

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 5
(883)
2.02.2017



РЕЙДЕРИ
ЗАХОПИЛИ БУДИНОК
КИЇВСЬКИХ
ПРОФСПІЛОК.
ГОСПОДАРІ
ВИЙШЛИ НА ПІКЕТ

7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ЦЕНТР
ПІДТРИМКИ
УКРАЇНСЬКИХ
МІГРАНТІВ -
НОВА ІНІЦІАТИВА
ФПУ

4



ПІДВИЩУВАТИ
ПЕНСІЙНИЙ ВІК
НАРАЗІ НЕМАЄ
НЕОБХІДНОСТІ

5



ПРОФСПІЛКИ
АКТИВНІШЕ
КОНТРОЛЮВАТИМУТЬ
ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ ТА
ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ

6

ХВИЛЯ ЕМІГРАЦІЇ

УКРАЇНЦІ МАСОВО ПОЛИШАЮТЬ УКРАЇНУ. ЧОМУ Ж ВЛАДА ТАК
МЛЯВО РЕАГУЄ НА ПОТУЖНУ ХВИЛЮ ВЕЛИКОГО ПЕРЕСЕЛЕННЯ
НАШИХ СПІВВІТЧИЗНИКІВ ДО ЧУЖИХ КРАЇН?

8 - 9

ФОРУМ



Х ЕКОНОМІЧНИЙ
ФОРУМ:
НЕ ДОЗВОЛИТИ
ЄВРОПІ ВТРАТИТИ
УКРАЇНУ

2

ЦІНИ



РІВЕНЬ ІНФЛЯЦІЇ
У ВИМІРІ
«КИЇВСЬКОГО
ТОРТУ»

3

Х ЕКОНОМІЧНИЙ ФОРУМ: НЕ ДОЗВОЛИТИ ЄВРОПІ ВТРАТИТИ УКРАЇНУ

27–28 січня у польському місті Жешув відбувся Х Економічний форум «Україна – Європа». Гасло заходу – «Можливості, яких не можна втратити». Як зазначили організатори, головною темою форуму стала модернізація і розвиток потенціалу України і роль європейської спільноти. На форумі побувала і кореспондент «Профспілкових вістей».

Ювілейна дискусія щодо українських реалій

Ювілейний економічний форум відвідали майже 800 учасників з різних країн. Як і нещодавній захід у Криниці, про який також писали «Профспілкові вісті», форум був організований Інститутом східних досліджень. Спів-організатором виступило і Підкарпатське воєводство, до якого входить місто Жешув.

Серед учасників – члени урядів і парламентів України, Польщі та європейських країн, експерти, представники громадянського суспільства, медіа. Очевидно, що тема України – її економічного розвитку, безпеки, місцевого самоврядування та міжнародної політики, як і раніше, цікавить європейську спільноту. Принаймні, і польські, і європейські урядовці та депутати вкотре висловили підтримку Україні.

Дискусія відбувалася за чотирма напрямками: «Міжнародна політика», «Європейська інтеграція і реформи», «Суспільство», «Бізнес і економіка». В кожному із цих тематичних блоків протягом 2 днів відбулося по 15–20 панельних дискусій (загалом близько 40), де виступили провідні експерти з України, Європи та США.

Українська делегація була представлена досить широко. Від Кабінету Міністрів України в роботі форуму взяли участь заступник міністра економічного розвитку і торгівлі Наталя Микольська та заступник міністра аграрної політики і продовольства Ольга Трофімцева, від Адміністрації Президента – заступник голови Дмитро Шимків. Також були присутніми депутати Верховної Ради України Юрій Бублик, Дмитро Добродомов, Юрій Дерев'яно, Ганна Гопко, Оксана Юринець, Борис Тарасюк та Андрій Тетерук. Завітали на форум і обидва посли – України в Польщі Андрій Дещиця та Польщі в Україні Ян Пекло.

Агов, Європо!

Розпочався форум розлогою дискусією на тему «Як міжнародна спільнота може допомогти Україні». Питання обговорювали маршалець Підкарпатського воєводства Владислав Ортіл, депутат Єврокомісії Ребекка Хармс, провідний експерт Центру Разумова Віктор Замятін, а також народний депутат України Борис Тарасюк.

Віктор Замятін представив звіт Центру Разумова щодо України. За його словами, в країні відчувуються позитивні зміни, політика держави стала більш цивілізованою, ніж раніше, почали працювати органи боротьби з корупцією, а інтеграція до Європи більше не викликає дискусій. Крім того, попри розквітнувану ситуацію з боку різних партій, ніщо не вказує на можливість проведення дострокових парламентських або президентських виборів.



Інші учасники дискусії більше говорили про стосунки України та Європи. Маршалець В. Ортіл нагадав, що Майдан розпочався саме через те, що українці не змирилися з тим, що колишній президент Янукович звернувся з проєвропейського курсу. І хоча за європейські ідеали загинули та постраждали чимало українців, нині Європейський Союз дещо відвернувся від України.

На думку Ребекки Хармс, через таке ставлення й самі українці певною мірою зневірилися в Євросоюзі та його спроможності допомогти країні. Представник Єврокомісії підкреслила, що в цьому немає нічого дивного, адже скасування в'їзду ЄС обійшлося з 2004 року. І знову це питання відкладається на невизначений термін. За словами пані Хармс, введення безвізового режиму – це питання не Єврокомісії, а окремих європейських країн. Вона вкотре підтвердила, що візи для України будуть скасовані найближчим часом, але не назвала конкретної дати.

Своєю чергою, Борис Тарасюк не приховував негативних емоцій. На його думку, Європа заборгувала Україні. «ЄС позитивно впливає на внутрішні зміни в країні. Саме ЄС допомагає того, щоб Україна виконувала свої домашні завдання, і це позитивно. Разом з тим, ЄС сьогодні не виступає в ролі «старшого брата» або вчителя, а став тим, хто заборгував Україні. Досі не набрала чинності Угода про асоціацію, тому що Брюссель самосушувся і переклав це на плечі Нідерландів. Україна виконала близько 140 зобов'язань щодо наблизнення до єв्रोстандартів, натомість ЄС затягує процес надання українцям безвізового режиму», – зазначив парламентар.

Разом з тим, під час інших панельних дискусій європейським колегам теж було чим дорікнути Україні. Наприклад, Дмитру Шимківу нагадали про те, що в Україні, як і раніше, процвітає корупція, недовіра до влади, звуження демократії, і це може призвести до чергової революції.

Майбутнє – в економічній співпраці

На форумі йшла мова про заморожені конфлікти в Східній Європі, ставлення до українців, які перебувають у Польщі, безпеку, в тому числі енергетичну, протидію брехні в медіа. Але найбільш предметні дискусії стосувалися саме економічної співпраці. Наприклад, під час панелі «Бізнес в Україні. Можливості для європейських підприємців» учасники нарікали, що досі не вирішено проблеми з відкритістю українського ринку, непрозорими правилами гри, свавільним контролюючих органів, падінням купівельної спроможності населення, відликуванню інвесторів.

Щоправда, як повідомила кореспонденту «ПВ» заступник міністра економіки Наталя Микольська, український Уряд робить все для максимальної дерегуляції бізнесу. За її словами, щомісяця проходить так званий «дерегуляційний Кабмін», на якому акти щодо зменшення тиску на бізнес ухвалюються за спрощеною процедурою. Та й Прем'єр Володимир Гройсман особисто втручається в справу, якщо контролюючі органи забагато собі дозволяють по відношенню до українських виробників.

Майже кожна панельна дискусія, в тому числі стосовно бізнесу, закінчувалася твердженням, що Україна має наполегливо працювати над проведенням реформ і розвитком економіки. І саме це прагнення, а не гарні слова, здатне переконати найбільш скептиків у Європі.

Натомість польські партнери вкотре наголошували, що готові надавати Україні допомогу, в тому числі фінансову. За словами члена правління Національного банку України Павла Самецького, польський уряд уже виділив Україні пільговий кредит у 100 млн дол. на модернізацію митної служби. Також він нагадав, що Україна отримала 7,5 млрд дол. від Міжнародного валютного фонду з облігів 17 млрд, і висловив переконання, що невдовзі буде надано черговий транш.

На думку Зигмунда Бердиховського, одного з організаторів форуму, політична складова у відносинах між двома країнами, а також загальом з Європою, хоч і є важливою, але її не порівняти з економічною. Паралельно з проведенням дискусій у виставковій залі проходила виставка товарів польських компаній, які прагнуть співпрацювати з українськими партнерами. Як зазначив пан Бердиховський, саме через поживлення торгових, економічних відносин між двома країнами можливо досягти й політичного компромісу.

Загальне враження від економічного форуму: Україна потроху випадає з порядку денного ЄС, і цей факт потрібно враховувати в подальшій стратегії. У Європейського Союзу є свої, більш нагальні, проблеми, й наша держава відсувається на задній план. Проте це не означає, що нам більше немає на кого розраховувати. Польща, попри намагання окремих політиків з обох сторін акцентувати увагу на історичних конфліктах, залишається нашим великим другом і партнером. Та й інші симпатки України в Європі демонструють готовність простягти руку. Тож Україна має дослухатися до гасла Х Економічного форуму. У нас є можливість, і ми не маємо права її втратити.

Вікторія Чирва
Київ – Жешув – Київ

ФПУ НЕ ДОПУСТИТЬ ВІДМІНИ СВЯТКУВАННЯ 1 ТРАВНЯ

Останнім часом на провідних телеканалах і в інтернет-виданнях поширюється інформація про те, що Український інститут національної пам'яті підготував проект закону про державні свята в Україні.

Презентуючи зазначений законопроект, директор УІНП Володимир В'ятрович у своїх виступах у ЗМІ зробив заяву про необхідність проведення ревізії календаря національних свят, відносячи до спадщини радянських часів Міжнародний день солідарності трудящих – 1 Травня, Міжнародний день прав жінок і миру – 8 Березня, що звучує конституційні, трудові права громадян.

Федерація профспілок категорично заперечує такий упереджений підхід до визначення Міжнародного дня солідарності трудящих. Це день, коли суспільство висловлює свою повагу до трудової людини, яка власною працею створює національне багатство. Його відзначають у 143 країнах світу понад півмільярда членів профспілок, а в 90 країнах цей день є вихідним. В Україні День солідарності трудящих – справжнє всенародне свято, яке відзначають майже 20 млн працівників та членів їх сімей.

Наступним кроком за скасуванням цих днів як вихідних може стати збільшення тривалості робочого тижня. Адже саме 1 травня 1886 року в Чикаго трудящі виступили за скорочення робочого дня до 8 годин і були жорстоко розігнані поліцією. В Україні День робітничої солідарності вперше відзначили у Львові в 1890 році, на схід від Збруча це вперше сталося в 1900-му. А цього року Федерація профспілок України буде відзначати 200-річчя з дня створення першої профспілкової організації на українських землях. Першотравень – це свято з багатовіковою міжнародною історією і аж ніяк не спадщина радянської доби. Це вихідні дні, коли працівники можуть у вільний спосіб скористатися гарантованими їм Конституцією правами і свободами людини та громадянина, можливість вийти на демонстрації, масові акції, пікети з метою захисту своїх трудових і соціально-економічних прав та інтересів.

Потрібно зазначити, що різноманітні законопроекти щодо скасування статусу державних і вихідних для травневих свят неодноразово вносилися до українського парламенту, і кожного разу не знаходили підтримки в парламентарів. Верховна Рада України завжди виявляла мужність і зрілість, відхиляючи непродумані ініціативи, які ще й викликали категоричний спротив і заперечення в суспільстві, що свідчить про виважений підхід до прийняття державних рішень.

Що ж до маніпуляцій з відзначенням Міжнародного дня прав жінок і миру – 8 Березня автором законопроекту, насамперед, слід було б з'ясувати думку українських жінок із цього приводу.

Федерація профспілок України, як найчисельніша громадська організація, що об'єднує 6,5 млн співчленів, засуджує спроби принизити значення трудових свят, зробивши їх другорядними, а також применшити роль національного профспілкового руху в суспільному житті країни та проведенні економічних реформ, започаткованих Президентом України. ФПУ заявляє, що й надалі послідовно відстоюватиме права працівників на солідарні дії.

Докладніше – на сайті ФПУ
<http://www.fpsu.org.ua>



ЗГОРИ ВИДНІШЕ

З 1 січня нинішнього року мінімальну зарплату збільшено вдвічі – до 3200 грн. Однак далеко не кожен підприємець має змогу всім співробітникам підвищити зарплату до такого рівня. Хтось намагатиметься перевести своїх працівників на половинну ставку або зваяжиться на їх звільнення. Однак Уряд планує жорстко перевіряти бізнес і вже погрожує штрафами «несумлінним» роботодавцям. Кабінет Міністрів створив спеціальну міжвідомчу групу, яку очолив віце-прем'єр Павло Розенко. Група буде відстежувати, як реально виконується рішення Уряду про підвищення мінімальної зарплати. Подібні групи планують створити в усіх областях України. Їхня мета – вчасно й прозоро реагувати на скарги співробітників на своїх керівників.



Очільник Держпраці Роман Чернеца про діяльність таких груп відгукується так: «Щоб не потрапити в односторонню ситуацію, коли за рішеннями Президента, парламенту, Уряду та інших держорганів ми покращуємо добробут громадян, а бізнес назустріч не йде, власне, превентивний метод – це створення робочих груп, які контролюватимуть процес виплати мінімальної зарплати». Однак чіткої схеми, як саме мають надходити скарги на роботодавця членам робочої групи, не передбачено. Прем'єр-міністр Володимир Гройсман поки що говорить про намір створити «комунікаційні можливості». «Хочу запевнити, що я добувся того, аби кожен роботодавець належним чином оцінював роботу найманого працівника. Нічого, якщо власник бізнесу трохи менше заробить грошей, а його працівники будуть отримувати значно більше. Такою має бути логіка наших дій», – наголосив він.

Моніторити ситуацію будуть і в Пенсійному фонді. Як пояснили в прес-службі відомства, якщо за результатами аналізу даних реєстру платників соціального внеску буде виявлена недостовірні інформація, ПФ може зажадати «усунути порушення». Інформацію про порушення він буде передавати в податкову та Державну службу статистики. У припиненні порушень зацікавлена і місцева влада, оскільки податки із зарплати є основною дохідною частиною не тільки ПФ, а й місцевих бюджетів.

Що ж загрожуватиме несумлінним роботодавцям? Підприємцям, які проігнорують вимогу платити зарплату не нижче мінімальної, загрожують істотні штрафні санкції. Приміром, якщо роботодавець відмовився випустити на підприємство інспектора, йому доведеться заплатити штраф у розмірі до трьох мінімальних зарплат, себто 9600 грн. А якщо мета перевірки – знайти неоформленого співробітника або «тіньові» зарплати, роботодавцю, який відмовився співпрацювати з інспектором, загрожуватиме штраф до 100 мінімальних зарплат. Із 1 січня поточного року це 320 тис. грн. То чи варто ризикувати?

КОМЕНТАР



Антон КУЦ, керівник практики вирішення конфліктів і спорів Juscutum:
«Держжава встановлює рівень мінімальної зарплати і зобов'язана контролювати бізнес у цьому питанні. Всі зобов'язані платити не менше, ніж встановлено. На сьогодні багато підприємств офіційно виплачують працівникам цей мінімальний рівень. Чим вище рівень «мінімалки», тим більше податків збере держава. Адже невилплата заробітної плати загрожуватиме серйозними проблемами: починаючи від адміністративної відповідальності, закінчуючи кримінальною. У разі адміністративної відповідальності порушникам, в основному, загрожують штрафи. А от кримінальна відповідальність – це вже серйозно: можна отримати позбавлення волі на строк до 5 років. Надалі планується створення відповідних груп на рівні областей. Робочу групу має очолювати людина за посадою не нижче рівня заступника глави ОДА. Також туди мають бути включені представники освіти, охорони здоров'я, культури, соціальної сфери, територіальних підрозділів Пенсійного фонду, податкової, Державної служби праці. Це будуть так звані «групи реагування».

РІВЕНЬ ІНФЛЯЦІЇ У ВИМІРІ «КИЇВСЬКОГО ТОРТУ»



Експерти переконують, що рівень інфляції вимірюється не статистичними даними Міністерства фінансів, а цінами на славетний «Київський торт». Солодкий сувенір додає у ціні 78%. Нині його вартість зросла із 137 до 224 грн. Причини подорожчання цього кулінарного бренду столиці варто пошукати у відсутності цінового регулювання та політиці виробника. А що ж до інших лідерів подорожчання, доцільно проаналізувати урядову політику.

Аналітики продуктового ринку вже створили «рейтинг» продуктів, що найбільше подорожчали впродовж 2016 року. Так от: другу сходинку посіли алкогольні вироби. Наразі літр горілки коштує майже 150 грн. Експерти попереджають, що урядові дії на прозорість спиртового ринку вплинули вкрай негативно, що призвело до появи нових «горілочаних королів».

На третьому місці рейтингу вартісних продуктів харчування – тверді сири. Ціни додали практично до 50%. Парадокс: Україна втратила один з найбільших ринків збуту – російський, однак ціни на сири продовжують зростати щомісяця. Кажуть, що це через подорожчання сировини та високу прибутковість випуску сирих продуктів. Різниця між імпортом та продуктом вітчизняних виробників незначна, у межах 20%.

Серед так званих соціальних продуктів посправжньому «золотими» стали минулого року курячі яйця. Їх вартість коливається в межах 20–26 грн за десяток. На початку року ціна не перевищувала 15 грн за десяток курячих яєць.

Подорожчало й вершкове масло. Якщо пачка 200 г

на початку 2016 року коштувала 19 грн, то наприкінці ціна сягнула 26 грн, себто подорожчала більш ніж на третину. Такою ж «золотою» стає і риба. Про червоні сорти риби взагалі не йдеться. Вартість «елітного» продукту сягає 500 грн за кг. Ціна кілограма «бюджетних» сортів додала 25%.

Загалом впродовж минулого року ціни на споживочому ринку зросли на 12,4%. Експерти підрахували, що із 23 основних продуктів харчування подо-

рожчали 19. Тенденція до подорожчання всіх видів харчових продуктів збережеться й нинішнього року. Такий прогноз роблять експерти аграрного ринку. Якщо нині всі великі супермаркети вказують ціну за 100 г продукту, не виключено, що досить скоро ми будемо спостерігати іншу картину: ціник позначатиме його ціну за 1 г.

«Підвищення ціни на продукти харчування нинішнього року, – стверджує генеральний директор Української асоціації поста-

чальників торговельних мереж Олексій Дорошенко, – буде перевищувати інфляцію на 2–3%. Це тому, що більш швидкими темпами дорожчає те, що користується переважним попитом. Сьогодні це не одяг, не електроніка, не нерухомість і не послуги. Це продукти харчування, і насамперед – недорогі».

Загалом уже на початку 2017 року інфляція в країні прискориться. Такий прогноз оприлюднило Міністерство економічного розвитку.

ЯК ЗМІНИЛИСЬ ЦІНИ НА ПРОДУКТИ ХАРЧУВАННЯ ПІСЛЯ СВАТ



ДЕНИС МАРЧУК, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ АГРАРНОЇ ПАРТІЇ, ЕКСПЕРТ:



«Якщо курси валют продовжать коливатися, й долар коштуватиме 30 грн, ціни на продукти зростуть ще на 10–15%. Місячна норма харчів для українця уже зараз коштує 2800 грн, тому та мінімальна зарплата в 3200 грн, яку ухвалили в Україні, не рятує споживача. Стабілізувати ціни можна, започаткувавши практику державних інтервенцій щодо тих продуктів, на які підвищується попит. Водночас є сенс зберегти для торговельних мереж обмеження в націнках до 15%».

ПРИВІТАННЯ

ПРОФЕСІЙНІЙ
СПІЛЦІ
РОБІТНИКІВ
МОРСЬКОГО
ТРАНСПОРТУ
УКРАЇНИ –
25 РОКІВ!

Шановні співчани!

Федерація профспілок України сердечно вітає вас із нагоди знаменної дати – 25-річчя від дня заснування Профспілки робітників морського транспорту України. Сьогоднішня подія – це ще один крок до нових починань і здобутків, збереження й примноження гідних традицій та започаткування нових. Пройдений шлях становлення профспілки був непростим і водночас насиченим важливими для співчан подіями. Та попри всі негаразди і труднощі залишаються непорушними ваша згуртованість, єдність і солідарність, активні дії та конструктивна позиція, спрямована на захист людей праці. Члени вашої профспілки є представниками організації судноплавних компаній, морських торговельних портів, судноремонтних заводів, навчальних закладів, що готують фахівців для галузі морського транспорту, НДІ, медичних закладів, редакцій газет та типографій, інших підприємств, організацій та установ, пов'язаних у своїй діяльності з морським транспортом. Своєю наполегливою повсякденною працею ви захищаєте наші національні інтереси на водних просторах, примножуєте славу України, сприяєте ефективному розвитку українського морського транспорту, зміцнюєте існуючі торговельні зв'язки та відкриваєте нові перспективи для міжнародної співпраці в усіх напрямках економіки. Бажаємо вам і надалі зберігати свій високий авторитет та множити лави профспілки. Зичимо вам та вашим родинам міцного здоров'я, мирного неба, добра та достатку, нових відкриттів і трудових звершень та традиційно – семи футів під кілем!

З глибокою повагою

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок
України

РОБОЧА ЗУСТРІЧ З ГЛОВОЮ ДЕРЖАВИ

Відбулася робоча зустріч Президента України Петра Порошенка з Головою ФПУ, Співголовою НТСЕР Григорієм Осовим, заступником Голови ФПУ Володимиром Саенком і представником профспілок України у парламенті Сергієм Каплініним.

НА ВИСОКОМУ РІВНІ

Профспілковий лідер поінформував Президента України про діяльність профспілок у сфері захисту законних прав та інтересів працівників.

Учасники зустрічі обговорили існуючі проблеми у сфері зайнятості та оплати праці, шляхи відродження соціального діалогу, окремі питання діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, розширення можливостей використання матеріально-технічної бази профспілок для санаторно-курортного лікування не лише застрахо-



ваних осіб, а й учасників АТО, тимчасово переміщених осіб, соціально незахищених верств населення та інших категорій громадян, які потребують оздоровлення.

Глава держави визначив відповідальну особу від Адміністрації Президента

України для постійних контактів і взаємодії з профспілками.

Петро Порошенко висловив бажання провести зустріч у більш широкому форматі з профспілковими лідерами та активом і дав відповідні доручення щодо підготовки такої зустрічі.

ВИМОГА ЧАСУ

ІНІЦІАТИВА ФПУ – СТВОРЕННЯ ЦЕНТРУ
З ПІДТРИМКИ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ

Унаслідок глибокої політичної та економічної кризи Україна сьогодні відстає від таких країн, як Польща, Словаччина, Болгарія і Румунія. А ще на початку 90-х років за рівнем економічного розвитку наша держава майже не поступалася цим країнам. Нині ж заробітна плата українців у 5–8 разів менша, ніж у поляків, словаків, болгар та румунів.

Збройний конфлікт на сході та падіння економіки спонукають працездатних громадян України до активних пошуків кращої долі за кордоном. За статистикою, за роки незалежності кількість заробітчан, що виїхали за кордон, зросла із 7 до 15%. Переважна кількість українців їде на сезонні заробітки, аби вижити. Суттєво змінилася географія трудової міграції: до Польщі бажано виїхати 30% потенційних трудових мігрантів (у 2006 році таких було тільки 7%), до Німеччини – також 30%, до Італії – 19%, США – 15%, й очікувано різке падіння спостерігається щодо Росії – від 18% у 2011 році до 12% на сьогодні. Тож Польща є однією з найпопулярніших країн для українських заробітчан. Більше 95% трудових мігрантів у Польщі родом з України. За деякими оцінками, тут офіційно працюють до 1 млн, неофіційно – понад 2 млн українських заробітчан. Проте, із збільшенням потоку заробітчан зростає і кількість зловживань щодо українських працівників. Невиплата заробітної плати та елементарне недотримання соціальних стандартів призводять до того,

що українці часто почувуються безправними і не знають, куди звернутись по допомогу. За даними Світового банку «Міграція та грошові перекази», опублікованими наприкінці 2010 року, майже 6,6 млн українців перебувають за кордоном, що становить 15% населення країни. А в 2015 році обсяг грошових переказів у відсотках до ВВП України становив рекордних 6%! Однак, в Міжнародній організації праці працює за словлюють занепокоєння з приводу того, що третина трудових мігрантів є незахищеною з огляду на умови перебування та оплату праці, а також дотримання соціальних стандартів. За даними Державної служби статистики України, порівнюючи 2014 та 2015 роки, спостерігається зменшення кількості працівників на промисло-

вих підприємствах на 6% (133,5 тис. осіб), на будівельних підприємствах – на 9% (18 тис. осіб), на транспортних підприємствах – на 3% (8 тис. осіб), у сфері нефінансових послуг – на 4,5% (61,4 тис. осіб). Таким чином, тенденція зменшення кількості робочих місць в Україні призводитиме до збільшення потоку трудових мігрантів, і як наслідок, потенційного зростання рівня нелегальної праці.

У Європі цій проблемі приділяється досить багато уваги з боку профспілок. Європейська конфедерація профспілок (ЕКП) у рамках програми із захисту незареєстрованих робітників закликає Європейський Союз робити більше для незареєстрованих трудових мігрантів через Європейський соціальний фонд, Фонд із захисту, міграції та інтеграції, а також

щорічний цикл координації економічної політики. «...Експлуатація незареєстрованих робітників негативно впливає на самих працівників, членів їх родин та суспільство в цілому. Настав час пролити світло на цю армію прихованих працівників та виступити на захист інтересів кожного. Захист незареєстрованих робітників є обов'язком профспілок», – заявила секретар ЕКП Ліна Карп. Профспілки, покликання яких – захищати права трудящих, не можуть залишити поза увагою негативну тенденцію зростання кількості порушень щодо українців за кордоном, які все частіше вимушені працювати й жити у неналежних, а подекуди й рабських, умовах, не маючи змоги захистити свої права. «Потрібно боротись не з наслідками, а з причиною», – наголосив заступник Голови ФПУ Володимир Саенко. Наразі у Федерації профспілок України розпочато процес створення Центру з підтримки трудових мігрантів, завдання якого – насамперед упереджувати випадки нелегальної праці та створювати умови для захисту прав трудових мігрантів.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Володимир САЕНКО,
заступник
Голови Федерації профспілок України:
«Ми розуміємо, що економіка України за декілька років не зрівняється з економіками країн Європи. Варіант тимчасового працевлаштування в Європі, при скороченні робочих місць в Україні, є гарною альтернативою збереження кваліфікованих кадрів. Ми будемо слідкувати за легальним, прозорим та простим процесом тимчасового, наголошує – тимчасового, працевлаштування за кордоном члена профспілки».



НАША БОРОТЬБА

ЧЛЕНИ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ПрАТ «УКРПРОФОЗДОРОВНИЦЯ» ОБУРЕНІ ДІЯМИ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ



Відбулося позачергове засідання наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з приводу загрозливої ситуації – незаконного позбавлення майна, що належить Федерації профспілок України, та прийняття відповідного управлінського рішення.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, цього разу розглядалася ситуація щодо ДП «Санаторій «Немірів», на який вкотре здійснено рейдерський напад державними чиновниками при підтримці судової гілки влади, і це не поодинокий випадок. Влада через Фонд державного майна України постійно веде наступ на майнові права профспілок. У провадженні господарських судів перебувають 23 справи стосовно об'єктів нерухомого майна на ПрАТ «Приазовкурорт» за позовом Бердянського міжрайонного прокурора в інтересах держави в особі ФДМУ. Користуючись викривленою інформацією щодо справжніх власників майна – профспілок, судові органи на всіх рівнях, приймаючи неправосудні рішення, намагаються позбавити найчисельнішу і найбільш впливову громадську організацію – ФПУ майнових прав і довести безпідставні прагнення ФДМУ, а саме безкоштовно заволодіти власністю понад 6 млн членів профспілок – робітників, селян, лікарів, учителів та ін. Сьогодні Правління Товариства, директори санаторно-курортних закладів ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» вживають необхідних заходів та ведуть активну роботу щодо збереження майна через судові позови, звернення до Президента, Прем'єр-міністра, Верховної Ради та Міністерства юстиції.

Проте належного реагування на ці звернення не отримано. Всупереч чинному законодавству Кабмін 28 грудня 2016 року своїм розпорядженням передав нерухоме майно ДП «Санаторій «Немірів» до сфери управління Адміністрації Державної прикордонної служби. У зв'язку з цим наглядова рада ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» прийняла рішення вважати ситуацію щодо майна Товариства загрозливою і такою, що може призвести до його втрати, а дії прокуратури, ФДМУ та Уряду такими, що не відповідають міжнародним правовим нормам та національному законодавству і є свавільними. Також наглядова рада доручила Правлінню та керівництву підприємства забезпечити супровід захисту майнових прав у судових органах і звернулася до головного акціонера – Федерації профспілок України із заявою про необхідність термінового скликання засідання Президії ФПУ з майнових питань для прийняття акціонером рішень щодо невідкладних заходів із збереження профспілкового майна. Виходячи із ситуації, що склалася в майновому комплексі «Укрпрофоздоровниця», керівництво ФПУ оперативно вживає заходів щодо посилення захисту майнових прав.

З повним текстом Заяви можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua

Із Заяви наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця»: «Наразі процес позбавлення ФПУ майна активізувався, особливо загрозливою є ситуація, що склалася останнім часом навколо майна ДП «Санаторій «Немірів» та ПрАТ «Приазовкурорт»...

Члени наглядової ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» – члени Президії ФПУ звертаються до головного акціонера – ФПУ (членів Президії ФПУ) з метою термінового скликання засідання Президії ФПУ з майнових питань для прийняття акціонером рішень щодо невідкладних заходів із збереження профспілкового майна».

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПІДВИЩУВАТИ ПЕНСІЙНИЙ ВІК НАРАЗІ НЕМАЄ НЕОБХІДНОСТІ»



Останнім часом у ЗМІ з'являються публікації стосовно подальшого реформування системи пенсійного забезпечення в Україні, зокрема щодо можливого підвищення віку виходу на пенсію окремих категорій працівників. За коментарем з цього приводу ми звернулися до Григорія Осового, Голови Федерації профспілок України, найчисельнішого профспілкового профоб'єднання, що нараховує більш ніж 6 млн спільчан.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Відповідно до законодавства профспілки є представниками інтересів застрахованих осіб – і не тільки тих, які працюють, а й тих, хто після завершення страхового стажу набув права на отримання пенсії за рахунок коштів державного Пенсійного фонду. Тому інтереси пенсіонерів – цілком у сфері впливу профспілок, які докладають чимало зусиль для покращення умов пенсійного забезпечення в Україні.

Це стосується більш ніж 12 млн громадян, які вже вийшли на пенсію, проте майже 90% з них отримують пенсії у розмірі, що не досягає навіть до фактичного прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (на листопад 2016 року – 2 389 грн). Серед факторів, що призвели до такого вкрай низького розміру пенсій, не останній – старіння населення. На сьогодні кількість пенсіонерів в Україні перевищує кількість легально працюючих. А як відомо, у нашій країні основною є солідарна система пенсійного забезпечення, коли працююча частина населення утримує тих, хто вже вийшов на пенсію.

Слід зазначити, що в зв'язку з періодичними економічно-фінансовими кризами, починаючи з 90-х років ми-

нулого століття пенсійні системи багатьох європейських країн трансформувались. Зокрема, рішення про збільшення пенсійного віку прийнято у Грузії, країнах Прибалтики та Східної Європи (Польщі, Чехії, Угорщині) та ін. В Україні також було ухвалено рішення про поступове підвищення з 1 жовтня 2011 року пенсійного віку

Для чоловіків пенсійний вік у 60 років було збережено, зокрема, через те, що за даними Держкомстату, тривалість життя чоловіків у країні стабільно лишається нижче на 10 років, ніж у жінок.

З огляду на це, профспілки переконані, що сьогодні в негалийному підвищенні пенсійного віку для чоловіків необхідності немає.

СЬОГОДНІ КІЛЬКІСТЬ ПЕНСІОНЕРІВ В УКРАЇНІ ПЕРЕВИЩУЄ КІЛЬКІСТЬ ЛЕГАЛЬНО ПРАЦЮЮЧИХ.



В Україні понад 12 млн громадян уже вийшли на пенсію.



Майже 90% пенсіонерів отримують пенсії, що не досягають навіть до прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб (на листопад 2016 року – 2 389 грн).

для жінок з 55 до 60 років (щорічно на 6 місяців). Тобто цей процес розраховано на 10 років і в 2021 році пенсії для жінок призначатимуться при досягненні ними 60 років.

життя. Сьогодні ж фінансові проблеми Пенсійного фонду потрібно вирішувати насамперед шляхом детінізації зайнятості і заробітної плати, підвищення рівня оплати праці.

За розрахунками фахівців апарату ФПУ, від збільшення пенсійного віку значного економічного ефекту не буде, й Пенсійний фонд не отримає додаткових фінансових надходжень у кількості, необхідній для погашення його дефіциту. Питання підвищення пенсійного віку може розглядатися виключно в зв'язку з фактором зростання середньої тривалості життя. Сьогодні ж фінансові проблеми Пенсійного фонду потрібно вирішувати насамперед шляхом детінізації зайнятості і заробітної плати, підвищення рівня оплати праці.

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

НА ВАРТІ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ШЛЯХОВОГО ГОСПОДАРСТВА

Попри те, що минулого року Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України розробило Порядки визначення розміру кошторисної зарплати при обчисленні вартості будівництва, рекомендовані рівень заробітної плати встановлено не було.

За виключенням індексації, рівень зарплати таких будівельників не змінюється ось уже протягом 5 років. Затягування з боку Міністерства провокує численні проблеми в галузі – вартість будівництва визначається невірно, без враху-



вання як індексації зарплат, так і необхідності їх більш відчутного підвищення в умовах економічної кризи та інфляційних процесів. Підприємці організації змушені скорочувати працівників, аби не працювати собі в збиток. Порушуються права будівельників на гідну оплату праці.

Команда захисту трудових і профспілкових прав Федерації профспілок орга-

нізувала продуктивну зустріч голови Профспілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України Володимира Вакулєнка та народного депутата Сергія Рудика задля врегулювання ситуації. До Міністра інфраструктури Володимира Омеляна та віце-прем'єр-міністра – міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства Геннадія Зубка було направлено депутатські запити з проханням терміново переглянути та встановити економічно обґрунтований рекомендований рівень заробітної плати при визначенні вартості будівництва.

Людмила ЛИТВИНЕНКО

РОБОЧА ГРУПА

«ЗАЙНЯТИСТЬ, СОЦІАЛЬНА
ПОЛІТИКА, РІВНІ
МОЖЛИВОСТІ ТА ЗДОРОВ'Я»

Під такою назвою 17 січня відбулося засідання 4-ї робочої групи Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС.



28 членів групи та 5 запрошених експертів заслухали звіт про діяльність у 2016 році та відповідну інформацію координатора, голови Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василя Андреева, а також обговорили окремі заходи організацій-членів групи щодо моніторингу та сприяння імплементації Угоди про асоціацію.

Найбільш докладно розглядалося питання планування діяльності найбільшої за чисельністю робочої групи УС ПГС на 2017 рік, визначено пріоритетні напрямки та відповідальних за підготовку запланованих заходів осіб. Щодо проекту регламенту робочої групи, учасники засідання підтримали позицію, що відповідає принципам ефективності, широкої участі та демократичності ухвалених рішень.

Окремим питанням порядку денного став розгляд тематичної доповіді робочої групи «Регулювання ринків праці в Україні та ЄС: спільні риси й відмінності. Адаптація трудового законодавства України до законодавства ЄС», що була представлена на останній, третій, зустрічі двосторонньої Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС 8 листопада 2016 року. Участь у розгляді взяли директор департаменту ринку праці та зайнятості Мінсоцполітики України Сергій Кікіна та заступник начальника управління патронатної служби та міжнародного співробітництва Державної служби зайнятості Тарас Дудковський, які виступили з інформацією та відповіли на запитання членів робочої групи.

Наступне засідання робочої групи попередньо призначене на 23 березня.

Нагадаємо, що Українська сторона Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС (УС ПГС) є частиною Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, що створена відповідно до ст. 469–470 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС. ПГС – це орган, що складається з представників громадянського суспільства України з однієї сторони і членів Європейського економічного і соціального комітету (ЄЕСК) – з іншої. Платформа є одним із чотирьох органів асоціації поряд з Радою, Комітетом та Парламентським комітетом. І якщо останні представляють Уряд та Парламент, то ПГС створена з метою забезпечення належної ролі громадськості у процесі виконання Угоди про асоціацію.

ПГС може надавати рекомендації Раді асоціації. Комітет та Парламентський комітет асоціації повинні здійснювати регулярні контакти з представниками Платформи громадянського суспільства з метою отримання їхньої думки щодо досягнення цілей Угоди.

ТРУДОВІЙ МІГРАЦІЇ – ЕФЕКТИВНИЙ
КОНТРОЛЬ ПРОФСПІЛОК

«Свобода об'єднань в Україні та захист прав вразливих категорій населення (мігранти, внутрішньо переміщені особи та інші)» – під такою назвою 26 січня в столичному готелі «Хаятт» відбувся круглий стіл за участю представників міжнародних організацій, профспілок, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, експертів.



НА ЧАСІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, захід організовано Центром солідарності в Україні та ГО «Трудові ініціативи». На ньому були присутні директор програм Центру солідарності в Україні Трістан Масат, Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, заступник Голови Федерації профспілок України Олександр Шубін, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями ФПУ Лариса Ровчак, заступник керівника правової та технічної інспекції праці профспілок – головний правовий інспектор праці Ірина Сидоряк, представ-

ники профспілок України, Грузії, Молдови.

З доповіддю виступив Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук.

Заступник Голови ФПУ Олександр Шубін у своєму виступі поінформував, що ФПУ має намір створити профспілковий центр з питань трудової міграції та адаптації тих, хто повертається із заробітків за кордоном і потребує надійного захисту своїх законних прав та інтересів. Уже проведено попередні консультації з українськими та міжнародними організаціями. Мета – надійний профспілковий захист тих, хто їде працювати за кордон, а також тих, хто бажає повернутися та працевлаштуватися в Україні.

У рамках заходу відбулась зустріч юристів-практиків та науков-

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Олександр ШУБІН,
заступник Голови
Федерації профспілок
України:

«Цей рік Федерація профспілок України оголосила Роком первинної профспілкової організації. Справа в тому, що скорочення профспілкового членства стало дуже небезпечним явищем для всього профспілкового руху в Україні. Ми бачимо дві головні причини цього процесу. Перша – скорочення робочих місць, друга – виїзд громадян України, членів профспілок, за кордон на заробітки. Це трудова міграція, яку ми маємо взяти під свій ефективний контроль».



ців, що працюють у сфері прав людини, зокрема трудового права та захисту вразливих категорій населення.

АКТУАЛЬНО

ЩО МОЖУТЬ ПРОФСПІЛКИ
У БОРОТБІ З КОРУПЦІЄЮ?

Ситуацію з корупцією, роль профспілок у боротьбі з цим глибоким явищем обговорювали учасники круглого столу «Роль громадянського суспільства в антикорупційній діяльності в Україні», що відбувся 25 січня.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятний, керівник департаменту міжнародних зв'язків ФПУ Василь Шилов, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, директор програм Центру солідарності в Україні Трістан Масат, представ-

ники профспілок України, Грузії, Молдови, Національного антикорупційного бюро України, Уповноваженого Верховної Ради з прав людини, фахівці, експерти, юристи. Представники профспілок поінформували присутніх про боротьбу з корупцією на підприємствах і в організаціях країни, конкретні дії та заходи, які свідчать, що активна, ефективна та креативна профспілка, яка наполегливо шукає нові

шляхи, нові засоби захисту законних прав та інтересів працівників, може зробити досить багато. У своєму виступі заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний наголосив на тому, що для ефективної боротьби з корупцією, посилення ролі профспілок у цьому процесі необхідно, насамперед, вирішити такі завдання: надати нового імпульсу трудовій демократії; розширити та підвищити ефективність представ-

ництва профспілок в органах управління підприємствами, організаціями, галузями; створити антикорупційні комітети у профспілках. «Це змусить органи державної влади та роботодавців більш ефективно діяти у сфері антикорупційної діяльності, – наголосив він. – Потрібно також розробляти конструктивні рекомендації для профспілок, всіх громадських організацій щодо ефективної боротьби з корупцією».

СТРАЙК

ПРЕДСТАВНИКИ ДП «ЧЕРНІГІВТОРФ» ВИМАГАЮТЬ ВІДМІНИТИ НОВИЙ СТАТУТ



Представники ДП «Чернігівторф» мають намір направити звернення до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України та ДК «Укрторф» з вимогою відмінити статут їх підприємства в новій редакції. Також у зверненні міститься вимога щодо скасування всіх рішень, що були прийняті без узгодження з профспілковими організаціями та трудовим колективом підприємства.

Про це на прес-конференції, що відбулася 23 січня, заявив голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко. За його словами, під час підготовки оновленого тексту статуту ДП «Чернігівторф» не було враховано інтересів колективу та не проведено жодних громадських обговорень. Крім того, на думку представників підприємства та профспілок, низка положень статуту відверто порушує норми чинного законодавства, зокрема трудового. Обурює працівників торфопереробного заводу й нова вимога укладати договори на поставки торфу тільки з дозволу ДК «Укрторф», що значно обмежує повноваження керівництва підприємства. Усе це унеможливило подальше стабільне функціонування заводу, що останнім часом швидкими темпами нарощує виробництво, а також утримує низку соціальних об'єктів с. Смолин.

«Міністерство енергетики та «Укрторф» проводять недолугу кадрову політику. Відбирають «фахівців», які намагаються зробити щось, але не на користь працівників», – зазначив Ігор Москаленко. Окрім того, за його словами, в новій редакції статуту немає пункту про зобов'язання виплати заробітної плати працівникам, лише зазначається, що підприємство має вчасно сплачувати податки. А ліквідувати підприємство, відповідно до статуту, можна шляхом реорганізації, а не після перевірки спеціально створеної комісії. Ігор Москаленко звинуватив «смотрищиків», яких на ДП «Чернігівторф» направляє профільне міністерство, в тому, що вони просто намагаються розвалити підприємство, аби потім купити його за копійки. Також стало відомо, що трудовий колектив, разом з профспілками, прийняв рішення з 23 січня розпочати безстроковий страйк. Однак, через те, що влада пішла на переговори, страйкувати тимчасово припинили. Проте поновити страйк працівники можуть у будь-який момент, як і використовувати інші методи протесту. Таким чином, поки профільне міністерство та ДК «Укрторф» йдуть на поступки, переговори проходитимуть без заупинення виробництва.

За матеріалами сайту
«Події і коментарі: Чернігівщина»

КОМЕНТАР



Ігор МОСКАЛЕНКО, голова ФПО:

«Міністерство енергетики та «Укрторф» проводять недолугу кадрову політику. Відбирають «фахівців», які намагаються зробити щось, але не на користь працівників».

ЯК У КИЄВІ ГОСПОДАРІВ НЕ ПУСКАЮТЬ ДО ВЛАСНОЇ ОСЕЛІ

24 січня під стінами адміністративної будівлі Київської міськпрофради (вул. Хрещатик, 16) відбувся інформаційний пікет столичних профспілок і представників трудових колективів проти рейдерського захоплення їхнього приміщення.

ПРОТЕСТ

Історія даного захоплення бере початок у лютому 2014 року, коли цей будинок постраждав від пожежі під час Революції гідності.

Згодом розпочалися ремонтно-відновлювальні роботи, експлуатація будівлі була офіційно заборонена – як такої, що перебуває в аварійному стані. Тож господарі – Об'єднання профспілок, організація профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» – тимчасово залишили своє приміщення й переїхали до іншого.

Коли ж відповідно до акта приймання-передачі генпідрядник повернув власникам будівельний майданчик, вони так і не змогли ввійти до будівлі: виявилось, що там цілодобово перебувають невідомі особи, одягнені в камуфляжну форму з шевронами батальйону спеціального призначення «Донбас», які стверджують, що охороняють будинок на підставі угоди з мером Києва Віталієм Кличком.

Спільчакам про цю угоду нічого не відомо, а отримати бодай якісь коментарі з цього приводу від Київського міського голови не вдається. Заступники мера в курсі справи, проте допомогти не можуть.

Жодні спроби профспілок розв'язати проблему не увінчалися успіхом. Не дали результатів ні мирні переговори з рейдерами та їх представниками, ні численні звернення до міської влади, ні виклик нарядів патрульної поліції (СОГ Шевченківського ВП ГУНП у м. Києві), ні офіційна заява фахівців міськпрофради про вчинення злочину й відкриття за цим фактом кримінального провадження. Місцева влада мовчить, правоохоронні органи – бездіяльні.

Єдина особа, яка таки відреагувала на цю ситуацію, зокрема на приїзд наряду Національної поліції м. Києва, – народний депутат України від об'єднання «Самопоміч» Семен Семенченко, що захищав інтереси осіб, які незаконно зайняли будівлю міськпрофради.



Інформаційний пікет під стінами власної будівлі, зачепленої зсередини на замок, – відчайдушна спроба київських профспілок привернути увагу широких кіл громадськості до факту нечуваного беззаконня, що безперешкодно чиниться в серці столиці, у безпосередній близькості від робочого кабінету мера Києва, неподалік Адміністрації Президента, Кабінету Міністрів та Верховної Ради України.

тин Мельник зазначив, що подібні випадки проти представників найбільшої в Україні громадської організації можна трактувати як спробу дестабілізувати ситуацію в країні, в якій і без того проблем вистачає, нівелювати значні здобутки профспілок у боротьбі за соціально-економічні права та інтереси громадян, у справі налагодження соціального діалогу, намагання паралізувати подальшу роботу міськпрофради.



ВАЛЕНТИН МЕЛЬНИК, ГОЛОВА КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК:

«Подібні випадки проти представників найбільшої в Україні громадської організації можна трактувати як спробу дестабілізувати ситуацію в країні, в якій і без того проблем вистачає, нівелювати значні здобутки профспілок у боротьбі за соціально-економічні права та інтереси громадян, у справі налагодження соціального діалогу, намагання паралізувати подальшу роботу міськпрофради».

До місця проведення акції завітали численні працівники столичних ЗМІ, приїхав і представник Федерації профспілок України у парламенті, народний депутат України Сергій Каплін. Депутат Семен Семенченко, незважаючи на офіційне запрошення, так і не з'явився.

Самі ж рейдери проігнорували, а точніше, відмовилися від пропозиції пікетувальників перейти до профспілкового санаторію із зручними ліжками та добрим харчуванням, що дало змогу всім присутнім пересвідчитися в істинних намірах загону загарбників, а саме: банальний і, на жаль, вже традиційний «віджим» профспілкового майна. Цього разу – в самому центрі Києва.

У своєму зверненні до присутніх лідер столичних профспілок Вален-

Загальні збори профспілкової громади направили офіційні звернення до Міністерства оборони України, Міністерства внутрішніх справ України та Генеральної прокуратури України з вимогою посприяти припиненню цього свавілля та звільненню будівлі, розташованої по вул. Хрещатик, 16, від сторонніх осіб, що незаконно там перебувають.

Профспілкові організації столиці вимагають не заважати їхній роботі, не підізнати їм крила брудної демагогії, бо на сьогодні саме Київська міськпрофрада є реальною дієвою силою, щиро зацікавленою в добробуті киян, здатною ефективно боротися за права найманих працівників.

Вл. інф. Київської
міськпрофради



Мирослава ГОНГАДЗЕ, українська журналістка, яка живе і працює в США:

«Коли вам немає що втрачати, коли постало питання про життя або смерть, еміграція може бути виходом. Лише потрібно рожеві окуляри вдома залишити, бо розбіють, тільки-но перетнете кордон. Врешті-решт, еміграція – це вибір і право кожної особистості, і засуджувати можуть лише ті, хто такий вибір зробити не здатен. Питання не в тому, де ти живеш, а в тому, де ти можеш реалізуватись і принести більше користі для суспільства, в тому числі й для своєї Батьківщини».



Олександр ЖОЛУДЬ, аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень:

«Фактично Україна стикається з новою хвилею втечі з країни. І події на сході, і погіршення економічної ситуації, безумовно, мають вплив на рішення людей шукати кращого життя в іншому місці, зокрема за кордоном. Усе це призвело до різкого зростання міграції. Допоки Україна не досягне рівня розвитку, порівняного хоча б із сусідньою Польщею, міграція буде тривати».

ЧЕРГОВА ХВИЛЯ ЕМІГРАЦІЇ ЧИ ОСТАННЯ?

Українці масово полишають Україну. Точної статистики, скільки бажавих податися до інших світів, не знає ніхто. Однак абсолютно очевидно, що наша країна перетворюється на символічний вокзал, звідки українці роз'їжджаються по світу. Хтось знайде себе там, хтось ні. Але всі вони готові на цей відчайдушний крок, на те, щоб полишити батьківщину, тому що втомилися чекати. Люди готові ризикнути всім, щоб хоча б спробувати смак іншого життя. Сумна картина: черги за візами, черги на кордонах. Українці їдуть. На заробітки, робити бізнес, на навчання. А багато хто й назавжди. Чому ж влада так мляво реагує на потужну хвилю великого переселення наших співвітчизників до чужих країн? Тему вивчають «Профспілкові вісті».

ДОНОРИ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Не маючи можливості отримувати гідні зарплати на батьківщині, українці їдуть до інших країн заробити на прожиття. Працездатні громадяни цілеспрямовано шукають місце за кордоном, де виконують роботу, яка не вимагає високих кваліфікацій. Бо там можна заробляти в два-три рази більше, ніж в Україні отримувє людина з вищою освітою. Інженери, програмісти, технологи та інші фахівці мігрують у країни Західної і Північної Європи, Америки та Азії, де отримують просто космічні за мірками України зарплати і гідний рівень життя – розвинену систему охорони здоров'я і права.

Рівень оплати праці в сусідніх країнах значно перевершує наш. У Румунії середня зарплата становить 395 євро, в Угорщині – 497 євро, у Чехії – 702 євро, у Словаччині – 745 євро, у Польщі – 750 євро.

З країни їдуть люди, повні сил і надій. Опитування свідчать: 65% українців у віці 14–35 років хочуть виїхати за кордон тимчасово або назавжди. Шукають вони там кращого життя. При цьому міграційні настрої у період після Революції гідності тіль-

ки посилюються. У кожного свої мотиви від'їзду, але повертатися ніхто не поспішає. І зайве думати, що це люди, спокушені легким заробітком. Адже то дуже гіркий хліб – мити тарілки після когось чи будувати будинки не для себе, а для новоявленого пана. І все заради того, щоб забезпечити «прожитковий мінімум» собі та власній родині.

Вже зараз соціологи прогнозують невтішні новини для України. За інформацією Інституту демографії та соціальних досліджень, у наступні 45 років населення країни скоротиться на 10 млн, а молоді залишаться в кращому разі всього 4 млн.

Грудневе соціологічне опитування продемонструвало досить песимістичну картину: третина наших співгромадян ладна виїхати на постійне місце проживання до інших країн, шойно з'явиться бодай маленька можливість. Експерти констатують, що тільки останнім часом кількість українців, які бажають виїхати з країни, зросла на 20%. А це вже досить великі масштаби еміграції.

Глобальна проблема відпливу кваліфікованої і некваліфікованої робочої сили з України – значно серйозніша загроза, ніж може здатися на перший погляд. Ігнорування цієї проблеми може завдати непоправної шкоди українській економіці.

Виходить, що наші трудові ресурси власній економіці не потрібні. Вони просто зайві. Про це свідчить рівень безробіття. А от зростаючі економіки європейських країн потребують приросту робочої сили, і нестачі робочих місць там не спостерігається. Приміром, Чехія, де вже працюють 220 тис. українців, збирається створити ще близько 150 тис. вакансій для наших заробітчан. Немає сумніву, що ці вакансії досить швидко заповнять люди продуктивного віку з України. Досить освічені, які вміють ставити перед собою мету і знають спосіб її досягнення. Хто вміє і хоче працювати, однак не знаходить у власній країні місця, де його руки й розум були б затребуваними. Саме таких людей втрачає Україна. Можна хоч сто разів переконувати, що це – особистий вибір кожного, однак інакше як втратою людського потенціалу назвати доволі складно.

ЧУЖИНЦІ ДРУГОГО СОРТУ

Наразі у соціальних мережах іде бурхливе обговорення цієї теми. Тих, хто від'їжджає за кордон, відверто називають зрадниками ідеалів Майдану. Опоненти патріотів з цього приводу ма-



ють свою думку. Мовляв, право змінити громадянство для того й закріплено та схвалено Конституцією, щоб кожен міг вільно ним скористатися. І що держава створюється для того, щоб її населенню жилося вільно й комфортно. Але аж ніяк не навпаки. То, може, нинішня влада щось робить не так? До такої думки спонукає статистика. У 2012 році на ПМП виїхали 14,5 тис. українських громадян, а в 2015-му – 21 тис. Даних за рік минулий ще немає. Але їдуть до чужих світів уже після Революції гідності!

На роздуми про виїзд впливає атмосфера розчарування і нездійснених надій після Майдану. Завищені очікування змін, серед яких швидкий ефект від реформ, завершуються втраченими орієнтирами, розмірковує політолог Володимир Фесенко. Відсутність

зрозумілої перспективи в країні, війна і складне економічне становище змушують співвітчизників пакувати валізи і вирушати в економічно благополучні та стабільні країни.

Згідно з дослідженням Центру Разумкова, лише 19% українців вірять, що Україна здатна подолати наявні проблеми протягом найближчих декількох років, 45% впевнені, що труднощі можуть бути подолані лише у віддаленій перспективі, а 23,4% вважають, що країна взагалі нездатна їх подолати.

«Немає зрозумілої картинки майбутнього, погано йдуть реформи і зміни мають хаотичний характер, – переказує причини нової міграційної хвилі психолог Олег Покальчук, – все це спонукає громадян дивитися в бік зарубіжжя».



Олексій ПОЗНЯК, завідувач відділу міграційних досліджень Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України:

«Кількість мігрантів дещо збільшилася через події 2014 року й економічну кризу. Але цей сплеск не такий великий і його не можна порівняти з масштабами 90-х. Кілька сотень тисяч людей стали трудовими мігрантами. На додачу ті, хто давно працює за кордоном. Точних даних про мігрантів в Україні немає. Факт, що трудова міграція за кордон помолодшала. Молодь з вищою освітою і знанням іноземної мови стала частіше виїжджати в пошуках роботи».



Віктор СОКОЛОВ, віце-президент Інституту Горшеніна:

«До Майдану українське суспільство було досить інфантильним. Українці завжди на щось сподівалися. І ось розчарування в політиках, як українських, так і європейських, зробило нас більш дорослими. Така зрілість українського суспільства відображається і на кількості готових виїхати за кордон».

ii.

5-8 млн українців

ПРАЦЮЮТЬ НИНІ ЗА КОРДОНОМ ЗА РІЗНИМИ ДАНИМИ

34% людей

БУЛИ ГОТОВІ НАЗАВЖДИ ПОЛИШИТИ УКРАЇНУ В ГРУДНІ 2016 РОКУ ЗГІДНО З ДОСЛІДЖЕННЯМИ, 55% ГРОМАДЯН ЗАЯВИЛИ ПРО НЕГОТОВНІСТЬ ДО ТАКОГО КРОКУ

28% українців

ГОЛОВНИМИ ПРИЧИНАМИ МОЖЛИВОЇ ЕМІГРАЦІЇ В ГРУДНІ 2016 РОКУ НАЗВАЛИ ПРОПОЗИЦІЮ ПРИБУТКОВОЇ РОБОТИ, 27% – ЗБРОЙНИЙ КОНФЛІКТ

ПОЛЬСЬКИЙ СИНДРОМ

Потік українців, що виїжджають до сусідньої Польщі, щороку зростає. І зростає доволі істотно. Причина не тільки в географічній близькості цієї країни. Міграційний аналітик Інституту суспільних справ у Варшаві пояснює: «Польська політика досить ліберальна у ставленні до українських мігрантів. Їм легше адаптуватися тут, ніж в інших західних країнах». До того ж, поляки досить швидко збагнули, наскільки працюючий і дисциплінований народ, що прийжджає підзаробити, саме з України.

Про цю тенденцію говорять і в польському міністерстві сім'ї, праці та соціальної політики: за останні 3 роки кількість українців, які працюють у Польщі, зросла у 2,5 рази. Якщо в 2015 році тут працювало близько мільйона українців, то в 2016-му для українських робітників було відкрито ще 900 тис. робочих віз, і ще мільйон Союз підприємств і роботодавців Польщі збирається видати у 2017-му. Йдеться тільки про офіційно влаштованих співвітчизників, хоча далеко не всі трудові мігранти заробляють в Польщі, та, власне, й в інших країнах ЄС, легально. Найбільш затребувані робочі руки – від шкуратурів до збирачів полуниці, а також мізкі – лікарі і програмісти. При цьому у Великій Британії поляки посідають перше місце серед мігрантів: за станом на 2015 рік там проживають 853 тис. осіб. Міністр сім'ї, праці і соціальної політики Польщі Ельжбета Рафальська зазначає, що її відомство наразі працює над новими пропозиціями для іммігрантів із Сходу. Більшість з них стосуватимуться насамперед українців. Уряд Польщі збирається відкрити для наших співгромадян візи на триваліший період, а також заохочувати молодих українців отримувати дозвіл-ні документи на постійне проживання і польське громадянство.

За спостереженнями експертів, які робили дослідження на замовлення Національного банку Польщі, на заробітки їде дедалі більше української молоді. Якщо раніше середньостатистичний український заробітчанин у Польщі представляв собою 42-річного чоловіка, то тепер його середній вік – 32 роки. Крім того, серед заробітчанин значно поменшало тих, хто має дітей. Якщо ще 5 років тому бездітних було 24%, то нині – вже 54%. А це, на думку польських дослідників, може означати, що частина цих мігрантів не матимуть мотивації повертатись в Україну, а заохочуть лишитись у Польщі.

І ще одна деталь: Союз підприємств Польщі зазначає, що зростання кількості мігрантів з України принесло польському бюджету майже 2 млрд євро на рік – суму, що дорівнює середньому трансферу для України від МВФ.



ти, люди «другого сорту» потрібні європейцям переважно на некваліфікованій і дешевій роботі. Яка оплачується втричі вище, ніж на батьківщині.

ОСТАННІЙ ДЗВІНОК

Чим пояснити явище «вितиснених поколінь» у незалежній Україні? І чому еміграція стала хворобою країни? Соціальний міністр Андрій Рева зізнається, що «цей процес набуває загрозливих форм». Пояснює, що масштабну міграцію населення зумовлює нецивілізований стан ринку праці в Україні, насамперед низький рівень зарплат та безробіття. Однак однієї лише констатації причин замало. Потрібні дієві реформи. Поки що нас тільки годують обіцянками про революційні або не дуже кардинальні зрушення.

Впродовж 2 останніх років кількість робочих місць в Україні скоротилася на 3 млн. А от у більшості країн Європи катастрофічно бракує робочих рук. Тож вони зацікавлені в припливі робочої сили з інших країн. Експерти вважають, що саме наша країна стане основним постачальником кадрів для європейських підприємств. Відтак українці будуть докласти зусиль, аби підвищити рівень ВВП європейських держав, робити свій внесок у їхній економічний розвиток.

Водночас у власній країні буде розширюватися вакуум кваліфікованої робочої сили, а рівень ВВП – збільшуватись на мізерні долі відсотка, що є стратегічною загрозою для демократичного суспільства. Масштаби міграційних потоків з України держава відчуже вже найближчим часом.

Та полишаючи батьківщину, українці не усвідомлюють, що капітулюють як покоління загалом, стверджує Мустафа Найєм. Не зумівши стати господарями у власній країні, приречені бути у когось добре, коли гостем, а в гіршому випадку і значно частіше – чужинцем другого сорту. Не кажучи про те, що на Заході вони банальні конкуренти на ринку праці. І чекають їх там із розпорошеними обіймами лише через те, що вони ладні виконувати будь-яку роботу, за яку тамтешні братися не хочуть.

Спинатись на ноги у нових і зовсім нерідких краях надзвичайно важко. Українські заробітчани, не будучи громадянами країн, в яких вони проживають та працюють, є одним з

найслабших і найбільш незахищених прошарків суспільства західних держав. Не маючи медичного страхування на випадок травми чи захворювання, українці не раз опинялися в критичному становищі. Ніхто не усвідомлює, як їм важко працюється. Життя в чужій країні, за чужими правилами не завжди є казкою.

Заробітчани – це ті, хто завжди перебуває на «пташиних» правах. Вони не виходять на демонстрації. Вони навіть бояться заїкнути, що в них є права у чужій країні і їх хтось має дотримуватись. Але продовжують сповідувати імідж успішності на чужині. От тільки чомусь не чути про приклади успішної інтеграції в суспільство, де працюють українські емігранти. Бо, як не кру-

ЧЕРКАЩИНА

СФЕРА ПРАЦІ:
ЧОГО ЧЕКАТИ ВІД
ЗАКОНОДАВЧИХ ЗМІН?

Федерація профспілок Черкаської області провела тематичний семінар для голів та бухгалтерів проф-організацій. Темою обговорення стали зміни до законодавства у сфері праці, зокрема ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» та «Про Державний бюджет України на 2017 рік».

Модератор семінару заступник начальника відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативних актів управління Держпраці в Черкаській області Любов Ткаченко надала роз'яснення та відповіді на запитання присутніх.

За результатами обговорення направлено лист до ФПУ для уточнення трактування окремих положень законів та їхнього застосування в конкретних ситуаціях.

Вл. інф. ФПО

ЗАКАРПАТТЯ

КРАЩУ ПЕРВИНКУ
ВИЗНАЧИВ КОНКУРС

Федерація профспілок України оголосила 2017 рік Роком первинної профспілкової організації. Важливого значення роботи з первинками надає Закарпатська обласна організація профспілок працівників освіти і науки, яку очолює член Ради ФПУ Тетяна Повханіч.

Торік в обласній галузевій профспілці було проведено обласний огляд-конкурс на кращу первинку профспілкової організації, який, відповідно до положення, проходив у двох категоріях – залежно від кількості спілчан у первинці.

Комісії, до складу якої входили голови міськрайонних організацій профспілки та працівники апарату облпрофспілкової організації під головуванням Тетяни Повханіч, нелегко було прийняти остаточне рішення. Адже всі представлені матеріали були гарно підготовленими і заслуговували на відзначення. Кожному члену комісії був розданий перелік критеріїв оцінювання діяльності первинки, на основі яких нараховувалися відповідні бали та були визначені переможці.

Так, у категорії первинних профорганізацій чисельністю до 70 спілчан перше місце присуджено профорганізації Горбівської ЗОШ І–ІІ ст. Міжгірського району (голова профкому Тетяна Пішта), друге – Великораковецької ЗОШ І–ІІІ ст. Іршавського району (голова профкому Олесь Цендра), третє – Королівської ЗОШ І–ІІІ ст. № 2 Виноградівського району (голова профкому Сергій Чейпеш). У категорії первинних профорганізацій чисельністю понад 70 членів профспілки перше місце отримала профорганізація Мукачівської спеціалізованої школи І–ІІІ ст. № 4 з поглибленим вивченням окремих предметів та курсів (голова профкому Оксана Кочан), друге – Закарпатського обласного палацу дитячої та юнацької творчості «Падію» (голова профкому Оксана Волошин), третє – Міжгірської ЗОШ І–ІІІ ст. № 1 (голова профкому Олена Маслей). Переможців огляду-конкурсу відзначено Почесними грамотами та матеріальною винагородою Закарпатської облпрофспілкової організації працівників освіти і науки.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ТЕРИТОРІАЛЬНУ УГОДУ
ПІДПИСАНО!

24 січня в облдержадміністрації підписано територіальну угоду про регулювання соціально-економічних і трудових відносин у Тернопільській області на 2017–2018 роки.

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

Положення угоди враховують вимоги і рекомендації Генеральної угоди на 2016–2017 роки. Вона містить 109 зобов'язань, серед яких 31 зобов'язання стосується спільних домовленостей сторін, 27 зобов'язань обласної державної адміністрації та обласної ради, 24 зобов'язання сторони роботодавців області та 27 зобов'язань обласної ради профспілок.

У вступному слові голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний зазначив, що ключовою ознакою сучасної цивілізованої держави є розвиток інститутів громадянського суспільства, формування системи дієвого соціального діалогу, спрямованого на забезпечення балансу інтересів сторін: інтересу роботодавців – в отриманні прибутку, найманих працівників – у гідній зарплаті та гарантованому соціальному захисті, а держави – в економічному зростанні та громадянському спокої.

Соціальне партнерство повинно бути дієвим інструментом поєднання економічної ефективності та соціальної справедливості через чіткий механізм взає-



модії між органами державної влади, профспілками та роботодавцями.

Однією з основних форм соціального діалогу є укладення колективних договорів і угод. Протягом багатьох років в області сформовано багаторівневу систему колективно-договірної регулювання соціально-трудових відносин, яка складається з територіальної угоди, трьох обласних галузевих угод (освіта, АПК, охорона здоров'я); 3100 колективних договорів, якими охоплено 144 тис. працюючих, що становить майже 96% їх штатної чисельності.

Нормативною базою для визначення договірних зобов'язань сторін є Генеральна угода між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими

об'єднаннями профспілок і роботодавців.

Андрій Присяжний також висловив сподівання, що виконання умов територіальної угоди сприятиме досягненню спільної мети сторін соціального діалогу: економічному зростанню краю, підвищенню добробуту людей, забезпеченню злагоди в суспільстві.

Голова обласної державної адміністрації Степан Барна наголосив на необхідності комплексного розвитку області, де працюватимуть підприємства, які забезпечать робочі місця та гідну зарплату працівникам. Також важливо, щоб бізнес був відповідальним щодо соціальних зобов'язань і сплати податків. Якщо за таким принципом усі сторони соціального діалогу працюватимуть спільно, це дасть поштовх до розвитку області.

Територіальну угоду своїми підписами скріпили голова обласної державної адміністрації Степан Барна, голова Тернопільської обласної ради Віктор Овчарук, голова Організації роботодавців області Олег Караванський і голова обласної ради профспілок Андрій Присяжний.

Вл. інф. облпрофради

ЧЕРНІГІВЩИНА

ОБРАНО НАВЧАЛЬНІ
ПРІОРИТЕТИ НА 2017 РІК

Відбулося перше цього року засідання навчально-методичної ради Федерації профспілкових організацій Чернігівської області. Коло розглянутих питань можна розподілити на два великих блоки: підбиття підсумків роботи та планування діяльності системи профспілкової освіти.

Засідання відкрив голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, голова навчально-методичної ради ФПО Ігор Москаленко.

Про виконання програми навчання профспілкових кадрів і активу за 2016 рік розповіла директор підприємства «Навчально-методичний центр», заступник голови навчально-методичної ради ФПО Тетяна Осадча. За її словами, у 2016 році було проведено 100 освітніх заходів для профспілкових кадрів і активу, членів профспілок. Загалом у цих заходах взяли участь 4628 спілчан.

Тетяна Василівна докладно зупинилася на позитивних результатах, зокрема охоплення навчанням усіх категорій профактиву членських організацій області, збільшення кількості навчальних груп членських організацій ФПУ з інших областей, впровадження

нових навчальних програм та проектів, залучення нових тренерів, активне використання соціальних мереж та інтернет-сервісів.

Результатом обговорення стало прийняття рекомендацій навчально-методичної ради ФПО, які передбачають, зокрема, посилення інформаційно-просвітницької роботи в членських організаціях ФПО в зв'язку з масштабними змінами в трудовому та податковому законодавстві, активізацію навчання та перевірки знань з питань охорони праці членами виборних органів профорганізацій обласного рівня, організацію таких інформаційних заходів, як вебінари – найбільш доступної форми роботи, а також розробку нових тематик, навчальних програм та форм проведення навчання і т. ін.

Віталій КОПИШ

ПОЧИНАЄМО ЖИТИ З НОВОЮ МІНІМАЛЬНОЮ ЗАРПЛАТОЮ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбувся семінар на тему: «Про законодавчі зміни в оплаті праці та порядку їх запровадження». Розкрила тему та відповіла на запитання профактиву начальник відділу управління Держпраці в області Ганна Масловська.

КИРОВОГРАДСЬКА



З 1 січня мінімальну зарплату встановлено в розмірі 3200 грн, тож запроваджено низку законодавчих змін. Раніше мінімальна зарплата трактувалася, як встановлений законом мінімальний розмір зарплати за некваліфіковану працю. На сьогодні поняття «некваліфікована праця» немає. Мінімальна зарплата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконання працівником місячну або погодинну норму праці (3200 грн на місяць або 19,34 грн за годину). Якщо раніше до мінімальної зарплати входили надбавки, доплати та премії (посадовий оклад не міг бути нижчим за «мінімалку»), то нині такої норми не існує: посадовий оклад може бути нижче мінімальної зарплати, але не прожиткового мінімуму (з 1 січня ц. р. – 1600 грн).

Зміни відбулися і в тарифній системі оплати праці. На будь-якому підприємстві чи в установі має існувати тарифна сітка, й посадові оклади за різними кваліфікаціями не повинні бути встановлені на одному рівні. Для бюджетних установ внесено зміни до ЄТС і визначено новий розмір зарплати: мінімальна зарплата не може застосовуватися як розрахункова величина. (Якщо у колекторів чи інших угодах є прив'язка саме до мінімальної зарплати, то потрібно перекласти їх у тримісячний термін, внівши зміни з прив'язкою тарифної сітки до прожиткового мінімуму). До внесення змін у колекторів мінімальна зарплата як розрахункова величина використовується у розмірі 1600 грн.

Конкретна система оплати праці встановлюється або в колекторів, або оформляється наказом, погодженим з головою профкому чи представником трудового колективу. У новій редакції закону мінімальна зарплата – це державна соціальна гарантія, що є обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності та фізичних осіб, які використовують найману працю. Зарплата нижче 3200 грн не може нараховуватися, незалежно від діючої системи оплати праці. При обчисленні зарплати для забезпечення мінімального розміру не враховуються доплати: за роботу в несприятливих умовах праці та в умовах

підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, за роз'їзний характер роботи, а також премії до святкових і ювілейних дат. Якщо нарахована зарплата працівника, який виконав норму робочого часу, менше розміру мінімальної зарплати, то проводиться доплата до мінімального рівня.

Якщо укладається трудовий договір щодо роботи на неповний робочий час, «мінімалка» виплачується пропорційно виконаній нормі праці. Якщо умовами праці передбачено підвищення посадового окладу за роботу в установах, організаціях, на підприємствах, які мають статус гірських, та за роботу в шкідливих і важких умовах праці, то зазначене підвищення зараховується до мінімальної зарплати.

Доплата до мінімальної зарплати обов'язково повинна бути нарахована в тому ж місяці, коли нараховується відповідна зарплата, й виплачується одночасно з нею. Час простою не з вини працівника оплачується не нижче двох третин посадового окладу, без проведення доплати до рівня мінімальної зарплати. Для бюджетних установ прийнято постанову КМУ № 1037: з 1 січня ц. р. посадові оклади працівників бюджетної сфери визначаються з посадового окладу працівника I тарифного розряду – у розмірі 1600 грн. Керівникам з метою недопущення зрівнялівки доручено забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію зарплати. З 1 вересня ц. р. буде встановлено галузеві надбавки, переглянуто норми оплати праці, а до цього часу органам місцевого самоврядування надається право за рахунок власних надходжень встановлювати працівникам бюджетної сфери галузеві або територіальні надбавки.

Законодавство передбачає: у зв'язку із змінами в організації праці допускається зміна істотних її умов при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, при цьо-

му працівнику про це повідомляється за 2 місяці. Якщо немає коштів, і на цей підставі людей попереджають за 2 місяці та переводять на неповний робочий час, то такого законодавством не передбачено.

Ганна Масловська розповіла також про штрафні санкції, приміром, за недотримання мінімальних державних гарантій передбачено сплату 10 мінімальних зарплат за кожного працівника. Тобто, якщо працівникам не виплачується 3200 грн, штраф за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення, становитиме 32 тис. грн. Кодекс законів про працю України доповнено ще двома штрафними санкціями: за недопущення до проведення перевірки – у розмірі 3 мінімальних зарплат і за недопущення до проведення перевірки з питань легалізації зарплати – 100 мінімальних зарплат на підприємстві.

Підсумовуючи навчання, заступник голови ФПО Оксана Терлецька визначила завдання профспілкових органів у нинішній ситуації: під час проведення переговорів із внесення змін і доповнень до колективних договорів потрібно зберегти існуючі гарантії працівників в оплаті праці, а також співвідношення між кваліфікованою та некваліфікованою працею, основним та додатковою зарплатою. З метою справедливої оцінки праці висококваліфікованих працівників рекомендується домагатися встановлення у колекторів тарифної ставки працівника у більш високих коефіцієнтах співвідношення до прожиткового мінімуму. Разом з тим, слід звести до мінімуму кількість заохочувальних виплат, що включаються до складу мінімальної зарплати. У процесі запровадження нових підходів до оплати праці з метою забезпечення належного захисту прав працівників необхідно організувати систематичний контроль за неухильним додержанням роботодавцями законодавства про працю, зокрема в частині своєчасності та повноти нарахування й виплати зарплати.

Марія ІВАНОВА

РІВНЕНЩИНА

МОЛОДІЖНИЙ ПРОЕКТ «ТВОЯ УКРАЇНА» ТРИВАЄ



У січні 2014 року стартував всеукраїнський проект «Твоя Україна», до якого долучилися Спілка жінок України, профспілки і, власне, сама молодь. Цікавою є ідея цього незвичайного проекту: кожен українець віком до 25 років має відвідати 25 областей країни і в такий спосіб подолати стереотипи в уявленнях про різні регіони. Відповідно, обрано й гасло: «Ти що, ще не бачив своєї країни?».

Після 2 років у рамках проекту вже відбувся 171 візит, 11 тис. юнаків і дівчат подали анкети на участь у ньому, 2076 реальних учасників відвідали 43 міста України.

Три дні на Рівненщині перебували учасники руху – молодь з Одеси, Миколаєва, Дніпра, Харкова, Кривого Рогу, Ірпеня, Києва, Білої Церкви, Житомира, Луцька, Львова. Це вже шості відвідини регіону активною молоддю, які були не менш насиченими, ніж попередні, адже передбачали різноманітні екскурсії визначними місцями, до музеїв, театрів, установ.

Запам'яталися гостям зустріч за круглим столом у навчально-методичному центрі Федерації профспілок області з профспілковцями та представницями Спілки жінок Рівненщини.

Вітаючи молодих активістів, голова ФПО Микола Шершун зазначив, що у лавах профактивістів регіону – 40% молоді. Тому співпраця між досвідченими та молодими профспілковцями є дуже важливою. «Ми високо цінуємо ініціативи членів молодіжної ради при ФПО, їхній внесок у загальну профспілкову справу, яка нині набуває нового змісту. У справі модернізації профспілкового руху ідеї молодих та ініціативних – як квіток із цілючого джерела, – наголосив профлідер. – А поєднання вашого юного запалу та досвіду старшого покоління допоможуть збудувати нову Україну, якою будемо пишатися».

«Робота з молоддю – серед пріоритетів діяльності Спілки жінок області, – зауважила її голова, заступник голови ФПО Марія Рожко. – Молодь так само потерпає від гендерної нерівності в Україні, як і жіноцтво старшого покоління. Тому потрібно домагатися, щоб закон про гендерну рівність в Україні запрацював на повну силу».

Із зацікавленістю учасники круглого столу слухали виступи голови Спілки жінок м. Рівне доцента РДГУ Наталії Шолудько та голови обласної організації профспілки працівників культури Петра Давидюка.

Гостям – учасникам зустрічі від молодіжної ради ФПО було вручено відкритий лист до владних структур щодо боротьби з міграційними настроями серед молоді.

Тамара СТЕЦЮК

«Твоя Україна» – це некомерційний молодіжний мережевий рух з програмою поїздки різноманітними куточками України, учасником якого може бути кожен охочий показати своє місто, село й область, вдосконалити власні навички та набуті досвіди в розробці молодіжних громадських проектів, взаємодії з органами влади та комунікації з людьми, а також організації команд, тренінгів тощо.

ПОКАРАННЯ

МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕЗАКОННЕ ЗВІЛЬНЕННЯ



Яка матеріальна відповідальність покладається на службову особу, діями якої працівника незаконно було звільнено з роботи?

Відповідно до ст. 237 Кодексу законів про працю України суд покладає на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника на іншу роботу, обов'язок покрити шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації у зв'язку з оплатою працівникові часу вимушеного прогулу або часу виконання нижчеоплачуваної роботи. Такий обов'язок покладається, якщо звільнення чи переведення здійснено з порушенням закону або якщо власник чи уповноважений ним орган затримав виконання рішення суду про поновлення на роботі.

РОЗРАХУНОК

ЯКЩО РОБОТОДАВЕЦЬ НЕ ВИПЛАТИВ КОШТИ ЗА ВІДПУСКУ

Працюючи на підприємстві 4 роки, жодного разу не брала щорічної оплачуваної відпустки. Звільнилася за власним бажанням. Під час звільнення мені не виплатили розрахункові кошти за невикористані відпустки. У наказі про звільнення про це не йшлося. Чи є це порушенням?

Невиплата роботодавцем остаточного розрахунку та грошової компенсації за невикористані дні щорічної відпустки є порушенням чинного законодавства. Якщо протягом року працівник не використав своє право на отримання щорічної відпустки, роботодавець при звільненні працівника повинен виплатити грошову компенсацію за всі дні невикористаної відпустки.

У разі відмови роботодавця виплатити компенсацію за невикористану відпустку працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної грошової компенсації.

Відповідно до ст. 233 КЗпП у разі порушення роботодавцем законодавства про працю працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком. Він також може направити до управління Держпраці письмове звернення щодо перевірки підприємства за дотримання законодавства про працю. У зверненні слід зазначити прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання, назву суб'єкта господарювання, який порушив особисті права та законні інтереси, а також викласти суть порушеного питання (вимоги). Письмове звернення має бути підписане із зазначенням дати. В електронному зверненні також потрібно вказати електронну поштову адресу, на яку буде надіслано відповідь, або відомості про інші засоби зв'язку.

ГАРАНТІЇ ТА ПРАВА ПРОФСПІЛКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ

Якими нормативно-правовими актами передбачено гарантії та права працівників, що були обрані до складу виборного профспілкового органу підприємства?

Відповідно до ст. 252 Кодексу законів про працю України та ст. 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» працівникам підприємств, установ, організацій, обраним до складу виборних профспілкових органів, гарантуються можливості для здійснення їхніх повноважень.

Зміна умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів, допускається лише за попередньою згодою виборного профспілкового органу, членами якого вони є.

Звільнення членів виборного профспілкового органу підприємства, установи, організації (у тому числі структурних підрозділів), його керівників, профспілкового представника (там, де не обирається виборний орган професійної спілки), крім випадків додержання загального порядку, допускається за наявності попередньої згоди виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок).

Звільнення з ініціативи власника або уповноваженого ним органу працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства, установи, організації, не допускається протягом року після закінчення строку, на який обирався цей склад (крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваний роботі у зв'язку із станом здоров'я, що перешкоджає продовженню даної роботи, або вчинення працівником дій,



ДІЯЛЬНІСТЬ ВИБОРНИХ ПРОФОРГАНІВ

за які законом передбачена можливість звільнення з роботи чи служби). Така гарантія не надається працівникам у разі дострокового припинення повноважень у цих органах у зв'язку з неналежним виконанням своїх обов'язків або за власним бажанням, за винятком випадків, якщо це пов'язано із станом здоров'я.

роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків з інтересом трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менш як 2 години на тиждень.

На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власника або уповноваженого ним органу.

За працівниками, обраними до складу виборних органів профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації, зберігаються соціальні пільги та заохочення, встановлені для інших працівників за місцем роботи відповідно до законодавства. На підприємстві за рахунок його коштів цим працівникам можуть бути надані додаткові пільги, якщо це передбачено колективним договором.

Положення цієї статті в частині особливостей притягнення до дисциплінарної відповідальності та звільнення не поширюються на прокурорів, поліцейських і працівників Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро та органів, що здійснюють контроль за дотриманням податкового законодавства.

**ВІДПОВІДНО
ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРАЦІВНИКАМ
ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ,
ОРГАНІЗАЦІЙ, ОБРАНИМ ДО
СКЛАДУ ВИБОРНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ
ОРГАНІВ, ГАРАНТУЮТЬСЯ
МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ
ЗДІЙСНЕННЯ ЇХНІХ
ПОВНОВАЖЕНЬ.**

Працівникам, звільненим у зв'язку з обранням їх до складу виборних профспілкових органів, після закінчення строку їх повноважень надається попередня робота (посада) або за згодою працівника – інша рівноцінна робота (посада).

Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, надається на умовах, передбачених колективним договором, вільний від

ПОВНОВАЖЕННЯ

СТАТУС – ПЕРВИНКА

Які завдання виконують первинні профспілкові організації?

Відповідно до ст. 37 ЗВ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях та їх структурних підрозділах представляють інтереси своїх членів і захищають їхні трудові, соціально-економічні права та інтереси. Свої повноваження первинні профспілкові організації здійснюють через утворені відповідно до статуту (положення) виборні органи, а в організаціях, де виборні органи не створюються, – через профспілкового представника, уповноваженого згідно із статутом на представництво інтересів членів профспілки, який діє в межах прав, наданих цим Законом та статутом профспілки.

Якщо на підприємстві, в установі або організації діє кілька первинних, представництво колективних інтересів працівників підприємства, установи або організації щодо укладання

колективного договору здійснюється об'єднаним представницьким органом, який утворюється цими первинними профспілковими організаціями, за ініціативою будь-якої з них. У цьому випадку кожна профспілкова організація має визначитися щодо своїх конкретних зобов'язань за колективним договором та відповідальності за їх невиконання. Представницький орган утворюється на засадах пропорційного представництва. Первинна профспілкова організація, що відмовилася від участі в представницькому органі, позбавляється права представляти інтереси найманих працівників при підписанні колективного договору.



КВАЛІФІКОВАНІ РОБІТНИЧІ КАДРИ – ЗАПОРУКА УСПІШНОЇ ПЕРЕБУДОВИ КРАЇНИ

Наприкінці 2016 року Уряд України визначив перелік із 19 професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюватиметься в професійно-технічних навчальних закладах за кошти державного бюджету. Список «пріоритетних для розвитку економіки країни» кадрів вражає. У ньому ви не знайдете ні будівельника, ні електромонтера, ні сантехніка. Не дуже віриться в те, що в Україні сьогодні вистачає кваліфікованих кадрів за перерахованими робітничими спеціальностями.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Одна з найбільших кампаній Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України 2016 року була спрямована саме на збереження системи професійно-технічної освіти і пройшла під гаслом «Збережемо профтехосвіту разом!».

Професійно-технічні навчальні заклади не просто готують спеціалістів, а й виконують важливу соціальну функцію: майже 30% контингенту – це учні з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, з неблагополучних та неповних сімей, малозабезпечених, з фізичними та (або) розумовими вадами.

Враховуючи важливість профтехосвіти та процеси її реформування, Профспілка будівельників України проводить кампанії та заходи, спрямо-

вані на відновлення та розвиток цієї системи.

Так, первинна організація Броварського професійного ліцею реалізує проект «Професійна освіта в будівельній галузі України», завдяки якому навчальні заклади отримують друге життя. В його рамках за участю німецького експерта Матіаса Кайзера для майстрів виробничого навчання та викладачів спеціалізовані проведено 5-денний навчальний курс «Гіпсокартонні конструкції. Сухе будівництво». За цим проектом у 2015 році відбулося навчання за німецькими короткостроковими програмами шести груп слухачів з числа дітей, тимчасово переміщених із зони АТО, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Перші навички з професії «монтажник гіпсокартонних конструкцій» діти отримали від майстрів виробничого навчання, які пройшли стажування в Німеччині.

Організація та проведення заходів у рамках зазначеного проекту здійснюється за підтримки Делегації німецької економіки в Україні за дорученням Федерального міністерства закордонних справ Німеччини та у співпраці з організацією Global Project Partners. У листопаді 2016 року на базі Броварського професійного ліцею відбулося відкриття навчально-практичного центру з підготовки монтажників гіпсокартонних конструкцій «СІНАТ».

Одна з активних кампаній на підтримку професійно-технічних навчальних закладів, над якою наразі працює Профспілка будівельників України разом із Профспілкою електриків Швеції Elektrikerna, стосується проекту щодо обміну досвідом електриків. У травні перша група з 15 країн студентів та майстрів виробничого навчання Харківського професійного електротехнічного ліцею попрямує у м. Фальчепінг,

розташоване на півдні Швеції. Учасники матимуть змогу попрацювати на реальних будівельних об'єктах, побувати в Шведському електротехнічному ліцеї, де ознайомляться з методами роботи та практиками викладання зарубіжних колег, дізнаються про роботу та внесок Шведської профспілки Elektrikerna у захист прав робітників і гідні умови праці.

У реалізації проекту стала в пригоді моя участь у дансько-українському проекті. ЗФ є гарним прикладом успішної міжнародної діяльності з обміну досвідом та підтримки молодих профспілкових лідерів. Упевнена, що здобуті знання допоможуть розробити ефективну та цікаву програму для молоді, яка відвідає Швецію.

Анастасія КЛИМЕНКО,
учасниця першої групи
дансько-українського проекту

ДІЄВИЙ ІНСТРУМЕНТ

ПРЕЗЕНТАЦІЯ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ ПРОФСПІЛКОВОГО ЛІДЕРА

У ході реалізації дансько-українського проекту під час обговорення сучасних інформаційних моделей у діяльності профспілок багато уваги приділяється новим формам, методам та інструментам. Важливим компонентом успішності профспілкової організації, гуртування колективу спілчан є інформування їх про конкретні досягнення із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників. Особливу роль у цих процесах відіграє особиста активна позиція лідера профспілкової організації та її команди.

Модернізація сучасного світу змушує по-новому поглянути не тільки на оновлення форм роботи профспілки, а й шукати ефективні форми висвітлення профспілкової діяльності. Одним з таких інструментів може бути електронне портфоліо як конкретного профспілкового лідера, так і організації в цілому.

Портфоліо має стати таким собі «досьє успіхів», яке відображатиме все цікаве і гідне з того, що відбувається в житті

профспілки. Головне його призначення – продемонструвати найбільш значущі результати діяльності організації чи її лідера. Портфоліо дозволяє проаналізувати, узагальнити та систематизувати результати профспілкової роботи, об'єктивно оцінити можливості та гідно представити колегам свій досвід.

Окрім фото- та відеоматеріалів, електронне портфоліо може містити активні посилання на електронні джерела,

де розміщена інформація про заходи, проведені вами чи в яких ви брали участь. Ця інформація наповнить портфоліо життям. Кожен профспілковий лідер має вагомий доробок, з якого слід розпочати створення портфоліо – сучасної форми презентації свого професіоналізму.

Світлана БЕЖАН,
учасниця першої групи
дансько-українського проекту



НАВЧАННЯ

ЯК СТАТИ УСПІШНИМ ПРОФСПІЛКОВИМ МОТИВАТОРОМ?

«Укрелектропрофспілка», як складова частина профспілкового руху країни, постійно розвиває та зміцнює зв'язки з міжнародними профспілковими організаціями, членами яких є глобальна профспілка IndustriALL, Інтернаціонал громадського обслуговування (PSI), Європейська федерація профспілок громадського обслуговування (ЄФПО), Міжнародна організація профспілок працівників хімічної, гірничодобувної промисловості, енергетики та різноробів (ICEM), Євразійська Федерація профспілок трудящих металургійної промисловості (МЕФМ) тощо. Не винятком стала співпраця із данською Профспілкою ЗФ. У рамках проекту між Федерацією професійних спілок України і ЗФ у 2016 році проведено заходи щодо активізації профспілкової діяльності, залучення нових членів тощо.

Так, протягом року Молодіжною радою Харківської «Укрелектропрофспілки» втілено в життя та реалізовано навчання групи молодих профспілкових лідерів за програмою «Школа профспілкового мотиватора», що складалася з чотирьох модулів. Протягом звітного періоду молоді профспілкові мали змогу ознайомитися з мотивацією профспілкового членства та профспілкової активності, комунікативною компетентністю профспілкового мотиватора, особливостями взаємодії профспілкового мотиватора та ораторської майстерності. У навчанні використовувалися інтерактивні методи, роздаткові матеріали з урахуванням індивідуальності кожного слухача школи. За результатами чотирьох модулів, 18 найактивніших слухачів отримали сертифікати за підписом керівництва Центру з реалізації дансько-українського проекту. Заняття дали змогу повноцінно поглибити на, здавалося б, прості та зрозумілі речі, спонукали молодь до пошуку нових підходів у роботі із спілчанами. Завдяки проекту, який згуртував молодь, вдалося реалізувати не тільки навчальні заходи, а й пізнавальні, професійні, спортивні, волонтерські. Так, наприклад, за підтримки адміністрації та профкому, в липні вдалося організувати виїзне засідання Молодіжної ради на ПАТ «Харківська ТЕЦ-5», у листопаді вдруге поспіль проведено турнір (тепер уже щорічний) з інтелектуальних ігор серед профспілкової молоді «Що? Де? Коли?», у грудні профспілкова молодь, зокрема й слухачі школи, брала активну участь у марші протесту

та пікетуванні Верховної Ради України, а з нагоди Дня Святого Миколая допомогла Комарівському дитячому будинку-інтернату (допомогу було зібрано та передано вихованцям закладу). Невипадково президією Харківського обласного комітету «Укрелектропрофспілки» прийнято рішення щодо оновлення складу Молодіжної ради та її президії, затвердження кадрового резерву з числа молоді, яка брала активну участь у роботі школи. 6-8 листопада 2016 року в м. Ярмечі Івано-Франківської області на навчальній базі пансіонату «Арініка» Івано-Франківського державного медичного університету Центральним комітетом Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України було проведено семінар-тренінг «Залучення молоді до профспілок» та організаційне засідання Молодіжної ради при ЦК Профспілки. Модератором заходу виступив учасник третьої групи дансько-українського проекту, заступник голови Профспілки Олександр Давиденко. 20 грудня 2016 року учасник третьої групи дансько-українського проекту Олег Сковородников у навчально-культурному центрі «Побужжя» Федерації профспілок Хмельницьчини провів змістовний тренінг для колег профспілчан – членів обласної організації «Укрелектропрофспілки» з питань іміджу профлідера, стану молодіжного профруху та досвіду роботи данської Профспілки ЗФ.

Олександр ПРОКУРНЯ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

Портфоліо, яке зберігається лише в комп'ютері, не становитиме жодної цінності ні для вас, ні для громадськості. З ним мають бути ознайомлені якомога більше членів профспілок. Публікація портфоліо в соціальних мережах або на сайті профорганізації вкрай необхідна! Сотні людей зможуть оцінити та прокоментувати його відповідно до заслуг, а також скористатися вашим профспілковим досвідом.

ОПИТУВАННЯ

«АЛЕЯ ЗІРОК»
ТЕАТРУ ФРАНКА

Національний академічний драматичний театр ім. І. Франка проводить опитування серед глядачів та шанувальників театру. Ви маєте змогу обрати митців франківської сцени ХХ століття, які зробили значний внесок у розвиток театру.

Опитування проводиться в рамках підготовки до святкування 100-річчя від дня заснування театру Франка.

Кожен бажуючий, проголосувавши на facebook-сторінці театру, може обрати ім'я Майстра франківської сцени, яке буде викарбувано на «Алеї зірок» театру.



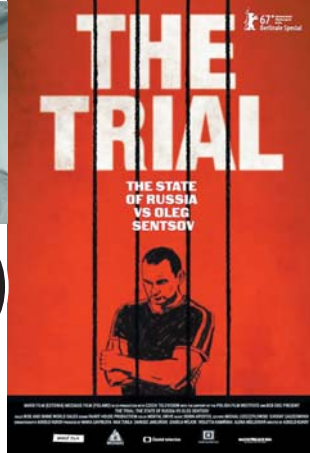
ВИСТАВКА

ВІСІМ
НАЙВІДОМІШИХ
ХУДОЖНИКІВ
УКРАЇНИ

У столичній Voloshyn Gallery відкрилася виставка восьми провідних українських художників, яка з успіхом демонструвалася в Нью-Йорку. Тепер її може побачити й київська публіка.

Мета виставки New Perspectives: 8 Contemporary Artist from Ukraine у США – представити сучасне українське мистецтво як унікальний феномен. У даному проєкті художники пропонують глядачам дослідити власні перспективи, ризикнути заглянути в майбутнє, за горизонт подій. Виставка порушує питання глибокого емоційного і духовного виміру сучасної людини, перед якою, як і сотні років тому, постають ті самі проблеми вибору і в той же час – відкриваються нові можливості. Отже, на розсуд відвідувачів виставки представлено вісім абсолютно різних індивідуальностей та світоглядів!

Характерною особливістю експозиції є те, що кожен з майстрів – Роман Мінін, Артем Волокитін, Тетяна Малиновська, Михайло Деяк, Анна Валієва, Степан Рябенко, Олег Тістол та Микола Маченко – працює в своїй, цілком пізнаваній манері, розкриваючи в своїх роботах теми національної ідентифікації, руйнування і відродження, а також пошуків себе. New Perspectives: 8 Contemporary Artist from Ukraine – це пошук нових смислових можливостей розвитку українського мистецтва на основі національних цінностей.

«ПРОЦЕС» -
СПЕЦПОДІЯ
БЕРЛІНСЬКОГО
КІНОФЕСТИВАЛЮ

КІНО

11 лютого на Берлінському міжнародному кінофестивалі відбудеться світова прем'єра фільму про справу Олега Сенцова «Процес».

Під час протестів у Києві взимку 2014 року український кінорежисер Олег Сенцов став активістом Автомайдану. А коли почалася анексія Криму, повернувся до Сімферополя й активно виступав за єдину Україну. 10 травня 2014 року Сенцов був заарештований співробітниками російських спецслужб за звинуваченням у тероризмі та підготовці підризу пам'ятника Леніну й меморіалу Вічного вогню у Сімферополі.

Крім Олега, в цій справі заарештовано Олександра Кольченка, а також Геннадія Афанасьєва та Олексія Чирнія. У серпні 2015 року в Ростові-на-Дону відбувся суд над Сенцовим і Кольченком. Незважаючи на відсутність переконливих доказів, відмову одного з ключових свідків обвинувачення виступати на суді та заяву, що попередні свідчення були дані під тиском, російські суди оголосили вирок: 20 років позбавлення волі. Міжнародними організаціями з прав людини Сенцов визнаний політв'язнем. Міжнародна кінематографічна спільнота веде активну боротьбу за звільнення режисера.

Зйомки фільму розпочалися у липні 2014 року одночасно в Москві та Києві. Режисера Аскольда Курова, який особисто знає Олега, настільки вразило ув'язнення колеги, що він за допомогою документального фільму вирішив показати обставини цієї справи. Приблизно в той самий час Андрій Литвиненко почав досліджувати тему для документального фільму в Україні. Улітку 2014 року двоє режисерів зустрілися та вирішили об'єднати зусилля в роботі над проєктом.

Зйомки тривали більше року. Через те, що будь-яка зйомка Олега, окрім як у залі суду, була неможливою, режисерам довелося шукати інші можливості познайомити глядача з героєм. Тож вони вирішили розповісти історію Олега через інтерв'ю з близькими йому людьми, через

його тексти, іноді за допомогою анімації, а також події, які відбувались у той період, долі героїв, які долучилися до цієї справи й змінили своє життя.

Упродовж року знімальна група побувала в Криму, Києві, Ростові-на-Дону та Москві. Наразі роботу над фільмом завершено й 11 лютого відбудеться його світова прем'єра на Берлінському кінофестивалі. Скоро стане відомою дата прем'єри в Україні.

Автори фільму зазначають, що «ідея народилася з нашого власного безсилля, через те, що ми не можемо вплинути на долю цієї людини, яка просто хоче жити у вільній країні і знімати фільми», і сподіваються, що фільм стане внеском у міжнародну кампанію захисту Олега Сенцова і допоможе йому вийти на свободу.

Фото: biggggidea.com

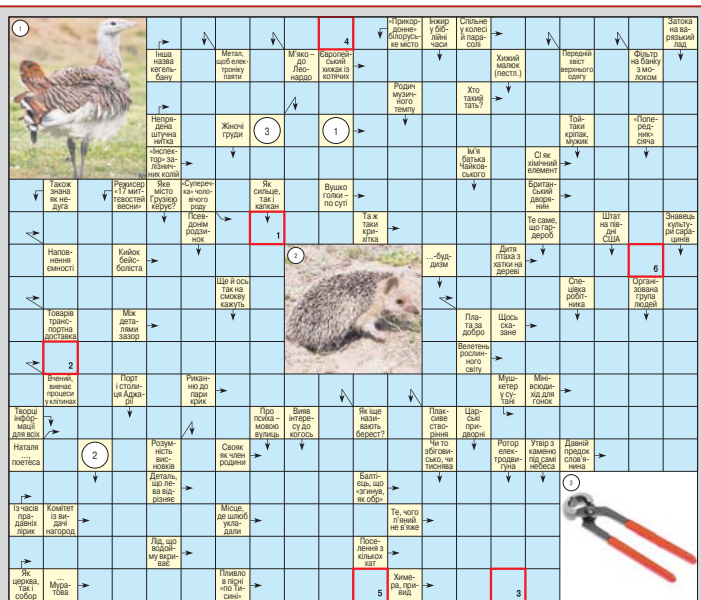
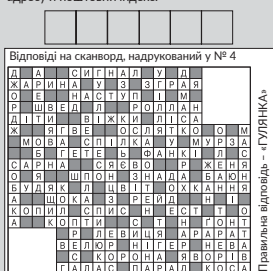
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виристе його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірочка передпліта на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірочку передпліта на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Українська збірна з біатлону, представлена напіврезервним складом, повернулася з чемпіонату континенту із «золотом», «сріблом» і двома «бронзами».

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** No 5
2 лютого 2017



УКРАЇНКИ ЗІЙШЛИ НА ПОДІУМ У БРАТИСЛАВІ

ФЕХТУВАННЯ

Нещодавно столиця Словаччини приймала командні змагання в рамках Європейського етапу кадетського циклу з фехтування на шпагах. Юні представниці нашої держави показали гідний результат, виборовши третє місце в загальному заліку.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Українська жіноча команда в складі Анастасії Конрад, Анастасії Зеленцової, Анни Чернишової та Дарії Садової (остання – вихованка Хмельницької ДЮСШ № 2, тренер Ігор Свідницький) розпочала боротьбу за нагороди вищої проби в 1/8 фіналу. На цій стадії наша команда не залишила жодних шансів збірній Туреччини, відсвяткувавши перемогу з розгромним рахунком 45:10. Наступними суперницями наших дівчат стали представниці Країни Вранішнього Сонця. Утім, японки також не створили серйозних перепон переможній ході «синьо-жовтої» дружини.

Натомість за крок до фіналу Анастасія Конрад, Анастасія Зеленцова, Анна Чернишова та Дарія Садова не впералися з угорськими одноклітками – 29:45. Таким чином, представниці нашої західної сусідки здобули путівку до вирішального поєдинку, а нашим дівчатам випало боротися за «бронзу».

У «втішному фіналі» суперницями українок стали представниці ще однієї сусідньої країни – Румунії. Від початку «бронзового» протистояння наші спортсменки вели в рахунку, проте ледь не втратили перевагу в останньому двобої Чернишова – Єнаке: румунка зуміла навести 12 уколів проти 8 української фехтувальниці. Та при всьому тому останнє слово все одно залишилось за «синьо-жовтими». Таким чином, українська команда вирвала перемогу з мінімальним рахунком 45:44 на свою користь і зійшла на бронзовий щабель п'єдесталу пошани.



ПЕРЕМОГА КОСТЮК, РЕКОРДИ ВІЛЬЯМС І ФЕДЕРЕРА

Минулими вихідними у Мельбурні закінчився перший у сезоні турнір серії Великого шолома – Відкритий чемпіонат Австралії. Перемогу у фіналі юніорського Australian Open здобула наша співвітчизниця Марта Костюк, у турнірі «дорослих» тріумфували американка Серена Вільямс і швейцарець Роджер Федерер.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



14-річна Марта Костюк, яка розпочала виступ у Мельбурні 11-тою сіяною, у вирішальному протистоянні здолала першу ракетку юніорського туру швейцарку Ребекку Масарову. Для визначення переможниці знадобилось три сеті і майже 2 години ігрового часу – 7:5, 1:6, 6:4 на користь українки! Таким чином, Марта стала третьою в історії українкою, яка виграла юніорський турнір Великого шолома. Раніше Катерина Бондаренко перемогла на Вімблдоні-2004, а Єліна Світоліна стала кращою на Ролан Гарросі в 2010 році. А в обох титульних поєдинках основної сітки вперше в історії Відкритої ери тенісу (після 1968 року) зійшлися спортсмени, вік яких перевищив позначку в 30 років. 35-річна Серена Вільямс переграла свою сестру Вінус (6:4, 6:4) і перевершила рекорд Штеффі Граф, здобувши 23-й (!) титул на «мейджорі». А 35-літній Роджер Федерер після перемоги над Рафою Надальем (6:3, 3:6, 6:1, 3:6, 6:3) узяв свій 18-й «шолом»!



ЧОТИРИ НАГОРОДИ НА ЧЕ

БІАТЛОН

Минулими вихідними у польському місті Душники-Здруй фінішувала європейська першість з біатлону. Українська збірна, представлена напіврезервним складом, повернулася з чемпіонату континенту з чотирма нагородами у доробку – «золотом», «сріблом» і двома «бронзами».

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

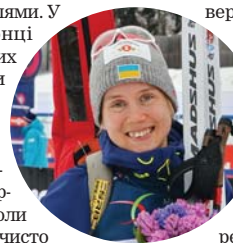
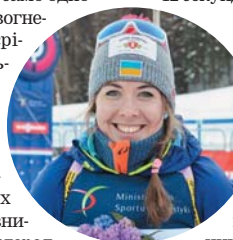
Відкрила лік медалям вітчизняних стріляючих лижників на змаганнях Анастасія Меркушина. Наймолодша наша збірна в індивідуальній гонці з результатом +1:05.0 пробилася до трійки найсильніших у Старому Світі! Першою тут, відстрілявшись безпомилково, стала росіянка Ірина Старих (44:24.7), услід за якою з відставанням +1:03.8 і одним промахом у пасиві фінішувала її співвітчизниця Світлана Слепцова. Як бачимо, Анастасію, яка так само одного разу схилила на вогневому рубежі, від «срібла» континентального гатунку відділило ледь трохи більше 1 секунди...

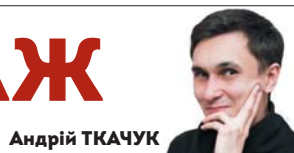
Найтитлованіша наша біатлоністка на цих змаганнях Юлія Джима поповнила свою колекцію нагород одразу двома медалями. У спринтерській гонці Юлія не мала рівних (21:02.3), закритиши без проблем усі мішені й неперевірено промчавши дистанцією. Зазначимо, що це була перша гонка в сезоні, коли наша спортсменка чисто



відпрацювала на стрільбищі. Услід за українкою на п'єдесталі пошани розташувалися «кривдниця» Меркушиною в індивідуальній гонці – Слепцова стала другою з відставанням 27 секунд (відстрілялася також без промахів), Старих з +37.8 замкнула чільну трійку (1 промах). А от у гонці переслідування Юлія закінчила змагання із срібним результатом, причиною якого знову стали невлучні постріли. Ірина Старих закрила всі мішені на всіх чотирьох вогневих рубежах і фінішувала з результатом 30:04.4. А Джима навіть з двома промахами відстала від переможниці лише на 19.8 с. Бронзову призерку Світлану Слепцову при одній похибці від другого місця відділили понад 12 секунд.

А закрила для себе змагання у Душниках-Здруй збірна України третім місцем у змішаній естафеті. Анастасія Меркушина, Юлія Джима, Олександр Жирний і Руслан Ткаленко вибороли бронзові медалі, принісши, таким чином, до скарбниці української збірної четверту нагороду. Чемпіонами тут стали росіяни з результатом 1:12:26.0 (6 промахів), з дев'ятьма промахами норвежці фінішували другими (+36.4), наші співвітчизники із сімома промахами зійшли на п'єдестал пошани з відставанням від переможців у +37.1 с.

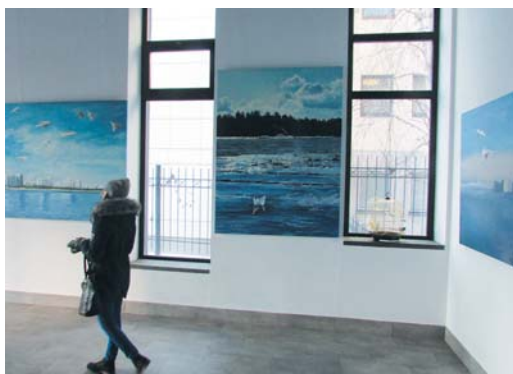
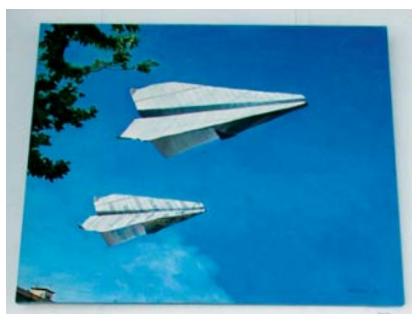




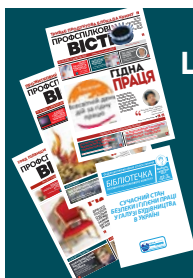
Андрій ТКАЧУК



ЮВІЛЕЙНА ВИСТАВКА ЖИВОПИСУ АНАТОЛІЯ ВАРВАРОВА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.