

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 20
(846)
19.05.2016

СКАНДАЛ
У СУДНОБУДІВЕЛЬНИКІВ:
ЗАВОД ЗАБОРГУВАВ
30 МЛН ГРН ЗАРПЛАТИ



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA

ОПОДАТКУВАННЯ
ПЕНСІЙ
СКАСУЮТЬ –

ВИРІШИВ
ПРОФІЛЬНИЙ
КОМІТЕТ ВР

4



ЮВІЛЕЙ
ПРОФСПІЛКОВОГО
ЛІДЕРА

70 РОКІВ
І ПІВВІКУ У
ПРОФСПІЛКАХ

7



БУДІВЕЛЬНИКИ
ОБ'ЄДНУЮТЬ
ЗУСИЛЛЯ

«В ЄДНОСТІ –
СИЛА!»

11

ДЕПУТАТІВ – ДО ЗАЛИ!

УКРАЇНЦІ РОЗЧАРОВАНІ,
СПОСТЕРІГАЮЧИ ЗА ПОРОЖНІМ
ЗАЛОМ ПАРЛАМЕНТУ. ЧИ ВДАСТЬСЯ
ЗМУСИТИ НАРОДНИХ ОБРАНЦІВ
ПРАЦЮВАТИ?

8 – 9

СЛУЖБА



ФІСКАЛЬНІ
ЧИСТКИ

НАСІРОВА МОЖУТЬ
ВІДПРАВИТИ
У ВІДСТАВКУ

2

КОМУНАЛКА



У ЧЕРГУ
ЗА СУБСИДІЯМИ

50%

ГОСПОДАРСТВ
ПОТРЕБУЮТЬ
СУБСИДІЙ

3



ФІСКАЛЬНІ ЧИСТКИ

Глава Державної фіскальної служби Роман Насиров може повторити долю свого попередника Ігоря Білоуса. Рік тому розслідування відносно колишнього керівника ДФС закінчилися відставкою. Нині аналізом діяльності пана Насирова впритул зайнялись депутати Верховної Ради. Вони ініціюють перед урядом службове розслідування та закликають чиновників визнати роботу податківців незадовільною. У якості аргументів наводять конкретні факти корупції, службової бездіяльності, недолугої кадрової політики, саботаж урядових доручень. Все це, на думку членів Комітету ВР з питань податкової та митної політики, завдає шкоди державі.

За словами голови Комітету Ніни Южаниної, основними претензіями до керівництва ДФС є факти «зловживань рядовими співробітниками і керівництвом ДФС та податкової міліції службовим становищем, здійснення тиску на бізнес і неефективної роботи податкової міліції».

Про можливі кадрові ротації у відомстві рані-

ше говорили і в уряді, однак зараз ініціативу перебрав парламент. Не виключено, що не втримається у своєму кріслі і перший заступник Романа Насирова Сергій Білан.

Ще 12 травня Комітет планував розглянути питання про визнання діяльності Романа Насирова щодо митної політики вкрай незадовільною, однак проект рішення видався народним депутатам не зовсім коректним. Тож вирішено відтермінувати питання стосовно відставки керівництва Державної фіскальної служби ще на тиждень.

Депутатська група налаштована досить рішуче, бо має на руках дані, що податківці стали лідерами антирейтингу вітчизняних хабарників. Майже третина підприємців зіткнулися з корупцією серед цієї категорії службовців. До митників у народних обранців теж є претензії, хоча тут частка хабарників істотно нижча. А на думку самих представників бізнесу, ситуація з корупцією у ДФС практично не змінилась, хіба що стало ще гірше.

Виконавчий директор Європейської Бізнес

Асоціації Ганна Дерев'янка заявила: «Бізнес не відчуває, що стало легше. Всі продовжують скаржитися на корупцію, і лідером із числа цих скарг залишається ДФС».

У підсумку ДФС потягла на дно загальний рейтинг України за рівнем сприйняття корупції: дослідження засвідчило, що за останні півроку він погіршився і становить мінус 0,8 бала за п'ятибальною шка-

лою. Фахівці кажуть, що це гірше, ніж було одразу після Революції гідності.

Тож обіцянки Романа Насирова «здійснити реальну податкову реформу», які він щедро роздавав у травні минулого року одразу після призначення главою ДФС, так і лишилися на папері. Кредит довіри, на думку членів профільного Комітету ВР, голова відомства відверто змарнував.



ЗІ ШВИДКІСТЮ РАВЛИКА

Черговий – дванадцятий за ліком – раунд переговорів міністрів закордонних справ країн «нормандської четвірки» відбувся у столиці Німеччини. Напередодні зустрічі глава зовнішньополітичного відомства ФРН Франк-Вальтер Штанмайер зауважив, що позитивні зрушення у справі реалізації мінських домовленостей помітні, але рух іде зі швидкістю равлика. На його переконання, політичний процес, пошук політичного рішення практично зупинилися. Так далі тривати не може, зауважили інші учасники зустрічі, бо відсутність прогресу на переговорах «підбиває легітимність мінського процесу, а головне – таїть у собі ризик повторної ескалації конфлікту».

Іноземні дипломати впродовж останніх місяців намагаються зблизити позиції російської та української сторін, але на заваді таких зусиль стоять «концептуальні розбіжності». Російська Федерація наполягає на політичних аспектах Мінських домовленостей, на децентралізації України та конституційній реформі. Вимагає якнайшвидше ухвалити закони про амністію та

проведення виборів на підконтрольних сепаратистам територіях.

У Києва – пріоритети діаметрально протилежні. Головне, з точки зору українського уряду, добитися надійного і незворотного припинення військових дій. Тоді буде простіше досягти згоди Верховної Ради ухвалити рішення з політичних аспектів врегулювання ситуації на Донбасі. Заступник глави МЗС України Вадим Пристайко заявив: «Головне – зупинити обстріли на Донбасі». Після крижкої пасхальної паузи обстріли позицій ЗСУ відновилися. На переговорах у Берліні начебто переважив український підхід. Експерти стверджують, що є ціла низка конкретних заходів, про які домовилися в Німеччині. Насамперед, розведення військових з'єднань вздовж контактною лінії, створення нейтральних зон із чітким обмеженням координат і термінів. Досягнуто домовленості про обмін інформацією і про категоричну відмову від проведення військових маневрів поблизу лінії зіткнення. Тепер усім сторонам конфлікту треба докласти зусиль, аби ці домовленості були реалізовані на практиці.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Євген МАГДА, виконавчий директор Центру суспільних відносин:

«Переговори щодо конфлікту на Донбасі давно вже стали процесом заради процесу. Жодна зі сторін не може припинити його без серйозних імідажних втрат. Чекаючи прогресу не варто. За аналогією з анекдотом радянських часів: «Війни не буде. Буде така боротьба за мир, що каменя на камені не залишиться».



Андрій МИСЕЛЮК, директор Інституту соціально-політичного проектування «Діалог»:

«Україна наполягає на тих пунктах Мінських угод, які є принциповими. Це питання безпеки, обміну полоненими. Ще один важливий пріоритет – це виведення військ з Донбасу, роззброєння. При цьому Росія робить акцент на якнайшвидшому проведенні виборів».



Михайло ПОГРЕБИНСЬКИЙ, директор Центру політичних досліджень і конфліктології:

«Я рідко погоджуюся з міністром закордонних справ, але, схоже, мова дійсно йде про заморожування конфлікту. Я так зрозумів, що вже є істотний прогрес у плані відновлення контролю над відведенням важкого озброєння, повернення до створення демілітаризованої зони».

МІСІЯ МВФ ІНСПЕКТУЄ УКРАЇНУ

Новий уряд почав швидкий рух для відновлення програми реформ і вирішення низки питань, які вимагав МВФ від України. Такі попередні висновки зробили експерти одразу по завершенню роботи місії Міжнародного валютного фонду. Вона працювала в Києві з 10 по 18 травня. Якщо учасників місії все влаштує, можна очікувати черговий транш кредиту у розмірі 1,7 млрд американських доларів, а далі – ще мільярд доларів кредитних гарантій від уряду США і близько 600 млн доларів від Європейського Союзу.

Загалом місія працювала в рамках другого перегляду програми розширеного фінансування EFF. Відкрита МВФ у березні 2015 року чотирирічна програма EFF для України загальним обсягом близько 17 млрд дол. спочатку передбачала проведення щоквартального огляду програми, виділення Києву в 2015 році чотирьох траншів, у поточному – ще чотирьох. Однак до теперішнього часу країна отримала лише перший транш коштів на 5 млрд дол. і другий – на 1,7 млрд. З осені минулого року програма була практично припинена.

Призупинення програми, на думку українських економістів, навіть корисно для Києва, так як підштовхує Україну до реформування. У той же час експерти оцінюють шанси на отримання грошей як високі. Важливо, що переговори з новим урядом країни проходили в «дуїс взаєморозуміння».

На думку профспілкових лідерів, місія МВФ прибула в Україну, щойно дізналась, що новий уряд під керівництвом Володимира Гройсмана ухвалив рішення про приведення ціни на газ для населення до ринкового рівня. Західні кредитори не беруть до уваги, що рівень зарплат і пенсій в Україні не дозволяє подужати запропоновані та узгоджені з ними тарифи. Жорсткі вимоги МВФ прирікають народ на виживання.

Звісно, до рекомендацій фонду потрібно ставитися критично. Мета МВФ практично у всіх його програмах полягає в тому, щоб у країні, яка потребує допомоги, стабілізувалася макроекономічна ситуація. А ось завдання зростання, розвитку, підвищення конкурентоспроможності – це вже поза компетенцією експертів МВФ. Але поки в Україні немає надійної платоспроможності, здорових держфінансів і валюти, співпрацювати з фондом необхідно.

Профспілковий актив вкотре звернувся до місії з проханням вжити заходів, аби програма кредитування не сприяла зростаючій нерівності в Україні. Тим більше, що стрімке підвищення цін і тарифів відбувається одночасно із зупиненням роботи десятків підприємств та зростанням безробіття.

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:

«Незважаючи на попередні зустрічі з членами місії МВФ, під час яких були висловлені обґрунтовані застереження профспілок щодо необхідності пом'якшення умов, за яких мають надаватися кредити МВФ Україні, вони були практично проігноровані. Власне, знаючи про намагання МВФ демонструвати системи захисту на робочих місцях у Європі, щоб знизити витрати на оплату праці, українські профспілки особливо не розраховували, що в Україні МВФ буде діяти по-іншому.

Однак, враховуючи катастрофічне зростання інфляції, падіння лише в минулому році більше ніж на чверть реальних доходів громадян, замороження основних державних соціальних стандартів та гарантій, масову заборгованість з виплати заробітної плати, стрімке підвищення тарифів на електроенергію, природний газ, теплову енергію, представники Федерації профспілок України змушені випробувати усі можливості, щоб зупинити падіння рівня життя працівників».



У ЧЕРГУ ЗА СУБСИДІЯМИ

Кількість українських домогосподарств, які потребуватимуть субсидій після чергового стрибка цін на газ, зросте на 50%. За орієнтовними розрахунками, таких домогосподарств може бути від 8 до 10 млн. В опалювальний період 2015–2016 року субсидії отримували близько 5,5 млн сімей. Прем'єр Володимир Гройсман запевняє, що бідні українці не відчують підвищення ціни на газ, оскільки в Україні діє ефективна система субсидій.

«У якого невеликі доходи, отримає адресну компенсацію, – заявляв глава уряду на початку травня і закликав населення не панікувати.

Нині за отриманням субсидій шикуються черги. Її довжина дасть змогу поррахувати, скільки бідних людей в Україні. Щоправда, у Міністерстві соціальної політики до питання адресної допомоги підійшли творчо.

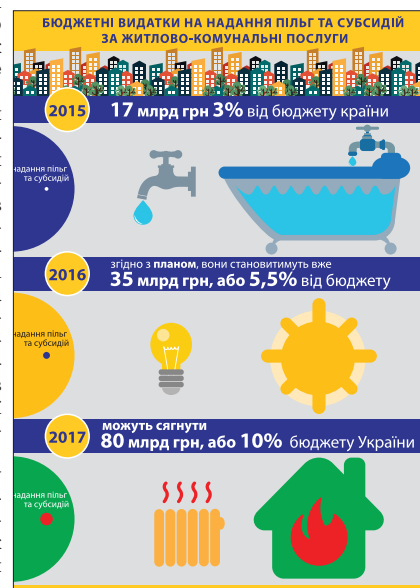
Для розрахунку субсидій соціальне відомство до 1 жовтня у всіх органах соціального захисту запустить єдину електронну систему. Це, на переконання чиновників, підвищить швидкість обробки звернень громадян. Єдине уніфіковане програмне

забезпечення для розрахунку субсидій впровадять до початку нового опалювального сезону, заявив міністр соціальної політики Андрій Рева. Він також зазначив, що для скорочення черг в органах соціального захисту уряд передбачив можливість подачі заяви на отримання субсидії і декларації в електронній формі. Також міністр нагадав, що громадянам, які вже отримують субсидії, вони будуть перераховані до нового опалювального сезону автоматично, відтак подавати заяви повторно не доведеться.

Глава Мінсоцполітики зазначив, що спільно зі Світовим банком планується реалізація пілотних проєктів щодо створення офісів для надання населенню послуг у сфері соціального захисту за прикладом тих, які функціонують у Вінниці. За його словами, такий розвиток мережі сучасних центрів дасть змогу забезпечити прийом та розгляд заяв на отримання соціальної допомоги у встановлені законодавством терміни.

До слова, термін розгляду заяви для отримання житлових субсидій не повинен перевищувати 10 днів. Однак така норма в Україні ніколи не дотримувалась.

А в департаменті державної соціальної допомоги Міністерства соціальної політики – паніка. Бо запланованих 35 млрд грн на виплату субсидій може забракнути. Чиновники розуміють: якщо не зростуть доходи населення, то воно за найбільшого бажання не зможе оплачувати житлово-комунальні послуги. Скільки насправді буде претендентів на отримання субсидій, у департаменті воліють не говорити.



АНДРІЙ НОВАК, ГОЛОВА КОМІТЕТУ ЕКОНОМІСТІВ УКРАЇНИ:

«Як це позначиться на самих українцях, буде залежати від того, чи зміниться система нарахування субсидій. Якщо зміниться у бік збільшення нарахування, то для більшості тих, хто отримує субсидії, підвищення цін буде незначним. Якщо система субсидій не зміниться, то все залежатиме від норм споживання газу і рівня його покриття субсидіями».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

21 ТРАВНЯ В УКРАЇНІ
ВІДЗНАЧАЄТЬСЯ
ДЕНЬ ЄВРОПИ

День Європи – щорічне свято миру та єдності в країнах Європейського Союзу, Ради Європи. В Україні День Європи святкують, починаючи з 2003 року, у третю суботу травня. Це день спільних цінностей, спільної історії усіх націй континенту. Прагнення до європейського рівня життя, європейських цінностей і стандартів визначило європейський вибір нашої країни.



На VII з'їзді ФПУ, який відбувся 24 березня 2016 року, прийнято резолюцію «Профспілки – за європейський вибір України». У ній, зокрема, зазначається: «ФПУ, яка представляє інтереси 6,4 млн членів профспілок, поділяє спільні європейські цінності демократії та верховенства права...»

З'їзд ФПУ розглядає Угоду про асоціацію між Україною та ЄС як інструмент на шляху впровадження європейських стандартів життя в Україні та набуття повноправного членства в Європейському Союзі.

Цілком зрозуміло, що вступ України до ЄС є довготривалим, багатостадійним та віддаленим у часі процесом. Проте без узгодженої із соціальними партнерами політики Уряду в промисловості, бюджетній сфері, сфері соціального страхування та пенсійного забезпечення, кордонування структурних реформ, подолання корупції, зміцнення системи колективно-договірної регулювання й обов'язковості виконання взятих зобов'язань за колективними договорами й угодами на всіх рівнях, які б максимально охоплювали найманих працівників, а також соціального діалогу – зробити це буде неможливо. Україні потрібен новий шлях, який би передбачав програму економічного відродження, залучення інвестицій з метою створення якісних робочих місць, вчасного реагування на соціальні, економічні та екологічні виклики...

Ми заявляємо, що вибір українського суспільства стосовно європейського майбутнього рішучий і остаточний! Ми готові спільно із соціальними партнерами докласти зусиль для запровадження в Україні європейської соціальної моделі. І ніхто не змусить нас змінити вектор руху по цьому шляху!»

21 ТРАВНЯ – ДЕНЬ
НАУКИ В УКРАЇНІ

21 травня, згідно Указу Президента України, в нашій країні відзначається День науки – професійне свято, яким вшановується праця вчених, працівників наукової сфери, викладачів, визнаються їх досягнення і внесок у розвиток всіх сфер суспільства.

У цей день ми віддаємо належне професіоналізму, досвідченості та досягненням українських вчених, якими пишаємося і на які покладаємо великі сподівання. Адже рівень розвитку країни, її авторитет і місце в світовій спільноті багато в чому визначаються науковим потенціалом і ступенем його реалізації. Тільки спираючись на розвинену науку, застосовуючи новітні технології та новаторські ідеї, можна побудувати динамічну конкурентоспроможну економіку, забезпечити гідний рівень життя людей. Щиро бажаємо всім, хто робить свій внесок у розвиток вітчизняної та світової науки – від студентів та аспірантів до іменитих вчених, міцного здоров'я, наснаги та незгасної творчої енергії, оптимізму, нових наукових звершень та відкриттів. Нехай здійсняться усі ваші задуми, реалізуються творчі плани в ім'я України та її громадян!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРОФІЛЬНИЙ КОМІТЕТ ВЕРХОВНОЇ
РАДИ ОДНОГОЛОСНО ВИСЛОВИВСЯ ЗА
СКАСУВАННЯ ОПОДАТКУВАННЯ ПЕНСІЙ

На засіданні парламентського Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, що відбулося 11 травня, було одноголосно схвалено запропонований та переданий у парламент законопроект № 4542 «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо звільнення від оподаткування пенсій». Про підтримку цього законопроекту від імені СПО об'єднань профспілок під час засідання заявив заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саенко.

НА ЧАСІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, ініціатором проекту закону є Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман. Законопроект № 4542, що декларує необхідність внести у Податковий кодекс зміни щодо звільнення від пенсійного оподаткування, зареєстрований у парламенті 28 квітня. І рішення профільного комітету ВР є дуже важливим та вагомим кроком до реалізації цієї ініціативи.

Вів засідання перший заступник голови комітету Сергій Каплін. У заході також взяв участь та виступив міністр соціальної політики Андрій Рева, який наголосив на готовності Мінсоцполітики співпрацювати з профільним парламентським комітетом та народними депутатами України з усіх



питань, зокрема щодо перегляду прожиткового мінімуму з метою його збільшення. Позицію профспілок на засіданні представляв заступник Голови ФПУ Володимир Саенко. На засіданні було розглянуто й обговорено низку актуальних та проблем-

них питань, які сьогодні турбують працівників, усіх громадян України. Серед них законопроекти про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (щодо перерахунку сум щомісячних страхових ви-

плат), про підвищення соціальних стандартів, про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення принципу соціальної справедливості при наданні пільг найбільш вразливим верствам населення та ін.

МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ

СОЛІДАРНІСТЬ ПРОТИ КОРУПЦІЇ

«Солідарність проти корупції. Антикоруційна діяльність профспілок: найкращі практики, досвід та перспективи» – так назву мала дводенна міжнародна конференція, що відбулася 16-17 травня у м. Києві. На конференції виступив в.о. заступника Голови Федерації профспілок України Олександр Шубін.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, мета заходу – продемонструвати унікальну роль і потенціал профспілок та правозахисних організацій в антикорупційній діяльності. Профспілкові активісти й експерти громадських організацій провели презентації з питань протидії корупції та їх взаємозв'язку з правом на свободу об'єднання. Учасники конференції обговорили стан захищеності викривачів корупції, інші аспекти моніторингу цього ганебного явища на місцевому й загальнонаціональному



В.о. заступника Голови ФПУ Олександр Шубін закликав учасників конференції активізувати вплив громадськості на процес боротьби з корупцією, починаючи процес очищення з тих організацій, які вони представляють.

рівнях та плани щодо нових кампаній у даному напрямі. У своєму виступі в.о. заступника Голови ФПУ Олександр Шубін наголосив на тому, що корупцію можна подолати тільки спільними зусиллями, консолідацією дій влади та суспільства.

І визначальну роль у цьому процесі має відігравати соціальний діалог. Тільки через обговорення та спільні дії органів державної влади, роботодавців та профспілок можна ефективно та результативно боротися з корупцією та окремими її проявами.

НАША БОРОТЬБА

НІ – ТАРИФНОМУ ГЕНОЦИДУ!

Профспілкові організації, виявляючи активність, єдність та згуртованість в обстоюванні конституційних прав людей праці, рішуче виступили проти рішення Уряду щодо зміни ціни на природний газ, інформує Департамент захисту соціально-економічних прав апарату ФПУ.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

28 квітня на Загальних зборах представників трудових колективів галузей економіки Дніпропетровської області, які відбувалися під гаслом «Працюючий людині – гідний рівень життя!», учасники схвалили Резолюцію, яка містить вимоги до Президента України, Кабінету Міністрів, Верховної Ради, обласної держадміністрації та обласної Ради Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини, у т. ч. щодо надання права громадянам на отримання субсидії з оплати житлово-комунальних послуг, якщо їхня загальна вартість становить більш як 15% середньомісячного сукупного доходу сім'ї, встановлення виплати субсидій у грошовому еквіваленті адресно кожному громадянину, який має на це право.

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

10 травня на засіданні Президії Тернопільської обласної ради профспілок прийнято рішення вважати постанову Кабінету Міністрів України від 27.04.2016 № 315 неприйнятною і вимагати її скасування.

Постанову Президії Тернопільської обласної ради профспілок від 10.05.2016 № Пр-06-01 «Про ставлення профспілок області до рішення Уряду щодо підвищення ціни на газ для населення» надіслано до Кабінету Міністрів України, народним депутатам – членам міжфракційного об'єднання «Тернопільщина», до Тернопільської міськради та обласної держадміністрації.

КИЇВ

Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України 12 травня звернулася до Президента України з проханням сприяти у встановленні Кабінетом Міністрів пільгової граничної роздрібною ціни на природний газ, який використовує населення для індивідуального опалення або комплексно, на рівні 3,6 грн за 1 куб. метр, а також у зниженні ціни на газ виробникам теплової енергії для виробництва теплової енергії з метою надання послуг з опалення та постачання гарячої води населенню.

Федерація профспілок зазначає, що, на жаль, перші рішення новоствореного Уряду прийняті з порушенням принципів соціального діалогу – проект урядового рішення щодо зміни ціни на природний газ для населення на розгляд профспілок не надходив і консультації з цього питання не проводилися.

АНОНС

23 червня 2016 року, відповідно до постанови Президії від 21.04.2016, у Києві в приміщенні готелю «Турист» відбудеться друге засідання Ради Федерації професійних спілок України.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ПОТРІБНІ ДІЄВІ МЕХАНІЗМИ ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ ВІД ШОКОВОГО ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ»

Уряд прийняв рішення про встановлення єдиної ринкової ціни оплати за газ як для побутових споживачів, так і для бюджетних установ та організацій. Через це тарифи на газ для більшості населення мають зрости вже з 1 липня ц. р. На розширеному засіданні Робочої групи Комітету Національної ради з питань соціальної та гуманітарної політики, що відбулося 12 травня у ФПУ за участі членів СПО профспілок, було обговорено причини, через які Уряд пішов на збільшення ціни на газ, а також заходи, яких негайно потрібно вжити для мінімізації негативного впливу цього підвищення на населення.

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Як повідомляє прес-центр ФПУ, коментуючи логіку дій Кабміну, Голова ФПУ Григорій Осовий зазначив, що Уряд у такий спосіб намагається подолати корупційні схеми, що діють на ринку газу. Він навів експертні дані, згідно з якими за роки незалежності із зазначеного сектору економіки незаконними шляхами було виведено близько 32 млрд. доларів.

З іншого боку, зазначив Голова ФПУ, за оцінками фахівців, вирівнювання ціни на газ для державних і приватних газових компаній (досі ціна на газ для державних підприємств була вдвічі нижчою) має сприяти подальшому розвитку державних підприємств енергетичної галузі та їх модернізації. Уряд розраховує, що завдяки вжитим заходам до 2020 року ДК «Укр-газвидобування» отримає фінансовий ресурс у розмірі близько 100 млрд грн, які будуть спрямовані на проведення робіт із розвідки газових родовищ, модернізації виробництва та збільшення газовидобутку. На сьогодні ця державна компанія видобуває 14,5 млрд кубометрів газу, проте найбільш чотири роки ці обсяги можна збільшити до 20 млрд, а до 2025 року – до 28 млрд, що дасть нашій державі шанс повністю перейти на споживання власного енергоресурсу й остаточно позбутися енергетичної залежності в газовому секторі. Тобто цільове завдання номер два – стати самодостатньою країною із видобутку і споживання блакитного палива.

І ще одна мета – через високу ціну на газ змусити споживачів нарешті вдатися до заходів енергозбереження та енергоефективності.



За рівнем розвитку технологій Україна посідає 79-те місце у світі. Для порівняння: Білорусь на 36-й позиції. Енерговитрати на одиницю продукції у нас у десятки разів більші, ніж в ЄС.

Такі мотиви озвучив Уряд стосовно підняття ціни на газ до ринкової. Григорій Осовий зауважив, що логіка дій урядовців цілком зрозуміла і з точки зору державного інтересу нібито є доцільною. Але ж погляньмо на іншу сторону цього питання – як пересічні громадяни. Що ми матимемо, коли і яку вигоду від вкладених

шпентат витрат на житлово-комунальні послуги, що призведе до подальшого зубожіння наших співгромадян та посилення соціальної напруги у суспільстві.

Голова СПО профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий вважає, що Уряд повинен відпрацювати дієві механізми соціального захисту населення від негативних наслідків підвищення ціни і тарифів.

Єдиним засобом захисту людей є житлові субсидії. Це справді так, але скористаються цим правом лише малозабезпечені верстви населення. Кваліфіковані працівники, службовці, науковці – так званий середній клас із доходом сім'ї більше 4-5 тис. грн потрапить під прес краткого підвищення оплати за комірне, тож у період опалювального сезону за послуги ЖКГ доведеться віддати не менше половини доходу, ще стільки ж об'єктивно витрачається на харчування. На решту вмісту споживчого кошика геть нічого не лишилось.

Профспілки, зазначив Григорій Осовий, рішуче виступають за збалансований підхід: зростання ціни і тарифів до ринкових має бути протиставлена ефективна політика адекватного підвищення зарплат, пенсій, соціальних виплат. Причому синхронно в часі і за розмірами – так, щоб у жодному разі не допустити зниження життєвого рівня, адже українці і так уже найбідніші в Європі.

Необхідно також встановити реальний прожитковий мінімум, який має відповідати існуючим цінам на товари та послуги, а це означає його підвищення принаймні вдвічі.

Крім того, варто зберегти диференційовану оплату за газ залежно від обсягів його споживання. До речі, своїми протестними діями у 2006 році за уряду Юрія Сханурова профспілки вибороли диференційовану ціну на газ і тарифи ЖКГ для населення, що сприяло суттєвій економії витрат домогосподарств, відтак працював принцип соціальної справедливості: бідні платили вдвічі менше, ніж заможні.

ПРОФ-СПІЛКИ РІШУЧЕ ВИСТУПАЮТЬ ЗА ЗБАЛАНСОВАНИЙ ПІДХІД: ЗРОСТАННЯ ЦІН І ТАРИФІВ ДО РИНКОВИХ МАЄ БУТИ ПРОТИСТАВЛЕНА ЕФЕКТИВНА ПОЛІТИКА АДЕКВАТНОГО ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТ, ПЕНСІЙ, СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ. ПРИЧОМУ СИНХРОННО В ЧАСІ І ЗА РОЗМІРАМИ – ТАК, ЩОБ НЕ ДОПУСТИТИ ЗНИЖЕННЯ ЖИТТЄВОГО РІВНЯ, АДЖЕ УКРАЇНЦІ І ТАК УЖЕ НАЙБІДНІШІ В ЄВРОПІ.

коштів як платників податків і споживачів послуг в енергонезалежність?

До того ж надра країни є власністю українського народу, і кожен громадянин має право на певні вигоди від їх використання.

Відтак маємо сумну картину. На засіданні робочої групи було оголошено попередні розрахунки, проведені як НКРЕ, так і профспілковими експертами, які свідчать про те, що у разі запровадження нової ціни на газ тарифи на тепло і гарячу воду доведеться підвищувати в 1,8–2,5 рази.

Очевидно, що унаслідок цього мільйони українських родин потраплять у пастку непомірного збіль-



ВОЛОДИМИР САЄНКО: «ПРАВДА НА БОЦІ ПРОФСПІЛОК»



12 травня у Федерації профспілок України відбулася робоча нарада з вирішення проблем трудового колективу миколаївського ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара».

НАРАДА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в обговоренні питань зарплати, відсутності держзамовлень, належного соціального захисту працівників підприємства взяв участь заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко. Усі разом – працівники підприємства, голова первинної профорганізації заводу, керівництво Профспілку працівників суднобудування України шукали шляхи вирішення порушених проблем.

Про події, які призвели до конфлікту на заводі ім. 61 комунара, неодноразово повідомлялося і на сайті ФПУ, і на шпальтах «ПВ» (№ 18–19, стор. 10). А вже 12 травня делегація з Миколаєва прибула до столиці, аби вимагати від керівництва ДК «Укроборонпром» розірвання контракту з генеральним директором ДП «Суднобу-

дівний завод ім. 61 комунара» Федором Петровим, який порушує принципи соціального діалогу, трудові права працівників та профспілкової організації. Одна із найбільш гострих проблем – це не своєчасна виплата зарплати, борг із якої на підприємстві сягнув майже 30 млн грн. Звертаючись до учасників наради, Володимир Саєнко наголосив, що «діяльність профспілок гарантована чинним законодавством, тому правда завжди на нашому боці». Заступник Голови ФПУ закликав представників трудового колективу, що ФПУ має у своєму розпорядженні дієвий інструментарій щодо захисту прав працюючих і що

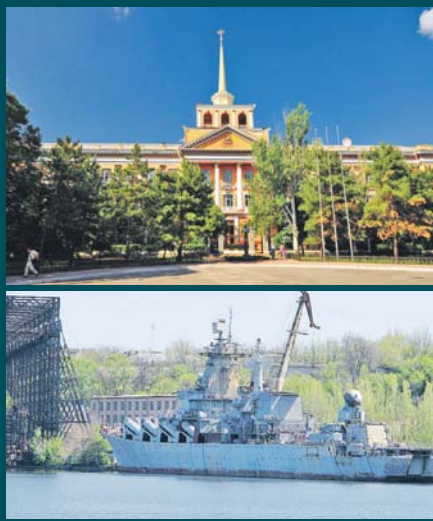
**МАЙЖЕ
30
МЛН ГРН**
сягає борг із зарплати на підприємстві.

його у повному обсязі буде задіяно, зокрема, під час перемовин із представниками відповідних мі-ністерств та відомств для вирішення питань, які заважають нормальній роботі одного з містоутворюючих підприємств на Миколаївщині. Результатом спільних дій ФПУ і трудового колективу має стати збереження колективу та суднобудівного промислового виробництва, що наразі дуже потрібне державі.

ФПУ має у своєму розпорядженні дієвий інструментарій щодо захисту прав працюючих і його у повному обсязі буде задіяно, зокрема, під час перемовин із представниками відповідних міністерств та відомств для вирішення питань, які заважають нормальній роботі одного з містоутворюючих підприємств на Миколаївщині.

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ДП «СУДНОБУДІВНИЙ ЗАВОД ІМ. 61 КОМУНАРА» НЕ В ЗМОЗІ ТЕРПІТИ СВАВІЛЛЯ І НАЛАШТОВАНИЙ НА РІШУЧІ ДІЇ

ДП «Суднобудівний завод ім. 61 комунара» (м. Миколаїв) – гордість радянських та українських корабелів. Унікальний завод із майже 230-річною історією – єдиний у військовій галузі, що зводив передові військові судна. На його рахунку чотири ракетні крейсери проекту 1164 «Атлант» – ракетний крейсер «Україна» (недобудований на 5% через брак коштів і, за деякими оцінками, нецільний для використання у ВМФ України), головний корабель, флагман ЧФ РФ, ракетний крейсер «Москва», флагман Тихоокеанського флоту РФ, РК «Варяг», РК «Маршал Устинов»; три великих протичовнових кораблі проекту 1134 БФ та багато інших суден. Таким успіхам мають завдячувати трудовому колективу заводу, який створив унікальну науково-технічну та виробничу базу і здатний зводити високоякісні військові судна.



РЕАЛІЇ

Сьогодні військове кораблебудування в Україні не в пошані. З розпадом СРСР завод невинно почав втрачати замовлення на будівництво кораблів. Власні ВМС не виявляють зацікавленості в будівництві серйозних суден, більше того, на заводі простояє побудований на 95% ракетний крейсер «Україна», який виявився просто непотрібним державі.

Наразі підприємство належить ДК «Укроборонпром». Лунають різні заяви про необхідність ремонтувати на заводі кораблі ВМФ та будувати корвети, але далі заяв справа з місця досі не зрушила. Через брак замовлень більшість часу завод простоє. Розгублено трудовий потенціал, верфи старіють, майно вирізають на металобрухт, а колектив загнаний у кут керівництвом заводу.

Станом на 1.04.2016 р. керівництво заводу заборгувало робітникам 27,6 млн гривень. Профспілка вступила у колективний трудовий спір із генеральним директором підприємства Федором Петровим. Намагання профспілки вступити у соціальний діалог з керівництвом обернулися для трудового колективу гоніннями, порушеннями трудового законодавства та підняттям на поверхню усіх обсягів нового директора.

Федір Петров – генеральний директор суднобудівного заводу, на посаду був призначений ДК «Укроборонпром» у 2015 р. За час його «керівництва» заборгованість із зарплати зросла вдвічі – на 12 млн грн.

Крім того, активісти трудового колективу почали зауважувати, що активи заводу інтенсивно розпродаються за безцінь. До того ж після їх реалізації «копійки» не спрямовувалися на погашення заборгованості із зарплати. Директор не налаштований шукати замовлень. З його приходом почалися грубі порушення трудового законодавства, як-от неправомірні розірвання трудових договорів із працівниками. У зв'язку з цим профком вирішив вступити у трудовий спір. Крім того, після звернень трудового колективу із заявами до прокуратури, поліції стало відомо, що на директора Федора Петрова тільки за два місяці було заведено п'ять кримінальних справ.

Тим часом директор заборонив членам профкому перебувати на території заводу. Більше того, він видав розпорядження про виселення профкому з його приміщення і абсурдний наказ здати печатку профкому.

З метою маніпуляцій громадською думкою директор створив «раду трудового колективу», з якою підписав так званий «колективний договір». Із законним представни-

ком трудового колективу – ППО керівництво відмовилося вести соціальний діалог та підписувати колективний договір.

У зв'язку з неправомірними діями керівництва заводу профспілковою організацією звернулася до ДК «Укроборонпром» з вимогою, керуючись статтею 45 КЗпП України, розірвати трудовий договір з директором Петровим.

Трудовий колектив заявляє, що за останній час він пережив багато керівників і має надію, що з новим директором знайде сили вижити і стабільно працювати на зміцнення обороноздатності України.

Вражає спокій керівництва Укроборонпрому, який просто не втручається в ситуацію і зайняв вибірково позицію.

Без суднобудівного заводу в державі неможлива не тільки розбудова флоту, а й ремонт суден, який зараз украй необхідний. Розпочатий процес нищення підприємства означає підриз обороноздатності держави, за що має нести найсуворішу відповідальність його керівництво, особливо під час неоголошеної війни.

Дар'я ЛАЗАРЄВА,
спеціально для «ПВ»

**ЧЕ-
РЕЗ БРАК
ЗАМОВЛЕНЬ ЗА-
ВОД БІЛЬШІСТЬ ЧАСУ
ПРОСТОЄ. РОЗГУБЛЕ-
НО ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ,
ВЕРФИ СТАРІЮТЬ, МАЙНО
ВИРІЗАЮТЬ НА МЕТАЛО-
БРУХТ, А КОЛЕКТИВ
ЗАГНАНИЙ У КУТ КЕ-
РІВНИЦТВОМ
ЗАВОДУ.**

ПАМ'ЯТЬ

КОЛИ БАТЬКО – ГОЛОВА ПРОФКОМУ

У профорганізації Сєверо-донецького об'єднання «Азот» відзначають 80-річчя із дня народження одного з перших голів профкому Павла Прохорова. «Його вже немає з нами, але започатковані ним традиції продовжують, – ділитися нинішній голова профкому Валерій Черниш. – У тому числі і його дочкою Анною Кіричанською. Вона давно очолює профорганізацію проектно-конструкторського відділу – одну з кращих на «Азоті». Зрозуміло, що вона багато перейняла від батька. Напевно, і такий погляд на профспілкового керівника становить інтерес. Тож ми зустрілися з Анною Кіричанською.



– Анно Павлівно, я працював із Павлом Павловичем на початку своєї роботи на «Азоті», а згодом – як редактор заводської газети. Він запам'ятався ґрунтовністю, умінням чітко вести справу. Звідки такі якості? – Батько з дитинства мріяв бути військовим, готувався до цього. Через життєві труднощі мрії не судилося збутися, але характер свій він загартував. Намагався допомогати мамі, молодшому братику. Щоб швидше стати на ноги, вступив до ремісничого училища. Шістнадцятирічним хлопчиком у 1952-му прийшов слюсарем на «Азот». Зі скарбу в нього була лише фанерна валіза з простим одягом. Утім, там був і матросський тількиш, відтак молодь у робочому селищі називала його Паша-Одеса.

– Отже, хвацький був хлопець? – Особливо в роботі. Про ставлення до неї свідчать те, що через три роки Прохоров уже був бригадиром ремонтників. Тим часом у бригаді працювали набагато старші за нього працівники. Проявив себе і в громадських справах, їздив на спорти, який допоміг йому на відмінно відбутися армійську службу.

– Утім, робота на хімічному підприємстві вкрай непрості... – Прикладом для мене стало ставлення батька до навчання. Без відливу від виробництва він закінчив вечірній технікум, інститут. Час його дипломування припав на пуск цеху сульфату амонію після капремонта. Він був на початку. Тож у його кабінеті стояла розкладачка – майже весь час він був у цеху. Повертався додому, а про відпочинок годі й думати – займався студент-

ськими справами. Пам'ятаю, на стінах спальні висіли креслення дипломного проекту, які він робив сам, уночі готувався до захисту. Напевно, це відіграло неабияку роль у тому, що я обрала професію інженера-конструктора.

– А як вплинула на Вас його профспілкова робота?

– Принципу «в усьому бути фахівцем» він дотримувався на всіх посадах. У нього не було справ неважливих, не відповідальних. І всі люди завжди для нього були важливими. Вранці йшов на роботу і як голова профкому підприємства одразу ж починав вирішувати питання з тими, кого зустрічав по дорозі. Те саме – ввечері, повертаючись додому. Його вражаючу здатність знаходити спільну мову з різними людьми, щирий інтерес до них, вірність дружбі можна вважати професійними рисами профлідера. Звідси – прагнення допомогти кожному, обстоювати спільні інтереси.

– ...Тож можна говорити про естафету поколінь.

– Батько дуже любив молодь. Далися ознаки натхнення і досвід, набуті, коли був молодіжним лідером підприємства. До слова, його молоді заступники у профкомі Володимир Засипкін і Борис Артемов, багато що у нього перейнявши, згодом стали відомими профспілковими лідерами. Хоч би скільки мені було років, батько завжди розмовляв зі мною на рівних, давав мудрі й потрібні поради. Вони і сьогодні допомагають мені, коли продовжую його справу в рідній для всіх нас профспілці.

Розмовляв **Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ**, м. Северодонецьк, Луганська обл.

ЛІДЕР І ПРОФЕСІОНАЛ

26 травня голова Центральної ради Профспілки машинобудівників і приладобудівників Анатолій Володимирович Кубраченко святкує 70-річний ювілей. Анатолій Володимирович – справжній професіонал своєї справи, який завжди стоїть на захисті інтересів людини праці. Символічно, що свій ювілей іменинник святкує з майже піввіковим стажем вірного служіння профспілковій громаді.

ЮВІЛЕЙ

За його плечима – чимало гарних справ на користь простих працівників. Йому довіряють як людині мудрій та досвідченій, до нього звертаються за порадою і радять члени профспілок, і колеги. Анатолій Кубраченко народився 26 травня 1946 р. у місті Олександрії Кіровоградської області. Тут минули дитячі та юнацькі роки майбутнього профспілкового лідера. Мудрі, невтомні трудові, батьки Володимир Кирилович та Олімпія Анастасівна змалку привчали дітей до праці. Саме від батьків Анастасії Володимирівни успадкував такі риси характеру, як працездатність, старанність, любов до навчання.

У 1964 р. після закінчення школи він вступив до Київського технологічного інституту легкої промисловості на механічний факультет, який успішно закінчив, отримавши фах інженера-механіка.

Свою трудову діяльність Анатолій розпочав у 1969 р. на Київській вузтвентильній фабриці № 1, де був призначений на посаду інженера конструкторського бюро. Після строкової служби в армії повернувся на фабрику, невдовзі очолив комітет комсомолу. З 1975 по 1979 р. працював завідувачем відділом робітничої молоді Київського міського комітету комсомолу.

Із 1979 р. Анатолій Кубраченко свою роботу зосередив переважно на профспілковій ниві: працював секретарем Київського міськкому Профспілки працівників машинобудування та приладобудування СРСР, із 1983 р. був завідувачем організаційним відділом Київської міської ради профспілок, у 1988–1992 рр. обіймав посаду голови Київського міськкому профспілки «Машприлад». У квітні 1991 р. його було обрано співголовою, а у квітні 1992-го – головою Центральної ради профспілки «Машприлад» України, де працює до цього часу.

У 2002–2004 рр. Анатолій Володимирович перебував у закордонному відрядженні у місті Анкара (Туреччина), де працював заступником Генерального секретаря Міжна-

родної євразійської федерації металістів, яка об'єднує профспілки гірничо-металургійних і металообробних галузей 22 країн Європи та Азії.

Протягом усієї роботи у профспілках Анатолій Кубраченко завжди велику увагу приділяв соціально-економічному захисту прав та інтересів працівників галузі, розвитку соціально-трудових відносин, багато робив і робить для організаційного та фінансового зміцнення профспілок.

За його безпосередньої участі профспілка «Машприлад» стала учасником укладення у 1991 році першої в Україні галузевої угоди в промисловості; у всіх наступних галузевих угодах завжди передбачалося встановлення мінімального розміру заробітної плати не менш ніж на 20% більше від законодавчо визначеної мінімальної зарплати. Галузеві угоди обов'язково містили заходи для запобігання масовим звільненням, щодо забезпечення безпечних і здорових умов праці, задоволення соціальних і духовних потреб трудящих.

Профспілка «Машприлад» першою серед членських організацій ФІПУ пройшла легалізацію у Міністерстві юстиції України, першою перейшла на централізований збір членських внесків. Її первинні організації, трудові колективи, працівники й активісти неодноразово ставали переможцями і призерами національних конкурсів на кращу первинну профорганізацію, кращий колективний договір, краще літнє оздоровлення дітей,

кращу жінку – профспілкового лідера.

Анатолій Кубраченко брав участь у розробленні Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», інших нормативно-правових актів, які регулюють соціально-трудові відносини в Україні. Він був активним учасником переговорів з урядовцями й роботодавцями з укладання генеральних і галузевих угод. Плідно працював у складі правління і наглядових рад загальнодержавних фондів соціального страхування із безробіття та з тимчасової втрати працездатності, Національної тристоронньої ради соціального партнерства; на посаді голови громадської ради при Держспоживстандарті України тощо. На сьогодні він обраний і успішно працює у складі громадських рад при Міністерстві економічного розвитку та Пенсійному фонді, Президії та Раді Федерації профспілок України, Раді Міжнародних об'єднань профспілок металістів Євразійського регіону, очолює Спільний представницький орган профспілок машинобудівного і оборонно-промислового комплексів України.

Анатолій Кубраченко постійно підвищує свій профе-

сійний рівень. Він здобув ще дві професійні освіти – економіста і правника, закінчивши у 1995 році Київський інститут післядипломної освіти.

Як професіонал і талановитий керівник Анатолій Кубраченко вирізняється вмінням згуртовувати навколо себе колектив фахівців високого рівня задля реалізації спільної мети. Чесність, толерантність, пунктуальність, високий професіоналізм, повага до людей – запорука його авторитету. Працьовитий, енергійний, Анатолій Володимирович завжди готовий прийти на допомогу всім, хто її потребує, завжди знайде час на раду та добре слово.

За багаторічну активну діяльність із захисту соціально-економічних прав та інтересів трудящих, вагомий особистий внесок у зміцнення авторитету та ролі профспілок Анатолій Кубраченко відзначений численними нагородами – Почесними грамотами Мініпраці України, Фонду соціального страхування, ФІПУ; Срібним знаком і Почесною грамотою Загальної конфедерації праці; Почесною грамотою та Золотим знаком Міжнародної євразійської федерації металістів; він удостоєний звання «Заслужений працівник профспілок України».

Профспілковий актив, колеги по роботі високо цінують його багаторічну активну роботу в профспілках, постійну турботу про захист соціально-економічних прав та інтересів співчан.

У цей святковий день вітаємо Анатолія Володимировича з ювілеєм, зичимо йому здоров'я, добра, невиснажливої енергії, наснаги, поваги та любові від близьких і рідних, оптимізму, успіхів у справах та міцної профспілкової солідарності.

Підготувала
Тетяна РУБАН, «ПВ»



«Добрі слова людям треба казати при житті» – життєве кредо Анатолія Кубраченка. Цю життєву філософію Анатолій Володимирович сповідує не тільки на словах, а й на ділі.



Віталій БАЛА, директор Агентства моделювання ситуацій:

«Як на мене, головна причина такого стану речей – брак політичної культури й політичної відповідальності парламентарів. Складається враження, що до Верховної Ради люди йдуть, щоб отримати депутатське посвідчення. А тоді намагаються вирішувати особисті питання, а не питання держави та її громадян».



Руслан БОРТНИК, політолог:

«Якщо говорити про якісь заходи, то це має бути не тільки позбавлення зарплат, а й запровадження солідних штрафів. Прізвища особливо злісних прогульників слід вивішувати на головній сторінці сайту ВР або навіть друкувати на білбордах».

ДЕПУТАТСЬКІ ТРУДОДНІ: ЧИ МОЖНА ЗМУСИТИ ОБРАНЦІВ ПРАЦЮВАТИ?

Голова Верховної Ради Андрій Парубій узявся дисциплінувати депутатів, котрі у сесійні дні не з'являються на робочому місці. Він підписав розпорядження про стягнення штрафів з їхньої зарплати за прогули. Це вже не перша спроба змусити парламентарів брати участь у пленарних засіданнях. Рік тому Володимир Гройсман запровадив програму «Стоп, прогульнику!», у рамках якої персональні сторінки депутатів на сайті Верховної Ради були доповнені графою, у якій зазначалася кількість пропущених засідань. Проте оприлюднення інформації про порушників трудової дисципліни не надто вплинуло на відвідуваність у парламенті. Проблема не тільки залишилася невирешеною, а й стала номером один. Чи змінять ситуацію штрафні санкції, з'ясовують «Профспілкові вісті».

НА РОБОТУ – ЯК НА СВЯТО

Змодельовано ситуацію: хворого підготували до проведення складної операції, проте анестезіолог, який мав ввести наркоз, не з'явився в операційній залі. Начебто із поважних причин. Наслідки такого недбалства – цілком очевидні. Тим часом депутати не з'являються у сесійній залі тижнями, а то й місяцями – і нічого. Те, що через їхню відсутність не ухвалили той чи інший закон, їх геть не обходить.

Чому насправді депутати прогулюють засідання? Експерти стверджують: через те, що вони ставляться до роботи в сесійній залі як до чогось другорядного. Головною для них була і є можливість користуватися депутатськими повноваженнями для лобіювання та просування власних інтересів. Інтереси громади, яка, по суті, вручила їм мандати довіри, їх цікавлять тільки напередодні виборів.

До того ж вони мають справи важливіші, аніж економічна ситуація в країні. Можна оминати сесійну залу і попрямувати до буфету, в кулуарах зустрітися із журналістами і розповісти, як вони вболівають за народ. Можна, зрештою, впритул зайнятися своїми бізнесовими справами або майнути на острови, щоби потім похизуватися засмагою пе-

ред телекамерами чи у соціальних мережах.

Народні депутати звикли до такого режиму. Вони розуміють, що за це їм нічого не буде. Єдине, про що вони жалкують, що минув час «кнопкодавства», коли можна було лишати свою картку, аби хтось із своїх нею проголосував.

Нині сесійна зала практично щоразу напівпорожня. Парламент перестав бути парламентом і перетворився на статусний клуб, у який заходять мільйонери, аби в майбутньому стати мільярдерами та вирішувати власні питання. Сам по собі законодавчий процес, якщо він не торкається конкретних лобістських питань, депутатів мало цікавить. Абсолютно очевидно, наголосують політологи, що лобізм і корупція у Верховній Раді процвітають. Професіоналів, яким справді небайдужі інтереси країни, – одиниці. Дуже прикро, що питання дисципліни стали найбільшим викликом і ризиком нинішнього складу парламенту.

Облік робочого часу депутатів ведуть співробітники секретаріату комітету, членами яких є народні депутати. Якщо припустити, що депутат не працює, то це має бути відображено у таблиці. Та уявіть собі ситуацію, що працівник секретаріату, фактично підлеглий народному депутату, зважиться навпроти його

прізвища поставити прогул. Якщо й поставити, то неодмінно додасть – із поважних причин. І то вже не клопіт секретаріату, які причини спонукали народного обранця провалювати роботу парламенту, елементарно нехтуючи своїми обов'язками.

Звісно, є закони про регламент і статус народного депутата, які зобов'язують буквально по кожному питанню, внесеному на розгляд, визначитися, тобто натиснути кнопку – «за», «проти» чи «утримався». Та спокуса обійти ці закони, вочевидь, набагато сильніша.

ШТРАФИ ДЛЯ МАНДАТОНОСЦІВ

Ініціатива спікера парламенту Андрія Парубія – карати депутатів штрафами чи зменшенням зарплати – викликала неоднозначну реакцію як серед депутатського загалу, так і у групі політичних експертів. Однак в одному думки збігаються: ситуацію треба не просто виправляти, а рятувати. Адже нинішній склад Верховної Ради, переконують провідні вітчизняні політологи, найбільш безвідповідальний з усіх, що були раніше.

Спікер слова дотримав і підписав розпорядження про урізання зарплати прогульників. «Зняття заробітної плати, про що я підписав розпорядження, –

важливий елемент. Крім того, необхідно озвучувати прізвища тих депутатів, які не з'являються на робочих місцях. І я проситиму, щоб «Голос України» публікував дані реєстрації», – заявив голова ВР. І уточнив, що ці методи нічого не змінять, якщо «не буде громадського тиску».

Та будьмо відвертими: прогулюють засідання аж ніяк не депутати, для яких зарплата у парламенті є єдиним та основним джерелом прибутку. Відтяти 800 чи 1000 гривень із заробленого «непосильною розумовою працею» – дрібниця. Депутат більше витратить на вечерю у столичному ресторані. Штрафувати мільйонерів, котрі представляють вагомую частку українського парламенту, – смішно. Вони самі, напевне, здивуються, що у Верховній Раді, виявляється, ще й зарплату видають.

Дехто пропонує встановити грошову заставу в один мільйон гривень для обранців, котрі пропустили без поважних причин 5 пленарних засідань. За кожен наступний прогул із цієї суми вираховуватимуть 100 тисяч гривень. Після 10 невідвідувань депозит згоратиме, тож нардепу доведеться вносити черговий мільйон. Або ж скласти мандат.

Проте, стверджують експерти, немає такого закону, який би за прогули дозволяв позбавляти депутатських повноважень. Такий



закон мали б ухвалити у сесійній залі, але хто зважиться «воювати проти себе»?

Можна задіяти інші механізми, які позбавляли б депутатів, які не виходять на роботу, можливості брати участь у засіданнях і формувати депутатські запити та звернення. Відтак прогульники були б обмежені у правах, зокрема, й для просування власних інтересів. Так чи інакше, проблему слід вирішувати комплексно, із залученням усіх можливих механізмів. Штрафи можуть бути лише одним із таких заходів.

Спікер запропонував запровадити адміністративні заходи за прогули: позбавляти депутатів можливості працювати в міжнародних групах, виключати прогульників із керівництва комітетів і штрафувати.



**Тарас ЗАГОРОДНИЙ, керуючий партнер
Національної антикризової групи:**

«Пропоновані зміни до регламенту – це імітація діяльності, до серйозних зрушень це не приведе. Нинішня система дає можливість депутатам не працювати, бо а) не має вимог з боку суспільства, б) депутат може не прийти на голосування, знаючи, що голосів все одно не набирається».



Андрій БУЗАРОВ, політичний експерт:

«Це проблема всієї 25-річної історії незалежності України. Ніколи не було так, щоб Верховна Рада нормально працювала в частині індивідуального голосування. Тому хоч би хто був спікером – Гройсман, Литвин або Парубій – все одно не вдасться досягти швидкого прогресу в цьому питанні».

**«НЕРОБОЧА» РАДА
КОШТУЄ 2,5 МЛН
ГРИВЕНЬ НА ДЕНЬ,
А ДОБА ПРОСТОЮ
- 47 МЛН ДОЛАРІВ
ДОПОМОГИ МВФ І
США.**

**ЖОДНОГО ЗАСІДАННЯ ВР
НЕ ПРОПУСТИЛИ ВІКТОР
ПИНЗЕНИК І ВІКТОР
РАЗВАДОВСЬКИЙ.**

**НАЙБІЛЬШЕ
ПРОГУЛІВ
У АНДРІЯ
БІЛЕЦЬКОГО І
ДМИТРА ЯРОША.**



Згадаймо петицію на сайті Президента України про позбавлення мандатів за три прогули без поважної причини. Вона блискавично набрала необхідну кількість голосів. Президент навіть пропонував розглянути це питання, але далі усьних пропозицій справа не пішла. Тим часом страх втратити мандат точно дисциплінував би депутатів.

З НАДІЄЮ НА ВИБОРЦІВ

Чи зможуть українці покарати несумлінних депутатів? З одного боку, є дієвий важіль впливу. Якщо депутати, які ігнорують роботу в сесійній залі, постійно фігуруватимуть у публічних антирейтингах,

вони можуть стати головними кандидатами на виліт із вищої політичної ліги. Інформація про злісних прогульників має бути доступною суспільству. Виборці повинні розпізнавати тих, хто прийшов у Верховну Раду ухвалювати потрібні для держави закони, а хто – заради депутатського значка і статусу недоторканності.

Експерти стосовно реально-го тиску громадськості на дотримання депутатами дисципліни у парламенті налаштовані дещо песимістично. Вплинути зараз на трудову дисципліну народних обранців – безперспективно, стверджують політологи. Треба змінювати закон про вибори, який не дозволяє мати у партійній «лінійці» грошовитих кандидатів.

Міжнародні експерти переконають: політики скрізь однакові – хочуть менше заробляти й більше отримувати. Проте все залежить від активності громадянського суспільства, наскільки люди готові відстежувати подальший шлях депутата, за якого вони віддали свій голос. Відтак запропоновані заходи на кшталт публікації даних щодо реєстрації депутатів на пленарних засіданнях, моніторинг цих даних ЗМІ, складання рейтингу «топ-прогульників» та інші «профілактичні» заходи впливатимуть як на самого народного депутата, так і на вибір виборців.

Також було б доцільно зобов'язати оприлюднювати на офіційному порталі Верховної Ради, на персональних сторін-

ках народних депутатів дані щодо відвідування ними засідань комітетів із зазначенням причини відсутності, адже ці причини мають бути зазначені у протоколах засідань. Зараз фактично немає деталізації таких причин: зазвичай у протоколі можуть вказати, та й то не завжди, узагальнене формулювання – «з поважних причин».

Голова Верховної Ради Андрій Парубій теж сподівається на силу громадського тиску. «Якби громадяни, виборці запитували своїх депутатів: «Де ви є?», це би дуже змінило ситуацію», – вважає спікер. На його переконання, громадський тиск – надто потужна сила, з якою не зрівняються жодні штрафи чи «виховні години».

І ще одне: у законі про регламент ВР задекларовані принципи гласності та відкритості. На практиці гласність означає можливість проведення радіо- та телевізійної трансляції, здійснення аудіо- і відеозаписів. Відкритість означає можливість і право громадян бути присутніми на засіданнях ВР, у тому числі на пленарних засіданнях. Такі норми існують в усіх цивілізованих країнах. Проте депутати цю норму не схвалюють: мовляв, це короткий шлях до анархії. Тоді чому в парламентах Німеччини чи Польщі будь-який громадянин може прийти і на балконі спостерігати за засіданням парламенту? Перед цим у нього неодмінно перевіряють документи, заберуть телефон чи інші технічні засоби, але європейці не вбачають у цьому утискування своїх прав. Чи прижилися б у нас така практика? В усьому разі, сподіваємося на це. Тоді пересічні громадяни самі зробили б висновки, хто присутній у залі, а хто – в буфеті. Чи взагалі на островах.

У парла- ментських залах світу

Виявляється, що депутати майже скрізь однакові. Проте із злісними прогульниками борються скрізь і доволі ефективно. Причому, в Ісландії несумлінного депутата можуть позбавити депутатського мандата. Схожа ситуація і в сусідній Польщі. Там за пропуск кількох засідань сейму відбирають депутатське посвідчення. В Європі дуже популярний спосіб виховання через фракцію. Лідери фракції вважають ганебним прогули без поважної причини з боку своїх підопічних. У Великій Британії у партії є спеціальна людина із символічним іменем «батіг». Вона не лише стежить за порядком у парламенті, а й за тим, щоб депутати не прогулювали засідання.

Педантичні німці застосовують штрафи. Пропуски засідань бундестагу без поважних причин привірюють до прогулів і карають відрахуваннями із зарплати. Норми про позбавлення депутатів частини зарплати через прогули діють практично в усіх країнах світу. В італійському парламенті теж передбачено штрафи. Але там діє класичний принцип: «Де штрафи, там і премії». Тих, хто сумлінно відвідує засідання, заохочують солідною премією, що сягає половини окладу.

Тим часом у США діє інститут приставів. Якось трапився випадок, коли службовець, який стежить за відвідуванням сенаторів, зламав палець одному із них, намагаючись доставити його до зали.

Своєрідний принцип соціальної справедливості запроваджено у Бельгії. Там обкладають штрафом не тільки лівих парламентарів, а й виборців. За небажання голосувати на виборах бельгійцю можуть виписати штраф у 150 євро. Однак штрафи – не такі вже й рішучі заходи покарання для парламентських прогульників. У новітній історії Європи траплялися і більш суворі заходи покарання. Так, у 2002 році майже половину фракції тодішнього президента Воїслава Коштуниці виключили з парламенту Сербії за прогули. Деякі із їхніх місць віддали депутатам від інших партій. На знак протесту всі 45 депутатів президентської фракції залишили парламент.

Коментуючи інцидент, прем'єр-міністр Сербії Зоран Джинджич наголосив: «Депутати мають робити те, за що їм платять, а не бойкотувати сесії». Може, світовий досвід варто активніше впроваджувати у будівлі на Грушевського?

МИКОЛАЇВЩИНА



ПІДСУМКИ ФОТОКОНКУРСУ

Миколаївська обласна організація профспілки працівників соціальної сфери, яку очолює Ольга Василюк, підбила підсумки фотоконкурсу «Першотравень – свято праці і весни», приуроченого до Міжнародного дня солідарності трудящих.

У конкурсі взяли участь 14 первинних профорганізацій, кожна з яких представила свої роботи. Протягом 3 тижнів фотографії демонструвалися в холі облпрофради для загального огляду й оцінювання. Переможців нагородили дипломами I, II, III ступенів, спеціальними призами, подяками та преміями.

ВІННИЧЧИНА

ЗАСІДАННЯ
МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Відбулося засідання Молодіжної ради Федерації профспілок Вінницької області, на якому було розглянуто низку нагальних питань, які турбують учнівську, студентську та працюючу молодь.

Голова Молодіжної ради ФПО Алла Толмачова внесла пропозицію провести тренінги для молодих профлідерів щодо участі в конкурсах грантів громадських організацій.

Учасники засідання підготували Звернення до Голови ФПУ Григорія Осового про ініціювання зустрічі голів студентських профорганізацій і членів профкомів з Віце-прем'єр-міністром України Павлом Розенком для обговорення питань соціальних пільг та гарантій молоді.

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

ЗАРЕЄСТРОВАНО
КОЛЕКТИВНИЙ
ТРУДОВИЙ СПІР

Критична ситуація з виплатою заробітної плати склалася у державному навчальному закладі «Кременецький професійний ліцей» у зв'язку з переданням у цьому році фінансування закладів ПТНЗ на місцеві бюджети.

Вичерпавши всі можливі заходи громадського впливу, первинна профорганізація цього навчального закладу вирішила розпочати процедуру входження у колективний трудовий спір. Адже станом на 01.05.2016 зарплату заборговано 115 особам (загалом у колективі трудяться 118 працівників) на суму 467914,25 грн. Розпорядженням Національної служби посередництва і примирення у Тернопільській області від 04.05.2016 № 135-р зареєстровано колективний трудовий спір (конфлікт) між найманими працівниками та адміністрацією ДНЗ «Кременецький професійний ліцей».

АКЦЕНТ НА ПРІОРИТЕТНІ
НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

Відбулося перше засідання Ради Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, де, як завжди, обговорювалися і приймалися важливі рішення, що безпосередньо впливатимуть на роботу профорганізацій області найближчим часом.

ЧЕРНІГІВЩИНА

У виступі з основного питання порядку денного лідер профспілок області Ігор Москаленко поінформував учасників засідання про завдання щодо виконання рішень VII з'їзду ФПУ.

За його словами, в попередні роки профспілки через багаторівневий соціальний діалог, колективні солідарні акції домоглися зростання фонду оплати праці, номінального підвищення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати. Членські організації ФПУ активно розвивали потенціал колективно-договірного процесу. Ціна такої роботи – десятки мільярдів гривень щорічної додаткової вигоди для працюючих.

Разом з тим, профспілки не повною мірою використовують наявний потенціал для захисту прав та інтересів працівників, не завжди виявляють єдність та солідарність колективних дій. «Але роботи в нас, як представників інтересів працюючих, дуже багато, і з кожним днем стає ще більше. Середня зарплата працівників області залишається низькою і становила в лютому 3484 грн, що складає 75,8% середньодержавного показника. Борги із зарплати склали майже 21 млн грн. Сума несвочасно виплаченої зарплати працівникам освіти станом



на 01.04.2016 складала 7,99 млн грн, працівникам охорони здоров'я – відповідно 1,77 млн грн. Дуже складна ситуація і з виплатою зарплат у ДП «Облавтодор», ПАТ «ЧеЗар», будівельній галузі та на інших підприємствах», – зазначив очільник профспілок області.

З метою підвищення ролі й авторитету організації, Ігор Москаленко окреслив пріоритетні завдання, які сьогодні постають перед активом профспілкового руху.

Віталій КОПИШ

ІГОР МОСКАЛЕНКО, ГОЛОВА
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК
ЧЕРНІГІВЩИНИ:

«У ситуації, коли в нашій державі відбуваються важкі процеси реформування усіх сфер життя, профспілки не мають права зупинятися в своєму розвитку. Ми маємо змінюватися, розвиватися і, врешті-решт, посісти гідне місце в системі соціального діалогу».



КИРОВОГРАДЩИНА

УГОДА, ЩО ОБ'ЄДНАЄ
ЗУСИЛЛЯ АГРАРІЇВ І ОСВІТЯН

Кіровоградський обком Профспілки працівників освіти і науки України й обласна організація Аграрної партії підписали Угоду про співпрацю. Обидві структури, що сповідують принципи соціального захисту працюючих, давно віднайшли точки перетину.

Першим, серед добродійників, які посприяли проведенню традиційного зльоту молодих вчителів Кіровоградщини, голова обкому профспілки освіти Світлана Скалько назвала обласну організацію Аграрної партії і висловила надію на порозуміння у вирішенні багатьох освітніх питань, адже аграрії починаються з дитячого садка і школи. Так склалося життя, що не можна працювати відокремлено – результат досягається поєднанням зусиль.

За словами голови обласної організації Аграрної партії Сергія Таровика, сільське господарство й освіта завжди йдуть

поруч. Сільські території вже відчувають підтримку партії, зокрема місцевих фермерів. Чимало проблем приносять реформи, зокрема створення освітніх округів, тому партійний лідер вважає, що слід пліч-о-пліч обстоювати спільні позиції аграріїв і освітян, виходячи з аксіом: немає школи – немає села. Проблеми, які торкаються малокомплектних шкіл, створення НВК, перевезення учнів, ремонтування доріг – ось поле спільної діяльності. Й аграрії, і обком профспілки проти бюрократичного підходу до їх вирішення, тож планують разом шукати вихід, як кажуть, з прив'язкою до кожного району. Можна назвати чимало при-



кладів, коли фермери рятують від закриття сільські школи, знаходять можливість відремонтувати дороги. Тепер у них є союзник в особі обкому профспілки.

Першою ластівкою співпраці, ще до підписання угоди, став спільний проект з оптимізації Мар'їнської школи Компаніївського району. Експертом у даному питанні виступив заступник голови обкому профспілки Сергій Петров. Обидві сторони зацікавлені в тому, щоб реорганізація шкільної мережі була логічною, будувана і проводилася безболісно для освітян і учнів.

Марія ІВАНОВА

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ – ГОЛОВНЕ ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛОК

Як посилити взаємодію влади, роботодавців і профспілок у регулюванні ситуації на ринку праці? Що потрібно зробити для створення нових робочих місць і недопущення скорочення вже існуючих? Як допомогти безробітному в пошуку роботи? Ці та інші нагальні питання розглядалися під час круглого столу, що відбувся у дніпропетровському Будинку спілок. Його організатори – облпрофоб'єднання, обласна держадміністрація, Федерація організацій роботодавців Дніпропетровщини й обласний Центр зайнятості.



Відкриваючи захід, голова ДООП Віталій Дубіль зазначив, що, як і сторіччя назад, проблеми забезпечення людей роботою є для профспілок пріоритетними. Зокрема, вже кілька років вони вирішуються у рамках укладених облпрофоб'єднанням угод із Центром зайнятості та організацією роботодавців.

Особливо важлива ця співпраця нині, коли значне падіння виробництва спричинило напругу на ринку праці. Профспілки вкрай стурбовані тим, що кількість звільнених з підприємств працівників почала перевищувати число прийнятих на роботу, переважанням серед безробітних жінок та молоді, зростанням не повної зайнятості, ризиком скороченням вакансій і низьким рівнем зарплати, що пропонується шукачам роботи.

У цих умовах дуже потрібні конкретні дії профспілок та інших сторін соціального захисту та підтримки людей, які втратили роботу.

Свого часу профспілки, зокрема, домоглися включення в діючу Регіональну угоду по-

ложення, згідно з яким роботодавці повинні узгоджувати з профспілками масове звільнення працівників. Це є пересторогою для деяких не дуже соціально відповідальних адміністраторів (особливо принципово щодо роботодавців діють профорганізації металургів та гірників).

Діють профспілки області у цій сфері й через орган законодавчої влади. Так, завдяки співпраці з народними депутатами України вдалося домогтися розгляду парламентом законопроекту щодо фінансового оздоровлення та стабілізації роботи легендарного «Південмашу», що буде сприяти завантаженню підприємства та забезпечить роботою працівників.

У своїх виступах про результативну роботу ДООП і його соціалістичні учасники круглого столу висловили власне бачення вирішення проблем на ринку праці та наголосили на необхідності широкого інформування про новачки у цьому напрямі.

Подібні заходи з питань забезпечення продуктивної зайнятості сторони соціального планування робити регулярними.

Віктор КОВРИГА



КОМЕНТАР

**ВІТАЛІЙ ДУБІЛЬ,
ГОЛОВА ДООП:**

«Проблеми забезпечення людей роботою є найголовнішими для профспілок. Ось уже кілька років вони вирішуються у рамках укладених облпрофоб'єднанням угод з обласним Центром зайнятості та організацією роботодавців регіону».

В ЄДНОСТІ – СИЛА



Захист прав найманих працівників – одна з актуальних проблем сучасної України. Хтось іде до суду шукати справедливості, хтось виходить із плакатами, пікетуючи органи влади. Та чи ефективні такі одиночні заходи? «В єдності – сила» – вирішили миколаївські будівельники й об'єднали свої зусилля для відстоювання права на гідну працю та справедливую її оплату.

ЗУСТРІЧ

Ініціатором цього руху виступила Миколаївська обласна організація профспілки працівників будівництва і промисловості будматеріалів. Уже рік триває робота профспілки зі створення сприятливих умов для співпраці на галузевих підприємствах та в організації. Своєрідним звітом про успіхи та досягнення щодо солідарних дій працівників-будівельників стало проведення зустрічі профспілки будівельників.

У заході, що відбувся 12 травня у Миколаївському будівельному коледжі КНУБА, взяли участь понад 200 студентів-випускників коледжу, представників підприємств галузі, органів місцевої влади та самоврядування.

У ході дискусії присутні мали можливість обмінятися думками з питань, які турбують усіх, хто пов'язаний із будівництвом: оплата праці, її безпека, працевлаштування молоді, можливість роботодавців знайти висококваліфікованих спеціалістів для якісного виконання робіт.

Позицію органів влади та самовря-

дування щодо державної підтримки майбутніх будівельників, сприяння налагодженню соціального діалогу в промисловій сфері, запобігання конфліктам на підприємствах галузі висловили в.о. начальника управління містобудування та архітектури Миколаївської облдержадміністрації Світлана Григор'єва, начальник управління капітал-

ного будівництва міста Миколаєва Олексій Кальченко, начальник відділення НСПП у Миколаївській області Оксана Євченко.

Особливо зацікавленість учасників зустрічі викликала презентація голови Миколаївської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будматеріалів Тетяни Беленкіної.

Впроваджуючи проект «В єдності – сила», спілчани спрямовують свою роботу у двох напрямках: практичному та превентивному. Превентивний напрям передбачає безкоштовне навчання та можливість кожного члена профспілки отримати консультації юридичного та соціального характеру. Практичний напрям зосереджено

на допомозі будівельним підприємствам з аутсорсингу кадрової роботи, налагодженню системи в охороні праці, формуванню корпоративної єдності. Так, інформацію про працівників вносять до електронної бази даних робочих місць, яка містить кваліфіка-

ційні дані працівників галузі Миколаївщини. Це дає змогу у разі звер-

нення роботодавця формувати про-

фесійні бригади, враховуючи потреби замовника.

Досягненням профспілки у 2015 році стало налагодження тісної співпраці з органами влади, під-

писання відповідних угод. Так, 8 грудня ми-

нулого року укладено угоду про співпрацю з відділенням НСПП у Миколаївській об-

ласті. Угоду укладено за-

для поглиблення співпраці у сфері врегулювання та стабілізації соці-

ального-трудових відносин на підприємствах будівельної галузі області.

Підбиваючи підсумки зустрічі, директор ТОВ «Промбуд-2» Віктор Загоруй зазначив, що, незважаючи на складні фінансово-економічні умови, підприємства продовжують працювати і потребують кваліфікованих кадрів. Проте оплата праці будівельників має відповідати соціально-трудовим стандартам. Тому профспілка повинна вимагати від держави затвердження нових тарифів щодо оплати праці у будівництві. Боротьба за досягнення цієї мети об'єднує і найманих працівників, і роботодавців галузі.

Тетяна БЕЛЕНКІНА,

голова Миколаївської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будматеріалів

**ПІД
ЧАС ЗУСТРІЧІ
СТУДЕНТИ-БУДІВЕЛЬНИКИ
МАЛИ МОЖЛИВІСТЬ ПОС-
СПІЛКУВАТИСЯ З МАЙБУТНІМИ
РОБОТОДАВЦЯМИ. П'ЯТНАДЦЯТЬ
ПРОВІДНИХ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИ-
ЄМСТВ МИКОЛАЇВЩИНИ, ЯКІ ГА-
РАНТУЮТЬ ЛЕГАЛЬНЕ ПРАЦЕВЛА-
ШТУВАННЯ, СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ,
БЕЗПЕКУ ПРАЦІ, ПОІНФОРМУ-
ВАЛИ МОЛОДЬ ПРО УМОВИ
ПРАЦІ ТА НАЯВНІ ВА-
КАНСІЇ.**

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Василь АНДРЕЄВ, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України: «Проблема першого робочого місяця і переходу від навчання до працевлаштування вирішуємо власними силами. За цей рік профспілка будівельників Миколаївщини домоглася знайти роботу 860 своїм членам. Наразі ми маємо продовжити цю роботу та сприяти працевлаштуванню молоді».



ПОВНОВЛЕННЯ ВАКАНСІЇ

ПОВТОРНЕ ПРИЙНЯТТЯ ПРАЦІВНИКА НА ПОСАДУ

Чи повинен роботодавець повідомляти скороченого працівника про повторне введення посади?

Відповідно до ст. 42-1 КЗпПУ працівник, з яким розірвано трудовий договір з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпПУ (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), протягом одного року має право на укладення трудового договору в разі поворотного прийняття на роботу, якщо власник або уповноважений ним орган приймає на роботу працівників аналогічної кваліфікації. Тож право працівника на укладення трудового договору в порядку, передбаченому ст. 42-1 КЗпПУ, припиняється після закінчення одного року з дня звільнення. Проте, трудове законодавство не містить обов'язку власника чи уповноваженого ним органу попереджати звільнених про те, що він знову приймає на роботу працівників аналогічної кваліфікації.



РОБОЧИЙ ЧАС

ВІДРЯДЖЕННЯ ДЛЯ МАТЕРІ МАЛЕНЬКОЇ ДИТИНИ

Чи можна працівницю, яка має дитину до 3 років, відправляти у відрядження?

Відповідно до ст. 176 КЗпПУ не допускається залучення до робіт у нічний час, надурочних і робіт у вихідні дні, а також направлення у відрядження вагітних і жінок, що мають дітей віком до 3 років.

Відповідно до ст. 177 КЗпПУ жінки, що мають дітей віком від 3 до 14 років або дітей-інвалідів, не можуть залучатися до надурочних робіт або направлятися у відрядження без їхньої згоди.

Таким чином, до часу, коли дитині працюючої жінки не виповниться 3 роки, направлення у відрядження не допускається. Після цього направлення працівниці у відрядження можливе за наявності її згоди.

ДОКУМЕНТАЦІЯ

КАДРОВЕ ДІЛОВОДСТВО ДЛЯ ПРИВАТНОГО ПІДПРИЄМЦЯ

Чи повинен приватний підприємець, у якого є наймані працівники, вести кадрове діловодство? Якщо так, то які види документів це мають бути?

Відповідно до трудового законодавства, фізична особа – підприємець, яка використовує найману працю, є роботодавцем (або власником підприємства), а отже, на неї покладається обов'язок щодо ведення всіх документів, передбачених законодавством про працю, а саме:

- відомості про нарахування та виплату заробітної плати найманим працівникам;
- журналу реєстрації наказів;
- журналу обліку руху трудових книжок працівників та вкладишів до них;
- таблиця використання робочого часу працівників;
- належне затвердженого графіка відпусток найманих працівників;
- посадових інструкцій для найманих працівників і т. ін.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ДОПУСК ДО РОБОТИ БЕЗ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

Яку відповідальність несе роботодавець за допуск працівника до роботи без укладення трудового договору?



ПОКАРАННЯ

Згідно із статтею 24 Кодексу законів про працю України роботодавцям заборонено допускати працівника до роботи без укладення трудового договору та повідомлення про це органів Державної фіскальної служби України. Відповідно до змін, внесених до ст. 232 та 235 КЗпПУ, працівники, які працюють без укладення трудового договору, мають право звернутись до суду з повідомленням про оформлення трудових відносин та встановлення періоду роботи. При винесенні рішення щодо оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, й направленні заяви у відповідні органи суд одночасно приймає рішення про нарахування та виплату такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої зарплати за відповідним видом економічної діяльності в регіоні на даний час без урахування фактично виплаченої зарплати, а також про нарахування та сплату відповідно до законодавства податку на доходи фізичних осіб та суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соцстрахування за встановлений період роботи.

За таке порушення законодавством про працю передбачено відповідаль-

ність у вигляді штрафу. Згідно із ст. 265 КЗпПУ юридичні та фізичні особи – підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи у повний робочий час, установленний на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків – у 30-кратному розмірі мінімальної зарплати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Крім того, відповідно до ч. 3 ст. 41 Кодексу про адміністративні правопорушення України фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рі-

шення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства – тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю,

від п'ятисот до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого ч. 3 цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, від однієї тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

ЮРИДИЧНІ ТА ФІЗИЧНІ ОСОБИ – ПІДПРИЄМЦІ, ЯКІ ВИКОРИСТОВУЮТЬ НАЙМАНУ ПРАЦЮ, НЕСУТЬ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У ВИГЛЯДІ ШТРАФУ В РАЗІ ФАКТИЧНОГО ДОПУСКУ ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ).

ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ

ІНСТРУКТАЖ ДЛЯ НОВОГО ПРАЦІВНИКА

Чи повинен власник підприємства або уповноважена ним особа проводити інструктаж працівнику при прийнятті його на роботу?

Відповідно до ст. 29 КЗпПУ України до початку роботи за укладеним трудовим договором власник або уповноважений ним орган зобов'язаний:

- роз'яснити працівникові його права й обов'язки та поінформувати під підпис про умови праці, наявність на робочому місці, де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їхнього впливу на здоров'я,

його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства і колективного договору;

- ознайомити працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором;
- визначити працівникові робоче місце, забезпечити його потрібними для роботи засобами;
- проінструктувати працівника з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони.

Ст. 30 КЗпПУ України передбачено, що працівник має виконувати доручену йому роботу особисто і не має права передоручати її виконання іншій особі за



винятком випадків, передбачених законодавством. Завдання та обов'язки працівника у посадовій інструкції повинні відповідати вимогам кваліфікаційної характеристики відповідної посади за Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвер-

джених Наказом Міністерства праці та соціальної політики України № 336 від 29.12.2004.

Відповідно до вимог ст. 31 КЗпПУ України, власник або уповноважений ним орган не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.



ПРОФСПІЛКОВА СОЛІДАРНІСТЬ НЕ ЗНАЄ КОРДОНІВ

Сучасні процеси глобалізації та євроінтеграції, у яких Україна відіграє не останню роль, суттєво впливають на рівень життя працівників та ринок праці в цілому, вимагаючи від профспілок нових підходів, форм та методів роботи, вдосконалення базових функцій, модернізації та єдності. Відтак надзвичайно важливою у цих складних умовах стає міжнародна солідарність у профспілках.

ЗУСТРІЧ

Яскравим прикладом міжнародної профспілкової багаторічної співпраці є спільний дансько-український проект між Об'єднаною федерацією робітників Данії – 3F та ФПУ «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».

Проте співпраця між двома давніми партнерами на цьому не завершується. 6 травня відбулася зустріч учасників проекту і команди Центру з реалізації проекту з делегацією громадської організації «Солідарність без кордонів», яку очолював її президент Торкільд Хансен. У складі делегації Україну відвідав і Медс Лунд, завдяки яко-

му й було започатковано цей важливий для ФПУ проект. Варто зазначити, що засновником «Солідарності без кордонів» є данська профспілка 3F. У ході зустрічі керівник Центру з реалізації проекту Валентина Шевченко розповіла данським колегам про основні заходи, які проводилися у рамках проекту у році, що минув, про здобутки та зміни, що відбуваються у профспілках після старту проекту. Основну увагу було приділено восьми навчальним семінарам, які відбулися у рамках проекту. Шість із них минулоді провів данський тренер Пер Айзенрайх, а цього року два семінари проводять українські тренери та викладачі міжнародного класу. З данськими колегами поспілкувалися й учасники проекту. В режимі запитання-відповідь вони дізналися від гостей про актуальні проблеми, з якими стикаються данські профспілки, а також про відмінності українських і данських підходів

та методів захисту прав працівників. Такі зустрічі надзвичайно цікаві та важливі для зміцнення співпраці з нашими данськими партнерами і сприяють створенню нових спільних проектів у майбутньому.

Центр з реалізації дансько-українського проекту

«СОЛІДАРНІСТЬ БЕЗ КОРДОНІВ» СТВОРЕНО З МЕТОЮ:



координації міжнародної діяльності 3F та пошуку нових партнерів;



зміцнення профспілкової солідарності та допомоги у розвитку й модернізації проффруху в різних країнах.

ЯКЩО ВИ НЕ ПЛАНУЄТЕ СВІЙ ЧАС – МОЖЕТЕ ПЛАНУВАТИ СТРЕС



ОХОРОНА ПРАЦІ

На мозок людини безперервно і одночасно діють різноманітні за кількістю та якістю подразники з внутрішнього і навколишнього середовища. Виникнення несподіваної та напруженої ситуації призводить до порушення рівноваги між організмом людини і навколишнім середовищем. У відповідь організм неспецифічно реагує на цю ситуацію – виникає стрес.

Стрес може бути спричинений факторами, пов'язаними з роботою, діяльністю підприємства або подіями в особистому житті, і переважно негативно позначається на організмі людини. Нетривалий стрес на робочому місці чи в повсякденному житті людини може минати без значних загострень, проте його надмірність (сильний, тривалий, регулярний стрес) може призвести до незворотних наслідків – нещасних випадків.

Нещасні випадки, що виникли з цієї причини, належать до психофізіологічних. На жаль, за тенденції щорічного зниження в Миколаївській області кількості нещас-

Цьогоріч Всесвітній день охорони праці, за рекомендацією МОП, відзначався під гаслом «Стрес на робочому місці: колективний виклик». Неможливо оминати цю тему, реалізуючи дансько-український проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників і демократизацію в Україні», адже умови праці, за визначенням МОП, є складовою гідної праці.

них випадків на робочому місці зберігається ситуація, коли нещасні випадки, які сталися через психофізіологічні причини, до яких належить і стрес на робочому місці, посідають друге місце після організаційних причин.

Для того, щоб навчити працівників – членів профспілок керувати стресом, у тому числі на робочому місці, в 2015 році Миколаївська обласна рада профспілок започаткувала низку заходів.

Минулоді для учасників тривалий першого заняття Громадського університету правових знань, на якому були присутні представники обласних галузевих профорганізацій соціальної сфери, будівництва, АПК, суднобудування тощо, а також трудові арбітри НСПП, було проведено тренінг з тайм-менеджменту на тему: «Самотивація як інструмент підвищення особистої ефективності», на яких серед інших розглядалися питання управління та боротьби зі стресом. Крім того, аналогічні тренінги були проведені для членів профорганізації Микола-

ївської ТЕІ; для учасників молодіжної групи одноденного семінару-тренінгу, що відбувся в рамках спільного дансько-українського навчального проекту; для учнів Миколаївського професійного ліцею сфери послуг; для профактиву на базі Миколаївської міської організації профспілки працівників АПК, харчової, переробної та хлібопекарної промисловості. Учасники дістали змогу на практиці розглянути причини виникнення стресових ситуацій, навчитися правильно планувати свій робочий день, ефективно використовувати робочий час і відпочинок, а також дізналися, як можна керувати стресом.



20%

становив у 2015 році виробничий травматизм за психофізіологічними ознаками в Миколаївській області і за останні 5 років зріс майже вдвічі

ти свій робочий день, ефективно використовувати робочий час і відпочинок, а також дізналися, як можна керувати стресом.

Цьогоріч практика проведення навчальних семінарів з елементами тренінгу, приурочених до Всесвітнього дня охорони праці з вищезазначеної тематики, була продовжена в Баштанському та Новоолександрійському районах області. Робота в цьому напрямі проводитиметься і надалі.

Надія МАТВЄЄВА, учасниця першої групи дансько-українського проекту

СЕМІНАР-ТРЕНІНГ

МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА

20 квітня у рамках реалізації дансько-українського проекту між 3F та ФПУ проведено перший етап навчання групи молодих профспілкових активістів Вінницької обласної організації профспілки працівників ЖКГ.



Наступним етапом профспілкового навчання стане проведення семінарів безпосередньо у профспілкових організаціях КП «Вінницька транспортна компанія», КП «Вінницяоблводоканал», КП ВМР «Вінницяміськтепло» та Вінницький коледж будівництва і архітектури КНУБА.

ники, викликав жваву дискусію. З урахуванням українських реалій обгово-

рювалися кроки, які ми просто зараз можемо реалізувати для реальної

зміни нинішньої ситуації. Надзвичайно цікаві пропозиції внесли Наталя Любимова, Ігор Кахно, Віктор Яровий та Андрій Саєнко. Пропозиції щодо подальшої тематики та місця проведення наступного семінару формують безпосередньо учасники, які не байдужі до майбутнього профспілкового руху й готові стати у перші лави для його модернізації задля загальної справи – внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні.

Олександр СІЛЬНИЦЬКИЙ, учасник третьої групи дансько-українського проекту

КОНЦЕРТ

ТАРАС
ШЕВЧЕНКО.
СОЛОСПІВИ

20 травня у Великому залі Міжнародного центру культури і мистецтв Федерації профспілок України «Жовтневий палац» відбудеться концерт народного артиста України Фемія Мустафаєва у супроводі Національного академічного оркестру народних інструментів України під керівництвом народного артиста України Віктора Гуцала, присвячений 155-річчю перепоховання праху Тараса Григоровича Шевченка на Чернечій горі у м. Каневі.

Про це поінформували учасники прес-конференції, що відбулася в Українському національному інформаційному агентстві «Укрінформ» 16 травня, серед яких, зокрема, були народний артист України Фемій Мустафаєв, заступник Голови Федерації профспілок України Євген Драп'ятий, президент Товариства «Знання» України, академік НАНУ Василь Кремень, народна артистка України Галина Яблонська та ін.

«Солоспів» – це нова, сучасна інтерпретація завжди актуальної Шевченкової поезії в оркестровому супроводі відомого українського співака кримсько-татарського походження, володаря ліричного баритону, народного артиста України Фемія Мустафаєва. Варто зазначити, що у березні проект був представлений у восьми містах сходу України: Слов'янську, Краматорську, Артемівську, Северодонецьку, Рубіжному, Лисичанську, Красноармійську, Волновасі. Його автори ставили собі за мету проведення циклу тематичних концертів для громадян, студентів, школярів, що мешкають у безпосередній близькості до фронту, де триває бій за Україну, а також для воїнів. На черзі – концерт у столиці єдиної, неподільної та незалежної України. Захід відбудеться за сприяння Федерації профспілок України та Товариства «Знання». Вхід вільний для всіх бажаючих.

Того ж дня у холі палацу проходитиме виставка «Шевченкіана» з власного зібрання Євгена Драп'ятого, де будуть представлені видання «Кобзаря» різних років, книги про дослідження спадщини Великого Українця, журнальні та газетні матеріали, малюнки митця. Також в експозиції – картини, гравюри, скульптурні портрети, значки, різноманітні вироби із зображенням поета, марки та листівки.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія КОРЕЦЬКОГО



Євген ДРАП'ЯТИЙ, заступник Голови ФПУ: «У найважчі часи Україна завжди проводила громадські заходи для того, щоб прості люди почерпнули той дух енергії боротьби «за правду, за волю», як казав Тарас Григорович. Наша спільна мета – повернути Тараса Шевченка в кожну родину, адже саме він став будителем української самоідентичності та самосвідомості».

ДЖАМАЛА ПЕРЕМОГЛА
НА ЄВРОБАЧЕННІ - 2016

Українська співачка Джамала, яка виконала на Євробаченні зворушливу пісню «1944» про трагедію депортації кримсько-татарського народу, виборола перше місце у пісенному конкурсі.

ПІСЕННИЙ КОНКУРС

«Колінезайомці приходять до вашого дому»... Джамала заспівала про трагедію кримсько-татарського народу, коли 18 травня 1944 року, за наказом Сталіна, за «масове зрадянство» і «посібництво ворогові» всі кримські татари були за одну добу вислані з Криму, в основному до Узбекистану. Розпо-

віді про події 1944 року Джамала чула від своєї бабусі Назилхан, яка пережила депортацію: «Я не могла провести свою молодість там, тому що ви забрали мій світ. У мене не було Вітчизни...». І лише наприкінці 80-х років родини Джамали вдалося повернутися додому до Криму, в село Малоріченське, де жили предки.

Цьогоріч фінал престижного пісенного конкурсу Євробачення проходив 14 травня в столиці Швеції Стокгольмі. Голосування відбувалося за новими правилами і складалося з двох частин. У першій, в ході голосування журі, Джамала посіла друге місце серед усіх учасників. Перше місце журі віддали представниці Австралії Дамі Ім з пісню «Sound of Silence», третє – співакови з Франції Аміру Хаддас з пісню «J'ai cherché». За результатами голосування глядачів Україна посіла друге місце, співак з Росії Сергій Лазарев з пісню «You Are The

Only One» – перше, співак з Польщі Міхал Шпак з пісню «Color of your life» – третє. У загальному заліку Джамала виграла з 534 баллами, Дамі Ім набрала 511 балтів, а Сергій Лазарев – 491 бал.

Нагадаємо, що це вже друга перемога України на Євробаченні. 12 років тому, в 2004-му, перше місце здобула Руслана та її «Дикі танці».

За правилами конкурсу, саме країна-переможець наступного року прийматиме у себе вдома найкращих вокалістів Європи. Тож Євробачення – 2017 має відбутися в Україні.

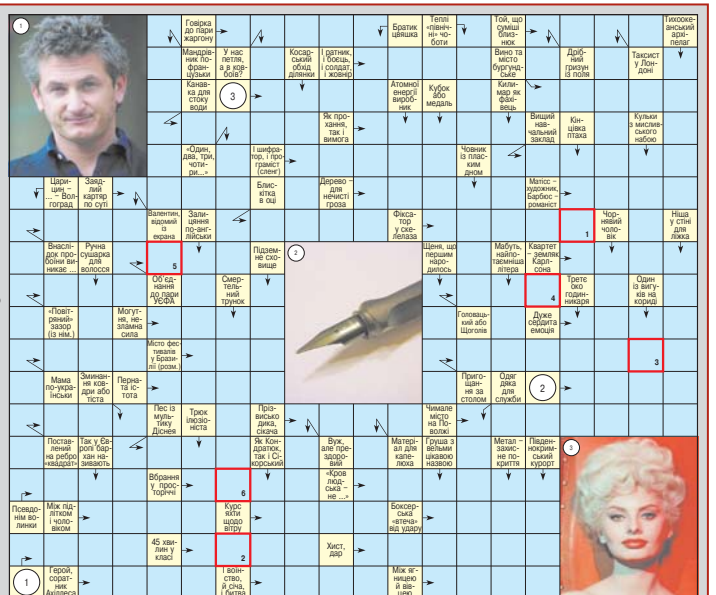
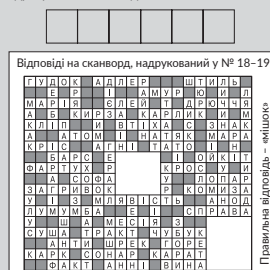
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікне його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





ВАРНА СТАЛА УКРАЇНСЬКОЮ

Тріумфаторами етапу Кубка світу зі спортивної гімнастики, який минулого вікенду приїмала болгарська Варна, стали українські гімнасти Олег Верняєв та Ігор Радівілов, в активі яких п'ять золотих і одна срібна нагороди.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Відкрив лік «золоту» Варни лідер збірної України Олег Верняєв, який виборов першість у вільних вправах із сумою 15,400 (другим був Рок Клавора зі Словенії – 15,233, третім британець Домінік Каннінгем – 15,00). Крім того, він не мав рівних у вправах на коні (15,533), випередивши хорвата Роберта Селігмана (15,300) і французю Кирила Томасоне (15,300).

А от у наступному виді програми – вправах на кільцях традиційно потужно виступив Ігор Радівілов. Його результат 15,467 лише на 0,1 бала більше, ніж у партнера по збірній, однак Верняєву через це таки довелося «втиснутися» срібною медаллю. «Бронза» – в активі Данила Казачкова з Росії (15,133). Надалі Олег частково компенсував втрачене чемпіонство на кільцях перемогою у вправах на брусах, які завершив із результатом 15,833 бала. Помітно відстав у суддівських оцінках француз Алекс Огіс (15,500) та росіянин Дмитро Ланкін (15,400). Тим часом удруге зійшов на найвищий щабель пошани Радівілов – в опорному стрибку (15,283). Услід за українцем фінішували француз Закарі Хрміч (15,100) та ізраїльтянин Андрій Медведєв (14,950).

І лише у вправах на поперечні наші співвітчизники дозволили опонентам вибороти першість – у цьому виді програми переміг Андрій Ліховецький зі Білорусі (14,700), друге/третє місце з результатом 14,267 бала поділили литовець Роберт Творогол і словенець Ален Діміч.

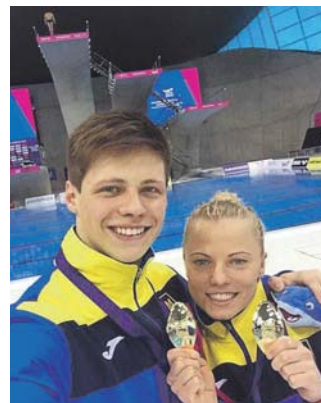


У ЛОНДОНІ УКРАЇНЦІ – СЕРЕД КРАЩИХ

ВОДНІ ВИДИ

З 9 по 22 травня у британській столиці найсильніші представники водних видів спорту континенту розігрують нагороди чемпіонату Європи у синхронному плаванні, стрибках у воду та плаванні. За результатами перших видів програми змагань наші співвітчизники увійшли до числа кращих у Старому світі серед синхроністів та у стрибках у воду.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Одними з найвдаліших на континентальній арені у Лондоні стали виступи для українських синхроністів. У довільній програмі груп звання чемпіонів Європи вибороли українки Лоліта Анаанасова, Ганна Волощина, Дар'я Юшко, Олена Гречихина, Анастасія Савчук, Ксенія Сидоренко, Олександра Сабада і Катерина Садурська. Крім того, в активі українських водних грацій іще шість срібних нагород: відзначилася Анна Волощина в технічній та довільній програмах у соло; вона ж із Лолітою Анаанасовою в технічній та довільній програмах у дуєті; а також у довільній програмі в комбінації і в технічній програмі у групі. Таким чином, із сімома нагородами наші синхроністки вибороли на ЧЄ друге загальнокомандне місце, пропустивши поперед себе росіянок (8 золотих медалей) і випередивши італійок (0–3–6).

Блискуче виступили на берегах Темзи і наші стрибуни у воду. Загалом представники цього виду спорту розіграли 13 комплектів нагород, в активі українських спортсменів

– 8 медалей (3 золоті, 2 срібні та 3 бронзові).

На честь наших співвітчизників найвище здіймався прапор України після перемог Іллі Кваші (трамплін, 1 м), Юлії Прокопчук (вишка) та Юлії Прокопчук і Максима Долгова (вишка, мікст). За крок до найвищої сходинки п'єдесталу пошани зупинилися дуєти Ганна Красношлік/Влада Таценко (вишка, синхронні стрибки) та Юлія Прокопчук/Олександр Горшковозов (команда). «Бронзу» континентального гатунку записали собі до активу Ілля Кваша (трамплін, 3 м) і дуєти Ілля Кваша/Олександр Горшковозов (трамплін, 3 м, синхрон) та Олександр Горшковозов/Максим Долгов (вишка, синхрон).

У загальнокомандному медальному заліку українські стрибуни у воду стали третіми.

Перші – британці (3–5–3), услід за ними фінішували італійські спортсмени (3–3–0).

Заключним етапом чемпіонату Європи стануть змагання плавців, на яких виступатимуть 13 представників нашої країни.



ВПРАВНО ВПОРАВСЯ З ВЕСЛОМ

ВЕСЛУВАННЯ

Когорта найсильніших спортсменів країни зібралася на початку місяця у Дніпропетровську, де з 3 по 7 травня тривали перші змагання веслуального сезону – Кубок України з веслування на байдарках і каное пам'яті олімпійської чемпіонки Юлії Рябчинської. Варто зазначити, що турнір став також етапом відбору вітчизняних веслувальників на Олімпіаду-2016.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»

Серед тих, хто представляв Хмельниччину, – вихованець обласної ДЮСШ № 2, студент факультету програмування та комп'ютерних і телекомунікаційних систем Хмельницького національного університету Богдан Козлов. У змаганнях юніорів 1998/1999 р. н. він став одним із кращих, здобувши три золоті та одну срібну нагороди.

У складі каное-двійки Богдан тріумфував у парі з Назаром Остапчуком із Ковеля, а на 500-метровій дистанції не знав рівних у тандемі із львів'янином Сергієм Нагорним. У складі каное-четвірки хмельничанин фінішував другим у квартеті з однолітками із Ковеля – Олександром Гушенцем, Павлом Семенюком та Олександром Яцюком. Високі результати дозволили Богдану пробитися і закріпитися в основному складі юніорської збірної команди України. Тож наразі задоволені успіхами свого вихованця директор Хмельницької ДЮСШ № 2 Сергій Солтик і тренер – майстер спорту України міжнародного класу з веслування Віктор Флерчук. До слова, відділення на байдарках і каное створено у спортивній школі лише минулого року і дуже добре, що його вихованці уже мають гарні результати. Багато в чому за це можна завдячувати міському голові та депутатському корпусу міської ради, які знайшли можливості матеріальної підтримки ДЮСШ № 2 та відділення веслування на байдарках і каное.



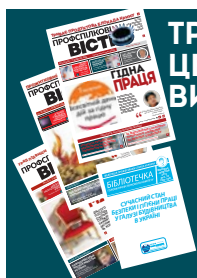
Кирило ЛАТИШЕВ



СМАЧНА ЇЖА І ВІДПОЧИНОК



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49