорові соціальні відносини.

Закордонні гості побажали, щоб конференція стала ще одним кроком на шляху до самоідентифікації українських профспілок, а їхні дії були успішними, результативними, перспективними та мали позитивний відгук у спільчани.

Учасники Міжнародної науково-практичної конференції прийняли резолюцію. За підсумками конференції Академією праці, соціальних відносин та туризму ФПУ буде видано її матеріали.

ЗАСІДАННЯ НАУКОВИХ СЕКЦІЙ

«ПРИВАТНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ» – ПЕРША ПРОФСПІЛКОВА ГАЗЕТА УКРАЇНИ

У рамках Міжнародної науково-практичної конференції «Історія зародження і розвиток профспілкового руху в Україні», з нагоди 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях, відбулося засідання наукових секцій, де виступили провідні науковці на тему «Історія виникнення профспілкового руху в Україні».



Модераторами виступили Костянтин Кондратюк, професор кафедри новітньої історії України ім. Михайла Грушевського історичного факультету Львівського національного університету ім. І.Франка і Роман Берест, доктор історичних наук, професор, завкафедрою соціально-гуманітарних дисциплін Львівського інституту економіки і туризму.

Від Федерації профспілок України на тему «Українська революція 1917-1921 років і становлення національного профспілкового руху» зробив наукову доповідь керівник прес-центру ФПУ, кандидат наук з державного управління Юрій Работя.

У науковій дискусії взяв участь і підняв тему про витоки духовності та її вплив на формування профспілкового свідомості заступник голови ФПУ Євген Драп'ятний.

Прес-центр ФПУ

У ході виступів цікаву презентацію про першу профспілкову газету України «Приватний службовець» («Urszednik Prywatny») та її історичне значення зробив кандидат історичних наук, доцент Української академії друкарства Ігор Берест. Відомо, що Перший номер «Приватного службовця» вийшов у Львові 17 серпня 1848 р. Газету створили на зразок журналу суспільного профілю. Публікувала вона не тільки найактуальніші та найновіші матеріали, що стосувалися різних професійних питань, але вміщали інформацію про профспілкове життя, складні умови праці та проживання галицьких службовців, виражала передові погляди редактора, пов'язані з робітничим рухом в Галичині та світі, захищаючи інтереси й справи простих людей.

Федерація профспілок України на сьогодні є найчисельнішим профоб'єднанням на території нашої країни, яка об'єднує 6 млн 204 тис. членів, а це 44 українські профспілки, які охоплюють усі сектори економіки та 27 регіональних профоб'єднань.

Прес-центр ФПУ
(Продовження на стор. 16)

АКТУАЛЬНО

СЕРГІЙ КАПЛІН: «ПРОКУРАТУРІ НЕОБХІДНО ПОВЕРНУТИ ФУНКЦІЮ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ТА СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ УКРАЇНЦІВ»



Представник Федерації профспілок у Парламенті Сергій Каплін вніс проект змін до Закону України «Про прокуратуру», за яким повертається прокурорський нагляд за додержанням та застосуванням законодавства про соціальні та трудові права.

«Роботодавці несумлінно сплачують ЄСВ або умисно знищують документи про зарплатню, а працівники при виході на пенсію не можуть довести своє право на перерахунок або більші виплати. Зараз це поширена практика, а захиститися українцям ніяк. Те ж саме і з іншими трудовими зловживаннями — профспілка і працівник б'ються до останнього, однак поки до сучасних рабовласників не прийдуть прокурори — це не припиниться», — заявив Сергій Каплін. За пропозицією профспілкового омбудсмена, в законі пропонується додати положення, що предметом нагляду прокуратури буде також відповідність актів, які видаються всіма органами, підприємствами, установами, організаціями та посадовими особами, вимогам Конституції України та чинним законам, якими закріплені трудові та соціальні права громадян. Відповідно до документа, перевірка виконання законів проводитиметься за заявами та іншими повідомленнями про порушення законності, що вимагають прокурорського реагування, а за наявності приводів — також з власної ініціативи прокурора. Прокуратура не підмінятиме органи відомчого управління та контролю і не втручатиметься у господарську діяльність, якщо діяльність не суперечить чинному законодавству.

«Армія прокурорів, яка є в нашій країні, повинна слідкувати за тим, як захищаються права пенсіонера, робітника, селянина, як дбає держава про дітей війни, про ветеранів, про знедолених. Законопроект лівих повертає прокуратурі цю функцію. І я буду вимагати з трибуни Верховної Ради, аби ця зміна була проголосована і ми отримали новий інструмент боротьби за права трудящих і пенсіонерів. Це буде реальна опора і профспілкам для захисту працівників і цілих колективів, для приведення до тями деяких роботодавців», — додав голова Соцпартії Сергій Каплін.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПРОФСПІЛКИ – ЗА СТАЛИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА І ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ»

ENABLING ENVIRONMENT FOR SUSTAINABLE ENTERPRISES IN UKRAINE



Загальнонаціональна презентація результатів комплексного дослідження на тему «Створення сприятливого середовища для сталого підприємництва» відбулась 13 листопада у Києві.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У заході взяли участь та виступили Віце-прем'єр-міністр України Павло Розенко, Голова Ради Федерації роботодавців України Дмитро Олійник, Голова СПО об'єднань профспілок, голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, регіональний директор Міжнародної організації праці в Європі та Центральній Азії Хайнц Коллер, академік НАН України Елла Лібанова та інші.

У своєму виступі Григорій Осовий акцентував увагу на принципових питаннях, що відображають позицію профспі-

лок щодо актуальної у сучасних умовах проблеми економічного розвитку та створення сприятливого середовища для сталого підприємництва у нашій країні.

Голова ФПУ нагадав, що у 2015 році у Києві спільно з експертами Міжнародної організації праці було обговорено Програму МОП «Гідна праця в Україні». Вже тоді пріоритетом номер один було визнано питання створення сприятливого середовища для сталого підприємництва. Ще одним пріоритетом було визнано питання забезпечення соціального розвитку та соціальних гарантій. Не менш важливим було названо розвиток соціального діалогу.

За цей період, підкреслив профспілковий лідер, соціальні партнери досягли значного прогресу у цих питаннях. Є не тільки бачення, але і дії у цих напрямках. Але, на жаль, досі немає спільних, узгоджених дій, які сприяли б динамічному руху вперед.

Григорій Осовий зазначив, що така презентація показує спільну базу для старту в реалізації ефективної економічної політики і на її основі економічного зростання.

Олексій ПЕТРУНЯ,
Фото автора

НАВЧАННЯ

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ПРАЦЮЮЧИХ НА БЕЗПЕЧНУ ПРАЦЮ

ФПУ продовжує системно працювати над підвищенням рівня знань та практичних навичок фахівців профспілок, які опікуються питаннями охорони праці.

Якісне навчання профаактиву з питань охорони праці на всіх рівнях профспілкового руху необхідне для кваліфікованого захисту прав працюючих на безпечну працю, збереження їх життя та здоров'я.

З 17 по 27 жовтня департаментом охорони праці ФПУ організовано та проведено навчання і перевірку знань з питань охорони праці технічних інспекторів праці та інших представників членських організацій ФПУ на базі Академії праці, соціальних відносин та туризму.

Протягом двох тижнів слухачі з усіх куточків України одержували знання від найкращих викладачів та фахівців України у сфері безпеки, умов, медицини, гігієни праці, протипожежної безпеки тощо. Високий рівень навчання забезпечили викладачі Міжнародного інституту менеджменту, міжнародні аудиторі з систем менеджменту у сфері безпеки і гігієни праці, а також фахівці Держпраці,

Державної служби з надзвичайних ситуацій, Інституту державного управління у сфері цивільного захисту та пожежної безпеки, виконавчої дирекції Фонду соціального страхування, Національного науково-дослідного інституту промислової безпеки та охорони праці, викладачі АПСВТ, юристи, технічні експерти з промислової безпеки, керівники та фахівці апарату ФПУ, досвідчені технічні інспектори праці членських організацій ФПУ.

Темами занять були: основи законодавства з охорони праці, практичне застосування їх норм, поглиблене вивчення особливостей здійснення громадського контролю та захисту прав працівників у сфері охорони праці, ознайомлення з європейськими директивами і міжнародними стандартами, досвідом країн Європи щодо їх впровадження тощо.

Важливий напрям навчання – проведення практичних занять та тренінгів щодо практичного застосування нових

міжнародних стандартів, методики оцінки та управління ризиками на робочих місцях, форм та методів роботи профспілок щодо здійснення громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про охорону праці, захисту прав працівників у цій сфері, зокрема на пільги і компенсації за роботу у шкідливих умовах праці, протидії таким протиправним діям роботодавців як приховування нещасних випадків на виробництві або безпідставне їх переведення до категорії не пов'язаних з виробництвом, безпідставне звинувачення потерпілих і таке інше. Однак не менш цінним було спілкування та обмін практичним досвідом безпосередньо між учасниками семінару.

Детальніше — на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.



Департамент охорони праці ФПУ

КОНГРЕС PSI: «ЛЮДИ ПОНАД ДОХОДИ!»

З 30 жовтня по 3 листопада 2017 року у Женеві (Швейцарія) відбувся 30-й Всесвітній Конгрес PSI (Інтернаціоналу громадського обслуговування). У Конгресі взяли участь представники членських організацій Інтернаціоналу, серед яких були і представники сектора громадського обслуговування України. Очолив делегацію від нашої країни голова ЦК Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк.

ФОРУМ

Учасники Конгресу розглянули представлені Виконавчою радою PSI проекти Програми дії PSI на 2018-2022 рр., Статуту, Резолюцій. Крім того, було заслухано звіт про діяльність PSI.

Розу Паванеллі одноголосно було переобрано на посаду Генерального секретаря Інтернаціоналу громадського обслуговування. «Чим нас більше, тим сильніше ми в боротьбі з нашими ворогами», – сказала Роза Паванеллі, підкресливши, що як організація «ми повинні змінитися, тому що не завжди відповідаємо потребам працівників, особливо нового покоління».

На посаду Президента PSI також було переобрано Дейва Прентіса.

Конгресом прийнято рішення переобрати титулярним членом Виконкому PSI голову Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексія Романюка. До складу Жіночого комітету PSI увійшла представник Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Леся Семеняка.

Голова галузевої Профспілки Олексій Романюк виступив із доповіддю «Гідна праця – гідна заробітна плата», в якій зробив акцент на тому, що на право працюючої людини на гідне життя йде глобальний наступ і наслідки таких процесів (незалежно від країни) майже всюди однакові – бідність! «Ми бачимо дуже загрозливі тенденції: безперервне скорочення частки заробітної плати у ВВП; відставання темпів зростання зарплати від продуктивності праці (за останнє десятиліття середня зарплата в розвинених країнах зросла на 5,2%, а продук-

тивність праці – на 10,3%); поглиблення нерівності як на глобальному рівні, так і в корпораціях, – сказав у своєму виступі Олексій Романюк. У всіх країнах Великої двадцятки при розподілі доходів збільшилася частка доходів, яка використовується «верхівкою суспільства». Така нерівність перешкоджає економічному відновленню, створенню динамічних ринків праці.

Очевидно, що в результаті суспільна недовіра до здатності політиків забезпечити справедливий розподіл вигод від глобалізації та інновацій досягла нового піку.

Ініціатива, виявлена 10 років тому Міжнародною конфедерацією профспілок (МКП) і підтримана Міжнародною організацією праці (МОП) про рух за Гідну працю, знайшла поширення в планетарному масштабі і, власне, стала сьогодні новою профспілковою ідеологією у сфері праці.

Так, до 10-річчя Міжнародного дня дій за гідну працю, яке відзначаємо в цьому році, Міжнародна конфедерація профспілок закликала покінчити з корпоративною жадібністю.

А Європейська конфедерація профспілок (ЕКП) проводить кампанію під девізом: «Європа вимагає підвищення зарплат» і висунула перед органами ЄС вимогу прийняття так званої опори соціальних прав.

Говорячи про Україну, Олексій Романюк повідомив, що в країні за підтримки МОП реалізується вже третя Програма гідної праці на 2016-2019 роки. Однак позитивні результати відсутні.

За оцінкою ООН, 58% на-



селення України є бідними, серед працюючих – кожен п'ятий.

Безумовно, у всіх країнах різні критерії оцінки бідності, різні споживчі кошики і цінові параметри. В Україні, приміром, не входять до складу прожиткового мінімуму витрати на освіту, медичні послуги, житло і так зване «сімейне утримання».

Звичайно, у нас в 3-6 разів

менше виробляється ВВП на душу населення. Але тоді чому заробітна плата в еквіваленті до євро або долара менше в 10 і більше разів?

Чому в структурі ВВП і в операційних витратах

на виробництві вона в 1,5 – 2 рази менше, ніж в країнах ЄС?

Хто довів, що праця ТОП-менеджера на державному підприємстві повинна оплачуватися в сотні разів більше, ніж праця талановитого інженера, висококваліфікованого робітника? А у нас це вже має місце!

Чому однакова шкала оподаткування в 18% для низькооплачуваних працівників і топ-менеджерів?

Чому неоподатковуваний мінімум трудових доходів уже багато років стоїть на позначці 50% мінімальної зарплати, а індексація зарплати в якості захисту від інфляції практично втратила своє початкове призначення?

І перелік подібних питань можна продовжити».

Далі Олексій Романюк сказав: «У світі, де 1% людей володіє набагато більшим багатством, ніж все інше населення земної кулі (згідно з глобальним опитуванням, проведеним МКП у поточному році, 80% опитаних вважають, що мінімальна зарп-

лата в їхніх країнах занадто низька), уряди повинні серйозно задуматися над проблемою її підвищення».

У зв'язку з цим очевидно, що Кампанію ЄКП щодо підвищення зарплати, яка стартувала на початку цього року, необхідно продовжити. І підвищувати зарплати треба перш за все «через законодавство, колективні договори, прогресивне оподаткування».

Європейська кампанія повинна перерости у Всесвітню кампанію профспілок по боротьбі за підвищення заробітної плати, оскільки існує глобальна нерівність у добробуті між найбагатшими та найбіднішими країнами світу, а не тільки між жителями конкретної країни».

Завершив свій виступ Олексій Романюк наступними словами: «Необхідно прийняття Конвенції МОП (у крайньому випадку рекомендацій) про те, що:

- не менше 60% ВВП повинне йти на заробітну плату;
- середня зарплата на державній службі, в комунальній сфері, медицині не може бути нижче, ніж в промисловості.

Необхідно прийняття Рекомендації МОП щодо встановлення коефіцієнта співвідношення середньої заробітної плати керівника і середньої зарплати працівників бюджетної організації, щоб обмежити захмарні зарплати перших.

Усе це стало б важливим внеском у святкування 100-річчя МОП і допомогло б захистити працівників, в тому числі і працівників громадського сектора, рівень добробуту яких при процесах глобалізації не підвищився на тлі істотного зростання корпоративного прибутку».

**За інформацією
ЦК Профспілки
працівників ЖКГ, МП,
ПОН України**

ЗАКОНОДАВСТВО

КВОТИ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МАЙБУТНІХ ПЕНСІОНЕРІВ



З набуттям чинності пункту 23 розділу I Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2017 № 2148-VIII, а саме з 1 січня 2018 року, для підприємств, установ та організацій із чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб устанавлюється квота з працевлаштування громадян, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років. Відповідні доповнення будуть внесені в частину другу статті 14 ЗУ «Про зайнятість населення».

Квоту вважатимуть дотриманою, якщо за рік середньооблікова кількість працівників зазначеного віку становитиме хоча б одиницю. Показники середньооблікової кількості обчислюють за правилами Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженої наказом Держкомстату України від 28.09.05 р. № 286. Нагадаємо: до середньооблікової кількості штатних працівників не включають, зокрема, сумісників.

Звертаємо увагу, що на роботодавців не покладатиметься як такого обов'язку у пошуку «квотника», щоб взяти його на роботу. Разом із тим, у разі невиконання роботодавцем протягом року зазначеної квоти, з нього стягуватиметься штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення. Зазначена санкція передбачена частиною другою статті 53 Закону України «Про зайнятість населення».

**Департамент правового захисту
апарату ФПУ**

НАВЧАННЯ

ПРОФЛІДЕРИ ВИВЧАЮТЬ НЮАНСИ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ

Для того, щоб фахово та авторитетно захищати інтереси спілчан, профспілковий лідер повинен в повній мірі володіти інформацією. Серед реформ, які проводяться в країні, мабуть, однією з найрезонансніших є пенсійна. Аби розібратися з усіма тонкощами цього процесу, днями в Федерації профспілкових організацій Чернігівської області було проведено відповідне навчання.

На семінар для голів, заступників голів і спеціалістів галузевих обласних організацій профспілок було запрошено заступника начальника головного управління Пенсійного Фонду України в Чернігівській області Марію Помилуйко. Саме вона провела аналіз ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» та відповіла на питання, що хвилюють профспілкову громаду області. Підсумовуючи роботу семінару, голова ФПО Ігор Москаленко відзначив, що профспілки і надалі будуть відслідковувати дотримання законодавства, в т.ч. пенсійного та надаватимуть спілчанам усю необхідну допомогу.

**Віталій КОПИШ,
м. Чернігів**

**Геннадій ЗУБКО, віце-прем'єр-міністр України:**

«Ми підготували всі підзаконні акти, що дозволяють проводити конкурс, укласти типовий договір, управляти майном. Законопроектом встановлюється порядок укладення споживачами договорів на отримання всього комплексу ЖКП — на послугу управління, водопостачання, поводження з відходами, газ, електрику. Наступний крок — напрацювання додаткових інструментів, які дадуть можливість більше контролювати постачальників послуг».

**Альона БАБАК, заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства:**

«Людині треба дати право порахувати, скільки коштує прямий договір, а скільки – колективний. Тому законопроект відкриває можливості вибору для людей у багатоквартирних будинках... Послуги будуть продаватися тільки за лічильниками. З точки зору формування свідомого власника, який готовий самостійно управляти своїм майном, реформа рухається в нормальному руслі».

НА РИНКУ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ ПОСЛУГ – ЗМІНИ

Тиждень тому Верховна Рада ухвалила новий законопроект, метою якого є демонополізація ринку житлово-комунальних послуг. Тепер поділ тарифів відбуватиметься прозоро. Споживачі зможуть дізнатись ціну за послуги управління та окремо за комунальні послуги. Згідно з документом, ЖЕКи позбавляються монополії на надання комунальних послуг, а на ринок мають вийти приватні підприємці. Загалом закон має, нарешті, врегулювати відносини між виконавцями та споживачами житлово-комунальних послуг.

Як це реально позначиться на українцях, спільно з провідними експертами з'ясовують «Профспілкові вісті».

КОМУНАЛКА В ЗАКОНІ

Новий закон про ЖКП розробляли, обговорювали та ухвалювали рівно три роки. Власне, нічого дивно – все за старою українською звичкою, коли обіцяного стільки зазвичай і чекають. Тож у цього законопроекту була довга історія проходження через парламент. Зареєстрований він був ще наприкінці 2014-го року Кабінетом міністрів, а в листопаді 2015-го повернутий до профільного комітету для підготовки до повторного першого читання. У лютому 2016-го доопрацьований проект був прийнятий у першому читанні, а в травні 2017-го направлений на повторне друге читання. Нарешті, 9 листопада закон ухвалено.

Які новації у житлово-комунальній сфері чекають українців?

«Новий закон нарешті дає змогу мешканцям багатоквартирних будинків реально впливати і на ціну, і на якість послуг. Зокрема він передбачає право споживача на зменшення розміру плати за ЖКП у разі їх ненадання, надання в неповному обсязі або зниження їх якості. Наприклад, відповідно до цього закону, споживач отримує право не оплачувати вартість комунальних послуг (крім теплової енергії), якщо ними не користується за період тимчасової відсутності в приміщенні понад 30 календарних днів», — прокоментував заступник голо-

ви Комітету з питань будівництва, містобудування і ЖКГ Верховної ради України Олександр Кодола.

Важливою новацією є право користувача відмовлятися від послуг централізованого опалення та гарячої води. Віднині українці зможуть відключатися від цих систем, тоді як раніше такого права не мали. Щоправда, в багатоквартирних будинках таке право матиме лише колективний споживач. Також споживачі зможуть розірвати договір з постачальником комунальних послуг, однак попередити про це повинні будуть за два місяці. Окрім того, договір зі споживачем зможе розривати компанія, яка надає комунальні послуги, якщо клієнт їх не оплачує, або звертатися до суду, якщо споживач порушує правила договору. Ціни і тарифи будуть встановлюватися за домовленістю сторін, крім тих випадків, коли ціни і тарифи є регульованими.

Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Геннадій Зубко сповнений оптимізму «Це перший крок до можливості жителів багатоповерхового сектора впливати на надання якісних послуг за справедливою ціною». Профільний міністр пообіцяв, що незабаром з'являться додаткові інструменти, за допомогою яких можна більше контролювати постачальників послуг.

Відповідно до закону, буде три категорії учасників правовідносин у сфері надання житлово-комунальних послуг – споживач, управитель багатоквартирного будинку та виконавці комунальних послуг. Законопроектом встановлюється порядок укладання споживачами договорів на отримання всього комплексу житлово-комунальних послуг – управління, водопостачання, газ, електроенергія, поводження з відходами. Причому договір може складатися як індивідуальний, так і колективний. Для тих будинків, де вже існують ОСББ, мало що зміниться, а ось іншим доведеться пройти цей шлях спочатку.

ЗМІНА ВИВІСКИ?

Згадаємо, як населення з острахом очікувало настання 1 липня 2016 року. Тоді замість ЖЕКів комунальні послуги мали надавати керуючі компанії. Однак із їх створенням виникли проблеми. Ліквідацію ЖЕКів відклали на пізніші терміни. Альтернативи ЖЕКом на той час не було, а з пошуком керуючих компаній проблеми й нині. Немає чіткого положення про те, хто має бути керуючою компанією і які вимоги до кербудів. До того ж, заявляють експерти, у країні немає підготовлених кадрів для такої роботи. Для експлуатації житлового фонду потрібна технічна освіта. Інакше все закін-



читься створенням фірм-посередників, які будуть наймати для ремонту теплових, електричних та інших мереж ті ж самі ЖЕКи. Відтак, тарифи на комунальні послуги точно не знизяться, бо доведеться платити ще й кербуду.

Більшість експертів, навпаки, вважають, що новий закон приводить відносини між суб'єктами в сфері ЖКГ до реалій і дає надію, що в перспективі між постачальниками комунальних послуг з'явиться конкуренція. А це безумовно позитивно позначиться на споживачах. Та поки в житлово-комунальному господарстві не відбудеться об'єднання мешканців, визначення управителів, непорозуміння та палких дискусій не уникнути.

«На зміну ЖЕКом ніхто не прийшов, а якщо прийшли, то певні керівні компанії, створені органами місцевого самовряду-

вання. Фактично, ті ж самі ЖЕКи, але зі зміненими вивісками. Для того, щоб з'явився ринок, потрібно багато різних факторів. Наприклад, поки існує система субсидій така, як сьогодні, складно сподіватися, що інвестори прийдуть на цей ринок», — стверджує координатор житлово-комунальних та енергетичних програм Громадянської мережі ОПОРА Тетяна Бойко.

На її думку, цей закон складний, суперечливий, але закладає фундамент, щоб урегулювати відносини й за певний час, можливо, за рік, якщо все йтиме правильно, споживачі вже зможуть відчутти конкуренцію на ринку управителів, тобто тих, хто здійснює обслуговування в багатоквартирних будинках.

До слова, якщо мешканці будинку не визначаться з представником, то їм все ж доведеться укласти договори з кожним постачальником комунальної послуги в добро-



Тетяна БОЙКО, експерт «Реанімаційного пакету реформ» із питань енергоефективності:
«Це важливий рамковий закон, оскільки сьогодні наш житловий кодекс застарілий. Фактично, він діє ще з радянських часів. Там багато положень, які вже не є актуальними. Новий закон має врегулювати відносини між усіма суб'єктами в сфері ЖКГ, привести їх до тих реалій, які є сьогодні, й дати старт управлінню в багатоквартирному будинку».



Олексій КУЧЕРЕНКО, экс-міністр ЖКГ:
«Цим законом фактично усуваються від регуляції взаємовідносин між постачальниками послуг та споживачами всі місцеві органи влади. Вірніше – самоусуваються. Немає жодного регулятора між ними. Якщо послуга неякісна або не задовольняє споживача, у нього один шлях – до суду. А суди зараз завалені справами, розгляд триватиме буквально роками. Споживач залишається сам на сам з монополістами».

266 народних депутатів

ВІДДАЛИ ГОЛОСИ ЗА УХВАЛЕННЯ
ЗАКОНУ «ПРО ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНІ
ПОСЛУГИ»

понад 30 тисяч ОСББ

НАРАЗІ ПРАЦЮЮТЬ
В УКРАЇНІ

60,053 млрд грн

СПЛАТИЛИ ЗА ЖИТЛОВО-
КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ
УКРАЇНЦІ У 2016 РОЦІ,
АБО 82,8% НАРАХОВАНИХ
ЗА ЦЕЙ ПЕРІОД СУМ

ОДНОСТОРОННІЙ РУХ

Ще одна новація в законі про житлово-комунальні послуги – повернення пені за несвоєчасну сплату. Ця норма має запрацювати з 1 січня 2019 року. Депутати вирішили, що кожен день прострочення буде обкладатися пенєю у розмірі 0,01%. За рік пеня може сягнути 3,65%. Приміром, комуналку у розмірі 1000 гривень треба сплатити до 20 листопада. Якщо терміни спливали, то через рік набіжить сума у 36,5 гривні. Якщо ж у боржника накопичилися багатотисячні борги за комуналку, то пеня може виявитись для нього не підйомною. Перед голосуванням до документа внесли уточнення: пеня не нараховується, якщо є борг держави по заробітній платі, пенсіях, субсидіях. Член профільного комітету ВР Дмитро Андрієвський не вбачає у цій нормі нічого антисоціального: за будь-яку послугу треба платити справно і у відведені терміни, інакше у постачальника не буде можливості не тільки підвищувати якості послуг, а й виконувати планові ремонти чи вкладати гроші у енергоефективність.

У законі є й механізм відключення боржників. Однак, на переконання експертів, цю процедуру виписано абстрактно, бо залишається загадкою, як постачальники будуть трактувати свої повноваження по відключенню споживачів від послуг. Приміром, у когось із мешканців будинку є борг за постачання гарячої води. Постачальник не має змоги «відрізати» цього конкретного абонента. А ось від'єднати від труби увесь будинок цілком реально. Аналітики побоюються, що через таку норму в законі в країні з'являться цілі квартали без гарячої води чи опалення. А це значно гірше, ніж пеня у 0,01%.

Народні депутати так і не наважилися посилити відповідальність постачальників за неякісні

послуги. До слова, незалежні аудитори пропонували запровадити пеню й для них. Якби цю норму схвалили, виконавець мав би сплатити споживачу за систематичне ненадання, надання у неповному обсязі або неналежної якості комунальних послуг, у розмірі подвійної вартості таких послуг.

Законодавці не прописали ані порядку, ані розміру, за якими споживачі могли б розраховувати на компенсацію, та дозволили постачальникові самостійно здійснювати перерахунок та самостійно сплачувати споживачеві неустойку.

Споживачам пеню прописали чітко, вказавши відсотки, зазначивши, з якого числа вона сплачується тощо, а пеню для монополістів згадали розмито, не встановивши жодного розміру, не передбачивши порядку сплати. Це означає, що теоретично споживачу надано право на отримання пені за неякісну послугу від постачальника, але в порядку, якого немає та в розмірі, який не визначено.

«Чи зважаться постачальники на акти доброї волі – питання риторичне. Якщо їх ніхто не зобов'яже сплачувати штрафи, то самі вони точно цього не робитимуть. Тому таку редакцію закону треба вважати імітацією турботи про споживачів, бо вона не вирішує питання неякісних послуг та відповідальності за такі», – переконані експерти «Публічного аудиту».

Норми нового закону ще належить вивчати усім зацікавленим сторонам: і споживачам, і постачальникам, і органам місцевої влади. Слушною видається думка експерта із громадського об'єднання «ОПОРА» Марії Осипчук: «Читайте законопроект уважно, вивчайте ретельно, критично аналізуйте почуте – і не давайте нікому маніпулювати власною думкою».

ОСББ ЧИ ЖЕК?

Насправді, на питання «Створювати ОСББ чи лишатися на балансі ЖЕКу?» немає однозначно відповіді, стверджують експерти. Причина проста: люди матеріально не готові узяти на себе обслуговування своїх будинків. Особливо це стосується старого житлового фонду, на утримання і ремонти якого потрібні величезні кошти. Для довідки: 70% усіх житлових будинків були побудовані до 80-го року минулого століття, тобто мають вік від 40 і більше років. Аналітики зробили висновок, що це й стало головним фактором того, що закон про примусове об'єднання громадян в ОСББ фактично провалився. На переконання експертів, цей процес має йти природним шляхом, а не в наказовому порядку. І вирішальним у цьому процесі має стати думка мешканців багатоквартирних будинків. Якщо у переважній більшості людей є воля і готовність взяти на себе таку відповідальність, вони однозначно досягнуть успіху. Нині, коли держава намагається «відхреститися» від ЖЕКів, для багатьох це питання постало надто актуально. Але не всі мешканці поставлені у рівні умови. Одна справа – новобудови, інша – старі будинки і «хрущовки». Створювати у другій категорії будівель ОСББ – наражатися на негативний досвід. Однак українців уже третій рік поспіль підводять до думки, що вигідніше створити ОСББ. Та у багатьох випадках не знаходиться бажаних керувати багатоквартирним будинком і нести за це відповідальність. Не виключено, що на хвилі примусового створення ОСББ, з'явиться багато нових структур – управляючих фірм – які пропонуватимуть свої послуги з обслуговування будинку. Для нових управлінців це може стати прибутковим бізнесом, враховуючи необізнаність пересічних українців у житлово-комунальних питаннях. Самим опікуватися будинком, здавалося б, легше. Для цього і створюють об'єднання співвласників багатоквартирних будинків. І за це агітують активісти. От тільки масовими такі об'єднання поки не стали. Хтось боїться, а комусь байдуже. Зрілої громадянської позиції на горизонті житлово-комунальної реформи поки що не спостерігається.

вільно-примусовому порядку. Такий крок, на думку юристів, стимулює до об'єднання, щоб брати участь в управлінні будинком і не платити даремно монополістам. Новий закон прямо дозволяє відключати від постачання послуги, якщо немає оплати. Однак експерти вважають такий підхід – примусове створення ОСББ або нав'язування керівної компанії – принципово хибним. Об'єднання співвласників мають створюватися природним чином, добровільно, без примусу, а якщо вони створюються в старих будинках, то обов'язковою умовою має бути капітальний ремонт за участі й мешканців, і держави. Слід поставити всіх людей в однакові житлові умови, а інакше держава просто скидає із себе відповідальність за своїх громадян.

Водночас навіть після вступу закону в силу чекати кардиналь-

них змін у цій сфері не варто. Як пояснив виконавчий директор Асоціації управителів багатоквартирними будинками Андрій Нікончук, закон не передбачає фактичної ліквідації ЖЕКів, а лише замінює їх іншими керуючими організаціями. У свою чергу, в Мінрегіонбуді вважають, що одним з головних критеріїв відбору керуючих компаній повинна стати вартість послуг, тому, якщо старі ЖЕКи запропонують більш вигідні умови, ніж інші структури, вони будуть і далі обслуговувати комунальні будинки.

До того ж, у законі не врегульоване питання відповідальності, немає чіткого механізму впливу і контролю щодо управителів з боку органів місцевого управління. Якщо мерія ще може вплинути на комунальні ЖЕКи, то на приватні – ніяк.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ОЗДОРОВЛЕННЯ –
НА НАЛЕЖНОМУ РІВНІ

Обласною організацією та більшістю первинних профспілкових організацій працівників лісового господарства була проведена значна робота по оздоровленню та відпочинку дітей працівників підприємств, учасників АТО та ветеранів галузі. Оздоровлення проводилося за рахунок коштів

профспілки на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу. Переважна більшість підприємств відрахували на ці заходи від 3 до 5% річного фонду оплати праці. В цілому на оздоровлення було залучено 664,4 тис. грн.

Протягом оздоровчого періоду 2017 року за рахунок значених коштів оздоровлено 174 дитини членів профспілки, що на 14 дітей більше ніж у 2016 році, або 108,8%. 164 дитини були оздоровлені тривалістю до 14 днів, 10 дітей — тривалістю у 21 день.

Найбільша кількість дітей — 37, що на 7 дітей більше порівняно з 2016 р., оздоровлено ППО ДП «Шепетівське лісове господарство». На належному рівні проводиться оздоровлення дітей на підприємствах ДП «Ізяславське лісове господарство» — 36 дітей, ДП «Старокостянтинівське лісове господарство» — 35 дітей, ДП «Ярмолинецьке лісове господарство» — 24 дитини, ДП «Летичівське лісове господарство» — 21 дитина.

Проаналізувавши на Президії обкому профспілки підсумки роботи по оздоровленню дітей за 2017 рік, було відмічено про необхідність значно покращити цю роботу в ДП «Славутське лісове господарство», ДП «Хмельницьке лісомисливське господарство», ДП «Новоушицьке лісове господарство» та ДП «Проскурівське лісове господарство».

Вл. інф. ФПО

МИКОЛАЇВЩИНА

ВШАНУВАЛИ КРАЩИХ
ПРАЦІВНИКІВ
СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

В Миколаївському художньому академічному російському драматичному театрі відбулися урочистості з нагоди відзначення Дня працівника соціальної сфери.

У заході взяли участь заступник голови Миколаївської обласної облдержадміністрації В'ячеслав Бонь, перший заступник голови Миколаївської обласної ради Іван Кухта, заступник Миколаївського міського голови Євген Шевченко, голова Миколаївської обласної ради профспілок Юрій Толмачов, голова обласної організації профспілки працівників соціальної сфери Ольга Василюк, керівники та представники трудових колективів установ соцсфери області.

У вітальному слові Юрій Толмачов подякував присутніх за плідну співпрацю, яка триває протягом багатьох років у сфері соціально-трудових відносин, пенсійного забезпечення, надання соціальної допомоги та послуг.

За багаторічну сумлінну працю, відповідальне ставлення до обраної справи, вагомий особистий внесок у вирішення проблем соціального захисту громадян, активну участь у профспілковій роботі та з нагоди Дня працівника соціальної сфери кращі очільники первинних профорганізацій, фахівці соціальних служб були нагороджені профспілковими відзнаками.

Працівники соціальної сфери та запрошені переглянули святкову концертну програму. Особливе враження на присутніх справив виступ дитячого колективу та педагогів Центру комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю «Мрія».

Вл. інф. Облпрофради

ПРОФСПІЛКА
НАУКОВОЇ ЕЛІТИ

Львівську регіональну організацію Профспілки працівників Національної академії наук можна вважати однією з наймолодших і найелітарніших. 24 листопада наступного року НАН України відзначатиме століття свого заснування згідно з указом 1918 року гетьмана Павла Скоропадського. Перші згадки про спілчанську професійну солідарність наукової інтелігенції знаходимо в «Нарисах історії профспілкового руху в Західній Україні (1817 – 1939 рр.)» Романа Береста. Про те, як починалася профспілка вчених у новітній історії ведемо мову з головою Львівської регіональної профорганізації працівників НАН України Тарасом Яницьким.

ІНТЕРВ'Ю

Тарасе Петровичу, через десятиліття після створення в Академії наук з'явилися відділення прикладної фізики, математики, відділення геології, хімії, народного здоров'я, клінічної медицини, експериментальної зоології... Через який час такого спектрального функціонування Академії наук була створена профспілка?

— Перші профорганізації працівників науки з'явилися у 1921 р., коли при Профспілці працівників освіти («Робітос») створюється профорганізація вчених і викладачів вищої школи — Секція наукових працівників (СНП). Перша СНП створена у Харкові у вересні 1921 р. У грудні того ж року вони з'явилися у Києві, Одесі і Катеринославі. 31 жовтня 1921 р. створено Всеукраїнський комітет сприяння вченим. 1-3 лютого 1925 року відбувся I Всеукраїнський з'їзд наукових працівників. З'їзд обрав Всеукраїнське центральне бюро СНП — керівний орган цього профоб'єднання. Його головою став академік Дмитро Багалій. У 1934 р. відбулася певна трансформація профспілкового середовища і профспілка отримала назву — Профспілка працівників вищої школи і наукових установ. У 1957 р., після появи Міністерства освіти СРСР, створена єдина Профспілка працівників освіти, вищої школи і наукових установ.

У жовтні 1990 р. на з'їзді Профспілки працівників освіти і науки України утворено три секції: шкіль і дошкільних закладів; вищих навчальних закладів; Академії наук. Керівником останньої було обрано докторанта інституту філософії Анатолія Широкова. 23 квітня 1991 року відбувся установчий з'їзд Профспілки працівників Академії наук УРСР, яка пізніше отримала назву — Профспілка працівників Національної академії наук України.

— Коли профспілка вчених була створена у західному регіоні і з якими «цехами»?

— Протягом 19-го і першої половини 20-го століття профрух на західно-українських землях мав характер, переважно, руху робітничого. Виняток становили профспілки вчителів, студентів, приватних службовців. Із 1939 року до профспілок долучилися і працівники наукової сфери, коли у Львові розпочав роботу обласний комітет профспілки працівників вищої школи та наукових установ, який у 1957 році було об'єднано з

обкомом профспілки освітян. Так тривало до квітня 1991 року, коли була утворена академічна профспілка. А профкоми академічних установ Західного наукового центру створили Об'єднаний комітет профспілки академічних установ ЗНЦ АН України (зараз — комітет Львівської регіональної організації профспілки працівників НАН України).

— Скільки сьогодні членів профспілки, первинок і як щодо солідарності й співпраці з іншими профспілками в структурі Об'єднання профспілок Львівщини?

— На сьогодні Львівська організація профспілки працівників НАН України нараховує 1889 членів із майже 2100 працівників львівських установ Академії.

Ми солідарні з усіма профспілками, які, як і наша, входять в Об'єднання профспілок Львівщини, підтримуємо заходи на теренах регіону, які стосуються захисту соціально-економічних прав усіх працівників. Відчуваємо також і підтримку від профспілок Об'єднання — приміром, під час проведення акції на підтримку науки біля пам'ятника Т. Шевченку у Львові в березні 2016 року.

— Ваша елітна профспілка виходила минулого року на акцію протесту. Які вимоги ставилися і який результат?

— Львівська організація в 2016 році першою розпочала боротьбу за належне фінансування наших установ. Так, ще в лютому ми звернулися до Уряду та Верховної Ради з вимогами забезпечити виділення коштів на розвиток інфраструктури НАН України та фундаментальних і прикладних досліджень установ, належної оплати праці вчених, забезпечити держзамовленням українських вчених, скликати відкриті парламентські слухання щодо стану академічної науки в державі, а також до Президії НАН України з вимогами припинити ганебну практику «оптимізації чисельності» академічних установ, примусове запровадження режиму неповного робочого часу, відпусток без збереження зарплати, згорання перспективних наукових проектів і ліквідації наукових відділів, скорочення наукових фахівців; невідкладно розпочати реальне реформування академічної науки шляхом структурних змін в управлінні Академією, оприлюднити інформацію щодо розподілу її бюджетного фінансування. Наше звернення підтримали в інших регіональних організаціях Профспілки. Львівська організація ініціювала зустріч із



директорами установ НАН України Західного наукового центру, на якій наші вимоги також отримали підтримку.

Не дочекавшись адекватної відповіді від Уряду та керівництва НАН, Львівської організації було ініційовано загальноакадемічну акцію протесту, яка розпочалась 16 березня 2016 року у Львові, і продовжилась у Харкові та Одесі. Фінальна акція відбулася в Києві під стінами Верховної Ради.

— Ви, Тарасе Петровичу, зі своїми активістами, вочевидь, обрали важку стежку послідовності та сміливого натиску?

— По-іншому люди нам не повірять. В результаті протестної акції досягнуто домовленість про регулярні зустрічі Прем'єр-міністра з керівництвом Академії та Профспілки для вирішення проблем фінансування академічної науки.

Вперше за останні кілька років фінансування Академії у 2017 році збільшено на понад 31%. Так, цього замало. Але це перший крок, який дозволить хоча б зупинити падіння.

— Яка середня зарплата вченого, в якому плані він найбільш соціально незахищений?

— Середньомісячна зарплата в 2016 році по Академії склала 4332 грн, у загальному фонді установ частка коштів, витрачених на виплату зарплати, становила 83,8%. На придбання приладів і обладнання установами та організаціями Академії було витрачено лише 1,6% всіх видатків. Тобто, наявні дві проблеми — низький рівень зарплати і фактично відсутність «засобів виробництва».

Профспілка домагається від Уряду безумовного виконання прогресивних норм і положень ЗУ «Про наукову і науково-технічну діяльність», тобто фінансування наукової сфери з держбюджету не менше 1,7% ВВП. Середній рівень зарплати науковця повинен становити не менше двох середніх зарплат у промисловості. Має, нарешті, розпочати роботу Національна рада з питань науки і технологій, а також Національний фонд досліджень.

Вимагаємо від Президії НАН України, як роботодавця, виконання у повному обсязі норм Галузевої угоди і ЗУ «Про наукову і науково-технічну діяльність», встановлення чітких і прозорих механізмів обрання делегатів від наукових колективів на Загальні збори Академії.

Розмову вела
Ольга ЛОБАРЧУК

ВИВЧАЄМО ПЕНСІЙНУ РЕФОРМУ ТА НОВИЙ ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»

Комітет Чернігівської обласної організації профспілки розпочав новий навчальний рік у системі навчання профспілкових кадрів і активу. Відповідно до плану навчання на 2017-2018 навчальний рік, затвердженого президією комітету, відбулося навчання голів структурних ланок обласної організації.

ЧЕРНІГІВЩИНА

Спочатку навчалися голови первинних профспілкових організацій об'єднаних територіальних громад з питань організаційної діяльності. Розпочала семінар голова обласної організації Тетяна Матвеева, яка зупинилася на особливостях діяльності профорганізацій, створених в об'єднаних територіальних громадах. Наразі створено 13 таких організацій. Заступник голови обласної організації Профспілки Ніна Дудка зупинилася на питаннях організаційної роботи новостворених організацій. Голови профорганізацій обговорили особливості ведення соціального діалогу, реалізації повноважень, поділилися власним набутим досвідом.

Наступною темою семінару для усіх голів структурних ланок була пенсійна реформа. Зі змістом цієї реформи учасників семінару ознайомила завідувач сектору методології та організації роботи з обслуговування громадян головного управління пенсійного фонду України в Чернігівській області Людмила Васильченко. Вона, зокрема, пояснила особливості пенсійного забезпечення педагогічних та ін-

ших працівників в умовах реформування пенсійної системи.

У подальшій частині семінару мова йшла про особливості бюджетного процесу 2018 року та його новації для освіти. Тетяна Матвеева зробила повний аналіз обсягів видатків на освіту, передбачених проектом Державного бюджету України на 2018 рік. Обсяги освітньої субвенції з держбюджету місцевим бюджетам на 2018 рік передбачено в сумі 61,3 млрд грн проти 52,6 млрд гривень, або на 16,48% більше порівняно з затвердженими на 2017 рік. При визначенні обсягу ресурсу місцевих бюджетів на 2018 рік враховано видатки, на здійснення з 1 січня 2018 року з обласних бюджетів та бюджету м. Києва підготовки фахівців у державних вищах І-ІІ рівнів акредитації відповідно до Переліку закладів, які передаються на фінансування з місцевих



бюджетів, визначених у додатку 10 до проекту, а також на покращення умов оплати праці педагогічних працівників шкіл, а саме подальше збільшення зарплати вчителям на 25%, на що враховано додатково 6,7 млрд грн.

На підготовку кадрів вищими III-IV рівнів акредитації Міністерству освіти і науки України заплановано 13,8 млрд грн проти 11,9 млрд грн у 2017 році, або на 15,7% більше.

Голова облпрофорганізації звернула увагу на те, що лише у 14 із 45 місцевих бюджетів Чернігівщини вистачить освітньої субвенції, щоб реалізувати анонсоване підвищення зарплат педагогічним працівникам шкіл.

Темою занять наступного дня семінару став новий Закон України «Про освіту». Юрисконсульт обласної організації Олексій Лугина зробив детальний аналіз дій обласної організації, починаючи з травня 2014 року, з

метою передбачення у новому законі трудових і соціально-економічних прав, гарантій та пільг працівникам освіти та молоді, яка навчається, недопущення їх звуження. Він поінформував присутніх про зміни, які очікують спільчан після набрання чинності Законом: перейменування і реорганізація закладів освіти, зміни в оплаті праці, зменшення повноважень органів управління освітою. Зокрема, з дня набрання чинності закону, тобто з 28 вересня 2017 року, прийняття та звільнення педагогічних працівників мають здійснювати керівники навчальних закладів.

Для більш детального ознайомлення із ЗУ «Про освіту» обкомом Профспілки було видано для усіх організаційних ланок інформаційний вісник «Аналітичні матеріали по Закону України «Про освіту», у якому наведені порівняльні таблиці старого і нового законів, розміщені зразки наказів, процитовані найбільш важливі положення нового ЗУ «Про освіту».

Власна інформація Обласної профорганізації ППОІНУ

На 2018 рік обсяги освітньої субвенції з держбюджету місцевим бюджетам передбачено в сумі

61,3
МЛРД ГРН
ПРОТИ
52,6 МЛРД ГРН.

ЗАКАРПАТТЯ

АВТОТРАНСПОРТНИКИ ТУРБУЮТЬСЯ ПРО ВЕТЕРАНІВ

До професійного свята – Дня автомобіліста та дорожника Закарпатська обласна організація профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства за традицією провела зустріч із ветеранами автомобільного транспорту, заслуженими працівниками транспорту України, в організації якої значну допомогу надало ПрАТ «Закарпатавтотранс». Як завжди, зібрання проходило на базі оздоровчого комплексу «Водограй» в селищі Чинадієво Мукачівського району.

Вітаючи ветеранів, голова обласної організації галузевої профспілки Олександр Воронін і представник ПрАТ «Закарпатавтотранс», ветеран автотранспорту Миклош Коссей подякували їм за багаторічну сумлінну працю, відзначивши їхню роль у становленні автотранспортної галузі нашого краю. Ветеранам було вручено матеріальну винагороду. Ветерани галузі Григорій Анацький із Ужгорода, Василь Стецюнич із Петро Гримут із Міжгір'я, Василь Лешко, Ми-

хайло Данайканич, Микола Литвинчук із Мукачева, Віктор Коробов із Хуста та інші тепло і зворушливо поділилися своїми спогадами про трудову діяльність, організацію відпочинку й оздоровлення автотранспортників і членів їхніх сімей, яку протягом багатьох років проводила обласна галузева профспілка спільно з керівниками та профорганізаціями автотранспортних підприємств області. На зустрічі було відзначено роботу одного з кращих оздоровчих закладів

краю – оздоровчого комплексу «Водограй». За підсумками оздоровлення дітей влітку 2017 року та особистий внесок у проведення цієї роботи директор комплексу Наталія Собеніна нагороджена почесною грамотою Закарпатської облпрофради, яку їй вручив голова облорганізації профспілки, член президії облпрофради Олександр Воронін.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
Фото автора

КИЇВ

МІСЬКПРОФРАДА ВІДКРИЛА ДЕННИЙ СТАЦІОНАР ІЗ МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ СПІЛЧАН

Як відомо, 18 жовтня 2017 р. Верховна Рада України переважною більшістю голосів підтримала медичну реформу в Україні, яку ще у квітні поточного року підготували у Кабінеті Міністрів. Документ із самого початку викликав широкий суспільний резонанс із малим відсотком оптимізму й дістав неоднозначні оцінки з боку експертів, суспільно-політичних діячів та пересічних громадян нашої держави. І поки протягом шести місяців тривають на всіх рівнях протистояння у пошуках істини – чи ця реформа справді для людей, а чи погіршить наше життя, Київська міськпрофрада та її членські організації вирішили не залишатися осторонь цієї проблеми, а зробити щось конкретне та однозначно позитивне для спільчан столичного регіону.



Підписавши 13 червня 2017 р. Меморандум про співпрацю з Міжнародним благодійним фондом «Сприяння розвитку медицини», Київська міська рада профспілок забезпечила своїх підопічних безоплатними медичними послугами високої якості. За умовами Меморандуму, галузева профспілка оплачує лише витратні матеріали для медичного обладнання, решта – за рахунок благодійного фонду. На різних підприємствах, в установах і організаціях працівники – члени київських профспілок ось уже півроку як отримують консультації невропатолога, хірурга, терапевта, офтальмолога й кардіолога; здають експрес-аналізи на наявність цукру в крові, вимірюють артеріальний тиск, роблять електрокардіограму та ультразвукове обстеження; за необхідності отримують лікувальні окуляри та інші необхідні для поліпшення здоров'я товари медичного призначення – також на безоплатній основі.

І на цьому Київська міськпрофрада не зупинилася! 24 жовтня 2017 р. відбулося офіційне відкриття денного стаціонару з медичного обслуговування членів київських профспілок, що діятиме у спеціально відведеному й відповідно облаштованому приміщенні Міськпрофради, розташованому за адресою вул. Стрітенська, 15. Число спеціалістів і медичних послуг планується збільшити – порівняно з тим, що було в обслуговуванні на місяць. Отже, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», дбаючи про здоров'я своїх членів, запрошує на консультації до досвідчених лікарів профспілкового денного стаціонару. Про порядок і умови відвідування спеціалістів спільчани можуть дізнатися у своїх профкомах.

Управління організаційно-інформаційної роботи Київської міськпрофради

Підписавши Меморандум про співпрацю з МБФ «Сприяння розвитку медицини», Київська міська рада профспілок забезпечила своїх підопічних безоплатними медичними послугами високої якості.

ПОНОВЛЕННЯ ПРАВ

НЕЗАКОННО ЗВІЛЬНИЛИ? ПОДАВАЙТЕ ДО СУДУ

У який термін працівник, якого незаконно було звільнено з роботи, може звернутися з позовом до суду щодо захисту своїх прав і отримати не виплачену заробітну плату?

Статтею 233 Кодексу законів про працю України передбачено право працівника звернутися із заявою до суду про вирішення трудового спору в тримісячний строк, з дня, коли він дізнався або мав дізнатися про порушення свого права, у справі про звільнення — в місячний строк із дня вручення копії наказу про звільнення або з дня видачі трудової книжки. У разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком. Окрім того, ст. 234 КЗпП України передбачається поновлення установлених ст. 233 КЗпП України строків, у разі пропуску їх через поважні причини.

НЕ ФІНАНСУВАТИМУТЬ

КОМУ НЕ ВИПЛАТЯТЬ ДОПОМОГУ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ?



У яких випадках не надається допомога з тимчасової втрати працездатності?

Відповідно до статті 23 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», допомога по тимчасовій непрацездатності застрахованим особам, не надається:

- у разі одержання застрахованою особою травм або її захворювання при вчиненні нею злочину;
- у разі навмисного заподіяння шкоди своєму здоров'ю з метою ухилення від роботи чи інших обов'язків або симуляції хвороби;
- за час перебування під арештом і за час проведення судово-медичної експертизи;
- за час примусового лікування, призначеного за постановою суду;
- у разі тимчасової непрацездатності у зв'язку із захворюванням або травмою, що сталися внаслідок алкогольного, наркотичного, токсичного сп'яніння або дій, пов'язаних з таким сп'янінням;
- за період перебування застрахованої особи у відпустці без збереження заробітної плати, творчій відпустці, додатковій відпустці у зв'язку з навчанням.

Застраховані особи, які в період отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності порушують режим, встановлений для них лікарем, або не з'являються без поважних причин у призначений строк на медичний огляд, у тому числі на лікарсько-консультативну комісію (ЛКК) чи медико-соціальну експертну комісію (МСЕК), втрачають право на цю допомогу з дня допущення порушення на строк, що встановлюється рішенням органу, який призначає допомогу по тимчасовій непрацездатності.

ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ

На приватному виробництві працівники замість неповного робочого дня працюють по 10-12 годин. Яку відповідальність несе адміністрація підприємства за порушення законодавства про працю?

ПОКАРАННЯ

Відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, винні у порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

Юридичні та фізичні особи — підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків — у тридцятикратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;
- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі — у трикратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення;
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці — у десятикратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;
- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучають-



ПОСАДОВІ
ОСОБИ ОРГАНІВ ДЕР-
ЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА ОРГАНІВ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАН-
НЯ, ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ ТА
ОРГАНІЗАЦІЙ, ВИННІ У ПОРУШЕН-
НІ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ,
НЕСУТЬ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ
ЗГІДНО З ЧИННИМ ЗАКОНО-
ДАВСТВОМ УКРАЇНИ.

Штрафи, накладення яких передбачено частиною другою цієї статті, є фінансовими санкціями і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України.

Штрафи, зазначені у частині другій цієї статті, накладаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Штрафи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті, можуть бути накладені центральним органом виконавчої влади, зазначеним у частині четвертій цієї статті, без здійснення заходу державного нагляду (контролю) на підставі рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації.

Виконання постанови центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, покладається на органи державної виконавчої служби.

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.

ся до виконання обов'язків, передбачених Законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», — у десятикратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;

– недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні — у трикратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

– вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, — у стократному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

– порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим — сьомим цієї частини, — у розмірі мінімальної зарплати.

ПОНАДНОРМОВА ПРАЦЯ

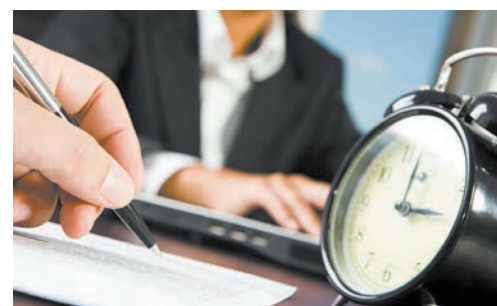
МАКСИМАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ НАДУРОЧНИХ РОБІТ

Якою має бути максимальна кількість надурочних робіт для робітників підприємства? Якими нормативними документами це передбачено?

Відповідно до пункту 8 Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19 квітня 2006 р. № 138, час, відпрацьований понад норму тривалості робочого часу, тобто надурочний час, визначається як різниця між фактично відпрацьованим часом роботи згідно з табелем обліку робо-

чого часу та нормою тривалості робочого часу за обліковий період.

Відповідно до ст. 65 КЗпПУ, надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника 120 годин на рік. В іншому випадку, це є порушенням законодавства про працю, за яке передбачено адміністративну відповідальність винних посадових осіб підприємства.



РЕАЛІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНОГО ПРОФСПІЛКОВОГО ПРОЕКТУ У ЗАКАРПАТТІ

3 листопада у Закарпатській обласній раді профспілок відбувся запланований одноденний тренінг у рамках дансько-українського навчального проекту.

НАВЧАННЯ

До складу молодіжної групи учасників увійшли профспілкові активісти різних галузей.

Відкриваючи захід, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько підкреслив важливість залучення молоді до роботи у виборних профспілкових органах та зростаючого впливу на них. Також він акцентував на активній участі молоді у профспілкових акціях протесту, які на даному етапі процесу розвитку профспілок відбуваються дедалі частіше.

Про хід реалізації та завершення дансько-українського навчального проекту молодіжному профспілковому загалу у цікавій формі презентував голова молодіжної ради профоб'єднання, учасник першої групи проекту Федір Смірнов, який нещодавно, разом з іншими учасниками проекту побував у Данії, де ознайомився з діяльністю профспілок цієї країни. Зокрема, мова йшла про Об'єднану федерацію робітників Данії 3F. Досвід побаченого в Данії дозволив повною мірою донести інформацію про особливості ведення профспілкової роботи 3F. Багато змістовних слайдів викликали низку вражень у слухачів та спонукали їх до активного обговорення презентації.

Поговорили також про рекомендації четвертої Національної конференції «Роль та завдання профспілок у процесі децентралізації влади в Україні», що відбулась у Дніпрі 13 вересня 2017 року в рамках проекту. На превеликий жаль, Закарпатська область із 6 об'єднаними територіальними громадами на даний момент впевнено займає останнє місце

УСІ СТРУКТУРИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ І ДО КОЖНОЇ ПЕРВИНКИ ПРОВОДЯТЬ ВЕЛИКУ РОБОТУ:

- надають правову і консультаційну допомогу;
- тримають на контролі питання охорони праці та здоров'я;
- беруть участь у діяльності Фондів соціального страхування;
- укладають колективні договори і угоди на рівні держави, регіонів, галузей та підприємств;
- проводять серйозну аналітичну роботу; працюють з молоддю;
- культурно-масова, спортивна і оздоровча робота також у центрі уваги профспілок.



ДЛЯ ТОГО, ЩОБ
ПРОФСПІЛКИ РЕАЛЬНО
ПОСИЛИЛИ СВОЮ РОЛЬ У
СУСПІЛЬСТВІ, БУЛИ ВПЛИВОВИМ
СУБ'ЄКТОМ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В
УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ, КОРИСТУВАЛИСЯ ДОВІРОЮ ТРУДЯЩИХ,
ВОНИ ПРОСТО ЗОБОВ'ЯЗАНІ ПІДНІМАТИ СВІЙ «РЕЙТИНГ», ПІКЛУВАТИСЯ ПРО ПРЕСТИЖ, МАТИ,
НАРЕШТІ, ПРИВАБЛИВЕ
«ОБЛИЧЧЯ».

це у цьому процесі. Тому роботи як у місцевій владі, так і у профспілок ще дуже багато.

Згодом, опираючись на досвід пройденого навчання у рамках проекту, Федір Смірнов провів з членами своєї молодіжної групи тренінг на тему: «Створення позитивного іміджу профспілок» та «Основи переговорного процесу».

Спілкувались про найболючіші сьогоденні проблеми вітчизняних профспілок. Проводили паралелі з прикладу роботи данських профспілок. Виокремлювали чинники та стереотипи, які створюють негативний імідж профспілкам. Протягом навчального дня учасники ділилися на декілька підгруп, у яких шукали виходи з існуючих проблем, пробували спрогнозувати розвиток суспільних процесів у найближчому майбутньому, пропонували основні напрями і кроки з покращення іміджу профспілок та презентували на загал результати своєї діяльності.

Учасники тренінгу нагтовхнулися на такі думки, що ще відносно недавно в профспілках питання іміджу навіть не порушувалося. Профспілки розглядалися як непорушна даність, поряд з такими поняттями, як держава, партія, ради. Мало кого з профспілкових функціонерів турбували проблеми іміджу профспілок, їх престижу, довіри до них з боку населення та працюючих. Ніколи не була актуальною і проблема членства: воно забезпечувалося як би автоматично, самим фактом працевлаштування людини.

Увага до іміджу значно зросла в останні роки у зв'язку з загостренням проблеми вибору, що постає перед людьми кожного дня (вибору товарів і послуг, громадських, політичних організацій, робочого місця, лідерів та ке-

рівників), і конкуренції на різноманітних ринках — споживчому, політичному та інших. Щоб продати товар або послугу (а профспілки теж продають свої послуги) і успішно конкурувати, організація повинна створити собі відповідний імідж. Багаторічна практика підтверджує те, що позитивний, адекватний імідж абсолютно необхідний для будь-якого виду соціальної діяльності, в т.ч. профспілкової.

Неодноразово хочеться підкреслити на усіх можливих зустрічах з профспілковим активом різних рівнів, що усі структури Федерації профспілок України і до кожної первинки проводять велику роботу, яка здавалося б, мала створити дуже добрий імідж профспілок у суспільстві. Профспілки здійснюють соціально-економічний захист членів профспілок: надають правову і консультаційну допомогу; тримають на контролі питання охорони праці та здоров'я; беруть участь у діяльності Фондів соціального страхування; укладають колективні договори і угоди на рівні держави, регіонів, галузей та підприємств; проводять серйозну аналітичну роботу; працюють з молоддю; культур-

но-масова, спортивна і оздоровча робота також у центрі уваги профспілок.

Однак, не зважаючи на це, дослідження громадської думки показують, що останні мають доволі неоднозначний імідж у суспільстві. З одного боку, багато людей, як і раніше, зберігають членство в профспілках, відчують їх корисність, але стільки ж громадян переконано, що допомоги від профспілок немає або дуже мало.

Сучасний динамічний світ примушує профспілкову громаду задуматись над використанням інших інструментів впливу на імідж організації, у першу чергу маркетингових та інформаційних технологій. Турбота про імідж — ознака організацій, що розвиваються, прагнуть знайти своє обличчя, шукають найбільш оптимальні напрями свого розвитку, намагаються знайти гармонійні способи співіснування із соціумом.

Для того, щоб профспілки реально посилили свою роль у суспільстві, були впливовим суб'єктом трудових відносин в умовах ринкової економіки, користувалися довірою трудящих, вони просто зобов'язані піднімати свій «рейтинг», піклуватися про престиж, мати, нарешті, привабливе «обличчя».

Як завжди в подібних ситуаціях, часу на всі обговорення катастрофічно не вистачало, тож молодіжний профактив області домовився продовжити незабаром дискусію із заздалегідь погодженою тематикою.

Профспілкова молодь на Закарпатті є, продовження буде!

Федір СМІРНОВ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

ВИСТАВКОВИЙ ПРОЕКТ

УТОПІЯ 90-Х

У Національному культурно-мистецькому та музейному комплексі «Мистецький арсенал» буде реалізований проект, що продемонструє «чуттєву» історію перших років незалежної України через мрії та сподівання, що захоплювали окремі регіони та країну в цілому.

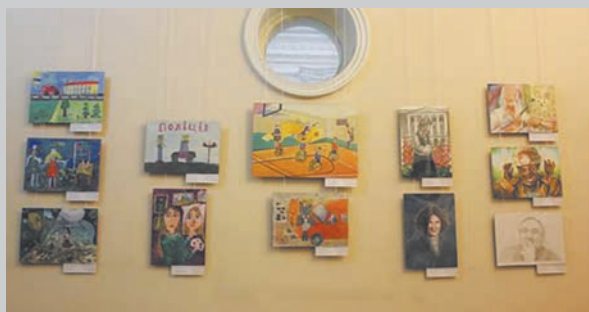
Будинок-Вивих (колишній кінотеатр ім. І. Франка), Львів, 1992.
Джерело: photo-lviv.in.ua



Проект «Утопія 90» став переможцем відкритого конкурсу виставкових мистецьких проектів, що тривав з 22 червня до 17 вересня 2017 року. До участі у конкурсі запрошувались куратори, митці, музейники, галеристи, колекціонери, мистецькі групи з проектами, що відповідають місії Мистецького арсеналу, порушують суспільно важливі питання, інтегрують різні види мистецтва та мають освітній компонент. Загалом на конкурс надійшло 17 проектів. Через вибрані ключові події та спогади 90-х автори проекту Ася Сеніна та Вікторія Бавикіна та куратори по регіонах спробують відтворити не документальну картинку часу, а настрої невлучної мрії, утопічних бажань, що прокладали шлях нової країни.

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

УКРАЇНА ОЧИМА ДІТЕЙ



У Міністерстві культури України презентували виставку дитячих картин «Україна очима дітей», яка складається з картин-переможців чотирьох Всеукраїнських конкурсів дитячого малюнку, організованих та проведених Всеукраїнським благодійним фондом Ігоря Янковського «Ініціатива заради майбутнього».

До експозиції увійшло 66 дитячих картин, виконаних на теми: «Моя мирна Україна» (конкурс проводився в 2014 році), «ВІРА.НАДІЯ.ЛЮБОВ.» (конкурс проводився в 2015 році), «Україна: шлях до миру» (конкурс проводився в 2016 році), «Україна – земля талантів» (конкурс проводився в 2017 році). За роки проведення конкурсу, до Фонду надійшло близько 3 тис. дитячих робіт. Загалом, участь у конкурсі взяло 2914 юних художників, а до конкурсу долучилося 177 навчальних закладів.

Проект «Всеукраїнський конкурс дитячого малюнку» був започаткований з метою відкриття та розвитку, підтримки дитячих талантів у сфері образотворчого мистецтва. Найбільш масштабне в Україні дитяче творче змагання проходить один раз в рік та покликане відкрити світові нові яскраві таланти України.

Фото mincult.kmu.gov.ua

РАДІОДИКТАНТ
НАЦІОНАЛЬНОЇ
ЄДНОСТІ 2017 –
НАПИСАНО!

У День української писемності та мови у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка політики, митці, актори, викладачі, військовослужбовці правоохоронці, студенти та школярі написали 17-й Радіодиктант національної єдності.

ДЕНЬ УКРАЇНСЬКОЇ ПИСЕМНОСТІ ТА МОВИ

Ця акція була розпочата в 2000 році і ось уже 17 років щороку в цей день кожен охочий може перевірити свої знання орфографії, пунктуації та інших правил української мови, а також продемонструвати свою єдність з тими, хто любить і шанує українське слово.

За словами організаторів, 30 тисяч людей слухали диктант в Інтернеті. Однак, чи всі надішлють свої тексти на перевірку, прогнозувати не беруться.

Радіодиктант національної єдності прозвучав на Першому каналі Українського радіо з 12.00. Текст чи-

тав доцент Київського університету ім. Б. Грінченка, автор підручників і посібників з української мови Олександр Авраменко.

Девіз цьогорічного радіодиктанту – «Нас багато. Ми різні. Але нас об'єднує спільна мета». Тема диктанту – «Наші пісні».

Перевірятимуться лише ті диктанти, що надіслані 9 і 10 листопада.

Дату відправлення визначатимуть за штемпелем на конверті. Після цього їх перевірятимуть радіожурналісти та волонтери. Результати обіцяють оприлюднити вже на початку грудня. Тих, хто впорався на «відмінно» чекають призи: книжки українських письменників.

Прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України

Традиційно акцію організовує Українське радіо. Утім, радіодиктант давно об'єднує не лише шанувальників української мови в рідній країні, але й далеко за її межами. Листи з диктантом надсилають не лише слухачі з усіх областей України, а й з-за кордону: Білорусі, Молдови, Німеччини, Бельгії та інших країн.

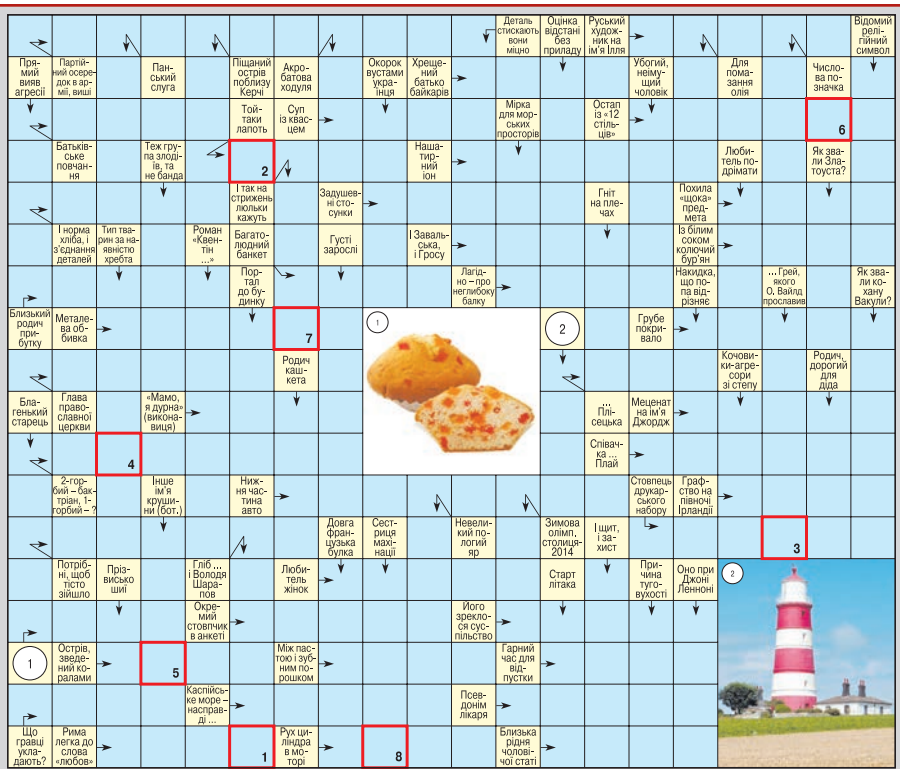
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



До фіналу Ліги чемпіонів УЄФА, який відбудеться в травні 2018 року на столичному НСК «Олімпійський», головну арену країни відремонтують.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 46
16 листопада 2017

ПРИВІТАННЯ



3-5 листопада відбувся фінал спартакіади «Здоровий киянин 2017» за результатами перемогу здобула команда Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я!!!

Щиро вітаємо Вас з перемогою!

За всіх часів саме здорові духом і тілом люди складали опору суспільства, адже спорт не тільки дає здоров'я, він загартовує характер і волю.

Медики завжди славились своїми спортивними талантами, і ми пишаємося Вашими досягненнями, шановні колеги! Ви з честю продовжуєте традиції з виховання фізично загартованого та здорового молодого покоління, адже фізичне виховання – це здоров'я нації.

Зичимо спортсменам високих здобутків та перемог у змаганнях. Нехай Ваш приклад буде поштовхом для масового розвитку фізкультури і спорту, взірцем для юних жителів нашої країни.

Щиро бажаємо усім Вам міцного здоров'я, добра і щастя, великої наполегливості і наснаги, удачі та підкорення нових спортивних висот!

З повагою
Лариса КАНАРОВСЬКА,
Голова Ради

КІКБОКСИНГ WAKO

УКРАЇНА – В ДЕСЯТЦІ КРАЩИХ НА ЧС-2017

В угорській столиці з 4 по 12 листопада тривав чемпіонат світу з кікбоксингу WAKO серед дорослих. У боротьбу за медалі вступили понад 1400 учасників з 61 країни світу, українську збірну представляли 35 спортсменів. За підсумками змагань в активі наших співвітчизників 19 нагород (4 золоті, 3 срібні та 12 бронзових) та 10 загальнокомандне місце.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Команда України відбула на змагання найсильнішим складом, до якого увійшли чемпіони та призери Всесвітніх ігор 2017, попередньо провівши змістовно навчально-тренувальні збори у м. Городок в Хмельницькій області.

На чемпіонаті світу найбільше представництво українська збірна мала в розділі K-1, де виступали 11 наших бійців. У лоу-кік честь країни захищали 10 спортсменів, сім були заявлені до турніру з фул-контакту. У розділі «кік-лайт» виступали 5 спортсменів, з яких двоє спробували свої сили ще й в лайт-контакті. У поінт-файтингу на татамі вийшов один наш співвітчизник, а ще в музичних формах Україну представляли три чарівні дівчини. Загалом українці у Будапешті здобули 19 медалей. У розділі K-1 чемпіоном світу в категорії до 51 кг став Олексій Сердюк, а у ваговій категорії 91 кг – Роман Щербатюк. Павло Замятін тріумфував у лайт-контакті (74 кг), а Іван Ткаченко не залишив шансів своєму опоненту у вирішальному двобої у фул-контакті (91 кг).

Роздільним рішенням суддів поступився у фіналі Юрій Зубчук, відтак в його активі срібло в розділі K1 (до 81 кг). Зі срібними нагородами планетарного форуму-2017 також повертаються додому Артур Руденко (кік-лайт, до 57 кг) і Наталія Мартюхіна (K1, 60 кг). Виключно «бронзовим» видався виступ українців у лоу-кік. Це найрезультативніший розділ, якщо рахувати за кількістю відзнак, інформує офіційний сайт Федерації кікбоксингу України «ВАКО». Шість разів наші спортсмени піднімалися на третю сходинку п'єдесталу пошани: Павло Кондратов (71кг), Владислав Гіда (57 кг), Віталій Мануйленко (60 кг), Антоніна Осецька (56 кг), Ярослав Сабар (67 кг), Альбіна Сокол (65 кг). Також бронзові нагороди ЧС-2017 вибороли Володимир Демчук (кік-лайт, 69 кг), Валерій Піднебесний (фул-контакт, 91 кг), Ігор Приходько (фул-контакт, 86 кг), Олександр Українець (K1, 67 кг). У музичних формах «синьо-жовта» дружина також не залишилася без медалей: Юлія Кармалова посіла третє місце в жорсткому стилі без зброї, а Катерина Гладка – в жорсткому стилі зі зброєю.

Загалом на подіум чемпіонату світу-2017 потрапили представники 50 країн-учасниць, у командному заліку збірна України замкнула чільну десятку.



«ОЛІМПІЙСЬКИЙ» ВІДРЕМОНТУЮТЬ ДО ФІНАЛУ ЛІГИ ЧЕМПІОНІВ

До фіналу Ліги чемпіонів УЄФА, який відбудеться в травні 2018 року на столичному НСК «Олімпійський», головну арену країни відремонтують. Ремонтні роботи плануються завершити до квітня наступного року, кошторис запланованих витрат затвердили у розмірі 103 млн грн.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Як відомо, 2018 року Києву довірено приймати вирішальні матчі головних футбольних клубних турнірів континенту – 24 травня фінал жіночої Ліги чемпіонів прийме стадіон «Динамо», а 26 травня найсильніший чоловічий клуб Європи визначиться на НСК «Олімпійський». До запланованого заходу «Олімпійський» відремонтують. Як повідомив заступник гендиректора з капітального будівництва ДП «Олімпійський навчально-спортивний центр «Конча-Заспа» Олександр Філімонов, на виконання рішення Кабміну про належну підготовку до фінального матчу Ліги Чемпіонів УЄФА Міністерством молоді та спорту України було видано відповідний наказ. Уже підготовлено проект з даними роботами, який пройшов державну експертизу.

«Перелік обсягів робіт досить значний: будемо ремонтувати освітлення, інформаційні табло, гідроізоляцію покрівлі та конструкцій, також упорядкуємо територію стадіону і замінимо ір-камери відеоспостереження», – зазначив Олександр Філімонов в коментарі 44.ua. На реалізацію даного проекту виділено 103 млн гривень, ремонтні роботи заплановано закінчити у квітні 2018 року.



ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ МЕДАЛЕЙ СОЧІ

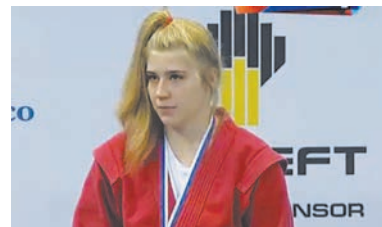
САМБО

3 10 по 12 листопада в російському місті Сочі пройшли поєдинки ХІ чемпіонату світу зі спортивного та бойового самбо, в якому участь взяли понад 500 спортсменів із 90 країн. Представники 27 держав сходили на п'єдестал пошани, серед них і наші співвітчизники – в активі «синьо-жовтої» дружини, у складі якої виступали 20 спортсменів, загалом 9 нагород, серед яких 1 золота, 2 срібні й 6 бронзових.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Максим Риндовський і старший тренер збірної України з бойового самбо Сергій Грабовський



Катерина Москальова зійшла на бронзову сходинку п'єдесталу пошани.



Чемпіонка світу Анастасія Шевченко

Чемпіонат світу з самбо проходив у льодовому палаці спорту «Айсберг», який був зведений до Олімпіади-2014. Тоді під дахом критої арени, розрахованої на 12 тисяч посадкових місць, пройшли змагання фігуристів і шорт-трекістів. Наразі ж в «Айсбергу» боролися за нагороди планетарної першості самбісти, причому з-посеред країн учасників налічувалося й з півдесятка дебютантів.

Загалом було розіграно 27 комплектів нагород. У перший же змагальний день українці записали собі до активу п'ять нагород. На найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшла Анастасія Шевченко, яка здобула «золото» у категорії до 60 кг. У фінальному поєдинку з білоруською спортсменкою Катериною Прокопенко українка попервах програвала за балами 0:3, але Анастасії вдавсь больовий прийом, який і вирішив долю протистояння. Цьогоріч наша самбістка збирала подвійний чемпіонський врожай, вигравши і світову першість, й континентальну, нагадує офіційний сайт Федерації самбо України.

За крок до заповітного титулу зупинилися Анастасія Новікова (до 48 кг) та Андрій Кучеренко (до 57 кг, бойовий розділ), які поступилися у вирішальних сутичках росіянам Марії Молчановій і Мухтару Гамзаєву відповідно, тож і змуше-

ні були задовольнитися срібними нагородами. На «бронзовий» щабель зійшли наші бійці у бойовому розділі Владислав Руднев (до 74 кг) та Ігор Потеря (до 100 кг).

У другий день ЧС наші медальний залік поповнився «бронзою» Максима Риндовського (82 кг, бойовий розділ). На старті турніру він поступився майбутньому чемпіону світу Сьо Йон Кон з Кореї, але надалі впевнено просувався «втішним» шляхом і здобув третю за рангом призову медаль. Заключний день чемпіонату приніс збірній України ще три бронзові нагороди. Медалі вибороли представники спортивного самбо: Катерина Москальова (до 68 кг), Галина Тарасова (понад 80 кг) і Станіслав Бондаренко (понад 100 кг).

Загалом в активі збірної України 9 медалей (1-2-6) і четверте загальнокомандне місце за підсумками планетарної першості. У командному заліку прогнозовано тріумфували господарі змагань росіяни (24 медалі, 17-3-4), другими стали білоруські самбісти (12 нагород, 2-5-5), третіми – вірмени (5 медалей, 2-1-2).



ВСЕУКРАЇНСЬКИМ ПРОФСПІЛКАМ – 200 РОКІВ!



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.