

~~В контакте~~



~~@mail.ru~~



- ПІД САНКЦІЯМИ!

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 20
(898)
18.05.2017

CELEBRATE
DIVERSITY



ПОПРИ ПРОГНОЗИ
КИЄВУ
ВДАЛОСЯ
БЕЗДОГАННО
ПРОВЕСТИ
СВРОВАЧЕННЯ

Eurovision
SONG CONTEST
KYIV 2017

8 - 9

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ПРОФСПІЛКИ ТА
ПРАЦІВНИКИ
АРСЕЛОРМИТТАЛ**
ВИМАГАЮТЬ
ПІДВИЩЕННЯ
ЗАРПЛАТИ

4



**ЧИМ ЖИВЕ
УКРТРАНСГАЗ?**
РЕПОРТАЖ З
ВИРОБНИЦТВА

6



**ГОЛОВНЕ -
ВІДСТОЯТИ
СОЦГАРАНТІЇ**
ІНТЕРВ'Ю З
ПРОФЛІДЕРОМ
ПАТ «УКРНАФТА»

10

ЮВІЛЕЙНИЙ ТРАВЕНЬ



**ПРОФСПІЛКИ СВЯТКУЮТЬ ДВА
ВИЗНАЧНИХ ЮВІЛЕЇ ЦЬОГО МІСЯЦЯ.
100 РОКІВ ВИПОВНИЛОСЯ КОМПЛЕКСУ
ЛІКУВАЛЬНО-ОЗДОРОВЧИХ ЗАКЛАДІВ
«МИРГОРОДКУРОРТ»**



**40 РОКІВ ВІДЗНАЧАЄ ПРОФСПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ НАФТОВОЇ І ГАЗОВОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ**

**«ПВ» ДІЗНАВАЛИСЬ, ЧИМ ЖИВУТЬ
ЮВІЛЯРИ...**



КОНФЛІКТ



**ЗАБОРГОВАНІСТЬ
ІЗ ЗАРПЛАТИ У
ЧЕРКАСИОБЛЕНЕРГО -
95 МЛН ГРН. ЕНЕРГЕТИКИ
ОГОЛОСИЛИ СТРАЙК**

2

ГРОШІ



**В УКРАЇНІ ЗАБАГАТО
ВИПУСКНИХ БАЛІВ.
І ВСІ ВИЛИВАЮТЬСЯ
В КОПІЄЧКУ!**

3

У ЧЕРКАСАХ СТРАЙКУЮТЬ ЕНЕРГЕТИКИ

У м. Черкасах та Черкаській області склалася надзвичайна ситуація навколо роботи ПАТ «Черкасиобленерго», в якому протягом 4 місяців п. р. не виплачується заробітна плата працівникам. Станом на 1 травня 2017 року сума боргу складає близько 95 млн грн. Персонал не отримує заробітної плати із січня 2017 року. Крім того, відсутні матеріали, пальне, спеодяг та інше для виконання ремонтних робіт у діючих електроустановках.

Вступивши в колективний трудовий спір з адміністрацією ПАТ «Черкасиобленерго», провівши всі визначені законом примирні процедури, працівники оголосили **СТРАЙК**. Із квітня ц. р. у ньому бере участь поки що один підрозділ, а це 350 працівників, а з 22 травня, якщо заборгованість не буде ліквідовано, до них приєднаються ще 11 підрозділів, у складі яких 3200 працівників. Такий масштабний страйк створить загрозу припинення електропостачання всього регіону.

Враховуючи те, що керівництво ПАТ «Черкасиобленерго», яке здійснює постачання електричної енергії на території області, порушує умови і правила здійснення ліцензованої діяльності з постачання електричної енергії та інших обов'язків, передбачених Законом України «Про електроенергетику», з огляду на зобов'язання щодо забезпечення захисту прав споживачів електричної енергії та проведення розрахунків за закуплену постачальником електричну енергію, голова Черкаського обласного об'єднання організацій роботодавців Б. С. Райков, голова Федерації профспілок Черкаської області П. В. Шевченко, голова обласної організації «Укрелектропрофспілка» О. Б. Молдованов, голова профкому ПАТ «Черкасиобленерго» О. Г. Чорний і голова страйкового комітету Черкаського міського РЕМ ПАТ «Черкасиобленерго» В. М. Антонюк звернулися до голови НКРЕКП Д. В. Вовка з

вимогою відповідно до ст. 24 Закону України про електроенергетику «Обв'язки та відповідальність енергопостачальників» призначити тимчасового керуючого (адміністрації) на ПАТ «Черкасиобленерго», а також вирішити питання щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати трудовому колективу.

З приводу кризової ситуації, що склалася на ПАТ «Черкасиобленерго», учасники III пленуму ЦК Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України звернулися до Президента України П. О. Порошенка щодо сприяння у вирішенні питань відновлення фінансового стану підприємства та виплати заборгованої заробітної плати працівникам.

У разі невиконання законних вимог працівників вони обіцяють вдатися до більш рішучих дій.

Прес-центр ФПУ

ДО УЧАСТІ В ПРОЕКТІ ЗАПРОШУЮТЬСЯ ФЕРМЕРИ

АКТУАЛЬНО

Міністерство аграрної політики готує підтримати ініціативу одного з гіпермаркетів, який уже в жовтні п. р. запускає пілотний проект з умовною назвою «Фермерські товари». На практиці це означає відкриття нової торговельної точки, де реалізовуватиметься якісна й свіжа продукція, що виробляється малими та середніми українськими фермерами.

«Підтримка малого та середнього виробника в Україні є пріоритетом для Міністерства аграрної політики сьогодні. В рамках проекту головну перевагу матимуть саме невеликі українські фермерські господарства, які виробляють якісні продукти, в тому числі перероблені та готові для продажу в супермаркеті. Безумовно, це стане перспективним шляхом виходу малого та середнього виробника на мережі супермаркетів, а це – стабільний канал збуту продукції для агробізнесу, а отже, стабільний витіток і прибуток», – стверджує заступник профільного міністра Ольга Трофимцева.

Експерти ж до переваг проекту додають ще й зручність для покупців. Адже від осені вони зможуть без побоювання за своє здоров'я купувати те, що раніше не зважувалися купувати на великих міських ярмарках. Хоча за задумом, саме великі міські ярмарки мали б допомогти фермерам збувати вирощене. Однак товар на таких ярмарках продається без належної санітарії, часто під відкритим небом, тож швидко псується. До того ж, не кожен фермер міг надати відповідний сертифікат якості.

Пілотний проект наявності сертифікату ставить на чільне місце.

Також виробники-учасники повинні надати накладні та пакет документів, що підтверджують якість продукції: декларацію виробника, свідоцтво якості, карантинне і фітосанітарне свідоцтво тощо. Серед критеріїв відбору виробників-учасників – виробництво продукції без ГМО та використання гормонів росту. Тварини, м'ясо або молочна продукція яких буде продаватися, мають утримуватися в максимально природних умовах, а виробники повинні сувородотримуватися санітарних норм. Причому, сам гіпермаркет береться здійснювати не тільки перевірку товару, а й умов, у яких він був вироблений.



Передбачається, що пріоритет надаватиметься свіжому м'ясу, курятині, ковбасним виробам, молоку і кисломолочним продуктам, сиру, яйцям, олії, меду, кондитерським виробам, а також джему і варенню.

Власники мережі магазинів обіцяють, що умови співпраці для фермерів будуть вигідними. Для малого і середнього виробника з'явиться можливість співпраці із супермаркетами світового рівня. Є надія, що фермери рано чи пізно розбавлять фактично монополійний ринок молочної продукції, м'яса та яєць, що дозволить створити йому конкуренцію та, врешті-решт, здешевити продукцію. Адже вартість зазначених товарів уже давно обігнала європейські ціни. Щоправда, за якими саме цінами планують продавати фермерську продукцію, ні міністерство, ні власники супермаркету поки не повідомляють. Поки що тривають перемовини, як стабілізувати ринок фермерської продукції в окремо взятому проекті. Аби спокуюся здати вигідно товар у сезон не перемагала в порівнянні з домовленостями про стабільну поставку продукції протягом року. А це означає, що у фермерів з'явиться можливість освоювати ази справжніх ринкових відносин. Бо, стверджують експерти, якщо їх не дотримувати, можна втратити в тому ж фермерстві на довгі десятиліття або, ще гірше, не мати куди збувати свою продукцію.

Проект «Фермерські товари» спершу випробують у Київській області. Якщо його старт буде вдалим, досвід поширять на всю країну.

ПОБУТОВА ТЕХНІКА – ЧЕРЕЗ КАСОВІ АПАРАТИ

Від 8 травня побутові товари в Україні повинні продаватися виключно через касові апарати. Це стосується всіх без винятку: і великих спеціалізованих крамниць, і підприємств, які торгують на ринках. У переліку – понад 300 одиниць техніки: холодильники, плити, котли, кондиціонери, телефони, колонки тощо. І хоч постановою Кабміну вже набрала чинності, не всі підприємці поспішають її виконувати. Навпаки, шукають нових лазівок, аби проігнорувати рішення Уряду. Чому ззагалі виникла потреба втручатися торгівлю складною побутовою технікою? По-перше, зростання частки сірого імпорту. Поліції українських магазинів наповнив контрабандний та контрафактний товар. По-друге, великі учасники ринку намагаються всіляко ухилитися від податків. Експерти підрахували, що частка сірого імпорту вже сягнула 25%. Продавці техніки зазвичай маскуються під офіційних представників міжнародних компаній-постачальників. Та якщо офіційні представники прагнуть захистити свою марку, продаючи сертифікований товар, то «тіньовики» звозять товар нелегально. Тож годі чекати від них гарантій на той чи інший товар. Зазвичай на користування приладами немає навіть інструкції українською мовою, не кажучи про рівень якості холодильника, пральної чи посудомийної машини. А штрафи за надання вичерпної інформації про товар – мізерні. Вони жодним чином не лякають продавців. Відтак нова законодавча норма має сприяти детінізації ринку і за-

хисту прав споживачів. Представник компанії LG Олександр Шабанов зауважує: «Мінімізація сірого й чорного імпорту – найпотужніший стимул інвестувати в ринок. Чим швидше ми наведемо тут порядок, тим швидше повернемося до тих обсягів, які були в нашій компанії у кращі часи».

Побутова техніка імпортується в Україну практично повністю. І за найскромнішими підрахунками – кожен п'ятий планшет, смартфон, ноутбук, який продася в Україні, завозиться нелегально.

Менеджер комітету побутової електротехніки Європейської бізнес-асоціації Вікторія Кулікова переконана, що впровадження касових апаратів сприятиме зниженню кількості нелегального імпорту до України, збільшенню обсягу офіційного ринку та, в перспективі, зменшенню вартості одиниці продукції для споживача. Останнє зауваження досить важливе, адже нині лунають голоси противників новації, що постановою Кабміну неодмінно призведе до здорожчання товарів. Прихильники ж стверджують зворотнє: за рахунок збільшення частки білого ринку і конкуренції продавці будуть змушені відкоригувати ціни в бік зниження.

Якщо проаналізувати перспективу запровадження законодавчої норми про касові апарати, то вона виглядає так: бюджет отримає додаткові гроші, споживачі – захист своїх прав, а дрібний бізнес – додаткові витрати на придбання й обслуговування апаратів.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Дмитро ДЕРЕВ'ЯНКО,
директор Асоціації виробників:

«Закон істотно ускладнить життя тільки тим, хто ввозить нелегальний, сірий або чорний товар. Важливо розрізнити: викивають завжди єдиному податку чи зловживають ним? Чи можна назвати малим бізнес, який продає айфони по 30 тис. грн? Звісно, ні. Просто недобросовісний великий бізнес не хоче платити до бюджету і печаткою фізичної особи – підприємеця прикривається від податкової».



В'ячеслав ЧЕРКАШИН,
експерт з питань податкової і бюджетної політики Реанімаційного пакета реформи:

«Встановлення касових апаратів, звичайно, не панацея, але це важливий крок до детінізації бізнесу в країні. Також необхідно реформувати митну і фінансову службу, ліквідувати податкову міліцію тощо. Необхідна цілеспрямована, а не тотальна фіскалізація ризикових сегментів економіки. Крім цього, варто було б штрафувати і найманих працівників».



Лілія СТИРЕНКО,
тимчасово виконуюча обов'язки голови Держпродспоживслужби:

«У 2016 році ми отримали більше 5 тис. скарг споживачів на продавців складної побутової техніки, з них ми розглянули 60% звернень і змогли вирішити складну проблему, а 40% залишилися без розгляду, оскільки більшість з них не були підтверджені розрахунковим документом, або ж документ не мав усіх реквізитів».

ГАЇТІ, ЗІМБАБВЕ Й УКРАЇНА



За індексом економічної свободи The Heritage Foundation, відомої американської «фабрики думки», Україна посунулась ще нижче – із 162-го на 166-те місце серед 186 країн світу. Поки інші рухаються до більшої економічної свободи, коли енергія людей спрямовується не на виживання, а на розвиток, ми намагаємось за всяку ціну втриматись на плаву. Експерти вже дали оцінку такій позиції: Україна звикає жити в умовах економічної несвободи.

Що взагалі мається на увазі під економічною свободою? Найперше – фундаментальне право кожної людини керувати своєю працею і власністю. Себто, працювати, виробляти, споживати, купувати, продавати, інвестувати. Загалом, індекс вимірює кілька базових показників: захист прав власності, добросовісність уряду, ефективність юстиції, податкове навантаження, свобода бізнесу, свобода праці, валютна свобода, свобода міжнародної торгівлі тощо. Економічна свобода однозначно веде до процвітання, оскільки сприяє підприємству, створенню робочих місць, зростанню ринків. Не зайве поглянути, які країни за індексом економічної свободи попереду планети, а які безнадійно застрягли в переліку аутсайдерів. Індекс ділить усі країни світу на п'ять категорій. Усього п'ять країн класифіковані як країни вільної економіки. Яскравий приклад – Швейцарія. Ще 29 держав мають в основному вільну економіку. Це майже вся Західна Європа, а також США й Канада. Далі йдуть помірно вільні економіки, приміром Польща, Казахстан і Японія. Невільні економіки характерні для Китаю, Індії та Єгипту. А замкають «турнірну» таблицю країни з репресованою економікою. Гаїті, Венесуела, Зімбабве, Туркменістан і... Україна.

Чому ми опинилися в такій компанії? Експерти вважають, що через об'єктивні показники. Зокрема, ефективність юстиції, свобода інвестицій, добросовісність уряду і рівень державних витрат. У Європі чимало країн з високою корупцією, неефективними судами або величезним бюджетом, але завжди один-два поганих показники компенсуються іншими. Та, на превеликий жаль, це не про нас.

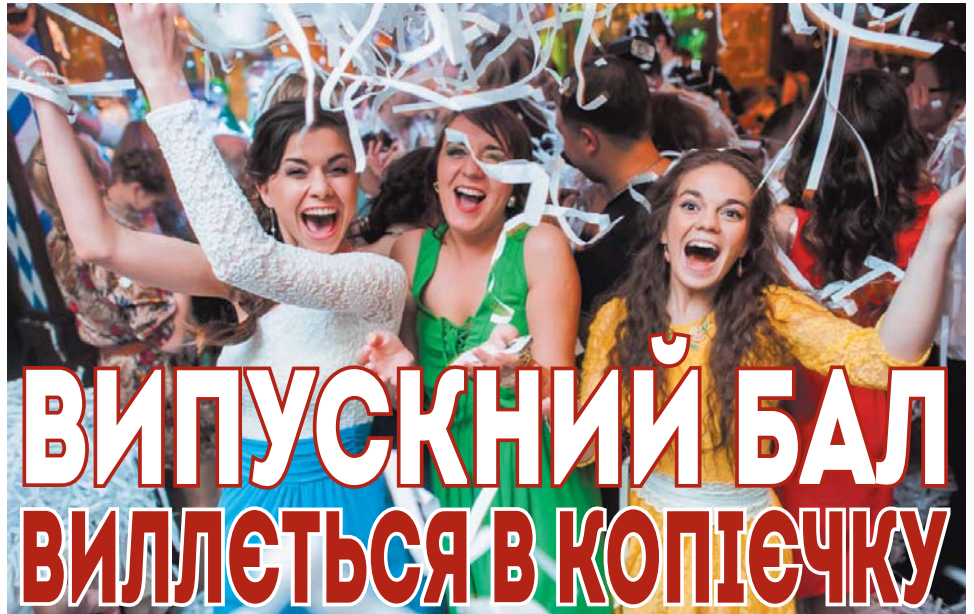
Україна сьогодні – це країна з досить високим рівнем політичної свободи. А отже, варіантів лише два. Або політично вільні громадяни зможуть домогтися її економічних свобод, або для їх стримування доведеться в якийсь момент пожертвувати й політичними. Обидва варіанти можливі. Багато залежить і від громадськості. Чи захоче вона терпіти ситуацію, за якої Україна продовжує опускатися на дно економічної несвободи.

КОМЕНТАР



Володимир ДУБРОВСЬКИЙ, старший економіст та член наглядової ради CASE України: «Індекс економічної свободи – це один з найважливіших інвестиційних рейтингів, який всебічно висвітлює економічну ситуацію в різних кутках планети і дає загальну картину того, з якою країною варто мати справу інвестору, а з якою – ні.

Чому інвестори не довіряють нашій економіці? Через відсутність в країні справедливого суду, низький рівень захисту прав власності. Зрештою, неможливо захистити права власника, коли в країні немає верховенства права. Серед інвестиційних ризиків, звичайно, війна та політична нестабільність. І ще про одне. Грузія, яка «стартувала» приблизно з тих же позицій, що й Україна, за значенням індексу посідає 13-тє місце. Чи не в цьому криється «успішність» національних реформ?».



Випускні бали в Україні вже стали традиційними. І не тільки для тих, хто отримує атестат про середню освіту. Починаються вони із старшої групи дитячого садка. Потім випускний влаштовують у зв'язку із закінченням початкової школи. З квітами, подарунками вчителям, з обов'язковим фотографуванням. Наступний етап – після 9 класу. І заключний акорд – випускний після закінчення середньої школи, гімназії та інших закладів.

В українських реаліях випускний вечір – не тільки радісна подія, а й досить відчутний удар по фінансовому благополуччю родини випускника. Якщо раніше середньої зарплати одного члена сім'ї ще якось вистачало для того, аби забезпечити сину чи доньці незабутнє та яскраве свято, то нині про «бюджетний» варіант прощання із школою можна тільки мріяти. Не рідкість, коли батьки беруть кредити, аби їхня дитина була взута й одягнена не гірше за інших.

До обов'язкового переліку витрат входять наряд, банкет, фотограф, ведучий вечора. Сюди додаються витрати на транспорт і подарунки вчителям. У кожній школі – свої забаганки. Чим престижніший шкільний заклад, тим пишнішим має бути випускний бал.

Отже, давайте порахуємо, в яку суму обійдеться останнє свято дитинства.

Звісно, в середньому, адже сукню для дівчини можна придбати в звичайному неспеціалізованому магазині за 700–800 грн, а можна замовити в іменитих вітчизняних дизайнерів. Це обійдеться щонайменше

в 10 тис. грн. В середньому, стверджують експерти, в салонах вартість сукні сягає 2–5 тис. гривень. Не всі батьки можуть віддати за наряд «на один вечір» такі шалені гроші, але ж дівчата зазвичай йдуть на свято заради того, щоб похизуватися в шикарній сукні і відчувати себе королевою.

Хтось помилково вважає, що хлопця спорядити на випускний дешевше. Костюм за 1,5 тис. грн практично не знайдеш. Пристойний обійдеться мінімум у 4 тисячі. А якщо улюблене чадо забажало фірмову річ, доведеться викласти від 6 до 8 тис. грн.

Ще одна стаття витрат – взуття. Якісна пара взуття коштує не менше 1 тис. грн. Дівчатам ще потрібно придбати аксесуари – сумочку і біжутерію. Зробити зачіску і макіяж. Ціни на зачіски стартують від 200 грн. У середньому, стверджують фахівці, 400 грн. А от макіяж буде коштувати дорожче – щонайменше 500 грн.

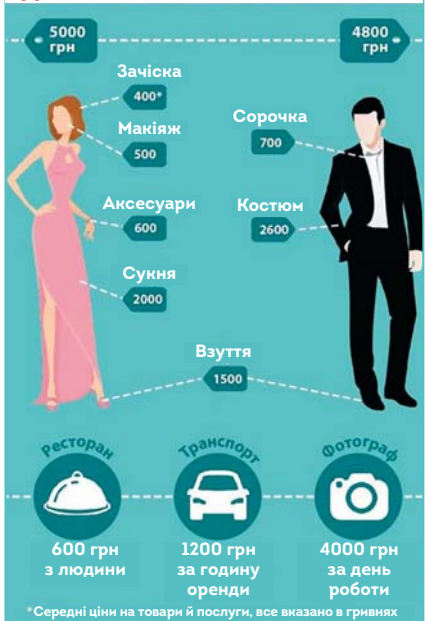
Та крім вбрання випускника та послуг перукарів і візажистів, батькам ще належить сплатити за банкет у ресторані. Бронювання місць почалося ще в січні. У київських ресторанах ціна для одного гостя становить 600 грн. Аби доїхати до місця, де проводиться банкет, потрібно замовити автомобіль. Батьки зазвичай замовляють лімузини. Залежно від марки машини, її оренда обійдеться у 1200 грн на годину.

А ще – ведучі свята, фотографи, оператори відеозйомки, музика, феєрверки.

Послуги ведучого обійдуться приблизно у 4000 грн, діджея – від 2500 грн. Саксофоністи з акордеоністами правлять в середньому від 1,5 тис. грн за годину. А скільки ще всього неврахованого, яке спливе вже ближче до самого випускного балу!

Й оплачувати всю цю розкіш доведеться батькам. Байдуже, в елітному чи звичайному закладі навчалися їхні діти, зустрічати світанок дорослого життя з кожним роком усе дорожче.

ВИПУСКНИЙ – 2017 ЦІНА СВЯТА ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ШКОЛЯРІВ



ЛАРИСА САМСОНОВА, ЕКСПЕРТ З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ІНСТИТУТУ СУСПІЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ:

«І все ж, деякі батьки намагаються економити на підготовці до випускного вечора. З'явився новий тренд, коли батьки випускників купують одяг та взуття у випускників минулих років або просто позичають чи беруть на прокат».

ПРИВІТАННЯ

З ЮВІЛЕЄМ
УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКИ!

Шановні нафтогазовики, дорогі брати-спілчани!

Від Президії Федерації професійних спілок України і себе особисто сердечно вітаю вас із важливим і знаковим ювілеєм Укрнафтогазпрофспілки!

Виповнилося 40 років організованій трудовій спільноті у нафтогазовій галузі України. Укрнафтогазпрофспілка твердо стала на ноги, заявила себе як згуртована організація і впливовий захисник трудових прав працюючих, їх сімей та ветеранів праці під час масштабних економічних реформ в незалежній Україні.

Деякі покоління профспілкових лідерів та активістів своєю самовідданою працею довели спроможність гідно представляти інтереси трудових колективів, будувати кваліфікований соціальний діалог, переконувати роботодавців у необхідності реалізації сучасної соціальної політики, дорожити трудовим потенціалом галузі, зберігати і забезпечувати професійне зростання кваліфікованих робітників, майстрів, інженерів, спеціалістів, управлінців.

Вибірні профспілкові органи освоїли переговорний процес із роботодавцями, вміло використовують колективні договори для розширення трудових прав і соціальних гарантій, забезпечення здорових і безпечних умов праці, соціального розвитку трудових колективів, побудови системи гідної оплати праці. Завдяки в тому числі профспілці, у наших колективах збережено заклади соціального призначення, які продовжують працювати на відновлення професійного здоров'я працівників, в тому числі зайнятих у шкідливих та небезпечних умовах, оздоровлення дітей, розвиток фізичної культури і спорту, підтримку самодіяльної творчості.

Щиро зичу всім профспілковим активістам, членам Укрнафтогазпрофспілки, вашим родинам доброго здоров'я, цілеспрямованості, згуртованості і єдності задля надійного захисту працівників галузі та створення умов праці, гідних трудової людини.

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

20 ТРАВНЯ В УКРАЇНІ
ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ
ДЕНЬ ЄВРОПИ

День Європи – щорічне свято миру, спільних цінностей і єдності в країнах Європейського Союзу. В Україні воно відзначається, починаючи з травня 2003 року, в третю суботу травня. Прагнення до європейського рівня життя, європейських цінностей і стандартів остаточно визначило вибір нашої країни, всього українського суспільства стосовно європейського майбутнього. Для українців це особливе свято. Адже свій вибір довелося виборювати у нелегкій боротьбі під час Революції гідності. Цього року нам є що святкувати: це і рішення про надання безвізового режиму для українців, і достоїнне проведення «Євробачення». Країна справді стає частиною великої європейської родини і намагається досягнути вступу до Євросоюзу.

Федерація профспілок України поділяє спільні європейські цінності демократії та верховенства права, обстоює трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників і докладатиме всіх зусиль для запровадження в Україні європейської соціальної моделі.

У цей святковий день бажаємо всім терпіння та рішучості у справі становлення України як дійсно Європейської держави!

Федерація профспілок України



Федерація профспілок України і ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» вітають з 50-річчям заступника голови Правління ПРАТ «Укрпрофоздоровниця» ТРОЦЕНКА Олександра Миколайовича.

Бажаємо міцного здоров'я, родинного благополуччя та подальших успіхів у роботі.

ПРАЦІВНИКИ «АРСЕЛОРМІТТАЛ
КРИВИЙ РІГ» ВИМАГАЮТЬ
ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ

11 травня, біля центральних прохідних ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» відбувся мітинг працівників підприємства, учасники якого виступили з вимогою невідкладного підвищення заробітної плати.

НАША БОРІТЬБА

За інформацією Профспілки металургів та гірників України, після завершення мітингу учасники озвучили свої вимоги безпосередньо перед вищим керівництвом ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

Водночас на офіційному сайті ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» з'явилась заява керівництва підприємства з приводу мітингу працівників:

Профком ПМГУ вже тривалий час веде переговори з адміністрацією підприємства, доводячи необхідність підвищення зарплати на основі економічних аргументів з урахуванням показників роботи ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» і рівня інфляції в країні. У профкомі висловлюють надію, що ці переговори завершаться належним результатом, а рішення про підвищення зарплати буде прийнято найближчим часом.



ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» поважає право працівників підприємства на публічне висловлення своєї точки зору. Керівництво ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» вживає всіх можливих заходів, щоб надати своїм працівникам максимальну підтримку в непростий для металургійної галузі та України період змін.

За результатами мітингу Керуючий комітет ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» отримав перелік вимог працівників, більшість з яких стосуються підвищення рівня заробітної плати та поліпшення умов праці. Серед мітингувальників визначено 12 осіб, з якими адміністрація має намір вести переговорний процес. Також будуть проводитися переговори спільно з лідерами профспілкових організацій.

У даний момент підприємство працює в штатному режимі, всі виробничі операції – стабільні. До 19 травня 2017

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Юрій БОБЧЕНКО, голова профкому ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»: «Так, ми розуміємо, що терпіння людей безмежне, бо нинішня зарплата багатьох при існуючому наразі в нашій країні рівні цін і тарифів не вистачає на найелементарніші потреби. Ті вимоги, які лунали на мітингу, ми вважаємо цілком справедливими, враховуючи важку працю металургів, гірників та коксохіміків».



року адміністрація ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг» має намір узгодити з профспілковими організаціями новий колективний договір підприємства, в якому буде затверджена нова система оплати праці. Також буде прийнято рішення про рівень підвищення заробітної плати, про що буде повідомлено в ході конференції трудового колективу 26 травня 2017 року. На підприємстві з початку цього року проводиться робота з запровадження нової грейдової системи оплати праці, яка буде більш ґрунтовно враховувати інтереси всіх працівників ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг».

ГОСТРА ТЕМА

ВИМОГИ ГІРНИКІВ – СПРАВЕДЛИВІ

Трудові колективи чотирьох шахт ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат» (КЗРК) призупинили свою роботу, висуваючи справедливі вимоги про підвищення заробітної плати. На такі дії працівників штовхнула неможливість домогтися справедливої оплати праці шляхом соціального діалогу з роботодавцем у правовому полі України.

Винагорода за важку працю гірників не тільки не дозволяє їм нормально жити, а й покривати необхідні витрати в умовах постійного зростання цін і тарифів на ЖКГ. Невдоволення в колективах зростає. При постійному зменшенні чисельності персоналу виробниче навантаження на кожного працівника збільшується. При цьому бізнес приносить стабільно високий дохід і залишається ефективним. У той же час реальна заробітна плата людей знижується, що підтверджує аналіз рівня середньої зарплати в dollarovому еквіваленті на гірничодобувних підприємствах України.

Чинна Галузева угода ГМК України передбачає підвищення рівня середньої заробітної плати не менше, ніж на 18%. У 2016 році на КЗРК цього рівня не досягнуто – середня зарплата зросла лише на 9%. Аналогічна ситуація і на інших гірничодобувних підприємствах ГМК. Вимоги Профспілки металургів і гірників України про підвищення заробітної плати не знаходять розуміння у роботодавців не тільки на рівні окремих підприємств, а й на рівні галузі.



Свідченням тому є важкі колективні переговори щодо укладання Галузевої угоди в ГМК України на новий термін. Основним каменем спотикання в них є норми за рівнем тарифу першого розряду і підвищення заробітної плати. Прийняти пропозиції профспілкової сторони роботодавці не згодні. Однак слід врахувати: події, що відбуваються на КЗРК, є серйозним сигналом усім роботодавцям до відновлення соціальної справедливості по відношенню до людини праці.

Сергій КОМИШЕВ,
голова ЦК Профспілки металургів і гірників України

УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА ТРУДОВИМИ І СОЦІАЛЬНИМИ ЗДОБУТКАМИ ВІДЗНАЧАЄ СВОЄ 40-РІЧЧЯ

Професійна спілка працівників нафтової і газової промисловості України була утворена в червні 1977 року на базі Профспілки працівників нафтової, газової та нафтопереробної промисловості.

ІСТОРІЯ І СУЧАСНІСТЬ

Перша організаційна конференція, на якій було створено Український республіканський комітет профспілки працівників нафтової і газової промисловості, відбулася 21 червня 1977 року в м. Києві. Головою республіканського комітету профспілки було обрано Василя Кицуна, який очолював профспілку до 1983 року.

На II і III виборних конференціях, у 1983 і 1987 роках, головою республіканського комітету профспілки працівників нафтової і газової промисловості було обрано Василя Градника, який обіймав цю посаду до 1990 року.

IV Українська республіканська конференція профспілки працівників нафтової і газової промисловості (1990 рік) прийняла Декларацію «Про вільну, незалежну профспілку працівників нафтової і газової промисловості України». Головою профспілки було обрано Олександра Попела.

У липні 2009 року на пленумі Центральної ради Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України головою Українськогазпрофспілки обраний Володимир Дмитришин, який очолює її дотепер.

Професійна спілка працівників нафтової і газової промисловості залишається однією з найчисельніших виробничих профспілок України. Вона об'єднує понад 100 тис. працівників підприємств, ветеранів праці у 170 первинних організаціях, Полтавську, Львівську, Івано-Франківську, Харківську, Київську територіальні організації і міжрегіональні організації ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ», ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», ПАТ «Укрнафта», ПАТ «Укртранс-нафта», ДП «Укрвавтогаз».

В умовах продовження реформування нафтогазового комплексу, загроз скорочення робочих місць та чисельності працівників Українськогазпрофспілка намагається якнайповніше і найефективніше використовувати важелі, права й повноваження, що їй надає чинне законодавство, постійно пам'ятаючи про головне завдання – захист трудових прав та інтересів працівників галузі.

Центральна рада Українськогазпрофспілки узагальнює пропозиції членів профспілки, профспілкових організацій та веде від їхнього імені переговори із соціальними партне-



рами щодо Галузевої угоди, організовує укладення колективних договорів, якими регулюються всі соціально-трудові відносини на підприємствах нафтогазової галузі України. Профспілка є суб'єктом Генеральної угоди на національному рівні, яка визначає засади державної політики, норми і принципи регулювання соціально-трудових відносин в Україні.

У 2016 році Українськогазпрофспілка в черговий раз підтвердила свій статус репрезентативності на галузевому рівні, що дозволяє повноцінно і відповідально вести колективні переговори відповідно до вимог нового законодавства про соціальний діалог.

Виборні органи організації профспілки будують свою роботу на принципах соціального діалогу, спрямованого на реалізацію заходів із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан, здійснення громадського контролю за виплатою заробітної плати, дотриманням законодавства про працю й охорону праці, створенням безпечних умов праці, забезпеченням працівників спеціальним, спеціальним та іншими засобами індивідуального захисту.

Профспілкою працівників нафтової і газової промисловості України разом з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Публічним акціонерним товариством «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» в 2014 році підписано спільний Меморандум «Про порозуміння та консолідацію дій щодо захисту та забезпечення прав та інтересів працівників підприємств нафтової і газової промисловості на період подолання економічної нестабільності в державі». Цим документом сторони підтвердили спільні зобов'язання щодо збереження робочих місць, створення безпечних і нешкідливих умов

праці, утримання та фінансування діяльності об'єктів соціально-побутового призначення; недопущення утворення заборгованості із заробітної плати та інших виплат.

Українськогазпрофспілка займає активну позицію під час проведення реформування нафтогазового комплексу України. Регулярно проводяться консультативні зустрічі з керівництвом Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України», Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, де обговорюються актуальні та найбільш гострі проблеми функціонування галузевих підприємств, забезпечення їх-

нього сталого розвитку, соціального розвитку трудових колективів.

Трудовими колективами, членами Українськогазпрофспілки в 2016 році видобуто більше 1,5 млн т нафти, 19,6 млрд куб. м газу, транспортовано територією України 13 млн 822 тис. т нафти, 82,2 млрд куб. м природного газу, що вкрай важливо для забезпечення енергетичної незалежності і безпеки молодшої української держави.

За ініціативою Українськогазпрофспілки всеукраїнськими професійними спілками галузей енергетики в 2017 році розроблено пропозиції до проекту Енергетичної стратегії України на період до 2035 року, які направлено Міністерству енергетики та вугільної промисловості України. Завдяки успішному виконанню колективних договорів більшість працівників – членів профспілки мають заробітну плату, вищу за середню зарплату в економіці.

Позиція Українськогазпрофспілки щодо системного підвищення заробітної плати працівників нафтогазової галузі в умовах асоціації України з Європейським Союзом, яка передбачає поетапно, до 2035 року, підвищення середньомісячної заробітної плати по підприємствах галузі до рівня заробітних плат у нафтогазовій галузі

країни Європи, з розумінням сприйнята соціальними партнерами.

Безпечні умови праці, реалізація прав працівників на охорону їхнього життя і здоров'я, здійснення громадського контролю у процесі трудової діяльності були і залишаються одним з найважливіших напрямів діяльності профспілки працівників нафтогазпрому України.

Постійно проводиться робота з удосконалення системи управління охороною праці і переходу до управління промисловою безпекою згідно вимог міжнародного стандарту OHSAS-18001. Сертифікат на його впровадження отримали основні підприємства галузі ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», ПАТ «УКРГАЗВИДОБУВАННЯ», ПАТ «Укртранс-нафта», ПАТ «Укрнафта».

На кожному підприємстві створено служби охорони праці, функціонує п'ятиступенева система оперативного контролю, своєчасно проводиться навчання та всі види інструктажів з охорони праці, в установленому порядку забезпечується проведення медичних оглядів певних категорій працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, робочий персонал забезпечується спеціальним, спеціальним та засобами індивідуального і колективного захисту.

Усі ці заходи дозволяють захистити тисячі працівників від травм, захворювань і каліцтва на виробництві та професійних захворювань.

Ведеться постійна системна робота з аналізу проектів законів, постанов Уряду, наказів Міністерства, виявлення загроз погіршення економічного чи соціального стану підприємств галузі, порушення трудових чи соціально-економічних прав працівників, оперативно готується реагування від профспілкової сторони з метою недопущення таких порушень.

Представники організацій Українськогазпрофспілки завжди в перших рядах учасників солідарних всеукраїнських протестних акцій ФПУ проти зростання споживчих цін, обмеження трудових і пенсійних прав.

Невід'ємною частиною діяльності Українськогазпрофспілки є співпраця з міжнародними організаціями та профспілковими об'єднаннями, спрямована на піднесення іміджу Українськогазпрофспілки на міжнародному рівні та підвищення ефективності роботи за допомогою впровадження міжнародного досвіду, зміцнення і розвиток профспілкового руху.

Значна увага приділяється соціальному розвитку трудових колективів, поліпшенню житлових умов, лікуванню, оздоровленню працівників галузі та членів їхніх сімей, проводиться культурні, спортивні, оздоровчі заходи, що дозволяє членам профспілки не лише успішно працювати, а й розвиватися фізично та духовно.

ПРИВІТАННЯ

ДОРОГІ ДРУЗІ-СПІЛЧАНИ!



Сьогодні ми з вами, всі колективи нафто- і газовидобувних, нафто- і газотранспортних, а також допоміжних підприємств і організацій відзначаємо ювілей – 40-річчя від дня заснування Українськогазпрофспілки, галузевого професійного об'єднання працівників нафтогазової галузі України.

Від Президії Українськогазпрофспілки та від себе особисто сердечно вітаю всіх нас із таким важливим і відповідальним ювілеєм.

Пройдений шлях був непростим і водночас насиченим життєво важливими подіями. Руками і розумом членів профспілки проектувалися й будувалися виробничі та соціальні об'єкти, розвивалася матеріальна база, виконувалися виробничі завдання. Попри всі труднощі під час політичних і економічних реформ наша згуртованість, єдність і солідарність, активні дії та конструктивна позиція дозволили зберегти сотні робочих місць, захистити людей від несправедливості, незаконних звільнень, разом відстоювати право на безпечну працю та гідну заробітну плату. Сумлінною працею кожного члена профспілки, кожного трудового колективу ми допомагали твердо стати на ноги молодій Українській державі і сьогодні забезпечуємо її енергетичну незалежність та безпеку в умовах зовнішньої агресії.

Центральна рада Українськогазпрофспілки, 170 первинних, об'єднаних, міжрегіональних, територіальних організацій зайняли гідне місце у соціальному діалозі. У кожній з них на своєму місці лідери й активісти, які переважно на громадських засадах вміють працювати та люблять свою роботу, а тому користуються заслуженим авторитетом у всіх трудових підприємств.

Чинні сьогодні Галузева угода, колективні договори з роботодавцями є результатом наполегливої праці багатотисячного профспілкового активу в інтересах працівників та їх сімей, ветеранів праці, з якими ми тримаємо міцний постійний зв'язок. Фактично вони вже стали надійним внутрішньокорпоративним соціальним законодавством і забезпечують стабільне зростання заробітних плат, належну охорону праці, задоволення житлових, оздоровчих, медичних, культурних та інших соціальних потреб.

Наше профспілкове свято – це свято всіх працівників галузі, адже колективні договори встановлюють соціальні гарантії для кожного працівника незалежно від членства в профспілці.

Разом з нами свято відзначають Федерація профспілок України, Глобальна спілка IndustriALL, Міжнародна конфедерація нафтогазбудпрофспілок, Інтернаціонал громадського обслуговування, Європейська федерація профспілок громадського обслуговування, Міжнародна організація праці, і ми завжди можемо розраховувати на їх солідарну підтримку. Українськогазпрофспілка чітко бачить майбутнє. Ми маємо спільні цілі, впевненість і твердість у намірах захистити своїх членів, сприяти утвердженню соціальної справедливості, зростанню добра й поваги до людей праці, становленню сильної соціальної, правової і демократичної держави!

Отже, попереду у нас багато роботи, адже люди чекають нових починань і здобутків, збереження і примноження гідних традицій та започаткування нових. Бажаю всім профспілковим лідерам і активістам високої довіри і твердої солідарної підтримки спілчан, подальших спільних перемог в інтересах трудової людини, зміцнення і консолідації профспілкового руху заради гідного життя членів профспілки, їхніх родин та всього українського народу!

Володимир ДМИТРИШИН,
голова Українськогазпрофспілки

ЧИМ ЖИВЕ «УКРТРАНСГАЗ»?

Напередодні відзначення 40-річного ювілею Укрнафтогазпрофспілки «ПВ» вирішили на власні очі побачити, в яких умовах працюють ті, хто стоїть на варті енергетичної незалежності і безпеки нашої держави.

НА ВЛАСНІ ОЧІ

«ПВ» побували на підприємствах ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», розташованих у м. Боярка, що у Києво-Святошинському районі Київської області. Зокрема, на Виробничому ремонтно-технічному підприємстві «УКРГАЗ-ЕНЕРГОСЕРВІС», що виконує комплексне сервісне технічне обслуговування газоперекачувального, енергетичного та іншого обладнання, приладів і систем компресорних станцій; у Боярському лінійно-виробничому управлінні магістральних газопроводів, що транспортує природний газ споживачам України, зокрема киянам; а також у філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗОК», що надає послуги з технологічного зв'язку.

Супроводжувати нас люб'язно погодилися голова Ради голів профкомів працівників ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Сергій Турчак, голова профкому ВРТП «УКРГАЗ-ЕНЕРГОСЕРВІС» Павло Терентьев та голова профспілки філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗОК» Віктор Хоруженко.

За словами голови Ради голів профкомів працівників ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Сергія Турчака, основними пріоритетними завданнями і напрямками профспілкової діяльності є соціальний захист працівників, охорона праці, поліпшення умов та оплати праці, житлово-побутових умов, санаторно-курортне лікування та оздоровлення працівників і членів їхніх сімей, а також пенсіонерів, спортивно-масова та культмасова робота.

Загалом Рада голів профкомів працівників ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» об'єднує 27403 членів (станом на 1 січня 2017 року), серед яких 4707 жінок та 4559 молодих людей віком до 35 років, – практично кожен працівник ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» є членом профспілкової організації. Організація об'єднує 59 профкомів, які надійним щитом стоять на захисті газівиків.



КОЛДОГОВІР – ОДИН З КРАЩИХ У ДЕРЖАВІ

Щоб працівники ефективно працювали і були зацікавлені у зростанні виробництва, потрібно зробити так, щоб інтереси виробництва і соціальна сфера мали тісний взаємозв'язок – саме таким є принцип роботи профкомів «УКРТРАНСГАЗУ». Колективний договір на 2016–2018 роки, що прийнятий у грудні 2015 року, по праву вважається одним з кращих у державі. Позитивні зміни вносяться регулярно, останні – 17 березня п. р. Між колективом і адміністрацією склалася рівна партнерська відносина, а співпраця є конструктивною і цілеспрямованою.

Сергій Турчак зазначає, що виконання колективного договору є запорукою гідної праці та кращого життя спільнот. Приміром, згідно колективного договору, минулоріч зарплату працівникам було збільшено на 48%, а цьогоріч – на 25%. На 100% забезпечують спеодіями та спецвзуттям (плюс 5% запасу на складах), дбають про харчування, оздоровлення та відпочинок працівників, практично кожен газувик має поліс медичного страхування, що також відображено у колективному. Минулого року закуплено 32 автобуси для перевезення

працівників, 86 робочих автовок та техніки. 2016 року працівникам «УКРТРАНСГАЗУ» передано у власність більше 200 квартир та будинків, а також один гуртожиток у Полтаві. У липні цього року буде розпочато будівництво 72-квартирного будинку в Боярці – соціальне житло для працівників підприємства «УКРГАЗ-ЕНЕРГОСЕРВІС».

Однак, як зазначає голова профкому філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗОК» Віктор Хоруженко, певні побоювання у колективів викликає реформування нафтогазового комплексу, й «УКРТРАНСГАЗУ» зокрема. Йдеться про створення підприємств «Магістральні газопроводи України» і «Підземні сховища газу», які на сьогодні є єдиним підприємством «УКРТРАНСГАЗУ». Наразі з 911 співробітників «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗКУ» ніхто не впевнений у завтрашньому дні через можливі скорочення та навіть ризики ліквідації підприємства, під час яких високопрофесійні працівники можуть лишитися без роботи й, як наслідок, засобів для існування. Профспілка в цьому питанні тримає руку на пульсі та займає активну позицію, щоб реформування в системі відбулося ефективно, а разом з тим помірковано й об'єктивно.

ОХОРОНІ ПРАЦІ – ПІДВИЩЕНУ УВАГУ

Одним з основних напрямів діяльності профспілки є забезпечення умов для збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності, здійснення контролю за створенням безпечних і здорових умов праці, запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням. На підприємствах «УКРТРАНСГАЗУ» постійно проводиться робота з удосконалення системи управління охороною праці, спрямована на формування культури охорони праці.

99% робіт на підприємствах «УКРТРАНСГАЗУ» пов'язані з підвищеним рівнем небезпеки, тому пріоритетним напрямом діяльності підприємств є забезпечення безпечних умов праці, захист життя та здоров'я працівників, а також інших осіб, які виконують роботи на об'єктах, від можливого негативного впливу небезпечних чинників під час надання послуг з транспортування та зберігання природного газу, експлуатації та ремонту об'єктів газотранспортної системи України, небезпек та ризиків, які можуть виникнути під час робіт. Для цього впроваджена і постійно вдосконалюється система управління безпекою праці, яка відповідає «Політиці у сфері безпеки праці ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», спрямована на мінімізацію ризиків виникнення небезпечних випадків, професійних захворювань, аварійних ситуацій та підтверджена сертифікатом відповідності міжнародному стандарту OHSAS 18001.

«ПВ» перед тим, як зайти на територію об'єктів підвищеної небезпеки, також пройшли інструктаж з питань охорони праці та пожежної безпеки, вдягнули спеодію та скористалися засобами індивідуального захисту. Варто зазначити, що «УКРТРАНСГАЗОМ» розроблено фірмовий стиль спеодіягу та взуття, який, відповідно до стандартів, враховує всі вимоги до безпечного виконання робіт – від світловідбиваючих смужок до вогнестійкості та водонепроникності.

ОЗДОРОВЛЕННЯ І ДОЗВІЛЛЯ

Працівники газотранспортної галузі та члени їхніх сімей мають можливість повноцінно оздоровлюватися та лікуватися в оздоровчих комплексах, санаторіях та базах відпочинку ПАТ «УКРТРАНСГАЗ», зокрема на базах відпочинку «Газовик» (Одеська обл.), «Світязь» (Волинська обл.), «Вікторія» ОК «Газовик» (Запорізька обл.), «Газовик» ОК «Газовик» (Запорізька обл.), базі відпочинку «Карпати» ОК «Прикарпатська ватра» (Львівська обл.), санаторії «Прикарпатська ватра» ОК «Прикарпатська ватра» (Львівська обл.), а також оздоровчому комплексу «Голубий факел» (Миколаївська обл.) та Навчально-оздоровчому центрі (Івано-Франківська обл.). Щороку в них оздоровлюються близько 2 тис. працівників та 300–400 пенсіонерів. Щоліта близько 1,4 тис. дітей працівників підприємств ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» мають змогу відвідати літні табори оздоровлення та відпочинку, розташовані на березі Азовського моря та мальовничих схилах Карпатських гір. Варто зазначити, що протягом літа 2017 року планується оздоровити 76 дітей працівників підприємства з постраждалих районів Донецької та Луганської областей.

Культурно-масова та спортивна робота є важливими напрямками діяльності профспілки, адже це потрібно для підтримання добро-зичливої і дружньої атмосфери в колективі.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Віктор ГАСУК, старший майстер ВРТП «УКРГАЗ-ЕНЕРГОСЕРВІС»:

«На підприємстві працюю майже все своє життя, з 1980-го – 37 років уже. Більше ніде не працював, один запис у трудовій книжці. Старший брат мій також тут працював, але вже вийшов на пенсію. Робота в мене дуже відповідальна, адже відповідаю і за техніку, і за людей. Умовами праці цілком задоволений, а це дуже важливо, адже я проводжу тут значну частину свого життя».



Роман МАЗУРКЕВИЧ, начальник служби автоматизації газотранспортної системи Боярського ЛВМУГ:

«Уже 18-й рік працюю на підприємстві. А почалося все з практики на третьому курсі університету. 2001 року потрапив до числа тих щасливчиків, які одержали квартири. В основному, як такої плинності кадрів у нас немає, люди тримаються за свою роботу. Причина, на мою думку, в належному рівні соціального забезпечення, гідній заробітній платі».



Олександр БОРИСОВИЧ, майстер з переобладнання автомобілів філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗКУ»:

«1975 року будував газопровід «Союз». Потім пішов у армію, а після повернення й досі працюю тут. Усе було б добре, якби трохи до нас прислухалися. Шкода, що з тієї ре-структуризації щось там без нас вирішували, а думку простих працівників не беруть до уваги. Адже це все ми будували...».



Олександр ПОЛТАВЕЦЬ, майстер з переобладнання автомобілів філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗКУ»:

«З приводу безпеки праці у нас на підприємстві все виконується досконало – все, як і має бути. Спец-одягом забезпечені, він зручний і якісний. Інструмент, що потрібен для роботи, також є. За нами також дивляться, щоб ми, так би мовити, шкоди не робили. Немає ні травм, ні надзвичайних подій, Бог милував».



Юрій НАЗАРЕНКО, водій філії «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗКУ»:

«Заробітна плата виплачується вчасно і в повному обсязі. Соціальна програма також виконується повністю – нам жалітися немає на що. Я працюю в «УКРГАЗТЕХЗВ'ЯЗКУ» вже 26 років, з 1991-го, тож моя родина, я, дитина постійно користуються можливістю оздоровитися від профко-му на базах відпочинку та в санаторіях. До подій у Криму їздив у Форос, зараз – Карпати, Коблево».

За підтримки керівництва підприємства та за ініціативи Ради голів профкомів проводяться спартакіади та фестивалі-конкурси самодіяльної творчості працівників «УКРТРАНСГАЗУ», що вже стали традиційними. Зокрема, з 5 по 9 червня в Івано-Франківську проходять спартакіада, в якій братимуть участь 400 працівників.

Для фізичного загартовування працівників у філіях та підрозділах підприємства є спортивні майданчики, волейбольні і футбольні поля. Зокрема, на території Боярського лінійно-виробничого управління магістральних газопроводів збудовано сучасний спортивний майданчик, на якому в післяробочий час газовики мають можливість пограти у футбол, волейбол і навіть теніс.

Кращі спортсмени ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» гідно захищають честь на галузевих і міжгалузевих змаганнях, були призерами і переможцями.

За ініціативи профспілкових комітетів підприємства постійно організовуються екскурсії історичними місцями України, колективний відпочинок вихідного дня та заходи на відзначення галузевих та державних свят. Уже багато років на підприємстві проводиться конкурс дитячого малюнка «Світ очима дитини», автори кращих робіт відзначаються пам'ятними подарунками.

Також проводиться робота, спрямована на виховання у підростаючого покоління духу патріотизму та поваги до професії газownika.

ПРОФСПІЛКА – ПЕНСІОНЕРАМ

Не забувають у профспілці і про соціальний захист непрацюючих пенсіонерів ПАТ «УКРТРАНСГАЗ». Гарантії і компенсації, передбачені колективним договором для соціальної підтримки пенсіонерів, відображаються у соціальній допомозі та виплатах, серед яких, зокрема, матеріальна допомога до професійних свят, допомога на поховання близьких рідних, нецілкова матеріальна допомога в зв'язку із сімейними обставинами, соціальна допомога на утримання дітей-інвалідів, медичне обслуговування, транспорт для господарсько-побутових та будівельних потреб за пільговими тарифами, пільгові путівки, в тому числі сімейні на бази відпочинку компанії та в інші санаторно-курортні заклади, адресна допомога, подарунки та вітання ветеранів виробництва, квитки до театрів, концертних програм, екскурсій тощо. Пенсіонерам, які зробили вагомий внесок у розвиток газового комплексу України і мають безперервний стаж у галузі (жінки – 20 років, чоловіки – 25 років), встановлено окремі щомісячні грошові виплати. Надається також щомісячна соціальна допомога пенсіонерам та ветеранам праці компанії.

«Не хочемо вас розчарувати, але у нас все гаразд», – по-одеськи жартує голова Ради голів профкомів працівників ПАТ «УКРТРАНСГАЗ» Сергій Турчак. Але зупиняється на досягнутому не збираються, тож профспілкові комітети газників і надалі спільно працюватимуть на розвиток галузі і шукатимуть рішення, спрямовані на розвиток трудового потенціалу, досягнення гідної зарплатної плати та гідних умов праці.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

БУДНІ НАФТОВИКІВ – ЗЛАГОДЖЕНА, НАПРУЖЕНА, КРОПІТКА ПРАЦЯ

ПАТ «Укрнафта» – найбільша нафтовидобувна компанія України. На нафтовидобувних та газопереробних підприємствах трудяться спеціалісти з усіх куточків України. Про те, в яких умовах трудяться нафтовики, члени Профспілки працівників нафтової та газової промисловості України, вирішили дізнатися журналісти «ПВ» і разом із головою об'єднаного профспілкового комітету ПАТ «Укрнафта» Ігорем Копачем вирушили на об'єкти Прилуцького нафтогазово-промислового району діяльності ПАТ «Укрнафта».

ШИРОКИМ ПЛАНОМ

ТРУДНОЩІ ЗАВЖДИ МОЖНА ПОДОЛАТИ РАЗОМ

У цьому впевнена голова первинної профорганізації Гнідинцівського газопереробного заводу, член об'єднаного комітету працівників ПАТ «Укрнафта», член ЦР Укрнафтогазпрофспілки, член Ради Федерації профспілок України, Тетяна Левченко.

Сьогодні Гнідинцівський ГПЗ входить до трійки газопереробних заводів ПАТ «Укрнафта» – одного з найбільших українських виробників скрапленого газу. Завод призначений для підготовки нафти та переробки нафтового і природного газу. Необхідно зазначити, що сьогодні завод працює на повну потужність. І ця проблема найбільше бентежить заводчан.

Незважаючи на загальний спад виробництва, фінансову скруту, завод працює стабільно завдяки високому професіоналізму працівників. Працівники прагнуть і надалі забезпечувати зростання вітчизняного виробництва. Вони чекають надходження сировини на підприємство та найскорішого і гарантованого поліпшення умов життя. Бо з червня ц. р. планується основне падіння сировини через зупинку родовищ на Сумщині.

«Найближчі роки стануть для членів Укрнафтогазпрофспілки найскладнішими в сучасній історії промисловості. Зважаючи на критичність загроз у цій сфері, необхідні об'єднання, активні публічні дії задля того, щоб допомогти спільно захистити свої трудові і соціальні права та національні інтереси, зміцнити позицію профспілок у суспільстві», – говорить Тетяна Левченко.

Проте, як і будь-де, головним активом були й залишаються люди – працівники підприємства. Нині на підприємстві працюють понад 927 членів профспілки, до них приєдналося 67 пенсіонерів заводу, які сплачують профвнесок у розмірі 1% від пенсії до первинної профспілкової організації за рішенням профкому заводу.

Профспілковими справами керує профком у складі 15 осіб – найбільш досвідчених працівників, які користуються повагою в колективі. Загальний настрій профактиву – не спочивати на лаврах, а постійно навчатися, працювати над собою, активно діяти, досягати мети.

Звичайно, не завжди ці питання вирішуються швидко, як того хотілося б, проте люди знають, що їхні права є кому захищати.

Підприємство переживало і складні періоди свого життя, коли не вирішувалося питання належного підвищення тарифних ставок, посадових окладів, виплати річної винагороди за підсумками роботи за рік. Профком тоді виступив спільно з об'єднаним профкомом ПАТ «Укрнафта» як ініціатор та організатор збору підписів працівників на захист своїх прав. Були звернення до Прем'єр-міністра України, велися консультації з Національною службою посередництва та примирення при Президентів України. І наостаток, Правління ПАТ «Укрнафта» змусило було погодитися на підвищення тарифів оплати праці.



На фоні падіння низки виробничих показників соціальної гарантії та виплати працівникам Гнідинцівського ГПЗ, згідно колективного договору ПАТ «Укрнафта», зберігаються. На жаль, через певні обставини не вдалося досягти запланованих темпів зростання середньої зарплати на 16%, цей пункт колективного договору не виконується. Тож питання перебуває на постійному контролі. Проводяться переговори, зустрічі, листування, звернення до центральних органів влади.

Трудова активність працівників, висока мотивація до праці залежить, насамперед, від рівня їхнього соціального захисту. Нині робітники підприємства мають доволі вагомий соціальний пакет, передбачений колективним договором. При профкомі заводу працюють спортивні секції. Заводські команди – неодноразові чемпіони району з волейболу, баскетболу, футболу. На підприємстві профком започаткував проведення Кубку з футболу пам'яті М. О. Галушки.

Справжньою окрасою художньої самодіяльності Чернігівщини є хорівий колектив і солісти підприємства. Завдяки спільним діям адміністрації та профкомом вдалося зберегти самодіяльний народний колектив «Факел». Сьогодні він учасник численних всеукраїнських фестивалів, багаторазовий володар дипломів переможця фестивалів художньої самодіяльності ПАТ «Укрнафта».

У річному плані роботи – різноманітні культурно-масові заходи.

ХІРУРГИ НАФТОВИХ СВЕРДЛОВИН

Капітальний ремонт свердловин є одним з важливих ланок нафтовидобування, адже від їхнього стану залежать не тільки поточні, а й кінцеві результати нафтогазовидобутку. З цією метою у НГВУ «Чернігівнафтогаз», первинну профспілкову організацію якого очолює Віталій Іценко, функціонує цех із капітального і підземного ремонту свердловин.

Основним завданням цеху є забезпечення своєчасного і якісного ремонту свердловин, проведення заходів з інтенсифікації видобутку нафти та газу, підвищення приймаєльності та ліквідації свердловин, а також створення безпечних умов праці, підтримання на належному рівні стану охорони праці та пожежної безпеки при проведенні бурових робіт.

Сьогодні до складу цеху входять Леліківська, Талалаївська та Гнідинцівська дільниці. Керівником Гнідинцівської дільниці цього цеху є Володимир Левін. Кожна з цих дільниць складається з бригади з капітального ремонту свердловин. У завдання бригад, які працюють за неперервним графіком у дві-три зміни, входить виконання комплексу робіт з підтримки експлуатаційного обладнання, що забезпечує виконання плану по видобутку нафти в робочому стані.

БУРІЛЬНИК – ЦЕ ПОКИДАННЯ

На довгому виробничому шляху колективу Прилуцького управління бурових робіт були труднощі злеті – відкриття нових покладів і родовищ,

були й невдачі, як то аварії при бурінні свердловин та фонтани, були пожежі. Та люди, мов кремінь, ставали фундаментом здобутків і високих злетів у всі чотири десятки літ. Сьогодні нафтовики Прилуччини – це 3,5-тисячний колектив.

Про трудові будні колективу розповідає голова профкому Прилуцького УБР, що входить до структури ПАТ «Укрнафта» Ганна Осадчук.

«Сьогодні нашому колективу доводиться працювати в напруженому режимі. Проблема питань є чимало, насамперед призупинення видачі ліцензій на розробку родовищ, недостатнє матеріально-технічне забезпечення, брак коштів на проведення ремонту під'їзних доріг до об'єктів нафтовидобутку, на оновлення парку автотранспорту, спецтехніки та ін. Вирішення зазначених викликів ускладнюється через різке падіння світових цін на нафту. Управління впродовж тривалого часу перебуває на межі виживання, тому велику кількість запланованих інвестиційних проектів (буріння нових свердловин, капітальне будівництво та ремонт об'єктів виробничої і невиробничої сфери, модернізація обладнання та ін.) призупинено. Проте завдяки наполегливій праці колективу та профспілкового комітету досить багато завдань вдалося вирішити за рахунок внутрішніх резервів, раціонального підходу до використання коштів, проведення необхідних підтримувальних заходів».

Ще одна проблема, яка турбує профком: останнім часом у колектив не впливає жоден молодий спеціаліст, що пов'язано із скороченням персоналу в ході реорганізації, яку проводить керівництво «Укрнафти».

Ганна Іванівна підказує профгрупоргам, як будувати взаємовідносини з керівництвом, бо сама має важливу для профспілкового працівника рису – вміння працювати з людьми.

Професія бурільника ще й ризикована, тож має бути гарантія, що робітник повернеться з роботи цілим і неушкодженим. Про це розуміють як начальники бурової установки, так і профгрупорги. Проводяться інструктажі з безпеки праці, робітники забезпечуються спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту. Ці норми прописані у колективному договорі та неухильно виконуються.

Попереду в прилуцьких нафтогазовидобувників – сміливі плани та сподівання на краще. До 2025 року, відповідно до стратегії розвитку товариства, планується подвоїти обсяги видобутку нафти і на 50% збільшити обсяги видобутку газу. Нарощення видобування вуглеводнів передбачено як на базі діючих свердловин, так і від буріння нових. Працівники вірять, що ПАТ «Укрнафта» і надалі залишиться однією з найбільших і найефективніших нафтогазовидобувних компаній України.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

**Петро ПОРОШЕНКО, Президент України:**

«Так співало, але стало глибоко символічним, що саме в дні Євробачення Рада Євросоюзу ухвалила фінальне рішення щодо безвізового режиму. Запам'ятайте цю дату – 11 червня. З цієї дати громадяни України отримають можливість без віз подорожувати країнами Європейського Союзу. Це перший вагомий результат тих реформ, які відбуваються в Україні протягом останніх 3 років».

**Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:**

«Щиро вітаю Сальвадора Собрала з перемогою! Ми з радістю передаємо естафету Євробачення Португалії і будемо з нетерпінням чекати, коли Євробачення знову повернеться в Україну. Хочу ще раз подякувати всій нашій українській команді, яка гідно підготувалася до проведення конкурсу. Долаючи всі перешкоди, Україна буде далі і далі утверджуватись в світі як сучасна успішна країна».

ЄВРОБАЧЕННЯ ДО ПОБАЧЕННЯ І ДО ЗУСТРІЧ

Такого насиченого подіями травня Україна не знала давно. Першотравень, День пам'яті й примирення, День Європи, остаточне рішення про надання безвізового режиму для нашої країни і головне – масштабний континентальний конкурс пісні Євробачення. Без перебільшення можна сказати, що європейські цінності на кілька днів перемістились до України. Щоби кожен українець сповна відчув себе народним дипломатом. Чи все зробили ми, аби іноземні гості поверталися додому з найкращими враженнями про державу, ім'я якій – Україна? Про це – у головній темі номера нашого часопису.

КОНКУРС ПОЇХАВ, ЄВРОПА ЗАЛИШИЛАСЯ

На тлі проведення у Києві авторитетного європейського музичного конкурсу з'явилася ще одна радісна новина: 11 травня Рада Європейського Союзу затвердила законодавчу пропозицію щодо скасування короткострокових віз для громадян України. А 17 травня відповідний законодавчий акт було підписано у Страсбурзі – в приміщенні Європарламенту. На урочисту подію до Страсбурга поїхав і Президент України. Тепер залишилися дрібні формальності: підписаний регламент має бути опублікований в офіційному віснику ЄС, і вже за 20 днів (приблизно 11 червня) безвіз набере чинності.

Згідно із заявою МЗС, для України це означає, що наші громадяни зможуть здійснювати безвізові короткострокові візити до приблизно 30 країн так званого «білого шенгенського списку». Серед них – держави Європи, Північної і Південної Америки, Перської затоки та Азії.

Президент Петро Порошенко не приховував радості та гордості за країну.

«Приблизно 11 червня 34 європейських країни ввімкнуть зелене світло власникам українських біометричних паспортів – для безвізових короткострокових поїздок. Зникнуть черги в посольства та візові центри. Залишиться в минулому ви-

снажлива тяганина із збору паперів. Люди заощадять гроші, які витрачали на консульські збори та послуги посередників», – підкреслив Глава держави.

За його словами, безвіз – це не просто рішення, яке наближає Україну до Європи, а й остаточний розрив з радянським минулим. І тепер навіть запеклі скептики повірили, що Україна таки зможе вільно їздити до європейських країн. Шоправда, досі від деяких громадян можна почути: та навіщо нам той безвіз? На їхнє запитання красномовно відповідають шалені черги до центрів видачі біометричних паспортів. Статистика свідчить, що в усіх містах України ці черги зрости в кілька разів.

Експерти переконані: схвалення ЄС спрощеного візового режиму для України означає, що нас визнали цивілізованою, безпечною, надійною країною, яка відповідає високим стандартам ЄС. І якщо українці доведуть, що спрощення візового режиму з Європейським Союзом не потягне за собою якихось зловживань, то за спрощенням перетину кордонів з Європою неодмінно відбудеться і візова лібералізація з іншими країнами світу.

Тепер головне для українців – виправдати надану довіру і нічим себе не дискредитувати. Не варто забувати, що візова лібералізація передбачає механізм призупинення

ті дії у разі фіксування великої кількості фактів нелегальної міграції, злочинів, скоєних українцями за кордоном, тощо. Експерти побоюються, що в перші тижні-місяці нового візового режиму з Європою можуть виникати скандальні ситуації та спірні моменти. Адже і європейські прикордонники будуть на перших порах досить прискіпливо перевіряти українських громадян, та й вони самі можуть розгубитися на кордоні. Будемо сподіватися, що подібних ситуацій буде мало, вони не зіпсують загального позитивного враження про Україну, і тим більше, не змусять європейських партнерів пожалкувати про своє рішення щодо візового спрощення для нашої держави.

ВИКЛИК ДЛЯ КРАЇНИ

Європа стала ближчою, і ми сповна відчували себе часточкою сучасної Європи завдяки Євробаченню. А вже два перших тижні травня столиця України перебувала в центрі уваги практично всього світу. Цьогорічний пісенний конкурс став особливим з багатьох причин. Головна – чи буде витримано його формат? Себто, чи всі традиційні його учасники погодяться взяти в ньому участь у країні, де триває чотирирічний конфлікт з РФ? Безумовно, це відлякувало від приїзду кількох зарубіжних виконавців і багатьох туристів.



Організаторам Євробачення довелося докласти чималих зусиль, аби переконати і співаків, і прихильників, що більшість міст України є абсолютно безпечними для подорожей.

Як результат, взяти участь у пісенному конкурсі виявили бажання 42 країни – це максимальна кількість учасників, яка досі на Євробаченні траплялася лише двічі – в 2008 і 2011 роках.

Тепер, коли стихли овації на честь переможців європейського музичного свята, можна впевнено сказати, що Євробачення відбулося на високому рівні. Власне, про це заявляють і самі учасники шоу, і журналісти, і гості столиці. Прем'єр-

міністр України наголосив, що це був якраз той час, «коли до українців має повернутись повага. Не треба нас вважати за другорядних людей, за країну третього сорту». При цьому Глава Уряду додав, що і для нього особисто, і для урядової команди підготовка до проведення стала серйозним викликом, зважаючи на те, якого шаленого тиску, передусім інформаційного, зазнала Україна за весь час після перемоги Джамали на минулорічному музичному фестивалі.

Не все так просто було й усередині країни. Чимало наших громадян вважали, що нині не найбільш слушний час для пісень. Чи можна взагалі проводити такий масштабний і



Ганна СТАРОСТЕНКО, заступник голови КМДА:
«Ми намагалися зробити так, щоб Київ під час Євробачення ще раз підтвердив свій статус європейської столиці, насамперед європейської культурної столиці. Ми виділили з бюджету міста близько 18 млн грн саме на проведення культурно-мистецьких заходів, запросили кращих представників громадського сектору для того, щоб допомогли нам організувати роботу».



ДЖАМАЛА, українська співачка, переможниця Євробачення – 2016:

«Я дуже щаслива. Це ще раз доводить, що знову перемогла музика! Немає значення, на якій мові, в якому стилі – повільно, швидко, драма, лірика. Важливо, що в серці щось змінилось! Від усієї душі вітаю Португалію і Сальвадора Собрала».

Лише в 1 випадку

НА ЄВРОБАЧЕННІ
ПЕРЕМОГУ ЗДОБУЛА
КРАЇНА, ЯКА ПРИЙМАЛА
КОНКУРС

Близько 60 тис. туристів,

З НИХ 20 ТИС. ЗАРУБІЖНИХ,
ПРИБУЛИ НА ЄВРОБАЧЕННЯ – 2017
ДО КИЄВА

У 16 тис. грн

ОБІЙШОВСЯ ГЛЯДАЧУ
НАЙДОРОЖЧІЙ КВИТОК
НА ГРАНД-ФІНАЛ
ЄВРОБАЧЕННЯ

УКРАЇНА НА ЄВРОБАЧЕННІ: 14 РОКІВ, ДВІ ПЕРЕМОГИ

Починаючи з 2003 року, Україна пропустила лише один пісенний конкурс (у 2015-му), щороку пропонуючи до участі своїх найкращих співаків. Першовідкривачем став Олександр Пономарьов, який виконав у Ризі пісню *Hasta la Vista*. Щоправда, він посів лише 14-те місце. Але наступного року країна отримала компенсацію за цей провал: українська співачка Руслана з пісню *Wild Dances* здобула перше місце, завдяки чому Євробачення-2005 відбулося в Києві. Щоправда, тодішній учасник від України – Івано-Франківська група «Гринджоли» викликав багато нарікань. Дехто вважав, що композиція хлопців «Разом нас багато», яка буквально «порвала» помаранчевий Майдан, недоречна на традиційно аполітичному пісенному конкурсі. Такої ж думки, вочевидь, були й глядачі з інших країн: «Гринджоли» посіли 19-те місце. У 2006 році Україну на Євробаченні представляла Тіна Кароль з пісню *Show me your love*, з якою посіла сьоме місце, а за 2 роки її одвічна суперниця Ані Лорак здобула друге місце.

Під час проведення конкурсу не обходилося без скандалів. Наприклад, у 2007 році на Євробачення від України поїхав Андрій Данилюк в своєму сценічному образі Верки Сердючки. Артист посів друге місце, проте дуже розгнів росіян, яким почулися в приспіві його пісні *Dancing Lasha Tumbai* слова «Раша гудбай». Андрію навіть влаштували обструкцію в РФ. Ще один скандал спалахнув у 2009-му, коли на те, щоб представляти Україну на Євробаченні, претендували одразу дві співачки – Світлана Лобода й Анастасія Приходько. В результаті журі обрало Лободу під приводом, що пісня Приходько на кілька секунд довша за регламентну й уже виконувалася. Настя образилася і виступила на конкурсі від Росії. Цікаво, що обидві співачки показали не надто блискучий результат: Приходько посіла 11-те місце, Лобода – 12-те.

Починаючи з 2010 року, Україна презентувала себе на пісенному конкурсі із зміним успіхом, не підіймаючись вище третього місця, яке здобула у 2013 році Злата Огнєвич. І от нарешті у 2016-му Джамала знову перемогла на Євробаченні з чудовою композицією «1944» про біль кримськотатарського народу. Завдяки їй Євробачення-2017 знову приймав Київ. Проте, цього разу українські виконавці не змогли вразити європейських глядачів: група O.Torvald посіла рекордно низьке 24-те місце. Можна втішатися тим, що це третє місце. Тільки з кінця.



Справді, нинішній пісенний конкурс європейського масштабу дещо заполітизований. На одному з італійських каналів ведучий програми спрогнозував програш України у співочому конкурсі, натякнувши на те, що ми уже «програли Крим». Через тиждень він змушений публічно вибачитися перед українцями за невдалий експромт.

ГРОШІ ЧИ ПРОМОЦІЯ?

Ще під час Євробачення чимало експертів кинулися підраховувати гроші, витрачені країною для організації масштабного пісенного дійства. В соціальних мережах не стихають суперечки: окупиться такий грандіозний захід для країни чи залишиться тільки складовою іміджу? Глава Уряду Володимир Гройсман зауважив: «Про заробіток тут не йдеться. Мета влади – зробити презентацію України. Саме тому під час організації конкурсу не порушували питання забезпечити повернення коштів від проведення Євробачення-2017».

Однак зазначив, що Уряд проведе ревізію вартості пісенного фестивалю.

Не можна відкидати того факту, що Євробачення влетіло українцям у копійчину – 30 млн євро. Але ж минулого року, шойно стало відомо, що Україна буде приймати європейський пісенний конкурс, нам обіцяли рекордно дешеве Євробачення. У 2016 році конкурс відбувся у Швеції і став найдешевшим за 16 років. Скандинави витратили на нього 9 млн євро. Наша країна збиралася вкласти у це меншу суму.

«Я не можу поки назвати конкретну суму, але вона буде точно менше, ніж у цьому році витратив Стокгольм. Але це не означає, що якість шоу буде нижчою, оскільки вартість аналогічних послуг у нас нижче,

недешевий захід у ситуації, коли держава фактично перебуває в стані війни? Ветеран Афганістану Сергій Захаров переконаний, що проведення Євробачення в Україні було недоречним. «Невідповідний час для пісень і танців. Країна у війні і крові. Сотні тисяч біженців, тисячі загинувших і зниклих безвісти. Це звучить моторошно, але це про нас», – ділиться думками колишній воїн. На його переконання, якщо й проводити якийсь музичний фестиваль, то він має бути у стриманому мінорному тоні.

Та от що цікаво: безпосередні учасники бойових дій в АТО відреагували на проведення Євробачення із захопленням. Один з

бійців заявив: «Це потрібно хоча б для того, щоб вся країна не скочувалася у війну. Життя має тривати. Ми тут саме для того й перебуваємо, щоб інші люди мали можливість нормально жити, співати, радіти – як би пафосно це не звучало. Ми захищаємо цю можливість».

Подібної думки дотримувється і відомий український письменник Андрій Курков: «Євробачення – це просто розвага. Але воно дуже важливе. Воно створює враження, що життя триває, майже як завжди. Це одна з дуже небагатьох добрих новин для України, яка гостро потребує таких новин».

ЧИМ ЖИВЕШ, ПЕРВИНКО?

ХОЧЕМО
ПРАЦЮВАТИ
В ГІДНИХ УМОВАХ

Бути разом з людьми, захищати кожного члена профспілки, створювати здорові і безпечні умови праці, піклуватися про нормальний морально-психологічний клімат у колективі, подальше зростання духовних інтересів, оздоровлення працівників та їхніх дітей – ось кредо, яке обстоює первинна профспілкова організація апарату ПАТ «Укрнафта». Це дієва сила, яка об'єднує людей, захищає їхні права, турбується про благополуччя кожного працівника. Вже майже 20 років первинку очолює професіонал своєї справи – Іван Магун.

Створена на початку 70-х років минулого століття, первинна профорганізація завжди виступала повноважним представником трудового колективу. На перший план висуваються захист трудових прав працівників, забезпечення їхніх соціальних гарантій. Дієвим механізмом у цій роботі став колективний договір. Через колективну роботу врегульовуються норми умов та оплати праці, режиму роботи, робочого часу і відпочинку, надання щорічних і додаткових відпусток, встановлення доплат, надбавок тощо.

Сьогодні профспілкова організація апарату «Укрнафти», діючи в рамках соціального партнерства, контролює всі сторони діяльності компанії. Особлива увага приділяється питанням зарплати, промислової безпеки, дотримання норм трудового законодавства, оздоровленню працівників та їхніх дітей, культурно-спортивній роботі.

За участю профактивістів проводяться регулярні переговори з адміністрацією, приймаються рішення щодо реальної та значної зміни в оплаті праці, підходу до закріплення на підприємстві кваліфікованих працівників і молоді, соціальних проблем.

На загальних зборах первинки розглядаються актуальні питання соціально-економічного захисту працівників, здійснення контролю за виконанням законодавства, охорони праці, стану захворюваності і травматизму серед працівників, а також заходи щодо поліпшення здоров'я працівників, відпочинку, вшанування ветеранів праці та ювілярів.

У профорганізації створені та працюють постійно діючі комісії: ревізійна, мандатна, редакційна, з трудових спорів і соціально-побутова. На початку календарного року члени профкому обговорюють, складають і затверджують на засіданні план роботи на рік та плани роботи комісій.

Тетяна ЛАРИНА, «ПВ»

КОМЕНТАР



Іван МАГУН, голова первинної профорганізації ПАТ «Укрнафта»:
«Робота в профкомі постійно вимагає підвищення та вдосконалення рівня знань і великого терпіння, адже обстоювати інтереси працівників компанії без знання, розуміння трудового законодавства, виробничого процесу, питань атестації робочих місць персоналу, Статуту Укрнафтогазпрофспілки, колективного договору ПАТ «Укрнафта» просто неможливо».

ГОЛОВНЕ – ВІДСТОЯТИ
СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

ІНТЕРВ'Ю З ПРОФЛІДЕРОМ

Публічне акціонерне товариство «Укрнафта» є однією з найбільших нафтовидобувних компаній України. Ось уже майже 20 років у товаристві діє об'єднаний профспілковий комітет – виборний профспілковий орган міжрегіональної організації Профспілки працівників нафтової та газової промисловості України. Про те, над чим сьогодні доводиться працювати профорганізації розповідає її очільник Ігор Копач.



Ігоре Васильовичу, розкажіть про історію виникнення вашої профорганізації.

— Об'єднана профорганізація працівників ПАТ «Укрнафта» була створена 9 червня 1999 року на 1-й профспілковій конференції, в якій взяли участь представники всіх трудових колективів акціонерного товариства. Сьогодні наша профорганізація, до складу якої входять 20 первинок, об'єднує в своїх лавах понад 35 тис. співчан – близько 25 тис. працюючих, з яких 7 тис. жінок, 6,2 тис. молодих людей, решта – пенсіонери, колишні працівники товариства.

Уся робота підпорядкована головному завданню – збереження цілісності компанії та турбота про людину праці. На засіданнях об'єднаного профкому вирішуються всі соціальні питання, які стосуються життя, праці та захисту наших працівників, обговорюються зміни та доповнення до колективного договору, що діє в компанії.

— Як сьогодні відбувається укладення колективного договору? Хто контролює його виконання та реалізацію соціальної політики?

— Наш колектив прийнятий ще у 2007 році та діє вже протягом 10 років. За цей період ми внесли більше 200 змін і доповнень до нашої «укрнафтівської» конституції.

Плануємо в кінці поточного року закінчити напрацювання нового колективного урахуванням сучасних життєвих реалій і весною 2018 року прийняти його на конференції трудового колективу ПАТ «Укрнафта».

На жаль, у зв'язку з тим, що фінансова ситуація в «Укрнафті» нестабільна наразі виникли проблеми із заборгованістю в держбюджет, продовженням дії ліцензій на користування надрами, продажем нафти на аукціонах, оплатою реалізованої нафти, поверненням коштів за газ, реалізований НАК «Нафтогаз» України ще у 2006–2010 роках, що негативно позначається на роботі трудових колективів.

— Після приходу нової команди менеджменту як складаються стосунки профорганізації з нинішнім керівництвом компанії?

— З командою, яка прийшла в товариство наприкінці 2015 року, стосунки спочатку були дещо напруженими, але потроху ми все ж знаходимо спільну мову.

З початку 2017 року ми провели кілька засідань спільної комісії з ведення переговорів із внесення змін і доповнень до чинного колективного «Укрнафти», які дали нам надію на конструктивний соціальний діалог у майбутньому.

Сьогодні об'єднаний профком найбільше турбує питання розпочатого цього року процесу реорганізації нашого товариства. Нова команда менеджменту, що наполовину складається з іноземців, напрацювала варіанти суттєвих змін в організаційній структурі, де запропо-

нувала своє бачення перетворення ПАТ «Укрнафта» на сучасну нафтову компанію європейського рівня.

Ми, як профспілка, дивимось на ці речі без особливого оптимізму, вважаємо, що деякі кроки цієї команди є неприйнятними. І в наших розбіжностях шукаємо компроміс, ведемо переговори, проводимо спільні засідання, мирні протестні акції.

— Над якими загальними питаннями сьогодні працює профспілковий комітет?

— Є три головні напрями, над якими ми працюємо щоденно.

Перший блок питань – збереження робочих місць. Та нова структура, над якою працює новий менеджмент, передбачає досить суттєве скорочення робочих місць. Найбільше структурна перебудова вплине на управлінські кадри, меншою мірою – на виробничі.

З вимогою вирішити дане питання в законодавчому полі України, не допустити масових скорочень працівників, робочих місць ми постійно турбуємо нашу адміністрацію, прагнучи до безболісного вирішення проблем людей.

Другий блок питань – гідна заробітна плата.

Зважаючи на те, що наша галузь є стратегічною, бюджетонаповнюючою не тільки для регіонів діяльності товариства, а й України в цілому, наші працівники повинні отримувати відповідну оплату за свою працю. Сьогодні середня зарплата в товаристві – близько 8 тис. грн. Наприкінці квітня ц.р. ми провели чергове засідання вищезазначеної комісії, під час якого відбулися переговори щодо внесення змін до чинного колективного, згідно з якими за рахунок преміальних коштів з травня будуть підвищені на 40% тарифні ставки для робітників і на 25% для інженерно-технічних працівників.

Третій блок – сучасні, безпечні умови праці для наших людей. За цим напрямом є багато пунктів, виписаних у колективному. Проте, звичайно, найбільш актуальним є питання застарілого обладнання, яке сьогодні на 80% амортизоване. Наші люди працюють за механізмами, які в сучасних компаніях вже давно не експлуатуються.

Але ми з Правлінням знаходимо спільну мову, приймаємо спільні рішення у розв'язанні цих питань. Щороку в колективі оновлюємо план заходів щодо приведення об'єктів до стандартних норм охорони праці. На підприємстві діють служби з охорони праці, відповідальні особи, розроблено системи з охорони праці.

— Які кошти виділяються на охорону праці?

— Минулого року в ПАТ «Укрнафта» витрати на виконання заходів з охорони праці за рахунок усіх джерел фінансування склали 61,6 млн грн, у тому числі 25,9 млн – на забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

— Як здійснюється оздоровлення працівників компанії та членів їхніх сімей?

У зв'язку з тим, що Фонд соцстраху з тимчасової втрати працездатності припинив фінансування дитячого оздоровлення, витрати на літній дитячий відпочинок Правління компанії взяло на себе. Сьогодні на балансі компанії перебувають чотири оздоровчих табори, 90% фінансування яких здійснює адміністрація товариства. Протягом літнього сезону 2017 року планується оздоровити в ДОЗ «Іскорка» м. Гадяч 46 дітей, у «Веселці» Гнідинцівського газопереробного заводу – 375 дітей, у «Космосі» м. Охтирки – 1050 дітей, у «Дружбі» м. Долини – 1600 дітей.

А фінансування оздоровлення працівників товариства взяв на себе об'єднаний профком. Уже декілька років поспіль укладаються договори з трьома оздоровчими закладами: на Полтавщині, у Східниці на Львівщині та у Польні на Закарпатті для надання оздоровчих послуг нашим працівникам.

— Як організовано культурно-спортивну роботу?

— Ми активно підтримуємо хороші колективи Полтавського тамоного управління, Гнідинцівського газопереробного заводу, фінансово допомагаємо їм брати участь у різноманітних конкурсах і фестивалях не тільки в Україні, а й за її межами. Раніше проводили щорічні фестивалі-конкурси та спортивні спартакиади серед трудових колективів товариства. На жаль, останніми роками, враховуючи ситуацію в компанії і державі, від таких заходів змушені поки що відмовитися.

Чималі кошти вкладаються у спортивний напрям роботи. У нас є перспективна футзальна команда в Охтирському районі, волейбольні команди у Прилуках, Долині, Охтирці. Проводяться турніри із шашок, шахів, настільного тенісу.

Наша футзальна та волейбольна команди беруть активну участь у всеукраїнських галузевих спартакиадах, де посідають призові місця.

— Розкажіть про ваш профактив, назовіть кращих профактивістів.

— У переддень свята хочу з гордістю назвати імена наших найактивніших членів організації, які сьогодні і в минулому сумлінно виконують і виконували покладені на них профспілкові обов'язки. Це перший голова об'єднаної профорганізації Володимир Тютюгін, голови первинки Григорій Третьяк, Олександр Колесник, Іван Магун, Микола Івашина, Михайло Драбчук, Ольга Рогачевська, Людмила Дейко, Володимир Маринів, Валерій Боднарчук, Тетяна Левченко та багато інших наших колег, які своєю працею здобули собі добре ім'я.

Розмовляла Тетяна РУБАН
Фото Андрія ТКАЧУКА

«МИРГОРОДКУРОРТ» – 100 РОКІВ ЗДОРОВ'Я! ЗА КУЛІСАМИ МОМЕНТУ

Профспілковий комплекс лікувально-оздоровчих закладів «Миргородкурорт» на Полтавщині відсвяткував свій сторічний ювілей. Але за кулісами цього моменту – моменту визнання, овацій, пошани та вдячності кожного, від Президента до пацієнтів – за святковими кулісами курортного Палацу культури залишився довгий і складний шлях постійної кропіткої роботи задля здоров'я та відчуття гармонії кожного відвідувача.

Вікова історія визнаного кращого світового курорту нараховує мільйони вдячних гостей з 35 країн. Урочисте святкування Дня народження перлини українського санаторного лікування пройшло за участю тисяч гостей з усіх кутків країни, вдячних пацієнтів і місцевих мешканців, для яких курорт «Миргород» – фундамент усього міста.

«Курорт «Миргород» – сонячна kВimka!»

Святкова програма тривала три дні й розпочалася з молебня за мир в Україні та покладання квітів до пам'ятника засновнику «Миргородкурорту» Івану Зубковському, який на початку ХХ століття вперше доручив вивчити властивості миргородської води та побудував на цьому місці лікувальне відділення на п'ять ванн. «Кожного дня біля меморіалу стоять квіти від людей, яким курорт подарував здоров'я. Завдяки цьому він отримав всесвітнє визнання», – говорить генеральний директор курорту, заслужений лікар України, кандидат медичних наук Олександр Гавловський.

Виступ міського муніципального оркестру, народних артистів України, «Миргородські вечорниці», учнівський танцювальний флешмоб «Курорту – 100», світломузичне шоу, виставка-ярмарок народних умільців, майстер-класи гончарів, змагання та імпрізація вільних музикантів розважали вдячних гостей свята. Гранд-концерт «Курорт «Миргород» – сонячна квітка!» у Палаці культури тривав 3 години – для залу виступали Національний президентський оркестр, Національний заслужений український народний хор України ім. Григорія Верьовки, оперні співаки і заслужені солісти країни.

Санаторії привітали з ювілеєм Голова Федерації профспілок України Григорій Осой, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань охорони здоров'я Ірина Сисоєнко, представники місцевої влади та ін. На адресу курорту звучали подяки від Президента України Петра Порошенка, Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана та Голови Українського парламенту Андрія Парубія.

«Миргородкурорт» – справжній приклад не лише для всіх профспілкових санаторіїв, у нього є чому повчитися і найзнаменитішим оздоровницям світу. Бажаю чудового колективу цього закладу зустріти наступні ювілейні дати із сьогоднішнім керівником, справжнім господарем Олександром Гавловським. Та продовжувати щороку доводити, що санаторно-курортна база ФПУ – одна з кращих у світі», – зазначив заступник Голови Федерації профспілок Володимир Саєнко.

Вдала стратегія санаторно-курортного комплексу та цільові інвестиції коштів у розвиток підприємства дозволили активно розвивати лікувально-оздоровчу базу. У «Миргородкурорті» суттєво розширилися напрями реабілітації, було осучаснено обладнання,

впроваджено новітні методики й ефективно застосовується більше 300 лікувальних і діагностичних процедур.

За словами генерального директора курорту, заслуженого лікаря України, кандидата медичних наук Олександра Гавловського, все це стало можливим завдяки роботі зла-

НА
СЕСІЇ ГЕНЕРАЛЬНОЇ АСАМБЛЕЇ ВСЕСВІТНОЇ
ФЕДЕРАЦІЇ ВОДОЛІКУВАННЯ ТА КЛІМАТОЛІКУВАННЯ (ФЕМТЕК) У 2013 РОЦІ
КУРОРТ «МИРГОРОД» ОТРИМАВ ВИШУ НАГОРОДУ МІЖНАРОДНОЇ СПІЛЬНОТИ ФАХІВЦІВ
КУРОРТНОЇ СПРАВИ – ЗВАННЯ «КРАЩОГО КУРОРТУ СВІТУ». КРИМ ТОГО, «МИРГОРОДКУРОРТ» МАЄ
ЗВАННЯ «КРАЩИЙ ЛІКУВАЛЬНО-ОЗДОРОВЧИЙ ЗАКЛАД» І «ФЛАГМАН СУЧАСНОЇ МЕДИЦИНИ»,
КОМПЛЕКС ЗДОБУВ ПЕРЕМОГУ У НАЦІОНАЛЬНОМУ РЕЙТИНГУ «ЛІДЕР ТОВАРІВ ТА ПОСЛУГ УКРАЇНИ», ОТРИМАВ НАГОРОДУ
«ЗОЛОТИЙ ЗНАК ЯКОСТІ ТОВАРІВ І ПОСЛУГ УКРАЇНИ».

годженого колективу, натхненного не лише на допомогу людям, а й постійний професійний саморозвиток: «Наші лікарі добре відомі у науковому світі своїми дослідницькими роботами, активно співпрацюють з науково-дослідними центрами не лише в Україні, а й за кордоном. Спираючись на столітній досвід та сучасні дослідження, тут розробили цілу низку оздоровчих програм, які дозволили крім профільних гастроентерологічних створити більше десяти реабілітаційних відділень, що надають можливість ефективно проводити комплексне оздоровлення всього організму».

Кохання з першого ковтка мінеральної води

«Миргородкурорт» дуже різний – самих санаторіїв тут чотири, кожен має свій колектив професіоналів, спеціалізацію, унікальне медичне обладнання найкращих виробників, перевірені методики лікування та індивідуальний підхід, базис якого вироблено за роки досліджень і наукових відкриттів.

Десятки гектарів території сприймаються по-різному й кожним відвідувачем, різні враження складає курорт у своїх сезонних і навіть ранкових-вечірніх проявах. Єдиним для кожного пацієнта залишається підтвердження ефективності лікування, європейський рівень комфорту проживання та безумовна якість медичних послуг і процедур.

І майже кожен іде з Миргороду з думкою, що «обов'язково потрібно встигнути наступного разу...». Адже курорт «Миргород» – це кохання якщо не з першого погляду, то з першого ковтка мінеральної води й до останнього дня курсу лікування, який пацієнти зустрічають вже здоровішими.



Тут, у Миргороді, обов'язково потрібно пройти всі 43 гектари парку – це також частина санаторно-курортного лікування: теренкур, тобто лікувальна ходьба. «Тропи здоров'я» на курорті вимощені брусчаткою й пронизують вітловатими поворотами всю територію. Слід відвідати старовинний собор Успіння Пресвятої Богородиці, чиї дзвони ще 100 років тому сповістили про початок будівництва оздоровниці. Пройти по тоненьких мистках у такт помірному руху чорних лебедів – подарів місцевого ставка.

І з прискіпливістю дослідити кожен мальовничий закуток величезного курорту, пройтись березовими галями та сосновими борами, уздовж «Млину здоров'я», квіткових садів, дизайнерських скульптур і світломузичного фонтана. Осідлати місцеву гордість – буланого коня, як заповідав Павло Чубинський. Проїхатись по «Миргороду» в справжній кареті взимку й на велорикші (повозці, що кріпиться до велосипеда) влітку. Потерти вареник на статуй козака Папцюка – на щастя. Випити кави, зустрічаючи ранок на піщаному березі річки Хорол.

Провести час наодинці з цілющою природою на повітрі, насиченому фітонцидами, відпочити в комфортабельних номерах європейської якості чи одночасно з лікуванням отримати повноцінну культурну програму – від концертів і танцювальної терапії до туристичних маршрутів Полтавщини.

Кращі методики лікування та говедена ефективність

Але, насамперед, коли йде мова про «Миргород» – вона про лікування. На модернізацію устаткування тут щороку витрачають близько 15 млн гривень. «Миргородкурорт» за всіма показниками є лідером санаторно-курортної сфери нашої держави. Всі його оздоровниці мають вищий рівень акредитації.

Миргородська вода, яка використовується для оздоровлення в ПрАТ «Миргородкурорт», добувається з родовища юрського періоду на глибині 700 метрів і визнана найзахищенішою від зовнішніх впливів в Україні. Мікроелементи лишаються у воді лише кілька годин, тож тільки в профспілковому санаторії

можливо оздоровитись справжньою миргородською водою безпосередньо з джерела.

Олександр Гавловський зазначає, що в усіх санаторіях комплексу успішно лікують захворювання шлунка, печінки, підшлункової залози, жовчного міхура та кишечника. Точна діагностика, індивідуальні програми оздоровлення з урахуванням всіх виявлених захворювань, комплексний підхід, що об'єднує цілющу силу природних лікувальних чинників, збалансоване дієтичне харчування екологічно чистими продуктами, всі переваги широкого спектра фізіотерапевтичного лікування, великий вибір можливостей активного відпочинку дають неперевершені результати оздоровлення шлунково-кишкового тракту, відновлюють нормальний обмін речовин та захисні сили організму.

Крім того, «Миргородкурорт» вважається одним з кращих у світі за ефективністю лікування цукрового діабету. Саме на базі миргородської оздоровниці створено Всеукраїнський центр санаторно-курортної реабілітації дітей та підлітків, хворих на цю недугу.

Тут успішно лікують і неспецифічні захворювання бронхо-легеневої системи, цитологічної залози, захворювання серцево-судинної, нервової та сечостатевої системи, ор-

ганів опори і руху, проводять реабілітацію після онкологічних захворювань. На «Миргородкурорті» першими в Україні створили відділення для реабілітації постраждалих від Чорнобильської катастрофи, напрацьовані найефективніші методики. Високі результати лікування на курорті після інфарктів міокарда і нестабільної стенокардії, оперативних втручань на серці та судинах.

Представники комплексу наголошують, що саме після лікування на курорті «Миргород» у сім'ях, які по кілька років страждали на безпліддя, народилися десятки дітей.

З 28 квітня 1917 року, коли «Миргород» почав перший у своїй історії курортний сезон, минули ювілейні 100 років.

Сьогодні ж віковий годинник почав відбивати сто перше продовження багаторічній на визнання, збережені здоров'я, вилікувані хвороби, медичні звернення та щасливі серія гостей історії «Миргородкурорту» – кращої світової оздоровниці.

З днем народження, профспілкова гордосте України!

ФІНАНСОВА ВІНАГОРОДА

ДОДАТКОВА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Що таке додаткова заробітна плата та в яких випадках її виплачують?

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми за трудові успіхи, винахідництво, а також за особливі умови праці. До фонду додаткової зарплати входять доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені законодавством, премії за виконання виробничих завдань і функцій. Це надбавки за кваліфікаційну майстерність, за знання іноземної мови, за класність водія, бригадирам за керівництво бригадою, персональні надбавки за роботу в шкідливих умовах праці, премії за виконання та перевиконання виробничих завдань, за виконання акордних завдань у строк, за зменшення простоїв обладнання; винагороди за вислугу років, оплата разових робіт на підприємстві; оплата праці студентів під час проходження практики; оплата за роботу у вихідні та святкові дні; витрати, пов'язані з оплатою житла працівникам підприємства та ін.

РОЗІРВАННЯ УГОДИ

ДОСТРОКОВЕ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Які підстави для дострокового звільнення працівника?

Відповідно до положень Кодексу законів про працю України, існують наступні підстави для припинення трудового договору:

- угода сторін;
- закінчення терміну, якщо було укладено строковий трудовий договір;



- призов або вступ працівника на військову службу, направлення на альтернативну службу;
- переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство або перехід на виборну посаду;

- відмова працівника від переведення на роботу в інше місце разом з підприємством, а також відмова від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці;
- набрання чинності вироком суду, яким працівника засуджено (крім випадків умовного засудження) до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи;
- підстави, передбачені контрактом;
- розірвання трудового договору з ініціативи працівника;
- розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу;
- розірвання трудового договору на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.

СПІВЧУТТЯ



Колектив апарату Київської міської ради профспілок, її членські організації із сумом і скорботою сповідають, що 8 травня 2017 року пішла з життя чудова людина, щира, мудра, чуйна жінка, висококласний професіонал **КОНДРАТЕНКО Тетяна Олександрівна**, яка пропрацювала в міськпрофраді на посаді головного бухгалтера понад 30 років.

За цей період на долю Тетяни Олександрівни, як фахівця і громадянина, випало чимало складних проблем та випробувань. І вона гідно впоралася з викликами часу на всіх етапах становлення й розвитку молодого незалежного держави, ставши взірцем мужності, відповідального ставлення до обраної справи, високої професійної майстерності.

Висловлюємо найщиріші співчуття рідним та близьким Тетяни Олександрівни. Світла пам'ять про цю непересічну особистість, добру людину зігріватиме душу кожного, хто мав щастя працювати з нею, товаришувати чи просто спілкуватися.

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ ПРАЦІВНИКА

Що таке посадова інструкція працівника та яка відповідальність роботодавців за її відсутність?

ВИКОНАННЯ ОBOB'ЯЗКІВ

Посадова інструкція – це документ, що регламентує організаційно-правовий статус працівників і визначає їхні конкретні завдання та обов'язки, права, повноваження, відповідальність, знання та кваліфікацію, необхідні для забезпечення ефективної роботи. Вимоги посадових інструкцій враховуються під час добору кандидатів на вільні посади, переведення на іншу роботу, атестації працівників та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності в разі невиконання чи неналежного виконання обов'язків, порушення правил внутрішнього трудового розпорядку тощо.

Посадові інструкції складаються для працівників на всіх посадах, що зазначені у штатному розписі (виняток можуть становити окремі керівники, правове становище яких визначено у статуті підприємства чи в положенні про структурний підрозділ, де зазначено основні завдання, обов'язки, права та відповідальність цих керівників). Для представників робітничих професій складаються робочі інструкції.

Структура, зміст розділів посадової інструкції визначено у Загальних положеннях випуску 1 Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 року № 336 (ДКХП), на основі положення про відповідний структурний підрозділ і типових кваліфікаційних характеристик, які містяться у галузевих випусках ДКХП. Якщо ж кваліфікаційних характеристик немає взагалі, то посадові інструкції розробляються з огляду на розподіл праці, завдання та обов'язки, які плануються або фактично склалися між працівниками в процесі роботи.

Під час складання посадових інструкцій слід використовувати:

- класифікатор професій;
- відповідні кваліфікаційні характеристики професій працівників згідно з ДКХП;
- локальні нормативні документи підприємства;
- статут;
- колективний договір;
- правила внутрішнього трудового розпорядку.

Виходячи з особливостей штатного розпису, структурних перетво-



рень, скорочення штатів, раціонального розподілу праці або інших причин, пов'язаних з виробничою необхідністю, коло завдань та обов'язків, що містяться у кваліфікаційних характеристиках до посади (професії) працівників, може бути розширено під час розробки посадових інструкцій трудовими функціями, передбаченими для різ-

де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства і колективного договору, а також ознайомити працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором підприємства.

Посадові інструкції складаються в двох примірниках, один з яких зберігається у відділі кадрів, а інший – у керівників відповідних структурних підрозділів. Працівнику видається під підпис копія посадової інструкції.

Посадові інструкції можуть бути як типовими, так і конкретними (деталізованими): типові розробляються для груп працівників, які виконують одну роботу та обіймають однакові посади, а також для однотипних організацій та структурних підрозділів, а деталізовані – для конкретного працівника, який працює на певному робочому місці та виконує завдання та обов'язки, притаманні тільки його посаді (професії).

Посадові інструкції працівників підприємств, установ, організацій вводяться з метою чіткого визначення вимог, що висуваються до певного працівника, наділення його необхідними правами та підвладності відповідальності за доручену ділянку роботи, тому відсутність посадових інструкцій на посади, що передбачаються у штатному розписі, слід вважати порушенням вимог законодавства про працю, за що роботодавець може нести адміністративну відповідальність згідно із ч. 1 ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення.

ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ – ДОКУМЕНТ, ЯКИЙ ВИЗНАЧАЄ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВЕ СТАНОВИЩЕ ПРАЦІВНИКА В СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЄ УМОВИ ДЛЯ ЙОГО ЕФЕКТИВНОЇ ПРАЦІ. ПОСАДОВА ІНСТРУКЦІЯ – ОBOB'ЯЗКОВИЙ КАДРОВИЙ ДОКУМЕНТ.

них груп професій, але рівними чи нижчими за складністю та виконання яких не потребує іншої кваліфікації, або зведено за рахунок їх розподілу між окремими виконавцями. Працівники вищої кваліфікації мають володіти знаннями, навичками та вмінням виконувати роботи, передбачені кваліфікаційними характеристиками для працівників нижчої кваліфікації тієї самої посади (професії).

У ст. 29 Кодексу законів про працю передбачено, що до початку роботи за укладеним трудовим договором роботодавець, зокрема, зобов'язаний роз'яснити працівникові його права і обов'язки та поінформувати під розписку про умови праці, наявність на робочому місці,

ЗМІЩЕННЯ АВТОРИТЕТУ ПРОФСПІЛОК: НЕ ЗУПИНЯТИСЬ НА РЕЗУЛЬТАТАХ, А ДІЯТИ!

Профспілки відіграють величезну роль у житті колективу і всього сучасного суспільства, вони об'єднують громадян на підставі загальних інтересів за родом їх професійної діяльності. Трудові відносини та профспілковий рух тісно пов'язані між собою.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Профспілковий рух в Україні сьогодні перебуває на складному етапі становлення, пошуку свого місця в системі нових соціально-економічних та політичних відносин. Трансформуються традиційні профспілки. Разом з тим створюються нові, вільні, альтернативні професійні об'єднання. Діяльність профспілкових органів має велике значення для розвитку трудових відносин.

Зміцнення авторитету профспілок та їх вплив на процеси в сучасному суспільстві неможливі без підвищення рівня професійної підготовки профспілкових кадрів.

ПОЗИТИВНЕ МИСЛЕННЯ

Великий інтерес викликали низка навчальних семінарів у рамках дансько-українського проекту. Хочеться ще раз їх згадати, саме там, у яких нам пощастило брати участь. Дуже пізнавальним був психологічний семінар-тренінг Ірини Глушко, під час якого ми почали справжнє знайомство із самим собою. Ми збагачили свої знання навичками, що допомогли ефективно реалізувати та впроваджувати їх у життя. Однією з таких навичок, без якої неможливий життєвий шлях успішної людини, є здатність позитивно мислити та пізнавати себе.

У політиці та релігії будь-якого народу присутня боротьба добра і зла, позитивних та негативних героїв, позитивного й негативного сприйняття дійсності. Таким чином вирішується найважливіше для людства питання: як ставитись до реального життя та усвідомити себе в ньому? Сьогодні вже загальновідомо: саме навички позитивного сприйняття світу та себе дозволяють отримати перемогу в будь-яких ситуаціях та змінити їх на краще.

Опора сучасної успішної людини – здатність мислити позитивно, вибираючи й акцентуючи увагу на позитивних моментах. Не страждати з приводу невдач і помилок, а аналізувати, виправляти та рухатись далі, знаходячи швидкі способи вирішення проблеми. Впустивши в своє життя позитивне мислення, легше досягти результатів. Людина з позитивним підходом до



життя орієнтована на дії, на вияв активності, на відміну від песимістів, які не вміють і не хочуть виходити із своїх проблем.

Факт – подія нейтральна, а те, як ми будемо до нього ставитися, це вже лише наш вибір. Хочемо – додамо факту позитиву й будемо аналізувати та діяти, а хочемо – так перебільшимо цей же факт, що страждатимемо ще довго, марнуючи життя в негативних емоціях, не змінюючи його, не розвиваючи себе.

Для успішного подолання складних життєвих ситуацій, складних професійних питань абсолютно необхідні позитивне самосприйняття людини, віра в свої сили і можливості: «я впораюсь», «я зможу».

КОЛЕКТИВНІ ДІЇ ПРОФСПІЛОК

Особливе враження справив тренінг Ольги Денисової «Колективні дії профспілок», під час якого досліджувалася мотивація членства в профспілкових організаціях, основні причини незадоволеності трудового колективу діяльністю підприємства, можливий тиск з боку роботодавця на професійну спілку, права профспілок та їх обов'язки, організаційна та захисна функції. Головний акцент було спрямовано на психологічний аналіз роботи керівників профспілкових організацій: манера поведінки на переговорах, навички своєчасного вирішення проблем, розкриття та налагодження конфліктної ситуації, чіткий розподіл функцій, визначення проблем, розв'язуваних на державному, регіональному, галузевому рівнях та

безпосередньо в організаціях, а також регулювання соціально-трудо-вих відносин.

МОТИВАЦІЯ ЛІДЕРСТВА

У сучасних умовах зазнала суттєвих змін мотивація лідерства профспілкового руху. Інтерес до лідерства, спроби осмислити цей

**ПЕРЕВАГОЮ
ТРЕНІНГІВ БУЛА
МЕТОДИКА ЇХ ПОДА-
ННЯ – НЕ ПРОСТО СУХА ТЕО-
РІЯ ТА ПОТІК ІНФОРМАЦІЇ, А
ДУЖЕ ЦІННІ ТА РІДКІСНІ ЗНА-
ННЯ ДОСТУПНОЮ МОВОЮ ЯК
ДЛЯ ЛЮДИНИ БУДЬ-ЯКОГО
ВІКУ, ТАК І ДЛЯ ЛЮ-
ДИНИ БУДЬ-ЯКОЇ
ПРОФЕСІЇ.**

важливий та складний соціальний феномен виникли ще в сиву давнину. Античні історики Геродот, Плутарх, Арістотель ставили за приклад дії видатних осіб – монархів, вождів, полководців. Платон зображав лідера як людину, що прагне до знань, сповнена любов'ю до істини, рішучим неприйняттям брехні. Її вирізняють скромність, благородність, справедливість та душевна досконалість. А от Геродот, навпаки, вважав, що влада лідера залежить від підтримки його прихильників, визнавав панування та по-вноцінну активність для підтрим-

ки громадського порядку, а також хитрість і силу.

У наш час лідерство – це здатність точно оцінити ситуацію, знайти оптимальний спосіб вирішення проблем, які виникли, мобілізувати на виконання рішень, впливати на людей та їх соціальну поведінку. А лідер – це особистість, що користується визнанням та авторитетом в колективі, є організатором діяльності колективу і регулює відносини в ньому.

Робота в профспілках, улюблена професія – це не тільки диплом, робоче місце, зарплата, колеги. Вона матеріалізується не лише в зовнішніх атрибутах, які можна побачити, відчувати та дотик. Вона – це й ми з усією кількістю позитивної енергії, яку ми виділяємо і вкладаємо у свою професію. Вона – це і тисячі інших людей, які теж наповнюють її певною кількістю енергії. Можна витратити десятиліття на свою професійну діяльність, але якщо працювати без душі, без інтересу, то і результати діяльності будуть невтішними. Не чекайте в такому разі віддачі від неї. А якщо працювати творчо, «з вогником», вкладаючи всю душу в роботу, захищаючи та допомагаючи людям, результат, як правило, виправдовує себе.

НАВЧАННЯ – ДОВІЧНИЙ ПРОЦЕС

Навчання для дорослого є, як правило, не основним, а допоміжним видом діяльності. Вчені зазначають, що процеси запам'ятовування, сприйняття та мислення в дорослої людини протікають не настільки продуктивно, як у дитини. У зв'язку з цим, основним моментом є методологія і спосіб навчання, наприклад використання нових прийомів подання інформації. Цікавим було ознайомлення з окремими галузями таких наук, як риторика, синектика, нейропсихологія, кінезіологія та акмеологія, завдяки яким було виявлено, що з віком різні функції стають більш взаємозалежними, скориндованими, інтегрованими в певну цілісність, яка дозволяє людині компенсувати недоліки однієї функції (наприклад, пам'яті) за рахунок більш високого розвитку іншої (наприклад, мислення).

Як відомо, частина людей реалізується в молодому віці, але багато розкриваються поступово, накопичуючи досвід, уміння і навички протягом усього свого життя. Нові знання сприяють розкриттю особистості в професійній галузі, а також допомагають реалізувати свої приховані здібності, адже дорослий, будучи сформованим, ставить перед собою конкретну мету навчання, прагне до самостійності та реалізації і має повну свободу вибору напрямів освіти, намагається використовувати свою освіту для соціальної адаптації і соціального захисту деяких груп населення, що є основним у роботі профспілки.

Будуючи майбутнє, людству просто необхідно час від часу зиркатися назад і аналізувати досвід минулого: все нове, як відомо, це давно забуте старе. Аналізуючи досвід минулих років, можна скласти аналіз помилок, допущених у профспілці сьогодні.

Під час навчальних тренінгів інформацію було здобуто, насамперед, через вивчення себе, своєї поведінки, світосприйняття. Вона є необхідною також у роботі з колективом. Це успішне самовдосконалення, самопізнання і поштовх до подальшої роботи. За допомогою різних методик стало можливим налагодити стосунки в різних сферах своєї професійної діяльності, досягнути гармонії як із собою, так і колективом, вирішувати питання з найменшими для всіх втратами, з розумінням ставитись до вчинків інших у роботі профспілок. Висновок для кожного: не зупинятись на досягнутому, а діяти!

На тренінгах ми отримали великий обсяг інформації. Досвід у веденні власної справи в учасників різний, і тому поради, рекомендації, приклади з власного життя більш досвідчених колег були дуже доречними і корисними. У рамках проекту наші групи вирізнялися найвищою активністю учасників. Ми почули цікаві ідеї, отримали велику кількість корисних знань, дуже потрібних для професійної діяльності профспілок, а також знайшли багато друзів. Кожен з учасників проекту виявляв принцип використання наявного позитивного життєвого досвіду, насамперед соціального і професійного, практичних знань, умінь, навичок того, хто навчається, адже навчальна діяльність – це довічний процес.

Навчання було плідним і надзвичайно корисним. Усі розуміють, що попереду багато роботи, але разом ми – сила!

Роман ПІДРУЧНИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського
проекту



Протягом усіх навчальних тренінгів слухачі здобули як теоретичні знання, так і достатньо практики. Кожен з них був неповторним. Справив враження вдалий індивідуальний підхід тренерів, досконале володіння словом та предметом навчання, структурованість та демократична атмосфера, легкість та визначеність процесу. Величезна вдячність організаторам проекту за надану можливість участі в них. Уся отримана інформація – вкрай важлива.

ЗУСТРІЧ

ПРОФСПІЛКИ –
УЧАСНИКАМ АТО:
В ЄДНОСТІ
НАША СИЛА!

У квітні керівництво ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» зустрічалося з бійцями АТО, які відпочивали в санаторно-курортних комплексах Товариства.

Насамперед, воїни подякували керівництву за надану можливість оздоровитися, за теплоту і турботу персоналу санаторіїв. Зокрема, Іван Татауров, який відпочивав в санаторії «Карпати», зазначив, що він побував наче у казці, відпочив психологічно – душею. Відаді Ісрафілов, який відпочивав у санаторії «Сонячне Закарпаття», запропонував укласти меморандум між ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» і батальйоном ім. Генерала Кульчицького. Відпочивати мають не тільки поранені бійці, було б добре, аби таких не було взагалі, а й інші хлопці. Багато з тих, хто приходить з війни, не можуть знайти себе в мирному житті, тому психологічна реабілітація вкрай потрібна.

У свою чергу, голова Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Олексій Романюк подякував хлопцям за мужність і нескореність та зазначив, що під час бойових дій кожен має займатися своєю справою. Один із зброєю в руках захищає, інший, як лікар у санаторії, надає допомогу. Тому в єдності наша сила!

Голова Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Микола Субота зазначив, що санаторії «Укрпрофоздоровниця» першими почали надавати допомогу постраждалим євромайданівцям. Санаторії це робили самостійно і безкоштовно. Як взяли темп тоді, так і тримаємо його до цієї пори!

Радник Голови ФПУ, голова Благодійного медичного фонду «Лелеко» Сергій Мартинюк висловив вдячність воїнам за їхній героїзм. Це важливо, бо інколи забувають говорити слова подяки тим, хто допомагає!

Зустріч пройшла в дружній атмосфері, її учасники домовилися надалі спільно відстоювати законні права ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» в усіх інстанціях.

Благодійний медичний фонд «Лелеко»

За 3 роки в санаторіях ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» оздоровили й надали медичну допомогу більше 5 тис. воїнам.

СВЯТО ТАНЦЮ
ТА ВЕСНИ

14 травня, у День матері, Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок «Жовтневий палац» подарував своїм відвідувачам незабутнє свято танцю та весни.

ЮВІЛЕЙНИЙ КОНЦЕРТ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, концерт ансамблю народного танцю «Горлиця» профспілкового МЦКМ був присвячений 50-річчю творчого шляху цього славного, відомого далеко за кордонами нашої держави колективу.

Півстоліття тому його заснував відомий соліст столичного балету, занавець характерних танців, заслужений працівник культури України, професор Сергій Васильович Зайцев. За цей час ансамбль неодноразово був відзначений шанувальниками і ставав лауреатом всеукраїнських та міжнародних танцювальних конкурсів і фестивалів. Красу українського народного танцю та рівень майстерності виконавців високо оцінили в багатьох країнах світу, де гастролював ансамбль «Горлиця».

Унікальність цього самобутнього колективу полягає в прагненні постійно шукати власний шлях у народно-сценічній хореографії, спираючись на щедри багатства нашого національного фольклору. У його репертуарі колоритні танці «Залицальники», «Несе Галя воду», «Їхали козаки», «Підківочки», «Кадриль на ослінчиках» і, звичайно, полум'яний, віртуозний «Гопак».

У день народження ювілярів прийшли привітати їхні колеги з танцювальних та співочих ансамблів інших культурно-мистецьких закладів, керівництво Федерації профспілок України.



Заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний вручив профспілкові відзнаки артистам «Горлиці», а також очільнику ансамблю – обдарованому хореографу і педагогу, заслуженому працівнику культури України Володимиру Білошкурському.





ТРІУМФАЛЬНЕ ПОВЕРНЕННЯ ХАРЛАН

13 травня в африканському Тунісі відбувся останній в цьому сезоні етап Кубка світу з фехтування на шаблях серед жінок. Вперше з серпня 2016 року на доріжку в рамках міжнародних змагань вийшла Ольга Харлан й одразу перемогла, без шансів для суперниці!

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Після Олімпійських ігор у Ріо-де-Жанейро 2016 року лідер національної команди перенесла операцію в зв'язку з травмою плеча, а відтак пропустила практично весь змагальний сезон. І лише після остаточного відновлення повернулася на міжнародну арену, причому одразу на мажорній ноті.

На етапі Кубка світу в Тунісі Харлан пропустила груповий раунд змагань, оскільки навіть після тривалої відсутності залишається у топ-5 світового рейтингу. У 1/32 фіналу наша шаблістка не мала проблем з японкою Місакі Емура (15:8), далі вибила з боротьби російську фехтувальницю Діну Галіакбарову (15:8), у 1/8 фіналу розібралася з французенкою Сюзан Будіаф (15:11), а в чвертьфіналі обіграла іспанку Лючію Мартін-Португес (15:10).

У півфіналі лідер збірної України обіграла росіянку Яну Єгорян (15:12), у фіналі турніру – Анну Мартон з Угорщини (15:9).



УКРАЇНСЬКИЙ ПРОРИВ В ТУРЕЦЬКОМУ ІЗМІТІ

KARATE

4-7 травня у спорткомплексі Sehit Reser Topaloglu Arena у турецькому місті Ізміт (регіон Коджаелі) проходив 52-й чемпіонат Європи з карате. У боротьбу за медалі вступили 490 бійців з 43 країн континенту. Збірна України, яку на змаганнях представляли 15 спортсменів, у підсумку завоювала 6 нагород і високе четверте загальнокомандне місце.

Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Попри достатню й без того популярність цього виду спорту, до змагань в Ізміті увагу було прикуто ще й через те, що це був перший чемпіонат Старого Світу в олімпійському статусі карате. Тож його учасники не просто виборювали високі нагороди, а й змагалися за важливі рейтингові очки, необхідні для потрапляння на олімпійський турнір у Токіо 2020 року.

За підсумками змагань, вітчизняні спортсмени в Туреччині здобули шість нагород. На честь переможців найвище здіймався український стяг і лунав Державний гімн двічі: тріумфувала у розділі куміте Катерина Крива (вагова категорія до 50 кг) і жіноча команда куміте в складі Катерини Кривої, Аніти Сєрбогіної, Анжеліки Терлюги та Анастасії Мясковської. За крок до найвищої сходинки п'єдесталу пошани зупинився Станіслав Горун (куміте, до 75 кг). Бронзові нагороди в активі Анжеліки Терлюги (до 55 кг), Аніти Сєрбогіної (до 61 кг) та чоловічої команди куміте (Ярослав Горун, Станіслав Горун, Валерій Чоботар, Ігор Унгіч, Андрій Торошанко, Костянтин Цимбал).

На тлі попередніх виступів досягнення українських каратистів в Ізміті викликають виключно позитивні почуття. Адже раніше за всю історію участі українців у чемпіонатах Європи в активі вітчизняних спортсменів було лише сім медалей. У 2015 році в Стамбулі збірна України взагалі залишилася без нагород, а минулоріч у Монпельє (Франція) наші спортсмени мали тільки одну медаль – «срібло» Анжеліки Терлюги, нагадує офіційний сайт НОК.

У загальнокомандному заліку за підсумками континентальної першості в таблиці про ранги збірна України пропустила вперед себе лише визначних грандів європейського карате – команди Туреччини, Іспанії та Італії і посіла високе четверте загальнокомандне місце.

«Це приємний сюрприз для нас самих, – щиро зізнався президент Української федерації карате Сергій Левчук, якого цитує офіційний сайт федерації. – Сьогодні ми бачимо, що наші атлети здатні вирішувати будь-які завдання, й олімпійська перспектива здається цілком реальною. Будемо працювати далі».

Як справжніх героїв вітали українських каратистів і на Батьківщині – відбулась прес-конференція за участю атлетів і спортивних високопосадовців, а також зустріч в Олімпійському домі медалістів чемпіонату Європи, їх тренерів і керівництва Української федерації карате з президентом Національного олімпійського комітету Сергієм Бубкою.



КИЇВ – БАСКЕТБОЛЬНА СТОЛИЦЯ УКРАЇНИ

БАСКЕТБОЛ

Баскетбольні баталії цього-річних розіграшів вітчизняних чоловічої і жіночої суперліг закінчилися впевненими перемогами столичних команд: у представниць слабкої статі найсильнішими виявилися дівчата з команди ТІМ-СКУФ, у турнірі майстрів помаранчевого м'яча тріумфував «Будівельник». 3 нагоди непересічної події новоспечені чемпіони України 12 травня побували на прийомі, влаштованому на їхню честь, у Київського міського голови Віталія Кличка.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Хронологічно першими в столиці приміряли золоті медалі баскетболістки – у третьому і вирішальному матчі серії проти «Авангарду» 30 квітня підопічні Марини Ткаченко впевнено здолали конкуренток 97:65 (перший матч серії – 73:67, другий – 60:62) й оформили п'яте чемпіонство клубу.

«Будівельник» повернув собі звання чемпіона України 6 травня. Причому стартували в боротьбі за чемпіонство киян неважко, з мінімальним рахунком поступившись на домашньому паркеті кращій команді країни останніх двох сезонів – 66:67. Однак уже в наступному матчі в Палаці спорту «зелені»

зрівняли рахунок у серії 71:64, а у четвертому матчі «золото» протистояння – 89:81. І ця перемога для «Будівельника» стала також ювілейною – десятою в чемпіонатах України!

За версією тренерської комісії Федерації баскетболу України, до символічної збірної Суперліги Парі-матч сезону 2016-2017 потрапили три гравці новоспечених чемпіонів. Кращим першим номером став Генрі Дугат, який в середньому за сезон набрав майже 15 балів, збирав 3,8 відскока та виконував 4,3 результативні передачі за гру; кращим легким форвардом визнано ще одного американця киян – Ді Джея Стефенса (13,1 очка, 5,9 підбирання, 1,6 асиста); центровим – Михайла Анісімова, в активі якого 11,6 бала, 5,3 підбирання та майже два асиста в середньому за гру. Кращим атакуючим захисником збірної визначено Джеймі Сміта з «Хіміка», на рахунок якого 18,4 очка, 2,3 підбирання та 4,5 асиста в середньому за сезон, а кращим четвертим номером став українець Станіслав Тимофєєнко з Дніпра (16,1 бала, 8,1 підбирання, 3 результативних передачі за гру).

У жіночій Суперлізі визначали кращих гравців за амплу. Але й так майже всі індивідуальні нагороди залишилися в столиці. Кращим форвардом визнано Ганну Ольховик із ТІМ-СКУФа, кращим центровим – Ольгу Яковець («Авангард»), кращим розігруючим – Наталію Колотовську (ІнтерХім-СДЮС-ШОР), найціннішим гравцем чемпіонату – представницю чемпіонів Олену Гулямову.





«МИРГОРОДКУРОРТ» ВІДЗНАЧАЄ 100-РІЧЧЯ



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018. Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишається незмінною. Встигніть зекономити!