

ЗАРПЛАТУ ЗБІЛЬШИЛИ, А СУБСИДІЇ – ВІДНІМУТЬ? 3

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 39
(917)
28.09.2017



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«ПОВАГА ДО СТАРШИХ
ПОКОЛІНЬ Є ОДИМ З
ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ
БУДЬ-ЯКОЇ РОЗВИНЕНОЇ
ТА ЦИВІЛІЗОВАНОЇ
ДЕРЖАВИ»

4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПОЗИЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ**
ТРУДОВА МІГРАЦІЯ
ЗНЕКРОВЛЮЄ
ПІДПРИЄМСТВА
ГМК

5



**ГОРДІЇВ
ВУЗОЛ**
РОЗВ'ЯЖЕ ЗАКОН

7



**ЯКІСНЕ
ПРОФСПІЛКОВЕ
НАВЧАННЯ –
ШЛЯХ ДО УСПІХУ**

13

ОПАЛЮВАЛЬНИЙ СЕЗОН

**ОСІННЯ ПОГОДА ВСЕ ЧАСТІШЕ НАТЯКАЄ НА НАБЛИЖЕННЯ ХОЛОДІВ.
ЦЕ ОЗНАЧАЄ, ЩО ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ. А З НЕЮ – ОПАЛЮВАЛЬНИЙ СЕЗОН.
В ОСТАННІ 3-4 РОКИ ЦЕЙ ПЕРІОД – СПРАВЖНЄ ВИПРОБУВАННЯ
НА ВИТРИВАЛІСТЬ. ЯК БУДЕ НИНІШНЬОГО РОКУ?**

8 – 9

УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА!

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:

- газета «Профспілкові Вісті» – 197,40 грн (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – 80,88 грн (передплатний індекс – 22909).

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і територіальних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за Каталогом видань України «Преса поштою».

ПРОФІНФОРМ





БЛАКИТНІ ШОЛОМИ БЕЗПЕКИ

Україна активно актуалізує тему миротворців ООН на своїй землі в зоні окупації і вздовж кордонів по ділянці ОРДЛО. Влітку про це наголошував Глава держави у зверненні до учасників Нормандського формату. Пізніше, в посланні до парламенту 7 вересня, Президент підтвердив свою думку:

«Українська сторона готова до предметної розмови з членами Ради Безпеки ООН щодо розгортання повноцінної миротворчої місії ООН на всьому Донбасі, включаючи держкордон з Росією. Робота над згаданою ініціативою жодним чином не є підставою для скасування існуючих міжнародних санкцій проти Росії. Вони повинні залишатися в силі до повного відновлення суверенітету і територіальної цілісності України через виконання Мінських домовленостей».

На переконання Президента України, як тільки припиниться потік озброєння і військових з боку Росії, потенціал агресії зупиниться досить швидко.

Експерти зазначають, що всі залучені сторони зацікавлені реалізувати такий сценарій щодо Донбасу. При цьому Україна і західні партнери єдині в тому, щоб місіонери працювали по всій території зони ОРДЛО. Росія ж намагається нав'язати своє розуміння миротворців і встановити вигідні для себе правила гри. Та, судячи з реакції світової спільноти,

маніпулювати ініціативою України у Кремлі не вийде. Хоча й розраховувати на його добру волю аж ніяк не можна. Про чесні наміри і готовність до активної співпраці можна забути, попереджають аналітики.

Чи допоможуть миротворці ООН Україні, і як швидко? Відповідь неоднозначна, оскільки миротворчі контингенти ООН не завжди ефективні, судячи з досвіду інших країн. Існує експертна думка про те, що такий захід не гарантує Україні вирішення конфлікту. Однак спробувати шлях дипломатичного примирення варто.

США підтримали пропозицію Петра Порошенка про введення на Донбас миротворчого контингенту під егідою Ради Безпеки ООН. Підтримали українську позицію, яка передбачає мандат на всю окуповану територію на сході України. Що це означає? Миротворча місія ООН на Донбасі повинна бути повноцінною, а не виключно для охорони Спеціальної моніторингової місії ОБСЄ, як наполягає РФ. Мандат миротворчої місії повинен включати повний цикл виведення регулярних російських військ, найманців та озброєння.

Під час зустрічі з американським президентом Дональдом Трампом Глава Української держави зазначив, що країна не буде погоджувати з бойовиками жодних функцій майбутньої місії ООН. Він також підкреслив, що можливість введення миротвор-

ців не повинна стати підставою для скасування існуючих міжнародних санкцій проти Росії. Президент США безумовно підтримав ініціативу щодо миротворців на Донбасі. Хоча не все так однозначно, стверджують експерти. «Те, що Трамп не став особисто коментувати тему миротворців на Донбасі означає, що адміністрація президента США наразі дуже обережно ставиться до цієї ініціативи. Тобто, є підстави вважати, що на сьогодні не все так безхмарно, не все так однозначно і не обов'язково завершиться якимось «хепі-ендом», – наголошує політолог Михайло Басараб.

До такої думки спонукає той факт, що організаційно та фінансово ООН, яка переживає не найкращі часи, навряд чи спроможна спорядити таку місію на схід України. Спеціалісти підрахували, що з огляду на географію та масштаб протистояння, на Донбас слід відрядити приблизно 40–50 тис. миротворців. Зрозуміло, їх треба забезпечити і в матеріально-технічному плані, і просто постійним фінансуванням зарплат, логістики та інших поточних витрат.

Раніше Путін заявив, що підтримує ідею відправки миротворців на Донбас, проте на своїх умовах, а саме: нова група «охоронців» ООН повинна бути розташована лише на демаркаційній лінії між українськими і сепаратистськими силами, і ні на жодних інших територіях.

РЕКОРДНІ ЄВРОБОНДИ



Україна провела розміщення єврооблігацій на загальну суму 3 млрд дол. США. «Наша країна вперше за останні 3 роки вийшла на ринки суверенних запозичень, – наголосив Петро Порошенко, – і запозичила 3 млрд дол. на рекордний термін – 15 років. Ніколи досі країна не запозичувала такого обсягу коштів на такий тривалий термін. Це надзвичайно позитивна оцінка інвесторами реформ, які відбуваються в Україні». На думку Глави держави, раніше Україна запозичувала і лише накопичувала борги. Нині ситуація інакша: запозичення сприймається як фінансовий фундамент для проведення подальших змін у державі. Нині й оцінка інвесторів змінилася, і ринки дуже прихильні. В інвестиційному середовищі, на фондових ринках панує оптимізм. І це дозволило Україні повернутися на ринок практично після 3-річної перерви. Експерти кажуть, що вперше в історії Україна провела не просто розміщення євробондів, а складну операцію з управління державним боргом. На думку Прем'єра Володимира Гройсмана, «це ознака того, що інвестори знову починають вірити в Україну, вірити в те, що ми рухаємось у правильному напрямку».

Новий випуск є випуском облігацій зовнішньої державної позики на основну суму 3 млрд дол. США з кінцевим строком погашення 25 вересня 2032 року чотирма рівними частинами: 25 березня 2031 року, 25 вересня 2031 року, 25 березня 2032 року та 25 вересня 2032 року. На облігації нараховуватимуться проценти за ставкою 7,375% річних, повідомили в Міністерстві фінансів України. Фінансові аналітики зазначають, що частина залучених коштів піде на викуп випущених у попередні роки облігацій з терміном погашення у 2019–2020 роках. А це зменшить навантаження на бюджет у період, на який припадає пік виплат по зовнішніх боргах. Цікаво, що основними покупцями нових 15-річних єврооблігацій України на 3 млрд дол. виступили інвестори із США (46%), Великобританії (36%). 16% припадає на континентальну Європу. Поки українська влада випромінює оптимізм з приводу рекордного розміщення валютних євробондів, у Європейському банку реконструкції та розвитку висловлюють занепокоєння. Представник банку пан Маліж застерігає, що ця обставина може ослабити тиск на реформи. І тоді вони взагалі будуть відкладені на невизначений термін, бо Київ певний час зможе обходитися без кредитних грошей МВФ.

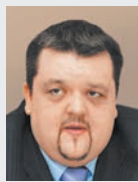
ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій НІКІТІН, директор рейтингової агенції «Стандарт-Рейтинг»: «Мінфін випускає облігації і пропонує їх ринку, аби ті гроші, що будуть отримані, пішли на погашення раніше невиключених облігацій. Тобто безпосередньо ми не матимемо позитивних потоків грошей, якими змогли б розпоряджатися. Але це значно знизить ризики дефолту і допоможе Україні ефективно завершити наступний фінансовий рік».



Данило МОНІН, економіст: «У будь-якому випадку, Україна вимагає реструктуризувати свої зовнішні виплати в 2019–2020 роках. Це можна робити шляхом заміни одних боргів іншими, що й почали робити. Поки економіка не набере обертів, це фактично єдиний робочий сценарій. Тому вважаю його вірним. До речі, це також і шлях відмови від кредитів МВФ».



Віталій ШАПРАН, аналітик: «Завдання Міністерства фінансів – розвантажити 2019 і 2020 роки від великих виплат, аби запобігти дефолту, оскільки обслуговувати борги в ці роки буде неймовірно важко. Відтак вибору у нього немає. Він чесно зібрав інвесторів і зробив їм пропозицію, від якої вони не відмовились».

ЗАРПЛАТУ ЗБІЛЬШИЛИ, А СУБСИДІЇ – ВІДНІМУТЬ?

Експерти б'ють на сполох: напередодні початку опалювального сезону може зменшитися кількість людей, котрі мають право на отримання субсидій, а також розмір самих виплат. Тенденція позначилася ще з весни. У березні цього року



з'явилася інформація, що протягом нинішнього опалювального сезону кількість домогосподарств, які отримують субсидії на оплату послуг ЖКГ, скоротиться приблизно на 1,5 млн. У липні було повідомлення, що з початку 2017 року субсидії отримали трохи більше 2 млн сімей, а це близько половини тих, хто звернувся за оформленням.

У чому причина такої тенденції? Наприкінці серпня Кабмін видав постанову № 609, яка скорочує період підтвердження доходів громадян з року до 6 місяців. «Уряд України своїм рішенням удосконалив процес надання житлових субсидій населенню і зменшив період, за який враховуються доходи домогосподарств, з чотирьох до двох останніх кварталів», – ідеться в повідомленні Кабміну.

Експерти вважають, що це зроблено спеціально, аби зменшити кількість тих, хто має право на отримання субсидій. Суть у тому, що коли Уряд запровадив мінімальну зарплату у розмірі 3200 грн, Прем'єр-міністр Володимир Гройсман переконував, що це жодним чином не торкнеться субсидіантів протягом опалювального сезону 2017–2018 років, адже доходи враховуються протягом року.

Тепер, коли облік доходів ведеться за півроку, ця обставина при мінімальній зарплаті 3200 дозволить відмовити у виплаті субсидій потенційним одержувачам, а також зменшити виплати тим, хто їх уже отримував.

Ще одна новела зазначеної постанови – субсидія не призначатиметься за наявності заборгованості, загальна сума якої перевищуватиме 20 неоподаткованих мінімумів доходів громадян. Переглянуто і нормативи споживання. У травні Кабінет Міністрів скоротив норми споживання опалення, а потім і газу, соціальні нормативи якого буде знижено, починаючи з жовтня 2017 року. «Там, де є лічильники газу, статистика свідчить, що соціальні нормативи завищені, родина стільки не споживає. То чому маємо платити за нормативами? Уряд проаналізував ситуацію і наблизив соціальні нормативи газу на приготування їжі та підігрів води до рівня фактичного споживання послуг», – заявив міністр соціолітики Андрій Рева.

Однак, в Уряді не замислилися про те, що така політика унеможливіє та робить недоцільною економію ресурсів. Адже чим більше громадяни зекономлять газу, тепла чи світла, тим більше їм завтра зменшать соціальний норматив споживання. Щоправда, чиновники вирішили «підсолонити пілюлю», пообіцявши компенсувати зекономлені ресурси в грошовому еквіваленті. І це стане першим етапом так званої монетизації субсидій. Що ж, поживемо-побачимо.

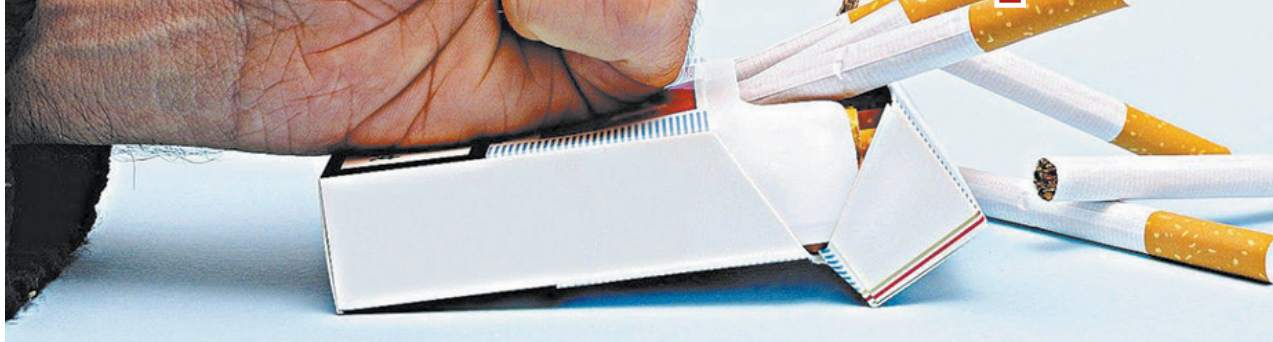
КОМЕНТАР



Андрій НОВАК, голова Комітету економістів України: «Після вкрай різкого збільшення мінімальної зарплати – з 1600 до 3200 грн дуже велика кількість українських сімей можуть не потрапити до категорії тих, хто має право на отримання субсидій. На сьогодні борг за виплатою субсидій становить майже 26 млрд грн. Тому держава буде зацікавлена в тому, щоб якомога менше українських сімей отримали право на субсидію.

Що стосується так званої монетизації субсидій, то йдеться про чергову маніпуляцію. Бо нам тільки говорять, що це монетизація субсидій, а насправді вона стосується різниці, тобто зекономленого, а не всієї субсидії. Монетизація всієї субсидії, звичайно, була б найзручнішою для споживача. Але таких коштів Уряд у держбюджеті зараз не знайде».

ДОРОЖЧІ ЦИГАРКИ – МЕНШЕ КУРЦІВ!



У Верховній Раді зареєстровано законопроект № 7110-1, яким ставки акцизного збору на тютюнові вироби наближаються до мінімального європейського рівня. Ініціював документ Прем'єр-міністр Володимир Гройсман, дотримуючись вимог Угоди про асоціацію з Європейським Союзом. У проекті йдеться про поступове збільшення податкового навантаження на цигарки до європейських показників: з 21 євро (ставка акцизу на сьогодні) до 90 євро за 1 тис. штук до 2025 року.

Для того, аби зменшити стрес для споживачів тютюнових виробів, подорожчання цигарок відбудеться не одразу. У 2018 році податок збільшиться на 8,1% (відповідно до прогнозу індексу споживчих цін) і додатково – на 20%. Потім щорічно акцизний збір додаватиме 20%, поки не досягне середньо-європейських показників.

Факхівці вже підраховували, що у разі ухвалення законопроекту – найближчим часом – вартість цигарок зросте приблизно на 7 грн. Враховуючи, що сьогодні пачка цигарок коштує приблизно 28 грн, то після подорожчання доведеться викласти до 35 грн. А от за 8 років при такому податковому навантаженні мінімальна ціна пачки складатиме близько 90 грн. Це у разі, якщо не буде суттєвих курсових коливань.

Можливо, ця новина є прикрою для курців, проте якщо подивитися на ситуацію з точки зору оздо-

ровлення – як нації, так і державного бюджету, то не все так погано. Адже експерти вважають, що чим дорожчими будуть цигарки, тим менше людей витратитиме на них гроші.

Статистика свідчить, що тенденція зменшення споживання тютюнових виробів уже розпочалася. Тільки за 5 місяців 2017 року завдяки підвищенню акцизів українці викурили на 6 млрд сигарет менше. Крім того, експерти підраховували, що за умови підвищення акцизу на 20% щорічно до 2020 року Україна отримає надходжень в державну скарбницю на рівні 2,5% ВВП.

Аналітики також вважають на зменшення рівня контрабанди до країн ЄС. Адже на сьогодні, за величезної цінової різниці між цигарками в Україні та навіть найближчих європейських сусідів, існує дуже велика спокуса незаконно вивозити тютюнові вироби до країн Євросоюзу.

Щоправда, є й такі, хто вважає, що після подорожчання цигарок курців менше не стане, просто вони, як і у випадку з алкоголем, акцизи на який підвищилися раніше, споживатимуть неякісний контрафактний товар. А отже, знову настане «зірковий» час для тінювої сфери виробництва та продажу тютюнових виробів.

ЦІНА НА КУРІННЯ

ЦІНА НА УПАКОВКУ СИГАРЕТ ВИЩОЇ МАРКИ В ДОЛАРАХ США

НАЙДОРОЖЧА		НАЙДЕШЕВША	
Австралія	1	Вірменія	5
\$18.64		\$1.14	
Нова Зеландія	2	В'єтнам	4
\$16.30		\$1.06	
Ісландія	3	Казахстан	3
\$12.99		\$1.02	
Норвегія	4	Україна	2
\$12.00		\$0.99	
Бермудські острови	5	Нігерія	1
\$11.77		\$0.74	



АНДРІЙ СКИПАЛЬСЬКИЙ, ГОЛОВА ПРАВЛІННЯ ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЖИТТЯ»:

«Є декілька зобов'язань за Рамковою конференцією з боротьби проти тютюну. Там є стаття 6, ми її ратифікували 10 років тому. У ній чітко вказано, що цінові засоби є дуже ефективними засобами скорочення споживання тютюнових виробів. Є достатньо формальні, але жорсткі зобов'язання за Угодою про асоціацію. Ми не дотягуємо за мінімальною ставкою до ЄС. У нас 16 євро, у них – 90. Нам потрібно поступово наближатися, тобто щороку підвищувати ставки акцизів».

ЮБІЛЕЙ



Федерація профспілок України та колектив редакції газети «Профспілкові вісті» щиро вітають **Олексія Олексійовича ПЛАКСИНА** – директора Підприємства «Профінформ» ФПУ, з 50-річчям! Бажаємо творчого натхнення, міцного здоров'я, щастя, добробуту, успішного здійснення всіх планів та задумів.

ПРИВІТАННЯ

1 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ

Шановні освітяни!

Сердечно вітаю вас з нагоди професійного свята – Дня працівників освіти! У ці дні ми вшановуємо достойних людей, які своєю невтомною працею відкрили кожному з нас дорогу в світ знань, у велике життя, тих, кому ми завдячуємо своїми життєвими та професійними перемогами. Прийміть слова подяки за служіння обраній справі, за тепло ваших сердець, мудрості, терпіння та прагнення виплекати розумних і гідних громадян України. Бажаю вам міцного здоров'я, нових професійних досягнень і радості від результатів вашої праці! Нехай життя буде наповнене творчим натхненням і щастям, а у ваших оселях панують злагода та достаток.

З глибокою повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Дорогі освітяни, ветерани педагогічної праці,
молоді педагоги!

Прийміть найтепліші вітання до професійного свята – Дня працівників освіти! Учителі і сьогодні залишається опорою суспільства і держави. Саме в його руках майбутнє країни, майбутнє нових поколінь. Якими виростуть наші діти, яке суспільство вони будуватимуть і які моральні цінності будуть сповідувати, багато в чому залежить від таланту й особистості вчителя. Вірю, що добро, яким ви осяваєте серця учнів, повернеться до вас сторицею. Спасибі вам за душевну чуйність, за любов та відданість обраній справі! Щиро бажаю вам нових творчих досягнень, здоров'я та добробуту.

З пошаною
Георгій ТРУХАНОВ,
голова Профспілки працівників
освіти і науки України

1 ЖОВТНЯ – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ЛЮДЕЙ
ПОХИЛОГО ВІКУ ТА ДЕНЬ ВЕТЕРАНА

Дорогі ветерани війни і праці!

Сердечно вітаємо вас із Міжнародним днем людей похилого віку та Днем ветерана, який Україна щорічно відзначає 1 жовтня! Повага до старших поколінь є одним з основних принципів будь-якої розвиненої та цивілізованої держави. Тому цей день є виявом глибокої поваги суспільства до людей старшого покоління, ще один привід подякувати за практичний життєвий досвід, який передають нам ветерани війни та праці, старші друзі і колеги. Федерація профспілок України послідовно захищає права та інтереси людей похилого віку щодо забезпечення їх соціальних гарантій, підвищення якості соціального обслуговування. Профспілкові організації беруть активну участь у вирішенні повсякденних турбот цих громадян. На підприємствах через колективні договори ветеранам надається допомога – це і надання різноманітних послуг, матеріальна підтримка. Окремі питання соціального захисту ветеранів передбачені у регіональних, галузевих угодах, а також Генеральною угодою. Одним з напрямків роботи Федерації профспілок України у сфері соціального захисту є питання пенсійного забезпечення. Сьогодні пенсійне забезпечення в критичному стані, адже більшість пенсіонерів перебувають поза межею бідності – більше 80% з них отримують пенсії менше реального прожиткового мінімуму. Тому ми підтримуємо законодавчі пропозиції стосовно осучаснення пенсій з 1 жовтня 2017 року, відновлення виплати пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі та ін. Дорогі ветерани! Ви і сьогодні берете активну участь у громадському, суспільно-політичному житті країни, своїм прикладом надихаєте всіх нас на нові звершення на шляху розбудови правової і соціальної держави, створення гідних умов для життя людини праці. Вшановуючи цей День, бажаємо вам міцного здоров'я, добробуту, довгих років мирного життя, щастя та злагоди у родині, уваги й турботи від рідних та близьких! Із святом вас!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ПРОФСПІЛКИ ПРОВЕЛИ
ІНФОРМАЦІЙНЕ
ПІКЕТУВАННЯ ПАРЛАМЕНТУ

19 вересня у столиці біля Верховної Ради України представниками профспілок було проведено профспілкове інформаційне пікетування щодо недопущення погіршення умов пенсійного забезпечення, під час якого народним депутатам України роздавалися листівки стосовно запропонованих Урядом змін до законодавства з пенсійних питань (законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», реєстр. № 6614 від 22.06.2017).

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА

Як повідомляє Управління соціального страхування та пенсійного забезпечення ФПУ, зазначалося, зокрема, що профспілками підтримується підвищення та осучаснення пенсій, скасування обмежень при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам, проведення щорічної індексації пенсій для захисту від росту цін і вартості прожиття, ліквідація спеціальних пенсій і зрівнялівки для абсолютної більшості пенсіонерів та ін.



Водночас профспілки не підтримують зменшення коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0 та підвищення до 35 років страхового стажу для призначення пенсії, скасування пенсій за вислугу років учителям, медикам, працівникам льотного складу авіації, спортсменам та ін.

Профспілки закликають народних депутатів України підтримати профспілкові пропозиції до законопроекту, зокрема: – встановити стимулюючі норми для тих, хто працює більше 25 років, підви-

щеними коефіцієнтами до страхового стажу;

– не підвищувати страховий стаж для призначення пенсії більш як до 30 років;
– встановити розмір пенсії за 30 років страхового стажу на рівні не менше 40% заробітку, як того вимагають міжнародні соціальні стандарти;
– зберегти пенсії за вислугу років для вчителів, медиків, працівників льотного складу авіації та всіх інших, хто працює в шкідливих і небезпечних умовах праці.

УРОЧИСТІ ЗБОРИ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПОВАГА ДО СТАРШИХ
ПОКОЛІНЬ Є ОДНИМ З ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ БУДЬ-
ЯКОЇ РОЗВИНЕНОЇ ТА ЦИВІЛІЗОВАНОЇ ДЕРЖАВИ»

Голова ФПУ Григорій Осовий взяв участь та виступив на урочистих зборах з нагоди Міжнародного дня людей похилого віку.

Як повідомляє Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення ФПУ, 25 вересня Рада Організації ветеранів України провела збори, присвячені Міжнародному дню громадян похилого віку, Дню ветерана, які відзначаються щорічно 1 жовтня. Тема зборів – «Співпраця та взаємодія ветеранських організацій з органами влади та іншими організаціями щодо посилення соціального захисту ветеранів війни, громадян похилого віку».

У своєму виступі Григорій Осовий привітав ветеранів з Міжнародним днем громадян похилого віку і, зокрема, зазначив: щороку цього дня здійснюються заходи для вшанування і соціальної підтримки пенсіонерів, інвалідів, одиноких літніх людей. Повага до старших поколінь є одним з основних принципів будь-якої розвиненої та цивілізованої держави.

ФПУ послідовно захищає права та інтереси людей похилого віку щодо забезпечення соціальних гарантій, підвищення якості соціального обслуговування. Профспілкові організації всіх рівнів беруть активну участь у вирішенні повсякденних проблем цих громадян.

На підприємствах через колективні договори ветеранам надається допомога на оздоровлення, надання різноманітних послуг, матеріальна підтримка тощо. Окремі питання соціального захисту ветеранів війни і праці передбачаються регіональними та галузевими угодами, а також Генеральною угодою.

Це особливо важливо сьогодні, коли важка соціально-економічна ситуація в нашій країні негативно впливає на матеріальний стан громадян. Ветерани, пенсіонери, які зробили багато для нашої держави, заслуговують на гідне до них ставлення.

Сьогодні пенсійне забезпечення в критичному стані. Більшість пенсіонерів опинилися поза межею бідності. Більше 80% з них отримують пенсії менше реального прожиткового мінімуму. Розміри пенсій, призначених у різні роки, вже втричі різняться між собою. Існують інші проблеми, що потребують вирішення. Тому, як зазначив профспілковий лідер, ФПУ підтримує законодавчі пропозиції щодо осучаснення пенсій з 1 жовтня 2017 року; відновлення з 1 жовтня виплати пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі; вдосконалення перерахунку пенсій та ін. Водночас Григорій Осовий зазначив, що у профспілок є низка зауважень до законопроекту, зокрема не підтримується зменшення коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0, збільшення тривалості страхового стажу до 35 років, скасування пенсій за вислугу років для працівників освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, працівників льотного складу авіації та ін. Відповідні пропозиції профспілок щодо доопрацювання окремих положень законопроекту були направлені до Верховної Ради України. Також Голова ФПУ поінформував присутніх про позицію профспілок щодо медичної реформи.

«ДАЙТЕ НАМ ПРАЦЮВАТИ!», «ЛІЦЕНЗІЮ БЕЗ КОРУПЦІЇ!»

Такі гасла скандували 20 вересня біля будівлі Державної служби геології та надр України кілька сотень представників трудового колективу та профспілкової організації ПАТ «ЄВРАЗ СУХА БАЛКА».

НАША БОРОТЬБА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, гірники позбавлені законного права працювати на рідному підприємстві через свавілля чиновників Держгеонадр, які всупереч усіх законних підстав, зокрема рішення Вищого адміністративного суду, не подовжують строк дії ліцензії на діяльність шахт ім. Фрунзе і «Ювілейна» та не видають її. Це був другий день перебування шахтарів у Києві, перед будівлею центрального органу виконавчої влади, який покликаний діяти на благо громадян, натомість його керівництво так і не вийшло до трудівників. «Тут зібралися представники 3,5-тисяч-



ного колективу містоутворюючого підприємства, яке працює, відраховує податки до місцевого та державного бюджетів, а з нами навіть не хочуть спілкуватися, – обурюється голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації ПАТ «ЄВРАЗ СУХА БАЛКА» Віктор Щасливий. – На початку серпня ц.р. був виданий наказ про припинення робіт на основі актів перевірок діяльності шахт, і того, що там нібито виявлено

якісь порушення. Але я хочу запевнити, що всі вимоги нами були виконані, тому ми хочемо з'ясувати безпосередньо у керівництва служби, чому нам не видають ліцензії». Наразі підприємство працює на підставі рішення суду, але в будь-який момент цьому можуть завадити, і тисячі працівників будуть позбавлені роботи, а їхні родини – засобів для існування. Цього не можна допустити!



У пікетуванні взяли участь заступник голови ЦК Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябко та радник Голови ФПУ Юрій Бобченко, який тривалий час очолював профспілкову організацію потужного заводу «АрселорМіттал – Кривий Ріг» і добре знає проблеми галузі. Вони переконані, що вимоги трудівників справедливі, а небажання державних чиновників спілкуватися з людьми обурює. Люди налаштовані рішуче. Профспілка металургів та гірників висловила солідарну підтримку шахтарям з Дніпропетровщини та надала допомогу в проведенні акції.

ПРИВІТАННЯ

27 ВЕРЕСНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ТУРИЗМУ ТА ДЕНЬ ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ

Шановні друзі!

Від імені Профспілки працівників культури України дозвольте щиро привітати всіх працівників туристичної сфери з професійними святами – Всесвітнім днем туризму та Днем туризму в Україні! Щороку ці свята відзначають не лише професійні гіді, турсоператори, екскурсоводи, а й усі люди, які люблять подорожувати світом і відкривати для себе незвідані куточки земної кулі. У багатьох містах цього дня проходять різні заходи – фестивалі, театралі-



зовані вистави, шоу та туристські зльоти. Туризм об'єднав безліч країн та мільйони людей. Завдяки туризму між багатьма народами зміцнилися культурні зв'язки та пожвавилися взаємовигідні контакти, адже туристи пізнають історію та традиції народів інших країн. Наша Україна, з її неповторними краєвидами, багатою історичною та культурною спадщиною, унікальними ресурсами та гостинними людьми, має всі шанси для успішного розвитку індустрії туризму. Для цього у нас є все: замки й фортеці, загадкові печери й мальовничі водні ресурси, духовні центри та святині.

І саме ви, працівники туристичної сфери, значною мірою впливаєте на імідж нашої держави на світовому рівні та докладаєте максимум зусиль за- для розвитку туризму в Україні.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, щастя, миру та злагоди, яскравих подорожей, нових вражень та плідних перемог!

З повагою
Людмила ПЕРЕЛІГІНА,
голова Профспілки працівників культури України

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ ЗНЕКРОВЛЮЄ ПІДПРИЄМСТВА ГМК

Центральний комітет Профспілки металургів та гірників України виступив з Відкритим зверненням до влади, роботодавців та власників підприємств гірничо-металургійного комплексу України, прийнятим на засіданні президії ЦК ПМГУ 19 вересня, з приводу критичної ситуації, що склалася у галузі.



У тексті звернення, зокрема, зазначається: «Профспілка металургів і гірників України вкотре звертається до вас із приводу катастрофічної ситуації, яка склалася в галузі.

Стрімке зростання цін на товари, газ, електроенергію, послуги ЖКГ на тлі зниження купівельної спроможності заробітної плати перетворили на жебраків населення України, в тому числі металургів і гірників – тих, хто своєю тяжкою працею створюють ВВП країни та її золотовалютний запас.

Не маючи можливості забезпечити своєю працею гідний рівень життя для себе і своїх родин, українці вимушені шукати кращої долі за кордоном. Руйнівні для країни процеси трудової міграції знекровлюють підприємства її гірничо-металургійного комплексу. Щодня з підприємств галузі звільняються досвідчені працівники, набувають поширення процеси звільнення працівників цілими колективами бригад.

Країну залишають люди, які мають попит на ринку праці та становлять «золотий працездатний фонд» України. Демонструючи високі професійні навички та бажання працювати за гідну винагороду, вони могли б забезпечити зростання виробництва та національної економіки держави. Замість цього українські працівники сприяють розвитку економіки інших країн світу.

Якщо сьогодні не вжити рішучих дій щодо реформування заробітної плати і не підвищити її до рівня європейських стандартів, завтра Україна та її гірничо-металургійна галузь, конкретні підприємства стикатимуться з фатальним дефіцитом кваліфікованих кадрів та подальшою зупинкою виробництва загалом.

Закликаємо вас негайно докласти зусиль до вирішення порушених нами питань задля позитивної зміни економічної ситуації, що призвела до катастрофічного падіння рівня життя людей».

Необхідні рішучі дії щодо реформування заробітної плати і підвищення її до рівня європейських стандартів.

Не маючи можливості забезпечити своєю працею гідний рівень життя для себе і своїх родин, українці вимушені шукати кращої долі за кордоном. Руйнівні для країни процеси трудової міграції знекровлюють підприємства її гірничо-металургійного комплексу. Щодня з підприємств галузі звільняються досвідчені працівники, набувають поширення процеси звільнення працівників цілими колективами бригад.

НА ЧАСІ

У СТОЛИЦІ
ВІДБУДЕТЬСЯ
З'ІЗД СОЦІАЛІСТІВ,
СОЦІАЛ-ДЕМОКРАТІВ
ТА ПРОФСПІЛОК

«За простих людей!» – під таким гаслом 30 жовтня об'єднаються ліві політсили та захисники трудових прав українців. Закликав політиків та профспілчан спільно боротись за соціальну справедливість представник Федерації профспілок України у парламенті та голова Соціал-демократичної партії Сергій Каплін. Участь у цьому з'їзді братимуть кілька тисяч людей з усієї України. Влітку лідер СДП побував в усіх областях, де зустрівся з профспілковими активами, колективами заводів та фабрик, соціалістами та соціал-демократами.

«В усіх успішних країнах Заходу запорука високого рівня життя та соціальних стандартів у тандемі профспілок із соціалістами та соціал-демократами. Ця шведська, данська, французька та німецька формула потрібна й Україні. Саме тому ми розпочинаємо формування блоку «За простих людей». Це об'єднання, до якого ми запросили всіх справжніх українських лівих – від партійців до членів первинок, галузевих та регіональних профспілок, чия ідеологія така ж: соціальна справедливість та захист трудових прав. Я переконаний, що українські профспілки мають бути у владі. Без цього не здолати деіндустріалізацію і безробіття, боргові ями, в яких тримають робітників, та не переписати начисто недолугих реформ, в які нам, як подачку, дозволяють поки внести хіба що кілька правок. Профспілки повинні бути і в діалозі на підприємствах, і на вуличних протестах, і безпосередньо в парламенті та уряді. А у Федерації має бути не один представник у Верховній Раді, а ціла своя фракція. Саме тому я запросив профспілчан долучатися до нашого блоку, куди ввійшли Соціал-демократична партія, Соцпартія України, яку ми захистили від рейдерів Ківи та Авакова, а також Партія пенсіонерів України. Участь профспілкових лідерів я вважаю визначальною у запровадженні нового курсу для нашої держави», – заявив Сергій Каплін.

Єдиним блоком «За простих людей» учасники зібрання оголосять план перемоги на місцевих і парламентських виборах та висунуть спільного кандидата в Президенти. Також буде оголошено про формування уряду лівих та кадрового резерву, де профактив посяде своє гідне місце. З'їзд проходитиме в Міжнародному центрі культури і мистецтв ФПУ.

ВІТАЛІЙ ДРАГАН:
«БУТИ НАЙПОТУЖНІШИМ ГОТЕЛЕМ КРАЇНИ –
ПРІОРИТЕТНЕ ЗАВДАННЯ КОЛЕКТИВУ
ГОТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСУ «ТУРИСТ»

Цьогоріч готель «Турист» Приватного акціонерного товариства «Укрпрофтур» відзначає своє 30-річчя. До свого ювілею колектив готельного комплексу підходить із значними здобутками. Красномовно про досягнення підприємства свідчить те, що 2016 року «Турист» визнано кращим готельним комплексом у сегменті 3* за результатами конкурсу Kyiv Tourism Awards. Окрім того, серед найбільших міжнародних онлайн-систем бронювань Booking.com, Expedia, HotelBeds столичний готель «Турист» є найпопулярнішим готелем за напрямком Україна. Але, безумовно, найголовнішим свідченням затребуваності є кількість гостей та відвідувачів, що суттєво зростає з кожним роком. Про розвиток ГК «Турист», а також про запоруки лідерства – наша розмова з директором готелю Віталієм Драганом.

ІНТЕРВ'Ю

– Віталію Володимировичу, завдяки чому, на Вашу думку, ГК «Турист» вдається утримувати лідерство серед готелів у тризірковому сегменті?

– Бути найпотужнішим готелем країни – це пріоритетне завдання колективу готельного комплексу «Турист». Співробітники вітають у своїх стінах понад 90 тис. гостей зі 140 країн світу – з такими показниками важко змагатись будь-якому з готелів столиці. За нашими статистичними підрахунками, щороку збільшення показників сягає 70–80%. Для прикладу: в 2015 році було розміщено 58 тис. людин-ночей, а у 2016-му – вже 91 тис.

Якість послуг, які ми надаємо, і, безумовно, їх кількість дозволяє утримувати лідируючі позиції. Насамперед, нашою перевагою є дуже велика база номерів – 332, доступною є й ціна на них. Ми маємо змогу розмістити 600 людей – саме тому «Турист» є одним з найпотужніших готелів у Києві. ГК «Турист» є лідером продажів, адже у нас є що бронювати: номери економ, стандарт, стандарт покращений, напівлюкс, люкс. Додатковим бонусом є сусідство з Міжнародним виставковим центром, як тільки виставка – готель заповнюється повністю.

– «Турист» позиціонує себе як готель, що приймає великі групи гостей, але при цьому робить акцент на індивідуальному підході до кожного гостя. Як вам це вдається?

– Оскільки в останні роки готельний комплекс «Турист» почав обслуговувати більше індивідуальних туристів, то і стратегія розвитку номерного фонду була обрана саме на задоволення потреб окремо взятого гостя. Наша стратегія базується на тому, що гість повинен

мати можливість насолоджуватися всіма зручностями, чистотою, свіжою білизною, затишком, комфортом і якісним сервісом.

Саме тому ми провели реновацію номерного фонду, а також ввели нові додаткові послуги для гостей. Зокрема, наразі проводимо оновлення фасаду будівлі, капітально відремонтували 12 номерів, провели косметичний ремонт у 100 номерах, також у 50 номерах замінили звичайні матраци на ортопедичні, в усіх 332 номерах замінили подушки на гіпоалергенні.

Також до послуг гостей – європейський ресторан «Турист», банкетні кімнати, 4 конференц-зали та кімната перемовин, затишний лобі-бар, сауна, автостоянка на 300 паркомісць.

– Затребуваність ГК «Турист» – це, безперечно, результат відданості та компетенції його працівників. Розкажіть про політику роботи з персоналом.

– Варто наголосити, що штат працівників готелю постійно збільшується. 2014 року у ГК «Турист» працювали загалом близько 100 людей, наразі – 138, а вже з 1 жовтня ми плануємо збільшити штат до 143 співробітників.

Велика увага приділяється навчанню персоналу готелю. Щороку кращі співробітники трьох найпотужніших підрозділів продажу та маркетингу, housekeeping, прийому та розміщення відвідують найбільші форуми міжнародного значення у сфері гостинності, де навчаються та обмінюються досвідом з провідними фахівцями міжнародного рівня. Більше того, вважаю за обов'язок проводити постійні семінари з підвищення кваліфікації для покоївок та адміністраторів служби прийому та розміщення.

До речі, напередодні проведення міжнародного пісенного конкурсу «Євробачення»



ми запросили аудиторську компанію, таємний гість якої забронював номер у нашому готелі, оселився та випробував на собі усі можливості готелю (від бронювання за телефоном, зустрічі гостя біля стійки ресепшн та його поселення до вирішення конфліктної ситуації, коли постоялець потрібно переселити до іншого номера). Звичайно, ми не прагнули зробити такий аудит задля формальності, а тому після звіту нашого таємного гостя поглянули очима присіпльового аудитора на наші послуги й докорінно змінили підхід до процедури прибирання, організували тренінг для покоївок, змінили штатний розклад, провели реновацію номерів. Саме після аудиту ми розробили спеціальні стандарти для служби готельного господарства, детально пропили технології прибирання для покоївок та прибиральниць. Адже у кожного працюючого в нашому готелі має бути розуміння, якою ланкою він є у великій системі обслуговування, і це, напевно, найголовніше – виховувати в людях розуміння і правильне ставлення до того, що вони роблять. Я маю надію, що ми рухаємося в правильному напрямку.

Не забуваємо також і про корпоративний дух – наш колектив часто характеризують, як соціально активний, і це правда. Вже другий рік поспіль ми є невід'ємною частиною спортивно-благодійної акції «Пробіг під каштанами», мета якого – допомогти дитячим медичним закладам. Доброю традицією є проведення спортивної естафети, в якій кожен учасник нашого колективу зможе проявити себе і як спортсмен, і як лідер, організатор.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ІСТОРІЯ БУДІВНИЦТВА ГОТЕЛЮ

Історія ГК «Турист» бере початок у далеких 60-х роках. У районі сучасної станції метро Лівобережна планувався проект громадського центру з безліччю об'єктів, так зване своєрідне «сіті», в тому числі з планом побудувати один з найбільших готелів України. Передбачалися різні громадські простори: критий ринок, торгові центри, готелі. Однак проект був змінений, і Лівобережний громадський центр залишився виключно на папері. Сьогодні на Лівобережній можна побачити готельний комплекс «Турист», Лівобережний поштамт, який добудували в середині 90-х, і Театр драми та комедії на Лівому березі, – це і є слід Лівобережного громадського центру.

Відкриття готелю передбачалося до Олімпіади – 1980, проте з 1970 року будівництво рухалося дуже повільно, але в середині 1980-х прискорилося, і вже 1987 року готель був збудований. Над архітектурою перлини Лівобережжя працювали такі майстри, як Вадим Гречина, Ніна Стасюк, Вадим Гопкало та Володимир Коломієць. Головним інженером було запрошено Леоніда Линовича. На будівництво готелю витрачено понад 11 млн карбованців, що на той час вважалося неймовірним бюджетом. Споруджений «Турист» вражав киян своєю висотою: на той час 93-метровий хмарочос був другим за висотою у Києві (після Будинку торгівлі), а за кількістю поверхів – найвищим.

ГОРДІІВ ВУЗОЛ РОЗВ'ЯЖЕ ЗАКОН

Серед запланованих питань порядку денного, які розглянули учасники розширеного засідання виконкому Івано-Франківської обласної тристоронньої соціально-економічної ради, чи не найважче дався розгляд питання «Про ситуацію на Бурштинській ТЕС».

КОНФЛІКТ: БУРШТИНЬСЬКА ТЕС

Модератором зустрічі виступила заступник директора департаменту – начальник управління праці ОДА Ярослава Ульванська. «Маючи гостру проблему на Бурштинській ТЕС, ми хотіли б послухати всі сторони соціального діалогу, включаючи профспілкову сторону, дирекцію підприємства та міську голову, щоб підійти до питання об'єктивно», – зазначила пані Ульванська, додавши, що результатом діалогу має бути правильно юридично виписаний документ, що сприятиме розв'язанню конфлікту.

Позаяк заявником скарги на дії дирекції Бурштинської ТЕС, яка «порушує умови колективного договору», виступила галузева профспілка, слово для інформування учасників діалогу щодо проблем, які виникли, було надано голові обласної ради профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Василю Гриньківу. Він, зокрема, сказав: «Конфлікти між адміністрацією ДТЕКу та працівниками Бурштинської ТЕС тривають ще з часу приватизації підприємства, тому що адміністрація повсякчас діє з позиції права сили, а не сили права. Приміром, у вересні 2012 року колектив не проголосував за так звану оптимізацію соціальних стандартів у колективному договорі. Але це був лише перший дзвіночок у наступі на соціальні права та гарантії власника. Великими зусиллями профспілки колектив відтоді без змін діє до сьогодні і вважається одним з кращих на підприємствах ДТЕК. Проте, адміністрація пішла іншим шляхом: запровадила стимулюючі положення з винагородою при звільненні у розмірі 6–9 середніх заробітних окладів. Це, на жаль, спокушало працівників добровільно звільнитися і йти. Як результат, в основних підрозділах ТЕС не вистачає по 30–40 фахівців. Може так статися, що не буде кому працювати, і станція зупиниться».

Йшла мова й про інші питання, які, власне, призвели до нинішнього конфлікту інтересів. Свого часу, погодившись на умови адміністрації і задля збереження фахівців, було переведено 230 працівників соціальної сфери у профком, розвантаживши штатний розпис станції. Адміністрація при цьому взяла на себе зобов'язання перераховувати гроші на заробітну плату цим людям, а також утримувати об'єкти соціального призначення в належному стані. А нині починають плоди цих маніпуляцій, підміни нинішньої дирекцією в особі в. о. Дениса Шмигалья понять, що є зарплатою, а що є коштами на утримання об'єктів соціального призначення. Вже відкрито кримінальну справу щодо бази відпочинку «Легенда», відповідачем у якій є дирекція. Аналогічна ситуація й щодо комбінату спортивних споруд.

Щодо приміщень соціального призначення, то озвучена позиція профспілки така: «ДТЕК викупив цілісний майновий комплекс, і сьогодні роздавати його по аутсорсингах вважаємо дерибаном».

У такому ж ключі виступив голова профкому Бурштинської ТЕС Руслан Карвацький, який розповів про скандальні події з виставленою охороною довкола спорткомплексу та заборгованою адміністрацією зарплатою працівникам профкому за другу половину серпня. Приводом для невивлати зарплати стало те, що в. о. директора без належного оформлення юридичних документів та без згоди профспілки вже переказав кошти фірмі, яка нібито має надалі займатися фінансуванням спорткомплексу й утримувати переведених туди людей.

В. о. директора Денис Шмигаль, із свого боку, прокоментував ситуацію, звинувативши

**КОНФЛІКТИ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ
ДТЕКУ ТА ПРАЦІВНИКАМИ
БУРШТИНЬСЬКОЇ ТЕС ТРИВАЮТЬ
ЩЕ З ЧАСУ ПРИВАТИЗАЦІЇ
ПІДПРИЄМСТВА, ТОМУ ЩО
АДМІНІСТРАЦІЯ ПОВСЯКЧАС
ДІЄ З ПОЗИЦІЇ ПРАВА
СИЛИ, А НЕ СИЛИ
ПРАВА.**

профспілку, і насамперед дирекцію спорткомплексу, в бездіяльності та неналежному утриманні закладу, небажанні йти на контакт і звітувати про витрачені кошти тощо. Він також запевнив, що всі статті колективного договору виконуються.

Чіткіше зрозуміти предмет конфлікту допомогла голова м. Бурштин Руслана Джура, яка, зокрема, зазначила: «Каменем спотикання нинішньої нашої проблеми стала політика держави в 2011 році. Не на одному підприємстві відбуваються сьогодні такі речі. Не можна було стратегічно підприємства віддавати в приватні руки. Прапором треба було махати тоді, коли люди свої акції продавали по 500 грн за акцію п. Ахметову. Хтось собі купив хату, машину, дітей вивчив, але це було тоді. А нині – інша історія. Власник заплатав, а тепер провадить свою політику. Стосовно Бурштини. Є три великі соціальні об'єкти, якими має опікуватися ДТЕК, і місто ніколи не потягне їх утримання, бо не має таких коштів. Років із 5 тому, в торговому комплексі, де працювали 52 людей, ще виконувалися ремонтні роботи, працювали ресторан і кафе, а нині все бур'янами по-

росло. Тому й виникла недовіра в людей, а чи не буде так й із спорткомплексом та Палацом культури?»

Інша справа, що спорткомплекс, дійсно, доведений до ручки. І це не лише вина ДТЕКу. Це вина керівника, не господарника. Так само «вбитий» Палац культури, у всіх залах руйнація, немає тепла. Тому якщо сьогодні згідно законодавства та колективного договору фінансування спорткомплексу припинено, то в мене виникає запитання: а чому фінансується Палац культури? Чому вони отримали зарплату, а працівники спорткомплексу – ні? Я розумію, що для власника соціальна тема нецікава, але тоді потрібно правдиво, без спекуляцій, вести мову про подальшу долю людей».

Після тривалих дискусій сторони дійшли згоди про призначення незалежної перевірки інспекцією Держпраці щодо виконання ДТЕКом колективного договору; про результати перевірки виконання приватизаційних зобов'язань також має повідомити Тристоронню раду спеціально створена депутатами обласної ради комісія.

Очільниця міста висловила жаль з приводу, що директор Бурштинської ТЕС займається вирішенням таких питань. І що вже 3 роки поспіль випускники місцевого коледжу не бажають йти працювати на станцію, про що колись мріяло багато молоді.

Першим результатом проведеного діалогу стала виплачена дирекцією заборгована за серпень зарплата працівникам, зарахованим до штату профкому.

Марта ПАВЛИШИН

СЕМІНАР

ПРОФАКТИВ ЛУГАНЩИНИ ВЧИТЬСЯ ПРОТИДІЯТИ НЕЗАДЕКЛАРОВАНІЙ ПРАЦІ

Триває інформаційна кампанія з питань протидії незадекларованій праці, до якої профспілки долучилися в рамках проекту Міжнародної організації праці «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу».

У ході практичного семінару для первинних профспілкових організацій Луганщини, який проводився 22–23 вересня 2017 року в Кременському районі області Центральним комітетом Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, профспілкові активісти були поінформовані про негативні наслідки незадекларованої праці в Україні. Учасники семінару висловили стурбованість масштабами цього явища в сфері будівництва, обговорили існуючі ризики для громадян, які не оформлюють офіційно трудові відносини з роботодавцями, погоджуються на отримання заробітної плати «в конвертах».

На семінарі за участю заступника керівника департаменту правового захисту, заступника головного правового інспектора праці ФПУ Ірини Сидоряк профспілковці навчалися протидіяти порушенням трудових прав, організовувати та здійснювати у первинних профспілкових організаціях заходи громадського контролю за дотриманням законодавства про працю, вирішувати індивідуальні та колективні трудові спори.

Департамент правового захисту ФПУ

ЗАСІДАННЯ

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ СКАСУВАННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

У Запорізькій обласній раді профспілок відбулося засідання комісії з охорони праці облпрофради за участю керівників служб охорони праці провідних підприємств області. На засіданні було розглянуто питання «Про позицію профспілок щодо масового скасування нормативно-правових актів у сфері охорони праці».

У виступах представників підприємств, профспілкового активу наголошувалося, що дії Кабінету Міністрів України із скасування нормативних актів з охорони праці створюють правові прогалини у відносинах між роботодавцем і працівниками, органами нагляду, при укладанні колективних договорів та угод, забезпеченні спеододгям та іншими засобами індивідуального захисту.

Комісією прийнято рішення запропонувати облпрофradі підтримати звернення СПО профспілок, висловити незгоду Кабінету Міністрів України щодо існуючої практики масового скасування нормативних актів без узгодження із соціальними партнерами, а також вимагати виконання чинних нормативних актів відповідно до норм законодавства, а саме:

- вимог ст. 28 Закону України «Про охорону праці»;
- вимог Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності»;
- пункту 3.2 Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин.

Вл. інф. Запорізької облпрофради



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:

«Усе готове, запаси всі є, потрібно тільки не проспати, і все буде добре. Ми гідно розпочнемо і пройдемо черговий опалювальний сезон. У нас достатньо запасів газу, у нас буде все нормально з електричною енергією, хоча це далось нам нелегко. Все має бути нормально з теплом і світлом в оселях українців».



Ігор НАСАЛИК, міністр енергетики та вугільної промисловості:

«Кабінет Міністрів підтримав пропозицію Міністерства енергетики про заходи з підготовки до осінньо-зимового періоду. Вони працюють у штатному режимі, я не бачу жодних проблем у проходженні опалювального сезону в Україні. Жодних зауважень з цього приводу немає».

НА СТАРТІ НОВОГО ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ

Осінь погода все частіше натякає на наближення холодів. Це означає, що зима не за горами. А з нею – опалювальний сезон з усіма проблемами. І хоча урядовці переконують, що його Україна переживе спокійно й за графіком, а в оселях буде затишно, світло й тепло, населення сприймає таку інформацію без особливого ентузіазму. Адже опалювальний сезон в останні 3–4 роки – справжнє випробування на витривалість. Як буде нинішнього року, з'ясовували «Профспілкові вісті».

ПЕРЕЖИТИ ЗИМУ

«Чи не вперше за нашу новітню історію відсоток підготовки до опалювального сезону досить високий», – заявив Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман. У відповідному відомстві запевнили, що загальний стан підготовки до опалювального сезону оцінюється в 95,6%. Зокрема, підготовлено 97,3% шкіл, 96,7% дитячих садків, 91,5% лікарень.

Що означає такий вагомий відсоток готовності? Накопичено 1,9 млн тонн вугілля, а це вдвічі більше, ніж на цей період минулого року. У підземні сховища закачано майже 15 млрд куб. м газу, що на 2 млрд більше минулорічного максимуму. Загалом, в опалювальний сезон Україна має увійти із запасами у 17 млрд кубометрів газу.

Україна зважила прорахунки минулого року, запевняють чиновники. Найгострішою проблемою попереднього опалювального сезону став брак антрацитів, під який запроектовані більшість українських ТЕС. Це вугілля надходило з шахт, які з початку конфлікту на сході країни опинилися на непідконтрольній Києву території.

Із початком блокади Донбасу і після рішення Кабміну про припинення торгівлі з тимчасово окупованими територіями поставки цього вугілля припинилися, а Уряд запровадив надзвичайний стан в електроенергетиці, який скасували лише в середині липня.

У середині вересня до України надійшла перша партія американсько-

го вугілля, про поставки якого домовилися під час візиту Президента Петра Порошенка до США влітку цього року. Очікують нових партій у майже 300 тис. тонн. Ціна першої партії виявилась вищою раніше анонсованої на південноафриканський продукт. Однак тут важливіша диверсифікація поставок, стверджують експерти. Бо це не стільки комерційна операція, скільки заходи із забезпечення енергетичної безпеки. Після остаточних підрахунків, аналітики енергетичного ринку заявили, що нині Україні бракує майже 1,5 млн тонн вугілля.

Керівник «Укренерго» Всеволод Ковальчук говорить про «критично низькі запаси вугілля перед початком ОЗП», хоча й зауважує, що це не стало несподіванкою, адже подібні проблеми переслідують країну не перший рік, тож енергетики встигли напрацювати значний досвід. В усякому разі, переконує пан Ковальчук, компанія не налаштована на якісь серйозні виклики. Усе відбуватиметься в штатному режимі.

Уже понад півтора року в Україні діють дві дивні формули ціноутворення на енергетичні ресурси: природний газ та енергетичне вугілля. Наразі експерти намагаються пояснити громадськості їх суть. Це і «Роттердам +», і «німецький газовий хаб +». У першому випадку до вартості тепла закладається середня ринкова ціна на європейському просторі в основних портах Західної Європи плюс витрати на доставку. У другому – державна компанія «Нафтогаз» повинна продавати газ

облгазам та теплокомуненерго, що виробляють теплову енергію для потреб населення, за ціною, якби цей газ був придбаний на німецькій газовій біржі та доставлений через усю територію Європи до України.

І тут виникає закономірне запитання: чому ми повинні визначати ціну українського газу залежно від імпортного? Адже лівова частка газу, який споживає Україна, видобувається на її території і має значно меншу собівартість, ніж імпортні поставки. Та відповіді поки що немає. Більше говорять про енергетичну незалежність України від РФ. «Газ припинив бути політичним зашморгом і став звичайним товаром», – заявляє Президент України.

До 2020 року країна планує досягти повної енергетичної незалежності і, разом з тим, змінити цінову політику на ринку палива. Населення сподівається, що це відбудеться в бік зниження.

ЩО БУДЕ З ТАРИФАМИ?

В очікуванні опалювального сезону населення найбільше турбує, чи не підвищить раптом Уряд посеред зими тарифи на комунальні послуги. У Міністерстві соціальної політики запевняють: основне подорожчання комунальних послуг уже позаду. У березні цього року пройшов останній етап підвищення вартості електроенергії, а в жовтні минулого року, коли Кабмін підвищив тариф на газ до 6,879 грн за кубометр, Прем'єр Володимир Гройсман заявив, що це останнє підвищення в історії держави. «Ми розглянемо



важливе рішення для нас і для держави – питання встановлення єдиної ціни на газ. Переконали у тому, що в цьому питанні ми сьогодні поставимо крапку, і це буде остання зміна ціни на газ в житті нашої держави», – сказав тоді Прем'єр.

Однак підвищувати вартість газу рано чи пізно доведеться, впевнені експерти, бо діючий тариф прив'язаний до курсу гривні і вартості імпортного палива. Якщо в минулому році газ для України коштував приблизно 185 дол. США, то в цього-річногому бюджеті закладено ціну в 245 дол. за тисячу кубометрів. До слова, згідно з постановою Кабміну № 90 від 21 лютого, тариф на газ має переглядатися щороку 1 квітня та 1 жовтня. При перегляді тарифу враховуватимуть середньомісячні показни-

ки ціни газу на німецькому хабі з урахуванням витрат на транспортування до українського кордону і входу в ГТС у перерахунку на офіційний курс НБУ, а також тарифи на транспортування, розподіл і націнку «Нафтогазу». Якщо виявиться, що тариф, сформований за імпортним паритетом, вище чинного не менш ніж на 10%, ціну на газ переглянуть. Та це оцінка експертів. Кабмін присягається, що не буде підвищувати ціни на природний газ для населення на період прийдешнього опалювального сезону. «Я хотів би одразу зазначити, що Уряд не підтримує будь-якого підвищення ціни на газ у країні в новому опалювальному сезоні. Це принципова позиція Уряду. Жодних об'єктивних підстав для того, щоб підвищувати газ для населення і ТКЕ немає. Ціни за рішенням Уряду



Геннадій ЗУБКО, міністр регіонального розвитку, будівництва і ЖКГ:

«Моя зона відповідальності – забезпечити до опалювального сезону житлово-комунальне господарство країни. Запевняю, що до 1 жовтня комунальні підприємства будуть на 100% готові до прийдешньої зими. Я б хотів, аби ми чітко розуміли, що наразі є технічна готовність до опалювального сезону. А це означає, що всі питання щодо шкіл, лікарень, дитячих садків вирішено».



Всеволод КОВАЛЬЧУК, глава «Укренерго»:

«Жодних проблем, з технічної точки зору, в енергосистемі з обладнанням як у магістральних мережах, так і щодо генерації не очікується. Проте, вже другий рік поспіль спостерігається дефіцит вугілля. На жаль, ми цього року опинилися в такій же ситуації, як і рік тому, коли у нас критично низькі запаси вугілля на початку сезону. Але оскільки це вже третій рік поспіль, то ми не очікуємо особливих проблем».

**На 700
млн**

**КУБОМЕТРІВ ГАЗУ
БІЛЬШЕ, НІЖ
ТОРІК, ВИДОБУТО
В УКРАЇНІ ЦЬОГО
РОКУ**

**До 2019
року**

**УКРАЇНА ПОЗБАВИТЬСЯ
ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД
АНТРАЦИТОВОГО
ВУГІЛЛЯ, ПЕРЕКОНАНІ
В МІНЕНЕРГО**

**15,6–17
млрд**

**КУБОМЕТРІВ ГАЗУ
НАКОПИЧЕНО В
ПІДЗЕМНИХ СХОВИЩАХ
УКРАЇНИ НА ПОЧАТОК
ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ**



лення. Експерти одностайно стверджують, що це буде однією з проблем. І ось чому. За даними Міністерства соціальної політики, наступної зими субсидії мають отримати 9 млн українських родин. Наразі в Україні кожен другий претендент на державну поміч оформив субсидію. От тільки грошей в бюджеті обмаль. Ті 47 млрд грн, що були виділені на субсидію цього року, досить швидко закінчилися. Влітку було спрямовано на дотації ще 14 млрд грн, однак і їх виявилось замало. Усе через те, що за останні 3–4 роки кількість одержувачів субсидій зросла у 20(!) разів.

Українські родини змушені звертатись до служб соціального забезпечення з простягнутою рукою. Профспілковий актив країни таку ситуацію вважає ганебною. На переконання Голови Федерації професійних спілок України Григорія Осового, кожна працююча людина повинна отримувати гідну зарплату і бути спроможною захистити себе відповідно до законів України.

Федерація профспілок України вимагає знизити ціну на природний газ, тарифи на житлово-комунальні послуги не тільки до економічно обґрунтованого рівня, а й з урахуванням платоспроможності громадян. Лише це, на думку профспілкового загалу, призведе до збалансованості політики ціноутворення з політикою доходів населення. Це питання профспілки й надалі триматимуть під неослабним контролем.

Профспілки дуже непокоїть заборгованість населення за комунальні послуги. Люди не платять не від власної низької свідомості, а через елементарну нестачу коштів. Бо коли постає питання, яку частину зарплати чи пенсії віддати на ліки хворій дитині чи літній людині, а яку покласти до каси за комунальний платіж, відповідь однозначна. А тим часом борги продовжують наростати. Наразі навіть

служба статистики губиться в своїх підрахунках, скільки насправді грошей завинили співвітчизники.

Борги будуть зростати. Про це кажуть експерти. Про це поінформовані в Кабінеті Міністрів. Адже знижено соціальні норми на газ. А субсидія нараховується саме за встановленими Урядом нормами. За «надлишок» доведеться платити із своєї кишені.

І ще одна проблема, з якою незабаром доведеться зіткнутися пересічним українцям. Кабінет Міністрів переглянув тривалість опалювального сезону. Ті, хто користується централізованим опаленням, як і раніше будуть отримувати субсидії після рішення місцевої влади про початок опалювального сезону. А ось тим, хто сам опалює свій будинок або квартиру, сезон скоротили на 1 місяць. Тож якщо раніше субсидії нараховували з 1 жовтня по 30 квітня, то тепер – з 15 жовтня по 15 квітня. Безумовно, такий крок призведе до зменшення витрат на субсидії, але чи допоможе це вижити комунальній сфері? Тут думки експертів розділились. Одні кажуть, що населення буде платити більше, тож жодних проблем не виникне. Інші прогнозують подальше зростання заборгованості з комунальних платежів. Якщо наразі заборгованість становить приблизно 28 млрд грн, за різними оцінками, то з початком опалювального сезону може відбутись глобальна корекція цих показників. Звісно, в бік зростання.

Крім того, кажуть профспілкові активісти, можуть бути передбачувані наслідки в разі зростання неплатежів. Підвищити ціни напередодні опалювального сезону – це великий ризик спровокувати соціальний вибух. «Ми вже на такій межі, коли підвищення тарифів може мати соціальні наслідки», – переконані у Федерації професійних спілок України.

НАЙХОЛОДНІША ЗА ОСТАННІ 100 РОКІВ?

На одному із засідань Уряду Володимир Гройсман порадив дружити з прогнозом погоди, аби перший сніг не став несподіванкою, як це траплялось практично щороку. Сказав це Глава Кабміну, коли йшлося про готовність до опалювального сезону. А от синоптики віщують своє: прийдешня зима буде аж надмір суворою. Кліматологи стверджують, що такої зими не було вже майже 100 років. І саме від неї почнеться відлік нового часу.

«Буде багато снігу, жорстокі морози. Холод прийде вже в листопаді. Осінь буде короткою і теж холодною. А ось справжні сильні морози нас очікують вже на початку грудня», – лякають метеорологи. І стане це не через глобальне потепління, а через те, що планета входить у новий кліматичний цикл.

Також вчені стверджують, що цієї зими очікується зниження сонячної активності. Останнього разу таке відбувалося ще в 50-ті роки минулого століття. Тенденція до похолодання вже простежується. Минулого тижня в Ірландії температура опустилася нижче нуля, що для вересня надто несподівано.

Основна причина похолодання криється в раптовому підвищенні температури у Тихому океані. Вона стрімко злетіла на 1 градус, і це призвело до утворення над Європою холодних арктичних повітряних мас. Так що холодний північний вітер в найближчі кілька місяців буде дошкуляти практично всій континентальній Європі і навіть Азії.

Вітчизняні метеорологи радять не надто довіряти зарубіжним фахівцям. Вони стверджують, що жодних кардинальних змін погоди не передбачається. Відтак мешканцям України не варто перейматись стосовно зими, яка вже наближається. Метеорологічний прогноз повідомляє про перші снігопади, які порадують українців уже наприкінці листопада. Тож новорічні свята насправді будуть надзвичайно святковими та засніженими. Щодо різдвяних свят, то з їх наближенням українці можуть цілком розраховувати на сильні морози. Це насправді буде досить незвично, як на останні роки, тому слід підготуватись відповідно, аби не замерзнути.

Різдвяні морози охоплюють українську територію нещодавно й одразу ж після їх завершення в країні запанує тепла та спокійна погода. Передбачається, що температурні перепади будуть не надто відчутні для жителів України. На переконання очільника Укргідрометцентру Миколи Кульбіді, ймовірність дуже холодної зими – менше однієї десятої відсотка.

підвищуватися не будуть», – запевняє Володимир Гройсман. Кому вірити, покаже зима.

Енергетичний експерт Сергій Дяченко радить не розслаблятися. Посилається на те, що МВФ наполягає на підвищенні ціни на газ, оскільки в Україні вартість блакитного палива значно нижча в порівнянні із сусідніми країнами.

«Немає нині реальних підстав для підвищення цін, окрім того, що вони десь вищі, ніж у нас. Проте це не аргумент. По-перше, в нас на сьогодні більша частина газу власного видобутку. По-друге, ціни такі, що в принципі дозволяють покривати собівартість», – підсумовує аналітик.

Однак скидати з рахунків думку МВФ ніяк не можна, кажуть експерти. Адже це структура, спрямована

на фінансування вітчизняних реформ. Як МВФ скаже, так Уряд і діятиме, переконують політологи. А Уряд стверджує, що підвищувати тарифи не збирається.

Нагадаємо, тарифи на електроенергію, воду й опалення визначає Нацкомісія в сферах енергетики і комунальних послуг, а вартість блакитного палива – Уряд. При цьому від ціни на газ залежить собівартість гарячої води і опалення. Так, якщо Кабмін підвищить єдиний тариф на газ, то НКРЕКП слідом підвищить вартість гарячої води й опалення.

РИЗИКИ І ВИКЛИКИ

Оптимістичні запевнення чиновників про майже стовідсоткову готовність до зими затьмарює одна обставина: субсидії для насе-

ЗАКАРПАТТЯ

У «БАРВІНКУ» Є СПОНСОРИ З
НІДЕРЛАНДІВ І НІМЕЧЧИНИ

До цього річного оздоровлення дітей в ОЗ «Барвінок», що перебуває на балансі Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, голова обласної організації профспілки Іван Зелінський залучив кошти спонсорів з-за кордону.

Зокрема, за кошти благодійного фонду Оекрое з м. Рейзбург у Нідерландах (представник фонду в Україні Каріне Ван дер Коой) було оздоровлено в одній із змін 86 дітей Свалявського району. А Баварська община з м. Мюнхен у Німеччині (представник Іріс Трюбсвetter) профінансувала оздоровлення у «Барвінку» 42 дітей-сиріт та з малозабезпечених сімей із Перечина. Вони залишилися задоволеними відпочинком в одному з кращих дитячих оздоровчих закладів Закарпаття.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ДНІПРЯНЩИНА

ЗА ПАРТАМИ – ОСВІТА

Відбулося традиційне навчання активу Дніпропетровської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України. На семінарі було розглянуто актуальні питання профспілкової роботи в умовах сьогодення.

Учасники семінару обмінялися практичним досвідом співпраці з об'єднаними територіальними громадами. Обговорено напрями діяльності профорганізації у процесі формування бюджетів фінансування освіти у 2018 році, а також ризики щодо соціально-економічного захисту спільчан у зв'язку з прийняттям Закону України «Про освіту». Вагомим підмогою у подальшій роботі став тренінг на тему «Управління конфліктами та стресами», який провела викладач Зонального навчально-методичного центру Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Наталія Неженцева.

Родзинкою навчального семінару була театралізована вистава «Колективні відносини – запорука стабільності розвитку закладу», яку підготував міський комітет Кам'янської міської профорганізації (голова Ірина Небосенко, член ЦК профспілки).

Вл. інф. обкому ППОіНУ

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки машинобудівників та приладобудівників України, президія Закарпатської обласної ради профспілок, колеги та друзі глибоко сумують з приводу тяжкої втрати – раптової смерті **МАЛЕТІ Марти Іванівни**, голови Закарпатської обласної організації профспілки «Машприлад» України. 19 вересня 2017 року на 69-му році пішла з життя світла, порядна і чуйна людина.

Понад 20 років життя Марти Іванівни, як профспілкового лідера, були пов'язані з обласними підприємствами галузі, її людьми, задля яких вона працювала та була завжди готова прийти на допомогу і словом, і ділом. Вона віддавала роботі всі свої сили, енергію і знання, душевне тепло і щедрість свого серця.

Профспілці «Машприлад» України, Закарпатській обласній раді профспілок, колегам та друзям буде не вистачати Марти Іванівни, яка пішла з життя несправедливо рано.

Поділяємо біль та скорботу рідних та близьких.

Усі, хто працював з Мартою Іванівною Малетою, хто її знав, збережуть у пам'яті її людяність, чуйність, доброту, оптимізм, щирість, відданість справі.

Світла пам'ять про Марту Іванівну назавжди залишиться в серцях колег, профспілкового активу «Машприладу» України та Закарпатського краю.

МІЦНІЮТЬ ПАРТНЕРСЬКІ
ЗВ'ЯЗКИ

Понад чверть століття тривають і міцніють партнерські зв'язки профспілок Полтавщини з колегами з німецького міста Зінген. Щорічний обмін делегаціями сприяє як вирішенню злободенних питань у діяльності профспілкового та робітничого представництва на машинобудівних підприємствах ІГ Метал (земля Баден-Вюртемберг), так і засвоєнню досвіду європейських профспілок у реалізації захисної функції щодо працівників найманої праці полтавськими спільчанами.

ПОЛТАВЩИНА

Цього разу Полтавщину наприкінці серпня - на початку вересня відвідали голова профспілки ІГ Метал в м. Зінген Енцо Саваріно (керівник делегації), голова профспілки ІГ Метал в м. Франкфурт Пауль Роденфельц, голова ради колективу SPPAL (підприємство – провідний постачальник сортувальних технологій і рішень) м. Констанц Волькер Шмітц, голова ради колективу підприємства «Георг Фішер» м. Зінген Томас Фішер, член ради колективу алюмінієвого підприємства «Констелліум» м. Зінген Мануела Анна Шульц.

Гостини в Україні цього року профспілкові лідери ІГ Метал розпочали із знайомства зі столицею: побували на Андріївському узвозі, біля Золотих воріт, у музеї Булгакова, у Володимирському соборі, поплавали Дніпром.

Програма перебування гостей на Полтавщині була, як завжди, насичена відвідинами машинобудівних підприємств області та зустрічами з профспілковим акти-

вом, ознайомленням із соціальною сферою, цікавими екскурсіями до визначних пам'яток регіону. Зокрема, з роботою колективу кременчуцьких вагонобудівників і його профспілкової організації познайомили німецьких партнерів голова обласної організації профспілки «Машметал» Валерій Пухай та голова профкому ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» Віталій Хилоченко, «оглядини» об'єктів соціальної сфери ПАТ «Укртатнафта» провели голова обласної організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Ольга Курінько та голова профкому ПАТ Василь Хоменко. Делегація відвідала також Полтавський національний технічний університет ім. Юрія Кондратюка, де різнопланову діяльність відомого вишу спільчанам ІГ Метал продемонстрували ректор університету Володимир Оніщенко та голова профкому Василь Сажко, про напрями роботи обласної галузевої профспілки освітян інформував гостей голова організації Григорій Шумейко. Родзинкою програми перебування стало відвідання німецькими колегами профспілкового сана-

торію ПАТ «Миргородкурорт» – про його роботу розповіли генеральний директор закладу Олександр Гавловський і голова профспілкового комітету Наталія Галаган.

Гості отримали чимало позитивних емоцій від прогулянок осінніми вулицями Полтави, відвідин краєзнавчого музею, Хрестовоздвиженського монастиря, музею Полтавської битви, Національного музею-заповідника українського гончарства в с. Опішному.

Представники німецьких профспілок поділилися своїми здобутками на теренах захисту людей найманої праці з членами президії Полтавської обласної ради профспілок. На зустрічі голова облпрофради Леонід Вернигора докладно розповів про стан соціально-економічної сфери області та вплив профспілок на розв'язання актуальних проблем захисту прав й інтересів працівників, перспективи спільчанського руху.

Делегацію німецьких профспілок прийняв також голова Полтавської обласної державної адміністрації Валерій Головкин. Очільник області розповів гостям про практичні аспекти соціального діалогу, який суттєво сприяє порозумінню влади та профспілок у забезпеченні прав та інтересів трудівників, економічному розвитку регіону в непростих умовах зовнішньої агресії.

Ганна ТАРГАЄВА,
заступник голови облпрофради

Щорічний обмін делегаціями сприяє як вирішенню злободенних питань у діяльності профспілкового та робітничого представництва на машинобудівних підприємствах ІГ Метал Німеччини, так і засвоєнню досвіду європейських профспілок у реалізації захисної функції щодо працівників найманої праці полтавськими спільчанами.

ВОЛИНЬ

СПІВПРАЦЯ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ – ВИМОГА ЧАСУ

Задля єдиної мети – побудови соціально відповідального суспільства, врегулювання трудових, соціальних, економічних відносин, створення сприятливих умов для вирішення соціально-економічних проблем територіальної громади відбулася зустріч представників профспілок області з керівництвом Смолигівської об'єднаної територіальної громади Луцького району.

Голова ОТГ Галина Прус, голова ФПО Іванна Дубинка-Філозоф, голови галузевих профспілок: агропромислового комплексу – Віталій Лупашко, державних установ – Ольга Сабурова, заступник голови обкому профспілки працівників освіти і науки Олександр Матвішин, голова координаційної ради профспілок Луцького району Віктор Оверчук обговорили питання вдосконалення соціально-економічних і трудових відносин у системі об'єднаної територіальної громади, сприяння її діяльності, її органів та посадових осіб, гарантії прав жителів сіл, які входять до складу ОТГ, посилення їх соціальної захищеності.

Голови ФПО та Смолигівської ОТГ підписали Угоду про співпрацю. Згодом аналогічна зустріч представників профспілок відбулася з керівництвом Заборольської ОТГ цього ж району, зокрема головою ОТГ Валерієм Боярським. Учасники зустрічі обговорили низку питань щодо подальшого розвитку соціального діалогу, узгодили позиції сторін і розробили проект Угоди про співпрацю, яку домовилися підписати найближчим часом.

Прес-центр ФПО

ЗМІНИ – НЕ ПРИВІД ДЛЯ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ

На порядку денному чергового засідання президії комітету Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України розглядалися важливі питання діяльності структурних ланок, основне з яких – дотримання трудових прав спілчан у ході оптимізації мережі навчальних закладів області.

ЧЕРНІГІВЩИНА

Члени президії проаналізували зміни в мережі дошкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, а також чинники, що впливають на них. За останні 22 роки кількість загальноосвітніх закладів в області скоротилась на 37,4%, а учнів – на 47,7%. У середньому за рік зачинялися 15 закладів. Починаючи з 2014/2015 навчального року, кількість учнів має тенденцію до зростання, як і середня наповнюваність закладів. Водночас темпи закриття закладів прискорились. Так, за останні 3 роки скорочено 72 заклади, тобто п'ята частина скорочених за 23 роки. У 2016/2017 навчальному році за рахунок місцевих бюджетів фінансувалися п'ять шкіл з кількістю учнів менше 25. Одним із способів фінансування таких закладів за рахунок освітньої субвенції є перетворення їх на філії.



Значну увагу на засіданні приділено змінам, що мають відбутись після набрання чинності новим Законом України «Про освіту». Насамперед, це передання від органів управління освітою до керівників загальноосвітніх навчальних закладів повноважень прийняття і звільнення педагогічних працівників. Новий закон також спрямований на реформування системи інтернатних закладів і психолого-медико-педагогічних консультацій.

Обговорювалися й можливі наслідки останніх змін у законодавстві. Зокрема, щодо фінансування освіти, навчальних планів, новацій у сфері інклюзивної освіти, створення освітніх округів.

Члени президії відзначили негативну тенденцію запровадження контрактної форми трудового договору з керівниками загальноосвітніх навчальних закладів. З даного питання було прийнято рі-

шення, спрямовані на його правове врегулювання у 2017–2018 навчальному році.

На засіданні було підбито підсумки участі у Всеукраїнському огляді роботи організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України на кращу організацію оздоровлення та відпочинку дітей у 2017 році.

Рішенням президії затверджено перспективний план навчання профспілкових кадрів і активу на 2017–2018 навчальний рік, призначено стипендію обкому Профспілки кращим профспілковим активістам-студентам і прийнято важливі постанови для подальшої діяльності структурних ланок обласної організації.

Ніна ДУДКА,
заступник голови обласної організації ППОіНУ

ЛЬВІВЩИНА

«ЦЕ НЕ РЕФОРМА МЕДИЧНОЇ ГАЛУЗІ, А ЇЇ РУЙНАЦІЯ»

Такого висновку дійшли члени виконкому Об'єднання профспілок Львівщини, засідання якого відбулося у переддень акції протесту працівників охорони здоров'я проти проведення так званої медичної реформи, руйнівної для галузі і народу України. Провів зібрання голова облпрофоб'єднання Роман Дацько.

Учасники засідання – голови обласних галузевих профспілок представляли у цьому важливому питанні не лише своїх спілчан, а й пацієнтів найважливішої для кожної людини сфери, що пов'язана з найдорожчим, – нашим здоров'ям і життям. Так от, на думку і фахівців, і пацієнтів, напрацьоване не розвивають і не вдосконалюють, а наче навмисно руйнують, зазіхаючи на життя і здоров'я нації під завісою, за словами голови обласної галузевої профспілки Юрія Білого, «демагогії і профанації справи».

Найпоказовішими та вже відчутними симптомами цієї руйнації є закриття медзакладів у районах, що вже викликало не лише спротив медиків, а й бунти пацієнтів – мешканців Дрогобицького та Радехівського районів. Робиться ставка, починаючи від Міністерства охорони здоров'я, не на фахівців, знання й організаторські здібності, а на так званих менеджерів, які б вправно, згідно закулісної волі та побажань, регулювали фінансові потоки, що не має нічого спільного з реальною охороною здоров'я і майбутнім держави. Також немає чіткої концепції реформи та передбачуваних наслідків. Є два погляди на «реформу»: спеціалістів, на чолі з Ольгою Богомолець, та менеджерів, чи то пак, профільного міністерства,

що, вочевидь, мали б дійти спільного знаменника при всіх своїх протиріччях.

Акція протесту медиків під егідою профспілок пов'язана також з не виплатою зарплат, чималими боргами та глобальним недофінансуванням вітчизняної медицини. Залишилася лише обіцянка й зарплата сімейним лікарям у розмірі 30 тис. грн, тож вони скаржаться в галузеву профспілку на цей обман і введення в оману не лише їх, а й пацієнтів, що створює негативну моральну атмосферу.

За профспілкову солідарність і підтримку акції протесту проголосувала більшість при одному, що утримався. Останній ніяк не може повірити, що не існує чітких концепцій і прогнозування наслідків, які чесні фахівці називають для нас катастрофічними. Вони вже підтверджуються статистикою народжуваності та смертності через недоступні ціни на медпослуги, відсутність вакцин, ліків, у тому числі вітчизняного виробництва.

Результат буде, якщо цією проблемою перейматимуться не лише тисячі медиків, а й мешканців України, які демонструватимуть свою позицію.

Ольга ЛОБАРЧУК

КІРОВОГРАДЩИНА

ПІДПИСАНО УГОДУ ПРО СПІВПРАЦЮ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбулася урочиста церемонія підписання Угоди про співпрацю між ФПО та Соколівською сільською радою об'єднаної територіальної громади Кіровоградського району.



Як зазначив голова ФПО Максим Баланенко, метою угоди є співпраця в питаннях регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, сприяння вирішенню соціально-економічних проблем, підвищення рівня життя членів об'єднаної громади, зокрема через колективно-договірні домовленості. «Така угода підписується вперше, і не випадково обрано Соколівську ОТГ, адже вона є однією з найуспішніших і найефективніших не тільки в області, а й в Україні. Є сподівання, що співпраця з профспілковою стороною буде результативною, і в усіх визначених напрямках спільної діяльності буде досягнуто взаєморозуміння й підтримки», – підкреслив він.

Голова Соколівської ОТГ Інна Завірюха, в свою чергу, наголосила: «Підписання угоди – це відповідальний крок для громади. Соколівська сільська рада завжди з повагою ставилася до профспілок і прагнення працівників бути спілчанами наймасовішої організації. Будемо й надалі співпрацювати, знаходити спільні рішення з загальних питань».

Марія ІВАНОВА

РІВНЕНЩИНА

НАВЧАЮТЬСЯ ГОЛОВИ КООРДИНАЦІЙНИХ РАД ОТГ

Одним з пріоритетів діяльності Федерації профспілок Рівненської області в умовах децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад є збереження цілісності та єдності галузевих ланок профспілок, їх організаційної структури, недопущення необґрунтованої ліквідації первинок у процесі оптимізації мережі закладів ЖКГ, бюджетної сфери, АПК тощо.

Реформа децентралізації влади – явище нове для країни, яке, до того ж, приховує багато підводних каменів. Для профспілкових об'єднань робота в громадах розпочалася ще на початку року. Нині, коли вже створені координаційні ради в усіх ОТГ, їхніх голів зібрали на навчання, ключова тема якого стосувалася новацій законодавства та ефективних підходів до питання мотивації профспілкового членства. Голова ФПО Микола Шершун запевнив, що він, як член Національної соціально-економічної ради, всіляко сприятиме тому, аби пропозиції та звернення об'єднаних громад почув Прем'єр-міністр і профільні міністри, які також є членами цієї ради. Варто зазначити, що на навчанні були присутні голови координаційних рад з найвіддаленіших громад. «Це свідчить про те, що знання, які тут отримують, дійсно потрібні. І подібні семінари й надалі проводитимуться ФПО», – наголосив Микола Шершун.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

РОЗРАХУНОК

ОПЛАТА РОБОТИ У ВИХІДНИЙ ДЕНЬ



Чи мають право роботодавці офіційно працевлаштовувати на роботу неповнолітніх осіб? Якщо так, то яким нормативно-правовим актом регулюються такі відносини?

Відповідь на це запитання міститься в листі Міністерства соціальної політики від 29.12.2009 № 853/13/84-09 щодо оплати праці у вихідні, святкові та неробочі дні.

В Україні встановлено 10 святкових і неробочих днів, перелік яких визначено ст. 73 Кодексу законів про працю України.

У зазначені дні допускаються роботи, припинення яких неможливе через виробничо-технічні умови (безперервно діючі підприємства, установи, організації), роботи, викликані необхідністю обслуговування населення. У ці дні допускаються роботи із залученням працівників у випадках та в порядку, передбачених законодавством, зокрема ст. 71 КЗпП. Робота в святковий (неробочий) день компенсується відповідно до ст. 107 КЗпП, зокрема оплачується в подвійному розмірі:

- відрядникам – за подвійними відрядними розцінками;
- працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, – в розмірі подвійної годинної або денної ставки;
- працівникам, які одержують місячний оклад, – у розмірі одинарної годинної ставки понад оклад, якщо робота у святковий і неробочий день провадилась в межах місячної норми робочого часу, та в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота провадилась понад місячну норму праці. Оплата в зазначеному розмірі здійснюється за години, фактично відпрацьовані у святкові і неробочі дні.

Крім подвійної оплати, за бажанням працівника, який працював у святковий (неробочий) день, йому може бути наданий інший день відпочинку, який не оплачується та є вихідним днем.

Компенсація або заміна підвищеної оплати за роботу у святкові та неробочі дні наданням іншого дня відпочинку законодавством не передбачена.

У разі залучення, згідно із законодавством, до роботи працівників у вихідні дні, які є загальними вихідними днями (субота, неділя) або визначені за графіком роботи (змінності), така робота оплачується в подвійному розмірі або компенсується іншим днем відпочинку з оплатою роботи у вихідний день в одинарному розмірі. Термін надання іншого дня відпочинку визначається за згодою сторін.

У разі залучення до роботи працівників у вихідні дні, які є загальними вихідними або визначені за графіком роботи, така робота оплачується в подвійному розмірі або компенсується іншим днем відпочинку з оплатою роботи у вихідний день в одинарному розмірі.

РОБОЧЕ МІСЦЕ ДЛЯ НЕПОВНОЛІТНІХ: ПОРЯДОК ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Чи мають право роботодавці офіційно працевлаштовувати на роботу неповнолітніх осіб? Якщо так, то яким нормативно-правовим актом регулюються такі відносини?

ДИТЯЧА ПРАЦЯ

Порядок застосування праці дітей визначається законодавством України про працю, зокрема ст. 187–200 Кодексу законів про працю України (КЗпП).

Згідно з вимогами трудового законодавства, неповнолітні працівники в трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а у сфері охорони праці, робочого часу, відпусток та інших умов праці користуються пільгами.

Працевлаштування неповнолітніх, відповідно до законодавства України про працю, обов'язково здійснюється на підставі письмового трудового договору лише після попереднього медичного огляду й надалі, до досягнення 21 року, вони щорічно підлягають обов'язковому медичному огляду.

Кодекс законів про працю не допускає прийняття на роботу осіб молодше 16 років. Проте, за згодою одного з батьків або особи, яка його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли 15 років. Для підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не завдає шко-



**ЗГІДНО З
ВИМОГАМИ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАВСТВА,
НЕПОВНОЛІТНІ ПРАЦІВНИКИ
В ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ
ПРИРІВНЮЮТЬСЯ У ПРАВАХ ДО
ПОВНОЛІТНІХ, А В СФЕРІ ОХОРОНИ
ПРАЦІ, РОБОЧОГО ЧАСУ,
ВІДПУСТОК ТА ІНШИХ УМОВ
ПРАЦІ КОРИСТУЮТЬСЯ
ПІЛЬГАМИ.**

повнолітніх у нічний час, понаднормовий час і у вихідні дні.

Відповідно до ст. 51 КЗпП скорочена тривалість робочого часу встановлюється: для працівників віком 16–18 років – 36 год. на тиждень, 15–16 років (учнів віком 14–15 років, які працюють у період канікул) – 24 год. на тиждень. При цьому заробітна плата неповнолітнім працівникам при скороченій тривалості роботи виплачується в такому ж розмірі, як і працівникам відповідних категорій при повній тривалості роботи.

Звільнення працівників, молодше 18 років, з ініціативи роботодавця допускається, крім додержання загального порядку звільнення, тільки за згодою служби в справах дітей. При цьому варто звернути увагу на те, що батьки, а також службові особи мають право вимагати звільнення неповнолітнього, якщо продовження роботи загрожує його здоров'ю або порушує законні інтереси.

РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ

ЯКЩО ВІДМОВЛЯЮТЬ У ЗВІЛЬНЕННІ З РОБОТИ



За сімейними обставинами збираємося переїздити до іншого міста, а у відділі кадрів підприємства моєму чоловікові відмовляють у звільненні з роботи за власним бажанням. Що робити?

Як інформує Державна служба з питань праці, відповідно до ст. 38 КЗпП, працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за 2 тижні. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання, переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість, вступ до навчального закладу, неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком, вагітність, догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною-інвалідом, догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медично-

го висновку або інвалідом I групи, вихід на пенсію, прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник.

Відмова роботодавця звільнити працівника з роботи за власним бажанням суперечить законодавству. З метою притягнення керівника підприємства, установи, організації до відповідальності працівник має право звернутися до Головного управління (Управління) Держпраці за місцем знаходження роботодавця або до Держпраці із зверненням, оформленим відповідно до Закону України «Про звернення громадян».

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ МИКОЛАЇВЩИНИ НА ПРИНЦИПАХ ПАРТНЕРСТВА, ЗАКОННОСТІ ТА ЗДОРОВОЇ КОНКУРЕНЦІЇ

Реалізуючи завдання дансько-українського проекту та вважаючи отримання результату підтвердженням його важливості, 6 вересня на Миколаївщині проведено одноденний пілотний тренінг для профактиву будівельної галузі.

ТРЕНІНГ

У тренінгу взяли участь представники 28 будівельних організацій та дві громадські організації – Громадська спілка «Асоціація будівельників Миколаївщини» і Миколаївська обласна організація профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів.

Головна мета тренінгу «Соціальний діалог у будівельній галузі Миколаївщини на принципах партнерства, законності та здорової конкуренції» – відшукати в складний час спільну платформу, щоб вижити і рухатись далі, об'єднавши зусилля для перспективного розвитку Миколаївщини.

У січні 2011 року було прийнято Закон «Про соціальний діалог», відповідно до якого Профспілка будівельників визнана такою, що відповідає критеріям репрезентативності та має право брати участь у соціальному діалозі всіх рівнів. Найефективнішим прикладом цієї роботи стало підписання «Змін і доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку та будівництва України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009–2011 роки».

За умовами Угоди, тарифні ставки та посадові оклади, що розраховуються з прожиткового мінімуму, з 1 вересня 2017 року зростуть на 35%, а з 1



грудня 2017 року – на 60%. Одночасно вводяться додаткові гарантії захисту робочих місць працівників від масових звільнень відповідно до Директиви 98/59/ЄС. Сторони також домовились про проведення переговорів щодо імплементації кращих міжнародних практик в українському законодавстві щодо безпеки і гігієни праці будівельників (конвенції Міжнародної організації праці №№ 167, 121 та 187). Окремими новими зобов'язаннями визначено забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також соціального захисту та обов'язкового спеціального страхування на випадок інфікування ВІЛ-інфекцією. Угода буде мати вплив на умови праці і заробітну плату більш як 650 тис. працівників будівельної галузі в Україні, а також десятків тисяч представників суміжних професій, про які йдеться в тексті Угоди. Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України об'єднує

в усіх регіонах України більше 80 тис. працівників будівництва, цементних, металообробних, цегельних та інших підприємств промисловості будівельних матеріалів, будівельної індустрії та механізації, виробників скла, а також архітекторів, проєктантів, учнів і студентів будівельних навчальних закладів та їх викладачів.

Якщо ж говорити про участь роботодавців будівельної галузі України в соціальному діалозі, то тут все виглядає зовсім інакше. Існує одна обласна організація роботодавців, до складу якої входить лише одна будівельна компанія.

Перебуваючи в пошуку рівноправного партнера та з метою розвитку будівельної галузі, Профспілка зацікавлена у співпраці з громадською спілкою «Асоціація будівельної галузі Миколаївщини» та вважає можливим укладення відповідного Меморандуму. Сподіваюся, це також буде внеском Профспілки у забезпечення гідної праці та захисту прав працівників наших підприємств, що передбачає дансько-український проєкт.

Тетяна БЕЛЕНКІНА,
учасниця другої групи
дансько-українського проєкту

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

ЯКІСНЕ ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ – ШЛЯХ ДО УСПІХУ



Утвердження нової соціальної ролі профспілок у суспільстві, підготовка справжніх профспілкових лідерів, здатних ефективно відстоювати права та інтереси своїх спілчан, підвищувати рівень обізнаності та розвивати активність молоді як фактора успішності новітніх профспілок, – усе це можливо лише за наявності якісного профспілкового навчання.

Своєрідним поштовхом до активізації профспілкового навчання в області було проведення на базі обласного Навчально-методичного центру профспілок п'яти семінарів дансько-українського проєкту, причому кожен такий семінар ставав подією у профспілковому житті Волині. Участь професійних тренерів, цікаві інтерактивні форми занять, а також інтерес до цього проєкту обласних засобів масової інформації також сприяли популяризації профспілкового навчання та привертати увагу громадськості до профспілок.

Цікавою методичною знахідкою у навчанні профактиву було проведення ділових ігор на тему «Поновлення на роботі члена профспілки» в приміщенні залу судових засідань Луцького міськрайонного суду. Участь в судовому засіданні «справжнього» судді, секретаря судового засідання, дотримання повної процедури ведення суду з приведенням до присяги свідків, неочікуваність результатів судового рішення – все це водночас створювало інтригу, добре запам'ятовувалось і поширювалось на всю профспілкову спільноту. А члени різних вікових груп дансько-українського проєкту, які отримали можливість бути глядачами й учасниками цього дійства, дізналися, як на практиці функціонує судова система.

Сьогодні українські реалії вимагають нових підходів та методів профспілкової роботи. Лише дієвий профспілковий актив, використовуючи передові напрацювання у навчанні, інформаційній роботі, формуванні позитивного іміджу профспілок, врешті-решт, матиме шанс на успіх.

Олександр СИЗЮК,
учасник третьої групи
дансько-українського проєкту

Нині структура існуючих в Україні навчально-методичних центрів профспілок – чи не єдина основа, що дає реальну змогу повноцінно навчати та вдосконалювати рівень підготовки профактивістів. Однак їх недостатнє фінансування, якщо хочете, боротьба за виживання, негативно позначається на якості підготовки і перепідготовки профспілкових кадрів, профспілкової освіти, на можливості самостійно вдосконалювати матеріальну базу, вкладати достатньо коштів у розвиток технічних засобів навчання. Повноцінне фінансове забезпечення освітнього компонента на рівні Федерації профспілок України за безпосередньою участю всіх її членських організацій раз і назавжди зняло б це питання. Тобто, є над чим працювати в майбутньому.

Головна мета тренінгу «Соціальний діалог у будівельній галузі Миколаївщини на принципах партнерства, законності та здорової конкуренції» – відшукати в складний час спільну платформу, щоб вижити і рухатись далі, об'єднавши зусилля для перспективного розвитку Миколаївщини.

ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

ПІДНЕСЕННЯ ІМІДЖУ
ГАЛУЗІ КУЛЬТУРИ
ЗАКАРПАТТЯ:
ВИНОГРАДІВСЬКИЙ ДОСВІД

У практику роботи Закарпатської обласної профспілкової організації працівників культури, головою якої є Наталія Товтин, увійшло проведення виїзних засідань президії, що дає змогу профспілковим активістам ознайомитися з досвідом спільної роботи відділів культури та районних профорганізацій безпосередньо на місцях. Чергове засідання президії галузевої профспілки відбулося у м. Виноградіві.

У своїй цікавій та аргументованій інформації начальник відділу культури Виноградівської райдержадміністрації Василь Югас зазначив, що в районі діє розгалужена мережа закладів культури: 39 бібліотек, 39 будинків культури, 10 дитячих шкіл мистецтв, 6 музеїв. За сприяння райдержадміністрації і районної ради на Виноградівщині у галузі культури успішно реалізуються три програми. Завдяки цьому вдається забезпечувати належне фінансування культурно-мистецьких закладів, покращувати їх матеріально-технічну базу, здійснювати передбачені законодавством виплати працюючим. Реальними результатами роботи культпрацівників району є проведення фестивалів, конкурсів, днів сіл, інших масових заходів, написання й отримання грантів, що дало можливість заручитися підтримкою керівництва району, депутатського корпусу місцевих рад, громадських організацій. Зокрема, в дитячих школах мистецтв району заохочуються учні – призери обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсів і фестивалів та викладачі, які підготували учнів-призерів. Усі позитивні тенденції щодо розвитку культури важливо зберегти і при прийнятті місцевих бюджетів на 2018 рік.

На шляхах співпраці з відділом культури РДА під час вирішення питань соціального захисту працюючих акцентувала увагу голова районної профспілкової організації працівників культури Тетяна Гудачок.

На засіданні президії розглянуто також підсумки оздоровлення дітей у галузі, соціального захисту працівників апаратів облорганізацій ФСТ «Спартак» і «Україна» та ін. Її учасники ознайомилися з роботою КП «Виноградівський міський Будинок культури» міськради, про яку їм розповів директор Святослав Гал.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради

Виступаючи на засіданні президії, голова обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин підкреслила, що тісна співпраця відділу культури і профспілки, реальна підтримка галузі з боку райдержадміністрації і районної ради, депутатів місцевих рад заслуговують лише позитивної оцінки, оскільки сприяють піднесенню іміджу галузі, її працівників. З ініціативи виступаючої відбулася фахова дискусія щодо проблем і перспектив розвитку в області культури і мистецтва, в якій взяли участь члени президії обласної організації профспілки Леонтій Ленарт, Станіслав Сокач, Ольга Стадник, Ірина Власик, голови районних профспілкових організацій працівників культури.

ВИЩОМУ ПРОФЕСІЙНОМУ УЧИЛИЩУ № 25
ВИПОВНИЛОСЯ 30 РОКІВ

ЮВІЛЕЙ

Цьогоріч у липні відсвяткував 30-річний ювілей колектив Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького.

29 років очолював престижний навчальний заклад Олег Гаврилюк – добре відома в педагогічних колах людина, заслужений працівник освіти України, кандидат педагогічних наук, автор 35 наукових публікацій та 4 навчально-методичних посібників. Турботами Олега Олександровича відпрацьовано цілісну систему підготовки майбутньої робітничої зміни, яка збагачує досвід вітчизняної педагогічної науки і практики.

Нині продовжує його добру справу Олена Загіка – директор, кандидат педагогічних наук. Олена Олегівна успішно долала сходинку за сходинкою віхи фахової майстерності у рідному училищі – від майстра виробничого навчання до заступника директора. Це дозволило їй розуміти і вчасно вирішувати проблеми, що виникають у діяльності навчального закладу.

Готують тут на базі дев'яти класів електромонтерів, автослюсарів, діловодів, адміністраторів, касирів підприємств, установ, організа-

цій, живописців, а після одинадцятого – фахівців з діловодства, комерційної діяльності – за рівнем акредитації молодших спеціалістів, операторів з обробки інформації та програмного забезпечення. Підготовлено у стінах навчального закладу понад 4 тис. осіб, понад 50 закінчили його з відзнакою. Під опікою 40 викладачів та 27 майстрів виробничого навчання нині здобувають фах майже 600 юнаків та дівчат з усіх куточків Хмельниччини.

«Наше завдання – готувати не лише затребуваних на ринку праці спеціалістів, а й високодуховних розбудовників Української держави», – зазначила Олена Олегівна.

Чимало вихованців училища нині перебувають в зоні АТО на сході України, захищають її від сепаратистів.

У стінах училища все заохочує до знань – багатий книжковий фонд бібліотеки, затишна читальна зала, сучасний навчальний корпус, де розміщено кабінети і лабораторії для поглиблення теоретичних знань, навчально-виробничі майстерні. Тут же – навчально-тренувальний центр, де опановують учні тонкощі майбутньої професії за новітніми технологіями з використанням інформаційно-обчислювальної техніки та засобів комунікації.

До послуг учнів навчального закладу – їдальня, спортивний зал, де юні спортсмени за-

ймаються у секціях під пильним оком наставників. Задоволений здобутками своїх вихованців керівник фізвиховання Віктор Окаський, тож на видному місці – численні кубки, почесні грамоти, дипломи, інші трофеї, здобуті вихованцями училища на обласних, міських, всеукраїнських олімпіадах.

А самодіяльний художній колектив, що діє в училищі під керівництвом свого наставника Станіслава Кравчука, неодноразово ставав переможцем і лауреатом престижних конкурсів, фестивалів народної творчості.

У педагогах, яких називає Олена Олегівна близькими по духу людьми, і криється секрет, чому роботодавці «полюють» за вихованцями ще під час проходження ними виробничої практики.

За вагомих результатів у вихованні майбутньої робітничої зміни уже декілька років поспіль навчальний заклад отримує золоті медалі V–VII міжнародних виставок «Сучасні заклади освіти – 2014, 2015, 2016».

Своєю успішності освітяни закладу завдячують і профкому, який є надійним помічником у їх нелегкій справі виховання підростаючого покоління. Очолює його викладач Наталія Салабай.

Валерій МАРЦЕНЮК,
м. Хмельницький

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

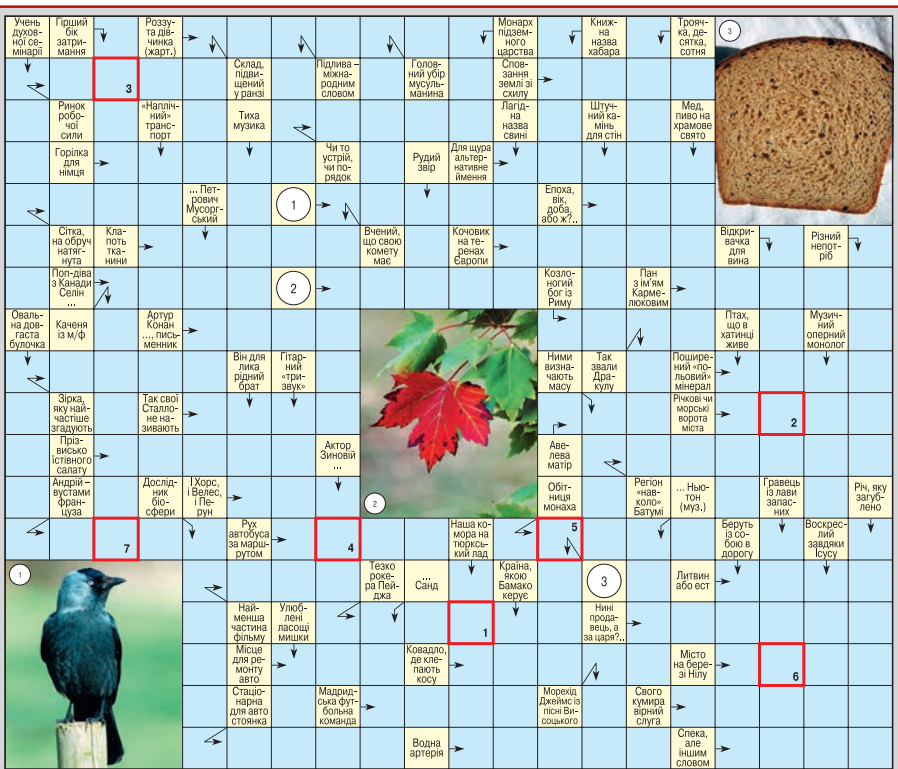
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

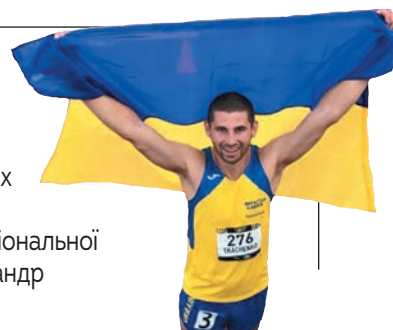
Відповіді на сканворд, надрукований у № 38

ПАЛІТУРНИК	ЯГЕЛЬ
ПЕВ	ПЛАФОН
ОЛЕС	ПІАФ
СН	ФАЗАН
ПЮС	АДРАМА
ПІ	ОДЯГ
ХЛОП	СТЯГ
БОЛТ	А
ТАМ	АМ
І	ТИША
ОЛТИНИК	О
У	ОН
ПОКЛАЖА	Р
О	Е
КИ	В
ЖАНР	У
ГРАД	А
КАРК	Д

Правила відповіді – «ОБЛАТКА»



Володарем «срібла» на III Іграх нескорених в Торонто став 29-річний офіцер Національної поліції України Олександр Ткаченко з Чернігова



ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ № 39
28 вересня 2017



Перехідний кубок футболісти з Рахова отримують від голови обласної організації профспілки працівників лісових галузей Володимира Ількова

ПАМ'ЯТЬ ГЕРОЇВ-ЛІСОРУБІВ ВШАНУВАЛИ ФУТБОЛЬНИМ ТУРНІРОМ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У закарпатському місті Рахів відбувся традиційний меморіальний турнір з футболу серед команд гірських населених пунктів нашого краю, засновниками якого були обласна організація профспілки працівників лісових галузей та обласна організація ФСТ «Україна». Змагання присвячені пам'яті славних закарпатських лісорубів, Героїв Соціалістичної Праці Івана Чуса та Василя Шорбана, які 1967 року в м. Монреаль (Канада) стали чемпіонами світу – переможцями міжнародних змагань лісорубів.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Символічно, що цьогорічний турнір проходив через 50 років після славної перемоги наших земляків, у день професійного свята – Дня працівника лісу. На урочистому відкритті змагань їх учасників привітали голова обласної організації профспілки працівників лісових галузей, голова оргкомітету турніру Володимир Ільков, Рахівський міський голова Віктор Медвідь, головний суддя турніру, суддя Національної категорії Анатолій Плеханов.

Цікаві змагання футболістів гірської глибинки Закарпаття з Міжгірського, Рахівського і Тячівського районів, за якими спостерігали сотні вболівальників, закінчилися впевненою перемогою господарів – футболістів команди ФК «Карпати» (Рахів). На другому місці – команда ФК «Лісоруб» (Усть-Чорна) з Тячівського району, на третьому – ФК «Едельвейс» (Богдан) з Рахівського району.

На закритті турніру футболісти з Рахова отримали перехідний красень-кубок, який їм вручили голова обласної організації профспілки працівників лісових галузей Володимир Ільков та сини героїв-лісорубів Іван Чуса та Василь Шорбан. На учасників змагань чекало ще чимало інших нагород від організаторів і спонсорів. Зокрема, громадське об'єднання «Асоціація підприємців лісопереробки Рахівського району «Біла Тиса» нагородило грошовими призами усі команди – учасниці турніру, які вручив їх капітанам Юрій Личковський.

Суддівська колегія визнала кращих гравців турніру, якими стали: воротар Мафтії Кудла (Рахів), захисник Валерій Бодня-старший (Усть-Чорна), півзахисник Валерій Бодня-молодший (Усть-Чорна), нападник Ернест Скорозвон (Богдан). Приз кращому бомбардиру турніру від Федерації футболу Закарпаття отримав Юрій Яремчук («Карпати»), який забив у ворота суперників п'ять м'ячів.

Фото автора

ХМЕЛЬНИЧАНИН – НА ВЕРШИНІ П'ЄДЕСТАЛУ

26–27 серпня в м. Одесі у спортивному комплексі ОНАХТ «Технолог» проходив юнацький Всеукраїнський відкритий турнір з фехтування на шпагах «Південна Пальміра».

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



У заході взяли участь близько 40 юних спортсменів з усієї України. Зокрема, до Одеси приїхали представники м. Києва, Львівської, Харківської, Запорізької, Миколаївської, Херсонської, Хмельницької та інших областей. Змагання проходили серед юнаків 2004–2005, 2006–2007, 2008 та молодших років народження. Турнір було організовано на високому рівні, зважаючи на серйозну конкуренцію, першість юним фехтувальникам вибороти було нелегко. Однак Володимир Курган з Хмельницької ДЮСШ № 2 здобув заповітний титул і зійшов на найвищий щабель п'єдесталу пошани. У 1/2 фіналу змагань він здолав Данила Безкаровича з м. Ужгорода (15:6), а у фіналі виявився сильнішим за Романа Самойлова з м. Харкова (15:10). Тренери Ігор Свідницький та Нелі Ковриженко залишилися задоволеними успіхами свого вихованця.



В «АВАНГАРД» ПЛАНУЮТЬ ВДИХНУТИ ДРУГЕ ЖИТТЯ

ПЕРСПЕКТИВА

2 роки тому київський спортивний комплекс «Авангард» по вул. Мельникова, який раніше був базою для тренувань ДЮСШ «Сокіл» і хокейної збірної України, вдалося повернути державі. Минулого тижня в Міністерстві молоді та спорту презентували стратегічний план розвитку спорткомплексу, яких так не вистачає в українській столиці.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У презентації взяли участь міністр молоді та спорту Ігор Жданов, народний депутат України Юрій Савчук, президент Федерації хокею Анатолій Брезвін, директор спорткомплексу «Авангард» Віктор Гончаренко, директор ДЮСШ XIII «Сокіл-Київ» Віктор Чибірев, представники хокейної спільноти України.

Як зазначив Ігор Жданов, у складі нового спорткомплексу, зокрема, передбачено створення сучасних умов для розвитку та проведення змагань з хокею, баскетболу, гімнастики, плавання та інших видів спорту. А головне – дві арени для хокею із збільшеною кількістю місць для вболівальників. «Києву потрібна сучасна льодова арена, на якій би тренувались і діти початківці, і хокейні клуби, і школи фігурного катання. Разом нам вдалося відвоювати цю будівлю у недобро-

совісних орендарів і повернути у державну власність до сфери управління Мінмолодьспорту, разом маємо її відновити», – цитує слова міністра офіційний сайт відомства.

За словами архітекторів проекту з ТОВ Portalgroup Андрія Сіленка та Дениса Землякова, які докладно презентували план розвитку «Авангарду», передбачено три етапи робіт:

– протягом 2018 року зробити капітальний ремонт будівлі льодової арени з облаштуванням трибуни на 600 стоячих місць (загальна кількість глядацьких місць – 1000);

– у 2019–2020 роках виконати прибудову до будівлі арени кількох універсальних спортивних залів 30x60 м; побудувати критий басейн з рекреаційним центром, зали для спортивної гімнастики, боксу, тренажерів тощо, а також збільшити кількість глядацьких місць до 1800;

– упродовж 2021–2023 років звести новий льодовий палац, готель, автостоянку.

Звичайно, виконати все заплановане вдасться лише за умови наявності фінансування. Наразі Мінмолодьспорт виділив близько 660 тис. грн на передпроектні видатки. А вже на першу чергу робіт (капремонт існуючої льодової арени та глядацької зали) потрібно передбачити у державному бюджеті на 2018 рік 89 млн грн.

Фото автора





«МИСТЕЦТВО НЕЗАЛЕЖНОСТІ»



Тим людям,
яких ти на світі
бачив.
Тим думам,
якими свій шлях
позначив,
Всьому,
що в серце
прийняв ти, брате,
Яке ж воно
право має
вмирати?

Ліна Костенко



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.