

СЕРЕДНЯ ЗАРПЛАТА ЗРОСТЕ ДО 10000 ГРН **3**

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 26
(904)
29.06.2017

ВЖЕ РІК
ЧИНОВНИКИ
ЖИВУТЬ
ЗА НОВИМ ЗАКОНОМ.
СИТУАЦІЮ
КОМЕНТУЄ ГОЛОВА
ПРОФСПІЛКИ
ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ
ЮРІЙ ПІЖУК



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПІДВИЩИТИ
ЕФЕКТИВНІСТЬ
СОЦІАЛЬНОГО
ЗВАХИСТУ ЛЮДИНИ
ПРАЦІ**

4



**ПРОФСПІЛКИ - ЗА
СПРАВЕДЛИВІСТЬ
У РОЗПОДІЛІ
РЕЗУЛЬТАТІВ ПРАЦІ**

5



**НОВІ
СОРТИ
ПШЕНИЦІ
ПРЕДСТАВИЛИ
НА ДНІ ПОЛЯ**

7

ОСНОВНИЙ ЗАКОН

**ЗА 21 РІК ІСТОРІЇ
КОНСТИТУЦІЯ
ТАК І НЕ СТАЛА
ОСНОВОПОЛОЖНИМ
ДОКУМЕНТОМ.
З КОЖНИМ РОКОМ ДЕДАЛІ
БІЛЬШЕ СТАТЕЙ ВТРАЧАЮТЬ
НАВІТЬ ФОРМАЛЬНУ
АКТУАЛЬНІСТЬ. ЧОМУ?**

8 - 9

СПІВПРАЦЯ



**ТВЕРДА
ПІДТРИМКА
3-ЗА ОКЕАНУ**

2

ДОПОМОГА



**РОЗМІР СУБСИДІЙ
СКОРИГУЮТЬ
У БІК ЗМЕНШЕННЯ**

3



ТВЕРДА ПІДТРИМКА З-ЗА ОКЕАНУ

Візит Президента України Петра Порошенка до США й досі залишається у полі зору не тільки політологів, а й пересічних громадян, далеких від великої політики. Адже саме зустріч лідерів двох країн вселяє надію, що трирічна війна закінчиться. Підтвердження цьому – заява Глави нашої держави:

«Я абсолютно впевнений у тому, що президент Трамп, справжній лідер та дуже харизматична людина, може допомогти мені принести мир на мою землю так само, як Рейган приніс перемогу у холодній війні, не зробивши жодного пострілу».

Позитивних сигналів під час візиту було набагато більше, ніж негативних, стверджують політики й журналісти. Найголовніше, на переконання експертів, що якраз на час візиту нашого Президента американський Сенат схвалив розширення санкцій проти Росії у відповідь на її активність у Сирії і спробу втручання в президентські вибори. У Росії вже назвали рішення Сенату «політичним подарунком» для Петра Порошенка. Символічно, що розмова нашого Президента відбулась до того, як Дональд Трамп зустрінеся з Путіним. Зауважимо, що переговори Путіна і Трампа заплановані на зустрічі лідерів G20 в липні у м. Гамбурзі.

Візит за океан мав висвітлити питання, чи збираються

США й надалі підтримувати Україну, якщо зважити, що Сполучені Штати є країною-гарантом згідно Будапештського меморандуму. Тож, за словами Петра Порошенка, ми дуже зацікавлені в залученні США до активного процесу. «Ми разом з нашими американськими партнерами створили нові Збройні сили України», – заявив він і додав, що Україні вдалося зберегти свою територіальну цілісність завдяки, в тому числі, співпраці із США.

Президент України зазначив, що країна отримала тверду підтримку з боку США щодо суверенітету, територіальної цілісності й незалежності, а також продовження реформ, зокрема в енергетичному секторі.

Під час переговорів з високими американськими чиновниками обговорювалися питання економічного співробітництва, зокрема в ядерній енергетиці, нафтогазовій сфері, щодо закупівлі американського вугілля, продовження співпраці з поновлюваних джерел енергії тощо.

За словами Петра Порошенка, Трамп доручив розширити військово-технічне співробітництво з Україною. Впливовий консервативний аналітичний центр Heritage Foundation, який пов'язує з чинною адміністрацією США, оприлюднив доповідну записку, в якій назвав візит Президента Порошенка до США «нагодою під-

твердити відданість США Україні».

Результати візиту Глави держави за океан продовжує аналізувати політична еліта. Народу ж варто пересвідчитися, яким чином США допоможуть у врегулюванні воєнного конфлікту. Головне, акцентують політологи, що у контексті теми Донбасу й російсько-української війни нашої делегації вдалося коректно донести до Трампа та його адміністрації «залізні» аргументи, чому війна в Україні – справа не лише України. Такі аргументи дадуть можливість США виступати з позиції сили, підтримавши Україну. Водночас, підкреслюють експерти, Україна сповна скористалась можливістю надати інформацію, що насправді відбувається на Донбасі, в Криму, та чого намагається досягти Україна. Таким чином, напередодні зустрічі з Путіним у Трампа з'являться додаткові козирі, стверджують політологи. До того ж, на користь України й інформація про стрімкий обвал рейтингу господаря Кремля.

Керівник «Інформаційного спротиву» Дмитро Тимчук вважає, що поки не варто шукати ознаки високої ефективності зустрічі президентів України та США. Бо це була перша зустріч лідерів двох держав. Однак те, що Петро Порошенко зустрівся з усією військово-політичною елітою Сполучених Штатів, заслуговує на увагу.

ОКРЕСЛЮЮЧИ ГОРИЗОНТИ

Уперше в історії незалежної держави Уряд затвердив бюджетну резолюцію на 2018–2020 роки, що передбачає середньострокове планування бюджету. На переконання урядовців, це дозволить забезпечити стратегічний підхід до розподілу ресурсів і поліпшити прогнозування бюджетних витрат. Що у планах Кабінету Міністрів? За підрахунками, економіка за 3 роки зросте на 11%, інфляція зменшиться до 5%. Також передбачається скорочення державного боргу з 66,8 до 55% ВВП, а дефіциту – з 3 до 2% ВВП. У довгостроковій перспективі Уряд планує вийти на бездефіцитний бюджет. Однак це буде не скоро, стверджують експерти. Вони практично одногласно заявляють, що резолюція – надто оптимістичний сценарій для країни, що втягнута у війну з агресором. Відповідно до помірнього сценарію, взятого за основу Урядом, у 2018 році зростання ВВП становитиме 3%, у 2019-му – 3,6%, а в 2020-му – 4%. При цьому інфляція прогнозується на рівні 7% у 2018 році, і зменшуватиметься до рівня 5,9% у 2019-му і 5% у 2020-му. Позитивний настрій урядовців підтверджує і той факт, що прибуткова частина бюджету була збільшена на 15% в порівнянні з минулим роком. Передбачається, що в новому році країна отримає доходи в сумі 884 млрд грн. При цьому основними джерелами надходжень традиційно залишаються всілякі податки і збори, в числі яких ПДВ, акцизні збори і податок на дохід з фізичних осіб. Влада сподівається на ще одну

прибуткову статтю – конфіскації рахунків і майна чиновників від минулої влади. За рахунок реалізації таких кроків передбачається залучити близько 150 млн у національній валюті.

Що очікує національну валюту? Відповідно до резолюції, до бюджету 2018 року закладено доларовий курс у розмірі 29 грн 20 коп. Та це, стверджують аналітики, за умов виконання програми кредитування Міжнародного валютного фонду в повному обсязі. Бюджетний трансферт на покриття дефіциту Пенсійного фонду по кожному з років становитиме 141,3 млрд грн, а на проведення земельної реформи в 2018 році планується виділити 453 млн грн, у 2019-му – 132 млн грн, у 2020-му – 297 млн грн. Від приватизації Уряд має намір виручити по 17,1 млрд грн у 2018 та 2019 роках і 0,5 млрд грн у 2020-му.

Аналіз нового фінансового плану свідчить про те, що Уряд хоче реабілітувати економіку країни, одночасно підвищивши її обороноздатність і соціальні стандарти. Деякі експерти сумніваються в реалістичності заявлених цілей, кажучи про те, що показник інфляції буде вищим за прописаний у фінансовому плані країни. Уже в 2018 році, згідно з бюджетною резолюцією, в Україні на 523 грн зростуть мінімальні зарплати. Відтак вже наступного року роботодавці повинні платити співробітникам не менше 3723 грн, в 2019-му мінімум підвищать до 4173, а в 2020-му – до 4425 грн. Таким чином, щорічно соціальні стандарти зростатимуть на 6–16%. Та це, звісно, за сприятливих умов.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Ми вирішили змінити сам підхід, перейти на середньострокове бюджетне планування. Це означає, що план буде щонайменше на три роки – 2018, 2019 і 2020, де ми чітко визначимо економічні показники на ці роки, бюджети і пріоритети в країні».



Олександр ДАНИЛЮК, міністр фінансів:
«Ця бюджетна резолюція кардинально відрізняється від тих, що були ухвалені в попередні роки. Це стратегічний документ, який визначає спрямування державних фінансів на пріоритетні реформи. Позитивний ефект має відчутти кожен громадянин. Ухвалення бюджетної резолюції дозволить забезпечити послідовність у формуванні бюджетної політики на наступні три роки, а також ефективність використання державних коштів».



Іван НІКІТЧЕНКО, економіст:
«Звичайно, прийняття резолюції не означає, що бізнес-середовище в Україні відразу стане прогнозованим. Але важливий сам факт її прийняття, сигнал, що країна переходить до планування розвитку на кілька років. Це орієнтир, на основі якого будуть формуватися держбюджет і місцеві бюджети. Звичайно, це прогноз, жодних гарантій немає. Але він показує зростання економіки, хай і незначними темпами».

СІМ, ДЕСЯТЬ. ХТО БІЛЬШЕ?

Глава Уряду Володимир Гройсман прогнозує зростання середньої зарплати до 7 тис. грн уже цього року, а в середньостроковій перспективі – до 10 тис. грн. Такої ж думки і віце-прем'єр-міністр Павло Розенко. Для цього, стверджує високопосадовець, є всі підстави. «Середня заробітна плата в Україні за чотири місяці цього року зросла в порівнянні з аналогічним періодом минулого майже на 40% і становить на сьогодні 6 тис. грн», – заявив насамперед песимістам, які пророкували фінансовий апокаліпсис від підвищення мінімальної зарплати. Більше того, віце-прем'єр обґрунтував позитив від зростання мінімалки. «Щодо підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 грн, ми вже маємо перші результати цієї роботи і можемо сказати, що в повному обсязі всі позитивні сигнали, які ми повинні були отримати від реалізації цієї програми, на нашу точку зору, на сьогодні є очевидними. З іншого боку, не справдилися жодні апокаліптичні прогнози критиків цієї ініціативи, які передбачали зростання безробіття та заборгованості, скорочення робочих місць, падіння економіки тощо». Член Уряду заперечив, що відбулося поповнення бюджетів усіх рівнів. Надходження від податку на доходи фізичних осіб з початку року склали понад 62 млрд грн, що на 35% більше, ніж за аналогічний період минулого року. За даними Павла Розенка, збільшилася на 17 млрд грн і загальна сума від сплати ЄСВ у порівнянні з минулим роком. А це означає, що бюджет Пенсійного фонду поповнився на 11 млрд грн. Експерти по-різному оцінюють заяви представників виконавчої влади. Одні кажуть, що зарплата в 10 тис. грн – чистої води популізм, інші переконують, що Уряд, нарешті, взявся до реформування оплати праці. Підтверджує це заява міністра соціальної політики Андрія Реві: «Реформа оплати праці передбачає перегляд заробітної плати з метою поступового її підвищення і ліквідації зарплатної заборгованості». Профільний міністр обіцяє, що найближчим часом і пенсія не буде менше за прожитковий мінімум. Щоправда, конкретної дати не називає. Чи треба з надією сприймати заяви високих чиновників? І про підвищення пенсій, і про підвищення середніх зарплат? Фінансисти оперують цифрами, що середня зарплата в Україні не така вже й маленька. Однак попри збільшення цього показника впродовж останніх трьох років, купівельна спроможність українців за цей час зросла далеко не за всіма пунктами. Президент Центру ринкових реформ, колишній міністр економіки Володимир Лановий аналізує ситуацію: «Насправді нині розкручується інфляція. І вона вже вища, ніж минулого року. При високій інфляції можна накручувати зарплати, які фактично в реальному обчисленні не змінять стану речей. І що з того, що це будуть десятки тисяч? Можна і мільйонами виплачувати зарплату. Ми таке пережили. Наслідок такої політики відомий».

КОМЕНТАР



Василь ЮРЧИШИН, директор економічних програм Центру Разумкова:

«У таких випадках варто, щоб сам Прем'єр вказував, за рахунок чого він хоче отримати таке зростання. Справа в тому, що Уряд планує зростання ВВП на 2%, інфляцію – на рівні 10–12%. З огляду на це, до середньої зарплати у 10 тис. грн ми явно не дотримуємося. Якщо ж йдеться про адміністративні втручання, то це, звичайно, абсолютний нонсенс. Він жодного економічного сенсу не має. В його основі – лише популістські рішення. Я думаю, що це, радше, дуже оптимістичні очікування Прем'єра, аніж реально збалансовані економічні показники. Із 6,6 тис. грн до 7 тис. грн – не таке велике зростання, враховуючи динаміку ціни, яка існує на сьогодні. Але тут говорять про суттєве підвищення добробуту людей, а б не став. Це лише на рівні 10%. Ми просто покриваємо різницю, яка може виникнути за рахунок інфляції».

РОЗМІР СУБСИДІЙ СКОРИГУЮТЬ У БІК ЗМЕНШЕННЯ

Уже нинішнього року українців очікує низка новацій в отриманні житлових субсидій. На думку експертів, нововведення не вплинуть на кількість отримувачів допомоги, натомість дещо зменшиться розмір субсидій. А от вже у 2018 році можна очікувати зменшення кількості людей, які отримуватимуть компенсації за оплату «комуналки». Усе через зростання мінімальної заробітної плати.

Якщо конкретно, то розмір субсидій на наступний опалювальний сезон громадянам України порахують за доходами з квітня 2016 по березень 2017. З огляду на те, що мінімальна зарплата з початку 2017 року вдвічі вище, для багатьох українців розмір знижки значно знизиться. А сім'ї з двома середніми зарплатами субсидія взагалі не буде призначатися.

Приміром, сім'я з трьох осіб з двома мінімальними зарплатами цієї зими платила за комунальні послуги і субсидією приблизно 267 грн, а з травня буде змушена викладати за комуналку вже 375 грн. У 2018 році, коли для розрахунку субсидії будуть вести облік доходів за весь 2017 рік, цій же сім'ї з двома мінімальними зарплатами доведеться сплатити 630 грн.

У Міністерстві соціальної політики розглядають підвищення мінімальної зарплати як один з факторів, який допоможе заощадити на субсидії. Своєю чергою, у Міністерстві фінансів вважають, що тільки завдяки підвищенню мінімальної зарплати на субсидіях, за підсумками цього року, можливо заощадити 5 млрд грн.

Тож наступний опалювальний сезон може виявитися для одержувачів субсидії рекордно вартісним. Найбільше постраждають власники приватних будинків, які опалюють своє житло вугіллям, газом і електрикою, оскільки для них субсидії на опалення будуть нараховуватися на один місяць менше. Компенсувати витрати на опалення їм будуть з 15 жовтня по 15 квітня, а не з

1 жовтня по 30 квітня. Для тих же, хто користується центральним опаленням, змін у тривалості опалювального сезону не передбачається.

Із травня п. р. нормативи, за якими розраховується розмір субсидій на опалення, значно скоротили. Наприклад, для газу новий норматив – 5 кубометрів на опалення квадратного метра (було 5,5 кубів). Минулої зими субсидія покривала 330 кубів на опалення квартири площею 60 кв. м, а уже в наступному опалювальному сезоні «комунальну знижку» нараховуватимуть тільки на 300 кубів. Якщо при цьому продовжити спалювати 330 кубів, доведеться 30 кубів оплачувати без субсидії. За діючим тарифом, це ще 204 грн.

Скорочення соціальних норм споживання тепло-, електро- та газової енергії не є ноу-хау нинішнього Уряду.

Цим інструментом користувався і попередній Глава Кабміну Арсеній Яценюк. Спільними зусиллями урядовців за 2,5 року загальне скорочення норм споживання склало більш ніж 50% при зростанні тарифів на житлово-комунальні послуги на 400%. Цікава виходить арифметика.

А ще експерти пророкують неминуче підвищення ціни на газ. Тоді це стане подвійним ударом по споживачах комунальних послуг. Та навіть якщо припустити, що станеться диво, і ціна на газ залишиться теперішньою, ситуація з припиненням чи обмеженням надання соціальної допомоги негативно позначиться на населенні, попереджають експерти.

До того ж, аналітики не виключають, що Кабмін і надалі буде знижувати норми споживання, аби зекономити ще більше бюджетних коштів.

ЗНИЖЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ НОРМАТИВІВ



АНДРІЙ ПАВЛОВСЬКИЙ, ЕКСПЕРТ З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ:

«Раніше урядовці обіцяли, що підвищення мінімальної зарплати впливатиме на розмір призначеної субсидії лише у 2018 році. Згідно із змінами до порядку призначення субсидій, відтепер братиметься до уваги дохід за останні чотири квартали. Тобто тим сім'ям, яким продовжать субсидії з початком нового опалювального сезону, відшкодуватимуть значно меншу суму, ніж раніше, або взагалі відмовлять у допомозі».

“

ЗАСІДАННЯ

НА ЧАСІ - ЗБЕРЕЖЕННЯ
ТА РОЗВИТОК
ВАЖЛИВИХ
СОЦІАЛЬНИХ ОБ'ЄКТІВ

23 червня на базі соцоб'єктів Дніпропетровського обкому Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення відбулося візне засідання президії ЦК Профспілки під головуванням її очільника Олексія Романюка.



Участь у засіданні взяли голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль, директор департаменту житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської облдержадміністрації Андрій Коломоєць, директори та голови первинних профорганізацій деяких галузевих підприємств Дніпропетровської області.

На засіданні було розглянуто низку важливих питань, а саме: про підсумки виконання галузевих, територіальних угод та колективних договорів за 2016 рік і стан виконання взятих зобов'язань у 2017 році; готовність оздоровчих закладів до прийому трудящих та членів їх сімей влітку 2017 року.

Крім того, було заслухано питання, що стосуються обміну профспілковим досвідом, зокрема про практику роботи виборних органів Дніпропетровської облпрофорганізації щодо здійснення контролю за додержанням законодавства про працю, захисту соціально-економічних прав членів профспілки, Полтавської облпрофорганізації щодо посилення мотивації профспілкового членства, Закарпатської облпрофорганізації щодо дотримання статутних вимог з фінансових питань та ведення діловодства.

Також було підбито підсумки галузевого огляду конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію щодо здійснення громадського контролю за станом охорони праці у 2016 році. Переможцем визнано первинку комунального підприємства «Титан» Запорізької міської ради, яку нагороджено грамотою ЦК профспілки.

З усіх питань порядку денного прийнято відповідні постанови.

Варто зазначити, що напередодні засідання відбулися семінари, на яких було розглянуто питання про стан охорони праці в житлово-комунальній сфері, реформування бухгалтерського обліку в профспілкових організаціях тощо.

Члени президії мали змогу ознайомитися з роботою дитячих оздоровчих таборів «Комунарець» та «Орлюнок». Основна мета – на практиці побачити реальні справи Дніпропетровського обкому профспілки з виховання підростаючого покоління, а також збереження та розвитку цих важливих соціальних об'єктів.

На засіданні за всіма напрямками діяльності в цілому було схвалено досвід роботи Дніпропетровського обкому профспілки.

Анатолій КУЛЕША,
заступник голови ЦК Профспілки працівників
житлово-комунального господарства, місцевої
промисловості, побутового обслуговування
населення України

ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК -
ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Під таким гаслом 21 червня пройшла звітно-виборна конференція Ради профспілок Івано-Франківської області, в якій взяв участь Голова ФПУ Григорій Осовий.

ФОРУМ



Також у заході взяли участь перший заступник голови Івано-Франківської облдержадміністрації Марія Савка, керівники департаментів та управлінь ОДА, обласного об'єднання організацій роботодавців, інших виконавчих структур і фондів.

Про підсумки роботи обласного профоб'єднання за останні 5 років доповів голова РПО Ігор Басюк. У звітному періоді, як зазначили доповідач і виступаючі на конференції, профспілки активно відстоювали інтереси людини праці, при цьому застосовували гнучку політику – від ведення соціального діалогу до організації акцій протесту. У результаті на вимогу профспілок розмір мінімальної зарплати для працюючих встановлено на рівні фактичного прожиткового мінімуму – 3200 грн. Вдалося досягти зростання обсягів промислового виробництва, зменшення кількості безробіт-

них. В області реальна заробітна плата в квітні п. р. зросла, порівняно з відповідним періодом 2016 року, на 48,4%.

Виступаючі на конференції порушили низку важливих проблем, зокрема щодо підвищення ролі профспілок у здійсненні контролю щодо дотримання законодавства про працю, зміцнення правових служб. Внесено пропозицію створити на базі облпрофради центр правової допомоги для надання спілчанам безоплатних юридичних консультацій, представництва їх інтересів у судах, введення правового навчання профактиву.

Наголошувалося й на тому, що в період децентралізації необхідно зберегти цілісність галузевих ланок профспілок, їх організаційної структури, не допустити ліквідації первинних профорганізацій у процесі створення об'єднаних територіальних громад.

Голова ФПУ Григорій Осовий зосередив увагу присутніх на необхідності посилення

експертно-аналітичної роботи профспілкових органів, вкрай важливої у відстоюванні конституційних прав спілчан. Профспілковий лідер наголосив на потребі внесення змін до законодавства про колективне регулювання трудових відносин. Адже пільгами, які нині передбачені у колективних договорах, користуються всі працюючі. При цьому необхідно визначити пріоритети для членів профспілок. Це важливий акцент мотивації профспілкового членства.

На звітно-виборній конференції визначено завдання профспілок на наступний термін. Прийнято звернення і заяви до найвищих посадових осіб держави щодо змін до Закону України «Про оплату праці», ситуації навколо ПАТ «Укрнафта», реформування земельних відносин та системи охорони здоров'я України. Направлено також звернення до Івано-Франківської обласної ради щодо прийняття рішення про укладання з облпрофрадою договору безоплатного користування будинком на площі Міцкевича, 4, або договору оренди з пільговим нарахуванням орендної плати.

Тарас ГРОСЕВИЧ,
Олександр ШЕРЕМЕТ

ДІАЛОГ

ФПУ ТА АПСВТ: ПІДВИЩУВАТИ ЯКІСТЬ
ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ СПІВПРАЦІ

Актуальні та важливі питання розширення і поглиблення співпраці Федерації профспілок України з Академією праці, соціальних відносин і туризму обговорювалися 26 червня під час робочої наради, на якій головував Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятний, Володимир Саєнко та Олександр Шубін, керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ Лариса Ровчак, голова наглядової ради АПСВТ, голова Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександр Черниш, ректор академії Вікторія Буяченко, проректори Тетяна Семигіна, Ярослав Головка, Сергій Коваленко.

Олександр Черниш, Вікторія Буяченко, інші представники АПСВТ наголошували на тому, що академія завжди була не тільки надійною базою для підготовки профспілкового активу, а й проводила велику наукову і дослідницьку роботу. Але час змінив вимоги до такої діяльності задля підвищення її якості та ефективності. Тому керівництво академії, її колектив хочуть «зверити свої годинники» із засновниками академії та головними користувачами її наукових та дослідницьких ресурсів. Це, на їхню думку, має допомогти розвитку та поширен-

ню профспілкового руху, підготувати гідної профспілкової зміни. Григорій Осовий зазначив, що стратегічні та тактичні завдання перед ФПУ визначені рішеннями з'їзду ФПУ, засідань Ради та Президії Федерації. Одне з головних та принципових питань – визначити, які процеси зараз відбуваються в профспілковому русі. Без відповіді на це питання важко розраховувати на будь-який рух уперед, на модернізацію та розвиток профспілкової діяльності. Тому так важливі нові глибокі та ефективні дослідження із сучасного стану та перспектив профспілкового руху.

У своїх виступах Євген Драп'ятний, Володимир Саєнко та Олександр Шубін звернули увагу на проблеми скорочення кількості членів профспілок і на те, що цей процес треба вивчати та виробляти відповідні рекомендації. Це стосується також досліджень у сфері праці та розвитку профспілкового руху.

Сторони домовилися і надалі розвивати, поглиблювати та підвищувати якість та ефективність співпраці між ФПУ та АПСВТ.

ПРОФСПІЛКИ ЗА СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РЕЗУЛЬТАТІВ ПРАЦІ

Профспілки переконані, що реформа оплати праці має відбуватися на засадах справедливого розподілу її результатів та підвищення заробітної плати до стандартів ЄС з метою зростання престижності праці українців. Таку позицію висловили члени Президії Федерації профспілок України під час чергового засідання, що відбулось 22 червня у столичному готелі «Турист».

ПРЕЗИДІЯ

Головував на засіданні Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. У заході взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятний, Володимир Сасенко та Олександр Шубін, президент Національної академії державного управління при Президенті України Василь Куйбіда, а також народні депутати України Сергій Каплін, Сергій Рудик та Костянтин Іщейкін, які доповіли про законодавчу підтримку, координацію та співпрацю.

СТРАТЕГІЯ РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Значну увагу члени Президії приділили розгляду питання «Про стратегічне бачення ФПУ щодо реформування оплати праці». На їхню думку, підвищення мінімальної заробітної плати – це лише перший крок реформування системи оплати праці. Профспілки вважають, що наступними етапами подальшого руху держави в цьому напрямку мають стати: забезпечення умов для

створення сучасних високотехнологічних робочих місць з гідною оплатою та безпечними умовами праці; ратифікація п. 1 ст. 4 та ст. 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої) та ч. III Конвенції МОП № 173; забезпечення легалізації трудових відносин та заробітних плат; перегляд змісту мінімальної заробітної плати; удосконалення Єдиної тарифної сітки; посилення колективно-договірного регулювання в оплаті праці (тариф працівника I розряду, галузеві стандарти, регіональні коефіцієнти); зменшення необґрунтованої диференціації в оплаті праці; зміна параметрів розрахунку індексації заробітної плати; усунення нерівності у підходах до оподаткування заробітної плати та доходів бізнесу тощо.

Шляхи вироблення спільної тактики дій соціальних партнерів з вирішення проблемних питань під час реалізації законодавчих змін у сфері оплати праці та подальші кроки її реформування обговорювалися протягом I кварталу п. р. учасниками круглого столу:



«Реформа оплати праці. Перші результати та подальші дії», на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, зібранні Асамблеї Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, Міжнародній конференції «Політика в сфері мінімальної заробітної плати в Україні – шанс на справедливий перерозподіл та зростання?», а також у рамках роботи профспілкової робочої групи з реформування оплати праці.

Профспілковою стороною під час розгляду на засіданні НТСЕР 24 лютого ц. р. сторонам було запропоновано до 1 липня 2017 року надати Секретаріату НТСЕР свої пропозиції щодо подальших кроків у реформуванні оплати праці задля напрацювання узгодженої позиції.

За наполяганням профспілок до проекту Трудового кодексу внесено норму про неврахування у складі мінімальної заробітної плати низки доплат та надбавок, а також щодо додаткового права працівника відмовитись від виконання роботи у зв'язку з невилплатою заробітної плати у встановлений строк або виплатою її не в повному розмірі.

Крім того, на підтримку комплексних профспілкових пропозицій розроблено відповідні законопроекти, які буде надіслано народним депутатам – представникам ФПУ у парламенті для внесення їх на розгляд Верховної Ради України.

МЕДИЧНА РЕФОРМА – 2017

Ще одне не менш важливе питання порядку денного – «Про позицію і дії ФПУ у зв'язку з реформуванням системи охорони здоров'я», доповідачем з якого виступила голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль.

У виступах учасників засідання наголошувалося, що реформи повинні забезпечувати більшу доступність кваліфікованої медичної допомоги за рахунок розвитку лікувально-профілактичних закладів у сільській місцевості, створення нових та недопущення скорочення мережі існуючих лікувально-профілактичних закладів.

Головним завданням ФПУ є участь у подальшому реформуванні системи охорони здоров'я з метою збереження такої моделі медичного забезпечення, яка максимально гарантує рівні та справедливі можливості для усіх громадян щодо отримання необхідної кваліфікованої медичної допомоги, високу якість надання такої допомоги в усіх регіонах, в тому числі в сільській місцевості та на виробництві, а також ефективність і високу результативність медичних послуг, які базуватимуться на державних стандартах надання медичної допомоги. Члени Президії також наголошували, що необхідно домогтися збереження прав громадян на отримання безоплатної медичної допомоги та затвердження

переліку гарантованих медичних послуг на основі державного нормативно-правового акта.

ПОПОВНЕННЯ ПРОФСПІЛКОВИХ ЛАВ

До Федерації профспілок України надійшли документи від Всеукраїнської професійної спілки адвокатів України щодо її вступу до складу ФПУ. Головою Профспілки є адвокат, секретар Ради адвокатів м. Києва Надія Корінна, яка повідомила, що наразі Профспілка адвокатів перебуває на етапі свого становлення та заявляє чисельність у 1409 членів з числа адвокатів та помічників адвокатів. Метою діяльності Профспілки є представництво та захист професійних, трудових, соціально-економічних прав та інтересів адвокатів та інших членів профспілки.

Рішенням Президії ФПУ Всеукраїнську професійну спілку адвокатів України прийнято до складу Федерації профспілок України. Профспілці запропоновано забезпечити входження її організаційних данок до складу територіальних об'єднань профспілок.

Учасники засідання розглянули питання «Про ситуацію на ринку праці та дії профспілок», «Про підготовчу роботу до проведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк», доповідачем з яких виступив заступник Голови ФПУ Володимир Сасенко доповів членом Президії ФПУ щодо питань правового захисту та управління майновим комплексом ФПУ.

Також на засіданні було обговорено інформації «Про урядовий проект Основних напрямків бюджетної політики на 2018–2020 роки та лобювання пропозицій ФПУ», «Про стан укладення та виконання колективних договорів (за даними профспілкової статистичної звітності станом на 1 квітня 2017 року)», а також «Про роботу представників ФПУ, її членських організацій у тристоронніх органах соціального діалогу на всіх рівнях».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія ПЕТРУНІ

200-РІЧЧЯ З ДНЯ СТВОРЕННЯ ПЕРШОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НА УКРАЇНСЬКИХ ЗЕМЛЯХ

Президія ФПУ прийняла рішення провести Міжнародну науково-практичну конференцію «Історія зародження і розвитку профспілкового руху в Україні» з нагоди відзначення 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях. Конференція відбудеться 9 листопада 2017 року у м. Львові на базі Львівського національного університету ім. І. Франка. До участі в конференції запрошено членів Президії ФПУ, учасників дансько-українського проекту, науковців, представників міжнародних

організацій, національних профцентрів, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування. Також заплановано проведення у грудні 2017 року Національного профспілкового форуму «Профспілковий рух в Україні: історія, сучасність, майбутнє» у рамках відзначення Року первинки та 200-річчя створення першої профспілкової організації на українських землях із запрошенням керівництва держави, представників законодавчої та виконавчої гілок влади, науковців та соціальних партнерів.

ПІДПИСАНО МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО

Під час засідання відбулося урочисте підписання Меморандуму про співробітництво між Національною академією державного управління при Президенті України та Федерацією професійних спілок України. Свої підписи під документом поставили президент Національної академії, доктор наук з державного управління Василь Куйбіда та Голова ФПУ Григорій Осовий. Мета меморандуму – здійснення співробітництва у сфері підготовки висококваліфікованих фахівців, проведенні наукових досліджень, сприянні підвищенню спроможності професійних спілок та їх організацій ефективно представляти та захищати трудові, соціально-економічні права та інтереси спільчан задля сталого розвитку українського суспільства і розбудови державності.



ПЛЕНУМ

НА ВАРТІ ЗАХИСТУ ПРАВ
ТА ІНТЕРЕСІВ ШАХТАРІВ

Концепцію реформування та розвитку вугільної промисловості України на період до 2020 року, виконання положень Галузевої угоди і колективних договорів за 2016 рік та внесення змін і доповнень до цих документів обговорили 23 червня присутні на VIII Пленумі ЦК Профспілки працівників вугільної промисловості, в роботі якого взяв участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.



Григорій Осовий
Голова Федерації профспілок України

Як повідомляє прес-центр ФПУ, перед присутніми виступили віце-прем'єр-міністр України Володимир Кістюк, міністр енергетики та вугільної промисловості України Ігор Насалик, генеральний директор «ДТЕК Енерго» Дмитро Сахарук, голова Профспілки працівників вугільної промисловості Віктор Турманов, представники профспілкових організацій, трудових колективів галузі. Заслухавши інформації представників сторін Галузевої угоди й інших учасників пленуму, ЦК Профспілки ухвалив відповідну постанову, в якій, зокрема, зазначено: – вважати роботу сторін Галузевої угоди з реалізації її положень недостатньою, а щодо ведення колективних переговорів із внесення змін та доповнень до неї – малоконструктивною; – звернутися від імені пленуму ЦК Профспілки до Прем'єр-міністра Укра-

їни Володимира Гройсмана щодо термінового розгляду пропозицій Профспілки до Концепції реформування та розвитку вугільної промисловості на період до 2020 року та затвердження Плану заходів на 2017 рік щодо реалізації Концепції з урахуванням пропозицій та доповнень Профспілки; до віце-прем'єр-міністра України Володимира Кістюка – стосовно негайного відновлення роботи Координаційної ради з питань врегулювання кризових ситуацій у вугільній промисловості та розгляду нагальних проблем галузі; – доручити членам Робочої комісії від Профспілки щодо внесення змін та доповнень до Галузевої угоди у разі недосагнення взаємоузгодженої редакції положень угоди щодо формування галузевої гарантії з оплати праці після проведення узгоджувальних процедур на рівні керівників сторін угоди закінчити колективні переговори та підписати протокол розбіжностей для подальшого вирішення їх в установленому законодавством порядку.

Звертаючись до учасників пленуму, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що нині ситуація не тільки у вугільній галузі, а й загалом в економіці країни є вкрай складною. На сьогодні в легальному її секторі залишилось не більше 7,7 млн працівників. І вони мають забезпечити життя 42,5 млн населення України. Тому у вирішенні проблем галузі не потрібно чекати вагомої допомоги з боку Уряду, держави, а шукати шляхи їх подолання власними ресурсами. Вести ці пошуки слід у рамках соціального діалогу «профспілки – роботодавці – Уряд». Якщо дійсно буде створено Координаційну раду з проведення реформування та розвитку вугільної промисловості, там має бути місце такому ефективному діалогу.

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА:
СУЧАСНИЙ ВИМІР

ПРЯМА МОВА

Юрій ПІЖУК, голова
Профспілки працівників
державних установ України:

«Уже понад рік державні службовці працюють в умовах нового Закону України «Про державну службу». Підсумки першого року його впровадження дають змогу осягнути, що цей процес ішов подекуди складно й консенсус у прийнятті рішень досягався копіткою працею всіх сторін соціального діалогу, зокрема Кабінету Міністрів України, Нацдержслужбою, Профспілкою, а також спільним бажанням знайти виважений компроміс задля поступального просування реформи державної служби.



Нам вдалося, щоб серед іншого закон містив низку норм, якими визначено роль профспілкових організацій або її представників, трудових колективів у вирішенні питань проходження державної служби, а також механізми підвищення рівня соціального та матеріального захисту державних службовців.

За дуже короткий період спільно розроблено всю необхідну нормативно-правову базу для імплементації цього закону.

Питанням номер один для Профспілки є, насамперед, забезпечення гідної оплати праці державних службовців. У цьому контексті позицію Профспілки було почуто Урядом. Про це свідчать реальні показники оплати праці в поточному році. Водночас, це питання лишається для Профспілки пріоритетним і надалі.

Після того, як набув реального змісту новий формат державної служби, окреслилось подальше бачення необхідності балансу між тим обсягом повноважень та обов'язків, які покладено на державних службовців, та певними об-

меженнями стосовно них, що передбачає законодавство.

Враховуючи необхідність компенсувати ці обмеження, Профспіл-

**ПИТАННЯМ
НОМЕР ОДИН ДЛЯ
ПРОФСПІЛКИ Є, НАСАМ-
ПЕРЕД, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІД-
НОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ
СЛУЖБОВЦІВ. У ЦЬОМУ КОНТЕКСТІ
ПОЗИЦІЮ ПРОФСПІЛКИ БУЛО ПО-
ЧУТО УРЯДОМ. ПРО ЦЕ СВІДЧАТЬ РЕ-
АЛЬНІ ПОКАЗНИКИ ОПЛАТИ ПРАЦІ
В ПОТОЧНОМУ РОЦІ. ВОДНОЧАС,
ЦЕ ПИТАННЯ ЛИШАЄТЬСЯ ДЛЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРІОРИ-
ТЕТНИМ І НАДАЛІ.**

ка виступає за те, аби створити на законодавчому рівні передумови для формування соціального пакета державних службовців. Насамперед, це медичне страхування, забезпечення житлом, оздоровчі заходи

(відновлення здоров'я) та інші його елементи, які можуть бути вагомим мотиваційним важелем у трудових відносинах роботодавця та працівника. Прикладом може стати недержавний сектор, де за кілька попередніх десятиліть напрацьовано практику запровадження змістовного соціального пакета для працюючих, який є ефективним засобом залучення кваліфікованих працівників.

Також вбачаємо невідкладним завданням для сторін соціального діалогу, на усіх його рівнях, розпочати комплекс заходів, спрямованих на підвищення престижності державної служби, оскільки професійна діяльність державних службовців сьогодні як ніколи потребує не тільки розуміння важливості виконуваних ними завдань з боку суспільства, а й подекуди елементарної поваги.

На моє глибоке переконання, слово «чиновник» насамперед має бути змістовно пов'язаним із словами «порядність», «професіоналізм», «патріотизм». Адже саме від цих якостей залежить успіх реалізації реформ у нашій державі».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Наталія ТИТАРЕНКО, заступник голови Профспілки працівників державних установ України:
«Багато років для державних службовців наболілим питанням було питання заробітної плати. Нарешті, із запровадженням нової моделі оплати праці змінилася її структура, в якій посадовий оклад займає лівову частку.

На жаль, після набрання чинності нового Закону про державну службу, у III кварталі 2016 року виникли певні труднощі з фондом оплати праці державних органів. Особливо це відчували державні службовці місцевих державних адміністрацій. Позиція Профспілки у вирішенні цього питання була спрямована на недопущення заборгованості із заробітної плати. Завдяки консолідованим діям профспілкової та урядової сторін вдалось подолати це кризове явище. Вже у 2017 році ситуація в оплаті праці державних службовців суттєво змінюється на краще. Наразі заробітні плати на різних категоріях посад зросли у порівнянні з попередніми роками до 2,5 раза. З огляду на представлені Урядом Основні напрямки бюджетної політики на 2018–2020 роки, прогнозується тенденція до збільшення загальних видатків на утримання державних органів, що дає реальні сподівання на те, що надалі розрахунковою величиною для встановлення посадових окладів державних службовців стане розмір мінімальної заробітної плати. На думку Профспілки, це може мати реальний вплив на підвищення конкурентоздатності державної служби на ринку праці».

ЩОБ НАШІ ХЛІБНІ ЛАНИ СТАЛИ ВРОЖАЙНІШИМИ

Понад 300 науковців-аграріїв, знаних селекціонерів, керівників провідних агропідприємств, приватних фермерів, студентів стали учасниками Міжнародного дня поля на Київщині. Міронівський інститут пшениці ім. В. М. Ремесла Національної академії аграрних наук України запросив учасників і гостей ознайомитися з новітніми сортами зернових культур миرونівської селекції, сучасними технологіями в рослинництві, пропозиціями в галузі догляду та захисту рослин, а також сільськогосподарською технікою в дії.



ДЕНЬ ПОЛЯ

Ще до офіційного відкриття заходу присутні мали змогу оглянути розгорнуту на території інституту виставку сільгосптехніки, експозиції вітчизняних та іноземних компаній (насіння, засоби захисту рослин, міндобрива, стимулятори росту тощо).

Святову атмосферу організатори заходу створювали на різних майданчиках великої і упорядкованої території. Ось – знаний в Україні та за її межами автентичний петриківський розпис, а поряд – виставка-продаж унікальних вишиванок з Івано-Франківщини, на будь-який розмір, на будь-яке вподобання.

Випечений вручну хліб з трьох різних сортів борошна фірмової миرونівської пшениці працівники інституту – дві гостинні жіночки – пропонували скуштувати разом із запашною домашньою олією. Встояти перед їхніми цирими запрошеннями, а ще й такою смакотаю вдалося не кожному... А далі – намет, де чайкава з величезними пирогами (ніби з незабутньої бабусиної печі), бутерброди із свіжесеньким салатом. За кілька кроків – знову зупинка, бо ж не пройдеш повз майстер-клас із приготування пшоняної каші за старовинним українським рецептом.

Найбільш привабливим місцем для фотографування стали трактор, майстерно складений з тюків соломи, та раритетні трактор і сівалка виробництва 1923 та 1935 років, розміщені поряд із сучасною новенькою технікою. Дійсно, таку оригінальну виставку не оминеш, не зафіксуєш на фото чи відео. А ось представники компанії «Конкорд» продемонстрували можливості потужної сільськогосподарської техніки безпосередньо в полі. Воно ж починалося зразу за трибуною, куди вже крокували почесні гості: президент Національної Академії аграрних наук Ярослав Гадзало, заступник міністра аграрної політики та продовольства України Олена Ковальова, заступ-

ник голови Комітету з питань аграрної політики та земельних відносин, народний депутат України Олександр Бакуменко, радник Посольства Угорщини в Україні із зовнішніх питань Андраш Кадар, директор Українського НДІ продуктивності агропромислового комплексу Іван Демчак, президент корпорації «Укрхімхолдинг» Сергій Лісковський, генеральний директор СТОВ «Зернова компанія «Хорс» Юрій Литвин, представники Київської обласної та Миرونівської районної влади, іноземні гості з Угорщини, Литви та Молдови. Їх та численних гостей свята вітали народний фольклорно-етнографічний хор «Золота нива» (художній керівник Ніна Северин) та солісти ансамблю «Чорнобривець».

Право підняти Державний прапор України та прапор Миронівського інституту пшениці НААН було надано молодим науковцям, подрузію Юлії та Владиславу Судденкам. І теж подружжя пари – ветерани інституту, досвідчені науковці – віднесли кошики з квітами до пам'ятника багаторічного керівника академіка В. М. Ремесла та пам'ятного каменя фундатору наукового закладу С. П. Франкфурту.

Відкриваючи свято, директор інституту, член-кореспондент НААН Олександр Демидов ознайомив присутніх з досягненнями та планами колективу науковців. «Наші здобутки останніх років є доволі вагомими, – зазначив він. – Зараз у Державному реєстрі сортів рослин є 83 зернових, а на держвипробування передано ще 39 сортів миرونівської селекції, які показують себе з найкращого боку в усіх кліматичних зонах України. Торік ми створили лабораторію агротехнологій, де досліджуються різні прийоми та методи вирощування, в тому числі таких попередників, як соняшник, соя, кукурудза та інші популярні на сьогодні культури. Досягнуто значних результатів у збільшенні виробничих потужностей інституту. Зокрема, в наше підпорядкування передано шість держав-

них підприємств системи НААН, і наш земельний банк зріс із 3 до 21 тис. гектарів. А наступного року в день відкриття Дня поля плануємо відкрити тут завод з насінництва».

Після виступів почесних гостей і вручення нагород інституту та Миронівської районної держадміністрації розпочалася робоча частина Міжнародного дня поля – організований огляд демонстраційних полів озимих і ярих зернових культур. Презентації демонстраційних посівів озимої та ярої пшениці, озимого і ярого ячменю, озимого тритикале провели завідувачі селекційних підрозділів Олександр Гуменик, Світлана Хоменко, Володимир Гудзенко. Сорти жита, ячменю, віса селекції Носівської селекційно-дослідної станції представили її наукові співробітники Микола Сардак та Олександр Буяк. До слова, незважаючи на аномальні погодні умови, вкрай несприятливі для вегетації 2016/2017 року, посіви миرونівських і носівських сортів у доброму стані. Виявилось, ні морози, ні посушливі весна – початок літа для миرونівських сортів не страшні. На цьому учасники Дня поля зробили особливий акцент.

Робоча частина Міжнародного дня поля завершилася підписанням угод про співпрацю: між Миронівським інститутом пшениці та Українським інститутом експертизи сортів і новими литовськими партнерами.

Та найголовнішим підсумком заходу стало плідне спілкування колег. Аграрії змогли обрати потрібні їм культури і сорти для своїх господарств, отримати консультації з їх вирощування та знайти партнерів по бізнесу. Науковці ж отримали нагоду обмінятися досвідом, тож активно обговорювали нові ідеї – що і як зробити, аби українські хлібні лани стали більш врожайними. І дуже серйозним резюме свята було рішення, яке оголосив народний депутат Олександр Бакуменко: у липні на базі інституту планується провести виїзне засідання аграрного комітету парламенту.

Людмила МЕХ,
спеціально для «ПВ»
Фото Наталі ЧЕРЕШИНСЬКОЇ

ДОКУМЕНТ

У ЗАПОРІЖЖІ ПІДПИСАНО ТЕРИТОРІАЛЬНУ УГОДУ

20 червня на засіданні Запорізької обласної тристоронньої соціально-економічної ради підписано Територіальну угоду між облдержадміністрацією, обласною федерацією роботодавців та облпрофрадою на 2017–2020 роки.

У запоріжців стало доброю традицією перед засіданням обласної тристоронньої соціально-економічної ради нагороджувати переможців обласного конкурсу на кращий колективний договір. Адже саме колективні договори є основним інструментом досягнення соціальної стабільності та запобігання конфліктам на підприємствах. За підсумками 2016 року переможцями конкурсу стали: ПАТ «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь», комунальне сільськогосподарське господарство «Запоріжзеленгосп» ЗОР, ТОВ «Умвельт-Запоріжжя», комунальний навчальний заклад «Запорізька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат № 1» ЗОР, управління поліції охорони в Запорізькій області, Товариство з додатковою відповідальністю «Агронива» Гуляйпільського району, Запорізька обласна універсальна наукова бібліотека ЗОР. Нагороди вручили голова ОДА Костянтин Бриль, голова обласної ради Григорій Самардак, голова облпрофради Віктор Сластьон і голова обласної федерації роботодавців Олександр Головко. Як зазначив голова ОДА Костянтин Бриль, співпраця між владою, профспілками та роботодавцями є дуже важливою. Насамперед, це стосується кожного, хто отримує зарплату. Тобто значної частини населення регіону. Під час заходу сторони підписали 11-ту Територіальну угоду з додатком розбіжностей щодо двох пунктів зобов'язань, пов'язаних з ростом зарплати.

Така практика в регіоні існує з 1996 року. Головним завданням документа визначено забезпечення стабілізації реального сектору економіки, який є основою підвищення рівня життя населення. Розв'язання проблем соціально-економічної сфери можливе тільки шляхом узгоджених дій, тому важливо розвивати соціальний діалог на всіх рівнях.

Учасники високо оцінили ефективність минулої угоди, яка діяла до сьогодні. Більшість із зазначених в ній зобов'язань сторонами виконано. Втім, економічна ситуація залишається складною, тож і надалі значну увагу належить приділяти таким невирішеним питанням, як виплата заборгованості із зарплати, в тому числі на державних підприємствах.

Після підписання угоди сторони ухвалили план спільних заходів ОТСЕР на II півріччя 2017 року.

Вл. інф. Запорізької облпрофради





Марина СТАВНІЙЧУК, експерт Венеціанської комісії, голова правління ГО «За демократію через право»:

«Ситуація із збройною агресією, конфліктами, кризами у владі показує, що нинішня Конституція України, як Основний Закон перехідного періоду, до певної міри вичерпала себе. З одного боку, це пов'язано з тим, що, на жаль, влада не вважає за необхідне виконувати норми Конституції України. В сучасних українських реаліях як ніколи існує формальна Конституція і Конституція фактична. Про це свідчать відносини Президента і парламенту: хто ініціює закони, як вони ухвалюються».



Ігор КОЛУШКО, голова правління Центру політико-правових реформ:

«Конституція – це не декларація і не домовленість політиків, а суспільний договір між нами всіма. Це правила для суспільства, в якому ми хочемо жити. Жодному політику, хто порушує умови суспільного договору (Конституції), не повинно бути місця у владі. Зміни, напрацьовані Конституційною комісією, чи те, що стане компромісом у політичній грі і буде частиною Конституції, не працюватиме в щоденному житті громадян, якщо вони не будуть залучені до вироблення цих змін. Громадяни України не повинні більше залишатися в позиції «поставлених до відома» щодо конституційних змін або отримати як дар від політиків оновлену Конституцію України».

ЖИТИ ЗА ОСНОВНИМ ЗАКОНОМ КРАЇНИ

Щорічно День Конституції України відзначається 28 червня. Власне, саме ця дата стала визначною для нашої країни в 1996 році, коли Верховною Радою було прийнято першу Конституцію незалежної України. Учора по всій країні пройшли святкові заходи. Привітання, урочистості, концерти, фестивалі, виставки, вшанування пам'яті видатних українців. Усе, аби підкреслити важливість державного свята – Дня Конституції.

Однак за 21 рік історії вона так і не стала основоположним документом, що задає правовий тон вітчизняній державності. З кожним роком дедалі більше статей втрачають навіть формальну актуальність. Чому? Над цим питанням розмірковують «Профспілкові вісті».

ДЕМОКРАТИЧНА І СОЦІАЛЬНО ОРІЄНТОВАНА?

На момент написання Основного Закону України 1996 року його цілком серйозно можна було назвати однією з найдемократичніших і найбільш соціально орієнтованих Конституцій у Європі. На цьому наголошували як вітчизняні, так і зарубіжні юристи, хоча сам процес створення Конституції був тривалим та доволі проблематичним. З моменту проголошення України як вільної та самостійної держави виникла гостра необхідність у розробці та прийнятті головного законодавчого документа, який буде регулювати діяльність країни та створювати гідні умови для її розвитку. Протягом довгих 5 років діючі політики обговорювали і вносили зміни в текст документа. І лише на початку весни 1996-го він був внесений на розгляд засідання парламенту, а вночі з 27 на 28 червня депутати нарешті прийняли Конституцію України.

Народжена вночі, Конституція стала непростим компромісом парламенту та тодішнього президента Леоніда Кучми. Де-

бати, суперечки, дискусії. Численні перерви на обдумування і політичні торги. І все це на межі політичної кризи. Леонід Кучма наполягав на своєму варіанті устрою з надзвичайною концентрацією повноважень у Глави держави. Парламент на такий крок уперто не погоджувався. Президент вирішив заручитися підтримкою народу й оголосив про референдум, який мав відбутися 25 серпня 1996 року. Тодішній склад Верховної Ради такий сценарій відверто налякав. Почалися відчайдушні спроби депутатського корпусу уникнути референдуму. Впродовж однієї доби практично безперервного засідання Верховна Рада ухвалила Конституцію, яка запровадила компромісну президентсько-парламентську модель. Переважна більшість експертів оцінила її позитивно, бо в ній було зафіксовано національні інтереси і принципи, на яких мав базуватися розвиток України як національної держави.

Загалом, історію прийняття Конституції потрібно починати не з 27 червня, коли розпочалося найдовше засідання українського парламенту, а набагато раніше. Конституція в Україні була і раніше – радянська, переробле-

на, із зупиненими частинами, доданими статтями, але вона була. Однак нова країна потребувала оновленого «паспорта». Робота над Основним Законом переривалася через особистісні конфлікти та глухі кути ще в 1993 році, але з виборами 1994-го відновилася з новою інтенсивністю. Нова Конституція була необхідна новому президенту Леоніду Кучмі. З одного боку, потрібні були чіткі і ясні повноваження всіх гілок влади, а з іншого, і звинувачення в цьому звучать донині, було бажання концентрації влади.

Так чи інакше, після бурхливої ночі у Верховній Раді на ранок 28 червня народ отримав власну Конституцію, а в календарі з'явилося нове державне свято. Відтоді з нагоди кожної річниці було сказано чимало гучних слів про чинну Конституцію. Та якщо у перші 5 чи 6 років домінували хвалебні епітети на її адресу, з кожним роком посилюється критичний тон висловлювань. Наразі так звана конституційна ніч, на переконання низки політологів, стала синонімом недоречності в конституційному процесі.

Які аргументи наводять експерти? Не будемо перебирати



всі, а наведемо лише один: 52 млн українців не брали участі в розробці і прийнятті Конституції своєї країни. Відтак не випадково, що за фактом від основоположних статей документа, ухваленного 1996 року, в українській дійсності вже не залишилося майже нічого. А словосполучення «соціально орієнтована» у переважної більшості населення викликає стійке роздратування.

СКАЛЬПЕЛЕМ ПО КОНСТИТУЦІЇ

За час існування Конституції кожен президент намагався перекроїти Основний Закон під себе. І завжди в жорсткому протистоянні з депутатським загалом. Це

вже стало традицією – змінювати баланс влади в країні.

10 років Україна існувала як президентсько-парламентська республіка. Із 2006 до 2010 років – парламентсько-президентська, далі – повернення до президентської моделі, а нині – знову розворот на 180 градусів до парламентсько-президентської. Експерти переконують, що поява парламентсько-президентської республіки завжди зумовлювалася побоюваннями частини еліти повністю позбутися влади і бажанням зберегти свої позиції в сильному парламенті. І завжди це відбувалося після Майдану – 2004-го і 2014-го. І як правило, завжди після цього президенти тяжіли до узурпації влади. Хтось – поверненням до минулого



Володимир ПИЛИПЕНКО, Представник України у Венеціанській комісії 2013–2017 років:

«Схоже, що в Україні зміни до Конституції України вносяться заради самих змін. Жодної користі для громадян чи посилення їхніх конституційних прав даний документ узагалі не несе. Хоч якось пояснити необхідність змін до Конституції в частині прав і свобод людини можна було б, якби її запропонували доповнити новими положеннями, що виникли в зв'язку з плином часу і появою абсолютно нових правовідносин. До прикладу, правом на збройний захист свого життя або додатковими можливостями на захист своїх прав у мережі Інтернет».



Віктор ШИШКІН, экс-суддя Конституційного Суду України:

«Коли мене запитують, чому не виконуються статті Конституції, зазвичай відповідаю так: закони ухвалювали популістські. Деякі з них апіорі не можуть бути виконаними. Маю на увазі в тій ситуації, в якій ми наразі перебуваємо – макроекономічній, фінансовій, промисловій. Адже їх ще виголосили в Конституції Сталіна, розвинув Брежнєв, якщо згадати Радянський Союз. Проте ніхто їх не дотримувався, особливо щодо особистих прав людини: право на недоторканість, на свободу, на волевиявлення, право релігійної діяльності тощо».

4

Чинна Конституція України

СКЛАДАЄТЬСЯ З 15 РОЗДІЛІВ. 161 СТАТТЮ ЗІБРАНО У 14 РОЗДІЛІВ, А XV РОЗДІЛ МІСТИТЬ 16 ПЕРЕХІДНИХ ПОЛОЖЕНЬ

У 1996 році

УКРАЇНА БУЛА ПРЕЗИДЕНТСЬКО-ПАРЛАМЕНТСЬКОЮ РЕСПУБЛІКОЮ, З 2006-ГО ПО 2010-Й – ПАРЛАМЕНТСЬКО-ПРЕЗИДЕНТСЬКОЮ, З 2010-ГО ПО 2014-Й – ЗНОВУ ПРЕЗИДЕНТСЬКО-ПАРЛАМЕНТСЬКОЮ РЕСПУБЛІКОЮ. ВІД 2014 РОКУ – ПАРЛАМЕНТСЬКО-ПРЕЗИДЕНТСЬКА

15

ПРОЕКТІВ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ ЗАПРОПОНОВАНО ПРОТЯГОМ 1990–1996 РОКІВ



не через конституційний процес, а через рішення Конституційного Суду, який 1 жовтня 2010 року визнав неконституційними зміни, ухвалені в грудні 2004 року, під час Помаранчевої революції.

Про роль Конституційного Суду сказано й написано багато. Дехто досить категорично називає його «кишеньковим» індикатором настроїв президентів. Свого часу він усупереч букві і духу Основного Закону визнав другий президентський термін Кучми першим, але Майдан-2004 перекреслив ретельно виписаний сценарій «Кучма – рятівник України», який би дав змогу Леоніду Даниловичу після дискредитації Ющенка і Януковича вкотре стати «законно обраним» Главою держави. Згодом КС «уславився» легітимацією здійсненого режимом Януковича державного перевороту, фінальною точкою якого стало рішення від 1 жовтня 2010 року, за яким була скасована конституційна реформа 2004 року, а чинний Глава держави отримав права імені Кучми.

режиму, як Віктор Янукович, а хтось – через глибокі зміни Основного Закону, як сьогодні це робить Петро Порошенко.

А перші зміни до Конституції ініційовані ще 2003 року. Вони були тісно пов'язані з подіями виборів президента наприкінці 2004-го та Помаранчевою революцією. Вони послабили владу президента, давши старт освоєнню парламентсько-президентської форми правління.

Обраний у 2004 році Віктор Ющенко намагався ініціювати зміни до Конституції, але реалізувати свої плани так і не наважився. Його наступник на посаді президента Віктор Янукович пішов шляхом внесення змін до Конституції

А вже в лютому 2014 під час подій Євромайдану та під тиском українських і закордонних політиків президент Янукович змушений був погодитись на відновлення редакції Конституції 2004 року. 21 лютого 2014 року Верховна Рада проголосувала за відповідне рішення. Янукович, боячись за своє життя і награваний в народі мільярди, кинувся навтьоки до свого кремлівського покровителя.

Із січня 2015 року почався новий етап внесення змін до Конституції. Президент створив Конституційну комісію для опрацювання пропозицій з трьох ключових напрямів

змін: децентралізація, реформування системи правосуддя та забезпечення прав людини. Причому Петро Порошенко неодноразово заявляв, що «головна ідея наступних конституційних змін – побудова сильної держави через добробут і сталий розвиток громади». Себе, це про нас із вами. Та нікого із нас – пересічних українців, до процесу змін Основного Закону не залучили, а до обговорення не запросили. Лиш задекларували, що «парламент, державні політичні та громадські сили і всі громадяни України повинні діяти консолідовано в справі вдосконалення Основного Закону».

В ОЧІКУВАННІ ЗМІН

Теза про соціальну державу, записана в першій же статті Конституції, видається відверто лицемірною на тлі зростання тарифів на послуги ЖКГ і тотального зниження соціальних зобов'язань держави. Цілеспрямованість процесу підтверджує і той факт, що майже щомісяця Кабмін урізає соціальні пільги. Напередодні Дня Конституції, наприклад, вийшла постанова, якою зменшується перелік професій, що мають право на достроковий вихід на пенсію. В Уряді вже порухали, що повне скасування норми раннього виходу на пенсію дозволить заощадити бюджету Пенсійного фонду 50–60 млрд грн. Через такий «соціальний демарш» можна дійти висновку, що для нинішньої влади національною ідеєю є не соціальна держава, а бездефіцитний бюджет, бо цього вимагає МВФ.

Однак експерти переконують, що діючи Конституцію

насправді треба «підправити» з урахуванням існуючих реалій. Але не так, щоб це було вигідно нинішній владі, бо потім прийде інша й почне змінювати закон «під себе».

Тож настав час, нарешті, збагнути, що Конституція – це Основний Закон України, тому писати її по-новому потрібно не для влади та її чиновників, а виключно для народу.

У ній все має бути викладено дуже чітко і зрозуміло, без спеціальної термінології, аби кожен громадянин міг знайти відповіді на найважливіші питання. Ідеальний приклад – 10 Божих заповідей, в яких дуже лаконічно втілено закони етики і моралі, спираючись на які, людині дуже просто зорієнтуватися в житті. У нас же мало хто з простих громадян без юридичної підготовки може подужати всі статті Конституції.

Провідні експерти вважають, що у Конституції мають бути виписані основні норми і положення про державу і права громадян цієї держави. Усе інше повинно регулюватися окремими нормативними актами і законами, що потрапляють під ту чи іншу царину права. Та найважливіше, щоб перед Конституцією, як Основним Законом країни, всі були рівними. Не на папері, не формально, а в реальному житті. Бо наразі назвати українську Конституцію Основним Законом, який працює, стоїть на сторожі прав і свобод громадян, можна лише з великою натяжкою. Вона поки що радше інструмент політичної боротьби. Може, тому для більшості українців 28 червня так і не стало справжнім святом державного значення. Просто в календарі додався ще один вихідний. Цілком законний.

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВІЙ, Голова Федерації професійних спілок України:

«Сьогодні багато розмов докола того, чи потрібні зміни до Конституції України. На переконання

профспілок, чинний Основний Закон України потребує внесення принципових змін. За період з 1996 року практичного застосування його норм виявились вади, прогалини й недосконалості. Але спільна категорично проти того, аби вносились зміни заради змін.

Натомість мають бути прописані надійні механізми гарантування законами встановлених Конституцією трудових, соціально-економічних та громадянських прав. А ще – юридична відповідальність посадових осіб державної влади і місцевого самоврядування, депутатів усіх рівнів за порушення норм Конституції, порушення чи незабезпечення конституційного права людини. Бо навіть встановлені Конституцією трудові, соціальні та інші права не забезпечуються через відсутність відповідних гарантій у законах. Саме тому законодавцем, виконавчою владою, роботодавцями відверто ігноруються право на працю, на безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, право кожного на достатній життєвий рівень для себе і своєї родини, право на безоплатну медичну допомогу та освіту, право на участь в управлінні державними справами.

Влада започаткувала низку реформ, реалізація яких значно обмежує соціальні права, гарантовані Конституцією України, зокрема на гідну оплату праці, освіту, пенсійне забезпечення, медичну допомогу. Цю низку порушень можна продовжувати. У підсумку – сумний висновок: норми цих статей Конституції, на жаль, в Україні не виконуються повною мірою. Відбувається урізання соціальних норм і стандартів, відсутній діалог держави із своїми громадянами.

Нинішня антисоціальна політика «жорсткої економії» призвела до катастрофічного падіння вартості праці та зубожіння населення. Найболючішим є питання зайнятості населення, бо вже втрачено понад 2 млн робочих місць, не виконується Програма сприяння зайнятості населення і створення нових робочих місць.

Коли мене запитують, невже за таке життя боролися на Євромайдані, скажу відверто: не знаю, чи відповісти своїм співчужам. Але профспілковий загальний наліштований рішуче. Якщо будуть якісь зміни до Конституції, то тільки через широке всенародне обговорення. Змін заради змін профспілки не допустять».

ЗАКАРПАТТЯ

ДІТИ МЕДИКІВ
ВІДПОЧИВАЮТЬ НА МОРІ

Під час літніх шкільних канікул Закарпатська обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок) вважає оздоровлення дітей працівників своєї галузі одним з пріоритетних напрямів діяльності профспілки, всіх її ланок.

ОЗДОРОВЛЕННЯ

Враховуючи побажання членів профспілки, президія облпрофорганізації прийняла рішення оздоровити на морі, в Одеській області, чотири групи по 50 дітей працівників закладів і установ охорони здоров'я та санаторіїв нашого краю. Перша група дітей вже виїха-

ла на відпочинок у ТОВ «Дитячий заклад санаторного типу «Сергіївка», розташований у смт Сергіївка Білгород-Дністровського району на Одещині. Вони оздоровлюватимуться на морі протягом 14 днів. Керівником групи призначено голову первинної профорганізації обласного Центру профілактики та боротьби із СНІДом Наталію Гудюк.

ЮВІЛЕЙНИЙ 25-Й СЕЗОН
У «ГАРМОНІЇ» РОЗПОЧАТО!

Свій ювілейний 25-й сезон розпочав єдиний в Україні дитячий оздоровчий заклад подібного профілю – літній оздоровчий табір «Гармонія» для творчо обдарованих дітей, який працює у селищі Чинадієво. Організаторами цього унікального дитячого закладу є управління культури Закарпатської облдержадміністрації та обласна профспілкова організація працівників культури.

ТАБІРНА ЗМІНА

Цього року відпочивальниками «Гармонії» стали 96 юних талантів з усієї області – переможці міжнародних, всеукраїнських та обласних творчих конкурсів. Відкриття ювілейної табірної зміни цього року пройшло по-новому. Незмінний керівник табору – директор Чинадієвської дитячої школи мистецтв Михайло Фендик запросив до табору його колишніх вихованців, а нині працівників культурно-мистецьких закладів та студентів навчальних закладів культури. Молоді фахівці подарували численним присутнім захоплюючий яскравий концерт, надихнувши юні обдарування на копітку роботу з удосконалення своєї творчої майстерності. На відкритті табору вихованців «Гармонії» тепло привітали голова обласної профспілкової організації працівників

культури Наталія Товтин, начальник управління культури Закарпатської облдержадміністрації Вікторія Фролова, голова Мукачівської РДА Сергій Гайдай, голова облпрофради Володимир Фельнюк, керівник табору Михайло Фендик. Три тижні, які юні таланти проведуть у «Гармонії», – це дні поєднання творчих уподобань із змістовним відпочинком на лоні мальовничої природи Карпат, нові зустрічі і знайомства, творчі конкурси й змагання, цікаві подорожі та екскурсії. Цього сезону в таборі за підтримки його організаторів облаштовано літній амфітеатр, а в перспективі таланти діти отримають і власний плавальний басейн. Своєрідним творчим звітом стане для обдарованих дітей заключний концерт юних талантів наприкінці табірної зміни.

Добірку підготував
Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ЛІДЕРИ СТРУКТУРНИХ
ЛАНОК У ПРИЛУКАХ:
ПРЕЗИДІЯ, ПЛЕНУМ, СЕМІНАР

Навчальний рік у системі профспілкової освіти Чернігівська обласна профорганізація завершила навчанням голів організаційних ланок, засіданням президії та спільним пленумом комітетів Чернігівської обласної організації і Прилуцької міської організації профспілки.



ЧЕРНІГІВЩИНА

Заключне заняття 2016–2017 навчального року було присвячене організаційній роботі та колективним договорам і угодам.

Президія комітету розглянула питання щодо виконання законодавства про охорону праці відділом освіти та навчальними закладами Соницького району та здійснення громадського контролю профорганізаціями за створенням безпечних умов праці. Звітували з даного питання начальник відділу освіти Соницької РДА Михайло Дусь і голова Соницької районної організації профспілки Світлана Мостіпан.

Спільний пленум комітетів з порядком денним «Про роботу комітету, первинних профспілкових організацій Прилуцької міської організації щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, посилення виконавчої дисципліни, мотиваційних аспектів профспілкового членства» відбувся на базі Прилуцької міської організації.

Робота виїзного пленуму була спланована так, що до його початку члени комітету обласної організації зустрілися у Прилуцькій міській раді з міським головою Ольгою Попенко, до речі, колишнім профлідером Прилуцького гуманітарно-педагогічного коледжу ім. І. Я. Франка. Вона розповіла про важливі кроки у діяльності міськради для стабільного розвитку та функціонування закладів освіти міста, їх модернізації з метою надання високого рівня якості освіти та створення належних умов праці і соціального захисту педагогічних працівників. На зустрічі також були присутні начальник управління освіти Прилуцької міської ради Сергій Вовк, голова депутатської комісії з питань освіти, науки, культури та медицини Прилуцької міської ради, директор ЗОШ І–ІІІ ст. № 10 м. Прилуки Олександр Правосуд.

Після зустрічі відбувся пленум, на якому було дано оцінку діяльності Прилуцької міської організації з питань виконання статутних вимог. З доповіддю виступила голова Прилуцької міської організації Тетяна Заголій, із співповіддю – заступ-

ник голови облпрофорганізації Ніна Дудка.

Пленумом відзначено, що одним з пріоритетних напрямів діяльності міської організації є збереження чисельності членів профспілки, застосування нових мотиваційних аспектів профчленства. Конкретні заходи комітету міської організації щодо соціального, правового захисту працівників відіграли свою позитивну роль у поверненні спілчан та залученні до міської організації нових членів.

У міській організації вироблена певна система координації діяльності первинних профспілкових організацій. Щорічно проводиться міський конкурс на кращу первинну профорганізацію, у всіх первинках практикується проведення зборів з єдиним порядком денним.

Активізувалася робота щодо інформаційного забезпечення членів профспілки. Нещодавно створено сайт Прилуцької міської організації, первинні профорганізації мають власні сторінки на сайтах закладів освіти. Одним з основних напрямів роботи і навчання профактиву, фінансування якого постійно зростає. На посилення мотивації профчленства спрямоване і колективно-договірне регулювання трудових та соціально-економічних відносин працівників. Неодноразово Прилуцька міська організація вступала в колективний трудовий спір з міською радою щодо вирішення питань соціально-економічного захисту спілчан.

В обговоренні доповідей взяли участь члени комітетів Чернігів-

ської обласної та Прилуцької міської організації профспілки. Всі виступаючи наголошували на тому, що в міській організації працюють справжні профлідери, які постійно шукають нові мотиваційні аспекти профчленства, дбають про збереження єдності і згуртованості Прилуцького профспілкового загалу.

Голова Чернігівської обласної організації профспілки Тетяна Матвеева вручила Почесну грамоту обласного комітету та цінний подарунок первинці Прилуцької ЗОШ І–ІІІ ст. № 7, що визнана кращою в обласному огляді-конкурсі за підсумками роботи 2016 року. Також було вручено нагороди переможцям обласного огляду-конкурсу на кращі районну, міську та вишівську організації.

Учасники пленуму позитивно оцінили роботу комітету, первинних профорганізацій Прилуцької міської організації щодо додержання статутних вимог у частині організаційного та фінансового зміцнення профспілки, а також окреслили завдання для вдосконалення цієї роботи.

Члени комітету обласної організації також ознайомилися з діяльністю первинних профорганізацій центру творчості дітей та юнацтва Прилуцької міської ради, гімназії № 5 ім. Віктора Затолокіна, комунального закладу «Прилуцький навчально-реабілітаційний центр» та ЗОШ І–ІІІ ст. № 7 м. Прилуки.

Вл. інф. Обласної організації
ППОІНУ

КОМЕНТАР

ТЕТЯНА МАТВЕЄВА, ГОЛОВА
ОБКОМУ ППОІНУ:



«У Рік первинної профорганізації потрібно уважніше та цілеспрямовано займатися організаційною роботою, відвідати кожну первинку. Обов'язковою умовою є неухильне виконання Статуту галузевої профспілки, ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», розширення індивідуальних форм роз'яснювальної роботи про діяльність профспілки, її виборних органів щодо захисту спілчан через підвищення ролі профспілкових зборів, роботу постійних комісій».

«ЯКА ВОНА ВАЖКА, ЦЯ ЛЕГКА ПРОМИСЛОВІСТЬ»

Цей афоризм процитував у своєму привітанні під час урочистостей з нагоди професійного свята працівників легкої та текстильної промисловості голова Львівської облдержадміністрації Олег Синютка. Цю галузь зберегли і винесли на своїх плечах, відстояли для народу та держави українські жінки, яких у галузі 75%.

Львівщина



Приймак зосередили увагу присутніх представників влади на кадровому забезпеченні, яке стало проблемою через низьку (7 тис. грн), порівняно із середньою у промисловості, зарплатою. Тож іде «вимивання» спеціалістів за кордон. Чітко, до при-

доплати учням, що стимулювало збільшення потоку абітурієнтів на здобуття професії кравця. За рахунок спеціалістів відкривається центр інноваційного кравецтва. Проблема залишається державне фінансування на модернізацію навчально-технічної бази училища, профтехосвіти загалом.

Аби не склалося враження, що свято для працівників легкої промисловості – тільки підстава та нагода для ділової розмови із стороною влади, хоч це теж складова їхнього виробничого життя, зазначимо: десятки керівників, голів первинних профорганізацій були відзначені Подяками облдержадміністрації, облради, ФПУ, обласної організації та Центрального комітету галузевої профспілки, Об'єднання профспілок Львівщини. Серед відзначених Всеукраїнською організацією легпрому – голова обласної організації профспілки працівників легкої та текстильної промисловості, сподвижники



Свято відбулося у провідному в краї коледжі легкої промисловості за участю та ініціативою голови обласної галузевої профспілки Лесі Дереш.

Присутність і виступи на урочистому заході очільника обласної виконавчої влади Олега Синютки, заступника голови обласної ради депутатів Володимира Гірняка, президента – голови правління Асоціації «Укрлегпрому» Тетяни Ізовіт, голови профільного департаменту ОДА Романа Филипівка, голови Львівської обласної організації роботодавців галузі Михайла Чемериса, депутата міськради Вікторії Довжик було неформальним підтвердженням поважної ролі галузі легпрому, на Львівщині зокрема.

За показниками, які назвала в своєму виступі гостя з Києва Тетяна Ізовіт, підприємства легкої промисловості Львівщини займають перше місце в сегменті цього товаровиробництва в Україні. Так, області належить 15% від реалізації товарів галузі в державі.

«Завдяки таким керівникам, як голова правління ТОВ «Дюна-веста» Людмила Качурівська, – зазначила Тетяна Ізовіт, – вдалося відстояти український ринок для якісних вітчизняних панчішно-шкарпеткових виробів. Це дає надію: хто бореться, той досягає мети».

Йдеться, насамперед, про якість і чесність проведення тендерів на пошиття того ж обмундирування для Української армії, починаючи із спідньої білизни. Бо, як зазначив у своєму виступі голова обласної організації роботодавців Михайло Чемерис, «тендери дивним чином виграють випадкові персонажі. Близькі не стільки до відповідного виробництва, скільки до можновладців. Тоді звертаються до нас... А це коштує державі і платникам податків зайву копіючку...».

Керівники підприємств Ярослав Коклюс, Володимир Звонар, Ганна

кладу, не визначено на законодавчому рівні для випускників, які вчилися за державний кошт, 2–3 річного терміну відпрацювання за направленням на вітчизняних підприємствах. Пропонується прописати в законі обов'язкове повернення державі витрат випускниками, які використали кошти вітчизняних платників податків на навчання і не готові працювати за направленням. Ми, мовляв, поважаємо права людини, але чому український податкодавець має дбати про наші кадри для сусідніх держав? Водночас, за словами керівника підприємства «Галант» Ганни Приймак, в області бракує щонайменше 3–4 тис. швачок, у тому числі кравців.

Пролунала пропозиція зменшити імпортозалежність галузі від сировини та повернути західним регіонам України – колись провідним у вирощуванні льону та виробництві льоноволокна, це виробництво, прораховавши можливі ринки і внутрішні потреби фабрик з виготовлення популярної у світі тканини. Це питання вищої державної влади – вивчення та лобювання для Асоціації «Укрлегпрому».

Директор Львівського вищого профтехучилища побутового обслуговування Леся Максимів наголосила на введенні нових стандартів навчання кравців і вищої мобільності підготовки кадрів, співпраці з підприємствами на новому партнерському рівні. Оплата праці практикантів училища, за словами керівника закладу, поповнює не лише позабюджетну казну навчального закладу для оплати комунальних та на інші, визначені законом цілі, а й забезпечує додаткові до стипендії

ПІД-ПРИЄМСТВА ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ ЛЬВІЩИНИ ЗАЙМАЮТЬ ПЕРШЕ МІСЦЕ В СЕГМЕНТІ ЦЬОГО ТОВАРОВИРОБНИЦТВА В УКРАЇНІ - ОБЛАСТІ НАЛЕЖИТЬ 15% ВІД РЕАЛІЗАЦІЇ ТОВАРІВ ГАЛУЗІ В ДЕРЖАВІ.

традицію. Це про них, нинішніх студентів та майбутнє України, веда мову ця поважна публіка. Першокурсниця факультету модельєрів-конструкторів Вікторія Луцан із Жовки та Лілія Бурчак із Львова переконані: у виборі професії не помилилися, тут їм «навіть краще, комфортніше, ніж у школі, бо йдуть по прямій з чудовими наставниками у свій завтрашний день». Свято прикрасив показ колекції одягу «Кавалір» вихованців коледжу, яка була успішно презентована на всеукраїнському рівні та в Арабських Еміратах. Свої творчі надбання продемонстрували юні модельєри Міжнародного центру профтехосвіти та художнього моделювання, Львівського ліцею побутового обслуговування.

Ольга ЛОБАРЧУК

Київ

МАЛЕНЬКИМИ СПРАВАМИ РОБИМО ВЕЛИКІ

5 червня радник Голови Федерації профспілок України, голова Благодійного медичного фонду «Лелеко» Сергій Мартинюк передав 25 кг пластмасових кришок голові Благодійного фонду «Лелекера» Наталії Тарасовій.

«Це наша маленька профспілкова частка в спільну перемогу, – зазначив Сергій Мартинюк. – Хочу подякувати Голові ФПУ Григорію Осовому та всім співтоваришам за небадужість і підтримку. Згадайте українське: «Не кажи, що зробиш, а кажи, що зробив». Ми знаємо один одного ще з часів Майдану, тому й співпрацюємо». «Знаю пана Сергія як нескороного патріота, – сказала пані Наталія Тарасова. – Він завжди тримає слово, і з ним легко працювати. Нехай ця, хоч і

невеличка, допомога надійде нашим воякам. Комусь необхідні кошти, комусь необхідний протез. Тож маленькими справами робимо великі!». Як запевнили очільники благодійних організацій «Лелеко» та «Лелекера», вони й надалі робитимуть свою справу: збирати кришки, оздоровлювати вояків, допомагати родинам і дітям. «Єднаймося друзі, Україна одна, і разом ми сила! Нам ніхто не допоможе, окрім нас самих», – наголосив Сергій Мартинюк.

Вл. інф. БМФ «Лелеко»



Хмельницьчина

ПОБАЧЕННЯ З ЮНІСТЮ

17 червня відбулася зустріч випускників 1972 року Грузевицької ЗОШ І–ІІІ ст. Хмельницького району. Дехто з нас навіть не впізнали один одного, бо ж скільки часу минуло!

Порізнemu склалося життя у колишніх випускників. Приміром, Людмила Білокриницька багато років віддала роботі на підприємствах обласного центру. Тут же трудилася і Марія Кец. Ганна Кметь закінчила технікум зв'язу, працювала у виробничому об'єднанні електров'язу. Лариса Параскевич обиралася головою райкомом профспілки працівників споживчої кооперації, викладала в Хмельницькому національному університеті. Віктор Юзвак та Марія Пиндик працювали в облспоживспілки. Анатолій

Рожко шоферує у Кам'янці-Подільському, а його колега Петро Юзвак – на станції швидкої допомоги в Хмельницькому. Випускники 1972-го поклали квіти на могили своїх улюблених вчителів, які розкривали перед ними дивосвіт хімії й математичних теорем, вчили мови і культури великого народу. Від усього серця хотілося б подякувати нашим шкільним друзям Валі та Раї Дмитришиним, котрі організували нам зустріч з далекою шкільною юністю.

Валерій МАРЦЕНЮК

ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

ПРАВО НА ВІДПОЧИНОК У РАЗІ ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ РОБОТУ



Змушена звільнитися за переведенням на інше місце роботи через переїзд до нового місця проживання. Чи збережеться за мною право на щорічну відпустку?

Відповідно до ст. 81 КЗпП, за бажанням працівників, переведених на роботу з одного підприємства, установи, організації на інше підприємство, в установу, організацію, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації, щорічна відпустка повної тривалості надається до настання 6-місячного терміну безперервної роботи після переведення. Якщо працівник, переведений на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, повністю або частково не використав щорічну основну та додаткові відпустки і не одержав за них грошову компенсацію, то до стажу роботи, що дає право на щорічну основну та додаткові відпустки, зараховується час, за який він не використав ці відпустки за попереднім місцем роботи.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ЯКЩО КЕРІВНИК ВІДМОВИВ ОДИНОКІЙ МАТЕРІ У ВІДПУСТКІ

Працівниця, яка є одинокою матір'ю та виховує трьох дітей, подала заяву про надання їй додаткової соціальної відпустки тривалістю 10 днів. Проте адміністрація компанії їй відмовила. Чи правомірні такі дії?



Чинним законодавством гарантовано право працівника на додаткову соціальну відпустку та заборонено обмежувати чи не дотримувати гарантовані законодавством пільги. Локальні нормативні акти чи колективний договір, що зменшують встановлені державою гарантії, визнаються недейсними.

За ненадання такої соціальної відпустки роботодавець несе адміністративну відповідальність, передбачену ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення, у вигляді накладення штрафу, що становить від 100 до 300 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Додаткові соціальні відпустки не мають строку давності, тому працівниця має право на таку відпустку за всі попередні невикористані періоди, крім того, у разі звільнення вона має право на компенсацію за всі роки роботи, протягом яких вона мала право на соціальну відпустку.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЛЮДЕЙ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ

Чи можуть особи з інвалідністю працювати? Яким чином здійснюється підбір робочого місця для таких працівників?

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

Відповідно до чинного законодавства, з метою реалізації творчих і виробничих здібностей людей з інвалідністю та з урахуванням індивідуальних програм реабілітації їм забезпечується право працювати на підприємствах, в установах, організаціях, а також займатися підприємницькою та іншою трудовою діяльністю, яка не заборонена законом.

Відповідно до статті 18 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», підприємства, установи й організації за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів або за рішенням місцевої ради за рахунок власних коштів, у разі необхідності, створюють спеціальні робочі місця для працевлаштування інвалідів, здійснюючи для цього адаптацію основного і додаткового обладнання, технічного оснащення та пристосування тощо з урахуванням обмежених можливостей інваліда.

Відмова в укладенні трудового договору або в просудванні по службі, звільнення за ініціативою адміністрації, переведення інваліда на іншу роботу без його згоди з мотивів інвалідності не допускається, за винятком випадків, коли за висновком медико-соціальної експертної комісії (МСЕК) стан його здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю і безпеці праці інших осіб, або продовження трудової діяльності чи зміна її характеру та обсягу загрожує погіршенням здоров'я інваліда.

Забезпечення прав людей з інвалідністю на працевлаштування та оплачувану роботу, в тому числі з умовою про виконання роботи вдома, здійснюється шляхом їх безпе-



реднього звернення до підприємств, установ, організацій чи до державної служби зайнятості.

Відповідно до ст. 1 ЗУ «Про реабілітацію інвалідів в Україні», робоче місце інваліда – це місце або виробничий ділянка постійного чи тимчасового перебування особи у процесі

реднього звернення до підприємств, установ, організацій чи до державної служби зайнятості.

Підбір робочого місця здійснюється переважно на підприємстві, де настала інвалідність, з урахуванням побажань такого працівника, наявних у нього професійних навичок і знань, а також рекомендацій медико-соціальної експертизи. Підприємства, установи, організації, фізичні особи, які використовують найману працю, зобов'язані виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування людей з інвалідністю, у тому числі спеціальні робочі місця, створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені чинним законодавством, надавати державній службі зайнятості інформацію, необхідну для організації працевлаштування інвалідів, і звітувати Фонду соціального захисту інвалідів про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Особам з інвалідністю, які не мають змоги працювати на підприємствах, в установах, організаціях, державна служба зайнятості допомагає у працевлаштуванні з умовою про виконання роботи вдома. Люди з інвалідністю можуть залучатися до оплачуваних громадських робіт за їхньою згодою.

**ПІДБІР
РОБОЧОГО
МІСЦЯ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ
ПЕРЕВАЖНО НА ПІДПРИЄМСТВІ,
ДЕ НАСТАЛА ІНВАЛІДНІСТЬ,
З УРАХУВАННЯМ
ПОБАЖАНЬ ТАКОГО ПРАЦІВНИКА,
НАЯВНИХ У НЬОГО ПРОФЕСІЙНИХ
НАВИЧОК І ЗНАНЬ,
А ТАКОЖ РЕКОМЕНДАЦІЙ
МЕДИКО-СОЦІАЛЬНОЇ
ЕКСПЕРТИЗИ.**

трудова діяльність на підприємствах, в установах і організаціях; спеціальне робоче місце інваліда – окреме робоче місце або ділянка виробничої площі, яка потребує додаткових заходів з організації праці особи з урахуванням її індивідуальних функціональних можливостей, обумовлених інвалідністю, шляхом пристосування основного і додатко-

РОБОЧЕ МІСЦЕ

ЧИ МОЖУТЬ ЗВІЛЬНИТИ ПРАЦІВНИКА-ІНВАЛІДА?

Чи може роботодавець звільнити працівника з роботи, якщо той отримав інвалідність?

За п. 2 ст. 40 Кодексу України, факт встановлення інвалідності не може бути підставою для звільнення працівника, оскільки звільнення з мотивів інвалідності заборонено законом. Водночас

допускається звільнення інваліда у випадках, коли за висновком медико-соціальної експертної комісії стан його здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків або продовження трудової діяльності може призвести до погіршення здоров'я інваліда. Вирішення питання про умови подальшої роботи інваліда або про його звіль-

нення залежить від висновків МСЕК про характер та умови праці, які зазначаються на зворотному боці довідки до акта огляду МСЕК про встановлення групи інвалідності. Після отримання висновку МСЕК про умови і характер праці працівника, якому встановлено інвалідність, роботодавець повинен визначити можливість створення для нього належних

умов праці. Якщо існує можливість створення умов праці, рекомендованих МСЕК, роботодавець повинен їх забезпечити. Звільнення працівника за п. 2 ст. 40 КЗпП України допускається лише у разі неможливості переведення його на іншу роботу або створення умов праці відповідно до висновку медико-соціальної експертної комісії.

МОЛОДІЖНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Розвиток соціально-економічної ситуації в Україні обумовлює необхідність розробки шляхів стабілізації соціальних процесів, забезпечення якісної підготовки профспілкових управлінських кадрів, спрямованих на відтворення інтелектуального потенціалу суспільства. Перспективи збереження трудового потенціалу нерозривно пов'язані з процесами інтеграції молоді в усіх сферах суспільного життя, оскільки вона є провідником соціальних змін, економічного розвитку й технічного прогресу України, а також гідною зміною і збереженням профспілкових завоювань і традицій. Це обумовлює важливість реалізації ефективної профспілкової молодіжної політики, яка максимально має відповідати потребам молоді людини як на робочому місці, так і в суспільстві загалом.

НАВЧАННЯ

Молодь стає тією рушійною силою соціально-економічного розвитку, яка в подальшому буде визначати пріоритети розвитку України як сучасної європейської держави. Розуміючи всю важливість ролі молодих людей в становленні та розвитку профспілкового руху й молодіжної ініціативи за сприяння дансько-українського проекту в Профспілці працівників оборонної промисловості України було проведено низку навчальних семінарів для профспілкових активістів. Уже стало доброю традицією проведення молодіжних заходів за участю дансько-українського проекту, завдяки якому молодь профспілки має змогу знайомитися з найкращими традиціями та досвідом діяльності данських профспілок.

Учасність у семінарах взяло більше 40 молодих профспілкових активістів з усієї України. Було розглянуто наступні теми: «Виклики та загрози щодо збереження молодіжного трудового потенціалу в умовах сьогодення», «Аудит колективних договорів у розділі «Молодіжна зайнятість», «Колективні переговори на підприємстві як форма для залучення нових членів профспілки», «Органайзинг як форма побудови сильної профспілки», «Планування роботи молодіжної організації». У процесі навчання використовувались матеріали Фекератії профспілок України, досвід міжнародного профспілкового руху, методичні розробки Академії праці, соціальних відносин та туризму ФІПВ, дані наукових досліджень, розроблені учасниками дансько-українського проекту, інформаційні матеріали й угода Данської профспілки ЗФ.

Велике зацікавлення в учасників семінару викликала дискусія «Аудит колективних дого-

ворів у розділі «Молодіжна зайнятість». У ході дискусії виявлено низку проблем, що відносяться до розділу колективного договору «Молодіжна зайнятість». Чимале занепокоєння викликає можливість великого відтоку молоді з робочих місць підприємств після введення безвізового режиму з країнами ЄС. Це негативно позначиться як на профспілковій організації, так і профспілковому русі загалом. Профспілковому активу необхідно негайно вирішувати і запобігати проблемам, пов'язаним з цими викликами, порушувати питання перед адміністрацією підприємства про збільшення заробітної плати і введення європейських соціальних норм.

Також на семінарі було акцентовано увагу на необхідності вдосконалення законодавства України в сфері молодіжної зайнятості і збереження молодіжного трудового потенціалу. Велике занепокоєння учасників семінару викликає демографічна криза в Україні і її вплив на соціально-економічний розвиток держави, недостатні соціальні стандарти для розвитку інституту сім'ї та збільшення народжуваності тощо.

Учасникам семінару було запропоновано опрацювати досвід міжнародного профспілкового руху з питань запобігання відтоку працівників з підприємств. Вивчаючи специфіку міжнародного профспілкового руху, значне зацікавлення викликав розгляд тарифних угод Данії та Ig-Metall, порівняння заробітних плат у країнах ЄС і пострадянських країнах, а також рівень погодинної заробітної плати в різних країнах.

Учасники навчання зазначали, що в умовах сьогодення від-



**НЕОБХІДНО
РОЗГЛЯДАТИ
МОЛОДЕ ПОКОЛІННЯ
ЯК АКТИВНУ СУСПІЛЬНУ СИЛУ І СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС
РОЗВИТКУ НАШОЇ
КРАЇНИ.**

бувається дискримінація працівників за віком і статтю, що негативно відбивається на матеріальному забезпеченні. Турбує той факт, що при скороченні штату на виробництві перевагу віддаватимуть працівникам передпенсійного віку. У ході дискусії було вироблено пропозиції до внесення в колективні договори і угоди пунктів, які гарантуватимуть молоді перенавчання або підвищення професійної компетентності, що дозволить конкурувати на ринку праці, віддавати перевагу молоді при проведенні конкурсних відборів на певні посади і т. ін.

Також обговорювалося питання децентралізації і вплив її процесів на профспілкову діяльність, з огляду на зміщення акценту в бік місцевих громад. Хоча ще не розроблено досконалих механізмів проведення децентралізації влади в Україні, на часі питання приведення норм соціальних гарантій, еко-

номічних показників, створення нових робочих місць, недопущення скорочення існуючих робочих місць на території громад. Учасники семінару заявили про свою готовність брати участь у роботі громадських рад на місцях, висувати свої кандидатури при формуванні управління громадами, вносити свої пропозиції щодо розвитку території і громади, що надалі забезпечить належний рівень соціальної захищеності всіх громадян за допомогою активної діяльності.

Не залишилися поза увагою останні законопроекти та законодавчі акти, прийняті в Україні (щодо підвищення пенсійного страхового стажу, трудового законодавства, Закон України № 1774-VIII від 06.12.2016 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»).

Ще одним напрацюванням стало планування роботи молодіжної організації. Було запропоновано низку цікавих заходів з великою мотиваційною складовою: «Профспілковий вітамін», «Анкетування молоді з метою вибору пріоритетних заходів на півріччя», «Привітання з днем народження на прохідній», «Стенд «Трудові династії», «Інформаційний листок «Вони покращили наше життя» та ін. Учасники заходу наголошували на тому, що необхідно мати молодіжного представника в профкомі для вирішення проблем молоді на рівні підприємства або профспілки.

ВІДГУКИ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ СВІДЧАТЬ ПРО ТЕ, ЩО УЧАСНИКИ ДАНОГО ЗАХОДУ:

- активізували свою роботу в організаційних ланках;
- створили робочі групи з внесення змін і доповнень до колективних договорів на підприємстві, що будуть гарантувати молодіжну зайнятість;
- поділилися своїми напрацюваннями щодо ведення колективних переговорів з іншими профспілковими організаціями.

Саме тоді, коли будуть надаватися достатні гарантії щодо здійснення активної профспілкової діяльності на всіх рівнях та створення умов для всебічного розвитку молоді людини, вона буде здатною і матиме бажання спрямовувати свій потенціал на створення суспільства майбутнього.

Лілія ГУСЕЧКО,
учасниця третьої групи
дансько-українського
проекту

Під час підбиття підсумків семінару його учасники презентували пропозиції для своїх профспілкових організацій щодо ведення соціального діалогу на місцевому рівні та відстоювання їх на національному рівні, а також визначили, що одним із шляхів вирішення питань соціального діалогу є участь в громадських радах різних рівнів, у роботі територіальних громад, активна діяльність при формуванні громад та захист інтересів працюючих на місцях. Вони підкреслили важливе значення молоді на всіх рівнях управління громадою та державою.

ЮВІЛЕЙ

НАРОДНОМУ ХОРУ
«ОСВІТЯНКА» - 65

Історія хору «Освітнянка» з м. Горохова, що на Волині, розпочалася 65 років тому. З покоління в покоління колектив несе людям радість спілкування з українською пісню.

Керівниками хору були талановиті майстри Назар Димнич, Григорій Бакальчук, Хома Грушківський, а тодішніми завідувачами народним відділом освіти – Іван Плячок, Феofil Захарчук. Профспілку освітян очолювали Іван Самойленко, Василь Герасименко.

Керували хором у 1960–1970 роках Петро Старушик, Валентин Рихтовський. У 1976–1977 роках роботу хору відновила Надія Середа, тодішній інспектор райвно. Її роботу продовжила голова райкому профспілки Надія Герасименко, а начальником відділу освіти був Олексій Слабечкий.

Як згадує Олександр Ліпський, Надія Герасименко організовувала триденні екскурсії до Прибалтики, Білорусі. Керував хором Юрій Федорчук, учитель музики Берестечківської десятирічки.

З 1982 року й до сьогодні незмінним керівником є Володимир Оніщук, справжня душа колективу. Глибокої шани і поваги заслуговують не тільки виконавці, а й керівник хору Володимир Оніщук та керівник оркестру Ігор Касько, балетмейстер Василь Юрчук, аранжувальник Олександр Шепшелей.

2004 року на обласному огляді художньої самодіяльності у м. Луцьку аматорський колектив став переможцем. У 2007 році, за сприяння голови райкому профспілки працівників освіти і науки Євгенія Карп'яка «Освітнянка» присвоєно звання «Народний аматорський колектив профспілок України».

Велику увагу колективу приділяє нинішній очільник освіти Горохівщини Віктор Білик. Голова районного комітету профспілки Євгенія Карп'як спільно з управлінням освіти постійно турбуються про моральну та матеріальну підтримку колективу, придбали сучасну музичну апаратуру й інструменти, пошили костюми для танцювального колективу і хору.

Тетяна НЕДАЙБОРЩ,

член профспілкової організації СЗОШ № 17



28 травня Народна хорова капела «Дніпро» Національного університету ім. Тараса Шевченка стала лауреатом XXXVI міжнародного фестивалю церковної музики «Хайнувка-2017», що відбувся наприкінці травня в польському Білостоку. Хористи підготували програму українських композиторів, барокових Миколи Дилецького та Максима Березовського, а також сучасних авторів Вікторії Польової, Івана Небесного та Ігоря Тилика.

ГАСТРОЛІ

Фестиваль «Хайнувка-2017» тривав 5 днів, на ньому виступили 26 хорів з України, Польщі, Литви, Молдови, Румунії, Білорусі та Росії. Міжнародне журі присудило нагороди в п'яти категоріях: парафіяльних хорів, самодіяльних світських хорів, дитячо-молодіжних хорів, хорів музичних академій та професійних хорів. Результати фестивалю, який є одним з найважливіших заходів у світі, що представляють та популяризують церковну музику, були оголошені перед заключним головним концертом у Підляській опері та філармонії у Білостоку. Загалом з п'яти категорій серед різних країн у чотирьох – аматорські світські хори, професійні, парафіяльні та музичних закладів різного типу – перемогу здобула Україна. На цьогорічному фестивалі нашу країну представили сім хорів: з м. Рівного, Дніпра, Житомира, Вінниці, Івано-Франківська та два колективи з Києва.

Народна хорова капела «Дніпро» завоювала перше місце в категорії непрофесійних хорів, розділивши перемогу з академічним хором Військової технічної академії з Варшави. Хористи виконали п'ять творів: «Чотириголосу літур-



гії» Миколи Дилецького (частини:

«Єдинородний сине», «Прийдіте поклонімся», «Святий Боже»), «Радуйтеся, праведні!» Максима Березовського, дві пісні з циклу «Світлі піснеспіви» Вікторії Польової («Благая Мати», солістка Наталя Купріненко, «Тропарь Христу»), «Достойно» Івана Небесного, духовний концерт «Покання відкрий мені двері, Життєдаве» Ігоря Тилика.

Наприкінці офіційної церемонії на-

городження всі хори – а це понад 1 тис. учасників фестивалю – спільно виконали «Многая лета».

Міжнародний фестиваль церковної музики проводиться з 1981 року, спочатку в польській Хайнувці (Hajnówka), яку залишили в його назві, а з 2003 року – в Білостоку. Підляське воеводство вважається центром православ'я в Польщі. У травні там проходять два фестивалі церковної музики під патронатом Польської автокефальної православної церкви.

Фестивалю «Хайнувка-2017» передувала гастрольний тур Народної хорової капели «Дніпро» містами Литви та Польщі. Окрім перемоги капели на фестивалі «Хайнувка-2017», її хористи стали лауреатами IX міжнародного конкурсу вокалістів «Молоді маестро – 2017», який відбувся 20 травня у литовському Маріямполі.



Репертуар «Освітнянки» вражає своїм розмаїттям: вокально-хореографічні композиції, квінети, квартети, дует, соло, естрадні номери.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Ірина ДУШЕЙКО, художній керівник Народної хорової капели «Дніпро»: «Ми пишаємось як перемогу вітчизняних хорів, які представляли духовний спів України на міжнародній арені, так і перемогою нашої капели «Дніпро». Університетська капела підготувала одну з найцікавіших програм фестивалю. Як наголосили на церемонії представники міжнародного журі, цьогорічна «Хайнувка» показала дуже високий рівень духовного співу. До того ж, фестиваль справді став платформою взаєморозуміння різних поколінь і народів».



І ЗНОВУ НА П'ЄДЕСТАЛІ – ВИХОВАНЕЦЬ ДЮСШ № 2!

ВЕСЛУВАННЯ

9–12 червня 2017 року в м. Дніпро проходив чемпіонат України з веслування на байдарках і каное серед молоді до 23 років. Там же з 12 по 14 червня тривали змагання Всеукраїнської XIII літньої універсиади України з веслування на байдарках і каное. В обох стартах відзначився вихованець Хмельницької ДЮСШ № 2 Богдан Козлов.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Спочатку Богдан якнайкраще виявив себе у складі каное-четвірки. У чемпіонаті він з товаришами в нелегкій боротьбі виборов дві нагороди: на дистанції 200 м зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, а на 1000-метровці змушений був задовольнитися другим результатом.

На універсиаді в активі вихованця ДЮСШ № 2 три нагороди, але серед них немає найвищої. Напружений фініш у запливі каное-одиночок на дистанції 1000 м приніс йому другий результат. Так само срібло дісталось йому в індивідуальному запливі на 500-метровці, а на дистанції 200 м він замкнув чільну трійку.

Успіхами свого вихованця задоволені колектив школи, його друзі – юні спортсмени, директор ДЮСШ № 2 Сергій Солтик та його наставник, тренер Віктор Флерчук. Вони й надалі бажають Богдану Козлову успіхів у майбутніх стартах в Україні та на міжнародній арені.



УКРАЇНЦІ ВИГРАЛИ ЧЕМПІОНАТ

12–18 червня українська столиця вперше в історії приймала змагання чемпіонату Європи із стрибків у воду. У Києві в боротьбу за медалі континентальної першості вступили понад 120 спортсменів з 23 країн Старого Світу. За результатами європейської першості українські стрибунки у воду завоювали 10 нагород і фінішували першими в загальнокомандному заліку!

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



На найвищу сходинку п'єдесталу пошани зійшли чемпіони Європи – Ілля Кваша, Ганна Письменська, а також дует Максим Долгов / Олександр Горшковозов. Ілля Кваша також записав собі до активу два «срібла» – в індивідуальних стрибках та в парі з Олегом Колодієм. Дві срібні медалі виборола і Вікторія Кесарь – в парі з Олександром Горшковозовим, а також разом із Станіславом Оліферчиком. Бронзовими нагородами поповнили скарбничку збірної Анастасія Недобіга, Олег Колодій та дебютантки першості Валерія Люлюко в парі із Софією Лискун.

10 завоюваних нагород стали рекордним результатом для української збірної на змаганнях такого рівня. А також дозволили «синьо-жовтій» дружині тріумфувати у загальнокомандному заліку. За підсумками змагань наші співвітчизники набрали 244 залікових бали, розіями відстали на мізерні 2 пункти, 185 очок у доробку німецьких стрибунів, які замкнули чільну трійку чемпіонату.



МЕДИКИ ЗАКАРПАТТЯ ВІДЗНАЧИЛИСЬ МАСОВІСТЮ І МАЙСТЕРНІСТЮ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

XVII обласна галузева спартакіада працівників закладів охорони здоров'я та санаторіїв ПрАТ «Укрпроф-оздоровниця» Закарпаття зібрала рекордну кількість учасників – на старт змагань вийшли близько 1300 спортсменів у складі 42 команд, які виборювали нагороди у 14 видах спорту.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Найбільше команд було в кульовій стрільбі – 34. На старт змагань з легкоатлетичного кросу вийшли 28 команд. У дартсі змагалися 26 учасників, у настільному тенісі і шахах (чоловіки) – по 22, у більярді – 21 учасник, міні-футболі – 18 команд тощо. Вперше у спартакіаді взяли участь команди санаторіїв «Синяк» і «Шаян» ПрАТ «Укрпроф-оздоровниця» та Центру ПМСД Рахівського району.

У міні-футболі якраз і перемогли новачки – спортсмени санаторію «Синяк». У волейболі не було рівних командам Виноградівської районної лікарні (чоловіки) та санаторію ТОВ «Сузір'я» (жінки). У легкоатлетичному кросі командну перемогу святкували спортсмени Мукачівської центральної районної лікарні, у плаванні – обласної дитячої клінічної лікарні. У перетягуванні каната перше місце здобула команда обласної клінічної стоматологічної поліклініки.

У кульовій стрільбі перемогла команда Закарпатського територіального центру екстреної медичної допомоги та її представник Іштван Бакій. У дартсі найвлучнішим став Євген Петолець (обласна клінічна лікарня ім. Андрія Новака), а в більярді не мав рівних

Олександр Шаховський (Мукачівська ЦРЛ). У сімейних стартах кращою була родина Шкод (Ужгородська міська дитяча лікарня).

У настільному тенісі найсильнішими виявилися Світлана Аванесова (обласна дитяча клінічна лікарня) та Микола Рипкович (Свялявська районна лікарня). У шахах найкращий результат показали Данієла Ростовська (Ужгородський міський центр ПМСД) та Василь Грабар (обласна клінічна лікарня ім. Андрія Новака), в шахах – Надія Кривдик (Іршавська районна лікарня) та Михайло Рішко (Ужгородська РЛ).

У гирьовому спорті найсильнішими стали: у категорії до 70 кг – Олександр Шимон (обласне бюро судово-медичної експертизи), до 90 кг – Богдан Пригара (Хустська РЛ), понад 90 кг – Іван Фабріцій (Тячівська РЛ), в армспорті – в категорії до 70 кг – Юрій Маркульчак (Рахівська РЛ), до 90 кг – Василь Маркусі (облстоматополіклініка), понад 90 кг – Іван Фельцан (Іршавський районний центр ПМСД).

За підсумками спартакіади найбільшу кількість призових місць завоювали команди обласної клінічної лікарні ім. Андрія Новака (головний лікар Юрій Яцина, голова профкому Валентина Недашківська) – 7, Іршавського районного центру ПМСД (головний лікар Оксана Булеза, голова профкому Мар'яна Зейкан) – 6, Мукачівської ЦРЛ (головний лікар Ярослав Луп'як, голова профорганізації Омелян Решетар) і Закарпатського територіального центру екстреної медичної допомоги (головний лікар Фома Білинцев, голова профорганізації Іван Липчей) – по 5.

Нагороди призерам спартакіади в окремих видах вручили голова оргкомітету, голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Володимир Турок, головний суддя спартакіади Анатолій Плеханов, голова обласної організації ФСТ «Спартак» Микола Щадєй.

ПЕРЕЦЬ Марія Іванівна,
директор ДП «Санаторій для
дітей з батьками «Скадовськ»



САНАТОРІЙ «СКАДОВСЬК»



Дочірнє підприємство «Санаторій для дітей з батьками «Скадовськ» розташований у чудовому парку на відстані 100 метрів від берега Джарилгацької затоки Чорного моря. Цей заклад славиться як справді дитячий курорт. Завдяки мілководдю затока у спекотні літні дні прогрівается до 30–32 °С. Швидке випаровування підвищує насиченість води морськими солями, концентрація яких перевищує концентрацію відкритого моря і досягає 22%, що сприяє лікуванню та профілактиці хвороб органів дихання та нервової системи.



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.