

УКРАЇНЦІ ПОЧАЛИ ПОДОРОЖУВАТИ ДО ЄС БЕЗ ВІЗ 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 24
(902)
15.06.2017

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК:
РЕСУРСИ ПОТРІБНО БРАТИ
В ЕКОНОМІЦІ,
А НЕ В КИШЕННЯХ
УКРАЇНЦІВ



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФСПІЛКИ
НЕ ДОПУСТЯТЬ
ОБМЕЖЕННЯ
ДІЯЛЬНОСТІ ПРАВОВИХ
ІНСПЕКЦІЙ**

5



**БЕЗПЕЧНА
ПРАЦЯ -
ГОЛОВНА УМОВА
ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ
І ЗДОРОВ'Я
ПРАЦІВНИКІВ**

6



**ЗАВДЯКИ
СПІЛЬНИЙ
РОБОТІ
ВДАЛОСЯ ДОСЯГТИ
ПОЗИТИВНИХ
РЕЗУЛЬТАТІВ**

10

РЕФОРМА ШКОЛИ



**РЕФОРМИ В ОСВІТІ ПОТРІБНІ
НЕ ЛИШЕ ПЕДАГОГАМ.
ЇХ ЧЕКАЮТЬ І БАТЬКИ, Й УЧНІ.
ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ
ОПИТУВАННЯ ІНСТИТУТУ
СОЦІАЛЬНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ, РЕФОРМУВАННЯ
УКРАЇНСЬКОЇ ОСВІТИ
ПІДТРИМУЮТЬ БІЛЬШЕ 75%
УКРАЇНЦІВ. ЩО ЇХ ХВИЛЮЄ
НАЙБІЛЬШЕ?**

8 - 9

МЕДИЙНА ПЛАТФОРМА



**УСВІДОМ СЕБЕ
ЄВРОПЕЙЦЕМ:
ЗМІНИ
ПОЧИНАЮТЬСЯ
З ОСВІТИ**

6

ГАЛУЗЬ



**МЕДИЦИНІ
ПОТРІБНА
ДІЄВА
РЕФОРМА**

7

ЗУСТРІЧАЙ, ЄВРОПО: УКРАЇНЦІ ПОЧАЛИ ПОДОРОЖЖУВАТИ ДО ЄС БЕЗ ВІЗ

За кілька хвилин до опівночі з 10 на 11 червня Україна завмерла в очікуванні. Саме цього дня набирав чинності безвізовий режим України з країнами ЄС. Тисячі власників біометричних паспортів вирішили не гаяти часу і скористатися своїм правом вільного в'їзду до Європи.

НАЙПОПУЛЯРНІША – ПОЛЬЩА

Так, щойно настало 11 червня, одразу кілька сотень українців перетнули кордони різних європейських країн. Про це свідчить статистика Міністерства закордонних справ. Згідно з повідомленням департаменту консульської служби МЗС, робота пунктів пропуску безвізового режиму пройшла спокійно і без проблем.

Воно й не дивно, адже Міністерство закордонних справ за часно дало доручення консулам у країнах, що межують з Україною, у перший день роботи безвізового режиму цілодобово чергувати на пунктах перетину кордону з Україною – як в аеропортах, так і на дорогах.

У результаті за перших 12 годин після введення візової лібералізації з країнами Європи до ЄС в'їхали більше 20 тис. українців. З них понад 5 тис. – з біометричними паспортами.

Є навіть детальна статистика по країнах. Так, найбільш популярною державою серед громадян України традиційно стала Польща. Вже станом на 9.00 11 червня польський кордон перетнули 600 українців з новими біометричними паспортами. Також популярними напрямками були Румунія, Угорщина та Італія. Приблизно третина українців, котрі перетинали кордони цих держав, мали біометричні паспорти, тож скористалися своїм правом безвізового в'їзду.

Щоправда, не обійшлося і без відмов у в'їзді до європейських країн. Але їх було вкрай мало, і всі вони, за даними українського

МЗС, були обґрунтованими. Так, за словами керівника Департаменту консульської служби МЗС Сергія Погорельцева, за перші 12 годин безвізу відмови отримали чотири особи. З них двоє перевищили термін попереднього перебування в ЄС, один мав заборону на в'їзд до ЄС, ще один мав звичайний закордонний паспорт без шенгенської візи.

УКРАЇНА СВЯТКУЄ

Україна почала святкувати початок вільних подорожей Європою завчасно. Так, на майдані Незалежності у м. Києві відбувся концерт «Безвіз» за участю відомих українських співаків. Крім того, на вихідні на Хрещатику розмістили тематичні намети-локації, присвячені країнам ЄС. В іспанському наметі можна було взяти участь у майстер-класі танцю фламенко, в італійському – насолодитися співом оперних співаків тощо.

Українські чиновники, активісти, журналісти, та, зрештою, прості люди теж вирішили поособливному провести день набрання чинності безвізового режиму. Так, перед відправленням першого «безвізового потягу» Київ – Перемишль, який користується неабиякою популярністю у пасажирів, активісти влаштували на Центральному залізничному вокзалі символічне прощання з візовим режимом.

Здійснити першу безвізову подорож до Польщі на потязі до Перемишля вирішили близько 40 публічних осіб – чиновників, громадських діячів, активістів, журналістів, митців. Одним з

пасажирів була віце-прем'єр з питань європейської інтеграції Іванна Клімпуш-Цинцадзе. За її словами, Європа визнала, що євроінтеграція України – це незворотний процес, адже країна довела світу, що може досягати амбітних цілей, а світ визнав цю роботу.

«Ще і ще раз: від Президента України, урядовців усіх трьох постмайданних урядів з особливого заслугу МЗС та Мін'юсту, депутатів ВРУ, громадських організацій та журналістів до наших партнерів у ЄС – усім дякую за спільну роботу та досягнення мети! Тепер перед нами нові завдання, тому безвіз точно не привід розслабитися!», – написала віце-прем'єр на своїй сторінці Фейсбуку.

Не менш урочисто проводжав пасажирів до Європи у перший день безвізу і аеропорт «Бориспіль». У терміналі D лунала музика, виступали танцювальні колективи, розігрували квитки до Греції, організовували флешмоби та квести. До речі, в деяких європейських містах теж святкували початок безвізового режиму з Україною. Так, в аеропорту Барселони пасажирів з України зустрічали захоплювальними плакатами, на яких було написано: «Ласкаво просимо до Євросоюзу без віз», «Українці, вітаємо у Європі без віз» тощо.

Щасливчики, котрі в перші дні дії безвізу відвідали Європу, ділилися своїми враженнями у соцмережах. Здебільшого це були позитивні та радісні відгуки. Налякані чутками про «звірства» прикордонників та особливу прискіпливість під час перевірки документів, вони записали пакетом документів, зокрема тими, що підтверджують тимчасовість перебування на території іншої країни та фінансову спроможність. Проте, за їхніми словами, ці документи не знадобилися: прикордонники просто перевіряли паспорти і

питали, чи є із собою кошти. Але вірили на слово і показувати гроші не просили.

БЕЗВІЗ – ЛИШЕ ПОЧАТОК

Європейські дипломати публічно привітали Україну з початком безвізового режиму. Так, президент Європейської ради Дональд Туск написав у Twitter: «День, який запам'ятаємо. Безвізові подорожі для українців стали реальністю. Це зближує нас».

А Верховний представник Євросоюзу із закордонних справ і політики безпеки Федеріка Могеріні навіть записала відео з нагоди набрання чинності безвізу між Україною та ЄС. Воно оприлюднене у Twitter Єврокомісії. «Сьогодні ми прибрали бар'єр між українцями і громадянами країн ЄС. Більше немає віз для короткострокових поїздок між нашими країнами. Ми це зробили, і ми зробили це разом», – заявила Могеріні.

Вона підкреслила, що цей крок Європа здійснила у відповідь на реформи, які провела Україна. «Україна втілила реформи, яких вимагали її громадяни, і ми в Європейському Союзі дотрималися своєї обіцянки. Це те, що ми називаємо «win-win» – рішення, коли у вииграш обидві сторони. Воно створює нові можливості для всіх нас, зміцнює наші економіки, безпеку і нашу дружбу», – заявила європейська чиновниця.

Наближення до Європи саме через проведення реформ вважає правильним і Президент України Петро Порошенко. Перебуваючи в Закарпатті на урочистій церемонії з нагоди запровадження безвізового режиму з ЄС разом з президентом Словаччини Андреем Кіскою, Порошенко підкреслив, що тільки реформи дають вагомий аргументи

для розмови на рівних з європейськими лідерами. «Чим більший прогрес ми демонструємо на шляху реформ, тим більше аргументів у мене і в українського народу з'являється для того, щоб надати Україні і перспективу членства в ЄС», – переконаний Глава держави.

Він зазначив, що європейці готові і далі полегшувати комунікацію та співпрацю з українцями. Так, за словами Президента, наразі тривають перемовини щодо скасування плати за мобільний роумінг у країнах Європейського Союзу.

Крім того, Глава держави наголосив, що українська влада робить усе, щоб максимально спростити та зробити доступними поїздки українських громадян до Європи. «Ми відкриваємо відносно недороге залізничне сполучення, здешевлюємо авіаційні перельоти, залучаючи лоукости і знижуючи ціни на квитки традиційних компаній... Ми збільшуємо спроможності прикордонних пунктів пропуску», – зазначив Петро Порошенко.

За словами Президента, на сьогодні біометричні паспорти отримали близько 4 млн українців, а це близько 10% громадян України. І черга охочих не зменшується, навпаки – після введення безвізу, а тим більше реального підтвердження його дії, акціо-так тільки посилюватиметься. Але Президент запевнив, що біометричні паспорти вистачить на всіх і заохотив українців подорожувати Європою.

Схоже, заяви скептиків про те, що безвізовий режим з країнами Європейського Союзу Україні не потрібний, не підтвердилися. Українці охоче перевіряють на собі дію безвізового режиму, вільно подорожують країнами Європи, відчуваючи себе рівними серед рівних. Головне для нас – не давати європейцям приводу пошкодувати щодо свого рішення.

ЗЕЛЕНИЙ. СИНІЙ. ЧЕРВОНИЙ

Міністерство охорони здоров'я планує запровадити державний гарантований пакет медичних послуг, що складатиметься із «зеленого», «синього» і «червоного» списків. «Зелений» список – це ліки і послуги, які на 100% оплачуватиме держава. «Це екстрена медична допомога, адже людина не повинна думати про гроші, якщо щось стається; первинна медична допомога та паліативна», – зазначив заступник міністра охорони здоров'я Павло Ковтонюк. «Синій» передбачатиме формат співоплати – частково оплачуватиме держава, частково – самі пацієнти. Йдеться про неекстрені, переважно планові медичні послуги. Синій список – це послуги, покриття яких ділять між собою держава і громадянин. Держава оплачує таку послугу за так званим тарифом покриття, а громадянин робить співоплату за спеціальним тарифом. Як це буде відбуватися на практиці, достеменно невідомо, але фахівці стверджують, що тарифи будуть нижчими за ті, які сьогодні всі сплачують з власних кишень лікарю чи у вигляді так званих благодійних внесків.

Послуги з «червоного» списку пацієнт повинен буде оплачувати сам. Як правило, це стоматологічні послуги, звернення до лікаря без направлення, ліки, які не передбачені протоколом, естетична медицина. Себто в системі фінансування медицини назрівають зміни.



Хто і за що має платити? Депутати, які проголосували за відповідний законопроект, стверджують, що кожному громадянину держава гарантуватиме певне покриття вартості медичних послуг та лікарських засобів. Це і є державний гарантований пакет, який буде єдиним для всіх громадян України. Тобто Україна діє за принципом ВООЗ – принципом універсального покриття. Саме держава повинна гарантувати кожному, незалежно від статків, віросповідання, кольору шкіри, а головне – наявності грошей на момент отримання медичної допомоги, певний універсальний гарантований пакет.

Як не крути, а виглядає, що при більш або менш серйозному захворюванні такі доведеться заплатити. Офіційно, в касу. В МОЗ продумали й варіанти, як пацієнтові зменшити свою частку. Для цього слід вчасно звертатися до сімейного лікаря та виконувати всі його рекомендації. Тоді співплата за ліки та спеціальні процедури буде мінімальною. Соціально незахищені родини зможуть отримати адресну допомогу через окремі

соціальні програми. Також буде можливість придбати додатковий поліс добровільного медичного страхування.

Прихильники таких новацій переконують, що відтепер розпочнеться реальна боротьба з фактами, коли лікар призначає пацієнту все, що він знає, або все, до чого його схилиють фармацевтичні компанії, з якими він працює. Держава не повинна це оплачувати. Вона повинна оплачувати тільки те, що зазначено у міжнародному медичному протоколі.

Постає законотвірне питання: якщо гроші не треба класти лікарю в кишеню і не сплачувати в касу з надписом «Благодійний внесок», куди прямуватиме так звана «співплата»? У міністерстві заявили, що для цього створюється Національна служба здоров'я України, своєрідний оператор державних гарантій. Такі служби, переконують експерти, існують в багатьох країнах – Італії, Іспанії, Норвегії, Великій Британії. Служба має оплачувати послуги за чіткими тарифами, відомими заздалегідь. Це означає, що не може бути ситуації, коли пацієнт звертається до лікарні, а йому повідомляють, що він чогось «не доплатив».

У медичних фахівців поки що немає однозначної реакції на «лікувальний» світлофор – зелений, синій та червоний списки. А у наших співгромадян все слабшає надія, що медична реформа спрацює в інтересах пересічних українців.

КУДИ ПОКЛИЧЕ ВІДПОЧИНОК?

Сезон відпусток офіційно відкрито. Українці традиційно надають перевагу саме літньому відпочинку. Яким він буде цього року, зважаючи на невисокий рівень доходів наших співгромадян? Іншими словами: закордон чи Україна? Експерти прогнозують, що більшість українців, які збираються цього літа на відпочинок, оберуть напрямом усередині країни. Охочих вирушити на відпочинок за кордон з кожним роком усе менше. Загалом, люди полюбляють за бюджетними пропозиціями і вдаються до послуг раннього бронювання, з допомогою якої можна заощадити близько 30–40% вартості поїздки. Приблизно стільки ж можуть виграти прихильники гарантій турів. Водночас туроператори переконують: популярність таких напрямків, як Туреччина чи Єгипет, традиційно висока, а запровадження безвізового режиму з ЄС буде сприяти частішим мандрівкам не тільки до цих країн, а й загалом до Європи. Експерти підрахували, що середня ціна закордонного відпочинку на двох коштуватиме 1,1–1,3 тис. дол. США за 7–10 днів. Хоча, як і раніше, люди будуть намагатися заощадити. Поїздок дешевше залишиться мало, та й економ-пропозиції в цьому році теж подорожчали. З різних причин. «Якщо місяць тому тур коштував 500 дол. на двох, то нині при цих же параметрах – 800. Загалом, діапазон цін дуже широкий: від 600 до 3 тис. дол. на двох», – зазначила менеджер туристичної агенції «Кругосветка» Яна Іванова.

Вона зауважує, що Туреччина і Єгипет практично монополізували закордонний напрямок, адже на них припадає основна частина турів. Це підтверджують і солідні українські туристичні агенції. Про це свідчить і статистика. На долю Туреччини припадає близько 60% подорожів, Єгипет – 30%. Решту 10% складають Болгарія, Греція, Іспанія, Італія, Австрія, Шрі-Ланка і Таїланд. Цьому сприяє розвинена інфраструктура курортів і готелів, високий рівень сервісу, різноманітність екскурсій і привабливі ціни. Експерти зазначають, що нинішнього літа відпочинок за кордоном подорожчав у середньому на 10–15%. Однак українці це не зупинило, адже переважна більшість громадян почали будувати плани на літо ще взимку.

Рідними теренами українці теж подорожують охоче. Адже відпочити ро-

диною тут виходить вдвічі, а то й утричі дешевше, ніж на популярних курортах Туреччини та Єгипту. Але не всюди. Все залежить від умов та місця. Найдорожча в розпал сезону – Одеса.

Найпопулярніші серед відпочивальників південні регіони, Закарпаття та Львів. За даними Центру розвитку туризму України, пристойні готелі біля моря на Херсонщині, Миколаївщині та Одещині ще з лютого заброньовані на 80%.

На думку експертів, Україна досі залишається недооціненою з туристичної точки зору. Бо лише малий відсоток українців можуть похвалитися ґрунтовними знаннями про туристичний потенціал нашої країни. А реально подорожуючих за українськими маршрутами досить небагато. А дарма. Адже в нашій країні є чимало місць, які можуть здивувати іноземців, а не тільки власних туристів. Скажімо, Олешківська пустеля. Це друга за масштабами пустеля в Європі. Чи українські каньйони: Дністровський, Буцький, Тетерівський, Смотрицький, Акторський, Коростишівський... Один з них – Буцький – по праву іменують «маленькою Швейцарією».

Озеро Синевір, яке називають перлиною Карпат, утворилося близько 10 тис. років у результаті потужного зсуву гірських порід. Площа джерельної і чистої води становить близько 5 га, а глибина іноді сягає 22 м. Поціновувачі літнього відпочинку можуть заперечити: на краєзнавчі екскурсії є час і восени, і навіть взимку. Влітку традиційно хочеться на море. Звісно, жодне туристичне агентство не запрошує до тимчасово окупованого Криму. Але ж є Одеса, є чудові пляжі на Азовському морі – у Бердянську та Кирилівці Запорізької області. Нинішнього літа відпочинок на морі обійдеться щонайменше в 350 грн з людини на день, а найдорожчі курорти в Одесі та

КОМЕНТАР



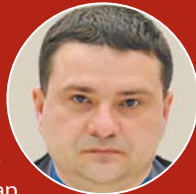
Іван ЛІПТУГА, директор Департаменту туризму і курортів Мінкономрозвитку України:

«Я з білою заздрістю спостерігаю за сплеском туристичного інтересу до інших країн. Що заважає нам? Насамперед, потрібно на найвищому державному рівні визнати туризм і курорти одним з пріоритетів розвитку держави. І відповідно до цього ставитися: виділяти значні кошти на розвиток туристичної інфраструктури і промоцію України за кордоном. Адже туризм – це нові робочі місця, активний розвиток суміжних галузей економіки, насамперед сфери обслуговування і транспорту, а також сотні мільйонів доларів живих грошей, які іноземні туристи готові витратити тут, в Україні».

КОМЕНТАР

ОЛЕГ ПАНАСЕНКО, ГОЛОВА ВІЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ:

«Верховна Рада України ухвалила в першому читанні законопроект, яким передбачено введення платних послуг у медицині. Невдовзі громадяни на собі відчують весь тягар платної медицини без чітких державних гарантій, які в цьому законі не прописані, а будуть затверджуватися Кабінетом Міністрів. З року в рік погіршуватиме стан економіки нашої країни, що неминуче призводить до звуження системи соціальних гарантій. Така ж доля спіткає і державну частку співоплати за медичні послуги або допомогу. Не підуть ці кошти ні на розвиток лікувальних установ, ні на придбання нового медичного обладнання, а найголовніше, на збільшення легальної заробітної плати медикам, бо цим законопроектом передбачена післяплата за послуги, а не тоді, коли хворий прийшов до стаціонару. Кошти з'являться у медичному закладі після того, як їх дасть, або, скоріше, не дасть, Національна служба здоров'я, в якій концентруватимуться кошти, передбачені на медичну галузь і яка одноосібно ними розпоряджатиметься. Тобто ні про яку децентралізацію та залишення коштів у місцевих громад не може бути й мови».



ЮВІЛЕЙ



17 червня відзначає
своє 50-річчя
Володимир
Володимирович
САЄНКО –
заступник Голови
Федерації профспілок України

ФПУ щиро вітає ювіляра!

Зичимо міцного здоров'я, невичерпної енергії, творчої наснаги, нових досягнень у роботі. Щастя Вам, добробуту і родинного благополуччя! Успіхів у всіх добрих починаннях! Нехай завжди будуть з Вами любов і шана людей.

Федерація профспілок України

ПРИВІТАННЯ

18 ЧЕРВНЯ - ДЕНЬ МЕДИЧНОГО ПРАЦІВНИКА

Шановні працівники
та ветерани медичної галузі!

Від щирого серця вітаю вас із професійним святом – Днем медичного працівника.

Складна й відповідальна праця лікаря в усі часи була найгуманнішою, найпотрібнішою сферою людської діяльності. Не шкодуючи сил, ви поспішаєте на допомогу тим, хто цього потребує, даруєте людям віру й надію на зцілення. Дорогі медичні працівники! Дякуємо вам за врятовані життя та здоров'я тисяч пацієнтів, професіоналізм, вірність своєму покликанню й уміння співчувати!

У цей святковий день щиро бажаю вам щасливої долі, міцного здоров'я, задоволення від повсякденної праці, нових трудових звершень та добробуту!

З глибокою повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ЗАСІДАННЯ

РЕФОРМА ОПЛАТИ ПРАЦІ: ПРОФСПІЛКИ ВНОСЯТЬ СВОЇ ПРОПОЗИЦІЇ

7 червня у ФПУ відбулося засідання робочої групи з напрацювання пропозицій щодо подальшого реформування оплати праці.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, учасники засідання розглянули проект постанови Президії ФПУ із зазначеного питання та внесли до нього пропозиції з урахуванням бачення профспілок щодо стратегії проведення в Україні реформи оплати праці. Керівник департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ Людмила Остапенко акцентувала увагу на основних, на думку профспілок, питаннях, що стосуються оплати праці, а саме: низький рівень та заборгованість із зарплати, структура мінімальної зарплати, необхідність диференціації розміру та індексація зарплат, оподаткування, а також встановлення об'єктивного розміру прожиткового мінімуму. Вона зазначила, що ФПУ було проведено круглий стіл щодо реформування оплати праці, на якому ухвалено відповідні рекомендації. Після розгляду концепції реформи оплати праці на засіданні Президії ФПУ постанову буде передано СПО об'єднань профспілок, а згодом внесено на обговорення НТСЕР як узгоджену профспілкову позицію з цього питання.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК: РЕСУРСИ ПОТРІБНО БРАТИ В ЕКОНОМІЦІ, А НЕ В КИШЕНЯХ УКРАЇНЦІВ



7 червня у Верховній Раді України відбулися парламентські слухання на тему «Про пріоритетність додержання страхових засад при реформуванні пенсійної системи».

ПАРЛАМЕНТСЬКІ СЛУХАННЯ

Як повідомляє Управління соціального страхування і пенсійного забезпечення апарату ФПУ, у зазначених парламентських слуханнях взяли участь народні депутати України, міністр соціальної політики України Андрій Рева, голова правління Пенсійного фонду України Олексій Зарудний, представники профспілок та профоб'єднань, громадських організацій чорнобильців, вимушено переміщених осіб та ін.

Слід зазначити, що попередньо Федерацією профспілок України було підготовлено та надіслано Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення пропозиції щодо реформування системи пенсійного забезпечення, частина з яких увійшли до Рекомендацій парламентських слухань.

У своїх виступах учасники слухань звертали увагу на проблеми в пенсійному забезпеченні, як у цілому, так і щодо окремих категорій громадян: потерпілих від аварії на Чорнобильській АЕС, осіб з інвалідністю, у тому числі з дитинства, вимушено переміщених осіб. Обговорювалися питання необхідності запровадження обов'язкової накопичувальної

системи та розвитку системи недержавного пенсійного забезпечення.

Також виступаючі акцентували увагу на презентованих Урядом законодавчих пропозиціях з удосконалення системи пенсійного забезпечення. Зокрема, щодо необхідності забезпечення справедливості в розмірах пенсій, призначених у різні роки, ризиків підвищення тривалості страхового стажу до 35 років, зняття обмежень при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам, необхідності наповнення бюджету Пенсійного фонду та ін.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Сергій
УКРАЇНЕЦЬ,
заступник голови
Профспілки працівників нафтової
і газової промисловості України:

«Чого чекають працівники і пенсіонери від законодавчих змін? Розміри пенсій мають залежати виключно від заробітку і стажу кожного. Пенсійні правила мають стати єдиними і рівними для всіх, крім військових. Держава має гарантувати, щоб ЄСВ сповна платив кожний, хто використовує працю людей. І жодних обмежень уже наявних пенсійних прав. Профспілки наполягають на законодавчому закріпленні цих положень».

пенсіонерів – зменшити коефіцієнт стажу з 1,35 до 1,0 і заморозити показник середньої зарплати по економіці для розрахунку пенсій. Тобто, трудовий внесок і вже зароблені пенсії нових пенсіонерів буде

Під час парламентських слухань багато виступаючих зазначали, що законопроект, схвалений Урядом ще 17 травня п. р., до цього часу не оприлюднено та не проведено його громадське обговорення. З текстом зазначеного законопроекту не було ознайомлено й учасників парламентських слухань, в тому числі присутніх народних депутатів України.

штучно урізано. Це нова зрівнялівка. Беріть ресурси в економіці. Вони там є.

Перше – легалізація «тіньових» зарплат, які вже сягають 300 мільярдів. Додатково надійде не менше 120 млрд ЄСВ і ПДФО, що дозволить припинити інсинуації про необхідність дотування солідарної системи.

Друге – Прем'єр-міністр публічно визнає, що в Україні вкрай занижена ціна праці. Частка зарплат у собівартості зменшилася до 6% і є втричі нижчою, ніж у європейських сусідів.

Днями Уряд затвердив макропоказники на 2017 рік. Дивно, але в умовах кризи закладено гігантські прибутки бізнесу в 639 млрд. Це значно вище, ніж фонд оплати праці виробничого сектора економіки. Зарплатні ресурси відкрито переливаються у прибутки роботодавців, втрачаються ще десятки мільярдів Пенсійного фонду на догоду офшорним накопиченням товстосумів. Тому є всі можливості для підвищення фонду оплати праці на 300–400 млрд, що додасть ще 70–80 млрд Пенсійного фонду. Обидва фактори – більш ніж достатня основа для фінансової стабільності пенсійної системи і підвищення пенсій. Уряд і парламент зобов'язані їх використати. Із цього і потрібно розпочинати реформу».

ПРОФСПІЛКИ НЕ ДОПУСТЯТЬ ОБМЕЖЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАВОВИХ ІНСПЕКЦІЙ

«Ми просимо Комітет по нормах Міжнародної організації праці застерегти Верховну Раду України від прийняття законопроекту № 6489, зареєстрованого групою народних депутатів 23 травня 2017 року буквально напередодні початку Міжнародної конференції праці, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірному тиску на суб'єктів господарювання, заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятості населення», яким роботодавці намагаються в черговий раз протягти обмеження у проведенні державного контролю в сфері праці, а також істотно послабити санкції по відношенню до роботодавців, які порушують закон», – заявив під час виступу на засіданні Комітету по нормах МОП Голова Федерації профспілок, делегат від трудящих України Григорій Осовий.



НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

Як інформує Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ, профспілковий лідер повідомив, що Федерація профспілок України, з огляду на введення в 2015 році мораторію на здійснення державного контролю у сфері праці, спільно з найбільш представницькими профспілковими об'єднаннями направила Подання на ім'я генерального директора Міжнародного бюро праці з вимогою зажадати від Уряду України виконувати взяті на себе міжнародні зобов'язання. Адже ситуація в сфері праці й без того є вкрай складною. Понад 4 млн людей працюють нелегально, без оформлення трудових відносин. Зросла заборгованість із заробітної плати, більше 100 тис. працівників несвоєчасно отримують зароблене. За даними громадського контролю профспілок, значно зросла кількість скарг не тільки до Держпраці, а й у профспілкові органи різного рівня.

Звітуючи на засіданні комітету, представник Уряду, держсекретар Мінсоцполітики Віктор Іванкевич поінформував про вжиті заходи, спрямовані на виправлення ситуації і усунення перешкод у діяльності Інспекції праці та посилення кадрового потенціалу, відповідно до вимог конвенцій № 81 та 129. У виступах представників проф-

спілок було підтверджено позитивні зрушення з приходом у 2016 році нового Уряду й окреслено наявні проблеми, які потребують вирішення.

Однак усі позитивні зміни можуть бути зруйновані депутатським законопроектом № 6489, в якому профспілки вбачають чергову спробу протягти обмеження у проведенні державного контролю в сфері праці, а також істотно послабити санкції по відношенню до роботодавців, які порушують закон. Однією з «новацій» законопроекту стало встановлення адміністративної відповідальності фізичних і посадових осіб за надання в органи державного нагляду (контролю) безпідставних скарг про порушення суб'єктами господарювання законодавства про працю та зайнятості населення. Це прямо суперечить Конвенції № 81, згідно з якою національним законодавством може заборонятися розголошення інспектором джерела скарг на порушення законодавчих приписів.

Вказаним законопроектом пропонується накладати на «скаржників» штрафи у розмірі від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян (850–1700 грн). На більш наполегливих «скаржників», які протягом року вже піддавалися такому адміністративному стягненню, пропонується накладати ще більший штраф у розмірі від 150 до 300 неоподаткованих мінімумів доходів громадян (2550–5100 грн).

Григорій Осовий закликав Комітет по нормах запропонувати Верховній Раді України відкликати вказаний законопроект та продовжити надання технічної допомоги щодо зміцнення потенціалу правової інспекції.

У дискусії взяла участь представники груп трудящих, роботодавців та урядів різних країн, зокрема від імені Євросоюзу, Норвегії,

Швейцарії та Грузії, яка приєдналася до них, виступив представник Мальти. Лейтмотивом усіх виступів стала ідея організаційного та фінансового зміцнення правової інспекції в Україні. На цьому фоні дисонансом прозвучав виступ представника українських підприємців, який заявив про дублювання перевірок, роботи центральної та місцевих правових інспекцій.

Комітет має прийняти висновки, беручи до уваги, зокрема, дискусію, що відбулася на засіданні Комітету по нормах.

ПРЯМА МОВА

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «РОЗВИТОК ЗЕЛЕНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ПОВИНЕН СТАТИ СПОСОБОМ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ...»

КЛЮЧОВІ ТЕЗИ ВИСТУПУ ГОЛОВИ ФПУ,
ДЕЛЕГАТА ВІД ТРУДЯЩИХ УКРАЇНИ
ГРИГОРІЯ ОСОВОГО ПІД ЧАС ОБГОВОРЕННЯ
ДОПОВІДІ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ
«РОБОТА В УМОВАХ МІНЛИВОГО КЛІМАТУ:
ЗЕЛЕНА ІНІЦІАТИВА»



«Зелена економіка може сприяти подоланню викликів, що постають сьогодні перед Україною, яка підписала Паризьку угоду щодо боротьби з глобальною зміною клімату. Розвиток зелених технологій повинен стати способом модернізації економіки, створення нових робочих місць і якості праці...»

Відповідаючи на виклики сьогодення, Міністерство економічного розвитку і торгівлі України в рамках дерегуляції представило на розгляд Уряду пакет змін, спрямованих на лібералізацію економіки і системи державного нагляду (контролю), що має скоротити контакти органів контролю та бізнесу і, тим самим, істотно зменшити корупцію. Профспілки погоджуються з тим, що «абсурдні норми», які використовувалися контролюючими структурами для тиску на бізнес, повинні бути скасовані. Однак ми категорично проти того, щоб при цьому обмежували повноваження інспекторів праці для відвідування робочих місць, аби впевнитися в тому, що законодавчі положення дотримуються... Перехід до зеленої економіки повинен відбуватися паралельно з реформуванням трудового законодавства і системи заробітної плати в країні.

Робота над оновленням законодавства про працю в країні триває вже близько 15 років. Проект Трудового кодексу був внесений до парламенту в 2015 році. До другого читання депутати внесли більше тисячі поправок, часто різновисновкових. Тому звертаємося до Міжнародного бюро праці щодо проведення верифікації цього законопроекту на предмет відповідності міжнародним нормам праці до його голосування у парламенті...

У рамках солідарної кампанії Європейської конфедерації профспілок, яка оголосила 2017 рік роком боротьби за підвищення заробітної плати в Європі, нам вдалося добитися підвищення з 1 січня мінімальної зарплати вдвічі. Вперше за роки незалежності вона встановлена на рівні фактичного прожиткового рівня. Проте мінімальна зарплата в 3200 грн (або близько 120 дол. США) все ще нижче рівня бідності, визначеного ООН у 5 дол. на день. Профспілки переконані, що вже зараз, виходячи з ресурсних можливостей економіки, яка відновлюється, і надзвичайно низької частини зарплати в собівартості продукції, зарплата працівників може бути значно підвищена...

Реформа системи оплати праці повинна назавжди покірчити з таким явищем, як заборгованість із зарплати. Останнім часом загальна заборгованість в Україні знову почала зростати і склала 2 млрд 185 млн грн, або понад 82 млн доларів...

Потужним стимулом для реформування української екологічної політики і законодавства на основі сучасних підходів є Угода про асоціацію між Україною та ЄС. Однак політика, що проводиться МВФ у нашій країні, не сприяє забезпеченню соціальної справедливості, зокрема через навіязування неприйнятних умов, у яких повинні проводитися реформи в соціальній сфері, зокрема пенсійної системи та системи охорони здоров'я...

Спільно з громадянським суспільством профспілки закликали Уряд України прискорити оновлення Національної стратегії екологічної політики до 2020 року, прийняти Національний план дій і, тим самим, долучитися до світового тренду «зелених змін». Від екологічної ситуації залежить якість життя, а також якість праці, якої ми так потребуємо».

5 червня у Женеві розпочалася 106-та сесія Міжнародної конференції праці. У роботі цього «Всесвітнього парламенту праці» беруть участь понад 5 тис. делегатів – представників урядів, організацій працівників і роботодавців із 187 держав-членів МОП. Пленарні засідання 106-ї сесії МКП триватимуть з 7 по 16 червня. Паралельно з 5 по 14 червня проходила робота в комітетах. Зокрема, Комітет із застосування стандартів 7 червня розглянув звіт Уряду України щодо дотримання конвенцій МОП № 81 та 129. Із відповіддю з цього питання виступив Голова Федерації профспілок, делегат від трудящих України Григорій Осовий.

НАРАДА

БЕЗПЕЧНА ПРАЦЯ –
ГОЛОВНА УМОВА
ЗБЕРЕЖЕННЯ ЖИТТЯ І
ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

31 травня у конференц-залі Українського державного центру радіочастот Профспілка працівників зв'язу України разом із соціальними партнерами провели нараду з підбиття підсумків виконання заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, який у 2017 році проходив під гаслом «Удосконалення збору та використання даних про безпеку та гігієну праці».

Як повідомляє Профспілка працівників зв'язу України, у заході взяли участь заступник голови Державної служби України з питань праці Ігор Шумелюк, завідувач відділу технічної інспекції праці департаменту охорони праці ФПУ Тетяна Горюн, а також представники НКРЗІ, Держспецзв'язу, Мінінфраструктури, підприємств, установ та організацій галузі, операторів мобільного зв'язу, керівники служб та відділів охорони праці, голови профспілкових організацій підприємств. Відкрив нараду голова Профспілки працівників зв'язу України Микола Стародуб. У своєму виступі він зазначив, що не випадково МОП запропонувала такий девіз Всесвітнього дня охорони праці. Адже, як свідчить статистика, в Україні існує проблема з приховуванням від розслідування та обліку нещасних випадків на виробництві. Голова Профспілки звернув увагу присутніх на те, що на підприємствах галузі ця проблема відсутня. Загалом, у ході проведення заходів до Дня охорони праці, відповідно до затверджених робочих планів, у галузі проведено: – комплексні обстеження і цілові перевірки стану охорони праці та виробничої санітарії на робочих місцях, додержання вимог безпеки праці під час ви-

конання робіт, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту; – анкетування працівників для виявлення недоліків на робочих місцях; – зустрічі керівництва підприємств з працівниками щодо поліпшення умов праці, реалізації заходів, спрямованих на мінімізацію виробничого травматизму; – збір пропозицій працівників стосовно поліпшення стану охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці; – навчання та перевірку знань у працівників, що виконують роботи з підвищеною небезпекою, шляхом запровадження програми «Облік навчання з питань охорони праці»; – навчально-практичні семінари та тренування з питань безпечного виконання робіт та експлуатації обладнання підвищеної небезпеки, утримання будівель і споруд у належному технічному стані, дій працівників у надзвичайних ситуаціях та при наданні першої долікарської медичної допомоги потерпілим тощо. Також на підприємствах, установах, організаціях галузі відбулися конкурси з охорони праці, організовувалися дні відкритих дверей під назвою «Робоче місце моїх батьків», заходи з ушанування пам'яті загиблих на виробництві.

На нараді виступила завідувач відділу технічної інспекції праці департаменту охорони праці ФПУ Тетяна Горюн, яка поінформувала присутніх про те, що за підсумками роботи технічних інспекторів праці членських організацій ФПУ за 2016 рік, стан безпеки праці в Україні визнано критичним, а рівень забезпечення захисту охорони здоров'я працівників на виробництві – незадовільним. Понад 70% нещасних випадків, що сталися на підприємствах, приховуються від обліку та розслідування або ж при розслідуванні не пов'язуються з виробництвом.

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлює глибоке співчуття голові Київської міської організації профспілки Проскуриній Валентині Миколаївні з приводу тяжкої втрати – передчасної смерті сина Олександра.

УСВІДОМ СЕБЕ
ЄВРОПЕЙЦЕМ:
ЗМІНИ ПОЧИНАЮТЬСЯ З ОСВІТИ

7-8 червня у м. Києві відбулася друга частина медійної платформи «Усвідом себе європейцем: зміни починаються з освіти». Захід провели Профспілка працівників освіти і науки України спільно з Фондом ім. Ф. Еберта в Україні. Метою його є систематизація та поглиблення знань про євроінтеграційні процеси в Україні та виклики, що постають перед освітянами в умовах реформування галузі.

МЕДІЙНА ПЛАТФОРМА

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, цьогогоріч учасниками медійної платформи стали 25 представників з усієї України – вчителі, викладачі, профспілкові активісти.

У вільній частині взяли участь та виступили голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов, його заступник Сергій Романюк, керівник Регіонального представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні Маттес Бубе, Надзвичайний та Повноважний Посол Фінляндії в Україні Юха Вірттанен, експерт Інтернаціоналу освіти Тімо Лінсенмайер (Бельгія).

Спілкуючись з учасниками медійної платформи, голова Профспілки Георгій Труханов наголосив, що шлях у Європу – це, насамперед, дотримання нашого внутрішнього законодавства та міжнародних конвенцій, які є складовою нашого правового поля.

У свою чергу, керівник Регіонального представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні Маттес Бубе підтримав освітян у прагненні навчатися, отримувати практичні знання та міжнародний досвід для використання в своїй роботі в Україні.

Спікерами медійної платформи виступили експерти Представництва ЄС в Україні, Платформи громадянських ініціатив, викладачі провідних вишів України та сфери медіа. Модератором платформи став Богдан Ференс (Комітет з питань європейської інтеграції).



Перший день заходу розпочався із знайомства з Представництвом ЄС в Україні, новими проектами та програмами, які реалізуються сьогодні в країні. Учасникам було цікаво дізнатися, якими можливостями можна скористатися освітянам в регіонах для подальшої співпраці та розширення горизонтів. Цією інформацією поділилася Ірина Стаднічук з відділу преси та інформації Представництва ЄС в Україні.

Директор Платформи громадянських ініціатив Анатолій Кучевол провів сесію «питання-відповідь» щодо можливостей, які відкриваються для освіти через прийняття безвізового режиму, й окреслив сучасні виклики для українців.

З презентацією міжнародної діяльності Профспілки працівників освіти і науки України та її інтеграції до європейського профспілкового руху виступила завідувач міжнародного відділу ЦК Профспілки Катерина Малюта-Осаулова.

Практичну панель провів координатор з питань комунікацій Тімо Лінсенмайер, який розповів про всесвітню кампанію Інтернаціоналу освіти «Єднаймося заради якісної освіти».

Другий день медійної платформи виявився не менш насиченим та цікавим. Вперше у заході

взяв участь Надзвичайний та Повноважний Посол Фінляндії в Україні пан Юха Вірттанен, який розгорнуто та детально розповів про успіх та виклики фінської системи освіти.

Про власний досвід викладання в Польщі розповіла викладачка Київського національного університету ім. Т. Шевченка Юлія Нестеряк, продемонструвавши на практиці кілька вправ із скарбнички активних методів навчання.

Тренер з візуальних комунікацій Андрій Шевчук ознайомив з прийомами сучасної подачі інформації для її кращого сприйняття аудиторією, а також додав до практичної частини роботи презентаційні матеріали та корисні ресурси.

Аналізуючи домашнє завдання учасників та підбиваючи підсумки роботи, завідувач відділу інформаційного забезпечення та комунікацій Інна Михальченко націлила освітян активніше використовувати ті знання та практичні рекомендації, які вони отримали в ці дні. І висловила сподівання, що подібні заходи в тій чи іншій формі пройдуть у кожному регіоні.

Урочистий момент вручення сертифікатів провели заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергій Романюк та модератор Богдан Ференс.

Загалом два дні роботи промайнули на одному диханні. Окрім отримання сертифікатів, учасники збагатили свій досвід новими знаннями, практичними порадами від експертів та розумінням того, що і в Європі, і в нашій країні якість освіти великою мірою залежить від самого вчителя, його гідного статусу в суспільстві та пошанування професії державою.

МЕДИЦИНІ ПОТРІБНА ДІЄВА РЕФОРМА

Законопроект щодо медичної реформи вже був у порядку денному Верховної Ради України. Було проведено велику кількість засідань робочої групи, де мали змогу висловитися всі депутати, експерти і лікарі. Усі мали шанс подати свої правки. Міністерство охорони здоров'я та депутати обговорювали кожен правку без прив'язки до імені автора або його політичної сили. Більш того, ці законопроекти було розглянуто та схвалено Національною радою реформ.

ВЛАСНА ДУМКА

Я за реформу. І не тільки (і не скільки) критику, а міркую та пропоную. Чого мені бракує в пропозиціях медичної реформи?

По-перше, чітко прописаного державного пакета гарантованих послуг – той «неспалений» безкоштовний мінімум, на який може розраховувати кожен громадянин України. Мене не влаштовує формулювання «щороку Уряд буде регулювати та затверджувати». Це означає, що можна збільшити, а можна і зменшити. Відповідно, медики теж повинні розуміти, на що орієнтуватися.

По-друге, кінцевих показників. До чого ми маємо прийти в результаті реформи? Поки що ми тільки констатуємо проблеми – немає кінцевого бачення, коли ми їх вирішимо, які витрати будуть, і найголовніше – на які показники здоров'я населення вийдемо!

По-третє, гармонізації законодавства з Конституцією.

По-четверте, роботи над протоколами лікування, адже без них важко уявити гарантований стандарт послуг – ми не можемо сліпо взяти і запозичити чужі. Є регіональні відмінності, специфічна поширеність нозологій, результати досліджень, нові технології, апробовані в світі. Більше того, у багатьох країнах Європи протоколи різняться.

По-п'яте, відкритості замість яскравих піар-акцій. Говорити про зарплату сімейного лікаря в 35 тис. грн на місяць і не говорити, що «стіни», тобто господарську частину, доведеться тягнути з цих грошей – це нагадує нечесну рекламу, акцію, де потім скажуть: «А ви що, дрібним шрифтом не дочитали?».

Ідеальних систем охорони здоров'я не буває, але потрібні прості і зрозумілі правила.

За час своєї кар'єри я спілкувався з медиками свого округу – від співробітників ФАПів до головних лікарів, з колегами обласного рівня, колегами-міжнародниками, науковцями, академіками. Ми говорили як лікарі і як свідомі громадяни. Та кожний слухав, що говорять мої виборці про медицину та реформи. Відповідно, мій голос буде представляти їхні інтереси, думки та сподівання.

Що мене непокоїть у цих законопроектах і, власне, філософії реформ?

По-перше, створення установи, яка сконцентрує все фінансування охорони здоров'я. Добре, що врахували поправки, бо інакше було б створено установу, яка сама себе фінансувала і сама себе контролювала.

Також, враховуючи процеси децентралізації, я переконаний, що необхідно створювати



ЗАПРОПОНОВАНІ ЗАКОНОПРОЕКТИ НЕ ЗАПРОВАДЖУЮТЬ НОВОГО ТА ЯКІСНОГО МЕХАНІЗМУ СТРАХУВАННЯ. БЕЗ СТРАХОВОЇ МЕДИЦИНИ ПРИНЦИПОВИХ ЗМІН НЕ ВІДБУДЕТЬСЯ, А ПЛУТАНИНИ ПОБІЛЬШАЄ.

регіональні філії Національної агенції з фінансування охорони здоров'я. Інакше це суперечить децентралізації. Водночас це додаткові штати та дублювання функцій.

По-друге, з розпартіх законопроектів випадали мільйони життів і родин – права і гарантії хворих на туберкульоз, вагітних, психічнохворих, забезпечення державною вакцинації тощо. А нам ставили ультиматум: «Підтримайте, інакше буде гальмом реформ, а далі якось воно буде». У новому тексті має бути це враховане, бо над цим попрацювала робоча група.

Сімейному лікарю пропонують платити 210 грн на рік за одного пацієнта. Чи можна очікувати якості послуг за такі гроші, навіщо жати в навантаження сотні пацієнтів, при тому, що пакет стандартних послуг не сформовано?

Ми досі не мали визначення «медична послуга», наразті профільний Комітет напрацював це поняття.

До речі, проект сімейної медицини розпочався ще при міністрі Раїсі Богатирьовій. І він передбачав підписання договорів із сімейними лікарями, як це зараз пропонують усім нам зробити до 1 липня.

І ще у нас кадровий дефіцит. Ми автономізуємо лікарні, припинимо «оплачувати стіни», дамо лікарю від 35 тис. грн, який має стати ФОПом і з цими грошима вирішувати проблеми закладу, де працює. Він мусить орендувати своє робоче місце.

По-третє, люди не довіряють місцевим спеціалістам і займаються самолікуванням. Знову постає кадрова проблема. До того ж, у найближчі кілька років матимемо випускників, які вступають на одній системі та вчилися у ній працювати, а випускаються у зовсім нові умови.

Реформувати систему без поліпшення матеріально-технічної бази неможливо. Ми маємо схему і стандарти західних лікарень і тут же зауважуємо, що грошей на це немає.

Сьогодні багато говорять про те, що медики їздять по міжнародний досвід до європейських країн. А чий досвід ми переймаємо? До речі, в пояснювальній записці до поданого командою МОЗ законопроекту було зазначено, що запозичуються елементи британської системи. По факту ж, латвійської. Я не кажу, що латвійський досвід

поганий, але він дещо інший, ускладнений і не зовсім підходить нам. Простіше й ефективніше взяти британську модель – її переформатовано і системи Семашка.

Нещодавно в мого колеги та помічника В'ячеслава Ждана відбулася велика міжнародна конференція, на якій виступав голова Польського товариства громадського здоров'я. Він сказав, що «ми маємо мільйони доларів, а не маємо гарних лікарень». Кадрова проблема відчутна і в Польщі – спробуй знайти гарного лікаря. І порівнював різні системи охорони здоров'я світу, рівень задоволеності ними. Британія – серед лідерів.

Існує дві системи, на основі яких будувалися сучасні моделі охорони здоров'я: система Бісмарка та система Беверіджа (фактично запозичена із системи Семашка). Куди дивитися за ефективністю, підкаже світова статистика.

Хоча не забуваймо і про білоруський феномен, де нічого не змінювали в системі Семашка, але показники здоров'я населення подекуди кращі, ніж у нас.

Принцип співоплати медичних послуг самими пацієнтами дещо суперечить статті 49 Конституції України: «У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена».

Я за реформу, як за якісні послуги людям, за результати від лікування, за високі зарплати медикам, за найновіше матеріально-технічне оснащення лікарень. Але я проти ризикованого експерименту в масштабах країни, тим паче, що в Європі вже наразилися на граблі, навіщо нам це повторювати?

На мою думку, можна зробити це пілотним проектом на рік-два, приміром, обрати Вінницьку область, застосувати всі напрацьовані пропозиції щодо медичних законопроектів і дочекатись результатів. Буде успішним – поширимо його на всю країну, виявляться недоліки – працювати над їх усуненням.

Костянтин ІЩЕЙКІН, народний депутат України, член депутатської фракції партії «Блок Петра Порошенка»

ПРОПОЗИЦІЯ

УКРАЇНЬСЬКА ШКОЛА МАЄ БУТИ КРАЩОЮ



В Україні найвища кількість незадоволених саме шкільною освітою, тому що вона не відповідає ані вимогам ХХІ століття, ані вимогам ринку праці. Сьогодні в нашій державі багатством достатньо й одинадцятирічної освіти. Але через це ми втрачаємо ті сегменти економіки, які вимагають кваліфікованої праці, – саме ВВП та й численні соціальні проблеми.

Сьогодні вкрай потрібно підняти економіку, а дванадцятирічна школа є одним з необхідних елементів цієї програми. Концепцію нової української школи підтримала й Національна рада реформ. Вона й рекомендувала парламенту прискорити розгляд у другому читанні Закону України «Про освіту». Концепція пройшла широке громадське обговорення, тому депутатам не варто зволікати з ухваленням закону, якого вже давно потребує національна освіта. Про це нещодавно переконався, перебуваючи у службових справах у школах Деражнянського, Красилівського та Хмельницького районів. Під час спілкування із сільськими освітянами, батьками учнів, роботодавцями, профспілковими активістами можна було почути думку, що після 9 класу абітурієнт зможе обрати собі майбутній напрям розвитку: загальноосвітній або професійний. Останній передбачатиме трирічне навчання у професійних коледжах, ліцеях, після закінчення яких учні зможуть отримувати певну професійну кваліфікацію. А напрям загальноосвітній стане більш поглибленим рівнем профільної підготовки абітурієнта до майбутнього вступу до вишу за певною спеціальністю.

На мою думку, сьогодні ми повинні говорити не тільки про нову школу, а ще й про якісну українську школу. Маючи на увазі якісні педагогічні кадри, які насамперед мотивовані належним ставленням держави до професії вчителя. А це повинні бути сучасні підручники, посібники, обладнання і, звичайно ж, належні умови перебування у загальноосвітніх закладах як учнів, так і наставників. А все це потребує достатнього фінансування... На фінансування освітньої галузі в чинному законі передбачено 10% від ВВП, а в законопроектах чомусь заплановано зменшення до 7%. Виникає запитання: хіба можливо побудувати нову якісну школу в умовах постійних скорочень та економії коштів на освіті?

І ще одне питання варто порушити. Хотілося б, аби керівники держави більше уваги приділяли проблемам українських сіл. Адже з кожним роком тут зменшується кількість учнів. Школи зачиняються. Необхідно після ЗУ «Про освіту» негайно прийняти закон «Про професійну освіту». В жодному разі не допустити скорочення закладів профтехосвіти, де молодь має змогу здобувати робітничі кваліфікації. Зрештою, це може призвести до того, що зменшиться кількість робітників і фахівців, які готують ці заклади та які вкрай необхідні на ринку праці.

У питаннях, порушених мною, люди чекають підтримки від Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України та Президента нашої держави. Прикметно, що ці питання постійно в центрі уваги Федерації профспілок України. Сподіваємося на її подальшу підтримку в реформуванні освіти та профтехосвіти.

Валерій МАРЦЕНЮК, м. Хмельницький

**Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти і науки України:**

«У законі «Про освіту» закладено автономію вчителя, коли він зможе створювати власні програми. На цьому тримається вся прогресивна (зокрема, початкова) школа. За цією системою вчителю «спускають» з гори тільки результати навчання, а як він цих результатів досягатиме – його справа. Він може сам створювати навчальні програми, плани. Тому ми вирішили, що дамо вчителям модельні програми, на які вони б орієнтувалися. Не можна, не розвинувши творчий потенціал учителів, вимагати від них чогось кардинально нового».

**Ірина ЄГОРЧЕНКО, експерт громадської організації «Точка росту: освіта і наука»:**

«Щоб люди повірили в реформу, братися до роботи слід уже зараз. І починати з простих речей. Потрібно скасувати всі види робіт у школі, які стимулюють списування і плагіат. Це реферати, примусові роботи Малої академії наук, які пишуть вчителі. Навіщо це потрібно? Варто зменшити кількість конкурсів у школах: діти до них готуються і виступають на них замість уроків, але це марна трата часу вчителів і перевантаження учнів. МОН має проаналізувати, що саме викликає спротив у школах, і обговорювати ці теми, а недоліки – усувати».

РЕФОРМА ШКОЛИ ПОТРІБНА НЕ ЛИШЕ ОСВІТЯНАМ

Реформу школи сьогодні обговорюють на різних рівнях у різних інстанціях, проте розмови ці стосуються радше процедурних моментів. Суспільство ж хвилює тема, як синхронізувати перетворення у школі із змінами в суспільстві. Реформи в освіті потрібні не лише педагогам. Їх чекають і батьки, й учні. За результатами опитування Інституту соціальних і педагогічних технологій, реформування української освіти підтримують більше 75% українців. Що їх хвилює найбільше, з'ясовували «Профспілкові вісті».

ДВАНАДЦЯТИРІЧКА: ЗА І ПРОТИ

Розвинуті країни Європи, США, Канада, Японія вже пройшли шлях реформування освіти і вчать дітей по-новому. Ми поки що дискутуємо, обираємо «оригінальний» шлях. Іншими словами, зволікаємо. Говорячи про європейський вибір, не можемо відштовхнутися від звичного і застарілого.

Найбільше дискусій точаться довкола питання запровадження дванадцятирічної освіти. Воно без перебільшення розділило суспільство навпіл. Одні, орієнтуючись на розвинені західні країни, де діти навчаються стільки ж років, підтримують таку ідею. Інші, згадуючи, що раніше освіту здобували і за 10 років, проти. Можна зрозуміти і тих, і інших. Бо напевно чи щось нове сприймається однозначно. Далеко не всім подобається «зайвий» рік навчання, однак треба бачити реалії і реагувати на них. До того ж, майже всі країни пострадянського простору, окрім України, Росії та Білорусі, перейшли на дванадцятирічну систему навчання.

Чому взагалі акцент переноситься на «додатковий» рік? Адже діти, які закінчують школу в 16–17 років, часто не готові прийняти правильні рішення щодо подальшого вибору професії. Експерти наголошують, що насправді у них треба більше часу, аби бути готовими до подальшої ролі в суспільстві. Фахівці кажуть, що йдеться не просто про один додатковий рік, а про зміну системи та структури школи загалом.

Безумовно, що говорити про переваги й недоліки нової системи освіти, напевно, можна буде тільки тоді, коли в Україні з'являться перше покоління випускників. Ті, хто агітує за одинадцятирічне навчання, висувають свої аргументи. Мовляв, перевага полягає в тому, що не втрачається можливість швидше отримати путівку в життя і визначитися з професією. Крім того, це економія бюджетних коштів та робота за напрацьованою системою, яка не принесе неочікуваних «сюрпризів» та проколів.

Опоненти стверджують, що основні переваги 12 років у школі – профільне навчання у старших класах, що дозволить молодим людям визначитися з поглибленим вивченням предметів. І тоді проблема «нагромадження» при тестуванні не стоятиме настільки гостро, як зараз, а репетиторство відпаде само собою.

Прислухаючись до думок прихильників і супротивників, не можна оминути фінансове питання. Аж на думку нових підручників, переформатування шкільної програми, ба, навіть звичайний добір педагогів знадобиться не один мільярд гривень. Не слід відкидати й того, що нині держава переживає далеко не найкращі часи в економічному плані. Тож виникають цілком логічні сумніви щодо фінансової спроможності та впровадження цієї реформи як такої взагалі. Проте говорять і в освітянських колах, і в учнівських колективах. Проаналізувавши їхню реакцію, можна зробити висновок: якщо справді з'явиться профільна школа, й дитина

зможе приділяти уваги тому, що її цікавить, то бажання вчитися збільшиться. Тож говорити, що до таких змін будуть не готові школярі, мабуть, завчасно. Психологи вважають, що саме учнівська молодь ніколи не боялась фундаментальних перетворень. Більше страху наганяють батьки, котрі чомусь впевнені, що лави майбутніх випускників поповнять заміжні дами з дитячими візочками.

На такого роду скепсис відповідає головний експерт групи «Освіта» Володимир Бахрушин: не варто забувати, що в українських випускників, які зажавають вчитися в європейських університетах, виникнуть проблеми тільки тому, що їм не виповнилося 18 років і вони не прослухали певну кількість годин з різних предметів.

СТАТУС УЧИТЕЛЯ В ІНТЕР'ЄРІ РЕФОРМИ

Пригадуєте, як Борис Грінченко колись писав: «Тільки тоді, коли вчитель не думатиме про порвані чоботи, він буде віддавати всі сили школі». Така ситуація була більш ніж століття тому. Та тільки проблема порваних чобіт загострилася до краю нині. Бо сучасний український педагог середньої школи після університету має посадовий оклад у 1751 грн. Про які нові чоботи мова? Тут би якось до прожиткового мінімуму дотягти. Та ми не про молодих фахівців. Вчителька, маючи педагогічний стаж 15–20 років, отримує максимальну зарплату 3432 грн. А це трохи менше 137 дол. США.



В якій ще європейській державі вчитель отримує 137 дол.? Отож бо! Тому жоден закон не вартий прийняття, якщо це буде вирішено проблемою вчителя. Найголовніше – його матеріальне забезпечення, аби він не благав директора школи виділити йому ще половину ставки, аби якось прогудувати сім'ю.

Однак питання зарплати – не єдине і не головне для людей, котрі обирають професію педагога. Важливим є чинник суспільного визнання та збереження відчуття власної гідності. А це означає, що сучасна школа повинна дати вчителю можливість реалізуватися не тільки як фахівцю, а й як активному громадянину, який прагне принести користь своїй школі і своїй країні загалом. Якщо ми орієнтуємося на європейську спільноту,

освітяни за рівнем доходів і соціальним статусом мають належати до середнього класу. Та про це, кажуть самі педагоги, можна лише мріяти.

Український учитель постійно перебуває під тиском, у стані стресу, стверджують експерти. Найголовніший стрес не через погану успішність своїх підопічних, а через те, що доводиться перебувати в статусі прохача. Учитель просить батьків помінати вікна у школі, пофарбувати парти, відремонтувати підлогу... Цей перелік можна продовжувати нескінченно. Але проблема залишається. Учитель постійно думає про побутові негаразди, мусить весь час «випрошувати», відчуває несвободу. Як можна гово-



Володимир СПІВАКОВСЬКИЙ, власник першої в Україні приватної школи «Гранд»:

«Як змінювати освіту? Змінити контент, старі знання на нові. Варто запровадити 50% науки і 50% практики, уроки особистісного росту, уроки щастя, харизми, спадковості, успіху. Це виграні кейси. Ввести інші пропорції у вивченні іноземних мов та всього іншого: 30% – на заучування, 60% – на переказ та 10% – на генерування власних думок, адже кожна дитина потребує особливого підходу. У світі це високо цінується. Школи повинні виглядати сучасно, яскраво, аби мотивація до навчання зростала».



Ірина КОГУТ, експерт освітнього напрямку аналітичного центру Cedoss:

«Рекорд освіти може зіткнутися з низкою проблем. Термін до початку її реалізації занадто малий, і до навчального року 2018–2019 років важко ліквідувати всі пробіли середньої освіти. Третина вчителів теж можуть залишитися без роботи, а багатьом доведеться пройти переатестацію. Навряд чи всіх учителів, які викладають у старшій школі, зможуть перевчити».

БНА

172 млрд грн,

АБО 6,7% ВВП,
ПЕРЕДБАЧЕНО В
БЮДЖЕТІ 2017 РОКУ
НА ГАЛУЗЬ ОСВІТИ

68 тис. дол.

У СЕРЕДНЬОМУ
ОТРИМУЮТЬ УЧИТЕЛІ
В ШВЕЙЦАРІЇ, ЩО Є
НАЙВИЩИМ РІЧНИМ
ОКЛАДОМ СЕРЕД 30
ЄВРОПЕЙСЬКИХ КРАЇН

24%

ВІД ЗАГАЛЬНОГО
ДОХОДУ РОДИНИ
СТАНОВИЛИ ВИТРАТИ
УКРАЇНСЬКИХ
ДОМОГОСПОДАРСТВ
НА ПРИВАТНІ
ДОДАТКОВІ ЗАНЯТТЯ
У 2016 РОЦІ



ПРОФСПІЛКИ НА ЗАХИСТІ ГАРАНТІЙ ОСВІТАН

Українські профспілки не могли лишитися осторонь такої значущої проблеми, як реформа освіти. Тому абсолютно закономірно, що представники Профспілки працівників освіти і науки України були активними учасниками робочих груп, нарад, круглих столів та засідань профільних комітетів Верховної Ради України.

Окремі положення Закону «Про освіту» викликають питання у представників профільної профспілки. Зокрема, норма про визначення розмірів посадових окладів педагогічних працівників залежно від прожиткового мінімуму та його трикратності замість прийнятих в першому читанні положень про встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі не менше трьох мінімальних заробітних плат. ЦК профспілки спрямував кілька звернень до комітетів та окремих депутатів Верховної Ради щодо неприпустимості передбачення у новому законі «Про освіту» цієї норми.

Крім того, стурбованість викликають пропозиції щодо визначення найнижчого посадового окладу науково-педагогічного працівника у розмірі, що перевищуватиме оклад педагогічного працівника за найнижчою посадою лише на 25%. Адже таким чином оклад викладача-стажиста, що нині відповідає 15 тарифному розряду, буде на 1 тис. грн менше від окладу педпрацівника, що оплачуватиметься також за 15 тарифним розрядом.

В освітянській профспілці вважають, що для розрахунку оплати працівникам освіти потрібно застосовувати об'єктивні показники, такі як ВВП, середня заробітна плата у галузях економіки, промисловості. І під цією позицією підписалися понад 650 тис. освітян.

Також профспілковий актив не може погодитися з тим, що до складових робочого часу педагогічних працівників, крім навчальної роботи, включаться методична та організаційна робота. Це призведе до збільшення робочого тижня до 36 годин або навіть більше. Будь-яка робота, що виходить за межі суто навчальної, має оплачуватися додатково.

У профспілці освітян переконані: потрібно законодавчо передбачити видатки на освіту в розмірі, не менше 10% ВВП, проти запропонованих 7%. Адже, як свідчить сучасний стан фінансування галузі, фактичні його обсяги в розмірі 6–7% ВВП забезпечують лише 40% від потреб на оплату праці освітян, гарантованих статтею 57 чинного закону «Про освіту», та часткове фінансування комунальних послуг для навчальних закладів.

Згідно з основним освітянським законом така доступність та безоплатність усіх рівнів освіти в державних та комунальних навчальних закладах мала б гарантуватися державою видатками в обсязі не менше 10% національного доходу.

Також для профспілок дуже важливе забезпечення належного рівня професійної освіти. За статистикою, підготовка висококваліфікованих робітників зазнала значного занепаду. З 1991 по 2016 роки випуск робітничих кадрів знизився з 338 тис. до 152,8 тис., а прийом на навчання з 377,4 тис. до 157,9 тис. осіб. Кількість професійно-технічних навчальних закладів зменшилась з 1251 до 787 одиниць, а учнів – з 648,4 тис. до 285,8 тис. осіб.

У Швейцарії майже 70% учнів обирають професійне навчання з опануванням близько 230 професій, і лише 20–30% – академічне навчання, результатом якого є отримання професій, що вимагають університетської освіти. В Україні лише 27% учнів здобувають цей рівень освіти в навчальних закладах.

Чи не тому в нас такий занепад економіки і низький рівень життя?



Георгій ТРУХАНОВ,
голова
Профспілки
працівників
освіти і науки
України:

«Рекорд освіти вкрай важлива. Адже це 7,2 млн. осіб, які навчаються, та 1,4 млн працюючих у галузі. Стаття 53 Конституції України гарантує забезпечення державою доступності та безоплатності дошкільної, повної загальної середньої, професійно-технічної, вищої освіти в державних і комунальних навчальних закладах. Особливо важливе питання професійно-технічної освіти. Ми вважаємо, що потрібно відновити її фінансування з державного бюджету України в повному обсязі. Адже окрім реалізації основного завдання – підготовки кваліфікованих робочих кадрів, професійно-технічна освіта на сьогодні є тим соціальним стабілізатором, який створює умови для зайнятості, підвищення освіченості та культури молоді. Оновленню змісту професійної освіти має відповідати також належний якісний склад педагогічних працівників. А для цього необхідно створити умови для їхнього професійного зростання як шляхом підвищення кваліфікації, стажування, так і гідного рівня оплати праці, що є чи не найголовнішим. Не виправдала себе нова система стипендіального забезпечення. Значно звужено коло стипендіатів. Часто студенти-відмінники не потрапляють у ліміт стипендіатів через його обмеження 45% за однією спеціальністю за наявності 1–2 бюджетних місць. Затверджений механізм стипендіального забезпечення не стимулює студентів до якісного навчання. Ще одна проблема. Складася ситуація, особливо у великих містах, що пов'язана з інтенсивним будівництвом багатоквартирних будинків та житлових комплексів за відсутності будівництва нових шкіл та дошкільних навчальних закладів. За даними Держстатистики, завантаженість міських дошкільних навчальних закладів, тобто кількість в них дітей у розрахунок на 100 місць, у 2016 році загалом становила 124 дитини. Рішення органів влади про одночасне будівництво новобудов для забезпечення громадян житлом та об'єктів інфраструктури, зокрема шкіл, дошкільних закладів, сприятиме створенню нових робочих місць для працівників галузі та поліпшенню умов праці».

МИКОЛАЇВЩИНА

ОХОРОНИ ПРАЦІ –
ПОСТІЙНУ УВАГУ

3 червня на базі КП «Позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Дельфін» ДП «Миколаївстандартметрологія» з нагоди Дня охорони праці організувало та провело сімейні спортивні змагання. За традицією підприємство всією своєю великою родиною відзначило День захисту дітей. Цього року ці два заходи об'єднали.

Під час заходу заслужені нагороди отримали діти працівників ДП «Миколаївстандартметрологія» – учасники регіонального рівня Всеукраїнської виставки-конкурсу дитячого малюнка «Я хочу жити в якісному світі 2016».

Для фахівців і їхніх дітей було проведено інструктажі з питань охорони праці та практичні заняття з пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Учасники отримали необхідні знання з охорони праці, які, можливо, в критичній ситуації допоможуть вчасно зреагувати та врятувати людське життя.

Вл. інф. облпрофради

ЗАКАРПАТТЯ

ЗА ПАРТАМИ –
ОСВІТАНИ

Лідером з навчання профспілкового активу у Закарпатті є обласна організація профспілки працівників освіти і науки, яку очолює член Ради ФПУ Тетяна Повханчик. У ході системного навчання профспілкових працівників і активістів галузі проведено спільний семінар бухгалтерів, скарбників і голів міських, районних та вузівських профорганізацій області.

Понад 50 учасників семінару-навчання мали можливість ознайомитися з новачками та особливостями застосування норм податкової реформи 2017 року для профорганізацій, про які аргументовано і всебічно розповіла доктор філософії в галузі економіки, заступник директора компанії «Сертифікований аудитор» Оксана Тарканій. Використовуючи конкретні приклади, вона акцентувала увагу на питаннях, які стосуються податку на доходи фізичних осіб, оподаткування профспілкових виплат, застосування мінімальної зарплати для оплати праці, порядку використання профспілкових коштів первинними профорганізаціями, документального оформлення виплат членам профспілки, механізму оплати оздоровчих путівок у межах правил для неприбуткових організацій тощо. Слухачі мали змогу поставити запитання та отримати кваліфіковані відповіді від завідувача фінансового відділу – головного бухгалтера Закарпатської обласної організації профспілки освітан Ганни Янчук. Вони також отримали підготовлений фахівцями методичний збірник з новими постановами Кабміну, витягами із законів, листами і підзаконними актами фінансової служби та центральних фінансових органів, накопичувачі з електронними варіантами процедур у документів, у тому числі поправок до Статуту галузевої профспілки.

Підсумки навчання підбила голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханчик.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ІГОР БАСЮК: «ЗАВДЯКИ
СПІЛЬНІЙ РОБОТІ
СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ
ВДАЛОСЯ ДОСЯГТИ
ПОЗИТИВНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ»

21 червня відбудеться звітно-виборна конференція Ради профспілок області, на якій найвищий профспілковий орган Прикарпаття підіб'є підсумки своєї діяльності за останні 5 років. Звітну доповідь виголосить голова Ради профспілок області Ігор Басюк. Нині, у переддень звітно-виборних зборів, багаторічний лідер профспілок Івано-Франківщини відповідає на запитання «ПВ».

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

– Ігоре Євгенійовичу, які пріоритетні напрями діяльності обласного профоб'єднання у звітному періоді?

– Практична робота та взаємодія із соціальними партнерами були спрямовані на стабілізацію роботи трудових колективів і подолання економічної кризи. Як результат, нині спостерігається незначне зростання обсягів промислового виробництва після провальних результатів економічної діяльності в 2013–2015 роках. За 4 місяці п.р. дещо зменшилася кількість безробітних, тенденція до стабілізації економіки в області продовжує зберігатися.

Особливої уваги потребують окремі трудові колективи, зокрема підприємств хімічної та нафтохімічної галузі, робота в якій фактично призупинена.

Ми повинні й надалі ефективно та повсюдно використовувати надані профспілкам права, не допустити масових звільнень, безоплатних відпусток працівників, скорочення тривалості робочого часу, що неминіно призведе до згорання виробництва і погіршення життя людей.

– Яких результатів вдалося досягти у сфері оплати праці?

– Протягом останніх 5 років середній розмір зарплати зріс майже вдвічі. Наразі відновлено позитивну динаміку підвищення реальної зарплати. На вигому профспілок вперше за роки незалежності розмір мінімальної зарплати встановлено на рівні фактичного прожиткового мінімуму. Ми цього постійно домагалися, висуваючи вимоги до Уряду на акціях протесту.

Загалом по економіці області, якщо порівняти квітень нинішнього і відповідний період минулого року, середня зарплата зростає на 48,4% і, що не менш важливо, її ріст перевищує інфляцію.

На постійному контролі профспілок також перебувала проблема своєчасної виплати зарплати. Завдяки спільній роботі соціальних партнерів вдалося досягти позитивних результатів.

– Важливим напрямом роботи профспілок є питання охорони праці і техніки безпеки на виробництві. Яка тут спостерігається динаміка?

– На жаль, порушення трудових прав, безпеки і охорони праці є досить поширеним явищем. У звітному періоді виявлено порушення прав понад 665 спілчан, 620 працівників травмовано, з них 165 отримали смертельні травми.

Викликає занепокоєння, що лише 35% смертельних нещасних випадків пов'язуються з виробництвом. Вважаю, що така статистика на совісті представників профспілок, які беруть участь у розслідуванні. Тому ми маємо посилити контроль за безпекою праці на всіх рівнях. З цією метою президією РПО укладено угоду про співпрацю з управлінням Державної служби з питань праці.

Мізерним є кадровий потенціал профспілкових технічних інспекторів. У РПО та членських організаціях працюють лише двоє штатних техінспекторів, що є неприпустимим в умовах, коли все більше спілчан потребують допомоги.

– Як здійснюється контроль за дотриманням законодавства про працю?

– Профспілкам надано право вносити роботодавцям, органам влади подання про усунення порушень законодавства, проте користуємося ми цим правом недостатньо. Втім, за правовою підтримкою РПО у звітному періоді винесено 190 судових рішень на користь членів профспілок і відсуджено для повернення працівникам 1,5 млн грн. Значно більші суми повернуто працівникам у зв'язку з добровільним виконанням приписів керівниками підприємств, установ, організацій.

Водночас потребує вдосконалення механізм здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю з боку профспілок, зміцнення правових служб.

– Як виконувалися профспілкові вимоги до органів влади і роботодавців, затверджені рішеннями Ради ФПУ та президії РПО?

– Ці вимоги постійно перебували у центрі уваги облпрофради. На посилення тиску 6 липня 2016 року в м. Києві проведено 50-тисячний Всеукраїнський марш протесту проти підвищення ціни на газ для населення, в якому взяли участь майже 500 спілчан від нашого профоб'єднання. А на підтримку профспілкових вимог до державного бюджету 8 грудня минулого року за нашою участю проведено 10-тисячну акцію під стінами Кабміну і парламенту. 17 жовтня 2016 року в День боротьби з бідністю облпрофрадою ініційовано 2-тисячний мітинг під стінами адмінбудівлі ОДА з вимогами посилення соціального захисту населення.

Не так давно нам довелося знову вступити в боротьбу проти запровадження абонплати на постачання газу. І ми домоглися скасування цього ганебного рішення НКРЕКП.

– Чи спрямовувала рада профспілок області свою роботу у звітному періоді на організаційне забезпечення та консолідацію проффруху в регіоні, єдність членських організацій?

– Безумовно, так. Про це свідчить те, що облпрофрада й надалі лишається найчисельнішою громадською організацією на Прикарпатті. Попри зменшення за 5 років на 24 тис. чисельності спілчан, профчленством охоплено 88,4% працюючих. А це майже 160 тис. членів профспілок на 1833 підприємствах, установах, організаціях.

У перехідний період децентралізації влади первинкам ми повинні приділяти особливу увагу, оскільки об'єднання громад може нести загрозу діяльності та єдності проффруху. З огляду на це, членським організаціям необхідно забезпечити збереження цілісності галузевих ланок профспілок, їх організаційної структури, недопущення необґрунтованої ліквідації первинних профорганізацій у процесі оптимізації мережі відповідних закладів.

В умовах масового наступу влади на права людини праці докорінного вдосконалення потребує система профнавчання. Більше уваги також слід приділяти роботі з молоддю, зокрема активніше залучати молодих людей до роботи в профспілках у складі виборних органів.

– Що зроблено у сфері розвитку та вдосконалення соціального діалогу?

– Насамперед варто відзначити позитивний досвід роботи обласної тристоронньої соціально-економічної ради, до складу якої делеговано 11 представників профспілок. Приємно зазначити, що всі ініціативи, а також профспілкові пропозиції щодо соціально-економічного захисту населення сторонами підтримувалися.

З метою реалізації функцій постійного представництва і захисту прав членів профспілок у відносинах з органами влади до складу галузевих департаментів і управлінь ОДА делеговані керівники обласних організацій профспілок, а голова РПО – до складу колегії ОДА. Вагоме представництво профспілок маємо у складі громадських рад, координаційного комітету сприяння зайнятості населення, інших комітетів і комісій. Укладено угоди про співпрацю з головним управлінням Пенсійного фонду, відділенням Національної служби посередництва і примирення, управлінням Державної служби з питань праці в області.

Розмовляв Тарас ГРОСЕВИЧ

А ЗОРІ НАД КАРПАТАМИ СПРАВДІ ТИХІ...

Наближається пора масового відпочинку. І кожного з нас вабить природа, яка допоможе зняти фізичну напругу, відновити сили і здоров'я. У цьому році, на жаль, ситуація в нашій державі досить складна. Відбуваються серйозні зміни в політичному середовищі, значно обмежено можливість відвідати Кримське узбережжя, на сході країни триває антитерористична операція, через глибоку і затяжну соціально-економічну кризу відчутно погіршився матеріальний добробут людей... Все це призводить до різкого скорочення відпочинково-туристичного потенціалу, коли люди обмежені у своїх фінансових можливостях і вже не їдуть відпочивати та лікуватися «за сім морів», як це було раніше.

ПРИКАРПАТТЯ

Проте прихильники активного відпочинку все-таки віднаходять можливість хоч на короткий час відірватися від своєї домівки та відвідати добре знайомі традиційні місця в рідній Україні. Багато відпочивальників обирають лікувально-оздоровчий санаторій «Карпатські зорі». Він розташований у мальовничому куточку одного з чудових старовинних міст – Косова, що вважається своєрідною столицею Гуцульського краю, на березі неспокійної річки Рибниця біля підніжжя Покутсько-Буковинських Карпат. Напевне, назва санаторію надзвичайно вдала і романтична, запам'ятовується кожному, хто хоч раз побував тут і кого знов і знов вабить сюди.

Сьогодні заклад має всі необхідні природні й оздоровчі умови для природного і повноцінного лікування і відпочинку, а також унікальне екологічно чисте гірське повітря. До послуг відпочивальників – дво- і тримісні номери, в тому числі сімейні, функціональні лікувальні кабінети, кафе, сауна, білярд, спортивний майданчик, басейн, безкоштовний інтернет. Проводяться автобусні та пішохідні екскурсії з тисячолітньої історії краю, ознайомлення з пам'ятниками національної культури Гуцульщини, своєрідним побутом і звичаями місцевих жителів. Можна відвідати концерти аматорів художньої самодіяльності, знаменитий на весь світ косівський базар, цей справжній музей під відкритим небом. І буквально на кожному кроці можна придбати унікальні сувеніри народних умільців, ознайомитися з чарівною природою Карпат, її багатою фауною і флорою...

Звісно, велика заслуга в цьому згуртованого і стабільного трудового колективу, який забезпечує високоякісну



та продуктивну роботу. Працівники санаторію мають великий практичний досвід, більшість з них трудяться 20, 30, а то й більше років. Перша, хто зустрічає і відправляє відпочиваючих, – старший адміністратор санаторію Дарія Бович. На рецепції працюють чергові адміністратори Наталія Курилюк, Ганна Глушко і Галина Рожко, які також завжди готові допомогти кожному відпочивальнику.

Важливу роль відіграє медична служба на чолі з головним лікарем Василем Медведом, за необхідності гостям надається перша медична допомога, проводиться відповідна профілактична робота. Вміло виконують свої обов'язки медсестри Сніжана Семенюк і Лідія Буз, масажисти Світлана Ігнатюк і Михайло Бородайлюк.

Добра слава йде про завідувача кафе Галину Самокішук, поварів Богдану Курилюк і Ганну Яковець, працівників кухні Марію Соколовську, Світлану Шарабурак, Світлану Павлюк. У процесі оздоровлення кожен відпочивальник отримує смачне та повноцінне харчування.

Як своє рідне подвір'я – так достеменно знають карту Карпат інструктори Василь Самокішук, Михайло Тригуб'як, Ольга Виничук, Василь Рожко, їм знайомі всі лісові стежини і перевали, бурхливі ріки і високогірні половини,

кожне дерево і рослина, весь довколишній тваринний світ.

Покійки Світлана Васильєва, Ірина Сорокіна, Марія Атласова, Параска Кондрук, Світлана Матвій, Галина Гембач підтримують у кімнатах для проживання зразковий порядок. Добрими словами відгукуються про інженера Романа Тимофійчука, експедитора Богдана Лелета, шофера Володимира Настюка, оператора технічної служби Михайла Абрам'юка, заслуженого ветерана туризму електрика Станіслава Скренковича та інших членів колективу. Вони уважно й доброзичливо ставляться до кожного гостя. А для головного бухгалтера Марії Філіпович, працівників бухгалтерії Оксани Березовської і Надії Сорохан головне завдання – збалансувати фінансову діяльність, звести дебет і кредит, забезпечити службову документацію, постійно підвищувати ефективність підприємства.

Зрозуміло, що в досягненнях санаторію важлива роль належить його авторитетному і досвідченому керівнику Андрію Ніколку. Майже 20 років очолює він цей колектив, пройшов усі ділянки лікувально-туристичного бізнесу, добре знає можливі проблеми й успішно їх вирішує.

Свого часу мені довелося працювати в системі профспілкового «Укрпрофтуру», тож упевнено можу сказати, що

«Карпатські зорі» є одним з кращих туристських і санаторно-курортних закладів України. Директор санаторію Андрій Ніколку – надзвичайно здібний і відповідальний керівник, користується заслуженим авторитетом і повагою, за багаторічну працю відзначений нагрудним знаком «Почесний працівник туризму», має багато інших нагород республіканського, обласного і районного рівня, від профспілкових організацій підприємств. Та найкращою нагородою для нього є сотні сердечних подяк від людей, які гарно і змістовно відпочили, зміцнили своє здоров'я.

Ось що розповідає доктор філософії, член-кореспондент Академії економічних наук України Олена Апілат: «Для мене і моєї сім'ї «Карпатські зорі», Косів і Карпати – це улюблені місця відпочинку й оздоровлення. І кожна зустріч з колективом санаторію, невимушена розмова з директором Андрієм Ніколкум на актуальні життєві теми запам'ятовуються надовго. Проведені тут дні дають потужний заряд інтелектуальної енергії й фізичного здоров'я, і ми щоразу із задоволенням приїжджаємо сюди й з нетерпінням чекаємо наступної зустрічі з доброзичливими і гостинними господарями».

Як бачимо, приємні спогади про мальовничу Гуцульщину, високий і комфортний сервіс у лікувально-оздоровчому санаторії «Карпатські зорі» назавжди лішаються у вдачах наших людей. Гості бажають колективу нових трудових успіхів і високих реальних досягнень.

Іван ГАВРИЛИШИН

КИЇВЩИНА

РОБОТУ ПЕРВИНКИ ОЦІНЕНО НА «ВІДМІННО»



На базі ПрАТ «Київський картонно-паперовий комбінат» відбулося візні засідання президії Київської обласної ради профспілок, в якому взяли участь начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в м. Києві та Київській області Данііл Кошупал та очільники галузевих профспілок регіону. На порядок денний було винесено низку актуальних питань, щодо яких прийнято відповідні постанови.

Засідання відкрив голова Київської обласної ради профспілок Валентин Кононенко, який поінформував присутніх про основні напрями роботи облпрофради та відділенням НСПП у м. Києві та Київській області. Свої підписи під документом поставили Валентин Кононенко та Данііл Кошупал. Угоду укладено з метою поглиблення співпраці у сфері врегулювання та стабілізації соціально-трудових відносин на підприємствах регіону. Члени президії мали змогу ознайомитися з новачками та методами роботи профспілкового комітету ПрАТ «Київський картонно-паперовий комбінат», про які під час презентації аргументовано та змістовно розповів голова профкому підприємства Олексій Дуля.

Сьогодні загальна чисельність первинки ПрАТ «Київський КБК» налічує 2072 співпідприємця, що становить 91,3% від загальної кількості працюючих. На обліку в первинці перебувають 862 непрацюючих пенсіонери. Профспілковий комітет проводить цілеспрямовану роботу щодо організаційного та фінансового зміцнення профорганізації. З цієї метою розробляються та затверджуються перспективи та по-

точні плани роботи, створені та діють сім комісій за напрямками діяльності. На засіданнях розглядаються актуальні питання життєдіяльності первинки (здійснення громадського контролю за виконанням роботодавцем законодавства про працю та охорону праці, профчленство, хід виконання положень колективного договору, організація та проведення культурно-спортивних заходів, оздоровлення дітей, запровадження соціальних карток для отримання юридичних консультацій, проведення медичних оглядів, робота з воїнами АТО, надання матеріальної допомоги тощо). На підприємстві систематично укладається колективний договір. Документ, який був укладений на 2013–2017 роки, включав 10 додатків, які було розроблено за участю профкому (з питань оплати праці, надання пільг працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими та важкими умовами праці, надання додаткових відпусток тощо). Створена та діє молодіжна профспілкова група. Підбиваючи підсумки засідання, Валентин Кононенко відзначив цілеспрямовану позитивну роботу первинки ПрАТ «Київський КБК» і закликав присутніх взяти до відома досвід колег для використання в практичній роботі.

Тетяна РУБАН,
«ПВ»

Санаторій «Карпатські зорі» має 40-річний досвід прийому відпочивальників. Колись він входив у відоме рекреаційне кільце: Івано-Франківськ – Коломия – Косів – Верховина – Ворохта – Яремча – Івано-Франківськ. Тоді сюди приїжджали десятки тисяч людей не тільки з Києва, Львова, інших близьких і далеких міст колишнього Радянського Союзу, а також із зарубіжних країн – Польщі, Румунії, Болгарії, далекої Канади та Бразилії.

РОЗРАХУНОК

ЗАРПЛАТА ЗА ВІДПРАЦЬОВАНІ ГОДИНИ

На підприємстві введено погодинну оплату праці, працівників прийнято на повний робочий день. Проте інколи їм доводиться працювати по чотири, п'ять або шість годин. Чи вважається це порушенням трудового законодавства?

Як інформує Державна служба України з питань праці, відповідно до ст. 21 та 139 КЗпПУ працівник, який уклав трудовий договір, зобов'язаний виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи чи організації, розпорядження власника або уповноваженого ним органу, додержуватися трудової і технологічної дисципліни, вимог нормативних актів про охорону праці. Роботодавець, згідно із ст. 21 та 141 КЗпПУ, повинен правильно організувати працю, забезпечувати умови, необхідні для її виконання, забезпечувати трудову й виробничу дисципліну, неухильно додержуватися законодавства про працю і правил охорони праці.

Якщо працівнику встановлено повний робочий час, який складає 40 годин на тиждень, а фактично він працює менше в зв'язку з відсутністю організаційних або технічних умов, то це простій не з вини працівника. Такий простій, відповідно до ст. 113 КЗпПУ, підлягає оплаті з розрахунку не менше від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). Невиплата вважається порушенням законодавства про працю, за що передбачена адміністративна та фінансова відповідальність. Адміністративна відповідальність передбачена ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення і передбачає штраф у розмірі від 510 до 1700 грн, а у разі повторного вчинення або вчинення тих самих діянь щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, – від 1700 до 5100 грн. Фінансова відповідальність за порушення законодавства про працю передбачена ст. 265 КЗпПУ. Оскільки оплата часу простою не з вини працівника є мінімальною державною гарантією в оплаті праці, сума штрафу складатиме 10 мінімальних зарплат за одного працівника (на сьогодні – 14500 грн).

ФОТОФАКТ

«ПОЛІЦІЯ – 3 ДІТЬМИ»



Під таким гаслом у столиці, на Софіївській площі, київська поліція влаштувала для малечі цікавий захід до Міжнародного дня захисту дітей.

Проводилися різноманітні вікторини, конкурси, квести та спортивні ігри, пов'язані із специфікою поліцейської служби.

Дітям показали виступи провідних служб і підрозділів Головного управління Національної поліції, у тому числі кінологів, кінних патрулів із своїми вихованцями, велосипатрулів патрульної поліції та управління дорожнього руху.

Біля локації поліції охорони дорослі цікавилися послугами охорони, а малеча із задоволенням брала участь у художньому конкурсі, фотографувалася з поліцейськими охорони, із захопленням користувалася нагодою посидіти за кермом справжнього поліцейського автомобіля.

Прес-служба Департаменту поліції охорони

ПОНОВЛЕННЯ НА РОБОТІ ЗА РІШЕННЯМ СУДУ

Як поновити звільненого працівника на роботі, якщо у нього на руках є рішення суду про поновлення на роботі, а посаду скорочено або на ній працює інший працівник?

ПРАВО НА ПРАЦЮ

Якщо працівника поновлено на роботі за рішенням суду, а на його посаді вже працює інший працівник, то цей інший працівник підлягає звільненню на підставі п. 6 ст. 40 Кодексу законів про працю України (у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу). При цьому необхідно пам'ятати, що звільнення на цій підставі допускається, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу (ч. 2 ст. 40 КЗпП). Таким чином, роботодавець зобов'язаний запропонувати працівникові, який підлягає звільненню за п. 6 ст. 40 КЗпП України, іншу роботу на тому ж підприємстві. Інакше він порушить права працівника, що загрожуватиме судовими спорами.

Якщо на посаді поновлюваного працівника працює особа, яка не може бути звільнена з ініціативи роботодавця, вона підлягає обов'язковому працевлаштуванню.

У разі скорочення посади, на якій працював незаконно звільнений працівник, для виконання рішення суду роботодавець повинен поновити працівника на рівнозначній посаді або внести відповідні зміни до штатного розпису – ввести скорочену посаду.

Якщо підприємство реорганізоване, рішення про поновлення працівника на роботі має бути виконано правонаступником.

Згідно із ст. 240-1 КЗпП України, якщо працівника звільнено без законної підстави або з порушенням встановленого



порядку, але його поновлення на попередній роботі неможливе внаслідок ліквідації підприємства, орган, який розгля-

дає трудовий спір, зобов'язує ліквідаційну комісію або власника (орган, уповноважений управляти майном ліквідованого підприємства, а у відповідних випадках – правонаступника) виплатити

працівникові зарплату за весь час вимушеного прогулу. Одночасно суд визнає працівника таким, якого було звільнено за п. 1 ст. 40 КЗпП України.

Рішення про поновлення виконується за заявою працівника до суду про видачу виконавчого листа (ст. 368 ЦПК України). Відповідно, примусове виконання рішення суду про поновлення підлягає виконанню у випадку волевиявлення працівника.

Якщо незаконно звільнений працівник уже працює на іншому підприємстві, для мінімізації можливих ризиків роботодавець повинен поновити його на роботі з дня звільнення, сіллатити зарплату за час вимушеного прогулу.

Тут потрібно узгоджувати питання подальшої співпраці мирним шляхом. Якщо працівник не бажає працювати на даному підприємстві після поновлення, він може подати заяву про звільнення за власним бажанням (ст. 38 КЗпПУ). У випадку, якщо працівник був поновлений на роботі, але не приступив до виконання своїх обов'язків, то роботодавець має право його звільнити за прогул (п. 4 ст. 40 КЗпПУ).

ЯКЩО ПРАЦІВНИКА ПОНОВЛЕНО НА РОБОТІ ЗА РІШЕННЯМ СУДУ, А НА ЙОГО ПОСАДІ ВЖЕ ПРАЦЮЄ ІНШИЙ ПРАЦІВНИК, ТО ЦЕЙ ІНШИЙ ПРАЦІВНИК ПІДЛЯГАЄ ЗВІЛЬНЕННЮ НА ПІДСТАВІ П. 6 СТ. 40 КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ (У ЗВ'ЯЗКУ З ПОНОВЛЕННЯМ НА РОБОТІ ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ РАНІШЕ ВИКОНУВАВ ЦЮ РОБОТУ).

дає трудовий спір, зобов'язує ліквідаційну комісію або власника (орган, уповноважений управляти майном ліквідованого підприємства, а у відповідних випадках – правонаступника) виплатити

ПРОФЕСІЙНА ПРИДАТНІСТЬ

ВІДПОВІДНІСТЬ ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ

Які права має працівник під час випробування при прийнятті на роботу? Чи заноситься інформація про випробування до трудової книжки?

Відповідно до ст. 26 КЗпПУ, при укладенні трудового договору може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки виконання працівником роботи, яка йому доручається. Згода працівника на прийняття на роботу з випробувальним терміном має бути зазначена у заяві працівника про прийняття на роботу. Відмова працівника від випробувального терміну може бути підставою для відмови роботодавця від укладення трудового договору. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу, з яким працівник має бути ознайомлений під підпис. У період випробування на працівників поширюється законодавство про працю. Працівнику нараховується зарплата за виконану роботу на умовах, встановлених у колективному договорі або іншому локальному нормативному акті



для його посади чи роботи. Про прийняття на роботу вноситься запис до трудової книжки, водночас інформація про встановлення випробувального терміну туди не вноситься, оскільки це не передбачено Інструкцією про порядок ведення трудових книжок працівників.

Період випробування дає право працівнику на основну та додаткові щорічні відпустки, передбачені для його посади або роботи. У разі настання тимчасової або стійкої втрати працездатності працівник має право на матеріальне забезпечення відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».



ВИКЛИКИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

Ось уже третій рік в Україні триває процес децентралізації. Адміністративна реформа фактично є невідворотною, і всі це розуміють. Навіть попри конституційну невизначеність, а в Конституцію України зміни щодо децентралізації так остаточно і не внесено, держава створює всі умови для стимулювання процесу об'єднання громад. Мало того, передбачається кардинальна реорганізація районної ланки територіального устрою і з 1 січня 2018 року всі заклади районного підпорядкування та власності мають бути передані в ОТГ.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Як бачимо, часу до закінчення цього процесу залишилося не так багато... А що ж профспілки?

Для профспілок ця реформа стала черговим викликом та шансом на зміни. Слід зазначити, що децентралізація найбільше торкнеться діяльності профспілок бюджетної сфери. Адже в сільській місцевості у профспілки зазвичай об'єднуються працівники освіти, закладів культури, охорони здоров'я, а також державні службовці та трудівники АПК. Кожна профспілка більшою або меншою мірою вже включилася у цей процес. До нього долучилася і Федерація профспілок України, яка в лютому цього року в м. Рівне провела засідання комісії з організаційної роботи Ради ФПУ. На цьому заході якраз і шукали відповідь на запитання, що робити профспілкам з децентралізацією. За результатами засідання було видано рекомендації членським організаціям щодо участі у процесі створення ОТГ. Визначено, що головним завданням залишається збереження структури та профспілкового членства. Однак єдиних підходів до того, як це зробити, так і не сформульовано. На мою думку, їх і не може бути, адже кожна профспілка має свої особливості діяльності і структурної побудови. Так, наприклад, освітянська профспілка має розгалужену структуру районних та первинних організацій. Їх функції, фінанси, управління чітко розподілені. А працівники культури, яких не так багато у сільській місцевості, об'єднуються в районні організації. Але чіткого розподілу між первинками та районною ланкою в більшості випадків просто немає. Донедавна така ситуація хоч і створювала певні складнощі, та все ж досить ефективно працювала. Але з кожним роком ця структура все більше потребує змін. Тому процес децентралізації – це шанс для профспілок створити нову ефективнішу організаційну структуру своєї діяльності.

Якщо вживати іншу термінологію, то децентралізацію та процес побудови нової профспілкової структури можна назвати революцією знизу. Адже в ході реформування безпосередньо спільчани можуть визначити, якою має бути їхня профспілка. Таке обговорення, яке так чи інакше відбудеться в усіх профспілкових організаціях сільської місцевості, обов'язково торкнеться й інших питань. Головне з них – чи потрібна нам профспілка і чи готові ми її зберегти. Відповідь на нього даватиме кожен спільчанин. Тому профспілкові структури постали перед великим іспитом на довіру до себе і своєї роботи.

Водночас така ситуація стимулює профспілки до проведення змін, про які давно йшла мова. Серед них хотів би виокремити деякі.

РЕБРЕНДИНГ ПРОФСПІЛОК

Не секрет, що профспілки, за великим рахунком, продовжують сприймати як структуру з радянського минулого, яка чомусь ще не розвалилася. З цим треба покітчити. І не тільки тому, що в Україні процес декомунізації майже завершився. Більшість населення вже не сприймає назви типу «президії», «обласний комітет», «обком», «плenum». Хтось скаже, що справа не в назві, а в тому, що робиться, і буде однозначно правий. Але ми живемо в маркетинговому світі, де реклама та правильна подача товару важить більше, ніж його якість та внутрішнє наповнення. Тому ми просто маємо змінюватись навіть у таких речах, як назва профспілкових органів. Має змінитись і символіка. Більшість профспілкових емблем символізують галузі економіки, а не людей, об'єднаних у профспілку. Вони громіздкі, мають багато елементів, складні в зображенні. В сучасному світі такі символи вже не працюють. Прикладом правильної символіки можна назвати емблему данської профспілки 3F – стилізоване зображення серця. Така символіка має зовсім інше наповнення. Крім того, вона сучасна, доступна

і зрозуміла більшості населення, особливо молоді. Вона добре виглядає на агітаційних та інших матеріалах, легко вписується в сучасні форми масового руху. Потребує оновлення і вигляд профспілкового квитка. В умовах інформаційного суспільства дещо недоречно виглядають наші традиційні паперові квитки члена профспілки. Переконали, що ми маємо запровадити пластикову картку спільчанина. Дискусійним є питання, на якому рівні це має робитись: єдина картка в рамках ФПУ чи в рамках конкретної профспілки, чи єдина для спільчан картка на рівні територіального об'єднання. Паралельно має бути створений єдиний реєстр членів профспілки. Така реформа дасть змогу не тільки визначити реальне профспілкове членство, а й створити передумови для запровадження додаткових пільг для спільчан.

На жаль, питання ребрендингу на рівні ФПУ не розглядається. А картка додаткових пільг існує як комерційна програма. Крім того, ми й досі не маємо іміджової програми та вважаємо, що витрачати кошти на піар-кампанії недоречно.

ЕФЕКТИВНА СТРУКТУРА

Децентралізація дає змогу переглянути профспілкову структуру з тим, щоб підвищити її ефективність. Як уже зазначалося, різні профспілки мають різні стартові умови, хоча приблизно однакову профспілкову структуру – первинні організації в закладах, об'єднані в районні організації. Під час створення територіальних громад виникають декілька запитань: що робити з районною ланкою профспілки та якою має бути профспілкова структура в ОТГ?

Доля районного комітету профспілки може визначатись кількома шляхами. За першим варіантом ця структура залишається недоторкованою і продовжує діяти під своєю назвою або змінивши її на «об'єднання первинних профспілкових організацій» на тій же території, яку займав конкретний район. Такий варіант може бути використаний як перехідний. Адже за логікою адміністративної реформи, на базі старих районних адміністративно-територіальних утворень буде створено більш утворення, які за одним з проєктів називатимуться префектурами. Тільки виходячи з повноважень префектур можна буде вирішувати необхідність збереження профспілкових органів на цьому рівні.

Другий варіант передбачає ліквідацію такої організаційної ланки, як районний комітет профспілки. В кожній громаді фактично ми маємо декілька первинних профспілко-

вих організацій, які в рамках ОТГ можуть створити своє об'єднання первинних профспілкових організацій, що буде напряму виходити на обласний комітет профспілки, оминаючи районну ланку.

Звісно, така система буде ефективною у разі достатньої чисельної профспілкової структури. А якщо, як у сфері культури, працівників не так багато, і створювати декілька первинних профспілкових організацій просто немає з кого? Тоді в ОТГ створюється первинна профспілкова організація, яка або входить до складу райкому або, оминаючи його, виходить на обласний комітет.

Дискусійним залишається питання об'єднання структур різних профспілок у рамках ОТГ. Наразі традиційно, щоб заповнити пустоти координації роботи різних профспілкових організацій, в містах та районах створюються координаційні ради. Але їх статус остаточно не визначено. Фактично цей орган не може бути спільним представницьким органом профспілок в районі чи в ОТГ. Не викликає сумнівів необхідність об'єднання профспілкових зусиль у виконанні їх головного завдання – захисту прав спільчан певної території. Саме такий орган міг би укладати територіальну угоду між працівниками та головою ОТГ. Однак поки що створення та діяльність координаційних рад залишається більше формальним, ніж реальним. Не останню роль в цьому відіграє людський фактор. Профспілкам з великою чисельністю ці органи, за великим рахунком, не потрібні. А для малочисельних профспілок поки що питання об'єднання зусиль на певній території не стало нагальною потребою.

З огляду на перспективу, можливо, нам варто вже зараз починати обговорювати питання укрупнення профспілок. Нерідко буває, коли в рамках новоствореної ОТГ під тиском голови громади утворюється лише одна профспілкова організація. Зрозуміло, що голові громади так легше і простіше. Зрозуміло, що порушується галузевий принцип побудови профспілок. Але, як на мене, у такому об'єднанні всіх під одним дахом є і позитив. Насамперед, така організація більш чисельна, більш фінансово спроможна, а отже, більш потужна та ефективна.

Сподіваюсь на продовження обговорення теми майбутнього профспілкових організацій в умовах децентралізації.

Анатолій ЯЛОВИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського проєкту

ТРЕНІНГ

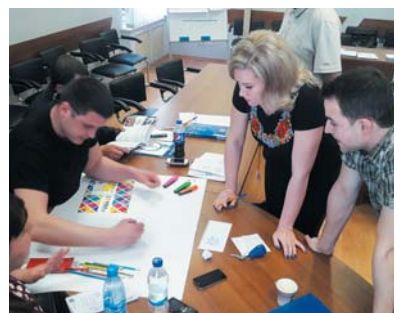
РЕЗУЛЬТАТИВНИЙ КРОК У РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ

У кожній справі, в тому числі профспілковій, надзвичайно важливим фактором успішності та очікуваного результату є системність. А якщо вона стосується молоді, створення привабливого клімату для залучення її до профспілкової діяльності, то, як говорили класики, системність стає архіважливою.

Укрелектропрофспілка, працюючи з молоддю в рамках дансько-українського проєкту, міцно тримається цього принципу. Тому черговий семінар-тренінг «Залучення молоді до профспілок», що відбувся для молодих профактивістів під егідою проєкту, став ще одним результативним кроком в його реалізації. Молодь Укрелектропрофспілки зрозуміла, що підготовка профспілкових переговорників є важливим фактором у процесі укладання колективного договору і, як наслідок, – врегулюванні трудових відно-

син. Наявність у профспілках грамотних, наполегливих, сучасних переговорників – запорука успішного соціального діалогу. Процес підготовки тривалий, часом фінансово затратний, і його необхідно постійно вдосконалювати. Завдяки 3F та нашому проєкту профспілка енергетиків робить це системно.

Олександр ДАВИДЕНКО,
учасник третьої групи дансько-українського проєкту



ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ДОПISУВАЧІВ

ОЛЕКСІЙ
ПЕТРУНЯ

ФРАНЦУЗЬКИЙ БУЛЬВАР

Розквітає акація.
Сидимо разом. Кац і я.
Він твердить: «Провокація»
Всім дівчатам услід.

Каже, дуже наївний я.
Що життя – це не лінія.
Свідчить нам про це Біблія,
Що робить нам не слід.

Він за серце хапається.
Але все ж посміхається.
Говорить намагається
Про важливість надії.

Пару слів про політику.
Про футбол і про критику.
Згодом про аналітику
Щодо наших подій.

Ароматна акація.
Сидимо разом. Кац і я.
Така звична локація
На бульварі у нас.

Все пройде і все зміниться,
Знов акація піниться,
Та ніколи не зміниться
Наші місце і час.

БУДИНОК ТУРБІНИХ

Якщо стане все однаково,
Знову змін я захожу,
На Андріївський, до Булгакова
Я прийду і помовчу.

Бідний Майстер, Маргарита,
Вас прошу мене навчати.
Ну, а Воланд, його свита
Не дадуть засумувати.

Немов знову у будинку
Турбінних живе сім'я
І Шервінський напідпитку
Переспівав знов слів'я.

Щось замрію таке знаково,
Ціль поставлю і почну.
На Андріївський, до Булгакова
Я прийду і помовчу.

ПУЩА-ОЗЕРНА. СВІЖІСТЬ. ВЕСНА...

Пуща-Озерна. Свіжість. Весна...
Травичка зелена. Тінь від моста.
Риба пускає кола в воді.
Сом почиває тихо на дні.

Сон оселився між ялин, беріз,
Навіть не знає, що нам приніс.
Все тут насичене нашим теплом,
Як же яскраво та гарно кругом!

Плескіт весла і зелена трава,
Гомін птахів, незабутні слова.
День відійде. Думка ясна:
Пуща-Озерна. Свіжість. Весна.

УКРАЇНУ ЄДНАЄ КОБЗАР

Третій всеукраїнський фестиваль телевізійних і радіограм «Кобзар єднає Україну», проведений у травні 2017 року на базі філії ПАТ «НСТУ» «Черкаська регіональна дирекція», назвав володарів головних призів і переможців у номінаціях.

ФЕСТИВАЛЬ

До організації фестивалю долучилися Держкомтелерадіо України, фонд «Рідна країна», ПАТ «НСТУ», Український фонд миру, Черкаська обласна рада і облдержадміністрація. В урочистій церемонії відкриття, що відбулася в Черкаській обласній філармонії, взяли участь перший заступник голови Держкомтелерадіо України Богдан Червак, відомі політики й громадські діячі Микола Томенко, Людмила Супрун, державний секретар Міністерства інформаційної політики України Артем Біденко, представники обласної влади, громадськості. Привітали колеги і голова Національної спілки журналістів України Сергій Томіленко та президент ВБФ «Журналістська ініціатива» Людмила Мех.

Серед учасників фестивалю – телевізійні й радіожурналісти з усієї України, а також Грузії, Білорусі, Іспанії, Німеччини, Туреччини. Журі, що оцінювало телепрограми, очолював Олександр Савенко (Київ). Окрім конкурс-



них переглядів, організатори форуму передбачили проведення майстер-класів, творчих зустрічей, спілкування в журналістському середовищі.

Преса мала змогу побувати на об'єктах туристичного маршруту «Золота підкова Черкащини». Учасники й гості фестивалю відвідали м. Кам'янку, визначні місця Чигиринського району, м.м. Золотоношу та Канів, де ознайомилися з історико-культурною спадщиною регіону. У мальовничій Кам'янці, що розляглася вздовж річки Тясмин, «творчий десант» посадив дерева на Алеї Єдності. Побував також у місцевих музеях.

Під час прогулянки берегом Гайдамацького ставу, де традиційно прово-

диться освячення зброї, журналісти освятили й свою основну зброю – авторучки, диктофони, фото- і відеотехніку. А в селищі Буда помолилися в храмі на честь останнього кошового отамана Запорізької Січі святого праведного Петра Багатостраждального (Калинишевського), після чого оглянули найвідомішу тутешню пам'ятку природи – 1100-літній дуб Максима Залізняка.

Фестивальна церемонія нагородження авторів найкращих творчих робіт відбулася за участю голови Держкомтелерадіо України Олега Налівайка. Уперше дипломи було вручено на території Шевченківського національного заповідника в Каневі. Загалом журі розглянуло понад 80 телевізійних та близько 40 радіоробіт, представлених у восьми номінаціях, названо майже три десятки переможців.

Людмила МЕХ,
заслужений журналіст України
Фото Дмитра КІРДЯШОВА

Гран-прі здобули трилогія «Тарас Шевченко» (Об'єднання кінематографістів України «Кіно-Логос»; автор і режисер Дмитро Ломачук, оператор Юрій Долгоручко, звукорежисер Андрій Обод) і радіограма «Світанкове село» (філія ПАТ «НСТУ» «Вінницька регіональна дирекція «Вінтера»; автор Зоя Тищенко, звукорежисер Тетяна Левченко).

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

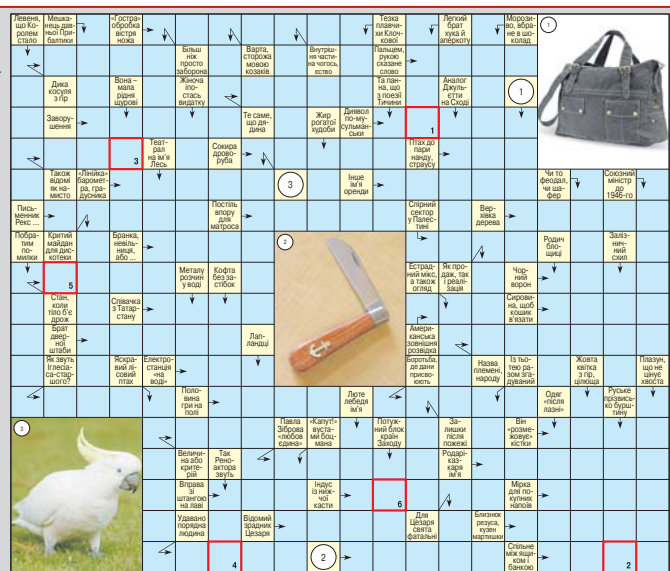
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилися.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 22



Правильна відповідь – «РЕАТА»





Українці – бронзові призери Кубка Європи в командному заліку

БРОНЗОВИЙ ПОДИУМ У МІНСЬКУ

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

У неділю повернулися на Батьківщину чоловічі і жіночі збірні України, які брали участь у змаганнях Кубка Європи з бігу на 10000 м у командному заліку, які проходили у білоруській столиці. У Мінську наші співвітчизники з обох збірних виграли бронзові нагороди.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Кубок Європи з бігу на 10 км складався з фіналів А і Б серед жінок і чоловіків. Далі місця в командному заліку розподілялися згідно з результатами обох фіналів.

У змаганнях жінок Юлія Шматенко у фіналі Б вже після першої третини дистанції виїшла вперед і з кожним колом лиш нарощувала перевагу над суперницями. Юлія виграла свій забіг з особистим рекордом (33.11,13 хв). Ольга Котовська фінішувала в ньому другою (33.34,49 хв), Олена Сердюк – дев'ятою (34.39,38 хв). У фіналі А з українкою бігла лише Вікторія Калюжна і стала в ньому 17-ю (34.57,41 хв). Перемогла португалька Сара Мореїра (32.03,57 хв). Зрештою, у жінок командний залік виграли господарки змагань, а представниці Португалії стали другими. Збірна України розташувалася на третій сходинці п'єдесталу пошани. У змаганнях чоловіків у фіналі Б Артем Казбан став сьомим (30.20,47 хв), а Єгор Жуков – десятим (30.40,88 хв). У фіналі А бігли відразу двоє українців, зазначає офіційний сайт Федерації легкої атлетики України. Дмитро Лашин фінішував восьмим (29.21,36 хв), а вслід за ним у підсумковому протоколі розмістився і Роман Романенко (29.21,43 хв). Виграв змагання іспанець Антоніо Абадіа (28.31,16 хв). Земляки переможця тріумфували і в командному заліку, слідом за іспанцями фінішували італійці та українці.



Найкращий час серед наших співвітчизників у Мінську показав Дмитро Лашин

ЧЕМПІОНАТ ВИГРАЛИ ВИХОВАНЦІ ДЮСШ № 2

Наприкінці травня відбувся чемпіонат Хмельницької області з веслування на байдарках і каное. За першість сперечались п'ять команд, а переможцем стали представники хмельницької ДЮСШ № 2, яку очолює Сергій Солтик.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Змагання видалися напруженими, учасники з Хмельницького, Волочиська, Старої Ушиці намагалися продемонструвати якнайкращі результати і посісти найвищі місця. Однак першу сходинку за кількістю медалей впевнено вибороли вихованці хмельницької ДЮСШ № 2, в активі яких 23 нагороди.

Зокрема, золоті медалі отримали на дистанції 1000, 500 та 200 м Богдан Козлов, Віка Піскорська, Андрій Кашуба, Юрій Радченко. Срібними призерами стали Ангеліна Слинюк, Анастасія Дежницька, Іван Качинський, бронзові медалі дісталися Даші Воронченковій та Вадиму Крапу. Велика заслуга в цьому тренерів юних спортсменів – Віктора Флерчука, Миколи Кушти, Вадима Хомича та Олександра Данаю.

Як зазначають вихователі, важливу роль у здобутті вагомих результатів на чемпіонаті відіграли кошти, які були виділені з міського бюджету для придбання спортивного інвентарю для ДЮСШ № 2.



Команда управління культури, молоді і спорту Хустської міської ради – переможець спартакіади

ЗМАГАННЯ З РОДИНКОЮ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Спартакіада працівників закладів та установ культури Закарпаття відрізняється від інших галузевих спартакіад краю, оскільки завжди має унікальну культурну родзинку. Про це спільно дбають голова обласної профспілкової організації працівників культури Наталія Товтин та начальник управління культури облдержадміністрації Вікторія Фролова.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

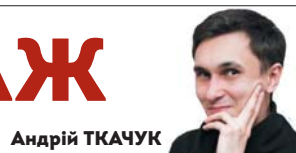
Свідченням цього стала ювілейна V галузева спартакіада, урочиста церемонія відкриття якої на ужгородському стадіоні «Авангард» була надзвичайно яскравою. Понад 350 учасників змагань, які виступали в складі 28 команд-учасниць і представляли районні та міські відділи й управління культури, обласні установи й заклади культури, культурно-мистецькі вищі, виїшли на церемонію відкриття не просто в різноманітній спортивній формі, а й з оригінально оформленими табличками з назвами команд, що підкреслювало неповторність галузі.

В усіх видах змагань точилися напружена спортивна боротьба, були показані високі результати. Переможцями спартакіади стали: у настільному тенісі – Світлана Аванесова (відділ культури Мукачівської РДА) та Едуард Фегер (управління культури молоді і спорту Хустської міської ради); в легкій атлетиці – Ірина Мучичка (Закарпат-

ський облмуздрамтеатр) та Вадим Бабинець (Закарпатська обласна філармонія); в легкоатлетичній естафеті найшвидшими були спортсмени облмуздрамтеатру; в шахах найкращий результат показав Василь Данащевський (відділ культури Мукачівської РДА); в шашках – Василь Голубець (м. Хуст); у дартсі не було рівних Лідії Пекар (відділ культури Великоберезнянської РДА). У сімейних стартах призерами спартакіади стали сім'ї Фецо (облмуздрамтеатр), Мазур (м. Хуст) та Гребінь (Великоберезнянський район). У перетягуванні каната найсильнішою була команда обласної філармонії.

У загальнокомандному заліку перші два місця, як і минулого року, вибороли команди управління культури, молоді і спорту Хустської міської ради та Ужгородського державного музичного училища ім. Д. Задора. А от третє загальнокомандне місце команди Великоберезнянського районного відділу культури стало приємною несподіванкою цього річного спартакіади.

Призери спартакіади нагороджені медалями, грамотами та дипломами організаторів, а в загальнокомандному заліку – кубками, дипломами і грошовими винагородами обласної профспілкової організації працівників культури. Усі діти, які змагалися в сімейних стартах, отримали цінні подарунки профспілки. Нагороди вручили голова обласної профспілкової організації працівників культури, член Ради ФПУ Наталія Товтин, начальник управління культури ОДА Вікторія Фролова та головний суддя спартакіади Анатолій Пліханов.



Андрій ТКАЧУК



КОНЦЕРТ «БЕЗВІЗ» У КИЄВІ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50–70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишається незмінною. Встигніть зекономити!