

ДЕСЯТЬ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРПЛАТ. ЗА КОЖНОГО! **2**

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

ПЕНСІЙНИЙ
ФОНД
ЗАКРИВАЄ
ПІДРОЗДІЛИ І
СКОРОЧУЄ
ПРАЦІВНИКІВ



3

№ 45 (819) / 12 ЛИСТОПАДА 2015

Переглядний
індекс 22152

WWW.PSV.ORG.UA



УКРАЇНА НА ПОРОЗІ ЗЕМЛЕТРУСУ

ВР ПРОДОВЖИЛА
МОРАТОРІЙ НА
ПРОДАЖ ЗЕМЛІ

2

ЯК ЖИТИ ФОНДАМ СОЦСТРАХУ?

ПАРЛАМЕНТ
УРЕГУЛЮВАВ
ПЕРЕХІДНИЙ
ПЕРІОД

3



БЛОГ ГРИГОРІЯ ОСОВОГО

ВИБОРИ
ДО ПЛАТФОРМИ
ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА

4



ТРУДОВИЙ КОДЕКС



У НОВОМУ ТК
ВРАХОВАНО ЗАСАДИ,
НА ЯКИХ ҐРУНТУЄТЬСЯ
ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО
КРАЇН ЄС,
А ТАКОЖ ПРОГРЕСИВНІ
НОРМИ МІЖНАРОДНОГО
ТРУДОВОГО ПРАВА

8 - 9

ІНТЕРВ'Ю

ВОЛОДИМИР САЄНКО:

«ВІДБУДОВАНИЙ БУДИНОК
ПРОФСПІЛОК НА МАЙДАНІ СТАНЕ
СИМВОЛОМ НАЦІОНАЛЬНОГО
ВІДРОДЖЕННЯ»

5



РОБОЧЕ МІСЦЕ

ЧЕРКАЩАН ПРОТЕСТУВАЛИ НА СНІД

МОТ ТА ЧЕРКАСЬКЕ
ПРОФОБ'ЄДНАННЯ ПІДБИЛИ
ПІДСУМКИ СПІЛЬНОГО ПРОЕКТУ

10





ДЕСЯТЬ МІНІМАЛЬНИХ ЗАРПЛАТ. ЗА КОЖНОГО

Верховна Рада України ухвалила Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення встановлених законом гарантій працівникам, призваним на військову службу».

Ним внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України. Передбачено, зокрема, що недоотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, визначених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», тягне за собою накладення штрафу в де-

сятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Внесено зміни і до статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Ними передбачено, що порушення встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання військових обов'язків, тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян – суб'єктів підприємницької діяльності від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Чому депутати, нарешті, звернули увагу на цю проблему? По-перше, на вимогу Президента України. Петро Порошенко в жовтні, на антитерористичному фо-

румі в столиці закликав Верховну Раду розглянути закон про підвищення відповідальності роботодавців за порушення прав військових. А по-друге, через масові порушення закону, який, власне, спрямований на посилення захисту трудових прав працівників, якщо вони залучаються до виконання військових обов'язків. Аналіз звернень військових свідчить про масове порушення їхніх прав. Працівників або звільняють з роботи, або забувають своєчасно виплатити заробітну плату.

Автори законопроекту вважають, що такі норми посилюють соціальний захист працівників, котрі проходять військову службу, і дають змогу реалізувати своє право на працю як під час, так і після проходження військової служби.

Загалом громадськість обурює той факт, що поки українці воюють в АТО, їх звільняють з роботи, причому роботодавці стверджують, що це відбувається за обоюдною згодою. Тим часом бійці в зоні АТО дізнаються про своє звільнення абсолютно випадково.

Депутати внесли зміни до відповідних статей, якими визначаються органи, що розглядатимуть відповідні справи та складатимуть адміністративні протоколи про правопорушення.

УКРАЇНА НА ПОРОЗІ ЗЕМЛЕТРУСУ



Спікер парламенту Володимир Гройсман запропонував знову продовжити мораторій на купівлю-продаж землі сільськогосподарського призначення, який спливає 1 січня 2016 року. На його думку, неприпустимо сьогодні відкривати ринок землі, тому що ринку як такого не існує. Відтак це може бути використано для зловживань та неефективного використання ресурсу, який є національним надбанням і належить виключно народу. Якщо раптом Верховна Рада не погодиться зі своїм очільником, уже з 1 січня через невідповідність ринку, тотальну бідність населення, недоступність правової допомоги українці ввійдуть в епоху шаленого землетрусу, тобто перерозподілу землі. На переконання експертів, це насправді буде злочинном, відповідальність за який мало хто береться взяти на себе.

Спроби механічного нав'язування ринку землі призведуть до масштабного обезземелення селянства, переконують аналітики. Держава до запровадження ринку землі не

готова навіть юридично: земельний кадастр не підготовлений, електронна база заповнена лише на 15%, не проведено інвентаризацію земель, а це одна з умов створення кадастру. Відсутній закон про оборот землі, немає прозорої системи її оцінки. Саме суспільство не готове сприймати землю як товар. Лише 20% українців підтримують ідею продажу землі. При цьому половина населення України не усвідомлює проблематику цього питання.

Ні суспільство, ні політичні еліти не готові зробити крок до запровадження ринку землі. А термін мораторію спливає на початку наступного року. Тож завдання еліт – не допустити бездумного й поспішного зняття мораторію на продаж земель сільськогосподарського призначення. Можливо, цей горділий вузол здатне розв'язати загальнодержавне обговорення чи навіть референдум. А поки що надія на здоровий глузд українських парламентарів. Власне, до цього закликає і спікер парламенту, і фермери, котрі в жовтні мітингували під будівлею Ради.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Андрій КОШИЛЬ,
президент асоціації
«Земельний союз
України»:

«Кожен з нас має право на безоплатну приватизацію земельних ділянок. Але якщо б усі заохотили реалізувати це право, для цього не вистачило б території України. Безкоштовна приватизація земель – інструмент тінювого перерозподілу земельних ресурсів».



Ігор КОНОНЕНКО,
заступник голови
фракції політичної
партії «Блок Петра
Порошенка»:

«Моя особиста позиція: ми не мусимо продовжувати мораторій, який уже продовжувався не знаю й скільки разів. Вважаю, що потрібно впроваджувати ринок землі і врегулювати законодавство в питанні захисту місцевих громад унаслідок децентралізації».



Юлія ТИМОШЕНКО,
голова фракції політичної партії «ВО
«Батьківщина»:

«Продаж землі є дуже дискусійним питанням, а під час війни – це просто зрада інтересів держави. По-перше, якщо під час агресії ми почнемо продавати землю, чи є в когось гарантії, що через підставних осіб Російська Федерація не почне скуповувати українську землю?».

Петро ПОРОШЕНКО,
Президент України:

«Закликаю Верховну Раду розглянути закон про підвищення відповідальності роботодавців за порушення прав військових!»



У РЕЖИМІ ПРИСКОРЕННЯ

На початку листопада Верховна Рада ухвалила 3У «Про внесення змін до закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» щодо забезпечення діяльності фондів соціального страхування у період реорганізації».

Законопроект розглядали у другому читанні та в цілому. 237 голосів народних обранців вистачило, аби довгоочікуваний документ прийняти. Нарешті депутати збагнули, що не політичні, а соціальні питання мають бути на чільному місці, як цього вимагає громадськість і закликають профспілки.

Згідно з пояснювальною запискою до цього документа у законопроекті запропоновано надати виконавчим дирекціям Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності повноваження виконувати заходів із реорганізації шляхом злиття та створення Фонду соціального страхування України. Тим часом цей процес мав завершитися ще до 1 липня. Але сталося, як завжди: не встигли, не передбачили, не сформували. Тож наразі доводиться надолужувати згаяне.

Законом встановлено, що «до завершення заходів, пов'язаних з утворенням Фонду соціального страхування України та робочих органів його виконавчої дирекції, виконання функцій та завдань, передбачених цим Законом, забезпечують у межах компетенції відповідні виконавчі дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та їх робочі органи».

Законопроектом також передбачено, що у разі невиконання комісіями заходів з реорганізації фондів протягом місяця з дня набуття ними відповідних повноважень виконавча дирекція Фонду соціального страхування України за погодженням із правлінням вносить зміни до їх складу.

На переконання авторів законопроекту, прийняття таких змін прискорить реорганізацію фондів соціального страхування та створення Фонду соціального страхування України.

КОМЕНТАР ПРОФСПІЛОК



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«На законодавчому вирішенні проблеми активно наполягали профспілки. Для здійснення реорганізації фондів соціального страхування шляхом їх злиття уповноважені органи цих фондів мають прийняти рішення про припинення діяльності та створення відповідних комісій. Така процедура визначена Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців». Водночас виконавчі дирекції фондів соціального страхування, що реорганізуються, до сьогодні не були наділені такими повноваженнями, а інших органів управління – правлінь фондів соціального страхування з 1 січня поточного року не існує. Саме ця обставина загальмувала реорганізацію майже на рік. Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового соціального страхування та легалізації фонду оплати праці» ухвалено ще 28 грудня минулого року».

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД ОЧІКУЮТЬ ЗМІНИ



Керівництво Пенсійного фонду в рамках реформи змушене закрити кілька підрозділів, а це означає автоматичне скорочення працівників. Під скорочення потраплять понад 4,5 тисячі фахівців.

На переконання аналітиків, це дасть змогу різко скоротити витрати фонду. Планується закрити 160 управлінь в усіх областях країни. Замість цих закладів з'являться так звані зали обслуговування, що дасть змогу зменшити кількість працівників. На сьогодні в усіх регіонах України, за винятком Севастополя й анексованого Криму, працюють 653 підрозділи. Після реформування їх залишиться не більш як 500. Розпочата реформа передбачає скорочення чверті управлінь та працівників ПФ України.

За словами голови Пенсійного фонду України Олексія Зарудного, скоро-

тять насамперед увесь адміністративно-управлінський апарат. Він запевнив, що таке скорочення жодним чином не вплине на якість обслуговування населення.

Водночас очільник ПФ поінформував, що майже чотири місяці у фонді працює внутрішній аудит, метою якого є виявлення певреплат пенсій, так званих «мертвих душ» та інших фактів нецільового використання коштів. Цю роботу планують завершити найближчим часом, а за результатами аудиту буде зроблено належні висновки. В самому підрозділі сподіваються, що кількість

нарікань на роботу служби істотно знизиться.

Водночас Олексій Зарудний повідомив і приємні новини: наступного року українським пенсіонерам двічі проіндексуватимуть пенсії. Ймовірно, що це станеться у травні та грудні 2016 року. Однак остаточні терміни голова фонду назвати не береться – усе залежатиме від економічної ситуації в державі.

Востаннє розмір виплат переглянули минулого місяця. Мінімальна пенсія зросла на 120 гривень. Підвищення пенсій торкнулося 70% осіб. З 1 вересня мінімальна пенсія становить 1074 грив-

ні. Однак до прожиткового мінімуму – 1330 гривень – вона не дотягує. Тож скільки «підкинуть» наступного року, не знає навіть голова Пенсійного фонду.

Лише 12% українців вважають, що підвищення з 1 вересня мінімальних зарплат і пенсій є реальною заслугою уряду, який в умовах кризи та війни спромігся знайти необхідні кошти на підвищення соціальних стандартів. Про це свідчать дані опитування соціологічної групи «Рейтинг». Переважна більшість – 77% респондентів переконані, що це був елементарний передвиборчий хід.

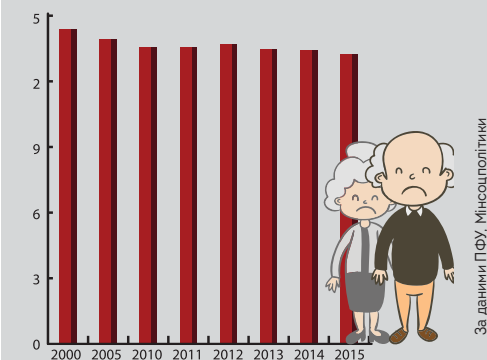
КОМЕНТАР

ОЛЕКСІЙ ЗАРУДНИЙ, ГОЛОВА ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ:



«Якщо дозволить фінансова ситуація, то підвищення може відбутися і раніше визначених термінів. Сподіваюся, що під час збільшення пенсій наступного року ми матимемо достатньо ресурсів, щоб підвищити пенсії не лише тим, хто отримує їх у мінімальному розмірі, а й усім іншим категоріям громадян».

КІЛЬКІСТЬ ПЕНСІОНЕРІВ В УКРАЇНІ В 2000-2015 РОКАХ НА ПОЧАТКУ РОКУ, МЛН ОСІБ



88

пенсіонерів

на 100 працюючих в Україні нині. За прогнозами, до 2025 року в Україні на одного працюючого буде один пенсіонер. А до 2050 року статистика зміниться: на 100 працюючих – 125 пенсіонерів.



80

млрд грн

досяг дефіцит ПФУ на кінець 2014 року. За прогнозами, 2015 року дефіцит зросте до 90 млрд грн

ПРИВІТАННЯ

15 Листопада – День працівників
сільського господарства

Шановні співчани! Прийміть сердечні вітання з нагоди Дня працівників сільського господарства!

Завдяки щоденній самовідданій праці, вмілому господарюванню українських аграріїв споживачі отримують високоякісні продукти харчування, задовольняються потреби харчової і переробної промисловості в сировині. Аграрна галузь нарощує свій експортний потенціал. Щиро дякуємо вам за вашу працьовитість, професіоналізм, збереження традицій і відповідальне ставлення до рідної землі.

Бажаю вам мирного неба над головою, нових трудових успіхів і впевненості у майбутньому. Міцного здоров'я, щастя, добробуту вам і вашим рідним!

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Дорогі співчани – аграрії України! Профспілка працівників агропромислового комплексу України сердечно вітає вас із професійним святом – Днем працівників сільського господарства!

Саме аграрії не тільки годують, а й захищають Україну, саме на їх плечах та в їхніх руках її доля. Саме аграрний сектор сьогодні становить основу економіки нашої країни, забезпечуючи стабільність та впевненість у майбутньому. Сільське господарство об'єднує мільйони людей, які живуть та працюють на землі і чия доля нерозривно пов'язана з працею заради життя, заради створення тих людських благ, без яких немає існування.

Хвала і шана рукам, що пахнуть хлібом! Хвала вам, дорогі наші аграрії, за вашу працю, волю і вміня ширю любити рідну землю.

Ігор СОПЕЛКІН,

голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України

16 Листопада – День працівників
радіо, телебачення та зв'язку

Шановні співчани! Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку!

Цей день святкують представники різних професій – журналісти, оператори, редактори радіо та телебачення, талановиті, творчі люди, які задовольняють потреби суспільства в об'єктивній, неупередженій інформації, дарують усім нам відчуття причетності до процесів сьогодення і радість пізнання. Зв'язківці забезпечують взаємодію всіх галузей економіки та відкривають широкі можливості для людських контактів і спілкування.

Шановні працівники радіо, телебачення та зв'язку! Прийміть подяку за вашу невтомну працю, професіоналізм і постійну увагу до потреб кожного громадянина. Щиро зичу вам наснаги, професійного зростання і нових звершень. Добра, щастя, достатку і родинного затишку!

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Шановні колеги, шановні зв'язківці! Від імені Профспілки працівників зв'язку України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку!

Сьогодні галузь зв'язку стрімко розвивається: впроваджуються нові технології, розширюється спектр послуг, поліпшується їх якість, підвищується рівень обслуговування населення, і сьогоднішній наш успіх – це результат наполегливої праці багатьох поколінь зв'язківців.

У день професійного свята дякую ветеранам галузі, які своєю самовідданою працею розбудували галузь і до цього часу продовжують сприяти її розвитку. Висловлюю подяку нинішньому поколінню зв'язківців, які гідно продовжують славні традиції своїх вчителів та наставників.

Бажаю всім миру, міцного здоров'я, щастя, благополуччя, добра і злагоди, невичерпної енергії та успіхів у важливій для суспільства справі!

З повагою,

Микола СТАРОДУБ,

голова Профспілки працівників зв'язку України

ТРУДОВА КОНСТИТУЦІЯ
МАЄ ПРИЙМАТИСЬ ЯК КОНСТИТУЦІЯ

9 листопада на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні було обговорено питання «Про проект Трудового кодексу України (реєстр. No 1658)» у зв'язку з його прийняттям Верховною Радою України в першому читанні за основу. Учасники засідання висловили низку принципових пропозицій із зазначеного питання і прийняли відповідну заяву.



ОФІЦІЙНО

**ЗАЯВА
Спільного представницького
органу репрезентативних
всеукраїнських об'єднань
профспілок у зв'язку з прийняттям
Верховною Радою України
у першому читанні за основу
проекту Трудового кодексу України
(реєстр. No 1658)**

Професійні спілки України звертаються до парламентських фракцій і позафракційних народних депутатів України, до комітетів Верховної Ради України із закликом виявити свою відповідальність перед мільйонами працівників підприємств, установ, організацій різних галузей економіки, які своєю повсякденною працею забезпечують життєдіяльність країни. Український працівник заслуговує на високий європейський рівень життя та надійний захист своїх трудових та соціально-економічних прав. Їх збереження і розвиток у новій Трудовій Конституції залежить саме від вас.

Особисто звертаємось до народних депутатів України – членів Комітету соціальної політики, зайнятості і пенсійного забезпечення із закликом поставитись до роботи над проектом Трудового кодексу України настільки відповідально, як того вимагає робота над Трудовою Конституцією.

Вимагаємо:

1. Невідкладно надіслати проект Трудового кодексу України (реєстр. № 1658) Міжнародному бюро праці для

проведення експертизи та отримання експертних висновків на предмет відповідності нормам конвенцій МОП та іншим актам міжнародного права.

Запросити експертів Міжнародного бюро праці для обговорення зроблених ними висновків з народними депутатами України і соціальними партнерами.

Наполягаємо: проект Трудового кодексу може розглядатися в другому читанні лише після отримання позитивних висновків щодо нього від експертів Міжнародного бюро праці та після врахування всіх їхніх зауважень.

2. Опублікувати законопроект у газеті «Голос України» для широкого ознайомлення громадян з його текстом.

3. Створити робочу групу для підготовки проекту до другого читання за участю уповноважених представників СПО об'єднань профспілок, СПО об'єднань роботодавців, Уряду, із залученням науковців у сфері трудового права, фахівців-практиків.

Час роботи зазначеної групи має бути визначено рішенням парламентського Комітету, але він не може бути меншим за три місяці. Робота цієї групи має бути максимально відкритою і широко висвітлюватися у засобах масової інформації. Після завершення роботи над кожною книгою повинен оприлюднюватися прес-реліз з узгодженими позиціями групи або із застереженнями сторін.

4. Передбачити в прикінцевих положеннях проекту Трудового кодексу України норму щодо відтермінування в часі введення його в дію щонайменше на 6 місяців для проведення відповідної

роз'яснювальної роботи стосовно застосування його норм серед роботодавців, профспілкових організацій, зміни навчальних програм на юридичних факультетах вузів, інформування всіх громадян.

Шановні народні обранці!

Люди довірили вам свою долю і вони вправі очікувати від вас рішень, які зроблять привабливою і престижною легальну працю, захистять працюючого людину від бідності, мінімізують безробіття, створять надійні перспективи для успішного трудового життя молоді.

Застерегаємо: у разі неприйняття принципових профспілкових пропозицій до проекту Трудового кодексу України, усунення профспілкової сторони соціального діалогу від роботи над Трудовою Конституцією, профспілки домагатимуться дострокового розпуску Верховної Ради України.

Голова СПО об'єднань профспілок,

Голова Федерації професійних спілок
України **Г. В. Осовий**

Голова Конфедерації вільних

профспілок України **М. Я. Волинець**

Голова Об'єднання всеукраїнських

профспілок і профоб'єднань
«Єдність» **А. С. Онищук**

Голова Федерації професійних спілок

транспортників України **В. М. Ткачов**

Голова Об'єднання всеукраїнських

автономних профспілок **А. І. Широков**

Продовження теми – на стор. 8 – 9.

БЛОГ

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:
«МИ МАЄМО КОНСОЛІДОВАНО ПРЕДСТАВЛЯТИ І ЗАХИЩАТИ ПОЗИЦІЮ
ПРОФСПІЛОК У ПЛАТФОРМІ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА»

«Нині в цій Платформі представлено як організації громадянського суспільства, так і по п'ять представників національних репрезентативних профспілкових об'єднань та організацій роботодавців. Така перехідна форма представництва діяла до листопада, а зараз потрібно провести вибори на наступний 2,5-річний період. Європейські партнери вже переформували свою сторону. Відповідну роботу належить провести і громадським організаціям нашої країни. Як було домовлено під час засідань української сторони Платформи, профспілки самостійно проведуть обрання трьох своїх представників до нового складу, а четверту кандидатуру будуть висувати громадські організації на загальних виборах, що відбудуться наприкінці листопада або на початку грудня ц. р. Роботодавці будуть діяти за аналогічною схемою, обираючи до Платформи трьох своїх представників.

Потрібно, щоб три особи представляли сторону профспілок як єдина сила. Ми всі рівні у своїх повноваженнях представництва інтересів членів своїх організацій, маємо однакове право голосу, тож потрібно консолідовано пред-

ставляти й захищати позицію профспілок... Уже на самих виборах перевага може бути надана кандидату, який має значний досвід у сфері профспілкової діяльності, є відомим експертом, фахівцем з тих чи інших питань, або авторитетним профспілковим діячем. З іншого боку, якщо кандидат не є профспілковим діячем, але одночасно представляє профоб'єднання, де є група експертів-фахівців, які можуть допомагати в цій роботі, це також украй важливо. Тому що буде потрібна щоденна робота з аналізу процесу реалізації Угоди, розробки нових законопроектів, що готуються в Україні, та їх відповідності директивам ЄС, розробки альтернативних підходів, відповідних програм, стратегій, концепцій. Одна людина, зрозуміло, не зможе виконувати такі масштабні завдання, що постають перед українською частиною Платформи, а ми вважаємо, що вже перший досвід функціонування Національної платформи довів: кожен її представник повинен вести якийсь напрямок діяльності або особисто, або з допомогою фахівців».

Детальніше – на сайті ФПУ www.fpsu.org.ua.

ПРИВІТАННЯ

Шановні друзі! Прийміть найщиріші вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників радіо, телебачення та зв'язку!

Сьогодні, в надскладний для нашої держави час військових випробувань, працівники радіо та телебачення перебувають не тільки в авангарді суспільно-політичного життя країни, а й на передовій військових дій, боронять її суверенітет та незалежність. Низький уклін вам за мужність, професіоналізм, об'єктивність та неупередженість! Бажаю всім вам подальшої натхненної творчості під мирним небом над головою, цікавих репортажів, професійних досягнень та стовідсоткового задоволення плодами своєї праці!

З глибокою повагою,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
голова Профспілки працівників культури
України

17 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ СТУДЕНТА

Шановні спільчани! Прийміть щирі та сердечні вітання з нагоди свята студентської солідарності – Міжнародного дня студентів!

Це свято авангарду української молоді – найбільш прогресивної частини суспільства, яка обрала свій шлях у майбутнє, наполегливо здобуває знання, освоює професії, бере активну участь у громадському житті.

Дорогі студенти! Українське суспільство покладає на вас особливі надії. Ваші сили, молодий запал, прогресивні ідеї та патріотизм дуже необхідні рідній країні. Зичу вам мирного неба над головою, впевненості у своїх силах, успішних починань і здійснення заповітних мрій! З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Дорогі друзі – студенти України! Щиро вітаю вас із Міжнародним днем студентів!

Студентські роки – яскраві, повні на вчинки та хвилювання, але швидкоплинні. Тому використовуйте цей найбільш відповідальний і творчий період для власного розвитку та використайте в собі професіоналізм! Тож пізнавайте науку, вивчайте мови, робіть винаходи, залишаючись патріотами України. Адже від вашої позиції та знань залежить завтрашній день нашої держави, стан нашого суспільства та міжнародне визнання країни.

Зичу вам щастя, здоров'я, успіхів у навчанні, наполегливості у справах, надії та любові у ваших серцях! Будьте активними, чесними й сміливо відстоюйте свою принципову позицію! За вами – майбутнє!

Георгій ТРУХАНОВ,
голова Профспілки працівників освіти і науки України

ВШАНУВАННЯ

21 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ГІДНОСТІ ТА СВОБОДИ

21 листопада в Україні відзначається День Гідності та Свободи, започаткований Главою держави у 2014 році на вшанування подій Помаранчевої революції 2004 року та Революції гідності 2013–2014 років.

У ці дні ми вшановуємо громадянський подвиг, патріотизм і мужність людей, які виступили на захист демократичних цінностей, прав і свобод людини і громадянина, національних інтересів нашої держави та її європейського вибору. Ці доленосні події згуртували весь український народ навколо високої мети – відстоювання незалежності України, її стабільного розвитку в європейському співтоваристві, досягнення гідного рівня життя. Відзначаючи День Гідності та Свободи, ми сповнені гордістю за наших співвітчизників, які понад усе цінують свободу і гідність та продовжують боронити незалежність України від зовнішньої агресії. Слава Україні! Героям слава!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ВОЛОДИМИР САЄНКО: «ВІДБУДОВАНІЙ БУДИНОК ПРОФСПІЛОК НА МАЙДАНІ СТАНЕ СИМВОЛОМ НАЦІОНАЛЬНОГО ВІДРОДЖЕННЯ»

Наближається чергова річниця початку Революції гідності. Безумовно, одним з її символів став Будинок профспілок на столичному майдані Незалежності, де знаходився штаб опору і розгорнулися драматичні події, що змінили хід української історії. В результаті тих буремних подій його було зруйновано та спалено. В якому стані він зараз перебуває, які дії здійснює Федерація профспілок України, щоб його відродити? На ці та інші запитання «ПВ» попросили відповідати заступника Голови Федерації профспілок України Володимира Саєнка.

ІНТЕРВ'Ю

– Володимире Володимировичу, з чого Федерація профспілок України розпочала відбудову свого Будинку на Майдані?

– По-перше, була проведена ретельна інструментальна експертиза, яка підтвердила нашу думку, що цей будинок не потрібно демонтувати, як дехто пропонував у владних кабінетах, що він повністю підлягає відбудові. Після чого Президія ФПУ прийняла програму відбудови, де визначила, що і як потрібно для цього зробити, черговість проведення таких заходів. Було створено Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок». Ми звернулися за фінансовою допомогою до українських, зарубіжних профспілок, міжнародних організацій.

– А якими були перші практичні дії щодо відбудови Будинку профспілок?

– На конкурсній основі Благодійний фонд обрав будівельну компанію, яка провела перші необхідні для відбудови роботи. Зокрема, за півроку вона повністю очистила будинок від пошкоджених конструкцій та сміття, якого було вивезено близько 15 тис. тонн. Це був перший етап, після чого ми провели повторну експертизу й оголосили конкурс проектів для відбудови Будинку профспілок.

– Скільки коштів вдалося акумулювати на рахунку Благодійного фонду?

– На жаль, поки вдалось зібрати лише 5% тих коштів, що необхідні для відбудови. Тому ми вимушені були шукати інші механізми фінансування. У зв'язку з цим Президія ФПУ одностайно прийняла рішення про оголошення конкурсу для інвесторів. Спочатку ми пропонували їм в обмін на відбудову здати в довгострокову оренду частину приміщень у Будинку спілок. Але за півроку ми не отримали жодної пропозиції. Потім Президія

ФПУ вирішила передати інвестору частину приміщень у власність. Загальна площа будинку складає 17,5 тис. кв. м. Ми запропонували біля 5,5 тис. кв. м у власність інвесторам за повну відбудову нашого приміщення. На таку пропозицію відгукнулися 8 потенційних інвесторів. У кожного були свої умови. Наприклад, один казав: я забираю ваше приміщення, а у дворі вам будую інше. Інший збирався будувати готель з боку Хрещатика, але його площа перевищувала ту, яку ми могли б запропонувати. Врешті-решт, на засіданні Благодійного фонду, а потім і Президії ФПУ, було визначено компанію-переможця, яка погодилася в обмін на частину нашого приміщення (5,5 тис. кв. м.), за нашими проектами і розрахунками повністю відбудувати Будинок профспілок.

– Яка частина будинку залишається у профспілок?

– 12 тис. кв. м, у інвестора – 5,5 тис. кв. м, або 30% всієї площі будинку.

– Багато хто зараз говорить про те, що в приміщенні Будинку профспілок має бути або музей Революції гідності, або меморіальна дошка. Словом, те, що нагадувало б людям, що саме тут діяв штаб Революції. Яка думка з цього приводу у профспілок?

– Ми не тільки підтримуємо цю ідею. Є конкретне рішення Президії ФПУ про відкриття такого музею в нашому приміщенні після його відбудови. Яким він буде, що там буде – все це вирішиться після обговорення за участю громадськості.

– Володимире Володимировичу, багатьох наших читачів цікавить

питання: коли саме завершиться відбудова Будинку профспілок, коли профспілкові організації зможуть тут відсвяткувати новосілля?

– За розрахунками, будівельні роботи можуть тривати 1,5 року. Фасадну частину плануємо відновити вже до весни 2016 року, а до весни 2017-го плануємо завершити внутрішні роботи. Можливо, все це було б швидше, якби нам Уряд чи КМДА допомогли. Адже не ми спалили свій Будинок. Досі ніхто не поніс відповідальності за це. Досі не вирішено питання про матеріальне відшкодування власнику цього майна, тобто профспілкам. Більше того, в цьому році ми навіть сплачуємо податок за користування землею, якою, зрозуміла річ, ми зараз не користуємось! Ми постраждали, а нам ні Кабмін, ні Київська міська влада не тільки не допомагають, а й ще чогось від нас вимагають. І хто сьогодні буде це приміщення відбудовувати? Хто дасть необхідні 200 млн грн на цю відбудову? Ось тому ми і намагаємось знайти якийсь вихід із цього становища, вимушені самі з допомогою інвесторів відроджувати свій Будинок. Переконали: відбудований Будинок профспілок на Майдані стане символом національного відродження.

**Розмову
вів Юрій
РАБОТА**



“

За розрахунками, будівельні роботи можуть тривати 1,5 року. Фасадну частину плануємо відновити вже до весни 2016 року, а до весни 2017-го плануємо завершити внутрішні роботи.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:

«Ви, молодь, – майбутнє профспілкового руху. І ми розраховуємо на ваш потенціал, енергію та ініціативу. Перед вами постає завдання правильно зрозуміти всі ці важливі процеси, що наразі відбуваються в країні, зорієнтуватися, чого хочуть спільчани, і стати в лавах нашої організації на захист прав трудящих. Я вам бажаю успіхів на цьому шляху. Ми готові до комунікацій із Молодіжною радою для пошуку спільних рішень, що дозволить нам поєднати молодість, зрілість, практику та енергію!»

Володимир САЄНКО,
заступник Голови ФПУ:

«Вам, молоді, надається великий карт-бланш у нашій роботі. Ви будете генератором, який реформуватиме ФПУ. Все, що буде залежати від керівництва ФПУ в питаннях розвитку молодіжної політики, отримає нашу підтримку. Ми надамо максимальну допомогу й безпосередньо братимемо в цьому участь. Будемо пропонувати внести зміни до Статуту, щоб представник Молодіжної ради став членом Президії ФПУ. Федерації сьогодні необхідний новий поштовх у роботі, і Молодіжна рада Федерації буде її локомотивом. Я хочу, щоб ви знали, що на вас покладається велика надія. Хочу побажати, щоб ви вимагали, добивалися, тягнули за собою, завжди виступали ініціаторами всіх позитивних змін і надавали всім нам поштовх. Хочу подякувати Василю Андрееву за сумлінну роботу».

Василь АНДРЕЄВ,
голова Молодіжної ради ФПУ, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України:

«Молодіжна рада, як вона існує зараз, – це дорадчий орган, до складу якого входять молоді лідери з членських організацій ФПУ, які беруть участь у формуванні молодіжної політики. Проте без належного фінансування як з боку ФПУ, так і членських організацій це робити неможливо.

Які основні завдання стоять перед нами? По-перше, молодь має бути представлена в основних виборних органах ФПУ, необхідно думати про фінансування діяльності молодіжних рад, а також розвивати свої навички, більш активно доносити політику ФПУ до всього суспільства».

Катерина БАРИШЕВА,
новообрана голова Молодіжної ради ФПУ, голова Київської обласної організації Профспілки працівників АПК:

«Досвід минулих років нас багато чого навчив, і ми вдячні за перемоги й здобутки, за негаразди й втрати, які були на шляху Молодіжної ради минулої каденції. Все це зробило нас міцнішими і сьогодні запалило вогнище в серцях кожного з присутніх у цій залі. Ми прийняли відповідальне рішення – йти вперед та зробити все можливе для розвитку профспілкового руху України. Разом!»

ПРОФСПІЛКИ:
ПЕРЕЗАВАНТАЖЕННЯ

МОЛОДІЖНА РАДА ФПУ

3 листопада молодь вирішувала питання власного профспілкового майбутнього та обрання нового курсу. Нове бачення. Нові обличчя. Нове керівництво.

Як повідомляє ініціативна група Молодіжної ради ФПУ, на засіданні були присутні поважні запрошені: Голова ФПУ Григорій Осовий, його заступник Володимир Саєнко, автор гімну ФПУ Григорій Заброна.

Молодіжна рада мала кворум, отже, розпочали традиційно з гімну та привітань.

Із звітом про діяльність Молодіжної ради за останні п'ять років – виконання цільової програми VI з'їзду ФПУ «Молодь – надійна опора профспілок» виступив голова ради Василь Андреев. У своїй доповіді він, зокрема, зазначив, що Молодіжна рада наразі – це дорадчий орган, утворений на демократичних та добровільних засадах, але без належного фінансування та важелів впливу. Отже, Молодіжна рада матиме змогу ефективно функціонувати на всіх рівнях лише за можливості бути представленою у виборних органах профспілок та реально впливати на прийняття рішень. Звіт викликав чимало запитань та коментарів, але зрозумілим стало одне – молодь готова до активної участі в житті профспілок України.

Єдність та солідарність власних уподобань і думок щодо розвитку молодіжного крила ФПУ члени ради проявили й під час обрання голови Молодіжної ради ФПУ. На цю посаду одностайно було обрано голову Київської обласної організації Профспілки працівників АПК України Катерину Барішеву.

Ініціативна група Молодіжної ради в ході засідання презентувала фотопроєкт «Профспілки. Перезавантаження!». Активісти показали влас-

ні обличчя та мотиваційними фразами продемонстрували свою позицію щодо ролі профспілок у своєму житті. На титульній сторінці проекту активісти звернулися з чітким меседжем до всіх профспілкових керівників. Цитуємо: «Кожна людина народжується з певною місією. Показником якості її життя є кількість справ, які продовжують жити далі. Жодне життя не є даремним. Але вибір – у наших руках: підкорювати чи користися? Ми не можемо обрати свій рідний край. Ми не обираємо батьків. Але в наших руках – творити історію сьогодення. Профспілки – голос громади, совість працівників та гордість молоді! Я обираю свій гідний шлях – профспілковий – я підкорюю!»

Приємною несподіванкою стало те, що Григорій Осовий за власним підписом нагородив іменними подяками трьох активістів, які тривалий час працювали на користь ФПУ, а також сприяли розвитку молодіжного профруху. Катерина Барішева, Дар'я Лазарева та Володимир Майданюк отримали подяки Голови ФПУ.

Заступниками голови Молодіжної ради було обрано чотирьох лідерів. Це Андрій Івашина (Профспілка працівників нафтової і газової промисловості України), Маргарита Майорова (Профспілка працівників освіти і науки України), Дар'я Лазарева (Профспілка виробничників і підприємців

ІЗ СЛІВ ЧЛЕНІВ РАДИ: «...ДУЖЕ СЕРЙОЗНІ СПОДІВАННЯ ПОКЛАДАЮТЬСЯ САМЕ НА НОВООБРАНУ ГОЛОВУ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ ФПУ, І МИ СВЯТО ВІРИМО, ЩО З ТАКОЮ КОМАНДОЮ, З ПІДТРИМКОЮ СТАРШИХ КОЛЕГ ТА ЗА СПРІЯННЯ КЕРІВНИЦТВА ФПУ РЕАЛІЗУЄМО ТІ СТРАТЕГІЧНІ ПЛАНИ, ЯКІ СЬОГОДНІ МИ ПОСТАВИЛИ ПЕРЕД СОБОЮ».

України) та Антон Смородин (Профспілка авіабудівників України).

Радикальні та чіткі позиції були запропоновані під час складання Резолюції, за яку на завершенні засідання Молодіжна рада ФПУ проголосувала. Серед них, зокрема, про представництво молоді у виборних органах ФПУ та її членських організацій, тобто ініціювання внесення відповідних змін до Статуту ФПУ та статутів інших організацій, призначення голови Молодіжної ради радником Голови ФПУ з питань молодіжної політики, створення дієвого кадрового резерву; розроблення й затвердження оновленої Концепції розвитку молодіжної політики ФПУ на VII з'їзді ФПУ; щорічне фінансування діяльності Молодіжної ради через передбачення в бюджеті коштів за окремою статтею та ін.

Оновлений склад Молодіжної ради приємно відрізняється від попереднього:



витримано норми гендерної
рівності: з-поміж 48 членів ради
26 чоловіків і 22 жінки



середній вік представників
Молодіжної ради становить
25–31 рік

ЗБІР ПІДПИСІВ НА ПІДТРИМКУ ПЕТИЦІЇ ПРО ОЗДОРОВЛЕННЯ

РІВНЕНЩИНА

25 тис. підписів українців упродовж найближчих двох тижнів має набрати електронна петиція Федерації профспілок України до Президента Петра Порошенка на його веб-сайті.

Ідеться не просто про пересічний документ, а про реальну можливість організації і проведення в наступному році оздоровлення працівників та їхніх дітей за рахунок коштів Фонду соціального страхування, щоб якомога більше людей змогли

отримати в повному обсязі комплекс профілактичних соціальних послуг для відновлення власного здоров'я. Це добре починання стосується практично всіх і кожного, адже порушене конституційне право працюючих громадян на соціальний захист потрібно відновити. Спільчани Рівненщини оперативно долучилися до кампанії збору підписів під петицією і роз'яснення цього звернення до Президента. Через засоби масової інформації області, в листівках та усних роз'ясненнях і консультаціях вони всебічно інформують краян про цю акцію.

Прес-служба ФПО



ЗАПРАЦЮВАЛИ РАЙОННІ ШКОЛИ ПРОФАКТИВУ

ЧЕРНІГІВЩИНА

Щорічно Чернігівський навчально-методичний центр профспілок разом з обласними організаціями галузевих профспілок та Федерацією профспілкових організацій області визначають два райони, де працюватимуть школи профактиву. У цьому і наступному роках подібне навчання охоплює Городнянський та Чернігівський райони.

Перше заняття школи в м. Чернігові присвячувалось кільком ба-

зовим профспілковим питанням, а саме: правові основи та гарантії діяльності профспілок, основні напрямки організаційної роботи, бюджетування в профспілковій організації. Навчання проводили викладачі Центру освіти дорослих «Перспектива» НМЦ профспілок. Загалом, підхід до роботи школи «Основи профспілкового руху» залишається незмінним: 24-годинна програма, 6 занять протягом жовтня – квітня. На семінари запрошуються лідери первинних профспілкових організацій, які представляють різні галузі економіки району.

Віталій КОПИШ

ПОІНФОРМОВАНИЙ ОЗНАЧАЄ ОЗБРОЄНИЙ, або ЧОМУ ВИХОДЯТЬ ІЗ ПРОФСПІЛКИ?

У Дрогобицькій міській організації профспілки працівників освіти і науки, яку багато років очолює Олег Гук, відбувається розхищення лав спілчан. Головну, хоча теоретично другорядну, причину можна назвати одразу: певні особисті непорозуміння із соціальним партнером в особі головного роботодавця дрогобицьких освітян, що вилилися в службові не вельми дружні стосунки. Втім, безкомпромісна дружба з такими соціальними партнерами, як влада і роботодавець, як правило, означає здавання позицій і безпринципність...



ЛЬВІВЩИНА

«Невболівання» відчувала сама, побувавши в Дрогобицькому педагогічному ліцеї. У кабінеті директора зі мною не захотіли розмовляти, не дозволили навіть звернутися до голови громадської професійної організації і почути, чому все ж такі члени колективу вирішили «призупинити» членство в профспілці. Керівник Ольга Заяць, посплавшись на напружений день, хоча й спочатку люб'язно запросила в кабінет, та, почувши про профспілку, кардинально змінила риторiku. Порадила написати оголошення про мою зустріч із членами трудового колективу після 17.00. Мовляв, «якщо хтось прийде, поговорите». Тож на собі відчувала «педагогічне» ставлення наuczителя педагогів до іншої людини, яка виконує свою роботу і хоче дізнатись, що ж людям болить.

А, може, просто не болить, і сказати нічого? Бо незважаючи на те, що мене по суті «попросили» з педліцією, по дорозі таки вдалося поспілкуватися з трьома викладачами в коридорах. Відповідь у всіх була однаковою: жодного прізвища чи імені. Чому «призупинили», а не вийшли з профспілки, дізнавайтеся в керівництві... Напрошувався діагноз «змова». Журналіста профспілкової газети ці спілчани сприймали як інопланетянина: ніколи не бачили і не читали центральної газети профспілок «Життя і праця».

«Непоінформований, а отже, незобраний», – сказала директор Дрогобицької ЗОШ № 4 Світлана Мала. Газета профспілок Львівщини їм не

надходила, але хотіли б її читати і бачити в «Профспілковому куточку», якого в школі немає. Немає, по суті, нині й профспілкової організації, а члени профспілки!

Коли були профспілкові збори, ніхто й не пам'ятає. «Якщо напишемо про це оголошення, не прийдуть», – поскаржився один із не останніх спілчан у цій колишній чималій первинці, де багато хто підписався під спільною заявою про вихід... після першого прізвища директора. Не поставили в кінці навіть дату написання цієї колективної заяви, яка, згідно закону про профспілки, не має юридичної сили. Писати мав би кожен особисто, як і про виступ до організації.

Та, мабуть, вся суть у скараментальному запитанні, яке поставила мені від імені всіх невдоволених техпрацівників: «А що мені дала профспілка? Я 47 років тут працюю!..»

У кабінет директора за підписом під якимсь документом увійшла вчителька. «Ви вийшли з профспілки?» – чомо випередила моє запитання директор. «Ні, – твердо, навіть з певним гонором відповіла викладач образотворчого мистецтва Оксана Панська. – У мене не та ситуація: дитина хвора, я вже кілька разів отримувала від профспілки матеріальну допомогу на її лікування». Попри те, що профспілка сьогодні – не «каса для хворих», але в скрутний момент це є важливу мотивацію. Таким чином пані Оксана опонує екс-спілчанці, яка

працює тут 47 років. Її внески, як і інших колег, які, на щастя, наразі не потребують подібної допомоги, пішли на лікування хворої дитини. Добре, що за всі ці роки техпрацівниця з такої нагоди не зверталася. Бо і їй у скрутний момент не відмовила б професійна громадська організація, і навіть директору...

Не можу не згадати про ще одне запитання поважного члена цього колективу, якого, на його ж прохання, називати не буду: «Комунальні послуги зросли

назавжди, називати не буду: «Комунальні послуги зросли

всім, чому ж профспілка ставить мені, а не на своїх профспілкових зборах голові міської організації? Профспілка – це не тільки профспілковий журналіст і навіть не лише голова профспілки, а й сотня ваших спілчан, десять міських шкіл, ви і я...».

На першому поверсі школи підійшла до групи людей: «Перепрошую, ви вийшли з профспілки?». «Я – ні, а це батьки моїх учнів...».

Не все втрачено, якщо громадська організація на різних рівнях має не лише прорахунки, а й здобутки. Про них директор школи слухала з неприхованим зацікавленням. А ті спілчани, що залишились і мають власну позицію, чекають на збори (за участю міського профлідера Олега Гука), щоб обрати головою своєї первинки керівника, в якого знайдеться час і бажання прислужитися спільній громадській справі.

Ольга ЛОБАРЧУК

**ТВЕРДА
ПОЗИЦІЯ
МАЄ СОЛІДАРИ-
ЗУВАТИ СПІЛЧАН,
ОСКІЛЬКИ РОБОТОДА-
ВЕЦЬ – ПРОТИЛЕЖНА ДО
ПРОФСПІЛОК СТОРО-
НА ПАРТНЕРСЬКО-
ГО ДІАЛОГУ.**



Сергій КАПЛІН, народний депутат, представник профспілок у парламенті: «Трудовий кодекс – це декларація про повернення рабства. Він повертає панів і наймитів. Профспілки назвали його «трудовим геноцидом». То скільки іще видів геноциду нам треба? Документ іще три тижні опрацьовуватимуть. Ми не дамо знову закрити рота людям праці».



Валерія САВЧУК, провідний юрист юридичної компанії «Василь Кисіль і Партнери»: «Очікували, що документ запропонує нові принципи регулювання трудових відносин, нові підходи до правового регулювання. У проєкті ж – незначні зміни. Тільки у деяких випадках маємо відчутніші зміни, але в цілому якихось глобальних змін не відбулося».



НОВИЙ ТРУДОВИЙ КОДЕКС ОПТИМІЗАЦІЯ РОБОТИ ЧИ ТРУД

5 листопада Верховна Рада схвалила в першому читанні нову редакцію Трудового кодексу України. На переконання більшості депутатів, кодекс покликаний привести законодавство України в трудовій сфері до європейських стандартів та реалій сьогодення. Опоненти мають діаметрально протилежну думку: документ написаний під диктовку і на замовлення представників великого капіталу. Тож існує загроза обмеження прав людей праці та нівелювання ролі профспілок. Пересічні українці допоки до кінця не збагнули, що відбулося насправді: змінили обкладинку чи зміст Трудового кодексу? Про це – на шпальтах нашого видання.

НЕРІВНОЦІННИЙ ОБМІН

Баталії довкола ухвалення Трудового кодексу (ТК) точаться багато років. Верховна Рада впроваджує останніх 12 років намагається внести зміни до Кодексу законів про працю. Однак жоден склад парламенту не взяв на себе відповідальність щось радикально змінити. І от нинішній депутатський корпус зважився прийняти новий ТК. Причому, на переконання колишнього міністра соціалістики Людмили Денісової, цей «Трудовий кодекс орієнтується на Європейську соціальну хартію, ратифіковану нашою державою, на Декларацію прав людини, Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права і Конвенцію Міжнародної організації праці». Про це пані Денісова заявила з трибуни сесійної зали, презентуючи новий документ.

Справді, Україна досі живе за нормами й правилами КЗпП, якому понад сорок років. Як пояснив міністр соціальної політики Павло Розенко, партнерів України ця обставина шокує. «Коли наші партнери приходять в Україну і бачать, що сучасна держава живе за стандартами трудового зако-

нодавства 1972 року часів УРСР, це викликає у них, м'яко кажучи, «глибоке здивування». Питання ставлять одні й ті самі: в якій країні і в якому столітті ви живете?» – підсумовує високопосадовець. У новому Кодексі він вбачає майже панацею від усіх економічних і соціальних бід держави. За його словами, Кодекс неодмінно лібералізує ринок праці й захищатиме права найманих працівників. Про те, що ринок праці перебуває у глибокій кризі, а обвал економіки виштовхує професіоналів за кордон, у високих міністерських кабінетах мовчать.

А буквально за день до голосування «глибоку зацікавленість» результатами голосування висловив і Президент країни. Щоправда, позитивний розгляд законопроекту Петра Порошенка цікавив виключно через те, що від того, як проголосують депутати, залежатиме доля безвізового режиму для українців.

ПРОФСПІЛКИ МАЮТЬ БЛИЗЬКО 90 ЗАУВАЖЕНЬ ТА ПРОПОЗИЦІЙ ДО ЦЬОГО ДОКУМЕНТА, ЯКІ ПЕРЕДАДУТЬ НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ НА ЕТАПІ ПІДГОТОВКИ ОСТАТОЧНОЇ РЕДАКЦІЇ ТК ДО ДРУГОГО ЧИТАННЯ.

Спікер парламенту Володимир Гройсман теж наполягав на необхідності ухвалення ТК, і теж під приводом обов'язкового виконання умов Європейського Союзу. Насправді ЄС вимагає від України не нового кодексу, а внесення змін до чинного законодавства про працю щодо заборони дискримінації у прийнятті на роботу та звільненні громадян з усіх уразливих груп, зокрема й за ознакою сексуальної орієнтації. ЄС не вимагав ухвалення документа, що запроваджує рабські



умови праці. На думку самих працівників, внесення проєкту до порядку денного – забаганка швидше українських олігархів, а не вимога Європейського Союзу.

Якби ж то на ринок праці вплинули зміни, що їх пропонують автори закону! Тож і виходить, що Кодекс Україна ухвалює на користь безвізового режиму. Точніше, його лібералізації, наслідки якої поки що невідомі.

УЗАКОНЕНЕ ЗАКРІПЧЕННЯ

Перш ніж говорити, які права забезпечує новий Кодекс працівникам, слід звернути увагу, що він значно розширює права робо-

тодавців, які будуть розпоряджатися долею найманих працівників. Без згоди працівника роботодавець може перевести його на інше робоче місце, бо того вимагають обставини, або ж до іншого структурного підрозділу. Байдуже, що розташований він набагато далі від основного робочого місця: не хочеш – звільняйся. На все воля хазяїна.

Згідно зі статтею 68 роботодавці також можуть «обмінюватися» працівниками, правда, якщо останні не заперечуватимуть. Та будьмо чесними: в українських реаліях такий обмін буде виключно примусовим: аби не втратити роботу, працівник буде змушений погодитися. Термін обміну «полоненими» може бути



Андрій ЗАБЛОВСЬКИЙ, керівник секретаріату Ради підприємців при Кабміні: «Спірний момент, що роботодавці дістануть право стежити за співробітниками. Це правомірно тільки у випадку дотримання правил техніки безпеки, але не має використовуватися для підрахунку: скільки разів людина вийшла на перекур або в туалет».



Віталій ДУДІН, юрист Центру соціальних і трудових досліджень: «Новий кодекс – це повернення до дореволюційного минулого. Новий Трудовий кодекс перекладає всі ризики на працівника, це стимулюватиме власників до того, щоб безвідповідально відкривати новий бізнес. Механізм захисту від звільнення, такий як «профспілковий імунітет», працювати не буде».



Андрій ПАВЛОВСЬКИЙ, експерт з питань соціальної політики: «Викликає занепокоєння, що цей проект Трудового кодексу дозволяє роботодавцям самостійно видавати нормативні документи. Що це за такий новий орган влади з'являється? Адже досі у нас нормативні документи, обов'язкові до виконання, мають право видаватися тільки на державному рівні».

ДЕКС: ДОВЕ РАБСТВО?

258
НАРОДНИХ
ДЕПУТАТІВ
ПРОГОЛОСУВАЛО
ЗА НОВИЙ ПРОЕКТ
ТРУДОВОГО
КОДЕКСУ УКРАЇНИ.



тарно. Варто лише натякнути йому про звільнення.

Працювати змусять більше, хоча ініціатори нового ТК це заперечують. Однак у положеннях законопроекту є одна лазівка: робота на умовах ненормованого робочого часу передбачає, що працівник епізодично зобов'язаний працювати понад 40 годин на тиждень. І при цьому додаткове навантаження не визнається надурочною роботою. Така робота підпадає під категорію примусової праці. Законотворці це не бентежить.

Роботодавець узагалі може покласти на працівника виконання додаткових обов'язків, якщо обсяг його роботи, з точки зору хазяїна, не забезпечує повної зайнятості.

Найбільш спірною виявилась стаття 30 Трудового кодексу. Вона дозволяє роботодавцям контролювати виконання працівниками трудових обов'язків із використанням технічних засобів. У разі потреби керівники фірм і підприємств дістануть право легально вдаватися до аудіозаписів чи відеоспостереження. Автори нового ТК запевняють, що мали на увазі геть інше: в такий спосіб намагалися контролювати торгівлю та виробництво дорожніх металів. Однак у тексті документа жодної деталізації на цю тему, тож будь-хто з працівників ризикуватиме опинитися під електронним «ковпаком».

Щоправда, є й приємні нововведення – збільшення тривалості щорічної основної відпустки з 24 до 28 днів (стаття 170). Тим часом за сімейними обставинами та з інших причин працівникові може надаватися відпустка без збереження зарплати на строк до трьох

місяців (згідно зі статтею 84 чинного КЗпП строк такої відпустки не має перевищувати 15 календарних днів на рік). Не виключено, що ця «поправка» розв'яже роботодавцям руки й узаконить широко використовувану практику відправляти співробітників «на відпочинок», щоб заощадити на виплаті зарплати та зменшити витрати підприємства.

ПРОФСПІЛКИ ПОЗА ГРОЮ?

Нинішній варіант Трудового кодексу значно звужує сферу впливу профспілок. Згода профоб'єднання на звільнення працівника знадобиться лише у разі його скорочення (стаття 86), невідповідності стану здоров'я та недостатньої кваліфікації, підтвердженої результатами атестації (стаття 93). У всіх інших випадках, передбачених статтями 92–97 (у т. ч. ненав'язливе виконання трудових обов'язків, невдяка на роботу внаслідок тимчасової непрацездатності, невідповідності займаний посаді тощо), згода профспілки взагалі не потрібна. Крім того, розширюється перелік підстав для звільнення працівників. Наприклад, за розголошення комерційної таємниці. А якщо працівник не зробив вчасно профілактичного щеплення або не пройшов медогляд, то він взагалі може бути звільнений із роботи без попередження.

Роботодавцям дали зелене світло вирішувати кадрові питання без залучення профспілок.

Та найбільше насторожує те, що в новому Трудовому кодексі немає розділу про діяльність профспілок. У поки що чинному кодексі є розділ «А-

рантії діяльності професійних спілок щодо захисту трудових та соціально-економічних прав трудящих», а в «новітньому» – лише окремі вкраплення про профспілки, та й ті безсистемно розкидані по тексті.

Голова ФПУ України Григорій Осовий висловлює не тільки власну позицію, а й думку всього профспілкового загалу: новий ТК, який прийде на зміну старому законодавству, жодним чином не має погіршити існуючі трудові права працівників. Відтак профспілки не стоятимуть осторонь ухвалення таких доленосних для мільйонів трудящих рішень, а діятимуть за принципом: бери участь у процесі, щоб не програти.

«Гучно заявити про свою незгоду, але реальними діями не впливати на зміст нового ТК означає піти з поля бою», – переконаний Григорій Осовий.

Лідер профспілкового руху наголосив, що проект ТК, прийнятий у першому читанні, вже містить низку профспілкових пропозицій. Проте профспілки мають іще дуже багато зауважень та пропозицій до цього документа, які передадуть народним депутатам на етапі підготовки остаточної редакції ТК до другого читання.

Важливим для профспілок є висновок Міжнародної організації праці, яка здійснить експертизу нової трудової Конституції. Якщо якісь стандарти буде порушено, профспілки добиватимуться їх виправлення. А на часі – проведення широкотематичного громадського обговорення проекту нового ТК та його докладної фахової експертизи за участю фахівців у царині трудового права, науковців та профспілкових активістів. Залишатися поза цією роботою ФПУ наміру не має.

КОМЕНТАР

Сергій УКРАЇНЕЦЬ, заступник Голови ФПУ, керівник робочої групи об'єднаних профспілок з опрацювання проекту Трудового кодексу України:



Перед внесенням цього законопроекту до сесійної зали його було докладно опрацьовано на тристоронній основі. До оновленої редакції ТК внесено низку важливих пропозицій профспілок.

До слова, у тактиці своїх дій профспілки поділились: Конфедерація вільних профспілок України виступає за збереження чинного Кодексу про працю 1972 року. Мабуть, вони мають щодо цього вагомі причини. У ФПУ – інша позиція: активно долучитися до проекту. Не можна стверджувати, що в основу нового законодавства закладено принципи, запропоновані й сформульовані виключно профспілками, але ми не стояли і не збираємося стояти осторонь. Завдяки активній позиції профспілкового активу в новому ТК враховано засади, на яких ґрунтуються трудове законодавство країн Європейського Союзу, а також прогресивні норми міжнародного трудового права: Статуту МОП і ратифікованих Україною Конвенцій МОП, Європейської соціальної хартії, Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права, окремі директиви та регламенти ЄС.

Наведу основні принципи, на яких наполягають профспілки:

- трудові відносини мають будуватися на принципі верховенства права, згідно з яким людина, її права та свободи визнаються найвищими цінностями;
- принцип правомірності правової позиції означає, що перевагу набуває той закон, який діє на користь працівника;
- принцип пріоритету збереження життя і здоров'я працівника перед іншими цінностями у сфері праці, зокрема, прибутку роботодавця тощо;
- принцип обов'язкової оплати всієї затраченої працівником праці;
- повага до людської гідності працівника, заборона морального тиску на працівника, погроз із боку роботодавця;
- відповідальність посадових осіб органів державної влади за дії чи бездіяльність, які призвели до порушення прав працівників;
- принцип соціальної справедливості, в тому числі справедливого, неупередженого розподілу результатів праці як основи соціального миру (наприклад, у країнах ЄС при розподілі ВВП між роботодавцем, працівником і державою на частку працівника припадає 60% від ВВП, тоді як в Україні наразі лише 30%).

ПРОФЛІДЕР БУДІВЕЛЬНИКІВ

КІРОВОГРАДЩИНА

Делегати 20 звітної виборної конференції Кіровоградської обласної організації профспілки будівельників знову обрали своїм лідером Григорія Святуну, висловивши йому довіру за компетентність, розуміння проблем галузі й уміння їх вирішувати.

За словами Григорія Святуну, сьогодні руйнується вся соціальна структура, тому треба зробити все, аби зупинити цей процес. Саме профспілкові органи повинні взяти на себе цю місію. Він переконаний: там, де є профспілкова організація, обстоюються права спільчан за допомогою колективного. Члени профспілки справедливо вимагають від профорганів активних дій, а влада все відвертіше ігнорує права людини праці. Кожен мріє про гідну працю, але втілення цієї мрії залежить від влади. Профспілки обурені тим, що нехтуються основи соціального партнерства: Уряд не погоджує з ними жодного законопроекту, запроваджує такі ініціативи, що спустошують гаманці населення. Багато запитань викликає втручання у діяльність Фонду соціального страхування,

внаслідок чого люди позбавлені можливості отримати пільгове санаторно-курортне лікування. Наочним прикладом антисоціальної політики Уряду є підвищення тарифів на газ і електроенергію, цін на товари першої необхідності при одночасному заморожуванні мінімальної зарплати. А незначне підвищення мінімальної зарплати не поліпшило рівень життя, а лише посилило розбрат між людьми. Під тиском профспілок Уряд переніс підвищення мінімальної зарплати і мінімального прожиткового мінімуму з грудня на вересень, але цього недостатньо. А головне, людям потрібна робота. Особливо від безробіття страждають будівельники. У галузі відбувається відтік кадрів, у тому числі кваліфікованих спеціалістів, ліквідація підприємств. З кінця 2011 року розпочалися вивільнення працівників, простої, відпустки за власний рахунок. І ніхто достеменно не знає, коли буде зворотний процес. Жодна галузь в області не перебуває в такій критичній ситуації, як будівельники. Тож Уряд повинен розробити таку програму, яка б насамперед сприяла зайнятості та гарантувала гідну оплату праці.

Марія ІВАНОВА

Сьогодні руйнується вся соціальна структура, тому треба зробити все, аби зупинити цей процес. Саме профспілкові органи повинні взяти на себе цю місію.



СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет Профспілки працівників текстильної та легкої промисловості України висловлює глибоке співчуття рідним та близьким, колегам за приводу тяжкої втрати – смерті **САВІНОВОЇ Надії Іванівни** – голови Чернівецької обласної організації профспілки.

РОБОЧЕ МІСЦЕ МАЄ БУТИ ЗАХИЩЕНИМ ПІДБИТО ПІДСУМКИ ПРОЕКТУ ДОБРОВІЛЬНОГО КОНСУЛЬТУВАННЯ ТА ТЕСТУВАННЯ НА ВІЛ

28 жовтня на конференції, яку організували в м. Києві співробітники представництва Міжнародної організації праці в Україні (Національний координатор Сергій Савчук), голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко представив результати впровадження проекту «Добровільне консультування і тестування на ВІЛ для працівників підприємств Черкаської області».



ЧЕРКАЩИНА

У роботі конференції взяли участь координатор системи ООН в Україні Ніл Уокер, спеціаліст Сектору МОП з питань ВІЛ у сфері праці Бріжіт Цуг, заступник міністра соціальної політики України Віктор Іванкевич, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, фахівці Центру контролю за соціально небезпечними хворобами МОЗ України, неурядові організації.

Проект профспілки Черкащини реалізовували спільно з фахівцями обласного центру профлікарки та боротьби зі СНІДом за активної підтримки представництва МОП в Україні, ЮНЕЙДС та ФН ООН. Отримували організаційну допомогу від адміністрації та профспілок шість учасників проекту: ПАТ «Азот», ВП «Черкаська ТЕІ», кондитерська фабрика «Меркурій» Смілянського району, Черкаський медичний коледж, Черкаський національний університет ім. Б. Хмельницького та Корсунь-Шевченківський педагогіч-

ний коледж ім. Т. Г. Шевченка. Протягом року було охоплено інформаційною роботою близько 8 тис. працівників і студентів, 2 тис. осіб пройшли консультування та швидке тестування на ВІЛ. На жаль, 7 осіб дізналися про свій ВІЛ-позитивний статус. Виявлення захворювання на початкових стадіях дозволило їм вчасно розпочати лікування, отримати кваліфіковану підтримку фахівців.

За час реалізації проекту 99 представників підприємств пройшли навчання з питань ВІЛ у сфері праці, 55 – підготовлені як тренери, підприємства прийняли програми протидії ВІЛ на робочих місцях, включили питання ВІЛ/СНІДу в регулярні інструктажі з охорони праці. Серед працівників зростає поінфор-

мованість про ВІЛ, права й обов'язки в контексті ВІЛ, а також толерантність до ВІЛ-інфікованих.

Проект показав необхідність розуміння ВІЛ/СНІДу як проблеми, що давно виїшла далеко за межі медичної та соціальної, несе загрозу трудовій безпеці держави. Про високі рівні захворюваності на ВІЛ в Україні, темпи поширення серед населення працездатного віку, збільшення випадків передачі хвороби через статеві контакти, роль міграції населення в поширенні хвороби говорили учасники конференції. Вони ділилися висновками, що робоче місце може бути ефективним у політиці протидії ВІЛ, і відповідний досвід має бути поширений у державі.

Прес-служба ФПО

Підсумки 2015 року

8 тис. працівників і студентів охоплено інформаційною роботою	2 тис. осіб пройшли консультування та швидке тестування на ВІЛ	7 осіб дізналися про свій ВІЛ-позитивний статус
--	---	---

ЗАКАРПАТТЯ

НА КОНТРОЛІ ПРОФСПІЛКИ – ОХОРОНА ПРАЦІ

Лісове господарство в Закарпатті – одна з провідних галузей економіки. Враховуючи специфіку виробництва, воно є травмонебезпечним. Оскільки питання охорони праці перебуває на контролі Закарпатської обласної ради голів профкомів працівників лісового господарства (голова Валерій Федурця), його невідкладно розглядали на засіданні президії облпрофорганізації.

Як зазначив профлідер галузі Валерій Федурця, адміністрації та профкомів на місцях проводять постійну роботу з охорони праці та техніки безпеки. Зокрема, найкраще її організовано в Ужгородському, Мукачівському, Мокрянському та інших держлісгоспах. Тут приділяється значна увага дотриманню технологій при виконанні робіт із лісозаготівлі, а також техніки безпеки при використанні обладнання. Систематично

проводяться інструктажі, атестація робочих місць за умовами праці, працівники забезпечені спеодягом і спецвзуттям, обладнано кутики з охорони праці тощо. На обласному рівні роботу з охорони праці галузева профспілка координує з відповідною службою обласного Управління лісового та мисливського господарства, зокрема головним спеціалістом відділу лісових ресурсів і охорони праці Омельяном Бровді, а також держструктурами з охорони

праці. Проводиться спільний моніторинг стану охорони праці і техніки безпеки на підприємствах галузі. Однак, як зазначалося на засіданні президії облпрофорганізації, на окремих підприємствах мають місце випадки виробничого травматизму, в тому числі з летальними наслідками. Тому спільним завданням залишається вдосконалення роботи з підвищення рівня охорони праці.

Сергій БАРАНЧИКОВ

МІЖНАРОДНЕ НАВЧАННЯ ПРОФЛІДЕРІВ

СЕМІНАР

У жовтні на базі Міжнародного навчального центру в місті Турин (Італія) за ініціативою Міжнародної організації праці під егідою ООН було проведено навчання на тему «Профспілкові навчання: молодь та стратегія органайзингу». Учасниками проекту були представники 12 країн, серед яких – Україна, Білорусь, Польща, Вірменія, Грузія, Естонія, Литва. Учасників об'єднало те, що всі вони є лідерами молодіжних профспілкових організацій у своїх країнах.



скарж та заяв до Міжнародної організації праці. Надзвичайно цікавою виявилася лекція про правильне розроблення веб-сайту та наповнення його інформацією, що нині актуально для всіх. Учасників на практиці навчали, як використовувати соціальні мережі для популяризації профспілкової діяльності та поширення інформації в мережі.

Також порушувалися питання зайнятості молоді, зокрема жінок, у різних країнах. Велику увагу приділили питанням правильного ведення соціального діалогу, від чого залежить вирішення проблем між робітниками та роботодавцями. Доволі часто через незнання норм трудового законодавства власної країни, а також міжнародних конвенцій, які ратифіковані та діють на території держави, представники

профорганізації не вміють захистити членів трудового колективу. Для вирішення цієї проблеми Міжнародна організація праці 2012 року прийняла резолюцію, яка дістала назву «Заклик до дії». У документі основна увага звертається на розв'язання проблем соціального діалогу.

У більшості представлених країн молоді, на жаль, не є учасниками переговорного процесу під час вирішення складних питань, а також не входять до складу комісій для ведення переговорів між роботодавцями та колективом.

Світлана ЯРЕМЕНКО, голова Молодіжної ради міського комітету профспілки працівників державних установ м. Олександрії

ДІВЧИНА З ВИЩОГО СВІТУ

ОСОБИСТІСТЬ

Якби висока, довговолоса, русава красуня Саша Ворошилова стала, як мріяла в шкільні роки, телезіркою, то, напевно, цілком доречно було б зараз говорити про те, як шанувальники упадають за нею. Однак нині Олександра Євгенівна (ровесниці незалежності України) займається іншою справою – вчить хлопців уму-розуму. А ще – професійній майстерності. Адже вона працює майстром виробничо-технічного навчання Регіонального базового державного навчального закладу «Северодонецьке вище професійне училище». Крім того, дівчина ще й профспілковий лідер і спортсменка.

Саша Ворошилова – розумна, товариська, має поетичні здібності, їй притаманна витончена артистичність, адже займалася спортивними бальними танцями у профспілковому клубі. Проте характер у Саші максималістський, рішучий. Якщо вже опановувати справу, то по-справжньому. От і взяла в руки паличок – зварювальний, вступивши до Регіонального базового державного навчального закладу «Северодонецьке вище професійне училище».

У наставниці майбутніх зварювальників Галини Шапошник Олександра перейняла і продовжує переймати чимало ефективних методів роботи.

Її одноклассники, дізнавшись, що серед них буде одна дівчина, довго глузували з Саші. Проте доти, доки вона не почала перемогати їх у конкурсах професійної майстерності, що їх організував профком. Прибере волосся, надягне маску і такий шов поведе – не намілюється. Показала себе й у громадській роботі.

Подруги невдовзі почали їй зазирати. «У тебе стільки лицарів! Спробуй хто хоч не так поглянути – відразу з усіма справу має», – казали їй дівчата.

Але свого лицаря вона зустріла в Северодонецькому об'єднанні «Азот». Це базове підприємство, де студенти проходять виробничу практику. На котельно-зварювальній дільниці ремонтно-механічного цеху Саші сказали: «Тебе навча-

тиме наш «ас». Не зважай, що він усього на три роки старший, – із будь-якими складнощами справляється».

Коли «ас», приборкавши фонтан іскор, відкинув своє лицарське, чи то пак, зварювальне забралю і їхні очі зустрілися, стало зрозуміло, що далі вони разом йтимуть дорогою життя, поєднають свої долі...

Антон перед тим, як стати інженером, перейти в провідний технологічний цех «Азоту», встиг навчити дівчину багатьох секретів робочої майстерності. Взагалі традиції наставництва у профспілковій організації підприємства підтримують здавна. Олександра згодом вступила до індустріально-педагогічного технікуму, а зараз за тією ж «вогненою» спеціальністю заочно навчається в криворізькому інституті. Вже здобула диплом бакалавра, наступного літа стане фахівцем-інженером. Тим часом молода сім'я зводить власний будинок у передмісті.

А як ставляться до Саші її учні? І найперші, і нинішні? Спочатку, коли приходили до училища й дізнавалися, хто у них буде майстром, дивувалися ще більше, ніж свого часу її одноклассники. Але починалися заняття, і все ставало на свої місця.

Не все складається просто з гонимими хлопцями. Та Олександра Євгенівна завжди вимоглива, терпляча, уважна до учнів. Це відзначають і батьки її підопічних. Тож в училищі не шкодують, що взяли її на роботу. Про це говорить і колега з громадської діяльності – голова профкому працівників училища Ірина Мухамедшина. Досвідчений громадський лідер багато в чому допомагає молодій колезі. Олександра завжди більше розповідає про тих, хто поруч: «Усі працюють на спільний результат. Хто, скажімо, залучив моїх хлопців до технічної творчості? Наш ветеран, винахідник Олександр Мащенко. Гадаю, що сконструйовані ними пристосування для зварювальних робіт і в цехах знадобляться. Головне, що вони зміцнюють безпеку праці – про це ми дбаємо насамперед».

В Олександрі Євгенівні багато планів щодо активізації профспілкової діяльності, залучення до неї новачків. Вони (особливо вимуше-



ні переселенці, сироти) – під опікою і в училищі, і в журтожитку. Профлідеримагається, щоб кожен зрозумів: загальна робота потрібна, важлива, корисна, багато чого вчить і завдяки їй ніхто не залишається один на один зі своїми проблемами. В училищі розвивається волонтерство, діє Євроклуб, який своїм проектом «Схід і Захід – разом!» об'єднав колективи, профактив Северодонецького ВПУ та споріднених училищ Західної України. Тож нудьгувати ніколи. Зараз, приміром, після відеоконференції із львів'янами та вінничанами готуються до такого ж спілкування із хмельничанами.

«У нас зараз навчається багато вимушених переселенців, – розповідає Олександра Ворошилова. – Допомогаємо їм швидше забути воєнні жахи. Ми сподіваємося, що настане мир. Чесне слово, зварювальний паличок в руках хлопця чи дівчини виглядає краще, аніж автомат Калашникова. Відновлювати тепер доведеться чимало, і ми готові разом з «азотівськими» наставниками передати молодим людям основи робітничої майстерності, навчити їх інших премудростей».

Останнім часом з'явилася ідея ініціювати вступ України до WorldSkills International. Ця міжнародна некомерційна асоціація займається підвищенням статусу та стандартів професійної підготовки, кваліфікації, популяризацією робітничих професій, проводить міжнародні змагання. Тобто йдеться про вихід вітчизняної профтехосвіти на міжнародний рівень. Так би мовити, у вищу лігу.

Людмила ПЕРЦОВСЬКА

КОМЕНТАР

ЮРІЙ КУЗЬМІНОВ, ДИРЕКТОР СЕВЕРОДОНЕЦЬКОГО ВИЩОГО ПРОФУЧИЛИЩА, ГОЛОВА АСОЦІАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПРОФТЕХОСВИТИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ:

«Зізнаюся, своїм вибором ця абітурієнтка нас здивувала. На кого дівчата зазвичай хочуть у нас вчитися? На оператора-програміста, бухгалтер, техніка-будівельника, буває й на електромонтера, верстатника, кранівника, навіть водія-автослосаря... А от на електрогазозварника наважилася лише Олександра. Ми відчули: маємо справу не з намаганням бути оригінальним, а з прагненням випробувати, проявити себе. І дали їй таку можливість».



ЯК ЗАРЕЄСТРУВАТИ МОЛОДІЖНУ ОРГАНІЗАЦІЮ?

ГРОМАДСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ

Ми з колегами хочемо зареєструвати молодіжну громадську організацію. Яка процедура реєстрації і куди здавати документи?

Державна реєстрація громадського об'єднання здійснюється за місцезнаходженням громадського об'єднання в порядку, передбаченому Законом України «Про громадські об'єднання». Для реєстрації громадського об'єднання керівник або особа (особи), яка має право представляти громадське об'єднання для здійснення реєстраційних дій, протягом 60 днів з

дня утворення громадського об'єднання подає (надсилає поштовим відправленням) до відповідного управління юстиції заяву встановленої форми, примірник протоколу установчих зборів, статут, відомості про керівні органи об'єднання. Громадське об'єднання, яке має намір здійснювати діяльність за статусом юридичної особи, підлягає реєстрації в порядку, визначеному ЗУ «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців».



КОЛИ І НА ЯКИЙ СТРОК МОЖНА ЗАБИРАТИ АВТОМОБІЛЬ НА ШТРАФМАЙДАНЧИК?

ТИМЧАСОВЕ ЗАТРИМАННЯ

Автомобіль куплений за дорученням і використувався 3 роки, потім з'явилася потреба зареєструвати його в іншій області. У МРЕВ ДАІ виникли проблеми при перевірці номера кузова, тож машину забрали на штрафмайданчик. Чи мають вони право назавжди забрати в мене машину, якщо її немає у базі викрадених автомобілів?

Міліція має право тимчасово затримувати і доправляти на спеціальні майданчики чи стоянки для зберігання транспортні засоби, експлуатація яких не допускається або забороняється законом. Тимчасове затримання транспортного засобу проводиться виключно у випадках, передбачених статтею 2652 Кодексу України про ад-

міністративні правопорушення, та не може перевищувати три доби. Відповідно до встановленого порядку, державна реєстрація (перереєстрація) транспортних засобів без ідентифікаційного номера або із знищеними, пошкодженими чи підробленими ідентифікаційними номерами складових частин, зокрема кузова, не допускається. У разі встановлення факту знищення, фальсифікації або підроблення ідентифікаційних номерів складових частин транспортних засобів, виявлення транспортних засобів, що розпущуються правоохоронними органами України, Державтоінспекція скасовує державну реєстрацію і передає всі відповідні документи та, за наявності, транспортні засоби до відповідного органу досудового розслідування. Водночас конфіскація майна (позбавлення особи права власності на нього) можлива тільки за рішенням суду.

ЯКЩО ПРАЦІВНИКА НЕ ЗВІЛЬНЯЮТЬ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ...

РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ

Я працюю провідним інженером у комунальній установі. Два тижні тому написав заяву про звільнення (у зв'язку із зміною місця проживання) та зареєстрував її в канцелярії, залишивши копію. Заяву директор відмовляється підписувати, аргументуючи тим, що я маю знайти людину, навчити її, а тоді й зможу піти... Як мені діяти далі?



**ЗА-
КОНОДАВСТВО
УКРАЇНИ ЗОБОВ'ЯЗУЄ
ДИРЕКТОРА РОЗІРВАТИ ТРУ-
ДОВИЙ ДОГОВІР З ПРАЦІВНИ-
КОМ НА ПІДСТАВІ ЙОГО ЗАЯВИ ПРО
ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ВЛАСНИМ БАЖАННЯМ
У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗМІНОЮ МІСЦЯ ПРОЖИ-
ВАННЯ В СТРОК, УКАЗАНИЙ В ЗАЯВІ.
ТАКОЖ ДИРЕКТОР ПОВИНЕН У ДЕНЬ
ЗВІЛЬНЕННЯ ВИДАТИ ПРАЦІВНИКОВІ
НАЛЕЖНО ОФОРМЛЕНУ ТРУДОВУ
КНИЖКУ ТА ПРОВЕСТИ З НИМ
РОЗРАХУНОК У ДЕНЬ
ЗВІЛЬНЕННЯ.**

Законодавство України зобов'язує директора розірвати трудовий договір з працівником на підставі його заяви про звільнення за власним бажанням у зв'язку із зміною місця проживання в строк, указаний в заяві (зважаючи на причину звільнення, правило 14 днів відпрацювання в даному випадку не є обов'язковим). Також директор повинен у день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку та провести з ним розрахунок (або наступного дня, якщо в день звільнення той не працює).

Отже, погрози вашого директора є безпідставними та протизаконними. Ви можете діяти за кількома варіантами:

1. Дочекатися дня звільнення та з огляду на реальні дії директора, у випадку, якщо він дійсно буде вчиняти протизаконні дії, звернутися до суду і комісії з трудових спорів (якщо вона є на підприємстві) для захисту своїх законних прав та інтересів.

2. Скласти самостійно (або звернутися до фахівця) та подати до канцелярії (копію – до комісії з

трудових спорів) підприємства пояснення до заяви про звільнення, де вказати бажану дату звільнення, неможливість у зв'язку з переїздом та службовими обов'язками працівника (повинна бути посадова інструкція) вчиняти дії з підбору кадрів на посади та підготовки їх до роботи. Також у поясненні слід вказати, що в зв'язку із зміною місця проживання працівнику необхідно вчасно, згідно із положенням закону, отримати належним чином оформлену трудову книжку. Закінчити пояснення потрібно проханням надати з приводу звіль-

нення дирекцією підприємства офіційну відповідь на вказану вами адресу рекомендованим листом. Бажано вказати положення інструкції, що вказують на те, що вимоги директора не є обґрунтованими, а також положення законодавства України, які зобов'язують директора вчинити вищевказані дії.

Такий лист-пояснення, зареєстрований у канцелярії, спонукатиме директора до вчинення саме законних дій (засвідчить обізнаність працівника в питаннях звільнення та можливість виборувати свої права та інтереси), а в разі небажаних труднощів (вирішення трудових спорів) буде разом з офіційною відповіддю дирекції (або фактом її відсутності) додатковим доказом намагання працівника запобігти виникненню трудового спору та неправомірної поведінки директора. Також у випадку вирішення питання в судовому порядку працівникові бажано мати докази причини свого звільнення (зміни місця проживання). Якщо в нього є такі документи, він може також послатися на них у поясненнях до заяви про звільнення.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЧИ МОЖЕ ФОП НАДАВАТИ ПОСЛУГИ ПІДПРИЄМСТВУ, ДЕ ВОНА ПРАЦЮЄ?

Чи має право особа, яка працює на підприємстві й одночасно є ФОП, надавати йому послуги за договором? Якщо так, то яким документом ці відносини регулюються?



Законодавством не встановлено обмеження щодо надання фізичною особою-підприємцем послуг підприємству, на якому така особа працює. Питання щодо тієї чи

іншої послуги регулюються шляхом укладення між сторонами цивільно-правової угоди, яка також передбачає відповідальність за її невиконання або неналежне виконання.

МОЛОДЬ – РУШІЙНА СИЛА ПРОГРЕСУ

НАВЧАННЯ

Розвинені держави на практиці довели, що інвестиції у молодь є передумовою розвитку конкурентоспроможної економіки та процвітаючої країни. Тільки здорові, освічені, високоморальні, матеріально забезпечені, щасливі молоді громадяни здатні принести максимальну користь державі та суспільству. Тож нині велика надія і відповідальність покладється на керівників держави за створення гідних умов для розвитку та реалізації молоді.

Не менша відповідальність покладается на громадські структури, найбільша з яких – Федерація профспілок України, а одним із завдань, яке вона ставить перед собою, є розвиток громадянського суспільства. Організуючи тренінги, семінари, навчання для активної та перспективної профспілкової молоді, ФПУ закладає надійний фундамент для подальшого розвитку громадянського суспільства. Одним із таких просвітницьких проєктів є спільний дансько-український навчальний проєкт «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні». Учасники проєкту – це команда однодумців, молодих, активних, небайдужих, цілеспрямованих профспілкових лідерів із різних галузей та всіх куточків України. Вони ознайомлюються із системою навчання, що розроблена й успішно функціонує у данських профспілках, а також вивчають структуру, членство, законодавчу базу профспілки ЗФ.

Наша країна має великий потенціал розвитку в усіх напрямках галузей та профспілкового руху. Проте головною запорукою успішного майбутнього є солідарність. Спільність думок, поглядів та дій є основною складовою суспільства майбутнього України. Профспілкове навчання – одне з найголовніших аспектів роботи профспілки. Це як зерно, кинуте в землю, яке обов'язково дасть паростки – діями та вправами – результатами роботи.

На мою думку, профспілкове навчання потрібно подавати двома рівнями. Це мають бути базове навчання та громадські університети. Базове навчання має передбачати такі розділи, як «Профспілкова ідеологія», в якому розглядатимуться питання: що таке профспілка, історія профспілкового руху, профспілки та політика, профспілка та суспільство, профспілка і економіка, солідарність у профспілці; «Профспілкове законодавство» – профспілковий статус, профспілка у трудовому законодавстві, охорона праці, соціальне страхування, оподаткування та звітність профспілок; «Колективний договір та переговори» – техніка ведення переговорів, компетентність, етапи угоди, формування змісту угоди, контроль та відповідальність за виконання угоди.

Під час занять на громадських університетах спільчани отримуватимуть знання із «Психології та комунікацій», «Органайзингу», «Інформаційної політики». Головне – донести до спільчанин, що вчитися ніколи не пізно, оскільки навчання є запорукою розвитку особистості, а в поєднанні із солідарністю навчання – основа розвитку профспілкового руху.

Тетяна БЕЛЕНКІНА,
учасниця другої групи
дансько-українського
проєкту

ДВА РІВНІ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ



Базове навчання (профспілкова ідеологія, профспілкове законодавство, колективний договір та переговори).



Громадські університети (психологія та комунікації, органайзинг, інформаційна політика).

МАЄМО ВІДПОВІДІ НА ВИКЛИКИ ЧАСУ

РУХ УПЕРЕД

Людина, яка обирає для себе громадську діяльність, має розуміти, що це не справа вільного часу чи улюблене хобі. Це системна відповідальність, яка завжди з тобою, незалежно від часу та настрою. На роботі, вдома чи на відпочинку – профспілковий діяч завжди має бути в тонусі, відповідати на запитання, вирішувати нагальні завдання і якісно робити свою нелегку справу. Разом із тим це не має бути тягарем, а навпаки – надихати і приносити радість.

Цікаво, що ніхто не вчить, як працювати у профспілці, як правильно доносити важливу інформацію до людей, як їм допомагати. Є тільки перелік зобов'язань і правил – суха посадова інструкція. Якщо керуватися лише нею, то і вся справа буде сухо й бездушна.

Щоб цього не сталося, треба постійно самовдосконалюватися або, просто кажучи, вчитися, а саме: спілкуватися з однодумцями, обмінюватися цінним досвідом і разом втілювати нові ідеї в життя. Особисто для мене все це стало можливим завдяки участі в семінарах у рамках дансько-українського проєкту.

Кожна зустріч – це ніби ковток



свіжого повітря, що бадьорить і надає нових сил, ідей, а отже, і можливостей. Так, заручившись дружньою підтримкою своїх колег і підкріпивши це отриманими знаннями, з'являється бажання рухатися вперед і досягати нових успіхів в улюбленій справі.

Теми, що ми обговорюємо, – актуальні, гострі, важливі для наших країн та їх мешканців, незалежно від професії чи соціального становища. Вони близькі кожному з нас – адже у своїй діяльності профспілкові лідери стикаються із широким колом питань. І це не лише налагодження взаємодій з адміністрацією закладів чи підприємств, а й соціальна підтримка, відстоювання прав людини, гідні умови праці та відпочинку тощо. Загалом це все, з чого складається наше буденне життя.

Яким же ми, учасники круглого столу дансько-українського проєкту, бачимо майбутнє профспілок у нашій державі? Відповідь, на жаль, буде невтішна. Профспілки не мають належної підтримки з боку держави, їх не вважають за повноцінні організації і тому не сприймають серйозно. Разом з тим

не скуті фінансовими відносинами чи якимись іншими зобов'язаннями, профспілки мають справжню єдність, чесність і силу у своїх лавах. Ці якості варто цінити й використовувати на благо самих людей.

Русійною силою таких об'єднань має бути молодь, що сміливо дивиться в майбутнє і не боїться змін. Саме ці зміни – сміливі, розумні, можливо, навіть нестандартні, потрібні первинним організаціям. Не варто, звісно, нехтувати й міцними традиціями профспілок, що працюють уже не перший рік.

Важливо також пам'ятати, що профспілка – це не сервіс, не послуга, а організація самих працівників, які разом борються за свої інтереси та інтереси своїх товаришів, це колектив, об'єднаний спільною метою. Тільки з таким підходом до справи ми зможемо оновити профспілку, заохотити людей до змін і разом ефективно працювати і розвиватися.

Сергій БЕЗУМЕНКО,
учасник другої групи
дансько-українського проєкту

ВРАЖЕННЯ

ДРУГИЙ ЕТАП ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ

Усі розуміють, що за останні роки в нашій країні відбулися принципові зміни, які кардинально змінили місце, роль і завдання профспілок.

Сьогодні ні в кого не викликає сумніву той факт, що для ефективного управління потрібна спеціальна підготовка, професійні знання, вміння і навички. Навчання має починатися із членів профспілок, із первинок і йти до навчання профспілкових викладачів. Система профспілкової освіти, що є невід'ємною складовою політики профспілок, покликана дати необхідні знання, розвинути відповідні навички роботи. Від її ефективності й мобільності залежить імідж профспілкового руху в суспільстві. Бути лідером цього руху може лише спеціально підго-



товлена та всебічно обізнана людина. Навчання має бути цікавим та активним, відбуватися у вигляді тренінгів, семінарів, практикумів, варто показувати відеofільми, застосовувати нові технології й активні методи навчання, які забезпечать найбільш ефективне досягнення поставлених цілей.

У Данії навчання у профспілці є одним із найголовніших завдань. Щороку тут затверджують графіки проведення семінарів, що охоплюють різні теми. Так необхідно робити

ти і в Україні. Профспілкова освіта має охоплювати початкову підготовку профспілкових кадрів, базове навчання, підвищення кваліфікації за спеціальними курсами і мати на меті формування у членів профспілки більш активної громадянської позиції, вміння кваліфіковано обстоювати свої права та інтереси. І якщо у профспілковій організації зрозуміють, що профспілкові лідери повинні не лише навчатися самі, а й дбати про навчання кожного члена трудового колективу, обов'язково вносити до колективних пунктів про підвищення кваліфікації членів профспілки, то й профспілка в Україні стане могутньою та захищеною.

Світлана ГІЛЬТАЙ,
учасниця другої групи дансько-українського проєкту

ЮВІЛЕЙ

ЖИТТЯ ЗАРАДИ
ЛЮДЕЙ

21 листопада виповнюється 85 років від дня народження відомого профспілкового діяча, учасника Великої Вітчизняної війни, ліквідатора аварії на ЧАЕС, заслуженого працівника промисловості України Михайла Антоновича Запольського.



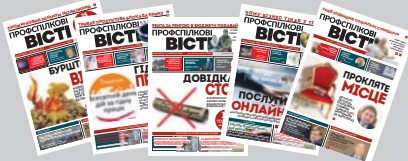
Розвідники надр України досі згадують Михайла Запольського як людину, яка рішуче захищала права та інтереси членів профспілок, домагалася прийняття необхідних правових документів у вищих інстанціях. Не випадково його було обрано першим президентом Товариства захисту прав споживачів, членом Комітету народногo контролю, Держплану, Комісії з цін, Комітету з державних премій України.

У трудовій книжці ювіляра – запис про роботу на одному підприємстві – Київському комбінаті хімічного волокна (1956–1969). Тут він пройшов шлях від слюсаря, начальника зміни, цеху до керівника капронового виробництва, у підпорядкуванні якого було понад 7 тисяч працівників.

Завдяки умінню працювати з людьми, розв'язувати їхні виробничі й соціальні проблеми Михайла Антоновича було обрано у 1969 році секретарем парткому підприємства, а 1970-го – головою Українського республіканського комітету профспілки робітників хімічної, нафтової і газової промисловості. У 1980 році Українська республіканська рада профспілок одностайно обрала Михайла Запольського секретарем Укрпрофради. Після перетворення Укрпрофради у Федерацію профспілок України Михайло Антонович тривалий час працював у республіканському Фонді соціального захисту тимчасово втраченої працездатності. За сумлінну працю Михайла Запольського нагороджено багатьма урядовими, галузевими та профспілковими нагородами. Щиро вітаємо шановного Михайла Антоновича з 85-річним ювілеєм! Бажаємо міцного здоров'я, родинного затишку, нових творчих успіхів!

Олексій ПЕТРУНЬ

УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ
НА 2016 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2016 рік станом на 25 січня 2016 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн. Р. С. Переможцем конкурсу «Передплата-2015» стала Закарпатська облпрофрада.

5 листопада в Києві у Мистецькому Арсеналі відчинила свої двері для відвідувачів унікальна виставка «Шедеври світової пластики» із приватного зібрання відомого колекціонера та мецената Ігоря Воронова.

ВИСТАВКА

20 видатних митців, 150 знакових робіт Едгара Дега, Олександра Архипенка, Жана Арпа, Костянтина Бранкузі, Рембрандта Бугатті, Поля Гогена, Сальвадора Далі, Альберто та Дієго Джакометті, Жака Ліпшица, Арістіда Майоля, Генрі Мура, Ханні Орлової, Пабло Пікассо, Огюста Родена, Осипа Цадкіна, Деметра Чипаруса – імена, без яких неможливо уявити історію мистецтва.

Експозиція проекту представить розмаїте тло розвитку пластики XX століття: від постімпресіонізму та ар-деко до кубізму, від неокласицизму до сюрреалізму. Це варто побачити на власні очі!

12 листопада виповнюється 175 років від дня народження Огюста Родена – «першого скульптора сучасної епохи». Роботи цього видатного митця також можна буде побачити в експозиції виставки.

Виставка «Шедеври світової пластики» також має на меті привернути увагу

ШЕДЕВРАЛЬНА
ПЛАСТИКА

до нагальних потреб Мистецького Арсеналу – провідного музейного комплексу, який є об'єктом незавершеного будівництва, однак уже понад 5 років втілює в життя найамбітніші культурно-мистецькі проекти національного та міжнародного значення.

Розповідає генеральний директор НКММК «Мистецький Арсенал» Наталія Заболотна: «10 років тому військовий завод «Арсенал» перетворився на Мистецький Арсенал. Разом із ним з'явилася велика українська мрія про титульний музей країни, як то Метрополітен, Прадо, Ермітаж чи Лувр. В усьому світі фінансування створення потужних культурних брендів є одним із стратегічних завдань держави. Та, на жаль, у нашій країні пріоритети завжди були іншими. П'ять років тому наша команда прийняла рішення не чекати, доки буде збудовано Мистецький Арсенал, а ро-

бити все можливе задля того, щоб він жив уже сьогодні. За цей час завдяки активній роботі, потужним мистецьким проектам нам вдалося створити «музей у свідомості», який наразі відвідало понад 2,5 мільйона шанувальників мистецтва. Вважаю, що це є найпереконливішим доказом того, що Мистецький Арсенал є успішним, потрібним і важливим».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

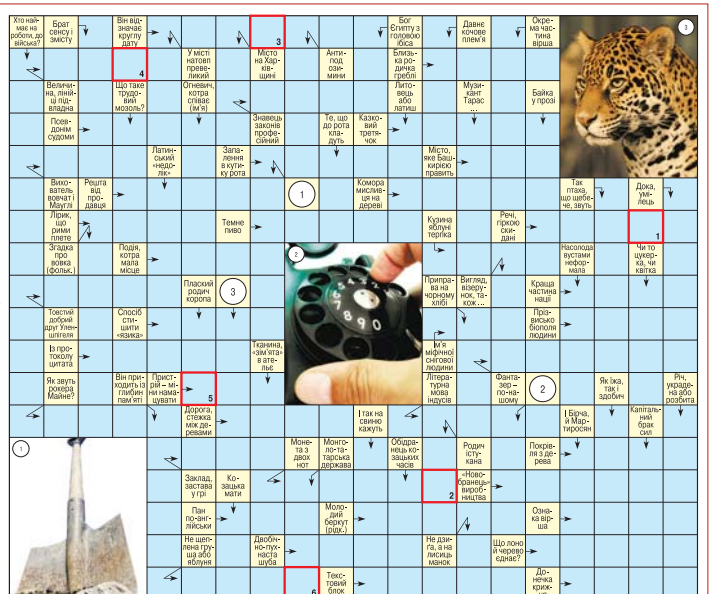
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виристе його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

Вітаємо Діокла Дмитра з м. Запоріжжя, який правильно розгадав сканворд у № 44.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





РОСІЯН МОЖУТЬ ВІДСТОРОНИТИ ВІД ЗМАГАНЬ І ПОЗБАВИТИ НАГОРОД ОЛІМПІАД

СКАНДАЛ

У понеділок незалежна комісія Всесвітнього антидопінгового агентства (ВАДА) презентувала звіт на понад 300 сторінках, який став результатом власного розслідування організації. Його зміст викликав справжній шок у більшості шанувальників спорту в світі: борці з допінгом закликають дискваліфікувати Всеросійську федерацію легкої атлетики (ВФЛА) і заборонити всім російським легкоатлетам брати участь у міжнародних змаганнях доти, поки не буде доведено, що вони не вживають допінгу. Згодом підозру може бути поширено на представників інших видів спорту.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Комісія ВАДА рекомендувала негайно оголосити ВФЛА «невиконуючою» міжнародний антидопінговий кодекс, а Міжнародній федерації легкої атлетики (ІААФ) – дискваліфікувати російську федерацію і заборонити росіянам брати участь у всіх змаганнях ІААФ. ІААФ вже оголосила, що розгляне питання про тимчасове або повне виключення із свого складу ВФЛА. Питання про відсторонення від змагань російських атлетів поставлено і перед МОК. Члени комісії підозрюють Росію у використанні лабораторії, що допомагала приховувати вживання допінгу місцевими спортсменами. У звіті згадується, що директор московської антидопінгової лабораторії Григорій Родченков навмисно дав вказівки про знищення 1417 допінг-проб за три дні до того, як комісія прибула до Москви. А ці проби планувалося відправити для повторного тестування в інші лабораторії. Відтак комісія рекомендувала позбавити московську лабораторію ліцензії. За результатами розслідування також стверджується, що співробітники ФСБ РФ втручалися в роботу антидопінгових служб на Олімпійських та Паралімпійських іграх у Сочі. Річард Паунд заявив, що все вказує на те, що у РФ існує допінгова програма, яку підтримує держава. «Не думаю, що може бути якимось іншим поясненням, – зауважив голова комісії. – І не може бути, щоб міністр спорту Віталій Мутко не знав про події. А отже, він причетний».

Представники російського мінспорту та інші владні чиновники, зрозуміло, відкидають усі звинувачення і наполягають на більш ретельному вивченні питання. Тим часом російських легкоатлетів можуть усунути від участі в Іграх-2016 в Ріо-де-Жанейро.

Комісія ВАДА наполягає на довічній дискваліфікації олімпійської чемпіонки 2012 року Марії Савінової і бронзової медалістки Ігор у Лондоні Катерини Поїстої, та ще низки спортсменів, тренерів і функціонерів з РФ. Подальше розслідування допінгу в світовій легкій атлетиці координуватиме Інтерпол.

ВАРТО ЗНАТИ

За останні роки дискваліфіковано понад два десятки легкоатлетів з Російської Федерації, у тому числі переможців і призерів Олімпіади-2012 у Лондоні.

ГЕВОРГ МАНУК'ЯН – СПОРТСМЕН ЖОВТНЯ В УКРАЇНІ

Визначаючи кращих атлетів другого місяця осені, експертна комісія НОКУ відзначила здобутки вітчизняних боксерів на чемпіонаті світу, що проходив у катарській Досі. Там володарями бронзових нагород стали Дмитро Замотаєв (у ваговій категорії 49 кг) і Геворг Манук'ян (91 кг).



Як зазначається у повідомленні НОКУ, після глибокого аналізу виступів обох спортсменів та за підсумками детального обговорення з тренерським штабом збірної України з боксу і Федерацією боксу було ухвалено рішення визнати кращим спортсменом жовтня Геворга Манук'яна, а його особистого наставника Олександра Поліщука – кращим тренером.

Нагадаємо, що на шляху до третьої сходинки на світовій першості Геворг у дебютному протистоянні не залишив шансів лідеру минулого сезону Всесвітньої серії боксу Ігорю Якубовському з Польщі (всі три судді віддали перевагу українцю), а в наступному двобої один з лідерів нашої збірної переміг другого номера посіву світової першості, лідера індивідуального заліку п'ятого сезону Всесвітньої серії боксу Василя Левіта з Казахстану (2:1 на користь Геворга). Однак у півфіналі нашому співвітчизнику не вдалося здолати третього номера посіву на змаганнях росіянина Євгена Тищенко – 0:3 (27:30; 28:29; 28:29), тож довелося задовольнитися «бронзою» світового гатунку.



ЮВІЛЕЇ ВІДЗНАЧИЛИ ЗМАГАННЯМИ

Цьогоріч відкритий туристичний зліт педагогічних працівників м. Конотоп Сумської області відбувся уже двадцятьє. Кругленьку дату відзначив і осередок розвитку цього чудового виду спорту й відпочинку водночас – Конотопська станція юних туристів, яка святкувала чвертьвіковий ювілей. Урочистостям передували змагання – традиційно напружені й безкомпромісні, але водночас дружні та веселі.

Ігор ЛИСИЙ,
керівник гуртка Конотопської СЮТУР,
спеціально для «ПВ»

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Туристичний зліт педагогічних працівників нашого міста за два десятиліття переживав різні часи, проте завжди посідав вагоме місце в освітянському житті Конотопу. Розпочавшись як змагання команд загальноосвітніх шкіл, він досить швидко перетворився на відкритий. Як згадує колишній директор СЮТУР Сергій Петруша, до участі в зльоті почали залучати команди різноманітних установ та організацій. Зокрема, багатьом запам'ятались виступи команд заводу «Мотордеталь», міськвиконкому. «І сьогодні, – зазначає він, – я захоплено згадую ті часи, коли на змагальні траси виходили до трьох десятків команд».

Цьогорічний зліт зібрав 11 команд, які змагались у велотуризмі, нічному орієнтуванні, командній смузі-перешкод та конкурсній програмі. У загальному заліку кращим став колектив санаторної школи-інтернату. До трійки призерів увійшли також команди спеціальної школи-інтернату та загальноосвітньої школи № 13.

Та чи тільки граматами та призами запам'ятається туристичний



зліт? Величезну роль у його організації та проведенні відіграє освітянська профспілка, тому доречно це запитання поставити саме спілчанському керівникові. «Кубертенівський девіз про пріоритет участі над перемогою, – говорить голова ради Конотопської міської організації профспілки працівників освіти і науки України Олена Бугара, – повністю відповідає духу нашого зльоту. Причому не просто участі, а залучення через участь у зльоті до здорового способу життя. Десятки разів доводилося бачити, коли дебютант туристичних змагань, вперше скуштувавши атмосфери зльоту, всерйоз починає замислюватися над пріоритетами у власному житті, фізичним гартом та ін. Крім того, такі зльоти – чудова нагода для згуртування молодих педагогів, ще одна можливість для їхньої самореалізації. Тому освітянська профспілка Конотопу завжди виявляє велику увагу до проведення цього заходу. Цьогоріч були виділені кошти для матеріального заохочення команд-призерів, грошовим заохоченням відзначені працівники станції юних туристів, які довгий час працювали в цьому закладі, та й сама станція отримала сертифікат на придбання туристичного спорядження».

Також під час закриття змагань було презентовано книгу «Туристські стежки довжиною в чверть століття», видану до 25-річчя Конотопської станції юних туристів за сприяння Валерія Володимировича Малиявчика, який працював у закладі з першого року його діяльності.



Кирило ЛАТИШЕВ



МУЗЕЙ АПТЕКА

