

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 15
(893)
13.04.2017



ПЕРВИННІЙ
ОРГАНІЗАЦІЇ
ПАУ В ДАХК
«АРТЕМ» –
100 РОКІВ!

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ЯКІСНО
ГОТУВАТИ
ПЕРСОНАЛ
ТА РЕФОРМУВАТИ
ОПЛАТУ ПРАЦІ

4



«УКРПРОФТУР»
ПІДБИВАЄ
ПІДСУМКИ
У «ТУРИСТІ» ВІДБУЛИСЬ
ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ
ПрАТ

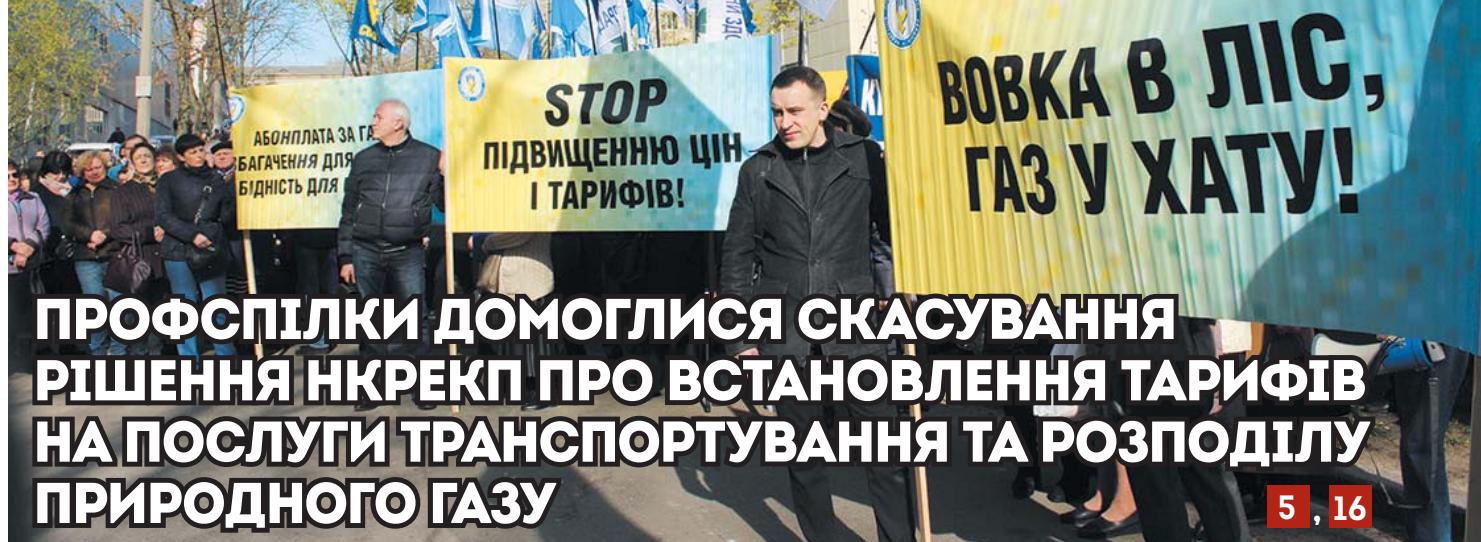
6



ЧЕРНІГІВСЬКИЙ
НМЦ ПЕРЕМІГ
У СУДІ
І ВІДСТОЯВ СВОЄ
ПРАВО НА
ІСНУВАННЯ

7

АБОНПЛАТУ СКАСОВАНО



ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ СКАСУВАННЯ
РІШЕННЯ НКРЕКП ПРО ВСТАНОВЛЕННЯ ТАРИФІВ
НА ПОСЛУГИ ТРАНСПОРТУВАННЯ ТА РОЗПОДІЛУ
ПРИРОДНОГО ГАЗУ

5, 16

ОСВІТА



НАЦІОНАЛЬНА РАДА РЕФОРМ ПІДТРИМАЛА
КОНЦЕПЦІЮ «НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ».
ЯК РЕФОРМУВАТИМУТЬ ОСВІТУ?

8 - 9



ЧЕТВЕРТИЙ ОТРИМАЛИ, ТРИ – У ПЕРСПЕКТИВІ

Україна нарешті дочекалась четвертого траншу від Міжнародного валютного фонду у сумі 1 млрд дол. США.

Уперше в історії України МВФ надає кошти четвертий раз поспіль. Попередні програми закривалися після другого-третього траншу. При цьому виділення коштів для України було під загрозою через блокаду Донбасу. Міжнародна інстанція вимагала надати розрахунки точного впливу блокади на економіку. Київ обгрунтував усі виклики й загрози блокади. Міжнародному валютному фонду знадобилося 2 тижні, щоб проаналізувати всі аспекти і вирішити питання подальшої співпраці з Україною. Хоч із затримкою, але рада директорів МВФ ухвалила рішення надати четвертий транш кредиту. Глава держави Петро Порошенко вважає це визнанням українських реформ.

Своєю чергою, Міністерство фінансів заявляє, що нинішнього року країні виділять ще три обіцяних транші. Очільник відомства Олександр Данилюк сподівається, що МВФ ухвалить рішення про новий транш уже в травні. За умови, що Україна погодиться на виконання всіх умов, висунутих кредитором.

Заступник голови Національного банку Олег Чурій озвучив загальну суму траншів у 4,5 млрд дол. США. «Та-

кож ми очікуємо надходження коштів від Єврокомісії в розмірі близько 1,3 млрд дол. до кінця року, надходження будуть в евро. Наступного року ми очікуємо отримання 3,9 млрд дол.», – наголосив пан Чурій. І додав, що завдяки цим надходженням резерви Нацбанку наприкінці 2017 року становитимуть 21 млрд дол., а до кінця наступного року – 26 млрд.

МВФ відзначив поліпшення економічної ситуації, однак зауважив, що реформи в Україні аж занадто повільні. Перший заступник директора-розпорядника МВФ Девід Ліптон заявив: «Зростання економіки помітне, інфляція знижується, а міжнародні резерви подвоїлись. Цей прогрес загалом забезпечений рішучими діями влади, особливо слід відзначити розумну макроекономічну політику».

Та на цьому схвальні відгуки фонду й припиняються. Бо далі миготять структурні маяки, з якими Україні не варто зволікати. Це поліпшення бізнес-середовища, залучення інвестицій, створення ринку сільськогосподарських земель, пенсійна реформа.

Останній «маячок» дуже турбує українських пенсіонерів. Вони не знають, кому довіряти. Чиновники Міністерства соціальної політики кажуть одне, міжнародний кредитор вимагає іншого. Де знайти те середнє й оптимальне рішення?

МВФ стверджує: «Україна не може дозволити собі зволікати

з пенсійною реформою, в тому числі шляхом підвищення ефективного пенсійного віку». Міністр фінансів Олександр Данилюк продовжує обіцяти, що в країні не підуть на підвищення пенсійного віку. Для цього є інший шлях, резюмує міністр. На його переконання, слід переглянути безпідставні пільги у пенсійній системі і загалом зробити її більш справедливою. В Уряді сподіваються, що пенсійна реформа, запланована на поточний рік, таки зрушить з місця.

Експерти ж радять не зводити питання лише до вимоги МВФ щодо пенсійного віку, а зосередитися на іншому: отримання кредиту МВФ – це позитивний сигнал для інших міжнародних інвесторів, які тепер можуть активніше вкладати гроші в українську економіку. «Довіра Міжнародного валютного фонду є одним з необхідних передумов для залучення світових інвесторів до України», – повідомляють у Міністерстві фінансів.

За даними Мінфіну, наразі загальний державний зовнішній борг України становить 36 млрд дол. США. Нацбанк оприлюднив свої прогнози: нинішнього року Україна має виплатити МВФ за старими траншами близько 1 млрд дол.; загалом же в наступні 3 роки доведеться повернути більше 12 млрд дол. Відтак країна має залучати гроші інших інвесторів не тільки для проведення реформ, а й для розрахунку з існуючими боргами.

ПЕНСІЇ ПО ОСЕНІ РАХУЮТЬ



Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман пообіцяв, що з 1 жовтня п. р. Уряд зможе істотно підвищити пенсії громадянам країни.

На скільки саме, не уточнив, однак умову, за якої це вдасться зробити, озвучив. Виключно за реалізації пропонованої пенсійної реформи. Першим кроком має стати ухвалення Верховною Радою до 15 липня підготовленого Кабінетом Міністрів проекту пенсійної реформи. «Буду просити підтримки українських громадян і буду просити підтримки українського парламенту. Глибоко переконаний, що при такій підтримці система буде змінена, вона буде абсолютно правильно працювати в інтересах українських громадян», – сказав Глава Кабміну. За його словами, проект пенсійної реформи представлять громадськості найближчим часом. Реформа, на думку очільника Уряду, повинна враховувати три критерії: справедливість, бездефіцитність Пенсійного фонду та підвищення пенсій українцям. Українські можновладці не вперше обіцяють взятися за реформу пенсійної системи. Вперше про необхідність революційних змін у пенсійній системі заговорили ще 1998 року за президентства Леоніда Кучми. Тоді пролунала обіцянка розробити нову модель пенсійного забезпечення, яка б включала накопичувальну систе-

му та поступове підвищення пенсійного віку.

Нинішній варіант пенсійної реформи передбачає цілу низку заходів, які дозволять, як стверджують у Кабміні, вже через 7 років повністю ліквідувати дефіцит Пенсійного фонду. Нагадаємо, що нині ця цифра сягнула 140 млрд грн. І це при тому, що мінімальна пенсія з 1 січня становить усього 1247 грн. Якщо її збільшити автоматично, дефіцит ПФ зросте в рази.

Фінансисти сподіваються, що зниження ЄСВ таки дозволить поступово ліквідувати дефіцит ПФ. Обнадіює те, що за підсумками січня до Пенсійного фонду надійшло на 15% більше внесків від працівників та підприємств. Чи збережеться ця тенденція й надалі, прогнозувати в профільних міністерствах не наважуються. Загалом питання пенсійної реформи надто болюче для українців. Адже 80% пенсіонерів ледь зводять кінці з кінцями. Це виклик для влади, і на словах влада не розуміє. Глава Уряду Володимир Гройсман взагалі назвав проведення пенсійної реформи найголовнішим завданням для країни в поточному році. Опоненти ж на всіх рівнях намагаються переконати суспільство, що проведення реформи – виключно в інтересах співпраці з МВФ. На це у міністра соціальної політики є відповідь: пенсійна реформа потрібна насамперед українцям, а не іншим державам. І з цією тезою не погодитися важко.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Я переконаний, що за наявності підтримки в українському парламенті в 226 голосів ми можемо до кінця цієї сесії – 15 липня – проголосувати за основу і в цілому, і з 1 жовтня в країні всім підвищити пенсії. Я розумію, як це зробити, і готовий за це нести відповідальність».



Олександр ДАНИЛЮК, міністр фінансів України:
«Без реформ ми не можемо гарантувати, що пенсії через 2–3 роки будуть виплачуватися стабільно. На сьогодні ситуація лише погіршується. Тому потрібно приймати радикальні та дієві рішення. Це наша принципова позиція, яка знайшла підтримку у Міжнародного валютного фонду».



Руслан ЧОРНИЙ, керуючий партнер «Фінансового клубу»:
«Громаду турбує питання, де Уряд знайде гроші на нові пенсії. Можливо, він очікує збільшення податкової бази. Це може статися, якщо ухвалити закони, що сприятимуть детінізації ринку, коли підприємці почнуть виводити свій бізнес із тіні».

«ДОСТУПНІ ЛІКИ»: ЗУПИНКА НА СТАРТІ

Міністерство охорони здоров'я оголосило про початок з 1 квітня дії програми, за якою пацієнти зможуть отримувати деякі ліки безкоштовно. За них заплатить Уряд. На це виділено півмільярда гривень. Тож ті, хто страждає на серцево-судинні захворювання, бронхіальну астму чи цукровий діабет другого ступеня, можуть розраховувати на допомогу з боку держави.

Успіх програми залежить не тільки від фармацевтів і лікарів, а й від пацієнтів, стверджують експерти. Рівень поінформованості останніх дещо дивує. Через це на сайті МОЗ з'явилася детальна інструкція, як отримати безкоштовні чи з незначною доплатою препарати. Для цього спершу треба відвідати свого лікаря й отримати у нього правильно написаний рецепт. У міністерстві зауважують, що до такого рецепту є певні вимоги, відтак і лікарям, і пацієнтам слід бути дуже уважними. Із «правильним» документом можна вирушати до аптеки. Не будь-якої, а тільки тієї, на дверях чи вітрині якої є позначка «Доступні ліки». До слова, в столиці таких закладів поки що мало.

Міська влада обіцяє, що їх буде більше, щойно аптечні працівники до кінця зрозуміють систему видачі безкоштовних ліків. Перелік аптек, запевняють у Міністерстві охорони здоров'я, буде розміщений на сайтах органів місцевої влади і регулярно оновлюватиметься.

То які ліки пацієнтам можна отримати безкоштовно, а за які доведеться доплачувати з власної кишені? Держава компенсує вартість найдешевшого лікарського засобу, який подав заявку на участь у програмі «Доступні ліки». Тобто, такий препарат пацієнт матиме змогу отримати безкоштовно.

Дорожчий препарат, ціна на який не перевищує граничну референтну, пацієнт може отримати, доплативши різницю між його мінімальною та роздрібною вартістю. «Препарат, який коштує 10 грн, для мене буде безкоштовним, а на потрібний мені препарат ціною в 700 грн знижки немає. То яке ж це полегшення?» – критикують новачку хвора на бронхіальну астму Тамара Семенець із м. Запоріжжя. У відповідь чиновники пояснюють, що рятують найменш заможних – тих, кому не вистає навіть на найдешевші медикаменти.

Аналітики, в цілому схвалюючи програму, застерігають, що бігти за безплатними ліками до аптек ще зарано. Бо ні лікарі, ні аптечні працівники не готові забезпечувати хворих безкоштовними засобами.

Лікарі, котрі мають виписувати «правильні» рецепти, не отримали чіткого алгоритму, як це має відбуватися. На сайті МОЗ вказано, що для цього має бути спеціальний бланк і що медичні установи мають бути ними забезпечені. Поки що цього не сталося. Тож аптеки ризикують не отримати вкладені гроші.

КОМЕНТАР



Зоряна ЧЕРНЕНКО, експерт групи «Медична реформа» Громадської ініціативи «Реанімаційний пакет реформ»:

«На сьогодні ще нікуди йти... Терміни – надто абстрактні речі. До того, як громадянин зможе в аптеці отримати доступні ліки, має бути здійснено кілька етапів. По-перше, аптека повинна мати підписаний договір з місцевою владою про те, що вона бере участь у цій програмі і отримуватиме відшкодування за видані ліки. Цей перелік аптек має бути доведений до відома громадян – на сайті, в газетах, на стендах лікарень, щоб пацієнти знали, куди звертатися. Далі пацієнт має отримати рецепт, проте навряд чи вже сьогодні чи вчора хтось отримав такий рецепт, тому що йшлося про те, що лікарі мають отримати сигнал про укладені аптеками договори, і тільки тоді почнуть видавати такі рецепти. Тобто говорити про те, що сьогодні вже хтось отримує такі ліки, можна хіба що на камеру, для звіту чи піару цієї кампанії».

ВЕЛИКОДНІЙ КОШИК УКРАЇНЦІВ



Через 3 дні українці відзначатимуть найулюбленіше свято – Великдень. Готуватися до нього зазвичай починають заздалегідь. Прибирають оселю, чепуряться самі. І готують для освячення у великих храмах і маленьких церквах великодній кошик – незмінний атрибут свята. А ще печуть паски.

Експерти підрахували, що за нинішніх цін вартість випічки в домашніх умовах за традиційним рецептом зросте майже на 15% порівняно з минулим роком. Аналітик Економічного дискусійного клубу Олег Пендзин детально проаналізував ціни усіх компонентів випічки. За його словами, зростання вартості сталося, перш за все, за рахунок подорожчання в порівнянні з квітнем 2016 року основних інгредієнтів: борошна – на 9%, яєць – на 26%, молока і масла вершкового – на третину (33–34%), цукру – на 13%.

Якою буде вартість великоднього кошика, що зазвичай складається із шести компонентів? Тут думки експертів різняться. Одні кажуть про вартість кошика економ-класу у 160 грн і «по-багато» – майже у 800 грн.

Порівняно з попереднім роком подорожчали паски, яйця та ковбаса домашня. Ціни на сало дещо знизилися (в межах 1%),

ціни на хрін і сіль практично не змінилися, кажуть аналітики аграрного ринку. Загалом продукти для освячення додали в середньому від 7 до 20 грн. От тільки родзинки для пасок подешевшали майже на 40%. Відбулося це за рахунок збільшення пропозиції.

Експерти прогнозують і здешевлення традиційного для великоднього кошика «Кагору». Виробники планують випустити його до свята значно більше, тож за рахунок конкуренції ціна може знизитися. До свята виробники ще можуть підвищити ціну на яйця, але одразу після свят змушені будуть її знижувати, каже економіст Олександр Охріменко. Те саме можна сказати й про вартість м'яса. До святкових днів воно традиційно підскакує у ціні – мінімум на 20%, а потім одразу повернеться на колишні позиції. Напередодні великодніх свят магазини відмовляються від поставок м'яса за ціною вище

100 грн за кг, оскільки вважають, що просто не зможуть його реалізувати. Купівельна спроможність українців доволі низька.

Теплі весняні дні зіграли на користь тепличних овочів. Для їх вирощування нині потрібно менше енергоносіїв. До свята ціни на овочі якщо й зростуть, то не набагато – максимум на 10%.

Керівник Асоціації поставальників торговельних мереж Олексій Дорошенко заявив, що нинішнього року вартість коши-

ка становить 569 грн. Минулого року було на 120 грн дешевше. До кошика експерт запропонував традиційний набір: по кілограму домашньої буленини та ковбаси, дві пляшки «Кагору», паска на 0,5 кг, пачка вершкового масла, 0,5 кг твердого сиру, десяток яєць та упаковка церковних свічок. Останні також додали в ціні. Недорогих свічок по 50 коп. уже не знайти. Найдешевші коштують 1 грн, але їх дуже швидко розбирають.

СКІЛЬКИ КОШТУЄ ПАСХАЛЬНИЙ КОШИК

ПРОДУКТ	2016	2017	↑↓
ПАСКА (1 КГ)	50	70	↑
ЯЙЦЯ І КАТЕГ. (10 ШТ.)	13,5	22,5	↑
ТВОРОГ 9% (КГ)	65	94	↑
СИР ТВЕРДИЙ (300 Г)	35	43	↑
ОПІРКИ ТЕПЛИЧНІ (КГ)	51	52	↑
САЛО (КГ)	59	90	↑
КОВБАСА ВАРЕНА (КГ)	108	150	↑
ПОМІДОРИ ТЕПЛИЧНІ (КГ)	60	58	↓
КАГОР (0,7 Л)	90	77	↓
ЗАГАЛОМ	531,5	656,5	

Джерело: опитування експертів. Автор: «Вісті»



ТАРАС ГАГАЛЮК, ЕКСПЕРТ УКРАЇНСЬКОГО КЛУБУ АГРАРНОГО БІЗНЕСУ:

«Буквально за 3 дні до пасхальних свят на 20–30% зросте ціна на свинину та курятину, яка повторює цінові тренди свинини. Що стосується яловичини, то вона в ціні не буде зростати, оскільки там уже нікуди рости. Після Великодня ціни на м'ясну продукцію повернуться до свого попереднього рівня, однак ближче до травневих свят знову підвищаться на 5–10%, оскільки розпочнуться пікніки і споживання цих продуктів зросте».

ПРИВІТАННЯ З ВЕЛИКОДНІМИ СВЯТАМИ

З ХРИСТОВИМ
ВОСКРЕСІННЯМ!

Шановні співчани!

Щиро вітаю вас із світлим Воскресінням Христовим! Великодні свята – це час для переосмислення життя, прощення і духовного оновлення. Вони закликають кожного з нас до єднання, злагоди, милосердя і добрих вчинків, додають натхнення й сили будувати власне майбутнє на рідній землі, діяти задля забезпечення справедливості та гідного життя свого народу, заради процвітання України. У цей святковий день бажаю всім миру, любові, добробуту й гарного весняного настрою. Благословенних Великодніх свят вам та світлої пасхальної радості! Зі святом вас! Христос Воскресе!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

ЗА ПОРЯТУНОК
УКРАЇНСЬКИХ ЛІСІВ

12 квітня лісівники всієї України зібрались у м. Києві біля будинку Кабінету Міністрів на мирну акцію задля збереження галузі та захисту лісів України. Так вони демонструють свій протест проти політики влади, спрямованої на знищення лісгосподарської галузі.

Як зазначають організатори, акція протесту проводиться задля захисту лісів південно-східного регіону України та конституційного права людей лісвничих професій мати роботу за фахом та гідну зарплату. Учасники акції категорично заявляють, що керувати лісовою галуззю, а також реформувати її мають право виключно люди з відповідною освітою і досвідом роботи.

За словами учасників акції, другий рік держава не фінансує роботи з охорони та захисту лісів. Як наслідок, понад мільйон гектарів лісів південно-східного регіону залишаються практично без охорони від пожеж, без захисту від шкідників та хвороб, а також самовільних рубок, які значно збільшилися останнім часом на фоні відсутності належного контролю з боку лісової охорони. Така ситуація може призвести до значних техногенних катастроф, серйозного ускладнення соціальної обстановки в цих регіонах.

Лише з початку весняного сезону в лісах вже виникли 128 пожеж на площі майже 194,5 гектара. Близько 2 тис. спеціалістів галузі цього регіону збільшилися з роботи, понад 2,5 тис. осіб перебували у відпустках без збереження зарплати. Підприємства на межі банкрутства. Середньомісячна зарплата працюючих у цьому регіоні становить від 1,9 до 3 тис. грн. Заборгованість із зарплати складає більше 7,5 млн грн. Весняні лісопосадкові роботи там не проводяться. Завчасно вищеплений для цих робіт садивний матеріал лишився невикористаним, завдаючи цим величезних матеріальних і моральних збитків лісовим господарствам.

Лісівники усвідомлюють, що екологічна криза наближається з кожним днем. Без державної підтримки загибель лісів та втрата родючості на площі понад 25 млн гектарів півдня і сходу країни неминуча.

Детальніше – в наступному номері «ПВ».

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК: НЕОБХІДНО
ЯКІСНО ГОТУВАТИ КВАЛІФІКОВАНИЙ
КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ
ДЛЯ ЕКОНОМІКИ ТА ЕФЕКТИВНО
РЕФОРМУВАТИ СИСТЕМУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман провів засідання створеного восени минулого року Національного комітету з промислового розвитку. У заході взяв участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.



ЗАСІДАННЯ

Відкриваючи засідання, учасниками якого були керівники центральних органів влади, голови промислових об'єднань та наукових установ, Глава Уряду підкреслив, що промисловість – ключовий рушій розвитку економіки. Саме ступінь розвитку промисловості може дати відповідь на запитання, який ресурс Україна зможе реінвестувати у розвиток кожного громадянина.

«Восени ми утворили цей Комітет і нам важливо створювати продукт і представляти його на зовнішніх ринках», – наголосив Володимир Гройсман і додав, що саме Національний комітет має закласти основи інституційного розвитку вітчизняного виробництва.

У свою чергу, перший віце-прем'єр-міністр Степан Кубів зазначив, що нещодавно Міністерство економічного розвитку і торгівлі представило Експортну стратегію, яка окреслює, що саме і де Україна може представити. «І зараз ми говоримо про формування ланцюгів добавкової вартості, яке передбачає зміну підходів і впровадження інновацій та інвести-

цій, а також зближення з приватним бізнесом», – сказав Степан Кубів.

Голова ФПУ Григорій Осовий проінформував учасників засідання про забезпечення промисловості трудовими ресурсами. Питання номер один, підкреслив він, це не тільки залучення інвестицій, на чому акцентували увагу члени Комітету, а й залучення кваліфікованих працівників і спеціалістів. Аналіз показує, що нині в підготовці кадрів від-

бується зміна пріоритетів у бік гуманітарних професій, а не виробничих. Це призводить до браку кваліфікованих кадрів у виробництві. До того ж, рівень цієї кваліфікації далеко не завжди відповідає рівню самого виробництва та вимогам часу.

Тому йдеться про те, щоб закони про освіту, професійно-технічну підготовку кадрів, які наразі перебувають у парламенті, мають бути перенацілені на якісні параметри.

Другий аспект, на якому акцентував увагу профспілковий лідер, це мотивація праці. Запровадження мінімальної зарплати на рівні 3200 грн – тільки перший крок до корінного реформування системи оплати праці. «Вже на червень ми будемо готові представити своє бачення і свою позицію, як перейти від реформи мінімальної зарплати до більш значущих змін у системі оплати праці», – наголосив Голова ФПУ.

Третій аспект стосується необхідності створення такої провідної організації, яка займалася б питаннями регулювання, моніторингу, прогнозування і балансування ринку праці, трудових ресурсів. «Бо це ресурс, нестача якого може призвести до негативного розвитку економіки країни, незадовільного

становища її громадян», – сказав Григорій Осовий.

Підбиваючи підсумки засідання, Володимир Гройсман підкреслив, що світ сьогодні є надзвичайно конкурентним. «Добре, коли ми маємо підтримку від наших зовнішніх партнерів. Але це все треба буде віддати. Як? Заробити на зростанні економіки та за рахунок доданої вартості. Ми це розуміємо. Як, власне, розуміємо й те, що наші потенційні конкуренти також інвестують в те, аби нам щось не вдалося, аби ми залишилися сировинним придатком. Але треба на все дивитися з державницької позиції – позиції розвитку власного виробництва, а не імпорту. Я наполягаю на тому, аби давати переваги нашому виробнику. Я наполягаю на локалізації виробництва в Україні. Для мене важливо, аби в Україні були робочі місця і створювалася додана вартість. І це моя вимога», – підсумував Володимир Гройсман.

Олексій ПЕТРУНЯ,
спеціально для ПВ

Зазначимо, що цей Комітет було утворено Урядом за пропозицією профспілок та роботодавців у жовтні 2016 року з метою формування високо-технологічної індустріальної моделі вітчизняної промисловості, нарощування виробництва товарів з високою доданою вартістю, конкурентоспроможних на зовнішньому ринку, створення нових робочих місць, забезпечення сталого промислового розвитку країни шляхом вдосконалення організаційно-інституційної системи управління промисловістю. Головою Комітету є Прем'єр-міністр Володимир Гройсман. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України затверджено склад Експертної ради Комітету, до якого включено Голову ФПУ Григорія Осового.

В ЄДНОСТІ – НАША СИЛА! ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ СКАСУВАННЯ РІШЕННЯ НКРЕКП ПРО ВСТАНОВЛЕННЯ ТАРИФІВ НА ПОСЛУГИ ТРАНСПОРТУВАННЯ ТА РОЗПОДІЛУ ПРИРОДНОГО ГАЗУ



10 квітня, після проведення Федерацією профспілок України пікетування Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, НКРЕКП на своєму засіданні скасувала прийняте нею попередньо рішення, згідно з яким запроваджувалася абонентська плата за транспортування та розподіл природного газу.

НАША БОРОТЬБА

Нагадаємо, що Федерація профспілок України висловила категоричний протест проти ухваленого 28 березня НКРЕКП рішення «Про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу», що було прийнято без погодження з профспілками.

Серед профспілкових вимог, що були виголошені під час пікетування, – негайне

скасування прийнятого НКРЕКП рішення та накладення мораторію на підвищення ціни на газ та тарифів на житлово-комунальні послуги без проведення належного громадського обговорення та погодження із соціальними партнерами; притягнення до відповідальності винних посадових осіб НКРЕКП аж до їх звільнення із займаних посад; широке обговорення національної



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ:

«В єдності – наша сила! Об'єднання профспілок, громадських організацій, політичних сил ще раз засвідчило, що сила народу непоборна і неподоланна. Ми домоглися скасування цього рішення, але нинішня ситуація з цінами непокоїть кожну українську сім'ю, тож ми закликаємо до подальшої боротьби – від сьогоднішньої невеликої перемоги до загального успіху в обстоюванні прав та інтересів наших спільчан.

тарифної політики у парламенті й Уряді із залученням громадськості, експертів, сторін соціального діалогу.

Звертаючись до учасників пікету, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий зазначив: «Ми виїшли на вулиці, щоб висловити свій рішучий протест

проти дії, спрямованої проти людей, і профспілки з цим ніколи не погодяться! Сьогодні ФПУ проводить попереджувальну акцію, ми прийшли сюди разом з київськими активістами, а могли б зібратися тут десятки тисяч спільчан. Комісія на вимогу народу України має прийняти рі-

шення про скасування свого ганебного наказу про підвищення тарифів! Люди не можуть платити ту ціну, яку запропоновано. Рівень пенсій і зарплат на сьогодні є недостатнім, аби сплачувати її. Влада має поважати права людини, рахуватися з можливостями більшості громадян оплачувати тарифи за рахунок своїх доходів. Тому рішення НКРЕКП про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу має бути скасованим!».

Профспілковий лідер також наголосив, що профспілки вимагають, щоби будь-якому підвищенню цін і тарифів передувало підвищення зарплат.

Після участі представників профспілок у засіданні НКРЕКП та скасуванні її рішення від 28 березня «Про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу» Голова ФПУ, звертаючись до митингувальників, закликав до подальшого об'єднання в обстоюванні законних прав та інтересів людей.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія КОРЕЦЬКОГО

В ТЕМУ

СЕРГІЙ КАПЛІН ВНІС ДО ВР ЗАКОНОПРОЕКТ, ЯКИЙ ЗМУСИТЬ ГАЗОВИКІВ СТАВИТИ ІНДИВІДУАЛЬНІ ЛІЧИЛЬНИКИ ЗАМІСТЬ ЗАГАЛЬНОБУДИНКОВИХ

Профспілки зму-
сили НКРЕКП
скасувати
абонентську
плату за підключення
газу. Однак по-
стачальники
блакитного па-
лива в інший спосіб



змушують споживачів платити більше. По всій країні відновилися кампанії із встановлення загальнобудинкових лічильників. Представник профспілок у парламенті Сергій Каплін, який разом із своєю командою Соціал-демократичної партії (СДПУ) протягом року систематично боронив людей від обладнання будинків спільними приладами обліку, вніс законодавчу ініціативу, аби припинити маніпуляції облігів.

Сергій Каплін зареєстрував проект Закону про внесення змін до статті 6 Закону України «Про забезпечення комерційного обліку природного газу» (щодо заборони встановлення загальнобудинкових лічильників споживачам природного газу). «Крім ганебної абонплати, яку намагалися пропхнути на додачу до безлічі націнок і надбавок, якими й так розділи ціну на газ майже втричі, газовики ще й перекладають свої втрати на споживачів, масово встановлюючи загальнобудинкові лічильники і виставляючи рахунки за ними. У Полтаві ми з нашими депутатами від СДПУ змусили «Полтавагаз» зупинитися. Нарівні вони знову активізувалися. У Кременчуці, Миколаєві та десятках інших міст України постачальники користуються некоректним формулюванням закону і, попри офіційне роз'яснення НКРЕКП, встановлюють замість індивідуальних поквартирних лічильників газу один на всіх. Таким чином вони змушують людей, які мало користуються своєю плитою сплачувати рахунки сусідів. Ми більше року боролися з цим на місцях і в судах. Тепер змусимо їх працювати відповідно до закону», – прокоментував новий законопроект лідер соціал-демократів на своїй сторінці у Facebook. Нардеп пояснив, що цей законопроект конкретизує формулювання закону в частині, де надавач послуг з постачання природного газу має встановити споживачеві саме індивідуальний лічильник газу. Окрім того, оскільки термін, відведений облізачам на реалізацію програми, майже спливає, нардеп запропонував продовжити його до 2021 року.

«Я поїду всією країною і зберу сотні тисяч підписів на підтримку цього законопроекту. Ми нагадаємо цим запугам про те, що вони майстерно приховують від людей: вартість встановлення і обслуговування індивідуальних лічильників уже закладена в тариф. Кошти мають йти за призначенням. А на підвищення цін на газ та інші послуги, яке влада активно проводить на догоду Міжнародному валютному фонду, має бути накладений негайний мораторій, як, власне, і на всю співпрацю з МВФ, вимоги якого суперечать інтересам простої людини праці», – наголосив нардеп.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юлія КОМИСАРОВА,
Всеукраїнська профспілка виробничників і підприємців України:
«Ми вимагаємо, щоб у нас перестали красти! Ну скільки ж можна, народ і так зубожів! Щоразу, отримуючи оці «листи щастя», які раніше називалися комунальними платіжками, у кожного з нас виникають шок та істерика. Якщо ще більше будуть, так би мовити, закручувати гайки, то все це може погано закінчитися».



Наталія СИМОНОВА,
Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я:
«Ми прийшли сюди, бо вважаємо, що далі підвищувати тарифи вже нікуди. Зарплати у медиків дуже маленькі, а тарифи дуже великі... Тому тут потрібно бути! І вимоги свої потрібно відстоювати!».



Василь ХВОСТИКОВ,
голова Київської обласної організації профспілки працівників АПК:
«Ми виступаємо проти злочинних рішень, які приймаються горе-менеджерами без обговорення з громадою. У той час як український народ на межі виживання, вони створюють економічну небезпеку для держави, по-перше, своїми надвисокими зарплатами, а по-друге, своїми непрофесійними діями».



Валентин МЕЛЬНИК,
голова Київської міської ради профспілок:
«Згідно Закону України «Про житлово-комунальні послуги», цінова політика базується, насамперед, на досягнутому соціально-економічному розвитку. Але ж ціни і тарифи говорять самі за себе, пенсії не індексуються, заборгованість із зарплати плати та сплати за комунальні послуги зростає, то хіба це соціально-економічний розвиток? Усе повинно відбуватися прозоро, зрозуміло і після консультацій з громадськістю».



Михайло ПЕТРОВ,
голова Профспілки працівників рибного господарства України:
«Ми зібralись нещодавно! Дмитро Вовк, про якого сьогодні йде мова, виконує завдання олігархів. Його використує влада, кажучи, що вона на нього не впливає і нічого не може зробити. Так давайте ми зробимо! І замінімо цей регулятор на чесний і прозорий орган, який дійсно буде працювати на людей».

ЗБОРИ АКЦІОНЕРІВ

«УКРПРОФТУР»:
ПІДСУМКИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ

5 квітня у столичному готелі «Турист» відбулися річні Загальні збори ПрАТ «Укрпрофтур», у яких взяв участь заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саенко.



На засіданні було прийнято низку рішень, зокрема щодо затвердження річного звіту за 2016 рік, звітів органів управління (Наглядової ради, Ревізійної комісії та Правління) ПрАТ «Укрпрофтур», розподілу прибутку за фінансовими результатами 2016 року, визначення основних напрямів діяльності та фінансового плану на 2017 рік і т. ін. Загальними зборами акціонерів товариства було обрано новий склад Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» у зв'язку із закінченням терміну дії повноважень попереднього її складу. На першому засіданні новообраний склад обрав

головою Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» Ярему Жугаєвича. Крім того, Загальними зборами акціонерів ПрАТ «Укрпрофтур» було внесено зміни до статуту товариства, спрямовані на забезпечення належного його представництва в органах державної влади та під час роботи міжнародних організацій. З метою розвитку співпраці у сфері готельного туризму, зважаючи на практику та досвід закордонних структур, було введено посаду «Президент», на яку обрано голову Правління ПрАТ «Укрпрофтур» Сергія Стрільця.

Прес-центр ФПУ

ПЕРВИННІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ПАУ
В ДАХК «АРТЕМ» – 100 РОКІВ

МИ ТВЕРДО ВІРИМО В МАЙБУТНЄ НАШОГО ПІДПРИЄМСТВА,
ТРАДИЦІЇ КОЛЕКТИВУ ТА СПАДКОЄМНІСТЬ ПОКОЛІНЬ

У 2002 році, коли ми разом з усім заводом святкували 110-річчя з дня його заснування, я вперше (маючи 24 роки стажу та перебуваючи на посаді голови профкому шостий рік) замислився про історію виникнення профспілки на нашому підприємстві. Виявилось, що у 2002 році нам виповнилось 85 років. Від цього моменту ми й «стежимо» за своїм віком. Сьогодні первинній організації Профспілки авіабудівників України в ДАХК «Артем» виповнилось 100 років!

ЮВІЛЕЙ

Ми впевнені, що ця подія має велике значення не тільки для профспілкових активістів, а й для всього колективу. Тим більше, що рік ювілейний також для нашого рідного заводу, якому виповнилось 125 років!

Взагалі, я вважаю, що наявність на підприємстві профспілкової організації – це ознака здорового клімату, стабільності колективу, привабливості підприємства як для робітників, так і партнерів. Так само, як і для держави ознакою рівня цивілізованості є існування профспілкового руху та соціального діалогу. Впевнений у необхідності цих взаєморозуміння цінностей, які сповідує профспілка: свобода, справедливість та солідарність.

Але для розвитку ми маємо твердо оцінювати свій попередній досвід. Набратися мудрості та переосмислити історію та справи, з яких вона складається. Наш 100-річний ювілей для цього чудова нагода.

Історія профспілкової організації ДАХК «Артем» починається з березня 1917 року, коли вперше на Дніпровському машинобудівному заводі з'явився заводський комітет профспілки металістів. У вересні 1917-го робітники заводу призупинили роботу, вимагаючи прийняття колективного договору, розробленого профспілкою металістів, переходу на 8-годинний робочий день та підвищення заробітної плати. Цей страйк тривав 6 днів і закінчився перемогою робітників. З того часу в усіх справах заводчан була помітною роль профспілки.

Саме за пропозицією членів профспілки, що була підтримана Київським районним комітетом Всеросійської профспілки гірників (тоді заводчани були його членами), в 1923 році заводу було присвоєно ім'я Артема (Федора Андрійовича Сергєєва), який в останній рік свого життя очолював Спілку гірників.

У 20-ті роки профспілковою організацією почала проникати в усі сфери робітничого життя. Активно впливала на тарифи та розподіл заробітної плати, в 1925 році відкрили першу заводську їдальню та навіть організували курси з вивчення української мови та культури.

У 1924 році вперше 37 робітників (із загальної чисельності – 150) оздоровилися в будинках відпочинку, санаторіях, на курортах. Потім десятки років завод постійно виділяв для цього кошти профспілки, а робітники отримували путівки за 10% вартості. Сьогодні ситуація інша – проблема не у відсутності коштів, а в повному нерозумінні роботодавцем важливості та необхідності санаторно-курортного лікування для зниження втрат робочого часу, зміцнення здоров'я робітників. У цьому полагатиме наша робота в найближчий час: відновити санаторно-курортне лікування для робітників.

30–40-ві – роки інтенсивної роботи профспілки. Профорганізація працювала над розвитком стаханівського та раціоналізаторського-винахідницького руху на заводі, покращенням побуту, оздоровлення. Центральні органи профспілки передали право укладати колективні договори на місця, а профспілки розвивали свою структуру, створювалися цеховими та профгрупми.

Перехід заводу в 1940 році до наркомату авіаційної промисловості виявився поворотним не тільки в його технічній спрямованості, а й визначив долю



профспілки. Адже ми згодом стали Профспілкою авіабудівників України!

Коли я говорю про переосмислення досвіду наших попередників та нашого досвіду радянського періоду, то цілком усвідомлюю, що треба багато чого робити сьогодні по-іншому.

Тривалий час основним узагальнюючим фактором були профспілкові пільги й аж ніяк не права та захисна діяльність профспілок. Можливість перерозподіляти блага, а не боротьба за права.

Однак повоєнні роки, аж до 1991-го, надали членам профспілки, усім робітникам багато соціальних гарантій. У тому числі через профспілки, яким державна делегувала частину своїх функцій. Головами профкому на той час були Ольфанс, Токар, Мельничук, Славинський, Шуляковський, Назарко, Кошка, Індіченко, Андрєєв, Дьомін, Матузко, Педченко, Шулькевич, Дукій, Марченко, Каїка, Лавренко, Кельїн. І поки соцстрахом керували профспілки, ця функція успішно виконувалась на благо людей!

У 1991 році наша організація разом з іншими представниками авіабудівництва створила Профспілку авіабудівників України. Пишаємось нашою причетністю та непересічною роллю в профспілковому русі України!

1991–1996 роки – найважчий етап для країни, заводу, профспілкової організації. Голові профкому А. Лавренку довелося організувати роботу в нових умовах: альтернативні вибори, вимушене передавання об'єктів соціальної сфери, затримки з виплатою заробітної плати, а як наслідок, і членських внесків, відсутність завантаження виробництва.

У 1996 році на базі КПО ім. Артема була створена Державна акціонерна холдингова компанія «Артем» та 16 дочірніх підприємств (БАТ). І саме цього року мене обрали головою профкому.

Довелося пройти кризу: серйозні випробування для первинної організації: зберегти єдність організації в умовах реструктуризації, стримувати скоро-

чення чисельності, організувати укладання колективних договорів у БАТ: спільно з адміністрацією боротись за збереження працездатності колективу спеціалістів за відсутності повного завантаження.

Разом з керівництвом холдингу, який очолював на той час керівник з найвищими професійними та людськими якостями Качура Олександр Степанович, ми зберегли віру в майбутнє заводу! Як? Просто боролися за створення здорових та безпечних умов праці, підвищення заробітної плати, стабільну роботу об'єктів соціальної сфери. Багато пригадується також важких справ, дуже тяжких випробувань. Але відзначу лише деякі результати.

У 1997 році будівля заводської лікарні опинилася в аварійному стані. Фундамент підміло, стіни тріщали, а в коридорах та кабінеті головного лікаря встановили колоди для підтримання стелі. Коштів на те, щоб врятувати будівлю на заводі не було. Мені вдалося за допомогою міської ради профспілок через Київський міський фонд охорони праці отримати 120 тис. грн на зміцнення будівлі, склали акт про її аварійний стан. Дякувати Олександру Степановичу – підтримав. З його допомогою все виходило легше. Це дозволило згодом і відремонтувати лікарню, і забезпечити її необхідним обладнанням. Було й урочисте відкриття, та ми разом на фотографії!

Одночасно на 50 тис. грн з цього фонду ми придбали спецодяг та засоби індивідуального захисту, на закупівлю яких на заводі також не було коштів.

Профспілка в усі роки приділяла велику увагу колектові робіт. Двостороння комісія завжди злагодили працювала. Недарма за висновками першого всеукраїнського конкурсу, який був організований ФПУ у 2005 році, колектив ДАХК «Артем» було визнано найкращим серед підприємств своєї групи.

Коли в 2005 році місія Міжнародної конфедерації вільних профспілок проводила аналіз роботи ФПУ та її членських організацій, нам серед кількох первинних організацій (за наявності 100 тис. таких у складі ФПУ) було довірено показати свою роботу цій місії. У результаті ФПУ вийшла до МКВП, а ми пишаємось своїм внеском до цього міжнародного визнання українських профспілок.

Сьогодні профорганізація продовжує вдосконалюватися та розвиватись. Зміцнюється соціальний діалог з адміністрацією. Триває міжнародна співпраця, здійснюється обмін дитячими делегаціями з профспілками Туреччини, Узбекистану, Башкирії. Представники нашої первинної організації обрані до всіх керівних органів ФПУ, ПАУ та Київської міської ради профспілки. Постійно проводиться навчання профактиву. Тож іще років на 100 роботи вистачить!

Олександр КЕЛЬЇН,
голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем»

Нам – 100 і водночас 125! І це не обмовка. Це неподільність долі заводу та профспілкової організації. По-перше, відсоток профченства на заводі в останні десятиріччя становить 81–95%. По-друге, колективний договір, що народився на заводі за ініціативою профспілки 100 років тому, поширюється на всіх робітників. По-третє, 100 років активної, безперервної діяльності профорганізації на підприємстві – це незаперечне підтвердження взаємної необхідності.

НІ – ТАРИФНОМУ ЗАШМОРГУ ВІД ВЛАДИ!

У ТЕРНОПОЛІ ПРОФСПІЛКИ ВЛАШТУВАЛИ ПІКЕТ ПІД «БІЛИМ ДОМОМ»

У зв'язку з рішенням Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг «Про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу», відповідно до постанови президії обласної ради профспілок, у рамках Всеукраїнської акції протесту 5 квітня профспілки Тернопільської області провели пікетування обласної ради та облдержадміністрації, аби зупинити тарифно-цінове свавілля влади.

ПРОТЕСТ

Люди прийшли висловити своє невдоволення через встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу.

Як зазначив голова Тернопільської облпрофради Андрій Присяжний, на акцію протесту їх змусило вийти рішення НКРЕКП «Про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу», що мало вступити в дію з 1 квітня. Від профспілок також виступили голова первинної профорганізації Магдальської ЗОШ І–ІІІ ст. Василь Мазур, голова Бучацької районної організації профспілки працівників освіти і науки Євген Рій, голова обласної організації профспілки працівників соціальної сфери Роман Яцишак.

За словами представників профспілок, у них є чотири вимоги: скасування рішення Національної комісії, притягнення до від-



повідальності осіб, які не рішення прийняли, накладення мораторію на підвищення цін і тарифів, які провокують зростання вартості житлово-комунальних послуг і, звичай-

но, щоб Міжвідомча робоча група завершила свою роботу й оприлюднила результати.

На підтримку дій профспілок висловилися заступники голови Терно-

пільської обласної ради Василь Деревляний і Любомир Крупа, перший заступник голови облдержадміністрації Іван Кри- сак, депутати обласної ради Олег Сиротюк, Олександр Башта та Лариса Римар, депутат міської ради Андрій Газилишин.

Учасники мітингу одностайно прийняли резолюцію, яку направили Президенту України Петру Порошенку, Голові Верховної Ради України Андрію Парубію та Прем'єр-міністру України Володимиру Гройсману.

Загалом в акції взяли участь понад 300 осіб.

За інф. облпрофради

АНДРІЙ ПРИСЯЖНИЙ, ГОЛОВА ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК:

«На акцію протесту спільчан регіону змусило вийти рішення НКРЕКП «Про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу», що мало вступити в дію з 1 квітня».



ТОЧКА КИПІННЯ

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ЧЕРКАСЬКОГО «АЗОТУ» ВИМАГАЄ ЗАХИСТИТИ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИКА МІНДОБРІВ

3 квітня відбулася багатотисячна акція протесту членів профспілок, трудових колективів, підприємств, установ та організацій Черкащини в зв'язку із ситуацією, що склалася у ПАТ «Азот».

Учасники акції обурені бездіяльністю українських урядовців щодо підтримки вітчизняних виробників мінеральних добрив та поставок їх із Росії. На сьогодні через відсутність обігових коштів ПАТ «Азот» не має змоги здійснити попередню оплату за природний газ, виплачувати заробітну плату працівникам і віддати аграріям мінеральні добрива, за які вони, до слова, вже сплатили. Через затримки з виплатою заробітної плати, відсутність перспектив роботи підприємство опинилося в дуже складному становищі: його залишають висококваліфіковані працівники. Якщо найближчим часом ситуація

на підприємстві не зміниться, нікому буде керувати складним виробничим процесом, а працівники поповнять армію безробітних, державний бюджет недоотримає мільйони гривень податків, місто залишиться без допомоги, яку «Азот» надавав упродовж останніх років.

Зупинка «Азоту» поставить на межу виживання й цілу низку інших підприємств, зокрема «Черкасиобленерго» та «Черкасигаз».

До акції протесту долучилися представники профспілки нафтохімпрому підприємств ПАТ «Азот» мм. Рівного та Северодонецька.

«Ще тиждень-два і час буде втрачено, – зазначив директор підприєм-

ства ПАТ «Азот» Віталій Склярів. – У той час як російський виробник збуває в Україну декілька мільйонів тонн добрив, наш поставлений на коліна. Зупинка підприємства призведе до втрат міського бюджету, а також може створити проблеми з роботою очисних споруд».

Віталій Склярів звернувся до керівництва країни, аби всі хімічні підприємства отримали газ і кредити.

Учасники акції прийняли Резолюцію з вимогами до Президента, Прем'єр-міністра та Уряду.

Вл. інф. Федерації профспілок Черкаської області

НАША БОРІТЬБА

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ ЦЕНТР ПРОФСПІЛОК ВІДСТОЯВ СВОЄ ПРАВО НА ІСНУВАННЯ у першій судовій інстанції

4 квітня Господарським судом Чернігівської області ухвалено рішення у справі Фонду державного майна України проти Навчально-методичного центру (НМЦ) профспілок щодо виселення останнього з власного приміщення. Суд повністю відмовив Фонду у задоволенні позовних вимог.

Як повідомляє Федерація профспілок Чернігівської області, НМЦ довів законність своєї роботи у власному приміщенні, яке він займає з часу його побудови в 1987 році. Усі ці роки НМЦ докладає значних зусиль для підвищення правової свідомості членів профспілок, надає їм безкоштовну юридичну та консультативну допомогу та

підвищує кваліфікацію профспілкових лідерів з усієї України. Представники НМЦ, імовірно, продовжать захист права колективу на свою роботу вже в апеляційній інстанції. На його адресу надходять сотні звернень та листів підтримки від профорганізацій та звичайних працівників, які свого часу отримали тут правову й інформаційну допомогу.

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ

7 квітня 2017 року на 78-му році після тривалої хвороби пішов з життя колишній працівник апарату ФПУ ФАРІОН Іван Єлисейович.



Він прожив життя порядної інтелігентної людини, добросовісного працівника, який усі свої знання, досвід, відмінне володіння і, головне, любов до рідної мови застосовував у практичній роботі на захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини праці. Іван Єлисейович народився 4 жовтня 1939 року в селищі Слободище Іллінецького району Вінницької області. Після закінчення у 1953 році селищної школи вступив до Уманського педагогічного училища, яке закінчив у 1957 році з відзнакою. Педагогічну освіту продовжив у Черкаському державному педінституті на філологічному факультеті, який закінчив у 1962 році, отримавши фах учителя української мови, літератури та англійської мови середньої школи.

З того часу викладав у смт Гоща Рівненської області. Іван Єлисейович завжди виявляв активну громадянську позицію, працюючи у молодіжних громадських організаціях м. Рівне, а згодом – завідувачем відділу редакції газети «Червоний промінь» у м. Суми. За високий професіоналізм, відповідальний і творчий підхід Іван Єлисейович був запрошений на роботу до Державного комітету Ради міністрів України по профтехосвіті, звідки згодом перейшов на роботу до товариства «Знання».

3 травня 1983 року по травню 2008 року Іван Фаріон працював в апараті Укрпрофради (Федерації профспілок України).

За свій значний внесок у профспілкову діяльність Іван Єлисейович був нагороджений Грамотою УРРПС, нагрудним знаком «Профспілкова відзнака ФПУ», у 2005 році його роботу відзначено найвищою профспілковою нагородою «Заслужений працівник профспілок України».

Федерація профспілок України висловлює щирі співчуття родині Івана Єлисейовича і всій профспілковій спільноті з приводу неоправданної втрати.

**Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти і науки:**

«Діти не йдуть в школу за знаннями – для цього є Інтернет і дуже багато ресурсів. Дітей потрібно навчити, як ці знання використовувати, як їх класифікувати, як відрізнити добро від зла і як знайти інформацію, яка потрібна для вирішення життєвої ситуації або професійного виклику. Компетентності включають ядро знань, вмінь, навички і цінності, через які формується ставлення до різних ситуацій».

**Володимир БАХРУШИН, експерт групи «Освіта» Реанімаційного пакету реформ:**

«Сьогодні в Україні багатьом достатньо й одинадцятирічної середньої освіти. Через це ми втрачаємо ті сегменти економіки, які вимагають кваліфікованої праці. Із цього випливають низький рівень ВВП, численні соціальні проблеми. Нам потрібно піднімати економіку, й 12-річна школа є одним з необхідних елементів виконання цієї програми. У законопроекті передбачається профільна старша школа. Одним з напрямів може бути професійний профіль, спрямований на підготовку людей, які зможуть виходити на ринок праці».

НОВА УКРАЇНСЬКА ШКОЛА МІСІЯ ЗДІЙСНЕННЯ

Національна рада реформ підтримала концепцію «Нової української школи» і рекомендувала парламенту прискорити розгляд у другому читанні закону «Про освіту». Оскільки концепція пройшла широке громадське обговорення із залученням освітян, батьків, експертів, роботодавців, представників профспілок, депутатам не варто зволікати з ухваленням закону, якого, без перебільшення, давно потребує національна освіта.

Про це свідчить значний попит в українському суспільстві саме на реформування середньої освіти. «Профспілкові вісті» не залишилися осторонь від важливої теми.

ПРОГРАМНЕ ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ

Попередні обговорення концепції зазвичай перетворювалися на палкі дискусії: кого має готувати школа? Кого ми отримуємо на виході із «середньої освіти»? Чому учні втрачають інтерес до школи вже в третьому чи четвертому класі? Головний висновок, кажуть освітні експерти, полягає в тому, що діти розучилися вчитися. До шкільних та домашніх завдань почали ставитися, як до каторги – через непомірне навантаження програм. Задля пристойної оцінки учні «забурюють» ту чи іншу тему, аби забути здобуті в такий спосіб знання ще до того, як пролунає дзвоник на перерву.

Настав час змінити підхід вчителів до навчання учнів, дітям запропонувати іншу модель, яка зробить з них не стільки «знаючих», скільки думаючих і мислячих, як того вимагають сучасні реалії.

У концепції чітко декларується, що «Нова українська школа» має готувати особистість, громадянина та фахівця. Це ті осі координат, які формуватимуть простір нової школи: індивідуально-психологічну, суспільно-політичну та соціально-економічну. Звучить дещо не-

звично, але це вже перший крок до європейського досвіду. Автори концепції зауважують, що «за експертними прогнозами, у 2020 році найбільш затребуваними на ринку праці будуть вміня навчатися впродовж життя, критично мислити, ставити мету та досягати її, працювати в команді, спілкуватися в культурному середовищі. Але українська школа не готує до цього».

Не готувала раніше. Відтепер усе має змінитися. Міносвіти пропонує кілька фундаментальних змін, які переорієнтують школу до нових вимог. Міністр освіти Лілія Гриневич налаштована оптимістично: «ми хочемо перейти від школи, яка наспівує дітей знаннями, що дуже швидко втрачають актуальність, до школи компетентності, себто обізнаності й поінформованості».

«У нас за результатами навчання по суті перевіряється обсяг пам'яті дитини і неважливо, чи зможе вона користуватися ними, чи ні. Дітей не вчать аналізувати, не формується така компетентність, яка творче мислення. Школа, яка є, була сформована для індустріальної епохи, де від людини вимагали, аби вона чітко дотримувалася інструкції, щоб помілялася якнайменше і могла добре працювати на заводі. Сьо-

годні така школа не робить дитину успішною», – впевнена радниця міністра освіти Оксана Макаренко. Вона стверджує, що автори «Нової української школи» зробили правильний вибір на користь педагогіки партнерства: тісна й плідна співпраця між учителем, учнем і батьками, які мають стати рівноправними учасниками освітнього процесу. Аби зміни відбулися якнайшвидше, у вчителів має бути сильна та здорова мотивація. І не тільки в плані фінансової підтримки з боку держави.

«Ми маємо дуже тривалий негативний відбір у професію: через низькі зарплати та низький соціальний статус, непрестижність професії, неякісну педагогічну освіту», – стверджує експерт аналітичного центру Cedos Ірина Когут. Суспільство має докласти чималих зусиль, аби підняти втрачений престиж педагогічної роботи. Придивитися до європейських країн, тієї ж Фінляндії, де вчитель у великій пошані, друга після священника людина в суспільстві.

Педагогі готові до принципів партнерства, до співпраці з батьками, громадою та учнями. Вони лишень побоюються, аби реформи в царині середньої освіти не зупинилися на півдорозі. Це вже ми проходили.



КОНТРОЛЬНА РОБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

Згідно з концепцією, шкільна освіта матиме три рівні: початкові класи – 1–4, базова середня школа – 5–9 класи та профільна середня школа, яка передбачає навчання в ліцеї або закладах професійної освіти, – 10–12 класи.

Такий термін навчання пояснюється тим, що в усіх європейських країнах мінімальна тривалість здобуття повної загальної середньої освіти становить від 12 до 14 років. Саме за цей час дитина може засвоїти всі необхідні знання та визначитися щодо майбутньої професії.

Передбачається, що з 2018-го молодша школа буде навчатися за новими навчальними програмами, для чого вже в травні міністерство планує затвердити

новий держстандарт для початкової школи. Зокрема, на виконання завдань дітям виділятимуть час з урахуванням їхніх індивідуальних здібностей, зменшать обсяг домашніх завдань, кількість обов'язкових предметів скоротять до восьми, навчати малюків будуть за допомогою ігор, учителям дадуть змогу самим створювати програми в рамках держстандарту, а найголовніше – оцінки замінять на фігурні позначки. Поки ж МОН готує розробити і випробувати нові програми цього року в опорних школах за заявками.

А ось до 2022 року МОН має розробити і запустити нові державні стандарти базової середньої освіти. Для цього посилять вивчення української мови, введуть більше предметів на вибір та ЗНО для 9 класу. До 2027-го



Іванна КОБЕРНИК, радник міністра освіти і науки:

«Кількість незадоволених саме шкільною освітою найвища в системі освіти. Система освіти, яка існує нині, не відповідає ні вимогам XXI століття, ні вимогам ринку праці. І те, що схвалено Урядом, – це системна концепція реформування освіти, тобто вона включає, в тому числі, перелік різних нормативно-правових актів, які необхідно прийняти для цієї реформи, яка повністю змінює структуру, цілі і зміст освіти, що є найважливішим».



Роман ШИЯН, координатор проекту «Нова українська школа»:

«Концепція віддзеркалює ті ідеї, що містяться в проекті Закону «Про освіту», робота над яким із залученням широких кіл громадськості відбувалася здебільшого на «майданчику» Комітету Верховної Ради з питань науки та освіти. На тому ж «майданчику» нині триває підготовка законопроекту до другого читання. Хотілося б вірити, що це й надалі сприятиме узгодженню законодавчої складової з внутрішньою динамікою змін в освітній системі. Щоб якісна освіта була не привілеєм для обраних, а соціальним ліфтом для всіх. Я за те, щоб ми давали більше свободи не тільки вишам, а й школі. І не боялися відхилень від стандартів, які завжди будуть відставати від життя».

ЛА:

Лише 10%

БАТЬКІВ, 15% ВЧИТЕЛІВ, 8% ДИРЕКТОРІВ ШКІЛ, ЗА ДАНИМИ ДОСЛІДЖЕНЬ, ЗАДОВОЛЕНІ СТАНОМ НИНІШНЬОЇ ШКОЛИ

76%

УКРАЇНЦІВ ВИМАГАЮТЬ ЗМІН У СИСТЕМІ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ

17,3 тис.

ЗАГАЛЬНООСВІТНІХ ШКІЛ, ВРАХОВУЮЧИ ВЕЧІРНІ, СПЕЦІАЛЬНІ ТА ШКОЛИ-ІНТЕРНАТИ, ДІЮТЬ НИНІ В УКРАЇНІ

650

ТИС. ПЕДАГОГІВ ПРАЦЮЮТЬ НА ОСВІТЯНСЬКІЙ НИВІ



бо надмір отриманої інформації є другорядною, або взагалі непотрібною функцією. Відійшли в минуле часи, коли єдиним джерелом інформації і знань був учитель. Наразі учні перенасичені масивом інформації, відтак їм потрібен певний координатор, який би зміг правильно орієнтувати в інформаційному просторі.

І ще про одне. Для успішної реалізації освітньої реформи потрібні кілька важливих речей. І це домашнє завдання не тільки для МОН, хоча для нього – в першу чергу. Йдеться про підготовку навчальних планів, розробку та друк нових підручників, перерозподіл фінансування з боку держави з переорієнтацією на дошкільну та середню освіту, та головне – масштабну інформаційну роботу в суспільстві. Від її виконання залежить, чи зможемо переконати громаду в перевагах нової системи під назвою «Нова українська школа».

ВИПУСКНИКИ 2030 РОКУ

Найбільшою проблемою освітньої реформи поки що лишається запровадження 12-річного навчання. Якщо закон ухвалить до середини липня, як того вимагає Уряд, перші школярі підуть до школи на 12 років уже з 1 вересня 2018 року. Перший випуск відбудеться у 2030-му.

Суспільство розділилося навпіл: одні вважають 12-й рік навчання зайвим тягарем, інші – часом додаткових можливостей життєвого вибору.

Освітні експерти переконують, що практика 12-річної освіти – це реальний крок назустріч європейським стан-

дартам, де учні старших класів набагато швидше інтегруються в доросле життя, бо мають певну професію чи фах. До речі, в Європі далеко не всі випускники середньої школи марять університетами й академіями. Це тільки в Україні подібна тенденція перетворилася на нездоровий фетиш. Вступають до вишів за великі гроші, а після отримання диплому про освіту прямують до служб зайнятості.

У міністерстві кажуть, що профільна школа зазнає істотних змін. У результаті реформ в учнів побільшає вступних іспитів, адже для переходу з початкового на середній рівень кожен школяр складатиме тестування для моніторингу якості отриманих знань. А от уже наступне ЗНО при переході з другої на третю ланку матиме на меті ідентифікувати майбутні професійні здібності учня, аби скерувати їх у необхідне русло. Тож після 9 класу абітурієнт зможе обрати собі майбутній напрямок розвитку: або загальноосвітній, або професійний. Останній передбачає трирічне навчання в професійних коледжах, ліцеях, після закінчення яких учні зможуть отримати певну професійну кваліфікацію. А загальноосвітній напрямок стане більш поглибленим рівнем профільної підготовки абітурієнта до майбутнього вступу до університету за певною спеціальністю. Йдеться про повний перехід старшої школи на профільну підготовку.

Міністр освіти Лілія Гриневич відкидає будь-які звинувачення в тому, що 12-й рік навчання – самоціль: «Нам не потрібен 12-й рік навчання як самоціль. У школі, яку маємо зараз, абсолютно не варто по-

довжувати навчання до 12 років, бо вона лише нашіпиговує дітей знаннями, здебільшого теоретичними. Через це діти втрачають інтерес до навчання, а дуже часто й своє здоров'я. Ми ставимо нові цілі для школи: не тільки знання, а й уміння застосовувати їх для розв'язання особистих і професійних проблем».

Прихильники тривалішого навчання у школах вказують на те, що нинішня українська середня освіта просто не встигає за сучасними економічними викликами. Ключова теза – інформації у світі вже стільки, що розширювати навчальні плани, запроваджувати нові предмети та навантажувати учнів додатковими годинами навчання щодня – марна справа. За нинішніх обставин розвитку інформаційної ери неможливо створити протокол «всеохоплюючих універсальних знань». Натомість саме за спеціалізацією та індивідуальною роботою й вбачається майбутнє вітчизняного освітнього процесу.

Опоненти «дванадцятиріччя» стверджують, що сама суть освітнього процесу не зміниться, тільки збільшиться термін перебування учня в школі, що не матиме жодної користі для його майбутнього становлення як спеціаліста. Мовляв, учням потрібно давати менше теоретичного навантаження та швидше інтегрувати в суспільство шляхом надання практичного досвіду. І чим швидше людина зрозуміє, чим планує займатися й навчитися цього, тим раніше з неї вийде професіонал. Утім, саме цю мету переслідують і в Уряді, плануючи освітню реформу шкіл. Власне, на це сподіваються й батьки.

КОМЕНТАР

Георгій ТРУХАНОВ, голова Профспілки працівників освіти і науки України:



«С успішно-політичне життя країни сьогодні змінюється і диктує свої умови для всіх його галузей.

Зміни торкнулися й освіти, і ми розуміємо, що деякі з них є вимогою часу. Так, відбулися низка кардинальних змін в трудовому законодавстві, збільшено вдвічі розмір мінімальної заробітної плати, підвищено мінімальний соціальний стандарт – прожитковий мінімум, на два тарифні розряди зросла оплата праці педагогічних працівників навчальних закладів, збільшено розміри стипендій. Це, безумовно, позитив.

Нова українська школа – це чергова концепція. До цього вже були «Вчитель», «Національна доктрина розвитку освіти», які так і не було реалізовано повною мірою.

Стаття 4 Закону «Про освіту» говорить про те, що державну політику в сфері освіти визначає Верховна Рада України. Ця ж концепція затверджена розпорядженням Уряду № 988 у грудні минулого року.

Сьогодні відбувається розробка нової редакції законопроекту про освіту. І тут постає питання: як ця програма узгоджується з новим проектом закону? Це класичний випадок, коли будинок розпочинають будувати з даху, а потім підводять фундамент.

На переконання Профспілки, сьогодні ми повинні говорити не про нову школу, а про якісну українську школу. А якісна школа – це якісні педагогічні кадри, мотивовані належним ставленням держави до професії учителя. Це якісні інструменти – сучасні підручники, посібники, обладнання і, звичайно ж, якісні умови перебування у навчальних закладах як для учнів, так і педагогів. На все це потрібне належне й достатнє фінансування, без якого неможливо реалізувати жодну програму.

Чинний закон передбачає 10% від ВВП на фінансування освітньої галузі, а в законопроекті закладається зменшення – до 7%. То чи можливо побудувати нову якісну школу в умовах постійних скорочень та економії коштів на освіту?

Профспілка вважає, що під час реформування галузі лише безумовне виконання та дотримання законів, системність їх впровадження з відповідними фінансовими інвестиціями сприятимуть розвитку і реальній підтримці освіти в країні».

КИЇВЩИНА

ТРАДИЦІЙНА
ВЕСНЯНА ТОЛОКА

25 березня на території Національного музею-заповідника «Битва за Київ у 1943 році» в с. Нові Петрівці Вишгородського району за участю соціальних партнерів відбулося прибирання зеленої зони заповідника.



У заході взяли участь представники Київської обласної ради профспілок, Пенсійного фонду Київщини, обласних держадміністрації, організації інвалідів «Союз Чорнобиль України», об'єднання організацій роботодавців, Спілки воїнів-афганців Київської області та Вишгородського району.

Учасники заходу завзято працювали, обмінюючись розповідями з життєвого досвіду, а на завершення ознайомилися з новою експозицією Національного музею-заповідника, присвяченою героїчному подвигу наших співвітчизників під час АТО.

Вл. інф. облпрофради

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

ПРО ПРОФСПІЛКОВУ
СОЛІДАРНІСТЬ
І СУЧАСНІ ВИКЛИКИ

У засіданні ради профоб'єднання взяли участь заступник голови обласної державної адміністрації Юрій Юрик, заступник голови Тернопільської обласної ради

Любомир Крупа та виконавчий директор Організації роботодавців області Валерій Смирнов.

На початку засідання відбулося нагородження кращих профактивістів області та переможців обласного конкурсу «Краща профспілкова організація Тернопільської обласної ради профспілок».

З основного питання «Про роботу обласної ради профспілок та її членських організацій у 2016 році щодо виконання Програми дій на 2016–2020 роки» виступив голова облпрофради Андрій Присяжний. Він проаналізував роботу із захисту соціальних прав спільчан, зупинившись на досягненнях та невирішених питаннях. Також він наголосив на необхідності дотримання принципів профспілкової солідарності у відстоюванні прав працівників і зміцнення внутрішньоспілкової дисципліни.

До дискусії з обговорюваного питання активно долучилися заступники голови обласної організації профспілки працівників освіти і науки Оксана Піхурко, голова Бучацької районної організації профспілки працівників охорони здоров'я Стефанія Кумановська, голова обласної організації профспілки працівників культури Лариса Забігайло, голова профкому підприємства «СЕ Борднетне – Україна» Сергій Дмитрів.

Заступник голови ОДА Юрій Юрик поінформував присутніх про роботу органів виконавчої влади в гуманітарній сфері та шляхи вдосконалення діяльності закладів освіти, охорони здоров'я та культури.

Заступник голови Тернопільської облради Любомир Крупа торкнувся проблем реформування бюджетних галузей та закликів профспілки до співпраці у їх вирішенні.

За підсумками засідання рада ініціювала проведення громадських слухань щодо реформ у галузі охорони здоров'я.

Вл. інф. облпрофради

ВИЗНАЧИЛИ ДІЇ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ НА ГІДНУ ПРАЦЮ

Питання «Сучасні соціально-економічні виклики та дії профспілкових органів» розглянули учасники третього засідання ради Об'єднання профспілок Харківської області. У засіданні взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Олександр Шубін і керівник секретаріату СПО роботодавців у Харківській області Василь Григор'єв.



ХАРКІВЩИНА

Характеризуючи сучасну соціально-економічну ситуацію в області, голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко зазначив, що при значному зростанні економічних показників, збільшенні номінальної та реальної заробітної плати люди не стали жити краще. Масштабне збільшення цін і тарифів на основні послуги та товари відбивається попри категоричну незгоду профспілок. Тому необхідно домагатися від влади відкритості і прозорості державної політики встановлення цін і тарифів на соціально значимі товари і послуги, проведення діалогу з профспілками, як це було і раніше. А також активно відстоювати прийняття закону № 2677 «Про ціни і ціноутворення», яким передбачається взаємодія уповноважених органів, які здійснюють державний контроль у сфері ціноутворення, з профспілками. І у вирішенні даного питання необхідно тісніше співпрацювати з народними депутатами від Харківщини.

Голова ОПХО наголосив, що нині значно загострилася криза трудових відносин, основною причиною якої є дефіцит гідної праці. Гідна зарплата, зайнятість, фундаментальні права в сфері праці, соціальний захист і ефективний соціальний діалог – ось основа сталого розвитку країни.

Профлідер зазначив, що праця в країні є недооціненою, тож потрібно приводити її у відповідність з ринковими реаліями, що сприятиме підвищенню ефективності виробництва, а отже, й продуктивності праці. І це було однією з голо-

вних вимог масових акцій протесту профспілок у 2016 році. Уряд почув голос профспілок і з 1 січня поточного року збільшив мінімальну зарплату вдвічі.

СЬОГОДНІ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКАМИ РЕГІОНУ ПОСТАЛО НЕПРОСТЕ ЗАВДАННЯ ПОСИЛЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА. У 2016 РОЦІ ГРОМАДСЬКИМИ ІНСПЕКТОРАМИ ПРАЦІ ПРОВЕДЕНО ПОНАД 500 ПЕРЕВІРОК ПІДПРИЄМСТВ ТА ОРГАНІЗАЦІЙ, У ДОСУДОВОМУ ПОРЯДКУ ВРЕГУЛЬОВАНО 797 КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ.

Але не такого збільшення соціальних стандартів профспілки вимагали й очікували, оскільки базою у формуванні системи оплати праці стала не мінімальна зарплата, а прожитковий мінімум у розмірі 1600 грн. При цьому вже більше 4 місяців залишається неузгодженим розмір тарифної ставки працівника І розряду в небюджетній сфері, як визначено п. 2.4 Генеральної угоди.

На жаль, збільшення мінімального розміру зарплати в багатьох випадках призвело до зрівнялівки в оплаті праці, переведення працівників на договори цивільно-правого характеру і ще більшого скорочення фонду робочого часу, а то й до звільнення. Якщо в 2016 році чисельність штат-

них працівників збільшилася на 6,4 тис. осіб, то в січні вона скоротилася майже на 18 тис. Через відсутність портфеля замовлень на більшості промислових підприємств застосовується скорочений робочий тиждень або робочий день. Однак не можна категорично стверджувати, що основна мета збільшення мінімальної зарплати – це наповнюваність бюджетів усіх рівнів. Таке збільшення дозволило багатьом економічно ефективним підприємствам області підвищити зарплату своїм працівникам на 20 і більше відсотків.

Не залишилися поза увагою й питання колективно-договірного регулювання, які, безумовно, відіграють значну роль в системі соціального діалогу щодо захисту інтересів найманих працівників.

Заступник Голови ФПУ Олександр Шубін акцентував увагу учасників зібрання на основних проблемних питаннях, над якими працюють сьогодні Федерація та її членські організації. Він поінформував про заходи ФПУ на захист конституційних трудових прав і гарантій працівників.

Керівник секретаріату СПО роботодавців Василь Григор'єв відзначив позитивну роботу профспілок і роботодавців щодо вирішення основних соціально-економічних питань та висловив надію, що й надалі така співпраця сприятиме економічному зростанню області, а отже, й підвищенню добробуту працівників.

У прийнятій постанові ради визначено основні завдання профорганізації області із захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих.

Вл. інф. ОПХО

ЧЕРКАЩИНА

ЕНЕРГЕТИКИ ОБЛАСТІ ГОТОВІ ДО СТРАЙКУ

27 березня голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко спільно з головами обласної організації профспілки працівників енергетики і електротехнічної промисловості Олександром Молдавновим та первинної профорганізації ПАТ «Черкасиобленерго» Олександром Чорним взяли участь у зборах трудового колективу Черкаського міського району електричних мереж.

Розглядалось єдине питання: про організацію проведення страйку у зв'язі із заборгованістю із зарплати працівникам. На час проведення зборів зарплату люди не отримали за лютий – березень місяці.

Вступ профспілки в колективний трудовий спір з адміністрацією підприємства дозво-

лив погасити борги попереднього року та січня поточного.

Учасники зборів отримали інформацію про дії Федерації профспілок області, обласного галузевого профоб'єднання для погашення заборгованості: проблеми підприємства озвучені Уряду 24.02.2017 на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, 21.03.2017 – на засіданні Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.

Представник обласного відділення НСПП детально ознайомила присутніх із процедурою проведення страйку, правами та відповідальністю страйкарів.

До честі керівників Черкаського міського РЕМу Петра Ковальчука і новопризначеного в. о. голови правління ПАТ «Черкасиобленерго» Олега Самчука, які прийшли на

збори колективу та висловили власну позицію, вони поділяють думку колективу, а також налаштовані вирішувати проблеми спільно з профспілкою.

Серед 355 працівників підприємства 286 взяли участь у зборах, у голосуванні за проведення страйку утрималися тільки четверо присутніх. Обрано страйковий комітет та прийнято звернення зборів до голови профкому ПАТ «Черкасиобленерго» щодо підтримки дій профорганізації Черкаського міського РЕМу іншими структурними підрозділами (районними) енергетичної компанії.

Триває спільна робота з обласним відділенням НСПП, галузевою профспілкою, Федерацією профспілок області щодо виконання законних вимог працівників на місцевому та національному рівнях.

Вл. інф. ФПО

СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ ВІДСТОЮВАТИ ТРУДОВІ ПРАВА

На спільному засіданні колегії управління Держпраці в області та Федерації профспілок Кіровоградщини було підбито підсумки виконання Угоди про співпрацю. І голова ФПО Максим Баланенко, і начальник управління Держпраці Сергій Подорожний, й інші учасники засідання відзначили активну співпрацю у різних напрямках. Приміром, профспілкові органи вказують на порушення трудових прав і наполягають на більш жорстких підходах до захисту працівників.

КИРОВОГРАДЩИНА

За словами Максима Баланенка, основними напрямками співпраці є контроль за реалізацією державної політики у сфері охорони праці, її оплати, зайнятості населення, усунення порушень і проведення профілактичної роботи щодо їх упередження. Громадськими інспекторами праці перевірено 393 юридичні особи, виявлено 467 порушень. Поновлено права понад 3 тис. працівників. Головна увага приділялася виробленню спільної тактики дій для вирішення проблемних питань під час реалізації законодавчих змін у сфері оплати праці. Забезпечено широку інформаційно-роз'яснювальну роботу в цьому напрямі.

Позиція профспілок чітка: не може бути такої зрівнялівки, що викликана останніми змінами в законодавстві про оплату праці. Профспілкова сторона розраховує, що відповідно до Угоди буде розроблено спільні пропозиції для вдосконалення законодавства про працю щодо застосування штрафних санкцій. Угода передбачає проведення аналізу найбільш поширених видів порушень і механізмів їх усунення. Одним з таких видів сьогодні є порушення строків виплати зарплати. Незважаючи на те, що проблеми погашення зарплатних боргів постійно перебувають у полі зору управління Держпраці, ФПО і її членських організацій, ліквідувати заборгованість не вдалося. Не лякають підприємства ні приписи, ні штрафи, не завжди допомагають механізми колективного трудового спору, судових звернень, ініціювання розірвання трудового договору з керів-

ником підприємства. Вдалося це лише обкому профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства. Результатом їхньої наполегливої боротьби стала відсутність боргів, які тримали область у «передовиках» із несвоєчасної виплати зарплати.

Торік у ході протестних акцій профспілки зажадали від влади для ліквідації заборгованості із зарплати невідкладно ухвалити законодавчі акти, спрямовані на посилення захисту економічних прав працівників, заснування «гарантійної установи виплати боргів». У Верховній Раді зареєстровано два законопроекти щодо відповідальності роботодавця за дане порушення.

Максим Баланенко зупинився на виконанні домовленостей за Угодою щодо охорони праці. У ході акції протесту профспілки вимагали повернути до 1 січня 2017 року десятків тисяч працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, безпідставно скасоване право на достроковий вихід на пенсію (Списки № 1 і № 2). На сьогодні підготовлений і узгоджений із СПО об'єднаний профспілковий проект по-



станови КМУ «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів від 24 червня 2016 року № 461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах». У разі

його прийняття буде повернено право дострокового виходу на пенсію для майже 28 тис. працівників. І управління Держпраці, і ФПО приділяють увагу проведенню превентивних заходів, зокрема організовують спільні семінари з питань трудового законодавства.

Фахівці управління торік провели 34 спеціальних розслідування нещасних випадків на виробництві, в яких беруть участь і представники профорганізацій, зокрема в опитуванні свідків, огляді місця настання нещасного випадку, підготовці висновків. Представники управління Держпраці та ФПО разом обстоюють права потерпілого.

Під час засідання прийнято спільне рішення та визначено напрями подальшої співпраці.

Марія ІВАНОВА

**НА СЬОГОДНІ
СКЛАЛАСЯ НАДЗВИ-
ЧАЙНА СИТУАЦІЯ З БЕЗ-
ПЕКОЮ ТА УМОВАМИ ПРАЦІ
НА БІЛЬШОСТІ ПІДПРИЄМСТВ.
СЕРЕД ПРИЧИН - НЕДОСТАТНЄ З
БОКУ РОБОТОДАВЦІВ ФІНАНСУ-
ВАННЯ ПРОФІЛАКТИЧНИХ
ЗАХОДІВ І ЗАСОБІВ З
ОХОРОНИ ПРАЦІ.**

БУКОВИНА

ПРОФСПІЛКА ГОТОВА ТЕБЕ ЗАХИСТИТИ

Чернівецька обласна рада профспілок провела обласний молодіжний профспілковий конкурс серед студентських колективів вишів III–IV рівня акредитації під назвою «Профспілка готова тебе захистити» на краще знання трудового права.

Мета заходу – активне залучення студентської молоді до вивчення можливостей професійного руху у захисті прав та інтересів найманих працівників, забезпечення якісного та змістовного студентського дозвілля, підвищення рівня професійної та гуманітарної підготовки студентів, налагодження ділових і професійних контактів між профспілками області та студентськими колективами.

Конкурс відкрив виступ голови Чернівецької облпрофради Володимира Шкварковського.

До складу журі конкурсу входили представники вишів м. Чернівці, а головою журі було обрано заступника начальника відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів Управління Держпраці у Чернівецькій області Валентину Панчишину.

Команди показали добрі знання трудового законодавства, відповідаючи швидко та змістовно, розкриваючи питання настільки, що зазначали не тільки законодавчі акти, а й номери статей окремих законів.

Переможцем конкурсу «Профспілка готова тебе захистити» стала команда Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича (капітан команди Юлія Федюк), друге місце посіла команда Буковинського фінансово-юридичного університету (Ярослав Кушнір), третє місце здобула команда Чернівецького кооперативного економіко-правового коледжу (Юліан Стрийський).

Переможці отримали грошову винагороду, кубок, диплом і почесні грамоти президії Чернівецької облпрофради.

Відділ оргпраці і загальних питань ОРП

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

З ВІДКРИТИМ СЕРЦЕМ ДО ДІТЕЙ

У центрі мальовничого прибузького села Грузевиця милує око селян і його гостей територія загальноосвітньої школи I–III ступенів. Вона була збудована ще в далекому 1934 році, має давні традиції та є однією з найкращих не тільки в районі, а й регіоні загалом. Очолую педагогічний колектив школи Надія Ткачук – випускниця цього навчального закладу.



Після закінчення школи Надія Володимирівна вступила до Кам'янець-Подільського державного педагогічного інституту на математичний факультет, уже вчителем математики повернулася знову в рідну школу. Вона стала улюбленим наставником для своїх вихованців, віддаючи їм серце і душу, розкриваючи дивосвіт математичних теорем.

Грузевицька ЗОШ I–III ступенів – це своєрідна республіка, де вчителі та учні спільно творять майбутнє; це велика родина, в якій навчаються 164 учні і яка має свій ритм існування, захоплюючи новизною. Навчально-виховний процес забезпечують 20 педагогічних працівників, 10 з яких присвоєно педагогічне звання «старший учитель», 2 учителів-методистів, 10 педагогів вищої кваліфікаційної категорії, 2 відмінників освіти України. Директор, педагогічний колектив ради за своїх вихованців, котрі успішно реалізуються в цьому непростому житті. Учні стають призерами районних, обласних олімпіад, творчих конкурсів.

У школі функціонують 11 навчальних кабінетів і класних кімнат, спортзал, два комп'ютерних класи, під'єднані до мережі Інтернет, шкільна бібліотека з просторим читальним за-

Валерій МАРЦЕНЮК

Завдяки тісній співпраці дирекції та профкому в школі щороку укладається колдоговір, в якому значне місце приділено соціальному захисту працівників.

ДОКУМЕНТ

ДЕ І ЯК ОТРИМАТИ СТРАХОВЕ СВДОЦТВО?

Як отримати страхове свідоцтво про загальнообов'язкове державне соціальне страхування?

Страхове свідоцтво – це єдиний для всіх видів загальнообов'язкового державного соціального страхування документ, що видається кожній застрахованій особі та відповідно до норм чинного законодавства підтверджує право людини на отримання різних страхових послуг і матеріального забезпечення.

Залежно від страхового випадку є декілька видів загальнообов'язкового державного соціального страхування: пенсійне; у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням; від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності; на випадок безробіття; медичне тощо.

Порядок видачі та зразок свідоцтва про загальнообов'язкове державне соцстрахування затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2000 за № 1306. Видається це посвідчення на підставі анкети, яку застраховані особи заповнюють власноруч. До неї вносяться відомості з паспорта та довідки про присвоєння ідентифікаційного номера.

Щоб отримати страхове свідоцтво:

– працюючим громадянам необхідно звернутися до роботодавця (страхувальника) для заповнення анкети. У разі виконання робіт у різних фірмах і компаніях бланк установленної форми заповнюється за основним місцем роботи, а роботодавець передає пакет із заповненими анкетами до територіального органу Пенсійного фонду України;

– ті, хто забезпечує себе роботою самостійно (займається підприємництвом, адвокатською, нотаріальною, творчою та іншою діяльністю, пов'язаною з одержанням доходів), а також непрацюючі особи, які раніше перебували у трудових відносинах з роботодавцями й сплачували внески на загальнообов'язкове державне соцстрахування, повинні особисто звернутися до територіальних органів Пенсійного фонду України за місцем постійного проживання. Виглядає страхове свідоцтво як ламінована картка, на лицевому боці якої зазначені ідентифікаційний номер, прізвище, ім'я та по батькові застрахованої особи, дата її народження, а на звороті – серія, номер документа та порядок його застосування.

Оскільки свідоцтво не містить фотокартки громадянина, воно дійсне лише у разі пред'явлення паспорта або документа, що посвідчує особу.

На підставі страхового свідоцтва кожна застрахована особа має можливість оперативно отримати інформацію в будь-якому органі Пенсійного фонду України про сплачені за неї внески на пенсійне страхування, користуватися послугами центрів зайнятості, одержувати допомогу для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку.

За допомогою цієї картки застраховані особи можуть самостійно здійснювати контроль за теперішніми та майбутніми пенсійними виплатами.



Страхове свідоцтво – це документ, що видається кожній застрахованій особі та відповідно до норм чинного законодавства підтверджує право людини на отримання різних страхових послуг і матеріального забезпечення.

ВІДСТОРОНЕННЯ ПРАЦІВНИКА ВІД РОБОТИ

У яких випадках можливе відсторонення працівника від роботи і яким документом це передбачено?

ПОКАРАННЯ

Відстороненням слід вважати тимчасове недопущення працівника до роботи з підстав, передбачених законодавством.

За статтею 46 Кодексу законів про працю України відсторонення працівника від роботи власником або уповноваженим ним органом допускається в таких випадках: поява на роботі в нетверезому стані, стані наркотичного або токсичного сп'яніння; відмова або ухилення від обов'язкових медичних оглядів, навчання, інструктажу і перевірки знань з охорони праці та протипожежної охорони; в інших випадках, передбачених законодавством.

На відміну від звільнення при відстороненні від роботи трудовий договір з працівником не припиняється, трудова книжка не видається і розрахунок не проводиться.

На період усунення від роботи за працівником зберігається його робоче місце. Ця процедура використовується як тимчасовий захід до ухвалення остаточного рішення про можливість чи неможли-

вості виконання працівником обов'язків, установлених трудовим договором.

Власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган відсторонює від робо-

ЗА ТРУДОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ, ВІДСТОРОНЕННЯ ПРАЦІВНИКА ВІД РОБОТИ ВЛАСНИКОМ АБО УПОВНОВАЖЕНИМ НИМ ОРГАНОМ ДОПУСКАЄТЬСЯ: ПІД ЧАС ПОЯВИ НА РОБОТІ В НЕТВЕРЕЗОМУ СТАНІ, СТАНІ НАРКОТИЧНОГО АБО ТОКСИЧНОГО СП'ЯНІННЯ; ВІДМОВИ АБО УХИЛЕННЯ ВІД ОБОВ'ЯЗКОВИХ МЕДИЧНИХ ОГЛЯДІВ, НАВЧАННЯ, ІНСТРУКТАЖУ ТА ПЕРЕВІРКИ ЗНАНЬ З ОХОРОНИ ПРАЦІ Й ПРОТИПОЖЕЖНОЇ ОХОРОНИ; В ІНШИХ ВИПАДКАХ, ПЕРЕДБАЧЕНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ.

ти через видавання наказу (розпорядження) по підприємству, в якому знаходяться підстави відсторонення з посиланням на нормативні акти та період, на який працівник відсторонюється від роботи. У такому разі про допущення працівника до роботи окремого наказу видава-



ЗА

ти не потрібно.

Працівник повинен ознайомитися з наказом під підпис, а в разі його відмови складається акт.

Оскільки заробітна плата виплачується за виконану роботу, то, з одного боку, відстороняти від роботи доцільно було б без збереження заробітної

плати. Однак законодавством установлені окремі випадки, коли заробітна плата в разі відсторонення від роботи зберігається повністю, частково або працівникові виплачується допомога із соціального страхування.

Вирішуючи питання щодо оплати періоду відсторонення, необхідно керуватися нормою, якою передбачено підстави для відсторонення.

Запис про відсторонення до трудової книжки не заноситься.

Працівник має право оскаржити наказ про відсторонення від роботи в установленому законом порядку.

Після закінчення терміну відсторонення від роботи працівника залежно від підстав може бути допущено до роботи, переведено на іншу роботу або звільнено.

ВІДПОЧИНОК

ПРАВО НА СОЦІАЛЬНУ ВІДПУСКУ ТА КОМПЕНСАЦІЯ ЗА НЕВИКОРИСТАНІ ДНІ

Які категорії працівників мають право на соціальну відпустку та чи передбачена компенсація за невикористані дні відпустки?

Надання додаткових відпусток працівникам, які мають дітей, регламентується статтею 182 КЗпП та статтею 19 Закону України «Про відпустки», в яких зазначено, що жінці, яка працює та має двох або більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, одинокий матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування її в лікарняному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, чи одному з приїмних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування

святкових і неробочих днів. За наявності кількох підстав для надання такої відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів. Щорічна додаткова відпустка надається понад щорічну основну відпустку на одній підставі, обраній працівником. Щорічні додаткові відпустки за бажанням працівника можуть надаватися одночасно із щорічною основною відпусткою або окремо від неї. Загальна тривалість щорічних основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів. Щорічні основна та додаткові відпустки надаються працівникові з таким розрахунком, щоб вони були використані, як правило, до закінчення робочого року. Право працівника на щорічні основну та додаткові відпустки повної тривалості у перший рік роботи виникає

після закінчення 6 місяців безперервної роботи на підприємстві. У разі надання зазначених щорічних відпусток до закінчення 6-місячного терміну їх тривалість визначається пропорційно до відпрацьованого часу.

Статтею 10 ЗВ «Про відпустки» встановлені винятки для певних категорій працівників, які за бажанням можуть піти у відпустку до закінчення 6-місячного терміну. У разі, коли працівник, який має право на соціальну відпустку, з якихось причин не скористався цим правом у році досягнення дитиною певного віку або ж за кілька попередніх років, він має право використати цю відпустку, й у випадку звільнення, незалежно від підстав, йому має бути виплачена компенсація за всі невикористані дні відпусток, як це передбачено статтею 24 ЗВ «Про відпустки».

КОМАНДОУТВОРЕННЯ ЯК ЗАСІБ САМОРОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКОВОГО КОЛЕКТИВУ

У рамках дансько-українського проекту тренери Світлана Задорожна, Ірина Глушко та Ольга Денисова ознайомили нас із прийомами, які підвищують професійний рівень кожного працівника та перетворюють колектив на справжню команду. Це – командоутворення.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Давайте спробуємо докладно розібратися, що ж таке командоутворення і наскільки воно важливе.

Добре, якщо колективи в організаціях згуртовані та товариські. Цьому сприяє атмосфера постійної спільної творчої діяльності, яка об'єднує працівників найміцніше. Це показник того, що всі працівники перебувають на своєму місці.

Та все ж трапляються ситуації, коли необхідно покращити результативність роботи і віддачу колективу, скоригувати атмосферу в ньому, створити команду однодумців. Така команда краще виконає важливе завдання, розробить стратегію розвитку організації тощо.

Саме в таких випадках і проводиться командоутворення. Це процес, який згуртовує колектив за допомогою нестандартних методів впливу та управління колективним розумом, виховує командний дух. Він спрямований на розвиток людських ресурсів, максимально ефективно використання потенціалу кожного працівника, виявлення неформальних лідерів. Результати правильного командоутворення забезпечують постійний саморозвиток працівників, а не лише тимчасовий ефект.

Насамперед, слід розрізняти такі поняття, як команда і колектив.

Команда – це група людей, які взаємодоповнюють один одного, маючи спільну мету та

поділяючи загальні цінності, культуру й правила діяльності. Чисельно команда невелика, всі її члени знають, розуміють і цінують один одного.

Спільну мету, загальні цінності, культуру й правила діяльності визначає лідер команди. Натомість члени команди щиро й добровільно беруть відповідальність за результати своєї діяльності та готові виконувати конкретні командні ролі, необхідні для якісного розв'язання завдань. Аби створити такі умови, важливо, зокрема, забезпечити якісний обмін інформацією, щоб усі члени команди були однаково поінформовані. Діяльність команди організована за принципом розподілу колективної відповідальності. Тому команду утворюють люди, які вміють і люблять працювати згуртовано задля досягнення спільної мети, підтримуючи та підбадьорюючи одне одного.

Закономірний наслідок командної роботи – це досягнення максимального результату при мінімальних затратах сили й часу.

Колектив – це сукупність робочих груп з власними традиціями, правилами, посадовими інструкціями, ustalеним складом. Завичай члени колективу пов'язані лише місцем роботи, об'єднані за групами інтересів та особистими взаєминами.

Спільної мети й загальних цінностей у колективі може й не бути, оскільки кожен працівник над своїм завданням, на-



Надзвичайно важливими та актуальними, а головне потрібними знаннями та навичками з основ командоутворення та формування ефективних профспілкових команд ми оволоділи під час навчальних семінарів дансько-українського проекту. Тепер переходимо від теорії до практики: формуємо позитивний психологічний клімат і робимо наші профспілкові колективи більш злагодженими, дієвими та ефективними. Іншими словами, перетворюємо колективи на команди однодумців, а разом з цим і наших членів профспілок робимо більш свідомими, активними та солідарними.



лежить до певного кола спілкування та поділяє його внутрішню субкультуру.

Яким же чином формується команда? Ми розглядаємо активне формування команди, на відміну від пасивно утворених, які формуються в колективах, де колеги давно знайомі і спілкуються не лише на роботі.

Для того, щоб активно впливати на формування команди, керівник має грамотно організувати роботу, стежачи за постійним професійним розвитком працівників, толерантної корпоративної культури, сприяючи позитивним неформаль-

ним відносинам між колегами. Окрім того, регулярно проводити заходи, що закріплюють досвід згуртованої діяльності, наприклад корпоративні свята, що мають відношення до співробітників, групові тренінги, близькі за формою до активних рольових ігор. При цьому такі заходи мають бути необтяжливими, цікавими для всіх учасників і відбуватися в невимушеній атмосфері.

Позитивний психологічний клімат є обов'язковою передумовою формування команди. Тому керівник має підтримувати психологічне «здоров'я» колективу. Причому слід починати із самого себе. Адже відомо, що настрій керівника звичайно передається підлеглим. Тож важливо вміти керувати своїми емоціями та постійно вдосконалювати навички самоконтролю. Від цього, зокрема, залежить ефективність роботи колективу. Адже комфортні умови та дружні взаємини заряджають позитивом, стимулюють працювати дедалі ліпше.

Задля поліпшення психологічного клімату в колективі традиційно вико-



ристовують ділові ігри та психологічні тренінги. Більшість вправ на цих заходах спрямовані на згуртування колективу шляхом досягнення оптимального рівня психологічної сумісності.

Після виконання запропонованих вправ не поспішайте у своїх важливих справах, а за чашкою кави або чаю поговоріть з колегами про все, що спаде на думку. Цю пораду, звісно, можна сприйняти як прийом командоутворення, але краще, щоб це була душевна потреба.

Федір СМІРНОВ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

ЧИННИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ У КОЛЕКТИВІ:

– Психологічна сумісність, яка буває психофізіологічною (сумісність темпераментів); психологічною (сумісність характерів і типів поведінки); соціально-психологічною (сумісність соціальних установок і цінностей).

– Стиль керівництва – оптимальним є демократичний стиль керівництва, що сприяє розвитку творчої та дружньої атмосфери, заохочує до прояву ініціативи.

– Рівень задоволеності роботою, що передбачає задоволення потреби в спілкуванні, прихильності до колективного успіху, можливість реалізувати професійний та особистісний потенціал.

ПОЕЗІЯ

СПАСИТЕЛЬ

Прихід Спасителя звіщали небеса,
Волхви ішли за ясною зорею,
Для немовляти Вифлеємського зійшла,
А згасла для Ісуса Назарея.

Його чекали Ірод і Пілат,
Коли прийшов на землю перший раз.
Від нас не дочекався ні хоромів, ні палат,
І не тримав за це ні гніву, ні образ.

Але ж то ми Спасителя чекали,
Для нас була та зірка угорі.
Чому звір'ята на колінця встали,
А після цього лиш й царі?

Чи сіно краще за шовки,
А ясла – за палати золоті?
Тож подивімся ми через віки
На Божі істини такі прості.

Своє життя віддав за грішний світ,
Щоб нас благословити раєм.
Тепер ми й через сотні літ
У нього милості благаєм.

Всіх обійняти Він хотів,
А від знемоги щоб не впали руки,
Себе дозволив розіп'яти на хресті,
За нас перетерпіти смертні муки.

Ми, діти Божі, дочки і сини,
Окроплені Його святою кров'ю,
Прощеннями хай будуть вороги,
А ми спасенні Божою любов'ю.

В молитві припадім до Божих стіп,
У днину ясну чи в негоду.
Зерном Господнім засіваймо світ
Щодень і повсякчас на славу Божу.

Христос Рождається!
Славимо Його!

Богдан ДРАП'ЯТИЙ



ПИСАНКОВА ФЕЄРІЯ



8-23 квітня в історичному центрі Києва, на просторах між Софійською та Михайлівською площами, триватиме VII Всеукраїнський фестиваль писанок.

ФЕСТИВАЛЬ

Команда організаторів Folk Ukraine успішно проводить цей захід уже сьомий рік поспіль, прагнучи здивувати кожного, хто завітав на захід, аби той надихнувся творчістю, відпочив від буденності, навчився чомусь новому. Ось і нині Софійська площа перетворилася на весняний стрічковий сад. Для втілен-

ня нижніх весняних барв було обрано фіалкові, лілові та світло-блакитні стрічки. Саме цією кольоровою гамою оповита головна локація Великоднього свята.

Всеукраїнський фестиваль писанок покликаний підтримувати та популяризувати українські народні традиції, розвивати народне мистецтво, знайомити з культурою та історією українського народу на прикладі феномену писанок.

Цьогоріч на виставці представлено рекордне число писанок-мальованок – 585 штук. З них 374 розписані українськими художниками з різних куточків України та знайшли своє місце на Софійській площі.

Традиційно для фестивалю побудований «Великий тунель бажань» на Михайлівській площі. Кожного року довжина тунелю зростає на метр, тож цього-річ він сягає 22 метрів.

Пройшовши тунелем, не забудьте загадати бажання, яке обов'язково здійсниться цієї весни.

Також у рамках фестивалю проходитимуть конкурси «Народна писанка» та «Великодня паска». А ще кожен бажаючий має змогу створити свою унікальну писанку до Великодня в зоні майстер-класів.

Фото з Facebook-сторінки
Folk Ukraine

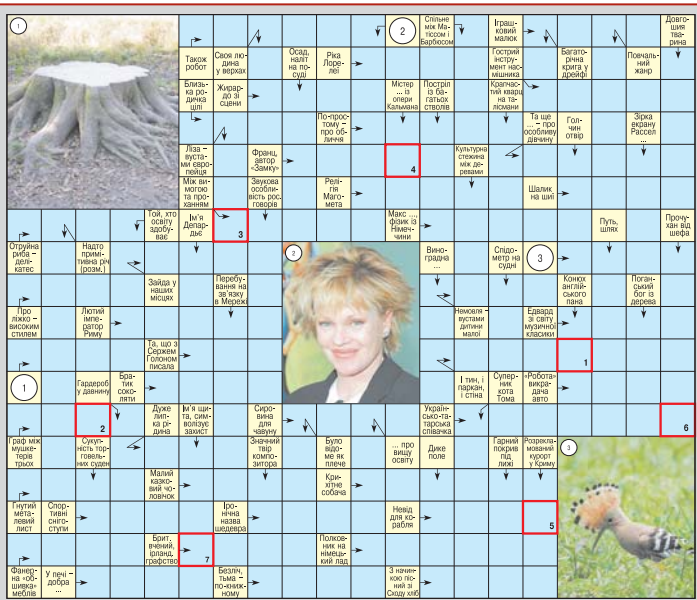
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

[illegible]

Усик, Гвоздик та
Ломаченко здобули
боксерські звання
у Вашингтоні.

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ № 15
13 квітня 2017



НА ХМЕЛЬНИЧЧИНІ ЗМАГАЛИСЯ СПОРТСМЕНИ- ОСВІТЯНИ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Днями відбулися районні змагання з настільного тенісу та волейболу серед профспілкових організацій працівників освіти Красилівського району Хмельницької області. У змаганнях з настільного тенісу взяли участь 12 команд, першість з волейболу виборювали представники семи колективів.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Майстри малої ракетки змагалися на базі Красилівських ДЮСШ із тенісу. Серед понад десятка претендентів на нагороди були команди Красилівських загальноосвітніх шкіл І-ІІІ ст. № 1 та № 2, Кульчинської ЗОШ І-ІІІ ст., Антонінської ЗОШ І-ІІІ ст., Щиборівської ЗОШ І-ІІІ ст., Михайлівської ЗОШ І-ІІІ ст., Чепелівської ЗОШ І-ІІІ ст., Закриницької ЗОШ І-ІІІ ст., В.Орлицької ЗОШ І-ІІІ ст., В.Салиської ЗОШ І-ІІІ ст., Яворовецької ЗОШ І-ІІІ ст., Красилівського районного будинку творчості дітей та юнацтва. Учасників спортивного дійства привітали заступник голови Красилівської РДА Ірина Морозович, заступник голови Красилівської районної ради Микола Білик, начальник управління освіти, молоді та спорту РДА Олена Заїка, голова райкому Профспілки працівників освіти та науки Володимир Снігур. У результаті запеклих баталій палму першості в настільному тенісі виборювала команда Щиборівської ЗОШ І-ІІІ ст., услід за нею на п'єдестал пошани зішли колективи Кульчинської ЗОШ І-ІІІ ст. та Закриницької ЗОШ І-ІІІ ст.

Турнір волейболістів приймали Красилівська ЗОШ № 1 та НВК № 5, у боротьбу за перемогу вступили колективи Красилівських ЗОШ І-ІІІ ст. № 1 та № 2, Антонінської ЗОШ І-ІІІ ст., Управління освіти, молоді та спорту, В.Орлицької ЗОШ І-ІІІ ст., Яворовецької ЗОШ І-ІІІ ст., ДНЗ № 1 м. Красилів. Учасників змагань привітали народний депутат України Андрій Шинькович, голова Хмельницької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Анатолій Яримюк, голова районної організації Профспілки працівників освіти і науки Володимир Снігур. П'єдестал пошани за підсумками волейбольного турніру виглядав наступним чином: перше місце – в Антонінської ЗОШ І-ІІІ ст., другі місця фінішували представники колективу Управління освіти, молоді та спорту, замкнула чільну трійку команда Красилівської ЗОШ І-ІІІ ст. № 2. Переможці змагань отримали кубки, Подяки Верховної Ради України та грошові нагороди, команди-учасниці нагороджені дипломами. Учасників змагань привітали голова райкому Профспілки працівників освіти та науки Володимир Снігур, заступник голови Красилівської РДА Ірина Морозович, заступник голови Красилівської районної ради Микола Білик, начальник управління освіти, молоді та спорту РДА Олена Заїка, голова райкому Профспілки працівників освіти та науки Володимир Снігур. У результаті запеклих баталій палму першості в настільному тенісі виборювала команда Щиборівської ЗОШ І-ІІІ ст., услід за нею на п'єдестал пошани зішли колективи Кульчинської ЗОШ І-ІІІ ст. та Закриницької ЗОШ І-ІІІ ст.

У КИЄВІ ВШАНУВАЛИ ЗІРОК НЕОЛІМПІЙСЬКОГО СПОРТУ

У Міжнародний день спорту заради розвитку та миру, який відзначають 6 квітня, на головній арені країни НСК «Олімпійський» відбулась церемонія «Зірки спортивного року», яку традиційно проводить Спортивний комітет України, відзначаючи кращих атлетів та спортсменів неолімпійського спорту.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Серед номінантів були чемпіони та призери світових чемпіонатів, власники ліцензії на Всесвітні ігри – 2017, переможці європейських чемпіонатів, призери Кубка світу з 11 видів спорту: шахів, пауерліфтингу, тайського боксу муй-тай, ушу, кікбоксингу WAKO, бильярду, бодібільдингу, панкратиону, гирьового спорту, хортингу, спортивного туризму. «Найкращою спортсменкою року» визнали чемпіонку світу з швидких шахів (рапід) і білицю Анну Музичук. «Найкращим» у чоловічій номінації став представник спорту мундшпиг – чемпіон світу, чемпіон Європи 2016 року з кікбоксингу WAKO Олександр Сердюк. Наставник року – Віктор Належкін, в активі підопічних якого безліч нагород на змаганнях з пауерліфтингу найвищого рівня. Команда року – трійка майстрів ушу Андрій Коваль, Дмитро Панасюк і Роман Рева, які виборили срібні медалі першого Кубка світу з ушу тао-лу. «Дебют року» – лідери українського бильярдного пулу: наймолодший переможець чемпіонатів Європи Віталій Пацуря і срібний призер ЧЕ-2016 Катерина Половинчук. Спеціальний приз від глави СКУ отримали й українські чемпіони світу 2016 року із спортивного туризму, які виступають під керівництвом Сергія Моренка.



НА ВАШИНГТОНЩИНІ УКРАЇНЦІ НЕПЕРЕМОЖНІ

БОКС

У ніч з минулої суботи на неділю у передмісті Вашингтона містечку Оксон-Хілл у залі MGM National Harbor відбувся вечір професійного боксу, в рамках якого в ринг вийшли одразу три українські боксери: Олександр Усик, Олександр Гвоздик і Василь Ломаченко. Усі троє наших лицарів здобули славні звання, причому першому всі судді віддали беззаперечно перевагу, а двоє останніх взагалі закінчили свої бої достроково.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Першим у ринг вийшов кримчанин важковажковик Олександр Усик, якого випало в поєдинку з американцем Майклом Хантером захищати титул чемпіона світу за версією WBO. Як наш співвітчизник, так і улюбленець місцевої публіки до очної зустрічі не знали гіркоти поразок у професійному ринзі. Причому в обох і статистика виступів майже однакова: в Усика 10 дострокових вікторій у 11 переможних поєдинках, у Хантера – 8 у 12. Майкл дещо активніше розпочав двобій, навіть спромігся взяти розсічення Олександру в третьому раунді. Однак надалі українець, працюючи в рівному темпі, діяв значно точніше. А в заключному раунді взагалі «знищив» свого опонента, відправив у нокаут і просто «розстрілював» серіями атак, однак рефері у ринзі

все ж достроково не зупинив бій. Зрештою, усі троє суддів вирішили віддати перемогу Усику з промовистою перевагою – 117:110, 117:109, 117:110.

Наступним у ринг вийшов харків'янин Олександр Гвоздик. Його суперник – кубинець Юнієскі Гонсалес мав доволі пристойний показник виступів «у профі» (18 перемог, з яких 14 – дострокових, 2 поразки), проте, на думку букмекерів, шансів проти українця у нього було обмаль. Так, зрештою, і сталося. Вже у третьому раунді наш «Цвях» розбив ушент атакувальний потуги кубинського «Монстра». Чергова звитяга Олександра, в активі якого тепер 13 перемог на професійному рингу (11 дострокових). І, сподіваємося, він став на крок ближче до завоювання чемпіонського пояса у напівважкій вазі.

А в головному протистоянні вечора зішлись віч-на-віч Василь Ні-Тех Ломаченко та американець Джейсон Ел Саніто Соса. Наш володар титулу WBO у другій напівлегкій вазі мав значно коротшу історію у профі – 7-1, 5 КО проти 20-1-4, 15 КО у Джейсона Соси. Однак починаючи з четвертого раунду, аккерманець просто таки знущався у ринзі над суперником: по черзі бив серіями по корпусу і в голову, водночас стрімко ухиляючись від неохочеських спроб атакувати суперника. Зрештою, команда претендента не випустила свого підопічного на 10-й раунд – настільки безумовно була перевага Василя в ринзі. За статистикою, Ломаченко завдав загалом 695 ударів, з яких 274 досягли цілі, проти всього 286 ударів Соси, з яких влучили були лише 68.





НАША БОРОТЬБА:

ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ СКАСУВАННЯ РІШЕННЯ НКРЕКП ПРО ВСТАНОВЛЕННЯ ТАРИФІВ НА ПОСЛУГИ ТРАНСПОРТУВАННЯ ТА РОЗПОДІЛУ ПРИРОДНОГО ГАЗУ



АНОНС

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 5-6/2017 «АКТУАЛЬНЕ В ОПОДАТКУВАННІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ТА ЇХ ЧЛЕНІВ»



У цьому номері «Бібліотеки» будуть висвітлені особливості оподаткування профспілкових організацій з урахуванням змін, внесених до Податкового кодексу України.

Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів.

Додатковий наклад «Бібліотеки» можна замовити за електронною адресою: profvisti@ukr.net (з поміткою «Замовлення Бібліотеки № 5-6/2017»). Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13,00 грн, з пересилкою – 14,60 грн. Довідки за тел.: (044) 528-70-49.

УВАГА!

ШАНОВНІ ПЕРЕДПЛАТНИКИ!

Повідомляємо, що Укрпошта планує підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а за оформлення передплати – на 115%. Нові тарифи будуть впроваджувати поетапно. З 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою, а вказаних показників досягне з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц.р., вартість оформлення передплати та доставки значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно – до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишається незмінною. Встигніть зекономити!