

1 ЧЕРВНЯ - МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ДІТЕЙ! 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 22
(900)
1.06.2017

40-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ
УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА
ВІДЗНАЧАЄ У ПЕРВИНЦІ



6-7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ЗАЛУЧЕННЯ
КВАЛІФІКОВАНИХ
ФАХІВЦІВ -
ПИТАННЯ №1 ДЛЯ
ПРОМИСЛОВОСТІ

4



ОРГАНІЗАЦІЇ
БЕЗПЕКИ ПРАЦІ -
ЄВРОПЕЙСЬКИЙ
ШЛЯХ
РЕФОРМУВАННЯ

5



ПОРУШЕННЯ
ПРАВ ЛЮДИНИ
У СФЕРІ ПРАЦІ
В УКРАЇНІ
ЗАСЛУХАЄ
МОП

5

РИНОК ЗЕМЛІ

НАЙДИСКУСІЙНІШЕ ПИТАННЯ ЕКОНОМІКИ,
ЯКЕ ВІДКЛАДАЛОСЯ ВЖЕ 8 РАЗІВ:
ЧИ ДОЗВОЛИТИ ВІЛЬНО КУПУВАТИ І
ПРОДАВАТИ ЗЕМЛЮ? «ПВ» ЗАНУРИЛИСЯ В
ПРОБЛЕМАТИКУ І ЗРОБИЛИ ОБ'ЄКТИВНИЙ
АНАЛІЗ СИТУАЦІЇ

8-9

БЕЗПЕКА



В УКРАЇНІ
ПОЧАЛА
РОБОТУ ВОДНА
ПОЛІЦІЯ

3

ТАРИФИ



ХОЛОДНА ВОДА ТА
ВОДОВІДВЕДЕННЯ
ЗДОРОВЧАЛИ НА 24
ВОДОКАНАЛАХ...

3



ЇХНЄ МАЙБУТНЄ ЗАЛЕЖИТЬ ВІД НАС

День захисту дітей припадає на перший день літа. Він був дуже популярним у колишньому Союзі. І нині дехто намагається відмежуватися від нього і покласти край «комуністичним традиціям». При цьому опоненти свята забувають, що День захисту дітей – міжнародний. Це взагалі одне з найстаріших свят. Рішення про його запровадження було ухвалено Міжнародною демократичною федерацією жінок на спеціальній сесії ООН у листопаді 1949 року, і вже наступного року його почали відзначати десятки країн. ООН оголосив захист прав, життя і здоров'я дітей одним з пріоритетних напрямів своєї діяльності.

У Міжнародного дня дітей є прапор. На зеленому тлі, який символізує зростання та гармонію, навколо знаку Землі, розміщені фігурки – червона, жовта, синя, біла і чорна. Ці людські фігурки символізують різноманітність і терпимість. Знак Землі, розміщений у центрі, є символом нашого загального дому.

В Україні День захисту дітей встановлено відповідно до Указу Президента України від 30 червня 1998 року і відзначається щорічно. Чи варто говорити, наскільки актуальним є захист життя і здоров'я дітей у країні, де триває двобій з російським агресором. Скільки дітей

загинули, не доживши до Міжнародного дня, що покликаний їх захищати? Скільки лишилося сиріт та напівсиріт від проклятої війни? Скільки зламаних доль маленьких українців залишає по собі агресія з боку північного сусіда? Повної статистики немає і бути не може, кажуть експерти. Бо кожен день поповнює список жертв. Починаючи з березня 2014 року, принаймні 200 дітей отримали важкі поранення і 80 вбиті внаслідок зіткнення з мінами та вибуховими предметами, які лишилися після бойових дій у Донецькій та Луганській областях.

За інформацією ЮНІСЕФ, понад 250 тис. дітей на Донбасі були змушені полишити свої будинки, приблизно 580 тис. потребують допомоги, з них 300 тис. – для продовження освіти. Кожна п'ята школа і дитсадок у регіоні пошкоджені або зруйновані.

«Діти є невинними жертвами конфлікту. Насилля мусить припинитися, і всі сторони повинні інтенсифікувати зусилля для забезпечення щастя і здоров'я дітей в Україні», – йдеться у заяві спеціальної моніторингової місії ОБСЄ в Україні.

«На сьогоднішній кожна восьма українська дитина постраждала від конфлікту на сході України, а 200 тис. дітей живуть у зоні зіткнення і стикаються з постійною загрозою загинути та постраждати від мін і

боєприпасів», – зазначила Іванна Климпуш-Цинцадзе під час відкриття фотовиставки «Діти у війні» в штаб-квартирі НАТО у Брюсселі.

Нові реалії сьогодення, пов'язані з війною на Донбасі, породили біль, трагедії, злами долі тисяч малолітніх громадян України. На їхнє життя вже випали такі випробування, які й дорослим важко долати. Загибель рідних та близьких, дні та ночі, проведені в підвалах під обстрілами артилерії, зливою вогню з «Градів», забута дорога до школи – все це вже майже 3 роки поспіль є ознакою життя дітей війни на Донбасі.

Війна безжалюно, як чернетку, викидає наш ретельно вибудований світ. Перепишує й перекреслює життя. Змінює пріоритети й цінності у дорослих. І звичайно ж, впливає на наших дітей. Не тільки на тих, хто став свідком бойових дій, насильства чи смерті, а й тих, кому довелося залишити звичні домівки, школу та друзів. Та за великим рахунком – усіх дітей України. Адже маленькі хлопчики й дівчатка насправді добре відчували реальність, бо чули розмови дорослих, вловлюють їхню нервовість, бачать новини по телебаченню. Але світ дитини збудований на простій ідеї: «Батьки – це ті, хто маленького захистить». І не лише у Міжнародний день захисту...

ПОДВІЙНА ПЛАТА ЗА ПОМИЛКУ

В Україні скасували так званий «закон Савченка». Коротко нагадаємо його суть. Період, проведений у СІЗО, зараховувався засудженим до позбавлення волі як «день за два». Експерти попереджали, що такий закон тільки погіршить криміногенну ситуацію в державі. Однак він таки набув чинності 23 грудня 2015 року. На переконання аналітиків, ухвалювалась норма на хвилі популярності і патріотичного пафосу. «Цей закон був політичною потребою. Була в нас військова Надія Савченко, яку ув'язнили в Росії. І потрібно було розробити якусь законодавчу базу, яка послабила б наші норми кримінального права, і під тиском міжнародної спільноти звільнити Савченко. Закон зробили під конкретну особу. Не врахували, що інші особи перебувають за ґратами зовсім через інші причини. Пізно зрозуміли, що потрібно було конкретніше і тонше виписати норми закону. Але його робили похапцем і під потреби сьогодення», – стверджує політолог Олександр Кочетков.

Загалом «закон Савченка» мав би вирішити кілька проблем: прискорення розгляду кримінальних проваджень, поліпшення умов утримання в СІЗО і розвантаження слідчих ізоляторів. А реально тільки завдав державі збитків. Слідчі ізолятори переповнені, ситуація з безпекою громадян загострилась до краю. Директор Харківського інституту соціальних досліджень Денис Кобзін вважає, що ухвалення «закону Савченка» – велика юридична помилка, яку просунули тільки завдяки великій політичній силі. «Український платник податків за неї заплатив і продовжує платити, аби цю помилку виправити. Тобто ми за неї платимо двічі», – підсумовує експерт.

Деякі аналітики висловлюються про «закон Савченка» надміру категорично. Приміром, президент Української асоціації професіоналів безпеки Сергій Шабата вважає

ухвалення закону аморальним, не правильним і замовним. В одному всі експерти дотримуються одностайної думки: коли йдеться про вбивства, не повинно бути жодних «пільгових умов». А вони за згаданим законом з'явилися. Злочинці, на рахунок яких не одне людське життя, масово виходили на волю раніше терміну. Ті, хто перебувають у СІЗО, свідомо затягують розгляд справ, змінюючи свідчення, або йдуть на інші хитрощі, аби встигнути в «день за два».

Голова парламентського Комітету з питань законодавчого забезпечення правоохоронної діяльності Андрій Кожем'якін, наголошуючи на скасуванні «закону Савченка», зазначає: «Важливою мотивацією сьогодні особисто для мене є те, що вбивця, насильник і зрадник повинні сидіти «день за день».

У свою чергу, автор законопроекту Антон Яценко з групи «Відродження» зазначив, що «закон Савченка» був великою помилкою, яка, за його словами, коштувала 55 життів, 22 згальтовані, 760 розбійних нападів. За час дії закону 10,2 тис. в'язнів достроково звільнили. З них 1,5 тис. повернулися назад під арешт і суд. Прогнозували, що за цим законом на волю мали вийти ще 34 тис. ув'язнених.

Хоча в даному випадку експерти попереджають про відсутність статистики, що саме завдяки закону погіршилась криміногенна ситуація в країні.

Таким чином парламент «виправив власну помилку», зауважив член колегії МВС, народний депутат Антон Герашенко. І наголосив: такої практики немає в жодній країні світу. А українські суди мають достатньо важелів, щоб під вартою залишалися дійсно ті, хто вчиняв тяжкі злочини.

А тому цим особам немає необхідності зараховувати два дні за один.

За скасування дії «закону Савченка» віддали свої голоси 227 народних депутатів. Самой Надії Савченко під час голосування в сесійній залі не було.

13 ПЕРШИХ ВУСТ



Кость БОНДАРЕНКО,
політичний експерт:

«Я із самого початку критикував цей закон, бо вважав, що не можна під конкретну людину випускати закон, не слід уся законодавчу систему підводити під конкретний момент. Це було емоційне рішення. Закон треба було скасувати ще 2 роки тому або вносити до нього поправки. Наразі ж лишається тільки пожити його наслідки».



Олександр БАНЧУК,
експерт Центру політико-правових реформ:

«Якщо розглядати скасування «закону Савченка» в контексті безпеки, то це вдале рішення. З місць позбавлення волі буде виходити менше людей, які скоїли злочини. Однак якщо подивитися з погляду прав засуджених і людини загалом, то, звичайно, це погане рішення. Усі розуміють, які у нас умови в СІЗО. Ухвалення цього закону було своєрідною відповіддю на ці жахливі умови».



Євген ЗАХАРОВ, голова
правління Української
гельсінкської спілки з
прав людини:

«Закон Савченка» давно хотіли скасувати. І це сталося. Він відіграв свою роль. Було важко диференціювати, від кого він діяв. Тому простіше було відмовитися від нього, ніж щось змінювати. У його скасуванні свою роль відіграло негативне ставлення в суспільстві до того, що в'язнів випускають, і неприйняття Надії Савченко».

ПЛЯЖНИЙ СЕЗОН - ПІД НАГЛЯДОМ ПОЛІЦІЇ

У Києві розпочала роботу нова річкова поліція. Її ще називають водною поліцією. На працівників відділу покладені обов'язки із забезпечення правопорядку на акваторії річки Дніпро та на об'єктах Київського водотранспортного комплексу.

А ва тижні тому відбулась презентація можливостей оновленого відділу водної поліції і його взаємодії із спеціальним підрозділом поліції КОРД. У рамках презентації співробітники водної поліції у взаємодії з бійцями цього підрозділу провели операцію із затримання умовних злочинців, які захопили річкове судно. Голова Національної поліції Сергій Князев висловив надію, що підрозділ буде позитивно оцінено громадянами. «Я думаю, що молодий підрозділ матиме позитивні відгуки від громадян», – сказав він. За його словами, така подія є дуже доречною, враховуючи початок літнього сезону. Громадяни з настанням літнього тепла починають активно відпочивати на воді і в прибережній зоні, тому треба надійно охороняти їх спокій. Підрозділ захищатиме Київ не лише з води, а й з повітря.

Як це все відбуватиметься на практиці? Квадрокоптери річкової поліції здійснюватимуть об'єктивний моніторинг ситуації на Дніпрі й оперативно надсилатимуть всю інформацію на берег. У разі потреби на порятункові потоплюючих чи затримання порушників вирушають патрульні водної поліції. Якщо ситуація буде надто складною, залучатимуть спеціальний підрозділ КОРД. Водну акваторію пильнуватимуть понад півсотні поліцейських. Їх завданням буде нагляд за дотриманням швидкісного режиму та маневрування учасниками руху на воді, перевірка на тверезість керманців, боротьба з браконьєрами тощо. Мрією річкових патрульних є отримати техніку, котра дозволить наздоганяти водні мотоцикли, бо навіть нові катери на це не здатні.

Загальна площа території, що підпадає під обслуговування нового підрозділу, становить близько 1,6 тис. кв. км. Крім того, за словами правоохоронців, незабаром оновлені, додатково оснащені підрозділи поліції на воді з'являться в Дніпропетровській, Запорізькій, Херсонській, Миколаївській, Полтавській, Черкаській, Одеській та Донецькій областях.

«Завдання річкової поліції – забезпечення громадського порядку в акваторії Дніпра, боротьба з браконьєрами та допомога громадянам на воді», – розповідає командир оновленого підрозділу старший лейтенант Володимир Горлач. Він змалював технічне оснащення підрозділу: сім катерів, яких вочевидь недостатньо для повноцінного функціонування. Адже поліцейські мають нести варту на території 43 км водної артерії головної річки країни. До того ж, якщо говорити про боротьбу з браконьєрами, слід визнати, що ці порушники давно вивчили поліцейську техніку і спритно ховаються при її появі.

Ще річкова поліція буде попереджати транспортні пригоди на воді. На переконання співробітників нової поліції, водні пригоди – це справжня катастрофа, адже переважна більшість власників швидкісних катерів не дотримуються елементарних правил руху.

Перед початком пляжного сезону відділ річкової поліції отримав засоби аеророзвідки, що значно зменшать витрату ресурсів і сприятимуть швидкому реагуванню на надзвичайну подію. У планах – ремонт адміністративних приміщень та житло для співробітників.

КОМЕНТАР



Михайло ПАЛАМАРУК, перший заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань законодавчого забезпечення правоохоронної діяльності: «Транспортна, водна міліція вже була. Потім її ліквідували. Зараз знову відновлюють. Ця поліція потрібна. Адже багато злочинів вчиняють на транспорті – і на дорожі, і на водних просторах. Зокрема, йдеться про браконьєрство, а також убивства, пограбування. Тому я вважаю, що така поліція дає суспільству більше захищеності, спокою. Тепер головне, щоб ця поліція запрацювала. Адже створити можна все що завгодно. Важливо, як працюватиме ця поліція, чи впровадиться із своїми обов'язками, як звітуватиме перед суспільством. Загалом, система МВС має гнучко реагувати на виклики і, не змінюючи чисельність особового складу, перерозподіляти сили туди, де в цьому є потреба. Чи то економічні злочини, чи вулична злочинність, чи інші злочини. Але, повторюю, важливо, щоб це відбувалося без збільшення чисельності поліції. Бо інакше ми перетворимося на поліцейську державу».



Від середини травня тарифи на холодну воду зросли для 24 водоканалів України. Також подорожчало водовідведення гарячої води. Таке рішення ухвалила Національна комісія. Відтак у деяких містах України зростуть цифри в платіжках.

В Україні тариф на водопостачання кожне підприємство розраховує для себе самостійно. До вартості послуги входять зарплати співробітників, електроенергія, ремонт, податки, амортизація мереж тощо. Залежно від обладнання, кількості робочих місць, стану систем ціна води в різних підприємств «своя».

Чому відбулось нинішнє подорожчання? Експерти кажуть, що українці витрачають менше води, аніж передбачалося у розрахунках водоканалів. Громадяни почали економити і масово встановлювати лічильники. Якщо без лічильника домогосподарства сплачували за нормою у 8 куб. м води, то ті, хто має лічильник, переконалися, що можна споживати трохи більше 2 «кубів» на людину. А це означає, що підприємства якщо й не зазнали збитків, то втратили високі прибутки, до яких звикли за десятки років.

Чинovníки говорять про економічну обґрунтованість підвищення тарифів. Експерти ж мають свою думку. Ринок води, стверджують аналітики, монополізований. У таких умовах єдиним критерієм балансування ін-

тересів «постачальник-споживач» має бути можливість виробляти і здатність купувати. Адже якщо у виробника ціни зростають, а населення не в змозі платити за його послуги, це призводить до банкрутства виробника чи постачальника.

Попри те, що діючі ціни на постачання води та водовідведення вже переглядали на початку року, Національна комісія, що здійснює регулювання у сферах енергети-

ки та комунальних послуг, вирішила вкотре відкоригувати тарифи. Рівень подорожчання коливається від 7 до 28%. Найбільший відсоток зростання – у Львові, в чисельному вимірі тарифу – Рівному та Києві.

Підвищення тарифів води для українських споживачів є абсолютно необґрунтованим. Таку думку висловив колишній міністр з питань ЖКГ Олексій Кучеренко. «Вартість холодної води зростає як у сто-

лиці, так і по всій країні. Нацкомісія практично таємно підвищала ціни. Мотивація просто безглузда: зниження споживання води. Тож на прохання монополістів вони змушені підвищувати тарифи. Нісенітниця, й годі!» – стверджує експерт.

І додає, що раніше у «Київводоканалі» називали суму у 7,5 грн за кубометр до статним і обґрунтованим тарифом. А що нині? Чому сума у 13,77 грн за куб. м води не влаштовує монополіста?

ТАРИФИ НА ЦЕНТРАЛІЗОВАНЕ ВОДОПОСТАЧАННЯ ТА ВОДОВІДВЕДЕННЯ, ЩО ДІЮТЬ З 12 ТРАВНЯ 2017 Р.

	Тариф на ХВ і БВ (грн. з ПДВ) без внутрішньо-будинкових систем			Тариф на ХВ і БВ (грн. з ПДВ) з внутрішньо-будинковими системами		
	Було	Стало	%	Було	Стало	%
Київ	12,348	14,208	+ 15	13,77	15,792	+ 14,7
Львів	9,48	11,808	+ 24,6	10,49	13,416	+ 27,9
Рівне	13,38	15	+ 12,1	14,34	15,84	+ 10,5
Дніпро	11,16	12,576	+ 12,7	12,45	13,332	+ 7
Хмельницький	10,848	13,07	+ 20,5	11,49	13,91	+ 21



ОЛЕКСАНДР СЕРГІЄНКО, ДИРЕКТОР «ІНСТИТУТУ МІСТА»:

«Уряд, міжнародні організації закликають українців економити. Люди за свої кошти встановлюють лічильники. Практика показує, що реальне споживання води за лічильником може становити 2–2,5 куб. м, хоча до його встановлення постачальник нараховував по 8 куб. м. Тобто зараз компанії недоотримують свій прибуток. І коли дійсно з'являється економія, Уряд бере і підвищує тарифи, щоб не впали прибутки водоканалів. Це цинізм вищого ґатунку, адже в такому випадку втрачається весь сенс економії».

“

ЮВІЛЕЙ



Федерація профспілок України вітає голову Профспілки працівників агропромислового комплексу України **Ігоря Сергійовича СОПЕЛКІНА** з ювілейним Днем народження. Щиро бажаємо міцного здоров'я, життєвої сили, енергії та наснаги для досягнення нових успіхів у професійній діяльності й усіх сферах життя!

ПРИВІТАННЯ

6 ЧЕРВНЯ – ДЕНЬ
ЖУРНАЛІСТА

Шановні працівники засобів масової інформації!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня журналіста!

Професія журналіста не лише цікава за своєю суттю, а й динамічно відтворює усі віхи суспільно-політичного життя й економічних перетворень в державі. Журналістська робота розкриває можливості долучитися до реформування країни, висвітлення пов'язаних з цим подій і безпосередньої участі у формуванні громадської думки на користь європейської інтеграції та економічного зростання Української держави.

Бути журналістом в Україні не лише почесно, а й відповідально по відношенню до багатомільйонної аудиторії громадян, які від вас – із радіо-, теле- та друкованих ЗМІ, з перших рук, отримують виважену і достовірну інформацію про те, що відбувається в країні й світі.

Ви обрали справді цікаву, відповідальну і важливу для суспільства роботу!

Щира вдячність профспілковим журналістам, які висвітлюють позицію профспілок, сприяють формуванню активної громадянської позиції людини праці і щоденно роблять гідний внесок у захист їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів.

Бажаємо всім працівникам ЗМІ наснаги, нових творчих здобутків, достатку й задоволення від результатів своєї праці.

Міцного вам здоров'я, щастя, мирного неба, добра і благополуччя!

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні друзі!

Щиро вітаю всіх працівників радіо, телебачення, друкованих засобів масової інформації з професійним святом – Днем журналіста, який відзначається 6 червня.

Саме журналісти формують громадську думку, не лишаючись осторонь політичного, економічного, соціального й культурного буття суспільства. Без їх участі не відбувається жодної доленосної історичної події.

Журналістів справедливо називають совістю суспільства, адже чесна журналістика є невід'ємною складовою його зрілості. Без їх творчої, неспокоїної та небезпечної для життя роботи не було б сьогодні демократичної та незалежної України.

Тож засвідчую кожному медійнику свою повагу та бажаю гострого пера, нових сміливих проєктів та наполегливості в досягненні професійних висот. Нехай новини завжди будуть добрими і цікавими, статті ґрунтовними і виваженими, ефіри вдалими, а наклади – мільйонними.

Цікавих вам тем та приємних подій! Щастя, злагоди, добра й довгоочікуваного миру!

З глибокою повагою,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
голова Профспілки працівників культури України

ПИТАННЯ № 1 –
ЗАЛУЧЕННЯ
КВАЛІФІКОВАНИХ
ПРАЦІВНИКІВ І
СПЕЦІАЛІСТІВ

26 травня під час перебування у Харківській області Голова Федерації профспілок України **Григорій Осовий** ознайомився з роботою ДП «Завод ім. Малишева» та КП «Міськелектро-транссервіс», а також зустрівся з профспілковим активом цих підприємств.

ВІЗИТ

Як повідомляє Об'єднання профспілок Харківської області, Голова ФПУ поінформував представників трудових колективів щодо позиції ФПУ з основних соціально-економічних питань, а саме мотивації праці. «Запровадження мінімальної зарплати на рівні 3200 грн – тільки перший крок до корінного реформування системи оплати праці, основне завдання якої полягає в справедливому розподілі результатів праці. Вже в червні ми будемо готові представити своє бачення і свою позицію, як перейти від реформи мінімальної зарплати до більш значущих змін у системі оплати праці», – зазначив **Григорій Осовий**.

Також Голова ФПУ наголосив на тому, що на сьогодні питання № 1 – залучення не тільки інвестицій, а й кваліфікованих працівників і спеціалістів. Аналіз показує, що нині в підготовці кадрів відбувається зміна пріоритетів у бік гуманітарних професій, а не виробничих. Це призводить до нестачі

кваліфікованих кадрів у виробництві. До того ж, рівень цієї кваліфікації далеко не завжди відповідає рівню самого виробництва та вимогам часу.

На зустрічі не залишилися поза увагою й питання прийняття

Трудового кодексу України, забезпечення належних й безпечних умов праці, відновлення Списків № 1 і № 2, що дають право на достроковий вихід на пенсію, а також запровадження пенсійної реформи.



НА ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ШЛЯХУ РЕФОРМУВАННЯ І ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

24–26 травня у м. Києві відбулася V Міжнародна науково-практична конференція «Управління ризиками в системах менеджменту охорони праці та промислової безпеки. Європейський шлях реформування і вдосконалення організації умов праці», в роботі якої взяв участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, організаторами заходу, що зібрав фахівців у сфері безпеки та охорони праці з багатьох європейських держав, а також США та країн СНД, були Державна служба України з питань праці, науково-виробничий журнал «Охорона праці», серед партнерів – Міжнародна організація праці.

Григорій Осовий виступив з доповіддю на тему: «Актуальні питання майбутнього праці, забезпечення демократичних прав у сфе-

Голова ФПУ нагадав, що СПО об'єднань профспілок подав скаргу до МОП на Уряд України за внесення змін до законодавства, які призвели до фактичної заборони доступу інспекторів праці з перевірки до робочих місць. Це суперечить Конвенції МОП, ратифікованій Україною, а також не сприяє усуненню порушень, що створюють небезпеку для життя і здоров'я людей. Профспілки виступають за повернення права на безпечні умови праці.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України:

«Право на безпечні для життя та здоров'я людей умови праці є пріоритетним, тому профспілки, як правозахисна організація, опікуються цим питанням. У профспілку є штатні правові інспектори, громадські інспектори, ФПУ тісно співпрацює з Держпраці у рамках укладеного меморандуму про співпрацю».

ри праці». Профспілковий лідер розповів про структуру та повноваження профспілок у захисті прав працівників, роботу над нормативно-правовими актами, співпрацю з парламентаріями та діяльність у рамках НТСЕР, назвав інструменти та майданчики взаємодії СПО профспілок з Урядом, як соціальним партнером профспілок, організаціями роботодавців.

На конференції також виступили голова Державної служби України з питань праці Роман Чернега, Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні Сергій Савчук, міжнародні експерти та науковці.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «НАМ ТРЕБА СПІЛЬНО ВИРІШУВАТИ ПИТАННЯ СТВОРЕННЯ ГІДНИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ»

У червні ц. р. на Генеральній конференції Міжнародної організації праці буде заслухано питання про порушення прав людини у сфері праці в Україні.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, Уряд звітуватиме щодо порушень конвенцій МОП стосовно обмежень доступу інспекторів праці до робочих місць. Про це заявив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий під час виступу на засіданні Уряду 24 травня. «Наразі дещо виправлено в цій справі, але цілковитого балансу між потребами бізнесу і правами працівників на гідну та безпечну працю не досягнуто, – підкреслив профспілковий лідер. – Нам треба спільно вирішувати питання створення гідних та безпечних умов праці». Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман зазначив, що ці пропозиції дуже слушні, їх обов'язково потрібно врахувати. За його словами, ухвалений Урядом 24 травня пакет дерегуляцій сприятиме упо-



рядкуванню перевірок бізнесу контролюючими органами. «Сьогодні ми розглянемо черговий «дерегуляційний» пакет, який є професійним і дуже позитивно вплине на розвиток українського підприємництва. Ідеться, насамперед, про упо-

рядкування та прогнозованість перевірок, повну зміну системи контролю за бізнесом, – зазначив Володимир Гройсман. – Бізнес, економіка чекають розумних регуляцій, які дозволять розвиватися, інвестувати в економіку нашої держави».

ПРЯМА МОВА

МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД МОТИВАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ КАМПАНІЙ

15–18 травня в м. Загребі (Хорватія) проходило навчання в молодіжній академії організації, організоване Загальноєвропейською регіональною радою (PERC) Міжнародної конфедерації профспілок за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта.



Як повідомляє департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ, у роботі академії взяли участь 18 профспілкових активістів з різних країн: України, Молдови, Грузії, Болгарії, Чехії, Литви, Албанії, Македонії, Хорватії, Чорногорії, Казахстану та Словенії. Від українських профспілок навчалися голова Всеукраїнської профспілки виробничників і підприємців Наталія Землянська та головний спеціаліст департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ Володимир Харченко.

Під час навчання, яке відкрили представники Загальноєвропейської регіональної ради (PERC) Міжнародної конфедерації профспілок Годе Невераускайте та тренер з організації Емілі Паулін, було наведено приклади організаційних кампаній, розглянуто питання мотивації профспілкового членства, етапи організаційної кампанії, а також способи поширення інформації про профспілки як у традиційних ЗМІ, так і в соціальних мережах. Слухачі академії не тільки отримали теоретичні знання, а й виконали практичні завдання, як індивідуальні, так і групові. Також у процесі розгляду етапів організаційної кампанії відбувся обмін досвідом між учасниками. На завершення навчальної програми учасники представили свої плани організаційних кампаній, які втілюватимуть протягом піврічного періоду. Профактивісти також відвідали Об'єднання автономних профспілок Хорватії, зустрілись із виконавчим секретарем об'єднання з навчання, проєктів та європейської співпраці Дарко Шеперічем. Він розповів про становлення профспілку в Хорватії, основні напрями системи профспілкового навчання. Крім того, перед учасниками академії виступили представники Профспілки будівельників та Незалежного союзу енергетики, хімії і неметалів Хорватії.

Важливим елементом успішної організаційної кампанії є поширення інформації про профспілки серед широкого загалу працюючих. Необхідно активно використовувати інтернет-ресурси, ЗМІ, соціальні мережі тощо, проводити заходи з вивчення реальних потреб людини праці під час безпосереднього спілкування з працівниками.

40-РІЧНИЙ ЮВІЛЕЙ

Урочисте святкування дня народження Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України, однієї з найчисельніших виробничих галузевих профспілок України, пройшло у первинній профспілковій організації газопромислового управління «Шебелинкагазвидобування» Харківської області. Святкова програма тривала три дні – з 23 по 25 травня 2017 року. Участь у святкуванні взяли Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Укрнафтогазпрофспілки Володимир Дмитришин, голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко, лідери первинних, об'єднаних, міжрегіональних, територіальних організацій Укрнафтогазпрофспілки.

СПОРТИВНІ ЕСТАФЕТИ НАФТОГАЗОВИДОБУВНИКІВ



У рамках програми проведено 1-й Всеукраїнський турнір із волейболу та футболу серед трудових колективів підприємств нафтогазового комплексу України.

Учасниками турніру стали понад 120 представників трудових колективів підприємств нафтогазового комплексу України.

Урочисте відкриття розпочалося парадом спортсменів, колону яких очолював десятиразовий чемпіон світу та дванадцятиразовий чемпіон Європи у змаганнях на байдарках і човнах типу «Дракон», олімпійський чемпіон серед ветеранів, майстер спорту міжнародного класу Олександр Івашенко.



З вітальним словом до спортсменів звернувся голова Укрнафтогазпрофспілки Володимир Дмитришин. «Дуже добре, що ви знаходите можливість покращити своє життя. Адже спорт є органічним продовженням трудової діяльності, праці на кожному робочому місці, однією з можливостей самореалізації та допомагає знайти добрих друзів», – зазначив профспілковий лідер.

З початком змагань спортсменів яскравим виступом привітали молоді вихованці профспілкового Палацу культури, які порадували гостей музично-театральним дійством.

А далі – нелегкі, азартні спортивні перегони, які тривали два дні. Зразу було

видно, що всі спортсмени підготовлені та дійсно гідні конкуренти.



«Своїм результатом ми, в цілому, задоволені. Та головне для всіх нас – це не те, яке місце ми посіли, а те, що завдяки такому спортивному святу ми знайшли нових друзів, а дехто зустрів і тих, кого дуже давно не бачив», – розповів капітан збірної команди від ПАТ «Укргазвидобування» Олександр Буданцев.

По закінченню змагань нагороджено кращих спортсменів. Перемогу в змаганнях із футболу виборола команда ПАТ «Укрнафта», а з волейболу – команда ПАТ «Укртрансгаз».



НАГОРОДИ – КРАЩИМ

Перед урочистим зібранням профспілкового активу пройшла робоча зустріч Голови Федерації профспілок України Григорія Осового, голови Укрнафтогазпрофспілки Володимира Дмитришина з головами первинних, об'єднаних, територіальних і міжрегіональних профспілкових організацій Укрнафтогазпрофспілки. Під час зустрічі

учасники мали змогу обмінятися думками з приводу соціально-трудових відносин в країні, впливу ФПУ, всеукраїнських профспілок на захист трудових прав, удосконалення соціального страхування, пенсійного забезпечення українців, розширення соціального діалогу.

Святковий концерт розпочався привітальними словами голови Укрнафтогазпрофспілки Володимира Дмитришина, Голови ФПУ Григорія Осового та голови ОІПО Сергія Тесленка.

Кращі члени профспілки галузі нагороджені подяками, грамотами і почесними відзнаками Федерації профспілок України та Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості України.

Зокрема, почесну відзнаку «Заслужений працівник профспілок України» Григорій Осовий вручив Михайлу Драбчуку, який понад 25 років очолює первинну профорганізацію нафтогазовидобувного управління «Бориславнафтогаз», виправдовує довіру спільчан і успішно захищає їхні трудові та соціально-економічні права.

Нагрудного знака ФПУ «Профспілково відзнака» за активну роботу удостоєні лідери профорганізації Тамара Рудакова, Сергій Домненко та Павло Терентьев, а також відзначені іншими нагородами ФПУ та Укрнафтогазпрофспілки кілька десятків профспілкових активістів.



А далі відбулася неповторна двогодинна феєрія з унікальною програмою – святковий концерт з нагоди ювілею Укрнафтогазпрофспілки, який для всіх глядачів підготували працівники Палацу культури, учасники художньої самодіяльності та дитячих творчих колективів. У концертній програмі взяли участь



аматорські колективи художньої самодіяльної творчості профспілкового Палацу культури, а саме: народний колектив танцю «Червона калина», підготовча дитяча студія «Калинонька», вокальна студія «Маєстро», народний хор пісні «Сяйво», студія естрадного танцю «Нон-Стоп», вокальна студія «Гармонія», зразкова спортивно-

хореографічна студія «Грація» та солісти Наталія Домненко – економіст фінансового відділу, Наталія Полякова, Інна Полупан – художні керівники профспілкового Палацу культури та Володимир Горлов – оператор з добування газу. Відячні гості свята щиро і тепло вітали виконавців.

КОНСТРУКТИВНА РОБОТА ДАЄ РЕЗУЛЬТАТ

У зв'язку з 40-річчям від дня заснування Укрнафтогазпрофспілки про роботу об'єднаної профспілкової організації ПАТ «Укргазвидобування» ми вирішили дізнатися у її керівника Тамари Рудакової.

Сьогодні ПАТ «Укргазвидобування» – основне підприємство з видобування природного газу і газового конденсату в Україні. У 2016 році підприємствами Товариства видобуто 14,6 млрд куб. м газу, що складає 75% всього видобутку в Україні, а також видобуто понад 20% нафти та конденсату. З квітня 2016 року компанія почала випускати бензини, що відповідають нормам не нижче Євро 5. Наразі ПАТ «Укргазвидобування» планує реалізувати стратегію «20/20», яка передбачає збільшення видобутку природного газу до 20 млрд куб. м у 2020 році, підвищення економічної віддачі



УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА ВІДЗНАЧАЄ У ПЕРВИНЦІ

активів компанії, реформування ефективного внутрішнього управління, боротьбу з корупцією та дерегуляцію.

Об'єднану профспілкову організацію й об'єднаний профком ПАТ «Укргазвидобування» створено 20 травня 1993 року. Уже з перших днів діяльності профспілкові активісти спрямували свою роботу в основному на соціально-економічний захист працівників, розвиток і вдосконалення колективно-договірних відносин у філіях компанії, посилення громадського контролю за виконанням законодавства про працю та охорону праці, умов Галузевої угоди та колективного договору.

На сьогодні об'єднана профспілкова організація ПАТ «Укргазвидобування» налічує понад 28 тис. спілчан, активісти профспілки працюють у 21 первинній організації.

Основним документом, що регулює трудові й соціальне життя трудового колективу Товариства, є колективний договір, який неухильно виконується.

Керівництво та профком ПАТ «Укргазвидобування» усвідомлюють свою відповідальність за збереження робочих місць, створення умов для гідної та безпечної праці, належний рівень оплати праці, соціальний розвиток трудового колективу і загалом – нарощування видобутку вітчизняного газу, гарантування енергетичної незалежності та безпеки України.

Обидві сторони добре розуміють, що успішне виконання виробничих програм можливе лише за умови створення гідних, безпечних умов праці та забезпечення працівників гідною зарплатною платою.

«Завдяки конструктивному співробітництву адміністрації й профспілкової організації ПАТ «Укргазвидобування» трудовий колектив успішно виконує виробничі завдання, розповідає голова об'єднаної профспілкової організації ПАТ «Укргазвидобування» Тамара Рудакова, вчасно виплачуються та зростають зарплата та премії працюючим, заохочувальні виплати працівникам і непрацюючим пенсіонерам, вирішуються соціально-побутові питання, проводиться активна культурно-масова й спортивно-оздоровча робота».

У Товаристві багато уваги приділяється покращенню побутових обслуговування працівників. Важливими векторами роботи в цьому напрямі є турбота та контроль за належним станом існуючих ідалень, кімнат відпочинку, душових та створенням нових соціальних об'єктів для покращення побутових умов працюючих. Якісні спецаджит і спецвзуття також є запорукою ефективної та безпечної роботи працівників, спрямованої на виконання плану виробництва газу.



У філіях Товариства створені колективи художньої самодіяльності. Як приклад, за ініціативою нинішнього голови первинної профспілкової організації газопромислового управління «Полтавагазвидобування» Володимира Мазура створені вокально-інструментальні гурти «Факел» на Гадяцькому промислі та «Голуба магістраль» на Яблунівському промислі ГПУ «Полтавагазвидобування», які є справжньою окрасою всіх свят та урочистостей підприємства.

Понад 40 років при профспілковому комітеті ГПУ «Полтавагазвидобування» функціонує клуб любителів водного туризму «Світоч». Мета його створення – залучення до туризму працівників підприємства та їхніх сімей, активний відпочинок, походи вихідного дня, відвідування пам'яток української історії та культури.

Традиційними для життя профспілки стали щорічні культурно-й спортивно-масові заходи. Як приклад – 7-ма спартакіада працівників ПАТ «Укргазвидобування», яка нещодавно пройшла в селищі Донець Харківської області. За ініціативою профкомів і при безпосередньому порозумінні й підтримці адміністрації філій Товариства організовуються екскурсії для працівників, непрацюючих пенсіонерів і членів їхніх сімей історичними місцями України, колективні виїзди на відпочинок вихідного дня та святкові заходи до галузевих та державних свят. З активних працівників Товариства формуються команди та колективи для участі в спортивних змаганнях, фестивалів і семінарах, які проводяться Центральною радою профспілки.

«Лише за минулий рік за фінансової підтримки Товариства ми оздоровили понад 3 тис. спілчан і 2,9 тис. їхніх дітей», – зазначає Тамара Рудакова.

ПЕРВИНКА – ЕПІЦЕНТР СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ В КОЛЕКТИВАХ ГАЛУЗІ

Сьогодні колектив ГПУ «Шебелинкагазвидобування» ПАТ «Укргазвидобування» забезпечує видобування понад 8,2 млрд куб. м газу, що становить понад 56% видобутку Товариства. У колективі працюють понад 3400 членів профспілки, руками і розумом яких забезпечується виконання всіх виробничих завдань.



«Профспілкова організація газопромислового управління «Шебелинкагазвидобування» створена у 1957 році, з початком освоєння родовища газу, – розповідає голова первинної профспілкової організації підприємства Сергій Домненко. – З моменту створення підприємства у селищі Донець з'явилися дитячі садочки, бібліотеки, санаторій-профілакторій, сучасний спортивний комплекс».



Профспілковий комітет тісно співпрацює у вирішенні соціальних питань з керівництвом підприємства, надає постійну допомогу Паладу культури, гордістю якого є його вихованці – народний танцювальний колектив народного танцю «Червона калина», зразковий дитячий колектив «Грация», народний хор «Сяйво».

«Розуміючи, що відновлення здоров'я, відпочинок і організоване дозвілля – невідмінні супутники продуктивної праці, особливу увагу в своїй роботі у рамках виконання колективного договору приділяємо оздоровленню працівників та членів їхніх сімей, – зазначає Сергій Домненко. – Минулого року ми оздоровили 904 дитини, 729 працівників оздоровилися за рахунок підприємства, в тому числі за кошти профкому».

Наші аматорські команди беруть участь у районних та обласних спортив-

них змаганнях. Так, цього року дитяча футбольна команда стане учасником першості Харківської області з футболу серед дитячих та юнацьких спортивних шкіл, готується до участі в обласних змаганнях з боксу команди боксерів. Цьогоріч ми вже провели 11-ту Зимову спартакіаду першості профспілки з 14 видів спорту, змагання з підлідного рибного лову «Мормишка 2017», спортивно-розважальну програму «Мама, тато, я – спортивна сім'я».

Газопромислове управління «Шебелинкагазвидобування» продовжує розвиватися, нарощує видобуток так необхідного Україні вітчизняного природного газу, водночас розширюються можливості для високопродуктивної праці, гідної її оплати, охорони праці, відновлення професійної працездатності членів профспілки за рахунок організованого дозвілля, широкої культурно-масової і фізкультурно-оздоровчої роботи.



Таким чином, продуктивний соціальний діалог адміністрації та профспілкового комітету сприяє успішному виконанню виробничих програм, дає конкретні позитивні результати для працівників та їхніх родин.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Тамара РУДАКОВА, голова об'єднаної профспілкової організації ПАТ «Укргазвидобування»: «Завдяки конструктивному співробітництву адміністрації й профспілкової організації ПАТ «Укргазвидобування» трудовий колектив успішно виконує виробничі завдання, вчасно виплачуються і зростають зарплата та премії працюючим, заохочувальні виплати працівникам і непрацюючим пенсіонерам, вирішуються соціально-побутові питання, проводиться активна культурно-масова й спортивно-оздоровча робота».



Сергій ДОМЕНКО, голова первинної профспілкової організації ГПУ «Шебелинкагазвидобування» ПАТ «Укргазвидобування»: «Профспілкова організація ГПУ «Шебелинкагазвидобування» створена у 1957 році, з початком освоєння родовища газу. Сьогодні колектив підприємства забезпечує видобування понад 8,2 млрд куб. м газу, що становить понад 56% видобутку Товариства. Тут працюють понад 3400 членів Укргазпрофспілки, руками і розумом яких забезпечується виконання всіх виробничих завдань».



**Володимир Гройсман, Прем'єр-міністр України:**

«У цьому питанні, надзвичайно чутливому для України, потрібно діяти дуже професійно і дуже виважено. Модель, яку ми можемо запропонувати, – це продаж фізичним особам українцям з обмеженням до 200 га, і це може бути добрим початком якісної земельної реформи. Я не підтримаю земельну реформу, яка може бути використана або великими агрохолдингами, або іноземцями, які придуть в Україну і почнуть скуповувати землю. Ми говоримо про відносини між власниками землі, про те, щоб створити міцний якісний середній клас фермерів. Це відповідає інтересам України».

**Володимир Саєнко, заступник Голови ФПУ:**

«За даними експертних організацій, відкриття ринку згенерує близько 100 млрд дол. приросту ВВП до 2025 року. Прогнозується приплив до сільського господарства інвестицій і створення нових робочих місць. Однак, потрібно зважати на те, що позитивні результати такого кроку – поки лише теорія. Натомість поспішне скасування заборони на продаж землі загрожуватиме втратою найбільш вартісної цінності, яка належить українському народові. Наразі не врегульовані базові питання земельного обігу, існує небезпека рейдерських захоплень, монополізації землі великими агрохолдингами та іноземцями. Усе це слід врахувати та розробити дієві механізми щодо недопущення негативних наслідків проведення земельної реформи, а вже потім говорити про запуск ринку землі».

ПРИЗЕМЛЕНІ ІНТЕРЕСИ КОМУ ВИГІДНО ВІДКРИТИ РИНОК З

Одне з найбільш дискусійних питань, яке роками не зникає з порядку денного, – ринок землі. Дозволити продавати землю чи залишити мораторій на неї? Як забезпечити конституційні права власників паїв розпоряджатися земельними ділянками й при цьому не дозволити скупити українську землю за безцінь? «Профспілкові вісті» занурилися в проблематику і зробили об'єктивний аналіз ситуації.

РЕФОРМА – ДЛЯ СЕЛЯНИНА ЧИ НА ДОГОДУ МВФ?

На Україну очікує чергова земельна реформа. На початку 2000-х країна пережила одну реформу, коли 7 млн громадян отримали право на приватизацію 28 млн га земельних паїв. Шоправда, приватизацією цей процес назвати важко: люди землю мали, але повноцінно розпоряджатися нею не могли. Бо з 1 січня 2002 року було законодавчо введено мораторій на продаж аграрних земель. Коли ця норма ухвалювалася, планувалося, що вона буде тимчасовою і діятиме до ухвалення закону про обіг земель. Але минуло 15 років, і нічого не змінилось.

У квітні цього року Кабмін анонсував масштабні зміни на ринку землі. У планах Уряду – провести земельну реформу до 2020 року. Тим більше, що на цьому наполягав Міжнародний валютний фонд, від фінансової допомоги якого ми постійно залежимо. Тому 2 квітня на урядовому сайті «Громадянське суспільство і влада» Кабмін представив концепцію майбутньої реформи, оприлюднивши законопроект «Про обіг земель сільськогосподарського призначення».

У МВФ передбачали, що Україна вирішить питання з ринком землі до кінця травня цього року, проте реальні терміни проведення – наприкінці року. Тягнути немає куди, адже мораторій на продаж сільгосп-земель спливає у 2018 році.

Як пояснює Прем'єр-міністр Во-

лодимир Гройсман, мета реформи – розвиток дрібного та середнього фермерства. Для цього землю продаватимуть не більше 200 га в одні руки, а купити її зможуть лише фізичні особи – громадяни України. Прем'єр вважає, що земельна реформа запустить вільний обіг землі сільськогосподарського призначення серед українців.

Один з ініціаторів реформи – заступник міністра сільського господарства Максим Мартинюк переконаний, що запровадження ринку землі в Україні має базуватися на принципах етапності та поступового, обережного звуження обмежень для інвесторів.

За його словами, позиція Уряду полягає в тому, що в основу концепції ринку землі має бути покладено орієнтир на дрібних і середніх агро-виробників. Для цього на першому етапі близько 10 років триватиме пільговий період, коли землю зможуть купувати лише фермери.

Мартинюк пояснює, що покупцями сільськогосподарської землі зможуть бути лише громадяни України. Юридичні особи й іноземці не допускаються на ринок. Адже за юридичними особами теж можуть ховатися іноземні громадяни.

Також у законопроекті закладено обмеження – 200 га землі в одні руки. За словами Мартинюка, якщо обмеження не буде, то після відкриття ринку землі власники зміняться блискавично. Натомість рішення продавати в одні руки максимум 200 га землі буде, за словами заступника міністра, стимулювати утворення середнього класу на селі.

Після запровадження реформи відбудеться пробний продаж сільськогосподарських земель державної форми власності. Планується, що протягом цього періоду буде допущено окремі категорії приватних власників для продажу на вторинному ринку ділянок, що були придбані в процесі земельних аукціонів. Або ж громадянами, які успадкували земельні паї.

ЗНІМАТИ НЕ МОЖНА ЗАЛИШИТИ

Верховна Рада, на відміну від Кабінету Міністрів, не налаштована на швидкі зміни у земельному питанні. 18 травня парламент не підтримав проект постанови про формування покрокової дорожньої карти проведення земельної реформи в Україні. На голосування ставилася постанова про рекомендації парламентських слухань на тему: «Регулювання обороту земель сільськогосподарського призначення: пошук української моделі». За неї проголосували лише 17 народних депутатів. Цією постановою передбачалося створення концепції обороту земель сільськогосподарського призначення.

На думку аграріїв, запропонований Урядом законопроект не досягає жодної з поставлених цілей, проте веде до того, що земля буде скуплена корупціонерами і людьми, які до сільського господарства не мають жодного стосунку. На думку голови Всеукраїнської аграрної ради Андрія Дикуну, у разі відкриття ринку землі виграють лише ті, у кого є вільні кошти. Дикун провів свої розрахунки. Якщо взяти поточ-



ні ціни на гектар землі – близько 1 тис. доларів, і припустити, що обмеження буде 200 га в одні руки, то 40 млн га української землі, розділені на 200 га, опиняться в руках 200 тис. осіб – приблизно 40 тис. найбагатших сімей.

«Виходить, що аграрних виробників, які обробляють землю і хочуть її купити для продовження виробництва, з цього ринку усувають. Ми створюємо модель, за якою землею будуть володіти ті, хто планує здавати її в оренду. В результаті виробники зіткнуться з жорстким диктатом цін та умов оренди з боку «нуворишів». Тобто виробники залежатимуть від людей, чия мета – стягува-

ти ренту з купленої за безцінь землі», – вважає голова Всеукраїнської аграрної ради.

Про те, що законопроект не відповідає інтересам аграріїв, говорить і голова Аграрної партії Віталій Скоцник. «Не можна починати продаж землі в країні, в якій триває війна; в якій понад 60% населення, за даними ООН, живуть за межею бідності; в якій, згідно з дослідженням Ernst & Young, рівень корупції найвищий серед 41 країни регіону Європи, Близького Сходу, Індії та Африки! Якщо влада на це наважиться, це може дестабілізувати всю Україну і вплинути на ситуацію в Європі», – зазначив аграрій.



Сергій Рудик, народний депутат, голова підкомітету з питань державного боргу та фінансування державного бюджету Комітету Верховної Ради України з питань бюджету:

«Не підтримую ні тих, хто пропонує продовжити мораторій, ні тих, хто поспішає продавати землю. Постійні мораторії на продаж не дають жодних відповідей, тільки відтермінують прийняття виваженого рішення. З іншого боку, Україна не дозріла до того, щоб продавати землю. Якщо ринок бездумно відкрити, ми отримаємо короткостроковий ефект, наслідком якого стане розпродаж землі, яка є у них у власності. Як би не декларувалося Урядом, що до продажу не будуть допущені іноземці, я в це мало вірю. Є багато тінювих схем, яким чином це можна зробити».



Віталій Скоцик, голова Аграрної партії України:

«Згідно з даними опитування, проведеного науковцями Житомирського національного агроєкологічного університету, 96% аграріїв не зможуть скористатися можливістю купити землю, на якій працюють, бо не мають коштів. Неважко спрогнозувати, хто правитиме бал на ринку землі: великий капітал, який має спекулятивну природу. А тисячі агроприватників, які годують Україну, не зможуть нормально працювати. Це обернеться підливом продовольчої безпеки, дорожчею харчів і глибокою кризою».

СИ. ЕМЛІ?

На 27 млн га земель

ПОШИРЮЄТЬСЯ
ДЛЯ МОРАТОРІЇ
НА ПРОДАЖ

8 разів

ПРОДОВЖУВАЛАСЯ
ДЛЯ МОРАТОРІЇ
НА ПРОДАЖ ЗЕМЛІ
СІЛЬСЬКОСПРИЗНАЧЕННЯ.
ВОСТАННЕ - В ЖОВТНІ
2016 РОКУ

50% земель

СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО
ПРИЗНАЧЕННЯ В УКРАЇНІ
ЗДАЮТЬСЯ В ОРЕНДУ, БІЛЬШЕ
ПОЛОВИНИ З НИХ -
У КОРОТКОСТРОКОВУ ОРЕНДУ
ДО 3 РОКІВ

А ЯК ЗА КОРДОНОМ?

Однорідцями України щодо мораторію на продаж землі є лише п'ять держав: КНДР, Куба, Венесуела, Конго і Таджикистан. Що стосується обмеження ринку землі для іноземного капіталу, його дотримуються 18 країн. Це республіки колишнього Радянського Союзу – Молдова, Казахстан, Росія, Вірменія, Киргизстан, країни Балканського півострова (Албанія, Сербія, Боснія і Герцеговина), а також кілька країн Африки та Близького Сходу. При цьому середнє значення ціни на землю тут становить 3833 дол. США за гектар, орендної ставки – 205 дол. за гектар.

У розвинутих країнах Західної Європи земельна реформа тривала кілька десятиліть. Але її метою не було забезпечення права землевласників на володіння майном, як, наприклад, в Україні. Йшлося про те, аби створити збалансований ринок, залучити інвестиції до агросектору та стимулювати фермерів виробляти продукцію з максимального доданого вартістю.

У більшості країн ЄС продавати землю можна, і необов'язково власним громадянам. При цьому угод з продажу земель сільськогосподарського призначення в Єврозоні укладається не так багато – на рівні 1–3% від загальної обсягу земель.

Такої ж політики дотримуються Японія, США, Уругвай, Домініканська Республіка і Камерун. У результаті середня ціна за 1 га тут сягає 19336 дол., а середнє значення вартості оренди – 360 дол. Приклади інших країн доводять, що лібералізація ринку землі призводить до суттєвого зростання середньої вартості на землю. У тій же Румунії після відкриття земельного ринку вартість «чорного золота» зросла на 37,5% протягом кількох років.

У Литві після відкриття земельного ринку вартість землі зросла втричі – від 340 дол. за гектар в 1991 році до 1100 за гектар в 2012-му.

Цікавий приклад – Швейцарія. Ринок сільгоспактивів у цій країні дуже відкритий і високотехнологічний. І незважаючи на те, що у сфері АПК зайнято лише 3,2% населення, країна забезпечує себе продуктами харчування на 55–60%. У Швейцарії 100% земельної власності перебувають у приватних руках, і немає жодного державного регулювання. Щоправда, є одна умова: покупець землі повинен самостійно управляти своїм фермерським господарством. Для цього він повинен мати відповідний досвід та кваліфікацію.



лася його зустріч з галузевими профільними профспілками. Тема земельної реформи була однією з ключових. За словами голови Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігоря Сопелкіна, профспілки проводили опитування лідерів суспільної думки, найбільш авторитетних аграріїв – близько 20 осіб. Жоден з них не підтримав ідею зняття мораторію на продаж землі у найближчій перспективі.

РИНОК ЗЕМЛІ – РОЗВИТОК СЕЛА

Між тим, голоси за відкриття ринку землі теж лунають, хоча й тихіше. Так, перший заступник міністра аграрної політики та продовольства Максим Мартинюк вважає, що 15-річний мораторій на продаж землі призвів до катастрофічної ситуації у соціальній сфері села. Натомість скасування мораторію, яке дасть селянам повноцінне право власності на землю, стимулює та заохотить розвиток дрібного та середнього фермерства, яке в усіх розвинутих країнах є основною рушійною силою розвитку села.

За словами народного депутата, члена «аграрного» Комітету ВР Андрія Вадатурського, потрібно дати людям право вирішувати, чи продавати землю.

«Ті політики, котрі сьогодні кажуть, що вони проти продажу землі, бо її скуплять іноземці, займають антинародну позицію і йдуть супротив 7 млн людей, які мають земельну власність. Українські селяни отримують нижчу оренду плату за землю у світі – 40-70 доларів на рік, тоді як у сусідній Польщі вона вдесятеро вища. Єдиний, хто зацікавлений у продовженні мораторію – фермери і агрохолдинги, які за безцінь орендують землю», – вважає А. Вадатурський.

Крім того, за словами В. Скоцика, 80% українців виступають проти продажу землі. І Аграрна партія починає Всеукраїнський збір підписів «Не дамо вкрати землю!». На його думку, це єдиний спосіб об'єднати весь народ і отримати документальне підтвердження його волі.

Підписи проти відкриття ринку землі збирає і партія «Батьківщина». Її представник, член Комітету з питань аграрної політики та земельних відносин Вадим Івченко, називає земельну реформу від Уряду «земельною аферою».

«Ця афера кардинально відіб'ється на житті пересічного українця. Вона стане фатальною для майбутнього України. «Батьківщина» намагалася відродити діалог між владою та українцями, запропонувавши проведення Всеукраїнського референдуму щодо продажу української землі, аби люди висловили свою думку: як вони хочуть жити далі та чи хочуть продажу сільськогосподарської землі. Влада успішно заблокувала цю вимогу через судове рішення», – сказав він.

Вадим Івченко неодноразово обговорював свою позицію з ФПУ. На початку квітня відбу-

НТСЕР

РЕФОРМИ МАЮТЬ
СПРИЯТИ ПОЗИТИВНОМУ
ТА СТАБІЛЬНОМУ
РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА

29 травня під головуванням віце-прем'єр-міністра України Павла Розенка відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради.



Профспілкову делегацію на засіданні НТСЕР очолював Голова СПО Об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

Учасники засідання розглянули два надважливі питання щодо стану, проблем та перспектив розвитку системи освіти, а також реформи системи охорони здоров'я. Співповідачем з питання «Про стан, проблеми та перспективи розвитку системи освіти, підготовки робітничих кадрів для галузей економіки з урахуванням потреб ринку праці» від профспілкової сторони виступив голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов. Він підкреслив, що освіта в країні дійсно потребує реформ, але таких, що сприятимуть позитивному стабільному розвитку суспільства. Тож реформування без відповідних капіталовкладень не вирішить освітніх проблем і не поліпшить ситуацію в галузі. Галузева профспілка вважає, що має бути відновлено фінансування професійно-технічної освіти з держбюджету України в повному обсязі. За словами Георгія Труханова, оновленню змісту професійної освіти має відповідати також належний якісний склад педагогічних працівників. А для цього необхідно створити умови для їхнього професійного зростання як шляхом підвищення кваліфікації, стажування, так і гідного рівня оплати праці, що є не найголовнішим. Про позицію профспілкової сторони з питання «Про реформу систе-

ми охорони здоров'я та забезпечення населення лікарськими засобами і медичними послугами» поінформувала голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль. Так, профспілка вважає, що незважаючи на задекларовану владою важливість здійснення системного та комплексного реформування охорони здоров'я, Кабінет Міністрів України та Міністерство охорони здоров'я України, на вимогу МВФ, проводять реформування галузі безсистемно, всупереч Конституції та з грубими порушеннями законодавства України і принципів соціального діалогу.

Профспілка продовжує наполегливо та послідовно відстоювати необхідність та доцільність медичної реформи з метою впровадження, виключно у правовому полі, ефективної національної моделі функціонування системи охорони здоров'я, з урахуванням професійної думки працівників та досвідчених менеджерів галузі, наукових доробок та впровадження кращого іноземного досвіду. Така система має забезпечити не тільки конституційне право громадян на охорону здоров'я та медичну допомогу, рівний та справедливий доступ кожної людини до медичних послуг, а й належні умови праці та соціальний захист медичних працівників.

З обговорених питань Національна тристороння соціально-економічна Рада ухвалила відповідні постанови.

Олена ОВЕРЧУК «ПВ»
Фото Олексія ПЕТРУНІ

МЕТОДОЛОГІЯ РОЗРАХУНКУ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ
В УКРАЇНІ ПОТРЕБУЄ
ВДОСКОНАЛЕННЯ

За ініціативи Федерації профспілок України та сприяння Єврокомісії, у рамках залучення інструменту технічної допомоги та обміну інформацією (TAIEX), у м. Києві відбувся міжнародний семінар «Методологія визначення прожиткового мінімуму».

ФОРУМ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, з вітальним словом до його учасників звернувся заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко. Він подякував співорганізаторам заходу та зазначив, що удосконалення розрахунку прожиткового мінімуму на сьогодні є надзвичайно важливою проблемою для України. Адже вся система соціального захисту – розмір мінімальної зарплати, мінімальні пенсії, а також державна соціальна допомога, субсидії – базується на прожитковому мінімумі. В Україні закон про прожитковий мінімум діє з 2000 року, проте чинна методологія розрахунку прожиткового мінімуму надзвичайно складна, трудомістка та суб'єктивна. Це призвело до того, що складові прожиткового міні-

муму, набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг не оновлювалися протягом останніх 16 років. Однак навіть вже оновлені набори товарів і продуктів при розрахунку прожиткового мінімуму в цьому році не враховуються. На завершення Володимир Саєнко висловив сподівання, що семінар надасть поштовх для перезавантаження роботи соціальних партнерів з розробки законодавчих змін з урахуванням кращих

європейських практик та побажань усім плідної праці.

ПРЯМА МОВА



Володимир
САЄНКО,
заступник
Голови Федерації профспілок
України:

«Підписавши Угоду про асоціацію з ЄС, а також ратифікувавши Конвенцію МОП про основні цілі та норми соціальної політики, Україна взяла курс на європейські стандарти життя, тож потреба термінового перегляду принципів визначення прожиткового мінімуму для нас є надважливою».

У семінарі взяли участь керівники членських організацій ФПУ – голови територіальних профоб'єднань та всеукраїнських профспілок. З доповідями виступили представники Міністерства соціальної політики України, експерти з Ірландії, Польщі, Угорщини, вчені Інституту демографії та соціальних досліджень ім.

М.В. Птухи НАН України.

З актуальних проблем визначення та застосування прожиткового мінімуму в Україні виступила керівник департаменту захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ Людмила Остапенко.

Насамкінець, після ознайомлення сторін соціального діалогу з передовою практикою розрахунку прожиткового мінімуму у державах-членах ЄС, було розроблено рекомендації щодо вдосконалення цієї методології в Україні.

СПІВЧУТТЯ

Профспілка працівників зв'язку України та Об'єднана профспілкова організація УДППЗ «Укрпошта» висловлюють щирі співчуття рідним та близьким у зв'язку з тяжкою втратою – смертю **ТИМКОВОЇ Ольги Володимирівни**, колишньої голови Хмельницької обласної організації профспілки працівників зв'язку дирекції УДППЗ «Укрпошта». Поділяємо з вами біль непоправної втрати.

Світла пам'ять про Ольгу Володимирівну, як про щиру, доброзичливу, відповідальну та працьовиту людину залишиться назавжди в серцях усіх, хто знав її та працював разом з нею.

За даними Мінсоцполітики, розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований відповідно до законодавства, становить 3672 грн, а держбюджетом цей показник затверджений у розмірі 1600 грн, що в 2,5 раза нижче за межу бідності, визначену ООН у 5 дол. США на добу. Відповідно, 60% українців проживають за межею бідності, при цьому бідним є кожен п'ятий працюючий українець.

В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ПОРУШУЮТЬСЯ ТРУДОВІ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ



Непрості часи переживають нині підприємства агропромислового комплексу Закарпаття, оскільки соціальний захист працівників галузі не повною мірою відповідає гарантованим Конституцією України нормам і стандартам. На багатьох підприємствах існують проблеми з оплатою праці, повною зайнятістю, мають місце факти заборгованості із заробітної плати. Все це спонукає галузеву профспілку тримати на контролі питання соціально-економічного захисту спілчан. Про це йшлося на засіданні Закарпатської обласної ради профспілки працівників АПК у м. Берегове.

ЗАКАРПАТТЯ

У своєму виступі голова обласної організації профспілки Ганна Кулик докладно зупинилася на здійсненні правозахисної роботи за додержанням трудового законодавства про працю, захисту трудових прав членів профспілки. Ці питання вдається вирішувати через розробку і укладання колективних договорів, якими стовідсотково охоплені працівники галузі. Збільшилися виплати на охорону праці, надання непередбачених законодавством пільг і компенсацій членам профспілок, проведено низку заходів соціально-культурного спрямування. Загалом торік на виплату додаткових пільг і гарантій працівникам, згідно колективних договорів, було спрямовано 150,8 тис. грн. на охорону праці – майже 180 тис. грн. Зрозуміло, що ці суми не є аж надто великими, але в розрахунку на працівника вони відчутні. Нині важливо зосередити зусилля на внесенні змін і доповнень до колективних у зв'язку із запровадженням мінімальної зарплати на рівні 3200 грн з 1 січня 2017 року.

Разом з тим, зазначила Ганна Кулик, існують факти порушення норм трудового законодавства. Профспілкові організації не завжди домагаються прийняття відповідних рішень роботодавцями щодо усунення виявлених порушень, не використовуються повною мірою повноваження та права профспілок щодо притягнення до адміністративної відповідальності керівників

підприємств і організацій, які систематично порушують законодавство про працю, не завжди виконуються зобов'язання колективних договорів. Окремі роботодавці порушують вимоги статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відраховування первинним профорганізаціям коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Гострі та злободенні проблеми порушили на засіданні обласної ради профспілки голова первинної профорганізації Свлявського технічного коледжу Національного університету харчових технологій Інна Добоній, голова Виноградівської районної профорганізації працівників АПК Валентина Турилин, начальник управління агропромислового розвитку Хустської РДА Степан Чегис, голова Мукачівської райради профспілки Михайло Гардей, директор ТЗОВ «Закарпаття ЛТД» Микола Тимчак, заступник директора департаменту агропромислового розвитку Закарпатської ОДА Віктор Тереля та ін. Ішлося, зокрема, про відновлення в області колись провідної галузі виноградарства та підготовку квалі-

фікованих фахівців у навчальних закладах, підвищення престижності галузі, активізацію діяльності первинок у Рік первинної профорганізації, оздоровлення працюючих та членів їхніх сімей, мотивацію профспілкового членства тощо.

Виступаючи перед профспілковим активом АПК, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко зупинився на основних напрямках діяльності профспілок нашого краю, шляхах підвищення ефективності цієї роботи. За словами профлідера області, профспілки стали більше контактувати з людьми, намагаються вирішувати існуючі проблеми – у соціальному діалозі з владою, а також у ході акцій протесту. Цьому сприяло проведення в усіх містах і районах області семінарів-нарад з профактивом у рамках оголошеного Федератцією профспілок України Року первинної профспілкової організації, в яких активну участь взяли профактивісти агропромислового комплексу. Відбулася широка фахова дискусія з проблем агропромислового комплексу та профспілкового руху.

Також на засіданні було затверджено бюджет обласної організації профспілки працівників АПК на 2017 рік, розглянуто інші питання.

СЬОГОДНІ В ГАЛУЗІ АПК РЕГІОНУ СПОСТЕРІГАЮТЬСЯ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА. НА БАГАТОХ ПІДПРИЄМСТВАХ ІСНУЮТЬ ПРОБЛЕМИ З ОПЛАТОЮ ПРАЦІ, ПОВНОЮ ЗАЙНЯТІСТЮ, МАЮТЬ МІСЦЕ ФАКТИ ЗАБОРГОВАНOSTІ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

КУЛЬТУРА



ПРО ДОПЛАТИ ТА НАДБАВКИ...

Обласна організація профспілки працівників культури (голова Наталія Товтин) з метою забезпечення соціально-економічного захисту спілчан проводить моніторинг встановлення і виплати доплат і надбавок працівникам закладів культури Закарпаття з місцевих бюджетів. Про це йшлося на засіданні президії обласної організації профспілки, яке відбулося у м. Хуст.

рік надбавка за особливі умови праці для бібліотечних працівників встановлена на рівні 15% при передбаченому законодавством граничному розмірі 50% посадового окладу. Враховуючи ситуацію, що склалася на місцях, обласна галузева профспілка звертається до керівників районів і міст щодо пошуку можливостей перегляду і забезпечення цих виплат у повному обсязі. На засіданні також розглянуто питання підготовки до літнього оздоровлен-

ня дітей працівників галузі, проведення у червні V обласної спартакіади працівників закладів та установ культури і традиційного турніру з міні-футболу серед журналістських команд за собів масової інформації до Дня журналіста, організатором яких є обласна профспілка працівників культури.

Добірку підготував **Сергій БАРАНЧИКОВ**
Фото автора

ЧЕРКАЩИНА

ПЕРВИНКА – ОСНОВА ПРОФСПІЛКИ

На базі первинних профорганізацій Косарської загальноосвітньої школи I–III ст. і комунального навчального закладу «Михайлівська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат Черкаської обласної ради», у рамках Року первинної профорганізації відбувся обласний семінар голів міських, районних організацій, первинок вищих і професійно-технічних навчальних закладів Профспілки працівників освіти і науки України.



По-справжньому гостинно і радісно зустріли учасників семінару в Косарській ЗОШ I–III ст. Кам'янської райради. Слухачі мали змогу оглянути навчальний заклад, відвідати шкільний музей, поспілкуватися з працівниками, ознайомитися з роботою первинки. Семінар відкрила голова Черкаської обласної організації ППОІНУ Ольга Жалдак, яка зупинилася на питаннях організаційного зміцнення та активізації діяльності профорганізації щодо здійснення захисту соціально-економічних прав і духовних інтересів спілчан у сучасних умовах. Детально презентувала стан освітянської галузі Кам'янського району виконавч обов'язків начальника відділу освіти Кам'янської РДА Валентина Морозова.

Про понад 100-літню історію, становлення, розвиток, традиції, творчі успіхи і досягнення учителів та учнів розповіла директор школи Наталія Легенька. Роботу Кам'янської районної організації ППОІНУ щодо організаційного забезпечення виконання вимог Статуту галузевої профспілки та завдань VII з'їзду ФПУ і VIII з'їзду Профспілки освіти і науки України презентував голова районної ради профспілки Олександр Шамрай. Активно учасники семінару попрацювали в групах за напрямками «Організаційне забезпечення в роботі первинної профорганізації відповідно до статуту профспілки», «Дотримання трудового законодавства та охорони праці», «Виконання колективного договору між адміністрацією закладу та первинною профорганізацією» та «Діяльність ради ветеранів педагогічної праці». Відбулася жвава загально-розмова про подальше зміцнення первинки, активізацію їхньої діяльності щодо здійснення правового, соціально-економічного захисту спілчан, організації та проведення колективної кампанії.

Теплими словами привітання зустріли учасників семінару в КНЗ «Михайлівська спеціальна загальноосвітня школа-інтернат Черкаської обласної ради». Директор закладу Василь Могилей разом з головою профкому Світланною Дмитриком провів екскурсію школою, розповів про здобутки та успіхи колективу. Голова профкому поінформувала про діяльність первинки, плідну співпрацю з адміністрацією у захисті соціально-економічних прав працівників і ветеранів закладу, забезпеченні виконання колективного договору. Семінар продемонстрував: якщо первинні профорганізації і надалі зміцнюватимуть свої лави, активно захищатимуть трудові, соціально-економічні права та інтереси спілчан, працюватимуть заради добробуту кожного працівника та ветерана освітянської галузі, то профспілка буде дієвою та сильною.

Вл. інф. Кам'янської районної організації ППОІНУ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

СТЯГНЕННЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ



Який вид стягнення можна застосувати до працівника, що постійно порушує трудову дисципліну, і який порядок його оскарження?

Відповідно до статті 147 КЗпП за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення, як догана або звільнення.

Для окремих категорій працівників законодавством, статутами та положеннями про дисципліну можуть бути передбачені й інші дисциплінарні стягнення. Дисциплінарні стягнення застосовуються органом, якому надано право прийняття на роботу (обрання, затвердження і призначення на посаду) даного працівника. На працівників, які несуть дисциплінарну відповідальність за статутами, положеннями та іншими актами законодавства про дисципліну, дисциплінарні стягнення можуть накладатися також вищими органами щодо вказаних у частині першій цієї статті.

Працівники, які займають виборні посади, можуть бути звільнені тільки за рішенням органу, який їх обрав, і лише з підстав, передбачених законодавством. Власник або уповноважений ним орган має право замість накладання дисциплінарного стягнення передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу або його органу.

Відповідно до статті 148 КЗпП дисциплінарне стягнення застосовується власником або уповноваженим ним органом безпосередньо за виявленням проступку, але не пізніше 1 місяця з дня його виявлення, не враховуючи часу звільнення працівника від роботи у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або перебуванням у відпустці.

Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше 6 місяців з дня вчинення проступку.

У статті 149 КЗпП зазначено, що до застосування дисциплінарного стягнення власник або уповноважений ним орган повинен зажадати від порушника трудової дисципліни письмового пояснення.

За кожне порушення трудової дисципліни може бути застосовано лише одне дисциплінарне стягнення. При обранні виду стягнення власник або уповноважений ним орган повинен враховувати ступінь тяжкості вчиненого проступку і заподіяну ним шкоду, обставини, за яких вчинено проступок, і попередню роботу працівника. Стягнення оголошується в наказі (розпорядженні) і повідомляється працівникові під розписку.

Порядок зняття дисциплінарного стягнення визначено в статті 151 КЗпП:

– якщо протягом року з дня накладення дисциплінарного стягнення працівника не було піддано новому дисциплінарному стягненню, то він вважається таким, що не мав дисциплінарного стягнення;

– якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і, до того ж, виявив себе сумлінним працівником, то стягнення може бути зняте до закінчення 1 року.

Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються. Дисциплінарне стягнення може бути оскаржене працівником у порядку, встановленому чинним законодавством.

Відповідно до чинного законодавства за порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з таких заходів стягнення, як догана або звільнення.

МІКРОКЛІМАТ ВИРОБНИЧИХ ПРИМІЩЕНЬ

Що таке мікроклімат виробничих приміщень і як він впливає на трудовий процес? Якими нормативними документами регламентуються його параметри?

ПРАЦЯ З КОМФОРТОМ

Мікроклімат виробничих приміщень – це умови внутрішнього середовища цих приміщень, що впливають на тепловий обмін організму людини з оточенням і, таким чином, визначають його стан в процесі праці. Мікрокліматичні умови виробничих приміщень характеризуються такими показниками:

- температура повітря (°C),
- відносна вологість повітря (%),
- швидкість руху повітря (м/с),
- інтенсивність теплового (інфрачервоного) опромінювання (Вт/м²) від поверхонь обладнання та активних зон технологічних процесів (в ливарному виробництві, при зварюванні і т. ін.).

При виконанні робіт в організмі людини відбуваються певні фізіологічні (біологічні) процеси, інтенсивність яких залежить від загальних затрат на виконання робіт і які супроводжуються тепловим ефектом, завдяки чому підтримується функціонування організму. Частина цього тепла споживається самим організмом, а надлишки тепла повинні відводитись в оточуюче його середовище.

Значення параметрів мікроклімату суттєво впливають на самопочуття та працездатність людини і, як наслідок, рівень травматизму.

Тривала дія високої температури повітря при одночасно підвищеній його вологості призводить до збільшення температури тіла людини (гіпертермія), внаслідок якого відбуваються різноманітні фізіологічні порушення в організмі: зміни в обміні речовин, серцево-судинній системі, функціях внутрішніх органів (печінки, шлунка, жовчного міхура, нирок), системі дихання, центральній та периферичній нервових системах.



При підвищенні температури значно зростає потовиділення, спричиняючи різке порушення водного обміну.

Суттєві фізіологічні зміни в організмі відбуваються також при холодовому впливі, що призводить до переохолодження організму (гіпотермія). Найбільш вираженими реакціями на низь-

них реакцій, зниження тактильних та інших реакцій, утруднення рухів. Це також може бути причиною підвищення виробничого травматизму.

Недостатня вологість повітря (нижче 20%) призводить до сухості слизових оболонок дихального тракту й очей, внаслідок чого зменшується їх захисна здатність щодо дії мікробів.

Основним нормативним документом, що регламентує параметри мікроклімату виробничих приміщень, є ДСН 3.3.6.042-99 «Санітарні норми мікроклімату виробничих приміщень». Вказані параметри унормовані для робочої зони – визначеного простору, в якому розташовані робочі місця постійного або непостійного (тимчасового) перебування працівників.

Вимірювання параметрів мікроклімату проводяться на робочих місцях і в робочій зоні на початку, в середині та в кінці робочої зміни. При коливаннях мікрокліматичних умов, пов'язаних з технологічними та іншими причинами, вимірювання проводяться з урахуванням найбільших і найменших величин термічних навантажень протягом робочої зміни.

Вимірювання здійснюються не менше двох разів на рік (теплий і холодний періоди року), а також при прийманні в експлуатацію нового технологічного устаткування, внесенні технічних змін у конструкцію діючого устаткування, організації нових робочих місць тощо.

МІКРОКЛІМАТ ВИРОБНИЧИХ ПРИМІЩЕНЬ – ЦЕ УМОВИ ВНУТРІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ЦИХ ПРИМІЩЕНЬ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ТЕПЛОВИЙ ОБМІН ОРГАНІЗМУ ЛЮДИНИ З ОТОЧЕННЯМ І, ТАКИМ ЧИНОМ, ВИЗНАЧАЮТЬ ЙОГО СТАН В ПРОЦЕСІ ПРАЦІ.

ку температуру є звуження судин м'язів та шкіри. При цьому знижується пульс, збільшується об'єм дихання та споживання кисню. Тривала дія зниження температур зумовлює появу таких захворювань, як радикуліт, невралгія, суглобовий та м'язовий ревматизм, інфекційні запалення дихального тракту, алергії і т. ін. Переохолодження тіла викликає порушення рефлектор-

ПРИПИНЕННЯ ВІДНОСИН

РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ ПРАЦІВНИКА

В яких випадках працівник може розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк?

Відповідно до статті 38 КЗпП працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за 2 тижні. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (перейзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною-інвалідом;

догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник.

Якщо працівник після закінчення строку попередження про звільнення не залишив роботи і не вимагає розірвання трудового договору, власник або уповноважений ним орган не вправі звільнити його за поданою раніше заявою, крім випадків, коли на його місце запрошено іншого працівника, якому відповідно до законодавства не може бути відмовлено в

укладенні трудового договору.

Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує вимог трудового законодавства, умови колективного чи трудового договору. Крім того, строковий трудовий договір підлягає розірванню достроково на вимогу працівника в разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню роботи за договором.

Спори про дострокове розірвання трудового договору вирішуються в загальному порядку, встановленому для розгляду трудових спорів.

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ – ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАКЛАДІВ КУЛЬТУРИ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

17–19 травня у м. Запоріжжі в рамках реалізації дансько-українського проекту відбувся триденний семінар, організований учасниками проекту, представниками Профспілки працівників культури України Галиною Гайдук, Тетяною Побережною та Анатолієм Яловим.

СЕМІНАР

Розуміючи надактуальність теми, тренери зосередили основну увагу на вивченні питання збереження закладів культури в умовах децентралізації, оскільки викликає занепокоєння подальша доля організацій на децентралізованому рівні та їх фінансування. Адміністративна реформа, яка ось уже 2 роки «по-тихому» реалізується в Україні, висуває багато викликів саме перед профспілкою працівників культури. Адже лише в поодиноких випадках у селі немає бібліотеки чи будинку культури, а отже, і членів нашої профспілки. Саме тому питання майбутнього цих закладів є таким гострим.

Виступаючи зазначали, що за останній рік в Україні закрились майже 1200 бібліотек, ще 1100 передано на баланс новоствореним громадам. Цифри виглядають вражаюче. За відсутності нормальної та адекватної сьогоднішньої реакції Міністерства культури саме Профспілка залишається фактично один на один у боротьбі за збереження закладів та соціальних прав працівників. Ця теза лунала з вуст майже всіх учасників семінару. Виявилось, що на сьогодні у Міністерства немає повноцінного бачення майбутнього всіх типів закладів культури. Так, у сільській місцевості чиновники пропонують замість бібліотеки, будинку культури та дитячої музичної школи (де вона є) створювати єдиний центр розвитку громади – установу з незрозумілим статусом, яка повинна об'єднати під своїм дахом усі зазначені заклади. Профспілка неодноразово заявляла, що створення таких установ призведе до кардинального зниження рівня оплати праці бібліотекарів, клубних працівників. Адже вони втратять право на доплату за вислугу років, виплату матеріальної допомоги на оздоровлення та інші пільги, яких роками добивалась Профспілка.

Окрема розмова стосувалась так званого «культурного кошика» – набору послуг закладів культури, що будуть га-



рантовані державою, а отже, профінансовані нею. Документ про цей набір ось уже 2 роки розробляється Міністерством культури, але поки що навіть його проекту ніхто не бачив.

Учасники семінару не оминули увагою і проект Закону України «Про освіту», який може кардинально змінити умови функціонування шкіл естетичного виховання.

Підбиваючи підсумки, голова Професійної спілки працівників культури України Людмила Перелигіна зазначила, що культура стала найбільш незахищеною галуззю в умовах проведення децентралізації. Тому як ніколи нашим профспілковим організаціям усіх рівнів треба бути єдиними, дієвими, сильними та ефективними.

Питання майбутнього профспілкових організацій в умовах децентралізації обговорювалось дуже активно. І хоч на сьогодні єдиної відповіді на запитання «Що робити?» немає, вже є досвід профспілкової роботи, який можна вивчати, копіювати, переймати.

Таким досвідом активно ділився голова Рівненської обласної організації

Профспілки працівників культури Петро Давидюк. Так, одним з ефективних методів стало укладання угод про співпрацю між профспілками області та об'єднаними територіальними громадами. Такі угоди дають можливість націлити керівників громад на роботу з профспілками, зберегти первинки (або сформувати нові) в ході створення ОТГ. Звісно, кожна область має свої особливості впровадження децентралізації, але перший крок уже зроблено!

У семінарі також брав участь член Керівного комітету дансько-українського проекту, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль, який розповів про роботу проекту, його успіхи і досягнення. Зокрема, Віталій Петрович зазначив, що учасники проекту стали справжніми професіоналами своєї справи, адже він не тільки розширив їхній світогляд, сформував нові навички профспілкової роботи, а й сприяв вихованню фактично нового покоління профспілкових лідерів.

Учасники семінару були одностайні в думці, що проекти у рамках співпраці ФІПУ та ЗФ мають продовжуватись.

Звичайно, умови профспілкової роботи будуть ставати все жорсткішими, і профспілки стикатимуться з новими викликами. Тому до цього потрібно готуватись уже зараз, що Профспілка працівників культури й робить.

Анатолій ЯЛОВИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського проекту

ЗАСІДАННЯ

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЕКТ – ФЛАГМАН РОЗВИТКУ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ УКРАЇНИ



29 травня у головному офісі ФПУ в режимі відеоконференції відбулося восьме засідання Керівного комітету дансько-українського проекту.

Засідання вели Голова ФПУ Григорій Осовий та голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль.

Керівник проекту Валентина Шевченко презентувала звіт щодо його реалізації за період з квітня 2016 по квітень 2017 років. У ході презентації було наголошено на тому, що завдяки проведеним семінарам за участю українських викладачів вдалося підготувати команду профспілкових тренерів з числа учасників проекту. Частина з них вже провели кілька навчальних заходів у членських організаціях ФПУ та навіть виступили тренерами під час навчання двох груп проекту. Також вона зазначила, що у звітному періоді успішно проведено дві національні конференції: «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні» і «Стан та перспективи розвитку соціального діалогу на регіональному та місцевому рівнях». За результатами роботи конференцій прийнято та надіслано учасникам проекту і членським організаціям ФПУ відповідні резолюції. Фінансовий звіт за I квартал 2017 року був наданий керівником управління фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи апарату ФПУ Світланною Моторенко. Особливу увагу учасники засідання приділили Плану дій з реалізації рекомендацій проміжного перегляду проекту. Відповідно до нього було вирішено: провести додаткове дослідження з питань децентралізації влади; враховуючи об'єктивні обставини, скоротити кількість візитів учасників проекту на підприємства до 500; сформувати групу тренерів із складу учасників та рекомендувати членським організаціям ФПУ залучати їх при проведенні навчання профспілкового активу. Також рекомендаціями передбачається збільшення кількості учасників проекту до 20 для участі в навчальному візиті до данської профспілкової школи, який відбудеться 2–6 жовтня 2017 року. Присутні на засіданні визначили статус Інституту профспілкового розвитку, створеного Президією ФПУ на базі Центру з реалізації дансько-українського проекту, а також наголосили на важливості проекту для розвитку та модернізації профспілкового руху України й обговорили перспективи подальшої співпраці.

Інститут профспілкового розвитку

На засіданні розглянуто та одностайно затверджено План діяльності на II півріччя 2017 року, який передбачає проведення:

- дослідження «Роль профспілок у процесі децентралізації в Україні» (творчим колективом із складу учасників проекту);
- Національної конференції з питань децентралізації;
- Національної конференції «Передумови виникнення, формування та розвитку перших профспілок на землях України»;
- дводенного семінару з питань гендерної рівності;
- візиту 20 учасників проекту до Данії;
- 13 місцевих заходів в обласних центрах України;
- 1–2 триденних тренінгів;
- 28 одностайних тренінгів.

ВІЗИТ

В ГОСТЯХ У ПРОВІДНИХ
МИСТЕЦЬКИХ
КОЛЕКТИВІВ ЗАКАРПАТТЯ

Голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько та Ужгородський міський голова Богдан Андрійович у Будинку культури профспілок.

У профспілковому центрі культури займаються хореографічні колективи, добре знані не тільки в м. Ужгороді й області, а й за кордоном – зразкові дитячі ансамблі народного танцю «Веселка» і «Джерельця Карпат», заслужений самодіяльний ансамбль танцю «Юність Закарпаття». Своєю майстерністю відшліфовують на репетиціях близько 450 юних танцюристів, які неодноразово виборювали провідні місця на престижних фестивалях і конкурсах. Займається в профспілковому Будинку культури ще один відомий колектив – академічний камерний хор «Кантус».

Тож важливим завданням є створення належних умов для цих колективів. Як проводиться ця робота, цікавилися голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько та Ужгородський міський голова Богдан Андрійович. Вони ознайомилися з умовами для занять у Будинку культури, оглянули велику глядацьку залу, репетиційний танцювальний зал, вокальний клас, роздягальню.

Про діяльність хореографічних колективів та інших творчих об'єднань розповіла директор обласного Будинку культури профспілок Ганна Табакович, підкресливши те, що профспілковий заклад культури виконує не тільки мистецьку, а й соціальну функцію. Володимир Фленько та Богдан Андрійович побували на репетиції академічного камерного хору «Кантус», поспілкувалися з його учасниками. Про досягнення і перспективи діяльності цього самобутнього професійного колективу вели мову його директор Станіслав Сокач та художній керівник і диригент, народний артист України Еміл Сокач.

Ужгородський міський голова Богдан Андрійович підтримав цю пропозицію профспілок, пообіцявши сприяти у налагодуванні творчих замовлень для хореографічних колективів, впорядкуванні та проведенні благоустрою території довкола Будинку культури профспілок. Крім того, на розгляд сесії міської ради планується винести клопотання обласної ради профспілок про встановлення пільг з орендної плати за землю, де розташований профспілковий заклад культури.

Сергій БАРАНЧИКОВ,

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи Закарпатської облпрофради
Фото автора

ТАЛАНТ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ
З ПАЛКИМ СЕРЦЕМ

Тоді була весна. Саме цвіли вишні. Білим цвітом рясно вкривалися гілочки. На тлі блакитного неба, омитою нічним дощем, вирізнялася кожна брунька, кожна пелюстка. Той квітневий квітучий сад і досі перед очима Лариси Дейчук, нагадає їй весну 1997 року, коли була призначена завідувачем клубу с. Олешин Хмельницької області. Цьогоріч відсвяткувала 20-річний ювілей на цій посаді.

ЮВІЛЕЙ

За словами колишнього сільського голови Анатолія Главацького, який працював на цій посаді 17 років поспіль, постійно підтримував та надавав допомогу культармійцям села, Лариса Дейчук зробила чимало для розвитку культури. Завдяки завідувачці клубу в селі постійно організовуються та успішно проводяться тематичні масові заходи, присвячені знаменним датам та подіям. Приміром, до Дня Перемоги в Другій світовій війні біля обеліска Слави організували мітинг та концертну програму «Ніхто не забутий. Ніщо не забуто». Вшанували тих, хто із зброєю в руках захищав Вітчизну, врятував людство від фашизму, забезпечив людям творчий, вільний розвиток. Такі заходи в селі проводяться щороку.

Тут створена і до сьогодні живе та працює вокальна група «Любисток і калина». Цей аматорський колектив – один з краєвих у регіоні. В якого голос дивовижної краси – сопрано із сріблястим чистим звуком. Очолує його сільчанка Наталія Кметь. У складі вокальної групи – завідувач Лариса Дейчук, завідувачка сільської бібліотеки Віра Миколайчук, її колега із сусіднього села Іванківці Тетяна Гаврилюк, жителі села Євгенія Семенюк, Наталія Стейчук, Ганна Антошина, Віра Вовк та ін.



Віра Миколайчук та Лариса Дейчук

Співачки не лише гарні зовні, вони, поза сумнівом, мають красу духовну, в них природно закладено почуття стилю, бездоганний смак у виборі музичних творів.

Такий дар – водночас і велика відповідальність. Вони багато виступають перед односельцями, в сільській школі, клубі й просто для друзів. Адже сільські аматори сцени мають чудові душевні якості – доброту, щирість, відкритість. Легко несуть свої таланти в народ, і самі дістають радість та задоволення, даруючи його вдячним слухачам. У їх репертуарі українські народні, патріотичні пісні, а також твори подільського композитора Михайла Люшні «Все минуло у весні», «Вечір вечоріє» та ін.

Жодне свято, звісно ж, і новорічно-різдвяні, і державні, й інші релігійні, в Олешині не відбувається без тріо «Мамина сорочка». В його складі родина Кметів: мати Наталія Михайлівна, син Максим та донька Христина. Їх виступи з великим задоволенням слухають односельці, говорить Лариса Василівна.

Активну участь у всіх заходах, що проводяться у селі, беруть учні місцевої ЗОШ І-ІІ ст. Особливо до вподоби сільчанам виступи учениці 4 класу Юлії Нишпті, яка виконує фронтгові та українські народні пісні.

Її односельці називають «Подільське соло». Задоволена своїми вихованцями – юніми аматорами директор Олешинської ЗОШ І-ІІ ст. Надія Володимирівна Мозолук.

Деякі теплі слова хочеться сказати на адресу дитини війни Ганни Кеди, яка пише власні вірші, пісні й особисто бере участь у всіх тематичних масових заходах.

Добрими словами відгукується завідувач клубу й про ведучих дійств Анастасію Кононюк та Максима Кметя, про завідувачку бібліотеки Віру Миколайчук, з якою працюють пліч-о-пліч. А ще тут уже стало традицією вітати жителів села з ювілейними датами. Приміром, цьогоріч привітали ветеранів війни – з 98-річчям Степана Архиповича та 95-річчям Івана Піхурця.

За словами Лариси Дейчук, організовано, весело, цікаво, як кажуть у народі, з добрим словом і пісню аматори проводять різдвяну ходу з колядкою, святкування Івана Купала тощо.

А ще учасники художньої самодіяльності Олешини просили подякувати сільському голові Віталію Осядлому, який перймається їхніми проблемами.

Валерій МАРЦЕНЮК
Фото автора

СКАНВОРД

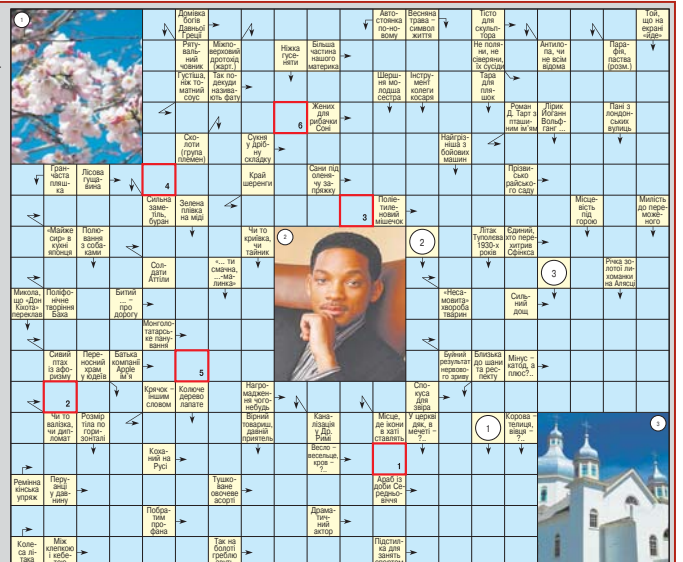
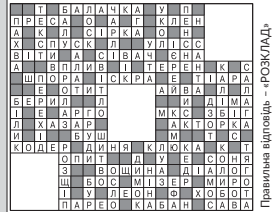
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вириже його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилися.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 21



Як підкреслив голова облпрофради Володимир Фленько, проведення ремонту головної глядацької зали за рахунок різних джерел фінансування, скорочення витрат на опалення дали б змогу зробити обласний Будинку культури профспілок для м. Ужгорода ще одним цілорічним закладом культури для проведення концертів, фестивалів, інших культурно-мистецьких масових заходів, зокрема для дітей.

27–28 травня у м. Києві пройшов уже традиційний 7-й юнацький турнір «Кубок Посла Південно-Африканської Республіки в Україні з регбі».



КУБОК ПОСЛА ПАР РОЗІГРАЛИ НА «СПАРТАКУ»

РЕГБІ

27–28 травня у м. Києві пройшов уже традиційний 7-й юнацький турнір «Кубок Посла Південно-Африканської Республіки в Україні з регбі».

Це був не просто турнір, це було справжнє регбійне свято. Стадіон «Спартак», очолюваний директором навчально-спортивної бази Максимом Бобовиком, був підготовлений до змагань на найвищому європейському рівні.

Змагання проходили під патронатом Федерації професійних спілок України, а також за підтримки Посольства ПАР в Україні, Федерації регбі України та Фонду розвитку дитячо-юнацького регбі.

Ще до офіційного відкриття турніру за цікавістю спостерігали Надзвичайний і Повноважний Посол ПАР в Україні Крістіан Бассон, дворазова призерка Олімпійських ігор Олена Пахольчик, заступник міністра молоді та спорту Микола Мовчан, президент Федерації регбі України Євген Баженов, перший віце-президент ФРУ Владислав Булгаков, народний депутат України Хвіча Мепарішвілі, президент Африканської Ради в Україні Ісса Садіо Діалло з представниками африканських країн, а також керівники посольств Франції, Італії.

У змаганнях взяли участь 18 команд – понад 300 юнаків та дівчат 2004–2005, а також 2006–2007 років народження.

Після офіційного привітання від гостей та від імені президента Національного олімпійського комітету України Сергія Бубки на зелений газон стадіону вийшла 19-та команда – оркестр Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Виконавши Гімн України та ПАР, музиканти влаштували справжнє танцювально-музичне шоу, яке з оваціями підтримали вболівальники, гості та юні регбісти.

Але овальний м'яч з нетерпінням чекав продовження регбійних баталій. У другий день турніру були зіграні півфінали і фінали, які й визначили переможців.

Перше місце в категорії U-11 посіла команда «Буревісник» м. Хмельницький, друге – одеські регбісти з команди «Лідерс», бронзовими призерами стали юні спортсмени РК «Ірпінь». У категорії U-13 золоті медалі заслужено отримали регбісти хмельницького «Буревісника», срібні – юнаки «ДЮСШ-2-Станіславів» м. Івано-Франківська, третє місце в команді РК «Ірпінь». Призерів було нагороджено кубками, ексклюзивними медалями та грамотами.

Турнір обслуговували найдосвідченіші арбітри України. Вся бригада суддів на чолі з Борисом Корольовим також від Посольства ПАР була нагороджена почесними медалями та подарунками. Посол ПАР особисто вручив медалі команді найменших регбістів, до складу якої входять українські діти, а також діти дипломатичних представників інших країн, що працюють у м. Києві. На турнірі всі були переможцями, адже виграло наше українське регбі!

(Дивіться фоторепортаж на стор. 16)

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото **Андрія ТКАЧУКА**



НІКІШИН ПЕРЕМОЖНО ЗАВЕРШУЄ СЕЗОН

Лідер чоловічої національної збірної з фехтування на шпагах Богдан Нікішин тріумфував на заключному етапі Гран-прі сезону, який проходив у кolumбійській столиці Боготі.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



На останньому Гран-прі сезону з фехтування на шпагах наш співвітчизник вступив у боротьбу за першість одразу в турі прямого вибування. Першим за бортом змагань Нікішин залишив американського фехтувальника Джейкоба Хойлі, далі не залишив шансів швейцарцю Олександру Пітте, в 1/8 виграв у француза Олександра Бардене, а в чвертьфіналі здолав бронзового призера Олімпійських ігор у Лондоні Йінсу-на Юнга з Південної Кореї. У боротьбі за вихід до фіналу Богдан взяв гору над італійцем Едуардо Мунцоне, який раніше вибив з боротьби другий номер світового рейтингу Янніка Бореля з Франції, інформує офіційний сайт Національної федерації фехтування України. У вирішальному двобої Нікішин переміг ще одного італійського шпажиста – 23-річного Марко Фікера. Для Нікішина чемпіонський титул у Боготі став першим у цьому році, а ця звитяга стала для Богдана чи не найкращим подарунком на власний день народження!



Переможець спартакіади – збірна команда Міжгірського медичного коледжу

МЕДИЧНІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ ЗАКАРПАТТЯ ПРОВЕЛИ СПАРТАКІАДУ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Робота з молоддю – один з важливих напрямів діяльності Закарпатської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я (голова – член Ради ФПУ Володимир Турок). З метою залучення студентської молоді до занять фізкультурою і спортом, за безпосереднього участю галузевої профспілки традиційними стали обласні спартакіади медичних навчальних закладів краю, остання з яких відбулася в м. Хуст.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

У змаганнях з волейболу як серед дівчат, так і серед юнаків пальму першості вибороли команди господарів – Закарпатського

базового державного медичного коледжу (м. Хуст). У міні-футболі переможний дубль зробили обидві команди Міжгірського медичного коледжу. До програми спартакіади ввійшли й цікаві змагання з триатлону, які включали кульову стрільбу, кидання гранати та накладання шини. Тут перемогу здобула команда Міжгірського медичного коледжу.

За підсумками всіх змагань спартакіади у загальнокомандному заліку переможцем стала збірна команда Міжгірського медичного коледжу. На другому місці фінішували спортсмени Закарпатського базового державного медичного коледжу, на третьому – Берегівського медичного коледжу.

Переможців було нагороджено кубками і грамотами обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я. Нагороди вручив голова обласної організації профспілки, голова оргкомітету спартакіади Володимир Турок.



Під час урочистого відкриття спартакіади



РЕГБІ НА «СПАРТАКУ». КУБОК ПОСЛА ПАР



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишається незмінною. Встигніть зекономити!