

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 27
(905)
6.07.2017

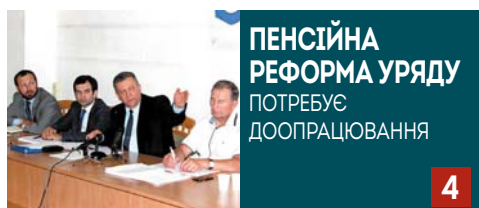
АПСВТ: ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ -
ПІДГОТОВКА ПРОФСПІЛКОВОЇ
ЗМІНИ



6 7 16

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ПЕНСІЙНА
РЕФОРМА УРАДУ
ПОТРЕБУЄ
ДООПРАЦЮВАННЯ

4



ПРАЦІВНИКИ
СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО
«АЗОТУ»
НАРЕШТІ ОТРИМАЛИ
ЗАРПЛАТИ

5



УКРАЇНСЬКІ
ТА СЛОВАЦЬКІ
ПРОФСПІЛКИ
ОСВІТЯН
ПІДПИСАЛИ
УГОДУ

6

ЦІНИ БЕЗ РЕГУЛЮВАННЯ

ДЕРЖАВА З 1 ЛИПНЯ ПРИПИНЯЄ РЕГУЛЮВАТИ ЦІНИ НА ОСНОВНІ
ПРОДУКТИ ХАРЧУВАННЯ. ЧИМ ОБЕРНЕТЬСЯ ЦЯ ВІДМОВА
ДЛЯ ВИРОБНИКІВ І СПОЖИВАЧІВ, З'ЯСОВУЮТЬ «ПВ».

8 - 9

УГОДА



ЄВРАТОМ
РАТИФІКУВАВ
АСОЦІАЦІЮ
УКРАЇНА-ЄС

2

ГРОШІ



КОСМІЧНА
ВАРТІСТЬ
НОВОГО ВРОЖАЮ

3

ПРИВІТАННЯ

**9 ЛИПНЯ –
ДЕНЬ РИБАЛКИ****Шановні співчани!**

9 липня в Україні відзначається День рибалки. Це професійне свято працівників рибного господарства, яке святкують також усі любителі рибної ловлі. Вітаємо всіх українських рибалок з цим святом! Ваша праця дуже важлива для суспільства. Ви розвиваєте національне промислове рибне господарство, забезпечуєте громадян цінною продукцією харчування, займаєтесь відновленням і збереженням рибних ресурсів України. Щиро дякуємо вам за щоденну сумлінну працю і бажаємо нових трудових успіхів, міцного здоров'я, достатку й удачі!

З повагою,

**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України****16 ЛИПНЯ –
ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА****Шановні працівники фінансових служб!**

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем бухгалтера! Ваша самовіддана праця, високий професіоналізм, відповідальність і постійне самовдосконалення забезпечують ефективну роботу всіх галузей національної економіки. У день професійного свята особлива подяка – бухгалтерам, які працюють у профспілках, за вагомий внесок у розвиток профспілкового руху і злагодженість роботи всіх його структур. Щиро зичу всім вам нових успіхів у професійній діяльності, міцного здоров'я, щастя й добробуту.

З повагою,

**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України****16 ЛИПНЯ – ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ
ТА ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ****Шановні працівники та ветерани
підприємств і організацій гірничо-металургійного
комплексу України!**

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята! Ваша професія надзвичайно важлива для успішного розвитку нашої країни. Адже металургія – це фундамент економіки, і багато поколінь металургів зміцнювали славу України як потужної держави. Завдяки характеру, загартованому тяжкою працею, і відданості своїй справі металурги в усі часи були прикладом професіоналізму та мужності. Федерація профспілок України й надалі обстоюватиме ваші трудові, соціально-економічні права та інтереси, створення безпечних умов праці. Бажаю усім вам стабільної роботи і нових вагомих трудових здобутків. Нехай у ваших домівках завжди панує мир, щастя й добробут.

З повагою,

**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України****ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК:
ЗАКОНОПРОЕКТ ЩОДО
ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ
ПОТРЕБУЄ ДООПРАЦЮВАННЯ**

Такого висновку дійшли члени Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні на засіданні 3 липня в ході дискусії з питання «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій».

ЗАСІДАННЯ СПО

Більшість голосів прийнято рішення звернутися до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення з рекомендацією направити зазначений законопроект (реєстр. № 6614 від 22.06.2017) на доопрацювання з метою зміни в ньому норм, які, на переконання профспілок, спрямовані на погіршення пенсійного забезпечення, а саме:

- зменшення розміру коефіцієнта страхового стажу для осіб, які виходитимуть на пенсію з 2018 року (розглянути можливість такого зменшення коефіцієнта страхового стажу поступово, протягом, наприклад, 10 років);

- збільшення тривалості страхового стажу, необхідного для призначення пенсій за віком, з 15 до 35 років (запропонувати обмежити збільшення страхового стажу 30 роками);

- скасування права дострокового виходу на пенсію за вислугу років для окремих категорій працівників.

Також прийнято рішення провести зустрічі керівників національних репрезентативних профоб'єднань, профактиву з народними депутатами України задля донесення до них пропозицій профспілок про недопущення погіршення пенсійного забезпечення громадян.

Друге питання, яке обговорювали учасники засідання СПО об'єднань профспі-

лок, стосувалося урядового проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2018–2020 роки та лобювання пропозицій профспілок. Заслухавши інформацію першого заступника Голови СПО об'єднань профспілок Олександра Шубіна, члени СПО об'єднань профспілок прийняли рішення сприяти просуванню та врахуванню профспілкових пропозицій до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2018–2020 роки через співпрацю з народними депутатами України та під час опрацювання проекту у комітетах Верховної Ради України з питань бюджету та з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення.

Наразі профспілки зазначають, що реалізація урядового проекту бюджетної резолюції у запропонованій редакції не забезпечить виконання загальнодержавних завдань стосовно подолання бідності в Україні, а також покращення життєвого рівня громадян, впровадження в Україні європейських стандартів життя.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія КОРЕЦЬКОГО
та Олексія ПЕТРУНИ

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ МЕТАЛУРГА І ГІРНИКА!**Шановні працівники та ветерани підприємств і організацій гірничо-металургійного комплексу України!**

Центральний комітет Профспілки металургів і гірників України від щирого серця вітає вас із професійним святом – Днем металурга і гірника!

Цей день є особливим святом в Україні, оскільки від ефективної роботи гірничо-металургійних підприємств, від професіоналізму та самовідданості трудящих галузі багато в чому залежить розвиток економіки держави. Сьогодні країна переживає непрості часи: реформування торкнулося всіх сфер життя держави. Це важливий і необхідний для України процес. Однак спроби влади перекласти основний тягар вирішення соціально-економічних проблем цього періоду на плечі трудящих ніколи не знайдуть підтримки Профспілки металургів і гірників України. У числі першочергових завдань, які вирі-

шує сьогодні ПМГУ спільно з усіма всеукраїнськими галузевими профспілками, – питання підвищення заробітної плати і соціальних гарантій працівників, боротьба за відновлення Списків № 1 і № 2, бездумне скорочення яких позбавило десятки тисяч металургів і гірників, енергетиків, шахтарів законного права на пільгову пенсію за роботу у важких і шкідливих умовах праці. Вимоги нашої Профспілки щодо вирішення цих життєво важливих питань були сформульовані учасниками травневого пленуму ЦК ПМГУ і направлені представникам державної влади і роботодавцям гірничо-металургійного комплексу. Ми не дозволимо нехтувати громадською думкою Профспілки, в лавах якої понад 300 тис. осіб, чия праця є фундаментом національної економіки, гарантом розвитку інших галузей українського промислового комплексу.

Профспілка металургів і гірників України в усі часи славилася своєю єдністю, твердою і чіткою позицією у захисті трудових прав працівників галузі. І сьогодні ми продовжуємо боротьбу за гідну працю та поліпшення соціально-економічних умов життя металургів і гірників.

Шановні друзі! У день професійного свята металургів і гірників України прийміть щирі слова вдячності і пошани за вашу самовіддану і відповідальну працю, за небадужість та розуміння важливості профспілкової боротьби!

Бажаю вам єдності, наполегливості та впевненості в досягненні поставлених цілей! Щастя, здоров'я, злагоди, миру і добра вам і вашим родинам!

**Сергій КОМИШЕВ,
голова ЦК ПМГУ**



ПРАЦІВНИКИ СЄВЕРОДОНЕЦЬКОГО «АЗОТУ» ОТРИМАЛИ ЗАРПЛАТИ ПІСЛЯ ПЕРЕМОВИН ПРЕДСТАВНИКА ПРОФСПІЛОК СЕРГІЯ КАПЛІНА З УРЯДОВЦЯМИ ТА РОБОТОДАВЦЯМИ

Півроку без зарплати й роботи – колектив хімічного флагмана Луганщини вдруге прийшов до свого парламентського профспілкового представника за підтримкою. Цього разу заводчани повернулися додому й до колег з першою доброю звісткою за довгий час – їм почали повертати борги із зарплати. За кілька годин після зустрічі люди отримали довгоочікувані смс-повідомлення про поповнення рахунків, які давно пустували.

НАША БОРотьБА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, представник Федерації профспілок у парламенті Сергій Каплін влаштував зустріч профспілчан «Сєвєродонецького «Азоту» з представником керуючої компанії Ostchem. Після переговорів на рахунки «Азоту» в зарплатний фонд Ostchem майже одразу було переведено 30 млн грн на виплату. Загальний борг перед працівниками становить 130 млн грн.

Сергій Каплін запросив заводчан, профспілковців та роботодавців до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, щоб спільно шукати вихід з кризової ситуації на

Сєвєродонецькому «Азоті». «Завод на межі соціального вибуху – через простой і затримки зарплати звідси йдуть по 10–20 працівників щодня. Але люди не здаються», – повідомив голова Федерації профспілок Луганської області Валерій Черниш.

Хіміки розповіли і про реальну загрозу екологічної катастрофи через знеструмлення заводу. «Якщо найближчим часом на знеструмлене підприємство не подадуть електрику, а отже, буде неможливо належним чином зберігати хімікати, може статися екологічне лихо. Під загрозою отруєння 600 квадратних кілометрів Донбасу! Місцева влада, енергетики, а та-

кож Президент та Прем'єр мають звернути увагу на цю небезпеку. 1987 року в Росії було допущено подібну аварію, що мала катастрофічні наслідки. Нам треба зробити все, щоб цього не сталося», – закликав Сергій Каплін. Після комітетського засідання він влаштував представникам колективу та профспілок зустріч з першим віце-прем'єр-міністром Степаном Кубівим, аби поставити ситуацію під урядовий контроль.

Днями парламентський профспілковий омбудсмен планує відвідати Сєвєродонецький «Азот», аби на місці напрацювати подальший план порятунку підприємства.

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

ДЕРЖАВА НЕ ПОВИННА КОНТРОЛЮВАТИ НЕЗАЛЕЖНУ ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСПІЛОК



4 липня відбулась зустріч керівників і фахівців ФПУ та її членських організацій з народним депутатом України, представником ФПУ від фракції політичної партії ВО «Батьківщина» у Верховній Раді України Вадимом Івченком.

На зустрічі обговорювалися актуальні питання співпраці, а саме можливість внесення змін до чинного законодавства щодо порядку реєстрації профспілок, їх організацій та об'єднань.

Заступник Голови ФПУ Олександр Шубін акцентував увагу на тому, що через ухвалення минулого року закону, що стосується вдосконалення державної реєстрації прав на нерухоме майно та захисту прав власності, у діяльності профспілкових організацій, зокрема й первинних, періодично виникають труднощі.

Докладно на цьому питанні зупинилися заступник голови Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Катерина Макаренко, яка зазначила, що законодавчі зміни ускладнили процедуру реєстрації створених профспілкових організацій та змін до відомостей, що містяться у Державному реєстрі, зокрема щодо нотаріального засвідчення справжності підписів осіб, які уповноважені підписувати рішення, пов'язані з внесенням змін до відомостей про юридичну особу, що приймаються виборними органами профспілок.

Спеціаліст відділу правової експертизи департаменту правового захисту ФПУ Ірина Василенко наголосила, що на відміну від інших громадських об'єднань профспілкові організації мають свої особливості при здійсненні роботи. Саме тому діяльність профспілок регламентовано окремим Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Зміни, що відбулись, порушують не тільки норми цього закону, а й норми ратифікованої Україною Конвенції про свободу асоціації та захист права на організацію № 87, і тому можуть бути розцінені як втручання у діяльність профспілок, що є неприпустимим.

СЕРГІЙ КАПЛІН, НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ, ПРЕДСТАВНИК ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ У ВЕРХОВНІЙ РАДІ:

«Перший віце-прем'єр дав доручення всім профільним міністерствам і відомствам, щоб вирішити ситуацію з енергопостачанням «Азоту». Також ми порушили питання чергового траншу з Аграрного фонду. Галузі життєво необхідна підтримка – зниження мита на ввізні добрива свого часу і стало каталізатором критичної ситуації в хімічній промисловості. Ринок заповнили російські селітра і аміак, вироблені на в'язаному дешевшому газі, а українські підприємства лишилися з дорогою сировиною і без замовлень. Крім того, три українських «Азоти» чекають свого газу, 345 млн кубів, оплачених, але арештованих, могли б на рік завантажити заводи. Нам уже в межах тристоронньої співпраці в рамках Генеральної угоди вдалося разом із Степаном Кубівим запустити в роботу Черкаський завод «Азот». На черзі рівненське підприємство і запуск цехів у Сєвєродонецьку. Буде робота – доб'ємося й зарплат!».

“

Вадим Івченко, вислухавши профспілковців, з розумінням поставився до проблем, порушених у ході розмови, окреслив кроки та механізми щодо їх вирішення. Зокрема, він запропонував спільно з профспілками розробити пропозиції щодо внесення змін до Закону «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань» та розробити єдині методичні рекомендації щодо реєстрації профспілок. У секретаріаті фракції визначено відповідальну особу за проведення цієї роботи та підтримання постійних контактів з представниками ФПУ.

ВИПУСК-2017

АПСВТ ДАЛА ПУТІВКУ
В ПРОФЕСІЙНЕ ЖИТТЯ
СВОЇМ ВИПУСКНИКАМ

30 червня в Академії праці, соціальних відносин і туризму відбувся випуск бакалаврів і спеціалістів за фахом: правознавство, соціологія, соціальна робота, економіка, маркетинг і менеджмент.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, цього року академія востаннє випускає спеціалістів за освітньо-кваліфікаційним рівнем, відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

Про досягнення і здобутки випускників під час навчання розповіла у своїй промові ректор АПСВТ Вікторія Буященко. Вітаючи випускників з отриманням диплому, вона з материнською любов'ю дала настанови молодим людям, які відкривають для себе нову сторінку свого професійного життя, просила не забувати академію і своїх сучасників.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Інна ЛЕВИШ:

«Я навчалася 4 роки, здобула ступінь бакалавра за фахом менеджмент економічного факультету, заочне відділення. Навчання сподобалось. Кожна сесія для нас була як свято. Працюю в торгівній мережі. Нині перебуваю у декретній відпустці, маю маленького сина, а після відпустки йду на роботу вже з дипломом».



Ярема СУКАЧОВ:

«Я студент з Криму, і коли звернувся з проханням про переведення до київських вишів, ніхто не захотів мати з цим зайві проблеми, і лише в академії до мене поставилися з розумінням, допомогли перевестися, вирішити всі питання, в тому числі з поселенням. Я закінчив факультет туризму. В академії індивідуальний підхід до кожного студента. І тепер, маючи вищу освіту і диплом бакалавра, хочу висловити слова подяки адміністрації, яка завжди допомагала у вирішенні моїх проблем, та й загалом всі ставились до мене добре. Далі планую працювати за своєю спеціальністю. На Західній Україні будемо створювати нові послуги у туристичній сфері з орієнтуванням на Європу і робити все, щоб наша країна була гідно представлена у сфері туризму. Також планую подальше навчання в магістратурі академії, здобуватиму диплом підприємця».



Ганна БІРЮКОВА:

«Закінчила факультет соціальної роботи. Дуже вдячна викладачам, своєму куратору, велими цікаво було навчатися. Це моя друга академічна освіта, перша – фінансист, але життя спонукало зробити подальші кроки у своєму освітньому рівні, тож тепер планую працювати в центрі соціальної роботи – з переселенцями, учасниками АТО, дітьми та ін. Мені цікаво робити нові кроки в своєму житті».



Оксана КОСЕНКО:

«Сьогодні я випускниця академії і дуже радію з цього приводу, бо це результат дуже копіткої праці й навчання. Я отримала одразу два дипломи за фахом консультант соціально-психологічної роботи і юрист. Дуже дякую академії та бажаю їй добробуту і процвітання».

УКРАЇНА – СЛОВАЧЧИНА:
ПРОФСПІЛКИ ОСВІТИ
ПІДПИСАЛИ УГОДУ
ПРО СПІВПРАЦЮ

19–21 червня в м. Ужгороді відбувся міжнародний українсько-словацький семінар «Досягнення та виклики профспілок освіти».

ЗМІЦНЕННЯ ЗВ'ЯЗКІВ

Профспілку працівників освіти і науки України представляли члени президії ЦК профспілки на чолі з її головою Георгієм Трухановим. Від Словаччини участь у роботі заходу взяли голова Профспілки працівників освіти і науки Словацької Республіки Павел Ондек, його заступники з питань початкової та вищої школи, а також голови організації у регіонах та ВНЗ.

У перший день свого візиту на Закарпаття лідери українських та словацьких профспілок відвідали Ужгородський Національний університет, який має в своїй структурі 20 факультетів, де навчаються понад 14 тис. студентів різних національностей. Там учасники семінару ознайомилися з міжнародною діяльністю вишу.

Наступним пунктом програми семінару стала перша і єдина в Україні ужгородська спеціалізована ЗОШ І–ІІІ ст. № 4 із словацькою мовою навчання та Центр словацької культури. Гості ознайомилися з діяльністю центру, поспілкувалися з його викладачами та вихованцями.

Другий день заходу минув у формі спілкування за круглим сто-

ГЕОРГІЙ ТРУХАНОВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ:

«Сьогодні Словаччина – наш близький і добрий сусід, повноправний член Європейського Союзу, НАТО, одна з найбільш розвинених країн Центрально-Східної Європи. Словаччина допомагає і передає Україні свій досвід європейської та євроатлантичної інтеграції. І ми, освітяни, маючи спільні історичні передумови, раді можливості обмінятися досвідом діяльності профспілок під час тотальних реформ у країні, досвідом захисту прав та інтересів своїх членів у нових умовах».

лом, презентації систем освіти сусідніх країн та діяльності профспілок України та Словаччини.

Розпочинаючи роботу, голова Профспілки працівників освіти і науки Георгій Труханов зазначив, що словацько-українські зв'язки визначають не лише спільний кордон у 100 км, а й давні дружні традиції.

Далі Георгій Труханов розповів про роботу профспілки в сучасних умовах: соціальний захист членів профспілок, форми соціального партнерства й окреслив виклики в системі освіти.

У свою чергу, голова Профспілки працівників освіти і науки Словаччи-

ни Павел Ондек розповів про систему освіти в своїй країні, зміни у законодавстві, статус учителя в суспільстві та діяльність профспілки. Він, зокрема, зазначив, що нині триває процес переговорів з владою щодо підвищення заробітної плати педагогам та непедагогічним працівникам.

Колеги з обох сторін доповнили доповіді голів, акцентуючи увагу на різних аспектах діяльності профспілок.

Урочистим завершенням семінару стало підписання Угоди про співпрацю між профспілками освіти України та Словаччини. Свої підписи під документом поставили Георгій Труханов та Павел Ондек.

Насамкінець Георгій Труханов додав: «Саме в м. Ужгороді 11 червня цього року Президент України Петро Порошенко разом з Президентом Словацької Республіки Андреем Кіскою відкрили символічні двері в Європу – безвіз. А ми сьогодні з Павлом Ондеком відкрисмо нову сторінку в історії взаємовідносин між профспілками освітян наших країн».



Голова освітянської профспілки України зазначив, що підписання Угоди про співпрацю між організаціями сприятиме зміцненню зв'язків, від чого виграватимуть як працівники освіти, так і учні й студенти по обидва боки кордону. Адже чимало українських студентів вже навчаються в словацьких вузах, де їх приваблює спорідненість мов, близькість України, можливість здобути якісну європейську освіту.

Інна МИХАЛЬЧЕНКО,
Профспілка працівників
освіти і науки України



НАШЕ ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ – ПІДГОТОВКА ЯКІСНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ЗМІНИ

Академія праці, соціальних відносин і туризму не припиняє своєї роботи навіть на мить, незважаючи на літню спеку і природне бажання відпочити. У лютому Академія випустила магістрів, а минулого тижня спеціалістів і бакалаврів. І нині стоїть на порозі нової вступної кампанії, яка розпочнеться 12 липня. Проте, які новачки відбуваються в навчальному процесі та науковій роботі, що може запропонувати Академія сьогодні студентам у контексті реформування вищої освіти, розповіла ректор АПСВТ Вікторія Буященко.

ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

НОВІ ВИКЛИКИ ОСВІТНЬОЇ РЕФОРМИ

Реформування вищої освіти та зміни на ринку праці ставлять перед закладом нові виклики, головний з яких: бути Академією як вишому навчальному закладу на ринку освітніх послуг чи не бути. Бажання залишитися і швидко реагувати на запит ринку праці спонукало колектив до змін. Відповідаючи на ваше запитання, я б хотіла виділити декілька блоків таких змін. Перш за все, блок, пов'язаний з появою принципово нових освітніх продуктів у портфелі Академії у зв'язку з розширенням міжнародної діяльності (Вища школа управління охороною праці в Катовіце, Вища лінгвістична школа в Ченстохові, Варшавський педагогічний університет ім. Я. Корчака – вищі навчальні заклади Польщі).

За всіма спеціальностями та освітніми ступенями підготовки студенти можуть одночасно отримати ще й диплом Європейського вишу, з яким укладено договір. За деякими спеціальностями студенти мають змогу навіть обирати для себе навчальний заклад Європи. Особливою гордістю закладу є акредитація магістерської програми 072 Фінанси, банківська справа та страхування СІМА (Привілеюванням інститутом управління бухгалтерів, Великобританія), яку ми отримали 25 червня 2017 року. Для нас це насамперед визнання професійності наших фахівців кафедри фінансів і страхування. Такою ж значимою для нас є магістерська програма LL.M. Магістр міжнародного бізнес-права Школи міжнародного бізнесу та підприємництва (SIBE) Берлінського університету ім. Штайнбаса.

Вагомий внесок у зміну якості освітніх послуг зробив проєкт «Фінансовий сектор ЄС як рушій сталого розвитку», який був підготовлений доцентом кафедри фінансів і страхування Людмилою Гуляєвою. Він передбачає створення інноваційного навчального курсу з аналогічною назвою та проведення низки цікавих заходів щодо поширення інформації про реальну потенційну роль фінансового сектору в житті суспільства.

Вперше в Україні у 2017/2018 н. р. у співпраці з першою в Україні школою сомельє «Майстер-клас» започатковано спеціальність за програмою підготовки магістрів «Менеджмент еногастрономічного туризму».

29 червня надійшло повідомлення про ще один виграний проєкт Еразмус+ «Мобіль-

ність студентів та академічного персоналу», який сприятиме підвищенню компетентності викладачів, поліпшенню здатності використання інформтехнологій, отриманню інформації учасниками про соціальне підприємництво і соціальні інновації.

ТЕОРІЯ МАЄ БУТИ ПОВ'ЯЗАНОЮ З ПРАКТИКОЮ

Останні 2 навчальних роки науково-педагогічний колектив АПСВТ особливу увагу приділяє практичній складовій в освітньому процесі. Форми практичних завдань залежно від навчальної дисципліни можуть бути різними: присутність на засіданні Верховної Ради України під час прийняття законів, колоквіум «Судовий процес», криміналістичний експеримент, відвідування релігійних установ і музеїв. Кафедрою спеціальних туристичних дисциплін було організовано та проведено круглий стіл «Стан, проблеми та перспективи розвитку туристичної сфери та потреби ринку праці в туризмі», а також майстер-клас для студентів I–V курсів денної форми навчання спеціальностей «Туризм» і «Менеджмент», основною метою якого є допомога у виборі сфери діяльності в індустрії туризму та формування навичок працевлаштування на профільних підприємствах.

ОСВІТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Другий блок – освітні послуги для людей, які мають фізичні вади. На жаль, через певні проблеми матеріально-технічної бази, поки коло цих людей обмежено певними категоріями, але ми розглядаємо можливість навчання таких слухачів у режимі онлайн. У минулому навчальному році ми уклали угоду про співпрацю з Фондом соціального захисту інвалідів. Вже у 2016/2017 н. р. ми надавали освітні послуги для цієї категорії слухачів. Вважаємо цей напрям роботи одним з найважливіших для свого закладу, оскільки соціальна підтримка людей з фізичними вадами є одним із стратегічних напрямів діяльності.

ПОСТІЙНО ТРИМАТИ РУКУ НА ПУЛЬСІ

Третій блок охоплює освітні послуги для тих, хто вже має вищу освіту та прагне до вдосконалення. Це курси підвищення кваліфікації, що проводяться для різних груп слухачів за спеціальним розробленим індивідуальними програмами. Ця категорія слухачів є найбільш вимогливою. Для них недостатньо знання як такого, їх цікавлять інновації

в тій чи іншій сфері, що мотивує науково-педагогічний колектив постійно працювати над собою. Найчастіше у цей процес залучаються представники юридичного факультету та кафедри соціальної роботи та практичної психології. Остання програма була підготовлена на замовлення МБФ «Альянс громадського здоров'я» для представників Запорізької, Одеської, Харківської, Черкаської, Чернівецької областей за темою «Надання соціальних і медичних послуг підліткам та молоді з числа груп ризику з урахуванням гендерного підходу».

НАВЧАННЯ В АКАДЕМІЇ РОЗПОЧИНАЄТЬСЯ ЩЕ В ШКОЛІ

Четвертий блок освітніх послуг спрямований на наших потенційних абітурієнтів. Упродовж 2 навчальних років реалізується освітня програма «Подорож у світ економічних професій», яка розрахована на школярів різних вікових категорій. Програма формує уявлення про зміст економічних спеціальностей і спрямовує на усвідомлений вибір професії. У цьому навчальному році Академія виступила партнером міжнародного конкурсу Technovation Challenge, до якого вперше долучилась Україна.

Окрім того, Академія є учасником Фестивалю інноваційної освіти «Відкривай Україну». Влітку на базі закладу разом з Американською фундацією українців було організовано літній мовний табір для школярів з носіями англійської мови. Ми дбаємо про свого майбутнього абітурієнта та докладаємо багато зусиль для його підготовки.

На базі закладу створено центр з проведення ЗНО, роботою якого керує доктор економічних наук, доцент Ігор Чорнодід. Цього року тестування абітурієнтів проходили з усіх навчальних дисциплін.

І п'яти напрям нашєї роботи – це освітні послуги для територіальних громад.

ПРОФСПІЛКОВА НАУКА – РУШІЙНА СИЛА ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У своїй науковій діяльності Академія перебуває в постійному творчому пошуку, розробляє методологію, використовує передовий зарубіжний досвід, бере активну участь у міжнародних конференціях, круглих столах і фахових дискусіях. Академічна наука має значний доробок наукових праць та захищених дисертаційних досліджень.

Ми провели ребрендинг наукового видання АПСВТ і його перереєстрацію. Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму став фаховим виданням з права, економіки та соціальної роботи. У березні 2017 року отримано ліцензію на підготовку докторів філософії за освітньо-науковими програмами з права, економіки, соціальної роботи. Відбувся перший набір.

Для слухачів аспірантури почали регулярно проводитися методологічні семінари. Було проведено дві міжнародні науково-практичні конференції «Цілі сталого розвитку: глобальні та національні виклики» та «Актуальні проблеми соціально-правового статусу осіб, постраждалих під час АТО».

Нещодавно вийшло з друку наукове видання «Getting to Zero – Global Social Work Responds to HIV» («Наближаючи нуль – глобальна соціальна робота відповідає на ВІЛ»), видане Агенцією ООН з питань ВІЛ/СНІДу (ЮНЕЙДС) та Міжнародною асоціацією соціальних працівників. Її співредактором стала професор кафедри соціальної роботи та практичної психології, проректор з наукової роботи АПСВТ Тетяна Семигіна. Це засвідчує, що знання науковців закладу є затребуваними, і що вони можуть працювати за міжнародними стандартами дослідницької роботи.

Одне з головних і принципових питань стоїть перед процесом, які сьогодні відбуваються в профспілковому русі. Без відповіді на нього важко розраховувати на рух уперед, модернізацію та розвиток профспілкової діяльності. Сьогодні академічна наука працює над тим, щоб запропонувати нові глибокі та ефективні наукові дослідження із сучасного стану та перспектив проффуну.

ВЗАЄМОДІЯ З ПРОФСПІЛКАМИ

Нещодавно у Федерації профспілок України відбулася робоча нарада, де було розглянуто важливі та актуальні питання розширення та поглиблення співпраці ФПУ, її членських організацій із Академією. Йшлося про підвищення ефективності наукової та дослідницької роботи, підготовки гідної профспілкової зміни.

Навчання і підвищення кваліфікації профспілкових працівників і активу в Академії здійснюється на базі Центру розвитку профспілкової освіти. У 2016/2017 н. р. пройшли навчання 17 груп слухачів, 530 профспілковців. Департаментами апарату ФПУ було проведено 7 навчальних семінарів. Навчання пройшли технічні інспектори та правові інспектори праці членських організацій, фінансисти, відповідальні за проведення солідарних (колективних) дій профспілок, а це 263 підготовлених спеціалісти. Також на базі Академії всеукраїнськими профспілками було проведено 10 навчальних семінарів за участю 267 осіб.

Користуючись нагодою, хочу звернутися до абітурієнтів. 12 липня розпочнеться вступна кампанія до Академії праці, соціальних відносин і туризму. Заклад широко відчиняє двері для всіх, хто прагне здобути якісну освіту, отримати диплом державного зразка, стати справжнім фахівцем, затребуваним на ринку праці.

Юрій РАБОТА

(Продовження теми на стор. 16)

Академія постійно змінює свої підходи до підготовки кадрів. Наразі вона супроводжує багато грантових програм і проєктів євроінтеграційного напрямку, здійснює постійний пошук нових форматів навчання.

КИЇВЩИНА

ПІДБИТО ПІДСУМКИ
ВИКОНАННЯ
ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ УГОДИ

30 червня на засіданні Київської обласної тристоронньої соціально-економічної ради обговорювалися питання посилення співпраці соціальних партнерів щодо соціально-економічного розвитку області та виконання Територіальної угоди між Київською обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом об'єднань роботодавців області та облпрофрадою на 2016–2020 роки. Провів зібрання співголова ОТСЕР, голова Київської облпрофради Валентин Кононенко.



У засіданні взяли участь керівник департаменту соціального захисту населення ОДА Ігор Мещан, заступник голови Обласного об'єднання організацій роботодавців Віктор Воронін, начальник відділу інспектування та моніторингу загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів Державної інспекції навчальних закладів України в Київській області Анатолій Голік, керівник Головного управління Пенсійного фонду України в Київській області Василь Фатхутдінов, заступник директора Київського обласного центру зайнятості Світлана Квітка, представники обласних галузевих організацій профспілок.

Керівник департаменту соціального захисту населення ОДА Ігор Мещан ознайомив присутніх із соціально-економічною ситуацією в регіоні й окремо зупинився на питаннях, які сьогодні доводиться вирішувати владі на місцях.

Учасники засідання обговорили стан соціального діалогу та шляхи його вдосконалення. Зокрема, визначено проблеми, що потребують вирішення спільними зусиллями: зростання рівня оплати праці в області, погашення заборгованості із заробітної плати, протидія тіньовій економіці, зниження рівня безробіття, покращення умов праці, санаторно-курортне оздоровлення працюючих і членів їхніх сімей, інвалідизація дітей, система надання субсидій, соціальний захист бійців АТО та їхніх родин, трудова міграція, сприяння розвитку вітчизняного виробництва, реформування професійно-технічної освіти, пенсійного забезпечення окремих категорій громадян.

Вони також заслухали пропозиції представників Обласного об'єднання роботодавців, Пенсійного фонду, Державної служби зайнятості.

З усіх обговорених питань було прийнято відповідні постанови.

Підсумовуючи виконання Територіальної угоди, головуючий на засіданні Валентин Кононенко наголосив, що основним інструментом досягнення стабільності в суспільстві та кожному трудовому колективі є соціальний діалог. Тому вирішувати проблеми регіону потрібно в співпраці органів виконавчої влади, профспілок і роботодавців.

Члени ОТСЕР визнали роботу сторін соціального діалогу задовільною. Було прийнято рішення провести у IV кварталі 2017 року розширене засідання Київської обласної тристоронньої соціально-економічної ради із залученням представників органів державної влади та місцевого самоврядування.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

НА ЧАСІ – ПРОБЛЕМИ
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

22 червня відбулося планове засідання Харківського обласного координаційного Комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення.

СЛОБОЖАНЩИНА

Відкриваючи засідання, голова Комітету, заступник голови Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Волков зазначив, що в умовах зростання пропозиції робочої сили та скорочення попиту на неї забезпечення продуктивної зайнятості є особливо актуальним і потребує постійної уваги сторін соціального діалогу.

З першого питання порядку денного «Про стан створення нових робочих місць для сприяння зайнятості населення, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проектів» доповідав заступник начальника управління праці – начальник відділу трудових ресурсів Департаменту соціального захисту населення Харківської облдержадміністрації Сергій Глухов.

Як зазначив доповідач, відповідно до результатів моніторингу створення нових робочих місць, проведеного згідно з Методикою, затвердженою наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, у 2016 році в області створено 31,5 тис. робочих місць, що на 14,5% більше, ніж у 2015-му. З них: 12,3 тис. (39%) – на підприємствах, в установах та організаціях, 19,2 тис. (61%) – за рахунок розвитку підприємницької діяльності та самозайнятості населення. За кількістю створених нових робочих місць область посіла четверте місце серед регіонів України. Завдання обласної програми зайнятості виконано на 108,6%.

За 3 місяці 2017 року в області створено 12,2 тис. робочих місць, що на 62,7% більше,



ніж за відповідний період 2016-го. З них: 5,0 тис. (41%) – у юридичних осіб, 7,2 тис. (59%) – підприємцями та самозайнятими особами. Майже 80% нових робочих місць припадають на м. Харків, а також Харківський та Богодухівський райони.

Створенню нових робочих місць та вирішенню питань зайнятості членів малозабезпечених сімей (в тому числі в складі яких є учасники АТО) та внутрішньо переміщених осіб сприятиме реалізація в області пілотного проекту відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Про реалізацію пілотного проекту із залучення до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб» № 1154. Обласною комісією з реалізації пілотного проекту відібрано 165 осіб, з яких 36 виявили бажання отримати безвідсоткову фінансову допомогу на поворотній основі для організації підприємницької діяльності.

Під час обговорення зазначеного питання співголова обласного координаційного Комітету сприяння зайнятості та професійної орієнтації населення, заступник директора департаменту соціального захисту населення ОДА – начальник управління праці Тетяна Печура поінформувала членів комітету, що до парламенту направлено законопроект «Про пенсійну реформу в Україні». Цей законопроект передбачає

збільшення мінімального страхового стажу для призначення пенсії з 15 до 25 років та поступового наближення до 35 років для виходу на пенсію при досягненні пенсійного віку у 60 років.

Інформуючи про стан організації роботи з професійного навчання населення, в тому числі безробітних осіб, заступник директора Харківського обласного центру зайнятості Анатолій Толстих зазначив, що з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці протягом 2016 року 16,6 тис. осіб, за 5 місяців ц.р. – 10,0 тис. осіб проходили професійне навчання шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці. Рівень працевлаштування безробітних після закінчення профнавчання за 2016 рік становив 96,4%, за січень – травень 2017-го – 92,6%. Вирішення проблем забезпечення роботодавців кадрами шляхом профнавчання значною мірою сприяє діяльності Харківського центру професійно-технічної освіти служби зайнятості.

Також члени Комітету прийняли рішення про продовження терміну компенсації понад 6 місяців 9 роботодавцям за працевлаштування 10 зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Відділ соціально-економічних, правових питань та охорони праці ОПХО

ЧЕРКАЩИНА

НА ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Нещодавно у Федерації профспілок Черкаської області відбулося обговорення реалізації пілотного проекту Міжнародної організації праці «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу» з подолання неадекватної праці. Основний пріоритет інспектування – підприємства галузі аграрного сектору та торгівлі, на які припадає значний відсоток нелегальної зайнятості.

На продовження співпраці між профспілками області та територіальним управлінням Держпраці у Черкаській області в питаннях профілактики розслідування випадків виробничого травматизму було проведено спільну нараду управління Держпраці, управління агропромислового розвитку облдержадміністрації, Асоціації фермерів і приватних землевласників та галузевої профспілки. Важливою є реалізація першої частини проекту, що передбачає інформування власників, керівництва агропідприємств і найманих працівників щодо легалізації трудових відносин,

оплати праці, соціального захисту. Адже європейські цінності – це не лише свобода, а й взаємна відповідальність учасників ринку праці, гідна зарплата та безпека виробництва, державний та громадський контроль на виробництві.

На нараді вирішено надати органам виконавчої влади та місцевого самоврядування аналіз ситуації щодо виробничого травматизму, тіньової зайнятості населення з метою ефективного впливу на неї сторін соціального партнерства.

Вл. інф. ФПО

«СТАНЬ ЛЮДИНОЮ, А КИМ ТИ БУДЕШ У ЖИТТІ – ЦЕ ВЖЕ БОЖА ВОЛЯ»

Отоларинголог Хмельницької міської лікарні Микола Василенко у медичній галузі з 1980 року, у 90-х роках обраний головою профорганізації закладу. За вагомі досягнення і багаторічну працю, розвиток профспілкового руху Микола Василенко має багато почесних грамот від влади, органів місцевого самоврядування, управління охорони здоров'я, галузевої профспілки, нагороджений медаллю «Знання, душу, серце – людям». Цьогоріч Микола Костянтинович святкує ювілей.



ХМЕЛЬНИЧЧИНА

— **В**и мріяли чи планували стати лікарем після закінчення школи?

— Ні, це сталося ніби само собою. Після школи намагався вступити в політехнічний інститут, але не пройшов. Працював на Вінницькому підшипниковому заводі. Потім армія. І знову – завод. У той час заводську молодь активно агітували вступати на підготовче відділення медичного інституту. А в мене сестра після закінчення Львівського медінституту працювала лікарем. Тож подумав: а чому б і ні? Подали з хлопцями документи і пройшли навчання. Потім закінчив медінститут. Медицина мені сподобалася. Після інтернатури спершу працював отоларингологом у Волицькому, мав періодично по півставки в обласній інфекційній лікарні та Скаргинській психікарнії, лікував дітей і дорослих в поліклініці, а вже з 1985 року остаточно перейшов у стаціонар Хмельницької міської лікарні.

— Робота важка?

Якщо справа подобається, то ні. Тут і володітимеш фахом, і розбиратимешся – життя змусить. Якщо не подобається, краще обрати щось інше. Чому людина йде в медицину? Щоб допомогти іншим, адже у нас найцінніше – здоров'я, і, по-друге, будьмо відвертими, кожен, передусім, хоче чимось допомогти рідним. Та мої батьки казали: «Стань, сину, людиною, а вже ким ти станеш у житті – це вже Божя воля».

— **І Вам це вдалося. А як живеться колективу і закладу нині?**

— Останнім часом справи стали ніби налагоджуватися. Дякувати міській владі, яка виділила кошти на охорону здоров'я для хмельничан й тих, хто працює в обласному центрі, і лікарня, на відміну попередніх років, коли фінансувалися тільки зарплата та комуналка, повністю забезпечена ліками та витратними матеріалами. В центральному корпусі замінили вікна на металопластикові, в процесі покращення ще один корпус. Зручно і комфортно персоналу (а це близько 900 осіб), адже створені належні умови праці, забезпечено достатній соціальний пакет, вчасно видається зарплата (у лікарів вищої категорії – до 6 тис. грн, у початківців – 4–4,5 тис. грн).

Непогані умови і для пацієнтів: чисто, тепло, триразове різноманітне і дієтичне харчування, уважний догляд, якісне лікування. Причому деяким хворим, особливо в реанімаційному відділенні, потрібно препаратів на декілька тисяч гривень на день. Забезпечуємо. Тож наразі заклад, розрахований на 700 ліжок, заповнений практично стовідсотково.

Звичайно, є труднощі з оновленням обладнання (є діючі «раритети», які родом ще з 50-х років минулого століття), бо нове коштує десятки тисяч доларів, і не кожен бюджет потягне. Влада поступово, за можливості, намагається щось оновлювати. Хотілося, щоб добрі ініціативи не були згорнуті. Та хіба дадуть дихнути? Галузь на порозі масштабної реформи...

— **А про це, будь ласка, докладніше...**

— Хоча наслідки достеменно невідомі, але, на мою думку, пропонувана реформа остаточно знищить галузь, те, що є, а «відіграти» назад буде, швидше за все, неможливо. У людей мізерні статки, жалюгідні пенсії, а із запровадженням ще й пенсійної реформи багато хто й пенсії не матиме без стажу хоча б 15 років (особливо ті, хто замолоду пішов на речовий ринок торгівати чи в «тіньовий» сектор). Відповідно, медицина багатьом буде не по кишені. Ну приїде «швидка», вколе ліки, зміряє тиск, а далі треба, приміром, йти до вузькопрофільного спеціаліста в стаціонар (хірург, окуліст та ін.) й платити за послуги (пропонується декілька варіантів, поживемо-побачимо, практичне втілення). Скільки, поки невідомо, чіткого механізму немає. Підприємства, як раніше, вже не сплатять відрахування, бо самі ледь жевріють (а за кордоном така практика є, і там доступніші медичні послуги). Населення, не маючи грошей, перестане йти до нас, тихенько відходячи в засвіти, особливо на селі. З великою помпою мусуються і розкручуються, із залученням ЗМІ, питання роботи медичних округів (а водночас триває занепад і, по-суті, знищення районних, сільських медзакладів, які були вкрай потрібні та затребувані місцевим населенням) – це ж, мовляв, по-новому, оптиміально, з врахуванням передового досвіду. Справді чудово! Тоді запитайте в людей, наслухається...

А взяти сімейних лікарів, яких, до речі, не завадило б попередньо по кілька років навчати, – хіба їм вигідно буде видавати хворим направлення в стаціонар до вузькопрофільного спеціаліста, коли йдеться про їхні гроші? І ще багато всіяких «але» та невідомих факторів.

— **Щоб відволіктися від невтішних перспектив, будь ласка, кілька слів про профспілкову роботу.**

— Колективний договір чітко виконується, внески сплачуються. Зарплата поки є, робочі умови створені. Як і в будь-якому колективі, часом доводиться зміцнювати дисципліну, але поки що нікого не звільняли. Належна співпраця, взаємовиручка і повне порозуміння з адміністрацією (головний лікар – Володимир Розгонюк). Життя, звичайно, тече невинно: працівники помирають або іноді опиняються в скрутці, тож потребують підтримки. І ми надаємо матеріальну допомогу (це головне питання, з яким звертаються в профком). Посильну допомогу надали шістьом працівникам, яких мобілізували в АТО. Вони з честю представляли наш заклад і професію: після демобілізації хірургу Дмитру Кузьмуку навіть пропонували стати головним хірургом Одеського військового округу, моему синові теж пропонували посаду.

Нині в профспілці не всі: дехто, здебільшого працівники похилого віку, дещо розчарувалися, не вбачають стимулів і виходять, але більшість розуміють роль і переваги профспілкового членства.

— **Чого категорично не сприймає Ваша душа?**

— Я ненавиджу і боюся зброї, тож найбільше крають серце війна на сході країни, тисячі смертей наших співгромадян і жакіття, що відбуваються там. Мій син пройшов те пекло, а зять ще захищає Україну. Трагедія народу не підвладна забуттю та пробаченню. Ми великі надії покладали на Президента, але, на жаль, зараз нічого не чути з високих кабінетів про швидке закінчення війни, не чути бодай про хоч якісь реальні та дієві кроки в цьому напрямі. А ті, хто повертаються живими, змушені нині запекло боротися з чинівництвом, щоб отримати належне як учаснику бойових дій.

Анатолій ЛАГУНЕЦЬ

ЧЕРНІГІВЩИНА

ЯК ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?

Чернігівська обласна організація Профспілки працівників АПК України провела виїзну розширену президію в м. Прилуки на одному з передових підприємств – АТ ТК «В.А.Т. – Прилуки». На захід був запрошений і голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко.



Гостей зустріли голова первинної профорганізації ПрАТ «Тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» Світлана Швець, голова Прилуцької міської районної організації Профспілки працівників АПК України Вікторія Коротя та керівництво району.

Після засідання розширеної президії, яке провів голова обласної організації профспілки Володимир Ворох, спеціалісти фабрики провели екскурсію виробництвом і показали весь робочий процес, починаючи з попередньої обробки тютюну та завершуючи відвантаженням готової продукції клієнтам компанії. Побачене дозволяє дійти висновку, що Прилуцька тютюнова фабрика є одним з лідерів

галузі в Україні та робить вагомий внесок у підтримку соціальних програм регіону. На підприємстві налагоджено конструктивний діалог з профспілкою, а сама первинка показує свою ефективність у питаннях захисту і представництва трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, збереження робочих місць, покращення умов та оплати праці. За значні досягнення в профспілковій діяльності Ігор Москаленко вручив Почесну грамоту багаторічному лідеру первинки тютюнової фабрики Світлані Швець.

За інф. обласної організації Профспілки працівників АПК України

ЗАКАРПАТТЯ

ЧУДОВИЙ ВІДПОЧИНОК У «ВОГНИКУ»

Як завжди, цього літа гостинно прийняв дітей працівників різних галузей нашого краю один з кращих дитячих закладів Закарпаття – оздоровчий табір «Вогник» обласної організації профспілки працівників державних установ, який усі тепло називають «Острів дитячої радості».

Цікавою і зворушливою була церемонія відкриття табірної зміни з внесенням Державного прапора України, речівками загонів, випусканням різнокольорових кульок у небо. Дітей тепло привітали голова обласної організації галузевої профспілки Марія Петечук, голова облпрофради Володимир Фленко, начальник табору Ярослава Мороз, а отець Іван провів процедуру освячення. Відтак усі – діти, їхні батьки, присутні на відкритті стали свідками імпровізованого концерту вихованців «Вогника», який засвідчив, що тут відпочивають справ-

ді талановиті діти. За словами заступника голови обласної організації профспілки Діани Гондорчак, кожен з 14 днів у оздоровничі сповнений цікавими, захоплюючими заходами: свята казки, дитячої творчості, дні самоврядування, інтелектуальні та виховні ігри, конкурси малюнка, пісні і танцю, спортивні змагання, екскурсії, пішохідні мандрівки тощо. Нехай гарно відпочиваються дітям у закарпатському оздоровчому таборі «Вогник»!

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

РОЗІРВАННЯ ВІДНОСИН

ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ НЕ Є ЧЛЕНОМ ПРОФСПІЛКИ



Працівника, який не є членом профспілкової організації, звільняють з роботи за п. 3 ст. 40 Кодексу законів про працю України. Чи потрібна згода первинної профспілкової організації на його звільнення?

Якщо працівник не є членом профспілкової організації, то роботодавець не надсилає подання про його звільнення до даної організації. Тож згода на його звільнення не потрібна.

ПОКАРАННЯ

ЯКЩО ПОРУШЕНО ЗАКОНОДАВСТВО ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

До якої відповідальності притягаються працівники в разі порушення законодавства про охорону праці?

Відповідно до ст. 44 Закону України «Про охорону праці», за порушення законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці, створення перешкод у діяльності посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці, а також представників профспілок, їх організацій та об'єднань винні особи притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної, кримінальної відповідальності згідно із законом.

СТЯГНЕННЯ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКА ЗА НЕВИПЛАТУ ЗАРПЛАТИ МОБІЛІЗОВАНОМУ ПРАЦІВНИКОВІ

Яку відповідальність несе роботодавець за невивиплату мобілізованому працівникові середнього заробітку?



Відповідно до ст. 265 КЗпПУ юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, що залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

ОГОЛОШЕННЯ

Ліквідується Первинна профспілкова організація ДП «Укрдніпроліс» у зв'язку із припиненням діяльності державного підприємства відповідно до наказу № 218 від 12.06.2017.

ЯКІ РОБОТИ НЕ Є СУМІСНИЦТВОМ?

Які роботи, що можуть виконувати працівники, за чинним законодавством не є сумісництвом?

ДОДАТКОВА ПРАЦЯ

Відповідно до вимог п. 5 постанови Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 року № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», спільним наказом Мінпраці, Мін'юсту та Мінфіну України від 28.06.1993 № 43 затверджено Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, яким визначено Перелік робіт, що не вважаються сумісництвом.

Усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати такі роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом:

1. Літературна робота, в тому числі робота з редактування, перекладу та рецензування окремих творів, яка оплачується з фонду авторського гонорару.
2. Технічна, медична, бухгалтерська та інша експертиза з разовою оплатою праці.
3. Педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 годин на рік.
4. Виконання обов'язків медичних консультантів установ охорони здоров'я в обсязі не більш як 12 годин на місяць з разовою оплатою праці.
5. Керівництво аспірантами в науково-дослідних установах і вищих навчальних закладах науковців та висококваліфікованих спеціалістів, які не перебувають у штаті цих установ та навчальних закладів, з оплатою їхньої праці в розрахунку 50 годин на рік за керівництвом кожним аспірантом; завідування кафедрою висококваліфікованими спеціалістами, у тому числі тими, що займають керівні посади в навчальних закладах і науково-дослідних установах з оплатою в розрахунку 100 годин за навчальний рік.
6. Проведення консультацій науковими працівниками науково-дослідних інститутів, викладачами вищих навчальних закладів та інститутів удосконалення лікарів, головними спеціалістами органів охорони здоров'я в лікувально-профілактичних установах в обсязі до 240 годин на рік з погодинною оплатою праці.



УСІ ПРАЦІВНИКИ, КРІМ ОСНОВНОЇ РОБОТИ ТА РОБОТИ ЗА СУМІСНИЦТВОМ, МАЮТЬ ПРАВО ВИКОНУВАТИ РОБОТИ, ЯКІ ЗА ЧИННИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ НЕ Є СУМІСНИЦТВОМ.

7. Робота за договорами провідних наукових, науково-педагогічних і практичних працівників з короткострокового навчання кадрів на підприємствах і в організаціях.
8. Робота без зайняття штатної посади на тому самому підприємстві, в установі, організації, виконання учителями середніх загальноосвітніх та викладачами професійних навчально-освітніх, а також вищих навчальних закладів обов'язків із завідування кабінетами, лабораторіями і відділеннями, педагогічна робота керівних та інших працівників навчальних закладів, керівництво предметними та цикловими комісіями, виробничим навчанням та практикою учнів і студентів, чергування медичних працівників понад місячну норму робочого часу і т. ін.; робота учителів і викладачів середніх загальноосвітніх, професійних та виховних закладів, а також вищих навчальних закладів, прирівняних до них по оплаті праці пра-

цівників, концертмейстерів і аккомпаніаторів навчальних закладів з підготовки працівників мистецтва та музичних відділень (факультетів) інших вищих навчальних закладів, у тому самому навчальному закладі понад установлену норму навчального навантаження, педагогічна робота та керівництво гуртками в тому самому навчальному закладі, дошкільному виховному, позашкільному навчально-виховному закладі.

9. Переписування нот, яке виконується за завданнями підприємств.

10. Організація та проведення екскурсій на умовах погодинної або відрядної оплати праці, а також супроводження туристських груп у системі туристично-екскурсійних установ профспілок.

11. Інша робота, яка виконується в тому разі, коли на основній роботі працівник зайнятий неповний робочий день і, відповідно до цього, отримує неповний оклад (ставку), якщо оплата його праці з основної та іншої роботи не перевищує повного окладу (ставки) за основним місцем роботи.

12. Виконання обов'язків, за які встановлена доплата до окладу (ставки) в процентах.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 1, 9, 10, у робочий час не допускається.

Виконання робіт, зазначених у пункті 8, здійснюється залежно від характеру робіт як в основний робочий час, так і за його межами.

Виконання робіт, зазначених у пунктах 2-7, допускається в робочий час із дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без утримання заробітної плати.

ОФІЦІЙНО

ПРАЦІВНИКИ ЦЕНТРІВ СОЦІАЛЬНИХ СЛУЖБ ОТРИМАЮТЬ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ РОБОТИ

Кабінет Міністрів України ухвалив постанову «Деякі питання оплати праці працівників центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді» від 21.06.2017 № 435, яка передбачає встановлення надбавки за стаж роботи зазначеним працівникам.

Прийняття відповідного акта покликано сприяти збереженню кадрового потенціалу, насамперед фахівців, які мають досвід у сфері соціальної роботи. Після набрання чинності Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII працівники центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді втратили статус державних службовців. Постановою Уряду від 22.07.2016 № 462 цим працівникам встановлено відповідні тарифні розряди за

Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

Прийнята Урядом постанова передбачає встановлення керівникам центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, їхнім заступникам, керівникам структурних підрозділів з основного виду діяльності та фахівцям із соціальної роботи надбавки до посадового окла-



до залежно від стажу роботи в таких розмірах: понад 3 роки – 10%, понад 10 років – 20%, понад 20 років – 30%. При цьому обсяги видатків визначатимуться щороку при складанні проектів місцевих бюджетів на відповідний рік.

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКА СПІВПРАЦЯ: ХІД РЕАЛІЗАЦІЇ НА ПОЛТАВЩИНІ

Про нещодавно проведений Полтавською облпрофрадою захід легко інформувати. Бо цей семінар-навчання членів Молодіжної ради мало нагадувати звично нуднувати, делікатні спроби профспілкової чиновної лектури і байдужої аудиторії не розбудити один одного. «Молодь – це перспектива, це минуле, сьогодення і майбутнє...» – саме під таким гаслом 27 червня, напередодні відзначення державного свята – Дня Конституції України, відбувся І обласний Молодіжний форум Полтавської обласної ради професійних спілок.

МОЛОДІЖНИЙ ФОРУМ

На цьому форумі все склалося якнайліпше: і тема (як з найбільшою користю перенести здобутки данських профспілок на українські терени), і вдячна зацікавлена аудиторія (з ким, як не з молоддю, й говорити про спільчанські перспективи), і майстерність озброєного кращою зарубіжною методикою модератора (успіху навчання неабияк посприяла й особиста привабливість та лекторська переконливість пані Ольги), і затишна навчальна зала комплексу «Полтаватурист» з видом на Ворсклу, і рефлексійна кава-брейк.

Посприяли успіху семінару й організаційні зусилля та особиста участь в його роботі голови облпрофради Леоніда Вернигора. Відкриваючи форум, Леонід Михайлович підкреслив важливість молодіжної політики у нашій державі загалом і профспілковому русі зокрема, акцентував увагу учасників заходу на можливостях, пріоритетах і перспективах, які відкриваються перед молоддю в умовах децентралізації влади, декомунізаційних процесів і європейського поступу.

Учасники форуму обговорили гострі проблеми все ще недостатнього впливу українських профспілок на розв'язання соціальних «вузлів» та створення реальних умов для гідної праці, шляхи подолання інертності спільчанських гуртів, поживлення соціального діалогу, мотивації профспілкового членства, насамперед у молодіжному середовищі.

Підбиваючи підсумки Молодіжного форуму, його організатори, модератори та учасники окреслили напрями спільної діяльності з метою подальшого вивчення досвіду інших держав, вироблення молодіжної профспілкової стратегії та закріплення прав і свобод наших спільчан у колективних договорах, галузевих і Генеральній угодах, положення яких подекуди відкрито ігноруються.

Отже, досвід данських колег, висвітлений профспілковим представником третьої групи проекту, головою обласної організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Ольгою Курінською, яка на власні очі бачила роботу Об'єднаної федерації робітників Данії 3F, став не лише предметом дискусії, а й ініціював низку пропозицій молодих полтавських активістів щодо посилення ролі стабільного профспілкового руху в демократичному поступі України до стандартів громадянського суспільства.

Зазначимо, що інформація про справді вагомі здобутки данських профспілок викликала не стільки цілком виправдану заздрість молоді аудиторії (а як не позаздрити вартості погодинної роботи середнього датчанина в 41,3 євро, середньомісячний оплаті праці в 10 тис. євро чи тривалості робочого дня у 7 годин 21 хвилину?), як бажання досягти такого рівня трудових відносин і на своїх теренах.

Тренінг «Я – профспілковий лідер» та презентація узагальнених групам пропозицій виявили нове бачення і нові тренди у діяльності профспілкових структур, що стануть, сподіваємося, підґрунтям суттєвих змін у статусі та ролі профспілок в Україні. Спільчанська молодь Полтавщини заявила про свою готовність домагатися відчутнішого впливу на подолання розриву між українським, загалом прогресивним, законодавчим полем і рівнем виконання його норм. Активісти гостро дискутували щодо лукавої соціальної арифметики у її трактуванні Прем'єром



**85 МОЛОДИХ
АКТИВІСТІВ І СПІЛЧАН,
ГОЛІВ ОБЛАСНИХ КОМІТЕТІВ
ГАЛУЗЕВИХ ПРОФСПІЛОК
ВИВЧАЛИ ДОСВІД ДАНІЙ В
НАЛАГОДЖЕННІ ГАРМОНІЙНИХ
ВІДНОСИН МІЖ ПРОФЕСІЙНИМИ
СПІЛКАМИ, ДЕРЖАВОЮ
ТА РОБОТОДАВЦЯМИ.**

Володимиром Гройсманом: бо 7 тис. грн середньої щомісячної зарплати по державі набігають внаслідок за рахунок захмарної оплати закордонних менеджерів (хоч би один продемонстрував щось путнє на своїй посаді!) та директорату – мінімалка в 3200 процентного робітника чи лікаря на кабінінськї реляції щодо реформ та «досягнень» впливають найменше.

Ще один важливий порівняльний аспект: данські колеги у діалозі із соціальними партнерами захищені абсолютизованим пріоритетом виконання досягнутих у ході колективних переговорів домовленостей, наші ж реалії інші – норми Генеральної, галузевих і регіональних угод, скажімо, щодо перерахування не менше 0,3% фонду оплати праці на проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи, місцеві робо-

тодавці воліють просто не помічати. Подекуди керівники навіть ховають тексти колективних договорів від тих, задля кого ці договори укладаються. Тож, молоді активісти наполягають на відмові від все ще побутуючих в профспілковому чиновному середовищі неконфліктних, напівзалежних відносин з державними інституціями та роботодавцями.

На продовження теми блискуче провела свою частину семінару голова Молодіжної ради облпрофради, доцент кафедри правознавства, докторант Полтавського національного педуніверситету ім. В.Г. Короленка Тамара Жалій, яка на прикладі простих життєвих ситуацій запропонувала «групам мозкового штурму» профспілковий консалтинг на тему «Молодь у профспілках. Можливості співпраці профспілок із закладами освіти», запалила молодих активістів на пошук відповіді на непрості запитання щодо психологічної взаємодії в колективі, лідерства, виявлення аспектів успішного ведення переговорів тощо. У ході цього заходу порушувалися проблеми зайнятості молодих людей в Україні, необхідності їх захисту та працевлаштування за фактом, належної оплати праці.

**Ольга КУРІНЬКО,
учасниця третьої групи
дансько-українського
проекту
Ганна ТАРГАЄВА,
заступник голови
Полтавської облпрофради**

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

КВАЛІФІКОВАНІ КАДРИ – ПРОФЕСІЙНИЙ ПІДХІД

Запорукою підвищення якості профспілкової роботи завжди слугувало навчання та підвищення кваліфікації профспілкового активу і кадрів.



6-8 червня в рамках дансько-українського проекту, керівником якого є Валентина Шевченко, на базі Чернігівського навчально-методичного центру профспілок відбувся триденний навчальний семінар для групи профспілковців Одеської області. До складу делегації ввійшли бухгалтери, скарбники та голови профспілкових організацій освіти, культури, хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Федерації профспілок Одещини. Керівник Навчально-методичного центру Тетяна Осадча та висококваліфіковані викладачі Володимир Ковальчук і Тамара Назіна підготували цікаві й корисні теми лекцій з питань змін до законодавства, що впливають на діяльність профспілкових організацій у 2017 році, а саме:

- останні зміни трудового законодавства щодо соціально-трудових відносин;
- державне та колективне договірне регулювання соціально-трудових відносин на рівні підприємств;
- вимоги Податкового кодексу України щодо статусу неприбутковості у 2017 році;
- статут та внутрішні регламенти неприбуткової організації (що потрібно знати та як використовувати);
- облікова політика профорганізації, первинні документи;
- документи від інших суб'єктів господарювання (на що звернути увагу, облік доходів і витрат у 2017 році);
- ПДФО і податкові пільги профспілкової організації;
- допомоги: працівникам та непрацівникам, а також їх оподаткування або неоподаткування;
- звітність у 2017 році.

Також учасники семінару розглянули конкретні ситуації й отримали відповіді на свої запитання та практичні поради. У своєму виступі учасник третьої групи дансько-українського проекту, голова Одеської обласної ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості Олександр Чеганенко розповів про мету проекту, завдання, напрями реалізації та очікуваний результат. Учасники семінару активно долучалися до практичних занять: тренінгів з командної роботи, групових завдань з питань мотивації профспілкового членства, залучення молоді до профспілок, визначення мети та напрямків дій профспілкових організацій.

Велика подяка керівництву Федерації профспілок України, керівникам дансько-українського проекту та Навчально-методичного центру профспілок за отримані знання й практичний досвід профспілкової роботи.

**Олександр ЧЕГАНЕНКО,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту**

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ДОПИСУВАЧІВ

ОЛЕКСІЙ
ПЕТРУНЯ

ДІТИ БАБИНОГО ЯРУ

Я ляльку на руках тримала,
Вона для мене як сестра.
Її до себе притискала,
Була туга моя гостра.

Що буде далі, я не знала.
За все, що було, ти прости.
Тебе я стільки рятувала.
Сьогодні ти мене спаси.

Не рятувала, не зуміла.
Не вийшла ростом. Бачив Бог,
Як розстріляли моє тіло.
На землю пали ми удвох.

В останню мить мені здалося,
Що на щоді її сльоза.
Сплелось так наше волосся.
Цей день навіки нас зв'язав.

Мій лик на небесах відбився.
Благаю я до всіх людей,
Щоб Бабин яр не повторився,
І не вбивали щоб дітей!

ТЕАТР

В театр навіщо ходять люди?
Чи мало їм своїх турбот?
Там драматурги, немов судді,
Кидають нас у вир скорбот.

Де грань життя і грань театру?
Живемо де і де та гра?
Щодня повторюємо мантру
Про перемогу міць добра.

В театр навіщо ходять люди?
Що там почують, до чого?
Час почуття усі остудить,
Надасть безвір'я до всього.

Я не кажу про нуворишів,
Похід в театр для них – престиж.
Але в театр ходять інші –
Побачити Лондон і Париж.

Вони сміються тут і плачуть,
Себе та інших впізнають,
Переживають їх невдачу,
Болить у них, коли тут б'ють.

Вони відчують тут події,
Як ніби з ними це було,
Не залишаючи надії,
В театр приходять все одно.

ЛІТНІЙ ДОЩ

Дощ по Києву пройшов.
Погуляв собі на волі.
Він добро таке знайшов
Нашій фауні і флорі.

П'ють дерева літній дощ
Краплі струшують в калюжі.
Підставляє спину хвощ.
Літній душ потрібен дуже.

Дощ пройшов, пішов до жив.
Сонце хмари розганяє.
Я б в житті так само жив:
Позитив хай процвітає!

«ЗА ДВОМА
ЗАЙЦЯМИ»
МОВОЮ
БАЛЕТУ

29 та 30 червня у Національному академічному театрі опери та балету ім. Т. Шевченка відбулися прем'єрні покази балету за відомою п'єсою Михайла Старицького «За двома зайцями».

ПРЕМ'ЄРА

Балетмейстер-постановник вистави – Віктор Литвинов, у чиему творчому доробку, окрім шедеврів світової балетної класики, вже десять балетів на музику українських авторів. Диригент-постановник – Володимир Кожухар, напевне, один з найбільш титулованих і визнаних диригентів сучасності. Композитор Юрій Шевченко співпрацював практично з усіма, без перебільшення, київськими театрами (за що отримав вже вісім престижних «Київських пекторалей»). Автор ідеї та лібрето – балерина Тетяна Андреева. Художник-графік, сценограф, режисер театру і кіно, лауреат понад 50

нагород у галузі мистецтва – Сергій Маслобойшиков. Живописець, театральна художниця – Ганна Іпат'єва, географія робіт якої охоплює простір від Німеччини до Македонії. Ця потужна творча команда об'єдналася заради створення балету за мотивами популярної п'єси Михайла Старицького.

У виставі багато знайомих пісень, народних мотивів, але кумедно «пере-

кручених», коли танцюють не тільки люди, а й їхні думки, мрії та емоції. А ще тут з'являються ті, кого не впіймає, якщо поженешся за обома одночасно. Хто вони – ці містичні зайці – з упевненістю не можуть сказати навіть творці вистави. Блудливі духи, небесні істоти, пристрасті, що роздирають нас ізсередини або alter ego – це вирішувати глядачеві.

Вистава має всі шанси стати своєрідною «візитівкою» української столиці так само, як літературне першоджерело чи його надзвичайно популярна екранізація. Адже неповторною аурую старовинного Подолу, де «на дальній горі видко Київ», безумовно, надихалися автори цієї «дуже сумної комедії».

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилися.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

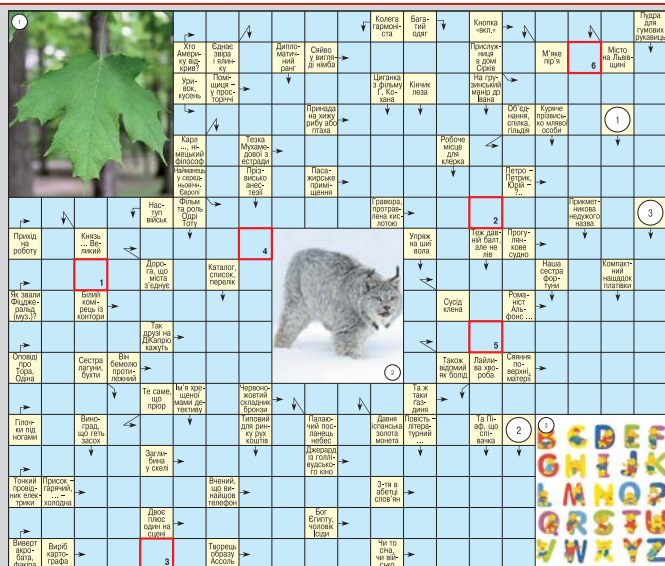




Фото з фейсбуку Федерації боксу України

УКРАЇНЦІ ТРИУМФУВАЛИ НА ДОМАШНЬОМУ ЧЕ

БОКС

16-24 червня у м. Харкові найкращі боксери континенту виступали на домашньому чемпіонаті України. Українська збірна виступила якнайуспішніше, завоювавши шість медалей – три золотих, срібну і дві бронзові, та здобувши перше загальнокомандне місце в підсумковому заліку.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Чемпіонат Європи – один з головних кваліфікаційних турнірів, на якому розігрувались і ліцензії на чемпіонат світу з боксу, який з 25 серпня по 3 вересня прийматиме німецький Гамбург. Участь у змаганнях взяли понад 250 найсильніших боксерів континенту, які представляли майже чотири десятки країн. Захистити кольори збірної України на європейському чемпіонаті були покликані Назар Куротчин (вагова категорія 49 кг), Дмитро Замотаєв (52 кг), Микола Буценко (56 кг), Юрій Шестак (60 кг), Мгер Оганісян (64 кг), Євген Барабанов (69 кг), Олександр Хижняк (75 кг), Володимир Скрипка (81 кг), Рамазан Муслімов (91 кг) і Віктор Вихрист (понад 91 кг).

Харківський спорткомплекс «Локомотив» виявився «фартовим» для наших спортсменів. «Синьо-жовта» дружина завоювала загалом шість нагород, причому три з них – найвищого ґатунку. На честь перемог Юрія Шестака (у фіналі переміг росіянина Габіля Мамедова), Олександра Хижняка (здобув опір представника Азербайджану Кямрана Шахсуварлі) та Віктора Вихриста (одноголосним рішенням суддів 5:0 перегравав британця Ентоні Джошуа) лунав Державний гімн. За крок до найвищої сходинки п'єдесталу пошани зовсім неоднозначним рішенням суддів зупинився Микола Буценко. А дві «бронзи» до скарбнички національної команди поклали Дмитро Замотаєв та Євген Барабанов.

Із трьома завойованими золотими нагородами українська збірна беззаперечно посіла першу сходинку в командному заліку турніру. Друге місце у команді Росії (по два «золота» і «срібла», одна «бронза»), на третій сходинці розташувалися англійці (1–6–1). За підсумками турніру, вісім з десяти наших боксерів стали переможцями та призерами ЧЕ–2017, а Назар Куротчин і Рамазан Муслімов отримали путівки на прийдешній чемпіонат світу. Суддівська комісія турніру назвала Олександра Хижняка кращим боксером континентальної першості.

Прикметно, що проведення 42-го чемпіонату Європи високо оцінили міжнародні боксерські функціонери: Міжнародна боксерська асоціація (AIBA) та Європейська конфедерація боксу (EUBC) зазначили, що чемпіонат у м. Харкові був організований на надзвичайно високому рівні і став чи не одним з найуспішніших міжнародних турнірів.

«БРОНЗА» СВИНАРЕНКА В АСТАНІ

1–2 липня у казахській столиці Астані проходив VI ваговий чемпіонат світу з карате кіокушинкай, в якому взяли участь близько 200 спортсменів із 40 країн планети. У ваговій категорії 65–75 кг українець Олександр Свиноренко здобув бронзову медаль.

Володимир ПОЛТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

На чемпіонаті не знали рівних японські представники цього виду єдиноборств. У доробку спортсменів Країни Вранішнього Сонця – 7 з 8 золотих медалей, що розігрувались у столиці Казахстану!

Єдиним, хто зміг порушити гегемонію японських каратистів, виявився Галасат Гасанов з Азербайджану, в активі якого перемога у ваговій категорії 65–75 кг. Це єдина, до речі, вагова ка-



тегорія чемпіонату, де на п'єдесталі пошани взагалі не було жодного японця. «Срібло» записав собі до активу росіянин Максим Смоляков. Наш співвітчизник у розділі куміте пробився до трійки кращих. Таким чином, Олександр Свиноренко продовжив свою медальну традицію, розпочату цьогогоріч на V чемпіонаті світу IFK, який проходив у Румунії. Там, щоправда, Олександр зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани.



У КОВЕЛІ ЗМАГАЛИСЬ ЮНІ ВЕСЛУВАЛЬНИКИ

ВЕСЛУВАННЯ

Наприкінці червня Ковель приймав Відкритий чемпіонат України серед юнаків та дівчат 2001–2002 та 2003–2004 р. н. У боротьбу за нагороди вступили 630 юних спортсменів з 21 області та м. Києва.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Чемпіонат пройшов надзвичайно організовано, а глядачів захопила видовищна боротьба на дистанції. Взяли участь у змаганні за розподіл призових місць і представники Хмельницької області. Зокрема, вихованці Хмельницької ДЮСШ № 2 Анастасія Дежиська (тренер Микола Ку-

шта) і Дар'я Воронченкова (тренер Вадим Хомич) вибороли бронзову нагороду на дистанції 500 м у змаганнях каное-двійок серед дівчат 2003–2004 р. н. Першими тут до фінішу дісталися представниці Івано-Франківська Ярина Башац та Вікторія Яцкова, другу сходинку п'єдесталу пошани посів екіпаж із столиці України в складі Ксенії Романчук і Катерини Шевчук.

За підсумком змагань найбільшу кількість залікових балів набрали спортсмени Львівської області-1, в активі яких 1567 очок. Другими в загальнокомандному заліку стали представники Києва (1455), третіми – колектив Херсонської області-1 (1385). Команда Хмельницька замкнула чільну десятку (885 очок), а Хмельницька-2 з 66 балами стала 27-ю серед 31 команди-учасниці.





ВІВАТ, АКАДЕМІЯ!



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.