

КІЛЬКІСТЬ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ ЗРОСТАЄ! **3**

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 38
(916)
21.09.2017



СТАТИСТИКА ДО ДНЯ
ТУРИСТА: КРАЇНА
ПОСІДАЄ 7 МІСЦЕ
ЗА КІЛЬКІСТЮ
ВІДВІДУВАНЬ
ЩОРОКУ

7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФСПІЛКИ
НЕ ДОЗВОЛЯТЬ
ГЕНОЦИДУ
ЛЮДЕЙ У БІЛИХ
ХАЛАТАХ**

6



**ЗАХИСТИТИ
БОРЩАГІВСЬКИЙ
ХФЗ
ВІД НЕОБҐРУНТОВАНИХ
ПОСЯГАНЬ
КОНКУРЕНТА!**

10



**ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ
І ПРОФСПІЛКИ:
ВІД РОЗМАЇТТЯ
ПОГЛЯДІВ ДО
КОНСТРУКТИВУ**

13

ПРОТЕСТ МЕДИКІВ

**ПРОФСПІЛКА МЕДПРАЦІВНИКІВ НА АКЦІЇ ПРОТЕСТУ ДАЛА УРЯДУ МІСЯЦЬ
НА ВИКОНАННЯ ВИМОГ: ПОГАСИТИ ВСЮ ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ЗАРПЛАТИ ТА
СПРЯМУВАТИ КОШТИ НА ПОКРИТТЯ ДЕФІЦИТУ НА МЕДИЧНУ СУБВЕНЦІЮ**

5 - 6

КОШТОРИС КРАЇНИ



БЮДЖЕТ-2018: УРЯДОВА АРИФМЕТИКА НА НАСТУПНИЙ РІК

НА 15%

ЗБІЛЬШЕНО ДОХІДНУ ЧАСТИНУ
БЮДЖЕТУ ПОРІВНЯНО З
НИНІШНІМ РОКОМ

55 МЛРД ГРН

ПЕРЕДБАЧЕНО НА СУБСИДІЇ
У ПРОЕКТІ ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ

8 - 9



МВФ НАТЯКАЄ, УРЯД ОБІЦЯЄ

У Міжнародному валютному фонді дійшли висновку, що українці дуже мало платять за газ. Відтак тарифи треба підвищити щонайменше на 19%. Бо ціни на газ в Україні, на думку чиновників Фонду, набагато нижчі у порівнянні із сусідніми країнами. Таку заяву зробив заступник директора-розпорядника МВФ Девід Ліптон. На його переконання, якщо Україна прагне енергетичної незалежності, вона повинна інвестувати в інфраструктуру. А це, стверджує пан Ліптон, можливо лише за умови, коли ціни на газ будуть відображати розвиток подій на ринку.

Експерти кажуть, що формально представник МВФ має рацію. І згідно постанови Кабміну потрібно регулярно переглядати тарифи для населення. При цьому в самому Уряді стверджують, що передумов для підвищення тарифів немає. Українська влада намагається переконати МВФ у відсутності підстав для підвищення ціни на газ в країні. Глава Уряду Володимир Гройсман пообіцяв, що з 1 жовтня ціна на газ не зміниться.

Співзасновник фонду енергетичних стратегій Дмитро Маруніч називає заяву Володимира Гройсмана політичною. Каже, якщо виконувати постанову № 187, то з 1 жовтня

ціна на газ для населення має зрости приблизно на 19%. Виходить, що Уряду доведеться або змінювати свою постанову, або, як не крути, підвищувати ціну на блакитне паливо.

Нагадаємо, згідно з постановою Уряду, ціна газу для населення може бути переглянута в разі підвищення її на рівні імпортерного паритету більш ніж на 10% від діючої. За чинною редакцією постанови, з жовтня ціна газу повинна підвищитися на 17,5%, оскільки ціна за паритетом зросла більш ніж на 10% (17,6%). Чи вдасться Уряду уникнути такого підвищення, питання не лише з розряду риторичних.

З іншого боку, на Уряд тисне Міжнародний валютний фонд, який закликає дотримуватися зобов'язань щодо підвищення ціни на газ для населення. Населення ж переконане, що далі підвищувати її немає куди. Однак і на таке у представника фонду свої аргументи. Він вважає, що бідні домогосподарства захищені від зростання тарифів комунальними субсидіями. Для решти, на його переконання, взагалі не варто хвилюватися. Адже в країні зросла мінімальна заробітна плата, тож підвищення ціни на газ українці просто не відчують.

Девід Ліптон уже відреагував на позицію Уряду не змінювати вартість блакитного палива для

населення: «Рішення деполітизувати цей процес шляхом застосування автоматичної формули має вирішальне значення, і ми очікуємо, що Уряд буде дотримуватися цього зобов'язання. Одним з основних досягнень програми реформ стало введення автоматичного підвищення тарифів на газ відповідно до ринкових змін».

Ситуація проясниться, найімовірніше, наприкінці вересня, коли до Києва завітає місія Міжнародного валютного фонду. Адже газове питання під час візиту Ліптона обговорювалось виключно у «форматі обміну думками».

Українська влада запропонувала МВФ кілька варіантів змін методики розрахунку ціни на газ. Наразі технічні служби Кабінету Міністрів працюють над тим, щоб провести верифікацію формули формування ціни блакитного палива. Про це нещодавно заявив Глава Уряду Володимир Гройсман. Головне, стверджує Прем'єр-міністр, щоб ця формула була справедливою. Про те, що формулу треба «соціально відкоригувати», заявляють й інші члени Уряду. Чи зможуть спільними зусиллями переконати місію МВФ, дізнаємося зовсім скоро. Поки що не полишаємо надію, що здорожчання газу до 8500 грн за тисячу кубометрів з 1 жовтня таки не буде.

НА ПІДТРИМКУ СІЛЬСЬКИМ МЕДИКАМ

Президент України Петро Порошенко анонсував впровадження телемедицини в селі. На його переконання, мешканці сіл потребують такого самого рівня медичних послуг, який доступний людині в районному, обласному центрі і столиці. У сільських амбулаторіях буде налагоджено широкосмуговий Інтернет-з'язок, аби визначити на відстані, що саме на поточний момент необхідно пацієнту.

«Це дозволить зберегти ту золоту годину, яка надзвичайно важлива при багатьох захворюваннях. Так, там лікуватися не будуть, але ми зможемо зробити все, щоб надати першу допомогу», – наголосив Глава держави. Щойно Президент анонсував впровадження телемедицини, як у соціальних мережах зарясніли обличчя Кашпіровського і Чумака. Однак такі дотепи наразі недоречні. Статистика свідчить про те, що досить часто допомога хворим людям надходить занадто пізно. Із сіл людей доводиться везти до районних чи обласних центрів, де є відповідне обладнання. А це не одна година дорожнього часу. Особливо це стосується кардіологічних хворих. Експерти запевняють, що телемедицина дозволить вчасно діагностувати порушення в роботі серця і призначити відповідне лікування. На переконання медиків, фельдшер у сільській амбулаторії зазвичай боїться помилитися з діагнозом і відправляє хворого «по етапу» – в район чи область, або й до Києва.



Якщо впровадять телемедицину, це дозволить у спірних ситуаціях у режимі реального часу зібрати консиліум лікарів з різних міст. Вони дистанційно «оглянуть» пацієнта, звірять результати аналізів, обстежень і оголосять свій вердикт. Звучить заманливо, чи не так? Та слід розуміти, що телемедицина поєднує в собі декілька сфер діяльності: медицину, інформаційні технології та телекомунікації. Безсумнівно, однією з головних переваг такої медицини є можливість надання висококваліфікованої допомоги медиками провідних медичних центрів у віддалені райони і міста. Це дозволяє істотно заощадити матеріальні витрати пацієнтів. Експерти кажуть, що для реального впровадження телемедицини знадобляться колосальні кошти. На створення кабінету для трансляції, закупівлю медичного обладнання, оптичного устаткування, програмного забезпечення та іншої медичної апаратури і техніки. Втішає той факт, що Світовий банк пообіцяв фінансово підтримати ідею запровадження телемедицини в селі.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олександр ЛІНЧЕВСЬКИЙ,
заступник міністра охорони здоров'я:
«Ми говоримо лише про старт медичної реформи, змінюємо систему фінансування. Телемедицина – лише один з елементів, її можна буде відчувати на кардіологічних пацієнтах уже цього року чи наступного. Телемедицина дасть змогу пацієнту в селі отримати доступну фахову консультацію вузькопрофільного спеціаліста».



Андрій ШИПКО,
член Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я:
«Телемедицина успішно працює в багатьох країнах світу і має досить високі показники. Це можливість для пацієнтів отримати консультацію кваліфікованих спеціалістів, не виїжджаючи із села, при цьому зекономити гроші, час і зусилля, котрі люди нині змушені витратити на дорогу до обласних лікарень».



Віталій ОСТАШКО,
головний лікар Держцентру телемедицини:
«Хто б і що не говорив, але показувати горло у веб-камеру не доведеться. Телемедицина – це не дзвінок пацієнта в Інститут Шалімова. Інформація, яка потрібна медиків для консультації, має бути правильно сформульована. Зробити це може лише лікар пацієнта. І саме він приймає рішення про необхідність такої консультації».

ВОДУ Й ТЕПЛО ПОРАХУЮТЬ ПО-НОВОМУ

Українці мусять готуватися до нових платіжних документів за квартиру. Набрав чинності новий закон «Про комерційний облік теплової енергії та водопостачання», за яким облік спожитих українцями комунальних послуг буде відбуватися не тільки поквартирно, а й у цілому по будинку. А це означає, що споживачів послуг зобов'язують за власний кошт встановити загальнобудинкові лічильники, на які і будуть орієнтуватися постачальники. Що це означає, здогадатися неважко: непередбачуване збільшення платежів на комунальні послуги. Найбільше від нового закону постраждають мешканці старих будинків, де переплати через енерговитрати найвищі. Через брак коштів на ремонт та підтримку мереж у належному стані все це виллється у невиправдано високі рахунки за комунальні послуги, переконують експерти. Але якщо не платити, можна взагалі залишитися без води й тепла. Про спільні для всього будинку лічильники чимало дискусій. У законі нечітко прописано, що таке послуга, себто опалення, а де товар – тепла енергія. На думку юристів, поки не буде чіткого формулювання, закон працювати не буде. До того ж, новий закон зобов'язує самих мешканців стежити за станом своїх внутрішньобудинкових мереж. А це означає, якщо в підвалі багатоквартирного будинку прорве трубу, винні у втратах мереж будуть мешканці. І байдуже, що трубу встановлено ще до культурної революції. Постачальники самоусуваються від проблем будинку через прорив чи пошкодження труби. В Уряді на нарікання громадян особливо не зважають. Заявляють, що мета нових правил – домогтися, щоб ресурс води і тепла, який заходить у будинок, оплачувався на 100%. Чинники виділяють два види обліку тепла, холодної та гарячої води: вузол комерційного обліку (будинковий) і вузли розподільного обліку (квартирні). А от різниця між показниками будинкового лічильника та сумою показань квартирних має розподілятися між усіма мешканцями будинку. Приміром, загальнобудинковий лічильник зафіксував, що до будинку зайшло 16 кубометрів холодної води. Загальне число всіх квартирних лічильників засвідчило, що було 15 «кубів». Різницю в один кубометр «розкидають» на всі квартири. Виходить, що будемо плати за себе і «за того хлопця»? Експерти кажуть, у жодному разі! Традиція перекладати оплату за загальне на всіх і нікого одночасно завдяки закону про комерційний облік комунальних послуг має зникнути. Адже якщо лічильник не просто належить усім у будинку, а й платять за нього усі, то й економити доведеться всім. Координатор житлово-комунальних та енергетичних програм Громадянської мережі «ОПОРА» Тетяна Бойко роз'яснює: «Доки ми не знаємо, скільки ми споживаємо енергоресурсів комунальних послуг, первинного і вторинного, доти не зможемо скласти нормального балансу і спрогнозувати на рівні держави. З іншого боку, споживачі, які не бачать, скільки вони витрачають фактично, ніяк не зацікавлені у збереженні й ощадливому використанні ресурсів. Тому облік має бути. Проте жодним законодавчим актом він у нас не був передбачений». Низка аналітиків побачили в новому законі вигоди для споживачів. Адже після встановлення лічильників усі мають сплачувати тільки за фактично спожиті енергоресурси, а не абстрактні.

КОМЕНТАР



Євген БУШМА, директор енергосервісної компанії «ДТЕК ЕСКО»:
«Після установки лічильників всі будуть платити тільки за фактично спожиті енергоресурси, а не абстрактні, за розрахунковим або нормативним методом. Прилади обліку самі по собі не економлять енергію, але дисциплінують споживача енергоресурсів, дозволяють контролювати витрати і знижувати їх за допомогою енергоефективних заходів. Прилади обліку дають відправну точку для визначення, чи вдалося досягти результату від виконання енергоефективних заходів. Прилади обліку – це основа для енергоменеджменту на рівні як усього будинку, так і окремих квартир. Вони дають змогу людям своїми діями впливати на розмір платіжки. Домогтися реальної економії можна тільки при комплексному підході. Наведу приклад з лічильниками електроенергії. Набір енергоефективних товарів дозволяє заощадити до 50% витрат на електроенергію за рахунок використання двозонного лічильника, LED-лампочок, розумних розеток та інструкції з порадами щодо економії, яка дозволяє на рівні квартири організувати елементи енергоменеджменту».

ТВОРИТИ ЕКОНОМІЧНЕ ДИВО ЗА МЕЖАМИ УКРАЇНИ

Скільки наших співгромадян мешкають і працюють у сусідній Польщі, не знає ніхто. Різні джерела називають такі ж різні цифри. Найчастіше приблизні оцінки вказують на те, що в сусідній країні живуть понад мільйон наших співвітчизників. Поїхали вони до Польщі хоча й з власної волі, але не від гарного життя. Польські експерти називають українських заробітчан потужним економічним рушієм, адже своїми руками вони створюють «польське економічне диво». І вдаються до історичних аналогій: колись подібне диво турки створювали в Німеччині. У Національному банку Польщі пішли далі. Там вважають українських працівників вагомим фактором впливу як на ринок праці, так і на платіжний баланс і темпи інфляції. Саме тому польський центробанк разом із Варшавським університетом підготували дослідження про українських заробітчан. Його висновки нещодавно презентовано на економічному форумі.

Згідно досліджень, впродовж 3 останніх років кількість працівників з України зросла майже вчетверо. Не виключено, що така динаміка збережеться і за підсумками нинішнього року. На це вказують результати опитування. Якщо минулого року було видано 127 тис. національних віз, то лише за I півріччя поточного – 95 тисяч.

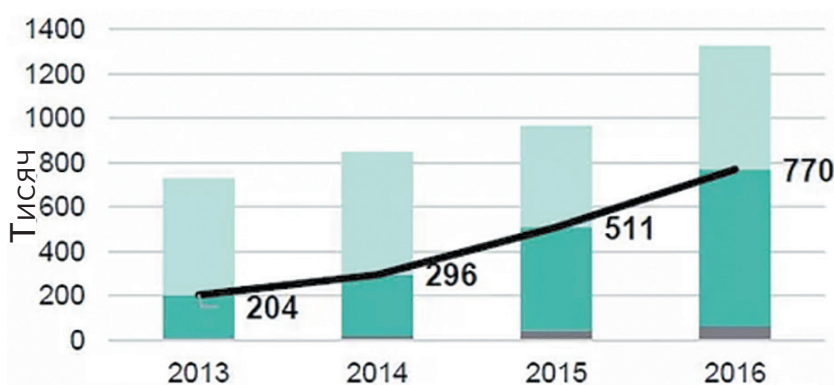
Наразі більшість (58,7%) українських заробітчан у Польщі – це досвідчені працівники, що в середньому вже 9 разів виїжджали на заробітки, відвідуючи Польщу по 2–3 рази на рік.

Особливістю ж останніх 3 років стала поява нових мігрантів. 41,3% приїхали до Польщі вперше у 2014 році або пізніше. Більше того, дослідження показують зростання відсотка людей, що вперше приїждять на роботу в цю країну.

Чому українці їдуть до Польщі на заробітки? Дехто каже про політичну ситуацію в Україні, яка змушує співгромадян «тікати» подалі. Однак таких не більше 12%. Переважна більшість пояснюють такий крок вищим рівнем оплати праці. Звідси висновок: головна причина міграції – відсутність роботи в Україні і низькі зарплати. Водночас стрімко зростає число охочих молодих українців навчатись у польських вишах. Нині понад 40 тис. студентів з України здобувають у сусідній державі вищу освіту, але число щороку зростає. Причина – не потрібно складати тестування, відсутність корупції, вищий рівень знань, вивчення мов, інтеграція в європейське суспільство, бажання залишитись в Європі.

Що це означає на практиці у глобальному масштабі? Вимивання потужної робочої сили, демографічної, а це вже пряма загроза національній безпеці нашої країни. Бо виїжджають молоді, здорові й працездатні українці, яким під силу творити національне економічне диво. Держава в жодному разі не повинна закривати на це очі. Тим більше, що міграція з України демонструє тенденцію до зростання. Зупинити відтік фахових людей може лише стабілізація економічної і політичної ситуації, коли людина зможе реалізувати себе і гідно заробити в своїй державі. Під час соціологічного опитування з'ясувалось, що при зарплаті у 10 тис. грн молоді люди готові залишатись в Україні. У Польщі ж середня зарплата заробітчан становить 500 євро на місяць. До того ж, можна досить оперативно отримати дозвіл на тимчасове працевлаштування.

ЯК ЗРОСЛА КІЛЬКІСТЬ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ З УКРАЇНИ ДО ПОЛЬЩІ



ВАСИЛЬ ВОСКОБОЙНИК, ГОЛОВА ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ АСОЦІАЦІЇ КОМПАНІЙ З МІЖНАРОДНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ:

«Українці їдуть в Польщу, тому що державна політика в цій країні максимально спрощує в'їзд для українських трудових мігрантів. Крім того, поляки спрощують процедуру працевлаштування на території своєї країни. І якщо порівнювати з тією ж Чехією, яка цього року надала нам квоту на робочі місця в кількості 7200, то 950 тис. виданих запрошень тільки за першу половину 2017 року говорять про те, що посправжньому Польща є для українців широкими воротами і можливістю заробити більший дохід, ніж вони могли б заробити на території України сьогодні».

ПРИВІТАННЯ

24 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ
МАШИНОБУДІВНИКА
УКРАЇНИ

Шановні спілчани!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята – Дня машинобудівника України!

Від стану машинобудування залежить ефективність розвитку всіх галузей промисловості. І ви своєю щоденною працею, шановні машинобудівники, робите вагомий внесок у зміцнення економіки держави та її обороноздатності.

Прийміть щиро вдячність за сумлінну працю та відданість обраній справі!

Щиро бажаю усім вам міцного здоров'я, стабільності в роботі, нових трудових досягнень та добробуту.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

3 ДНЕМ
МАШИНОБУДІВНИКА!Щиро вітаємо працівників
машинобудівного та оборонно-
промислового комплексів України
з професійним святом – Днем
машинобудівника!

Складні випробування випали на долю підприємств провідної галузі економіки України. Не всі вони змогли подолати економічну кризу. Як результат, працівники залишаються без роботи і соціального захисту. Але сьогодні навіть на підприємствах, які стабільно працюють, реальні доходи працівників знижуються через зростання цін на продукти та товари, тарифів на комунальні послуги, енергоресурси тощо. У таких умовах профспілки роблять все від них залежне, щоб полегшити вплив економічної кризи на трудівників машинобудівного та оборонного комплексів підприємств. Сердечна вдячність усім машинобудівникам за відданість своїй професії, продуктивну працю і віру в кращі часи. Бажаємо трудовим колективам підприємств успішної реалізації виробничих і соціальних планів. У цей святковий день зичимо вам усім щастя, здоров'я, благополуччя і мирного неба. Нехай добро і щедра доля не оминають вас і ваші родини!

Координаційна рада профспілок
машинобудівного та оборонно-
промислового комплексів України27 ВЕРЕСНЯ – ВСЕСВІТНІЙ
ДЕНЬ ТУРИЗМУ ТА ДЕНЬ
ТУРИЗМУ В УКРАЇНІ

Шановні спілчани!

Сердечно вітаю вас із Всесвітнім днем туризму та Днем туризму в Україні.

Це свято працівників сфери туризму та всіх шанувальників мандрівок і активного пізнання світу. Туризм є важливою сферою, що сприяє поліпшенню якості життя людей, охоплює різні галузі економіки, екологію та виробництво. Приємно відзначити, що вагомий внесок у розвиток туризму в Україні роблять працівники профспілкового туризму.

Прийміть щиро подяку за ваш професіоналізм та натхненну працю. Бажаю вам міцного здоров'я, щастя, нових перспектив та професійних здобутків. Усім туристам – удачі, нових маршрутів і можливостей!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«ДЕРЖАВА МАЄ ОПІКУВАТИСЬ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯМ ЗАКОННИХ ПРАВ ГРОМАДЯН»

19 вересня у м. Києві за солідарної підтримки членських організацій Федерації профспілок України відбулася Всеукраїнська попереджувальна акція протесту Професійної спілки працівників охорони здоров'я України. За що виступали спілчани? Чого вимагали від владних структур? Головне – це справедливі умови оплати праці та проведення медичної реформи в інтересах громадян. Ситуацію, що склалася, прокоментував Голова ФПУ Григорій Осовий.

ПРЯМА МОВА

«Медреформа – одна із суспільно важливих реформ, що давно визрівала, але не проводилась, фінансування галузі завжди було недостатнім і до тепер лишається не кращим. Це призвело до втрати можливості медичними закладами надавати якісну медичну допомогу, доступні послуги для громадян, а також до поширення корупції, тому що у лікарнях немає ліків, через це з'являються всілякі спеціалізовані фонди, за діяльністю яких контролю немає, тож незрозуміло, чи доходять у кінцевому підсумку гроші з цих фондів до пацієнтів, які їх потребують.

Разом з тим, більшість людей, які зайняті у медичній сфері і сумлінно виконують свої обов'язки, намагаючись професійно надавати необхідну допомогу, втратили мотивацію до праці, тому що заробітна плата в галузі – одна з найнижчих у країні. Більшість працівників галузі залишаються на затверджених тарифних ставках заробітної плати і в середньому отримують лише 4,5 тис. грн. Тоді як в інших країнах праця лікаря високооплачувана, адже це відповідальна, напружена робота, яка має гідно винагороджуватись.

Тому питання щодо виконання державою свого обов'язку стосовно забезпечення громадян безоплатною, кваліфікованою і доступною медичною допомогою у державних і комунальних закладах стало теоретичним. Через це наразі триває пошук більш ефективної системи надання медичних послуг, яка б задовольнила і пацієнтів, і самих медичних працівників.

Робота над реформою у медицині розпочалася не сьогодні. Нагадаю, що протягом 2012–2014 років було проведено низку експериментів щодо реформування галузі в чотирьох пілотних областях: у Києві, Дніпропетровській, Донецькій, Ві-

нницькій областях. Це виявило проблеми, що існують, та способи їх розв'язання. Коли Уряд знову повернувся до цієї проблематики і запропонував певну модель і законопроект з цього приводу, у профспілок, на жаль, не склався ефективний соціальний діалог з обговорення цієї моделі. Ми неодноразово пропонували знайти консенсус у проведенні медичної реформи, проте Міністерство охорони здоров'я ухилялося від діалогу, намагаючись обговорювати це автономно, ігноруючи думку професійної спільноти та профспілок, як представників застрахованих осіб і тих, хто опікується людьми, які працюють у медичній галузі.

Усі законопроекти щодо медичного реформування, подані Урядом до Верховної Ради, вже після подання піддані нами ретельному аналізу. Профспілки зробили до концепції реформування галузі багато зауважень, зокрема в частині, що стосується пацієнта, ми не побачили підтвердження, що конституційна норма і норма законодавства про охорону здоров'я щодо надання у державних і комунальних медичних закладах безоплатної медичної допомоги буде виконуватись. Окрім того, ми не побачили заходів із запровадження загальнообов'язкового медичного соціального страхування, а лише те, що якщо раніше розпорядником коштів було Міністерство охорони здоров'я, яке проводило всі тендерні закупівлі, де також ми бачили наявність багатьох корупційних питань, то відтепер ці функції від міністерства планується передати новоутвореній агенції, а це свідчить лише про те, що на зміну одній адміністративній структурі прийде інша, і хто може гарантувати, що вона також не погрузне в корупцію?

Тому ми сказали, що концепція медичного реформування, яка зараз обговорюється, не гарантує громадянам отримання безоплатних ме-



дичних послуг, хоча ті, хто працюють, є платниками податків і через державний бюджет фактично інвестують в тому числі й галузь охорони здоров'я країни, тому ми маємо право на отримання певних медичних послуг. Профспілки вважають, що такий гарантований пакет первинних медичних послуг має бути.

Ми також хочемо, щоб була розроблена система соціального медичного страхування, яка, на жаль, поки не запропонована профільним міністерством. За даними ООН, до 70% наших громадян за рівнем доходів перебувають на межі бідності. Тому зрозуміло, що для абсолютної більшості плата за медичні послуги, якщо вона буде стовідсотковою, перекриває доступ до їх отримання. Ми наполягаємо на запровадженні європейської практики, зокрема щодо складання протоколів лікування, коли буде введено відповідальність за якість надання послуг медичним персоналом, встановлення діагнозу хворому й т. ін. Соціальне страхування має допомогти людям, які користуються не тільки первинною медичною допомогою, а й спеціалізованою. Із цих джерел має бути погашена плата за надання спеціалізованих медичних

Профспілка працівників охорони здоров'я України перебуває у колективному трудовому конфлікті з Урядом вже майже рік, і в ньому Міністерство охорони здоров'я виступає як сторона конфлікту від Уряду. Проте з моменту виникнення цього конфлікту фактично нічого не вирішено. А якщо немає діалогу, профспілки мають діяти у спосіб, дозволений законодавством. Нещодавно відбулось засідання президії профспілки працівників медичної галузі, де йшлося про необхідність вирішення нагальних проблем, серед яких і відсутність ліків, і застаріле медичне обладнання, і недостатнє фінансування. Тому профспілка буде захищати професійні інтереси людей і виходити на вулиці, щоб достукатись до тих, хто приймає рішення. Спілчани вирішили провести акцію протесту з пікетуванням органів державної влади, залученням представників трудових колективів. Медики наполягають на підвищенні зарплати лікарям, щоб вона була диференційована між різними категоріями працівників, щоб ліквідувати зрівнялівку. За окремими оцінками, на потреби галузі лише в поточному році об'єктивно не вистачає 3,9 млрд грн.

Профспілки зацікавлені, щоб система надання медичних послуг працювала ефективно і відповідально, а ми отримували якісну медичну допомогу.

послуг та проведення операцій. Це вкрай важливо, тому що вартість деяких операцій сягає сотень тисяч гривень, що при нинішній низькій платоспроможності більшості громадян дозволити собі не можуть.

Одночасно постає питання захисту самих медичних працівників, соціальних гарантій для майже 800 тис. спілчан – потрібно забезпечити їм гідні умови праці, належне фінансування закладів і послуг, які вони повинні надавати в тому обсязі, який гарантує пакет невідкладних медичних послуг. І зрозуміло, що заробітна плата медичним працівникам має бути підвищена.

Від ФПУ акції – солідарна підтримка. Профспілки зацікавлені, щоб система надання медичних послуг працювала ефективно і відповідально, а ми отримували якісну медичну допомогу. Тому на президії НТСЕР ми запропонували вже вдруге розглянути питання про хід медичної реформи. Ми хочемо, щоб парламент при підготовці законопроектів з медичної реформи залучав професіоналів і за допомогою діалогу знаходити рішення, які будуть взаємно компромісними та прийнятними для людей».

Прес-центр ФПУ

МЕДИКАМ – ГІДНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ, ГРОМАДЯНАМ – ГІДНЕ МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ!

Попереджувальна Всеукраїнська акція протесту Професійної спілки працівників охорони здоров'я України за солідарної участі членських організацій Федерації профспілок України зібрала 19 вересня у столиці медиків з усієї України.

НАША БОРОТЬБА

В акції також взяли участь заступники Голови Федерації профспілок України Володимир Саєнко та Олександр Шубін, керівники та представники багатьох всеукраїнських галузевих профспілкових організацій.

Із самого ранку учасники акції зібрались біля стели на столичному майдані Незалежності та рушили багатотисячною колоною до Європейської площі, а далі вулицею Грушевського до Кабінету Міністрів та Верховної Ради України.

Колона рухалась під гаслами: «Наша професія гідна поваги», «Ми захищаємо свої конституційні права!», «Роботу, зарплату, соціальний захист», «Громадянам України – доступну та якісну медичну допомогу!», «Немає реформ без грошей». Дійшовши до Кабміну, люди почали скандувати: «Гроїсман!», вимагаючи проведення зустрічі представників профспілок з керівництвом Уряду та Міністерства охорони здоров'я.

Як зазначила в ексклюзивному коментарі нашому кореспонденту голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, основні вимоги стосуються підвищення рівня заробітної плати медичним працівникам та ліквідації «зрівнялівки» в оплаті праці висококваліфікованих працівників (викликала новачками в законодавстві щодо оплати праці).

Вона підкреслила, що Профспілка намагалася упродовж 2016–2017 років, у рамках соціального діалогу та колективного трудового спору, зареєстрованого у вересні 2016 року між Профспілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України, врегулювати питання збільшення фінансування галузі із забезпеченням у повному обсязі фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, своєчасної виплати заробітної плати працівникам з ура-



У КАБІНЕТІ МІНІСТРІВ ВІДБУЛАСЬ ЗУСТРІЧ ПРОФСПІЛКОВОЇ ДЕЛЕГАЦІЇ З ВІЦЕ-ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРОМ ПАВЛОМ РОЗЕНКОМ, ПІД ЧАС ЯКОЇ ПРЕДСТАВНИКУ УРЯДУ БУЛО ПЕРЕДАНО ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ. ПАВЛО РОЗЕНКО ПООБІЦЯВ, ЩО ОСНОВНІ ПРОФСПІЛКОВІ ВИМОГИ БУДУТЬ ВИКОНАНІ. А САМЕ: УРЯД БЕРЕ НА СЕБЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПОГАСИТИ ДО 1 ЖОВТНЯ ВСЮ ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ЗАРПЛАТИ ТА ПРОТЯГОМ МІСЯЦЯ СПРЯМУВАТИ КОШТИ НА ПОКРИТТЯ ДЕФІЦИТУ НА МЕДИЧНУ СУБВЕНЦІЮ.

хуванням всіх доплат і надбавок (у тому числі допомоги на оздоровлення), встановлених законодавством, запровадження заходів для мінімізації ризиків щодо соціально-трудових відносин в умовах реформування системи охорони здоров'я. «Примирні процедури щодо вирішення колективного трудового спору між Профспілкою працівників охорони здоров'я України та Кабінетом Міністрів України досі не розпочато, – зазначила Вікторія Коваль, – Нездорозуміння спрямовувалися звернення та заяви до Президента, Голови ВРУ, Прем'єр-міністра, в.о. міністра охорони здоров'я, голів профільних комітетів ВРУ, голів парламентських фракцій та особисто до кожного народного депутата України щодо недофінансування галузі, критичної ситуації в оплаті праці та реформування системи охорони здоров'я».

Основні вимоги акції протесту – виплата заборгованості із зарплати, призначення міністра охорони здоров'я, проведення реформ швидкої допомоги та медичної сфери в

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Вікторія КОВАЛЬ, Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України:
«Ми дали Уряду місяць на виконання своїх обіцянок. Якщо ми побачимо, що вони не виконуються, ми вийдемо на акцію протесту. І вона буде ще більш чисельною та рішучою».

НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

Інтернаціонал громадського обслуговування підтримує Профспілку працівників охорони здоров'я України. У тексті Послання солідарності Всеукраїнській акції протесту, зокрема, зазначається: «ІГО підтримує вимоги та тих, хто бере участь у всеукраїнській акції 19 вересня. Поразка одного – це поразка для всіх. Але ми переконані, що коли ми вступаємо в боротьбу, то боремося до перемоги. ІГО бажає вам успіхів у здійсненні тиску на Уряд України заради кращого майбутнього всіх українців, яке можливе завдяки реформам, що забезпечують здоров'я для всіх, належну повагу і визнання Профспілки як основного соціального партнера, захисника інтересів працівників охорони здоров'я, а також у сприянні побудові такого кращого майбутнього».

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

ВІДСТОЯТИ ПРОФЕСІЙНУ ГІДНІСТЬ



Медики виходять на акцію протесту, щоб відстояти свою професійну гідність – на цьому наголошували учасники прес-конференції, організованої Профспілкою працівників охорони здоров'я України, що відбулась 18 вересня в ІА «Укрінформ».

Як повідомляє прес-центр ФПУ, зустріч з представниками ЗМІ пройшла напередодні попереджувальної Всеукраїнської акції протесту медичних працівників.

Під час прес-конференції голова Професійної спілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль наголосила: «Реформа системи охорони здоров'я конче необхідна, але вона має задовольняти і пацієнтів, і медичних працівників. На зборах у профспілкових організаціях працівники підписалися під вимогами акції, у нас є понад 100 тис. підписів. Жодних інших підписів ми не збирали і сподіваємось, що нас, зрештою, почує Уряд, і у нас почнеться нормальний соціальний діалог для вирішення таких нагальних питань, як недостатнє фінансування галузі, низька зарплата медичних працівників, зростання заборгованості із зарплати та інших».

Її підтримав заступник голови Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Сергій Кубанський, який поінформував, що у закладах охорони здоров'я столиці, підпорядкованих міській владі, заборгованості із зарплати немає. Цього вдалося досягти завдяки політиці міського голови Віталія Кличка та департаменту охорони здоров'я КМДА, а також результативному соціальному діалогу між профспілкою та міською владою. Цього року в столиці був сформований бюджет, що забезпечує потреби галузі, навіть виплачується муніципальна надбавка медичним працівникам. Але на території міста працюють заклади охорони здоров'я, підпорядковані Міністерству охорони здоров'я та Національній академії медичних наук, і там ситуація зовсім інша. Грошей на їх фінансування може не вистачити до кінця року...

Голова Закарпатської обласної організації профспілки Володимир Турок зазначив, що ліквідація санепідемслужби негативно позначається на здоров'ї людей. А через хронічне недофінансування галузі, а також нерозумну кадрову політику в області відбувається значний відтік молодих кадрів до сусідніх країн, тому що зарплата там вища. «Якщо лікарі будуть звільнятися з роботи, хто буде надавати медичну допомогу нашим громадянам?» – зауважив Володимир Турок.

На проблемах швидкої допомоги, що пов'язані, зокрема, з проведенням медичної реформи, зупинилась голова первинної профспілкової організації Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф м. Києва Наталія Стахова: «Ми не проти реформи, але не такої, як пропонується МОЗ. Тому ми виходимо на акцію протесту. Ми хочемо показати, що ті, хто кожного дня рятує життя людей, гідні вищої зарплати. 68% опитаних довіряють лікарям швидкої допомоги, тому не потрібно знижувати цю систему».

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

З'їзд

ПІДТРИМКА СОЛІДАРНОЇ
БОРОТЬБИ ЗА ПРАВА
ТРУДЯЩИХ

Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий взяв участь у XIII з'їзді Об'єднання профспілок Грузії, який пройшов під знаком 110-річчя зародження масового профспілкового руху та 25-річчя створення об'єднання профспілок.



Однак, як повідомляє департамент міжнародних зв'язків апарату ФПУ, у звітній доповіді голови ОПГ Іраклія Петріашвілі, виступах делегатів не було парадних реляцій – ситуація у соціально-трудовій сфері є доволі складною, а відносини із сторонами соціального діалогу – досить напруженими. Доповіді та виступи на з'їзді переконливо засвідчили, що завдяки активній позиції та діям профспілок вдалося протистояти наступу на права працівників і профспілок під час прийняття Трудового кодексу, структурних реформ в економіці, ліквідації інспекції праці та в інших випадках. У роботі з'їзду взяли участь понад 200 делегатів, представників міжнародних об'єднань і національних профцентрів, зокрема генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок Шаран Барроу, що приїхали солідарно підтримати демократію та незалежність профруху в Грузії, справедливую боротьбу за права трудящих. Головою Об'єднання профспілок Грузії знову обраний Іраклій Петріашвілі.

В офіційному привітанні з'їзду від Григорія Осового, зокрема, зазначалося: «Україна і Грузія обрали для себе шлях європейської інтеграції. Сьогодні перед нами постали чимало викликів, серед яких адаптація національних законодавств до європейського, їх дотримання, боротьба за гідну працю. У цих умовах як ніколи велика роль профспілок у відстоюванні інтересів і прав наших членів у процесах реформування. Ми були і завжди будемо солідарні з вами у вашій повсякденній боротьбі за права трудящих і профспілок».

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

ПЕРР – ЗА СПРАВЕДЛИВУ
ЗАРПЛАТУ!

18–20 вересня у м. Лідінге (Швеція) відбулася 10-та Літня школа Пан'європейської регіональної ради (ПЕРР) «Справедлива заробітна плата: скорочення податкового і соціального розривів та розриву в оплаті праці», в якій взяв участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, з вітальним словом до учасників школи звернулися генеральний секретар ЄКП та ПЕРР Лука Вісентіні, представники членських організацій із Швеції. Під час заходу обговорювалися важливі й актуальні питання, серед яких: «Ідентифікація розривів: чому необхідне підвищення заробітної плати?», «Ліквідація розриву в оплаті праці: дії профспілок», «Заробітна плата та соціальний захист у ланцюжках постачання», «Права людини та профспілок», а також щодо заморожування заробітної плати в країнах Центральної та Східної Європи, оплати праці в громадському секторі, гендерного та молодіжного розриву в оплаті праці та ін.

СЕРГІЙ КАПЛІН:
«ПРОФСПІЛКИ НЕ ДОЗВОЛЯТЬ
РЕФОРМАТОРАМ ГЕНОЦИДУ
ЛЮДЕЙ У БІЛИХ ХАЛАТАХ»

Держава довго ледь підтримувала в медицині життєві показники, тоді як галузі потрібна термінова реанімація. Натомість маємо шокуючу терапію вкупі із жорсткою дієтою, що може призвести до загибелі галузі, переконаний представник Федерації профспілок України у парламенті Сергій Каплін. Профспілковий омбудсмен на попереджувальній акції охоронців здоров'я закликав медичну спільноту боротися за свої вимоги, навіть коли медреформа, яку не підтримує професійне середовище, буде ухвалена.

НА ЧАСІ

Парламентар зауважив: урядовий варіант реформування галузі не захищає ні прав працівників охорони здоров'я, ні дбає про пацієнтів. Державну медицину, по суті, комерціалізують.

Представник профспілок у Верховній Раді України подав десятки правок від ФПУ, які за депутатської підтримки повинні якісно змінити закон, однак медики мають продовжувати змінювати урядові пропозиції, доки вони не стануть реальною реформою. «Поки цей пакет, який протягує Уряд, – це не реформи, а обслуговування інтересів Міжнародного валютного фонду, який намагається знищити українську охорону здоров'я, пустити світом сотні тисяч лікарів, відправити їх на біржу праці, а сюди натомість завезти великі медичні корпорації, які сьогодні захопили весь фармацевтичний ринок нашої країни і хочуть знищити державну систему охорони здоров'я, зробити лікарів рабами і жебраками. Коаліції та Уряду не вдасться провести кампанію з геноциду людей у білих халатах. Не

вдасться знищити швидко! Нездаремно вся хода рясніла плакатами «Не зли 103» – це наше послання «реформаторам», – додав Сергій Каплін.

Лідер Соціал-демократичної партії підтримав аполітичність попереджувальної акції, однак закликав профспілки все ж включатись в боротьбу за свої вимоги не тільки на вулицях і в соціальному діалозі, а й у законодавчому органі. «Якщо ви не займаєтесь політикою, рано чи пізно політика починає займатися вами. Не під Радою повинні стояти профспілки, а сидіти в парламенті. І там має бути якомога більше лобістів галузі охорони здоров'я, бо це єдиний шлях її врятувати і повернути владу обличчям до лікаря та медсестри. Я не маю сумнівів, що в наступному парламенті буде не 5 чи 7 лікарів, а всі інші – олігархи та підприємці, а буде ціла депутатська група лікарів. Федерація профспілок України повинна мати в наступному скликанні свою фракцію для того, щоб виконувати одне-єдине завдання: захищати робоче місце і гідний рівень зарплати», – підсумував Сергій Каплін.

СЕРГІЙ КАПЛІН, НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ,
ПРЕДСТАВНИК ПРОФСПІЛОК У ВЕРХОВНІЙ РАДІ:

«З лікаря роблять комерсанта, який має вишукувати собі заможніших пацієнтів, гнатися за кількістю, а не за якістю. Це зневага до тих, хто має передусім дбати про порятунок життів, а не про фінанси. Гарантувати гідну оплату праці має держава. І не так, як зараз, коли до мене підходять медсестри, педіатри і показують свої зарплатні корінці з мізерними сумами, які вони й забули, коли отримували востаннє. Нам вдалося тільки заявою про попереджувальний мітинг розворушити МОЗівських чиновників, щоб вони почали виплачувати борги. Якщо ми проведемо активну протестну кампанію, то навчимо горе-реформаторів чути профспілки і питати у них, перш ніж щось необдуманно змінювати».

НОВІ ГОРИЗОНТИ ПРОФСПІЛКОВОГО ТУРИЗМУ

27 вересня в Україні відзначатиметься Всесвітній день туризму та День туризму в Україні. Із кожним роком розвиток туризму в Україні набуває все більших обертів. Щороку нашу державу відвідують в середньому 17 млн іноземців. Україна є одним із світових лідерів міжнародного туризму – за даними Всесвітньої організації туризму, Україна посідає сьоме місце за кількістю відвідувань щороку.

ЗІ СВЯТОМ!

ПрАТ «Укрпрофтур», з його історією та сучасними напрямками діяльності, сьогодні є найбільшою в Україні організованою профспілковою туристичною структурою, яка істотно відрізняється від інших альтернативних форм підприємств.

У структурі ПрАТ «Укрпрофтур» на сьогодні діють та приймають гостей 15 цілорічно діючих готелів та 13 туристично-оздоровчих комплексів.

Діючі готельні комплекси розташовані в 14 великих містах України, активно приймають туристів та надають якісні послуги обслуговування клієнтів, проживання, харчування, конференц-сервісу та інші супутні послуги. Нині приймають туристів такі міста, як **Київ** (готелі: «Турист», «Дружба»), **Вінниця** (готель «Поділля»), **Рівне** (готель «Турист»), **Дніпро** (готель «Рассвет»), **Миколаїв** (готель «Турист»), **Харків** (готель «Турист»), **Запоріжжя** (готель «Хортиця»), **Ковель** (готель «Лісова пісня»), **Кропивницький** (готель «Турист»), **Полтава** (готель «Турист»), **Луцьк** (готель «Світязь»), **Чернівці** (готель «Турист»), **Івано-Франківськ** (готель «Прикарпаття»), **Львів** (готель «Турист»).

Володіючи необхідною матеріальною базою та інфраструктурою, на сезон літнього відпочинку суб'єкти господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур» готові прийняти на оздоровлення дітей та дорослих 13 туристично-оздоровчих

комплексів, в тому числі дитячі оздоровчі комплекси санаторного типу, туристичні бази, а саме: пансіонат «Шацькі озера» (с. Світязь); ТОК «Тиса» (Закарпаття, м. Рахів, дитячий табір); ТОК «Нарцис» (Закарпаття, м. Хуст, дитячий табір); ТОК «Синевирське озеро» (Закарпаття, с. Синевирська Поляна, дитячий табір); ТОК «Карпати» (Закарпаття, смт Міжгір'я, дитячий табір); ОК «Парус» (Бердянськ, Азовське море, сімейний відпочинок); ДЗСТ ЛОК «Верховина» (Івано-Франківська обл., смт Верховина, дитячий табір); ДЗСТ ЛОК «Карпатські зорі» (м. Косів, Івано-Франківська обл., дитячий табір); ОКСТ «Очаків» (Очаків, Чорне море, сімейний відпочинок); ОК «Лісовий» (с. Скоморохи, дитячий табір); ДЗО «Збруч» (м. Скала-Подільська, дитячий табір); ДП «Поділля» (м. Кам'янець-Подільський); ДОК «Придніпровський» (с. Чапаївка, дитячий табір).

На 16 наших об'єктів Товариство надає послугу «конференц-сервіс», необхідне обладнання для проведення конференцій, допомогу в організації ділових зустрічей, проведенні семінарів та організовує кава-брейки, фуршети й банкети.

У 2017 році було проведено колосальну роботу щодо розширення клієнтської бази, а саме підписання агентських договорів, а також взято участь у міжнародній туристичній виставці UITT 2017



**ЗА 2012–2016 РОКИ
ПРАТ «УКРПРОФТУР»
ПРИЙНЯЛО НА ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВИВЕЛО НА
ТУРИСТСЬКІ СТЕЖИНИ
1037 ТИС. ТУРИСТІВ
ТА 363,6 ТИС. ЕКСКУРСАНТІВ**

господарствах з наданням комплексу послуг (проживання та харчування); організація транспортних подорожей по Україні і за її межі; екскурсійне обслуговування всіх верств населення; надання готельних і транспортних послуг – ось лише кілька напрямів нашої основної діяльності.

У 2012–2016 роках ПрАТ «Укрпрофтур» прийняло на оздоровлення і вивело на туристські стежини 1037 тис. туристів та 363,6 тис. екскурсантів; отримано доходів від наданих туристично-екскурсійних послуг та інших видів діяльності на суму 741,8 млн грн. У державний та місцеві бюджети сплачено близько 196 млн грн податків і зборів, що становить 26,4% обсягу наданих послуг. Лише за 2016 рік дочірніми підприємствами та товариствами системи ПрАТ «Укрпрофтур» оздоровлено 182,5 тис. туристів і охоплено екскурсіями 30,7 тис. осіб, отримано сукупних доходів на загальну суму 157,2 млн грн. Левова (основна) частка туристичного й екскурсійного продукту ПрАТ «Укрпрофтур» припадає сьогодні на національний туризм, який називають вітчизняним, внутрішнім. Та найголовнішою у цій діяльності була, є і залишиться соціальна спрямованість профспілкового туризму, що виявляється в наданні якісних і недорогих послуг, передусім дітям, молоді, багатодітним сім'ям, ветеранам, пенсіонерам та іншим малозабезпеченим верствам населення.

Нові часи і новий ринок змусили ПрАТ «Укрпрофтур» шукати інші форми управління та співпраці зі споживачами, відроджувати багато видів господарської діяльності. Було вдосконалено структуру управління туризмом та екскурсіями.

Багато туристичних закладів, які входять до складу ПрАТ «Укрпрофтур», набули у туристів доброї слави і заслуженого авторитету. Та все ж, для створення належних сучасних умов роботи туристичних господарств з прийому й обслуговування насамперед малозабезпечених верств населення і здешевлення послуг потрібно на державному рівні розв'язати ще цілу низку проблем, оскільки екскурсійна діяльність, як

одна із складових внутрішнього туризму, розвивається в нас дуже повільно. Вкрай назріла необхідність звільнити від податку на додану вартість екскурсійні послуги; знизити туристичним підприємствам, які обслуговують дітей, плату за землю на суму, що закладається в благоустрій території; звільнити від відрахувань у державні фонди з вартості путівок, які фінансуються за кошти державного бюджету; звільнити від оподаткування кошти туристичних підприємств, а також інвесторів, які йдуть виключно на будівництво й реконструкцію матеріальної бази та придбання транспортних засобів для перевезення туристів, і, нарешті, здешевити вартість проїзду до місць відпочинку організованих груп туристів та екскурсантів, що дозволить захистити національного виробника послуг.

Всесвітня туристична організація (членом якої є й Україна) так визначає важливість розвитку екскурсійної діяльності в межах національних територій: «Внутрішній туризм дає людині можливість більше дізнатися про свою країну, готуючи її таким чином до відкриття Всесвіту».

Уже багато років у численних програмах і концепціях, різноманітних заходах за участю міністерств та відомств нагадуємо про ці функції туризму й екскурсій. Цій діяльності присвячуються парламентські слухання і засідання у Верховній Раді України. Враховуючи те, що одним з визначних перспективних напрямків розвитку України є внутрішній туризм, відповідно до Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 березня 2017 року № 168-р схвалено Стратегію розвитку туризму та курортів на період до 2026 року, в яку включено заходи з визначення туристичної спеціалізації регіонів, туристичного районування країни, зокрема це стосується територій пріоритетного розвитку туризму та створення умов для залучення інвестицій.

Напередодні Всесвітнього дня туризму та Дня туризму в Україні, що відзначатимуться 27 вересня 2017 року, хотілося б побажати процвітання нашому внутрішньому туризму, цікавих і незабутніх подорожей всім, хто відвідує нашу країну.

ПРИВІТАННЯ

Шановні туристи!



Туристична галузь сьогодні – невід'ємна складова світового ринку. Своєю працею ми розвиваємо вид активного відпочинку, який є високорентабельною галуззю економіки, дієвим фактором інтеграції нашої країни в європейську та світову спільноту, має великі пізнавально-виховні можливості для формування гармонійно розвиненого громадянина своєї країни.

Нехай з кожним роком туризм, як форма дозвілля, стає все змістовнішим і популярнішим, а нові маршрути відкривають вікно у широкий світ, сприяють встановленню добросусідських стосунків та порозуміння між народами. Щиро бажаю Вам гарних емоцій, приємних вражень від усіх Ваших подорожей, а працівникам цієї галузі – успіхів та процвітання у цій нелегкій справі, адже саме завдяки Вам люди отримують змогу насолодитись прекрасними світовими пам'ятками архітектури, відпочити в найекзотичніших куточках світу та отримати море радості від проведеної відпустки. Нехай всі Ваші задуми, спрямовані на розквіт туризму, відпочинку та оздоровлення громадян, завжди без перешкод втілюються у життя!

**Сергій СТРИЛЕЦЬ,
Президент ПрАТ «Укрпрофтур»**



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:

«Сьогодні ми, як і передбачає закон, у черговий раз своєчасно передаємо на майданчик парламенту проект Державного бюджету на 2018 рік. Ясна річ, що це тільки основа. Далі відбудуться процедури обговорення в парламенті, обговорення, підтримки і розгляду в комітетах. Ми очікуємо якнайшвидшого прийняття бюджету на 2018 рік».



Олександр ДАНИЛЮК, міністр фінансів:

«У наступному році планується зростання економіки на рівні 3%. Ми хотіли б трохи більше, однак і це вже непогано. Це дає необхідний ресурс. Також є дійсно збільшення витрат за ключовими сферами. Не розпорошуючи кошти на другорядні речі, зможемо повністю фінансувати й охорону здоров'я, й реформу освіти, і пенсійну реформу».

БЮДЖЕТ–2018: урядові арифметика на наступний рік

Кабінет Міністрів України схвалив проект Державного бюджету на 2018 рік. Відтепер робота над основним фінансовим документом країни продовжиться у Верховній Раді. В Уряді стверджують, що проект бюджету складено на основі середньострокової бюджетної резолюції, а це означає, що українцям запропоновано нову модель фінансової політики. Уперше в історії незалежної України кошторис-2018 буде першим бюджетом, який перевищив 1 трлн грн. «Профспілкові вісті» долучилися до аналізу головного документа країни разом з провідними вітчизняними експертами.

РЕАЛІСТИЧНИЙ ЧИ ОПТИМІСТИЧНИЙ?

Розробники законопроекту досить оптимістично заклали в головний фінансовий документ України економічне зростання в розмірі 4% за 2018 рік. Позитивні настрої Уряду підтверджує і той факт, що прибуткова частина бюджету була збільшена на 15%.

Надходження до зведеного бюджету Уряд прогнозує на рівні 1118,8 млрд грн – майже на 15% більше, ніж має надійти в 2017 році. «Це перший бюджет країни, який перевищить цифру в 1 трлн грн. І не за рахунок підвищення податків, а за рахунок зростання національної економіки».

Практично всі експерти стверджують, що до проекту держбюджету на наступний рік закладено досить реалістичні макроекономічні показники. Наступного року Україні під силу досягти економічного зростання на 3%. Однак, попереджають аналітики, цього недостатньо. Адже впродовж 2014–2015 років українська економіка впала більш ніж на 15%. Тож виходячи з прогнозованого зростання у 3%, вона ніяк не зможе досягти рівня 2013 року, не кажучи про 1991-й, коли почалось стрімке падіння. Наразі українська економіка має мінус 70% від показників 1991 року.

Своєю чергою, в Уряді налаштовані оптимістично. «Ми закладаємо зростання ВВП у наступному

році на 3%. Але вважаємо, що можемо перевищити цей показник, коли будемо інвестувати і проводити системні реформи, заплановані на вересень – листопад 2017 року», – заявив очільник Кабміну Володимир Гройсман під час презентації проекту держбюджету.

Міністр фінансів Олександр Данилюк запевнив, що бюджет на 2018 рік є «реалістичним, збалансованим, ефективним і розрахованим на перспективу».

Низка експертів відзначають надмір оптимістичних настроїв урядовців. Аналіз нового фінансового плану свідчить про те, що Уряд має намір реанімувати економіку країни і в той же час істотно підвищити її обороноздатність і соціальні стандарти. Відтак деякі аналітики фінансового ринку за сумнівалися в реалістичності заявленої мети. До такого вердикту їх спонукав аналіз рівня інфляції. Найімовірніше, він перевищить запланований мінімум на 4%.

Непокоїть експертне середовище й одвічне питання: які перспективи найближчим часом ухвалити бюджет? Як свідчить практика минулих років, проект бюджету подавали вчасно, але потім упродовж 2–3 тижнів у депутатів не доходили руки до його розгляду. Процес ухвалення головного кошторису країни зазвичай перетворювався на політичні торги. Кожна політична сила намагалася істотно пе-

рекріювати бюджет. І тільки «під ялинку», нарешті, депутати погоджувалися із змінами, внесеними до фінансового документа.

І хоча Олександр Данилюк стверджує, що бюджет «під ялинку» – це вже минуле, експерти дуже в цьому сумніваються.

А голова Комітету економістів України Андрій Новак вважає, що бюджет 2018 року – це ніщо інше, як передвиборна агітація. На думку аналітики, популістські аргументи політиків призведуть до того, що бюджет доведеться неодноразово переглядати.

ДЕБЕТ-КРЕДИТ

Депутатам доведеться погодитись, що основними пріоритетами бюджетної політики країни на наступний рік стануть освіта, медицина, оборона і безпека, соціальна сфера, децентралізація, підтримка фермерів, ремонт та будівництво доріг. Це витратна частина бюджету.

Звісно, країна, змушена тримати оборону в двобої з російським агресором, має значну частину фінансування спрямувати на обороноздатність наших військ. Адже надії, що в східній частині України припиняться воєнізовані конфлікти, стає все менше. Відтак у проекті бюджету передбачено підвищення норм на силові структури. Ймовірно, оборона країни обійдеться платникам податків у 135 млрд грн. Це на 12,5 млрд грн більше в



порівнянні з минулим роком. Якщо прив'язувати ці цифри до ВВП, на оборонні потреби знадобиться майже 6% валового внутрішнього продукту. Уряд розраховує на фінансову підтримку американського Конгресу, однак останні події змушують дивитись на проблему фінансування з несподіваного боку. Представники США ухвалили рішення скоротити бюджет допомоги країнам-партнерам, збільшивши видатки на власний оборонний комплекс.

Пріоритетною залишається царина освіти й культури. Відчутного підвищення видатків не заплановано. Однак зазначено, що освітні заклади отримають на 265 млн грн більше порівняно з минулим роком.

У медичній сфері Кабмін планує виділити 112,5 млрд грн на охорону здоров'я, 51,43 млрд грн – на фінансування вторинної, третинної і екстреної медичної допомоги, 13,28 млрд грн – на фінансування первинної медичної допомоги, майже 6 млрд грн – на державну закупівлю ліків, 1 млрд – на розвиток сільської медицини. Оскільки медицину очікує реформа, у бюджеті передбачено відповідні кошти. Так само й пенсійна реформа. Як тільки депутати реально візьмуться за її ухвалення, можна буде говорити про конкретні цифри видатків з державного бюджету.

Населення ж більше цікавить, за рахунок чого буде наповнюватися бюджет наступного року?



Євген КАПІНУС, держсекретар Міністерства фінансів:

«Бюджет у цьому році ми готували з урахуванням дохідної частини, а не лише видаткової, а виходили саме з того, що доходи мають враховувати реальні показники. Це необхідно, аби не було тиску на бізнес, а була можливість для розвитку економіки й отримання державних належних доходів».



Валерій КЛОЧОК, політичний експерт:

«Поки ми будемо заробляти кошти і вкладати їх у соціальну сферу, економіка України розвиватись не буде. Поки не створимо нормальних умов для входу інвестиційних коштів в Україну, коли інвестору буде цікаво сюди заходити, в нас нормального руху не буде. Ми повинні відходити від практики бюджету «проїдання».

А
РІК

На 15%

ЗБІЛЬШЕНО
ДОХІДНУ ЧАСТИНУ
БЮДЖЕТУ
ПОРІВНЯНО З
НИНІШНІМ РОКОМ

55 млрд
грн

ПЕРЕДБАЧЕНО НА
СУБСИДІЇ У ПРОЕКТІ
ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ

44 млрд
грн

ПРОТИ МИНУЛОРИЧНИХ
32,2 МЛРД СКЛАДУТЬ
ВИДАТКИ НА РЕМОНТ
І БУДІВНИЦТВО ДОРІГ
У НИНІШНЬОМУ РОЦІ



Основними джерелами надходжень, зазначають експерти, традиційно лишаються податки і збори. Це ПДВ, акцизні збори і податок на дохід з фізичних осіб. Тобто в цьому плані нічого нового. Уряд обрав стратегію наповнення державної казни за рахунок акцизів. Це видно за прогнозованим збільшенням акцизів: на автомобілі, тютюн, алкоголь та ін. Наприклад, на тютюнові вироби акциз збільшать на 20%. Подібна історія була й минулого року. Але після нещодавніх протестів власників автомобілів на евро номерах у цьому є ризики. Якщо раптом знову будуть подібні протести й група осіб вимагатиме знизити акцизи лише для себе, що до-

хідну частину держбюджету потрібно буде компенсувати.

Є ще одна дохідна стаття – конфіскація рахунків і майна чиновників з числа «попередників». Передбачалося залучити майже 150 млн у національній валюті. Однак це на кшталт «вилами по воді», бо достеменно невідомо, як світова спільнота сприйме таку конфіскацію. Ще треба аргументовано довести законність таких заходів. І про це говорять експерти – вітчизняні й зарубіжні.

До слова, щойно проект бюджету було презентовано, українські експерти взялися до його аналізу й детального вивчення. Вони першими помітили й оприлюднили таке: Уряд анонсує стримання

росту цін до 7%. Тоді як це зробити, якщо до бюджету закладено курс на рівні 29,3 грн за долар? Тобто, за рік гривня «просяде» більш ніж на 10%. Тож експерти дуже сумніваються, що вдасться утримати зростання цін на 7%.

БЕЗ ПОПУЛІЗМУ

Політику популізму слід відкинути на узбіччя, бо вона гальмує розвиток країни, радить Глава Уряду Володимир Гройсман. Адже жодного разу в новітній історії України дії популістів не мали позитивного ефекту, крім короткострокової прихильності певних верств населення. Натякаючи, очевидно, що при розгляді проекту в стінах парламенту розгоряться баталії насамперед у частині соціальних стандартів. Якщо врахувати, що парламентські вибори не за горами, чи не кожна політична сила буде звинувачувати Уряд в урізанні соціальних стандартів. Володимир Гройсман пообіцяв обстоювати кожну цифру, бо «бюджет створено не для політиків, а для українських громадян».

Українським громадянам не слід очікувати стрімкого підвищення рівня оплати праці, оскільки нещодавно в Україні істотно підвищили стандарти «мінімалки». Однак, автори законопроекту розглядають можливість підвищення окладів для деяких категорій працівників бюджетної сфери, зокрема лікарів і вчителів.

Якщо говорити в цілому, то в середньому зарплати мають зрости на 13% у порівнянні з нинішнім роком. Що стосується прожиткового мінімуму, то до кінця майбутнього року його планують довести до 1940 грн.

Віце-прем'єр Павло Розенко раніше анонсував ще один з найважливіших бюджетних показників – розмір мінімальної зарплати, яка має бути встановлена з 1 січня 2018 року. Уряд розраховує, що Верхо-

вна Рада затвердить розмір мінімальної зарплати на рівні 3723 грн. Передбачено зростання мінімальних зарплат і в наступні роки: з 1 січня 2019 року – до 4173 грн, з 1 січня 2020 року – до 4425 грн.

«Збільшення мінімальної заробітної плати до 3723 грн з 2018 року буде мати низку позитивних економічних і соціальних наслідків, – заявляє народний депутат, член Комітету з питань бюджету Олег Медунець. – Минулого року економіка «проковтнула» подвійне збільшення мінімальної заробітної плати. І цього разу нічого жажливого не станеться. Навпаки, будуть позитивні наслідки. Збільшення заробітної плати здатне зменшити відтік за кордон трудових ресурсів. Крім того, збільшаться доходи державного і місцевих бюджетів завдяки збору податку на доходи фізичних осіб», – підсумував політик.

Міністр фінансів Олександр Данилюк стверджує: «Це реалістичні цифри, які ми, як Уряд, бачимо та можемо гарантувати, що це може бути реалізовано без ризику для фінансової системи. Ми й надалі намагатимемося цей показник збільшувати».

В Уряді переконані: зростання заробітної плати до 3725 грн дозволить людям розраховувати на свої доходи, а не отримувати допомогу від держави, тобто на субсидії.

Але щодо цього в більшості експертів є застереження. Голова Клубу економістів України Андрій Новак зазначає: «Номінально ми можемо зробити мінімальну зарплату і 3700, і 4 тис., і 7 тис., і навіть 10 тис. грн. Але це не означає, що купівельна спроможність українських громадян буде зростати. Подібне ми вже проходили на початку 1990-х, коли всі українці вже були мільйонерами, а купівельна спроможність водночас тільки знижувалася».

КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
професійних
спілок України:**

«14

вересня у рамках виконання Генеральної угоди проведено консультації

урядовців з представниками всеукраїнських профспілок, членами СПО об'єднань профспілок щодо проекту Державного бюджету України на 2018 рік. Звісно, нас цікавила його соціальна спрямованість. Профспілковий актив погоджується, що основними пріоритетами мають залишатися захист національних інтересів та підвищення соціальних стандартів для населення країни. Ми з розумінням поставились до істотного збільшення витрат на оборону держави. Прикро, що вогнище конфлікту на сході розгоряється з новою силою. Гірко усвідомлювати, що країна змушена витратити колосальні кошти, які могли б піти на вирішення соціальних питань. А їх ще чимало. Ми підготували й озвучили низку найбільш актуальних проблем, до розв'язання яких профспілки готові долучитися на правах соціальних партнерів.

Найголовніша – рівень мінімальної зарплати, що не досягає рівня прожиткового мінімуму. Різниця між прожитковим мінімумом та мінімальною заробітною платою є невідправданою. Урядовці й депутати мають це, нарешті, збагнути.

Щодо субсидій, то позиція профспілкового активу непохитна. Витратити мільярди коштів на субсидії – це шлях у нікуди. Ці кошти слід спрямувати на підвищення зарплат і пенсій, і хоча б цим не принижувати людську гідність. Реформа оплати праці нині як ніколи актуальна. Вона має відбуватися на засадах справедливого розподілу результатів праці та підвищення рівня її оплати до стандартів ЄС з метою зростання престижності праці українців, інакше ми втрачимо найдорожче – кадри.

Проект держбюджету очікує на перше й друге читання у Верховній Раді. Профспілки будуть пильно стежити, аби всі рекомендації, зауваження й пропозиції, що порушувались на зустрічі з представниками Уряду 14 вересня, були враховані. Переконаний: усі соціальні проблеми необхідно вирішувати шляхом соціального діалогу, як це відбувається в усіх цивілізованих країнах».

ЗВЕРНЕННЯ

ЗАХИСТИТИ
БОРЩАГІВСЬКИЙ ХФЗ
ВІД НЕОБҐРУНТОВАНИХ
ПОСЯГАНЬ КОНКУРЕНТА!

У зв'язку з гострою ситуацією, що склалася на ПАТ «Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод», голова Профспілки працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості України Василь Мойсюк звернувся з листом до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана.

У зверненні, зокрема, йдеться: «У ході відзначення професійного свята – Дня фармацевтичного працівника члени трудового колективу (а вони 100% є членами нашої галузевої профспілки), профспілковий комітет ПАТ «Науково-виробничий центр «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» висловили занепокоєння постійними, вже не один рік поспіль, перевірками, обшуками та виїмками значної кількості документів їхнього підприємства правоохоронними органами. Такі дії не тільки відволікають висококваліфікований персонал від кропіткої роботи, а ще й дестабілізують діяльність підприємства, негативно впливають на моральний клімат у трудовому колективі, що суттєво знижує продуктивність праці. Це при тому, що в Україні постійно всіма гілками влади наголошується, що залучення правоохоронних органів до тиску на суб'єктів господарювання є неприпустимим.

ПАТ «НВЦ «Борщагівський ХФЗ» є одним з передових підприємств – виробників високоякісних, доступних лікарських засобів, де постійно проводяться науково-пошукові роботи із створення ще більш дієвих і доступних ліків, а нові розробки запроваджуються у виробництво.

До того ж, це підприємство є великим платником податків і зборів. Так, у 2016 році було сплачено 120 млн грн податків і зборів, а за 6 місяців 2017-го – 68,7 млн грн, постійно зростає середня заробітна плата.

Це перше в Україні фармацевтичне підприємство, що повністю впровадило європейські та міжнародні стандарти у сфері якості (GMP, ISO 9001), дистрибуції (GDP), екологічного менеджменту (ISO 14001), енергоменеджменту (ISO 50001), охорони здоров'я та безпеки праці персоналу (OHSAS 18001), а також соціальної відповідальності (SA 8000).

Вивчивши наявні матеріали безперервних перевірок правоохоронними органами, Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України повністю підтримує звернення до Федерації роботодавців України від імені роботодавця цього підприємства – генерального директора Л. Безпалько та від імені працівників підприємства – голови профкому В. Кливак від 06.09.2017 № 21/2-2172, а також звернення генерального директора ФРУ Р. Іллічова від 11.09.2017 № 17-1-340 до Вас, шановний Володимире Борисовичу.

Ми повністю переконані, що на ПАТ «НВЦ «Борщагівський ХФЗ» чиниться шалений тиск з боку конкурента, аж до елементів рейдерського захоплення, які зазначене підприємство переживає, починаючи з 1990-х років, коли профспілки доводилося на захист трудового колективу проводити акції протесту, в тому числі під Верховною Радою України. Тоді це були іноземні псевдоінвестори, а тепер ми вбачаємо негативне втручання із залученням правоохоронців вітчизняних конкурентів заради захоплення не тільки контрольного пакета акцій, а й з метою знищення всього підприємства. Переконавши просимо Вас, шановний Володимире Борисовичу, врахувати викладене вище, в тому числі у зазначених зверненнях, сприяти нам, всьому трудовому колективу підприємства у захисті від необґрунтованих посягань конкурента на діяльність ПАТ «НВЦ «Борщагівський ХФЗ».

Також підтримуємо пропозицію Федерації роботодавців України про внесення питання щодо дій правоохоронних органів відносно ПАТ «НВЦ «Борщагівський ХФЗ» на засідання Міжвідомчої робочої групи з розгляду проблемних питань порушення правоохоронними органами прав суб'єктів господарювання, створеної на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2017 року № 578».

Олексій ПЕТРУНЯ

ЧАСТИНКА ЄВРОПИ В УКРАЇНІ



ПАТ «НВЦ «Борщагівський хіміко-фармацевтичний завод» цього року відзначає своє 70-річчя. Це якраз той цікавий випадок, коли поважний вік – пора розквіту, час міцної молодості сили, що сприяє поступу й розвитку, гарантує добру та далеку перспективу.

КИЇВ

У наш складний час, позначений соціально-економічними негараздами й всілякими кризами, багато що на заводі могло б змінитися не на краще, він узагалі міг би перепрофілюватися чи навіть загинути – як сотні інших підприємств і організацій. Рейдерство, зміна власності, безліч системних проблем, неподолана корупція тощо. На такому тлі успішність, ліберство, світове визнання вітчизняного виробника – і не вигадані, а дійсні! – здаються дивом. Але насправді це «диво» забезпечують систематична праця на результат, темп, активність, мужність, професіоналізм, віра в себе і, певна річ, міцний згуртований колектив однодумців. Одне слово – якісний людський фактор. Усе це уособлює БХФЗ – флагман галузі, впевнений лідер у цьому сегменті народного господарства.

Історія підприємства, яка почалася в 1947 році з невеличкої артілі на околиці Києва, в селі Микільська Борщагівка, підтверджує ту істину, що коли із самого початку все робиться правильно, то й увесь подальший шлях буде відповідним – конструктивним і грамотним.

Тут завжди працювали висококласні фахівці!

У 1960-му це вже був хіміко-фармацевтичний завод. А в середині 90-х трудовий колектив приватизував своє підприємство, й воно почало стрімко розвиватися. Передусім, зосередилися на будівництві нових та реконструкції діючих виробничих цехів, дільниць, складів і лабораторій. Та головним рушієм успіху на БХФЗ стала концепція стратегії розвитку. Як зазначила генеральний директор ПАТ НВЦ «БХФЗ» Людмила Безпалько, «ще в далекі 90-ті роки ми вирішили, що будемо європейським підприємством, будемо сповідувати європейські стандарти випуску ліків. Отже, прагнули того результату, який бачимо сьогодні».

ПАТ НВЦ «БХФЗ» – перше й поки що єдине підприємство в Україні, яке запровадило інтегровану фармацевтичну систему якості, що

базується на вимогах належних практик із виробництва та дистрибуції лікарських засобів (GMP та GDP), міжнародних стандартів з управління якістю, екологічного менеджменту, охорони здоров'я та безпеки праці, енергоменеджменту, захисту прав людини та соціальної відповідальності. За цими євростандартами було отримано відповідні міжнародні й національні сертифікати, збудовано цехи, навчено персонал.

Люди цінують високу якість ліків і довіряють компанії, а це – краща нагорода. Тому серед завдань нової маркетингової політики підприємства – збільшити частку брендів та інноваційних лікарських засобів і так формувати продуктивний портфель, аби дотримуватися розумного балансу «ціна – якість» та не втрачати довіри споживача.

Здобувши заслужене визнання в Україні, в тому числі серед колег, підприємство впевнено зміцнює свої позиції на міжнародному ринку. Успішно проходить обов'язкові для здійснення експортної діяльності наглядові та сертифікаційні аудити, включно з іноземними, та невпинно розширює географію експорту.

Адміністрація і профспілковий комітет підприємства працюють пліч-о-пліч, набуваючи сил і натхнення у порозумінні й взаємній підтримці. На заводі – стовідсоткове профспілкове членство!

Щодо стандарту SA 8000 (соціальна відповідальність), то в Україні Борщагівський хімфармзавод – єдине підприємство серед усіх галузей господарства, що отримало сертифікат відповідності та регулярно проходить міжнародні аудити.

Колективний договір, що укладається на 2 роки, здобував перше місце у Всеукраїнському конкурсі на кращий колективний договір серед підприємств і організацій Києва. Заходо щодо соціального захисту працівників висвітлено тут у повному обсязі. Зокрема, встановлено цілу низку доплат, виплат і премій, в тому числі за певні досягнення в роботі; матеріальне заохочення працівників до ювілейних, пам'ятних, святкових дат. Профком частково компенсує працівникам вартість сана-

торно-курортних і дитячих путівок, організує літній відпочинок працівників та членів їхніх сімей, надає матеріальну допомогу.

Для забезпечення здорових і безпечних умов праці, зниження виробничого травматизму й професійної захворюваності відділ охорони праці та профком щомісяця проводять наради з начальниками структурних підрозділів щодо виконання запланованих заходів з охорони праці, екології та промислової санітарії.

БХФЗ спрямовує значні кошти на допомогу лікарням, інтернатам, благодійним фондам, багатодітним сім'ям, а також на лікування поранених та постраждалих у зоні АТО. У цьому контексті підприємство є яскравим прикладом соціально відповідального бізнесу – незважаючи на важкі для всіх часи, все ж віднаходить можливість підтримати тих, хто цього найбільше потребує.

Слід зазначити, що при тому, що рівень професійних знань працівників досить високий, на заводі розроблено програми безперервної підготовки спеціалістів – для всіх. Регулярно проводяться тренінги й семінари. Багато хто має середню спеціальну та вищу освіту, фахівці – вищу профільну, проте кожен, хто приходить на БХФЗ, навіть з відповідною освітою, спеціально навчається за напрямками стандартів, упроваджених на підприємстві.

Сьогодні, попри складну економічну ситуацію в країні, підприємство й далі реалізовує свої плани та здійснює капіталовкладення у власний розвиток. Так, до кінця 2018 року заплановано 317 млн грн інвестицій у модернізацію виробництва. Усе це дає персоналу впевненість у завтрашньому дні – чи не найголовнішу мотивацію до завзятої сумлінної праці та патріотичного ставлення до свого підприємства.

З нагоди професійного свята – Дня фармацевтичного працівника України підприємство відвідали голова Центральної ради Профспілки працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості України Василь Мойсюк, його заступник Микола Мицько та голова Київської міської ради Профспілки Ірина Стеблюк. Колективу, як переможцю конкурсу на звання «Краще підприємство фармацевтичної галузі», в урочистій обстановці було вручено Почесну грамоту ЦР Профспілки.

Мар'яна ІЛЬКІВ

Борщагівський ХФЗ не на словах, а на ділі – частинка Європи в Україні, адже підприємство та його колектив сповідують кращі європейські цінності, керуються європейськими стандартами, працюють у належних умовах, а також отримують гідну винагороду за свою роботу.

МЕДИЧНА РЕФОРМА: СПІЛЬНО ЗАХИСТИТИ ПРАВА ГРОМАДЯН

Відбулася ініційована Федерацією профспілок Вінницької області зустріч керівників членських організацій ФПО з фахівцями департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації. Під час зустрічі обговорювалися основні принципи реорганізації медичної галузі, перспективи збереження кадрового потенціалу, доступності медичних послуг та лікування для населення, створення госпітальних округів, подальше забезпечення медичними препаратами за урядовою програмою «Доступні ліки» тощо.

ВІННИЧЧИНА

Голова ФПО Микола Колесник зазначив, що проведення медичної реформи в країні стосується як працівників галузі, так і пересічних громадян – користувачів медичних послуг, і має великий суспільний резонанс. Профспілки, звичайно, цікавлять і турбують два важливі аспекти медичної реформи. Це, по-перше, як будуть захищені під час проведення реформи права пацієнтів, і, по-друге, як будуть захищені права й інтереси самих працівників галузі. Профспілки підготували і надали свої зауваження та пропозиції до медичної реформи, тож наполягатимуть на їх обов'язковому врахуванні.

Керівники галузевих профспілок під час дискусії наполягали на забезпеченні дотримання Конституції України та законодавства під час запровадження медичної реформи, на



**МЕДИЧНА
РЕФОРМА НАЗРІЛА,
ОДНАК У ЗАПРОПОНОВАНОМУ
ЗАКОНОПРОЕКТІ ІСНУЮТЬ
БЕЗЛІЧ РИЗИКІВ ПОГІРШЕННЯ
МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ
НАСЕЛЕННЯ, СКОРОЧЕННЯ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я ТОЩО.**

проведенні необхідних заходів для недопущення руйнації і комерціалізації системи охорони здоров'я, збереженні потенціалу галузі, забезпеченні конституційного права громадян на доступну та якісну медичну допомогу.

На численні запитання присутніх відповіла начальник управління лікувально-профілактичної допомоги населенню департаменту охорони здоров'я ОДА Ольга Задорожна. Вона поінформувала присутніх про основні засади реформаторських змін у медицині, існуючі проблеми та можливі шляхи їх вирішення. Запевнила, що в жодному разі не йдеться про закриття медичних закладів.

Учасники зустрічі дійшли висновку, що медична реформа назріла, однак, на думку профспілковців, у запропонованому законо-

проекті існують безліч ризиків погіршення медичного обслуговування населення, скорочення кадрового потенціалу працівників охорони здоров'я тощо. І для успішного її проведення потрібен діалог, поінформованість та врахування думки громадськості з даного питання. Все це сприятиме мінімізувати негативні явища.

Тож профспілки Вінниччини дійшли висновку про доцільність проведення Всеукраїнської акції протесту медичних працівників 19 вересня у м. Києві, в якій разом з медиками братимуть участь представники всіх галузей економіки області.

Вл. інф. ФПО

ЗАПОРІЗЖЯ

КРУГЛИЙ СТІЛ З ПИТАНЬ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ

У Запорізькій обласній раді профспілок відбувся круглий стіл з обговорення проекту Закону України «Про колективні угоди та договори», який провів голова облпрофради Віктор Сластьон.

У заході взяли участь представники соціальних партнерів, голови галузевих профспілок, профспілкових комітетів та фахівці з питань регулювання колективно-договірних відносин. Учасники круглого столу визнали, що документ має велике значення для трудових колективів, тому потребує широкого публічного обговорення в профспілках усіх рівнів.

Голова Запорізького обласного комітету Професійної спілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Валерій Седов зазначив, зокрема, що в проекті закону є як позитивні новації, так і такі, що погіршують результативність колективних переговорів і послаблюють вплив колективних переговорів на трудові відносини та соціальне становище працівників. На підтвердження його думки виступили завідувач інформаційно-аналітичного відділу обкому ПМГУ Петро Писарев з конкретними пропозиціями до статей законопроекту та правовий інспектор праці ПАТ «Дніпро-спецсталь» Анатолій Крешталь, який акцентував увагу на неприпустимості введення обмежувача строку дії колективних договорів через статті закону. Жваву дискусію викликали запитання, чи потрібно в законі передбачити термін укладення колективних та чи повинен колективний договір поширюватися тільки на членів профспілки. В обговоренні взяли участь заступник директора департаменту соціального захисту населення Запорізької ОДА Ірина Разуваєва, голова Запорізької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Надія Гринь, голова первинної профорганізації Профспілки авіабудівників України ПАТ «Мотор Січ» Михайло Труш та ін. Після обговорення було прийнято рішення направити всі свої зауваження та побажання відділу соціально-економічного захисту прав та інтересів працівників облпрофради для узагальнення та передання робочій групі Федерації профспілок України.

Вл. інф. облпрофради

ЛЬВІВЩИНА



З ХАРАКТЕРОМ ПРОФСПІЛКОВЦЯ

Заступник голови профкому Львівського національного університету «Львівська політехніка» Іван Паралюх представлений до високої профспілкової нагороди – нагрудного знака ФПУ «Профспілкова звитяга».

В офіційних документах і поданні на цю нагороду сказано коротко і чітко: «на всіх ділянках роботи зарекомендував себе вправним, ініціативним профспілковим активістом,

активним учасником, співорганізатором протесних акцій профспілок, користується повагою в колективі...». Звідси – докладніше мовою неофіційною. Кого не запитаєш у профкомі вишу чи обласній галузевій профспілці про Івана Петровича, всі в один голос розповідають про його добру та веселу вдачу, невимушеність у спілкуванні, доступність. Словом, характер у нього, наголошують, профспілковий: чого не можна вирішити в межах і рамках Закону про профспілки, можна, певною мірою, компенсувати морально завдяки його людській відкритості і широті в спілкуванні із співчужаними.

Голова профкому університету Володимир Гайдук наголошує на його обов'язковості і «впертості у виконанні доручень». Обирали його заступником профлідера вишу не вперше тому, що Іван Паралюх виявив себе на непротій організації роботи, тривалий час очолював комісію профкому, водночас будучи обраним на п'ять каденцій головою профкому Науково-дослідного конструкторського інституту електронної та вимірювальної техніки Націо-

нального університету «Львівська політехніка». Сьогодні Іван Петрович очолює комісію з умов та охорони праці профкому університету, вже 7 років його обирають членом ради обласної профспілки працівників освіти і науки, заступником голови ревкомісії обласної галузевої профспілки.

Іван Петрович не обділений увагою колег. Вони віддають належне його громадському ентузіазму. Іван Паралюх нагороджений почесними грамотами Центрального комітету Профспілки працівників освіти і науки України, грамотами Львівської обласної галузевої профспілки та первинної профорганізації. І нещодавнє рішення зборів профкому університету щодо представлення його до нагрудного знака ФПУ підтримано керівництвом обласної галузевої профспілки.

Завдяки своєму життєвому та трудовому ентузіазму Іван Петрович успішно завідує лабораторією Інституту комп'ютерних технологій, автоматики та метрології кафедри електрообчислювальних машин «Львівської політехніки». Добрий сім'янин – з дружиною Катериною виховали трьох доньок, дочекалися внуків і сподіваються, що вони знайдуть щастя на своїй мирній, благодатній землі.

Ольга ПОДОЛЯН

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ХАРЧОВИКИ ПІДТВЕРДИЛИ РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ

У м. Хмельницькому відбулося засідання комісії відділення Національної служби посередництва і примирення в Хмельницькій області щодо оцінки відповідності критеріям репрезентативності.

За підсумками засідання прийнято рішення про визнання Хмельницької обласної профспілкової організації працівників харчової і переробної промисловості репрезентативною на територіальному рівні для участі у колективних переговорах з укладення територіальних угод та делегування її представників до органів соціального діалогу.

В урочистій обстановці начальник відділення НСПП Т. Бабич вручила заступнику голови Хмельницької облпрофорганізації працівників харчової і переробної промисловості Е. Кметь свідоцтво про визнання профорганізації репрезентативною.

За інф. ФПО

КАДРОВІ ЗМІНИ

ПЕРЕВЕДЕННЯ ТА ПЕРЕМІЩЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ НА ІНШУ РОБОТУ

Чи потрібна згода працівників на переведення та переміщення в межах одного підприємства?

Відповідно до чинного законодавства переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на інше підприємство, установу, організацію або в іншу місцевість допускається тільки за згодою працівника, за винятком випадків, передбачених у ст. 33 Кодексу законів про працю України, а також в інших випадках, передбачених законодавством.

Не буде вважатися переведенням на іншу роботу переміщення працівника на тому самому підприємстві, в установі, організації на інше робоче місце, в інший структурний підрозділ у тій же місцевості, доручення роботи на іншому механізмі або агрегаті в межах спеціальності, кваліфікації чи посади, обумовленої трудовим договором. Таке переміщення не вимагає згоди працівника. Власник або уповноважений ним орган не має права переміщати працівника на роботу, протипоказану йому за станом здоров'я.

РОЗРАХУНОК

ДОПЛАТА ЗА ІНТЕНСИВНІСТЬ ПРАЦІ РОБІТНИКУ-ВІДРЯДНИКУ

Чи повинне підприємство виплачувати доплату за інтенсивність праці робітнику-відряднику?



Відповідно до ст. 97 КЗпПУ про працю України

оплата праці працівників здійснюється за погодинною, відрядною або іншими системами оплати праці. Оплата може проводитися за результатами індивідуальних і колективних робіт.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями самостійно у колдоворі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колдовор на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом. Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, доплат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом з урахуванням вимог, передбачених ч. 2 цієї статті.

У яких випадках працівники підприємства мають право на проведення страйку? Які страйки є незаконними?

ПРАВО НА ПРОТЕСТ

Відповідно до ч. 1 ст. 44 Конституції України «ті, хто працює, мають право на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів». Порядок здійснення права на страйк визначено Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» (Закон) з урахуванням необхідності забезпечення національної безпеки, охорони здоров'я, прав і свобод інших людей.

У ч. 1 ст. 17 цього Закону визначено, що страйк – це тимчасове колективне добровільне припинення роботи працівниками підприємства (структурного підрозділу) з метою вирішення колективного трудового спору. Формами добровільного припинення роботи працівниками є невихід на роботу та невиконання ними своїх трудових обов'язків. Страйк застосовується як крайній засіб (коли всі інші можливості вичерпано) вирішення колективного трудового спору в зв'язку з відмовою власника або уповноваженого ним органу (представника) задовольнити вимоги найманих працівників або уповноваженого ними органу, профспілки, об'єднання профспілок чи уповноваженого нею (ними) органу. Страйк може бути розпочато, якщо примирні процедури не привели до вирішення колективного спору або власник ухиляється від примирних процедур чи не виконує угоду, досягнуту в процесі вирішення колективного трудового спору.

Рішення про оголошення страйку на підприємстві ухвалюється за поданням виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або іншої організації найманих працівників загальними зборами (конференцією) найманих працівників шляхом голосування. Рішення вважається ухваленим, якщо за нього проголосували більшість найманих працівників або 2/3 делегатів конференції. У рішенні про оголошення страйку вказуються:

- перелік розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин, які стали причиною для оголошення і проведення страйку;
- дата і час початку страйку, його тривалість і передбачувана кількість учасників;
- назва органу (особи), що очолює страйк;
- пропозиції стосовно мінімуму необхідних робіт (послуг), що виконуватимуться на підприємстві, в установі чи організації в період страйку.

Страйк вважається галузевим чи територіальним, якщо на підприємствах, на яких оголошено страйк, кількість працюючих становить більше половини загальної кількості працівників відповідної галузі чи території.

Згідно з ч. 3 ст. 44 Конституції України та ч. 5 ст. 19 Закону ніхто не може бути примушений до участі або до неучасті в страйку. Також відповідно до ст. 174 Кримінального кодексу України встановлено кримінальну відповідальність за подібного роду дії.

СТРАЙК: ЗАКОННІСТЬ І ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ



**СТРАЙК – ЦЕ
ТИМЧАСОВЕ
КОЛЕКТИВНЕ ДОБРО-
ВІЛЬНЕ ПРИПИНЕННЯ
РОБОТИ ПРАЦІВНИКАМИ
ПІДПРИЄМСТВА (СТРУК-
ТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ) З
МЕТОЮ ВИРІШЕННЯ КО-
ЛЕКТИВНОГО ТРУДО-
ВОГО СПОРУ.**

Страйк на підприємстві очолює орган, що визначається загальними зборами (конференцією) найманих працівників при ухваленні рішення про оголошення страйку. На виробничому рівні орган, що очолює страйк, визначається загальними зборами одночасно з ухваленням рішення про оголошення страйку, про що вказується в протоколі зборів. Галузевий чи територіальний страйк очолює (координує) орган (особа), визначений конференцією, зборами, пленумом чи іншим виборним органом представників найманих працівників, профспілкових чи інших організацій працівників, уповноважених представляти відповідні трудові колективи.

На галузевому і територіальному рівнях одночасно з ухваленням рекомендацій про оголошення страйку визначається орган (особа), що очолюватиме (координуватиме) страйк. Повноваження органу (особи) як керівника страйку припиняється, якщо сторони підписали угоду про врегулювання колективного трудового спору, а також у разі ухвалення рішення про скасування або припинення страйку.

Орган, що очолює страйк, зобов'язаний письмово попередити роботодавця про ухвалення рішення про оголошення страйку не пізніше, ніж за 7 днів до початку страйку, а у разі ухвалення рішення про страйк на безперервно діючому виробництві – за 15 днів. Роботодавець зобов'язаний у найкоротший строк попередити постачальників і споживачів, транспортні організації, а також інші зацікавлені підприємства щодо рішення найманих працівників про оголошення страйку.

Місце перебування під час страйку працівників, які беруть у ньому участь, визначається органом, що керує страйком, за по-

годженням з власником. У разі проведення зборів, мітингів, пікетів за межами підприємства орган, який очолює страйк, повинен повідомити про запланований захід місцевий орган виконавчої влади чи орган місцевого самоврядування не пізніше, ніж за 3 дні.

Орган, що очолює страйк, зобов'язаний під час страйку не тільки дотримуватися вимог чинного законодавства у своїх діях та при ухваленні рішень по скеровуванню дій страйкуючих, а й забезпечувати дотримання законодавства з боку учасників страйку.

Повноваження органу (особи) як керівника страйку припиняються, якщо сторони підписали угоду про врегулювання колективного трудового спору (конфлікту), а також у разі прийняття рішення про відміну або про припинення страйку.

Під час страйку сторони колективного трудового спору (конфлікту) зобов'язані продовжувати пошук шляхів його вирішення, використовуючи для цього всі наявні можливості.

Угода про вирішення колективного трудового спору (конфлікту) підписується керівником або іншим повноважним представником органу, що очолює страйк, і роботодавцем або уповноваженою ним особою, головою організації роботодавців, об'єднання організацій роботодавців. Контроль за виконанням умов цієї угоди здійснюється сторонами колективного трудового спору (конфлікту) або уповноваженими ними органами (особами).

Відповідно до ст. 22 Закону незаконними визнаються страйки:

- оголошені з вимогами про зміну конституційного ладу, державних кордонів та адміністративно-територіального устрою України, а також з вимогами, що порушують права людини;
- оголошені без додержання найманими працівниками, профспілкою, об'єднанням профспілок чи уповноваженими ними органами положень ст. 2, 4, 6; ч. 1, 5 ст. 12; ч. 1, 3, 6 ст. 19 цього Закону;
- розпочаті з порушенням найманими працівниками, профспілкою, об'єднанням профспілок чи уповноваженими ними органами вимог ст. 20, ч. 2, 3 ст. 24 цього Закону;
- які оголошені та/або проводяться під час здійснення примирних процедур, передбачених цим Законом.



ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ І ПРОФСПІЛКИ: ВІД РОЗМАЇТТЯ ПОГЛЯДІВ ДО КОНСТРУКТИВУ

12–13 вересня в рамках дансько-українського проекту відбулася четверта Національна конференція «Роль та завдання профспілок у процесі децентралізації влади в Україні». Захід пройшов на базі Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок.

IV НАЦІОНАЛЬНА КОНФЕРЕНЦІЯ

У конференції взяли участь Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний, представники данської профспілки 3F на чолі з Йонасом Девантьєром, голови всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, представники влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців та безпосередньо учасники проекту.

Відкрив конференцію, привітав та побажав учасникам плідної роботи голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, член керівного комітету дансько-українського проекту Віталій Дубіль. З вітальними словами також виступили Сергій Савчук, Йонас Девантьєр, перший заступник глави Дніпропетровської обласної державної адміністрації Олег Кужман, голова Дніпропетровського обласного об'єднання роботодавців Віктор Сергеев, керівники членських організацій ФПУ, які найактивніше сприяють реалізації проекту.

З основною доповіддю «Роль та завдання профспілок у процесі децентралізації влади й формуванні територіальних громад» виступив заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний. Після цього учасники проекту, голова Полтавської обласної організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Ольга Курінко виступила із співповіддю від творчого колективу. Вона наголосила на тому, що профспілки по-

винні докласти максимум зусиль для зміцнення децентралізованих рівнів профспілкової структури, щоб мати вплив і можливість лобювати свої вимоги в діалозі з органами місцевого самоврядування. А головне, щоб захистити працівника, профспілки мають бути впливовими гравцями на ринку праці. На її думку, окремої уваги потребує первинка. У процесі реформування вона першою опинилася в епіцентрі проблем щодо соціально-економічного захисту, безробіття, трудової міграції, скорочення, аутсорсингу, трудового аудиту, реорганізації, ліквідації і т. ін.

Жваве обговорення доповідей та напрацювання пропозицій до проекту Рекомендацій тривало й під час роботи секцій. Обговорення в секціях відбувалося за наступними напрямками:

- «Територіальні громади та профспілкові організації бюджетної сфери»;
- «Територіальні громади та профспілкові організації виробничої сфери і будівництва»;
- «Територіальні громади та профспілкові організації сфери послуг і АПК»;
- «Територіальні громади та міжгалузеві профспілкові формування».

Паралельно проходило засідання керівного комітету дансько-українського проекту, на якому головував Віталій Дубіль. На засіданні члени комітету заслухали інформацію про хід реалізації проекту в квітні – серпні 2017 року, затвердили фінансо-



вий звіт за II квартал 2017 року, а також схвалили основні заходи на вересень – грудень 2017 року.

13 вересня на другому пленарному засіданні модератори секцій Тетяна Побережна, Геннадій Мироненко, Лілія Гусечко, Володимир Романенко, Сергій Герус, Олександр Сільницький, Ольга Курінко та Андрій Олійник презентували напрацювання до проекту Рекомендацій та коротко ознайомили учасників з думками та ідеями, які висловлювалися під час роботи секцій.

Після того, як усі охочі висловили власні думки та міркування щодо теми конференції, перед учасниками виступив Йонас Девантьєр, який поділився данським досвідом роботи місцевих профспілкових осередків з місцевими органами влади. Він також озвучив власні пропозиції до дій профспілкових структур на місцях у процесі децентралізації влади, який відбувається в Україні.

Насамкінець учасники зібрання прийняли рішення надати можливість усім зацікавленим особам внести пропозиції до остаточного документа конференції.

Одночасно з Конференцією відбувся візит до Дніпра групи 3F «Солідарність» від данської профспілки 3F у складі Ганса Ларсена, Кейт Хой, Максима Васютіна з метою поглиблення дансько-української співпраці. У ході кількадечного візиту учасники взяли участь у роботі конференції, а також відвідали первинки та зустрілися з профактивом Дніпропетровського олійноекстракційного заводу, Дніпропетровського заводу будматеріалів, агрофірми «Оріль-Лідер», Дніпропе-

тровського центру профтехосвіти державної служби зайнятості.

14 вересня група 3F «Солідарність» разом з Йонасом Девантьєром відвідала Південний машинобудівний завод, де відбулася змістовна зустріч з профспілковими активістами підприємства. Вале-

цій, співпрацю з іншими підприємствами та міжнародними молодіжними організаціями.

Йонас Девантьєр підкреслив, що для 3F дуже важлива співпраця з профспілками України та конкретні зв'язки між рядовими працівниками – членами

Слід зазначити, що конференції передувала копітка робота. Творчим колективом з-поміж учасників проекту було проведено дослідження «Роль та завдання профспілок у процесі децентралізації влади в Україні». Також у ході дослідження та підготовки Національної конференції в усіх регіонах України ресурсними особами дансько-українського проекту серед спілчан було проведено опитування громадської думки щодо основних проблемних питань децентралізації влади та функціонування профспілок. Участь в опитуванні взяли понад 1050 осіб, які є членами різних всеукраїнських профспілок. Інститут профспілкового розвитку узагальнив результати опитування, проведеного учасниками проекту, й ці матеріали презентовано на конференції.

рій Васильєв, який очолює первинну організацію заводу й профспілку «Космомаш», розповів про досягнення колективу в розвитку космічної галузі України, діяльність профкому, що забезпечує більшість соціальних програм для працюючих. Як зазначили Анжела Огієнко та Олена Москалець, 96% працюючих є членами профспілки. Такий рівень профспілкового членства зберігається завдяки активній роботі профкому, чіткому контролю за виконанням колективного договору, принциповій позиції у випадку затримки заробітної плати.

Зацікавила гостей інформація представників молодіжної ради заводу Юлії Дільдіної і Саніслава Цигичко про різноманітні заходи для молоді, підвищення їхньої кваліфікації, надання преферен-

цій профспілок. Корисним був би обмін досвідом щодо шляхів подолання профспілками існуючих викликів у сфері праці.

Сподіваємося, що всі слушні думки та ідеї, висловлені під час конференції, обов'язково допоможуть профспілковим структурам на місцях вчасно зорієнтуватися й залишитися впливовими та сучасними, дієвими й активними, міцними та солідарними.

Висловлюємо щирі вдячність за гостинність, професійність та величезну роботу з організації конференції Віталію Дубілю, голові Дніпропетровського обласного профоб'єднання, та його згуртованій команді.

**ІНСТИТУТ
ПРОФСПІЛКОВОГО
РОЗВИТКУ**



У своєму виступі Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук зазначив, що під час великих реформ, у тому числі в економіці та на ринку праці, децентралізація – неминуче явище. Проте разом з позитивом вона несе багато викликів, особливо для профспілок. Так, існують проблеми в переговорах з питань зайнятості і створення робочих місць. Профспілки мають запропонувати дієві інструменти під час цих трансформаційних процесів.

ВИСТАВКОВИЙ ПРОЕКТ

ГЕНІЙ І МОРЕ. ТРАДИЦІЇ, ПОШУКИ, ВІДКРИТТЯ

У Національному музеї «Київська картинна галерея» відкрився виставковий проєкт «Геній і море. Традиції, пошуки, відкриття». Виставка присвячується творчості найвидатнішого пейзажиста, засновника мариністичного живопису Івана Костянтиновича Айвазовського та приурочена до 200-річчя від дня його народження.



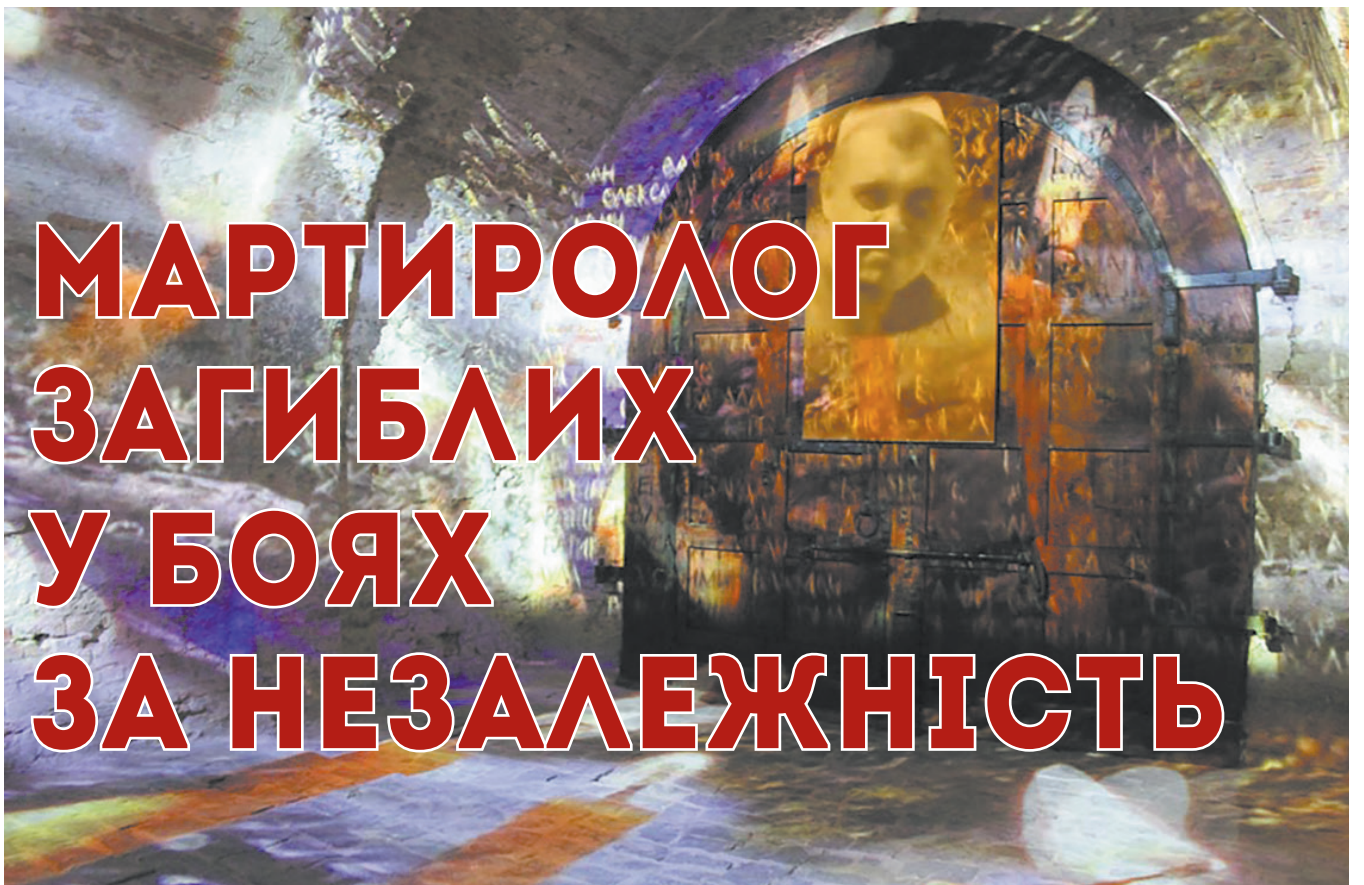
Іван Айвазовський увійшов в історію образотворчого мистецтва як неперевершений співець моря. Втім, не менш важливим є те, що саме Айвазовський стояв у витоків українського пейзажу, одним з перших звернувся до мальовничої краси української природи та сільського побуту. Як повідомляє прес-служба Міністерства культури України, представлений виставковий проект експонує понад 60 творів живопису і графіки XVIII–XX століть з колекції музею, що поєднані морською тематикою. Виставка доповнена світлинами картин Айвазовського, втрачених музеєм під час Другої світової війни, та експонатів музею Шереметьєвих: архівні матеріали, світлини, різноманітні предмети, що перебували на військових кораблях XIX століття, та особисті речі морських офіцерів – сучасників Івана Айвазовського. Родзинкою проекту є збірка Айвазовського, яка складається з 18 творів живопису і графіки. Всі вони позначені високим рівнем виконання і надають уявлення про різні періоди мистецької діяльності художника.

За задумом організаторів, задля візуалізації сталих традицій і спадкоємності, кожний виставковий зал поруч з творами Айвазовського містить роботи знаних чи маловідомих майстрів, які були попередниками, учнями та послідовниками великого майстра, що демонструє пошуки і відкриття мариністичного живопису протягом двох століть. Виставковий проєкт презентує відомі полотна художника різних періодів його творчості. Це чудові краєвиди раннього періоду – «Вид на острові Капрі» (1845) і «Гарба в полі» (1848), роботи митця з певними рисами побутового жанру і безпосередньо не пов'язані з темою моря – «Сцена з Каїрського життя. На терасі будинку і загальна панорама міста» (1881), «Афінський Акрополь» (1887), а також відоме полотно автора «Буря» (1872), малюнки Айвазовського, виконані звичай змішаною графічною технікою, – «Штиль» (1850), «Шторм» (1850) та ін.

Фото з Facebook-сторінки Національного музею «Київська картинна галерея»

Виставковий проект присвячений 200-річчю від дня народження Івана Айвазовського – найвидатнішого пейзажиста, засновника мариністичного живопису, творчість якого ввібрала найкращі традиції вірменської, української та російської культур. Ніхто з його сучасників не зміг з такою силою і натхненням показати велич та красу морської стихії. Митцю був притаманний піднесено-романтичний світогляд, обумовлений його найулюбленішою темою – темою моря. Недарма в народній уяві, літературі море ототожнювалось з почуттям сили й могутності, волі й нескінченного простору, породжувало жагу до боротьби та відданості.

**МАРТИРОЛОГ
ЗАГИБЛИХ
У БОЯХ
ЗА НЕЗАЛЕЖНІСТЬ**



ВШАНУВАЛИ ПАМ'ЯТЬ

Українці вшанували пам'ять своїх полеглих героїв – 15 вересня відбулася презентація нового мультимедійного проєкту Національного музею історії України у Другій світовій війні «Мартиролог загиблих у боях за незалежність і територіальну цілісність України на східних теренах».

Мартиролог загиблих у боях за незалежність і територіальну цілісність України на східних теренах розміщено під склепінням Московської брами XVIII століття, яка свого часу була південним в'їздом до Печерської фортеці. Через неї проходила

Стара Наводницька дорога, що вела на Москву. Саме звідти в ХХІ столітті прийшла до України війна, яка день за днем забирає життя наших співгромадян. За інформацією, розміщеною на офіційному сайті Національного музею історії України у Другій світовій війні, на сьогодні Мартиролог містить 3159 прізвищ та 3044 портретів загиблих військовослужбовців з усіх силових відомств України, волонтерів та громадських активістів, життя яких забрала підступна війна. Візуальний ряд мультимедійного проекту та його музичний супровід підготували на замовлення музею художник Олександр Дірдовський та композитор Валентин Сильвестров.

На презентацію нового музейного мультимедійного проекту зібралися воїни АТО, матері, дружини, рідні

полеглих на сході країни, волонтери, урядовці, музейники, представники наукових кіл та громадськості.

«Цей Мартиролог – перелік мучеників і святих. Це ті, кого ми повинні пам'ятати й оплакувати. У пам'ять про цих людей ми повинні перемогти», – сказав міністр культури України Євген Нищук, перебуваючи під враженням від побаченого.

Фото: warmuseum.kiev.ua

На сьогодні Мартиролог містить 3159 прізвищ та 3044 портретів загиблих військовослужбовців з усіх силових відомств України, волонтерів та громадських активістів, життя яких забрала підступна війна.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

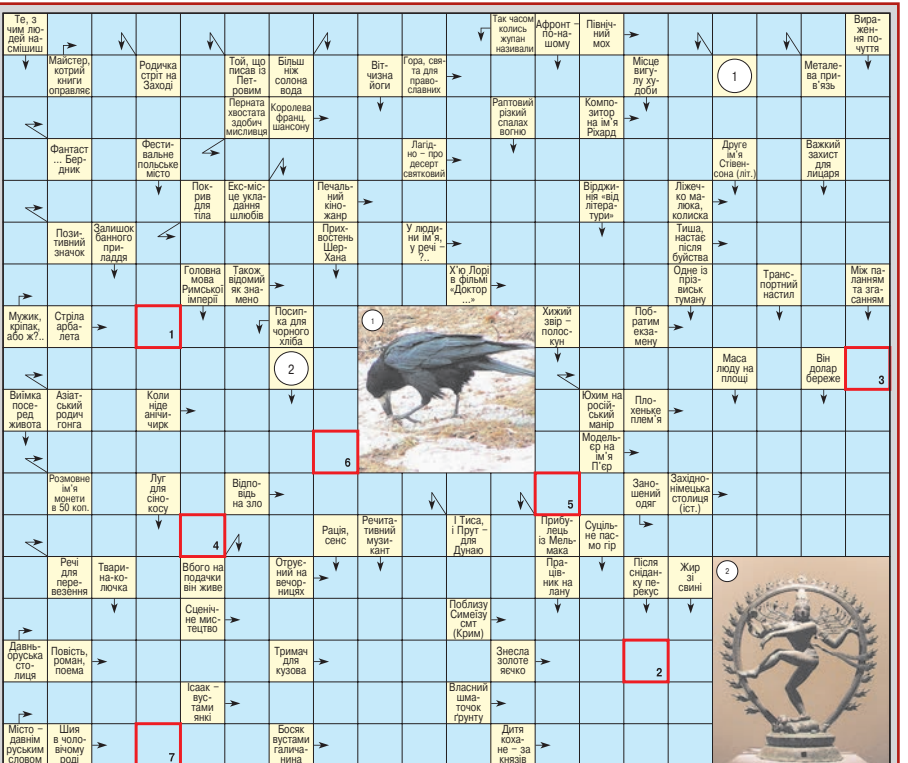
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 37

Б	І	Л	І	Ю	І	Р	Ж	М	О	Т
Ж	Е	С	Р	Є	С	Ц	В	Я	М	Ш
Б	Ю	Р	О	Т	Ц	А	П	О	К	Е
А	Р	Ж	Н	І	Ц	Я	А	І	М	Б
А	Р	Е	Л	І	Т	О	Л	І	С	Т
Т	И	Ш	К	О	К					
І	Т	В	А	Д		Б	Е	Н	У	Р
М	І	К	С	У	Д		Н	А	Н	І
Ш	Т	А	М	П	І	З	Д	А	Ш	К
				Л	Ю	Д	І	Л	А	П
				Е	Г	У	Л	Ь	К	А
				Н	Г	А	З	В	Е	С
				У	О	В	І	Д	І	Х
				М	Е	Т	І	В	І	Ш

Правильна відповідь – «ІРВАНА»



Збірна команда України виборола вісім медалей на змаганнях Кубка світу з гімнастики, що проходили 14-17 вересня у французькій столиці.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 38
21 вересня 2017



Під час спортивного свята (справа наліво): голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько, Ужгородський міський голова Богдан Андрій, голова обласного відділення НОК України Іван Рилик, заступник голови обласного відділення НОК України Василь Машіка

ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ ДОЛУЧИЛИСЬ ДО ПРОВЕДЕННЯ ДНЯ СПОРТУ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

В обласному спортивному святі у День фізичної культури та спорту, яке відбулося на центральній площі м. Ужгорода Народній, взяли участь голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько й очільники низки обласних організацій галузевих профспілок.

**СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»**

На площі, де було встановлено намети обласних організацій фізкультурно-спортивних товариств та дитячо-юнацьких спортивних шкіл: ВФСТ «Колос» АПК України (голова – Микола Тимчак), «Україна» (голова – Василь Марків), «Спартак» (голова – Микола Щадей), усі бажаючі мали змогу ознайомитися з досягненнями товариств у підготовці спортивного резерву, розвитку масової фізкультури та спорту. А юні вихованці ДЮСШ



Тренери обласної організації ФСТ «Україна» з нагородами

демонстрували свою майстерність у різних видах спорту. Під час свята отримали нагороди багато спортсменів, тренерів та організаторів фізкультури і спорту нашого краю.

Фото автора



З юними велосипедистами спортивного товариства з велоклубу «Лідер» (зліва направо): голова обласної організації профспілки працівників ЖКГ Іван Зелінський та голова обласної організації ФСТ «Спартак» Микола Щадей

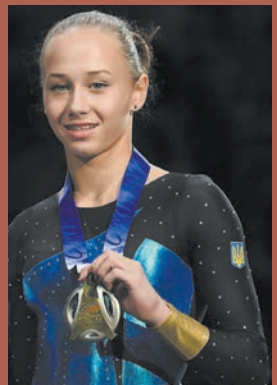
ВІСІМ МЕДАЛЕЙ У ПАРИЖІ

14-17 вересня у французькій столиці проходили змагання Кубка світу з гімнастики, де в боротьбу за медалі вступили 165 гімнастів із 38 країн світу. Збірну команду України представляли шість спортсменів, в активі яких – вісім завоєваних медалей.

**Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»**



Український доробок у Парижі – одна золота, три срібних та чотири бронзових медалі. Лідер вітчизняної збірної Олег Верняєв змусив аплодувати своєму тріумфу у вправах на брусах, а також здобув дві бронзових нагороди на кільцях та в опорному стрибку. Також в опорному стрибку відзначився Ігор Радівілов, в активі якого «срібло» в цій вправі. Тим часом у вільних вправах та на брусах Петро Пахнюк зупинився лише за крок від найвищої сходінки п'єдесталу пошани. Ще дві бронзові медалі – у вільних вправах та на брусах принесла до скарбнички «синьо-жовтої» дружини Діана Варінська.



«СВЯТОШИН» ГОТУВАТИМЕ ОЛІМПІЙЦІВ ДО НОВИХ ПЕРЕМОГ

АКТУАЛЬНО

Спортивний об'єкт Федерації професійних спілок України – Учебно-спортивна база олімпійської підготовки «Святошин» урядовим рішенням включена до реєстру об'єктів підготовки олімпійських збірних. Насамперед, це велика честь і велика відповідальність для цієї спортбази. З іншого боку, що теж дуже важливо в нинішніх економічних умовах, таке рішення передбачає пільгове оподаткування.

**Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для «ПВ»**

За подробицями поточної ситуації та коментарем щодо наслідків урядового рішення кореспондент «ПВ» звернувся до заступника директора УСБОП «Святошин» Михайла Каптенка.

– За останні 3 місяці на нашій базі відбулися кардинальні зміни, – розповідає Михайло Каптенко. – Розпочали з того, що змінили саму стратегію розвитку об'єкта, надали їй більше динаміки, ефективності та конструктивізму.

Також зрушили з місця вирішення багатьох проблем, які накопичувалися не один рік. Зокрема, провели ремонт фасаду готелю для спортсменів, тренажерного залу, сауни, а головне – знаменитого спортивного комплексу, де свого часу проводила тренування і турнірні ігри жіноча гандбольна команда київського «Спартак», яка становила основу збірної СРСР і яку очолював великий тренер Ігор Турчин. Ось, до речі, на фронтоні комплексу збереглися виکارбувані фігури гандболісток.

Йдемо територією бази. Тут є готелі для атлетів, спортивні майданчики, тренажерні зали, сауна, їдальня, адміністративний будинок і чудове футбольне поле, яке попросив в оренду чемпіон України з футболу – донецький «Шахтар». «Гірники» ось уже 3 роки тренуються на базі «Святошин», взявши в оренду тутешнє футбольне поле. А ще цьогоріч навіть пообіцяли побудувати ще одне.

Тим часом заходимо до спортивного комплексу, де починають тренування члени збірної України з вільної боротьби.

– Ми запросили на проведення підготовчого процесу до змагань найвищого ґатунку борців української збірної з вільної боротьби, яку очолює головний тренер Руслан Савлохов, – продовжує Михайло Каптенко. – Вільна боротьба традиційно відіграє велику роль в перемогах української збірної на Олімпійських іграх. Тому для нас велика честь приймати у себе прославлених тренерів і спортсменів. Наш колектив намагається створити всі необхідні умови для тренувального процесу і відпочинку нинішніх і майбутніх чемпіонів. Ім також помагається тренуватися на нашій базі.

Відтак, маємо достатньо амбітні плани на майбутнє: хочемо на базі нашого комплексу створити повноцінний Центр олімпійської підготовки. І в цьому ми відчуваємо постійну підтримку Федерації профспілок України.

Якраз перед початком тренування своїх підопічних зустріли головного тренера збірної України з вільної боротьби Руслана Савлохова.

– Спасибі профспілкам, що запропонували нам свою базу, створили необхідні умови. Переконали, нам вдасться тут виростити нових чемпіонів, – говорить Руслан Савлохов. – Тим більше, як ми бачимо, на базі відбуваються кардинальні зміни. Якщо так відбуватиметься й надалі, ми готові тут лишитися і тренуватися. Це ж унікальне місце. Цими доріжками ходили свого часу олімпійські чемпіони, чемпіони світу та Європи. І досі тут відчувається їх позитивна аура. Особисто для мене це справжня спортивна Мекка.

Однак шлях до успіху не буває легким. Тож і питаємо про нагальні проблеми в Михайла Каптенка.

– Як же без них. Наближається опалувальний сезон. Уявляєте, скільки потрібно тепла, щоб обігріти такі комплекси, в яку «копійку» стануть комунальні послуги? А ще високі податки на оренду землі, на якій розташована спортивна база... Але, думаю, за допомогою ФПУ ми зможемо вирішити всі проблеми. До того ж, сподіваюся, нам усе-таки допоможе і внесення бази до реєстру об'єктів підготовки олімпійських збірних.

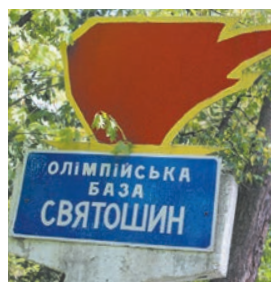
Фото автора

Продовження теми – на стор. 16

Олексій ПЕТРУНЯ



НАВЧАЛЬНО-СПОРТИВНА БАЗА ОЛІМПІЙСЬКОЇ ПІДГОТОВКИ «СВЯТОШИН»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.