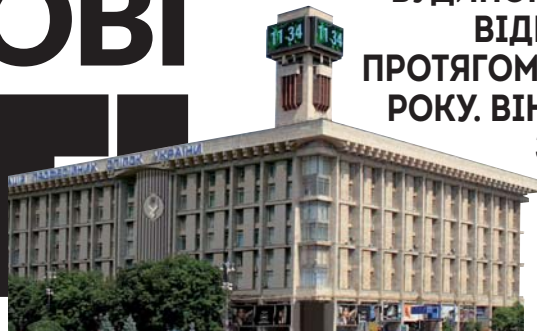


ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 48 (822)
3.12.2015

БУДИНОК СПІЛОК
ВІДБУДУЮТЬ
ПРОТЯГОМ ПІВТОРА
РОКУ. ВІН МАТИМЕ
ЗВІЧНИЙ
ВИГЛЯД



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**КВИТКИ
ЗДОРОЖЧАЮТЬ
НА 30%**
ПЛАНИ
УКРЗАЛІЗНИЦІ
НА ПІВРОКУ

2

**ГЕНУГОДА -
ПІСЛЯ
БЮДЖЕТУ,
ТАК ВИРІШИЛА
ПРЕЗИДІЯ ФПУ**



4

**ОДЕСЬКИЙ
БУДИНОК
СПІЛОК**
ЗАЛИШИТЬСЯ
У ВЛАСНОСТІ
ФП ОДЕЩИНИ

5



ПРОФСПІЛКОВА РЕЗОЛЮЦІЯ

ВСЕУКРАЇНСЬКІ ЗБОРИ ЛІДЕРІВ ПРОФСПІЛОК ВИМАГАЮТЬ
ВІД ВЛАДИ ПІДВИЩЕННЯ СОЦСТАНДАРТІВ НАСЕЛЕННЯ



6 - 7

ЦІНИ

СОЛОДКА ЛИХОМАНКА

НА УКРАЇНЦІВ ОЧІКУЄ
ІСТОТНЕ ЗДОРОЖЧАННЯ
ЦУКРУ

2

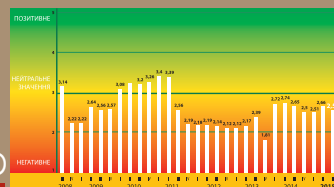


РЕЙТИНГ

МІЖ ГАНОЮ ТА ФІДЖІ

МІСЦЕ УКРАЇНИ У
РЕЙТИНГУ ПОДАТКОВОГО
НАВАНТАЖЕННЯ

3





ПРОБНА КУЛЬКА

ЗА ПІВРОКУ КВИТКИ НА ЗАЛІЗНИЧНІ ПОТЯГИ
ПОДОРОЖЧАЮТЬ НА 30%

Публічне акціонерне товариство «Укрзалізниця» розраховує у наступному році провести індексацію тарифів на пасажирські перевезення у потягах далекого сполучення на 30%. Про таке 24 листопада заявив заступник генерального директора товариства Ігор Бреус: «Ми заклали у фінплані підвищення в два етапи: по 15% з 1 квітня і 1 липня 2016 року, загалом на 30%».

Українці сприйняли таку заяву з роздратуванням. Хоч як би це називали – адекватною вартістю чи індексацією, підвищення проїзду на третину – це вже занадто. Якщо раніше купейний квиток на потяг «Київ – Одеса» кошту-

вав 250 грн (що теж недешево), то після підвищення коштуватиме відповідно 325 грн. Проїзд у плацкартному вагоні цього потяга із 125 грн подорожчає до 162 грн. І так буквально по кожному маршруту далекого сполучення. В «Укрзалізниці» підвищення вартості проїзду прив'язали до рівня інфляції. За офіційними даними, вона сягає 40%. «Саме через це компанія змушена змінювати свій фінансовий план», – повідомляють в акціонерному товаристві.

Здійснити таку індексацію монополіст збирався ще поточного року, але Уряд, як не дивно, не підтримав ідею. Щойно інформацію про «індексацію тарифів» оприлюднили, експерти висловили свою негативну оцінку. Аналітик з питань транспортних комунікацій Олександр Кава обурений: «Відтепер люди взагалі не зможуть дозволити собі поїздки

бодай у плацкартному вагоні. Мені здається, що в умовах кризи і мізерних зарплат українців «Укрзалізниця» мала б зайняти позицію в інтересах своїх клієнтів, а не навпаки».

В Уряді поспішили відхреститись від намірів «Укрзалізниця». Профільний міністр Андрій Пивоварський назвав інформацію про подорожчання квитків «некоректною». Він пояснив, що пан Бреус мав на увазі тариф вантажних перевезень, який у наступному році і справді планують проіндексувати на 30%, у два етапи. «І це підвищення не має стосунку до пасажирських перевезень. Наразі рішення щодо пасажирського тарифу не прийнято», – наголосив міністр.

Фінансовий план ПАТ «Укрзалізниця» нині перебуває на розгляді в Уряді. Що вирішать чиновники, наразі невідомо. Експерти вважають заяву одного з керівників «Укрзалізниця» пробою кулькою: подивимось, як відреагують потенційні пасажирів. Підвищення у 2015 році на 21%, а в 2014-му на 10% відбувалося майже спокійно. Нині вже Антимонопольний комітет вирішив сказати своє слово. До його затвердження, а також відповідного рішення Кабінету Міністрів ціни на квитки залишаться такими, як і нині.

СОЛОДКА ЛИХОМАНКА

УКРАЇНЦІВ ОЧІКУЄ ІСТОТНЕ
ПОДОРОЖЧАННЯ ЦУКРУ



Експерти пояснюють, чому це станеться вже найближчим часом. Перша причина – зниження виробництва цукру до критичного рівня. Впродовж двох останніх років вітчизняний ринок був перенасичений солодким продуктом. Фермери надто захопилися вирощуванням буряку, а цукровиробники не могли встояти перед спокусою переробити його якомога більше. Як результат, ціни на цукор впали нижче собівартості. У нинішньому сезоні аграрії вирішили виправити помилки, відтак зменшили площі під буряк, а переробники зменшили обсяги закупівлі сировини. У результаті виробництво цукру знизилось з торішніх 1,8–2 млн т до 1,3 млн т. Аналітики кажуть, що нинішнього сезону заводи вироблять цукор в обсязі історичного мінімуму за всі роки незалежності. Це й слугувало підставою для стрімкого подорожчання солодкої продукції. У галузевій асоціації «Укрпукор», що об'єднує найбільших виробників, поки що достеменно не знають, за якою ці-

ною продавати цей продукт: по 16, по 20 чи по 25 грн за кг. Бо в асоціації немає одностайної думки, яка ж насправді причина спонукає підвищувати ціну на цукор. На переконання голови асоціації Миколи Ярчука, причиною зростання ціни на цукор є «не низький обсяг виробництва, а підвищення собівартості виготовлення продукту». Але найголовнішою серед усіх причин зростання цукру може стати традиційна спроба виробників, оптовиків і роздрібних продавців створити штучний ажіотаж і потім добре на ньому заробити. Всі вони зацікавлені у високих цінах, тож будуть усіляко підігрівати пристрасті, маніпулюючи цифрами про низьке виробництво і вигадуючи нові аргументи. А це, своєю чергою, неодмінно потягне за собою шалений попит на продукцію. Власне, цей ажіотаж уже спостерігається. В Уряді на солодку лихоманку реагують по-своєму: яке ж це підвищення? Це приведення ціни на цукор до адекватної межі.

13 ПЕРШИХ ВУСТ



Сергій НАЛИВКА, партнер консалтингового агентства «ААА»:

«Я не виключаю, що в січні – лютому наступного року ціну на цукор вдасться розіграти до 16 чи 17 грн за кг. Але якщо при цьому обсяги його споживання знизяться, а покупки не будуть нагрібати про запас, ціна «відкотиться» на колишній рівень».



Андрій КИМ, аналітик компанії «Укragроконсалт»:

«Передумов для зростання собівартості немає. Перепилюючи цінники, виробники намагаються перестраховатися. Адже в наступному році агрохолдингам доведеться сіяти буряк, а ціни на насіння, засоби захисту рослин, добрива прив'язані до валютного курсу».



Антон ПОРЕМБСЬКИЙ, експерт ДП «Держзовнішторг»:

«Незважаючи на непогану врожайність цукрових буряків, практично одного рівня оцінки споживання та пропозиції цукру в поточному сезоні, ціни на нього будуть зростати через ріст цін на імпортні складові собівартості виробництва по мірі девальвації гривні».

Ігор БРЕУС, заступник генерального директора АТ «Укрзалізниця»:

«Ми заклали у фінплані підвищення в два етапи: по 15% з 1 квітня і 1 липня 2016 року, загалом на 30%»



МІЖ ГАНОЮ ТА ФІДЖІ

Україна посіла 107-ме місце в рейтингу податкового навантаження на бізнес серед 189 світових економік і за рік піднялася лише на одну сходинку – торік була 108-ма позиція.

Згідно даними рейтингу Світового банку та аудиторської компанії Price waterhouse Coopers, Україна опинилася між африканською Ганою і Республікою Фіджі в Океанії. Рівень податкового навантаження на прибуток модельної компанії в Україні становить 52,2%, тоді як середньосвітовий показник – на позначці 40,8%. У рейтингу враховується кількість податкових платежів, час, необхідний на їх сплату, а також загальне податкове навантаження на середнє підприємство, що не користується податковими пільгами. До слова, раніше Україна посідала 108-му сходинку рейтингу з таким самим показником – 52,2%. Найвищий рівень податкового навантаження зафіксовано на Коморських островах (216,5%, 167-ме місце рейтингу), в Аргентині (137,4%, 170-те), Еритреї (83,7%, 174-те) і Болівії (83,7%, 189-те – останнє місце рейтингу). Перше місце в рейтингу належить Катару (13,3%) і Об'єднаним Арабським Еміратам (15,9%).

Упродовж року податкове навантаження на український бізнес практично не змінилося. Якщо умови легкості ведення бізнесу, за оцінкою міжнародних експертів, за цей час поліпшилися на чотири позиції, то податкове навантаження – лише на одну. Чи зміниться ситуація наступного року і як швидко ми відмовимося від сусідства з африканською країною Гана, експерти прогнозувати не наважуються. В Україні є два проекти податкової реформи. Один із них – урядовий, в остаточному варіанті його мають подати на розгляд Верховної Ради одночасно з проектом бюджету на наступний 2016 рік. Одним із головних завдань змін до податкового кодексу є зменшення тиску на бізнес. Про це заявила нещодавно міністр фінансів Наталя Ярецько.

На одному з останніх засідань Національної ради реформ Президент Петро Порошенко заявив, що «результатом реформи має стати податкова система, яка буде зрозумілою для платника податків, легка в адмініструванні та адаптована до вимог ЄС». А ще глава держави запевнив, що податкова реформа не відбудуватиметься за рахунок зниження соціальних стандартів.

КОМЕНТАР



Володимир ДУБРОВСЬКИЙ, експерт Реанімаційного пакета реформ:
«Проблема не стільки у високих податках, скільки у складності їх адміністрування. Про це постійно кажуть українські підприємці. Адміністрування часто відбувається на власний розсуд чиновника. Насправді поряд із величезним податковим навантаженням бізнес також змушений сплачувати чималий корупційний податок. З огляду на неефективність державного апарату, платникові податків в Україні фактично доводиться додатково сплачувати за те, за що він уже сплатив податок.

Наразі країна в очікуванні податкових змін. Є два законопроекти – урядовий і альтернативний. Проект, представлений парламентським комітетом, передбачає податкову лібералізацію, зниження податкового тиску, сприяє зменшенню корупційного податку. Це добре, але тоді треба або зменшувати бюджетні зобов'язання, або запроваджувати якісь додаткові компенсатори».

ОЦІНКА – «НЕЗАДОВІЛЬНО»



Бізнес погіршив оцінку інвестиційного клімату в Україні. На переконання представників бізнес-клі, рівень боротьби з корупцією не відповідає її масштабам, а обіцяні реформи рухаються мляво і занадто повільно.

Про це свідчать дані щоквартальних досліджень Європейської бізнесової асоціації, яка що три місяці розраховує спеціальний індекс привабливості України. Об'єктивний і неупереджений. На нього ніяк не впливають заперечення уряду, що до країни от-от прибуде цілий загін зарубіжних інвесторів.

За результатами третього кварталу Україна напружилася «на трічку». Індекс привабливості становить 2,56 бала із п'яти можливих. До слова, кварталом раніше цей показник дотягував до 2,67 бала. Серед майже ста компаній – членів асоціації, котрі долучилися до опитування, 90% висловили незадоволення станом інвестиційного клімату в Україні. При цьому бізнес не вірить у світле майбутнє держави в корот-

костроковій перспективі. Більш як половина респондентів заявила, що бізнес-клімат до закінчення 2015 року істотних позитивних змін не зазнає. У попередньому опитуванні песимістів було менше – 39,4%.

Відсутність реальних кроків у боротьбі з корупцією і відчуття повної незахищеності перед законом – це ті проблеми, які найбільше непокоять зарубіжне бізнес-товариство. Нестабільна країна відлякує нових інвесторів, а тим, хто наважився відкрити свою справу в Україні, не приносить ані очікуваних при-

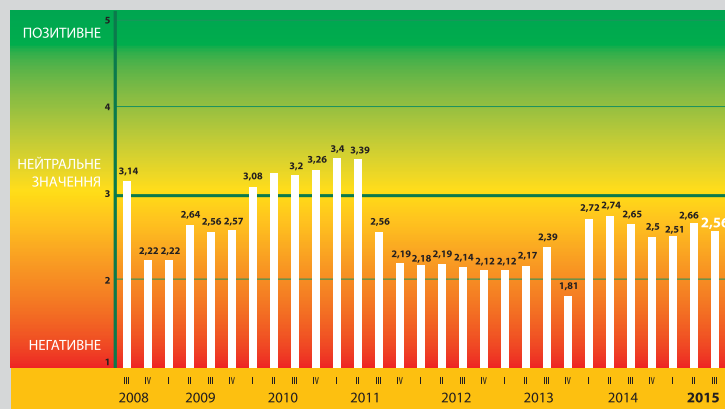
бутків, ані задоволення від співпраці.

Президент Петро Порошенко пообіцяв рішучі реформи одразу після проведення місцевих виборів. Саме від реалізації реформ залежить можливість отримання кредитів іноземних країн, поліпшення інвестиційного клімату. Про останнє говорити поки що не доводиться. Адже за критеріями, що є визначальними для міжнародних інвесторів, відбувається не поліпшення умов ведення бізнесу. Навпаки, спостерігається динаміка до погіршення. Бізнес-това-

риство у розгубленості: не вже влада не розуміє, що фінансове та економічне благополуччя держави нерозривно пов'язане з проведенням реформ?

Нещодавно уряд повідомив, що Україна у рейтингу Світового банку за легкістю ведення бізнесу піднялася аж на чотири сходинки: з 87-го на 83-тє місце. Подали цю інформацію як свідчення впровадження реформ. Насправді покращити свої показники країні вдалося за рахунок спрощення процедури реєстрації бізнесу, отримання свідоцтва платника ПДВ.

ІНДЕКС ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ УКРАЇНИ ВІД ЄВРОПЕЙСЬКОЇ БІЗНЕС-АСОЦІАЦІЇ – ВІД 2008 РОКУ ДО ТРЕТЬОГО КВАРТАЛУ 2015 РОКУ



**МАКСИМ ГОЛЬДАРЬ,
КЕРІВНИК ГО «ПУБЛІЧНИЙ АУДИТ»:**

«Здається, на сьогодні робиться все можливе, щоб міжнародні фінансові групи втратили будь-який ентузіазм для інвестиційної діяльності в нашій країні. Інвестори перестають розглядати нашу країну як потенційний майданчик для свого бізнесу. Більше того, проекти залишають навіть ті компанії, що раніше вирішили працювати в Україні».

КОМЕНТАР

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ З НАГОДИ МІЖНАРОДНОГО ДНЯ ІНВАЛІДІВ

ОФІЦІЙНО

Шановні співчани!
Щороку 3 грудня разом із світовою спільнотою Україна відзначає Міжнародний день інвалідів. З 1992 року Генеральна Асамблея ООН оголосила цей день днем ушанування людей з особливими потребами. Україна долучилася до відзначення Міжнародного дня інвалідів з 1996 року. Долаючи непростий шлях становлення української державності, країна впроваджує заходи щодо наближення життя наших громадян з особливими потребами до міжнародних стандартів, проте цей шлях непростий і тернистий. Ратифікувавши в 2009 році Конвенцію про права інвалідів, наша держава тим самим закріпила основні принципи поваги до властивої людині гідності, рівності, прийняття людського різноманіття, як частини людства. Міжнародний день інвалідів у всьому світі об'єднує людей з особливими потребами та людей, небайдужих до їх долі. Сила духу, яку інваліди виявляють у повсякденному житті, їх працелюбність, наполегливість, вміння досягати поставленої мети допомагають їм вести повноцінне життя, незважаючи на безліч побутових незручностей. Сьогодні в Україні кількість людей з інвалідністю щороку зростає з багатьох причин, серед яких: халатність або недбалість посадових осіб, недостатнє державне фінансування, в тому числі на охорону праці, проталани в медичному забезпеченні, реабілітації, екологічні проблеми, наслідки Чорнобильської катастрофи, тривала антитерористична операція на сході України.

Людей з інвалідністю в Україні нараховується 2,8 млн, що складає 6,1% від загальної чисельності населення нашої держави. Ці дані красномовно свідчать про гостроту та поширеність цієї проблеми. Профспілкові організації разом з роботодавцями докладають зусиль для покращення умов праці наших співгромадян з особливими потребами, однак ми переконані, що турбота про них – справа великої державної ваги, адже інвалідність як соціальне явище може торкнутися кожного з нас, і тому потрібно все зробити для їх повноцінного життя. Федерація профспілок України постійно співпрацює з громадськими організаціями інвалідів, бере участь та організовує відповідні заходи, під час яких порушуються питання щодо поліпшення соціального захисту громадян, що перебувають у складних життєвих обставинах, аби вони не почувалися обділеними, самотніми, відстороненими від соціуму. ФПУ шанує благодію праці людей, які за покликом серця переймаються проблемами наших співвітчизників з особливими потребами. Щира вдячність всім, хто опікується інвалідами. Адже надання їм щоденної підтримки й допомоги – реальний вияв людяності та поваги. Нехай турбота про ближнього, милосердя і терпимість стануть нормою нашого повсякденного життя. Вшановуючи цей день, ми бажаємо вам міцного здоров'я, добробуту, довгих років мирного життя, щастя та злагоди у родині, уваги й турботи від рідних та близьких. З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
профспілок України

Завдяки цьому дню ми маємо можливість привернути додаткову увагу суспільства до проблем людей з інвалідністю і при нагоді закликати центральні та місцеві органи виконавчої влади до виконання законів, толерантного ставлення, створення відповідних умов для реалізації прав неповносправних у соціально-побутовому, культурному, професійному житті, права на навчання та працю.



ВІД КРИЗИ ДО ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ

30 листопада в Міжнародному центрі культури і мистецтв Федерації профспілок України «Жовтневий палац» відбулося засідання Президії ФПУ.

ПРЕЗИДІЯ

Порядок денний чергового засідання був дуже лаконічним – на розгляд членів Президії ФПУ винесені два питання: «Про визначення позиції ФПУ щодо укладення Генеральної угоди на новий строк» та «Про проект Меморандуму з реалізації Плану модернізації України «Від кризи до економічного зростання».

Після достатньо жорсткої та тривалої дискусії у визначенні позиції ФПУ щодо нової Генеральної угоди члени Президії прийняли рішення ініціювати її укладення лише після затвердження держбюджету-2016, а також продовжити консультації у рамках СПО об'єднань профспілок. Доповідачем з даного питання виступив заступник Голови ФПУ Сергій Кондюк.

Керівництво Федерації роботодавців України 16 листопада представило План модернізації України «Від кризи до економічного зростання», підготовлений за участю міжнародних та національних експертів, науковців, а також фахівців організацій роботодавців. За інформацією авторів, зазначена програма спрямована на створення умов для

розвитку економіки країни, конкурентоспроможності національних товарів на зовнішніх ринках, збільшення робочих місць та підвищення добробуту громадян. Під час зустрічі з керівництвом ФРУ було запропоновано укласти Меморандум з реалізації Плану модернізації України «Від кризи до економічного зростання» між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні. Заслушавши й обговоривши інформацію Голови ФПУ Григорія Осового, а також враховуючи надані пропозиції та зауваження, Президія ФПУ прийняла рішення підписати меморандум після ухвалення плану модернізації на з'їзді ФРУ.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ВТРУЧАННЯ У САМОВРЯДНУ ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТСЬКИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ НЕПРИПУСТИМЕ!



ЦК Профспілки працівників освіти і науки України вважає, що норми законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)», зареєстрованого у Верховній Раді України під No 3474 від 13.11.2015, спрямовані на звуження обсягу існуючих прав осіб, які навчаються.

ЦК ПРОФСПІЛКИ НАПРАВЛІВ ЛИСТІ ГОЛОВІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ, НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ, ОЧІЛЬНИКАМ КОМІТЕТІВ ВРУ З ПРОХАННЯМ ВРАХУВАТИ ПРОФСПІЛКОВУ ПОЗИЦІЮ ТА НЕ ДОПУСТИТИ ПРИЙНЯТТЯ ЗАЗНАЧЕНОГО ЗАКОНОПРОЕКТУ.

Ще стосується, зокрема, обмеження прав і гарантії діяльності профспілок, що суперечить нормам Конституції України, Конвенції Міжнародної організації праці № 87 «Про свободу асоціацій та захист прав на організацію»,

законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про громадські організації», «Про захист персональних даних» і є фактично втручанням у самоврядування діяльність студентських профспілкових організацій.

ВІДСТОЯЛИ ОДЕСЬКИЙ БУДИНОК ПРОФСПІЛОК!

ЗАКОННА ВЛАСНІСТЬ

1 грудня відбулося чергове засідання суду в справі приналежності будівлі Одеського будинку профспілок. Біля Господарського суду Одеської області зібрався мітинг за участю спілчан, профактивістів та керівників обласних організацій профспілок, в якому взяв участь і актив одеської обласної організації профспілки.



ною власністю профспілок області, адже була придбана за профспілкові кошти, а право на неї офіційно переєстровано в 2002 році. Він наголосив, що останнім часом в країні, за складної економічної ситуації, профспілки активно захищають інтереси трудящих, а тому їх активна громадська позиція багатьом не до вподоби. Спроби відібрати законну власність у профспілок – один з проявів тиску на них та їх діяльність.

Виступаючи висловили переконаність у тому, що закон буде на боці профспілок. Так і сталося: за рішенням суду, позов обласної прокуратури відхилено, а Будинком профспілок визнано власністю профспілок Одеської області.

Були присутні також численні представники телевізійних та інтернет-ЗМІ, повідомляє служба зв'язків з громадськістю та ЗМІ Одеського обласного комітету профспілки. Відкрив мітинг голова Федерації профспілок Одеської області В'ячеслав Буратинський, який навів конкретні аргументи, чому будівля на Куликовому полі є закон-

ДОПОМОГА

ДУХОВНІ ЦІННОСТІ ОБ'ЄДНУЮТЬ

Більше місяця віддаляє сватівчан від трагічної ночі з 29 на 30 жовтня, коли почали вибухати близько 3,5 тис. т боеприпасів, що зберігалися на території польового складу артилерійського озброєння Міністерства оборони України у м. Сватове. У результаті місту було завдано значної шкоди.

Луганський обласний і Сватівський районний комітети профспілки працівників освіти не залишилися осторонь проблем – почали збирати кошти, щоб надати матеріальну допомогу своїм колегам. Ніхто не лишився байдужим до чужого горя. Обласні, міські, районні та первинні профспілкові організації освіти всієї України (від заходу до сходу) відгукнулися на звернення. За два тижні Сватівському РК профспілки було перераховано більше 100 тис. грн благодійної допомоги.

Сватівчани оговтуються від шоку. Освітяни не припинили свою роботу навіть під час евакуації міста. Працювали в дві зміни, разом з батьками продовжують допомагати робочим бригадам відновлювати школи та дитячі садочки, навіть у вихідні дні. Спільне горе загартувало, змінило вектор життєвих цінностей. Головне, що всі живі, а місто ми відновимо. Матеріальні цінності важливі, але, втративши їх, почали розуміти, що є ще духовні, які об'єднують людей, країну. Тому саме зараз ми як ніколи вдячні всім, хто допоміг у цій біді. Гасло профспілки «У єдності – сила» якнайкраще доводило свою правдивість у ці трагічні дні. Низько вклоняємося кожному за надану фінансову, матеріальну, технічну, моральну підтримку!

Сергій СЕВРЮК,
голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

ДАНО СТАРТ БУДІВЕЛЬНИМ РОБОТАМ У КИЇВСЬКОМУ БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК



27 листопада підписано інвестиційний договір, сторонами якого виступили Федерація професійних спілок України, Господарське управління ФПУ, підприємство-інвестор та будівельна компанія, яка буде генеральним підрядником виконання комплексу робіт, спрямованих на відновлення Будинку профспілок.

РЕКОНСТРУКЦІЯ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, від профспілок свої підписи під договором поставили Голова ФПУ Григорій Осовий і директор Господарського управління ФПУ Володимир Циганенко.

У договорі вказано, що під час реконструкції та відбудови Будинку профспілок ніяких надбудов або архітектурних змін у фасаді будівлі здійснюватись не

буде. Виглядатиме оновлений символ Революції гідності осучасненим.

Фасад Будинку профспілок закриють новим захисним полотном, оскільки стара сітка вже зносилася, що створює небезпеку для перехожих. У власника будівлі – Федерації профспілок України та балансоутримувача – підприємства «Господарське управління Федерації профспілок України» не вистачає коштів на заміну будівельної захисної сітки. У зв'язку з цим була досягнута домовленість із спонсором, який візьме витрати на себе. Натомість на полотні тимчасово буде розміщений логотип Vodafone та емблема Федерації. Також спонсор долучиться до відновлення будівлі, перераховуючи кошти підприємству.

**ПОВ-
НІСТЮ
ЗАВЕРШИТИ
РОБОТИ ПЛА-
НУЄТЬСЯ ПРО-
ТЯГОМ 18 МІ-
СЯЦІВ.**

Нагадаємо, в Будинку профспілок (офіційно – підприємство «Господарське управління Федерації профспілок України») за часи Революції гідності розташовувався Штаб національного спротиву.

Під час штурму силовими структурами у ніч на 19 лютого 2014 року будівля майже повністю згоріла, також обвалилися конструкції між четвертим і п'ятим поверхами. Експертами Київського національного університету будівництва і архітектури було встановлено, що об'єкт підлягає відновленню.

Для фінансування робіт наприкінці березня 2014 року було засновано Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок». За попередніми даними, які оприлюднив заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, на ремонт необхідно понад 150 млн грн.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Василь АНДРЕЄВ, директор Благодійного фонду «Відродження Будинку профспілок», голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України: «Президія Федерації профспілок України поставила завдання перед керівництвом та Господарським управлінням ФПУ укласти договір з інвестором. Багато служб готували цей інвестиційний договір, у результаті виконання якого ми матимемо відремонтовану будівлю, в яку, так би мовити, можна в'їжджати і жити. Ремонтні роботи розпочнуться вже де-як за тиждень. А вже разом з інвестором у рамках договору був обраний і генеральний підрядник. Кінцевим строком виконання робіт наразі називають кінець наступного, 2016, року – початок 2017-го. Знадобилося чимало часу, щоб ці роботи розпочати. У серпні минулого року ми почали прибирати приміщення, вивозити пошкоджені конструкції та обгоріле сміття. Цього літа слідчі та прокуратура надали висновок, що це дійсно наслідок атаки силовиків. Робота з пошуку інвестора та проведення конкурсу щодо умов відновлення Будинку профспілок тривала більш ніж півроку. Підписання цієї угоди вимагало колосальних зусиль! Тепер будемо всіляко сприяти її виконанню».



Володимир ЦИГАНЕНКО, директор підприємства «Господарське управління ФПУ»:

«У нас не було іншого виходу, щоб замінити захисну сітку, необхідну при проведенні ремонтних робіт, окрім як звернутися за допомогою до бізнесу і дозволити спонсорам тимчасово розмістити свій логотип. Також ми домовились про його участь у фінансуванні усунення наслідків пожежі».

БАЛОГ

**ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:**

**«ДЛЯ НАС ПРИНЦИПОВИМ Є ВІДПОВІДАЛЬНЕ
СТАВЛЕННЯ ДО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ.
І ТУТ У НАС БАГАТО КРИТИКИ ДО ПАРТНЕРІВ»**

«На жаль, змушений констатувати, що відносини профспілок з Урядом і об'єднаннями організацій роботодавців значно ускладнилися. І причиною тому є погіршення становища працівників унаслідок скорочення виробництва, поширення безробіття, падіння реальної зарплатної плати і зростання заборгованості перед працівниками.

Неналежне виконання своїх прямих обов'язків та зобов'язань за Генеральною угодою, ігнорування пропозицій профспілок змусило нас вдатися до активних протестних дій, пікетувань і висунути Кабінету Міністрів трудовий ультиматум як суворе попередження ігнорування діалогу. Подальше нереагування Уряду призвело до вступу всіх п'яти національних профоб'єднань в національний трудовий спір.

Наразі з восьми вимог цього спору віднайдено часткове вирішення щодо двох. За таких умов спір з Урядом може перерости в загальнонаціональний страйк. Це, колеги, не порожні слова. Опитування, проведені соціологами Академії праці в квітні та серпні, засвідчили, що кількість спілчан, які готові вийти на страйк, зросла вдвічі і становить 26%.

Щодо відносин з організаціями роботодавців, вони теж складаються непросто. У зв'язку із зростанням заборгованості із зарплати (в тому числі в приватному секторі), що складає понад 2 млрд грн, СПО профспілок уперше вступив до КТС із СПО об'єднання роботодавців, як стороною Генеральної угоди. Нині тривають примирні арбітражні процедури.

Однак, заради об'єктивності слід сказати, що відносини роботодавців з Урядом в соціальному діалозі теж досить напружені і нерезультативні. Так, Федерацію роботодавців розроблено Програму модернізації України до 2030 року, а Українським союзом промисловців і підприємців – Антикризову програму на 2015–2016 роки, але Уряд так і не відгукнувся на пропозицію щодо їх обговорення та спільної діяльності.

У цей складний час як ніколи потрібні солідарні зусилля влади, бізнесу і трудящих, що допоможе вивести країну з кризи.

Ми офіційно запросили на наше зібрання Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка, який у черговий раз відмовився від спілкування з профспілками. І це в той час, коли Уряду потрібно буде звітувати в парламенті про результати виконання річної програми своєї діяльності. Чому б йому в цій ситуації не прозвітувати про свою діяльність перед соціальними партнерами, перед трудівниками, вислухати їх оцінки і пропозиції, взявши їх до уваги під час формування наступної програми Кабінету Міністрів і бюджету країни на 2016 рік? А чи бачили ви хоча б на одному з'їзді галузевих профспілок міністрів? Ні, вони також ухиляються від діалогу!

А чому ми не вправі запитати, як сам Уряд здійснює управління підприємствами державної власності, яких майже 3,5 тис., де працюють 860 тис. людей, з яких більшість – наші спілчани?! Наведу лише кілька цифр такого господарювання. Станом на 1 липня ц. р. не працювало 1170 суб'єктів господарювання, 355 – банкрути, 675 – перебувають в стадії реорганізації або ліквідації. Заборгованість із зарплатної плати перевищила 560 млн грн. От чим би зайнятися Мінекономіки, яке перебрало на себе функції ліквідованого Міністерства промислової політики, а не займатися ліквідацією трудових книжок...

Хотів би вас поінформувати також про стан соціального страхування, де профспілки є представниками застрахованих осіб, а отже, ми разом з іншими сторонами несемо відповідальність за цю ділянку роботи. У грудні 2014 року, незважаючи на категоричні заперечення і масові протестні акції профспілок, Уряд протягнув у парламенті вилучення із законодавства норм щодо фінансування санаторно-курортного лікування, дитячого оздоровлення, санаторіїв-профілакторіїв, ДЮСШ за рахунок коштів соціального страхування. У результаті такого варварського рішення цьогоріч 250 тис. дітей не оздоровлено, вартість путівок зросла і стала недоступною для більшості батьків, 300 тис. працівників не отримали належного оздоровлення в санаторіях Укрпрофоздоровниці. Було оздоровлено лише 10% людей від рівня 2013 року. Це також вдарило і по бюджету країни, який недоотримав майже 0,5 млрд доходів і податків».

З повним текстом виступу Григорія Осового на всеукраїнських зборах голів первинок можна ознайомитися на офіційному веб-порталі ФПУ www.fpu.org.ua

ФОРУМ ПРОФСПІЛОК: ПРОТИДІЯ АГРЕСИВНОМУ НАСТУПУ НА ПРАВА І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКІВ



Фото Інни МИХАЛЬЧЕНКО

ЗБОРИ ПЕРВИНОК

30 листопада у Міжнародному центрі культури і мистецтв Федерації профспілок України «Жовтневий палац» відбулися всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій.

На зібрання з усієї України з'їхалися майже 1000 учасників – голів первинок, що представляють великі промислові підприємства провідних галузей вітчизняної економіки, організацій і закладів бюджетної сфери.

У зборах взяла участь заступник Глави Адміністрації Президента України, секретар Національної ради реформ Дмитро Шимків, заступник міністра соціальної політики України Віктор Іванкевич, заступник голови Ради Федерації роботодавців України Олександр Мірошніченко, голова Національної служби посередництва і примирення Олександр Окіс, Національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні Сергій Савчук, секретар Національної тристоронньої соціально-економічної ради Олександр Шубін, а також лідери всеукраїнських галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань, представники Молодіжної ради ФПУ.

Загалом, настільки широкий профспілковий загальний лідерів первинних профспілкових організацій та керівників всеукраїнських профспілок, профспілкових об'єднань зібрався вперше за останні роки. І тут варто наголосити, що профспілкове віче є вкрай необхідним, адже життя ставить настільки гострі й масштабні питання, що позиції лише вищих виборних органів недостатньо для прийняття рішень, на які очікують спілчани. Саме тому на форумі зібралися люди з досвідом, які представляють і зсередини знають життя трудових колективів, настрої, оцінки та прагнення робітників, інженерів, педагогів, медиків, державних службовців, селян, творчої інтелігенції.

Осьовне питання для обговорення стосувалося завдань із захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан в умовах реформ і європейської інтеграції, а також визначення так-

тики дій профспілок на сучасному етапі та перспектив модернізації профспілкової діяльності.

Усіх об'єднала спільна мета – разом виробити рішення і тактику консолідованих дій як на національному рівні, так і на місцях, щоб зупинити руйнування виробництва, катастрофічну втрату робочих місць, падіння реальної зарплати, зубожіння людей, знищення соціального страхування. Не менш важливо протидіяти як агресивному наступу на права і соціальні гарантії працівників, так і наступу на самі профспілки.

З високої трибуни профспілкової активності ділилися інформацією про реальний стан справ на місцях, у трудових колективах. Також було обговорено питання внутрішньоспілкової діяльності, відбувся обмін думками щодо посилення захисного потенціалу організацій в умовах погіршення життя спілчан.

За результатами роботи всеукраїнських зборів голів первинних профспілкових організацій було прийнято резолюцію з вимогами до Верховної Ради, Президента та Кабінету Міністрів України.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ


Леонід АНІСІМОВ,
голова первинної профспілкової організації ПАТ «ЗМК «Запоріжсталь»:
«Гриччино-металургійний комплекс на сьогодні перебуває в дуже важкому стані, особливо цього року. Ціни на чавун на світовому ринку впали в 2,5 рази. Я кажу про це, аби нас почули і президентська рать, і Кабмін. Якщо ми «завалимо» ГМК, а він складає близько 30% ВВП, близько 40% надходжень валюти, який так не вистачає нашій державі, та близько 12–15% надходжень податків... Це призведе до загальнонаціональної економічної катастрофи!».



Валерій ВАСИЛЬЄВ,
голова ППО ДП «ВО Південний машинобудівний завод ім. О.М. Макарова»:
«Проблема «Південмашу» така ж, як і в більшості підприємств України – відсутність замовлень. Зараз працюємо по одному дню, замовлень немає, накопичується заборгованість із зарплати... Я багато разів звертався до Президента, РНБО, Прем'єр-міністра, щоб звантажити підприємство роботою, адже є можливість випускати продукцію, виготовлену за сучасними технологіями! У відповідь отримую лише «ваше питання буде розглянуто...».



Ольга ЧАБАНЮК,
ППО студентів КНЕУ ім. Вадима Гетьмана:
«Студентська молодь – це майбутнє України. Дуже прикро, що в м. Києві 47% студентів після закінчення вишу стають безробітними. І це офіційна статистика! А скільки тих, хто на підробітках і не зареєструвався? Це люди, які два роки тому вийшли на Майдан гідності. Щодня декани та ректори вишів підписують заяви на виїзд кращих, талановитих, творчих молодих студентів за кордон. Це відтік наших молодих кадрів, наших мізків. І скоріш за все, вони більше не повернуться сюди, адже їхні здібності тут нікому не потрібні...».

ОФІЦІЙНО

РЕЗОЛЮЦІЯ УЧАСНИКІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ЗБОРІВ ГОЛІВ ПЕРВИННИХ ПРОФОРГАНІЗАЦІЙ м. Київ 30.11.2015

Ми, учасники Всеукраїнських зборів голів первинних профорганізацій, наголошуємо, що профспілки України виступають за суспільно необхідні та соціально відповідальні реформи!

Профспілки виступають за розбудову України на фундаменті солідарності, рівності, соціальної справедливості, згуртованості та демократії. Профспілки виступають за стійке зростання, повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливую оплату праці, якісне громадське обслуговування, освіту та навчання, справедливе оподаткування, ефективне управління, гендерну рівність і дотримання основоположних прав. Це вимагає переходу до іншої економічної моделі в Україні, проведення соціально відповідальних реформ, які повинні здійснюватися при підтримці широких верств суспільства та на основі соціального діалогу.

Ми закликаємо до прийняття Меморандуму про соціальний прогрес і гідну працю, який би доповнював Меморандум щодо економічної та фінансової політики з Міжнародним валютним фондом задля боротьби із соціальним демпінгом і підтвердження того, що фундаментальні соціальні права мають пріоритет над економічними вигодами і повинні дотримуватися.

Констатуємо, що нинішня антисоціальна політика «жорсткої економії» призвела до катастрофічного падіння вартості праці та зuboжіння населення.

Найбільшочисним сьогодняшнім питанням є зайнятість населення. За півтора року діяльності нинішнього Уряду на чолі з Прем'єр-міністром А. Яценюком втрачено понад 2 млн робочих місць, відсутня програма працевлаштування тимчасово переміщених осіб зі сходу, не виконується Програма сприяння зайнятості населення та створення нових робочих місць.

Саме тому наполягаємо, що першочерговими діями влади мають бути: створення робочих місць та реформа оплати праці на основі забезпечення її рентабельності і суспільної престижності. Водночас профспілки категорично проти звуження трудових прав і боротьми проти порушень міжнародного права та національного законодавства в сфері праці.

Вимагаємо зупинити урядову політику «злитення рабсил», яка призвела до дискредитації та демотиції легальної праці, поширення заборгованості із виплат заробітної плати та зростання безробіття. Україна стала найбіднішою країною Європи!

Уряд наразі повинен наповнювати бюджет через викоринення практики ухилення від сплати податків і шахрайства в так званій тіньовій економіці, а також через реальну боротьбу з корупцією та казнокрадством.

Констатуємо, що в цих складних суспільно-економічних умовах Уряд, Прем'єр-міністр А. Яценюк були ініціаторами численних антисоціальних і антигромадських рішень, знехтували численними пропозиціями профспілок щодо негайного альтернативного розв'язання гострих соціальних проблем.

Соціальний діалог урядовцями фактично перетворено на бутафорію. Уряд не бачить і не чує профспілок. Понад тисячу профспілкових активістів, що представляють робітників усіх галузей та регіонів, прибули сьогодні в Київ, щоб напередодні звіту Уряду в парламенті провести чесний і відвертий соціальний діалог про неефективність реформ, нерезультативність дій із стабілізації економіки, проте нашим запрошенням знехтувано. Як працюють трудові колективи і як виживають люди, напевно, не цікавить керманівців від влади.

І це не перший випадок, коли урядовці ховаються від представників трудящих. На з'їздах всеукраїнських профспілок не було жодного профспілкового міністра.

Головна інституція соціального діалогу – Національна тристороння соціально-економічна рада втратила вплив на формування соціально-економічної політики. Її рішення носять несистемний характер і не виконуються.

Досі не укладено Генеральну угоду на новий термін через незгоду урядової сторони забезпечити реалізацію трудових конституційних гарантій. У чималій кількості сфер економіки відсутні галузеві колективні угоди. Тристоронні органи управління фондами соціального страхування паралізовані діями чи бездіяльністю представників Уряду.

Разом з децентралізацією влади Уряд намагається провести радикальну децентралізацію колективних переговорів, спрямовану на послаблення ролі колективно-договірного регулювання на всіх рівнях.

Наголошуємо, що колективні угоди, дія яких виходить за межі конкретного підприємства або компанії, є унікальною інституційною рисою європейської соціальної моделі. У країнах і регіонах, де переважають переговори на рівні підприємства або компанії, умови найму та праці закріплені в колективних договорах лише для меншості працівників.

Національний колективний трудовий спір профспілок з Урядом, масові акції протесту, численні пікетування Кабміну отримали лише частковий результат. Життя українців продовжує погіршуватися.

Відгородилася від діалогу з профспілками та роботодавцями – саме тими, хто представляє творців валоного національного продукту, – й Національна рада реформ при Главі держави.

Кулуарна робота над більшістю реформ, зокрема у сферах зайнятості, податкової, пенсійної, соціального страхування та над проектом державного бюджету, є свідченням приховування влади від сторін соціального діалогу та суспільства нових антисоціальних намірів.

Учасники Всеукраїнських зборів голів первинних профорганізацій

ВИМАГАЮТЬ НЕГАЙНО ВІД ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ:

- відправити у відставку Прем'єр-міністра України А. Яценюка та весь очолюваний ним Уряд за здійснення антисоціальної політики, порушення міжнародного трудового права та національного трудового законодавства, руйнації соціального діалогу в Україні;

- не допускати при прийнятті нових законів звуження прав і гарантій громадян та профспілок;

- з метою реалізації статті 1 Конституції України негайно розробити та прийняти Доктрину соціальної політики, поклавши в її основу Європейську соціальну хартію (переглянуту), Європейський Кодекс соціального забезпечення, Конвенцію МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики;

- підготувати та схвалити Національну програму престижності праці в Україні;

- забезпечити прийняття Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» з дотриманням вимог законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», «Про оплату праці»;

- при підготовці та прийнятті Трудового кодексу забезпечити повну його відповідність конвенціям МОП, європейському трудовому праву, Конституції України;

- законодавчо закріпити запровадження більш широкої демократії на робочих місцях і виробництві для забезпечення права працівників на:

- отримання повної інформації та проведення консультацій, зокрема при реструктуризації і приватизації підприємств,

- участь в управлінні підприємствами, ґрунтуючись на законодавстві ЄС, зокрема щодо представництва найманих працівників у філіалах та материнських європейських компаніях;

- прийняти закон про подолання антиконституційного явища заборгованості із заробітної плати;

- відновити за рахунок коштів соціального страхування часткове фінансування лікування застрахованих осіб і членів їхніх сімей у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях, оздоровлення дітей;

- скасувати оподаткування пенсій та утримання з них військового збору, поновити виплату пенсій у повному обсязі працюючим пенсіонерам.

ВІД ПРЕЗИДЕНТА ЯК ГАРАНТА КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ:

- застосувати право законодавчої ініціативи щодо відновлення порушених конституційних прав і гарантій громадян та застосовувати в подальшому право вето щодо законів, які порушують ці права;

- особистої участі в загальнонаціональному діалозі з профспілками;

- запровадження політики гідної праці та викоринення антиконституційної політики «дешевої робочої сили»; забезпечення конституційних гарантій у сфері праці, передусім на повну і своєчасну оплату праці;

- вимагати від Уряду та парламенту формування та прийняття державного бюджету й інших законів, суворо дотримуючись державних стандартів і гарантій, не допускати їх фальшування;

- зупинити спроби Уряду руйнації передбаченого Конституцією України соціального страхування та забезпечення його функціонування відповідно до норм Міжнародної організації праці, європейського права;

- запровадження державної економічної політики структурної перебудови економіки та її інвестиційного зростання з метою виходу з кризи та розвитку національного виробництва, а також забезпечення енергетичної незалежності України;

- державних інвестицій в охорону здоров'я, загальну якісну освіту, соціальні послуги та інфраструктуру;

- забезпечити включення представників профспілок у Національну раду реформ при Главі держави.

ВІД УРЯДУ:

- суворо дотримуватись у своїй діяльності положень конвенцій МОП, Європейської соціальної хартії (переглянутої) та національного законодавства у сфері праці;

- забезпечувати безумовне виконання трудового законодавства всіма посадовими особами в органах виконавчої влади, на підприємствах і в організаціях усіх форм власності;

- розпочати повноцінний соціальний діалог з профспілками;

- приймати рішення щодо реформ у соціальній та трудовій сферах виключно після широкого публічного обговорення;

- формувати проект державного бюджету, суворо дотримуючись законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про прожитковий мінімум», «Про оплату праці»; визначити чітку етапність приведення розміру мінімальної зарплати до конституційної норми та вимог Європейської соціальної хартії (переглянутої);

- зупинити дискримінацію в оплаті праці працівників бюджетної сфери та встановити розмір базового тарифного розряду ЄТС на рівні не нижче мінімальної заробітної плати, мінімальний посадовий оклад на посаді групи 9 (на найнижчій посаді державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування) в державних органах – не менше двох розмірів мінімальної заробітної плати;

- розробити і запровадити:

- Державну програму сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2020 року,

- Загальнодержавну цільову економічну програму розвитку промисловості й аграрного сектору на період до 2020 року та стимулювання експортного потенціалу промисловості України,

- Програму підтримки молоді та студентів;

- забезпечити реальну боротьбу з корупцією та тіньовою економікою;

- розробити законопроект щодо подолання нелегальної праці та виплати заробітної плати «в конвертах»;

- забезпечити повернення найманим працівникам боргів із заробітної плати;

- забезпечити проведення соціально-справедливої податкової реформи;

- забезпечити повне та своєчасне повернення ПДВ;

- забезпечити прозоре встановлення економічно обґрунтованих цін і тарифів для підприємств та населення.

ВІД РОБОТОДАВЦІВ:

- виконання норм чинної Генеральної угоди, зокрема щодо:

- забезпечення оплати праці некваліфікованого працівника не нижче фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

- забезпечення своєчасної виплати працівникам поточної заробітної плати та погашення заборгованості з неї;

- забезпечити збереження діючих та утворення нових високопродуктивних робочих місць;

- вжити дієвих заходів щодо укладення до кінця 2015 року Генеральної угоди на новий строк;

- сприяти укладенню галузевих (міжгалузевих) угод та колективних договорів на підприємствах.

ВІД КЕРІВНИЦТВА СПО, ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК ТА ПРОФОБ'ЄДНАНЬ:

- чітко і послідовно домагатись на всіх рівнях соціального діалогу захисту трудових прав та інтересів спільчан, а в разі їх нехтування – проводити боротьбу, застосовуючи весь профспілковий арсенал та норми національного і міжнародного права;

- вжити дієвих заходів щодо підписання до кінця 2015 року Генеральної угоди на 2016 рік на основі наявних домовленостей та після прийняття ВРУ Закону України «Про Державний бюджет на 2016 рік»;

- при прийнятті Трудового кодексу жорстко відстоювати трудові права працівників та права профспілок щодо їх захисту. Забезпечити підготовку та ефективне проведення системних масових акцій профспілок у разі прийняття Трудового кодексу всупереч інтересам людини праці;

- не допускати змін у законодавстві, які послаблюють інституції колективних переговорів та знижують роль і вплив профспілок на формування соціально-економічної політики на різних рівнях;

- домагатись внесення змін до чинного законодавства щодо спрощення проведення процедур при вирішенні колективних спорів (конфліктів) та підвищення ефективності їх проведення, у тому числі зняття численних обмежень права на страйк;

- націлити Академію праці, соціальних відносин і туризму на підготовку аргументації до вимог профспілок при веденні колективних переговорів на всіх рівнях та підготовці законодавчих пропозицій. Більш активно і в сучасній формі проводити навчання профактиву;

- посилити інформаційну роботу профспілок, у тому числі шляхом застосування нових її форм;

- модернізації профспілкового руху, створення єдиної бази обліку членів профспілок та затвердження нового зразка профспілкового квитка;

- пропонувати первинним профспілковим організаціям провести 10 грудня ц. р. збори на підприємствах, в установах та організаціях, присвячені Міжнародному дню захисту прав людини.

Збори закликають профспілковий актив, всіх членів профспілок консолідуватись у розбудові правової держави, де праця є легальною, доступною і престижною, виступити єдиним фронтом проти політики «жорсткої економії», будьяких антисоціальних дій влади чи бізнесу та використовувати всі можливі заходи у боротьбі проти кожного порушення трудових прав.

У разі ігнорування владою та роботодавцями вимог учасників Всеукраїнських зборів розпочати підготовку до проведення Національного страйку.



В'ячеслав МІРОШНИЧЕНКО,
політолог: «Рішення суду Києва щодо необхідності перегляду прожиткового мінімуму і набору споживчого кошика, швидше за все, поповнить скарбничку гарних намірів наблизити світле майбутнє за допомогою не-системних популістських методів. Маніпуляції з методологією розрахунку вартості набору споживчого кошика допоможуть лише видати бажане за дійсне».



Андрій НОВАК,
голова Комітету економістів України: «Аби споживчий кошик виглядав реалістично, треба проаналізувати структуру споживання українця, до прикладу, за останні п'ять-десять років. Тоді ми побачимо реальні товари і послуги, а також їхню частку у споживчому кошику».



СПОЖИВЧИЙ КОШИК СУЦІЛЬНИЙ МІНІМАЛ

Кожен попередній склад Кабінету Міністрів ставив і продовжує цю «гарну» традицію ставити перед собою завдання історичної ваги – затвердити новий набір продуктів, товарів та послуг для споживчого кошика. І щоразу успішно провалював і продовжує його провалювати. Проекти наповнення споживчого кошика ходять з одного міністерства в інше, та жодні спроби його переглянути успіхом не завершуються. Тож мінімальний набір продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг узагалі можна вважати нелегітимним. Те, що норми, закладені в прожитковому мінімумі громадян України, істотно нижчі від фізіологічних, знають на всіх рівнях влади. Чи можна сподіватися на нинішній склад уряду? Відповідь намагаються з'ясувати «Профспілкові вісті».

ПОКИ СУД ТА ДІЛО

Молодий столичний юрист Станіслав Батрин замахнувся на нечуване раніш – подав до суду, виграв справу і змусив Кабмін переглянути споживчий кошик. На його думку, справа щодо споживчого кошика матиме реальні наслідки вже найближчим часом. Він наполягає на цифрі, яка поки що виглядає доволі фантастично – 7 тисяч гривень проти 1,2 тисячі гривень, які держава вперто продовжує називати прожитковим мінімумом. «Якщо ми перевіримо і визначимо, що в державному бюджеті немає коштів на потреби громадян, будь ласка, приймайте політичне рішення на рівні парламенту України і кажіть, що ми не можемо цього гарантувати, давайте вилучати це з тексту Конституції України», – наполягає юрист. Після виграної Станіславом Батрином справи Кабмін не може не реагувати. До цього процесу мають бути долучені чотири міністерства: охорони здоров'я, фінансів, економіки та соціальної політики.

Більше того, суд зобов'язав уряд вжити передбачених законодавством заходів і здійснити

науково-громадську експертизу набору продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для встановлення прожиткового мінімуму в країні, а також переглянути вміст наборів для основних соціально-демографічних груп населення. Іншими словами, провести об'єктивну громадську експертизу вмісту споживчого кошика. Тільки от яка біда: тривати вона може роками. Уряд може мотивувати гальмування експертизи браком коштів, воєнними діями на сході країни, великими боргами перед закордонними кредиторами.

Однак Київський апеляційний адміністративний суд стоїть на своєму: Кабінет Міністрів має здійснити ревізію споживчого кошика для українців. Відповідне рішення суду і виконавчий лист датовані 11 і 17 листопада 2015 року. Тож уряд змушений уперше за п'ятнадцять років зазірнути до споживчого кошика своїх співгромадян. На сьогодні, як відомо, прожитковий мінімум становить 1218 грн на працездатну особу і 1949 грн – для непрацездатної. На думку правозахисників, це щонайменше у п'ятеро нижче від цінкових

реалій. Ініціатори судового позову до Кабміну ставлять за мету обґрунтувати й зафіксувати прожитковий мінімум для працездатної людини на сумі не менш ніж 7 тисяч гривень. Тільки за таких умов українці почуватимуться, як у Європі. Однак є запитання, на яке немає відповіді: звідки візьмуться гроші, коли виробництво в державі практично вмерло? Сподіватися, що олігархи поділять дохід люди, які змушені жити на соціально-альний мінімум, витрачають на найдешевшу їжу. Та навіть на неї грошей катастрофічно бракує. Соціальні норми явно не дотягують для задоволення мінімальних потреб. До того ж у кошик забули покласти продукти, без яких українці не можуть обходитись: сіль, перець, соду, оцет, чай, каву...

**В
УКРАЇНІ
СПОЖИВЧИЙ
КОШИК НАЛІЧУЄ
БЛИЗЬКО 250
ТОВАРІВ І ПОСЛУГ.**



Цей перелік можна продовжувати. Але навіщо?

**БУДУЙ ХАТКУ
ЗА ДОСТАТКОМ**

Споживчий кошик в Україні принципово не переглядається, стверджують експерти. Від 2000 року «задекларовані» одні пташки на чотири роки, а плавки – на 10. Це могло би бути темою для анекдотів, але українцям не до жартів. Бо сам споживчий кошик існує, а того, що в ньому мусить бути, – немає. Чи пого-

диться переглядати його нинішній склад уряду – революційний та демократичний? Навряд чи. Аналітики переконані, що «його ніхто не переглядає і переглядати не буде». Адже якщо відважитися на це, а до того ж – врахувати новий рівень комунальних послуг, мінімальну зарплату доведеться підвищувати у три, а то й у чотири рази. Цього наш уряд дозволити не може. «Якщо уряд затвердить новий споживчий кошик, – стверджує заступник керівника ГО «Публічний аудит» Андрій Чигиринський, – цим рішенням він сам себе й поховав, оскільки



Сергій УКРАЇНЕЦЬ,

заступник Голови ФПУ:

«Споживчий кошик українця швидше нагадує засіб для повного психологічного приниження. Мимоволі виникає думка: чи не живемо ми в країні третього світу? І допоки уряд шукає причини, репутація країни падає в безодню: люди не живуть, а виживають».



Юрій ГАВРИЛЕЧКО,

експерт Фонду суспільної безпеки:

«Те, що маємо зараз, сформувалося не сьогодні, а 1999 року, завдяки чому в нас досі той самий споживчий кошик, який «розмалював» Кабінет Міністрів тоді. Державі слід якнайшвидше його переглянути і встановити новий прожитковий мінімум».



Олександр ОХРИМЕНКО,

президент Українського аналітичного центру:

«У споживчий кошик можуть внести витрати на відпочинок, освіту, лікування, переглянуть норми щодо одягу чи ліків. Але на перехідний період, поки економіка не відновиться, можуть запровадити «мінімальний кошик», який ненабагато відрізнятиметься від нинішнього».

ІЗМ



На 74%

ЗРОСЛА
ВАРТІСТЬ
СПОЖИВЧОГО
КОШИКА
УКРАЇНЦІВ.

На 20%

МЕНШЕ
УКРАЇНЦІ
ПОЧАЛИ
КУПУВАТИ
ХАРЧІВ, НІЖ
ЗАВЧИЙ.

КОМЕНТАР

Григорій
ОСОВИЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:



«Очевидно, що затверджений у 2000 році споживчий кошик, на основі якого формується розмір прожиткового мінімуму, не просто застарів, а повністю себе вичерпав. Чому? Та хоча б тому, що не здатний забезпечити реальні фізіологічні потреби сучасної людини. Так, він потребує негайного перегляду. Це розуміє народ, про це неодноразово говорили профспілки. Усвідомлює це і влада. Тільки її стримує досить вагоме «але». Адже перегляд споживчого кошика у бік його відповідності життєвим нормам людини потягне за собою перегляд таких соціальних стандартів, як прожитковий мінімум, мінімальна зарплата і пенсія. А це спонукає до необхідності шукати додаткові кошти в бюджеті, а отже, зайвий раз акцентувати увагу спільноти на проблемі злиднів у країні. Тож існує велика ймовірність, що процес перегляду споживчого кошика свідомо загальмують».

Загалом, якщо так триватиме й далі, то від споживчого кошика українців незабаром залишиться самий лише кошик, та й той дірявий. Тож українцям знову доведеться виживати не завдяки, а всупереч. Усе це означає одне: той розмір прожиткового мінімуму, який діє на сьогодні, це певна химера, завіса, якою держава намагається прикрити неспроможність виконання своїх обіцянок у соціальній сфері. І залишається питання для роздумів: чого варті «гучні» слова про забезпечення кожному громадянину мінімального рівня життя, якщо цей самий рівень встановлюється «нижче плінтуса», а «плінка», якою він вимірюється, давно вже не відображає реальі життя?

Для того, щоб споживчий кошик наповнити реальним змістом, видаткову частину бюджету необхідно збільшити принаймні втричі. На цьому постійно наполягають профспілки. В усякому разі, миритися з тим, що споживчий кошик наших співгромадян – це суцільний мінімалізм, профспілки наміру не мають. Формування споживчого кошика – це справа виконавчої гілки влади, але якщо доручити це тільки якомусь міністерству, є небезпека, що кошик матиме нереальний вигляд. До експертизи мають залучити, окрім науковців, і профспілкових активістів».



ським» дарунком, який він презентував як підвищення соціальних стандартів. Тільки цей дарунок виявився милостинею для українців. Купівельна спроможність за останні два роки знизилася на 83%, і це за даними офіційної статистики. Чи врятували 13% «компенсації» пересічних громадян? Компенсація склала якраз ці нещасні 13%, а 70 кмтілви українці мали шукати самі.

Сьогодні українці стикнулися з неадекватною ситуацією, коли доходи зросли на 13%, а витрати – на 500%, а то й більше. Людям доводиться жити надголодь, бо вартість споживчого кошика не покривається і на третину. Якщо зіставити нинішні доволі злиденні норми споживчого кошика з поточним мінімальним рівнем зарплат і пенсій та теперішніми шаленими цінами, то переважна більшість українців не може собі дозволити навіть такий обмежений перелік товарів і послуг. Іще однією проблемою, яку не вдавалося розв'язати практично від початку незалежності України, – структурний дисбаланс. Фактично дві третини своїх доходів населення має витратити на продукти харчування. Проте зараз ситуація кардинально змінилася: лівову частку заробленого населення віддає за комунальні послуги. А споживчий кошик міліє і міліє. За нормами нинішнього споживчого кошика, дорослій людині на день дозволяється з'їсти яблуко, дві картоплини, дві цукерки, менш як 100 грамів м'яса, скибочку хліба і маленький шматочок сиру. І запити окропом, бо ані соки, ані чай, ані кава у споживчо-

му кошику не передбачені. Що вже казати про мінеральну воду!

ЧИ ДОТЯГНЕМОСЯ ДО ЄВРОПИ?

У європейських споживчих кошиках – такі й абонементи у фітнес-клуби. А ще солярій. А ще – багато чого, на здристі українцям. На відміну від вітчизняного споживчого кошика європейський формулює за іншими принципами – справді європейськими. Там немає принизливих норм «на виживання» у вигляді 9 грамів твердого сиру чи одного пальця на десять років.

Скажімо, споживчий кошик пересічного німця містить 750 товарів і послуг, серед яких плата за квартиру й телекомунікаційні послуги, комп'ютерна та цифрова техніка, тонометр, послуги солярію і фітнес-клубу і навіть доставка продуктів додому. Фантастика? А от і ні.

Британський кошик налічує 650 товарів і послуг, серед яких кондиціонер для волосся, величезний перелік товарів для дому, смартфон та додаток до нього, послуги шлюбних агентств і шампанське. Останній пункт цілком виправданий – такий «необхідний мінімум» і відзначити не гріх...

Зазирнемо в італійський кошик. Тут, окрім усього необхідного для життя, а не виживання, флешки, фільми на DVD, оплата засобів зв'язку, а також харчування в кафе і ресторанах.

Французи заклали у свій список речей першої необхідності кошти на няню для дитини, оренду автомобіля, про-

їзд у таксі і навіть корм для кішок та собак.

Найбільш «винахідливими» виявилися американці. В американській державі споживчий кошик змінюється щороку, і при його складанні враховується не мінімальна, а ринкова вартість продуктів, послуг і товарів. Розрахунки проводять, орієнтуючись на середньостатистичну американську сім'ю – подружжя та двох дітей. Відповідно до цього кожен американець повинен отримувати медичну допомогу та освіту, оплачувати комунальні послуги, Інтернет, стільниковий зв'язок, купувати спиртні напої й сигарети, і на це йому має вистачити прожиткового мінімуму. В прожитковому мінімумі закладено 23% коштів на різні послуги і товари, 47% – на продовольчі товари і ще 30% – на харчі. Для порівняння: в українському кошику більшість пунктів – це лише продукти харчування.

У країнах ЄС споживчий кошик формується не так, як в Україні: там оцінюють, на що витрачав гроші середньостатистичний споживач, а у нас вказують, що йому можна купити за мінімальну зарплату. В польському кошику – 2000 продуктів, і його вміст змінюється щороку – залежно від структури споживання домашніх господарств. Рішення про перегляд ухвалює влада Польщі. Щороку проводять дослідження, за підсумками якого і складають кошик.

Тож про європейську модель формування споживчого кошика можна тільки мріяти. І рік, і два, і двадцять. В Україні свої, нікому не підконтрольні стандарти: жити впроголодь. Власне, не жити, а виживати. Хто як може.

розраховувати бюджет доведеться, виходячи з нового розміру мінімальної заробітної плати, який визначатиметься вартістю споживчого кошика». Сам кошик, якщо його складати неупереджено й об'єктивно, та ще й за європейськими стандартами, потягне мінімум на 5 тисяч гривень. Ясна річ, що бюджет цього не витримає. Чи захоче уряд шукати необхідні для перегляду кошика кошти, питання, як завжди, – риторичне.

Наш уряд іще досі пишається вересневим «королів-

ВИЗНАЧЕНО ШЛЯХИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ТА ОНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

РІВНЕНЩИНА

Аналізу зробленого та перспективам подальшої роботи була присвячена розмова, що відбулася за участі 88 делегатів конференції Федерації профспілок Рівненщини. У роботі конференції взяв участь заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко.

«Нам вдалося знайти в області порозуміння з владою і роботодавцями як із соціальними партнерами через діалог, – наголосив у звітній доповіді голова Федерації профспілок Рівненщини Микола Шершун. – Підписали територіальну угоду, чітко визначили відповідальність сторін – роботодавців, профспілок, влади. І разом контролюємо її виконання». Микола Шершун докладно зупинився на своєму баченні шляхів модернізації та оновлення профспілкового руху, впровадження у діяльність укра-

їнських профспілок європейських практик, залучення до лав організації талановитих, молодих профспілковців. На його думку, лише консолідувавшись, ми будемо сильними і спроможними не на словах, а на ділі внести позитивні зрушення у профспілковий рух. Виступаючи перед учасниками конференції та відповідаючи на їхні запитання, заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко докладно розповів про першочергові завдання, які ставить перед собою ФПУ на шляху модернізації та оновлення, торкнувся проблем збереження майнового комплексу, запровадження соціальної картки, відновлення Будинку профспілок тощо. Головою Федерації профспілок Рівненщини на новий п'ятирічний термін було одногласно переобрано Миколу Шершуна, доктора економічних наук, депутата Верховної Ради трьох скликань.

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

КІРОВОГРАДСЬКА

ЗА ЩО КАРАЮТЬ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ?

Комісія ради Федерації профспілок Кіровоградської області з питань захисту трудових, соціально-економічних прав працівників підготувала Звернення до Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення.

Як відомо, з 1 червня ц.р. скасовано норми щодо пенсійного забезпечення осіб, яким пенсії призначаються відповідно до законів України «Про державну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», але при цьому не скасовано норму закону від

8.07.2010 року № 246-VI про ЄСВ, яким визначено працівникам встановлено єдиний соціальний внесок у розмірі 6,1%. Заяви і звернення про усунення кричущої несправедливості до цієї категорії працівників на адресу Мінісоцполітики не дають позитивного рішення. Мало того, що оклади держслужбовців і посадових осіб місцевого самоврядування нижчої та середньої ланки залишаються на рівні мінімальної зарплати, так із них ще й утримується майже подвійна ставка ЄСВ. Не зрозуміло, за що так жорстоко матеріально карають держслужбовців, які свої обов'язки виконують від імені держави та за її дорученням?

Максим БАЛАНЕНКО,
голова ФПО

КОНСУЛЬТГРУПИ СТВОРЯТЬ РЕЗЮМЕ НА КОЖНУ БІБЛІОТЕКУ

ЗАКАРПАТТЯ

Від того, як швидко, чітко й ефективно буде сформовано адміністративно-територіальний устрій країни, залежить життєдіяльність громад, які визначатимуть свою інфраструктуру, в тому числі й ту, яка необхідна для духовного збагачення населення.



НА
ПЕРШОМУ
ЕТАПІ РЕФОРМИ
НАПРЯМИ ЗМІН
ВИЗНАЧАТИМУТЬ НЕ ГРОМАДИ,
А ПРЕДСТАВНИКИ
ВЛАДИ, ЯКІ Й СЬОГОДНІ
ВИРІШУЮТЬ ДОЛЮ
ЗАКЛАДІВ КУЛЬТУРИ.

У зв'язку з цим нагальне питання часу – реформування системи культурного обслуговування наших країн. На жаль, законодавство допоки не адаптовано до нових умов, оскільки об'єднання різних сіл, що ми називаємо громадами, ще не означає, що це вже ті громади, які визначатимуть напрями свого розвитку, а органи місцевого самоврядування не мають досвіду цієї роботи.

Аби діяти напередження, визначити свою позицію у реформуванні закладів культури нашого краю, з ініціативи управління культури Закарпатської облдержадміністрації (начальник Юрій Глеба) та обласної профорганізації працівників культури (голова Наталія Товтин) у Міжгірському районі відбувся круглий стіл на тему «Заклади культури в умовах адміністративно-територіальної реформи», в якому взяли участь начальники міськрайонних відділів культури, голови районних і міських профорганізацій галузі, керівники закладів культури.

Як зазначалося в ході фахової дискусії, на першому етапі під час реформи напрями змін визначатимуть не громади, а представники влади, які й сьогодні вирішують долю закладів культури. В окремих районах регіону вже маємо випадки переведення бібліотек, клубів на неповний робочий день, тимчасове припинення їх роботи.

Учасники дискусії окреслили чимало факторів, які, на їхню думку, впливатимуть на якість культурного обслуговування населення в ході реформи, мінімальні соціальні нормативи та соціальні стандарти у цій роботі, стан матеріально-технічної бази, структуру мережі, оплату праці тощо, висловилися за необхідність існування системи об'єднаних бібліотек із централізованим фінансуванням

та управлінням і аналогічно – клубних закладів.

У прийнятих рекомендаціях щодо перспектив діяльності закладів культури в умовах адміністративно-територіальної реформи передбачено створення консультативних груп у кожному районі з числа представників владних структур, депутатів місцевих рад, відділів культури, бібліотек, громадськості, вивчення стану справ на місцях, зокрема проведення «ревізії» діючої мережі, складання «резюме» на кожен заклад і на кожного працівника, забезпечення активної пропагандистської роботи для збереження клубних і бібліотечних закладів як культурно-освітніх, інформаційних та дозвілєвих центрів кожної громади.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

ЕНЕРГЕТИКИ ДЯКУЮТЬ ЗА ПІДТРИМКУ

Ще влітку профспілки Дніпропетровщини забили на сполох у зв'язку з незадовільною підготовкою енергетичного комплексу регіону до осінньо-зимового опалювального сезону. Президія обласного об'єднання профспілок, розглянувши це питання на позачерговому засіданні за участю керівників ПАТ «ДТЕК «Дніпрообленерго», звернулася до керівництва країни та регіону з вимогою негайно вжити дієвих заходів для забезпечення теплоелектростанцій необхідною кількістю вугілля, налагодити стабільну роботу Придніпровської, Криворізької ТЕЦ (м. Зеленодольськ), а також щодо повернення енергетикам багатомільйонних боргів споживачів.

Велику роботу в цьому напрямі провели обком профспілки енергетиків (голова Євген Бусурулов) і профорганізації цих станцій, очолювані Олександром Анохіним та Миколою Мироновим. Відтак завдяки активній позиції профспілок своєчасно і без зривів розпочався в області опалювальний сезон.

Як розповів під час нещодавньої зустрічі енергетиків у Будинку профспілок із головою облпрофцен-



тру Віталієм Дубілем директором Криворізької ТЕЦ Віталій Петько, станція, яка є містоутворюючим підприємством, працює зараз у нормальному ре-

жимі, вирішуються соціальні питання колективу і міста Зеленодольська. Він подякував президії облпрофоб'єднання, галузевому обкому профспі-

ки за надану енергетикам підтримку.

Віталій Дубіль вручив Віталію Петьку почесний знак Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства» за плідну співпрацю у вирішенні соціальних питань колективу станції та міста енергетиків. Стабільно працює сьогодні й Придніпровська ТЕЦ, забезпечуючи електроенергією і теплом майже третину дніпропетровців.

Віктор КОВРИГА

16 ОСІБ НА 1 РОБОЧЕ МІСЦЕ!

ФОРУМ

До яких дій мають вдаватися організації профспілок на сучасному етапі? Це питання обговорювалося на обласних зборах голів первинних профорганізацій, які відбулися на ПАТ «Червона зірка» в Кіровограді.

Учасники зборів зазначили, що ситуація з дотриманням прав і гарантій людини праці в Україні продовжує погіршуватися, насамперед через відсутність ефективних реформ, падіння економіки, скорочення робочих місць, стрімке зростання цін на товари та послуги, зниження реальної зарплати. Як наголосив голова Федерації профспілок Кіровоградської області Максим Баланенко, негативні процеси в країні позначилися і на економіці регіону. Рівень зайнятості населення в області значно нижчий, ніж в Україні, а рівень безробіття набагато вищий. На 1 жовтня ц.р. на одне вільне робоче місце претендувало 16 осіб. Фіксуються випадки переведення працівників на неповний робочий день (тиждень) – у І півріччі їх чисельність становила 15,5 тис. осіб. Майже половина з них зайняті в промисловості. Середня номінальна зарплата в області у вересні була лише на 9% вища за фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб і на 21% нижче від середньої зарплати в Україні. Через неукладення Генугоди на новий термін і незгоду урядової сторони забезпечити реалізацію трудових конституційних гарантій, відсутність галузевих угод

унеможливилося перегляд норм колективних договорів. Учасники зборів висловили протест проти урядової політики жорсткої економії та «затягування» пасків в умовах стрімкого зростання цін і тарифів, тривалого замороження державних соцстандартів і гарантій, відсутності субвенцій із держбюджету на утримання закладів культури, посилення податкового тиску на доходи громадян, зростання заборгованості з виплати зарплати, знищення соцстрахування. Учасники висловили занепокоєння тим, що Держбюджет на 2016 рік базуватиметься на прожитковому мінімумі, розрахованому на наборах, які не переглядалися впродовж 15 років. Спілчані висловили категоричний протест проти дій урядових структур щодо відсторонення громадськості від обговорення шляхів вирішення проблем у питаннях дотримання прав та інтересів громадян. Обласні збори вимагають від парламентарів формувати проект Держбюджету в суворій відповідності до закону про держстандарту і гарантії, визначити чітку етапність приведення розміру мінімальної зарплати до конституційних норм і вимог Європейської соціальної хартії, під час прийняття Трудового кодексу забезпечити повну відповідність документа конвенціям МОП, європейському трудовому праву, Конституції України, ухвалити ЗУ «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо здефінитивації вартості газу для населення», зупинити спроби руйнації соцстрахування та забезпечення його функціонування.

Марія ІВАНОВА

ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство Федерації професійних спілок України «Укрпрофпостач» оголошує конкурс із незалежної оцінки майна, розташованого за адресою: м. Ужгород, вул. Проектна, 3.

Конкурс оцінювачів відбудеться 7 грудня 2015 року об 11.00 за адресою: м. Київ, вул. Артема, 21 (2-й поверх). Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 15.00 4 грудня 2015 року.

При собі мати чинну ліцензію.

Телефон для довідок: (044) 272-05-66.

НА ВІННИЧЧИНІ ЗАТВЕРДИЛИ ПРОГРАМУ ДІЙ ФПО НА 2015-2020 РОКИ

ЗВІТИ І ВИБОРИ

12 листопада відбулася VI звітно-виборна конференція Федерації профспілок Вінницької області.

В її роботі взяли участь 194 делегати від 27 членських організацій ФПО, а також заступник Голови Федерації профспілок України Володимир Саєнко, заступник голови ОДА Ігор Івасюк, представники виконкому Вінницької міської ради, представники обласного об'єднання організацій роботодавців, керівники обласних управлінь та відомств, ветерани профспілкового руху.

У звітній доповіді голова ФПО Микола Колесник зазначив, що головними напрямками роботи Федерації профспілок області, її членських організацій були такі важливі питання, як збереження та розвиток виробництва, забезпечення гідного рівня заробітної плати працівників, продуктивної зайнятості, безпечних умов праці.

Разом із тим, як наголосив доповідач, позитивних результатів у досягненні позитивного балансу інтересів сторін трудових відносин іще не досягнуто.



У надзвичайно складних нинішніх умовах, коли відбувається масовий наступ на права працівників, ФПО та її членські організації вживали усіх заходів для зміцнення єдності та посилення профспілкового руху, використовували засоби соціального діалогу, визначені чинним законодавством повноваження для захисту законних прав та інтересів спілчан.

Зі звітом також виступила голова Ревізійної комісії Ольга Яновська.

У своєму виступі Володимир Саєнко відзначив Федерацію профспілок Вінницької області як одну з крашчих в Україні, що завжди була в авангарді профспілкового руху та показала свою згуртованість і дієвість під час обстоювання соціально-економічних прав та інтересів спілчан, здатність протистояти

кризовим явищам в умовах суспільно-політичних змін у країні.

Володимир Саєнко також заупинився на найважливіших проблемах, із якими доводиться боротися профспілкам України, а також прокоментував подальші дії ФПО щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів людини праці.

Конференція ухвалила постанову «Про роботу Федерації профспілок області», низку резолюцій, а також затвердила Програму дій ФПО на 2015-2020 роки.

Обрано новий склад Ради, Президії та Ревізійної комісії ФПО.

Головою Федерації профспілок Вінницької області делегати конференції обрали Миколу Колесника.

Петро ГОРДІЙЧУК,
м. Вінниця

КОМЕНТАР

ВОЛОДИМИР САЄНКО, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ:

«У квітні цього року профспілки вступили в колективний трудовий спір з Урядом і роботодавцями, висунули Кабміну трудовий ультиматум. Уперше в історії українських правовідносин і соціального діалогу на вимогу профспілок відбувся трудовий арбітраж на національному рівні, який зобов'язав роботодавців вжити заходів щодо погашення заборгованості із зарплати».

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

ЖИТИ БЕЗ СТРАХУ - ВДОМА, НА РОБОТІ, НА ВУЛИЦІ, В СУСПІЛЬСТВІ, В КРАЇНІ

Починаючи з 25 листопада, у Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок, та до 10 грудня, у Всесвітній день прав людини, проводиться щорічна всесвітня акція «16 днів протидії гендерному насильству».

У цей час прогресивні люди всього світу, профспілкотова спільнота публічно проводять солідарні акції, покликані пробудити суспільну свідомість щодо протидії насильству та забезпечення дотримання прав людини. Упродовж кількох років Жіночий комітет Профспілки працівників АПК України тісно і плідно співпрацює з Американським центром міжнародної профспілкової солідарності в Україні. На початку 2015 року Американський центр підтримував пропозицію Жіночого комітету профспілки про проведення навчального проекту на тему

«Профспілка працівників АПК проти гендерного насильства на виробництві та в побуті». Проект мав на меті поставити гендерне насильство темою колективних переговорів при укладанні галузевих угод і колективних догод, долучитися до роботи над розробленням Конвенції МОП, яка дала б визначення різним формам гендерного насильства, окреслила заходи для його запобігання, а також способи захисту працівників, яких воно зачіпає. Цього року було проведено три регіональних семінари, в тому числі семінар для новообраного складу Жіночого комітету та керівників обласних організаційних ланок профспілки, а також семінар для голів первинних і районних профорганізацій.

Учасники семінарів мали можливість обговорити масштаби цього ганебного явища, вивчити психологію гендерного насильства, поміркувати – що може на змінити, чому тема насильства – це профспілкотова тема і що можуть зробити профспілки. Учасники також здо-

були впевнені у тому, що жити без страху – вдома, на роботі, на вулиці, в суспільстві, в країні не можна без усвідомлення проблеми насильства та вміння протидіяти йому.

Для допомоги у веденні роз'яснювальної роботи та для розміщення у Профспілкових куточках Жіночий комітет розробив тематичні буклети. Напередодні Всесвітньої акції «16 днів проти насильства» ці інформаційні матеріали було надіслано всім членським організаціям профспілки.

Підтримка навчальних проектів для профспілкових працівників та активістів з боку Американського центру профспілкової солідарності в Україні, Фонду ім. Фрідріха Еберта, Міжнародної профспілки IUF, обмін досвідом, нове бачення профспілкової роботи – заохочує майбутніх солідарних дій і розвитку профспілкового руху в Україні.

Надія БУРЛАКА,
голова Жіночого комітету
Профспілки працівників АПК

ПОДАТКОВА СОЦІАЛЬНА ПІЛЬГА

ПРАВО НА ЗНИЖКУ

Що таке податкова соціальна пільга? Хто з працівників має на неї право?

Податкова соціальна пільга – це сума, на яку платник податку на доходи фізичних осіб (ПДФО) має право зменшити свій загальний місячний оподатковуваний дохід у вигляді заробітної плати від одного роботодавця. На застосування до свого доходу податкової соціальної пільги має право кожен платник ПДФО, якщо розмір його місячної заробітної плати не перевищує суми, що дорівнює місячному прожитковому мінімуму діючого для працездатної особи на

1 січня звітного податкового року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. Якщо ви маєте право на податкову соціальну пільгу, то її можна отримати дуже просто. Треба лише подати своєму роботодавцю заяву. Якщо працівник має право на пільгу в розмірі 100% на дітей, у розмірі 150% або 200%, разом із заявою необхідно подати відповідні підтверджуючі документи. Перелік таких документів для кожної окремої категорії платників визначено Постановою КМУ № 1227 від 29.12.10 «Про затвердження Порядку подання документів для застосування податкової соціальної пільги».

ВИПЛАТИ

ПОДАТКОВА ПІЛЬГА У РАЗІ ЗВІЛЬНЕННЯ

Чи зберігається за працівником податкова соціальна пільга у разі його звільнення з роботи?

Фізична особа – платник податку, який був звільнений з місця роботи, має право на отримання податкової соціальної пільги в місяці, в якому відбулося таке звільнення. Така законодавча норма передбачена відповідно до пп. 169.3.4 п. 169.3 ст. 169 Податкового кодексу України. Платник податку має право на зменшення суми загального місячного оподаткованого доходу, отриманого від одного роботодавця у вигляді заробітної плати, якщо його розмір не перевищує суми, що дорівнює розміру місячного прожиткового мінімуму, діючого для працездатної особи на 1 січня звітного податко-

вого року, помноженого на 1,4 та округленого до найближчих 10 грн. Крім того, варто зазначити, що податкова соціальна пільга застосовується до нарахованого платнику податку місячного доходу у вигляді зарплати тільки за одним місцем його нарахування (виплати). Отже, оскільки платник податку має право на отримання податкової соціальної пільги лише від одного роботодавця та реалізував це право в звітному місяці на старому місці роботи, слід зауважити, що при прийнятті на нове місце роботи така фізична особа не має права на її отримання в цьому місяці. Проте, при дотриманні умов отримання податкової соціальної пільги, фізична особа на новому місці роботи має право на її отримання лише з наступного місяця після прийняття на роботу.

ОГОЛОШЕННЯ

Втрачене свідоцтво про право власності на нерухоме майно серії САВ 253598 від 28.03.2007, видане Федерації професійних спілок України Головним управлінням комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), вважати недійсним.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕВИПЛАТУ ІНДЕКСАЦІЇ ЗАРПЛАТИ

ВІДШКОДУВАННЯ

Якими законодавчими документами встановлена відповідальність керівника підприємства за не виплату індексації зарплати працівників?

Відповідно до статті 2 Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» від 06.02.2003 № 491-IV (Закон) індексації підлягають грошові доходи громадян, що одержані ними в гривнях на території України і не мають разового характеру:

- пенсії;
- стипендії;
- оплата праці (грошове забезпечення);
- суми виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- суми відшкодування шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, а також суми, що виплачуються особам, які мають право на відшкодування шкоди в разі втрати годувальника.

Незалежно від одержаного доходу, індексації підлягає частина грошового доходу працівників у межах прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатних осіб. Решта грошового доходу, що перевищує прожитковий мінімум, індексації не підлягає.

Якщо підприємство не проводить індексацію, то згідно зі статтею 15 Закону за порушення законодавства про індексацію грошових доходів населення винні особи притягуються до відповідальності відповідно до законодавства.

Відповідно до п. 4.1 Порядку проведення перевірки стану додержання законодавства про працю та



ЯКЩО ПІДПРИЄМСТВО НЕ ПРОВІДИТЬ ІНДЕКСАЦІЮ, ТО ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ІНДЕКСАЦІЮ ГРОШОВИХ ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ ВИННІ ОСОБИ ПРИТЯГУЮТЬСЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ.

загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що проводиться посадовими особами Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю та його територіальних органів, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 21.03.2003 № 72 (Порядок), за результатами кожної перевірки складається акт, а в разі виявлення порушень законодавства про працю – припис (щодо їх усунення). Припис – це документ органів Держнаглядпраці про усунення виявлених порушень, що можуть призвести до шкідливих наслідків.

Відповідно до п. 5.5.1. Порядку після оформлення акту і внесення припису проводиться юридичний аналіз за наслідками проведеної перевірки з метою визначення подальшого реагування згідно з нормами чинного законодавства про працю та повноваженнями Держнаглядпраці. Якщо за матеріалами перевірки в діях посадових осіб вбачаються ознаки злочинів,

передбачених статтями Кримінального кодексу України: 172 (грубе порушення законодавства про працю), 173 (грубе порушення угоди про працю) або 175 (невиплата заробітної плати, стипендії, пенсії чи інших установлених законом виплат), матеріали перевірки негайно направляються до правоохоронних органів із супровідним листом, який підписує начальник територіальної державної інспекції праці. У разі відсутності передбачених Кримінальним кодексом України ознак злочинів досліджується достатність підстав для притягнення винних посадових осіб до адміністративної відповідальності.

Також стаття 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення визначає, що порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата її не в повному обсязі, а також інші порушення вимог законодавства про працю тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

ФІНАНСУВАННЯ

ДЖЕРЕЛА ЗДІЙСНЕННЯ ГРОШОВИХ ВИПЛАТ НАСЕЛЕННЮ

За рахунок яких джерел здійснюється виплата сум індексації грошових доходів населенню?

Відповідно до п. 6. Порядку проведення індексації грошових доходів населення виплата сум індексації здійснюється за рахунок джерел, з яких

проводяться відповідні грошові виплати:

- 1) підприємства, установи й організації підвищують розміри оплати праці в зв'язку з індексацією за рахунок власних коштів;
- 2) підприємства, установи й організації, що фінансуються чи дотуються з державного бюджету, підвищують розміри оплати праці (грошового забезпе-

чення) в зв'язку з індексацією за рахунок власних коштів і коштів державного бюджету;

- 3) об'єднання громадян підвищують розміри оплати праці за рахунок власних коштів;
- 4) індексація пенсій, страхових виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове дер-

жавне соціальне страхування, щомісячного довічного грошового утримання, що виплачується замість пенсії, інших видів соціальної допомоги проводиться, відповідно, за рахунок Пенсійного фонду, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування та коштів державного бюджету.

«ОСВІТА НАДАЄ ЛЮДИНІ ГІДНОСТІ, І РАБ ПОЧИНАЄ УСВІДОМЛЮВАТИ, ЩО ВІН НАРОДЖЕНИЙ НЕ ДЛЯ РАБСТВА»

РУХ УПЕРЕД

У первинній організації Профспілки авіабудівників України на ДП «АНТОНОВ» нараховується 432 профгруппи в цехових організаціях. Серед них багато молоді. Під час бесіди з ними я зрозуміла, що їм бракує знань для ефективної роботи.

Прокро усвідомлювати, що в більшості випадків люди ставляться до профспілки як до організації, що надає послуги. І тому я хочу змінити це викривлене, спотворене ставлення до профспілки – через реалізацію своєї мети, інформаційну роботу про діяльність профспілки, через пояснення мети і завдань профспілки, через профспілкові навчання.

Так трапилося, що ми живемо у час, коли не можна жити так, як «колись», керуючись старими законами. Та проблема в тому, що ми не зовсім розуміємо, як краще змінити наше життя, не знаємо, що саме треба робити у першу чергу. У процесі розв'язання цієї проблеми саме у профспілковій роботі, на мій погляд, найкраще допоможе обмін досвідом і міжнародними профгруппами та проектами. На прикладі дансько-українського проекту з профспілками різних галузей України можна вдосконалювати, підвищувати кваліфікацію профкадрів і профлідерів шляхом створення профспілкових шкіл, систематичного профспілкового навчання, покращення інформаційної роботи про діяльність профгруппацій, формування позитивного іміджу профспілок, покращення форм і методів роботи, підвищення рівня правового захисту членів профспілок.

На превеликий жаль, не завжди серед членів профспілок відчувається вірність, відданість меті та цінностям профспілки, здійсненню діяльності, спрямованої на реалізацію спільної мети. Тож наперед необхідно змінювати не тільки ставлення спільнот до профспілки, а й самий профспілковий потрібно робити кроки до змін. «Немає більш швидкого шляху до оволодіння знаннями, ніж щира любов до мудрого вчителя» – від усієї групи я хочу адре-

сувати ці правдиві слова, сповнені вдячності та поваги, викладачеві Данської профспілки ЗФ Перу Айзенрайху. Це щира, відкрита людина, яка, незважаючи на володіння великою кількістю різноманітних знань, залишається доброю, мудрою, досконалою – своїми знаннями він щиро ділиться з нами, менш досвідченими колегами.

Я розумію, що всього неможливо навчити за той короткий час, який ми провели з цим чудовим викладачем, але Пер Айзенрайх дав нам найголовніше – вказав нам профспілкові шляхи, якими ми тепер можемо впевнено рухатися самостійно. Пер Айзенрайх пробудив наш розум і змінив свідомість, ментальність, він навчив нас відкривати нове, звертаючись до минулого. Для того, щоб у майбутньому ми стали професійними профлідерами і вели за собою інших спільнот, допомагали їм захищати свої права. Для того, щоб робити це максимально правильно, ми повинні здобувати знання протягом усього життя. Адже освіта – це велике благо для людини, без неї вона стає грубою, бідною та нещасною. Освіта і самовдосконалення – це безперервний процес, що має тривати впродовж усього життя людини.

Зараз у мене дуже багато ідей, які я починаю втілювати. Одна з них – це організація та підготовка до профспілкового навчання профактивів, новообраних керівників цехових і профбюро. Уже напрацьовані та підготовлені матеріали, презентації з таких тем, як «Мета та завдання профспілки», «Мотивація», «Організаційна робота для голів цехових та профбюро», «Колективний договір», «Органайзинг» тощо.

Завдяки проекту я чітко бачу своє майбутнє у ролі інструктора профкомів. Моєю метою є спрямування зусиль на профнавчання, створення профспілкової культури, лояльності до профспілки, її позитивної репутації, зростання профспілкового членства через свідоме бажання приєднатися до профспілки та покращення особистих якостей і здобуття нових профспілкових знань та всебічного розвитку.

Олена НИЖНИК,
учасниця першої групи дансько-українського проекту, інструктор профкомів первинної організації ПАУ на ДП «АНТОНОВ»

ЗА МОЛОДДЮ – МАЙБУТНЄ

РЕФОРМИ

Досвід країн, які пройшли у своєму розвитку періоди радикальних перетворень, свідчить, що зміни, які при цьому відбулися, зазвичай спочатку супроводжувалися ентузіазмом, піднесенням творчих сил. Та згодом, якщо процес перетворень затягується, виникає песимізм, розчарування, зневіра... Україна в цьому не стала винятком.

Спроби реформувати економіку, до яких вдавалися в нашій державі протягом останніх років, на жаль, не завжди були вдалим і призвели до погіршення загальної соціально-економічної ситуації та зниження життєвого рівня широких верств населення.

Сучасний стан українського суспільства є складним і характеризується психологічною напруженістю. Панує недовіра до всіх, а це – вкрай негативний і дестабілізуючий людську активність чинник. Вона сковує людину, не дає їй можливості активно включитися у суспільні відносини, ставити перед собою цілі. Адже будь-яка активність передбачає наявність довіри до власного оточення.

Якщо проаналізувати нинішню ситуацію, то побачимо, що у профспілках відбулися істотні зрушення. Змінити власне матеріальне становище, підвищити життєвий рівень населення можна лише розраховуючи на власні сили. Ми бачимо, що децю знижується довіра до профспілок, хтось навіть виходить з їхніх лав. Аргументи при цьому наводяться різні, та переважно це пов'язано зі зниженням



рівня захисту, відсутністю гідних умов праці та заробітної плати. У деяких галузях існує значна заборгованість із виплати заробітної плати (від трьох місяців до року). Така ситуація змушує багатьох працівників звільнятися з роботи, при цьому триває занепад галузі, а відповідно зростає безробіття, зuboжіння та бідність...

У таких умовах основне гасло профспілок – згуртуватися, об'єднатися, вести діалог із роботодавцями та урядом задля кращого майбутнього. Тільки спільними діями об'єднаних профспілок можна досягти результату.

Тому саме дансько-український проект доводить, що через активне навчання профспілкових лідерів, вивчення досвіду наших європейських колег щодо вирішення трудо-

вих конфліктів та організації ефективного захисту соціально-економічних, трудових прав працівників, ми зможемо дати поштовх профспілковій молоді України до рішучих дій. Адже молодь – це майбутнє України. Велика вдячність Перу Айзенрайху за набутий досвід, практичні завдання, вміння раціонально використовувати робочий час і проводити навчальні тренінги. Вони обов'язково допоможуть у нашій профспілковій роботі щодо зміцнення профспілок та захисту людини праці.

Наталія ЧЕРНЕЦЬКА,
учасниця другої групи дансько-українського проекту, голова ППО Коледжу інформаційних технологій та землевпорядкування НАУ

ОСНОВНІ СКЛАДОВІ МАЙБУТНЬОГО УСПІХУ В РОБОТІ



Активне навчання профспілкових лідерів



Постійне вивчення досвіду колег щодо вирішення трудових конфліктів



Організація захисту соціально-економічних прав спільнот

НАВЧАННЯ

АГІТАЦІЙНА РОБОТА ЗІ СТВОРЕННЯ ПЕРВИНОК ТРИВАЄ

Сьогодні надзвичайно гостро постало питання створення нових первинних профспілкових організацій в усіх галузях економіки, на підприємствах різних форм власності. З метою зростання профспілкового членства, організаційного зміцнення профспілок, створення нових первинних профгруппацій у рамках дансько-українського проекту триває активна робота.

Мені вдалося провести агітаційні зустрічі зі створення первинних профспілкових організацій із працівниками управління містобудування та архітектури Миколаївської міської ради, а також Первомай-

ського кар'єру «Граніт». На зустрічах були присутні понад 170 активістів із числа працівників цих підприємств, а також їхні керівники. В управлінні містобудування та архітектури Миколаївської міськради адміністрація управління та представники трудового колективу підписали колективний трудовий договір, і діятиме він до 2017 року. Проте первинку тут не створено. На Первомайському кар'єрі «Граніт» працює 160 осіб, які були на зустрічі. До нас також приєдналася голова обласної організації профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів Тетяна Беленкіна. На підприємстві раніше існувала первинна профгруппація. На цей час колектив попередньо визначився з кандидатурою на посаду голови первинки.

Учасники зустрічей прийняли рішення, що організаційні питання щодо створення первинки на зазначених підприємствах вирішуватимуться у січні 2016 року. Отже, у рамках спільного дансько-українського проекту його учасники не тільки обговорюють проблеми, але й активно працюють для залучення нових членів до лав профспілок, докладають зусиль для створення нових первинок у регіонах країни, застосовуючи знання і навички, яких вони набувають, беручи участь у навчальному проекті.

Надія МАТВЄЄВА,
учасниця першої (молодіжної) групи дансько-українського навчального проекту, завідувач відділу з правової роботи Миколаївської облпрофради

СПІВОЧЕ ЩАСТЯ У РЕГІОНІ БРАТІВ ГЖЕГОЖЕВСЬКИХ

УКРАЇНЬСЬКА ПІСНЯ

Численні вітчизняні та міжнародні конкурси неодноразово утверджували думку про українців, як про надзвичайно співочу націю. І як добре, що в кожному куточку нашої держави є художні колективи або просто співаки, які дарують нам задухешні українські пісні.

Має свої таланти і Хмельницьчина. Полюзіам добре відомі імена братів Євгена та Вадима Гжегожевських. До слова, знають їх, композиторів та співаків, не тільки в кожному населеному пункті регіону, а й далеко за його межами. Євген і Вадим – члени Всеукраїнської національної музичної спілки і Національної спілки журналістів України, лауреати численних конкурсів та фестивалів. Не одне десятиліття вірою і правдою служать українській пісні.



Жодне свято чи то в місті, чи то в селі без них не обходиться. Коли святкували, приміром, День села у Бражненях Полонського району, то на захід з'їхалися колишні селчані з усіх усюд України, та й нинішні зібралися. Був учасником зібрання і я. А ще на слова та музику братів та у їхньому ж виконанні вітають ювілярів, іменинників з днем народження по обласному телебаченню та радіо. Скажу без перебільшення, до вподоби глядачам пісня «Сестро моя», яку брати написали для своїх дружин – рідних сестер. Такою піснює Євген та Вадим вітали свою двюрідну сестру Юзефу Маримон.

Новий час дав початок і багатьом цікавим сюжетам. У Євгена та Вадима безліч нових задумів, ідей, планів, і вони неодмінно здійсняться. Бо хлопці – люди слова і діла: задумали – зроблять. Нехай щастить їм в усьому! А обрати улюблену професію, мати дар Божий і жити таким цікавим і насиченим подіями життям – це і є щастя!

Валерій МАРЦЕНЮК,
с. Шарівка Ярмолинецького району
Хмельницької області



ОБЛИЧЧЯ УКРАЇНИ:

ПРОБИ НА РОЛЬ ОКСАНИ БАЮЛ



KIHO

КІНО Ця стрічка розповідає про маленьку дівчинку та її велику перемогу. Вбрані у блискучі рожеві сукні дівчатка з усіх куточків країни, у якій триває війна, проходять кастинг на роль Оксани Баюл. Їхня мрія – зіграти роль національного героя, першої та єдиної олімпійської чемпіонки незалежної України з фігурного катання.

Пригадуєте, як у 1994-му українська дівчинка Оксана Баюл, родом із Дніпропетровська, виграла єдине в історії України золото з фігурного катання на Олімпійських іграх у норвезькому Ліллекхамері? Тоді, понад двадцять років тому, за її виступом, завершив біля

блакитних екранів, спостерігали всією країною, а сльози радості від перемоги об'єднали українців у єдиному пориві гордості за свою державу.

Стрічка «Обличчя України: проби на роль Оксани Баюл» дістала нагороду на престижному міжнародному фестивалі незалежного

кіно «Санденс-2015» за кращий короткометражний неігровий фільм. Автор фільму – австралійська режисерка Кітті Грін. Цей фільм приніс їй ще й титул «Незалежного кінематографіста року» від журі лос-анджелеської організації Women In Film («Жінки в кіно»).

Зараз Оксана Баюл мешкає у Сполучених Штатах Америки, але зберегла громадянство України. Як зазначається на її персональному сайті oksanabaiul.com, вона мріє повернутися в Україну, щоб розвивати вітчизняний спорт.

Олена ОВЕРЧУК. «ПВ»

AHOHC

ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ 25-РІЧЧЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
МІЖНАРОДНИЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ
м. Київ, Аля Гераїв Небесної Сотні, 1

11 грудня початок о **19:00**

КОНЦЕРТ «ПЕРЛИНИ»

Лауреата міжнародних та всеукраїнських конкурсів,
володаря Гран-Прі міжнародного крижурезу «Музика світу» в Італії,
ЛЕГЕНДАРНОГО
ОРКЕСТРУ НАРОДНИХ ІНСТРУМЕНТІВ
МІЖНАРОДНОГО ЦЕНТРУ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ
під керівництвом заслуженого працівника культури України,
лауреата міжнародних конкурсів
Вікторія Васильєвої

У концерті беруть участь зірки української сцени:
сolistи Національної опери України
Народний артист України **Ігор Борко**
Заслужена артистка України **Наталія Николаїшин**
Володар титулу «Голос унікальної краси», Народний артист України
Олександр Василенко

В програмі шедеври світової та української класики, твори сучасних композиторів, багато музичних сюрпризів та несподіванок.


Kontramarka.ua
 ПОДПИСАНО НА ЗАКОНІ
 +380 44 223 02 81


feveria
 Creative & Technical Support


zik
 Інформаційні Системи

Довідки за тел.: 278 74 92, 278 78 92

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжете його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілку-вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ. 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Педаш Марію з м. Запоріжжя, яка правильно розгадала сканворд у № 45.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

--	--	--	--	--	--

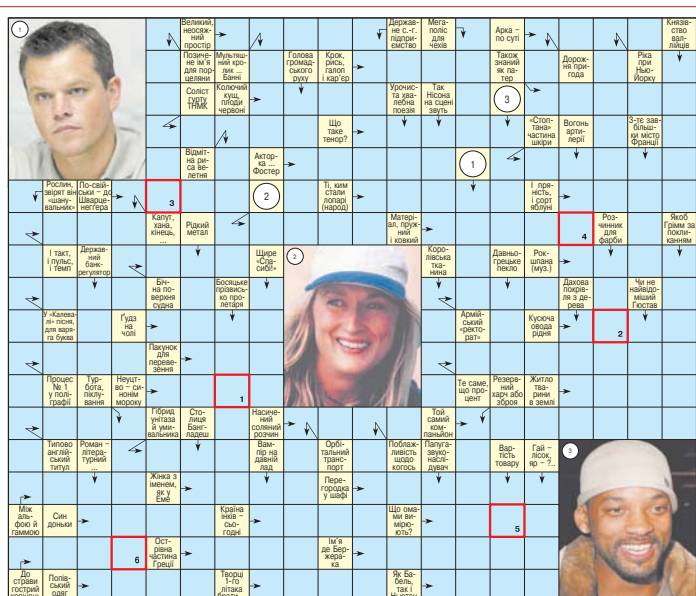
[illegible]



ФОТО: Андрій Іванов, biathlon.com.ua

СТРІЛЯЮЧІ ЛИЖНИКИ ВІДКРИЛИ СЕЗОН

БІАТЛОН

У передостанній день листопада в шведському Остерсунді стартував цьогорічний біатлонний сезон – одного дня відбулися одиночний мікст і класична змішана естафета. Перші старті дебютного етапу Кубка світу 2015/2016 перемог українській збірній не принесли.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

В одиночному міксті Україну представляли Юлія Джима і Сергій Семенов. Олімпійська чемпіонка-2012 у складі естафетної четвірки добре проявила себе в передсезонних стартах, про її перемогу в мас-старті традиційних змагань у рамках відкритого кубку Норвегії «ПВ» інформували в попередньому номері. Тож беззастовно тренери і вболівальники «синьо-жовтої» дружини розраховували на вдалий початок сезону в Швеції. Одиночна змішана естафета і справді виявилася захоплюючою і до певної міри розчаровуючою. Юлія Джима перший етап закінчила другою, на наступному етапі Сергій Семенов разом з Даніелем Беєм з Німеччини продовжили суперечку за другу сходинку, а на третьому Джима завдяки гарному ходу і стрільбі вивела нашу збірну в лідери естафети! На заключний етап Юлія відправила Сергія Семенова з гандикапом 8 с від найближчих переслідувачів норвежців, але в непростих для стрільби умовах Сергій у стрільбі лежачи попрямував на штрафне коло, а в стійці змушений був використати ще й запасний патрон. У результаті Семенов перетнув фінішну стрічку лише сьомим. Перемогли норвежці, яким майже 12 с прогнали канадці, через 1,3 с услід за якими фінішували німці. Норвежці не зупинилися на досягнутому і оформили переможний дубль, вигравши ще й класичну змішану естафету. Другими на фініші були німці, які прогнали переможцям понад 33 с, третьою на п'єдесталі пошани опинилася збірна Чехії, програвши переможцям більше хвилини! А для українців гонка як розпочалася невдало, так і закінчилася. Олена Підгрушна, яка повертається у великий спорт після перерви, вкряй невдало відстріляла на своєму етапі вже на першому вогневому рубежі, тож передала естафету лише 14-тою. Ольга Абрамова після закінчення свого відрізка підтягнула команду до квартири лідерів, але Артем Прима третій етап закінчив лише сьомим. Утім, на заключному етапі Дмитро Підручний відмотав два кола штрафів, тож у результаті збірна України фінішувала лише одинадцятою. За підсумками першого змагального дня наші чоловічі та жіночі збірні посіли сьомі місця в Кубку націй.

ЮНІ ТЕНІСІСТИ ХМЕЛЬНИЦЬКОГО ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

Другий вид спартакіади з настільного тенісу серед учнів професійно-технічних навчальних закладів м. Хмельницького відбувся на спортивній базі вищого професійного училища № 25 обласного центру.

Валерій Марценюк,
спеціально для «ПВ»



Силами мірялися 7 команд юнаків та 4 команди дівчат. У запеклій боротьбі серед юнаків перше місце виборов колектив вищого професійного училища № 4, другими фінішували спортсмени Центру професійно-технічної освіти сфери послуг, третіми стали господарі змагань. Найкращою серед дівчат була команда Центру професійно-технічної освіти сфери послуг. А представниці Центру професійно-технічної освіти торгівлі та харчових технологій і вищого професійного училища № 25 зійшли на п'єдестал пошани відповідно другими й третіми.



Переможців нагороджено грамотами Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради. Задоволені успіхами своїх вихованців голови профспілкових комітетів ВПУ № 4 і № 25 м. Хмельницького Наталія Шелен'юк та Наталія Салаба.



11 РОКІВ БЕЗ ПОРАЗОК. І НОВИЙ ВІДЛІК

Минулого вікенду сталася, певно, найменш очікувана подія в світі професійного боксу – чинний чемпіон світу за версіями WBA, WBO та IBF Володимир Кличко одностайним рішенням суддів програв претенденту Тайсону Ф'юрі. Рахунок суддівських нотаток: 115:112, 115:112, 116:111 на користь 27-річного британця.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

БОКС

2 жовтня 2004 року в Лас-Вегасі Володимир Кличко здобув перемогу над Деваррілом Вільямсоном, яка стала першою після поразки 10 квітня того ж року від Лаймона Брюстера. Відтоді упродовж 11 років український суперважковаговик не знав рівних у ринзі: 22 поспіль виграні поєдинки, реванш над Брюстером, здобуті чемпіонські пояси за версіями WBA, WBO та IBF, титул чемпіона провідного боксерського видання The Ring. Минулої суботи Тайсон Ф'юрі беззаперечно поставив крапку в цій вражаючій серії.

За даними компанії CompuBox, у бою з Ф'юрі молодший Кличко продемонстрував найнижчу ефективність в атаці за всю свою професійну кар'єру. За увесь бій викинув лише 231 удар, з яких влучними були 52 (коефіцієнт ефективності – 22,5%). Із 162 джебів влучили 34 (21%), а 69 силових – лише 18 (26,1%). Водночас британець загалом наніс 371 удар, влучними з яких виявилися 86 (23,2%). Із 169 джебів Ф'юрі мети досягли 38 (22,5%), а із 132 силових ударів – 48 (36,8%).

Тим часом Володимир Кличко переконує, що обов'язково реваншується. «Ф'юрі діяв швидко й енергійно, ніколи б не подумав, що він на це здатний. Мені здавалося, що мені не вистачає швидкості і я ніяк не можу знати потягнути дистанцію. Багато в чому це заслуга опонента, та й у мене мало що виходило.



Я чудово розумів, що програв, але не знав, як виправити ситуацію. Моя впевненість не пропала, я просто не міг підібрати ключ. Хоч як би там було, у мене є матч-реванш», – зазначив українець.

Команді Володимира доведеться ґрунтовно попрацювати над аналізом того, що відбулося, з'ясувати, в чому криються головні передумови поразки. Можливо, в перенесенні через травму поєдинку, який попервах мав відбутися 24 жовтня, а відтак, і недостатній фізичній готовності. Навряд чи йшлося про недооцінку суперника, в активі якого тепер 25 перемог і жодної поразки, але й такий варіант виключати не можна. Хтось каже, що вік бере своє, і зоряний час майже 40-річного Володимира вже минув. Власне, не зайве було б і до власної команди придивитись – після смерті тренера Еммануеля Стюарта багато в кого викликало подив рішення співпрацювати з Джонатаном Бенксом. Коллега-боксер, та ще й молодший за віком і з відверто менш блискучою кар'єрою, щось підказати може, але чи здатен він твердою рукою направити свого підопічного? Останні поєдинки українця доводили, що відповідь, радше, негативна. А роль тренера, нехай навіть і з наддосвідченого бійця, применшувати аж ніяк не варто. Саме переважно завдяки Стюарту ми й побачили у ринзі незламного Кличка, хоча Володимир прийшов до співпраці з ним уже в ранзі зірки боксу. У будь-якому випадку, реванш якщо й відбудеться, то не раніше весни наступного року. І Володимирові, аби виграти, доведеться переконливо діяти впродовж усього бою, вигравати кожен раунд або акцентовано покласти суперника на поміст.

Кирило ЛАТИШЕВ



УКРАЇНСЬКЕ СЕЛО



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ЗАМОВЛЯЙТЕ

ГОТУЄТЬСЯ ДО ДРУКУ КАЛЕНДАР ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ НА 2016 РІК

Календар квартальний (настінний). Практичний та зручний у користуванні. Тут ви знайдете всі Державні свята, дні професійних свят та дати заснування галузевих профспілок та територіальних профоб'єднань.

Вартість одного примірника – **78,48 грн.**

Замовлення приймаються **до 10 грудня 2015 року** за тел./факс (044)528-70-49.



**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ**

Засновник – Федерація профспілок України.
Власник – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідчення №11737-608ПР.

Директор підприємства
та головний редактор –
Олексій ПІЛАСІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені (®), друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5.
E-mail: profvisi@ukr.net, сайт: profvisi.org.ua
Зем. № 405. Загальний наклад – 7040 прим.
Газета віддрукована у ПП «Видавництво «СЛОВО»