

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 12
(890)
23.03.2017



СКАНДАЛ: НА
ЧЕРНІГІВЩИНІ
ВІДБИРАЮТЬ
НМЦ, ЗАКЛАД
ВИСЕЛЯЮТЬ!

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

ВИЙШОВ НА ФІНІШНУ
ПРЯМУ

5



«УКРПРОФТУР» ЗАПРОВАДЖУЄ

НОВІ МАРКЕТИНГОВІ
КОМУНІКАЦІЇ

6



ГОЛОВНА ПРОБЛЕМА НАФТОХІМІКІВ -

ПРОСТІЙ
ВИРОБНИЦТВА

7

СУДОВА ПЕРЕМОГА



ПОНАД ШІСТЬ РОКІВ ТРИВАЛА СУДОВА ТЯГАНІНА У РІЗНИХ ІНСТАНЦІЯХ ГОСПОДАРСЬКИХ СУДІВ УКРАЇНИ, ЯКУ РОЗПОЧАЛИ В 2011 РОЦІ ВТІКАЧІ-ЗРАДНИКИ ПШОНКА ТА ТАТЬКОВ, ЩОДО ТАК ЗВАНОЇ «ПРИХВАТИЗАЦІЇ» ПРОФСПІЛКОВОГО МАЙНА ФПУ. І ОСЬ НАРЕШТІ СПРАВЕДЛИВІСТЬ ВІДНОВЛЕНА - ВЕРХОВНИЙ СУД УКРАЇНИ 22 БЕРЕЗНЯ 2017 РОКУ РІШЕННЯМ ПО СПРАВІ №5004/2115/11 ПОНОВИВ ПОРУШЕННЯ ПРАВО ВЛАСНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ НА МАЙНОВИЙ КОМПЛЕКС ПАНСІОНАТУ «ШАЦЬКІ ОЗЕРА» АТ «ВОЛИНЬТУРИСТ».

ПРЕДСТАВНИКАМ ФПУ - ЗАСТУПНИКУ ГОЛОВИ ФПУ В.В.САЄНКУ ТА ГОЛОВІ АТ «УКРПРОФТУР» С.М.СТРІЛЬЦЮ - ВДАЛОСЯ УСПІШНО ПРОТИСТОЯТИ У ВЕРХОВНОМУ СУДІ ДЕРЖАВНІЙ МАШИНІ - КАБМІНУ, ГЕНПРОКУРАТУРІ, ФОНДУ ДЕРЖМАЙНА, ВОЛИНСЬКІЙ ОДА - ДЛЯ ПОВЕРНЕННЯ У ПРОФСПІЛКОВУ ВЛАСНІСТЬ ПАНСІОНАТУ «ШАЦЬКІ ОЗЕРА», ЗАСНОВАНОГО ПРОФСПІЛКОВИМ АТ «УКРПРОФТУР», ТА ВІДНОВИТИ КОНСТИТУЦІЙНЕ ПРАВО ВЛАСНОСТІ, ЯКЕ Є НЕПОРУШНИМ.

ДЕТАЛЬНУ ТА ПОВНУ ІНФОРМАЦІЮ ШЕСТИРІЧНОЇ СУДОВОЇ ТЯГАНІНИ МІЖ ФПУ ТА ДЕРЖАВОЮ - ЧИТАЙТЕ В НАСТУПНОМУ ВИПУСКУ «ПВ».

ЮРИДИЧНИЙ ДЕПАРТАМЕНТ ФПУ

СЛОВО РЕДАКТОРУ



ОЛЕКСІЙ ПЛАКСІН,
головний редактор «ПВ»

Шановні передплатники газети «Профспілкові вісті» та «Бібліотеки голови профспілкового комітету»!
Повідомляємо, що Укрпошта планувала з 01.07.2017 підвищити тарифи на доставку преси передплатникам на 50-70%, а також за оформлення передплати - на 115%. Завдяки активній позиції Національної Спілки журналістів України й особисто в. о. голови Сергія Томіленка під час наради за участю керівництва Спілки та низки провідних друкованих ЗМІ, з одного боку, й урядовців з керівництвом Укрпошти, з іншого боку, досягнуто компромісного рішення: нові тарифи будуть впроваджуватися

поетапно. Тобто з 01.07.2017 зростання відбудеться лише на 50% від запланованого Укрпоштою і досягне запланованих показників з 01.01.2018.

Таким чином, починаючи з 1 липня ц. р., вартість оформлення передплати значно зросте з причин, незалежних від редакції, адже редакційна вартість видань ось уже більше 7 років залишається незмінною. Рекомендуємо нашим передплатникам оформити передплату на центральні профспілкові видання вчасно - до 01.07.2017. По цю дату ціна передплати до кінця року лишається незмінною. Встигніть зекономити!



«ШКОДА» НА КОРИСТЬ УКРАЇНИ

9 березня поточного року з конвеєра закарпатського заводу «Єврокар» зійшов автомобіль Skoda Kodiaq. Це абсолютно новий кросовер. Світова прем'єра моделі відбулася 1 вересня 2016 року в Берліні. Новинка від чеського гіганта, виготовлена в Україні, – подія знакова. Глава Уряду Володимир Гройсман, вітаючи автомобілебудівників, зазначив: «Ми відходимо від сировинного типу економіки й орієнтуємось на виробництво якісної, сучасної, європейської техніки. А іноземні інвестори допомагають нам розвинути й удосконалити виробництво, і разом з тим – поживавити зростання економіки. Працюємо для того, щоб у всьому світі знали, що Україна – надійний і вигідний партнер для інвестицій».

Український «Єврокар» працює на партнерських засадах із Skoda Auto з 2001 року. Член наглядової ради підприємства Володимир Панов вважає головним досягненням співпраці те, що чеські колеги повірили в українців. А вітчизняні виробники довели, що йдуть у ногу із світовим авто-

промом і не відстають. Високо кваліфікований персонал підприємства дотримується усіх європейських стандартів. Відтак компанія «Єврокар» продовжує утримувати лаври лідера з виробництва автомобілів у країні.

Український варіант кросовера Skoda Kodiaq на вітчизняному ринку буде представлений у двох комплектаціях: Ambition і Style. Новинку можна буде придбати вже цієї весни. Вартість автівки залежатиме від того, наскільки вона сподобається автолюбителям, стверджують на підприємстві. До цього власники встигли оцінити седан Skoda Superb. Його теж складали на Закарпатті. Крім «Суперба» український завод випускає ще чотири чеських моделі: Fabia, Rapid, Octavia і Yeti.

Директор з маркетингу компанії «Єврокар» Сергій Боровик зазначає, що конкурувати новинка Skoda Kodiaq на українському ринку буде з найбільш продаваним за підсумками останніх 9 місяців кросовером Kia Sportage, а також із Hyundai Santa.

Та головне, що освоєння нових моделей – це прямі інвестиції і додаткові робочі місця. А це означає, що спеціалісти робочих професій знаходять роботу на батьківщині, а не виїжджають за кордон у пошуках кращого життя. «Єврокар» – унікальний завод, – заявив заступник голови Закарпатської ОДА Віктор Мікулін. – Тож треба доносити цю інформацію до партнерів у Європі. Потріб-

но, щоб донори, кредитори мали чіткі механізми реалізації інвестиційної діяльності в Україні».

Те, що прямі інвестиції – драйвер розвитку України, зауважив і представник Ukraine Invest Іван Юрик: «Ми розглядаємо Закарпаття, що розташоване поблизу Європи, як конкурентний майданчик для розміщення виробничих потужностей іноземних інвесторів. Ми хочемо, щоб в Україні була модель не тільки сировинної економіки, а й розміщувалися інноваційні, технологічні потужності. І на цьому заводі ми бачимо, як плідно співпрацюють з вітчизняними виробниками іноземні партнери. Добре було б поширити такий досвід і на центральну, і на східну Україну».

Експерти кажуть, що саме такі кроки, як запуск виробництва нових авто, збільшують обсяги інвестицій в українську економіку. До речі, Чехія з усіх областей України найбільше інвестує саме в Закарпаття.

Самі ж робітники «Єврокару» переконані, що можливості підприємства – колосальні. Як і країні загалом. Тому, кажуть автомобілебудівники, головне для влади – створити умови для підприємництва, за яких реально буде не просто виживати, а нормально працювати. І готові наполягати на тому, щоб Уряд від слів переходив до конкретних справ. Бо підприємства зберігають робочі місця, платять податки і працюють на користь держави.

ПОДВІЙНЕ ГРОМАДЯНСТВО – ПОЗА ЗАКОНОМ



Президент України Петро Порошенко вніс на розгляд Верховної Ради законопроект про заборону подвійного громадянства. «Цим законом буде встановлено, що особа, яка добровільно набула громадянства іноземної держави, буде вважатися такою, що потрапляє під дію вимоги про припинення українського громадянства», – сказав представник Президента у Верховній Раді України Артур Герасимов. Він наголосив, що цими змінами в законі будуть уточнені підстави для втрати українського громадянства. За його словами, такою підставою вважатиметься добровільне отримання громадянством України громадянства іншої країни, а також якщо людина не відмовиться від іноземного громадянства протягом певного терміну з моменту отримання українського.

Ідея про позбавлення українського громадянства осіб, які мають паспорти інших держав, є логічною з огляду на те, що Конституція України дозволяє мати лише одне громадянство, переконані експерти. Крім того, почастилися випадки, коли політики й народні депутати отримують громадянство інших країн. Тож законодавче врегулювання цього питання нині на часі. Підштовхнув до цього й факт потрібного громадянства у затриманого на початку березня голови ДФС Романа Насірова.

«Подвійного, потрібного і множинного громадянства в Україні не повинно бути», – зауважує голова Центру політико-правових реформ Ігор Колішук.

На переконання народного депутата, заступника голови депутатської фракції партії «Блок Петра Порошенка» Сергія Березенка, голосування за зазначений законопроект дозволить виявити наявність у парламентаріїв паспортів інших держав. «Ми по голосуванню побачимо, у кого є подвійне громадянство і хто кон'юнктурує, на камери розповідає, який він патріот і б'є себе в груди, а при цьому є громадянином Угорщини, Словаччини або якоїсь іншої країни, можливо Росії», – підсумував нардеп.

Нагадаємо, згідно з положеннями статті 4 Конституції України, в нашій країні діє лише одне громадянство. Однак законодавство не передбачає покарання за наявність паспортів інших країн.

Варто зазначити, що законопроекти для вирішення проблеми подвійного громадянства вносили до Верховної Ради ще в 2014–2015 роках, однак до розгляду питання так і не дійшло. Наразі законопроект, поданий Главою держави, вважають невідкладним. А Верховна Рада найближчим часом зможе розглянути ще й законопроект, що передбачає позбавлення депутатського мандата за подвійне громадянство.

«Наскільки мені відомо, робоча група вже напрацювала законопроект, в якому буде ретельно прописаний цей механізм», – заявив Голова Верховної Ради Андрій Парубій. Експерти прокоментували його слова дещо оригінально: мовляв, чи не спорожніє зала українського парламенту?

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Тетяна ШЕВЧУК, юрист Центру протидії корупції: «Депутати Верховної Ради масово роблять подвійні паспорти. Таким чином хочуть уникнути відповідальності. Обирають ті країни, з якими Україна не має домовленості про екстрадицію злочинців. Після цього вже не бояться покарання за порушення закону».



Микола ХАВРОНИУК, директор Центру політико-правових реформ: «Жодних дів'ячих механізмів, які б давали змогу покарати людину, що набула іншого громадянства, але не виїхала з українського, немає. Для власників декількох паспортів передбачений лише незначний адміністративний штраф. Але й для виявлення таких порушників в українському законодавстві також бракує інструментів».



Микола ДАВИДУК, директор аналітичного центру «Політика»: «Є надзвичайно велика загроза, що чиновники використовують паспорт іншої країни як такий собі запасний аеродром, а Україну розглядають як майданчик для збагачення через свої офшорні рахунки. Думаю, десь зо 150 депутатів мають паспорти інших країн. Є велика загроза, коли політик, який має доступ до державної таємниці, використовує свій другий чи третій паспорт».

МІЖ ПОПУЛІЗМОМ І РЕАЛЬНОСТЮ

У кінці січня на розгляд парламенту внесли законопроект, який у разі подальшої реалізації мав би втішити українських пенсіонерів.

Бо його автори пропонували підвищити мінімальну пенсію до 3 тис. грн уже з 1 березня нинішнього року. Розробники проекту навіть знайшли необхідні кошти для такого істотного підвищення. І рекомендували Уряду переглянути доходи і видатки бюджету. Зокрема, скоротити кошти на утримання Верховної Ради, Кабміну та центральних органів виконавчої влади. На думку авторів документа, варто припинити фінансування економічно недоцільних в умовах глибокої кризи проектів.

Наразі документ перебуває на опрацюванні у відповідних комітетах Верховної Ради. Його автори – представники «Опозиційного блоку» наполягають на тому, що слід скоригувати дисбаланс, який утворився між розмірами мінімальної зарплати і пенсії.

В Уряді про дисбаланс, безумовно, знають. Як заявив міністр соціальної політики, більшість українських пенсіонерів отримують занижену пенсію. Назвав і рівень заниження – утричі. І це для 8,5 млн українських пенсіонерів. За його словами, останній раз перерахунок пенсій здійснили у 2012 році, орієнтуючись на зарплату 2008 року. Тоді вона складала 1100 грн. Наразі середня зарплата – 3700 грн. Міністр соціальної політики додав, що завдяки підвищенню «мінімалки» і зарплат бюджетникам вдалося отримати гроші, які витратять на осучаснення пенсій. І якщо тенденція збережеться, запевняє соціальний міністр, то знайдуться й кошти для осучаснення пенсій. Щоправда, не з 1 березня, а ближче до осені. І за умови, що реформа пенсійної системи відбудеться вже поточного року.

Глава Уряду Володимир Гройсман переконаний, що є всі підстави говорити про те, що реформа пенсійної системи таки буде проведена у 2017 році.

«Я вважаю, що у нас є всі підстави говорити про те, що в 2017 році буде змінено пенсійну систему, вона буде справедливою, і пенсіонери відчують збільшення пенсійних виплат. Але цю систему необхідно ґрунтовно змінити, і ми будемо готові запропонувати українському суспільству таке рішення – всьому свій час», – запевнив Прем'єр на черговому засіданні Уряду.

Коли настане цей час, і чи дійдуть руки у влади до розв'язання пенсійної проблеми? Ситуацію прояснив Андрій Рева, анонсувавши внесення до Верховної Ради законопроект про пенсійну реформу в найближчі місяці-півтора. Запевнив, що «не буде людей, які отримають менше мінімального розміру, тобто прожиткового мінімуму». У Кабінеті Міністрів обіцяють, що урядовий варіант пенсійної реформи внісуть на широке громадське обговорення. Але запускати в обіг додаткові «фантики» лише для того, щоб задекларувати формальні підвищення, Уряд точно не буде. Віце-прем'єр Павло Розенко заявив, що в межах запланованих додаткових доходів Пенсійного фонду впродовж року має відбутися підвищення пенсій приблизно на 10–11%.

КОМЕНТАР



Павло РОЗЕНКО, віце-прем'єр-міністр України:

«Можемо сказати одне: пенсії ми будемо підвищувати, по-перше, планово. Як зафіксовано в Державному бюджеті України, з 1 травня і з 1 грудня 2017 року. Річне підвищення становитиме приблизно на 10–11%. Все, що перевищуватиме цю межу, будемо оцінювати з точки зору додаткових доходів Пенсійного фонду України.

Підвищення мінімальної заробітної плати в першому місяці додатково поповнило Пенсійний фонд на 18%, тобто ми на 18% зібрали більше, ніж було заплановано на січень. Якщо ми збережемо дану динаміку і побачимо, що бізнес зрозумів, що треба легалізуватись і платити податки, якщо будуть збільшені реальні доходи Пенсійного фонду, безумовно, ми одразу приймемо рішення про додаткове збільшення пенсій або проведення осучаснення пенсій.

Кожне збільшення пенсій має свою ціну. І для того, щоб провести осучаснення пенсій і ліквідувати цю несправедливість, яка відбувається протягом чотирьох останніх років, нам додатково потрібні ще приблизно 30–40 млрд грн. Як тільки ми цей ресурс побачимо, одразу його використаємо на підвищення пенсій в Україні. І сподіваюся, що ми цей ресурс побачимо. Тому що, знову ж таки, в нас є всі підстави говорити про те, що підвищення мінімальної заробітної плати дасть потужний ефект з точки зору додаткового наповнення Пенсійного фонду України».

ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ ЗАРПЛАТ ЩЕ ДАЛЕКО

Україна впродовж останніх років здійснює реформи і прагне стати членом Європейського Союзу. Відтак її прагнення до європейських зарплат – закономірне й зрозуміле. Експерти переконують, що саме заробітна плата слугує індикатором економічного зростання. Якщо зарплата висока, то й рівень споживання і впевненості у завтрашньому дні підвищується.

Спробуємо порівняти нашу мінімальну зарплату з європейськими показниками. Із 1 січня п. р. вона складає 3200 грн, що в перекладі на євро – 112. Найнижча мінімалка у Болгарії, але й там вона вдвічі вища української. Аби досягти нинішніх показників, Болгарії довелося в поті чола працювати майже 10 років після глибокої фінансової кризи. Болгари зуміли вибитись у лідери серед країн ЄС за темпами зростання мінімальної зарплати.

Судячи з кількості обіцянок, наша країна за рівнем добробуту мала б перебувати десь на рівні благополучної Швейцарії. Та, на переконання політолога Володимира Філоненка, мріяти про те, що в найближчому майбутньому середня зарплата українців сягне 1 тис. євро, – все одно, що намагатися до «Запорожця» прилаштувати двигун від «Мерседеса». І в даному випадку, «Запорожець» – це економіка України.

А про тисячу євро зарплати – середньої чи мінімальної – ми чули

не один раз. І від «попередників», і від їх наступників. Хвалити Бога і профспілковий актив, вдалося досягти рівня мінімальної у 3200 грн. Однак Міжнародний валютний фонд пропонує відмовитися від підвищення мінімальної заробітної плати впродовж 3 наступних років. В усякому разі, такою позиція МВФ була в середині лютого. Вона збентежила не тільки українське суспільство, а й соціального міністра Андрія Рева. «Заморозити зарплату на 3 роки. Що це означає? Що мінімальна пенсія зростатиме, а внесок до ПФ – зменшуватиметься. Ми знову будемо збільшувати дефіцит ПФ, за що нас лає МВФ. Хлопці, поясніть мені цей феномен, щоб я зрозумів. Але відповіді немає», – заявив Рева.

Відповідь несподівано знайшлася в оновленому меморандумі співпраці з МВФ. Він уже не містить зобов'язань, що передбачають замо-

рожування мінімальної зарплати. Чому МВФ так діаметрально змінив свою точку зору, лишається загадкою для експертів та й загалом пересічних українців.

В Уряді заявляють, що меморандум сформований в інтересах України і її громадян. Більше того, наголошують чиновники, з багатьох питань вдалося переконати МВФ прийняти саме урядову точку зору.

Що стосується позиції Уряду, то вона не передбачає такого ж стрибка мінімальної зарплати, як у січні 2017-го, однак її поступово підвищуватимуть. Знову ж таки, залежно від темпів економічного зростання. Про те, яких зусиль коштуватиме Україні гонити за провідними країнами в питанні мінімальної зарплати, експерти прогнозувати не наважуються. Говорять лише про надто великий розрив між мінімальною зарплатою в європейських країнах і нашої.



ВЛАДИСЛАВ ЗИМОВЕЦЬ, ЕКСПЕРТ З ПИТАНЬ ЕКОНОМІКИ:

«Цікаво, як розраховується мінімальна зарплата за кордоном? Розрахунки здійснюються відповідно до споживчого кошика. І є така закономірність, що існують певні співвідношення між мінімальною і середньою в країні зарплатою. Оці орієнтири дають змогу суспільству та економістам бачити, чи правильно її встановлено. Якщо вона буде завищена, відповідно, це призводитиме до зрівнялівки. Дехто працює, отримує ринкову зарплату, й при цьому вона ненабагато більше, ніж у тих, хто отримує мінімальну в примусовому порядку».

ПРИВІТАННЯ

З ЮВІЛЕЄМ!



Федерація професійних спілок України вітає **Василя Сергійовича Головенця**, заступника Голови правління ПрАТ «Укрпрофтур», з ювілеєм!

Щиро бажаємо міцного здоров'я і творчого довголіття, реалізації усіх задумів, нових досягнень та родинного благополуччя!



Щиро вітаємо **Василя Сергійовича Головенця** із 70-річним ювілеєм!

Повсякденна копітка робота на відповідальній посаді вимагає від Вас повної відданості своїй справі, наполегливості, подолання труднощів та високого професіоналізму. Ви заслужили глибоку пошану та авторитет серед людей і колег, даруючи їм не тільки свої знання та життєвий досвід, а й тепло своєї душі.

Родинна злагода і добробут, здоров'я усіх членів Вашої родини хай забезпечать Вам душевний спокій та гарний настрій. Бажаємо Вам міцного здоров'я, любові та добра. Нехай Ваше життя буде світлим і радісним як цей святковий день Вашого дня народження.

З повагою

**працівники системи
ПрАТ «Укрпрофтур»**

ОГОЛОШЕННЯ

Інформуємо, що відповідно до постанови Президії ФПУ від 16.03.2017

№ П-7-21 «Про скликання третього засідання Ради ФПУ» 25 квітня 2017 року у м. Києві відбудеться засідання Ради Федерації профспілок України.

На розгляд Ради ФПУ виносяться питання щодо внесення змін до Статуту ФПУ, про виконання вимог профспілок із захисту прав та інтересів працюючих і пріоритетні завдання на 2017 рік, питання бюджету ФПУ та захисту майнових прав профспілок, а також інформаційні матеріали.

**Департамент
профспілкового руху
та зв'язків з громадськими
організаціями**

ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ –
ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ

16 березня відбулося засідання Президії Федерації профспілок України, на якому було прийнято низку рішень з актуальних питань, зокрема щодо захисту законних прав та інтересів людини праці, поглиблення соціального діалогу, а також розвитку профспілкового руху.

ПРЕЗИДІЯ

Вів засідання Голова СПО об'єднав профспілок, Голова ФПУ Григорій Осой. У заході також взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятний, Володимир Сасенко, Олександр Шубін.

Члени Президії значну увагу приділили розгляду соціально-економічних питань, зокрема «Про хід консультацій щодо вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) з Кабінетом Міністрів України та СПО сторони роботодавців на національному рівні».

Про стан задоволення вимог СПО об'єднаних профспілок у рамках колективного трудового спору (конфлікту) з Кабінетом Міністрів України доповів заступник Голови ФПУ Олександр Шубін. Президія ФПУ постановила вважати колективний трудовий спір (конфлікт) від 30 квітня 2015 року вирішеним з основних вимог – по суті, з інших – у зв'язку з втратою актуальності, та знати його з реєстрації. Також було прийнято рішення схвалити проект Угоди про вирішення колективного трудового спору (конфлікту) з Кабінетом Міністрів України.

Перейшовши до розгляду організаційних питань, Президія ФПУ прийняла рішення скликати третє засідання Ради Федерації профспілок України 25 квітня 2017 року та провести його в м. Києві у приміщенні готелю «Турист». Заплановано, що на розгляд Ради ФПУ будуть винесені питання про внесення змін до Статуту ФПУ; про впровадження у рамках ФПУ єдиної фінансово-бюджетної політики; про звіт про виконання бюджету ФПУ за 2016 рік; про бюджет ФПУ на 2017 рік; про виконання вимог профспілок із захисту прав та інтересів працюючих та пріоритетні завдання на 2017 рік; про поточний стан управління та використання майна ФПУ та дії щодо захисту майнових прав профспілок; про внесення змін до «Положення про Представника (представників) Федерації профспілок України у Верховній Раді України».

Одне з основних питань порядку денного – «Про особливості діяльності профспілкових організацій в умовах децентралізації влади в Україні» (нагадаємо, що «ПВ» детально висвітлювали тему у статті «Як діяти профспілковим організаціям у процесі утворення об'єднаних територіальних громад», № 10–11 від 16.03.2017). В інформації з цього питання за-



**СЬОГОДНІ ФЕ-
ДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ ВЕДЕ ЖОРСТКИЙ І
КОНСТРУКТИВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ
ДІАЛОГ З ВЛАДОЮ ТА РОБОТОДАВЦЯМИ
ЩОДО ВІДРОДЖЕННЯ ВІТЧИЗНЯНОГО
ВИРОБНИЦТВА, СПРАВЕДЛИВОГО РОЗ-
ПОДІЛУ РЕЗУЛЬТАТІВ ПРАЦІ І ЇЇ ОПЛАТИ,
ЗБЕРЕЖЕННЯ І СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ
МІСЦЬ, ПОВАЖНОГО СТАВЛЕННЯ ДО
ЛЮДИНИ ПРАЦІ, ВЕТЕРАНІВ, СТВО-
РЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ДЛЯ
САМОРЕАЛІЗАЦІЇ
МОЛОДІ.**

зай в об'єднаних територіальних громадах та з метою протидії сучасним викликам Президія ФПУ постановила вважати одним з головних завдань профспілкових організацій усіх рівнів в умовах реформування місцевого самоврядування збереження галузевого принципу побудови профспілок, що діють в об'єднаних територіальних громадах. Також прийнято рішення в основу роботи всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань щодо збереження профспілкових організацій в новостворених об'єднаних територіальних громадах покласти Рекомендації постійної комісії Ради ФПУ з питань організаційної роботи та розвитку профспілкового руху.

Також на засіданні було розглянуто питання «Про стан профспілкового руху та основні статистичні дані членських організацій ФПУ за 2016 рік» та «Про відзначення Дня міжнародної солідарності трудящих – 1 Травня».

Крім того, було затверджено Заяву Федерації профспілок України щодо стану безпеки праці в Україні, заслухано інформацію про стан виконання вимог профспілок, визначених Резолюцією учасників Всеукраїнської акції профспілок 8 грудня 2016 року, про стан реалізації законодавчих змін в оплаті праці та дії ФПУ, про порушення прав профспілок у 2016 році.

Члени Президії розглянули та прийняли низку рішень з питань управління майновим комплексом ФПУ, зокрема «Про поточний стан управління та використання галузевих особливостей. Також є факти, коли керівники новостворених громад заявляють про наміри ліквідувати профспілкові організації. Враховуючи, що децентралізація влади безпосередньо впливає на діяльність профспілкових органі-

**Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА**

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ВИЙШОВ НА ФІНІШНУ ПРЯМУ

15 березня профільний Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення розглянув пропозиції тристоронньої робочої групи щодо врахування поправок народних депутатів до проекту Трудового кодексу № 1658 під час підготовки його до другого читання.

АКТУАЛЬНО

Нагадаємо, що Спільний представницький орган всеукраїнських профоб'єднань голосами чотирьох із п'яти об'єднань підтримав проект Кодексу, схвалений у першому читанні, і делегував своїх представників до складу тристоронньої робочої групи з підготовки проекту до другого читання.

Робоча група з представників профспілок, роботодавців і Уряду завершила свою роботу. Проведено 38 засідань, розглянуто всі поправки суб'єктів законодавчої ініціативи. Підсумки своєї роботи група винесла на засідання Комітету.

Попередньо 14 березня було проведено узгоджувальну нараду сторін соціального діалогу, на якій було розглянуто низку пропозицій від профспілок, роботодавців та Міністерства соціальної політики України, щодо яких також прийнято окремі рішення. У нараді взяли участь співголова робочої групи Комітету від профспілок Сергій Українець та Голова ФПУ Григорій Осойий.

За наполяганням Голови ФПУ, Комітет підтримав істотну поправку, а саме: внесено додаткове право працівника відмовитися від виконання роботи у зв'язку з невилплатою заробітної плати в установленний строк або не у повному розмірі. Тобто було внесено додаткову статтю до проекту Трудового кодексу, яка визначає механізм реалізації такого права. Отже, при затримці зарплати на строк понад 7 календарних днів працівник має право, попередивши про це роботодавця у письмовій формі, припинити тимчасово виконання роботи на весь період до виплати затриманої суми. У цьому випадку він звільняється від обов'язку виконувати свою трудову функцію і має право бути відсутнім у свій робочий час на робочому місці. Працівник зобов'язаний приступити до



роботи наступного дня, як тільки йому буде виплачено затриману заробітну плату. Під час такої затримки роботи роботодавець виплачує робітнику компенсацію у розмірі середньоденної заробітної плати за кожний день припинення роботи.

**У ЦІЛОМУ
ПРОЕКТ ТРУДОВОГО
КОДЕКСУ ГОТОВИЙ
ДО РОЗГЛЯДУ
В ДРУГОМУ ЧИТАННІ Й
ОСТАТОЧНОГО ПРИЙНЯТТЯ
ВЕРХОВНОЮ
РАДОЮ УКРАЇНИ.**

Тимчасове припинення роботи не може бути підставою для відсторонення працівника від роботи або звільнення. Фактично мова йде про індивідуальний страйк, хоча таким він не називається.

Також враховано пропозиції профспілок, подані через народних депутатів, щодо неврахування під час обчислення заробітної плати деяких виплат з тим, щоб забезпечити більш високий рівень гарантій мінімальної заробітної плати для працівника, а саме: при обчисленні заробітної плати не враховуватимуться до мінімальної зарплати доплати за роботу у важких умовах, а також із п'ятивідсотковими і небезпечними умовами праці, це має бути понад мінімальну заробітну плату. Виплати за суміщення, роботу в нічний надурочний час, премії до святкових, ювілейних дат не будуть враховуватися у мінімальні га-

ранті заробітної плати, як і сума індексації та компенсація за порушення строків виплати зарплати. Тож відтепер рівень гарантій буде значно вищим, ніж той, що було закладено у нещодавно прийнятому законі № 1774.

Під час засідання представники сторін соціального діалогу підбили підсумки майже дворічної роботи над проектом Трудового кодексу. Координатори сторін зазначили, що робота проведена дуже значна. Розглянуто і підготовлено висновки майже за 1900 поправками народних депутатів, а також кількома сотнями поправок інших профільних органів влади, професійних спілок, роботодавців. За цей час отримано висновки експертів МОП, які переважно враховані. Законопроект став більшою мірою відповідати нормам міжнародного права.

У проекті збережено переважну більшість норм, які дозволяють захистити права працівника за допомогою професійних спілок, розширено громадський контроль профспілки за додержанням трудового законодавства та роль колективних договорів.

Профспілкові об'єднання, Федерація профспілок України ще раз проведуть детальну експертну оцінку проекту, обговорення з профспілковим активом щодо реалізації через народних депутатів поправок профспілок, які не знайшли підтримки двох інших сторін діалогу.

Комітет запросив до участі й обговорення поданих поправок авторів і розглянув частину поправок народних депутатів України Юрія Левченка та Вадима Івченка. Після докладного розгляду частину поправок підтримано. Проект буде опрацьовано Головним юридичним управлінням Верховної Ради України та передано профільним Комітетом до розгляду Верховною Радою України орієнтовно в травні – червні 2017 року.

Сергій УКРАЇНЕЦЬ,
співголова робочої групи
Комітету ВРУ з питань
соціальної політики,
зайнятості та пенсійного
забезпечення
з підготовки проекту ТК до
другого читання

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА ФПУ ЩОДО СТАНУ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



В умовах фінансово-економічної кризи, обмеження бюджетного фінансування, дерегуляції державного нагляду в Україні склалася надзвичайна ситуація з безпекою та умовами праці на більшості підприємств, особливо державних та підприємств середнього і малого бізнесу.

Жахлива аварія, що сталася 2 березня 2017 року на шахті «Степова» ВАТ «Львіввугілля», своєю масштабністю вразила все українське суспільство. Водночас стан забезпечення безпеки праці на державних вугільних підприємствах такий, що виникнення подібних аварій можна очікувати в будь-який момент.

На більшості підприємств роками гірники працюють на фізично і морально зношеному обладнанні без належних засобів колективного та індивідуального захисту, що стає причиною виникнення вибухів, обвалів та загибелі людей. У зв'язку з проблемним фінансуванням державних вугільних підприємств в останні 2-3 роки, активізацією процесів їх банкрутства постійно накопичуються борги із заробітної плати, не виділяються кошти на підтримання виробничої безпеки, зазначені засоби захисту працівників.

Майже на всіх державних вугледобувних підприємствах забезпеченість спеододом складає менше 50%.

У минулому році на підприємствах Міністерства енергетики України мали місце 483 нещасних випадки загального виробничого травматизму, в тому числі 12 випадків із смертельними наслідками. У порівнянні з 2015 роком загальний травматизм збільшився на 12,6%, а смертельний – на 41,6%.

За результатами здійснення профспілкового громадського контролю на вугільних підприємствах України за 2016 рік було виявлено 2946 порушень вимог охорони праці, які стосувалися забезпеченості шахтарів засобами індивідуального захисту, ремонту будівель і споруд, додержання правил безпечного ведення гірничих робіт.

Безвідповідальність керівників вугільних підприємств, незадовільне технічне озброєння і відсутність об'єктивного контролю за безпекою ведення підземних робіт та захистом працівників вимагає від Уряду прийняття дієвих рішень...

З повним текстом
Заяви, прийнятої
на засіданні Президії
16 березня, можна ознайомитися на офіційному
сайті ФПУ fpsu.org.ua

ДОВІДКОВО

Верховна Рада України в першому читанні прийняла новий проект Трудового кодексу України 5 листопада 2015 року. Проект закону № 1658 у першому читанні за основу підтримали 258 народних депутатів. Зазначимо, що Кодекс законів про працю, який сьогодні регулює трудові відносини в Україні, був прийнятий ще 1971 року та не враховував особливостей ринкової економіки.

СПІВЧУТТЯ

Президія Федерації профспілок України поділяє горе та висловлює щире співчуття Стрільцю Сергію Миколайовичу, голові ПРАТ «Укрпрофтур», у зв'язку з тяжкою втратою – смертю батька Миколи Івановича. Світла йому пам'ять.

НА ЧАСІ

«УКРПРОФТУР» ЗАПРОВАДЖУЄ НОВІ МАРКЕТИНГОВІ КОМУНІКАЦІЇ



Найбільша в Україні мережа готелів «Укрпрофтур» запустила єдиний центр бронювання. Як розповів «ПВ» начальник відділу маркетингу «Укрпрофтуру» Андрій Давидюк, відтепер, перейшовши на сайт ukrtour.pro, кожен

бажаючий може за лічені хвилини скористатися послугами онлайн-бронювання номерів у будь-якому готелі, на турбазі або в таборі ПрАТ «Укрпрофтур», замовити тур Україною чи послуги «конференц-сервісу».

Наразі в кожному регіоні працюють щонайменше по одному представнику, які безпосередньо займаються впровадженням нових маркетингових комунікацій і покращенням надання готельних послуг, – запроваджено єдині стандарти якості. А донедавна лише в окремих готелях працювали автоматизовані системи онлайн-бронювання. «Для того, щоб інтегрувати готелі в єдину систему бронювання, ми домовилися з партнерами – компанією-розробником програмного забезпечення, яка на досить зручних і пільгових умовах встановила програмне забезпечення та провела навчання наших працівників», – зазначив Андрій Давидюк. Зокрема, створено сайт, системи кол-центру та підтримки користувачів, запущено єдину облікову систему. Завдяки цьому можна контролювати в режимі реального часу завантаження по готельних комплексах, перспективи заповнення, а також їх доходи/збитки. Маючи таку інформацію, туроператор оперативно реагуватиме і шукатиме клієнтів на незаповнені об'єкти. В свою чергу, можливість інтеграції з іншими системами бронювання також дає приріст клієнтів. А гнучка система звітів дозволяє оцінити якість роботи кожного адміністратора, маркетолога, що поліпшить якість обслуговування. «Тепер усі бази даних з обслуговування туристів надходять на сервер «Укрпрофтуру». Ми можемо витягнути звіт з обслуговування туристів по кожному

з регіонів за будь-який необхідний період – день, місяць або квартал. Такий доступ уже в нас є. Тож не потрібно писати розпорядження для того, щоб нам надіслали якусь звітність», – розповів Андрій Давидюк. І позитивні результати не заборилися. Як інформують у маркетинговому відділі «Укрпрофтуру», вже можна констатувати збільшення завантаження у готелях. Тож усі бажаючі можуть зайти на сайт, обрати готель, забронювати необхідний номер на потрібний час, скористатися послугою онлайн-оплати, отримати підтвердження і рушати у подорож. «Ми – найбільша мережа готелів в Україні, тож будемо модернізуватися, проводити ремонтні роботи, реконструкцію і покращувати якість надання готельних послуг, – наголосив наш співрозмовник. – Відділ маркетингу стежить за клієнтськими відгуками, за ціноутворенням по регіонах, контролює конкурентів – ми проводимо певний аналіз у центральному апараті, і це допомагає нам давати правильні вказівки і ставати краще. Ціна ж у нас завжди була адекватною, середньою або навіть нижче середнього рівня, а отже, доступною для основних цільових груп наших клієнтів, що надають перевагу спортивній, культурній програмі, а також дітей, що подорожують на канікулах. Крім того, можливість онлайн-бронювання допоможе залучити індивідуального клієнта».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ПРИМІЩЕННЯ ЧЕРНІГІВСЬКОГО НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНОГО ЦЕНТРУ ПРОФСПІЛОК НАМАГАЮТЬСЯ ВІДІБРАТИ, А НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД – ВИСЕЛИТИ



У лютому п. р. на адресу Навчально-методичного центру (НМЦ) профспілок надійшла позовна заява до Господарського суду Чернігівської області. Позов поданий Фондом державного майна України (ФДМУ), який просить суд виселити підприємство із займаної будівлі.

НАША БОРотьБА

Ще у 2011 році (за часів генерального прокурора Пшонки) прокуратура подала перший позов проти навчального центру. І, на жаль, у 2015 році Вищий господарський суд України постановив визнати право власності на будівлю, яку використовує НМЦ профспілок, за державою. Мотивував він це рішення неоднозначними та суперечливими поставами Верховної Ради України, прийнятими ще на початку 90-х років.

Профспілки не змирилися з висновками вітчизняної Феміди, спрямувавши відповідну скаргу до Європейського суду з прав людини. Проте можуть минути роки, поки ця європейська установа ухвалить своє рішення.

А Фонд державного майна України, мабуть, керуючись якимись зовсім не державними інтересами, вже зараз хоче викинути навчальний центр на вулицю. При цьому ФДМУ не пояснює, якими такими державними потребами викликана необхідність звільнення центром власної будівлі.

Сприймаємо ці дії як тиск на профспілковий рух і намагання знищити в зародку процеси модернізації, омолодження і європеїзації, що наразі розпочалися в профспілковому середовищі.

Навчальний центр розташований за адресою: м. Чернігів, вул. Шевченка, 105-А, та був побудований свого часу за рахунок коштів Української республіканської ради профспілок, обласних профспілкових організацій та навіть руками членів профспілок.

З моменту введення в експлуатацію в грудні 1987 року і до сьогодні будівля центру, яка включає навчальні аудиторії, актовий зал, готель, кафе, використовується для

**СПРИЙМАЄМО
ЦІ ДІЇ ЯК ТИСК НА
ПРОФСПІЛКОВИЙ РУХ І
НАМАГАННЯ ЗНИЩИТИ В
ЗАРОДКУ ПРОЦЕСИ МОДЕРНІЗАЦІЇ,
ОМОЛОДЖЕННЯ І
ЄВРОПЕЇЗАЦІЇ, ЯКІ НАРАЗІ
РОЗПОЧАЛИСЯ В
ПРОФСПІЛКОВОМУ
СЕРЕДОВИЩІ.**

проведення навчання профспілкових кадрів, надання консультаційної, юридичної допомоги людям праці, навчання з питань охорони праці тощо.

Щоденно до спеціалістів центру за допомогою звертаються десятки людей, у тому числі за захистом своїх порушених трудових прав, консультаціями з приводу працевлаштування, оформлення пенсій, соціальної допомоги тощо. Діє постійна телефонна гаряча лінія з питань захисту трудових прав працюючих, послугами якої користуються представники профспілок з усієї України. Фактично це єдиний в Україні та унікальний у своєму роді спеціалізований навчальний комплекс, який має статус базового в системі Федерації профспілок України.

Наразі колектив центру розпочав юридичну роботу та інформаційну кампанію щодо захисту своєї будівлі із залученням профспілкових організацій з усієї України, міжнародних партнерів, народних депутатів України, громадськості. Просимо солідарної підтримки демократичних ЗМІ, адже без вашої допомоги нам буде важко подолати цю несправедливість!

**Федерація профспілкових
організацій Чернігівської
області**

Якщо наміри Фонду державного майна України реалізуються, то Чернігів назавжди втратить:

- 42 робочих місця та унікальний колектив фахівців;
- відповідального платника податків;
- десятки навчальних груп, які приїждять до Чернігова з усієї України, країн Європи та США, розвиваючи таким чином туристичний потенціал міста;
- унікальний майданчик для всіх сторін соціального діалогу в області (профспілок, роботодавців та органів державної влади);
- найкращий в Україні та відомий у Європі профспілковий навчальний центр.

ГЕНДЕРНІСТЬ

СЕСІЯ КОМІСІЇ ООН ЗІ СТАНОВИЩА ЖІНОК



У штаб-квартирі ООН у Нью-Йорку триває 61-ша сесія Комісії зі становища жінок.

На черговому засіданні увазі учасників була представлена інтерактивна карта «Жінки у політиці у 2017 році», яка наочно демонструє частку жінок в органах виконавчої та законодавчої влади країн світу. Виявилося, що серед глав держав або урядів усього 17 жінок. Частка жінок-парламентарів у середньому в світі становить 23%, міністрів – 18%. На пресконференції автори карти зазначили, що порівняно з минулим роком число жінок серед глав держав та урядів зменшилося з 19 до 17, але якщо порівнювати з цифрами десятирічної давності, то прогрес очевидний. Тоді жінок-лідерів в органах виконавчої влади було всього вісім.

Що стосується жінок-парламентарів, то загалом у світі їх частка становить 23%. В Україні лише 12% депутатів Верховної Ради – жінки.

У цілому в світі нараховується 732 жінки міністра. У Росії та Україні серед членів уряду – лише три жінки. Найбільше жінок серед міністрів у Болгарії, Франції, Швеції та Канаді. Цим державам вдалося досягти гендерної рівності в уряді.

Жінки отримують меншу винагороду за рівну з чоловіками працю. У світі заробітна плата жінок складає 77% від середнього заробітку чоловіків. За даними МОП, чимало жінок у світі, як і раніше, стикаються з дискримінацією на ринку праці: їм доводиться працювати довше, вони отримують меншу зарплату, ніж чоловіки та змушені задовольнятися обмеженим вибором професій.

У середньому в світовому масштабі жінки отримують за свою працю на 23% менше, ніж чоловіки. У Франції та Швеції за все своє життя жінки заробляють на 31% менше, ніж чоловіки, а в Німеччині – на 49%. У Туреччині, в середньому, жінка може заробити протягом усієї своєї трудової діяльності на 75% менше, ніж чоловік. Головна причина такого стану речей полягає в тому, що жінки займають, як правило, менш кваліфіковану працю та слабо представлені на керівних посадах. До того ж, у багатьох країнах на жіночих плечах лежить уся неоплачувана домашня робота. Жінки все ще позбавлені рівних з чоловіками можливостей у сфері працевлаштування.

Експерти МОП вважають, що при збереженні існуючих тенденцій жінки зможуть домогтися однакової з чоловіками оплати праці лише через 70 років.

Звертаючись до урядових експертів, політиків та представників громадянського суспільства, які беруть участь у сесії, Генеральний секретар ООН Антоніу Гутерріш закликав активізувати зусилля у боротьбі з несправедливістю стосовно жінок. Він заявив, що дискримінація на гендерному ґрунті зростає в силу застарілих уявлень та вторинного чоловічого шовінізму. Глава ООН закликав подолати цю історичну несправедливість і домагатися поліпшення становища та розширення можливостей жінок в усіх сферах діяльності. Сесія продовжить свою роботу до 24 березня.

Департамент міжнародних зв'язків
апарату ФПУ

ЧАСТКА ЖІНОК В ОРГАНАХ ВИКОНАВЧОЇ ТА ЗАКОНОДАВЧОЇ ВЛАДИ КРАЇН СВІТУ

17 – глав держав або урядів

23% – парламентарі у середньому в світі

732 – міністри

ІГОР БАБІЙ: «ГОЛОВНА ПРОБЛЕМА ГАЛУЗІ – ПРОСТІЙ ВИРОБНИЦТВА»



ІНТЕРВ'Ю З ПРОФЛІДЕРОМ

— Які головні проблеми турбують галузь хімнафтохімпрому регіону?

— Основна проблема – це робота наших підприємств, яка полягає в залученні працівників до випуску продукції. Коли підприємство працює, тоді можна говорити про співпрацю з адміністрацією, власником щодо підвищення заробітної плати, соціальних пільг тощо. Якщо раніше на деяких промислових об'єктах нашої галузі гостро стояло питання збуту продукції у зв'язку з тим, що було втрачено ринки СНД, то нині воно не настільки актуальне. Це питання скоріше адміністрації і власника. Ми ж на першому плані ставимо зайнятість працівника.

У нас є два великі підприємства, які наразі простоюють. Це ТОВ «Карпатнафтохім» і ПАТ «Нафтохімік Прикарпаття». Головна проблема останнього – запуск заводу. Підприємство також не інвестувало коштів для того, аби вийти на новий рівень своєї продукції – випуску пального, яке, між іншим, відповідає стандартам євро-5. А потенціал у «Нафтохіміка...» є: підприємство тримає обладнання у належному стані, є база для зберігання сировини, здійснюються задуми щодо переробки сировини на бітум для ремонту доріг.

На ТОВ «Карпатнафтохім» проблема дещо надумана, проте не менш вагома. А у зв'язку з ситуацією в державі – ще й політична. На підприємстві зроблені інвестиції, закуплено нове обладнання, завод мав би працювати, випускати продукцію, платити зарплату людям і податки державі. Втім, не знайдено компромісу на рівні держави...

— Чи вдалося зберегти трудові колективи від скорочення, профспілкове ядро?

— Із цього приводу профспілка знайшла компроміс із адміністраціями. Підприємства простоюють уже кілька років, але трудовий колектив вдалося зберегти. Скорочення в попередні роки зведено до мінімуму. Вони не торкнулися фахівців, які змогли б за потреби запустити те чи інше підприємство в даний момент. Під час простою заводів також виплачується мінімальна зарплата, так що фахівець має можливість підзарботати на іншому місці роботи й при необхідності – повернутися на підприємство. Все це дозволяє

Хімічна промисловість донедавна була однією з провідних галузей економіки Прикарпаття. Проте останнім часом у галузі відбулися негативні зміни, пов'язані насамперед із згортанням виробництва продукції, значним скороченням працюючих. Ця ситуація кардинально вплинула на роботу профспілки. Про те, як змінилися в нових умовах пріоритети діяльності наймасовішої громадської організації, на яких проблемах зосереджується її увага, розповідає голова Івано-Франківського обласного комітету профспілки працівників хімічної і нафтохімічної промисловості Ігор Бабій.

стримати працівників від масового скорочення, самовільного звільнення. Адже засоби для існування все ж є.

— Що роблять профорганізації, аби зберегти оплату праці під час простою підприємств?

— На невеликих підприємствах, які працюють, випускають і продають продукцію, отримують з цього прибуток, не потрібно якихось особливих важелів впливу з боку профорганізації. Оскільки вони приводять зарплату у відповідність до законодавчих норм. А от на згаданих мною двох великих підприємствах профспілка використовує всі необхідні можливості для того, аби втримати фахівців на робочому місці, виплатити в повному обсязі зарплату. Але шляхом до цього, повторюю, є тільки запуск цих заводів.

— Чи укладаються колективні договори на підприємствах? Як здійснюється контроль за їх виконанням?

— На всіх підприємствах галузі, окрім ТЗОВ «Сегежа», є колективні договори. І вони, певною мірою, приносять успіх. Приміром, на ТОВ «Карпатнафтохім» збережено соціальні пільги, зокрема медичне страхування.

Як одна, так і інша сторона контролюють виконання колективного. Раз на рік проводимо збори, двічі на рік – розширені засідання профкомів, де обговорюється стан виконання колективних договорів. У проміжний період, у червні – липні, в рамках такого засідання підбиваємо підсумки роботи: виявляємо недоліки, упущення для того, аби до кінця року їх усунути і доповісти колективу про проведenu роботу.

— А як виконується Галузева угода?

— З Галузевою угодою дещо важче, але і її можна виконувати. В нас ставка працівника Галузевого розряду на рівні Галузевої угоди встановлена на 7 підприємствах. На стількох – встановлена мінімальна зарплата. Щоправда, є й такі, які не мають можливості виплачувати навіть «мінімалку», – служби обслуговування, приміром.

— Як кошти виділяються на охорону праці?

— Сума коливається в межах 5–15% від загального фонду оплати праці. Так, згідно річного звіту на ПАТ «Нафтохімік Прикарпаття», на одного працюючого затрачено 5876 грн на рік.

— Чи здійснюється навчання профспілкового активу?

— На це ми теж звертаємо увагу. Таке навчання проводимо серед своїх профкомів, особливо серед новообраних. Навесні мину-

лого року профспілковим азам навчалися голови профкомів. Також підвищуємо кваліфікацію скарбників, що для нас як неприбуткових організацій є особливо актуальним. Важливий напрям у навчанні – охорона праці, робота комісій, які діють при профкомах. Беремо участь у семінарах, які проводять облпрофрада, ЦК профспілки.

— Чи залучається молодь до профспілкової роботи?

— Вирішення цього важливого питання просувається важко. На жаль, молодь не горить бажанням займатися профспілковою діяльністю. На визначних профспілкових постах – від голови цехового комітету і до «верхів» – люди з досвідом. Тож молодому профактивісту важкувато з ними тягатися, треба добряче попрацювати, аби його обрали своїм лідером. У нас є, починаючи із Центральної ради і закінчуючи первинками, відповідні комісії роботи з молоддю. Але будемо відвертими: якщо ми не в силі забезпечити належну участь молоді в профспілкових рухах, то ця робота, очевидно, в нас ведеться недостатньо.

— З якими ще невирішеними питаннями галузь увійшла у 2017 рік?

— Викликає занепокоєння підвищення рівня мінімальної зарплати до 3200 грн. Це добра і потрібна справа, бо попередня «мінімалка» давно себе вичерпала. Та коли ми глянемо в корінь проблеми, виникають питання. Ще не встигли підвищити зарплату – лишень про неї заявили – як уже маємо ріст цін, який, здавалося, ніхто не контролює. А проблема «зрівнялівки» зарплат? Це теж відкриває поле для дискусій. Треба ці питання з владою вирішувати негайно, бо добрі наміри перетворюються на погані дії.

На підприємствах нашої галузі люди начебто задоволені підвищенням зарплати. Хвилос єдине: яким чином нараховуватиметься мінімальна зарплата, від якого показника слід відштовхуватися – від прожиткового мінімуму чи мінімальної зарплати, від 3200 чи 1600? Які умови та порядок виплат «нічних», «гірських», премій, інших надбавок? Мінсоцполітики з цього приводу роз'яснень не дає. А підприємства очікують... Працівники у невизначеності... Власник, своєю чергою, заплатити мусить, інакше змушений буде згорнути виробництво. Тому маємо «палицю на два кінці». Що ж, поживемо – побачимо...

Розмовляв
Тарас ГРОСЕВИЧ



Олексій ДОРОШЕНКО, генеральний директор Української асоціації поставальників торговельних мереж:

«Якщо експеримент продовжують, це означає, що є проблеми на ринку, і таким чином вони лякають виробників, що будь-якої миті експеримент скасують. Це фактично кийок, який тримають над головою для того, щоб коли раптом щось піде не так, експеримент припинити. Таким чином вони залишають для себе крок для відступу, бо не розуміють, що буде в 2017 році».



Денис МАРЧУК, заступник голови Аграрної партії України:

«Чи матиме вплив на формування ціни скасування державного регулювання, поки ні виробники, ні експерти прогнозувати не беруться. Я переконаний, що ефективний механізм, який би дозволив стримувати стрибки цін на продукти, – це державні інтервенції. Тобто в період, коли існує дефіцит продукту, держава виходить на ринок і пропонує його людям за доступною ціною. З цією метою плануємо закупити до Аграрного фонду гречку».

ЕРА ДЕШЕВИХ ХАРЧІВ ЗАКІНЧУЄТЬСЯ

Міністерство економічного розвитку й торгівлі найближчим часом рекомендує Уряду визнати успішними результати пілотного проекту щодо скасування державного регулювання цін на продукти харчування. Якщо в Кабміні сприймуть аргументи на користь скасування, 20-річна практика стримування цін за рахунок обмеження торговельних націнок на соціальні товари піде в небуття.

Доки в Кабінеті Міністрів визначаються з подальшою долею державного регулювання цін, «Профспілкові вісті» роблять попередні висновки щодо результатів пілотного проекту і вивчають прогнози, як скасування державного контролю позначиться на споживачах.

ЕКСПЕРИМЕНТ ЗАРАДИ ЕКСПЕРИМЕНТУ

Нинішнє цінове утворення є не ефективним, заявляють у МЕРТ. Такий висновок чиновники зробили після тримісячного експерименту з тимчасового призупинення дії державного регулювання цін, який припав на IV квартал минулого року. «За результатами моніторингу практично доведено невідвистість такого регулювання», – йдеться у повідомленні міністерства. Відтак пілотний проект з відпускання цін у вільне плавання можна вважати успішним, рапортують в Уряді.

Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман на підтримку урядових аргументів зауважує: «Вперше за багато років Уряд наважиться зламати цю корупційну схему і скасувати фіктивне регулювання. Популісти всіх мастей завжди хапаються за тему регулювання цін, як за червоне рядно. І хоча це суто радянський пережиток, їм це не заважає його підтримувати. Вони нічого не втрачають від цього – соціальні продукти вони не купують. Їхня мета – красиві лозунги, але лозунгами нікого не нагодують».

Своєю чергою перший віцепрем'єр-міністр Степан Кубів переконаний, що фіктивне регулювання було годувальницею чиновників довгі роки, при цьому оплачували такий «контроль» бізнес і прості

споживачі. «Низькі ціни на так звані соціальні продукти тримались не завдяки, а всупереч адміністративному тиску», – додав він. – Регулювання цін державою не має жодного сенсу в умовах ринкової економіки. По суті це прихований «податок на популізм», який не стримує ціни, а навпаки, провокує їхнє зростання».

Наприкінці лютого Міністерство економічного розвитку оприлюднило висновки, що тимчасове призупинення державного цінового регулювання на динаміку ринкових цін істотно не вплинуло. А ціни на харчові продукти зростали меншими темпами, аніж за аналогічний період 2015 року – 4,5 проти 5,4%. Характер зміни цін по 17 групах товарів, де було призупинено регулювання, практично не відрізнявся від 2015 року. У межах 3–10% ціни зросли по семи групах товарів, більше 10% – по п'яти.

Певно, в міністерстві краще володіють інформацією про зростання цін під час пілотного проекту. Та за даними Державної служби статистики, під час тримісячного маршону харчові продукти дорожчали не на 5 і навіть не на 10 відсотків. Яйця подорожчали на 66%, масло – на 27%, сметана – на 25%, молоко – на 17%. Низку харчових продуктів можна продовжувати, однак у відповідному міністерстві знайшли аргументи цінового стрибка на яйця та продукти молочної групи.

Це, пояснили чиновники, сезонні чинники і наслідок зростання закупівельних цін на молоко в українських фермерів. І зовсім скоро ці продукти якщо й не подешевшають, то залишаться на ціновому рівні грудня.

Експерти переконані, що скасування цінового регулювання МЕРТ представлятиме як чергове досягнення з дерегуляції. З іншого боку, кажуть аналітики аграрного ринку, від такого рішення Уряду виграють виробники. От тільки про споживачів практично ніхто не дбає.

ПОВЕРНУТИ ВСЕ НА КРУГИ СВОЯ?

Офіційних підрахунків, який вплив на зростання цін із запровадженням експерименту мало скасування державного регулювання, міністерство не надає. Виробники теж в один голос стверджують, що жодного впливу не помітили. Але тут же анонсують чергове подорожчання харчів. Фахівці Всеукраїнської асоціації пекарів «обгрунтовують» подорожчання хлібобулочних виробів на 15–20%. Загалом, стверджують експерти, соціальні продукти харчування нинішнього року додадуть у вартості не менше 10%.

Відтак низка експертів не дають однозначної відповіді, наскільки вчасним і доречним було скасування державного регулювання на соціальні продукти.



Економіст Іван Никітченко стверджує, що тільки ринок може контролювати ціни. Якщо ж є підозра у ціновій змові, то має втрутитися Антимонопольний комітет, як це відбувається у цивілізованих країнах. Та й раніше, переконує експерт, механізм надбавок працював недостатньо й неефективно.

Чимало експертів наполягають на тому, що повернення державного регулювання стримає необґрунтований ріст цін на соціальні продукти.

Проти скасування контролю за цінами виступають група народних депутатів. І вже подали до парламенту законопроект, яким пропонується відновити нагляд Уряду за цінами. Автори документа вважають, що Кабмін повинен запропонувати якусь альтернативу регулюванню цін.

«Скасовуючи практику державного регулювання цін, Уряд навіть не вважає за потрібне впроваджувати відповідні компенсаторні механізми, наприклад у вигляді адресних продовольчих програм, які розраховані на найбільш соціально вразливі категорії населення», – йдеться у пояснювальній записці депутатів до законопроекту.

Проти скасування нагляду за ціноутворенням з боку держави виступають і профспілки. Посилаються при цьому на міжнародний досвід. Навіть економічно сильні й розвинені країни не довіряють бізнесу самому встановлювати ціни на товари першої необхідності, основні продукти харчування та монополізовані послуги. Уряд України, кажуть профспілкові активісти, попросту усува-



**Павло КУХТА, заступник голови
Стратегічної групи радників при Кабінеті
Міністрів України:**

«Не маю жодних сумнівів, що механізм цінового регулювання є повністю неідеальним та лише створює корупційний тиск на бізнес. Корупційні ж видатки потім виливаються у підвищення цін, оскільки бізнес змушений або закладати їх у ціни, або виходити з гри та, відповідно, скорочувати пропозицію на харчовому ринку».



Віктор СУСЛОВ, колишній міністр економіки:

«Скасування регулювання призведе до зростання цін на продукти харчування, можливо, навіть до зникнення «соціальних продуктів». Дешеві харчі виробляти буде не вигідно. Просто не буде продуктів для бідних. Як говорила королева Антуанетта: «Якщо в них немає хліба, нехай їдять тістечка». Приблизно те саме скаже і наш Уряд нашим бідним».

124,5%

СТАНОВИВ ІНДЕКС
СПОЖИВЧИХ ЦІН
НА ПРОДУКТИ
ХАРЧУВАННЯ В 2014
РОЦІ ЗА ДАНИМИ
ДЕРЖСТАТУ,
В 2015-МУ – 140,1%,
2016-МУ – 103,2%.

20 років тому

УРЯДОМ ПАВЛА
ЛАЗАРЕНКА БУЛИ
ЗАПРОВАДЖЕНІ
ЦІНОВІ ОБМЕЖЕННЯ
ДЛЯ СТРИМУВАННЯ
ІНФЛЯЦІЇ.

на 35%

ЗРОСТУТЬ ЦІНИ НА МОЛОЧНУ
ГРУПУ В УКРАЇНІ ЗА ПЕРІОД З
ГРУДНЯ 2016 РОКУ ДО ГРУДНЯ
2017-ГО, НА М'ЯСНУ – НА 25-30%,
ОВОЧЕВУ – НА 35-40%,
ЗАЯВЛЯЮТЬ В АСОЦІАЦІЇ
ФЕРМЕРІВ ТА ПРИВАТНИХ
ЗЕМЛЕВЛАСНИКІВ.



чий. Приміром, молочна продукція на 50% дорожча, ніж у європейських країнах, а яєця перевершують у ціні на 30%.

САМ СОБІ РЕГУЛЯТОР

Якщо група експертів і низка депутатів висловлюються за повернення державного нагляду за цінами, виробників – на боці чиновників. Мовляв, система регулювання була не тільки неефективною, а й незаконною. Виробники агітують за скасування будь-яких обмежень на ціни. І взагалі, система регулювання породжує зайву бюрократію, а вона – найкоротший шлях до корупції. Заступник голови Всеукраїнської аграрної ради Михайло Соколов стверджує, що все «регулювання зводилося до хабарів, а хабарі елементарно закладалися до собівартості продукції».

«Так, ціни можуть коливатися, але це залежить виключно від економічної ситуації в країні. Те, що відміна державного регулювання цін сьогодні дасть можливість підприємствам стабільно отримувати прибуток, розвиватися, розширювати свій асортимент продукції, то це однозначно», – заявив президент Всеукраїнської асоціації пекарів Володимир Череди.

«Усунення надмірного втручання держави в економічні процеси дасть змогу знизити адміністративний тиск на бізнес, сприятиме дебірократизації економіки, регуляції та розвитку вільної конкуренції, яка, в свою чергу, сама забезпечить і кількість, і якість, і справедливу ціну», – вважає виконавчий директор Молочного комітету Європейської Бізнес Асоціації Оксана Давидович. Її слова слід розуміти так: якщо Уряд зважиться на остаточне скасування державного регулювання, бізнес отримає, нарешті, вільний ринок. До слова, за це виступають і продавці товарів, адже якщо комітет і реагує на порушення, то може роками розглядати справу.

були б зацікавлені у виробництві товарів для масового сегменту, які нині менше представлені на ринку і яких не вистачає. Тому конкуренція була б вищою і ціни самі б знижувалися», – стверджує співвласник продуктового супермаркету Андрій Пишний.

Водночас деякі учасники ринку вважають, що наразі не найкращий час для відмови від державного впливу на ціни. «Сьогодні купівельна спроможність українців перебуває на рівні 1994–1995 років. Вільне ціноутворення потрібно запроваджувати, але не одразу, а десь через 2–3 роки», – констатує генеральний директор Української асоціації постачальників торговельних мереж Олексій Дорошенко.

Говорити, що ринок самотужки все відрегулює, зарано. Тим більше, що на продуктовому ринку процвітає монополія. 70% ринку курятини в Україні негласно належить одному виробнику. За його розпорядженням восени вартість курячого філе зросла на 35–40% і нині коштує приблизно як кілограм свинини чи яловичини. Аналогічна ситуація і на ринку яєць, половина якого теж контролюється одним виробником. Чиновники ж наполягають, що ціни повинні формуватися за європейським принципом – у ринкових умовах, без будь-якого втручання з боку держави. Однак перехід на ринкові умови в період, коли щодо деяких категорій виробництва спостерігається монополізація ринку, навряд чи призведе до покращення ситуації.

Виробники і експерти продовольчого ринку однакові в одному: щоб запрацював реально вільний ринок, потрібна якісна робота Антимонопольного комітету. Чого наразі, зі слів учасників ринку продовольства, не спостерігається, адже якщо комітет і реагує на порушення, то може роками розглядати справу.

КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВІЙ,
Голова Федерації
професійних
спілок України:**

«Скасування державного регулювання цін на соціальні продукти нині не на часі. Така позиція профспілок. Адже купівельна спроможність українського населення найнижча за останні 20 років. Тож про яке забезпечення конституційного права на достатній життєвий рівень йдеться? Щоб не казали чиновники профільного міністерства, але відсутність контролю в державі за ціноутворенням, відсторонення організацій громадянського суспільства в державному регулюванні цін і, як результат, скасування контролю за цінами на основні продукти харчування, спричинили значний ріст цін. У крамницях чи не щодня з'являються нові ціники на молочні продукти, хліб, борошно, крупы. Звісно, не в бік зниження. Пілотний проект засвідчив стрімке зростання цін на всі продукти харчування соціальної групи. Із 23 основних продуктів 19 під час експерименту дорожчали швидше, ніж за решту періоду 2016 року. При цьому низка продуктів подорожчали за останні 3 місяці більше, ніж за всі 9 попередніх. Федерація профспілок України не залишатиметься осторонь цього процесу. Не для того ми ухвалювали Стратегію подолання бідності, аби загнати людей за межу злиднів і розчарування. В умовах радикального підвищення цін на основні соціально значущі товари та послуги протягом минулого року, несумісного з рівнем підвищення основних державних соціальних стандартів і гарантій, це не ті результати, які можуть задовольнити ФПУ. Тож профспілковий актив налаштований рішуче: цінова політика в державі повинна бути під контролем. Саме тому ФПУ націлена на плідну співпрацю з парламентськими фракціями щодо підтримки ними законопроекту «Про внесення зміни до статті 16 Закону України «Про ціни і ціноутворення», особливо в частині участі організації громадянського суспільства у державному регулюванні цін, а також соціально значущих законопроектів. Профспілки будуть діяти виключно в правовому полі, керуючись статтею 19 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Будемо домагатися здійснення державного регулювання ціноутворення, бо тільки в такий спосіб можна захистити права споживачів і дати їм надію на підвищення якості їх життя».

ється від державного регулювання цін на продукти харчування.

А в профільному міністерстві вважають вигадками, що від скасування державного регулювання хтось постраждав чи постраждає в майбутньому. «Результат моніторингу довів, що призупинення державного цінового регулювання істотно не вплинуло на динаміку цін на ринку та спокійні настрої громадян. Отже, істотного впливу на соціально незахищені верстви громадян не очікується», – пояснюють чиновники міністерства.

Тож чи винесуть законопроект на розгляд Верховної Ради, достеменно невідомо. Хоча президент Українського аналітичного центру Олександр Охріменко вважає, що державне регулювання можна по-

новити і без нового закону, адже це належить до повноважень Уряду. «Якщо соціальна група товарів продовжить подорожчання, а неформальні перемовини з бізнесом не принесуть бажаного результату, Кабмін може знову закрутити гайку, повернувши регулювання вартості низки соціальних товарів. Хоча це й не ринковий спосіб, однак він може бути використаний як показова турбота про найбільш вразливі», – заявив аналітик.

Експерти наочно демонструють таку «турботу» про вразливі верстви українського населення: низка так званих «соціальних продуктів» наразі в Україні вже дорожче, ніж у Європі. І це при тому, що рівень доходів наших співвітчизників набагато ниж-

КИЇВЩИНА

ДІТИ ЗА БЕЗПЕКУ
НА РОБОТІ

Редакція журналу «Охорона праці» за підтримки Державної служби України з питань праці, підприємств, що належать до сфери управління Держпраці, 29 вересня 2016 року оголосила VI Всеукраїнський конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» з нагоди відзначення Дня охорони праці в Україні у 2017 році.



Мета конкурсу – привертання уваги суспільства, зокрема дітей і молоді, до проблем у сфері охорони праці. У Головному управлінні Держпраці в Київській області 14 березня відбулося засідання організаційного комітету з проведення конкурсу дитячого малюнка в м. Києві та Київській області. Члени оргкомітету підбили підсумки та визначили переможців. Кращі малюнки надіслані до редакції журналу «Охорона праці».

Вл. інф. облпрофради

ЧЕРКАЩИНА

НА КОНТРОЛІ –
ОХОРОНА ПРАЦІ

Співпраця профспілкових організацій і Державної служби з питань праці України – запорука успіху в спільній діяльності. Про це йшлося на нараді з питань організації роботи спеціальних комісій при проведенні розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань та стану охорони праці на підприємствах області.

У нараді взяли участь голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, начальник управління Держпраці у Черкаській області Олена Лазарева, завідувач сектору розслідування, аналізу, обліку аварій і виробничого травматизму та інспектування управління Грина Павленко, технічний інспектор праці Сергій Каложний, керівники галузевих профоб'єднань профспілок, інші посадові особи. Голова ФПО Петро Шевченко закликав до запровадження європейського досвіду, застосування інноваційних підходів у розумінні профілактики і запобігання нещасним випадкам. Він зазначив, що в сучасних умовах ефективним заходом запобігання виробничому травматизму мають стати превентивні заходи. Олена Лазарева в своїй доповіді торкнулася основних проблем у сфері охорони праці на підприєм-

ствах області. Одна з них – встановлення відповідальності роботодавця і робітника за забезпечення та гарантування безпеки праці. Вона закликала покращити взаємне інформування сторін про випадки порушення трудового законодавства, приділити достатню увагу аналізу причин найбільш характерних порушень законодавства про працю. Завідувач сектору розслідування, аналізу, обліку аварій і виробничого травматизму та інспектування управління Грина Павленко докладно зупинилася на розслідуванні трьох нещасних випадків, які сталися восени минулого року та цієї зими на підприємствах регіону. Сергій Каложний звернув увагу на недостатній рівень підготовки первинної ланки та необхідність проведення їх навчання.

Вл. інф. ФПО

ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ
СТАНДАРТІВ – КЛЮЧОВЕ
ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК

Непросте питання ролі профспілок у сучасних умовах обговорювалося на засіданні ради Федерації профспілок області. Захищаючи права спільчан на працю, її безпечні та здорові умови, гідну зарплату, профспілкам довелося задіяти весь арсенал впливу: від переговорного процесу в рамках соціального діалогу до масових вуличних протестних дій. Торік двічі профактиви регіону брав участь у всеукраїнських акціях протесту профспілок. По-різному оцінюються їх результати. Звісно, хотілося вагоміших досягнень, але й марними профспілкові зусилля назвати не можна.

КІРОВОГРАДЩИНА

Як зазначив голова ФПО Максим Баланенко, під тиском профспілок Уряд затвердив оновлені набори для розрахунку прожиткового мінімуму, які не переглядалися більше 15 років і про які вже соромно було говорити. Підписано нову Генеральну угоду, бо норми раніше діючої безнадійно застаріли й було дуже проблематично їх застосовувати в колективних переговорах. Нарешті відновлено соціальний діалог, і профспілки мають змогу систематично спілкуватися із Прем'єром і висловлювати свої пропозиції.

На їх вимогу підвищено мінімальну зарплату до рівня фактичного прожиткового мінімуму. Суттєво підвищено зарплату держслужбовцям і працівникам органів самоврядування. Проте не вдалося домогтися основного – знизити ціну на газ. Це питання не підтримано ні Урядом, ні парламентом, тому запропоновано від імені ради звернутися до ВРУ, народних депутатів від Кіровоградщини щодо прискорення розгляду законопроектів № 5321 «Про внесення змін до Податкового кодексу України» і № 2677 «Про внесення змін до статті 16 ЗУ «Про ціни і ціноутворення», якими передбачається взаємодія уповноважених органів, які здійснюють державний контроль у сфері ціноутворення, із профспілками. Масштабне зростання цін і тарифів на основні товари відбувається попри категоричну незгоду профспілок. За даними Держстату, в структурі витрат на продукти харчування та «комуналку» витрати складають 71,4%. Це при тому, що середня зарплата в області торік склала лише 3974 грн. Наслідки низької зарплати: торік майже на 3,5 тис. зменшилась чисельність штатних працівників, а вони сплачували податки, наповнювали бюджети. У 2016 році обласна тристороння соціально-економічна рада прийняла рішення про проведення роботи щодо підвищення зарплати в області не менш ніж на 35%. Фактично цей показник склав лише 21%. У цьому році профспілками



сторона наполягатиме на виконанні прийнятого рішення в порядку контролю. В області розпочалася колдоговірна кампанія, тож завдання профспілок – віднайти резерви для забезпечення гідної зарплати.

Турбують профлідера області випадки, коли роботодавці намагаються позбутися профорганізацій, аби не укладати колдоговори, а своїми наказами встановлювати розміри зарплати. Стали масовими випадки відмови роботодавців від галузевих угод, мовляв, не брав участі у підписанні угоди.

Відсутні переглянуті галузеві угоди, які є фундаментом колдоговорів. Сьогодні в трудових колективах дуже напружена ситуація: незрозумілі реформи, дорожнеча. Люди – на межі зриву.

Тому члени ради вирішили, що назріла гостра необхідність постійного взаємного інформування, обміну досвідом роботи і боротьби, донесення до Президента, Кабміну правдивої ситуації про результати законодавчих змін в оплаті праці, реалізації реформ.

І ще одне завдання окреслив Максим Баланенко: посилення громадського контролю за виконанням законодавства про підвищення соціальних стандартів. «У цьому напрямку маємо намір тісно співпрацювати з управлінням Держпраці в області», – наголосив профлідер.

Рада прийняла постанову, якою визначено першочергові заходи членських організацій щодо відновлення та забезпечення конституційних прав спільчан.

Марія ІВАНОВА



МАКСИМ БАЛАНЕНКО,
ГОЛОВА ФПО:

«Нинішня колдоговірна кампанія буде надскладною, тож завдання профорганів – зберегти існуючі гарантії працівників в оплаті праці і співвідношення між кваліфікованою та некваліфікованою працею, не допустити зниження вартості соціального пакету».

”

БУКОВИНА

МАКСИМАЛЬНО ЗАХИСТИТИ ПРАВА СПІЛЧАН

У рамках підготовки до пленуму Чернівецької обласної ради профспілок відбулася робоча зустріч членів президії облпрофради з представниками влади та Центру регіонального розвитку місцевих самоврядувань. Головне питання, що розглядалося, – робота облпрофради, її членських організацій в умовах реалізації Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад».

У заході взяли участь заступник керівника апарату облдержадміністрації Олександр Шкурідін, відповідальні працівники департаментів обласної державної адміністрації та директор Центру регіонального розвитку місцевого самоврядування Тетяна Татарчук.

У своєму виступі голова обласної ради профспілок Володимир Шкварковський зазначив, що в умовах децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад головний прі-

оритет діяльності облпрофради, її членських організацій – збереження цілісності та єдності галузевих ланок профспілок, їх організаційної структури, недопущення необґрунтованої ліквідації мережі закладів ЖКГ, бюджетної сфери, АПК. Президії членських організацій облпрофради, районним, міським організаціям галузевих профспілок, районним радам з координації діяльності профорганізацій потрібно активізувати роботу щодо налагодження дієвих кон-

тактів з представницькими органами ОТГ для здійснення громадського контролю за дотриманням трудових прав і соціальних інтересів членів профспілок, збереження профчленства відповідно до статті 1 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Тетяна Татарчук поінформувала присутніх про роботу Центру регіонального розвитку самоврядування щодо створення об'єднаних територіальних громад, їхні переваги, проблеми та шляхи їх вирішення, а також

підтримала пропозицію на умовах соціального партнерства налагодити дієві контакти з представницькими органами ОТГ, надавати керівникам громад та структурним підрозділам їх виконкомів консультативну допомогу у вирішенні організаційних та юридичних питань трудового колективу.

У ході обговорення члени президії облпрофради внесли низку пропозицій і зауважень для розгляду на черговому пленумі.

Олександр ТИМЧУК

КОЛДОГОВОРИ Й УГОДИ – ТІЛЬКИ ДЛЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

Об'єднання профспілок Львівщини зібрало свій актив на раду для обговорення подальшого розвитку профспілкового руху в області в 2017 році. Адже саме цього року відзначатиметься 200-річчя утворення першої профспілкової організації на українських землях.

Львівщина

Присутність 127 членів ради із 158 обраних серед 28 галузевих профорганізацій засвідчила: людям є, що сказати і про що запитати. Роботодавців на раді представляв Зеновій Бермес, людина з активної громадянської та фахової позицією.

Водночас учасники зібрання висловили невдоволення відсутністю такого поважного партнера профспілок із соціального діалогу, який покладено в основу розбудови демократичного суспільства, як влада. Це дало підстави головам обласної організації профспілки держустанов Мирону Іванківку та профспілки фінансово-банківських установ Оксані Андрусів зауважити, що таким чином соціальне партнерство зводиться до імітації процесу, свого часу нав'язаного владою, і гри в захист соціальних інтересів, що не передбачає бажаного результату для обох сторін. Тож постає питання: чого ми домоглися від влади і олігархів?

Свою думку із цього приводу висловив і голова обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування Богдан Козло, який наголосив: влада повинна чути народ, якщо хоче позитивних змін і реформ у суспільстві, має шукати в цьому спільників, а не ігнорувати їх. А профлідери, в свою чергу, – чути голос первинки і пересічних співчан. Тоді відбудеться поступ у державі загалом і громадський профспілковий організації – зокрема. Тим паче в тій, як зазначив у своїй доповіді голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, яка має свою ідеологію. Ця ідеологія базується на захисті соціальних інтересів людини праці і солідарності в цих діях найчисельнішого загалу творців матеріальних і духовних благ.

Важкі і неординарні процеси в суспільстві – воєнні дії на сході країни, потоки переселенців, про які говорив головний доповідач, не можуть бути постійним виправданням падінню економіки, втраті робочих місць, високим податкам, що нищать вітчизняного товаровиробника. З приводу однієї з таких проблем – непосильних ставок на нерухоме майно, учасники зібрання прийняли Звернення до депутатів Львівської міської ради. Як самому зверненню, так і власне профспілкам бракує рішучих і радикальних дій. Про необхідний конструктив соціального партнерства наголосив у своєму виступі голова обласної організації профспілки працівників культури Михайло Підгурський, зокрема щодо нових партнерів – об'єднаних територіальних громад. Проблема в тому, що чимало з 88 утворених ОТГ є економічно неспроможними. Не передбачивши в процесі територіальної реформи їх обов'язкову фінансову спроможність, зокрема комплекс послуг і зобов'язань, які мають надавати в сфері бізнесу, освіти, охорони здоров'я, культури, ці території прирекли на занепад і безправ'я людей. Їх законодавча база часто суперечить іншим законам і Конституції України. Про соціальні переваги співчан і мешканців ОТГ профспілки мають дбати і домагатися відповідного цивілізованого рівня проведення реформ.

Досягненнями ОПЛ за минулий рік його голова Роман Дацько назвав вступ до Об'єднання нових організацій, зокрема профспілки Збройних сил, яка налічує понад 4 тис. співчан, створення



солідарного, тобто страйкового, фонду, захист інтересів співчан у судах – із 136 процесів за участю профспілкової адвокатури винесено 109 позитивних рішень. Набувають неформального значення угоди та колективні договори, працює комісія з підготовки проекту нового закону про ці до-

практики: в Канаді, якщо профспілка досягає результату та реалізації пунктів підписаних угод, за те, щоб скористатися ними, платять усі члени трудового колективу.

З короткою інформацією про скромні результати реформування фондів соцстраху виступив голова виконавчої дирекції Львівського відділення Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності Ігор Луцишин. Управління

страхової медицини, вочевидь, відкладено на невизначену перспективу. Водночас профспілки та страховики, які й досі сплачують внески до фонду, болісно відреагували на втрату можливості отримання санаторно-курортного лікування та дитячого оздоровлення за кошти соцстраху. Роман Дацько доповів членам ради про зустріч представників ФПУ із спікером парламенту Андрієм Парубєм. Для Голови Верховної Ради було відкриттям, що Український парламент проголосував за позбавлення людей можливості оздоровлення за кошти соцстраху та припинення фінансування студентських санаторіїв-профілакторіїв...

То, може, профспілкам варто продовжити боротьбу за ці позиції? У Верховній Раді, зазначив профлідер, є 40 депутатів від нашого регіону, Міністерство економічного розвитку очолює Степан Кубів, якого свого часу часто можна було бачити в Об'єднанні профспілок Львівщини. Можливо, потрібно частіше та наполегливіше нагадувати їм про інтереси пересічних громадян, які на різних рівнях, різними засобами зобов'язані відстоювати і вони, і профспілки?

Обґрунтування необхідності такого рішення виклав у своєму виступі і представник теркому вугільників Ярослав Стельмашук. До слова, приклад з міжнародної

Рівненщина

ТРИВАЄ СПІВПРАЦЯ З ОТГ

27 лютого відбулася робоча зустріч голови Федерації профспілок Рівненської області Миколи Шершуна з головами Радивилівської та Козинської об'єднаних територіальних громад.



У ході зустрічі відбувся обмін думками та досягнуто взаєморозуміння між адміністрацією ОТГ та профспілками. Зокрема, було підписано Угоду про співпрацю між Федерацією профспілок Рівненської області та Радивилівською і Козинською громадами. На черзі – підписання угод з Деражненською і Бабинською ОТГ.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

Закарпаття

ПРО РІК ПЕРВИНКИ – ПРОФАКТИВУ



Про роль первинки у сучасному профспілковому русі та дії профспілок із захисту прав та інтересів працюючих ішлося на зустрічі з головами первинних профорганізацій м. Мукачова і Мукачівського району.

Ця ділова конструктивна розмова з профактивом, в якій взяли участь голови обласних організацій галузевих профспілок, відбулася в рамках заходів щодо відзначення Року первинної профспілкової організації.

Практичні рекомендації профспілковим активістам щодо колдогіворної, фінансової роботи, охорони праці, організаційно-статусної діяльності профорганізацій надали працівники апарату Закарпатської облпрофради Володимир Фленько акцентував увагу на діях профспілок різних рівнів щодо відстоювання прав та інтересів працюючих, зокрема ефективності соціального діалогу з органами влади і роботодавцями, проведення всеукраїнських профспілкових акцій протесту, необхідності більш рішучого захисту трудових прав співчан у зв'язку

із законодавчими змінами в оплаті праці тощо. За словами профлідера, в усіх цих питаннях своє вагоме слово мають сказати первинні профорганізації – основа профспілкового руху. Учасники зібрання прийняли резолюцію, в якій викладено вимоги первинних профорганізацій до Президента, Верховної Ради, Кабінету Міністрів України та роботодавців. На закінчення Володимир Фленько вручив відзнаку обласної ради профспілок голові профкому Мукачівської ЦРЛ, члену облпрофради Омельяну Решетарю за особистий внесок у розвиток профспілкового руху та з нагоди ювілею.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

Ольга ЛОБАРЧУК

ПРИЗОВ – ДЕМБЕЛЬ

ЯК ВИЗНАЧАЄТЬСЯ ПЕРІОД ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ?



Який порядок визначення періоду проходження військової служби за призовом під час мобілізації?

Відповідно до ч. 2 ст. 24 ЗУ «Про військовий обов'язок і військову службу», для громадян, призваних на військову службу під час мобілізації, на особливий період, та на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, початком проходження військової служби вважається день відправлення у військову частину з районного (міського) військового комісаріату. Закінченням проходження військової служби вважається день виключення військовослужбовця із списків особового складу військової частини (військового навчального закладу, установи тощо) в порядку, встановленому положеннями про проходження військової служби громадянами України.

УЗАКОНЕННЯ ВІДНОСИН

ПОДОВЖЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Як оформити трудові відносини після закінчення трудового договору, якщо жодна із сторін не вимагає їх припинення?

Відповідно до статті 39-1 КЗпПУ, якщо після закінчення строку трудового договору (п. 2 і 3 ст. 23) трудові відносини фактично тривають і жодна із сторін не вимагає їх припинення, дія цього договору вважається продовженою на невизначений строк. Трудові договори, що були переукладені один чи декілька разів, за винятком випадків, передбачених ч. 2 ст. 23 КЗпПУ, вважаються такими, що укладені на невизначений строк.

ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСКА НА ЧАС ЛІКАРНЯНОГО

Під час відпустки моя колега захворіла. Відомо, що відпустка продовжується на дні лікарняного. А чи може вона потім взяти ці дні окремо?

Згідно із ст. 11 ЗУ «Про відпустки» (Закон про відпустки) щорічна відпустка має бути перенесена на інший період або продовжена в разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої в установленому порядку. Якщо непрацездатність настала в період відпустки, то відпустка підлягає продовженню на кількість календарних днів, упродовж яких працівник відповідно до листка непрацездатності хворів. У разі перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою між працівником і роботодавцем. Якщо причини, що зумовили перенесення відпустки на інший період, настали під час її використання, то невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії причин, які її перервали, або за згодою сторін переноситься на інший період з дотриманням вимог ст. 12 Закону про відпустки. Таким чином, вашій колезі слід звернутися з відповідною заявою до вашого керівника для вирішення цього питання.

КОНСИЛІАЦІЯ: ДОСУДОВОЕ ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

У яких випадках врегулювання спорів застосовується консиліація та в чому її переваги? Які бувають види консиліації?

УРЕГУЛЮВАННЯ КОФЛІКТІВ

Основними перевагами досудового врегулювання спорів є вирішення спорів мирним шляхом, забезпечення якомога швидшого відновлення порушених прав суб'єктів господарювання, конфіденційність інформації про сторони при вирішенні спорів, збереження ділових відносин між сторонами, виявлення й усунення причин та умов виникнення правопорушень, прийняття рішення, яке надалі виконується сторонами конфлікту і задовольняє інтереси всіх сторін, надає можливість впливу на виконання рішення третьою стороною.

Досудове врегулювання спорів застосовується при вирішенні комерційних спорів і конфліктів у господарській діяльності; міжкорпоративних та внутрішньокорпоративних спорів; спорів у сфері банківської та трудової сфери; спорів у галузі земельного права; сімейних конфліктів та ін.

Консиліація, або узгоджувальне примирення, – це один з методів позасудового врегулювання конфлікту. Консиліація є добровільною, конфіденційною, гнучкою, зорієнтованою на інтереси сторін процедурою примирного вирішення спору за участю нейтральної особи – консиліатора (примирника).

Суттєва відмінність консиліації від медіації полягає

саме у ролі, яку виконує примирник у врегулюванні спору: у ході узгоджуваного примирення сторони звертаються до консиліатора з проханням запропонувати їм варі-



ОСНОВНИМИ ПЕРЕВАГАМИ ДОСУДОВОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ СПОРІВ Є ВИРІШЕННЯ СПОРІВ МИРНИМ ШЛЯХОМ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОМОГО ШВИДШОГО ВІДНОВЛЕННЯ ПОРУШЕНИХ ПРАВ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.

ант рішення, в той час як медіатор, як правило, не пропонує й не ухвалює жодних рішень.

Консиліація – процедура добровільна, тобто сторони самі вирішують, скористатися нею чи ні. Гнучкість процедури узгоджувального примирення дозволяє сторонам самостійно визначати її структуру, зміст та час проведення. Як правило, консиліація має конфіденційний характер й дуже рідко проводиться публічно. Вона не обмежена правовим предметом спору, тому консиліатор

(примирник), пропонуючи варіант рішення, спирається не тільки на правові рамки спору, а й враховує економічні, фінансові та/або приватні інтереси сторін.

Остаточне рішення про зміст досягнутих домовленостей, як і під час медіації, приймають сторони.

Переваги консиліації:

- гарантує автономію й самовизначеність сторін. Сторони можуть самі визначати структуру, зміст, час та тривалість проведення узгоджувального примирення;
- гарантує компетентну

допомогу і кваліфіковане рішення. Сторони самі обирають примирника для врегулювання спору. Критерії відбору можуть бути довільними: компетентність, досвідченість, володіння іноземними мовами та/або навичками ведення міжкультурної комунікації, достатній обсяг знань і досвіду в професійній та/або особистій сфері життя тощо. Консиліатор має бути неупередженим і незалежним у веденні процедури примирення та розробці варіантів рішення;

- гарантує збереження часу і коштів. Завдяки гнучкості й неформальному характеру процедури проведення консиліації оптимізує час та заощаджує кошти сторін;
- гарантує приватність.

На початку консиліації сторони домовляються про конфіденційність. Таким чином, у рамках цієї процедури можна обговорювати та вирішувати різні питання у приватній атмосфері, не побоюючись розголошення комерційних таємниць чи інших подробиць.

ПОНОВЛЕННЯ ПРАВ

ВІДКЛИК ЗАЯВИ ПРО ЗВІЛЬНЕННЯ

Мого чоловіка примусили написати заяву про звільнення за власним бажанням. Чи може він через 2 тижні відкликати її?

Відповідно до статті 38 Кодексу законів про працю України працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за 2 тижні. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможли-

вість проживання у даній місцевості; підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною-інвалідом; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник. Якщо працівник після закінчення строку попередження про звільнення

не залишив роботи і не вимагає розірвання трудового договору, власник або уповноважений ним орган не вправі звільнити його за поданою раніше заявою, крім випадків, коли на його місце запрошено іншого працівника, якому відповідно до законодавства не може бути відмовлено в укладенні трудового договору.

Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору.

НАЦІОНАЛЬНА КОНФЕРЕНЦІЯ: ПОШУК ОПТИМАЛЬНИХ РІШЕНЬ



2-3 березня на базі Чернігівського навчально-методичного центру профспілок відбулася 3-тя Національна конференція «Стан та перспективи розвитку соціального діалогу на регіональному та місцевому рівнях» у рамках реалізації дансько-українського проекту.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Соціальний діалог – процес досягнення спільних домовленостей та прийняття узгоджених рішень з питань державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціально-економічних відносин. Діалог цей багатосторонній, а отже, складний. Тут задіяні структури, що представляють інтереси працівників, роботодавців, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування. У них багато спільних цілей, але й не менше прямо протилежних, суперечливих. І знайти оптимальне для всіх рішення – процедура дуже непростя.

Тема конференції є вкрай актуальною, оскільки активне впровадження процесів децентралізації в Україні з переданням багатьох повноважень на місця вимагає нових підходів до розвитку інноваційних, унікальних інструментів соціального діалогу на регіональному рівні.

У конференції взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, державний секретар Міністерства соціальної політики України Віктор Іванкевич, представник Данської профспілки 3F Йонас Девантьєр, керівники членських організацій ФПУ, учасники проекту, соціальні партнери, зокрема їх представники з Чернігівщини: перший заступник глави Чернігівської ОДА Ле-

онід Сахневич, голова Чернігівського обласного об'єднання роботодавців Володимир Козир.

РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Під час першого пленарного засідання Віктор Іванкевич презентував результати дослідження відповідно до теми конференції. Цікаво було дізнатися про детальну характеристику кожної із сторін соціального діалогу в Україні, аналіз їх здобутків та проблем, сильних та слабких аспектів діяльності, структури, репрезентативності та представництва.

Особливу увагу було приділено характеристиці нової Генеральної угоди. Нарешті завершилися найдовші в історії переговори, що тривали понад 4 роки, і 23 серпня 2016 року підписано нову Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки.

Озвучувалися й проблемні питання. Зокрема, контроль за виконанням колективних договорів і угод та відповідальність сторін у випадках невиконання їх норм.

Експерти МОП звертають увагу на недоліки, що стосуються:

– необмеженого строку дії колек-

тивних переговорів, що призводить до затягування процесу укладання колективних угод;

– незабезпеченості прав фізичних осіб, які використовують найману працю, зокрема на укладання колективних договорів;

– необізнаності роботодавців про поширення на них галузевих угод, внесення до них змін;

– відсутності порядку поширення галузевих угод тощо.

Віктор Іванкевич зазначив, що наразі триває робота над підготовкою законопроекту про колективні договори й угоди в новій редакції з метою удосконалення переговорного процесу та врегулювання проблемних питань. Така робота проводиться в рамках тристоронньої робочої групи, утвореної при Національній тристоронній соціально-економічній раді.

РЕГІОНАЛЬНИЙ ТА МІСЦЕВИЙ РІВНІ

Для ведення соціального діалогу на обласному рівні з рівного числа представників сторін соціального діалогу створені обласні тристоронні соціально-економічні ради на засадах репрезентативності. До рад входять представники органів виконавчої влади, обласних організацій роботодавців та обласних рад профспілок. У всіх містах і районах областей також створені та діють тристоронні соціально-економічні ради.

Основною та найрезультативнішою формою соціального діалогу на місцях є укладання і виконання територіальних угод.

Через угоди та колективні догово-

ри регулюються питання розвитку виробництва, зайнятості, граничні розміри скорочення чисельності штату, створення нових робочих місць, здійснення професійного навчання та підвищення кваліфікації працівників, недопущення безпідставного скорочення кількості працюючих та робочих місць, атестації робочих місць, реабілітації, зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями, сфера застосування цивільно-правових договорів. Як правило, раз на півріччя підсумки виконання обласних угод розглядаються на засіданнях обласних тристоронніх соціально-економічних рад.

До складу консультативно-дорадчих органів (колегій, комісій, координаційних комітетів, рад) органів виконавчої влади та місцевого самоврядування залучаються представники профспілок та організацій роботодавців і підприємств, їх об'єднань, які є суб'єктами угод відповідного рівня.

Після презентації учасники заходу буквально засипали запитаннями Віктора Іванкевича та Григорія Осового.

БАЧЕННЯ ТА НАПРАЦЮВАННЯ

Після жвавої дискусії конференція перейшла до наступного етапу: обговорення в секціях низки вузькокваліфікованих напрямів соціального діалогу, а саме:

– «Соціальний діалог у виробничій сфері та сфері послуг»;

– «Соціальний діалог у бюджетній сфері»;

– «Соціальний діалог на територіальному рівні»;

– «Соціальний діалог на підприємстві»;

– «Соціальний діалог з корпораціями та компаніями».

Модераторами секцій були безпосередні учасники проекту, які представляли різні рівні профспілкових структур. Звичайно, двох годин виявилось замало, адже широкий досвід та розмаїття думок зашкалювали.

Під час роботи секцій Йонас Девантьєр провів робочі зустрічі з керівни-

ками всеукраїнських профспілок.

Наступного дня конференція продовжила свою роботу.

ПОСИЛЕННЯ ВПЛИВУ ПРОФСПІЛОК

Під час другого пленарного засідання Григорій Осовий відповів на низку запитань учасників конференції щодо зон відповідальності ФПУ, членських організацій, обкомів, перш за все захисту прав працівників. Порухувалися також питання модернізації профспілок, їх структури, розподілу членських внесків, реалізації права на страйк тощо.

Модератори секцій представили колективні доробки та пропозиції до проекту Резолюції конференції, яка доопрацьована і надіслана соціальним партнерам та всім членським організаціям ФПУ.

Йонас Девантьєр у своєму виступі підкреслив важливість ведення соціального діалогу на підприємстві. Для цього профспілки мають бути сильними саме на підприємствах. Насамперед потрібно домагатися посилення їхнього впливу безпосередньо на робочих місцях.

Данський досвід може слугувати прикладом у цьому. Головне – мати активних членів профспілок. Профспілка 3F має давні традиції та вагомі результати. Тож нам необхідна співпраця, бо ми єдині та солідарні в профспілковому русі.

Висловлюємо особливу вдячність колективу Навчально-методичного центру профспілок Чернігівщини та керівництву Федерації профспілок Чернігівської області за активність, гостинність, теплий прийом і створення бездоганних умов для плідної роботи. Адже актуальна тема конференції та жвава дискусія в ході роботи секцій і пленарних засідань ще раз засвідчили надзвичайну важливість та перспективність цього напрямку діяльності всіх профспілкових органів – від профкому до ФПУ.

**Інститут профспілкового
розвитку ФПУ**

Організатори конференції – Інститут профспілкового розвитку ФПУ та Данська профспілка 3F – передбачили широке представництво учасників та гостей, експертів, практиків не тільки з числа профспілковців, а й від соціальних партнерів. Усе було зроблено для того, щоб у дискусіях, обговоренні, обміні досвідом знайти ті оптимальні інструменти, які б допомогли профспілкам посилити свої позиції на місцях у складних умовах. І як результат, ефективно розвивати соціальний діалог на регіональному рівні та досягати найкращих результатів в інтересах спільнати.

ЗА СТАТИСТИЧНИМИ ДАНИМИ, УКЛАДЕНІ І ДІЮТЬ:

– 94 галузеві
(з них 12 – за участю
репрезентативних
об'єднань організацій
роботодавців) угоди;
– 27 територіальних
колективних угод.

ТВОРЧІСТЬ НАШИХ ДОПISУВАЧІВ

ОЛЕКСІЙ ПЕТРУНЯ

УКРАЇНА

Красива ти, земля Тарасова.
І Україна вся моя.
Земля Старицького, Некрасова,
Довженка, Бикова земля.

Кличуть Карпати полониною
Серед річок, серед долин
Лунає пісня понад нивою,
Пливе, як хмара, із вершин.

Хрещатик пініться каштанами,
Бульвар Французький тишить слух.
А по Сумській гуляють парами.
Кав'ярень львівських чути дух.

А скільки ж болю твого було!
І в землю скільки полягли?
Ти пам'ятаєш, не забула
Тих світових пожеж вогні.

Квітучий сад горів під вітром.
А навесні знов розквітав.
В кінці тунелю було світло,
Коли народ все поновляв.

Якщо нам знов випробування,
Ми подолаємо його.
Але країну на закляння
Не віддамо, не зрадімо.

ХАЙ КАЖУТЬ:
ВСТИГЛИ ВОНИ МАЛО...

Хай кажуть: встигли вони мало.
Пішли на фронт за батьком син.
Так рано їх в житті не стало.
Не буде їх вистав, картин.

Напишуть не вони їх книги.
Заб'ють голи на світових полях
І, дочекавшись все ж відлиги,
Відправляться у довгий шлях.

Вони залишилися молодими.
Посивіти війна їм не дала.
Пройшов їх іспит у вогні і димі.
Росте із них смарагдова трава.

Але мені сьогодні ясно стало,
І це тепер я буду всім казати:
Неправда, що вони так встигли мало.
Вдалося ж Батьківщину врятувати.

ОРХІДЕЯ ВІДЧУЛА ВЕСНУ

Орхідея відчула весну.
Як кохання, як запах троянди
Відчуваємо ми. Ніби мандри
Кличуть нас. З ними я не засну.

Буде все у тебе як в митця,
Хай здійсниться і дія, і думка,
Час весною – це зовсім не гумка,
Щоб жувати його без кінця.

І життя перекоує нас:
Восени будуть добрими сходи
Із того, що заклали в городі
Навесні. Живемо тільки раз...

Не хилить ви, сутінки, до сну.
Головне я для себе відзначив.
І я раптом сьогодні побачив:
Орхідея відчула весну.



У Києві відкрився масштабний культурно-освітній проект «Музей новин», приурочений до 20-річчя програми ТСН. Експозиція музею, представлена в головному виставковому просторі столиці – Мистецькому Арсеналі, розповідає про те, як створюються новини, як вони змінюють життя своїх героїв, розкриває таємниці рейтингів та внутрішню кухню виробництва новин, презентує унікальні експонати часів здобуття незалежності, а також представляє 100 головних новин України.

КУЛЬТУРНО-ОСВІТНІЙ ПРОЕКТ

Експозиція музею налічує 10 залів з інтерактивними зонами, кожна з яких присвячена окремій темі. Так, в одному із залів відвідувачі можуть побачити, як створюються новини, яким чином люди стають героями новин і як змінюється їхнє життя після виходу матеріалу в ефір, дізнатися про роль ведучих і журналістів у цьому процесі. У музеї також передбачена інтерактивна зона – телестудія, де кожен може спробувати себе в ролі ведучого чи репортера, створити власну телевізійну новину: від запису стендапу до фінального монтажу. Окрім цього, тут проводяться голосування та тес-

ти, під час яких глядачам пропонують відповісти на запитання з журналістської етики: вирішити, як має діяти журналіст у тій чи іншій ситуації, яка новина достовірна, а яка – ні.

Окрема частина експозиції зосереджена навколо 100 головних новин незалежної України. Над цим рейтингом працювало журі з понад 30 експертів: істориків, політологів, соціологів, журналістів, громадських діячів і лідерів думок. Кожен охочий може віддати свій голос за 10 найважливіших новин в історії незалежної України.

Фото з Facebook-сторінки
Музею новин

Серед унікальних експонатів – тріумфальні статуетки з «Євробачення» Джамали і Руслани, чемпіонський пояс за версією WBC Віталія Кличка, легендарний прапор, який В'ячеслав Чорновіл із своїми соратниками заносив до Верховної Ради 24 серпня 1991 року, чернетка Акта проголошення незалежності України з особистого архіву дисидента Левка Лук'яненка, «Кобзар», який літав у космос із Леонідом Каденюком, олімпійські медалі Лілії Подкопаєвої тощо.

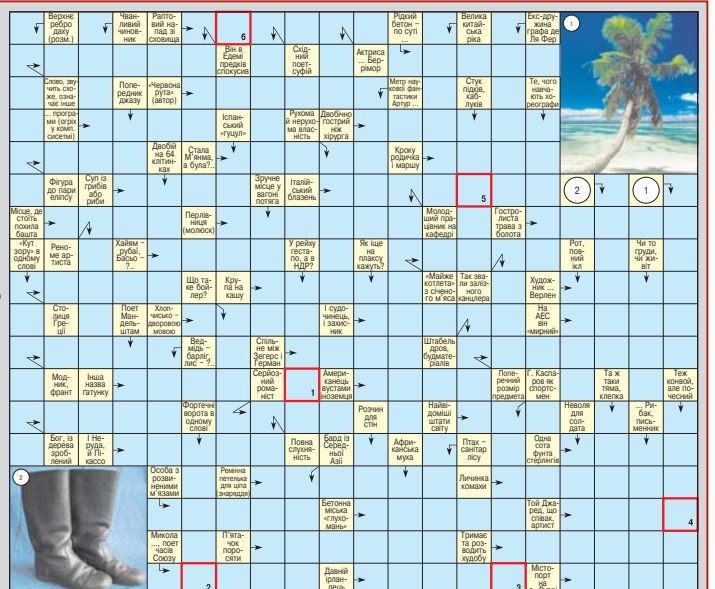
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvist@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

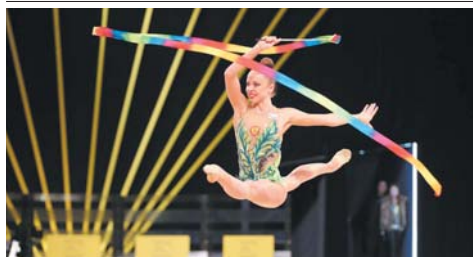
На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Минулими вихідними у Києві після чотирирічної перерви у Палаці спорту відбувся традиційний міжнародний турнір з художньої гімнастики «Кубок Дерюгіної».

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 12
23 березня 2017



Юлія Бравікова найкраще впоралася із стрічкою

КУБОК ДЕРЮГІНОЇ ПОВЕРНУВСЯ. НЕ БЕЗ ІНТРИГИ

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

Минулими вихідними у Києві після чотирирічної перерви у Палаці спорту відбувся традиційний міжнародний турнір з художньої гімнастики «Кубок Дерюгіної». Прикметно, що змагання грацій повернулися до української столиці в дні святкування ювілею однієї з найуспішніших тренерів в історії цього виду спорту – Альбіни Дерюгіної.

**Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»**

16 березня Альбіна Миколаївна відсвяткувала своє 85-річчя, а вже 17-19 під дахом найбільшої критої спортивної арени країни спостерігала за виступами своїх вихованок. Не оминули нагоди привітати зного фахівця як вітчизняні офіційні особи, так і зарубіжні візитери. Зокрема, теплі слова вдячності за її внесок у розвиток і популяризацію художньої гімнастики в Україні говорили віце-прем'єр-міністр країни В'ячеслав Кириленко, міністр молоді та спорту Ігор Жданов, а президент Національного олімпійського комітету України Сергій Бубка, до того ж, вручив престижний диплом номінантки нагороди Міжнародного олімпійського комітету «Жінки і спорт». До численних привітань на адресу ювілярки долучився і нещодавно обраний президент Міжнародної федерації гімнастики Морінарі Ватанабе, який вперше завітав до України.

Щодо власне спортивної складової дійства, то до Києва з'їхалися учасниці змагань з 29 країн світу. Свято гімнастики попервах не прогнозувало особливої інтриги в змаганнях, оскільки серед заявлених до виступу учасниць беззаперечним фаворитом вважалася бронзовий призер Олімпіади в Ріо-де-Жанейро Ганна Різатдінова. Однак спорт високих досягнень традиційно готує вболівальникам безліч сюрпризів – як із знаком «плюс», так, на жаль, і негативних. От цього разу лідери української збірної випало достроково припинити змагання – після першої вправи з обручем на поміст Ганна більше не вийшла. Як згодом поінформували організатори, Ганна Різатдінова «не змогла продовжити участь у змаганнях через загострення давньої травми стопи».

За відсутності фаворита чемпіонкою кийського етапу світової серії Гран-прі заслужено стала росіянка Поліна Хоніна (68,900 бала), яка з помітним відривом випередила найближчих суперниць – володарку «срібла» свою співвітчизницю Юлію Бравікову (65,850) і бронзову призерку ізраїльтянку Вікторію Філановську (65,800). Краща серед українок у багатоборстві Вікторія Мазур фінішувала п'ятою (63,150 бала).

В індивідуальній програмі в окремих видах наші гімнастки також не спромоглися зійти на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. В активі українок лише дві бронзові нагороди – у Вікторії Мазур за вправи з обручем та в Олені Дяченко за виступ із стрічкою. Переможницями в окремих видах стали: у вправах з булавами і стрічкою – Юлія Бравікова, у вправі з обручем – Вікторія Філановська, у вправі з м'ячем – болгарка Катрін Тасева.

Потішила вітчизняних вболівальників своїми результатами хіба що юна зміна. Відзначимо особливо Христину Пограничну (2003 р. н.), яка перемогла в багатоборстві у турнірі юніорок, а також триумфувала в індивідуальних фіналах у вправах із стрічкою, булавами та обручем і стала третьою з м'ячем.

ВЕРНЯЄВ ТРИУМФУВАВ У ШТУТГАРТІ

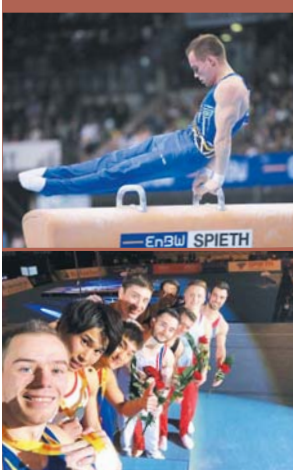
На черговому етапі Кубка світу із спортивної гімнастики, який минулими вихідними приймав німецький Штутгарт, впевнену перемогу здобув Олег Верняєв, який вибився в лідери загального заліку цієї серії престижних змагань.

**Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»**



Підопічний Геннадія Сартиного з результатом 84,899 бала не залишив жодних шансів суперникам. Другим фінішував чемпіон світу в командних виступах 2015 року японець Казума Кая (84,398), третім зійшов на п'єдестал пошани Сунь Вей із Китаю (82,898). На попередньому етапі Кубка світу, який проходив у США, наш олімпійський чемпіон був срібним призером. Відтак тепер він з помітним запасом міцності вирушатиме до Лондона, де 8 квітня відбудеться заключний етап змагань.

В активі українця в загальному заліку Кубка світу наразі 115 залікових балів, найближчий переслідувач Сунь Вей має 85, переможець домашнього етапу американець Юл Молдауер і німець Лукас Даузер – по 60 очок.



ЧЕМПІОНАТ ПРОЙШОВ ОРГАНІЗОВАНО, БОРОТЬБА БУЛА НАПРУЖЕНОЮ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Днями на спортивній базі Хмельницького національного університету відбувся відкритий чемпіонат Хмельницької ДЮСШ № 2 із загальної фізичної підготовки. У змаганнях взяли участь команди дитячих юнацьких шкіл з м. Хмельницького та Волочеська.

**Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»**

У боротьбу за перемогу вступили понад 70 юнаків та дівчат, які змагалися в трьох вікових групах: 2002-2003 р. н., 2004-2005 р. н., 2006 р. н. і молодші. Юні спортсмени виборювали першість у бігу, віджиманні, підтягуванні, жимі штанги лежачи.

У пертій, напольглівий боротьбі найкраще відзначились юні спортсмени з Волочеської ДЮСШ, серед вихованців якої виявилось найбільше переможців та призерів. Серед них – Константин Флорчук, Владислав Дячук, Богдан Кравець, які

виборили перше місце. Призерами змагань стали Назар Лозінський, Антон Прохорович та ін.

Утім, представники обласного центру також продемонстрували гарні здобутки. А у господарів змагань – представників Хмельницької ДЮСШ № 2, зокрема, в активі «срібні» результати Яни Трішпют і Руслана Чорного, а також «бронза» Максима Дежицького.

Традиційно переможців і призерів змагань було нагороджено медалями, грамотами та цінними подарунками. Особливо приємно юним спортсменам було їх отримати з рук бронзового призера Олімпійських ігор в Ріо-Де-Жанейро канюїста Дмитра Янчука.

Прикметно, що на чемпіонаті було багато вболівальників, які переживали за долю своїх вихованців. Серед них і директор ДЮСШ № 2 Сергій Солтик, який висловив задоволення виступами своїх підопічних, а також високим рівнем організації змагань та напруженою боротьбою учасників. Останні, до слова, окремо звернулися із словами вдячності на адресу Національного університету, який безкоштовно надав свій спортивний комплекс для проведення змагань.





«ШЕВЧЕНКОВІ ІМПЕРАТИВИ»

У ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА, 9 БЕРЕЗНЯ, В КИЇВСЬКОМУ ПЛАНЕТАРІЇ У РАМКАХ МИСТЕЦЬКОЇ АКЦІЇ «ШЕВЧЕНКОВІ ІМПЕРАТИВИ» ПРОХОДИЛА ВИСТАВКА ВИДАНЬ «КОБЗАРЯ» РІЗНИХ РОКІВ З ПРИВАТНОЇ КОЛЕКЦІЇ ВІДОМОГО ШЕВЧЕНКОЗНАВЦЯ, ЗАСТУПНИКА ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ЄВГЕНА ДРАП'ЯТОГО.



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.