

СОЦІАЛЬНІ НОРМАТИВИ ЗНОВУ ЗНИЖЕНО 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 36
(914)
07.09.2017



ВІТЧИЗНЯНУ
ПІДГАЛУЗЬ
З ВИРОБНИЦТВА
МІНЕРАЛЬНИХ
ДОБРІВ ПОТРІБНО
ВИВОДИТИ З КРИЗИ!

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПЕНСІЙНА
РЕФОРМА
МАЄ БУТИ
СПРАВЕДЛИВОЮ
І СОЦІАЛЬНО
СПРЯМОВАНОЮ**

4



**РОБОТА
ЗА НОВИМИ
ПРАВИЛАМИ
ЯК ПЛАНУЮТЬ
ЗМІНИТИ
ТРУДОВИЙ КОДЕКС?**

5



**ОСІННІЙ
НАСТУП
ПРОФСПІЛОК
ДІСТАВ ПІДТРИМКУ
ХАРКІВ'ЯН**

6

ОСІНЬ РЕФОРМ

**ДЕПУТАТИ МАЮТЬ УХВАЛИТИ П'ЯТЬ
КЛЮЧОВИХ ЗАКОНОПРОЕКТІВ, ЩО
СТОСУЮТЬСЯ ПРІОРИТЕТНИХ РЕФОРМ –
ПЕНСІЙНОЇ, ОСВІТИ, МЕДИЦИНИ, НОВИХ
СТАНДАРТІВ У ФІНАНСОВІЙ СФЕРІ,
ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННИХ
ПОСЛУГ ТА ЗМІН В АДМІНІСТРАТИВНОМУ
УПРАВЛІННІ. НАСКІЛЬКИ ВОНИ
ЗМІНЯТЬ ЖИТТЯ УКРАЇНЦІВ?**

8 - 9

ЗДОРОВ'Я



**УКРАЇНЦЯМ
ОБІЦЯЮТЬ СТІМКЕ
ЗДОРОВ'Я
МЕДИКАМЕНТІВ**

2

ЦІНИ



**БУВАЄ,
ЩО Й
КУРКА ЛІТАЄ**

3



СОЦІАЛЬНІ НОРМАТИВИ ЗНИЖЕНО

У середині серпня Уряд оголосив про зниження норм споживання газу для населення без наявності лічильників. Згідно із запропонованими змінами, уже з 1 жовтня 2017 року діятимуть нові соціальні нормативи на газ: на газову плиту, себто приготування їжі – 3,3 куб. м на особу, на газову плиту, що передбачає приготування їжі та підігрів води, – 5,4 куб. м, а на газову плиту і водонагрівач – 10,5 куб. м. Трохи газової історії. Ще в 2014 році норма споживання становила практично 9,9 куб. м на одну людину. Потім вона була знижена до 6,6. У квітні 2015-го норматив газу знизили з 6 до 3 куб. м, однак від цього рішення довелося відмовитись. Його скасували в судах через позови обленерго. Тож у лютому 2016 року Кабінет Міністрів запровадив компромісний варіант – 4,4 кубометра блакитного палива на одну особу. У тодішньому складі Уряду були чиновники, котрі вважали цю норму заниженою, але її таки «узаконили». І ось нині – скорочення нормативів практично на чверть.

Презентував Уряд і Концепцію реалізації державної політики у сфері теплопостачання. Ясна річ, що вона спрямована на зменшення споживання газу та інших енергоресурсів для виробництва теплової енергії, фінансове оздоровлення галузі, залучення інвестицій і впроваджен-

ня прозорої ефективної системи розрахунків між учасниками ринку теплоенергетики.

Експерти попереджають, що реальне реформування почнеться тоді, коли людям встановлять лічильники, аби вони мали можливість сплачувати за реальним споживанням, а не за якоюсь розрахунковою нормою.

У Міністерстві соціальної політики стверджують, що вся справа в субсидіях.

Через завищені соціальні нормативи, які не відповідали реальному рівню споживання і не стимулювали громадян до економії енергоресурсів, держава в минулому опалювальному сезоні (2016–2017 рр.) «переплатила» за субсидіями більше 8,2 млрд грн. Тож із жовтня субсидії будуть покривати комунальні послуги виключно у межах нових нормативів, а за «зайве» доведеться сплачувати самостійно.

При цьому деякі експерти визнають, що соціальні нормативи в Україні надто високі і їх необхідно знижувати. Наводять статистику, що в минулому опалювальному сезоні українці без субсидії використовували вдвічі менше газу для обігріву житла. Ті, хто отримував субсидію, витрачав газу рівно стільки, стільки покривала державна допомога, особливо не замислюючись над економією блакитного палива. Тож певна логіка у перегляді нормативів є. Однак Уряду, переконані

аналітики, перш ніж скорочувати норматив, потрібно показати розрахунки: на скільки і чому скоротилося споживання?

Експерт із питань енергетики Володимир Саприкін вважає, що соціальні норми споживання занижені. І не розуміє колег, які стверджують протилежне. «Не виключаю, що й надалі Кабмін буде знижувати норми споживання, аби ще більше економити бюджетні кошти», – припустив він. Бо чим нижчі соціальні норми, тим менше коштів компенсує держава. Відповідно, чим менше грошей «відшкодовує» держава, тим більше має сплачувати кожна українська родина. Арифметика прозора. От тільки чи не стане це поштовхом до ще більшої заборгованості з оплати комунальних тарифів, запитують експерти. У даній ситуації, стверджує аналітик Юрій Гавриленко, Уряд аж надто ризикуює.

Експерт ГО «Публічний аудит» Тарас Галайда переконаний, що зниження соціонормативів на споживання газу – чергова вимога МВФ. «Фонд дає кредити й бачить, що на субсидії витрачається дуже багато коштів з державного бюджету. Зменшення нормативів – один із шляхів зниження навантаження на державний бюджет. МВФ вважає, що українці можуть більше сплачувати самостійно», – резюмував аналітик.

КРАЩЕ НЕ ХВОРИТИ

Українцям обіцяють стрімке подорожчання медикаментів. Як зазначають експерти, до кінця 2017 року ціни зростуть ще на 12%, тобто на рівень інфляції. Передусім це торкнеться зарубіжних препаратів. Позначиться й на вітчизняних, оскільки в українських ліках близько 70% імпоротної складової. На вартості препаратів позначиться і курс долара, прогнозують аналітики аптечного ринку, які передрікають падіння гривні уже з вересня. Цікаво, як змінилася вартість ліків впродовж року? Середня вартість товарів аптечного кошика, за підсумками I півріччя п. р., зросла майже на 15% у порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Однак говорити про істотне подорожчання ліків у I півріччі не доводиться, стверджує директор Аптечної професійної асоціації Володимир Руденко. «Ми не бачимо вагомих передумов для підвищення вартості медикаментів. Може, пізніше будуть якісь, але наразі ситуація стабільна. Щось дорожчає, щось дешевшає», – запевняє фахівець. Низка експертів не погоджуються з такою позицією очільника асоціації і стверджують, що об'єктивні причини для подорожчання ліків є. Це невпинне зростання цін на енергоресурси і підвищення мінімальної заробітної плати, яке також закладається до цінників на препарати. До того ж, багато поставальників, побоюючись осінньої девальвації, вже зараз почали закладати до своїх прайсів курс 30 грн за 1 дол. США. Подальше подорожчання ліків, на думку експертів, неминуче призведе до вимушеної відмови багатьох паці-



ентів від лікування. Уже нині близько 30% хворих намагаються обійтися без лікарської допомоги в разі нездужання. Ті ж, хто може собі «дозволити» хворіти, масово переходять на вітчизняні препарати – близько 75% куплених в аптеках пігулок зроблені в Україні. А ось в грошовому еквіваленті все з точністю до навпаки. Тільки 25% грошей українці витрачають на наші ліки – імпортні ліки набагато дорожчі за вітчизняні. Під час опитування, що його провів благодійний фонд «Пацієнти України», 94% респондентів заявили, що лікарські препарати в країні надто дорогі. Більше половини опитаних зізналися, що приймали тільки частину рекомендованих лікарем препаратів. 43% визнали, що їм довелося позичати гроші, а то й продавати цінні речі та майно на порятунок хворих. Експерти вже б'ють на сполох, тому що вважають, що після подорожчання багато хто зовсім відмовиться від лікування. До такого висновку спонукає статистика: вже зараз близько 30% хворих намагаються обійтися без ліків. Істотно здешевити ліки в аптеках, як українського, так і зарубіжного виробництва, допомогло б скасування не так давно введених податків на них. Та для цього потрібна політична воля.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Олег ПЕНДЗІН,
директор Економічного дискусійного клубу:

«Через високу залежність від імпорту як фасованих медикаментів, так і складових фармакологічного виробництва, величезний вплив на ціни має курс гривні щодо долара та євро. Тому при будь-якому падінні курсу ціни відразу коригуються. Тож попри тривале зміцнення гривні українцям немає сенсу сподіватися на зниження цін на ліки, адже валютні ризики її подорожчання вже закладаються у вартість».



Ольга СТЕФАНИШИНА,
виконавчий директор БФ «Пацієнти України», експерт Реанімаційного пакету реформ:

«У Кабміні є всі можливості зробити кроки для зниження цін на ці ліки в українських аптеках, запровадивши паралельний імпорт лікарських засобів або так званий міжнародний режим вичерпання прав. Він дозволить підвищити конкуренцію серед поставальників на фармринку й значно знизити ціни на ліки. Саме ця практика діє між країнами Європейського Союзу вже багато років і свого часу мала позитивний ефект: застосування паралельного імпорту в ЄС у 1994–1999 роках дало змогу знизити ціни на фармацевтичну продукцію на 12–19%».



Костянтин КОСЯЧЕНКО,
екс-заступник голови Держслужби лікарських засобів:

«Структура ринку ліків в Україні вже багато років така, що в упаковках 75% препаратів – вітчизняні. Тобто люди, пацієнти купують дешевші вітчизняні аналоги. 25% купують іноземні препарати. В грошах: 75% – це кошти за іноземні ліки. І говорити про те, що при коливанні валютної ціна зменшиться, на мою думку, неварто. Якщо на осінь і в бюджетній резолюції закладається 27 грн за долар, то ціна прогнозовано буде зростати».

СМІТТЯ З ХАТИ

Із 1 січня наступного року громадян України зобов'язують сортувати сміття відповідно до норми закону «Про відходи». І хоча постанови з послідовністю і переліком необхідних операцій із сміттям поки що немає, час замислитись над тим, як будемо цю справу втілювати в життя. Далі зволікати не можна. Адже 7% території України перебуває під завалами сміття, а це дорівнює площі такої європейської країни, як Данія. В Україні 6,5 тис. законних і близько 35 тис. незаконних сміттєзвалищ. Ситуація критична. За невітнішими висновками екологів, Україна накопичила близько 54 млн куб. м відходів. Щороку сміттеві полігони поповнюються приблизно на 15–17 млн тонн. А от на переробку, на відміну від європейського досвіду, йде лише десята частина зібраного сміття. Нині в Україні є чотири сміттєспалювальних заводи: у м. Києві, Дніпрі, Харкові та в окупованому Севастополі. Але працює лише київський завод «Енергія». Сміття нікуди подіти, адже воно розкладатиметься сотні років. І навіть якщо розпочати його сортувати та переробляти, величезні території родючих земель відновляться не швидше, ніж через 300 років. Перш ніж постанова набере чинності, активісти роблять перші спроби до чистих територій. Біля багатьох столичних багатоповерхівок фахівці встановлюють експериментальні контейнери для сортування сміття. Кияни мають навчитися сортувати сміття практично з нуля, його потрібно розкласти в ці контейнери грамотно: окремо для пластикових упаковок, металу та скла. Адже приблизно 40% – це корисні і цінні вторинні ресурси, що потребують додаткової обробки. Їх можна і треба, наголошують експерти, використовувати як енергетичний ресурс.

Переробка відходів з використанням сучасних екологічно чистих технологій, зокрема утилізації, – ефективний спосіб вирішення проблеми. Але для цього необхідно змінити менталітет. Привчити людей до того, що господарське сміття необхідно сортувати, збираючи окремо харчові відходи, метал, папір та скло, оскільки різні групи відходів мають різний період розкладання. Домогтися розуміння того, що розведенням смітників людство загрожує навколишньому середовищу та відбирає майбутнє у наступних поколінь.

У пригоді стане закордонний досвід багатьох європейських країн. Передусім, Німеччини. Бо саме ця країна стала реальним чемпіоном світу з переробки відходів. Німеччина практично робить гроші із сміття. Хоча випродовж багатьох років сміття там не мало жодної цінності. Його спалювали або закопували. Екскаватори згрібали гори сміття, впресовували в землю, а газу, які при цьому виділялись, просто спалювали. Ситуація змінилась лише тоді, коли звалища не могли вмістити гори відходів. Тоді якась розумна людина зуміла переконати владу, що вихід тільки в повторному використанні відходів. Поступово запрацювала унікальна система, яка не має аналогів у світі, – з різними новими об'єктами. Контейнери для сміття стали різнокольоровими: у «синій контейнер» складають папір, у «жовтий» – різного роду упаковку, від поліетиленової плівки до стаканчиків з-під йогуртів. Законослухняні німці почали сортувати відходи і нести склотару до окремих контейнерів або ж до магазинів, де вони купували напої. Стимулом для сортування та здачі склотари стала система застави: тим, хто здає склотару, повертають певні кошти. До слова, така система діє в Німеччині впродовж майже 40 років. Сортування відходів стало в Німеччині свого роду масовим змаганням. На кампанію з роз'яснення важливості такого кроку країна витратила мільйони євро. Навіть у казках порушувалась тема сортування відходів. І хоча на шляху до ідеальної системи вторинної переробки відходів упродовж десятиліть витрачено чимало коштів і зусиль, нині Німеччина попереду всієї планети. Тут виникла ціла галузь з річним обігом понад 200 млрд євро. Вона зростає щороку в середньому на 14% і забезпечує роботою 250 тис. людей. Фантастика? Аж ніяк!

КОМЕНТАР



Олена КОЛТИК, громадський діяч:

«Звісно, процес переробки не буває безкоштовним, тому кожна країна визначає, яким чином збирати необхідні кошти. В деяких європейських країнах громадяни сплачують комунальний платіж за переробку сміття, в інших – кошти для утилізації отримують з податку на упаковку, які одразу закладаються у вартість товару. Сьогодні Україна може піти різними шляхами. Або і далі нічого не робити, покриваючи величезні території сміттєвими звалищами, які забруднюватимуть землю, воду та повітря. Або ж почати переробляти відходи, звернувшись до європейської практики механіко-біологічної обробки, яка на сьогодні є найефективнішою і найбезпечнішою технологією».



БУВАЄ, ЩО Й КУРКА ЛІТАЄ

Після стрімкого подорожчання свинини та яловичини українці переключилися на доступніший м'ясний харч – курятину. І одразу ж потрапили під новий ціновий удар. За останній тиждень тушка курки додала в ціні більше 3 грн, а вартість філе наблизилась до 100 грн. З початку року, за даними Державної служби статистики, курятина подорожчала на третину. А експерти вже прогнозують, що цінова гонка на м'ясному ринку тільки на старті. Основні сюрпризи ще попереду.

Самі птахівники пояснюють цінові перегони підвищенням собівартості виробництва курятини. Зростання мінімальної зарплати, підвищення тарифів на енергоносії, подорожчання кормів – усе додало по краплі до вартості білого м'яса. Хоча аналітики аграрного ринку ці аргументи вважають доволі сумнівними. Адже на компенсації аграріям з державного бюджету виділили близько 2 млрд грн. І лівову частку отримали птахофабрики. Ці гроші цілком мали б утримати ціни за рахунок власної маржі. До того ж, практично всі великі компанії абсолютно прибуткові.

До слова, компанія «Миронівський хлібопродукт» – найбільший виробник курячого м'яса в Україні, за I півріччя п. р. збільшила чистий прибу-

ток на 89%. А це дає підстави говорити, що ціни на курятину завищують монополісти. От тільки Антимонопольний комітет закриває на це очі.

Експерт аграрного ринку Денис Марчук вважає, що птахівники підвищують ціни ще й завдяки високому попиту на свою продукцію. На додачу динамічно зростає експорт м'яса птиці. За I півріччя Україна продемонструвала збільшення експорту в цій категорії м'ясної продукції на 42%. Виходить, що європейським покупцям дісталася майже чверть вітчизняної продукції. Можливо, монополісти знайшли збут основної продукції за кордон, а внутрішній ринок для них не надто цікавий, і на ньому можна нарощувати ціни, стверджують експерти.

І ще один момент: нинішнього року Україна домовилась із ЄС про відновлення поставок курятини. Їх припинили через загрозу пташиного грипу. Відтак за підсумками сезону цифри будуть вражаючими, наголошують аналітики продуктового сегменту. Голова економістів України Андрій Новак розкриває своє бачення проблеми. «Наступним циклом має бути нарощування виробництва, щоб задовольняти і експортний потенціал, і внутрішній попит. Тоді можна сподіватися, що ці продукти харчування або не будуть зростати в ціні, або зрос-

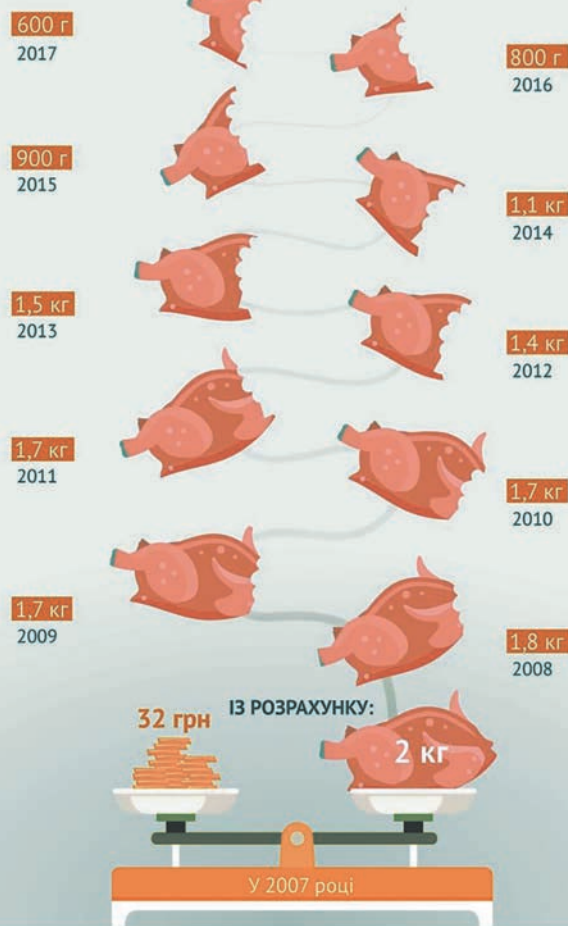
татимуть повільніше», – підсумував аналітик.

А голова Співки птахівників України Сергій Карпенко вже потішив співвітчизників інформацією про те, що у вересні ріст цін не припиниться.

Як українці відреагують на нові ціники курячого м'яса, спрогнозувати неважко. Просто стануть менше їсти. Або будуть замінювати м'ясо «калорійною» соєю чи консервами сумнівного виробництва.

КУРКА В ПОЛЬОТІ

ЯК ВТРАЧАЛА ВАГУ КУРКА В КОШИКУ УКРАЇНЦЯ



ОЛЕКСІЙ ДОРОШЕНКО, ГОЛОВА АСОЦІАЦІЇ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ТОРГОВЕЛЬНИХ МЕРЕЖ:

«Ще кілька місяців тому м'ясо птиці було найдешевшим серед країн Східної Європи. Однак, як свідчить наше останнє дослідження, наразі ми чи не перші за вартістю на всі види курятини – від тушок до крилець. От тільки дивна арифметика виходить: зерно, яким годують птицю, подорожчало на 3–4%, а м'ясо чомусь одразу на 30%».

ПРИВІТАННЯ

**9 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ
ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
І СПОРТУ УКРАЇНИ**

Шановні працівники організацій і установ фізичної культури і спорту, тренери, спортсмени, ветерани та шанувальники спорту!

Щиро вітаю вас із Днем фізичної культури і спорту України! Фізична культура і спорт мають дуже важливе значення в нашому житті, вони виховують в людині життєво необхідні якості – вміння досягати поставленої мети, працювати в команді, наполегливість і витривалість.

Висловлюю щиру вдячність всім спортсменам та їх наставникам за примноження переможних традицій і спортивної слави України. Особливі слова подяки сьогодні – керівництву та працівникам членських організацій всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств, колективам фізичної культури підприємств, організацій, установ.

Бажаю усім вам нових спортивних і життєвих перемог, талановитих учнів, оптимізму, міцного здоров'я та віри у власні сили. Нехай у ваших сім'ях завжди буде злагода, радість і достаток!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

**10 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ,
ГАЗОВОЇ ТА НАФТОПЕРЕРОБНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ****Шановні спілчани!**

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України!

Галузь, з якою ви пов'язали своє життя, є надзвичайно важливою для розвитку національної економіки та забезпечення енергетичної незалежності держави.

Прийміть щиру подяку за вашу щоденну самовіддану працю та майстерність, відповідальне ставлення до своїх професійних обов'язків.

У цей святковий день бажаю вам стабільної роботи, насаги та нових трудових успіхів! Миру, здоров'я, щастя й добробуту вам та вашим родинам!

Зі святом Вас!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні колеги, дорогі спілчани!

Прийміть сердечні вітання з нагоди нашого професійного свята – Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості України.

Святування Дня працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості вже стало доброю вересневою традицією. Це свято людей, які присвятили своє життя нелегкій та важливій справі – розвитку паливно-енергетичного комплексу України. Не одне покоління майстрів нафтогазової справи створювало і примножувало здобутки нашої галузі.

Переконаний, що українські нафтовики, газовики та нафтопереробники й надалі докладатимуть максимум зусиль для розвитку життєво важливої для держави галузі, робитимуть значний внесок у відродження національної економіки та зростання добробуту Українського народу. Бажаю усім здоров'я, оптимізму, витримки у нелегкій щоденній праці, професійних успіхів, стабільної роботи, гідної зарплати, нових трудових звершень і впевненості у завтрашньому дні.

Нехай свято наповнить душу радістю та гордістю за зроблене!

За дорученням президії Центральної ради
Укрнафтогазпрофспілки
Володимир ДМИТРИШИН

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА МАЄ БУТИ СПРАВЕДЛИВОЮ ТА СОЦІАЛЬНО СПРЯМОВАНОЮ

Вирішення існуючих проблем у пенсійному забезпеченні є вкрай важливим для нашого суспільства. І на цьому постійно наголошує профспілкова сторона у своїх зверненнях, вимогах до вищих державних органів. Про це заявив в. о. Голови Федерації профспілок України, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко під час свого виступу на засіданні круглого столу «Урядова пенсійна реформа – перший крок на шляху побудови сучасного пенсійного забезпечення в Україні», у роботі якого взяв участь Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман, голова профільного парламентського комітету Людмила Денісова, міністр соціальної політики Андрій Рева, народні депутати, представники громадських організацій, наукових кіл, експерти.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Представник профспілок зазначив, що сьогодні пенсійне забезпечення перебуває в критичному стані. Більшість пенсіонерів живуть поза межею бідності, понад 80% отримують пенсії менше реального прожиткового мінімуму, визначеного для непрацездатних громадян. Розміри пенсій, призначених у різні роки, вже втричі різняться між собою. Є й інші проблеми, які потребують вирішення. Тому, підкреслив він, ми підтримуємо законодавчі пропозиції щодо осучаснення пенсій з 1 жовтня 2017 року, відновлення з 1 жовтня виплати пенсій працюючим пенсіонерам у повному розмірі, заміни механізму відшкодування пільгових пенсій на сплату роботодавцями підвищеного розміру єдиного соціального внеску, продовження звільнення Пенсійного фонду від невластивих видатків, інші пропозиції щодо вдосконалення окремих норм призначення та перерахунку пенсій.

Разом з тим, заявив Володимир Саєнко, у законопроекті містяться окремі норми, до яких профспілки висловили застереження. Він назвав основні з них, а також профспілкові пропозиції з кожного пункту:

«Перше – щодо зменшення коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0.

Насамперед, слід зазначити, що запропоноване не відповідає Конвенції МОП № 102 щодо забезпечення розміру пенсії за наявності 30 років стажу роботи не менше 40% заробітку, на що звертали увагу й експерти МОП. Таке зменшення коефіцієнта в першу чергу погіршить умови обчислення пенсій, які призначатимуться з 2018 року, порівняно з тим, якби вони призначалися за нормами чинного законодавства. Потрібно врахувати, що заробітну плату на рівні середньої по країні і нижче отримують близько 70% всіх працюючих. У нас зараз дуже низький рівень пенсій. Якщо в 2009 році коефіцієнт заміщення становив більше 56%, то нині – 30%. Зменшення розміру коефіцієнта страхового стажу з 1,35 до 1,0%, зрозуміло, не покращить цієї ситуації.

Пропозиції профспілок:

– для перерахунку раніше призначених пенсій залишити коефіцієнт страхового стажу 1,35%;

– з метою зацікавлення людини в напрацюванні необхідного стажу для призначення пенсії та детинізації зайнятості ми запропоновано встановити поступово з 2021 року диференційовану



шкалу тривалості зазначеного стажу, при цьому дотримуючи положення щодо забезпечення пенсії за 30 років стажу не менше 40% заробітку: при страховому стажу від 15 до 25 років – 1,0; від 25 до 30 років – 1,2; 30 років і більше – 1,35.

Друге – щодо збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком, з 15 до 35 років.

Загалом немає заперечень щодо збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсій. Проте підвищення його до 35 років є завеликим. На сьогодні середня тривалість стажу в пенсіонерів становить 36 років. Оскільки за період після 01.01.2004 до страхового стажу зараховуються лише періоди, за які сплачено єдиний внесок, та з огляду на стан ринку праці, проблеми з працевлаштуванням осіб, запропоноване призведе до зниження середньої тривалості страхового стажу. Конвенція МОП № 102 передбачає забезпечення пенсії за наявності саме 30-річного періоду сплати страхових внесків.

Ми запропонували збільшувати страховий стаж повільнішими темпами, зокрема розпочати із збільшення необхідного для призначення пенсії з 2018 року не з 25, а з 20 років і обмежити таке збільшення 30 роками. Такі пропозиції пом'якшують негативні зміни в пенсійному забезпеченні та відповідають Конвенції МОП № 102 щодо забезпечення пенсії за наявності 30-річного періоду сплати страхових внесків.

Третє – законопроектом передбачається щорічне підвищення пенсій на 50% росту зарплати за попередні 3 роки та на 50% індексу споживчих цін у попередньому році. Зазначена норма підтримується профспілковою

стороною. Але цю норму пропонується запроваджувати не з 2021 року, як визначено законопроектом, а уже з 2018 року (можливо, з 2019-го). Інакше ми знову отримаємо зростання розриву в розмірах пенсій, призначених у різні роки.

Четверте – щодо скасування пенсій за вислугу років для працівників освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, льотного складу авіації та ін.

Профспілки пропонують вилучити із законопроекту норми, які стосуються ліквідації пенсій за вислугу років, а питання щодо подальшого реформування цієї системи розглянути під час запровадження професійних пенсійних систем. Адже у 6-місячний строк з дня опублікування цього закону Кабінету Міністрів України доручено підготувати і подати на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо запровадження професійної пенсійної системи».

Володимир Саєнко поінформував і про інші принципові пропозиції ФПУ, серед яких: не скасовувати індексацію пенсій і щомісячних страхових виплат потерпілим на виробництві відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення», залишити існуючі норми щодо: можливості одночасного отримання потерпілими на виробництві (їх сім'ями) пенсії по інвалідності (по втраті годувальника) і щомісячної страхової виплати (законопроектом передбачається здійснення лише однієї виплати на вибір особи); дострокового виходу на пенсію жінкам, які працюють у сільськогосподарському виробництві та виховали п'ятеро і більше дітей, незалежно від віку і трудового стажу, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. «Профспілкова сторона наполягає на тому, щоб Уряд, народні депутати України прислухалися до цих пропозицій і врахували їх при доопрацюванні законопроекту», – наголосив він.

Під час круглого столу було обговорено актуальні питання пенсійної реформи, запропоновано конкретні, конструктивні шляхи її вдосконалення.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

«Законопроект № 6614 розглядався членськими організаціями ФПУ, двічі на засіданні Спільного представницького органу об'єднань профспілок, – зазначив Володимир Саєнко. – Відповідні висновки надсилалися до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Мінсоцполітики. Також від СПО об'єднань профспілок надіслано до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення пропозиції для врахування при доопрацюванні законопроекту до розгляду в другому читанні».

РОБОТА ЗА НОВИМИ ПРАВИЛАМИ: ЯК ПЛАНУЮТЬ ЗМІНИТИ «ТРУДОВУ КОНСТИТУЦІЮ» УКРАЇНИ

Восени правила гри на ринку праці в Україні можуть змінитися – законодавці готують до другого читання проект Трудового кодексу України. Як планують змінити трудові правовідносини, з'ясовували журналісти сайту «24».

ТРУДОВИЙ КОДЕКС

Варто нагадати, що зміни до трудового законодавства нашої держави за останні 8 місяців вносилися вже тричі: 6 грудня минулого року, 22 березня і 6 квітня цього року. Як пояснив у коментарі сайту «24» директор з розвитку сайту пошуку роботи Work.ua, експерт ринку праці Сергій Марченко, найбільш революційною зміною, внесеною в КЗпП за останні роки, стало підвищення з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати з 1600 до 3200 грн.

«Таких істотних змін правил гри на ринку праці не було, мабуть, відтоді, як при ранньому Кучмі дозволили ведення підприємницької діяльності. За півроку середня заробітна плата, яку пропонують роботодавці Work.ua у своїх вакансіях на нашому сайті, збільшилася на 15,7% – з 6809 грн у грудні 2016 року до 7880 наприкінці I півріччя 2017-го», – уточнив Сергій Марченко.

Не такою помітною, але значущою для людей передпенсійного віку, за словами фахівця, стала зміна в КЗпП, внесена 6 квітня законом № 2005-VIII. Згідно з нею працівників не можна звільняти з роботи при скороченні штатів, якщо їм залишилося менш ніж 3 роки до пенсії.

«Але найбільш масштабними будуть зміни до проекту Трудового кодексу України, підготовлені до другого читання і які, швидше за все, будуть проголосовані цієї осені. В них пропонується відразу кілька нововведень, які можуть помітно вплинути на ринок праці», – зазначив Сергій Марченко.

НОВОВВЕДЕННЯ «НА НОСІ»

За словами експерта ринку праці, буквально минулого тижня директор з персоналу міжнародної компанії скаржилася, що згідно з КЗпП вона не може легально скоротити своїм працівникам робочий тиждень і змушена шукати об-



хідні шляхи, щоб дати можливість співробітникам у п'ятницю піти з роботи о 16.00.

Новий Трудовий кодекс дозволить скорочувати робочий час легально, без зменшення заробітної плати та інших виплат. Також у Кодексі, нарешті, з'явиться норма про те, що можна працювати вдома.

Як зазначив експерт, на Work.ua зараз 4489 актуальних вакансій для віддаленої роботи. Це 4,7% від загальної кількості вакансій, і, безумовно, легалізація для цих людей буде дуже доречною.

ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ

Не минулося і без розширення прав роботодавців. Тепер вони на законних підставах отримають можливість застосовувати засоби технічного контролю над виробництвом: аудіо- та відеоконтроль робочого процесу. Правда, не можна контролювати приховано – співробітники повинні бути попереджені про це в обов'язковому порядку, розповів експерт.

Окрім того, розширюється список причин, через які можуть відсторонити від роботи або звільнити.

Зокрема, відсторонення можливе у випадках:

- передбачених колективним чи трудовим договором;
 - на час виконання працівником покладених на нього цивільних, державних або громадських обов'язків (служба в армії тощо);
 - на час законного страйку, якщо працівник бере участь у такому.
- Звільнення можливе на підставі:
- незадовільної кваліфікації працівника (доводиться атестацією або іншими методами);

– втрати працівником права на керування транспортними засобами або інших дозволів, необхідних для виконання обумовленої трудовим договором роботи;

– незадовільного стану здоров'я (в тому числі якщо працівник відмовився від щеплення або медичного огляду);

– втрати працездатності.

ТРОХИ ПРИЄМНОГО

Сергій Марченко наголосив: є чудова новина для всіх найманих працівників – оплачувана відпустка збільшується з 24 до 28 днів.

Можна буде двічі на рік повноцінно відпочивати по 2 тижні. А якщо раптом роботодавець затримає зарплату або відпускні, то йому доведеться виплатити пеню у розмірі подвійної облікової ставки НБУ за кожен день прострочення.

ПРАВИЛА ПРИЙНЯТТЯ

Зміни до трудового законодавства передбачають також, що роботодавець не має законних підстав вимагати від працівника відомостей про партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законом.

Знання української мови за проектом Трудового кодексу можна вимагати тільки у встановлених законом випадках.

Випробувальний термін за документом повинен становити не більше 3 місяців, а для робочих спеціальностей – 1 місяць. Якщо упродовж випробувального терміну роботодавець приймає рішення звільнити співробітника, то має попередити про це мінімум за 3 дні.

Не буде підстав для випробувального терміну у випадку прийняття на роботу: неповнолітніх, демобілізованих з військової служби, переможців конкурсу на вакантну посаду, осіб, для яких це перше після навчання робоче місце, вагітних і матерів дітей у віці до 3 років.

ДЕНЬ ЗНАНЬ

ВІВАТ, АКАДЕМІЯ! ВІВАТ, КРАЇНА ЗНАНЬ ТА МРІЙ!

Світле та радісне свято – День знань відбулось 1 вересня в Україні. Саме цей день має стати для учнів шкіл та студентів вишів вдалим стартом у велике життя та безкрайній світ нових знань і цікавих відкриттів. Дуже яскраво проходила цьогоріч першOVERеснева зустріч в Академії праці, соціальних відносин і туризму.

В актовому залі АПСВТ вже від самого ранку було багато студентів, їхніх батьків, представників науково-викладацького складу Академії. Цікаво, що серед присутніх було чимало тих, хто представляє цілі династії випускників та студентів.

В урочистостях взяли участь заступник Голови Федерації професійних спілок України Володимир Саєнко, ректор АПСВТ Вікторія Буяшенко, викладачі, студенти, першокурсники.

Вітаючи присутніх від імені ФПУ та від себе особисто, Володимир Саєнко зазначив, що щодня кожна людина приймає чимало важливих рішень, опиняється перед вибором: робити щось цікаве та корисне для себе та людей або змарнувати час на дрібниці. «Ви, студенти, зробили важливий та правильний вибір, коли обрали цей навчальний заклад, – підкреслив Володимир Саєнко. – Ви знайдете тут не тільки знання, не тільки місце, де вас навчатимуть. Академія, впевнений, стане вашою другою домівкою».

Також він наголосив, що студенти мають унікальну можливість навчатися в такому закладі, тому мають зробити все, щоб отримати максимум знань, які допоможуть їм у житті. «Те, якими ми будемо завтра і через 10, 20, 50 років, чого досягнемо, яку країну збудуємо, залежить від десятків виборів, які ми робимо щодня, – зазначив Володимир Саєнко. – Недостатньо прийняти рішення вчитись, займатись спортом або реформувати економіку України. Бо часто найважче не почати, а щодня продовжувати це починання. Кожен день потрібно робити новий вибір на користь своєї мети. Згодом з'являється звичка, але ти все одно щодня обираєш: робити щось або ні. Встати рано-вранці чи ні, підготуватись до сесії чи сподіватись на удачу, пробігти 10 кілометрів чи 1. Тому кожному сьогоднішньому першокласнику і першокурснику раджу нічого не відкладати на понеділок та завжди мати силу й мотивацію щодня робити правильний вибір». Заступник Голови ФПУ побажав викладачам і студентам на снаги та успіхів у навчанні, громадському житті, спорті. Студентів, викладачів, гостей свята привітала й ректор Академії Вікторія Буяшенко: «Ми знаходимося сьогодні у стінах унікального навчального закладу, який створила найпотужніша громадська організація країни – Федерація профспілок України». Ректор АПСВТ наголосила, що День знань – це не просто сторінка в розвитку освітнього процесу, це свято, що об'єднує усіх, бо знання є основою життя: «Саме знання ми використовуємо для того, щоб досягти певної професійної майстерності, вирішити свої життєві проблеми, і навіть коли ми захоплюємося чимось, в основі будь-якого хобі завжди лежить знання. Тому мені хочеться побажати, щоб ви ці знання використовували насамперед для розвитку власної особистості, свого внутрішнього я, своєї громадянської позиції». Також Вікторія Буяшенко зазначила, що цього навчального року Академія святкуватиме свій 25-річний ювілей.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

ПРЯМА МОВА



Володимир САЄНКО,
заступник Голови Федерації профспілок України:
«24 роки тому Академія взяла на себе обов'язок розбудови профспілкового руху та підвищення соціальних стандартів на найбільш відповідальному етапі – підготовки та становлення кадрів. Вибір на її користь – гарний старт для реалізації майбутніх фахівців».

Загалом, на думку Сергія Марченка, зміни до трудового законодавства можна вважати позитивними: «Разом з виведенням зарплат з тіні це може привести до істотного розширення прав найманих працівників і спрощення бюрократичних процедур для роботодавців».

Яніна ТКАЧУК

Продовження теми – на стор. 16.

НАША БОРОТЬБА

«ОСІННІЙ НАСТУП
ПРОФСПІЛОК»
ПІДТРИМУЄ ХАРКІВ

Об'єднанням профспілок Харківської області прийнято рішення повністю підтримати ініціативу Центрального комітету Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України щодо проведення всеукраїнської акції «Осінній наступ профспілок». Про це йдеться в листі голови ОПХО Сергія Тесленка, направленому на адресу членських організацій ФПУ.



У листі, зокрема, зазначається: «За час після проведення акції протесту 6 липня 2016 року фактично не відбулося покращення стану справ у захисті соціально-економічних прав та інтересів громадян. Часткове та переважно декларативне виконання Кабінетом Міністрів України домовленостей з профспілками не призвело до бажаних результатів. Конструктивний соціальний діалог у країні фактично відсутній. До цього часу з вини Уряду не визначено розмір тарифної ставки робітника І розряду на 2017 рік. Затверджений план заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати не виконується, борги ростуть. Результатів діяльності робочої групи з опрацювання перегляду цін на природний газ так і немає. Громадяни кожного дня відчують на собі вкрай негативні наслідки невинного зростання цін на продукти харчування та товари широкого вжитку. Ініціативи профспілок щодо пенсійної та медичних реформ, децентралізації влади, удосконалення контролю за трудовими відносинами не знаходять підтримки у владних структурах. Недолуге реформування освітніх закладів призводить до закриття шкіл під час створення об'єднаних територіальних громад. Враховуючи вищезазначене та з метою захисту прав та інтересів членів профспілок, запровадження адекватних механізмів реалізації конституційного права громадян на достатній рівень життя для себе та своєї сім'ї, виконком Об'єднання профспілок Харківської області прийняв рішення підтримати ініціативу Центрального комітету Профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України й звернутися до керівництва ФПУ і її членських організацій щодо проведення всеукраїнської акції протесту в м. Києві біля будинків Верховної Ради і Кабінету Міністрів України. Щоб не розпорошувати сили профспілок, необхідно поєднати ініціативу металургів і освітян та провести акцію протесту у вересні або на початку жовтня 2017 року».

Нагадаємо, що 8 серпня голова Центрального комітету ПМГУ Сергій Комишев направив на адресу Голови Федерації профспілок України Григорія Осового, а також усіх членських організацій ФПУ звернення президії ЦК ПМГУ, в якому закликав ФПУ прийняти рішення про проведення в жовтні 2017 року всеукраїнської акції «Осінній наступ профспілок», мета якої – змінити критичну соціально-економічну ситуацію в країні, змусити Уряд і роботодавців прислухатися до законних вимог трудящих.

Як інформує прес-служба ЦК ПМГУ, дана ініціатива вже отримала підтримку Дніпропетровського і Рівненського обласних об'єднань профспілок, Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України, Профспілки працівників АПК України.

ВІТЧИЗНЯНУ ПІДГАЛУЗЬ
З ВИРОБНИЦТВА
МІНЕРАЛЬНИХ ДОБРІВ
ПОТРІБНО ВИВОДИТИ
З КРИЗИ!

Голова Центральної ради Профспілки працівників хімічної та нафтохімічної галузей промисловості України Василь Мойсюк та голова Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців хімічної промисловості, президент Союзу хіміків України Олексій Голубов звернулися з листом до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з приводу подальшої долі ПАТ «Одеський припортовий завод» та, по суті, й усієї підгалузі виробництва мінеральних добрив.

ОФІЦІЙНО

У зверненні, зокрема, йдеться: «Через падіння цін на мінеральні добрива на світових ринках, а така тенденція прогнозується, як мінімум, до 2020 року, та високу вартість природного газу в Україні, який є основою сировиною для виробництва азотних добрив, продукція наших підприємств з виробництва мінеральних добрив є неконкурентоспроможною на світових ринках».

Незважаючи на те, що ПАТ «Одеський припортовий завод» є кращим підприємством за техніко-економічними показниками не тільки серед аналогічних підприємств колишнього СРСР, а й серед країн Східної Європи, його продукція є неконкурентоспроможною через високу ціну на природний газ, частка вартості якого в собівартості продукції займає 90%.

Зрозуміло, що за таких умов завод не в змозі продуктивно працювати, а про приватизацію збиткового підприємства годі й казати, хоча б скільки керівників Фонду державного майна України не змінилися.

Слід зазначити, що при зупинених виробничих потужностях підприємство, яке є містоутворюючим для м. Южне, продовжує нести витрати, пов'язані з необхідністю утримання устаткування пожежо- та вибухонебезпечного виробництва у безпечному стані. Все це потребуватиме чималих витрат (від 70 до 100 млн грн на місяць) залежно від періоду року та температурно-кліматичних умов.



Крім того, слід зважити на те, що зупинка Одеського припортового заводу призведе до зупинення роботи ДП «Укрхімтрансміак» і невиконання міждержавних угод з транспортування і відвантаження аміаку, а це не абиякі, а мільярдні втрати державного бюджету України.

Також необхідно врахувати, що у разі неналежного забезпечення безпеки виробництва та функціонування очисних споруд, неналежного зберігання сировини та виготовленої продукції, зважаючи на розташування підприємства на узбережжі Чорного моря, може виникнути потенційна екологічна та демографічна небезпека, що становить загрозу населенню регіону та акваторії Чорного моря.

Нас уже надихнули на позитив висловлювання на засіданні Кабінету Міністрів України щодо захисту і збере-

ження кожного підприємця, а тут ідеться про більш як 3 тис. працівників тільки Одеського припортового заводу і близько 20 тис. працівників підгалузі з виробництва мінеральних добрив. Є що відстоювати!

Враховуючи, що запуск у роботу ПАТ «Одеський припортовий завод» і вирішення проблеми вчасного забезпечення вітчизняних аграріїв мінеральними добривами впливають на економічне становище країни, просимо Вас, шановний Володимире Борисовичу, на решті скликати нараду за участю фахівців галузі та, зокрема, ПАТ «ОПЗ» і прийняти рішення щодо виводу з кризи вітчизняної підгалузі з виробництва мінеральних добрив».

Олексій ПЕТРУНЯ

Шлях виходу з цієї ситуації у світі відомий. Так, на початку 2000-х років уряд Румунії для збереження вітчизняного комплексу з виробництва мінеральних добрив встановив спеціальну ціну на природний газ для виробників мінеральних добрив і змінював її залежно від цін на них на світовому ринку. За такою схемою підприємства працювали до середини 2000-х, зберегли при цьому свої виробничі потужності, забезпечили сільськогосподарські підприємства мінеральними добривами і втримали економіку країни від падіння.

Уряди України також мали подібний досвід, коли в 2009–2010 роках для подолання кризових явищ в азотній галузі встановлювалась спеціальна ціна на природний газ, який використовувався як сировина для підприємств з виробництва азотних добрив. Інших варіантів для запуску ПАТ «Одеський припортовий завод» і його нормальної експлуатації на сьогодні не існує.

УКРАЇНЦІ НЕ ПОВИННІ БУТИ НАЦІЄЮ ОБСЛУГИ

Львівська обласна вчительська серпнева конференція цього року відбулася вперше у сесійному залі обласної ради депутатів. Мабуть, аура державної установи мала б сприяти освітянам морально відчувати себе державними службовцями. Ще б до цього матеріальні стимули та мотивації. Втім, присутній на форумі голова Львівської облдержадміністрації Олег Синютка вказав щодо цього на два важливі моменти: обіцянку Прем'єр-міністра підвищити освітянам зарплату і про те, що на його ший «не заливаються сліди від удавки голови обласної організації освітянської профспілки Марії Яцейко», яка постійно домагається доплат і виплат своїм співчленам, за що він їй... щиро вдячний.



РЕФОРМА ОСВІТИ

Голова виконавчої влади області поділився тим, що хвилює владу регіону сьогодні та зробив наголос на необхідності змін у головах учнів та їхніх батьків, аби не намагалися отримати «гучний» диплом про вищу освіту, а здобували професію, яка дасть їм шматок хліба на своїй землі. В області, за словами урядовця, відкриваються нові виробничі потужності, бракує фахівців робітничих професій. «Сьогодні зварювальник отримує більшу зарплату, ніж учитель. Ми не можемо бути нацією обслуговування, якщо хочемо рухати свою економіку. Щоб не поставити фахівців, які тут вивчилися, сусіднім державам, маємо подбати про відповідну зарплату, про виховання патріотів». Відзначив також найвищі досягнення Львівщини на тлі всієї України за результатами ЗНО: 45 випускників отримали 200 балів і 3–400. «Без розумних учителів, – наголосив, – немає розумних учнів». І запросив освітянський загал до результативної професійної дискусії, аби не відставати від світових процесів в освіті, але й не бігти попереду паровоза, відмовившись від зошитів і підручників. Це все можливо за наявності сучасного навчального обладнання, відповідних електронних носіїв і вміння володіти ними, які б замінили при відповідному фінансуванні існуючі традиційні засоби. Словом, до всіх змін треба бути готовими і не спокушатися популізмом, який потім тяжко б'є по галузі, людям і державі.

В області – 1316 середніх і початкових шкіл. Для порівняння: на Київщині та в інших областях – 800–900, однак, до неминучої оптимізації слід підходити індивідуально, «щоб не розбазарити приміщення шкіл так, як свого часу це сталося з дитсадками». Як результат, «маємо по-

над 5-тисячну чергу в дошкільні установи, з якої 3800 черговиків – у Львові».

Останнім часом уведено в дію 2122 місць у дитячих дошкільних закладах. Відчинили двері 6 шкіл на Львівщині з 24 в Україні. До речі, присутній на конференції заступник міністра освіти і науки Павло Хобзей і начальник департаменту освіти Любомира Мандзій відкривали нову сільську школу на Дрогобиччині.

Павло Хобзей відзначив внесок львівських освітян, які складали чверть найкращих фахівців з усіх регіонів, у розробку концепції і програми нової початкової освіти української школи. Адже основні цінності особистості і громадянина закладаються школою і родиною до 14 років. В області працюють 9 пілотних шкіл з апробації нової концепції. Наголосив, що на створення відповідного навчального середовища Уряд виділяє 1 млрд грн у 2018 році, вбачаючи галузь серед пріоритетів: оборона, освіта, інфраструктура. Згадав і про закладені 3% коштів у бюджетах навчальних закладів на виплату преміальних кращим фахівцям, вихователям учнів – призерів олімпіад, щоб не допускати зрівнялівки в оплаті праці. Дотримання об'єктивності і справедливості тут – за профспілкою.

Однією з центральних фігур в освітніх реформах і нововведеннях є директор, тож заступник міністра освіти подякував львів'янам за ноу-хау: проведення цього року креативних занять в Академії директорів, де її слухачі отримали й відповідні методичні посібники. Як зазначив Павло Хобзей, нині прийняття нового Закону про освіту гальмують дві дискусійні статті: про навчання українською мовою та мовою національних меншин – як знайти розумний баланс, а також щодо оплати праці вчителів – посадовий оклад педагогів мав би рівняти-

ся чотирьом прожитковим мінімумам із збереженням існуючих доплат, як того домагаються профспілки, які зуміли схилити на свій бік, відповідно попрацювавши, частину депутатського корпусу.

Начальник департаменту освіти і науки облдержадміністрації Любомира Мандзій зупинилася на головних аспектах нової концепції української школи, основою якої є особа вчителя – активного надавача знань, а також співпраця вчителя, учня, батьків, як ключових партнерів, громадськості, відкритість і публічність школи, що передбачає, зокрема, наявність сайту та інформації щодо кожного навчального закладу.

Директор Львівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти Роман Шиян виклав основні принципи проекту державного стандарту початкової освіти: недопущення дискримінації особистості і зазіхання на людську гідність, радість і знання, розвиток особистості, здоров'я, створення атмосфери довіри в процесі навчання та виховання.

Директор однієї з пілотних шкіл Львівщини, в якій проходить апробацію нова концепція, Лідія Андрушко також вважає особу вчителя, який дбає про кожну конкретну дитину, головною, а директорів і завучів – його помічниками та порадиниками.

Голова обласної організації освітянської профспілки Марія Яцейко наголосила на важливості співпраці спілчан з керівництвом нових адмінстворень, нових механізмів, за відсутності коштів соцстраху, оздоровлення членів профспілки та їхніх дітей.

У всіх реформах є три визначальні фактори: людський, фінансовий та інформаційний, і в освіті зокрема.

Ольга ЛОБАРЧУК

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

ПІДПИСАНО УГОДУ ПРО СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО

У Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області підписано тристоронню угоду про соціальне партнерство у сфері пенсійного забезпечення між Головним управлінням фонду, Федерацією профспілкових організацій та обласним Об'єднанням організацій роботодавців.

Від імені обласних організацій підпис під документом поставили їх очільники: начальник Головного управління Пенсійного фонду України в області Юрій Юрченко, голова Федерації профспілкових організацій області Ігор Москаленко та голова обласного Об'єднання організацій роботодавців Володимир Козир. Партнери мають чималий досвід співпраці: попередню угоду про співробітництво у сфері пенсійного забезпечення було укладено ще 8 років тому. Спільне виконання угоди сприяло поглибленню партнерських відносин між органами Пенсійного фонду, профспілками та роботодавцями. Йдеться про реалізацію заходів, спрямованих на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення, з метою наповнення бюджету фонду та захисту прав застрахованих осіб. Результатом плідної співпраці є легалізація з початку 2017 року 1240 робочих місць та залучення додатково 272 тис. грн єдиного соціального внеску.

«Питання легалізації зарплати, дотримання чинного законодавства з оплати праці, зменшення заборгованості з платежів до бюджету Пенсійного фонду наразі постали надзвичайно гостро, вирішити їх можна тільки в співпраці із соціальними партнерами, – зазначив під час підписання угоди начальник Головного управління фонду Юрій Юрченко. – Зокрема, проведено сім спільних нарад, де заслуховувались звіти керівників та власників підприємств, які виплачують зарплату найманим працівникам на рівні або менше мінімальної».

Відповідно до напрямів співпраці, фахівці Головного управління фонду проводитимуть засідання круглих столів, семінари, конференції, навчальні заняття з питань пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соцстрахуванню, залучаючи до участі в цих заходах соцпартнерів.

Федерація профорганізацій області, зокрема, бере на себе зобов'язання інформувати фонд про факти виявлених порушень з нарахування та обліку зарплати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соцстрахування, а також вжити заходів для усунення таких порушень, користуючись правами й повноваженнями професійних спілок.

За роботодавцями закріплено завдання в межах компетенції контролювати своєчасність та повноту виплати зарплати та сплати єдиного соцвнеску, подання відомостей про застрахованих осіб до Державного реєстру загальнообов'язкового державного соцстрахування, легалізацію зарплати та зайнятості населення.

За матеріалами ГУ Пенсійного фонду України в Чернігівській області

Нова угода про соціальне партнерство у сфері пенсійного забезпечення передбачає взаємний обмін інформацією, методичну допомогу, інформування застрахованих осіб, страхувальників і пенсіонерів з питань загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, правову допомогу застрахованим особам, страхувальникам і пенсіонерам, а також здійснення заходів, спрямованих на легалізацію зарплати та зайнятості населення, з метою наповнення бюджету фонду та захисту прав застрахованих осіб, удосконалення системи пільгового пенсійного забезпечення осіб, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, в тому числі проведення та використання результатів атестації робочих місць за умовами праці, порядку фінансового покриття витрат на виплату цих пенсій та ін.

“

ПАВЛО ХОБЗЕЙ, ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ОСВІТИ УКРАЇНИ:

«Прийняття нового Закону про освіту гальмують дві дискусійні статті: про навчання українською мовою та мовою національних меншин – як знайти розумний баланс, а також щодо оплати праці вчителів – посадовий оклад педагогів мав би рівнятися чотирьом прожитковим мінімумам із збереженням існуючих доплат».





Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:

«Ми визначили п'ять пріоритетних пакетів законопроектів, які сьогодні є в парламенті і щодо яких потрібні остаточні рішення або рішення в першому читанні. Це рішення, які очікують сьогодні люди. Що дуже важливо, це рішення, які дають змогу змінювати на краще бізнес-середовище, бізнес-клімат у нашій країні, це рішення, які дозволять нам забезпечувати подальше економічне зростання. Рішення, які ми пропонуємо, повністю готові до ухвалення і в першому, і в другому читанні українським парламентом».



Павло РОЗЕНКО, віце-прем'єр-міністр України:

«Ця осінь для пенсійної реформи буде вирішальною. У Верховній Раді України є чудовий шанс той проект пенсійної реформи, який представив Уряд, об'єднати із законодавством про введення накопичувальної системи. Є така ініціатива понад 60 народних депутатів. І я особисто цей процес вітаю. Нам дійсно потрібно пройти певний підготовчий етап для повноцінного запуску накопичувального рівня. Але ми повинні дати чіткий сигнал, і економічна ситуація дозволяє говорити про це, що повноцінно стартувати накопичувальна система може вже з 1 січня 2019 року».

ВИРІШАЛЬНА ОСІНЬ ВІТЧИЗНЯНИХ РЕФОРМ

Політичний сезон розпочався. Депутати після літніх канікул зібралися під куполом Верховної Ради. Вони мають ухвалити п'ять ключових законопроектів, що стосуються пріоритетних реформ. Насамперед, пенсійної, освіти, медицини, нових стандартів у фінансовій сфері, запровадження електронних послуг та змін в адміністративному управлінні. Загалом на розгляд парламенту надійдуть близько 50 важливих законопроектів. Про основні ключові реформи, які планує ухвалити Рада, та про те, наскільки вони змінять життя українців, ідеться в головній темі номера.

М'ЯЧ НА ПОЛІ ПАРЛАМЕНТСЬКОЇ ЗАЛИ

Уряд наполягає на ухваленні пенсійної реформи у вересні. Це першочерговий пріоритет, наголошує Глава Уряду Володимир Гройсман. «Для мене й для кожного з нас справа честі впровадити пенсійну реформу. Зараз м'яч перебуває на боці парламенту, і я сподіваюся, що у вересні якомога швидше ця реформа буде прийнята», – заявив Прем'єр.

Пенсійну реформу зачекалися не тільки в Уряді, а й у суспільстві. До канікул Верховна Рада ухвалила урядовий законопроект у першому читанні. Експерти уже охрестили його проблемним та дискусійним, а пересічні громадяни досі не можуть розібратися у формулах нарахування пенсій по-новому. А словосполучення «осучаснення пенсій» декого взагалі лякає. Додає оливи до пенсійного багаття і заява Володимира Гройсмана, що реформа взагалі під загрозою впровадження через силу-силенну «шкідливих» поправок, що їх запропонували народні депутати.

Що означають «шкідливі» поправки? На переконання експертів, дискусії розпалюються з новою силою, коли йтиметься про підвищення страхового стажу для виходу на пенсію. Деякі аналітики відверто називають це прихованим підвищенням пенсійного віку, проти якого начебто успішно бореться Уряд. Чому начебто? Бо якщо реформу ухвалить без кардинальних змін, то з наступного

року пенсія у 60 років світить тільки тим українцям, хто в своєму активі має 25 років страхового стажу. «Кабмін збільшує страховий стаж, що насправді є збільшенням трудового. Це все ігри, розмови й імітація діяльності, а не реформа пенсійної системи», – заявляє колишній міністр економіки Володимир Лановий.

А якщо страхового стажу немає? Реформатори передбачили й такий нюанс. Вони заявляють, що в такому випадку громадяни можуть претендувати на соціальну допомогу, однак тільки при досягненні 63 років. До того ж, урядовий проект пенсійної реформи передбачає можливість купівлі до 2 років страхового стажу.

Якщо відверто, то пересічним українцям не до кінця зрозуміла формула нарахування пенсій. Загалом враховувалась середня заробітна плата за 3 роки. Актуальна цифра – 3764 грн. Але тим, хто виходив на заслужений відпочинок раніше, рахували за іншими параметрами. Причому, у 2007 році середній розмір зарплати становив усього 1197,9 грн. За цим показником і перераховували виплати. В результаті, близько 8 млн наших співвітчизників отримують пенсію, виходячи з розрахункового розміру в 1197,9 грн. Нинішня реформа передбачає, що повний страховий стаж складає 35 років, відповідно, люди, стаж яких перевищує цю планку, матимуть право на надбавку.

Чому Уряд наполягає на першочерговості ухвалення пенсійної реформи? Бо свого часу він анонсував

осучаснення пенсій уже з 1 жовтня. Для цього планують встановити єдині правила призначення пенсійних виплат. За розрахунками Кабміну, 5 млн українців збільшать пенсії на суму від 200 до 1 тис. грн. Загалом, пенсійна реформа покликана підвищити соціальні стандарти і скоротити катастрофічний бюджет Пенсійного фонду. Домогтися цього без реального прогресу в сфері детінізації економіки навряд чи вдасться. І хоча урядовці говорять про позитивну динаміку, дефіцит ПФ залишається критичним – 140 млрд грн. А це практично половина його потреб.

ЗНОВУ ДВІЙКА?

Суспільство чекало на ухвалення законопроекту «Про освіту» до 1 вересня, тобто до свята знань. Свято відбулося, а от закон перенесли на осінь. Практично на невизначений термін. Бо до закону дуже багато поправок і запитань, стверджують експерти. І одне із запитань – де вяти гроші на реформування освіти? Адже за найскромнішими підрахунками, кардинальні зміни у вітчизняній освіті «потягнуть» на 3 млрд дол. США. Таку суму називає Глава українського Уряду. Аналітики радять додати ще принаймні 1 млрд дол., аби зміни в освіті зрушили з місця.

У Міністерстві фінансів до реформи освіти ставляться з відвертим побоюванням. На переконання міністра Олександра Данилюка, законопроект не підкріплений необхідними кошта-



ми. У бюджетній резолюції на наступних 3 роки таких ресурсів не закладено. Навіть якщо законопроект ухвалить, його неможливо буде профінансувати, впевнений він. За підрахунками відомства, тільки на підвищення зарплат вчителям до чотирьох прожиткових мінімумів потрібно 160 млрд грн упродовж наступних 5 років.

«Резолюцію цього законопроекту можна забезпечити тільки за рахунок скорочення половини педагогічних і науково-педагогічних працівників, зниження витрат на обороноздатність країни або істотного збільшення дефіциту держбюджету і державного боргу, що є неприпустимим», – ідеться в повідомленні міністерства.

Однак у самому Міністерстві освіти налаштовані оптимістично і чекають появи нового закону до Дня вчителя, тобто на початок жовтня. Якщо депутати зважаться ухвалити реформу,

нас чекають революційні зміни. Насамперед, повернення до 12-річної системи освіти. Учні на уроках не будуть «зубрити» матеріал, а створюватимуть власні проекти і набуватимуть компетентності. Нова українська школа, власне, і має стати школою компетентностей.

Україна намагається перейти на 12-річку вдруге. Перша спроба була у 2001–2002 роках за міністра Василя Кременя. Однак наступний міністр Дмитро Табачник цю ідею не підтримав і парламент повернув 11-річну школу. Тоді чиновники так і не визначилися, чим заповнити 12-й рік. У ході тієї реформи суть школи не змінювалася, просто додавався ще один рік, зазначає експерт освітньої групи Реанімаційного пакету реформ Світлана Олексюк. Що цього разу скажуть депутати, дізнаємось уже скоро. Те, що школу слід давно реформу-



Микола СКИБА, директор ГО «Агенція культурних стратегій»:

«У середній і довгостроковій перспективі, за умови успіху реформ, переваги від впровадження норм нового закону відчують уже не менше двох третин нинішніх педагогів. Зокрема, має підвищитися соціальний статус вчителя. Але для того, аби скористатися перевагами нової української школи, педагогам необхідно розширити власну зону комфорту та подолати смугу турбулентності, невідворотну у випадку трансформації системи».



Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти:

«За моєю інформацією, новий Закон «Про освіту» має бути проголосований у парламенті до Дня вчителя – професійного свята наших педагогів. Його мали розглянути раніше – в останній тиждень попередньої сесії, але депутатам забракло часу. До другого читання депутатами було подано понад тисячу поправок, але вони були повністю опрацьовані і щодо них досягнуто згоди».

ІНФОРМАЦІЯ

7-ма сесія

ВЕРХОВНОЇ РАДИ
VIII СКЛИКАННЯ
ТРИВАТИМЕ ДО
2 ЛЮТОГО 2018 РОКУ

Понад 2,5 тис.

ПОПРАВОК І
ЗАУВАЖЕНЬ ВНЕСЕНО
ДО ПЕНСІЙНОЇ
РЕФОРМИ

Лише 14%

УКРАЇНЦІВ ВІРЯТЬ В
ЕФЕКТИВНІСТЬ РОБОТИ
ВЕРХОВНОЇ РАДИ, ЯК
СВІДЧАТЬ РЕЗУЛЬТАТИ
ОПИТУВАННЯ



вати, не говорить тільки дуже ледачий. От лише політичної волі та досвіду поки що не видно. А давно час, переконують освітяни, дати школам ширшу автономію, можливість формувати освітні програми, навчальні плани, обирати методики викладання. Щоб не чекати вказівок згори. Міністерству ж можна було б залишити право контролю за якістю та стандартами освіти.

У Міністерстві освіти сподіваються, що парламентарі врахують усі поправки до законопроекту. Це дасть старт реформі вже з наступного року. Зміни будуть запроваджувати поетапно. У 2018-му стартує реформа початкової школи. У 2019–2022 роках почнеться реформування середньої освіти із створення мережі опорних шкіл базового рівня, а також зміняться стандарти базової середньої школи на компе-

тентнісній підставі. Пізніше, з 2023 по 2029 роки, буде створюватися профільна старша школа з мережі шкіл третього рівня. Під неї також готуватимуть нові стандарти. За словами міністра освіти Лілії Гриневич, це дозволить скоротити бакалаврську програму навчання в університетах на рік – до 3 років.

Та найбільше, чого очікують педагоги, – це оцінка їх роботи. Законопроект «Про освіту» встановлює мінімальний оклад вчителя – чотири прожиткових мінімуми. На сьогодні це 6736 грн. Учитель, який пройде сертифікацію, буде отримувати 20% надбавку. Залежно від стажу педагоги будуть отримувати надбавку 10–30%. За вислугу понад 3 років – 10% надбавки, 10 років – 20% і 20 років – 30%. Зарплату вчителям будуть підвищувати по ходу реформи. За словами Лілії Гриневич, це

дозволить розподіляти гроші поступово. Але в міністерства є кілька варіантів щодо темпів реформування: запустити відразу реформу початкової і середньої шкіл або почати з початкової і поступово переходити до середньої та старшої.

ПРИСТРАСТІ ЗА МЕДИЧНОЮ РЕФОРМОЮ

Справжня боротьба в депутатському середовищі, найімовірніше, точитиметься довкола медичної реформи. На початку червня Верховна Рада із скрипом та неймовірною кількістю порушень підтримала законопроект у першому читанні. Як виявилось, занадто багато опонентів реформування медичної галузі серед народних обранців. Тож нас чекає справжня боротьба за перетворення в медичній галузі.

Наріжними каменями реформи, на переконання експертів, залишаються два принципи. Це гарантований державний пакет і «гроші надгоганяють пацієнта». Перший включає в себе певний обсяг медичних послуг і медикаментів, які держава має сплачувати за встановленим Урядом тарифом. До цього пакета входить лише оплата невідкладної, первинної та паліативної допомоги. А от за прийом профільних лікарів, операції, лікування в стаціонарі пацієнтам доведеться платити разом з державою. Та коли в державі немає коштів, альтернативи сплачувати порівну чи частково практично не лишається.

Щодо другого принципу «гроші ходять за пацієнтом», то тут опонентів реформи хоч відбавляй. І для цього є підстави. Адже лікарям і медикам будуть платити не за ліжко-місце, а за надані послуги. Що це буде означати на практиці, достеменно невідомо, однак у Міністерстві охорони здоров'я запевняють, що такий підхід стимулюватиме конкуренцію між лікувальними закладами і неодмінно підвищить

якість послуг. Експерти побоюються, що це знищить лікувальні заклади, а більшість лікарів залишаться без роботи. Низка аналітиків наполягають на тому, що запропоновані командою Уляни Супрун зміни відверто порушують Конституцію України і можуть зруйнувати вітчизняну систему охорони здоров'я. Опоненти такої позиції стверджують, що системи, як такої, в Україні давно не існує. Хоча й погоджуються, що фактично скасовано інститут безоплатної медицини.

Ініціатори реформи вигадали новий термін – співплата. Як ідеться в законопроекті, «з метою стимулювання застрахованих осіб відповідально ставитись до свого здоров'я». Відтак «постачальники медичних послуг мають право вимагати від пацієнтів оплати чи забезпечення оплати тарифу співоплати». Саме так записано в документі, який перебуває у Верховній Раді й очікує на друге читання. От тільки ні слова тут про те, що робити людині, якій забракне коштів на співплату. У МОЗ припускають, що таким людям допоможе держава. Це будуть свого роду субсидії.

Заступник міністра охорони здоров'я Павло Ковтонюк висловлює свою позицію: «Ми наполягаємо на збільшенні бюджету. І пропонуємо прозорий механізм його витрачання – за послугу. Якою б не була співплата, вона буде нижчою за хабарі, які нині платять пацієнти».

І прихильників, і опонентів реформування галузі чимало. Однак треба нарешті збагнути просту річ: наразі система охорони здоров'я не працює. Її потрібно перезавантажувати. Та робити це належить з урахуванням думок і МОЗ, і лікарів, і пацієнтів, і держави загалом. Бо головне не в тому, щоб поставити галочку, нібито в Україні впроваджено медичну реформу. Проблема в тому, що її наслідки відчуватимуть не депутати, не міністри, а пересічні українці.

КОМЕНТАР

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
професійних
спілок України:



«Справді, реформування пенсій, медицини та освіти затягнулося. Зволікати далі не можна. Профспілковий загал сподівається, що й народні обранці це добре розуміють. Для профспілок наразі актуальним залишається питання, чи всі наші поправки й зауваження до законопроектів будуть враховані. Міністр соціальної політики Андрій Рева запевнив, що всі конструктивні пропозиції будуть враховані до другого читання. І ми будемо пильно це відстежувати. Особливо стосовно пенсійної реформи. Наразі майже 70% пенсіонерів в Україні отримують пенсії на рівні або нижче прожиткового мінімуму. При цьому в нашій країні живуть 26 млн громадян працездатного віку від 18 до 65 років, з яких формально працюють близько 17 млн, але сплачують страхові внески лише 10,6 млн осіб. Ситуація критична. Тож потрібні додаткові важели для її виправлення. Розширення зайнятості, модерування розміру сплати єдиного соціального внеску та зростання заробітної плати – ці всі три механізми повинні в нашій країні працювати. Сьогодні Уряд повинен серйозно зайнятися демографічними проблемами, зайнятістю, заробітною платою. Якщо ми не вирішимо ці проблеми, наша пенсійна система – ні солідарна, ні накопичувальна – ніколи не буде стабільною. Підвищення пенсій у стислі терміни, як це пропонує Уряд, є вкрай невідкладним. Профспілки це підтримують. На даному етапі це стосуватиметься більш ніж 5 млн пенсіонерів, і розмір таких підвищень становитиме від кількох сот гривень до 1 тис. і більше залежно від того, яка зарплата була у пенсіонера та року його виходу на пенсію. Захист людей від бідності – перше й найголовніше завдання держави, тому цілком зрозуміло, що той фінансовий ресурс, який додатково надійде до Пенсійного фонду через підвищення розміру мінімальної зарплати, насамперед буде спрямовано на підтримку найбідніших пенсіонерів. Суспільство має зрозуміти і сприйняти такий крок влади, й тут ні в кого не може бути жодних заперечень. Стосовно медичної реформи, то у профспілок тверда й непохитна позиція: реформування системи, зокрема зміни до законів, необхідно ухвалювати після широкого громадського обговорення та з урахуванням фахової оцінки корисності та важливості таких рішень. Голос профспілок має бути не тільки почутим, а й врахованим».

ОДЕЩИНА

У РАМКАХ
ТІСНОЇ
СПІВПРАЦІ

У рамках Угоди про співпрацю між Федерацією профспілок Одеської області та відділенням Національної служби посередництва і примирення в Одеській області, з метою забезпечення соціальної стабільності у трудових колективах відбулася чергова робоча зустріч начальника відділення НСПП Олександра Шрамкова з головою Федерації профспілок області В'ячеславом Буратинським.



На зустрічі обговорювалися стан та динаміка соціально-трудових відносин на підприємствах Одеської області, основні проблеми їх розвитку. Олександр Шрамков ознайомив В'ячеслава Буратинського з результатами діяльності відділення у I півріччі 2017 року щодо запобігання конфліктним ситуаціям на підприємствах області, а також їх вирішення. Як і в попередні роки,

ребує на обліку із запобігання колективним трудовим спорам (конфліктам).

Збільшилась заборгованість і на КП «Водоканал» Ренійської міської ради. Наразі фахівцями відділення з'ясовується стан соціальної напруги на підприємстві. До вивчення ситуації було залучено Інформаційно-консультативний центр, що діє в Ренійському районі. Також очільник відділення НСПП в області роз-

У 4 рази

збільшилась заборгованість із зарплати на економічно активних підприємствах Ренійського району.

повів про превентивні заходи з метою недопущення конфліктних ситуацій на цих підприємствах та виникнення стихійних акцій протесту. Учасники зустрічі обговорили подальшу співпрацю для своєчасного врегулювання розбіжностей між сторонами соціального діалогу, підвищення рівня правової культури сторін соціально-трудових відносин щодо порядку і практики вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). За результатами зустрічі досягнуто домовленість про проведення спільних заходів з метою запобігання ускладненню стану соціально-трудових відносин, зокрема на тих підприємствах, що мають заборгованість із зарплати.

Під час обговорення голова Федерації профспілок області звернув увагу на суттєве збільшення суми заборгованості на економічно активних підприємствах Ренійського району (майже у 4 рази). За словами Олександра Шрамкова, у червні п. р. з'явилась заборгованість на ДП «Ренійський морський торговельний порт». Згідно моніторингових досліджень відділення НСПП борг працівникам порту щомісяця зростає, підприємство по-

Вл. інф. ФПО

ПРОФСПІЛКИ
ВИМАГАЮТЬ
ЕФЕКТИВНОЇ
МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ

Відбулася розширена президія обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я за участю заступника голови Івано-Франківської облдержадміністрації Ігоря Пасічняка, керівника департаменту охорони здоров'я ОДА Віталія Федоріва, депутата обласної ради, голови постійної комісії з питань охорони здоров'я Манолія Піцуряка, голови обласної організації роботодавців галузі охорони здоров'я Любомира Малофія, голови облпрофради Ігоря Басюка.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

На порядку денному розглядалося дуже важливе питання: «Про погіршення соціально-економічної ситуації в галузі охорони здоров'я та дії профспілки щодо відстоювання трудових прав членів профспілки». У виступі голови обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України Наталії Бирчак ішлося про кризовий стан галузі через тривале та значне недофінансування (в середньому 40–60% від потреби). Відтак станом на 1 серпня 2017 року в закладах охорони здоров'я дев'яти районів Івано-Франківської області існує затримка із заробітної плати та оздоровчих при наданні щорічної відпустки. Крім того, констатувала доповідач, навіть у районах області, де зарплата виплачується, традиційно застосовуються заходи економії бюджету, доплати скасовуються, як і надбавки та стимулюючі виплати, при тому, що навантаження на медперсонал збільшується.

Присутні в залі представники закладів охорони здоров'я, профспілкові лідери своїми виступами та запитаннями до представників влади підтвердили ситуацію, пов'язану з безпідставним скороченням кадрів, ганебною практикою відправлення людей у безоплатні довгострокові відпустки за власний рахунок, невикплатою заробленого, вже не кажучи про відсутність лікарських засобів для надання допомоги пацієнтам, виконання пунктів вимог охорони праці тощо. Що ж, владі доводиться дивитися людям в очі і в своє дзеркало.

Через те, що звернення та заяви до Президента, Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради України, голів профільних комітетів ВРУ, МОЗ, місцевих органів влади щодо недофінансування галузі та критичної ситуації в оплаті праці працівників закладів охорони здоров'я залишаються без належного реагування, як зазначила Наталія Бирчак, прези-



дія вважає, що таке ставлення до вирішення проблем медичної галузі та її працівників є неприпустимим.

На 1 серпня 2017 року в закладах охорони здоров'я

9 районів

Івано-Франківської області існує затримка із зарплати та оздоровчих при наданні щорічної відпустки.

Ігоря Басюка, котрі з позицій власного досвіду й авторитетного аналізу ситуації оцінили ризики очікуваної реформи. В унісон із заявами та оцінками, які зробила голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, зазначили, що процес реформування проходить не лише без урахування думки медичних працівників, а майже підкилимно. Не видно добрих новацій, все хитко і незрозуміло, не видно людського обличчя з-за пропонованих змін. Реформатори взагалі не обговорюють свої ідеї та ініціативи з медичними працівниками, які мають стати локомотивом змін. А якщо на місцях люди їх не

сприймуть, то й провал гарантований, підсумували присутні.

Президія прийняла постанову, якою визнала дії Кабінету Міністрів та Міністерства охорони здоров'я у вирішенні питань фінансування галузі та підвищення рівня зарплати незадовільними і такими, що призвели до погіршення соціально-економічної ситуації в охороні здоров'я, несуть загрозу руйнації галузі.

Президія звернулася до соціальних партнерів, профактиву, працівників медичних закладів та всіх небайдужих людей щодо солідарних дій з вимогами профспілок до влади. Підтримано пропозицію президії Профспілки працівників охорони здоров'я України провести у першій половині вересня 2017 року в м. Києві Всеукраїнську акцію протесту працівників охорони здоров'я у формі пікетування Адміністрації Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України.

Спілчани планують одночасно з Всеукраїнською акцією провести в містах обласного підпорядкування, обласних і районних центрах акції протесту з врученням вимог Профспілки та прийняттям Резолюції щодо поліпшення соціально-економічної ситуації в галузі охорони здоров'я.

Марта ПАВЛИШИН

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ВЛАДИ: РОЛЬ І МІСЦЕ ПРОФСПІЛОК

У Федерації профспілок Кіровоградської області за участю керівників обласних і районних організацій профспілок, які вже працюють в умовах децентралізації влади, відбулося засідання за круглим столом на тему «Роль і місце профспілок у процесі децентралізації влади». Голова ФПО Максим Баланенко озвучив мету заходу: узагальнити практику, з'ясувати проблеми, розробити шляхи співпраці з об'єднаними територіальними громадами задля збереження організацій профспілок.

КІРОВОГРАДСЬКА

У засіданні взяла участь експерт центру розвитку місцевого самоврядування Валентина Шеремет. Вона розповіла, як відбувається процес реформування місцевого самоврядування на практиці. На Кіровоградщині поки що створено 7 ОТГ (а повинні бути 54), тож область посідає тут останнє місце.

Керівників організацій профспілок у цьому процесі турбує чимало питань. Насамперед, недосконале законодавство, що призводить до хаосу. Як зазначив голова обкому профспілки працівників держустанов Віктор Федотов, сьогодні, на жаль, активно застосовується закон про утворення ОТГ, натомість інші (КЗпПУ, «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про колективні договори») ігноруються.

Приклад так званої «добровільності» об'єднання навів заступник голови обкому профспілки працівників освіти і науки Сергій Петров: «Я був присутнім на зібранні вчителів Подорожницького НВК Світловодського району, які хочуть зберегти заклад як юридичну особу, і жителів села. Більшість голосів – проти приєднання села до Великоандрусівської сільської ради. Із цим документом представники громади були на сесії обласної ради. Їх запевнили: якщо є таке рішення, приєднання не буде. А за кілька днів з преси дізналися, що громада Подорожницького добровільно приєдналася до Великої Андрусівки. Тобто відбувається фальсифікація думки людей. Більше того, думка депутатів від Подорожницького ігнорується, а розподіл фінансів не контролюється. Питання на сесіях ОТГ розглядаються однобічно. Ці перекося спрацюють не на користь реформуванню. Має

бути експертиза, яка визначатиме спроможність громади, її перспективу. Сьогодні ласі шматки вже взяли і створили ОТГ. Ті вихопили районні заклади і тепер процвітають. Їх не цікавить, з чим залишаться інші громади. Якою буде доля бідних територій? Їх насильно заженуть в ОТГ? Якщо вже створювати територіальні громади, то треба було продумати, аби до сильних територій приєднати слабких. Мабуть, державі слід було б узяти на себе відповідальність і чітко розподілити громади так, щоб усі залишилися в рівних умовах».

Відкритим залишається питання кадрів, які приходять до керівництва ОТГ, їхньої компетентності. Як підкреслила голова обкому профспілки працівників охорони здоров'я Лариса Козлова, цільним було б організувати на державному рівні навчання голів, заступників новостворених громад, аби не наламати дров у недалекому майбутньому.

Голова обкому профспілки працівників АПК Микола Чуйко стурбований відсутністю державної підтримки аграріїв, реальних робочих місць.

На думку голови обкому профспілки працівників культури Зої Кадук, у цьому хаосі народжується новий клас: місцеві князьки, які нікому не будуть підпорядковуватися, і з людьми чинитимуть на власний розсуд. А що означає «Президент призначає префектів»? Хіба це децентралізація влади? Або інше питання: люди

РЕФОРМА
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ
ПОВИННА
ГРІНТУВАТИСЯ НА ТРЬОХ
ЗАСАДАХ: ДОБРОВІЛЬНОСТІ,
СПРОМОЖНОСТІ І ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.
АЛЕ НА ПРАКТИЦІ ЦІ ЗАСАДИ НЕ ДІЮТЬ.



обирали міського голову, а він став головою ОТГ. І досі перебуває в двох кріслах. То, мабуть, треба вилучити законодавчі колізії, а потім починати руйнувати те, що є. Найкращі районні заклади (освіти, культури, охорони здоров'я) забирають в ОТГ,

створюють відповідні галузеві структури, а за відділом культури РДА залишається село без будь-якої бази.

Держава хоче зняти із себе відповідальність, але їй потрібно на когось покласти. А її просто немає: ні за фальсифікацію документів, ні за використання коштів. І найприкріше, що в процесі створення ОТГ загубилася людина, заради якої й повинна проводитися реформа. Саме тому учасники засідання пропонують налагодити співпрацю з новоутвореними об'єднаннями та відстоювати галузеві інтереси спільчан при реформуванні.

Враховуючи, що децентралізація влади безпосередньо впливає на діяльність організацій профспілок і з метою недопущення порушення їх прав і гарантій учасники засідання рекомендували профорганізаціям вважати одним з головних завдань в умовах реформування місцевого самоврядування збереження галузевого принципу побудови профспілок, що діють в об'єднаній територіальній громаді.

Марія ІВАНОВА

ЧЕРКАЩИНА

БЛОК «ЗА ПРОСТИХ ЛЮДЕЙ» ЗАПРОШУЄ ДО СПІВПРАЦІ ПРОФСПІЛКИ



Представник Федерації профспілок України у Верховній Раді, народний депутат України Сергій Каплін у рамках туру країною зустрівся з профактивом Черкаської області.

На зустрічі обговорювалися питання щодо стану трудових відносин в Україні, зайнятості населення, а також можливостей реалізації в парламенті законодавчої ініціативи профспілок. Це стосується пенсійної та медичної реформ, удосконалення громадського контролю за трудовими відносинами. Сергій Каплін розповів про спільну роботу із вдосконалення трудового кодексу, питань оплати праці, підвищення соціальних стандартів. Також подякував профактиву області за участь в обстоюванні інтересів трудящих під час протестних акцій, перемовин з урядовцями, святкування Дня міжнародної солідарності трудящих. Пропозиції, надані учасниками зустрічі, народний депутат пообіцяв реалізувати в парламенті.

Голова ФПО Петро Шевченко нагадав про спільні дії, як на Черкащині, так і в столиці нашої держави, за підтримки народного обранця, а також подякував за можливість проведення прес-конференцій у Верховній Раді, участь у переговорних процесах з представниками Уряду і підтримку профспілкових позицій у телерадіоетері.

Голова галузевої профспілки енергетиків Олександр Молдаванов подякував Сергію Капліну за підтримку колективу ПАТ «Черкасиобленерго» щодо виплати заборгованої зарплати, вирішення питань енергетиків у НКРЕКП.

Голова обкому працівників охорони здоров'я Валентина Кочубей передала звернення з вимогами спільчан щодо реформування медичної галузі.

Освітня порушила питання фінансування закладів профтехосвіти та збільшення чисельності студентів, які навчатимуться за рахунок бюджетних коштів.

Вл. інф. ФПО

ЖИТОМИРЩИНА

НА ЧАСІ – КОЛДОВОІРНА РОБОТА

У рамках днів ЦК Профспілки працівників державних установ України в Житомирській області відбувся круглий стіл на тему: «Колективно-договірна робота в організаціях профспілки: стан, проблеми та шляхи її удосконалення» за участю профактиву м. Житомира та Житомирського району.

Звітальним словом до учасників заходу звернувся голова Профспілки працівників державних установ України Юрій Піжук, Житомирський міський голова Сергій Сухомлін, голова Федерації профспілок Житомирської області Неля Паламарчук.

Юрій Піжук презентував роботу Профспілки працівників держустанов України щодо поглиблення соціального діалогу на центральному рівні.

Завідувач відділу захисту соціально-економічних прав членів профспілки Валентина Гурневич поінформувала присутніх про нормативно-правове регулювання колдоговірної роботи, забезпечення в колективних договорах додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантій та соціально-побутових пільг для працюючих.

Учасники заходу обмінялися досвідом організації профспілкової та колдоговірної роботи в Житомирській області, а також висловили побажання щодо регулярного проведення круглих столів в областях України.

Вл. інф. ФПО

ВІДПОЧИНОК

ОЗДОРОВИЛИ ВСІХ БАЖАЮЧИХ

Щоліта профком ПАТ «Ельворті» (м. Кропивницький) складає екзамен на організацію оздоровлення. Нинішнє літо, як і попередні, він пройшов на відмінно. Про це свідчать численні відгуки як працівників, так і їхніх дітей, у яких літній відпочинок залишив приємні спогади. Усі бажачі працівники підприємства мали змогу поїхати на базу відпочинку «Прибій», а їхні діти – до оздоровчого табору «Бригантина».

Організація оздоровлення членів профкому та їхніх родин на заводі повністю покладена на плечі профкому і здійснюється відповідно до умов колективного договору із залученням коштів роботодавця. У новому колдоговорі не тільки збережено оздоровчі пільги і гарантії, а й поліпшено умови придбання путівок на базу відпочинку та в оздоровчий табір. Багатодітним родинам профком цього року надав путівки безоплатно. Для інших працівників зменшено плату за путівки залежно від стажу роботи. У виїзді – кадрові працівники.

Оскільки Фонд соціального страхування вже не надає пільги на санаторно-курортне лікування, профком вирішив і цю проблему: член профспілки сплачує лише 30% вартості путівки. Така допомога дуже доречна, адже турбота про здоров'я працівників має бути на першому плані. А здорові кадри – це продуктивна праця.

Володимир МОТОРНИЙ,
голова профкому ПАТ «Ельворті»

ДОКУМЕНТ

УРЯД ЗАТВЕРДИВ ПЕРЕЛІК ЧЛЕНІВ СІМЕЙ УЧАСНИКІВ МАЙДАНУ, ЯКИМ ПЕРЕДБАЧЕНІ ВИПЛАТИ



Кабінет Міністрів України ухвалив постанову від 30.08.2017 № 658 щодо умов належної організації виплати одноразової грошової допомоги членам сімей осіб, які постраждали під час участі у масових акціях громадського протесту.

Так, ухваленою постановою перелік членів сімей осіб, які отримали тілесні ушкодження середньої тяжкості чи легкі тілесні ушкодження, побої, мордування під час участі у масових акціях громадського протесту, що відбулися у період із 21.11.2013 по 21.02.2014, приведено у відповідність до законодавства.

Згідно з постановою членами сім'ї таких осіб є: особи, які перебувають у шлюбі; особи, які проживають однією сім'єю, але не перебувають у шлюбі між собою; її діти; особи, які перебувають під опікою чи піклуванням; особи, які є родичами прямої або непрямої лінії споріднення за умови спільного проживання.

ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

АДВОКАТ У ШТАТІ ПІДПРИЄМСТВА: ЧИ МОЖЛИВО?

Державна фіскальна служба України у листі від 15.08.2017 № 1603/С/99-99-13-01-02-14/ІПК роз'яснила окремі питання щодо здійснення незалежної професійної діяльності.

Зокрема, в листі наголошується, що правові засади організації діяльності адвокатури та здійснення адвокатської діяльності в Україні регулюються Законом України «Про адвокатуру та адвокатську діяльність» від 05.07.2012 № 5076-VI, ч. 3 ст. 4 якого визначено, що адвокат може здійснювати адвокатську діяльність індивідуально або в організаційно-правових формах адвокатського бюро чи адвокатського об'єднання (організаційні форми адвокатської діяльності). Згідно з пп. 14.1.226 п. 14.1 ст. 14 Податкового кодексу України незалежна професійна діяльність – це діяльність адвокатів, за умови, що такий адвокат не є працівником у межах такої незалежної професійної діяльності. Отже, фізична особа, яка провадить незалежну адвокатську діяльність, може бути найманим працівником у юридичної особи та / або фізичної особи – підприємця на посаді, яка не передбачає здійснення адвокатської діяльності та надання адвокатських послуг, і не може представляти свого роботодавця як адвокат.

НОВЕ МІСЦЕ ПРАЦІ: ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Чи може бути переведення працівника на іншу роботу підставою для розірвання трудового договору?

ЗА ПЕВНИХ УМОВ

Переведення працівника за його згодою на іншу роботу є підставою для припинення трудового договору лише в тому випадку, коли воно здійснюється на інше підприємство, в установу, організацію. При цьому немає значення, за чією ініціативою проводиться переведення – працівника, власника або уповноваженого ним органу чи за розпорядженням вищого за підлеглістю органу управління.

Умовою здійснення переведення на іншу роботу є згода працівника на переведення, розпорядження вищого за підлеглістю органу або погодження між керівниками обох зацікавлених підприємств чи організацій, наказ власника або уповноваженого ним органу за попереднім місцем роботи про припинення трудового договору у зв'язку з переходом на інше підприємство чи в організацію.

Переведення працівника на іншу постійну роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації не припиняє трудового договору, а лише змінює його зміст.

Переведення працівника на виборну посаду також є підставою для припинення трудового договору, якщо його обрали на посаду в державних органах, кооперативних чи громадських організаціях. Якщо виборна посада є оплачуваною, то працівник стає штатним працівником цієї громадської організації. Тому він підлягає звільненню з виконуваної роботи в зв'язку з тим, що зобов'язаний виконувати роботу за посадою, на яку обраний. Ця посада стає для працівника основною, тому в окремих випадках він може не припиняти трудові відносини, змінити трудовий договір і виконувати частину попередньої роботи за сумісництвом за правилами, що встановлені для сумісництва.

Згода працівника на переведення необхідна навіть тоді, коли йому запропоновано переведення в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією. Відмова від такого переведення є підставою для припинення трудового договору.



ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКА ЗА ЙОГО ЗГОДОЮ НА ІНШУ РОБОТУ Є ПІДСТАВОЮ ДЛЯ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЛИШЕ В ТОМУ ВИПАДКУ, КОЛИ ВОНО ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ НА ІНШЕ ПІДПРИЄМСТВО, В УСТАНОВУ, ОРГАНІЗАЦІЮ.

припинення трудового договору з працівником.

Оскільки при переведенні підприємства, установи, організації в іншу місцевість змінюється одна з істотних умов трудового договору – місце роботи, то відмовитися від переведення працівник може лише тоді, коли власник або уповноважений ним орган запропонував працівнику таке переведення.

Якщо при відмові працівника від переведення в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією припинення трудового договору проводиться на підставі п. 6 ст. 36 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ), то при небажанні власника або уповноваженого ним органу пропонувати переведення в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією розірвання трудового договору проводиться за п. 1 ст. 40 КЗпПУ як при змінах в організації виробництва і праці.

У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, якщо колишні істотні умови праці не можуть бути збереженими, а працівник не згоден на продовження роботи за нових умов, відмова від продовження робо-

ти може викликати припинення трудового договору.

При цьому слід взяти до уваги, що звільнення з мотивів відмови працівника від продовження роботи у зв'язку із змінами істотних умов праці може відбутися лише тоді, коли можливість продовження роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією або посадою зберігається, але працівник не бажає продовжувати роботу. Коли ж змінилася спеціальність, кваліфікація або посада, звільнення має проводитися за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України.

Інформація про нові умови праці повинна бути доведена до працівника завчасно, не пізніше ніж за 2 місяці.

Відмова від виконання роботи при зміні істотних умов праці не може бути підставою для притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності і, тим більше, для звільнення з роботи за порушення трудової дисципліни.

Відмова працівника укласти контракт може бути підставою для припинення трудового договору за п. 6 ст. 36 КЗпПУ в тому разі, коли відповідно до законодавства така форма трудового договору для даного працівника є обов'язковою.

ВІДПОЧИНОК

ПРАВО НА ВІДПУСТКУ У РАЗІ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ РОБОТУ

Чи зберігається за працівниками право на щорічну відпустку у разі переведення на інше місце роботи?

Відповідно до ст. 81 КЗпПУ, за бажанням працівників, переведених на роботу з одного підприємства, установи, організації на інше підприємство, в установу, організацію, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації, щорічна відпустка повної тривалості надається до настання 6-місячного терміну безперервної роботи після переведення.

Якщо працівник, переведений на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, повністю або частково не використав щорічні основну та додаткові відпустки і не одержав за них грошової компенсації, то до стажу роботи, що дає право на щорічні основну та додаткові відпустки, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи.

ХТО ВОЛОДІЄ ІНФОРМАЦІЄЮ, ТОЙ ВОЛОДІЄ СВІТОМ



СЕМІНАР

Стати володарями світу спробували й молоді профспілкові активісти Одеського портового заводу, волонтери та представники молодіжних організацій м. Южне під час семінару з питань застосування Facebook в інформаційних кампаніях, організованого в рамках дансько-українського проекту за ініціативи Молодіжної ради заводу.

Підґрунтя для проведення подібних семінарів вдалося отримати під час міжнародних семінарів із соціальних мереж завдяки дансько-українському проекту, учасникам якого, на мій погляд, дуже пощастило.

Якість профспілкових заходів, їх результативність та кількість учасників безпосередньо залежать від поінформованості громадськості. І саме соціальні мережі – добрий помічник. Вони надають змогу безкоштовно, дуже швидко інформувати людей про заплановані та вже організовані заходи, проводити опитування та агітацію нових учасників.

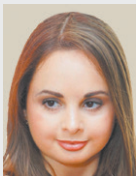
Особисто я очікую, що завдяки отриманим знанням учасники семінару зможуть підвищити якість проведення своїх соціальних профспілкових заходів, заряджатимуть новою енергією членів профспілок нашого підприємства та жителів міста.

Молоді люди висловили сподівання на організацію ще одного семінару, який продовжить обрану тему, адже кількість питань та можливості соціальних мереж дуже великі.

Ілля ЮРЧЕНКО,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Відгуки учасників семінару



Катерина КУЗНЕЦОВА:
«На початку серпня Молодіжна рада ОПЗ «Енергія» організувала в нашому місті семінар про те, як вести групи та публіки у Facebook. Він виявився дуже корисним. Ми дізналися про численні «фішки», які допомагають робити групи більш привабливими й ефективними, навчилися відстежувати статистику групи, публікувати пости про те, що найбільше приваблює читачів та мотивує до відгуків, а також багато іншого. Шість семінарських годин промайнули на одному диханні. Дякую організаторам за чудовий семінар та чекаю наступних – про інші соціальні мережі».



Ольга СКУЛЬСЬКА:
«Дякую за запрошення на корисний семінар. У невимушеній атмосфері, як дорослі, так і молоді люди, студенти, і навіть чиновники, відкривали для себе простори вже відомого Facebook. Кожен знайшов для себе щось нове – як досвідчені користувачі, так і новачки, оскільки мережа постійно змінюється, підлаштовується під потреби своїх відвідувачів. Корисними були «секретні фішки» для ефективнішого використання інтернет-можливостей. Чекаю на продовження. До наступної зустрічі!»



Алла МАЗНИК:
«Дізналася багато нюансів про Facebook, що допомагають працювати ефективніше. Дякую за таке лагоначне та ґрунтовне подання інформації. Адже в сучасному світі збережені час та знання безцінні».

Як тренера було запрошено Андрія Стрижака, який брав участь у двох міжнародних семінарах, проведених ЗФ в Україні та Молдові.

Важливо, що учасники семінару особисто впевнилися у великих можливостях соціальних мереж. Вони детально ознайомилися з веденням груп та публічних сторінок, навчилися оцінювати інформаційну діяльність, дізналися про нові «лайфхаки» та «фішки».

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ДОСВІД – ПРОФСПІЛКАМ УКРАЇНИ

Семінари-тренінги профспілкових лідерів, що проводяться в рамках дансько-українського проекту, мають на меті визначити найактуальніші питання роботи профспілок, розглянути їх якомога ширше, поділитися досвідом їх вирішення, навчити теорії та застосуванню на практиці міжнародного досвіду.

**ОДНІЄЮ
З ПЕРЕДУМОВ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
СОЦІАЛЬНОЇ ЗЛАГОДИ
В СУСПІЛЬСТВІ
Є СТВОРЕННЯ
СИЛЬНИХ ПРОФ-
СПІЛОК.**

Зрозуміло, що за 2 роки дансько-українського проекту важко навчитися професійному веденню колективних переговорів, враховуючи вантаж соціалістичного минулого профспілкових організацій. На жаль, обізнаність української громадськості в питаннях профспілкового руху є ще слабкою, а ставлення структур влади і підприємців до профспілок часто ґрунтується на вочевидь застарілих уявленнях про їхню попередню роль та місце в командно-адміністративній системі і не дає змоги сприймати їх як рівноправного партнера, що, безперечно, стримує й формування нових соціально-трудових відносин. Профспілка – достатньо активний учасник трудових правовідносин. І однією з її функцій

є захисна, що реалізується шляхом захисту індивідуальних та колективних інтересів працівників та суспільства в цілому. Головними актами соціального партнерства є Генеральна угода і колективний договір, у розробці та укладенні яких активну участь беруть виборні профспілкові органи.

Профспілкові організації на сьогодні мають достатні законодавчі засоби захисту та гарантії в своїй діяльності. Проте, якою б досконалою не була правова база для врегулювання питань соціального партнерства, практична реалізація принципів соціального діалогу в Україні стикається на своєму

шляху з безліччю проблем, які ще необхідно вирішити. Саме тому потрібно знати теорію ведення переговорів, постійно навчати профспілкових лідерів до найменшої ланки, а також необхідні час, гроші та сили для проведення навчання та вивчення досвіду.

Унікальність дансько-українського проекту полягає в тому, що ти оцінюєш свої дії, все, що зроблено на сьогодні. І в результаті розумієш, що найголовнішим є повна зміна цілей та завдань профспілок. Однією з передумов забезпечення соціальної злагоди в суспільстві є створення сильних профспілок. Українським профспілкам потрібно також пройти певний шлях до визна-

ння міжнародним профспілковим рухом, який має пересвідчитися в їх реальному роздержавленні і незалежності, демократичності та відданості справі захисту інтересів трудящих. І, безперечно, самим профспілкам та їх об'єднанням, кількість яких в Україні постійно зростає, потрібно порозумітися між собою і консолідуватися, щоб стати дійсно впливовою силою в суспільстві. Очевидно, що це відбудеться тільки тоді, коли Україна буде розвиватися, взявши за ідеал розвинуті країни Європи, прагнучи до Євросоюзу, і профспілкові організації співпрацюватимуть з профспілками інших країн. Тому їх методи та досвід роботи в рамках дансько-українського проекту становлять дуже вагомий теоретичний і практичний інтерес.

Тетяна ЄВДОКИМОВА,
учасниця третьої групи
дансько-українського проекту

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ДОПISУВАЧІВ

ОЛЕКСІЙ
ПЕТРУНЯ

СЕРПЕНЬ

Серпень розмазав по небу,
Як по листу, акварель.
Сіли ворони на вербу.
Крутиться карусель.

Літо кудись відступає
І залишається там.
Осінь по кронах ступає
Смукот приносячи нам.

Стадо хмаринок пасеться
Під батогамі вітрів.
Літо не повернеться?
Щільний осінній покрив?

Може вже канула в Лету
Сонячних днів теплота.
А ностальгія за літом
Буде, коли мерзлота.

Рано, мій друг, ти сумуєш.
Літо повернеться знов.
Може, ти ще намалюєш
Дружбу собі та любов.

Вірити, що все ще буде,
Будуть від долі дари.
Холод тебе не остудить,
Не попелісь, а гори.

МОЄ МІСТО

Як можна моє місто не любити?
Як залишати Київ так надовго?
А покидаючи, як не молити
Про зустріч, знов напружуючи горло?

Як можна моє місто не любити,
Блукаючи Подолом, в Липках?
Кав'ярню на «Хресті» не «освятити»?
Не слухати «В Підвалі» гру на скрипках?

Як можна моє місто не любити?
І не футболити алеями каштани?
А вітер буде листя ворухити,
Як доктор, ними змашуючи рани.

Як можна моє місто не любити?
Над Лаврою зоря, трамваї Куренівки,
І про «Динамо» з жаром говорити,
І відкривати таємниці Борщагівки.

Як можна моє місто не любити?
Тут було все: приємно і не дуже.
Він зміг любові, дружбі нас навчити.
Дай, Боже, нам довгого життя тут, друже!

Як можна моє місто не любити?

ВЕРЕСЕНЬ

Вересень. Дощ. Одкровення.
Знову тремтіння натхнення.
Життя все ж рік позитивна,
Якщо є мета та активна.

Вір. Кохай. Сподівайся.
Мріяти ти намагайся.
Знай: добро повертається.
Життя щодня починається.

26-ТА РІЧНИЦЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ:
З ПРАПОРОМ У РУКАХ,
З МОЛИТВОЮ НА ВУСТАХ

УРОЧИСТОСТІ

Керівники облпрофради та обласних організацій галузевих профспілок Закарпаття взяли активну участь у заходах до Дня Державного прапора та Дня Незалежності України, що відбулися в м. Ужгороді.

Урочистості розпочалися на площі Народній покладанням квітів до пам'ятника Тарасу Шевченку. Відтак, колона з розгорнутим 100-метровим синьо-жовтим

прапором, у якій крокували представники органів влади, профспілок, інших громадських організацій, духовенства, учасників АТО, громадськості міста, рушила до пам'ятника Августина Волошину на набережній Незалежності. Попереду колони марширував ансамбль барабанщиків поліції Донецчини у парадному обмундируванні, який приїхав до Ужгорода на запрошення голови Закарпатської ОДА Геннадія Москаля. У церемонії покладання квітів до пам'ятників Тарасу Шевченку та Августина Волошину взяв участь голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько.

Офіційна частина свята відбулася в обласному академічному музично-драматичному театрі. А в День Незалежності України урочисті заходи продовжилися о 6-й годині ранку на площі Народній, де заслужений академічний Закарпатський народний хор традиційно першим на світанку привітав країну із святом «Молитвою за Україну».

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради
Фото автора

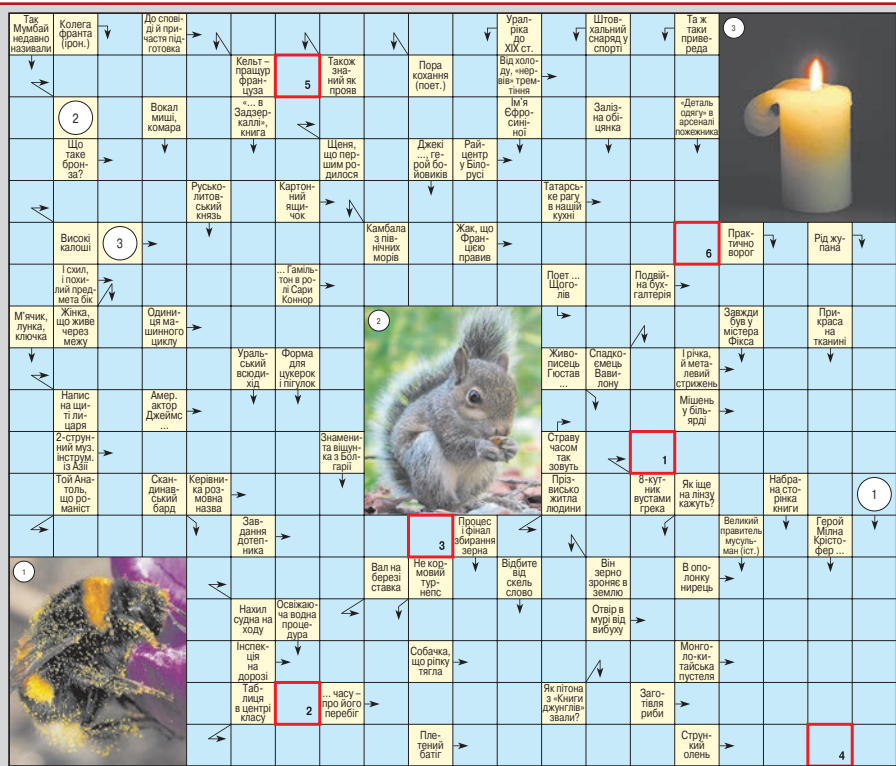
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



12 золотих, 11 срібних та 13 бронзових нагород – здобуток української збірної на XXIX Всесвітній літній універсіаді, що пройшла у китайському Тайбеї.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 36
7 вересня 2017



У СЕКСТЕТІ КРАЩИХ

УНІВЕРСІАДА

19–30 серпня китайський Тайбей приймав змагання XXIX Всесвітньої літньої універсіади. За нагороди універсіади вступили в боротьбу понад 7 тис. студентів з понад 140 країн світу. Українська команда була представлена 179 спортсменами, які виступали у 14 видах змагальної програми.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У підсумку представники вітчизняної збірної вибороли 12 золотих, 11 срібних та 13 бронзових нагород змагань, а в командному заліку Україна посіла високе шосте місце. У командному ранжирі першими фінішували японці, другий медальний результат продемонстрували корейські спортсмени, замкнули чільну трійку господарі змагань. Прикметно, що нашим співвітчизникам вдалося перевершити результат дворічної давнини: на Універсіаді-2015 в Кванджу (Республіка Корея) «синьо-жовта» дружина з 31 нагородою в активі, з яких 8 були найвищого ґатунку, стала восьмою серед 146 країн-учасниць.

У Тайбеї на найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшли плавці Михайло Романчук (400 м вільним стилем) та Андрій Говоров (50 м батерфляєм); стрибун у воду Олександр Горшковозов та Анастасія Недобіга (мікст); спортивний гімнаст Олег Верняєв (багатоборство); художні гімнастки Марина Макарова, Валерія Гудим, Дар'я Сич, Анастасія Подрушняк, Аліна Бихно (багатоборство, групові вправи); рапірист Дмитро Чучукало та команда шпажисток у складі Анфіси Почкалової, Ксенії Пантелеевої, Джоан Фейбі Бежури та Юлії Свестіль; легкоатлети Оксана Оку-



ньова (стрибки у висоту), Інна Кашина (ходьба, 20 км) та команда в складі Інни Кашиної, Аліни Цвілій, Валентини МIRONЧУК, Тамари Гаврилюк (ходьба, 20 км); тхеквондистка Ірина Ромалданова (вагова категорія до 46 кг); важкоатлетка Ірина Деха (вагова категорія до 90 кг). Ювілейний, XXX, студентський спортивний форум у 2019 році прийматиме італійське місто Неаполь.



ХМЕЛЬНИЧАНИН – НА ВЕРШИНІ П'ЄДЕСТАЛУ

26–27 серпня в м. Одесі, у спортивному комплексі ОНАХТ «Технолог» проходив юнацький Всеукраїнський відкритий турнір з фехтування на шпагах «Південна Пальміра».

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



У заході взяли участь близько 40 юних спортсменів з усієї України. Зокрема, до Одеси приїхали представники Києва, Львівської, Харківської, Запорізької, Миколаївської, Херсонської, Хмельницької та інших областей. Змагання проходили серед юнаків 2004–2005, 2006–2007, 2008 та молодших років народження.

Турнір було організовано на високому рівні, зважаючи на серйозну конкуренцію, першість юним фехтувальникам вибороти було нелегко. Однак Володимир Курган з Хмельницької ДЮСШ № 2 здобув заповітний титул і зійшов на найвищий щабель п'єдесталу пошани. У 1/2 фіналу змагань він здолав Данила Безкаровича з Ужгорода (15:6), а у фіналі виявився сильнішим за Романа Самойлова з Харкова (15:10). Тренери Ігор Свідницький та Неллі Ковриженко залишилися задоволеними успіхами свого вихованця.



Ветерани спорту Закарпаття (другий ліворуч – в.о. голови обласної асоціації ветеранів фізичної культури і спорту Анатолій Плеханов)

ВETERАНИ СПОРТУ ЗАКАРПАТТЯ ГОТУЮТЬСЯ ДО СПАРТАКІАДИ І ЗВІТНО-ВИБОРНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У залі засідань Закарпатської облпрофради відбулося засідання ради обласної асоціації ветеранів фізичної культури і спорту. Присутні обговорили зміни і доповнення до статуту організації, обласну звітно-виборну конференцію асоціації запланували провести 24 листопада.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



У президії зібрання (в центрі – в.о. голови обласної асоціації ветеранів фізичної культури і спорту Закарпаття Анатолій Плеханов)



Під час засідання

За пропозицією заступника голови асоціації Владислава Кушнірчука, учасники зібрання вшанували пам'ять багаторічного голови обласної асоціації Юрія Захарова, який пішов з життя. В.о. голови обласної асоціації ветеранів фізичної культури і спорту Закарпаття члени ради обрали відомого організатора спортивної роботи краю, суддю національної категорії, майстра спорту Анатолія Плеханова.

На засіданні виступили начальник відділу фізичної культури і спорту управління молоді та спорту облдержадміністрації Олег Муртазін і заступник голови облпрофради Василь Захарець. У заході також

взяв участь голова Закарпатської обласної ради профспілок, голова обласної Федерації волейболу Володимир Фленько.

Серед ключових рішень ухвалено провести 13 жовтня в м. Ужгороді XXIII обласну спартакіаду ветеранів спорту, а 24 листопада – обласну звітно-виборну конференцію асоціації.

Олексій ПЕТРУНЯ



ДЕНЬ ЗНАНЬ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.