

8 ГРУДНЯ – ВСЕУКРАЇНЬСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ **5**

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 48
(874)
1.12.2016

УРЯД УХВАЛИВ
ЗАПРОВАДЖЕННЯ
РЕФЕРЕНТНИХ ЦІН
НА ЛІКИ
З НОВОГО РОКУ



3

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



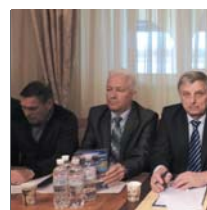
**НЕГАЙНО
ПЕРЕГЛЯНУТИ
СПИСКИ №1 І №2**
ВИМОГА
ПРОФСПІЛОК

6



**ОСВІТАНИ –
З ГАЛУЗЕВОЮ
УГОДОЮ**
ЇЇ ПІДПИСАЛИ НА
ПЛЕНУМІ ГАЛУЗЕВОЇ
ПРОФСПІЛКИ

6



**ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ
ЖКГ**
НАЛАГОДЖУЄ
СТОСУНКИ З
МІНІСТЕРСТВОМ

7

ЧИ Є ЖИТТЯ БЕЗ ТРАНШУ?



**УКРАЇНА НЕ ОТРИМАЄ
ЧЕРГОВОГО ТРАНШУ
ВІД МВФ У ЦЬОМУ
ТА ПЕРШІЙ ПОЛОВИНІ
2017 РОКУ.
ЧИ ЗМОЖЕМО ВИЖИТИ
БЕЗ КРЕДИТУ,
З'ЯСОВУЮТЬ «ПВ»**

8 – 9

ТАРИФИ



**КИЯНАМ ПРИЙШЛИ
НЕАДЕКВАТНІ
ПЛАТІЖКИ
ЗА ТЕПЛО**

2

НОВАЦІЇ



**ПАРЛАМЕНТ
ВПРОВАДИТЬ ЄДИНИЙ
ЕЛЕКТРОННИЙ КВИТОК
НА ТРАНСПОРТ**

3



НЕАДЕКВАТНІ НАРАХУВАННЯ

Київани отримали перші в сезоні платіжні документи за тепло. Якщо врахувати, що опалення ввімкнули не з 1 жовтня, а з 12-го чи навіть 16-го, сума за постачання тепла в 1709 грн для трикімнатної квартири може когось завгодно збентежити. Адже порівняно з минулорічними показниками це означає семикратне (!) підвищення тарифу.

Недивно, що мешканці столиці збунтувалися. У соціальних мережах поширилися обурливі слова на адресу і «Київенерго», і Уряду загалом. У Кабінеті Міністрів поквапились заявити, що платіжні документи за тепло з непомірними сумами стали результатом помилки. І запевнили, що стежитимуть за відповідними службами, аби помилку якнайшвидше виправили. Віце-прем'єр Володимир Кістюк звернувся до населен-

ня з проханням не панікувати, адже платіжки будуть переглядати. Для тих споживачів, до яких ще не дійшли «листи щастя», платіжні документи будуть відкориговані.

У самому «Київенерго» спершу припустили, що завищені суми в платіжках були помилкою. Але сталася вона через те, запевняють у відомстві, що компанія змушена обробляти мільйони договорів. Голова наглядової ради «Київенерго» Іван Плячков зауважує, що в такому масиві документації помилка – закономірна річ. Трохи оговтавшись від першої реакції населення, «Київенерго» офіційно заявляє, що розрахунок вартості опалення в платіжках за жовтень по зоні обслуговування компанії здійснено коректно.

Однак Главі Уряду Володимиру Гройсману така позиція видалася дуже дивною. «Коли дехто намагається розхитати ситуацію і нагнати істерію, з'являються платіжки з подвоєними, потроєними цифрами, нереальними абсолютно, завищеними... Я би просив, щоби та-

ких помилок... відносно українських громадян не було», – заявив він по гарячих слідах.

Свою чергою міністр внутрішніх справ Арсен Аваков попросив направити ці матеріали до МВС, щоб там з'ясували: «може це більше, ніж помилка».

Експерти вбачають у «неуважності» фахівців «Київенерго» дві причини фальшивих нарахувань. Перша – кинути пробний камінець, чи вистачить грошей у споживачів. Друга причина більш глобальна – використати обурення людей, щоб вивести їх на мітинги проти дій влади. До такого висновку дійшли і в Міністерстві інформаційної політики. Його очільник Юрій Стець переконаний, що це не помилки. Треба дійсно провести розслідування МВС.

Профспілкові лідери вважають, що в цій ситуації не можна звинувачувати один одного, а треба щонайшвидше сісти за стіл переговорів і проаналізувати кожну цифру в кожній платіжці, хай навіть їх буде кілька тисяч. Бо за кожним документом – реальна українська родина.

У РЕЙТИНГУ ДОБРОБУТУ УКРАЇНА В АУТСАЙДЕРАХ

Швейцарський фінансовий конгломерат Credit Suisse оприлюднив результати досліджень про добробут населення світу в період із середини 2015 до середини 2016 року. Він збільшився на 256 трлн доларів.

Рекордсменом із зростання особистого статку населення стала Японія, показник добробуту збільшився на 19% – до 24 трлн доларів. Сполучені Штати вперше після фінансової кризи поступилися лідируючою позицією, однак восьмий рік поспіль демонстрували позитивну динаміку. Добробут американців зріс на 1,7 трлн дол. і нині складає 85 трлн. Ще в шести країнах – Німеччині, Франції, Канаді, Новій Зеландії, Індонезії та Бразилії – темпи зростання добробуту перевищували 100 млрд американських доларів. Визначився і перелік держав, що посіли в рейтингу останні місця. Серед країн, де найбільше знизився рівень фінансового благополуччя, – Аргентина, Україна та Росія. Наша країна «потішилася»

світ падінням добробуту на 18,5%. У грошовому вимірі це мінус 10 млрд доларів. Експерти стверджують, що основна причина такого стрімкого зниження – коливання валют, здириницька тарифна політика, високий рівень корупції.

У звіті швейцарців є ще одне порівняння. Україна разом з Молдовою та Білоруссю потрапили до низки країн, де на одного дорослого в середньому припадає менше 5 тис. дол. на рік. Для прикладу, в світі середній статок людини становить майже 53 тис. дол. у щорічному вимірі.

Credit Suisse відзначає подальше посилення майнової нерівності в світі: лише 10% людей володіють 89% всіх світових активів. Та це українці бачать і на прикладі власних можновладців, особливо після оприлюднення електронних декларацій. Аналітики повідомляють про небувалий рівень тотального зuboжіння. Таке становище спонукає українців масово виїжджати за кордон у пошуках заробітків і гідного життя. Першу хвилю міграції прогнозують одразу після новорічних свят.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Віталій ДУДІН, голова юридичного департаменту незалежної профспілки «Захист праці»: «Ресурси для покращення життя громадян є, це припинення відтоку коштів до офшорів; прогресивне оподаткування найбагатших; націоналізація підприємств, що належать олігархам. Але впровадити ці зміни можна, лише усунувши від влади людей, що керуються інтересами власників капіталу».



Вікторія БЛИЗНЮК, завідувач відділу соціально-економічних проблем праці Інституту економіки і прогнозування НАН України: «Бідність як явище існує в усіх, навіть найбагатших, країнах світу, де є диференціація доходів населення. Та поширення такого явища, як бідність працюючого населення не має бути в цивілізованому суспільстві. А в Україні працюючий злидар – майже норма».



Галина АНОХІНА, заслужений лікар України, дієтолог: «Низький рівень доходів не дозволяє більшості громадян повноцінно харчуватися. На мою думку, українці нині перебувають у стані прихованого голодування. Через це ми будемо мати проблеми із здоров'ям підростаючого покоління вже в найближчому майбутньому».

ЄДИНИЙ. ЕЛЕКТРОННИЙ. ЄВРОПЕЙСЬКИЙ



Невдовзі парламент має ухвалити законопроект щодо впровадження автоматизованої системи оплати проїзду в міському пасажирському транспорті. Експерти вже назвали цей законопроект інноваційним, оскільки він передбачає відмову від готівкового розрахунку за паперові квитки.

Фактично характеризують існуючу систему оплати і контролю в міському транспорті як відсталу й архаїчну, тож закликають ретельніше переходити на європейські моделі.

Дійсно, використання паперових квитків не дозволяє проконтролювати реальний пасажирський потік, а отже, відстежити потік готівкових коштів. А в міських маршрутках зазвичай взагалі не видають квитків. На який ефект розраховують автори законопроекту? Система забезпечить зручну систему оплати і контролю, що призведе до зменшення часу затримки громадського транспорту на зупинках. Окрім цього, електронний облік пасажиропотоку на маршрутах дозволить оцінити реальний обіг коштів, обґрунтованість тарифів на перевезення і можливості для оновлення автопарку. Якщо документу дадуть зелене світло, українці зможуть пересуватися містом за допомогою спеціальної електронної картки, якою можна буде розрахуватися за поїздки в автобусах, трамваях, тролейбусах, міських електричках, метро і навіть маршрутках. Карту можна буде поповнювати готівкою в спеціальному терміналі або за допомогою кредитної картки.

Як зазначили в Міністерстві інфраструктури, вже зараз щонайменше 15 українських міст готові приєднатися до нововведення. Очікується, що щорічно е-квитком користуватимуться понад 560 млн пасажирів. А ось як виглядатиме проїзна картка, які види транспорту охоплюватиме і де взяти на це гроші – кожному місту доведеться вирішувати самостійно. Ціна питання для одного міста – 8–15 млн євро залежно від інфраструктури та населення. Поки що кожне місто розраховує впровадити систему за рахунок залучення інвесторів, міжнародних донорів або отримати гроші в кредит від міжнародних організацій.

Експерти ж попереджають, що закон може не сподобатися більшості перевізників, бо вони звикли не дуже ділитися виручкою з бюджетом міста. Самі пасажирів поки що переймаються питанням вартості такої новації.

КОМЕНТАР

Яніка МЕРИЛО, радник міністра інфраструктури:

«Оплата в будь-якому транспорті через один пластик – це зручно, не треба шукати готівку або принижуватися, доводячи, що ти пільговик. Електронна картка транспорту практично одразу враховує, за скільки проїздів людина заплатила і на які пільги має право. Також місто отримує статистику транспортних потоків, може оптимізувати маршрути і компенсувати пільги за реальними розрахунками, відстежуючи, наприклад, чи пройшли маршрутки визначеним маршрутом. Коли ми кажемо «електронний квиток», це зовсім не означає, що йдеться про дуже простий пластик. Це елементарний робочий інструмент. Це можливість відстежити реальні пасажиропотоки, вивести значну частину перевезень з тіні. А в тіні, за найскромнішими підрахунками, працюють до 20% перевізників. Якщо проаналізувати такий масштаб прихованих прибутків, то це близько 4% бюджету середнього міста».



Уряд ухвалив рішення про введення референтних цін на ліки з 1 січня 2017 року. Це означає, що з першого дня нового року максимальна ціна на ліки не може перевищувати ціни на ті самі препарати в сусідніх державах.

На першому етапі в такий спосіб планують регулювати ціни на ліки від серцево-судинних захворювань, діабету 2 типу та бронхіальної астми – саме ті, на які поширюється програма реімбурсації – відшкодування вартості за державний кошт, на що в бюджеті 2017 року закладено 500 млн грн. Сама програма відшкодування запрацює з 1 квітня наступного року.

Як визначатимуть референтну ціну, пояснила виконавч обов'язків міністра охорони здоров'я Уляна Супрун: існуючі нині ціни виробників порівняють із цінами п'яти країн-сусідів, оберуть найнижчу і виставлять її як найвищу, за яку можна продавати ці ліки в Україні. Її сформують на основі показників у Польщі, Словенії, Чехії, Угорщині і Латвії. До слова, система референтного, або порівняльного, ціноутворення успішно функціонує в більшості країн Європи, за винятком Великобританії та Швеції.

У постанові Кабміну передбачено й регулювання торгових надбавок. Якщо йдеться про оптову торгівлю, надбавки знизяться вдвічі, до 5%. Що ж до роздрібних цін, то надбавка не буде перевищувати 20%. В усякому разі, такі цифри погоджено з Міністерством охорони здоров'я.

Експерти не виключають, що ініціативи Уряду щодо модернізації ринку медичних препаратів можуть наразитися на потужну протидію з боку фармацевтичних компаній. Це добре розуміють в Уряді.

Недарма Глава Кабміну Володимир Гройсман попередив представників компаній, що їм не варто створювати штучний дефіцит ліків на ринку після набрання чинності урядового рішення про справедливі ціни на медикаменти.

Чи вистачить такого попередження, щоб здолати спротив фармакологічних компаній, побачимо вже на початку січня. Однак рішення високопосадовців спрямовані на те, аби зробити систему забезпечення ліками прозорою. Не се-

крет, що сьогодні більшості населення ліки взагалі недоступні, водночас аптечна мережа розширюється навіть не з кожним роком, а практично днем. На одному клаптику землі зазвичай розташовані дві, а то й три аптеки, в яких не тільки різні вивіски, а й ціни. Поділимо різницю у вартості медикаментів сягає 200 грн. Загалом за останні два роки ціни в аптеках підскочили на 200–300%, особливо на імпортовані широко розрекламовані медичні препарати.

ЯК ЗАДЕШЕВИТИ СІМЕЙНУ АПТЕЧКУ?

Призначення	Іноземний препарат	Український препарат
Спазмолітик	Но-Шпа (40 мг) – 65 грн	Дротаверин (40 мг) – 10 грн
Знеболююче	Нурофен – 97 грн	Парацетамол – 12 грн
Жарознижувач	Панадол – 50 грн	Ацетилсаліцилова кислота – 3 грн
Від кашлю	Пектолван Ц (сироп) – 75 грн	Пертусин (сироп) – 12 грн
Для травлення	Мезим Форте – 45 грн	Панкреатин – 25 грн
При діарії	Імодіум – 105 грн	Активоване вугілля – 4 грн
Від алергії	Кларитин – 120 грн	Лоратадин – 12 грн
Заспокійливе	Валокордин (50 мл) – 83 грн	Корвалол (50 мл) – 20 грн
Біль у м'язах та суглобах	Фастум гель (30 г) – 65 грн	Ф-гель (30 г) – 32 грн
Бронхіт	Лазолван – 95 грн	Муколан – 32 грн
Від нежитю	Аква Маріс (спрей 30 мл) – 100 грн	Хлорид натрію (400 мл) – 10 грн
Від болю в горлі	Септолете – 50 грн	Травісіл – 30 грн
Від болю в нирках	Канефрон – 150 грн	Уролесан – 65 грн
Полівітамін для дітей	Кіндер Біовіталь – 120 грн	Квадевіт – 55 грн

ПЕТРО БАГРІЙ, ПРЕЗИДЕНТ АСОЦІАЦІЇ «ВИРОБНИКИ ЛІКІВ УКРАЇНИ»:



«Референтне ціноутворення існує в усьому світі. В Україні ціна на ті самі молекули має бути не вище, ніж три найнижчі ціни в референтних країнах. Тим паче, що з 1 квітня наступного року в Україні запроваджується механізм реімбурсації на ліки за трьома видами захворювань. Ті, хто хоче продавати свої ліки й отримувати відшкодування з держбюджету, змушені знизити ціни».

ПРИВІТАННЯ

7 ГРУДНЯ – ДЕНЬ
МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

Шановні співчани!

Прийміть щирі вітання з нагоди Дня місцевого самоврядування!

Це свято об'єднує працівників органів місцевої влади, народних обранців і виборців – усіх причетних до забезпечення інтересів територіальних громад та її мешканців.

Органи місцевого самоврядування відіграють важливу роль у житті суспільства, виконують відповідальну роботу із створення сприятливого життєвого середовища, необхідного для всебічного розвитку та самореалізації людини, забезпечення прав і свобод громадян.

Нехай цей святковий день додасть всім нам натхнення і наполегливості у справі подальшого розвитку територіальних громад, відродження сіл і міст, зміцнення авторитету нашої країни в демократичному світі!

Зичу всім миру, міцного здоров'я, родинного щастя, здійснення всіх життєвих планів і сподівань!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України



Шановні члени профспілки, працівники органів місцевого самоврядування, депутати місцевих рад усіх рівнів!

Щиро вітаю вас із Днем місцевого самоврядування. Вам випала доля працювати у нелегкий період державотворення, децентралізації влади, створення нового адміністративно-територіального устрою держави.

Саме завдячуючи вашій небайдужості, ініціативності, прагненню до змін відбуваються позитивні зрушення в розвитку територій та вирішенні нагальних питань громадян. Органами місцевого самоврядування взято неухильний курс на наближення своїх послуг до людей.

Щиро вірю, що подальший розвиток і утвердження місцевого самоврядування сприятиме розбудові України.

Бажаю всім, хто працює на благо територіальних громад, відстоює запити та інтереси їх жителів, міцного здоров'я, щастя, професійних здобутків, оптимізму й мужності, творчої наснаги та родинного благополуччя.

Юрій ПІЖУК,

голова Профспілки працівників державних установ України

ЗВЕРНЕННЯ
ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ
МІЖНАРОДНОГО ДНЯ ІНВАЛІДІВ

ОФІЦІЙНО

Шановні українці!

3 грудня весь світ відзначає Міжнародний день інвалідів. Це особливий день, покликаний активізувати діяльність держави і широкого кола громадськості для вирішення проблем людей з обмеженими можливостями, на долю яких випали нелегкі випробування, однак вони, долаючи труднощі, виявляють виняткову силу духу і непохитну віру в життя.

Міжнародний день інвалідів нагадує нам, що суспільство повинне піклуватися про тих, хто слабкий, хворий і потребує підтримки.

Федерація профспілок України бачить своє призначення в тому, щоб сприяти усуненню



бар'єрів на непростому шляху людей з особливими потребами, зробити все можливе, аби вони відчували себе повноправними членами суспільства.

Тому закликаю усіх людей з добрим і відкритим серцем: представників підприємств, установ, організацій, політичних партій, громадських, релігійних організацій не залишатися байдужими до чужої біди і допомогти тим, хто цього найбільш потребує. Нехай людяність, розуміння і співчуття будуть вашими життєвими орієнтирами.

Бажаю всім міцного здоров'я, непохитного духу, життєвого оптимізму та благополуччя у ваших сім'ях!

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

УРОЧИСТЕ ЗАСІДАННЯ

РІЧНИЦЯ ЗАСНУВАННЯ МКП:
ПОСЛІДОВНЕ ВІДСТОЮВАННЯ ПРАВ
ПРАЦІВНИКІВ У МІЖНАРОДНИХ ОРГАНАХ

29 листопада у м. Відні урочистою церемонією з нагоди 10-ї річниці заснування МКП розпочалося засідання Генеральної ради Міжнародної конфедерації профспілок.

Велику гостинність і сприяння заходу виявляє керівництво Об'єднання австрійських профспілок, у штабквартирі якого й проходить засідання МКП.

Саме у м. Відні, в листопаді 2006 року на установчому конгресі делегати з усього світу проголосували за створення нового глобального профцентру шляхом злиття Міжнародної конфедерації вільних профспілок та Всесвітньої конфедерації праці. Серед учасників цього історичного конгресу були й делегати від ФПУ, яка стала однією з організацій-засновників МКП.

Час, що минув, підтвердив правильність такого рішення: МКП послідовно відстоює права працівників у міжнародних органах, сприяє обміну досвідом і



координації роботи своїх членських організацій.

Виступаючи на урочистій церемонії відзначили здобутки та досягнення організації за десятиріччя існування. Зі словами привітання до членів Генеральної ради звернулися федеральний канцлер Австрії Крістіан Керн, прем'єр-міністр Швеції Стефан Левен, який у 2006–2012 роках очолював Профспілку металістів Швеції. У роботі Генераль-

ної ради також бере участь генеральний директор Міжнародної організації праці Гай Райдер, який до обрання на цю посаду очолював МКВП і МКП.

Після урочистого засідання відбулася зустріч членів Генеральної ради зі спікерами обох палат парламенту Австрії – головою Федеральної ради Маріо Лінднером та головою Національної ради Доріс Бурес.

У засіданні Генеральної ради МКП бере участь Голова ФПУ Григорій Осовий.

**НА
СЬОГОДНІ
МКП ПРЕДСТАВЛЯЄ 180 МЛН ПРАЦІВНИКІВ ІЗ 162 КРАЇН
ТА ВКЛЮЧАЄ 333 НАЦІОНАЛЬНІ ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ.**

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПРОТИ ЗАВИЩЕНОЇ КОМІСІЇ ЗА СПЛАТУ РАХУНКІВ ЖКГ

Голова ФПУ Григорій Осовий звернувся з листом до Кабінету Міністрів з приводу незаконного стягнення комісійної винагороди з населення під час сплати рахунків за ЖКГ.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у листі, зокрема, повідомляється, що під час публічного обговорення питання подвійної оплати населенням комісії при сплаті рахунків за житлово-комунальні послуги, що відбулося 16 листопада ц.р. за участю представників Антимонопольного комітету України, ФПУ та громадськості, а також органів державної влади, банківських установ, було запропоновано шляхи вирішення ситуації, а саме:

- забезпечити встановлення економічно обґрунтованого розміру комісійної винагороди за приймання платежів від фізичних осіб;
- вжити заходів для укладення договорів про приймання платежів від фізичних осіб за житлово-комунальні послуги з банками та іншими установами, положення яких передбачатимуть обов'язок для надавача житлово-комунальних послуг сплачувати комісійну винагороду банкам за приймання платежів від споживачів.

Підтримуючи зазначені пропозиції, Федерація профспілок України закликає Кабмін вирішити це важливе питання.

АКТУАЛЬНО

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ РОБОТОДАВЦЯМИ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ



25 листопада відбулося засідання Постійної комісії Ради ФПУ з питань правового захисту профспілок та їх організацій, членів профспілок. Засідання вперше проходило з використанням скайп-зв'язку.

Як повідомляє Правова та технічна інспекція праці профспілок, у рамках засідання відбувся семінар-навчання для членів комісії на тему «Організація громадського контролю профспілок за додержанням роботодавцями законодавства про працю».

Комісією були розглянуті питання щодо результатів громадського контролю профспілок за перше півріччя 2016 року та схвалення відповідних рекомендацій членським організаціям ФПУ, а також щодо організації співпраці територіальних профоб'єднань з регіональними та місцевими центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Члени комісії визнали важливість питання здійснення громадського контролю профспілками та визначили актуальні проблеми у його організації. Комісією ухвалено відповідні рекомендації та надані пропозиції, які надалі плануються реалізувати в окремій постанові Президії ФПУ.

8 ГРУДНЯ ПРОФСПІЛКИ ВИЙДУТЬ НА ВСЕУКРАЇНСЬКУ АКЦІЮ ПРОТЕСТУ



Таке рішення ухвалили керівники всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань 25 листопада під час відеоконференції, що відбулася в онлайн-режимі в «Укртелекомі».

НА ЧАСІ

Вів відеоконференцію Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. У заході взяли участь заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятний, Володимир Сасенко та Олександр Шубін, а також народний депутат, офіційний представник профспілок у Парламенті Сергій Каплін.

Під час відеоконференції керівники всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань остаточно визначилися з датою проведення Всеукраїнської акції профспілок – 8 грудня, адже саме цього дня Верховна Рада планує розглядати Держбюджет-2017. Також учасники відеоконференції обговорили організаційні питання підготовки проведення акції, розглянули текст Резолюції мітингу Всеукраїнської акції профспілок, обговорили та внесли зміни й доповнення до змісту документа.

Голова ФПУ Григорій Осовий акцентував увагу на необхідності проведення зустрічі представників профспілок із Головою Верховної Ради Андрієм Парубієм та керівниками депутатських фракцій і груп у Парламенті напередодні

винесення на розгляд народних депутатів проекту Держбюджету-2017. Нагадаємо, що попередніх домовленостей щодо цього було досягнуто 16 листопада під час особистої зустрічі Григорія Осового з Андрієм Парубієм у Верховній Раді України.

Тож уже наступного тижня профспілки вийдуть на Всеукраїнську акцію профспілок до Верховної Ради. Серед їхніх вимог, зокрема:

- зниження цін на природний газ, тарифів на житлово-комунальні послуги до економічного обґрунтованого рівня;
- встановлення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати на рівні реального прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого споживчого кошика – 3200 грн, забезпечення відповідних видатків у Державному бюджеті-2017;
- запровадження галузевих стандартів оплати праці;
- заснування спеціальної гарантійної установи

виплати боргів», відповідно до європейської практики та конвенцій МОП, для ліквідації заборгованості із заробітної плати;

- невідкладне повернення десяткам тисяч працівників, зайнятих на роботах із шкідливими і важ-

них пенсій, скасування існуючих обмежень на їх виплату для осіб, які продовжують працювати;

- недопущення руйнування системи стипендіального забезпечення;
- повернення працівникам права на санаторно-курортне лікування за рахунок коштів соціального страхування;

- недопущення руйнації та комерціалізації охорони здоров'я, закриття закладів із звільнення працівників, порушення конституційного права громадян на доступну медичну допомогу.

Народний депутат України, представник профспілок у Парламенті Сергій Каплін наголосив, що всі ці та низка інших вимог людей праці відстоюватиме Офіс представника профспілок у Парламенті, куди запросив звертатися усіх спілчан і запевнив, що «будемо допомагати й разом боротися за соціальну справедливість».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ПРОФ-СПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ВІД ВЛАДИ ТА БІЗНЕСУ СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ПОВНОЇ І ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦЕЗДАТНОГО НАСЕЛЕННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОГО ЖИТТЯ ПРАЦЮЮЧИХ ТА ЧЛЕНІВ ЇХНІХ СІМЕЙ, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПЕНСІОНЕРІВ, ВЕТЕРАНІВ, СТУДЕНТІВ.

кими умовами праці, безпідставно скасованого права на достроковий вихід на пенсію (Списки № 1 і № 2);

- забезпечення у 2017 році підвищення мінімальної пенсії з урахуванням фактичного прожиткового мінімуму, осучаснення раніше призначе-

ГОСТРА ТЕМА

ВИМОГА - НЕГАЙНО
ПЕРЕГЛЯНУТИ СПИСКИ
№ 1 І № 2

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України занепокоєна діями Мінсоцполітики щодо опрацювання змін та доповнень до Списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах. Про це йдеться у листі ЦР профспілки на адресу міністра соціальної політики Андрія Реви.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у листі також зазначається, що внаслідок прийняття нової редакції Списків № 1 і № 2 багато працівників, зайнятих у шкідливих умовах праці на цих підприємствах, були позбавлені права на пенсію за віком на пільгових умовах. Як приклад, на підприємстві ПАТ «Одеський припортовий завод» із 1936 працівників, які працюють у шкідливих умовах праці, право на пільгове пенсійне забезпечення втратять 553 особи. Остання планова атестація робочих місць за умовами праці відбулася у 2015 році. Відтоді ані умови праці, ані специфіка роботи на зазначених робочих місцях цих працівників не змінилися.

«Конкретні пропозиції галузевої профспілки щодо внесення відповідних змін та доповнень до зазначених Списків знаходяться у Мінсоцполітики, як додаток до Протоколу узгоджувальної наради, – наголошується у листі. – Просимо якнайшвидше з ним попрацювати та прийняти рішення щодо актуалізації Списків № 1 і № 2, з якими Ви довго працюєте. Надіємось отримати відповідь, яку чекають виробничники».



НАША БОРОТЬБА

ВТРУЧАННЯ ПРОФСПІЛОК
ДОПОМОГЛО

Всеукраїнська профспілка працівників підприємств торгівлі, громадського харчування та послуг надіслала на адресу Голови ФПУ Григорія Осового лист, у якому висловлюється вдячність за сприяння у вирішенні питання збереження робочих місць підприємців черкаських ринків, повідомляє прес-центр ФПУ.



У листі, зокрема, зазначається: «Від імені членів нашої профспілки, які у липні поточного року були на особистому прийомі у Вас, висловлюємо щиру вдячність! Втручання профспілок допомогло. Наразі питання вирішено на користь підприємців. Сподіваємось на подальшу спільну діяльність на користь людини праці».

ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ –
ЗАХИСТ ПРАВ
ТА ІНТЕРЕСІВ ОСВІТЯН

23 листопада в Києві відбувся пленум ЦК Профспілки працівників освіти і науки України. Засідання вели члени бюро президії на чолі з головою профспілки Георгієм Трухановим.

ПЛЕНУМ



Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки України, участь у роботі пленуму взяли міністр освіти і науки Лілія Гриневич, її заступник Павло Хобзей, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, члени ЦК профспілки, делеговані від усіх територіальних організацій.

Основне питання, що обговорювалося, – стан виконання Галузевої угоди між міністерством та ЦК профспілки на 2011–2015 роки, продовженої на 2016 рік, та нова Галузева угода на 2016–2020 роки. Співдповідачами з цього питання виступили заступник голови профспілки Сергій Романюк та заступник міністра освіти і науки Павло Хобзей.

Заслухавши та обговоривши інформацію ЦК профспілки та міністерства, учасники пленуму наголосили на необхідності подальшої співпраці ЦК профспілки, виборних органів органів профспілки всіх рівнів та галузевого міністерства, місцевих органів управління освіти і науки, інших владних структур на засадах соціального партнерства.

На пленумі зазначалося, що профспілка працівників освіти і науки, відповідаючи вимогам ЗУ «Про соціальний діалог», на сьогодні є єдиною репрезентативною професійною спілкою освітян.

Захисні положення Галузевої угоди стали основою для укладення регіональних галузевих угод і колекторів навчальних закладів та установ освіти.

За даними 2015 року, колективними договорами охоплено 1179,8 тис. працюючих, або 99,7% загальної чисельності працівників закладів освіти, де діють первинні профспілкові організації.

На виконання зобов'язань за Галузевою угодою профспілка брала

активну участь у законотворчому процесі при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які стосуються прав та інтересів працівників галузі, а також осіб, які навчаються. Упродовж 2011–2015 років розглянуто та внесено пропозиції до 556 законопроектів, 474 проектів постанов Кабінету Міністрів, 367 проектів наказів та 363 інших нормативних документів Міністерства освіти і науки, значна частина яких врахована та під час їх схвалення та затвердження.

Здобутком сторін стало виправлення ситуації із затримкою виплати заробітної плати працівникам у 2012–2015 роках – Уряд знайшов необхідні кошти для її виплати.

Забезпечено певне зростання заробітної плати працівників та поліпшення стипендіального забезпечення студентів.

Опротестовано низку запропонованих Кабінетом Міністрів заходів «шокової терапії».

Надавалися спільні роз'яснення з трудових питань. Певні пропозиції ЦК профспілки були враховані у типових штатних нормативах навчальних закладів.

Разом з тим учасники пленуму окреслили низку проблем, які вна-

слідок недофінансування не вдалося вирішити. Це стосується, зокрема, невиконання норм статті 57 ЗУ «Про освіту» щодо розміру посадових окладів педагогічних, науково-педагогічних працівників та рівня заробітної плати спеціалістів; не дотримуються норми законодавства про оплату праці стосовно розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду; порушуються житлово-побутові гарантії сільських педагогів. Крім того, спостерігалися випадки несвочасної виплати відпускних, допомоги на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

Враховуючи вищезазначене, учасники вищого виборного профспілкового органу підтримують пропозиції Спільної комісії Міністерства освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України для ведення переговорів і здійснення контролю за виконанням Галузевої угоди щодо збереження структури чинної Угоди, внесення до проекту Галузевої угоди на 2016–2020 роки частини положень, які не втратили своєї актуальності, а також тих, які не вдалося забезпечити та зумовлених нагальними проблемами.

Пленум схвалив проект Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016–2020 роки.

Фото Інни МИХАЛЬЧЕНКО

НОВУ ГАЛУЗЕВУ УГОДУ НА 2016–2020 РОКИ – ПІДПИСАНО

23 листопада у Києві було підписано нову Галузеву угоду на 2016–2020 роки. Свої підписи на документі під час урочистої церемонії поставили голова профспілки Георгій Труханов та міністр освіти і науки України Лілія Гриневич.

Георгій Труханов наголосив, що профспілка працівників освіти і науки на сьогодні є єдиною професійною спілкою освітян, яка підтвердила свою репрезентативність. Відтак, підписуючи цей важливий документ, профспілка і галузеве міністерство готові спільно працювати задля підвищення іміджу професії учителя і захисту прав та інтересів працівників галузі.



ПЕРШІ КРОКИ

ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ – НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



Нещодавно голова Миколаївської районної організації профспілки працівників освіти і науки Степанія Дубик провела у львівському Будинку вчених семінар-навчання директорів освітніх закладів регіону на тему «Про окремі напрямки управлінської діяльності керівників загальноосвітніх навчальних закладів». Про нове та актуальне в законодавстві розповів заступник голови обласної галузевої профспілки, завідувач відділу соціально-економічного захисту Мар'ян Калин.

Після цього семінару на навчання запросили і голів профкомів. Говорити було про що. Крім означеної теми, негласним і, на думку організаторів та учасників, успішним було і таке згуртування спілчан у процесі цілого комплексу дій районної та обласної галузевої профспілки, особливо після утворення в січні цього року Тростянецької територіальної громади. Адже тепер мають свого завідувача відділу освіти, спеціаліста, свою місцеву владу, шість первинок і 210 членів освітянської профспілки, які виходять, як і раніше, на районну і обласну організації.

«Спершу не обходилося без тертя», – визнає районний профлідер Степанія Дубик. «Що допомогло?» – «Орієнтація на людський фактор. Бо навіть якби було чітке законодавство, а такого ще немає, то найважливіше – працювати зі спілчанами та керівниками громади. Нам у цьому дуже допомогла ділова увага обласної галузевої профспілки та особисто її лідера – людини з гарними дипломатичними здібностями Марії Яцєйко та фахового юриста Мар'яна Калина. Чергова з ними зустріч на семінарі в Будинку вчених була певним закріпленням авторитетного ділового знайомства».

Важливим, на думку районного профлідера, є й те, що Тростянецька громада має кошти, навіть на енергоносії не доводиться економити на робочих місцях. Досвідчений керівник Тростянецької сільської об'єднаної територіальної громади Олександра Леницька й керівник відділу освіти – молодий та активний Віктор Лехович розуміють: зайве відособлення від освітянської структури, громадської, професійної, зокрема, може таїти соціальну небезпеку. «Водночас, – зізнається Степанія Кипріянівна, – для мене як для районного голови громадської профорганізації з'явилися додаткові навантаження: входжу до складу атестаційної комісії в районі і в громаді, і так далі в організаційному плані. Якщо буде утворено, як передбачається, ще дві громади, а мешканці дають пропозиції ще на кілька нових, як буде – побачимо, і в процесі цієї роботи будемо відпрацьовувати свої функції». Колеги із сусідніх районів ведуть мову про організацію уповноважених профспілки в громадах. «На мою думку, – ділиться Степанія Дубик, – однозначності тут немає. Найважливіше, щоб за чинним законодавством стрижнева структура профспілки залишалася принципово незмінною. На цій основі можна її лише вдосколювати, робити гнучкішою і усім разом пильнувати, аби під благими намірами не розвалювали громадську організацію, яка в міру існуючих непростих обставин зосереджено працює на соціально-економічний захист освітянина».

Ольга ЛОБАРЧУК

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ВІДРОДЖУЄТЬСЯ

Відносини Центрального комітету Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України з профільними міністерствами та відомствами завжди мали конструктивний характер.

СПІВПРАЦЯ

Цього року з ініціативи ЦК профспілки з Міністерством інфраструктури, Центральними правліннями УТОС та УТОГ було поновлено галузеві угоди.

Продовжує діяти Угода з Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, яку було укладено на 2013–2015 роки і яка, за оцінками експертів, вважається однією з кращих в Україні та є міцним підґрунтям профспілковим організаціям для укладення угод на територіальному, місцевому та локальному рівнях.

Проте за часи прем'єрства Арсенія Яценюка роками відпрацьований механізм соціального діалогу почав, м'яко кажучи, функціонувати з перебоями. І це, певно, відчула кожна галузева профспілка.

Останнім часом ситуація змінюється на краще. Про це свідчать підписання нової Генеральної угоди та зустрічі очільників міністерств із лідерами профспілок.

У жовтні ц. р. під час зустрічі з віце-прем'єр-міністром – міністром регіонального розвитку, будівництва та житлово-ко-

мунального господарства Геннадієм Зубком я, як голова профспілки, порушив такі ключові питання, як укладення Галузевої угоди на 2017–2018 роки; встановлення ціни на газ і тарифів на послуги ЖКГ; посилення соціального захисту працівників галузі.

Особливу увагу під час розмови соціальних партнерів було приділено вирішенню нагальних проблем теплопостачальних підприємств, які потерпають через значне підвищення ціни на газ та невиконання державою своїх зобов'язань щодочасної компенсації збитків комунальних підприємств за різницю в тарифах на тепло і гарячу воду.

Користуючись нагодою, я, як голова профспілки, поінформував віце-прем'єр-міністра про настрої спілчан та прийняте Президією ЦК профспілки рішення про участь у Всеукраїнській акції протесту профспілок у зв'язі з невиконанням Урядом вимог попереднього липневого маршу протесту профспілок проти необґрунтованого та різкого підвищення цін на енергоносії, що спричинило підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги, а також висловив позицію профспілки щодо недоскопальності та



Галузева угода з Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, яку було укладено на 2013–2015 роки, є міцним підґрунтям профспілковим організаціям для укладення угод на територіальному, місцевому та локальному рівнях.

несправедливості запровадженій Урядом системи субсидювання, звернувся з проханням довести цю інформацію до усіх членів Уряду.

Крім того, було порушено питання про відновлення роботи Галузевої тристоронньої соціально-економічної ради у сфері житлово-комунального господарства, що надважливо для прискорення вирішення проблемних питань галузевих підприємств за участі міністерства.

За результатами цієї зустрічі активізувалася робота сторін соціального діалогу щодо укладення Галузевої угоди на новий термін, досягнуто домовленостей про зустріч ке-

рівництва міністерства з членами Президії ЦК профспілки у грудні п. р.

Спілчани сподіваються на зниження напруги в основних підгалузях ЖКГ після підписання Президентом України ухвалені Верховною Радою на початку листопада ц. р. ЗУ «Про заходи, спрямовані на врегулювання заборгованості теплопостачальних підприємств та теплогенеруючих організацій та підприємств централізованого водопостачання і водовідведення за спожиті енергоносії».

Олексій РОМАНЮК,
голова ЦК Профспілки
працівників ЖКГ, МП,
ПОН України

УШАНУВАННЯ

ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У ДНІ ПАМ'ЯТІ ЖЕРТВ ГОЛОДОМОРІВ

У Закарпатті вшанували пам'ять жертв голодоморів. В Ужгороді національний пам'ятний день розпочався велелюдною скорботною ходою. Участь у ній взяли керівники краю, представники профспілок, політичних та молодіжних організацій області, духовенства, мешканці міста. Серед учасників ходи – голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко, керівники обласних організацій галузевих профспілок.



Сотні людей зі свічками та колосками пшениці в руках пройшли колоною від площі Поштової набережної Незалежності до пам'ятника Жертвам голодоморів в Україні. Перед будівлею медичного факультету УжНУ, де

буде встановлено монумент, відбувся мітинг пам'яті.

Присутні вшанували пам'ять невинно вбитих людей хвилиною мовчання. Священнослужителі різних конфесій відслужили молебень та освятили місце, де буде встановлено монумент пам'яті жертв голодоморів. Усі присутні об'єдналися у спільній соборній молитві та поставили запалені лампадки до пам'ятного каменя.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради
Фото автора

**Андрій НОВАК, голова Комітету економістів України:**

«Зараз співпраця з МВФ на якийсь час замре – Фонд чекатиме на остаточну версію бюджету: за аналогією з тим, що відбулося між першим і другим читанням, він розуміє, що можуть бути нові сюрпризи – або в дохідній частині, або у видатковій. Фонду потрібно розуміти остаточну ризик, яку український уряд переступати не буде. Далі, вже на основі нашого бюджету на 2017 рік, Фонд робитиме висновок про продовження або припинення співпраці з Україною».

**Олександр РАДЧУК, політолог:**

«Кредитори вже дають сигнали, які свідчать про те, що припинення кредитування – реальний крок, якщо країна не намагатиметься вибратися з корупційної ями. Критичність нинішньої ситуації в тому, що в МВФ покладають на нинішню владу ще більшу відповідальність у дотриманні кредитних зобов'язань: курс реформ, соціальна, економічна стабільність, збалансований бюджет».

КРЕДИТНА ПАУЗА У ФІНАНС ПІДТРИМЦІ УКРАЇНИ

Місія МВФ, яка працювала в Україні з 3 по 17 листопада, залишила Київ. За результатами роботи міжнародних фінансистів стало очевидним, що наразі Міжнародний валютний фонд відмовив Україні у наданні чергового траншу. В усякому разі, нинішнього року країна гарантовано його не отримає. Не варто очікувати його і в першій половині 2017-го. Наскільки критичним може виявитися для України відсутність цієї допомоги та якою буде реакція зарубіжних партнерів та інвесторів на збої у співробітництві України та МВФ, з'ясовують «Профспілкові вісті» за безпосередньої участі провідних експертів.

ЖОВТИЙ СИГНАЛ МАЯКА

У Національному банку України заперечують, що МВФ відмовився від подальшої співпраці. Кажуть лише про перенесення термінів. Щойно стала відомою позиція головного кредитора країни, посилалися взаємні звинувачення. Глава НБУ Валерія Гонтарева поквапилася записати «провал» до активу уряду, парламенту і політиків-популістів, які розхитують крихку макроекономічну стабільність. Уряд не виконав усіх умов, передбачених меморандумом співпраці з фондом, парламент зволікає з ухваленням необхідних ініціатив, а популісти взагалі вимагають її відставки, поскаржилася глава центрального банку країни. Тим часом Національний банк, на тверде переконання його очільниці, зробив усе, що від нього залежало. «Ту обнадійливу стабільність, коли ми живемо вже більш як півтора року за стабільної макроекономічної ситуації, ми почнемо втрачати з кожним днем...» – змальовує картину краху пані Гонтарева.

Клопіт очільниці НБУ можна зрозуміти. Наступного року Україна має сплатити понад 2,5 мільярда доларів за обслуговування боргів і погасити 1 мільярд доларів першого кредиту stand-by, отриманого від МВФ у 2014 році.

Україна співпрацює із МВФ вже впродовж 22 років, і практично жодного разу не було траншів без затримок. Причини були різними. Та нині, на переконання директора економічних програм Центру Разумкова Василя Юрчишина, основна проблема полягає в тому, що затримка кредиту МВФ – це затримка реформ. «Україна здійснює інерційне відновлення економіки, і ті засади економічного зростання, які сьогодні ми чуємо від уряду, як-от зростання економіки на 2-3%, це вкрай слабкі числові орієнтири. Потрібно запроваджувати інструменти, які дали б Україні можливість зростати впродовж наступних п'яти років з темпами 7-8%. Тоді можна говорити, що Україна вийшла на стійкий шлях розвитку і спроможна самостійно продукувати ресурси, необхідні для розвитку та зростання. Тоді можна говорити, що ми не пропадемо без допомоги МВФ», – стверджує фахівець.

Місія МВФ неоднозначно оцінила результати діяльності влади. Більше того, висловила серйозні сумніви щодо продуманості нашої внутрішньої економічної політики, передусім системи субсидій, коли дуже велика частка населення отримує допомогу, а зарплати при цьому залишаються низькими. Експертів місії буквально приго-

ломив той факт, що без будь-якого економічного прискорення Україна зважилася на дворазове підвищення мінімальної зарплати. Це викликало сумнів щодо збалансованості національної економіки та спроможності забезпечити її економічне зростання.

Саме підвищення мінімальної зарплати було сприйняте представниками місії аж надмір нервово. Чиновники з уряду кажуть, що основна претензія полягає в тому, що перед оголошенням рішення не було проведено достатньої кількості консультацій. Однак аналітики в один голос стверджують, що МВФ знав про такий намір уряду і докладно вивчив усі сценарії підвищення мінімальної зарплатної плати до 3200 гривень.

І все ж: чим обернеться зволікання чи відмова надання чергового траншу Україні? Міністр фінансів Олександр Данилюк налаштований оптимістично: «Ситуації «все пропало» не виникне. Ми добре і самі справляємося. Допомога від МВФ – це буде допомога».

ЛАНЦЮГОВА РЕАКЦІЯ

Можна було б беззастережно поділяти позицію міністра фінансів, якби не одне істотне «але». Якщо МВФ від нас відвер-



неться, це означатиме, що ринок фінансової підтримки заходу для нас закритий, а з урахуванням політичної складової фінансування ми можемо втратити й політичну підтримку. В аналітиків з цього приводу слушне запитання: хто в такому разі буде нашим союзником у протистоянні з Кремлем? Фахівць у галузі енергетики, колишній член НКРЕКП Андрій Герус висловив думку, що, з економічної точки зору, насправді нічого страшного не станеться, якщо держава не отримає наступного траншу. Однак з політичного погляду це великий мінус. Негативний ефект матиме відмова від співпраці і для імі-

джу держави загалом. Бо коли транш не надходить, інвестори одразу на це реагують і стають більш стриманими у політиці вкладання коштів.

Хоча є й інші думки. Аналітики переконують, що інвестори без інформації від МВФ чудово орієнтуються в тому, що відбувається в країні. Вони надто докладно вивчають усе до дрібниць, що відбувається на ринках держав, куди вони мають намір заводити свої капітали. Інвестори за великим рахунком зважають не на транші МВФ, а на динаміку ринку, інфляцію, податкову складову, рівень корупції. Відтак інформація про те, що Україна продовжує бути



**Гліб ВИШЛІНСЬКИЙ, виконавчий директор
Центру економічної стратегії, член ради
Реанімаційного пакета реформ:**

«З одного боку, справді, немає такої нагальної потреби в цих грошах, щоб, наприклад, заткнути якісь дірки в бюджеті. Проте, з іншого боку, у нас дуже низькі темпи економічного зростання і потрібно всіма способами створювати привабливу картинку для іноземних інвесторів. А постійні паузи в програмі МВФ лише підкреслюють, що реформи наражаються на потужний спротив».



Борис КУШНІРУК, голова експертно-аналітичної ради Українського аналітичного центру:

«Цього року кредиту від МВФ ми не дістанемо точно. Проблема буде його отримання і у першій половині наступного. Ще потрібно, щоб затвердили бюджет, тоді МВФ перевірятиме його на реалістичність, і лише якщо з цим буде усе гаразд, то десь із початку наступного року почнеться обговорення, за яких умов Україна може отримати наступний транш».

СОВІЙ

**1,7 млрд
доларів –**

ПОВНА СУМА,
ЗА ЯКОЮ
УКРАЇНА МАЄ
РОЗРАХУВАТИСЯ З
МВФ У 2019 РОЦІ.

4 транші

НА ЗАГАЛЬНУ
СУМУ \$5,4 МЛРД,
ЗА ПОПЕРЕДНІМ
ПРОГНОЗОМ,
МАЄ ОТРИМАТИ
УКРАЇНА ВІД МВФ
У 2017 РОЦІ.

**29,5 млрд
доларів**

СТАНОВИТЬ ЗАГАЛЬНИЙ
ОБСЯГ ЗАЛУЧЕНИХ ЗА РОКИ
НЕЗАЛЕЖНОСТІ КРЕДИТІВ ВІД
МВФ. НАЙБІЛЬШІ НАДХОДЖЕННЯ
ПРИПАЛИ НА 2009 І 2015 РОКИ.



БОРГИ ЗАРАДИ БОРГІВ

«Україна має виконати контрольні маяки МВФ», «МВФ висунув Україні умови», «Ця реформа – вимога МВФ». Скільки разів ми чули подібні висловлювання від представників влади, котрі впродовж останніх двох років трактують кожен непопулярний крок зі свого боку однією єдиною фразою: «Так вимагає МВФ». Справді, МВФ диктує нам умови, але керується не прагненням підвищити соціальні стандарти чи рівень життя громадян. Як будь-який кредитор, він прагне мати гарантії в платоспроможності країни-боржника і розраховує на вчасне відшкодування позиченого. МВФ – не добрий філантроп, який уміє відгукуватися на прохання позичити грошей. Чи то на підтримку, чи на реформи – байдуже. Однак він пропонує країні типову схему подолання кризи. Його менш за все цікавить, як ця схема адаптується в тих чи інших реаліях.

Скажімо, Фонд висунув Україні вимогу подолати дефіцит «Нафтогазу» та встановити економічно обґрунтовані тарифи. У який спосіб та якими методами, його не обходить. Наші чиновники встановили удвічі завищені тарифи, мотивуючи це вимогою МВФ. Керівник ГО «Публічний аудит» Максим Гольдарб намагається розставити крапки над «і»: «Вітчизняні високопосадовці нарешті повинні почати мислити в координатах насамперед потреб українського народу та вигоди для України, а не робити кожен свій крок виключно в угоду іноземним кредиторам. Зараз ті, хто називають себе державними діячами, поведуться як

звичайні комерсанти. Вони ведуть країну до тотального розпродажу її активів уже в досяжному майбутньому».

Тим часом директор Інституту трансформації суспільства Олег Соскін висловлюється аж занадто категорично: «Те, що нав'язує МВФ, фактично є економічним геноцидом народу. За останні три роки Київ виконав усі формальні вимоги МВФ, однак життя в країні для мільйонів людей не поліпшилося. Навпаки, 90% людей настільки зубожіли, що не в змозі заплатити за комунальні послуги».

Подібні думки лунають і з вуст інших українських експертів. Ці думки зводяться до того, що українська влада замість того, щоб запустити дієвий механізм реформ і програму порятунку економіки, підсадила країну на кредитну голку, фактично переклавши свою відповідальність на плечі населення. І тепер відсутність траншів МВФ справді негативно впливає на економіку. Населення не бачить порятунку в цих грошах, бо практично всі вони спрямовуються на погашення попередніх кредитів.

Соціологи провели опитування: чи може Україна втриматися на плаву без траншів МВФ? Результати дещо неочікувані: може, якщо відмовитися від кредитної голки взагалі; якщо чиновники прикриють усі офшорні схеми. Це дасть країні значно більше, аніж усі кредити МВФ, разом узяті. Бо надто пригнічує тотальна кредитна залежність. Чиновники позичають гроші під держгарантії, щоб утриматися при владі, а віддають кредитні кошти за рахунок простих українців, найперше – шляхом скорочення соціальних виплат.

ОДИН АРШИН МІРЯТИ НЕ МОЖНА

Рекомендації та вимоги МВФ не завжди доречні. Про це твердять економісти і політики. Підстав для критики МВФ достатньо. Часто у країнах, які активно співпрацювали з Фондом, ситуація не поліпшувалася, а навпаки – катастрофічно погіршувалася. Першою кризою, з якою не вдалося впоратися МВФ, була мексиканська криза. Вона припала на 1994 рік і згодом поширилася далеко за межі Мексики. Тодішні проблеми південноамериканської країни дуже схожі на сучасні українські реалії. Дефіцит платіжного балансу, штучна підтримка валютного курсу, недостатня структурна перебудова, низька частка доданої вартості в експорті, переважаючий розвиток зовнішнього сектору над внутрішнім, недооцінка небезпеки зростання зовнішнього боргу. Так от, у Мексиці політика МВФ потерпіла фіаско. Ця криза засвідчила, що не можна з однаковим успіхом використовувати традиційні інструменти в різних країнах, навіть якщо вони приблизно однакового рівня розвитку. Буквально через три роки вдарила азіяська криза, причому МВФ не тільки не зарадив ситуації, а став одним із чинників поглиблення кризи. Після провалу деякі експерти навіть закликали до припинення діяльності з МВФ у тому вигляді, в якому він існував. Однак тоді до кінця не вдалося з'ясувати, що насправді спричинило кризу, відтак Фонд утримувався на плаву. Фонд звинувачують і в тому, що він змусив Югославію припинити економічне вирівнювання регіонів, що призвело до зростання сепаратизму, громадянської війни та в кінцевому підсумку – до розвалу країни. А наприкінці 1980-х МВФ надав Руанді позику за умови, що уряд припинить підтримувати фермерські господарства і здійснить девальвацію місцевої валюти. Це призвело не тільки до зниження доходів населення, а й до початку кривавої громадянської війни. Кажуть, що існує ціла низка африканських країн, які МВФ нібито розорив своїми вимогами структурних реформ. Але Україна – не Африка, вона тільки наближається за рівнем бідності до країн цього континенту. То, може, нам не зайве відстежити історію розвитку цього фінансового велета – МВФ, а висновки зробити самим?

лідером за рівнем корупції не тільки в Європі, а й у світі, блискучо облетіла усі фінансові кола. Для цього не потрібно було чекати оцінки місії МВФ, а достатньо проаналізувати електронні декларації української еліти. У нас поки що дуже низькі темпи економічного зростання, і потрібно всіма способами створювати привабливу картинку для іноземних інвесторів. А постійні паузи в програмі МВФ зайве свідчать про те, що задекларовані реформи стикаються з великим спротивом усередині країни.

Експерти не виключають, що через паузу в стосунках із

МВФ можуть припинитися програми співпраці України зі Світовим банком, Європейським банком реконструкції та розвитку, Європейським інвестиційним банком. Адже якщо нам відмовляє у кредиті МВФ, автоматично зупиняється кредитування іншими фінансовими інституціями. Це аксіома, переконують аналітики фінансового ринку. Номінально гроші МВФ для України не критично важливі, але сам факт призупинення співробітництва з Фондом неодмінно насторожить західних партнерів, котрі традиційно орієнтуються на позицію МВФ.

ЗАКАРПАТТЯ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР –
СКЛADOVA СПІВПРАЦІ
ТА ШЛЯХ ДО УСПІХУ

Українсько-австрійське підприємство ТОВ «Фішер-Мукачево» – один із світових лідерів виробництва спортивного інвентарю – гірських і бігових лиж та хокейних ключок. Продукція цього підприємства з міста над Латорицею користується значним попитом в країнах Європи й Америки, є своєрідною візитівкою України та Закарпаття.



чення розвитку складного виробництва, реалій соціальної програми забезпечують нові перспективи цього підприємства. Слово «модернізація» стало звичним для кожного його працівника.

Щороку 2,5–3 млн євро реінвестуються у виробництво. Середня зарплата складає 9 тис. грн. Але й це не межа: передбачено її подальше зростання на 30–40%. Солідно виглядає і соціальний пакет для працівників підприємства, який включає різні види допомоги: здешевлення харчування в їдальні, медичне обслуговування, перевезення працюючих на роботу і з роботи, надання допомоги пенсіонерам – колишнім працівникам тощо.

Виступаючи на зібранні, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько підкреслив, що співпраця між адміністрацією і профкомом, при-



9 тис. грн

складає середня зарплата в ТОВ «Фішер-Мукачево». Але і це не межа: передбачено її подальше зростання на 30–40%

ймається до колективного договору – закону життя підприємства. Відкриваючи збори представників трудового колективу з прийняття колективного договору, голова профкому Петро Швардак ознайомив присутніх з процедурою його підготовки. Генеральний директор Василь Рябич розповів про основні підходи до формування зобов'язань колективного. Лідерські якості керівника, його стратегічне ба-

жання колективного договору на підприємстві, його зміст є показовим досвідом для трудових колективів промисловості області, тож необхідно, щоб керівники і голови профкомів підприємств нашого

краю знали про нього. Колективний договір на 2017–2021 роки підписали генеральний директор ТОВ «Фішер-Мукачево» Василь Рябич і голова профкому Петро Швардак. На закінчення голова облпрофради Володимир Фленько вручив Василю Рябичу Почесний знак Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства».

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ПОДОЛАННЯ БЕЗРОБІТТЯ –
СПРАВА ПЕРШОЧЕРГОВА

Стан ринку праці та динаміка чисельності працюючих, хід реформування системи професійно-технічної освіти обговорювалися на засіданні Запорізького обласного координаційного комітету сприяння зайнятості, яке відбулося під керівництвом заступника голови облдержадміністрації (стажування) Олександра Німаса.



ЗАПОРІЖЖЯ

У зібранні взяли участь народний депутат України, голова ради Запорізької обласної федерації роботодавців Петро Ванат, голова Запорізької обласної ради професійних спілок Віктор Сластьон, директор Запорізького обласного центру зайнятості Ірина Дуднік, заступник начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області Сергій Кам'яченко, представники Запорізької обласної ради профспілок, ГУ ДФС та ГУ Держпраці в Запорізькій області.

Учасники засідання обговорили системні зміни на ринку праці області, викликані загостренням політичної й економічної ситуації в Україні, та реформування системи професійно-технічної освіти.

З доповіддю виступив директор департаменту соціального захисту населення ОДА Ігор Мещан. За результатів статистичних досліджень економічної активності населення в І півріччі 2016 року, рівень безробіття в області серед населення у віці 15–70 років продовжував зростати. Так, порівняно з відповідним періодом 2015 року він збільшився на 0,6% і становив 9,8% (в Україні 9,4%). При цьому рівень зайнятості населення у цій віковій категорії в області і по країні зменшився на 0,3% і склав 56,4 та 56,2% відповідно. На стан зайнятості населення та ринку праці області продовжує впливати падіння промислового та сільськогосподарського виробництва. Внаслідок цього на підприємствах за 9 місяців 2016 року чисельність штатних

працівників порівняно з відповідним періодом 2015 року зменшилася на 11,8 тис. осіб, або на 3%, і на 1 жовтня склала 372,7 тис. осіб. При цьому, за даними Пенсійного фонду та Державної фіскальної служби України, чисельність застрахованих осіб – найманих працівників і фізичних осіб – підприємців від початку цього року зросла на 17,8 тис. (4%) і склала 467,1 тис. осіб. Однак, на думку посадовця, вважати це сталою позитивною тенденцією ще зарано. Оскільки різниця між чисельністю зайнятого населення та чисельністю осіб, які сплачують єдиний соціальний внесок, свідчить про поширення в області «тіньової» зайнятості. За орієнтовними оцінками, вона складає близько 40%. «Такий рівень тіньових доходів перешкоджає впровадженню ефективної соціальної політики щодо підтримки громадян, які дійсно потребують допомоги з боку держави. Тому основним резервом для поліпшення стану ринку праці області залишається детінізація економіки, легалізація трудових відносин і зарплати», – наголосив Ігор Мещан.

Голова Запорізької обласної ради профспілок Віктор Сластьон звернув увагу присутніх на проблему зменшення в регіоні робочих місць, роботи в режимі неповної зайнятості. «Наша головна мета – домогтися, щоб кожен запоріжець мав гідну роботу з належними заробітною платою та умовами праці», – наголосив профлідер регіону.

Також учасники засідання обговорили шляхи розв'язання проблем збільшення вакансій, що надаються до служби зайнятості, створення нових робочих місць, надання якісно нових послуг роботодавцям.

Членами координаційного комітету сприяння зайнятості населення прийнято рішення активізувати роботу сторін соціального діалогу з метою розробки законодавчих пропозицій, спрямованих на легалізацію економіки та трудових відносин. Ініціативи мають стосуватися оподаткування, створення сприятливого середовища для ведення бізнесу, а також підвищення ефективності роботи органів Державної служби з питань праці.

Вл. інф. ЗОРП

ВІКТОР СЛАСТЬОН, ГОЛОВА
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ:

«У регіоні існує проблема скорочення робочих місць, роботи в режимі неповної зайнятості. Тому наша головна мета – домогтися, щоб кожен запоріжець мав гідну роботу з належними заробітною платою та умовами праці».



МИКОЛАЇВЩИНА

КОНКУРС ПРОФСПІЛКОВИХ КУТОЧКІВ

Миколаївська обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, згідно з планом основних заходів на 2016 рік, провела щорічний обласний огляд-конкурс на кращий профспілковий куточок.

Положення про проведення конкурсу та склад конкурсної комісії були затверджені президією обласної організації 12 жовтня 2016 року. У зазначеному огляді-конкур-

сі, який відбувся 8 листопада, взяли участь 10 галузевих підприємств. Конкурсною комісією оцінювалися наявність на стенді постанов ФІПУ, ЦК профспілки України, Миколаївської облпрофради, обласної

організації профспілки, інформації щодо соціально-правового захисту працівників підприємства, організаційної, культурно-масової, спортивно-оздоровчої роботи. Під час підбиття підсумків враховувались не тільки форма, вигляд, доступність викладення інформації, а й творчий підхід до оформлення профспілкового куточка. Головним же показником при визначенні переможців була актуальність

представленої інформації. Члени конкурсної комісії зазначили, що у важких нинішніх умовах виборні органи профспілки активно працюють над підвищенням рівня інформування спільчан. Усі первинні профорганізації за участь в огляді-конкурсі отримали грамоти, переможці нагороджені дипломами та грошовими винагородами.

Вл. інф. МОРП

НА ВАРТІ ЗАХИСТУ СПІЛЧАН

Державне підприємство «Науково-виробниче об'єднання «Павлоградський хімічний завод» – унікальне підприємство ракетно-космічної галузі України, що є основним поставальником вибухових речовин для гірничодобувної промисловості. Чітка, злагоджена праця 1,5-тисячного колективу фахівців дозволяє заводу займати лідируючі позиції серед підприємств Державного космічного агентства України як за доходною частиною, так і за виплатою зарплати.



ДНІПРЯНИЩИНА

Завод є лідером у сфері інноваційних розробок, значна частка яких припадає на енергозберігаючі технології, та одним з трендів загальнонаціонального розвитку України. З моменту заснування на підприємстві створена об'єднана профспілкова організація. Сьогодні їй понад 85 років. ОПО ДП «НВО «Павлоградський хімічний завод» є організаційною ланкою Профспілки працівників оборонної промисловості України. Активну роботу із захисту прав та інтересів членів профорганізації здійснює об'єднаний профспілковий комітет, головною метою якого, як і адміністрації підприємства, є досягнення компромісу, а саме: формування діючої системи соціального партнерства, яка стала альтернативою будь-якій диктатурі в соціально-трудових відносинах і дозволяє найбільш оптимально збалансувати інтереси роботодавця та працівників. Усе це можливо завдяки колективному договору, укладеному на 5 років. Щорічно на конференції трудового колективу підбиваються підсумки виконання зобов'язань колективного, а протягом року вносяться зміни та доповнення до нього з метою підвищення гарантій і

соціальних пільг. Завдяки цьому працівники отримують гідну зарплату. Середня зарплата штатного працівника підприємства складає понад 6,5 тис. грн, заборгованість з її виплати відсутня.

Близько 30% працівників підприємства – молоді віком до 35 років. За ініціативою профкому в 2011 році на заводі створено Молодіжну організацію, якою керує Рада молоді. Лідер організації Марина Герасимова – людина на великій творчій енергії та ініціативи. Для захисту соціально-економічних прав та інтересів молодих працівників була розроблена програма «Молодь підприємства», яка, за підтримки адміністрації, ввійшла до колективного договору. Велика увага приділяється організації гідних і безпечних умов праці, проходженню процесу адаптації відповідно до чинного Положення «Про адаптацію молодих працівників на ДП «НВО «ПХЗ», поліпшенню матеріального становища шляхом стимулювання професійного рівня.

Не омине увагою профспілка й культурно-масову та

спортивну роботу. Стало доброю традицією проведення спартакиади серед молодих працівників структурних підрозділів підприємства, різних конкурсів та оглядин.

Турбується профком і про своїх ветеранів праці. На обліку в Раді ветеранів перебувають понад 400 осіб, які звільнені від сплати профспілкових внесків. Адміністрація заводу та члени профорганізації шанують традиції минулого, тим самим допомагаючи новим поколінням усвідомити свою ідентичність. Спільно з Радою ветеранів праці профком вітає своїх ветеранів з Днем Перемоги, ювілейними датами.

На балансі підприємства – широка мережа підрозділів соціальної сфери: водно-оздоровчий центр «Молодість», кафе «Ренесанс», водно-спортивний комплекс «Юність» з 25-метровим закритим плавальним басейном і SPA-центром, готельний комплекс «Хімік» та ін. Тож працівники заводу і їхні сім'ї мають змогу якісно та з користю проводити своє дозвілля.



Якісна робота профспілкового комітету, всього профкату залежить, передусім, від його керівника. Протягом 29 років головою профспілкового комітету обирається Фаріт Губайдуллін, інженер-механік оборонної промисловості за фахом. У 1987 році члени профорганізації Павлоградського хімзаводу вперше обрали його своїм лідером. За багаторічну роботу Фаріт Губайдуллін отримав нагороди Федерації профспілок України, Профспілки працівників оборонної промисловості України, Обласного об'єднання профспілок, а також високе звання «Заслужений працівник соціальної сфери України». Основними завданнями профспілкового лідера вважає покращення соціально-економічного становища працюючих на підприємстві, насамперед підвищення гарантій щодо оплати праці.

Ще один важливий напрям профспілкової роботи – правовий захист спілчан, а саме контроль за дотриманням законодавчих актів, надання юридичних консультацій, розгляд заяв спілчан при порушенні їхніх трудових прав та ін.

Вл. інф.
ОПО ДП «НВО «ПХЗ»

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

СТРАЙК БУРШТИНСЬКИХ ЕНЕРГЕТИКІВ ТРИВАЄ

20 листопада бурштинські енергетики вкотре вийшли на акцію протесту. Страйк відбувся з 14-ї до 15-ї години біля інформаційно-вказівних знаків 5.35.1, 5.35.2 (пішохідний перехід), 5.41.1 (пункт зупинки автобуса) та поблизу прохідної вагоноперекида Бурштинської ТЕС. У цей час рух на автотрасі Львів – Івано-Франківськ був повністю паралізованим.

Понад 1 тис. учасників акції стукали касками по асфальту з метою привернення уваги адміністрації, громадськості, ЗМІ до невиконання вимог протоколу профкому та ініціативної групи від 13.09.2016 № 11 про підвищення зарплати на 100%, повернення оплати оздоровчих працівникам при наданні відпустки та надбавки за стаж роботи в енергетиці (за вислугу років) з 01.09.2016, забезпечення повної чисельності персоналу Бурштинської ТЕС згідно штатного розпису станом до 1 грудня 2015 року. Протестувальники також висловили своє невдоволення з приводу невиконання колективного договору адміністрацією та інвестиційних зобов'язань ДТЕК Holdings Ltd, передбачених договором купівлі-продажу, вимог протоколу Ради голів профкомів ПАТ «ДТЕК Західенерго» від 04.11.2016 про поетапне підвищення зарплати з 01.11.2016 на 30% у зв'язку із зростанням цін на комунальні послуги, продукти харчування тощо.

Протестувальники скандували гасла: «Ахметова посадити, майно конфіскувати!», «Ахметова – на нари, станцію – державі!». За підрахунками профкому, за один місяць власник поклав собі в кишеню 2 560 200 грн – суму, яка мала піти на виплату місячної зарплати працівникам БУТЕС. А загалом по ПАТ «ДТЕК Західенерго» ним присвоюється близько 7 млн грн щомісяця.

Ініціаторами акції протесту виступили профспілковий комітет Бурштинської ТЕС, голови цехових комітетів, представники ініціативних груп структурних підрозділів станції. Нагадаємо, що бурштинські енергетики страйкують уже не вперше. 29 вересня кількості працівників під стінами БУТЕС вимагали гідної оплати праці та виконання соціальних зобов'язань перед ними та членами їхніх сімей. Проте досі, як бачимо, до їхніх вимог керівництво ДТЕК не прислухалося.

Тарас ГРОСЕВИЧ



Енергетики вимагають підвищення зарплати на 100%, повернення оплати оздоровчих працівникам при наданні відпустки та надбавки за стаж роботи в енергетиці (за вислугу років), забезпечення повної чисельності персоналу Бурштинської ТЕС.

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПРОФСПІЛКОВІ БУХГАЛТЕРИ ПІДВИЩУВАЛИ КВАЛІФІКАЦІЮ

Представники Харківщини і Луганщини, Херсонщини і Київщини, інших куточків України об'єдналися в бажанні отримати практичні знання та найсвіжішу інформацію, що пов'язана з їхньою роботою, за програмою семінару «Новачі законодавства у фінансовій роботі профспілкової організації».

Навчання розпочалося з огляду змін законодавства щодо соціально-трудових відносин та діяльності профспілкових організацій у 2016 році, а також нор-

мативного та колективного регулювання оплати праці. Інформацію з цих питань виклали завідувач відділу соціально-економічного захисту ФІПО Тамара Назіна та юрист Навчально-методичного центру профспілок Володимир Ковальчук. Особливий інтерес учасників семінару викликав практикум бухгалтера-експерта Катерини Кручко «Особливості ведення бухгалтерського, фінансового та податкового обліку профспілковими організаціями». Окремим блоком розглядалися практичні питання документування та обліку в профорганізації, про які розповів Володимир Ковальчук.

Корисними були тренінги «Безкоштовні інтернет-сервіси для роботи і життя» та «Ефективне використання робочого часу», які провів керівник Центру освіти дорослих «Перспектива» НМЦ профспілок Віталій Копиш. Традиційно робота бухгалтера пов'язана з великою відповідальністю та постійними стресами. Щоб допомогти слухачам успішно долати важкі життєві ситуації, до програми семінару було включено міні-тренінг практичного психолога Ірини Глушко «Управління стресами. Стресостійкість».

Вл. інф. НМЦ профспілок

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

Керівник хоче безпідставно звільнити працівника, запропонувавши написати заяву за власним бажанням. Домовилися про припинення трудового договору за згодою сторін. Що в такому випадку має право вимагати працівник?

Відповідно до п. 1 ст. 36 КЗпПУ трудовий договір може бути припинено за згодою сторін. У даній угоді сторони можуть домовитися про матеріальні виплати працівнику та їх суму. У разі якщо працівникові за законом має нараховуватися компенсація (за невикористану щорічну відпустку, роботу в шкідливих умовах і т. ін.), її розмір в угоді може не зазначатися, оскільки визначається відповідним законодавством. Вихідна допомога при звільненні за п. 1 ст. 36 законодавством не передбачена. На жаль, будь-яка сторона договору чи угоди може не виконати взяті на себе зобов'язання, але за наявності такої угоди, укладеної належним чином, можливо в судовому порядку не тільки зобов'язати роботодавця виконати її, а й сплатити працівникові збитки та відшкодувати шкоду, завдану таким невиконанням.

ВІДШКОДУВАННЯ ШКОДИ

МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКА



У яких випадках керівник підприємства несе повну та обмежену матеріальну відповідальність, і чи буде він відповідати за виявлену нестачу?

Працівники несуть матеріальну відповідальність за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації внаслідок порушення покладених на них трудових обов'язків.

Відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 133 КЗпПУ, керівники підприємств, їхні заступники несуть обмежену матеріальну відповідальність. У випадку нестачі матеріальних цінностей керівник несе відповідальність лише в тому випадку, якщо буде доведено його безпосередню провину, яка була наслідком неправильної організації заходів щодо збереження таких матеріальних цінностей, оскільки зазначене не входить до кола його безпосередніх повноважень. Керівник несе відповідальність у межах розміру заподіяної з його вини шкоди, але не більше свого середньомісячного зарплаті.

Якщо діяльність керівника пов'язана із збиранням, обробкою, продажем (відпуском), перевезенням або застосуванням у процесі виробництва переданих йому цінностей, то власник або уповноважений орган може підписати з ним договір про повну матеріальну відповідальність (відповідно до постанови № 447/24 від 28.12.1977). Розмір відшкодування в такому випадку дорівнює розміру заподіяної шкоди.

Отже, керівник несе повну матеріальну відповідальність у разі, якщо він підписував про це договір.

ПРАВО НА ВІДПУСТКУ

Як обчислюється стаж роботи працівників, що дає право на щорічну основну та додаткову відпустку? Кому та в яких випадках виплачується грошова компенсація за невикористану щорічну відпустку?

ВІДПОЧИНОК

Відповідно до ст. 82 Кодексу законів про працю України, до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку (ст. 75 КЗпПУ), зараховується:

– час фактичної роботи (в тому числі на умовах неповного робочого часу) протягом робочого року, за який надається відпустка;

– час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалося місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (в тому числі час оплаченого вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу);

– час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи (посада) і йому надавалося матеріальне забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, за винятком відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку;

– час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалося місце роботи (посада) і йому не виплачувалася заробітна плата у поряд-

ку, визначеному ст. 25 і 26 Закону України «Про відпустки», за винятком відпустки без збереження зарплати для догляду за дитиною до досягнення нею 6-річного віку;

– час навчання з відривом від виробництва тривалістю менше 10 місяців на денних відділеннях професійно-технічних навчальних закладів;

**ЗА
БАЖАННЯМ
ПРАЦІВНИКА ЧАСТИ-
НА ЩОРІЧНОЇ ВІДПУСТКИ
ЗАМІНЮЄТЬСЯ ГРОШОВОЮ
КОМПЕНСАЦІЄЮ. ОСОБАМ
ВІКОМ ДО 18 РОКІВ ЗАМІНА
ВСІХ ВИДІВ ВІДПУСТОК
ГРОШОВОЮ КОМПЕНСА-
ЦІЄЮ НЕ ДОПУСКА-
ЄТЬСЯ.**

– час навчання новим професіям (спеціальностям) осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці, в тому числі з ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, установи, організації, скороченням чисельності або штату працівників;

– інші періоди роботи, передбачені законодавством.



До стажу роботи, що дає право на щорічну додаткову відпустку (ст. 76 КЗпПУ), зараховується:

– час фактичної роботи із шкідливими, важкими умовами або особливим характером праці, якщо працюючий зайнятий у цих умовах не менше половини тривалості робочого дня, встановленої для працівників даного виробництва, цеху, професії або посади;

– час щорічних основної та додаткових відпусток за роботу із шкідливими, важкими умовами й особливий характер праці;

– час роботи вагітних жінок, переведених на підставі медичного висновку на легшу роботу, на якій вони не зазнають впливу несприятливих виробничих факторів.

Відповідно до ст. 83 КЗпПУ у разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі невикористані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину-інваліда з дитинства підгрупи А І групи.

У разі звільнення керівних, педагогічних,

наукових, науково-педагогічних працівників, спеціалістів навчальних закладів, які до звільнення пропрацювали не менш як 10 місяців, грошова компенсація виплачується за невикористані ними дні щорічних відпусток з розрахунку повної їх тривалості.

У разі переведення працівника на роботу на інше підприємство, в установу, організацію грошова компенсація за невикористані ним дні щорічних відпусток за його бажанням повинна бути перерахована на рахунок підприємства, установи, організації, куди перейшов працівник.

За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше 24 календарних днів.

Особам віком до 18 років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається.

У разі смерті працівника грошова компенсація за невикористані ним дні щорічних відпусток, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину-інваліда з дитинства підгрупи А І групи, виплачується спадкоємцям.

ОБМЕЖЕНИЙ ТЕРМІН

ЗВІЛЬНЕННЯ МАТЕРІАЛІ ПІСЛЯ ЗАКІНЧЕННЯ СЕЗОННИХ РОБІТ

Чи має право адміністрація підприємства, згідно з п. 2 ст. 36 КЗпПУ, звільнити жінку (одинокую матір, яка має дитину до 5 років), прийняту на роботу за сезонним трудовим договором, після закінчення строку такого договору?

Згідно із ст. 23 КЗпПУ строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами. Сезонними вважаються роботи, які

через природні і кліматичні умови виконуються не цілий рік, а протягом певного періоду (сезону), що не перевищує 6 місяців.

Особи, яких приймають на сезонні роботи, мають бути попереджені про це при укладенні трудового договору. В наказі про прийняття на роботу має бути зазначено, що даний працівник приймається на сезонну роботу.

Закінчення строку трудового договору є підставою для його припинення. Законодавством передбачено, що в разі закінчення строку трудового договору він може бути продовжений лише коли трудові відносини фактично тривають і жодна із сторін не висуває вимогу про їх припинення. Таким чином, якщо роботодавець виконав усі вищезазначені вимоги, припинення трудового договору згідно з п. 2 ст. 36 КЗпПУ є законним, а той факт, що звільнена робітниця є одинокою матір'ю дитини до 14 років не є підставою для продовження сезонного договору, строк якого закінчився.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

ПРОФСПІЛКОВА «МЕНТАЛЬНІСТЬ» І ЗМІНИ

Кожен з нас від народження має свій прихований потенціал, і наше завдання – розкрити його й стати тими, ким ми маємо бути насправді.



Свобода вибору – це те, що зараз доступно кожному. Якщо ти – профспілковий лідер і обираєш курс на позитивні зміни у профспілках, то надзвичайно корисним для розвитку власного лідерського потенціалу й отримання нових знань є участь у дансько-українському проекті. Об'єднана федерація робітників Данії – 3F разом із ФПУ реально допомагають зробити все і навіть більше, щоб «відкрити» ваш лідерський потенціал і зробити із вас першокласного професіонала-профспілковця, який готовий та вмотивований до змін, компетентний і навчений. Освіта, працелюбність, талант і вміння правильно адаптуватися до швидких змін у суспільстві – основні складові успіху. Сьогодні вузькопрофільна профспілкова освіта посідає одне з головних місць у підготовці справжніх профі. Адже правильно обране та якісно організоване навчання – фундамент становлення особистості як компетентного, грамотного, обізнаного і впевненого у собі профспілкового лідера з ефективною командою. Сьогодні ми повинні віднайти найкращі можливості для життя в нових умовах, ритм змін яких щодня прискорюється, а час вперто диктує нові правила. Тому саме зараз, беручи участь в дансько-українському проекті, ми маємо вчитися самі й навчати новому своїх колег-профспілковців на місцях, формуючи з них нових майбутніх лідерів профспілкового руху. Важливо пам'ятати, що під час отримання знань з ведення переговорів нам необхідно засвоїти певні правила. Основне з них те, що компроміс – це не завжди найкраще вирішення питання. Якщо обидві сторони йдуть на поступки і не отримують повноцінного результату. Отже, власне продуктивна співпраця – це та вершина, якої ми маємо досягти у результаті переговорів. Потрібно враховувати, що український менталітет формувався на тлі боротьби двох протилежно різних суспільних моделей. З одного боку – це збереження давніх традицій, цінностей суспільно-хуторського складу й волостей містечкового самоуправління, що мали українці завдяки Магдебурзькому праву. А також виховання волебодної нації на славетних традиціях Київської Русі й січового козацтва. З іншого боку – утвердження авторитарно-державницьких принципів, прийняття над собою влади «першої особи», що активно насаджувалися

за часів Російської імперії та Радянського Союзу. Під усіма цими різноманітними впливами і сформувалася наша сучасна ментальність, яка є унікальною, проте дещо суперечливою. Усе це, звичайно, накладає відбиток і на такий інститут громадянського суспільства, як профспілка. А власне – на усвідомлене особисте членство у профспілках та активну участь спільнот у діяльності профспілок. Звичайно, подолати нашу «профспілкову» ментальність – що членство у профспілці має обов'язково принести матеріальні блага – важко. Для того, щоб мотивувати профспілкового членства не зводилася тільки до банального: «А зацікавте мене...» чи «Ми тебе обрали – їди нас захищай!», необхідно докласти усіх зусиль, щоб люди усвідомили, що ніхто, крім них самих, не зможе їм допомогти вирішити проблеми. Лише тоді профспілка зможе надати і юридичний захист, і забезпечити підвищення професійної кваліфікації або взагалі її змінити, відстояти порушені права, домовитися з роботодавцем про гідну й своєчасно виплачену зарплату, безпечні умови праці й навчання, згуртувати колектив, організувати цікаві і змістовні дозволи та багато іншого. Врешті-решт, сильна та ефективна профспілка зможе допомогти людині самореалізуватися і відчути себе частиною дружньої спільноти, згуртованої команди однопідприємців та колег. Кожного дня, на кожному заході, кожну справу необхідно аргументовано й професійно доводити до наших спільнот, що профспілки в Україні – це не явище з минулого, і не організації, що підтримують владні клани, а це насамперед – громадські організації, які допомагають людям захистити свої трудові права та інтереси в умовах жорсткої ринкової економіки, є повноцінними представниками трудящих та дієвим інститутом громадянського суспільства. Ця нелегка справа – за компетентними лідерами, за уже досвідченими і, звичайно ж, за молоддю. Але обов'язково за професійно підготовленими профспілковцями, не байдужими, вмотивованими, здатними працювати тільки на позитивні зміни, брати на себе відповідальність.

Анна ЛЕТА,
учасниця першої групи
дансько-українського проекту

НАША МЕТА – ЗАЛУЧЕННЯ МОЛОДІ ДО ПРОФСПІЛОК

Тривала соціально-економічна і політична криза у нашій країні призвела до значного падіння рівня життя населення, загального погіршення умов праці та зайнятості населення. Не обійшла вона своїм негативним впливом і молодь.

ДОСВІД

Поряд із загальними проблемами особливо чітко позначилися проблеми молоді. До них належать: погіршення можливості для отримання безкоштовної професійної освіти, складнощі працевлаштування та отримання першого робочого місяця, високий рівень безробіття, скорочення можливостей для створення сім'ї, материнства, повноцінного культурного розвитку.

Молодь є найбільш уразливою частиною суспільства, такою, що потребує захисту, але ж і найбільш активною до демократичних процесів та новачі. І хто, як не профспілки, можуть її згуртувати, захистити.

На жаль, систематичну, цілеспрямовану роботу з молоддю проводять не всі профспілкові організації. Це уповільнює поповнення лав профспілок новими членами, ускладнює процес омолодження профспілкового активу.

Пленумом Центрального комітету Укрелектропрофспілки затверджено Програму діяльності з питань молодіжної політики, у якій określено завдання щодо підвищення ефективності роботи профспілкових організацій із захисту соціально-економічних інтересів молоді, більш активного залучення молоді до Укрелектропрофспілки.

У Програмі пріоритетними напрямками профспілки на 2015–2020 роки зазначається, що потрібно залучати молодь до діяльності у виборних профспілкових органах усіх рівнів.

Уся діяльність ЦК Укрелектропрофспілки щодо роботи з молоддю, при забезпеченні самостійності й ініціативи профспілкових організацій у вирішенні конкретних завдань, підпорядкована загальним принципам і цілям, об'єднана в систему і являє собою єдину молодіжну політику.

Укрелектропрофспілка впроваджує свою молодіжну політику на основі прав, наданих їй Конституцією України, ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», міжнародними конвенціями та стандартами, а також відповідно до вимог Статуту профспілки та програми молодіжної політики.

Головною метою молодіжної політики Укрелектропрофспілки є організація діяльності профспілки та її територіальних і первинних організацій щодо захисту соціально-економічних прав працюючої та учнівської молоді,



залучення її до профспілкової громади, підготовка та поповнення профспілкового активу молодими людьми. На всіх рівнях структури нашої профспілки триває робота щодо створення молодіжних рад і комісій із роботи з молоддю.

Керуючись Програмою діяльності з питань молодіжної політики, 31 липня 2007 р. при ЦК профспілки було створено Молодіжну раду. 6 листопада 2016 р. відбулося перше організаційне засідання вже третього складу Молодіжної ради ЦК Укрелектропрофспілки.

Молодіжна рада дотримується чіткого планування своєї роботи. Рішення ради для Президії ЦК мають рекомендаційний характер.

Молодіжні ради та комісії створені і працюють у Харківській, Запорізькій, Хмельницькій, Київській, Дніпропетровській, Донецькій, Рівненській, Івано-Франківській, Волинській, Вінницькій, Львівській областях. І робота триває, адже потрібно охопити молодіжним рухом усю профспілку.

В усіх територіальних і первинних організаціях, де є молодіжні ради, їхні члени заохочуються до кадрового резерву і проходять відповідне навчання. Молоді проактивісти, як правило, також делегуються у виборні органи профспілкових організацій.

Одним із досягнень Молодіжної ради є внесення до Статуту профспілки п. 7.8, який встановлює, що голова Молодіжної ради за посадою є членом ЦК профспілки, а також п. 2.2.17 про молодіжну політику. Постановою Президії ЦК профспілки № П-8-5 були ухвалені Пріоритетні напрямки діяльності Молодіжної ради профспілки.

Укрелектропрофспілка як частина міжнародного профспілкового руху про-

водить свою молодіжну політику, використовуючи досвід зарубіжних профцентрів, особливо Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування (ЄФПГО), Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI). Крім того, ми плідно співпрацюємо з ними у сфері навчання молодих профспілкових лідерів.

Наприклад, в рамках дансько-українського проекту з 6 до 8 листопада в м. Ярмеч (Івано-Франківська область) на навчальній базі пансіонату «Арніка» Івано-Франківського державного медичного університету відбувся семінар-тренінг на тему: «Залучення молоді до профспілок» для членів Молодіжної ради ЦК Укрелектропрофспілки. Семінар проводився у формі тренінгу, а участь у ньому взяли 20 учасників (8 жінок і 12 чоловіків).

Враховуючи той факт, що залучати молодь до профспілки може тільки профспілкова молодь, організатори ставили за мету підготувати майбутніх модераторів для Укрелектропрофспілки зі складу членів Молодіжної ради, ознайомити їх з активними формами і методами навчання, з передовими технологіями організації навчального процесу.

На початку заняття фіксували очікування від семінару його учасників, а на завершення навчання – провели моніторинг досягнення очікуваних результатів. У семінарі-тренінгу застосовували динаміку групового спілкування, «мозковий штурм».

Вірю в те, що саме молодь, яка пройшла навчання, зможе донести до молодих людей – членів первинних профспілкових організацій Укрелектропрофспілки думку про те, що саме від них залежить втілення в життя нових ідей, активізація молодіжного профспілкового руху.

Олександр ДАВИДЕНКО,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

ОСНОВНИМИ ЗАВДАННЯМИ ЦК УКРЕЛЕКТРОПРОФСПІЛКИ У ЗДІЙСНЕННІ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ Є:

- ✓ координація діяльності територіальних і первинних організацій щодо захисту соціально-економічних і трудових інтересів молоді, сприяння розширенню законодавчих гарантій її прав на навчання та працю, житло, участь у вирішенні виробничих завдань, на гідну оплату праці, повноцінний відпочинок і дозвілля;
- ✓ сприяння залученню молоді до профспілкової діяльності і членства в профспілці, активізація профспілкової роботи для забезпечення, підготовки і поповнення профспілкового активу з числа молоді, допомога у самоорганізації молоді з метою реалізації її суспільно корисних ініціатив та інтересів, привчання молодих людей до самостійності та ініціативи у вирішенні життєвих питань;
- ✓ вивчення досвіду роботи з молоддю територіальних організацій профспілки, а також членських організацій Федерації профспілок України і міжнародних профцентрів, удосконалення форм і методів цієї роботи.

ТВОРЧИСТЬ СПІЛЧАН

КНИГА
БАГАТОДІТНОЇ
МАМИ-
ПРОФАКТИВІСТКИ
СТАЛА СВЯТОМ

Здається, не так вже й давно молодий фахівець Марина Провоторова принесла до редакції газети «Северодонецький хімік» свої ще боязкі вірші. Ми включили їх до збірки «Муза в робочій спецівці», і це дало добрий творчий імпульс поетесі-початківцю. У «технаря» чудово ви-ходять ліричні образи.



Тепер уже про неї, що стала лауреатом поетичних фестивалів, кажуть як про автора, визнаного і літераторами, й читачами. «Натхнення, – ділиться Марина, – мені дає сімейне щастя. Ми з чоловіком вирішили, що дітей у нас має бути, як-то кажуть, повна хата». Випустивши збірник для дорослих, Марина вирішила наступний написати для дітей, насамперед для найменших. Оскільки вона дружить і з музикою, то деякі вірші перетворила в пісні. У ПрАТ «Северодонецьке об'єднання «Азот», де Марина Провоторова працює провідним інженером-програмістом відділу головного метролога, її знають і як досвідченого профспілкового активіста.

«Профспілковий комітет, керівництво підприємства підтримали поетесу, – каже голова профкому Валерій Черниш. – І от світ побачила її дитяча книга з близькою кожному назвою – «Слово мир і слово мама». Вона вже надійшла в нашу профспілкову і міські бібліотеки. І одночасно в Паладі культури хіміків провели її прем'єру – до пари поетичному жовтню». Радість отримали і діти, і їхні батьки, котрі прийшли на поетичне свято. Авторка читала вірші, а її старший син Кирило виконував мамині пісні під гітару. Зрозуміло, не тільки він – із не меншим задоволенням це робили і учасники дитячих художніх колективів Паладу культури. До презентації долучилися також місцева художниця Юлія Боярчук, яка барвисто оформила видання, шанувальники поетичного таланту Марини з усього міста.

«Готували це театралізоване свято цілими родинами, – розповідає директор Паладу культури хіміків Олена Кисіль. – Одні виготовляли декорації за тематикою книги – з пісочницями-грибками, гойдалками, велосипедами, навіть із пароплавами, інші збирали іграшки, малювали улюблені образи з мультиків, треті розучували нові вірші». Нові – це, виявляється, ті, що Марина Провоторова написала вже для наступної книги. Діти ростуть швидко – отже, потрібно встигати за ними.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

З УКРАЇНОЮ В СЕРЦІ



Доля звела нас із ним на Майдані. Була Революція гідності, була чергова спроба «беркутні» «зачистити» центр Києва, чергова спроба москві знову загнати українців у свою «азіюпу». Українці мали свою власну думку. Поруч із нами, киянами, стояли закарпатці й галичани, чернігівці й харків'яни, кримці й одесити. Був серед нас і Сергій Мартинюк. Із Балти – є таке місто на півночі Одещини.

ОСОБИСТІСТЬ

Цими осінніми днями учасники балтського аматорського театру готуються до постановки нової п'єси «Краще померти стоячи, ніж жити на колінах», яку цьогоріч написав їхній земляк Сергій Мартинюк – добре знана не лише на Одещині людина. Для нього як письменника-аматора це новий жанр. Але сама тема п'єси – події на Майдані, відомі під назвою Революції гідності, боротьба за незалежність України, любов до рідної землі, справжнього, непоказного патріотизму, – не просто не нова для автора. Це ще один прояв його усвідомленої літературної, художньо-публіцистичної і громадської діяльності. Діяльності повсякденної і послідовної. За словами одного з побратимів, «Сергій Мартинюк є вір-

цем нескореності українського духу, гідності та патріотизму. Він ніколи не грав у гідність, він живе з гідністю». А перша книжка Сергія Мартинюка – «Здобули волю – здобудемо долю» вийшла 2007 року, тобто літературний стаж автора поки що вклався в одне десятиліття. Активний учасник Помаранчевої революції. З початку 2000-х років розгорнув громадську діяльність не тільки в своєму районі. Був активним учасником розвитку козацтва на Одещині, зокрема в Балті – отаманом міського козацького осередку. До 2015 року включно виявляв велику активність як депутат районної ради. 2012-го та 2014-го балотувався в народні депутати України. У березні 2014 року за поданням Ради громадських ініціатив Майдану став радником Голови ФПУ. Нині Сергій Мартинюк відомий як голова організації «Благодійний медичний фонд «Лелека». У рідній Балті багато хто вважає його націоналістом, на що він з гордістю пояснює опонентам: «Націоналізм – це любов до свого й повага до чужого».

Уже перша книжка Сергія Мартинюка викликала чималу цікавість читачів своєю актуальністю та щирістю. Ще більший успіх у читачів мала його наступна книга «З Україною в серці» (2008), де головною була однойменна історико-публіцистична праця, в найближчі роки значно розширена за рахунок «постскриптів». Це надало особливий переконливості історико-публіцистичним роздумам про долю України, нищівній критиці російської історіографії.

І все ж найбільшим успіхом Сергія Мартинюка як літератора-публіциста став досить солідний том «Горжусь, що я українець» (два видання: 2010 та 2012 рр.). Це не просто своєрідне продовження теми попередньої книги. Головною тут є та сама праця «С Україною в серці» – дещо оновлена, значно доповнена і розширена.

«З Україною в серці» – це справжня полум'яна публіцистика із залученням огрому фактів, посилань, документів, сповнена не тільки прагнення розвінчати московську політику в тривалому історичному часі, а й відчутного зі сторінок почуття палкого патріотизму щодо рідної України і віри в її прекрасне майбуття.

За пропозицією деяких громадських діячів і науковців восени 2013 року книгу Сергія Мартинюка «Горжусь, що я українець» було висунуто на здобуття Національної премії України імені Т.Г. Шевченка.

Із плином часу в пресі з'явилися й українські твори Сергія Мартинюка. Особливо ж порадував письменник випуском книжки «Я українець і маю розум переможу» (2011). До неї увійшли чудова повість «З українським серцем», низка оповідань та деякі публіцистичні виступи.

Сергій Мартинюка можна назвати ще молодим прозаїком і публіцистом, та нині він на творчому піднесенні: у його планах і нова п'єса, й повість, і нові вірші. Тож хай йому щастить на життєвій і творчій ниві!

Володимир ШОВКОШИТНИЙ,
«Літературна Україна»

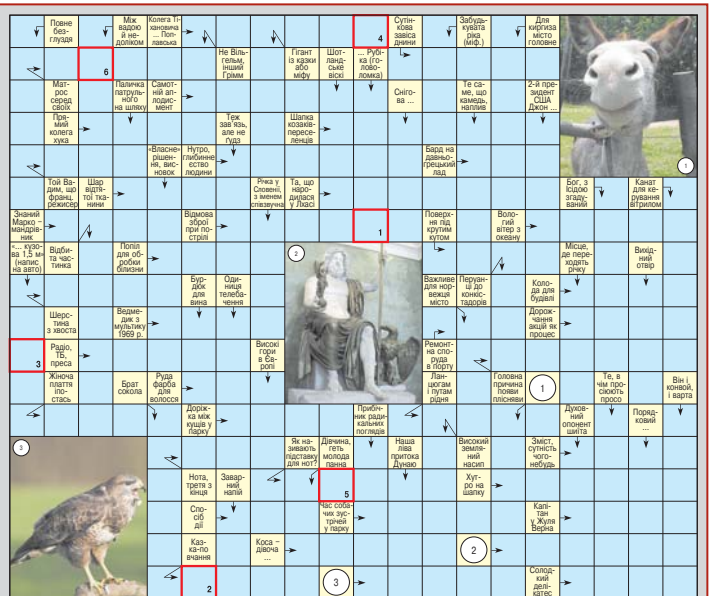
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виристе його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.



Василь Ломаченко у Лас-Вегасі захистив титул чемпіона WBO у надлегкій вазі в бою проти ямайця Ніколаса Уолтерса.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** No 48
1 грудня 2016



ЛОМАЧЕНКО КРОКУЄ ДО ВЕРШИНИ

БОКС

Минулого вікенду у Лас-Вегасі відбувся вечір боксу, центральним поєдинком в якому став двобій між чемпіоном за версією WBO в першій легкій вазі українцем Василем Ломаченком та экс-чемпіоном у напівлегкій вазі ямайцем Ніколасом Уолтерсом. Після затяжної та потужної атаки уродженця Білгород-Дністровського у сьомому раунді вийти в ринг у восьмому «Дроворуб» з Ямайки відмовився.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Після розвідки в стартових раундах українець помітно пришвидшився і цілком володів ініціативою. Атаки Василя були точнішими, потужнішими, переміщення в ринзі – швидшими. Тож Уолтерс, в активі якого 26 перемог (з них 21 – нокаутом) при одній нічій у професійному ринзі, нічого не міг протиставити натиску нашого співвітчизника. А після справжнього побойща, яке Ломаченко організував для свого суперника у сьомому раунді, на наступний ямаїця просто не випустили.

Після завершення бою Уолтерс відверто зізнався, що ледь вижив у м'ясорубці, влаштованій йому Ломаченком (7-0-1): «Наприкінці сьомого раунду він поцілюв надто потужними ударами, я ледве вижив у цьому раунді. Команда вирішила зупинити бій, адже їм з боку видніше краще».

Тим часом наш дворазовий олімпійський чемпіон, якому випало зустрітися чи не з найнезручнішим суперником у поки недовгий профікар'єрі (окрім іншого, розмах рук Ніколаса помітно більший, ніж у Василя – 185 проти 166 см), не лише знищив суперника у ринзі, а й зрівняв його з плінтусом у післяматчевому інтерв'ю. «Раніше Уолтерс заявляв, що він воїн, гадіатор. Що прийав на бій за перемогою. Але після того, як він відмовився продовжити бій, я так не вважаю», – заявив Ломаченко.

Щодо своїх планів на майбутнє українець не приховує амбітну мету – стати кращим боксером світу незалежно від вагової категорії.

«Хочу стати першим номером рейтингу Р4Р», – зізнався Василь.

Наразі уродженець Одещини у рейтинзі кращих round-for-round боксерів (незалежно від вагової категорії) упевнено входить до чільної трійки – після казахського боксера Геннадія Голівкіна (36-0) та нікарагуанця Романа Гонсалеса (46-0). Найближчі ймовірні суперники нашого атлета – Франсіско Варгас (чемпіон світу в другій напівлегкій вазі за версією WBC), Орландо Салідо (від якого Ломаченко зазнав єдиної поразки у профі) та Террі Фленеган (чемпіон світу у легкій вазі за версією WBO). Не виключено, що продюсер Ломаченка Боб Арум спробує організувати і бій свого підопічного з легендарним філіппінцем Менні Пакьяо – першим і на сьогодні єдиним боксером, якому вдавалося стати чемпіоном світу у восьми вагових категоріях.

СПАРТАКІАДА СТАРТУВАЛА З ТЕНІСУ

Днями на спортивній базі Хмельницького професійного ліцею відбувся перший вид спартакіади серед учнів професійно-технічних навчальних закладів обласного центру – змагання з настільного тенісу.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



На старт вийшли сім команд юних майстрів малої ракетки. Серед юнаків перше місце виборов колектив ВПУ № 25 м. Хмельницького, за ним фінішували представники ДНЗ ВПУ № 11, замкнули чільну трійку учні професійного ліцею електроніки.



Підтримали почин колег-юнаків і дівчата з команди ВПУ № 25, яким не було рівних у змаганнях представниць прекрасної статі. Почесні друге і третє місця на п'єдесталі пошани поділили спортсменки професійного ліцею сфери послуг та професійного ліцею.



Учасники спартакіади профспілок Закарпаття

МАСОВІСТЬ І МАЙСТЕРНІСТЬ ДЕМОНСТРУЮТЬ ПОНАД ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

В ужгородському спортивному комплексі «Юність» відбулися фінальні змагання XXVI обласної міжгалузевої спартакіади профспілок Закарпаття. У них взяли участь 12 збірних команд обласних організацій галузевих профспілок, у складі яких виступили загалом понад 350 учасників.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



За шаховою дошкою



На волейбольному майданчику

Немає жодної області України, крім Закарпаття, де б профспілкові спартакіади проводилися 26-й рік поспіль. Церемонія відкриття чергової спартакіади була традиційно яскравою і видовищною. Команди-учасниці пройшли спортивною колоною, на чолі якої прапороносці несли Державний прапор України, прапори Федерації профспілок України, фізкультурно-спортивних товариств «Спартак», «Україна», «Колос». Учасників і гостей привітали голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько, секретар Ужгородської міської ради Андріана Сушко, головний суддя спартакіади, суддя Національної категорії Анатолій Плеханов.

У змаганнях з волейболу серед жінок перше місце посіла команда облорганізації профспілки працівників освіти і науки, серед чоловіків – профспілки працівників охорони здоров'я. У шахах переможцями стали Ольга Юшко та Володимир Рижонков (охорона здоров'я), у шашках не мали рівних Надія Кривдик (охорона здоров'я) і Володимир Шопя (освіта). Кращими у настільному тенісі виявилися Тетяна Бутко (охорона здоров'я) і Павло Беняк (автотранспорт), а найкращий

результат у дартсі показав Володимир Шутко (охорона здоров'я).

У гирьовому спорті в категорії до 70 кг найсильнішим став Микола Проккоп (освіта), до 90 кг – Олександр Марчук (АПК), понад 90 кг – Павло Росоха (освіта). Командну перемогу в цьому виді святкували освітяни. В заключному матчі турніру з міні-футболу команда тероб'єднання соціальної сфери перемогла медиків. А в найбільш видовищному виді – перетягуванні канату команда охорони здоров'я була сильнішою за спортсменів профспілки лісових галузей.

За підсумками спартакіади найбільшу кількість призових місць завоювали спортсмени обласних організацій профспілок працівників охорони здоров'я (Володимир Турок) – 10, освіти і науки (Тетяна Повханиць) – 9, житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (Іван Зелінський) – 5, автотранспорту та шляхового господарства (Олександр Воронін) – 4. Загалом призерами спартакіади в окремих видах стали представники 9 команд галузевих профспілок, які отримали від організаторів змагань заслужені нагороди – кубки, медалі, грамоти та дипломи від оргкомітету.



ТУРИСТИЧНИЙ КОМПЛЕКС «ТУРИСТ» (М. РІВНЕ)



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2017 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2017 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2017 рік станом на 25 січня 2017 року. Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 гривень.