

ПОЛІТИЧНУ КРИЗУ ПОДОЛАНО!

2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 16
(842)
21.04.2016

ВЛАДУ НЕ ЦІКАВИТЬ
ЛЮДИНА ПРАЦІ, ВВАЖАЄ
СТЕПАН КРИВОВ'ЯЗИЙ,
ГОЛОВА ЦК ПРОФСПІЛКИ
ЛІСІВНИКІВ УКРАЇНИ, ЯКІЙ
ВИПОВНЮЄТЬСЯ 20 РОКІВ



7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЕЛЕКТРОННІ
СЕРВІСИ
ПРАЦЮЮТЬ?**

ПІЛЬГОВИКІВ
ЗМУШУЮТЬ БІГАТИ
З ПАПІРЦЯМИ

3



**ШЛЯХ ДО
ВІДРОДЖЕННЯ**

СТВОРЕНО
ПРОФСПІЛКИ
ЛУГАНЩИНИ

4



**МОЛОДІЖНЕ
ЖИТЛОВЕ
КРЕДИТУВАННЯ:**

ПАЦІЄНТ ЖИВИЙ ЧИ
МЕРТВИЙ?

6



СУМНИЙ ЮВІЛЕЙ

**30-ТІ РОКОВИНИ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ
КАТАСТРОФИ - НЕ ПРИВІД ДЛЯ
РИТУАЛЬНИХ ДІЙСТВ, А КРИТИЧНА
ТОЧКА, ЗА ЯКОЮ ЗВІРЯЮТЬ
ГРОМАДЯНСЬКУ ЗРІЛІСТЬ І
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

5 8 9

ОСВІТА



**АТЕСТАТИ
НЕ ДОЗРІЛИ**

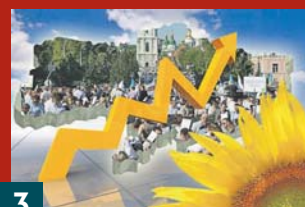
ВИПУСКНИКИ-2016
РИЗИКУЮТЬ ЗАЛИШИТИСЬ
БЕЗ ДОКУМЕНТІВ

2

ЕКОНОМІКА

**МВФ ПОГІРШИВ
ПРОГНОЗ**

ЕКОНОМІКА ЗРОСТЕ НА
1,5%, ІНФЛЯЦІЯ СЯГНЕ 15%,
БЕЗРОБІТТЯ НЕ ЗМІНІТЬСЯ



3



АТЕСТАТИ НЕ ДОЗРІЛИ

Випускники – 2016 можуть залишитися без свідоцтв та атестатів. Така новина шокувала і директорів шкіл, і нинішніх випускників, і їхніх батьків. За два місяці до завершення навчального року Міністерство освіти вирішило відмовитись від існуючої системи друку документів. Як пояснюють у міністерстві, керувались добрими намірами – зекономити кілька мільйонів бюджетних коштів.

Минулого року МОН вдалося до практики, коли університети самостійно друкуватимуть дипломи. Тож нинішнього вирішили запровадити подібну модель і для загальноосвітніх шкіл. Тепер бланки атестатів закуповуватимуть централізовано, потім сформулюють електронні документи, а роздрукують дані безпосередньо на місці. Це, на переконання чиновників, дозволить здешевити процес виготовлення документів.

Аргументи досить вагомі. Працівники міністерства підрахували, що в такий спосіб

можна заощадити 10 млн державних коштів. Однак це треба було робити ще на початку навчального року, а не в авральному порядку – ближче до випускного.

Якщо бути максимально точними, то 24 березня нинішнього року з'являється відповідний наказ міністерства, яким встановлюється нова система бази даних випускників та визначається організація, яка таку експериментальну систему буде обслуговувати. Що означає «експериментальна» у непростих економічних умовах, пояснювати не варто. Районні управління освіти ремствують, що часу на те, аби протестувати запропоновану систему, їм катастрофічно бракує.

Атестати і додатки до них можна починати друкувати тільки тоді, коли від Українського центру оцінки якості освіти отримають результати тестів зовнішнього незалежного оціню-

вання. Статися це має до 27 травня включно. А випускні вечори, на яких вручають атестати зрілості, заплановані на 28 травня. При цьому, пояснюють в районних управліннях освіти, друкувати бланки повинні виключно у них, під невисипущим оком районного начальства. Тобто впродовж одного дня в кожному районі потрібно надрукувати на спеціальному принтері близько 2 тис. атестатів. Та ще і вчасно доставити документи адресатам.

Освітня в паніці, бо це, на їх переконання, шлях до повного колапсу. Якщо раптом станеться збій у системі, або принтер «відмовиться» переробляти такий масив інформації, директори шкіл на випускних вечорах будуть змушені виправдовуватись та посилатись на технічні причини.

Новопризначена міністр Лілія Гриневич вчасну видачу документів про неповну та середню освіту означила в низці пріоритетних, тож є надія, що до 28 травня атестати дозріють.

P.S. Коли номер готувався до друку, стало відомо про термінову нараду в Міносвіти. Прийнято рішення повернутися до традиційної процедури видачі документів. Міністр Лілія Гриневич запевнила, що атестати і свідоцтва будуть видані вчасно.



ПОЛІТИЧНУ КРИЗУ ПОДОЛАНО

Верховна Рада України підтримала постанову про звільнення Арсенія Яценюка з посади очільника Кабінету Міністрів і призначила на цю посаду Володимира Гройсмана. Співкером Верховної Ради обраний Андрій Парубій. Усі три рішення голосувалися одним пакетом.

Новий Прем'єр Володимир Гройсман домігся затвердження ВР програми дій Уряду. Як стверджують експерти, поки що програма нагадує декларацію про наміри, однак забезпечує урядовцям річний імунітет від відставки. Результативного голосування вдалося добитись лише з третьої спроби, що підкреслює слабкість перформативної коаліції і є своєрідним сигналом новому Прем'єру для налагодження комунікації з парламентом. Уже через місяць Володимир Гройсман пообіцяв оприлюднити детальний і зважений антикризовий план діяльності нового Кабміну. Політологи сподіваються, що програма нового Глави Уряду зрушить реформи з мерт-

вої точки. Підставою для оптимізму називають те, що пан Гройсман – людина ліберальних поглядів із західною освітою. До того ж, він добре розуміється на проблемах децентралізації.

Формування нового складу Українського Уряду з оптимізмом сприйняли у Єврокомісії. У спільній заяві Європейської служби зовнішніх зв'язків і Комісії з питань розширення йдеться про цілковиту готовність співробітництва з новим Прем'єром для створення сильної України. Головним реформатором в Уряді буде сам Прем'єр, переконані в Єврокомісії, бо у нього, очевидно, є смак до революційних змін. Інша справа, стверджують вітчизняні експерти, що Володимир Гройсман змушений бути обережним реформатором. Цього вчить досвід його попередника. Народ очікував задекларованих реформ і європейського благополуччя, а в результаті відчув неймовірне збуження і втратив довіру до влади. Нині Володимир Гройсман закликає політиків «забути про свої рейтинги» і згадати, як важко живеться пересічним українцям. Звучить обнадійливо, чи не так?



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ФЕСЕНКО, директор Центру політичних досліджень «Пента»: «Якщо не буде форс-мажорів, з реформами у Гройсмана може вийти краще, ніж у Яценюка. До того ж, від Уряду ніхто не чекає дива, як це було з Яценюком. Це може допомогти йому, тому що в українській політиці, коли є завищені очікування, все дуже швидко впливається в розчарування».



Кость БОНДАРЕНКО, директор Київського інституту проблем управління ім. Горшеніна: «Що стосується роботи з державною машиною, Володимиру Гройсману ще тільки доведеться зробити перші кроки. Він непоганий управлінець, уміє вибудовувати системну роботу. Це волява людина, яка не погодиться на роль васала чи маріонетки».



Віктор ЗАМЯТІН, провідний експерт політико-правових програм Центру Разумкова: «Ми повинні враховувати, що в цьому Уряді немає жодних 100 днів, ба навіть місяця на розкачування. Його поставлено у межі важкої ситуації, тож багато що стане зрозумілим уже найближчим часом. Можна очікувати певних успіхів, але не прориву».

СУМНІВНА ЕКОНОМІЯ ЧАСУ

До редакції «ПВ» звернулася наша постійна читачка. «Спробувала оформити пільги за сучасним зразком – електронним. Ваша газета повідомляла, що відповідні служби формують електронний реєстр, з якого чиновники самостійно дістають необхідну інформацію. І для призначення пільг також. До реєстру мене внесли, але потім запропонували взяти довідку про внесення в реєстр та рознести копії документа у відповідні служби. То це і є ваш електронний сервіс, який начебто заощаджує час?» – обурюється авторка листа.

По-перше, це не наш електронний сервіс. Наша лише інформація про нього, яку нам надали у Міністерстві соціальної політики. У кінці жовтня минулого року співробітники відомства заявили, що «з метою економії часу на подання документів до органів соціального захисту у паперовому вигляді переводить оформлення субсидій та інших видів соціальної допомоги в електронну форму». І зазначили, що відповідний пілотний проект пройшов успішне тестування в столиці та ще кількох великих містах. А вже із середини листопада допоміжна електронна система запрацювала по всій території України. Авторки розробки стверджували, що віднині всі громадяни, які мають електронну поштову скриньку, за допомогою електронної адреси можуть отримати пароль, якісно заповнити заяву та декларацію, електронно поштою надіслати управлінню соціального захисту населення. Після чого органи соціального захисту розпочинають обробку поданих електронних документів, не очікуючи офіційного звернення заявника та паперової версії заяви і декларації. Себто оформити субсидію чи інші пільги можна вдома, не відходячи від комп'ютера, на сайті <https://igov.org.ua/>. А це, на переконання авторів новачки, неабияка економія часу, коштів і... нервів. Переваги унікального сервісу схвалили і в Міністерстві юстиції, де запевнили, що відтепер чиновники не мають права вимагати у громадян паперові довідки. Гадаємо, що авторка листа потрапила на прийом до не зовсім сумлінного співробітника. Координатор сервісу Дмитро Дубілет прямо називає подібні дії чиновників саботажом реформ! «Якщо вас чиновники змушують кудись прийти і щось підписати, або віднести якийсь папірець, – говорить він, – це, скоріш за все, чистий саботаж, з яким ми постійно боремось».



Міжнародний валютний фонд переглянув прогнози щодо зростання економіки України та інфляції за підсумками 2016 року. Ключовий кредитор нашої країни вважає, що реальне зростання економіки сягне лише 1,5% замість обіцяних раніше 2%. Інфляція дуже скоро перетне рубіж у 12%, задекларованих Національним банком, і може зупинитися на позначці не нижче 15,1%. Водночас зберігається прогноз щодо безробіття в поточному році на рівні 9,2% за методологією Міжнародної організації праці.

Тож макроекономічні орієнтири, на які сподівався Уряд, зазнали відчутного коригування.

Що треба зробити новому складу Кабінету Міністрів, аби наблизитися до закладених у бюджеті показників? Найперше, стверджують фахівці МВФ, слід

підвищити рівень споживання населення, додати впевненості інвесторам, збільшити державні доходи і вдосконалити умови кредитування.

Прорахували фінансові аналітики й українські перспективи на рік майбутній. Економіка України в 2017-му має продемонструвати зростання на 2,5% при інфляції 11%. Про це йдеться в Огляді світової економіки.

Фонд у своїх прогнозах виходить з того, що економічне зростання в нашій державі буде поступальним і безперервним. А до 2021 року українська економіка має всі шанси на щорічний ріст в середньому на 4% при інфляції 5%.

Старший аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень Олександр Жолудь вважає, що Україні знадобляться два десятиліття, аби вийти на рівень показників ВВП дворічної давнини. Зарубіжні фінансисти дещо оптимістичніші.

Міжнародний валютний фонд надто прискіпливо аналізує стан національної економіки і політичну ситуацію в державі. На думку провідних аналітиків, політичні чвари стали серйозною перешкодою для

фінансової допомоги Україні. Київ не отримав обіцяних траншів виключно через кризу в українській владі. Саме це, вважають експерти, і стало ключовим фактором погіршення прогнозів, адже міжнародні кредитори та інвестори

до погіршення прогнозів на поточний рік.

Наразі триває другий перегляд програми співпраці, у рамках якої Україна і МВФ обговорюють широкий спектр питань, що включає різні аспекти монетарної, банківської, ан-

ЩО ЧЕКАЄ НА УКРАЇНСЬКУ ЕКОНОМІКУ В 2017-2019 РОКАХ?

	2017	2018	2019
ВВП, реальний	3%	4%	4%
ВВП, номінальний, млрд грн	2574,9	2852,4	3127,4
Індекс споживчих цін	8%	5,5%	5,2%
Індекс цін виробників	8,5%	5,9%	4,7%
Безробіття	8,6%	8,4%	8,1%
Курс гривні до долара	27,2%	27,8%	28,1%
Дефіцит держбюджету	3% від ВВП	2,5% від ВВП	2,3% від ВВП
Держборг	66,8% від ВВП	63,9% від ВВП	61,8% від ВВП

дуже зважають на позицію МВФ щодо України. Оскільки співробітництво припинилося минулого року, Україна позбулася фінансової підтримки і з інших джерел. А це призвело

тикорупційної політики, пенсійної реформи та приватизації. Результатом перегляду має стати ухвалення меморандуму між українською владою і Радою директорів МВФ.

КОМЕНТАР



Сергій КАПЛІН, народний депутат України:
«Такі випадки – це і недоліки електронного реєстру, і свавільні місцевих рад. За своїми функціональними можливостями першого етапу провадження – пілотного, цей сервіс досить непоганий. Але певні речі потрібно людям роз'яснювати. І підготувати до використання. Адже не можна дублювати електронний модуль із системою, яка безпосередньо стосується ручного режиму. Таке совкове поєднання двох цих моделей, ідеологій, в організації забезпечення надання людям соціальної допомоги, як правило, призводить до того, що перемагає ручний режим. Як відомо, він превалює в корупційних питаннях для чиновників. Я думаю, треба перекласти цей перехідний період, період відходу від радянської системи до сучасної автоматизованої інтерактивної моделі. Він не може безболісно пройти, на це потрібен певний час. Думаю, через лічені місяці це все буде відрегульовано. Принаймні, ми на комітеті цим займаємося».



АНДРІЙ НОВАК, ГОЛОВА КОМІТЕТУ ЕКОНОМІСТІВ УКРАЇНИ:

«Гадаю, що МВФ ще переглядатиме свої прогнози, оскільки багато чого буде залежати від подолання політичної кризи в Україні, формування нового Уряду, внесення змін до бюджету нинішнього року і підготовки бюджету на 2017 рік. Вплине і власне політичний процес – відбудуться чи ні дострокові парламентські вибори. Тобто, факторів вистачає».

КОМЕНТАР

ЗУСТРІЧІ

ЕФЕКТИВНИЙ ЗАХИСТ ПРАВ
ТА ІНТЕРЕСІВ ТРУДЯЩИХ У
ПРИФРОНТОВОМУ РЕГІОНІ

15 квітня Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий зустрівся з головою Луганської обласної військово-цивільної адміністрації Георгієм Тукою.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час бесіди профспілковий лідер поінформував про діяльність ФПУ, її членських організацій та завдання, що постали перед профспілками на нинішньому етапі. Григорій Осовий акцентував на важливості відновлення повноцінної діяльності профорганізацій у регіоні та повідомив про установчу конференцію з відродження Федерації профспілок Луганської області. На думку Голови ФПУ, основна мета співробітництва між профспілками та місцевими органами державної влади – це відновлення й розвиток соціального діалогу для ефективного захисту прав та інтересів трудящих. Особливою темою, яку обговорювали співрозмовники, стала можливість використання профспілкових оздоровчих комплексів для реабілітації учасників АТО. Зі свого боку Георгій Тука поінформував про ситуацію на підконтрольній українській владі території Луганської області, розповів, як місцева влада вирішує найгостріші питання, що турбують людей. Він виклав своє розуміння важливості всебічного розвитку співпраці з профспілками та необхідності збереження соціальної інфраструктури регіону. Георгій Тука висловив готовність до співпраці з обраним на конференції головою профспілок Луганської області.

Також у зустрічі взяли участь перший заступник голови ОДА Єлизавета Пушко-Цибуляк та заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний.

НА ШЛЯХУ ДО ЗМІЦНЕННЯ
СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

14 квітня у м. Краматорську відбулась зустріч Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового з головою Донецької ОДА Павлом Жебрівським.

У зустрічі взяв участь заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний. Під час зустрічі відбувся обмін думками щодо соціально-економічної ситуації в Україні та регіоні. Григорій Осовий поінформував про діяльність ФПУ, її членських організацій та завдання профспілок із захисту соціально-економічних прав та інтересів людей праці. Профспілковий лідер зазначив, що сьогодні потрібно насамперед розвивати та зміцнювати соціальний діалог. Зі свого боку Голова ОДА Павло Жебрівський висловив готовність до такої співпраці та розповів про ситуацію в регіоні, дії влади із стабілізації роботи трудових колективів, відбудови інфраструктури.

ШЛЯХ ДО ВІДРОДЖЕННЯ
СТВОРЕНО ФЕДЕРАЦІЮ ПРОФСПІЛОК ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

15 квітня у м. Сєвєродонецьку відбулась установча конференція Федерації профспілок Луганської області, з трибуни якої виступив Голова ФПУ Григорій Осовий.

НАША БОРОТЬБА

У своєму виступі профспілковий лідер поінформував присутніх про позицію ФПУ, її членських організацій щодо тих процесів, які відбуваються у державі та суспільстві. Він акцентував на баченні профспілками ефективних шляхів для вирішення найактуальніших питань та найгостріших проблем, що турбують нині всіх трудящих України, в тому числі працівників Луганщини.

У конференції взяла участь та виступила перший заступник голови Луганської ОДА Єлизавета Пушко-Цибуляк, яка наголосила



на необхідності відновлення соціального та запевнила, що ОДА, місцеві органи державної влади зацікавлені в об'єднанні соціальних партнерів, тому будуть розвивати й поглиблювати таку співпрацю.

У своїх виступах делегати конференції говорили про необхідність не тільки створювати профспілкові організації, а й зміцнювати їхні лави, підвищувати результативність дій профактиву у вирішенні актуальних і найбільш важливих питань захисту законних прав та інтересів працівників. Тому так важливо

мати ефективний координаційний центр, яким повинна стати Федерація профспілок Луганської області.

Масштаб завдань, які належить вирішувати профспілковим організаціям області вже зараз і на перспективу, вражає. 327 всеукраїнських профспілок, які діяли до початку АТО, 14 відновили свою діяльність на підконтрольній українській владі території.

Загалом, всеукраїнські профспілки віділюють і підтримують у телефонному режимі зв'язки із своїми організаціями в Луганській області, сподіваючись на врегулювання ситуації, але з частинною профорганізацій, що перебувають на окупованих сепаратистами територіях, втрачено зв'язок.

Через воєнні дії, труднощі з пересуванням людей на цих

територіях, порушення зв'язку, евакуацію окремих підприємств і установ у керівників виборних органів профспілок обмежені можливості для взаємодії з усіма первинними організаціями, що входять до їхнього складу. Інформація надходить із запізненням, а інколи зовсім відсутня. Тож попереду – дуже складна і відповідальна робота з відродження профспілкового руху регіону.

Делегати конференції затвердили зміни в установчих документах, обрали її керівні органи – Раду та Президію.

Делегати також звернулись до всіх профспілкових організацій підприємств, установ, організацій із закликом зміцнювати єдність та згуртованість задля встановлення миру і спокою в області, проведення суспільно необхідних та соціально відповідальних реформ у державі. Профспілкоства конференція закликала членів профспілок консолідувати свої дії на захист миру і спокою в області, виступити єдиним фронтом проти політики «жорсткої економії», будь-яких антисоціальних дій влади чи бізнесу та використовувати всі можливі заходи у боротьбі проти кожного порушення трудових прав.

НОВИЙ ІМПУЛЬС У РОБОТІ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ

14 квітня у м. Краматорську відбулась конференція Донецької обласної ради профспілок.

У цьому важливому для всього профспілкового руху країни заході взяли участь та виступили Голова ФПУ Григорій Осовий та заступник голови Донецької обласної державної адміністрації Ігор Стоков.

Відкриваючи конференцію, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятний повідомив, що на установчих зборах голів профорганізацій Донецької області, які об'єднують понад третину членських організацій Донецької облпрофради, було прийнято рішення про обласну профспілкову конференцію з відновлення діяльності облпрофради. Адже її будівлю і майно у м. Донецьку захоплено профспілковим об'єднанням так званої ДНР. При цьому слід враховувати ще й той факт, що термін повноважень усіх виборних органів профоб'єднання – Ради і Президії, голови



облпрофради і його заступників вже закінчився. Було встановлено квоту щодо обрання делегатів на обласну конференцію з числа профорганізацій, які діють на території, підконтрольній українській владі.

У своєму виступі Голова ФПУ Григорій Осовий поінформував присутніх про основні напрямки діяльності ФПУ та пріоритетні завдання профспілок у сучасних умовах, налагодування співробітництва із законодавчою та виконавчою гілками влади.

У виступах делегатів конференції йшлося не тільки про складності роботи у нинішніх непростих умовах, а й, що є найбільш цінним, багатий досвід розбудови профспілкового руху

як у межах галузевих профспілок, так і на рівні первинки.

До проведення АТО 27 всеукраїнських профспілок мали на Донецчині обласні (територіальні) організації й у чотирьох були тут первинні профорга-

нізації прямого підпорядкування. На сьогодні більшість всеукраїнських профспілок відновили діяльність на підконтрольній українській владі території.

На жаль, через воєнні дії профспілки за-

знали втрат первинних профорганізацій. Їхні підприємства чи організації знищені або зруйновані. Окремі профорганізації призупинили своє існування через тиск на їхніх керівників, активістів, які, рятуючи своє життя та членів сімей, були змушені залишити місця постійного проживання та роботи.

Вимоги часу і трудових колективів, членів профспілок дали додатковий імпульс для проведення конференції та створення повноцінної обласної профспілки.

Делегати конференції висловились за відновлення діяльності обласного профоб'єднання – Донецької обласної ради профспілок на території, підконтрольній українській владі, й обрання нового складу її виборних органів та керівників. Обрано також керівні органи облпрофради – Раду та Президію.

Добірку підготував Олексій ПЕТРУНЯ, прес-центр ФПУ



Головою Донецької обласної ради профспілок обрано представника шахтарських колективів Петра Древалю.

ПРОТЕСТ

ДАЙТЕ ЖИТТЯ ПРОФТЕХОСВІТІ!

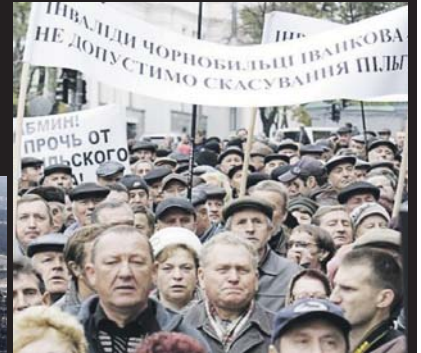
14 квітня працівники професійно-технічної освіти під стінами Верховної Ради України провели Єдиний день протестних дій.

А о заході долучилися навчальні заклади профтехосвіти у регіонах, які біля обласних та районних державних адміністрацій закликали народних обранців проголосувати за подолання вето Президента на законопроекти, що стосуються збереження системи профтехосвіти у нашій країні. Мова йде про Пропозиції Президента до Закону «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо фінансування професійно-технічної освіти» (3830-3 від 29.01.2016) та про Пропозиції Президента до Закону «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо фінансування професійно-технічної освіти» (3831-2 від 29.01.2016). Представники ПТНЗ також взяли участь у брифінгу депутатів ВР із зазначеного питання. Нагадаємо, що 4 лютого депутати обгрунтовано та відповідально ухвалили закони України про фінансування професійно-технічних навчальних закладів та зміни до Бюджетного кодексу України, що мали сприяти виправленню катастрофічної помилки, що її заклали при ухваленні Державного бюджету України на 2016 рік. Внаслідок цієї помилки тисячі учителів і майстрів виробничого навчання по всій Україні залишилися без зарплати, а учні – без стипендій, у тому числі тисячі сиріт, для яких ці гроші були єдиним джерелом існування. Місцеві ради системно відмовляються від фінансування ПТНЗ, пояснюючи, що бракує коштів, а також що багато хто з учнів приїждить з інших регіонів, тобто не є місцевими. Трудові колективи ПТНЗ доведені до відчаю, проведені акції протесту 29 січня та 18 березня, коли були ветоновані зазначені законопроекти, не дали жодного результату, сподівання повернути увагу центральних та місцевих органів влади до вирішення катастрофічної ситуації виявилися марними. Як повідомляє Професійна спілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, 50 тисяч працівників профтехосвіти готові розпочати колективно-трудовий спіл із Урядом та готові, у разі незадоволення своїх вимог, до загальнонаціонального страйку на захист своїх трудових прав та прав 300 тисяч учнів із 800 навчальних закладів по всій Україні. Подолання вето Президента – єдиний шлях зберегти систему підготовки кваліфікованих робітників для економіки України.



Тисячі учителів і майстрів виробничого навчання по всій Україні залишилися без зарплати, а учні – без стипендій, у тому числі тисячі сиріт, для яких ці гроші були єдиним джерелом існування.

ЗВЕРНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ У ЗВ'ЯЗКУ З 30-Ю РІЧНИЦЕЮ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ТРАГЕДІЇ



26 квітня 1986 року в одну мить змінилося звичайне життя мільйонів людей. Трагедія на Чорнобильській АЕС стала найпотужнішою техногенною катастрофою XX століття, коли «мирний атом» вирвався на волю, загрожуючи всьому людству.

ОФІЦІЙНО

У цей драматичний для нас день ми схилимо голову перед мужністю тих простих людей, які усвідомлено йшли на смерть у мирний час заради майбутніх поколінь, врятувавши європейський континент від радіоактивного забруднення та мільйони людей від загибелі.

30 років, що минули, послабили гостроту перенесених страждань, але ми і досі відчуваємо негативні наслідки цієї катастрофи.

Згадуючи загиблих, які самовіддано захищали людей від атомного лиха, їх жертвовність, ми не повинні забувати і про постраждалих громадян, які нині живуть серед нас і потребують допомоги. Сьогодні це майже 2 млн осіб, які зазнали руйнівних наслідків Чорнобильської катастрофи, серед яких – понад 108 тис.

інвалідів та понад 418 тис. потерпілих дітей.

Незважаючи на важливість соціального захисту мільйонів постраждалих громадян, вжиті заходи Федерацією профспілок, яка активно стала на захист чорнобильців, останніми роками спостерігається тенденція до звуження соціальних гарантій потерпілих від Чорнобильської катастрофи. Унаслідок дискримінаційних владних рішень у 2015 році чорнобильці втратили право на значну частину своїх законних пільг і компенсацій.

Федерація профспілок України разом з громадськими організаціями чорнобильців рішуче виступили проти антисоціальної політики Уряду та парламенту, вдавшись до активних протестних дій під стінами Верховної Ради та Кабінету Міністрів України. За ініціативи ФПУ завдяки співпраці з окремими народними депутатами України до парламенту були внесені законопроекти щодо поновлення скасованих соціальних гарантій. Більшість профспілкових пропозицій були враховані у прийнятих законах, зокрема щодо поновлення доплат працюючим у зоні відчуження. Низка

прийнятих парламентом змін потребує подолання вето Президента України.

Профспілки і надалі будуть боротися за права чорнобильців, вимагаючи на законодавчому рівні відновлення зупинених та скасованих пільг та гарантій, підвищення пенсійних виплат постраждалим від аварії на Чорнобильській АЕС, у т.ч. мінімальної пенсії по інвалідності.

– створити умови для належного соціального захисту осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи;

– при внесенні змін до законів України не допускати звуження прав та гарантій, скорочення пільг і компенсацій постраждалим;

– вирішити проблемні питання чорнобильців у сфері пенсійного забезпечення;

– проводити послідовну державну політику на збереження здоров'я, забезпечення зайнятості цієї категорії осіб.

Федерація профспілок України звертається до членських організацій ФПУ, керівників підприємств і організацій, громадських організацій з проханням надати допомогу постраждалим унаслідок Чорнобильської трагедії у вирішенні соціально-побутових, житлових, медичних питань, сприяти їхньому працевлаштуванню.

Пам'ять про Чорнобиль закликає всіх нас до солідарних дій на підтримку постраждалих унаслідок аварії на Чорнобильській АЕС.

Продовження теми
читайте на стор. 8-9.

ПРОФ-СПІЛКИ І НАДАЛІ БУДУТЬ БОРОТИСЯ ЗА ПРАВА ЧОРНОБІЛЬЦІВ, ВИМАГАЮЧИ НА ЗАКОНОДАВЧОМУ РІВНІ ВІДНОВЛЕННЯ ЗУПИНЕНИХ ТА СКАСОВАНИХ ПІЛЬГ ТА ГАРАНТІЙ, ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙНИХ ВИПЛАТ ПОСТРАЖДАЛИМ ВІД АВАРІЇ НА ЧОРНОБІЛЬСЬКІЙ АЕС, У Т.Ч. МІНІМАЛЬНОЇ ПЕНСІЇ ПО ІНВАЛІДНОСТІ.

2016 рік за Указом Президента України оголошено Роком вшанування учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС і пам'яті жертв Чорнобильської катастрофи.

У зв'язку з цим профспілки закликають Главу держави, парламент і Уряд:



СТАН МОЛОДІЖНОГО ЖИТЛОВОГО КРЕДИТУВАННЯ В УКРАЇНІ

Більшість молодих сімей в Україні стикаються з проблемами покращення житлових умов. Тож для вирішення цих питань був створений Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву. За роки існування Фонд надав державну підтримку на будівництво або придбання житла шляхом різноманітних механізмів понад 28 тисячам українців. Держава розробила дієві механізми підтримки молодіжного житлового кредитування, програми доступного житла та іпотечного кредитування. Однак через брак коштів у державному бюджеті більшість найпопулярніших програм наразі згорнуті.

НА ЧАСІ

Н а сьогодні Фонд пропонує лише одну програму, за якою молода сім'я може взяти кредит на житло на 30 років із ставкою 11,6% річних. Зрозуміло, що ця програма не користується популярністю, адже в підсумку через 30 років доведеться переплатити майже утричі, та й сума виплат просто не підйомна. До 2013 року мали попит такі програми, як пільговий кредит на житло для молоді під 3% річних, часткова компенсація іпотечних кредитів, державна підтримка для будівництва житла 70/30, а також здефлевання вартості іпотеки. Через фінансові негаразди в країні на ці програми не закладено коштів у держбюджеті, і фактично до сьогодні вони заморожені. Завдяки співпраці Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву із забудовниками до ВР подано законопроект № 4081 «Про внесен-

ня змін до статті 4 закону «Про запобігання впливу світової фінансової кризи на розвиток будівельної галузі та житлового будівництва». Йдеться про усунення перешкод для реалізації державної житлової програми «70% на 30%». Пропонується, крім загального розміру державної підтримки – 30% від вартості житла, що купується, змінити її розмір залежно від категорії громадян. Так, для учасників АТО та їхніх родин запропоновано відшкодувати з державного бюджету 50% вартості житла, для інших категорій (черговиків) – 30%. Варто переглянути відсоткову ставку за користування пільговими кредитами на придбання житла, що надає виконавець державної цільової програми будівництва (придбання) доступного житла Держмолодьжитло – із 3 до 10% задля зменшення інфляційних навантажень на держбюджет.

Дар'я ЛАЗАРЄВА,
спеціально для «ПВ»

УТОЧНЕННЯ

У №15 «ПВ» на стор. 6, в інформації «Стрес на робочому місці: колективний виклик» у реченні «Також був присутній голова Запорізького обласного обкому профспілки УДПЗ «Укрпошта» Олег Дорофеев» була допущена неточність. Потрібно читати: «Також був присутній голова Запорізького обласного обкому профспілки УДПЗ «Укрпошта» Вадим Ножкін».

«РАДІОЕЛЕКТРОНМАШ»: ВІД ПІДСУМКІВ ДО ПЕРСПЕКТИВ

14 квітня у Києві відбувся VI з'їзд Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України, на якому було розглянуто звіт про роботу ЦК профспілки «Радіоелектронмаш», затверджено основні напрями діяльності на 2016–2021 роки, обрано голову організації.

З'їзд

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у роботі з'їзду взяв участь та виступив заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саєнко.

Відповідаючи на запитання, Володимир Саєнко детально розповів про діяльність ФПУ щодо відстоювання у судах майнових прав на господарські об'єкти профспілок, про спроби Фонду держмайна заволодіти профспілковою власністю із подальшим її перепродажем іншим власникам.

Він наголосив, що ФПУ з цього приводу звернулася до Конституційного суду України, і вже днями ми очікуємо на справедливе рішення вищої судової інстанції, яким буде остаточно визнано за профспілками їхнє право власності на



об'єкти, побудовані за рахунок внесків членів профспілок.

Присутні цікавилися питаннями діяльності Фондів состраху, перспективами прийняття нового Трудового кодексу, індексації зарплат та підвищення ефективності протестних дій профспілок. Про це та

інше поінформували делегатів заступник Голови ФПУ, а також розповів про запровадження соціальної картки, її можливості і переваги для членів профспілок.

З'їзд прийняв постанову про внесення змін і доповнень до Статуту профспілки, розглянув та підтримав постанову VII з'їзду ФПУ щодо пріоритетності розвитку вітчизняної економіки.

Головою Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України на наступний термін обрано Григорія Ольховця.

Фото **Кирила ЛАТИШЕВА**

ЗУСТРІЧ

ЩО ВІДБУВАЄТЬСЯ ПІД ЕГІДОЮ «INDUSTRIALL»?

18 квітня у Федерації профспілок України відбулась робоча зустріч голів всеукраїнських профспілок із регіональним представником у країнах СНД Глобального союзу «IndustriALL» Вадимом Борисовим.

Головою Федерації профспілок України Григорієм Осовим.

Вадим Борисов поінформувати присутніх про теми семінарів, які заплановано провести цього року під егідою «IndustriALL», зокрема в Україні, було обговорено засади обрання представників від нашої країни до виконавчих органів Союзу, а також зміни до статуту організації, які мають бути внесені під час II Конгресу «IndustriALL», що відбудеться цього року. Окрім того, на Конгресі буде обрано генерального



секретаря організації та його заступників. Українські колеги, які представляють профспілки, що входять до Глобального союзу

«IndustriALL», одноставно підтримали на посаду заступника цієї міжнародної профспілки кандидатуру Вадима Борисова.

БЕЗПЕЧНА РОБОТА

МІСЯЧНИК З ОХОРОНИ ПРАЦІ

З 31 по 30 квітня у ДП «Боринське лісове господарство», що на Львівщині, триватиме Місячник охорони праці з нагоди Всесвітнього дня охорони праці.



Затверджено оргкомітет з підготовки та проведення заходів із нагоди Всесвітнього дня охорони праці. В структурних підрозділах тривають перевірки щодо виконання визначених заходів. За результатами огляду-конкурсу буде прийнято рішення про заохочення кращих працівників за належне ставлення до забезпечення охорони праці.

За інформацією ДП «Боринське лісове господарство»

АКЦІЯ

У ВІННИЦЬКОМУ ЛІСГОСПІ ПРАЦІВНИКИ ПРОФСПІЛОК ВИСАДИЛИ ДУБКИ

Вінницьке обласне управління лісового та мисливського господарства організувало акцію «Майбутнє лісу – в твоїх руках». На заклики відгукнулося так багато людей, трудових колективів, шкіл, вишів, що навіть виникали труднощі із забезпеченням усіх лісовими ділянками для посадки лісу.



З ініціативи голови обкому профспілки працівників лісового господарства Івана Івацька група профспілкових лідерів області виїхала на посадку лісу в Михайлівське лісництво ДП «Вінницький лісгосп». На лісовій ділянці висаджували культури дуба звичайного. Наступного року учасники акції пообіцяли взяти із собою на висадку лісу своїх рідних і друзів.

За інформацією пресслужби Вінницького ОУЛМГ

ПРИЗНАЧЕННЯ

ЛІСІВНИКИ ОБРАЛИ ПРОФЛІДЕРА

Нещодавно відбулася V звітно-виборна конференція Житомирської обласної організації профспілки працівників лісового господарства.

У своєму звіті про роботу обласного комітету профспілки голова обласної організації Володимир Ткачук торкнувся найважливіших аспектів діяльності – проаналізував роботу лісгосподарських підприємств в умовах соціально-економічної кризи, розповів про проблеми із вчасною оплатою праці працюючих, про охорону праці, будівництво житла для молодих спеціалістів, спинився на соціальних проблемах.

Рішення поточних проблем, так і на питанні реформування лісової галузі. Висловлюючи думку трудових колективів, профлідери підприємств заявили про те, що реформування галузі має відбуватися більш прозоро. Після обговорення учасники конференції одностайно обрали головою обласної організації профспілки працівників лісового господарства Володимира Ткачука.

Вл. інф.
Житомирського обкому профспілки лісників

ВЛАДУ НЕ ЦІКАВЛЯТЬ ПРОБЛЕМИ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

У квітні виповнюється 20 років із дня утворення Профспілки працівників лісового господарства України. Про проблеми, які сьогодні доводиться вирішувати, про відносини із владою та керівниками підприємств «ПВ» розповів голова ЦК Профспілки лісників України Степан КРИВОВ'ЯЗИЙ.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

– Степане Йосиповичу, розкажіть про історію створення та розвитку Профспілки працівників лісового господарства України.

– За ініціативою низки первинних та обласних профорганізацій Львівщини, Рівненщини та інших областей 25 квітня 1996 року в Києві відбувся Перший установчий з'їзд Профспілки. У ньому взяли участь понад 130 делегатів – представників АР Криму та всіх областей країни. На з'їзді було прийнято постанову про утворення Профспілки працівників лісового господарства України, визначено її структуру, керівні органи, поставлено завдання щодо організаційного та фінансового зміцнення, вступу до ФПУ, посилення соціального та економічного захисту працівників лісового господарства – членів профспілки. Також було обрано голову та заступника голови Профспілки, ревізійну комісію, затверджено склад Центрального комітету і Статут.

– Які завдання насамперед вирішує Профспілка в умовах ринкової системи господарювання?

– Головною метою своєї діяльності Профспілка визначила захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів співчленів, їх представництво в органах державної влади та місцевого самоврядування, у відносинах із роботодавцями, а також іншими об'єднаннями громадян.

Відповідно до цього головними завданнями Профспілки є забезпечення соціального захисту її членів, підвищення їхнього життєвого рівня, покращення побутового та медичного обслуговування, організація культурно-спортивного дозвілля, оздоровлення співчленів та їхніх сімей, здійснення громадського контролю за станом охорони праці.

– Головним показником ефективності роботи є рівень профчленства. Яка охопленість профспілковим охоронцем працівників, особливо молоді, у вашій організації?

– Профспілка працівників лісового господарства станом на 01 січня 2015 року налічувала 367 первинних організацій.

Чисельність членів профспілки на початок поточного року становила 66 297 осіб, у тому числі жінок – 18%. Молодь до 35 років порівняно з попереднім роком зменшилась на 1% і становить 28% від загальної чисельності профспілкової громади.

Протягом 2015 року загальна кількість співчленів практично не змінилась. В організаціях та установах, де діють осередки профспілки, охоплення профчленством серед працюючих сягає 98%.

– Які засоби впливу використовує Профспілка, обстоюючи законодавчо гарантовані права лісників?

– Із самого початку своєї діяльності Профспілка лісників надзвичайну увагу зосереджує на принципах соціального партнерства. Так, з 1996 року ми регулярно укладаємо Галузеву угоду з нашим головним роботодавцем – державним органом виконавчої влади в сфері лісового і мисливського господарства (у різні часи – міністерством, Державним комітетом, Держлісгоспслужбою). Документ містить основні принципи створення умов для підвищення ефективності роботи підприємств і реалізації на цій основі трудових та соціально-економічних гарантій і прав працівників.

Разом із тим на різних етапах діяльності, коли виникали суперечності або трудові конфлікти, ми застосовували методи впливу, визначені законодавством про профспілки, трудові спори, соціальний діалог тощо. Співпраця на засіданнях ЦК, президії, обласних профорганів, проводилися протестні акції, кілька спірних моментів розглядалися в судових органах.

На сьогодні Профспілка перебуває в стадії найвищої готовності до активних протестних дій, що викликано непрофесійними діями керівництва лісгосподарської галузі, які призвели до величезної заборгованості із виплати зарплати, змін в організації праці з бік погіршення. На цей час робота практично всіх лісгосподарських підприємств південного регіону країни паралізована у зв'язку із припиненням бюджетного фінансування лісгосподарських заходів. Чимало працівників було звільнено з роботи, інші перебувають у безоплатних відпустках, невелика частина працює в умовах скороченого робочого часу.

І така ситуація є бідною не тільки лісників. Усе це може обернутися екологічною бідною для всього українського народу, адже державні лісгосподарські підприємства не мають змоги повною мірою забезпечити охорону та захист лісів, особливо південних областей України. Це загрожує виникненню великих лісових пожеж, унаслідок чого зазнають збитків житлові чи техногенні об'єкти, утворюється неконтрольовані вогнища, не вестиметься боротьба із шкідниками та хворобами лісу, активізуються браконьєри і лісокради.

– Для жителів окремих регіонів робота в лісі є єдиною можливістю працевлаштуватися. Як захищаєте права працівників у разі скорочень?

– Це чи не одна з найбільших наших проблем, і особливо вона стосується Полісся і Карпат. У цих місцевостях іще у 90-ті роки минулого століття були знищені

сільськогосподарські підприємства та господарства, і тепер ліс залишився справді єдиним джерелом існування сільського населення. Перші негаразди на наших підприємствах розпочалися іще у 2005 році, коли тодішнє керівництво Держкомлісгоспу розпочало запроваджувати на лісозаготівельні, лісокультурні, транспортні та інші роботи в лісовому господарстві так звані «послуги приватного сектору» – не що інше як запозичену працю.

Ми вперше стикнулися з явищем аутсорсингу, та ще й у його первинних наслідках.

Його суть полягала у тому, що працівники держпідприємств звільнялися з роботи, частина з них реєструвалася як суб'єкт підприємницької діяльності, створювалися бригади і через цивільно-правові угоди (надалі – підрядні договори) виконували роботи для державних підприємств.

Це призвело до повної втрати цими людьми соціального пакету і гарантій, виходу з профспілки, проблем із лікарняними, нараховування пенсій тощо, адже зарплату виплачували у конвертах. Люди працювали без спецодягу, засобів індивідуального захисту, при повній відсутності контролю за безпечним веденням робіт. У багатьох випадках це триває і досі.

Профспілка створила робочу групу з протидії цьому процесу, це питання неодноразово виносилося на засідання виборних профорганів, колегії Держкомлісгоспу, однак боротися з цим надзвичайно важко.

У жовтні 2015 року керівник Держлісгоспслужби виніс на погодження колегії Мінагропроду України так званий «проект концепції реформування лісового господарства», який не обговорювався в професійних колах, не має економічного розрахунку і ніде не висвітлювався. Тим менше, колегія його схвалила.

Зважаючи на те, що у цьому документі передбачено знищення понад 300 лісгосподарських підприємств, звільнення більш як 40 тисяч працівників через процедуру ліквідації юридичних осіб, Профспілка терміново скликала позачерговий пленум ЦК, де розглянула ці питання. Крім того, відбулося чимало засідань, круглих столів, було надіслано десятки звернень до влади, та зараз цей процес призупинений. Профспілка також ініціювала колективні письмові звернення до Президента, Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра, як і підписали понад 30 тисяч лісників.

Проте нашу владу не надто цікавлять проблеми народу, тож і реакції на ці звернення досі немає.

Розмову вела **Тетяна РУБАН**, «ПВ»

УНАСЛІДОК «РЕФОРМАТОРСЬКИХ ДІЙ» ЛИШЕ У 2005-2006 РР. ЧИСЕЛЬНІСТЬ ТИХ, ХТО ПРАЦЮЄ У ЛІСОВОМУ ГОСПОДАРСТВІ, ЗМЕНШИЛАСЯ НА 18%. ПОНАД 16,5 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ ВТРАТИЛИ ГАРАНТОВАНІ РОБОЧІ МІСЦЯ У ДЕРЖАВНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ.



Микола ТОМЕНКО, лідер громадського руху «Рідна країна»:
«Зупинивши в 2000 році Чорнобильську АЕС, Україна виконала свої зобов'язання перед міжнародною спільнотою щодо закриття станції. Це питання було більше політичним, аніж технічним. І саме з політичних міркувань ЧАЕС було зупинено, попри те, що обладнання не відпрацювало свого технічного ресурсу».



Ігор ГРАМОТКІН, генеральний директор Державного спеціалізованого підприємства «Чорнобильська атомна електростанція»:
«Українська делегація запросила 28 країн-донорів у квітні 2016 року провести в Україні засідання асамблеї країн-донорів Чорнобильського фонду «Укриття». Всі представники країн-донорів з'їдуться до нас, відвідають промисловий майданчик, особисто ознайомляться із ходом робіт і, сподіваємось, приймуть рішення щодо подальшої співпраці».

ТРИДЦЯТА ПО ЧОРНОБИЛ ВЕСНА

Цьогоріч не лише українці, а й усе людство долучається до відзначення тридцятих роковин атомного жахиття із назвою Чорнобильська аварія. Як завжди, заплановано низку офіційних заходів, приурочених до цієї події. Команда «Профспілкових вістей» вважає, що чергові роковини Чорнобильської катастрофи мають стати для українського суспільства не приводом для певних ритуальних дій, а насамперед тією критичною точкою, за якою зв'язують громадянську зрілість і відповідальність перед тими, хто пішов від нас, хто з нами і хто прийде після нас.

ЖИТТЯ, РОЗДІЛЕНЕ НАВПІА

Чорнобиль – полин-трава. Гіркий полин. У давнину йому приписували чудодійні і навіть містичні властивості. Вважалося, що ця трава здатна вберегти людину від злих духів. Та Україну не вберегла. Наспала тяжке випробування 26 квітня 1986 року. Розділила пекучим радіаційним попелом життя навпіл: до і після аварії.

Тридцять років тому, за кілька днів до Першотравня, інженери проводили штатне випробування на четвертому енергоблоці ЧАЕС. Закінчилося воно вибухом реактора і масштабним викидом радіації. Кількість загіблених досі досеменно невідома. Близько 50 ліквідаторів наслідків аварії загинули у перші дні або померли від наслідків отриманих хвороб упродовж наступних років.

Близько 400 тисяч людей були евакуйовані із 30-кілометрової зони навколо Чорнобильської станції. Загальна сума збитків оцінюється у 600 мільярдів доларів. Чорнобиль став символом небезпек атомної енергетики.

Масштаби цієї події набули характеру велетенської екологічної катастрофи, що зачепила життя десятків мільйонів людей в Україні та в сусідніх країнах. Смертоносна пляма накри-

ла понад тисячу українських міст і сіл, а на карті України з'явилася 30-кілометрова «зона відчуження».

Сьогодні Чорнобиль для нас – це майже три з половиною мільйони постраждалих від катастрофи та її наслідків. Це майже 10 відсотків території, що зазнала прямого радіаційного ураження. Це 160 тисяч людей із 129 населених пунктів, яким довелося полишити рідні домівки й переїхати в інші місця. Та жодна статистика не скаже, скільки людських життів понівечено чорнобильським смерчем, наслідки якого ще відчуватимуть на собі майбутні покоління. Чорнобильська аварія заподіяла чимало лиха та шкоди Україні. Сюди можна віднести й виведені із сільськогосподарського обігу родючі колись українські землі, й покинуті міста та села, і величезні кошти, витрачені на спорудження «саркофага», і багато чого іншого. Але найбільшого удару аварія завдала по здоров'ю українців, що не можна оцінити в грошовому еквіваленті: це стосується не тільки наших сучасників, а й багатьох прийдешніх поколінь.

Вже по тридцятимі колу іде життя після страшної Чорнобильської трагедії. Вона дає про себе знати. Хворіють і дорослі, і діти. Їх не меншає. Терплять українці скарги на хвороби, про які раніше не чули.

На цвинтарях з'являються нові хрести на свіжих могилах. Це жахає і водночас закликає нас до пильності, милосердя до тих, хто став жертвами розбурханого й незримого атома. Маємо пам'ятати героїв Чорнобиля. Усіх без ліку.

ПРОРІДЖЕННЯ ЧОРНОБИЛЬСЬКИХ ЗАКОНІВ

28 лютого 1991 року було ухвалено ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи». То був п'ятий рік від події 26 квітня 1986 року. Закон мав би гарантувати постійну матеріальну допомогу, безоплатні ліки за рецептами, забезпечення житлом, компенсацію вартості проїзду один раз на рік у будь-який пункт України, санаторне лікування тощо. Це була б нормальна компенсація потерпілим. Тоді ж було переглянуто і статус ліквідатора аварії. Бо лише перші п'ять тисяч із задіяних на ліквідації аварії одержали відповідні посвідчення. Решті видавали спеціальні «корочки» – як постраждалим від Чорнобильської катастрофи.

Держава підрахувала видатки і вирішила, що на всіх грошей не вистачить.

Відстоювати права і гарантії закону ліквідаторам доводилося в судах. Та й це ще не все. Суми соціальних виплат різні урядові команди на-



**СУМАРНИЙ
ВИХІД РАДІОАК-
ТИВНИХ МАТЕРІАЛІВ
ПІСЛЯ АВАРІЇ НА ЧАЕС
СТАНОВИВ 50 МІЛЬЙОНІВ
КЮРІ, ЩО РІВНОЗНАЧНО
НАСЛІДКАМ ВИБУХІВ 500
АТОМНИХ БОМБ, СКИНУ-
ТИХ У 1945 РОЦІ НА
ХІРОСІМУ.**

завзяттям. Мовляв, чому ліквідаторам доводиться проходити сім кіл чиновницько-бюрократичного пекла?

Зовсім свіжий приклад. Напередодні місцевих виборів, які відбулися у жовтні 2015 року, лідер партії «Батьківщина» звинуватила коаліційний уряд у позбавленні чорнобильців пільг. Однак, як зазначають самі учасники подій тридцятирічної давнини, уряд Арсенія Яценюка був далеко не першим, хто зазіхнув на гроші ліквідаторів аварії на ЧАЕС.

Ніде правди діти, бо саме уряд Юлії Тимошенко ще 2007 року завдав відчутного удару по соціальному забезпеченню, в тому числі чорнобильців. А законом «Про державний бюджет на 2008 рік» пані Тимошенко



**Володимир ХОЛОША, голова
Державного агентства з управління
зоною відчуження МНС України:**
«Чорнобильська катастрофа, незважаючи на
жахливі наслідки, стала каталізатором поси-
лення уваги українських урядовців до атомної
галузі. Крім того, вона дала змогу Україні до-
лучитися до міжнародного досвіду забезпе-
чення та вдосконалення безпеки АЕС».



**Анатолій КОЛЯДІН, голова Всеукраїнської
спілки ліквідаторів-інвалідів
«Чорнобиль-86»:**
«Світ не зробив висновків з Чорнобильської трагедії.
Катастрофи, трохи меншого масштабу, продовжу-
ються. Як на мене, аби не допустити подібних аварій
у майбутньому, людство має розвивати альтернатив-
ну енергетику. Бо атом виявився не таким мирним, як
на це розраховував світ».

ЛЮ

Понад 2,2 млн

**ОСІБ В УКРАЇНІ МАЮТЬ
СТАТУС ПОСТРАЖДАЛИХ
ВІД ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ
АВАРІЇ, ІЗ НИХ 255 ТИСЯЧ
– УЧАСНИКИ ЛІКВІДАЦІЇ
НАСЛІДКІВ КАТАСТРОФИ.**

Майже 8,4 млн

**ЖИТЕЛІВ УКРАЇНИ,
БІЛОРУСІЇ ТА РОСІЇ
ЗАЗНАЛИ РАДІОАКТИВНОГО
ОПРОМІНЕННЯ УНАСЛІДОК
АВАРІЇ НА ЧАЕС.**



скасувала існуючі норми щодо підтримки ліквідаторів на ЧАЕС. На думку представників організації «Союз Чорнобиль України», людей, які поклали своє здоров'я заради життя і майбутнього мільйонів українців, позбавили раніше наданих прав на соціальну підтримку. Вони не могли реалізувати свої конституційні права навіть на побутовому рівні.

Чорнобильці – єдиний прошарок в Україні, який не погоджується з діями українських урядів. Звертаються до суду, страйкують, знову звертаються до суду. Тільки чомусь влада глуха до законних вимог тих, хто ціною власного здоров'я став на заваді поширенню радіації по всьому світу. Можливо, новообраний Кабінет Міністрів дослухається не до скарг, а до законних вимог?

Півтора року тому розмір мінімальної пенсії в Україні відповідав приблизно 150 долларам у гривневому еквіваленті. Учасники ліквідації аварії на

ЧАЕС тоді отримували мінімальну пенсію на рівні 300 долларів, а максимальну – 1150. Після обвалу курсу гривні сьогодні чорнобильці отримують мінімалку на рівні 100 умовних одиниць. От і виходить, що тепер чорнобильці може купити собі втричі менше ліків і продуктів харчування.

Звісно, здорова людина може десь підзаробити, але інвалід-чорнобильці позбавлений такого «блага». Він може розраховувати лише на свою мізерну пенсію. Сьогодні в Україні немає навіть комітету, який би об'єднував державні програми з проблематики та соціального захисту чорнобильців.

ЩО В СУХОМУ ЗАЛИШКУ?

Перший візит як офіційно представленого міністра екології і природних ресурсів Остапа Семерака відбудеться до Чорнобиля. На свій сто-

рінці у Фейсбук чиновник написав: «Чорнобиль – це не тільки трагедія... Я хотів би, щоб зона була не меморіалом, а унікальним майданчиком, де можна проводити технічні експерименти й наукові дослідження».

Для цього є всі підстави. Зарубіжні експерти дійшли висновку, що радіаційне забруднення не перешкоджає дикій природі. Кількість тварин у Чорнобилі нині набагато вища, аніж до аварії. Команда вчених із Великої Британії зафіксувала зростання популяції лосів, косуль, благородних оленів і диких кабанів утворює. «Тварини пристосувалися до життя в таких умовах, ба більше – вони живуть і розмножуються за мільйон від великого ядерного саркофага і не мають проблем із здоров'ям», – прокоментував результати дослідження професор університету Джорджії із США Джим Біслі. Відтак учені дійшли висновку, що за 10–15 років зона відчуження змо-

же похвалитися чи не єдиним унікальним природним заповідником, аналогу якого немає у світі.

Створення Чорнобильського біосферного заповідника фахівці-екологи обговорюють багато років. Уперше Верховна Рада України проголосувала за це у 2008 році, вдруге – у 2011 році, втретє – у 2015-му. Фактично вже три скликання українського парламенту підтримали ідею створення в Чорнобильській зоні біосферного заповідника. До речі, так само, як і абсолютна більшість громадськості, адже всі чудово розуміють, що тільки створення національного заповідника може зупинити корупцію, незаконне вивезення лісу та металу із зони відчуження.

Після відповідної ініціативи парламентського Комітету з питань екологічної політики цю ідею підтримала і виконавча влада і навіть утворила робочу групу зі створення цього заповідника. На основі погоджених матеріалів у 2015 році було розроблено проект Указу Президента України «Про створення Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника», який був погоджений із Мініфіном, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством аграрної політики, НАН України, іншими зацікавленими інституціями.

Однак в останню мить цей законопроект було знято з розгляду на підставі того, що група народних депутатів виступила категорично проти цього законопроекту.

Тож чи вдасться новому уряду довести справу про створення Чорнобильського біосферного заповідника до логічного завершення, покаже час.

МИ НЕ ЄДИНІ У СВОЇЙ БІДІ

Ч Аварія на Чорнобильській АЕС і досі посідає першість за наслідками та потужністю вибуху, однак у минулому і нинішньому століттях траплялися катастрофи і на інших атомних електростанціях світу. Перша серйозна аварія на АЕС сталася в Канаді у грудні 1952 року. Через перегрів частково розплавилася активна зона. Земля неподалік річки Оттава ввібрала в себе близько 3800 куб. м радіоактивно забрудненої води.

Через три роки біда спіткала Велику Британію. Через помилку, допущену при експлуатації одного з двох реакторів з напруженням збройового плутонію, різко підвищилася температура палива в реакторі. Виникла пожежа в активній зоні, що тривала чотири доби. Радіоактивна хмара дійшла до Німеччини, Данії, Бельгії та Норвегії.

У 1969 році сталася аварія на АЕС Святий Лаврентій у Франції. Через неувважність оператора нічної зміни був неправильно завантажений паливний канал. Як наслідок – елементи перегрілися і розплавилася, близько 50 кг рідкого палива витекло назовні.

1975 року через «людський фактор» сталася пожежа на реакторі Браунс Феррі в Алабамі (США). Пригода на цілий рік вивела АЕС із ладу.

Наймасштабнішою американською трагедією вчені називають аварію на атомній електростанції Айлден у 1979 році. Тоді з постраждалого району довелося евакуювати 200 тисяч людей.

Найбільша ядерна аварія в історії Японії сталася 30 вересня 1999 року. Через помилку персоналу на заводі в містечку Токіймура почалася неконтрольована ланцюгова реакція, що тривала понад 17 годин. Радіаційну дозу, що перевищує щорічно допустимий рівень, отримали 119 осіб. У серпні 2004 року на острові Хонсю сталася аварія на АЕС Міхама. Сильні опіки отримали всі співробітники, які були поруч. За кількістю жертв ця аварія стала найсерйознішою в Японії.

Найпотужніший за всю історію Японії землетрус 11 березня 2011 року призвів до руйнування турбіни на АЕС «Онагава». Пожежу швидко ліквідували. Але на АЕС «Фукусіма-1» через витік ядерного палива довелося евакуювати людей за десятикілометрову зону.



ЧЕРНІГІВЩИНА

ЗА ПАРТАМИ –
УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКА

На початку квітня до Чернігівського навчально-методичного центру завітали відразу дві групи слухачів Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України.

Викладачі центру працювали одночасно з головами профспілкової організації (семинар «Ефективна робота профспілкового лідера в XXI столітті») та профспілковими бухгалтерами (семинар «Реформи 2016: новації податкового та іншого законодавства у фінансовій роботі профспілкової організації»).

Програма навчання профлідерів була складена та-

ким чином, щоб за короткий термін надати базові знання з усіх основних напрямів профспілкової діяльності: від колективних та охорони праці до організації та інформаційної роботи. Натомість навчання бухгалтерів стосувалося актуальних змін у законодавстві та нюансів ведення бухгалтерського обліку в профспілкових організаціях.

Віталій КОПИШ

ОДЕЩИНА

СПІВПРАЦЯ КОЛЕГ ТРИВАЄ

Доброю традицією стали спільні зустрічі активу Кіровоградської та Одеської обласних організацій Профспілки працівників освіти і науки.

В м. Одесі Кіровоградський обком профспілки провів фінал 45-го обласного зльоту молодих вчителів. У Будинку вчених відбулася спільна зустріч профспілкового активу обласних організацій, в якій взяли участь заступник голови ЦК профспілки Любов Гарбаренко, голова Кіровоградського обкому профспілки Світлана Скалько, голова Одеського обкому профспілки Ніна Дубовик, молоді педагоги Кіровоградщини. Відкриваючи захід, голова Одеського обкому профспілки Ніна Дубовик зазначила, що регіональна профспілка активно використовує досвід роботи кіровоградських колег і запозичує деякі їхні напрацювання для організаційно-масових, культурних заходів. Її заступник Любов Корнійчук презентувала діяльність обласної профспілкової організації. Від молодих учителів виступила переможець II об-

ласного фестивалю «Педагогічна надія Одщини», педагог НВК «Балтська ЗОШ І–ІІІ ст. № 2 – гімназія» Світлана Білоусова, яка сказала, що фестиваль надав їй можливість отримати великий досвід та вдосконалити свою роботу. Заступник голови ЦК профспілки Любов Гарбаренко відзначила високий рівень роботи з молодими педагогами в обох обласних профспілкових організаціях та побажала їй надалі зберігати традицію єднання не тільки на рівні регіонів, а й закладів освіти, особистих контактів. Голова Світловодського райкому профспілки освіти Кіровоградщини Ніна Рябчун закликала молодих вчителів обох регіонів разом запалити символічну свічку – знак єдності Кіровоградської та Одеської областей.

Служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ
Одеського обкому
ППОІН

ВЗАЄМОДІЯ З ПАРЛАМЕНТАРІЯМИ:
Є ПЕРШІ КОНКРЕТНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Нещодавно в Будинку профспілок м. Дніпропетровська відбулася зустріч профактиву області з нашими земляками – народними депутатами України Віктором Галасюком та Олександром Дубініним.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Парламентарям були вручені конкретні накази профспілкової організації з питань, які їх турбують. Зокрема, щодо критичної ситуації в гірничо-металургійному комплексі та на провідному підприємстві ракетно-космічної галузі – «Південмаші». Голова профільного комітету Верховної Ради Віктор Галасюк пообіцяв врахувати пропозиції профспілок. І слова свого дотримав.

Завдяки наполегливості парламентського «промислового» комітету на днях було прийнято (в першому читанні) закон про збільшення експортного мита на вивіз металобрухту (з 10 до 35 євро), що сприятиме стабілізації ситуації.

Напередодні професійного свята є позитивні новини з Верховної Ради й для південномашівців. Як повідомив голова профкому підприємства (він же очолює ЦК профспілки «Космомаш») Валерій Васильєв, наприкінці березня він разом із заступником генерального директора заводу Костянтином Завгороднім були запрошені Віктором Галасюком на засідання очолюваного ним комітету, де розглядався проект закону № 4130 про фінансове оздоровлення Південмашу.

Ним, зокрема, передбачається відстрочення зобов'язань підприємства щодо погашення заборгованості неподаткового походження перед державою, звантаження виробничих потужностей державним замовленням, у тому числі оборонним, його подальший розвиток шляхом ресурсного забезпечення фінансової стабілізації.

У ході обговорення народні депутати України відзначили унікальність

У ПАРЛАМЕНТІ
ВДАЛОСЯ ЗРУШИТИ
З МІСЦЯ ДУЖЕ БОЛЮЧЕ
ДЛЯ МЕТАЛУРГІВ ПИТАННЯ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ
МЕТАЛОБРУХТОМ, ЧЕРЕЗ
МАСОВИЙ ВИВІЗ ЯКОГО
ЗА КОРДОН ЗУПИНИЛИСЯ
ДЕЯКІ НАШІ ЗАВОДИ.

згаданого підприємства та його надзвичайно велике значення для України як для космічної держави на міжнародній арені. Наголошувалося, що на підприємстві склалась незадовільна ситуація. Численні доручення Президента та Кабінету Міністрів України не сприяють стабілізації стану справ на заводі.

Були заслухані й представники ПМЗ. Валерій



Васильєв, зокрема, звернув увагу на необхідність вирішення соціальних питань колективу – повного погашення зарплатної заборгованості, збереження соціальних гарантій, трудових ресурсів та заводських об'єктів соціальної сфери. Представники Південмашу також зазначили, що останнім часом звантаження підприємства замовленнями дешево зросло, але в цілому ситуація залишається складною і потребує постійної уваги влади.

Після обговорення народні депутати з метою вирішення проблем підприємства запропонували викласти пункт перший розділу I законопроекту у такій редакції: «підприємство погашає заборгованість перед державою щокварталу рівними частинами протягом 10 років, починаючи з 2020 року, відповідно до затвердженого Кабінетом Міністрів України плану розвитку підприємства, погодженого з Комітетом Верховної Ради України з питань промислової політики та підприємництва. На суму заборгованості не нараховуються відсотки.

Відсотки, нараховані на суму заборгованості на день прийняття цього закону, сплачуються в порядку, передбаченому для сплати заборгованості. Нараховані штрафні санкції списуються».

Враховуючи вищезазначене, члени парламентського комітету прийняли рішення проєкт ЗУ «Про внесення змін до Закону України «Про фінансове оздоровлення державного підприємства «Виробниче об'єднання Південний машинобудівний завод ім. О.М. Макарова» (№ 4130) внести на розгляд Верховної Ради України та рекомендувати прийняти його із зазначеними правками в першому читанні за основу.

Президія Дніпропетровського облпрофоб'єднання має намір продовжити співпрацю з народними депутатами України від Дніпропетровщини задля вирішення інших питань, пов'язаних із забезпеченням життєдіяльності трудових колективів та захисту соціально-економічних інтересів працівників.

Віктор КОВРИГА

ЧЕРКАЩИНА

ДОРОГИ НЕ ПЛАЧУТЬ. А ЛЮДИ?

У Федерації профспілок Черкаської області відбулася нарада щодо ситуації з виплатою зарплати працівникам обласної дорожньої служби та перспектив фінансування ремонтних робіт на 2016 рік.

Про ситуацію в галузі доповіли заступник директора з економічних питань ДП «Черкась-

кий облавтодор» Оксана Ткаченко, заступник начальника служби автомобільних доріг у Черкаській області Геннадій Андреев та голова Черкаської об'єднаної профспілкової організації працівників шляхових господарств Галина Овчаренко.

Сума заборгованості станом на 11.04.2016 після надходження коштів останніми днями попереднього тижня зменшилася з 5 млн

995 тис. грн до 1 млн 543 тис. грн. Закриті борги грудня 2015 та січня 2016 року, тому профспілка спільно з обласним відділенням НСПШ готуються до вступу в колективний трудовий спір на обласному рівні. Начальник відділу управління транспорту, дорожнього господарства та оборонно-промислового комплексу ОДА Володимир Дмитрієв та заступник начальника департаменту со-

ціального захисту населення ОДА Олег Шимчук доповіли про роботу виконавчої влади щодо залучення коштів місцевих бюджетів на ремонт доріг. Відпрацьовано алгоритм проходження коштів та контролю за виконанням дорожніх робіт. На засіданні йшлося також про необхідність збільшення видатків з державного бюджету на ремонтні роботи, перевірок державної інспекції праці.

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

ПРОФСПІЛКИ ПІДТВЕРДИЛИ СВОЮ РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ



Тернопільська облпрофрада пройшла чергову процедуру підтвердження репрезентативності в порядку, передбаченому ЗУ «Про соціальний діалог в Україні».

Так, рішенням відділення Національної служби посередництва і примирення в Тернопільській області від 6 квітня 2016 року підтверджено репрезентативність облпрофоб'єднання. Вручення свідоцтва про репрезентативність відбулося на засіданні президії облради профспілок за участю представників регіонального відділення НСПП. Начальник відділення Наталія Шершньова вручила свідоцтво голові облпрофради Андрію Присяжному. Згідно із чинним законодавством України Тернопільська облпрофрада ви-

знана такою, що відповідає критеріям репрезентативності на територіальному рівні для участі в колективних переговорах з укладення територіальних угод та делегування представників до органів соціалогу. Також з метою об'єднання зусиль, спрямованих на поліпшення стану соціально-трудових відносин, запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів) та сприяння їх своєчасному і справедливому вирішенню 11 квітня між облпрофрадою та регіональним відділенням НСПП укладено Угоду про співпрацю.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

ПРОФТЕХОСВІТІ БУТИ!

З цікавістю прочитав статтю Олени Оверчук «Чи залишиться професійно-технічна освіта в Україні» («ПВ», 10 березня 2016 р.), в якій автор охарактеризувала ситуацію навколо ПТО.

Що там казати, прийняття ЗУ «Про державний бюджет України на 2016 рік» з передаванням фінансування на міський рівень призвело до того, що система ПТО опинилась на межі руйнування. Але цього допустити не можна. Обурені таким ставленням до профтехосвіти й інженерно-педагогічні працівники, учні та їх батьки на Хмельниччині. Тут діють 34 навчальних закладів, з них 8 сільських. Мені постійно доводиться спілкуватися з учнями цих установ і їхніми батьками. А це переважно діти з малозабезпечених родин, сироти і напівсироти. Як їм нині виживати? Коли немає стипендій, не виділяються кошти на харчування дітям-сиротам, не отримують зарплати педагоги, майстри виробничого на-

вчання. Звичайно, є приклади, де керівники міста віднайшли можливість утримувати заклади ПТО, як, приміром, у м. Хмельницькому, де їх нарахується 7. Завдяки міській владі працівники цих закладів своєчасно отримують зарплату, учні – стипендію, а сироти забезпечені харчуванням. Але так, на жаль, відбувається не скрізь. Через відсутність коштів обласна та частина міських рад виділяти закладам 10–75% від минулорічних обсягів фінансування профтехучилищ. Працівники закладів ПТО, профспілки та батьківські комітети, асоціації профтехосвіти області направили на адресу Президента України, Голови Верховної Ради звернення про негайне вирішення цієї проблеми.

Валерій МАРЦЕНЮК

МАЄМО БУТИ ІНШИМИ – ЗУХВАЛІШИМИ

Для чого проводять з'їзди? На них, у тому числі в профспілках, витрачаються кошти. Вочевидь, для того, щоб цей форум, а йдеться конкретно про VII з'їзд Федерації профспілок України, давав нові імпульси роботі громадської організації, кожної її ланки, від первинки до ФПУ. На запитання кореспондента, що додав з'їзд для їхньої громадської роботи, відповідають делегати форуму, представники профспілки освітян Львівщини.

ЛЬВІВЩИНА

Марія НЕЧАЙ, голова первинної профорганізації сільської Івано-Франківської ЗОШ 1–3 ст. Яворівського району:

– Впевненості в собі і надії, що професійна громадська організація має потенціал боротися за себе, людей і державу. Я мала можливість поспілкуватися з колегами Київської міської організації профспілки освітян, почути виступ їх лідера Олександра Яцуня. Переконалася: в організації є сили, кадровий потенціал і особистості, що думають про сьогоднішній і завтрашній день, роль громадської організації в суспільстві. Виступ міністра соціполітики Павла Розенка – приклад ігнорування профспілок найвищою виконавчою владою. Жодної конкретики у відповідь на запитання делегатів, повна невизначеність дій.

Додав мені переконання у правоті власного бачення своєї профспілкової діяльності виступ лідера профспілок Євросоюзу Пітера Шеррера. Напрямок українських профспілок – європейський, не слід боятися акцій протесту в досягненні соціальної мети для людей праці. Пересічні співчасники мають бути до цього готові, профлідерам треба над цим працювати, вчити, завоювати довіру мас. І не дозволяти найвищій владі спи-

сувати все на війну, виправдовуючи свою бездіяльність.

Віра КРАЄВСЬКА, голова комісії соціально-економічного та правового захисту Ради Львівської обласної галузевої профспілки, голова Кам'янка-Бузької районної профорганізації працівників освіти і науки України:

– Ми стикаємося сьогодні із серйозними проблемами в державі. І ось випала унікальна, здавалося б, нагода для влади, яка, звичайно, хоче щось змі-



Делегати VII з'їзду ФПУ від освітян Львівщини: Людмила Бохна, Марія Нечай, Віра Краєвська під час роботи форуму

ни клерків, які, як виявилось, нічого не вирішують. Наша стратегічна позиція: домовлятися, вести діалог із соціальним партнером – владою... Але як, коли вона нас не чує?

У світі рахуються із сильними, аналогічно – й наша влада. Щоб рахувалася, бракує нам єдності, консолідованості дій, масовості в профспілкових акціях на всіх рівнях. Ми очікуємо від дій ФПУ мудрої команди і беззастережної громадянської позиції, так само, як і від низових структур.

Профспілковий квиток має бути щодня під рукою і нагадувати про організацію. Це станеться тоді, коли він принесе певні соціальні переваги, знизить, соціальні пільги і переваги. Про це йшлося на форумі, але як не крути, виробити механізм дії має керівництво Федерації і галузевих профспілок. Хочемо чіткіших, конкретніших і сміливих кроків ФПУ, тим паче, що лідера, Григорія Осового, обрано з чималим профспілковим досвідом роботи.

Людмила БОХНА, голова Золочівської районної профорганізації освітян:

– На з'їзді ФПУ я вперше. Важливо було відчувати загальноукраїнську профспілкову атмосферу. Часто киваємо на Федерацію, вони, мовляв, ма-

ють робити те чи інше. Тут побачила два боки медалі і спільний знаменник дій.

Імпонувала демократичність форуму: декілька кандидатів висунуто на Голову ФПУ, проводилось закрите голосування. Завчасно ми отримали матеріали, до яких на з'їзді вносилися зміни – люди працювали неформально, мали можливість ознайомитися з біографіями кандидатів. Мабуть, з різних причин бракувало змагальності їх програм. Це вже проблема не лише «верхів», а й «низів», реальної знаності кандидатів, можливість їхніх зустрічей з пересічними співчасниками, а отже, й відповідна внутрішніспілкова активність, креативність і взаємоповага.

Мар'ян КАЛИН, заступник голови обласної профспілки освітян:

– Актуально в світлі завдань VII з'їзду ФПУ у виступах делегатів пролунала теза про повернення профспілкам законодавчої ініціативи, як суб'єктам права, внесення законопроектів до найвищого органу законодавчої влади. Важлива роль профспілкової адвокатури, коли йде такий наступ на права багатьох низових профлідерів, навіть великих трудових колективів промислових підприємств.

Записала **Ольга ЛОБАРЧУК**

ЗАКАРПАТТЯ

ПРОФАКТИВУ – ПРО З'ЇЗД ПРОФСПІЛОК

У профспілкових організаціях різних галузей Закарпаття проходить активне обговорення матеріалів VII з'їзду Федерації профспілок України, його ролі і значення в суспільно-політичному житті країни, пріоритетів соціально-економічного захисту людини праці.

Виступаючи перед головами обласних організацій профспілок і керівниками підвідомчих організацій, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько окреслив основні актуальні завдання профспілок із захисту прав та інтересів людей, викладені у звіті Голови ФПУ Григорія Осового, висту-

пах делегатів та учасників з'їзду. Йшлося, зокрема, про Стратегію ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», резолюції з'їзду «Профспілки – за результативний соціальний діалог в інтересах добробуту громадян», «Молоді – майбутні профспілки», «За гендерну рівність і протидію насиллю», заяви та звернення тощо.

Президія облпрофради прийняла постанову про проведення 18 травня першого засідання обласної ради профспілок, де розглядатимуться питання підсумків VII з'їзду ФПУ та завдання профорганізації області із соціально-економічного захисту працюючих.

Сергій БАРАНЧИКОВ

АПЕЛЯЦІЯ

ПРОФСПІЛКА НЕ ПОГОДЖУЄТЬСЯ ІЗ ЗВІЛЬНЕННЯМ



12 квітня в Апеляційному суді м. Києва розглядалася апеляційна скарга на рішення Солом'янського районного суду м. Києва за позовом голови первинної профспілкової організації ПАТ «Укргазбанк» Василя Богданова до Публічного акціонерного товариства «Укргазбанк» про скасування наказу щодо звільнення, про поновлення його на роботі, стягнення середнього заробітку за час вимушеного прогулу, відшкодування моральної шкоди та матеріальних збитків.

До участі в засіданні також долучилися фахівці Департаменту правової роботи та охорони праці Федерації профспілок України.

15 квітня 2015 року Василь Богданов був звільнений за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України в зв'язку із скороченням штату без отримання роботодавцем попередньої згоди на його звільнення у вищого органу професійної спілки (Президії ЦР Всеукраїнської профспілки виробничників та підприємців – *авт.*), що є грубим ігноруванням роботодавцем вимог ч. 3 ст. 252 КЗпП України та ст. 41 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», якими встановлені гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів.

Наступне засідання відбудеться 28 квітня. «Профспілкові вісті» й надалі інформуватимуть своїх читачів про розгляд цієї справи.

Тетяна РУБАН, «ПВ»

ДОКУМЕНТ

ЧИ ПОТРІБЕН ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД ДИТИНИ?

Для чого і в яких випадках дітям можуть бути потрібні ідентифікаційні коди?



Ідентифікаційний код надається особі для її обліку у ДФС України. Здебільшого, необхідність в наданні ідентифікаційного коду для дітей виникає в студентські роки для отримання стипендій, винагород та ін. Також він потрібен при здійсненні неповнолітньою особою операцій з банківською картою, оформленою на її ім'я. Крім того, отримати ідентифікаційний код неповнолітній особі необхідно при оформленні її як приватного підприємця. Проте даний перелік не є вичерпним, оскільки регулюється діючими на момент здійснення конкретної операції вимогами нормативних актів щодо документів.

ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ТРУДОВИЙ СПІР: ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ

ПОНОВЛЕННЯ ПРАВ

Який порядок вирішення індивідуальних трудових спорів, і куди звертатися задля врегулювання конфлікту?

Предметом індивідуального трудового спору є вимога щодо поновлення права чи законного інтересу працівника, порушеного, на його думку, роботодавцем при застосуванні законодавства про працю.

Відповідно до ст. 221 Кодексу законів про працю України індивідуальні трудові спори розглядають комісії з трудових спорів та суди. Згідно із ст. 55 та ст. 124 Конституції України працівник має право вибору: звернутися із заявою щодо вирішення трудового спору до комісії чи безпосередньо до суду.

Комісія з трудових спорів (КТС) – це досудовий орган трудового колективу з розгляду індивідуального трудового спору. Порядок розгляду трудових спорів у КТС має переваги порівняно із судами, а саме: а) розгляд трудових спорів безпосередньо за місцем їх виникнення; б) доступність звернення працівників; в) безпосередня участь працівників у вирішенні трудових спорів; г) законодавче визначення порядку провадження з трудових спорів; д) законодавче регулювання виконання рішень КТС.

Комісія з трудових спорів за своєю юридичною природою є виборним органом трудового колективу організації і створюється на підприємствах (організаціях) з кількістю працівників не менше 15 осіб. Ініціативу щодо створення КТС повинна виявити профспілкова організація, яка і готує збори (конференцію) трудового колективу. До складу комісії обирають працівників, які обізнані в трудовому законодавстві, користуються авторитетом і повагою в колективі працівників підприємства.

Відповідно до ч. 2 ст. 224 КЗпП трудовий спір підлягає розгляду в КТС, якщо працівник самостійно або з участю профспілкової організації, що представляє його інтереси, не врегулював розбіжності у безпосередніх переговорах з роботодавцем.

У КТС розглядаються індивідуальні трудові спори щодо переведення на іншу роботу, оплати праці, накладання дисциплінарних стягнень, інші спори, пов'язані із застосуванням умов праці, встановлених законодавством, угодою, колективним договором, іншими локальними нормативно-правовими актами, а також трудові спори щодо дотримання умов трудового договору (контракту).

Необхідно врахувати, що працівник може звернутися до КТС у тримісячний строк з дня, коли він дізнався або повинен був дізнатися про порушення свого права, а в спорах про виплату належної йому зар-

обітної плати – без обмеження будь-яким строком. Пропуск встановленого строку не означає, що заява працівника не буде прийнята і трудовий спір не підлягає розгляду. Якщо буде з'ясовано, що встановлений строк пропущено з поважної причини, КТС може його поновити і вирішити справу по суті.

Працівник і роботодавець мають право заявити мотивований відвід будь-якому члену комісії з трудових спорів. Заява про відвід має бути мотивованою. Питання про відвід вирішується більшістю голосів членів комісії, присутніх на засіданні.

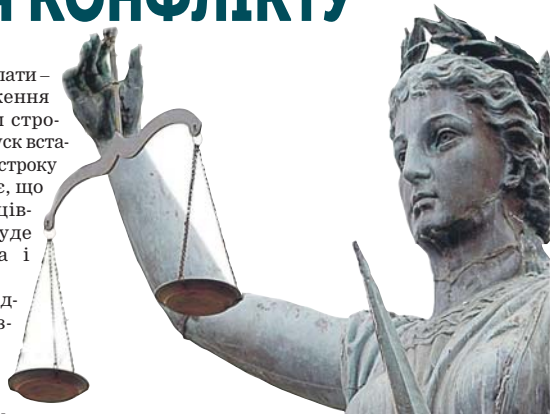
Відповідно до ст. 226 КЗпП України КТС зобов'язана розглянути трудовий спір у десятиденний строк з дня подання заяви працівником за обов'язковою його присутності. Розгляд трудового спору за відсутності працівника допускається лише за його письмовою заявою. За бажанням працівника, при розгляді спору від його імені може виступати представник виборного профспілкового органу або інша особа, в тому числі адвокат.

**ЗА
ВИРІШЕН-
НЯМ ІНДИВІ-
ДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО
СПОРУ ПРАЦІВНИК МОЖЕ
ЗВЕРНУТИСЯ ДО СУДУ, А В
РАЗІ ПОРУШЕННЯ СТРОКУ
РОЗГЛЯДУ ЙОГО ЗАЯВИ
– В КОМІСІЮ З ТРУ-
ДОВИХ СПОРІВ.**

Засідання КТС проводяться відкрито, на них можуть бути присутні всі бажані. Рішення комісії має бути зрозумілим, мотивованим, ґрунтується на матеріалах справи і приймається відповідно до чинного законодавства про працю. У справах щодо грошових вимог вказується точна сума, що підлягає виплаті працівникові.

Копії рішення КТС у триденний строк вручаються працівникові та роботодавцю. Копії рішення оформляються підписами сторін трудового договору. Слід фіксувати і дату вручення рішення комісії з трудових спорів.

Рішення, прийняте КТС, не переглядається, але комісія з трудових спорів може винести додаткове рішення для роз'яснення вже прийнятого.



Суд не має наглядових чи контролюючих повноважень щодо рішення з трудового спору, прийнятого КТС, і не має права переглядати, змінювати чи скасовувати його.

Рішення КТС підлягає виконанню роботодавцем у триденний строк після закінчення десяти днів, передбачених на його оскарження, водночас рішення щодо поновлення незаконно переведеного на іншу роботу працівника підлягає негайному виконанню (ст. 235 КЗпП).

У разі незгоди з рішенням КТС працівник чи роботодавець можуть оскаржити це рішення до суду в десятиденний строк з дня вручення їм виписки з протоколу засідання комісії чи його копії (ст. 228 КЗпП). Якщо рішення комісії оскаржено до суду, воно не підлягає виконанню до винесення судом рішення у справі й набрання ним законної сили.

Якщо рішення КТС не виконано у встановлені строки, працівник має право вимагати примусового його виконання. На підставі посвідчення, пред'явленого не пізніше тримісячного строку до місцевого відділу державної виконавчої служби, державний виконавець виконує рішення КТС у примусовому порядку.

У повсякденному житті більшість працівників, які обізнані з трудовим законодавством і користуються повагою в колективі, відмовляються від пропозиції своїх колег працювати в КТС. З метою мотивації працівників до роботи в таких комісіях, доцільно було б передбачити для них додаткові пільги, гарантії та компенсації, що надаються на умовах, визначених в колективному договорі підприємства. Це можуть бути звільнення членів комісії від роботи із збереженням середнього заробітку на час роботи в КТС, додаткова відпустка, відпустка в літній період, матеріальне заохочення тощо.

Безумовно, краще працювати без трудових спорів та конфліктів, але КТС повинна бути на підприємстві, як законний засіб захисту прав працівників, до того ж, така комісія передбачена в проекті Трудового кодексу.

Василь ЛЕВЧЕНКО,
заступник голови ЦР
профспілки «Машприлад»

ЗНАЧИМА ПОДІЯ У ЖИТТІ, ЩО ДАЄ ЗМОГУ САМОРЕАЛІЗОВУВАТИСЯ



Укотре, повернувшись із навчального семінару в рамках реалізації дансько-українського проекту, який відбувся у середині березня в Дніпропетровську, впевнився у неоціненній користі нових отриманих знань.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Часом важко вирватися з роботи на навчання на ці декілька днів, проте це варто витратити зусиль. За п'ять навчальних днів, які промайнули на одному подиху, вдалося пізнати багато нового та цікавого. Перед початком семінару я трохи сумнівався щодо якості викладання українських тренерів, оскільки на минулих заняттях данський тренер Пер Айзенрайх задавав дуже високу планку. Проте я був приємно вражений високим професіоналізмом наших вітчизняних лекторів та тренерів, які були залучені для навчання під час семінару. Для мене, як для голови профспілкової структури автоматного цеху на заводі АвтоКрАЗ, була дуже корисною лекція Юрія Буздугана з питань створення профспілок, їхньої історії, сучасного стану, проблем впливу економіки на розвиток профспілок, а також шляхів їх вирішення. Досить цікавими були лекції Сергія Гончаренка та Ольги Денисової. Тренери розповідали про риторику мовного спілкування, під час інтерактивних занять намагалися надати нам якомога більше інформації і закріпити її практичними вправами.

Ольга Денисова під час розгляду основ психології міжособистісного спілкування зосередила увагу на емоційному та

раціональному контексті та його впливі на аудиторію під час публічних виступів. Саме завдяки таким яскравим тренерам, особисто для мене, участь у проекті є справді значимою подією в житті, яка дає змогу самореалізовуватися, а головне – розвиватися як профлідер та підвищувати свою компетенцію, отримувати нові знання про профспілкову діяльність та ділитися ними з іншими людьми. Зі словами великої вдячності звертаюся до організаторів дансько-українського проекту за величезну роботу з організації навчання, пізнавальну екскурсію Дніпропетровськом, яка кардинально змінила мій погляд на це славетне місто, лекторам – за цікаві, неординарні заняття та нові корисні знання. Особлива вдячність – керівництву та профспілковому комітету ПАТ «АвтоКрАЗ» за те, що, незважаючи на високе виробниче навантаження, все одно сприяє моїй участі у семінарах дансько-українського проекту, а також всім учасникам першої групи, які постійно з великою творчістю, цікавістю, до найменших дрібниць, доброзичливістю роблять цей проект неймовірним.

Дмитро ДІБРОВ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

Цікава методика викладання, групові завдання, дискусії та участь у проекті є справді значимою подією в житті, яка дає змогу самореалізовуватися, а головне – розвиватися як профспілковий лідер, підвищувати свою компетенцію, отримувати нові знання про профспілкову діяльність та ділитися ними з іншими людьми.

СПОЧАТКУ – АКТИВНЕ НАВЧАННЯ, ПОТІМ – РЕЗУЛЬТАТИВНА РОБОТА

У рамках дансько-українського проекту з 14 по 18 березня тривав навчальний семінар для першої групи учасників. Нас гостинно прийняли у Зональному навчально-методичному центрі профспілок Дніпропетровської області. Це добре, що навчання проходить у профспілкових навчальних закладах. Адже їх підтримка дозволяє не тільки зберегти систему підготовки профспілкових кадрів, а й спонукає до інновацій у профспілковій освіті та подальшого її розвитку.

СЕМІНАР

Протягом п'яти днів ми плідно й активно працювали, адже програма була складена так, що учасникам сумувати не доводилося: чотири професійних тренери, інтерактивні лекції, авторські ділові ігри від учасників проекту, тренінги з лідерства, психології, мотивації та модернізації профспілок, організаційної стратегії, активні обговорення та презентації завдань, виконаних учасниками.

З Юрієм Буздуганом ми розглянули надзвичайно важливі для кожного профлідера теми – про історію профспілкового руху, актуальні питання соціально-економічної кризи в Україні та її можливі наслідки.

Із Сергієм Гончаренком практикували мистецтво мовного спілкування, заглибилися в особливості підготовки та проведення презентацій.

Ольга Денисова провела тренінг із психології спілкування та її наслідків у посиленні мотивації профспілкового членства, лідерства та компетенції профспілкового лідера.

Особисто я хочу відзначити Світлану Задорожню – тренера-викладача з Чернігівського навчально-методичного

центру, яка провела тренінг із модернізації профспілок в умовах викликів сучасності. За допомогою простих інтерактивних методик, ігор вона наочно висвітлювала найважливіші проблеми, які на сьогодні гальмують розвиток профспілкового руху. Учасники семінару отримали корисний матеріал для своєї подальшої роботи на місцях.

Учасниця групи Надія Матвеева презентувала власну розробку – ділову гру під назвою «Важлива розмова». Завдяки змодельованій ситуації ми мали можливість удосконалити свої навички ведення переговорів.

Особисто для мене це був перший семінар у рамках дансько-українського проекту – на відміну від колег, які вже відсвяткували екватор. Мені було цікаво дізнатися, як участь у на-



вчанні вплинула на їхню професійну діяльність, які їхні враження від викладання Пера Айзенрайха, з яким їм пощастило працювати, та чи можуть вони порівняти роботу данського і українських тренерів.

Від себе хочу додати, що спільний дансько-український проект зібрав творчих, прогресивних, сміливих та цирних людей, які не бояться висловлювати власні думки і віддають багато часу та сил улюбленій справі.

Лише з такими лідерами можливий розквіт профспілкового руху в Україні!

Дякую колегам за дружню атмосферу під час навчання. Окрему вдячність висловлюю організаторам проекту – Федерації профспілок України та Об'єднаній федерації робітників Данії – 3F за солідарну підтримку в розвитку молодіжної політики і в цілому профспілкового руху України.

Анастасія КЛИМЕНКО,
учасниця першої групи
дансько-українського проекту

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Федір СМІРНОВ,
спеціаліст з інформаційної та аналітичної роботи Закарпатської обласної організації

Профспілки працівників освіти і науки України:
«Я став сміливішим у висловленні власних думок, навчився більш точно доносити інформацію до слухачів, мені стало значно легше виступати публічно. Дуже багато взяв для себе щодо підготовки і проведення семінарів, практика викладання лекторів 3F є безцінною для мене».



Тетяна БУВАЙЛИК,
заступник завідувача відділу Профспілки працівників зв'язку

України:
«Щодо моєї профспілкової діяльності, то ми стали більше уваги приділяти навчанню, особливо навчанню молоді. Активно налагоджуємо інформаційну роботу, наразі працюємо над створенням власного сайту. 3F надихає і дає поштовх до нових звершень».

ТРЕТІЙ СЕМЕСТР

НОВІ ОЧІКУВАННЯ, НОВІ ПІДХОДИ, НОВІ ЗДОБУТКИ

Ми з нетерпінням очікували, коли розпочнеться третій семестр навчання для учасників першої групи дансько-українського проекту.

Відмінністю третього семестру від попередніх, які відбулися на базі НМЦ у Чернігові за участю данських тренерів, є те, що навчання проводили українські викладачі у Зональному навчально-методичному центрі Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок. Розпочався п'ятиденний се-

мінар 14 березня привітанням профлідера Дніпропетровщини Віталія Дубіля. Програма передбачала проведення низки важливих та цікавих лекцій, поєднаних із практичними заняттями, що дало можливість кожному з учасників семінару взяти активну участь в обговоренні різних поглядів і думок. Насамперед, Юрій Буздуган цікаво розпочав презентацію тем «Історія профспілкового руху», «Україна у світовій геополітиці», чим спонукав аудиторію до жвавого обговорення та дискусії. Цікавими були практичні за-

няття на тему «Прикладна риторика та мистецтво мовного спілкування», які провів Сергій Гончаренко. Кожен учасник мав можливість відпрацювати навички публічного виступу з елементами раціональної та емоційної, проаналізувати свій вплив на слухачів, застосовуючи різні інтонації та наголоси. Інтригуючим був тренінг Ольги Денисової, тренера міжнародного класу. За його підсумками ми виробили алгоритм успішного лідера, адже сьогодні профспілки мають змінюватися, відповідати вимогам суспільства, а очолювати

їх мають справжні компетентні лідери.

Тренінг, який провела Світлана Задорожня на тему «Психологія спілкування та її наслідки у посиленні мотивації профспілкового членства», закріпив навички спілкування з працівниками. Усі лекції були новими та корисними для подальшої профспілкової роботи в колективах.

Олександр ВАЛЕНКЕВИЧ,
учасник першої групи
дансько-українського проекту

**ПРАТ «ЗАКАРПАТУРИСТ»:
ДО ЛІТНЬОГО СЕЗОНУ – ГОТОВНІСТЬ № 1!**

Закарпаття здавна вважається краєм туризму, адже географічне розташування області, м'який клімат, мальовничі Карпатські гори й полонини, стрімкі гірські річки, неповторні ландшафти, чисте повітря, цілющі мінеральні й термальні води створюють чудові умови для гарного відпочинку й оздоровлення як дорослих, так і дітей.

НА ЧАСІ

Одним з потужних туроператорів та виробників регіонального туристичного продукту у Закарпатті є Приватне акціонерне товариство «Закарпаттурист», яке об'єднує туристсько-лікувально-оздоровчі комплекси в різних куточках області. Перебування в кожному з них дає змогу гостям Карпатського краю гарно відпочити, отримати комфортне проживання, різноманітне екологічне чисте харчування з неповторними стравами національної кухні, якісні туристсько-екскурсійні послуги за доступними цінами.

Незважаючи на фінансово-економічні проблеми сьогодення, тургосподарства ПрАТ «Закарпаттурист» постійно приймають відпочивальників, працюють прибутково. За підсумками фінансово-господарської діяльності у 2015 році серед акціо-



нерних товариств ПрАТ «Укрпрофтур» у «Закарпаттуриста» – третій показник прибутковості серед 16 акціонерних товариств системи профспілкового туризму України.

Проте, не зупиняючись на досягнутому, тургосподарства нині вже готові до проведення літнього туристсько-оздоровчого сезону. В цьому плані вітшаєте, що маємо великий досвід організації дитячого відпочинку.

Цього літа прийматимуть дітей і туристсько-оздоровчі комплекси «Синевирське озеро» в с. Синевирська Поляна Міжгірського району, «Тиса» в м. Рахів. «Карпати» в смт Міжгір'я та «Нарциси» у м. Хуст, на базі яких працюватимуть дитячі заміські оздоровчі табори. В одну зміну вони можуть прийняти 250 дітей



Тривалість зміни не обмежена. За бажанням замовника, це може бути 10, 14, 18, 21 або інша кількість днів. Орієнтовна вартість путівки з проживанням і харчуванням – від 200–250 грн на добу – згідно з графіком зацікавленою із замовником.

Усі туристсько-оздоровчі комплекси, які цього літа займатимуться дитячим відпочинком, вже не перший рік приймають дітей. А враження у дівчорі з усієї України від відпочинку в Карпатах справді чудові!

Для цього є реальні передумови. Усі ці тургосподарства розташовані в екологічно чистій місцевості: ТОК «Синевирське озеро» – на березі річки Тербля, в 700 м від перлини Укра-

їнських Карпат – Синевирського озера, в цьому ж районі, біля гірської річки Ріка – ТОК «Карпати». Поблизу географічного центру Європи, неподалік відомої ріки Тиси, розташований ТОК «Тиса», біля підніжжя Замоквої гори – Комплекс «Нарцис».

Оздоровниці мають усі умови для повноцінного та якісного оздоровлення дітей. Для проживання тут облаштовані 2-3-місні номери з усіма зручностями. До вартості путівки включено чотириразове харчування, культурне і медичне обслуговування, пішохідні походи та екскурсії.

Оскільки Міжгірщина, Рахівщина та Хустщина багаті туристсько-рекреаційними можливостями, гостинні господарі пропонують дітям пішохідні походи і прогулянки в гори, на полонини, організовують змістовний відпочинок на природі. Зокрема, великим інтересом у дітей, які відпочивають в ТОК «Синевирське озеро», користуються туристично-пізнавальні екскурсії і походи до Синевирського озера, реабілітаційно-го центру бурих ведмедів. Юні відпочивальники ТОК «Тиса» мають можливість здійснити піший похід до підніжжя найвищої точки України – гори Говерла. Широку екскурсійну програму для дітей пропонують ТОК «Карпати» і Комплекс «Наріс».

А яку різнопланову культурно-дозвільну і спортивно-оздоровчу програму, з пізнанням фольклорних традицій Закарпаття, організовують для дітей досліджені вихователі, культурорганізатори, фахівці з фізичної куль-

тури і спорту наших оздоров-
ниць! Крім туристсько-екскурсій-
них мандрівок, це щоденні кон-
курси, інтелектуальні ігри та ві-
кторини, спортивні змагання,
розучування туристських пісень
біля багаття тощо. Діти визнача-
ють кращих у конкурсах ерудитів,
«Нумо-хлопці!» і «Нумо-дівча-
та!»; «Україна має таланти»,
малюнку на асфальті «Природа
навколо нас», вікторинах «Брейн-
ринг», «Що? Де? Коли?», веселих
стартах. А чого варта школа Ро-
бінзона, яка передбачає участь
дітей у походах та екскурсіях,
прищеплення навичок розкла-
дання намету, орієнтування!

Недарма багато з тих дітей, хто вже відпочивав у оздоровчих таборах на базі профспілкових туристсько-оздоровчих комплексів Закарпаття, хочуть знову приїхати на гостинню Срібну Землю, як називають наш край. Літнє сонце, чисте гірське повітря, неповторна оздоровча аура Карпат зроблять ваш відпочинок незабутнім!

І останнє. Сьогодні профспілковий туризм часто-густо програє в конкурентній боротьбі з новозбудованими, сучасними туроб'єктами (які виростають як гриби після дощу), через зношеність матеріальної бази, застарілість обладнання тощо. Але якщо ми всі – рядові члени профспілку, керівники профспілкових організацій об'єднаємося навколо цієї проблеми **шляхом спрямування тургруп дорослих та дітей саме на наші об'єкти** – профспілковий туризм отримає друге дихання.

**ПрАТ «Закарпаттурист» чекає
ваших замовлень на літнє
оздоровлення дітей.**

Наша адреса: 88000, Закарпатська обл., м. Ужгород, вул. Кошицька, 30, тел.: (095) 907-07-73, e-mail: zaktur@ukr.net



СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілковій вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

--	--	--	--	--	--	--	--

Відповіді на сканворд, надрукований у № 15

П	О	Т	О	П		К	В	А	Р	К				О	Б	Л	О	М	
				О		А				Е		Р	І	П	А		Р	Т	Л
В	І	Т	Е	Р				Г	О	Й	Я	Ч		Д	Ю	Б	Е	Л	Ь

aara

И	Е	Ч	У	М	А	К	К	Л	І	Є	Н	Т	Л	О	
С	А	М	Б	А	І	О	Б	В	А	Л	И	Ш	Л	Я	Х
П	А	Р	В	К	А	О	П	І	С	А	Г	А	О	І	А

П	А	В	К	Л	О	П	С	С	А	Т	А	О	И	
		Х	О	Л	О	Ш				Е	В	Н	У	К
П	Р	О	В	І	Д	Р				Я	Й	Ц	Е	Р
		Д		Г	У	М				Ш		Д	В	І
												Н	А	

овідь -

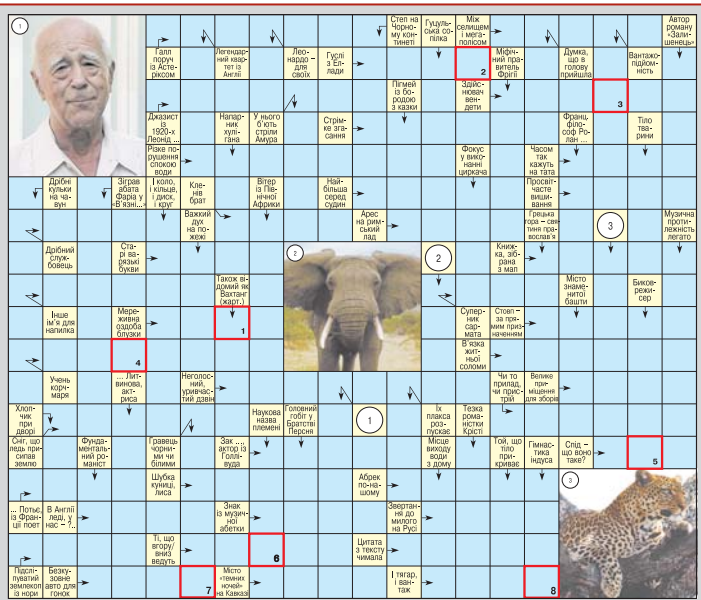
П	Р	И	Г	О	Р	О	Д					И	М	А	У	З	Е	Р	
И	Н	Т		П	І	Д	Б	І	Р	К	А			С	О	В	А		
Т	Р	И	Ц	Е	П	С			А		Е			П	Л	А	К	А	Т

на відк

Т		Е	О	Х	О	Л	У	Й	В		
Я	Р	О	К		П	Р	О	З	А		Х
		Б	А	Л	У		Т	И	Г		Р
І	Л	О	Л		С	У	Х	И	М		Б
											О
											Ч
											О
											К

правила

Т	Д	О	Л	С	Х	И	Ж	А	В	О	Ч	О	К		
		З	О	Й	К		Н	І	Н	А		В	А	Д	А





ЗА 100 ДНІВ ДО ОЛІМПІАДИ

ОЛІМПІЗМ

Трохи більше 100 днів залишається до початку XXXI літньої Олімпіади – головні змагання чотириріччя проходять з 5 по 21 серпня у Ріо-де-Жанейро. Минулого вікенду запевніли олімпійські перепустки здобули вітчизняні борці, спортивні гімнасти, представники фехтування і настільного тенісу. Загалом уже майже півтори сотні українських атлетів вибороли ліцензії для участі в Іграх-2016.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У сербському місті Зренянін відбувся європейський кваліфікаційний турнір зі спортивної боротьби. За результатами виступів півтітки на Олімпіаду здобули вільники Андрій Квятковський (65 кг) та Алєн Засєєв (125 кг), а також Оксана Гєргєль (58 кг) і Алєла Черкасова (75 кг). Тепер у наших борців 9 з 18 можливих ліцензій, але попереду ще низка кваліфікаційних турнірів.

На змаганнях у Ріо-де-Жанейро українська чоловіча гімнастична збірна (Олєг Верняєв, Ігор Радівілов, Максим Семянків, Андрій Сенічкін, Владислав Грико та Ілєя Єгоров) виборола командну олімпійську ліцензію. Наші хлопці з результатом 350,160 бала посіли друге місце на змаганнях, пропустивши вперед лише переможців турніру – німців, в активі яких виявилось лише на 0,5 бала більше. Право представляти жіночу гімнастику в олімпійських змаганнях здобула також Ангєліна Кисла.

Перемога на європейському зональному відборі, що відбувся у Празі, дала змогу кваліфікуватися до Ріо чемпіону

І Європейських ігор з фехтування на шаблєх Андрію Ягодці. Раніше виступ на Олімпійських іграх собі гарантували відразу три українських фехтувальних команди: жіноча шабля, чоловіча та жіноча шпага.

У шведському Хальмстаді ліцензію в одиночному чоловічому розряді з настільного тенісу здобув донецчанин Коу Лєй. У травні буде опубліковано остаточний список учасників парних та одиночних олімпійських змагань відповідно до світового рейтингу, тож українці мають шанси збільшити своє представництво на Іграх в Ріо, інформує сайт НОКу.

Загалом ліцензійний олімпійський відбір завершиться у червні, а остаточний склад збірної України на Олімпіаду буде затверджений виконкомом НОКу наприкінці липня.

ПЕРЕМОЖНИЙ ПОСТУП КОСТЕВИЧ У РІО

У рамках передолімпійського тижня, який триває у столиці прийдешньої літньої Олімпіади Ріо-де-Жанейро, відбувся етап світового Кубка з кульової стрільби. Переможницею змагань стала чернігівчанка Олена Костєвич.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Кваліфікацію вправі ПП-2 (стрільба з пневматичного пістолета серед жінок) українка закінчила із третім результатом – 385 очок, але виконала кваліфікаційний результат і пробилася до фіналу. А от на вирішальному етапі змагань рівних Костєвич уже не було – наша олімпійська чемпіонка Афіні-2004 показала найкращий результат у фіналі стрільби на 10 метрів – 201,7 очка. Услід за нашою чемпіонкою, програвши їй у запеклій боротьбі, у підсумковій таблиці розташувалися снайпер із Болгарії Антунєтта Бонєва і Шун Сі Тео з Сінгапуру. За крок до п'єдесталу пошани у Ріо зупинився Олєг Омєльчук. У стрільбі з пневматичного пістолета він фінішував після представника Іспанії Пабло Каррєра, Даміра Мікеча із Сєрбії та Джурєя Тужинського із Словаччини.



У ТРІЙЦІ КРАЩИХ В ЄВРОПІ

ВАЖКА АТЛЕТИКА

310 по 16 квітня норвезьке місто Фьорд стало столицею континентальної важкої атлєтики. Представники понад 40 країн Старого світу змагалися за медалі чемпіонату Європи. Тим часом українська збірна за кількістю здобутих медалей увійшла до трійки кращих на турнірі. В активі вітчизняних важкоатлетів – 11 нагород, із яких 6 золотих, 3 срібних і 2 бронзових.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Д о Норвегії увага вболівальників і спеціалістів спорту сильних була прикута ще й через те, що це був ліцензійний турнір перед Олімпійськими іграми, які влітку прийматиме Ріо-де-Жанейро (Бразилія). Адже згідно з правилами відбору на Ігри-2016, здобути заповітну півтітку в Ріо можуть лише ті важкоатлєти, які мають у своєму арсеналі мінімум два міжнародних виступи на ліцензійних турнірах, серед яких і норвезький чемпіонат Європи. Відтак у Фьорде зібралася рекордна для континентальних першостей кількість учасників – понад 410 спортсменів.

В українській заявці значилося 12 важкоатлетів, найбільш титуловані серед яких – дворазові чемпіони Європи Юлія Паратова (вагова категорія 53 кг) та Ігор Шимєчко (понад 105 кг). Також до Скандинавії у складі жіночої частини команди вирушили захищати кольори України Яна Дяченко (48 кг), Вероніка Івасюк (58 кг), Анастасія Кєлар (58 кг), Марія Хлєн (69 кг), Ірина Дєха (75 кг) та Анастасія Шишанова (75 кг). Чоловіча збірна була представлена у дещо

скороченому складі: Ігор Конотоп (85 кг), Олєксандр Пєлєшенко (85 кг), Сєргій Тагіров (105 кг) та Олєг Прошак (понад 105 кг).

У перший же день змагань Яна Дяченко відкрила лїк здобутим українською збіркою нагородам – в її активі «бронза» у поштовку з результатом 98 кг. А за сумою двоборства наша співвітчизниця завершила змагання у п'ятірці кращих із результатом 176 кг (ривок 78 кг + поштовх 98 кг).

Вагому заявку на третій європейський титул зробила Юлія Паратова, здобувши «мале золото» у ривку з результатом у 94 кг. Однак у поштовку судді не зарахували перші дві спроби українки, лише третій підхід до 108-кілограмової штанги став результативним. Відтак шанси покращити результат у Юлії не залишилися, і в сумі двоборства (202 кг) вона стала срібним призером змагань.

Дебютантка турніру такого рівня Вероніка Івасюк не зніяковіла в компанії більш досвідчених колег і здобула срібну медаль у ривку з результатом у 90 кг. У своїй ваговій категорії вона за сумою двоборства стала четвертою – 198 кг (90+108).

Ну а перше золото в сумі приніс «синьо-жовтий» дружині Олєксандр Пєлєшенко. Переможний результат українця – 372 кг. Спершу Олєксандр виграв «малу» срібну медаль у ривку (168 кг), а 204 кг у поштовку принесли нашому спортсменові «мале» золото і сумарне «золото» за підсумками двох вправ. Ще одна чоловіча медаль у скарбничці збірної – «мала» бронза у ривку Ігоря Шимєчка (196 кг).

Проте безумовно тріумфаторкою змагань стала Ірина Дєха, яка на європейській першості виборола усі три золоті нагороди. 19-річна представниця Харківської області у ривку показала 115 кг, у поштовку додала ще 135 кг, тож переможний результат українки – 250 кг.



ДОНБАС – ЗЕМЛЯ УКРАЇНСЬКА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49