

ТРИВАЄ ПРОДУКТОВА БЛОКАДА КРИМУ **2**

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

ЗА ГАЗ
ПЛАТИТИМЕМО
У ЧОТИРИ
РАЗИ
БІЛЬШЕ

3

№ 40 (810) / 7 ЖОВТНЯ 2015

Переглядний індекс 22152

WWW.PSV.ORG.UA



**ЛІКАРІ
ЗАРОБЛЯЮТЬ
МІЛЬЙОНИ НА
ПОРОДІЛЛЯХ**

2

І НЕ ЛИШЕ
В СТОЛИЦІ



**ЄВРОПРОФСПІЛКИ
ВИЗНАЧИЛИ
ПОЛІТИКУ**

У ПАРИЖІ ВІДБУВСЯ
13-Й КОНГРЕС ЄКП

4

**ПАТ «ФАРМАК»
СВЯТКУЄ
90-РІЧЧЯ**

ЯК ЖИВЕ ВЕЛИКА
ПЕРВИНКА?



13



7 ЖОВТНЯ

**Всесвітній день
дій за гідну
працю**



ITUC CSI IGB

ГІДНА ПРАЦЯ

**УКРАЇНСЬКІ
УМОВИ ПРАЦІ
ПЕРЕБУВАЮТЬ
НА КОСМІЧНІЙ
ВІДСТАНІ ВІД
МІЖНАРОДНИХ
КРИТЕРІЇВ**



“

ВЕЛИКИЙ БІЗНЕС ВВАЖАЄ,
ЩО ПРАЦЯ – ЦЕ ВСЬОГО
ЛИШЕ ТОВАР...

(Шарон Баррой)

Деталі – у спецвипуску «ПВ» ➔ **6 – 12**

ГОЛОСУЙТЕ ЗА ПРОФСПІЛКОВІ ПЕТИЦІЇ!

**ЗУПИНИТИ РЕЙДЕРСЬКЕ
ЗАХОПЛЕННЯ САНАТОРІЮ
«ЛЕРМОНТОВСЬКИЙ»**

<https://petition.president.gov.ua/petition/4504>

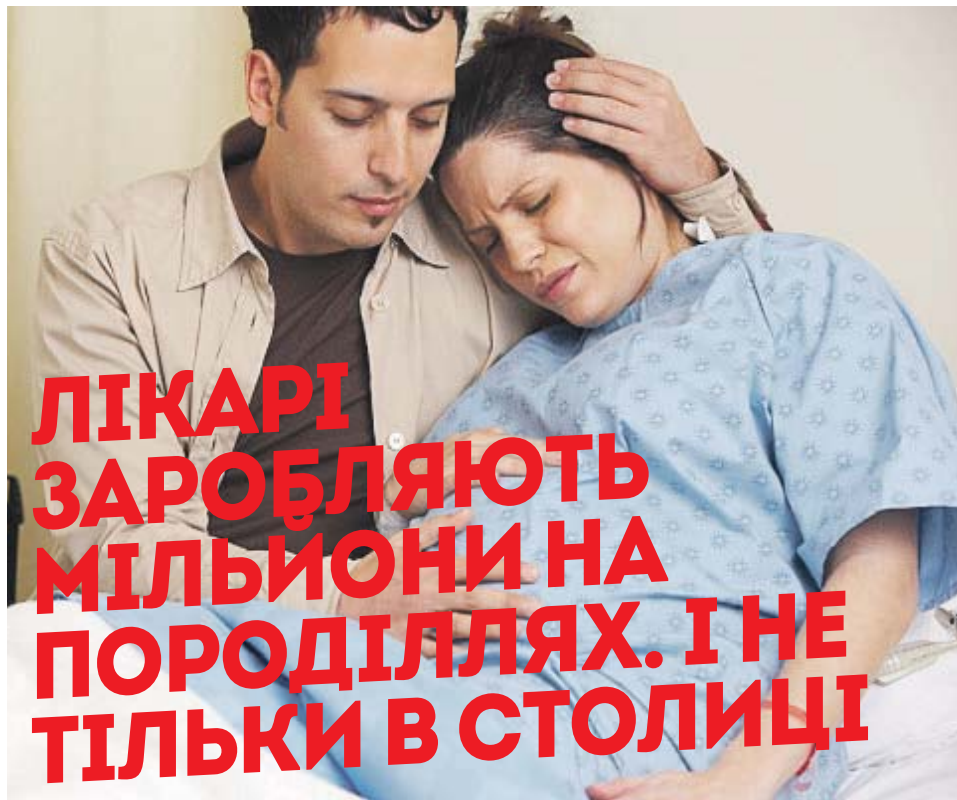
5

**ЗА ВІДНОВЛЕННЯ САНАТОРНО-
КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ
ЗА РАХУНОК СОЦСТРАХУ**

<https://petition.president.gov.ua/petition/10961>

5

\$1500-2500 СПЛАЧУЮТЬ ЗА ПОЛОГИ В ЕЛІТНИХ ПРИВАТНИХ КЛІНІКАХ



ЛІКАРІ ЗАРОБЛЯЮТЬ МІЛЬЙОНИ НА ПОРОДІЛЛЯХ. І НЕ ТІЛЬКИ В СТОЛИЦІ

ПОЛОВОГОВИЙ БІЗНЕС

7 жовтня в одному з київських судів нарешті буде розглянуто справу щодо головного лікаря столичного пологового будинку № 3. Саме тут молоду жінку, в якій розпочалися перейми, не хотіли приймати, бо вона не сплатила «обов'язкового» благодійного внеску. Відтак народжувала свою дитину вперта киянка практично на сходах. Після оприлюднення такого «теплого прикладу» нового мешканця столиці здійнявся гучний скандал. Соцмережі буквально пістрявили повідомленнями про хабарі в пологових будинках міста. Усіх без винятку.

Не секрет, що розцінки на послуги гінекологів та акушерів нині коливаються в межах 10–15 тис. грн. Лікарі пояснюють це зростанням курсу долара. Та це ціна за звичайні фізіологічні пологи, без ускладнень для мами й малюка. Такий собі гонорар лікарю, котрий, треба думати, ділиться з бригадою акушерів та санітарок. За ускладнення при

пологах доведеться приплатити ще тисяч п'ять чи шість. За так звані партнерські пологи, коли до дійства появи на світ малюка запрошують батька, «просять» накинути хоча б 150 американських доларів.

Щодо внесків на потреби пологових будинків, котрі замість держави мають сплачувати породіллі, також вартість перебування залежить від «елітності» чи «популярності» медичного закладу. Однак не менше 1 тис. грн. У самій столиці 11 пологових будинків, у яких щодня в середньому з'являються

на світ 90 немовлят. Неважко підрахувати, що за одну робочу зміну неофіційний прибуток усіх пологових будинків столиці сягає мільйона гривень. А за місяць чи рік? Якщо зважити, що хабарництво в цій делікатній сфері процвітає впродовж 10–15 останніх років, можна зробити два висновки: втішний для лікарів і сумний для українських жінок. Перші збагачуються на мільйони гривень, другі опинилися в повній безвиході: пологи – така процедура, яку не можна відтермінувати. Тож інколи доводиться брати кредит, щоб було чим віддячити лікарям. Які брали і продовжують брати. І тут, як бачимо, не спрацьовує традиційне – не давати. Бо за таке «самоуправство» можна поплатитися і життям малюка, і своїм власним. Випадок у третьому пологовому будинку Києва обійшовся без жертв. Та навіть після скандалу головний лікар продовжив працювати, бо йому навіть не запропонували написати заяву про звільнення. Тож усе в цій лікарні лишилось без змін: і вступні, і благодійні, і відкупні. Сподівання на те, що суд справедливо розгляне позов однієї з багатьох тисяч вагітних, дуже примарні. А коли б усі жінки Києва, а то й усієї України, зважились подати заяви до судів та ще й надати свідчення, як своєрідно вимагають хабара за «благополучний результат пологів»? Оце точно був би процес століття.



1000-3000 грн

коштує пакет для пологів: паперові рушники, шприци, ліки, анестезія тощо



300-500 грн

ще треба доплатити за одномісну палату з підвищеним комфортом

ТРИВАЄ ПРОДУКТОВА БЛОКАДА КРИМУ

ГОЛОДНИЙ КРИМ

20 вересня кримські татари й активісти «Правого сектора» заблокували автомобільні шляхи, якими до Криму з материкової України надходять продукти харчування та інші вантажі.

Як відомо, акцію ініціював Меджліс кримськотатарського народу. Його лідери вимагають скасувати закон про вільну економічну зону «Крим». Головний аргумент такої вимоги: закон звільняє від сплати податків підприємців, які торгують з Україною, і в такий спосіб легалізує «сірі» схеми. З початку року через кордон пройшло товарів на півмільярда гривень. Це ті гроші, переконують лідери Меджлісу, якими Україна фактично годує бандитів з маріонеткової влади, платить за обшуки й погроми в оселях незгодних з політикою Кремля. Схоже, що в самому Криму поки що недооцінюють наміри організаторів блокади «стояти до кінця». Бо в так званому уряді Криму вже заявили, що проти організаторів акції можуть порушити кримінальні справи, «оскільки такі дії слід розцінювати, як зазіхання на територіальну цілісність Росії».

Переважаюча більшість українських експертів підтримує акцію, адже жодних економічних відносин з агресором не може бути. Треба шукати інші принципи співробітництва з Кримом, якщо Україна планує його повернути. Насправді це ситуація з розряду парадоксальних: Україна забезпечує продуктами та електроенергією російську військову базу, створену на території, захопленій агресором. Бо основний споживач енергетичних продуктів – російські військові. То чому б до продуктової блокади не додати енергетичну? Але ж зволікають. Певно, тому, що хтось на цьому добре заробляє і не хоче втрачати гроші. Офіційний Київ поки що не вважає акцію офіційною. В Уряді заявляють, що це громадянська ініціатива, яка невідомо якими соціальними наслідками обернеться для України. Адже мова йде про територію, анексовану РФ, і за масштабної підтримки пропагандистської машини очевидним ворогом оголошать Україну. До того ж, не треба забувати й про те, що блокада позначиться на всьому населенні Криму, а не лише на російських військових, розташованих там. Однак проблему доведеться вирішувати спільними зусиллями: і кримських татар, і офіційного Києва.

СЛОВО ЕКСПЕРТАМ



Ксенія ЛЯПИНА, одна з авторів закону про вільну економічну зону «Крим»: «Закон був спрямований на те, щоб зберегти торгівлю й економічні зв'язки з Кримом, щоб не руйнувалась його інфраструктура. Сьогодні вимоги кримських татар цілком слушні, бо Україна має економічні відносини з територією, де знищується корінний народ».



Рефат ЧУБАРОВ, голова Меджлісу кримськотатарського народу: «Проблема не лише в тому, що там відбуваються системні, щоденні репресії. І не тільки в тому, що проблема Криму відходить на другий план і в міжнародних переговорах. А в тому, що є невдалі дії Уряду, які завдають додаткових страждань людям».



Костянтин БОРОВИЙ, російський політик, голова партії «Західний вибір»: «Складається враження, що Київ не збирається нічого робити для повернення Криму. Позиція зрозуміла: всі чекують якихось дій з боку Заходу. Але поки Київ сам не почне діяти, ніхто нічого робити не буде. Виймати каштани з вогню для України ніхто не буде».

ПЕРЕЖИВЕМО, ЯКЩО БУДЕ ТЕПЛО

ОПАЛЮВАЛЬНИЙ СЕЗОН

31 жовтня в Україні стартував опалювальний сезон, який триватиме до 30 квітня.

Відповідну постанову, яка продовжує сезон на місяць, уряд ухвалив ще в березні цього року. Але це не означає, що вже з 1 жовтня українці відчують тепло в будинках. Як і раніше, батареї в будинках стануть теплими лише тоді, коли протягом трьох днів середньодобова температура не перевищить +8°C. Попри побоювання, Україна досить спокійно пережила опалювальний сезон 2014–2015 років. Минулорічні складнощі вже трохи стерлися з пам'яті: незначні запаси вугілля, відсутність марок, які застосовують на наших ТЕЦ, вилучення електроенергії... Але тоді на нашому боці була погода: зима виявилася доволі теплою, без сильних морозів та інших катаклізмів. Чи пощастить нам так само цього року? Синоптики стверджують, що зима буде майже такою ж лагідною, як минулоріч. Звісно, що в січні таки доведеться потерпіти морози, але катаклізмів не очікується.

Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк у середині вересня натякнув, що опалювальний сезон 2015–2016 рр. може бути зірваний. І звинувачув у цьому Міненерго, яке начебто не закупило потрібної кіль-

кості вугілля. У міністерстві виправдовуються: вугілля закуповують, більше того, після розблокування залізничних шляхів з'явилася можливість закупляти кокс на території Донбасу.

Проте експерти б'ють на сполох: як і минулоріч, проблема нестачі енергоносіїв, зокрема, газу та вугілля, залишається актуальною. Маємо на те об'єктивні причини – війна на Донбасі, відсутність доступу до більшості вугільних шахт, складні перемовини щодо російського газу, які завершилися лише в середині вересня. Тому якщо температура за вікном сягне нижче мінус 10 і триматиметься понад 10 днів поспіль, температуру в приміщенні таки можуть знизити до 16 градусів, при мінімальній нормі – 18. Хоча Прем'єр-міністр Арсеній Яценюк запевнив, що цього не станеться: холоднішими за 18 градусів батареї у будинках українців не будуть.

Ще одна серйозна проблема, на яку звертають увагу експерти, – ризик несплат за комунальні послуги. Адже підвищені тарифи вже є невідомим тягарем

для більшості українців. Інші експерти заявляють, що серйозні форажори можливі лише тоді, якщо зима буде дуже холодною і низька температура триматиметься кілька тижнів. В іншому разі опалювальний сезон мине спокійно.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ:

**Арсеній ЯЦЕНЮК,
Прем'єр-міністр
України:**

«На забезпечення опалювального сезону ми отримаємо близько 1,3 млрд доларів США. Із них 500 мільйонів – уже на рахунках Нафтогазу, 300 мільйонів, сподіваюся, виділить ЄБРР, а ще 500 мільйонів доларів очікуємо від Світового банку».



На 71,5% більше

українці платитимуть за тепло



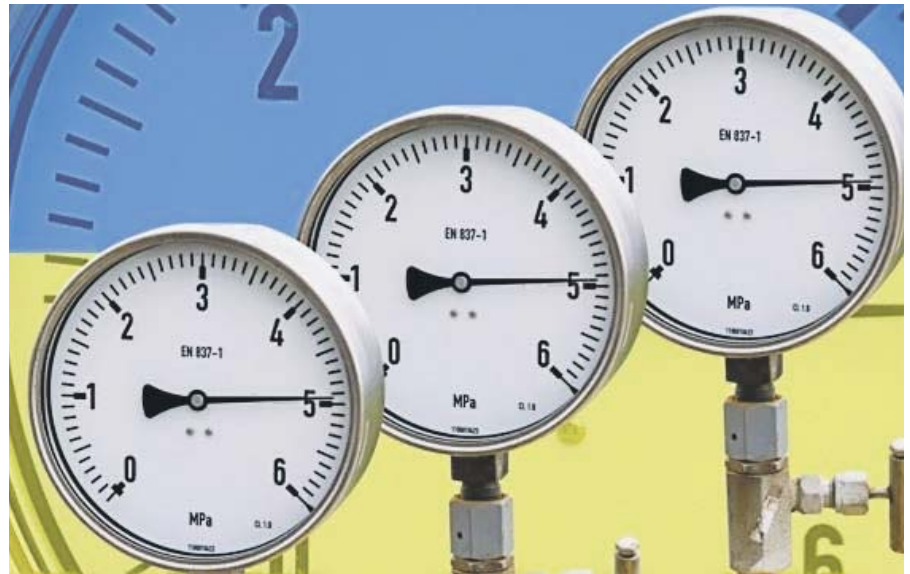
1,4 млрд грн

заборгували кияни за тепло із січня по серпень цього року



227,4 дол. США

за тисячу кубів становитиме ціна російського газу для України



ЗАОЩАДЖУЙМО ГАЗ, ПАНОВЕ!

За газ українцям доведеться платити у 2015 році у 4 рази більше, ніж раніше. В середньому підвищення тарифів на блакитне паливо сягнуло 280% і становить 7188 грн за 1 тисячу кубів.

Відповідна цифра зафіксована в меморандумі з МВФ, який було підписано в лютому цього року.

Щоправда, аби зменшити навантаження на споживачів газу, особливо тих, які використовують його для опалення будівель, Кабінет Міністрів ухвалив рішення про зниження на 50% тарифів на природний газ для потреб населення за умови обсягу його споживання до 200 куб. м на місяць. Однак експерти наголошують, що населення має бути

готове до значної економії блакитного палива.

«Гроші на газ ми накопичуємо, соціальну ціну ми сьогодні встановлюємо. Ще раз підкреслимо – це 50% від ринкової вартості газу. Ринкова вартість 7188 грн. На обсяг газу, який споживають домогосподарства, до 200 куб. м газу, Кабмін сьогодні ухвалив рішення про зниження ціни вдвічі – це 3600 грн», – заявив Арсеній Яценюк і додав, що 50% різницю уряд компенсує з державних коштів. При цьому Прем'єр наголосив, що соціальну норму на газ запровадженню для домогосподарств, які опалюють своє житло газом.

Тим часом експерти наголошують, що українцям потрібно готуватися до серйозної економії газу в зимовий період. Звісно, що власникам приватних домогосподарств це зробити легше: якщо надворі буде доволі те-

пло, то вони зможуть узагалі не вмикати опалення до настання реальних холодів. А ті, хто має твердопаливні котли, зможуть звести споживання газу до мінімуму, отоплюючи помешкання дровами.

Що стосується мешканців квартир, то їм економити набагато складніше. Сдине, що вони можуть зробити, – добре утеплити свої будинки, щоб тепло залишалося у будинках. Раніше Арсеній Яценюк обіцяв, що задля економії тепла по всій країні буде проведено «енергетичну модернізацію». В рамках програми будуть замінені старі газові котли, через які втрачається багато газу. Крім того, Прем'єр пообіцяв, що громадяни, які виявлять бажання долучитися до енергозбереження – утеплити будинки, замінити вікна чи поставити сучасні батареї, можуть розраховувати на пільгові кредити.

ОКРЕМА ДУМКА

**ТАРАС ГАЛАЙДА,
АНАЛІТИК ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ПУБЛІЧНИЙ АУДИТ»:**

«Соціальну ціну, про яку Арсеній Яценюк заявив 30 вересня на засіданні Кабінету Міністрів, було встановлено ще 3 березня цього року постановою № 583, яку ухвалила Національна комісія. У документі чітко вказано, що під час опалювального сезону люди, котрі споживають до 200 кубів газу на місяць, сплачують його за ціною 3600 грн за тисячу

кубів. До того ж Кабінет Міністрів не може знижувати ціну на газ для населення, позаяк тарифи встановлює не Кабмін, а Національна комісія регулювання енергетики, яка підпорядковується президентові. Тому жодних знижок Кабмін не робив – всього-на-всього діє березнева постанова НКРЕКП, а уряд вирішив подати стару інформацію начебто під новим соусом, для чергового піару».



ЮВІЛЕЇ



Федерація професійних спілок України щиро вітає з ювілеєм голову Федерації профспілок Черкаської області Петра Васильовича Шевченка.

Бажаємо Вам, шановний ювіляре, міцного здоров'я, родинного затишку, невичерпної творчої насаги, нових здобутків у захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок. Хай професійна майстерність та життєвий досвід і надалі слугують Вам на почесній і відповідальній ниві.

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України



Федерація профспілок України щиро вітає з ювілеєм заступника міністра соціальної політики України Віктора Вікторовича Іванкевича.

Зичимо успіхів у діяльності, присвяченій служінню людям, у всіх добрих починаннях. Міцного здоров'я Вам, щастя і людської шани!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

ЧВЕРТЬ СТОЛІТТЯ НА
ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ТА
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
ПРАВ СПІЛЧАН

6 жовтня у конференц-залі готелю «Турист» відбулося урочисте розширене засідання Президії ФПУ.

Передувало урочистостям проведення чергового засідання Президії ФПУ, де обговорювалися актуальні та важливі питання захисту трудових та соціально-економічних прав людей праці в умовах реформ та європейської інтеграції України, а також основні соціально-економічні показники проекту Державного бюджету України на 2016 рік; стан переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на наступний рік та позиція профспілок; стан колективно-договірної регулювання та основні завдання коаліційної роботи; ситуація з реформуванням системи загальнообов'язкового державного соціального страхування; підсумки

навчання профспілкових працівників та активістів у 2014/2015 навчальному році та завдання на наступний рік; дії ФПУ в умовах багатократного стрімкого підвищення цін і тарифів та катастрофічного падіння рівня життя населення; ситуація, що склалася навколо ДП «Клінічний санаторій «Лермонтовський».

Одразу після завершення цього заходу відбулося урочисте розширене засідання Президії ФПУ з відзначення 25-річчя Федерації професійних спілок України,

в якому взяли участь ветерани профспілкового руху, керівники та представники членських організацій, СПО об'єднань профспілок, органів державної влади, організацій роботодавців, керівників навчальних закладів профспілок, члени Молодіжної ради ФПУ.

Детальніше про це читайте в наступному номері «ПВ».

**25
РОКІВ
ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ**

ЄВРОПЕЙСЬКІ ПРОФСПІЛКИ
ВИЗНАЧИЛИ СВОЮ ПОЛІТИКУ29 ВЕРЕСНЯ – 2 ЖОВТНЯ В ПАРИЖІ ПРОХОДИВ
13-Й КОНГРЕС ЄВРОПЕЙСЬКОЇ КОНФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК

НА МІЖНАРОДНОМУ РІВНІ

Генеральні секретарі та президенти близько 90 національних профспілкових організацій із 39 європейських країн у числі сотень делегатів обговорили та прийняли Паризький маніфест «Виявляти солідарність у боротьбі за якісні робочі місця, права трудящих та справедливе суспільство в Європі», а також затвердили Програму дій на 2015–2019 роки, повідомляє Департамент міжнародних зв'язків ФПУ.

Ситуація, в якій опинилися європейські трудящі, визначається, на думку ЄКП, тим, що з 2010 року й до сьогодні Європейська комісія та уряди більшості країн ЄС прямували хибним шляхом виходу з економічної кризи. Прийняті ними заходи жорсткої економії не дозволяють відновити економічне зростання, занурюють у злидні все більше трудящих, які потерпають від високого рівня безробіття та зростаючої нерівності. Поки що ЄКП не вдалося змінити ситуацію і домогтися переходу Європи на принципово іншу модель економічного розвитку. Наступними роками цю боротьбу доведеться продовжити, причому на тлі триваючого ослаблення профспілок.

Основними пріоритетами ЄКП у 2015–2019 роках залишатиметься боротьба за відновлення економіки та якісні робочі місця в Європейському Союзі; побудова в ЄС більш справедливого суспільства через зміцнення фундаментальних прав трудящих, розширення механізмів

соціального діалогу та виробничу демократію; посилення координації економічної політики ЄС, особливо в єврозоні.

У роботі конгресу ЄКП, на запрошення його генерального секретаря, взяв участь Голова ФПУ Григорій Осовий. Він був прийнятий у штаб-квартирі CGT Франції, що є одним з організаторів конгресу, а також зустрівся з керівниками прибалтійських профспілок та Об'єднання профспілок Грузії. Під час зустрічей відбувся обмін думками, яким чином ефективно протистояти політиці жорсткої економії. Григорій Осовий розповів про майбутню участь ФПУ в акціях з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю. У рамках конгресу також відбулася зустріч із колишнім генеральним секретарем ЄКП Джоном Монксом, який виявив жвавий інтерес до подій, що відбуваються в Україні. Як відомо, Джон Монкс є членом британської Палати лордів.

Цікавою також виявилася зустріч Голови ФПУ із співробітниками Європейського профспілкового інституту, які займаються дослідженням проблем сучасного профспілкового руху. Відбувся обмін думками з питань вирішення трудових спорів, реалізації права на страйк, адаптації українського соці-

ального та трудового законодавства до європейського.

Конгрес прийняв надзвичайну резолюцію «Криза біженців у Європі». 2015 рік увійде в історію як період безпрецедентної міграційної кризи на південних і південно-східних кордонах Європи. Ніколи ще потоки вимушених переселенців, які прагнуть за всяку ціну дістатися до європейських країн, не були настільки численними.

Центральною подією став виступ генерального директора Міжнародної організації праці Гаю Райдера. Після його виступу Голова ФПУ Григорій Осовий подякував Гаю Райдеру за направлення місії МОП до України та підготовку четвертої Програми гідної праці для нашої країни. Гаю Райдер запевнив Григорія Осового, що МОП і надалі допомагатиме Україні створювати

систему соціального захисту, яка відповідатиме вимогам часу.

Конгрес обрав нового генерального секретаря Луку Вісентіні, який став наступником Бернадетт Сеголь, а також двох його заступників та чотирьох федеральних секретарів. ФПУ направила офіційне привітання на адресу конгресу, а Голова ФПУ Григорій Осовий особисто привітав нового генерального секретаря ЄКП з обранням.

ДУМКА ЕКСПЕРТА

Бернадетт СЕГОЛЬ,
генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок:



«Європа виходить з найглибшої економічної кризи з багатьох гіршими показниками нерівності та бідності. Європейський Союз повинен забезпечити такі умови, щоб люди мали більше можливостей для поліпшення свого життя. ЄС не зможе існувати, якщо перетвориться на ексклюзивний клуб для бізнесу і багатих».

ГОЛОСУЙ



ЗА ПЕТИЦІЮ ПРО ВІДНОВЛЕННЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛІКУВАННЯ ЗА РАХУНОК СОЦСТРАХУ!

ЗБІР ПІДПИСІВ

Федерація профспілок України домагається від держави повернення працівникам відновного лікування у санаторно-курортних закладах за рахунок коштів соціального страхування.

Конституція України гарантує кожному право на безпечні, здорові умови праці та соціальний захист. Проте Законом України від 28 грудня 2014 року № 77-VIII Верховна Рада за ініціативою Уряду ліквідувала з 2015 року таку необхідну профілактичну соціальну послугу, як від-

новлення здоров'я працівників і студентів у санаторно-курортних закладах, санаторіях-профілакторіях виробничих підприємств та навчальних закладів за рахунок коштів соціального страхування, скасовано також фінансову підтримку оздоровлення дітей.

Водночас сьогодні 30% зайнятих людей працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормативам, щороку стажають від професійних захворювань близько 7 тис. працівників, 12 тис. стають інвалідами праці, зростає рівень загальної захворю-

ваності. Майже половина працівників не забезпечені засобами індивідуального та колективного захисту від шкідливих виробничих факторів. Передусім це шахтарі, металурги, хіміки, будівельники, працівники транспорту.

Підтримайте петицію ФПУ до Президента України щодо відновлення оплати санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів соціального страхування (<https://petition.president.gov.ua/petition/10961>) № 22/010961-en. Не знаєте як – попросіть допомоги дітей або онуків.

Підтримайте петицію ФПУ до Президента України щодо відновлення оплати санаторно-курортних путівок для працюючих за рахунок коштів соціального страхування (<https://petition.president.gov.ua/petition/10961>) № 22/010961-en. Не знаєте як – попросіть допомоги дітей або онуків.

Шановні колеги!
На Офіційному веб-порталі Президента України з'явилася петиція-двійник щодо відновлення санаторно-курортного лікування працюючих за рахунок соцстраху, навіть з аналогічною назвою!!! Тому обов'язково звертайте увагу на реквізити!
Правильна петиція:
- автор: Осовий Григорій Васильович
- петиція № 22/010961-en
- подана 25.09.2015
- дата початку збору підписів: 25.09.2015

ВНЕСЕННЯ ПРЕЗИДЕНТОМ ТА ПРИЙНЯТТЯ ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ
УКРАЇНИ ВІДПОВІДНОГО ЗАКОНУ ДОЗВОЛИТЬ ЗАБЕЗПЕЧИТИ:


280 000

працівників
отримають
санаторно-
курортне
лікування


200 000

дітей будуть
оздоровлені
в літній
період


60

санаторіїв-профілакторіїв виробничих підприємств зможуть відновити здоров'я працюючих у шкідливих і важких умовах


63

санаторії-профілакторії навчальних закладів працюватимуть на підтримку здоров'я тисяч студентів

ПРИВІТАННЯ

8 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ЮРИСТА УКРАЇНИ

Шановні юристи!
Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем юриста!

Ваша праця надзвичайно важлива й відповідальна. Ви виконуєте суспільно значимі завдання з утвердження й реалізації принципу верховенства права, вдосконалення чинного законодавства і зміцнення законності в державі, посилення гарантій захисту прав і свобод наших співвітчизників.

Щиро дякуємо всім правовим інспекторам праці профспілок, спеціалістам правових служб ФПУ, її членських організацій за професіоналізм, постійне самовдосконалення й вагомий внесок у відстоювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів співчачан.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, невичерпної енергії, нових професійних досягнень і родинного затишку.
З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

10 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СТАНДАРТИЗАЦІЇ ТА МЕТРОЛОГІЇ

Шановні працівники сфери технічного регулювання!

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників стандартизації та метрології!

Ваша праця надзвичайно важлива для суспільства, адже сприяє захисту життя і здоров'я людини. Дякуємо вам за професіоналізм та відданість обраній справі, за постійне самовдосконалення та внесок у розвиток сучасної вітчизняної системи технічного регулювання.

Бажаємо вам мирного неба, міцного здоров'я, нових трудових успіхів і достатку.

З повагою,

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВАМ ПІДПРИЄМСТВ СФЕРИ ТЕХНІЧНОГО РЕГУЛЮВАННЯ

Шановні співчачани, колеги, друзі!

Від імені Центральної ради Профспілки машинобудівників та приладобудівників України щиро радіє вітати вас із професійним святом – Днем працівників стандартизації та метрології та Всесвітнім днем стандартів!

Ваша повсякденна праця в сфері стандартизації, метрології, сертифікації та управління якістю робить вагомий внесок у справу захисту життя та безпеки громадян України. Ваша енергія, ідеї та самовідданість своїй справі – основа впевненості в успішній інтеграції України до європейського простору. Ми пишаємось тим, що маємо за честь працювати разом із справжніми професіоналами своєї справи, авторитетними та визнаними фахівцями, здатними приймати рішення, генерувати ідеї та втілювати їх у життя. Переконані, що ви і надалі ефективно працюватимете над удосконаленням сучасної вітчизняної системи технічного регулювання та захисту прав споживачів, успішно впроваджуватимете в Україні міжнародні стандарти на благо співвітчизників.

Висловлюємо вам, шановні колеги, вдячність за вашу невтомну і таку важливу та необхідну працю. Бажаємо вам та вашим родинам міцного здоров'я, злагоди, добробуту в оселях, а всім нам довгоочікуваного миру! Нехай вам сьогодні і в майбутньому вдається все, що ще вчора здавалося неможливим!

З повагою,

Анатолій КУБРАЧЕНКО,
голова Центральної ради Профспілки машинобудівників та приладобудівників України

ЩО ТАКЕ ГІДНА ПРАЦЯ?

ТРУДОВІ СТАНДАРТИ

За роки свого існування Міжнародна організація праці (МОП) ухвалила 188 конвенцій, в яких викладено міжнародні трудові стандарти, що стосуються таких важливих питань, як робочий час, охорона праці, політика зайнятості, умови праці окремих категорій трудящих. Для того, щоб конвенції МОП мали законний статус і були запроваджені кожною державою-членом МОП, їх мають ратифікувати уряди цих держав. Проте існує група з восьми конвенцій про фундаментальні права, відомі як основоположні трудові стандарти, що застосовуються як державами-членами МОП, так і державами, що їх не ратифікували. МОП зробила вісім конвенцій про фундаментальні права фактичною умовою членства в організації, прийнявши у 1998 році Декларацію МОП основних принципів і прав у світі праці. У Декларації було визначено чотири принципи фундаментальних прав, викладених у восьми конвенціях:

**У
1999 РОЦІ
МОП БУЛО ЗА-
ПОЧАТКОВАНО
ПРОГРАМУ ГІД-
НОЇ ПРАЦІ.**

- свобода об'єднання і право на укладання колективних договорів;
- ліквідація усіх форм примусової або обов'язкової праці;
- викоренення дитячої праці;
- усунення дискримінації при працевлаштуванні та виборі професії.

Через рік після ухвалення Декларації у 1998 році МОП об'єднала основоположні трудові стандарти разом з іншими трудовими правами і зробила їх одним із чотирьох головних елементів своєї Програми гідної праці. Іншими такими елементами є створення робочих місць і розвиток підприємств, соціальний захист і управління, соціальний діалог.

Як уже зазначалося, Програма гідної праці містить чотири елементи: зайнятість, права, захист і діалог. Програма ґрунтується на переконанні, що всі ці елементи потрібні для створення якнайкращих умов для соціального розвитку. Зайнятість – це:

- справедливий заробіток, що забезпечує гідне життя;
- рівне ставлення до всіх;
- гарні умови праці;
- здоров'я та безпека на робочому місці;
- доступ до значущої та продуктивної роботи;
- перспективи особистого розвитку.

Права працівників стосовно зайнятості передбачають:

- свободу організації;
- свободу волевиявлення;
- участь у прийнятті рішень, що можуть вплинути на життя, незалежно від статі;
- право на колективні переговори;
- свободу від дискримінацій;
- свободу від примусової праці;
- свободу від дитячої праці;
- юридичне визнання та доступ до юридичної допомоги;
- існування трудового законодавства та домінуюча роль закону.

Соціальний захист передбачає:

- тісні зв'язки між продуктивною працею та безпекою тих, хто з якихось причин не має роботи;
- захист від втрати чи скорочення доходів унаслідок безробіття, травми, материнства, батьківства або похилого віку;
- чесні та вільні для вступу профспілки.

Соціальним діалогом передбачено, що:

- робітники мають права та мають бути представлені своїми організаціями;
- найкращі для усіх рішення досягаються шляхом співпраці, що є основою соціальної стабільності, соціального зростання та тривалого розвитку;
- існують шляхи обговорення та розв'язання конфліктів.

Відповідно до визначення МОП гідна праця – це продуктивна праця чоловіків та жінок в умовах свободи, рівності, безпеки і поваги до людської гідності. Гідна праця забезпечує справедливий заробіток, безпеку на робочому місці та соціальний захист працівників і членів їхніх сімей, сприяє особистому зростанню працюючих та їхній соціальній інтеграції, забезпечує людям свободу висловлювати свої погляди, об'єднуватися для того, щоб впливати на рішення, що стосуються їхнього життя, гарантує рівне ставлення та рівні можливості для всіх і кожного.



МОП

На 97-й сесії Міжнародної конференції праці, яка відбулася 28 травня – 13 червня 2008 року в Женеві (Швейцарія), було заслухано звіт генерального директора МОП про виконання Програми гідної праці під назвою «Гідна праця: стратегія дій на майбутнє». У цьому звіті підбито підсумки проведеної за Програмою гідної праці роботи й зроблено висновок про необхідність подальшої консолідації зусиль, спрямованих на її виконання.

За інформацією Департаменту міжнародних зв'язків апарату ФПУ, крім того, у звіті йдеться про необхідність узгодження дій за Програмою гідної праці з іншими існуючими програмами, які сприяють зміцненню трудових прав, зростанню зайнятості, посиленню безпеки та просуванню конструктивного соціального діалогу. МОП переконана, що потенціал для економічного зростання та соціального прогресу існує у всіх країнах і що Програма є універсальною і здатною задовольнити потреби всіх країн.

У звіті генерального директора МОП були також окреслені пріоритети, шляхи та напрями подальшої реалізації Програми гідної праці на період до 2015 року, необхідність здійснення першочергових кроків на шляху скорочення бідності, визначених у Цілях розвитку тисячоліття, а також зазначено, що матеріальний прогрес не може бути сталим без зміцнення таких цінностей концепції гідної праці, як свобода, рівність, безпека та гідність.

МОП розробляє і реалізовує програми гідної праці для країн у співпраці з іншими міжнародними агентствами. Кілька таких програм вже запроваджено, і вони дають позитивні результати.

Міжнародні профспілкові організації оголосили 7 жовтня 2008 року Всесвітнім днем гідної праці. Цей день – можливість для профспілок та організацій, які підтримують концепцію гідної праці, провести низку заходів із залученням значної кількості людей, сфокусувати увагу суспільства на терміновій потребі у новій глобалізації, а також сприяти єднанню профспілок на всіх континентах у прагненні досягти високої мети. Цього дня профспілки, профспілкові організації та інші об'єднання трудящих спільно відстоюють ідею гідної праці. У багатьох країнах проходять демонстрації, концерти, конференції тощо. Заходи відбуваються навколо трьох основних тем: права у сфері праці; солідарність і практичні дії, пов'язані зі співробітництвом між профспілками на двосторонній та багатосторонній основі; боротьба з бідністю і нерівністю.

8 березня 2008 року Міжнародна конфедерація профспілок спільно з глобальними федераціями профспілок започаткувала кампанію «Гідна праця, гідне життя для жінок». Її метою є відстоювання гідної праці для жінок та гендерна рівність у сфері праці та колективно-договірному процесі, досягнення гендерної рівності у профспілкових структурах та їх діяльності. Крім того, кампанія має сприяти зростанню

ПРОФ-СПІЛКИ ПОВИННІ ДОПОМАГАТИ ТРУДЯЩИМ У ВІДСТОЮВАННІ ПОЛОЖЕНЬ ПРОГРАМИ ГІДНОЇ ПРАЦІ – ВІД ІЗ ТАК ЗВАНОГО «ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ» ДО СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ ТА СТАНДАРТУ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ. КРІМ ТОГО, ПРОФ-СПІЛКИ МАЮТЬ ЗАХИЩАТИ ПРАВА ТРУДЯЩИХ У СВОЇХ КРАЇНАХ І ВИСТУПАТИ ЗА СТВОРЕННЯ НОВИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ У ВСЬОМУ СВІТІ.

кількості жінок у профспілковому членстві та на виборних посадах.

Необхідність такої кампанії викликана існуванням різноманітних форм дискримінації як законодавчо, так і на практиці, з якими стикаються жінки у повсякденному житті: гендерний розрив в оплаті праці, недостатня охорона материнства та високий рівень безробіття серед жінок.

Незважаючи на те, що Програма гідної праці влаштовує практично всіх, її виконання на практиці є проблематичним та повним протиріччям. Програмою гідної праці передбачено участь національних та міжнародних інституцій у створенні якісних робочих місць в усьому світі та досягнення спільних рішень. Однак урядам складно пояснити своїм громадянам, що створення та модернізація робочих місць за кордоном є важливим для гарантій зайнятості та зростання добробуту всередині країни. Деякі країни навіть закривають ринки та занижують трудові стандарти, щоб залишатися на плаву у світовій економіці, внаслідок чого на їх адресу лунають звинувачення у низькому рівні заробітної плати та погіршенні умов праці.

РОЗУМІННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ ПРОФСПІЛКОВОЮ МОЛОДДЮ

ПОШУК РОБОТИ

Питання молодіжної зайнятості та належних умов праці молодих фахівців систематично обговорюються на заходах Молодіжної ради ФПУ. Адже запорукою успішного розвитку країни є молоді люди, які не мігрують в пошуках щастя, а працюють на рідній землі та прославляють її власними досягненнями. Молодь, безумовно, є важливою рушійною силою прогресу будь-якої країни світу.

Згідно з даними Головного управління статистики, в Україні кількість зареєстрованих безробітних наприкінці серпня становила 415 тис. осіб, серед яких молодь у віці до 35 років – 43%. Але ми розуміємо, що вказані показники значно різняться від реальної ситуації. І проблем у цьому контексті дуже багато. Тож хтось має їх вирішувати. «Ми навчаємо молодь бути мобільними, ініціативними, рішучими. Спільно з Київським міським центром зайнятості вже два роки поспіль проводяться заходи для випускників вищих навчальних закладів структури ФПУ: тренінг-семинар «ІПрацевлаштування молодих спеціалістів. Самопрезентація випускника на ринку праці», семінар «Вирішення проблем зайнятості молоді, перспективи працевлаштування» та майстер-клас «Пошук роботи в нових економічних умо-

вах». Розуміння того, що майбутнє молоді людини в її власних руках допомагає впевнено крокувати в доросле життя. Ми дійсно акцентуємо увагу профспілкової молоді на важливості особистих якостей потенційного працівника. За проведеннями дослідженнями в даній сфері, надзвичайно важливими для роботодавців є наступні якості: ефективність, дисциплінованість, моральна етичність, уважність, здатність виконувати багатофункціональні завдання, готовність самовдосконалюватися, здатність оперативно реагувати, комунікативність та стресостійкість. З іншого боку, ми надаємо знання з трудового законодавства й обов'язковості укладання колективного в урахуванням потреб трудового колективу, як дієвого механізму захисту законних трудових прав», – розповіла член Виконкому Молодіжної ради ФПУ, голова Київської обласної організації Профспілки працівників АПК Катерина Барішева, яка займається реалізацією зазначених проектів. За її словами, найбільш гострим питанням у дослідженні проблеми гідної праці в Україні є насамперед оплата та безпека праці.



415
тис. осіб

становила кількість зареєстрованих безробітних в Україні на кінець серпня 2015 р.



43%

із зареєстрованих безробітних в Україні – молодь у віці до 35 років

Молодіжна рада ФПУ, із свого боку, надає пропозиції до урядових структур щодо врегулювання питань зайнятості молодих спеціалістів та ринку праці, допомагає безпосередньо випускникам якісно складати резюме, ініціювати пошуки роботодавців, виявляти відповідальні компанії, підприємства та контактувати з кадровими структурами.

КУРС НА ВИЖИВАННЯ

НЕФОРМАЛЬНА ЗАЙНЯТИСТЬ

За даними Світового банку, майже третина працюючого населення в Україні перебуває за межею бідності. Незважаючи на поступове збільшення, мінімальна заробітна плата є недостатньою для забезпечення мінімального рівня життя працівників та їхніх сімей. Соціально-економічна політика Уряду, яку він реалізує сьогодні, – це курс на виживання.

Згідно з критеріями ЄС, мінімальна заробітна плата повинна щонайменше вдвічі перевищувати величину прожиткового мінімуму, а середня заробітна плата – в півтора-два рази бути більшою за мінімальну. Сьогодні середня заробітна плата в Україні після сплати податків навіть не досягає подвійного розміру фактичного – дуже низького – прожиткового мінімуму.

Очевидно й те, що держава не вирішує найгострішу проблему на ринку праці – диспропорцію між попитом на робочу силу та її пропозицією за професіями. Статистика свідчить, що на зареєстрованому ринку праці існує різке вираження асиметрії між попитом і пропозицією робочої сили. З одного боку, вакансії, про які роботодавці повідомляють у державну службу



ВА-КАНСІЇ, ПРО ЯКІ РОБОТОДАВЦІ ПОВІДОМЛЯЮТЬ У ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ ЗАЙНЯТОСТІ, ЗАЗВИЧАЙ НЕ ВІДПОВІДАЮТЬ ВИМОГАМ ГІДНОЇ ПРАЦІ. А ОТЖЕ, НЕ ПОТРЕБУЮТЬ ДОСТАТНЬО КВАЛІФІКОВАНОЇ РОБОЧОЇ СИЛИ.

– на основі усної домовленості з роботодавцем без оформлення договору, що виключає гарантованість доходів, безпечні умови праці та соціальний захист. Насправді кількість зайнятих у неформальному секторі економіки України може бути набагато більшою, зважаючи на те, що на цей сектор припадає понад половину валового національного продукту.

Зайняті в неформальній економіці залучені до неї через різні причини та фактори. За

комментарем молодого активу профспілкового клубу «Нове бачення», що існує за підтримки Федерації профспілок України та Фонду ім. Ф. Еберта, неформальна зайнятість в Україні зумовлена, насамперед, мотивами добровільного виходу молоді за межі формальної діяльності. Тобто це вибір самої людини. Приблизно 15% молоді займається неформальною діяльністю через соціальні причини – можливість допомогти з роботою та додатковими заробітками родичам, друзям, сусідам тощо. Найчастіше вибір на користь неформального сектору зумовлений тим, що він забезпечує більшу автономію, гнучкість та свободу діяльності суб'єктів, ніж формальний сектор економіки.

Насамкінець слід зазначити, що окрім держави, яка на законодавчому рівні має сприяти об'єднанню зусиль освіти і бізнесу в процесі підготовки висококваліфікованих спеціалістів, відповідність державним замовленням реального попиту на ринку праці, створенню дієвого механізму підтримки молодих спеціалістів та отриманню першого робочого місця, важливою є й відповідальність самої молоді перед вибором щодо участі у формальній чи неформальній зайнятості.

15%

молоді займаються неформальною діяльністю через соціальні причини

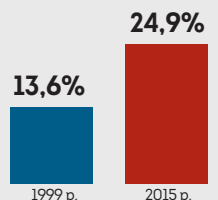
ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Катерина БАРИШЕВА, голова Київської обласної організації Профспілки працівників АПК, член Виконкому Молодіжної ради ФПУ:

«Більше половини неформально зайнятих (53%) проживають у сільській місцевості. Це пов'язано з тим, що за умов хронічного безробіття на селі єдиною сферою прикладання праці стала робота в особистих підсобних господарствах, а також нелегальна робота за наймом у фермерських господарствах».



ЗРОСТАННЯ ЧАСТКИ ПРАЦІВНИКІВ У НЕФОРМАЛЬНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ





ШАРАН БАРОУ,
генеральний секретар Міжнародної конфедерації праці: «Великий бізнес вважає, що праця – це всього лише товар і що дотримуватися прав трудящих – погано для бізнесу. А наші уряди до цього прислухаються».



В'ЯЧЕСЛАВ БИКОВЕЦЬ,
голова Співки підприємців малих, середніх та приватизованих підприємств: «Гадаю, що зараз усе залежатиме від уряду та проведення реформ. Суспільство, скажімо, в «режимі очікування» змін. Якщо вони не відбудуться, то рівень безробіття може обернутися черговою зміною влади».

ЗА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВЕКТОР ГІДНОЇ ПРАЦІ

7 жовтня – міжнародний день «мобілізації усього світу на боротьбу за гідну працю». Масштаби та кількість учасників великого походу у різних країнах будуть неоднаковими. Та навіть заможні європейські держави підтримують дії за гідну працю. Для України боротьба за гідну працю почнеться з переорієнтації зусиль: спершу на забезпечення людей роботою, а згодом – впровадженням критеріїв не будь-якої, а гідної праці. Для цього профспілки закликають окреслити перспективи на найближче майбутнє, а «Профспілкові вісті» викладають своє бачення такого майбутнього.

ЗА ПРОГРАМОЮ – ПРОГРАМА

Що більше у нас буде високооплачуваних робочих місць, на яких працюватимуть ефективні, прогресивні й цілеспрямовані фахівці, які постійно вдосконалюють свої знання і прагнуть досягти міжнародного рівня, то потрібніші вони для суспільства. Цю, здавалось би, неzapечечену істину в Україні ігнорують. І насамперед на рівні влади. Посилаються на економічну скруту, витрати на воєнні дії на сході країни, на ймовірність дефолту та ще низку об'єктивних та не дуже причин. Сукупність цих відмовок і стала результатом практичного провалу Програми гідної праці на 2012-2015 роки, що була підписана в Женеві під час участі тристоронньої делегації України на 101-й сесії Міжнародної конфедерації праці. У програмі було визначено три ключові пріоритети й довгострокові цілі: зміцнення інституцій соціального діалогу, заохочення гідної праці та підвищення спроможності працевлаштування, удосконалення системи соціального захисту. Погодьтеся, не так уже й багато вимагали від України.

Крім того, мали реалізовуватися заходи у рамках програми. Однак такої кардинальної змі-

ни суспільно-політичної ситуації, як це сталося у нас, ніхто й передбачити не міг. Та тільки на окупацію територій, воєнні дії списувати невиконання програми ніяк не можна. І в цьому – принципова позиція профспілок з усіх трьох пріоритетних напрямів. Приміром, перший – розвиток зайнятості заради стабільності та зростання. Саме з реалізацією цих завдань проблем більш ніж досить. Ринок праці у нас абсолютно не прогнозований. Ті, хто покликаний відповідати за його стабільність, зайняті черговою реорганізацією структур та неприхованою імитацією реформ. У так званих реформах чомусь не знайшлося місця для аналізу скорочення масштабів неформальної зайнятості, оплати праці, соціального страхування. Що говорити про неформальну зайнятість, якщо Міністерство соціальної політики не може назвати точку цифру безробітних у країні.

Наразі експерти ООН розробляють стратегію реформи рин-

На-
ціональні програ-
ми гідної праці були започат-
ковані в 2004 році і стали основним
механізмом надання допомоги країнам
з боку МОП. Програми забезпечуються ре-
сурсами для реалізації і мають дві основні
мети. Перша – сприяти реалізації гідної праці як
ключового компонента національних стратегій
розвитку. Друга – надати знання, інструменти,
інформаційні можливості та співробітництво
МОП до послуг національних тристоронніх
учасників у рамках орієнтованого на ре-
зультати підходу з метою просування
Програми гідної праці в сфе-
рах компетенції МОП.

ку зайнятості України, яка, на думку провідних міжнародних експертів, здатна забезпечити доступ до продуктивної зайнятості, а отже – до гідної праці. Одним із пріоритетів нової програми, розрахованої вже на 2016-2019 роки, буде відновлення зайнятості населення і створення сприятливого бізнес-середовища. Розпочнеться така робота із загального аналізу стану ринку праці в Україні. Місія пропонує не хопатися за все одразу, а визначити кілька пілотних проєк-



тів, де апробують нові підходи до соціальної реформи. Аби реформа традиційно не залишилась у задекларованому вигляді, місія планує конкретні пропозиції щодо поліпшення якості зайнятості. Приділять увагу й професійній освіті українців. Словом, усі проблеми розглянуть у комплексі, адже, на переконання представників ПРООН, в Україні «без системного реформування не вдасться досягнути системних результатів». А починаючи слід з модернізації та розвитку української служби зайнятості.

Та чи не стане чергова програма планом дії на папері, а запевняння тих, хто має відповідати за її реальне втілення, – черговим популізмом?

ЗАРПЛАТА УКРАЇНЦІВ – ВИНАГОРОДА ЧИ ПОКАРАННЯ?

Може, це прозвучить парадоксально, але більшість українців про принципи гідної праці мають дуже мізерні відомості. За результатами опитування, для 73% респондентів найважливішим показником якості роботи залишається зарплата. Ідуть не туди, де їхні знання та досвід згодяться якнайповніше, а переважно туди, де платять більш-менш пристойно. Буквально хапаються за будь-яку роботу, не замислюючись, наскільки вона гідна. Керуються принципом: аби лише була робота, щоб утримувати сім'ю.

Навесні в інтерв'ю провідним українським телеканалам очільник уряду навіть розгнівався,



АНДРІЙ ШЕВЧИШИН,
провідний експерт інформаційно-аналітичного центру FOREX CLUB в Україні: «Середньомісячна зарплата в Україні за підсумками 2015 року може зрости всього на 8,7%. Зате рівень безробіття, ймовірно, зросте ще на 50%».



СЕРГІЙ МАРЧЕНКО,
провідний експерт ринку праці, директор з розвитку Work.ua: «Здобувачі завжди хочуть одержувати більше, а роботодавці воліють найняти дешевше – напевно, поки існує ринок праці, ця закономірність буде дотримуватися. Роботодавці ж готові платити в середньому на 6,5% менше».

80%
заробітку
українці
витрачають
на їжу і
«комуналку»

7800
військовослужбовців, які брали
участь в АТО, скористалися
послугами Державної служби
зайнятості із січня по серпень
2015 року. Нині з них працевлаштувалися 1200 осіб.

КОНТРОЛЬНА РОБОТА НА ЗАВТРА

На суспільство чекає нова проблема – працевлаштування воїнів АТО та вимушених переселенців. У столиці розпочато ініціативний проект «Воїну – гідну працю». Волонтери працюють із потенційними роботодавцями та планують створити мережу лояльних, які б із належним розумінням поставилися до працевлаштування тих, хто повернувся чи повернеться із зони бойових дій на сході країни.

«Соціальна адаптація та працевлаштування наших воїнів, які внаслідок поранень отримали інвалідність, не може бути проблемою однієї людини або її родини, — вважає керівник цієї громадської ініціативи Оксана Воронай. — Адже, крім власне фізичної реабілітації, вони стикаються з цілим комплексом інших питань: від психологічної післявоєнної та післяопераційної реабілітації, необхідності зміни звичного роду занять і до поновлення знищених або оформлення нових персональних документів. Одній громадській ініціативі це не під силу».

Це – один з найбільших викликів, до яких ринок праці абсолютно не готовий. Значна кількість «раптових» безробітних – переселенці з Донбасу та воїни АТО. Всі вони із зрозумілих причин не можуть повернутися на колишні робочі місця. Добре, що до вирішення цієї проблеми долучилися громадські активісти.

А яка позиція уряду, зокрема, Міністерства соціальної політики? У міністерстві стверджують, що переселенцям та воїнам АТО поліпшили умови працевлаштування. Півроку роботи на будь-якому підприємстві таким працівникам оплачують Мінісоцполітики. Крім середньої зарплати, профільне відомство обіцяє компенсувати лікарняні. Більше того, для ветеранів АТО та вимушено переміщених осіб відізняти запрякують ваучери на перекваліфікацію. У центрах зайнятості у разі тимчасової втрати працездатності ці люди зможуть отримати до десяти тисяч гривень на навчання, щоб оволодіти новим фахом.

Внесені зміни, на думку чиновників, мають спростити та прискорити соціальну адаптацію людей, які лишилися без домівки та роботи. Самі ж переселенці поки не дуже поспішають до центрів зайнятості. Експерти кажуть, що нині спостерігається більше пропозицій робочих місць, аніж попиту з боку воїнів АТО і тих, хто втратив домівку на Донбасі.

I



нашій країні кожен четвертий живе за межею бідності. Мінімальна зарплата вже давно не виступає у ролі соціального стандарту оплати праці. Тільки Україна може похвалитися «досягненням» – тотальна бідність серед працюючих. Навіть з точки зору елементарної людяності таке ганебне явище не має виправдання.

Тим часом в уряді вважають абсолютно не актуальними проблеми гідної праці, поліпшення її умов та безробіття. Бо, за твердженням урядовців, є справи нагальніші. Про те, що найкращий спосіб боротьби з бідністю – висока зайнятість і гідна оплата праці, нам змушені підказувати міжнародні експерти. Міжнародна конфедерація профспілок закликає уряди всіх країн, і нашої також, до створення нових робочих місць. Не задля кількості, а для якісного їх наповнення. Адже подолання соціальної несправедливості, наголошують профспілкові діячі, слід розпочинати з подолання дефіциту гідної праці. Якби в Україні панували принципи гідної праці у повному обсязі, без будь-яких обмежень та половинчастих рішень, це привело б до реально-го підвищення якості людського потенціалу. Українська нація – амбітна й працьовита, тож може і має гідною працею забезпечити гідне життя. Працювати не за копійки, гарувати не на двох, а то й трьох роботах, а на одній – обраний з урахуванням власного потенціалу і бажання. Поки що бодай паростків позитивних змін на ринку праці не спостерігається. Впроваджувати принципи гідної праці, попри низьку рекомендації, програм з боку міжнародної спільноти, Україна не поспішає. Не до того, у нас війна. Стратегічне задання у сфері зайнятості, соціального діалогу, трудових відносин

можна відкласти на потім. Поки що можна лиш пообіцяти народу, що завтра чи післязавтра всі заживемо краще.

СКІЛЬКИ КОШТУЄ ПРАЦЯ В КРАЇНАХ ЄС

Зростання реальної заробітної плати у більшості країн ЄС систематично відстає від зростання продуктивності праці. Хоча становище в Європі не таке катастрофічне, як в Україні. Приміром, у Польщі реально зростання зарплат відстає від зростання продуктивності праці на 10%. З 1999 року реальна зарплата в Польщі відстала від продуктивності праці на вражаючу величину – 40%. Але ж як живуть поляки і як живемо ми! Чому наші заробітчани так прагнуть до Польщі, Чехії, Австрії, де оплата праці неадекватна порівняно з корінним населенням, але ж у рази більша, ніж на батьківщині.

Європейська комісія докладно проаналізувала ринки праці у країнах ЄС і дійшла висновку, що серед держав-членів Європейського Союзу існує конкуренція заробітних плат. Реальна ж зарплата може підвищуватись виключно при зростанні продуктивної праці. Конкуренція держав – це гонка по спіралі донизу, вона підтримує попит та відновлення економіки. Бо конкурентні переваги однієї країни із зарплати обертаються втратами для інших країн. Як не допустити міжнародного демпінгу зарплати? На цим активно працює європейська комісія, інші інституції, і не тільки міжнародні, а й у кожній із країн.

Важлива позиція європейських профспілок. Після детального і всебічного аналізу ринку праці у низці країн вони зробили такий висновок: сильна зарплата є потужним

стимулом інвестицій в економіку і підвищення продуктивності. Гнучкість оплати праці, навпаки, надає роботодавцям спокусливу можливість просто скоротити зарплату для зменшення витрат замість здійснення ризикованих інвестицій в інновації та більш ефективну організацію праці. А от низький мінімальний розмір зарплати є перепорою для зайнятості та фактором зростання ризику стати працюючим бідним.

Хоча тут теж є свої особливості. На початку нинішнього року в Німеччині запровадили мінімальну зарплату – 8,5 євро за годину. Цей показник становить 50% від середньої зарплати. Консервативні економісти забили тривогу: країна може втратити 900 тисяч робочих місць. Однак економіка Німеччини не впала і навіть не похитнулася. Як і раніше, створює нові робочі місця та продовжує скорочувати безробіття. До того ж збільшилася кількість платників податків на соцстрахування, зросла загальна купівельна спроможність.

Чому ж Україна зволікає із залученням кращих європейських практик для вдосконалення інститутів ринку праці? Небажання влади чи інертність суспільства? Певно, і те, й інше. Однак надію на позитивні зміни дала міжнародна конференція «Ринок праці України: європейський вимір», що відбулася в Україні наприкінці червня. У рамках конференції підписано Угоду про кооперацію між Державною службою зайнятості України та Федеральною агенцією зайнятості Німеччини. Може, німецькі радники навчать нас шукати достойні робочі місця, а пошук обернеться гідною працею з достойною платнею.

Річка ЧИРБА

коли у нього запитали, як простим українцям прожити на одну зарплату. «А чого ви мене про це питаєте?! У Конституції записано, хто відповідає за стабільність національної грошової одиниці. Це – Національний банк України».

Але ж у Конституції записано, що кожен громадянин має право на працю. І жодного рядка в Основному Законі, що українці мають отримувати найнижчу в Європі заробітну плату, найнижчу пенсію і, як закономірний наслідок, – найнижчу тривалість життя. Та в уряді продовжують закидати затягнуті паски і терпіти. Все списують на війну та економічну скруту. Проти такої позиції виступають профспілки. Адже криза зачепила не тільки Україну, однак саме в

НЕ ДОПУСТИТИ ПОРУШЕННЯ ПРАВ ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ ВЛАДИ
НЕГАТИВНО ВПЛИНУЛИ НА
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

Протягом 2014–2015 років до законодавства у сфері соціального страхування було внесено низку змін, які негативно вплинули на соціальний захист працівників та членів їхніх сімей: скасовано санаторно-курортне лікування працівників за рахунок коштів соціального страхування, зупинено індексацію та підвищення страхових виплат потерпілим на виробництві, зменшено розміри одноразових виплат потерпілим на виробництві та оплати лікарняних листків.

Нині Міністерство фінансів, а також інші міністерства опрацьовують пропозиції щодо зменшення розміру єдиного внеску на соціальне страхування, що призведе до зниження рівня та погіршення умов надання страхових виплат і соціальних послуг у сфері соціального страхування. З метою посилення соціального захисту працюючих ФПУ пропонує:

- визначення економічно та соціально обґрунтованого розміру єдиного соціального внеску та пропорції його розподілу за видами соціального страхування для забезпечення повноцінного надходження коштів до фондів соціального страхування для уникнення порушення прав застрахованих осіб на своєчасне і в повному розмірі отримання страхових виплат і соціальних послуг;
- вжити заходів для гарантованого забезпечен-

ня застрахованих осіб мінімальними гарантіями матеріального забезпечення: на випадок безробіття – у розмірі не менше прожиткового мінімуму для працездатної особи; у разі нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання – у розмірі не менше прожиткового мінімуму для працездатної особи у перерахунок на 100 відсотків втрати працездатності;

- відновити перерахунок щомісячних страхових виплат потерпілим від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання на коефіцієнт зростання середньої номінальної заробітної плати у галузях національної економіки за минулі роки та забезпечити їх перерахунок у подальшому;

- відновити надання працюючим санаторно-курортного лікування за рахунок страхових коштів;
- передбачити відповідні компенсатори надходжень та гарантії державного бюджету, у разі виникнення дефіциту коштів у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування при зменшенні розміру єдиного соціального внеску, з метою недопущення зменшення страхових виплат та матеріального забезпечення застрахованих особам і членам їхніх сімей;
- забезпечити цільове використання страхових коштів виключно на потреби застрахованих осіб.

ЗА СПРАВЕДЛИВІ ПЕНСІЇ

СКЛАДНІ ЕКОНОМІЧНІ ПРОЦЕСИ В КРАЇНІ НЕГАТИВНО
ПОЗНАЧИЛИСЯ НА ПЕНСІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ГРОМАДЯН

НЕДОФІНАНСОВУЮТЬ

Головна проблема у сфері пенсійного забезпечення – постійне «заморожування» показника прожиткового мінімуму (він застосовується при обчисленні мінімальної пенсії, надбавок та підвищень до пенсій) для осіб, які втратили працездатність. Прожитковий мінімум для непрацездатних осіб не переглядався з 1 грудня 2013 року і становив 949 гривень. Лише з 1 вересня ц.р. рішенням Верховної Ради України зазначений соціальний стандарт підвищено до 1074 гривень.

Офіційно встановлений прожитковий мінімум для непрацездатних осіб значно відстає від розміру зазначеного показника в цінах на товари та послуги, який щомісячно визначається Міністерством соціальної політики. У серпні ц.р. він становив вже 2084 гривні.

Через призупинення на невизначений термін проведення щорічного перерахунку пенсій у зв'язку із зростанням середньої заробітної плати у країні не вирішується проблема зменшення розриву в розмірах пенсій, призначених у різні роки.

Внаслідок внесення змін до порядку перерахунку пенсій за робо-



ту після призначення пенсії пенсіонери, продовжуючи сплачувати внески на пенсійне страхування на тих самих умовах, що й решта працюючих, втратили право на адекватне підвищення пенсій за роботу на пенсії. Крім того, запроваджено обмеження пенсій працюючим пенсіонерам (до 15%), оподаткування пенсій (15%), з пенсій утримується військовий збір (1,5%).

Незважаючи на складну ситуацію на ринку праці, особливо відносно осіб передпенсійного віку, скасовано дострокове пенсійне забезпечення за півтора року до досягнення пенсійного віку осіб, звільнених із роботи у зв'язку зі змінами в організації праці (скорочення штату, реорганізація виробництва тощо) чи невідповідністю займаний посаді за станом здоров'я.

Однією з основних причин низького рівня пенсійного забезпечен-

ня є брак коштів, які надходять до Пенсійного фонду. Якщо до 1992 року в країні працювало понад 26 мільйонів громадян, то нині (на 1 липня 2015 р.) лише 10,2 мільйона. При цьому кількість осіб, які отримують пенсії в органах Пенсійного фонду, на 1.07.2015 р. становила 12 251,6 тисячі осіб. Залишається низькою заробітна плата, існує значна заборгованість з її виплати. За висновками експертів, в Україні обсяги тіншової зарплати становлять близько 50% від її офіційної виплати, за якої не сплачуються страхові внески до Пенсійного фонду.

Дефіцит бюджету Пенсійного фонду на 2015 р. заплановано на рівні 15,1 мільярда гривень.

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ І ПЕНСІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АПАРАТУ ФПУ**

ПРОФСПІАКИ ВИМАГАЮТЬ

ПІДВИЩИТИ РІВЕНЬ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДЯН

Федерація профспілок України постійно домагається від Уряду вжити заходів, реалізація яких дозволить істотно збільшити надходження до Пенсійного фонду, ліквідувати дефіцит пенсійних коштів і забезпечити поступове підвищення рівня пенсійного забезпечення громадян.

Для належного наповнення бюджету Пенсійного фонду пропонується, зокрема, проведення реформування системи оплати праці, забезпечення дієвих заходів з легалізації зайнятості та доходів, запровадження спеціальних програм сприяння зайнятості молоді та осіб передпенсійного віку. Протягом 2015 року Федерацією профспілок України проведено

безстрокову акцію із захисту соціально-економічних прав та інтересів громадян. У ході акції проведено низку зустрічей із керівництвом Верховної Ради та лідерами депутатських фракцій у парламенті з метою досягнення домовленостей про внесення до порядку денного Верховної Ради соціально значущих законопроектів та прискорення їх розгляду. Зокрема, у сфері пенсійного страхування першочерговими профспілками вважають питання забезпечення належної індексації доходів громадян, у т.ч. пенсій, скасування оподаткування пенсій, відновлення у повному обсязі пенсійного забезпечення працюючих пенсіонерів, удосконалення порядку формування прожиткового мінімуму.

До колективного спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та Кабінетом Міністрів України увійшли вимоги профспілок щодо необхідності поновлення з 2016 року щорічного «березневого» підвищення пенсій та права на достроковий вихід (за півтора року до досягнення пенсійного віку) на пенсію працівників, звільнених у зв'язку з ліквідацією підприємства (організації, установи) чи скорочення чисельності або штату працівників. У ході тривалих переговорів представники влади виявили готовність розглянути зазначені питання під час підготовки проектів бюджетів страхових фондів на наступний рік за умови недопущення збільшення дефіциту Державного бюджету та цих фондів.



ОПЛАТА ПРАЦІ В ЄВРОСОЮЗІ

РЕАЛІЇ

Посили неоліберальної політики, якими керується Єврокомісія:

- Зниження витрат на роботу, в тому числі шляхом реформування системи заробітної плати.
- Посилення гнучкості заробітної плати, ослаблення та децентралізація колективних переговорів.
- Конкуренція зарплат серед держав – членів ЄС.
- Зростання реальної заробітної плати лише при зростанні продуктивності праці.

- Встановлення мінімальної оплати праці шкідливе для посилення конкурентоспроможності.

Позиція європейських профспілок щодо оплати праці:

- Ріст реальної заробітної плати в більшості країн ЄС систематично відстає від підвищення продуктивності праці. Одним з яскравих прикладів є Польща, де реальне зростання зарплат на 10% відстає від підвищення продуктивності праці. Із 1999 року ця величина набула вражаючого розміру – 40%.

- Ріст заробітної плати через посилення колективних переговорів, недопущення фрагментації і децентралізації заробітної плати й переговорів в окремих галузях, компаніях, регіонах і професіях, що призводять до збільшення нерівності в оплаті праці, падіння попиту, зростання соціальної напруги.

- Недопущення міжнародного демпінгу заробітної плати: конкуренція держав – це гонка по спіралі вниз, що підтримує попит та

відновлення економіки. Конкурентні переваги однієї країни із заробітної плати обертаються втратами для інших країн.

- Сильна заробітна плата є потужним стимулом інвестицій бізнесу в інновації та підвищення продуктивності. Гнучкість оплати праці, навпаки, надає роботодавцям спокливу можливість просто скоротити заробітну плату для зменшення витрат замість здійснення ризикованих інвестицій в інновації та більш ефективну організацію праці.

- Мінімальна заробітна плата не знижує робочі місця, а перетворює «погані» чи низькооплачувані робочі місця в «гарні», в результаті чого зростає загальна купівельна спроможність. Низький мінімальний розмір заробітної плати є перешкодою для зайнятості та фактором зростання ризику стати працюючим бідним.

- Незважаючи на панікерство консервативних економістів, які стверджували, що Німеччина втратить 900 тис. робочих місць, після запровадження в країні на початку 2015 року мінімальної заробітної плати в 8,5 євро на годину (на рівні 50% середньої зарплати) німецька економіка, як і раніше, створює робочі місця, триває скорочення рівня безробіття.

- Крім того, збільшилася загальна купівельна спроможність, про що свідчить сплеск продажу роздрібно торгівлі на початку 2015 року.

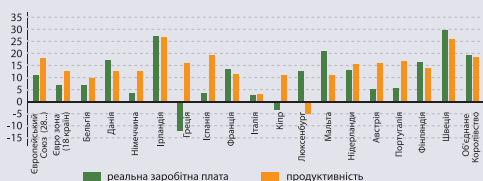


На
40%

реальна зарплата в Польщі відстає від продуктивності праці

Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ

ЗАХІДНА ЄВРОПА: ЗРОСТАННЯ РЕАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ І ПРОДУКТИВНОСТІ



ЗА МЕЖЕЮ ВИЖИВАННЯ



В УКРАЇНІ МІНІМАЛЬНА ЗАРПЛАТА НЕ ГАРАНТУЄ ПРАЦЮЮЧІЙ ЛЮДИНІ ПОРЯТУНКУ ВІД БІДНОСТІ

ТРИВОЖНА СТАТИСТИКА

Аналіз динаміки мінімальної заробітної плати свідчить, що протягом 2004–2013 років її рівень в Україні в доларовому еквіваленті майже постійно зростає. Сьогодні українська мінімальна заробітна плата впала до рівня 2005–2006 років і ледь перевищує 55 дол. США. Вона не забезпечує основних потреб працівника та членів його сім'ї. Таку ж мінімальну зарплату отримують працівники В'єтнаму, Індії, Малі, Нігеру.

Порівняно з країнами СНД мінімальна зарплата в Україні нижче, ніж в Азербайджані, Вірменії, Білорусі, Казахстані. В Молдові, яку зазвичай вважають економічно найслабшою серед європейських країн, мінімальна зарплата дорівнює 53 дол. США. Найкращі показники за гарантованою мінімальною зарплатою зафіксовані в Норвегії, Австралії, Люксембурзі, Новій Зеландії та Бельгії, де мінімальна місячна оплата праці законодавчо закріплена на рівні понад 2 тис. дол. За оцінками експертів, протягом останнього десятиріччя мінімальна зарплата суттєво зросла в усіх європейських країнах, зокрема Румунії – більш ніж утричі (з 68,3 до 217,5 дол.), а Польща та Словаччина підвищили її більш ніж удвічі.

Сьогодні, відповідно до міжнародних та європейських норм (визначених Європейською соціальною хартією і конвенціями МОП),

українського законодавства, за профспілковими розрахунками розмір мінімальної зарплати має становити 5437 грн (з урахуванням витрат на житло, освіту, медичне обслуговування, сімейної складової, обов'язкових податків та внесків, рівня інфляції за січень – серпень 2015 року).

Купівельна спроможність окремої валюти теж впливає на якість соціальних гарантій. За цим індикатором наша держава відстає у кілька разів, поступаючись економічно розвинутим країнам світу. З метою порівняння купівельної спроможності мінімальної зарплати в міжнародному масштабі експерти ConvergeX групи використовують «індекс Біг Мака», який є неофіційним показником паритету купівельної спроможності між валютами різних країн. За результатами дослідження цього індексу в перерахунку на мінімальну зарплату, працівник

протягом восьмигодинного робочого дня може заробити собі:

- у Польщі – майже на 9 Біг Маків;
- у США – на 14 Біг Маків;
- у Франції та Великій Британії – майже на 22 Біг Маки;
- в Австралії – майже на 27 Біг Маків.

Натомість українець, працюючи сьогодні повний робочий день на мінімальну зарплату, не заробить навіть на 2 Біг Маки (1,89 штуки).

Наявність працюючих бідних в Україні є викликом, що загрожує економічній та соціальній стабільності в державі, не стимулює працівників до продуктивної праці. Більш того, такому ганебному явищу, як бідність серед працюючих, немає виправдання з точки зору елементарної людяності.

ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
ПРАВ АПАРАТУ ФПУ



ДУМКА ЕКСПЕРТІВ



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації профспілок України:

«Необхідно розглядати зарплату не як гроші на проїдання, а як інвестиційний ресурс, спрямований на освіту, медицину, житлове будівництво, туризм, оздоровлення. Лише адекватне зростання заробітної плати, насамперед мінімальної, забезпечить підвищення платоспроможності громадян, своєчасність сплати комунальних платежів, дозволить відновити економічну активність, розпочати реальну боротьбу з бідністю та гігантським розривом між українськими реаліями та європейськими стандартами».



Елла ЛІБАНОВА, директор Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України:

«Коли формувався бюджет 2015 року, очікувалося, що в цілому ціни на споживчі товари та послуги, включаючи тарифи на житлово-комунальні послуги, зростуть на 10%. Саме на цих параметрах базувалися прогнози Уряду та Нацбанку. Але тільки за перші 8 місяців поточного року ціни фактично зросли на 38,2%. Отже, підвищення мінімальних державних гарантій на 13,1% (зокрема, мінімальної пенсії з 949 до 1074 грн і зарплати з 1218 до 1378 грн) далеко не компенсує фактичну інфляцію».

40% ПРАЦЮЮЧИХ УКРАЇНЦІВ ЖИВУТЬ У ЗЛИДНЯХ

ДОСЛІДЖЕННЯ

За оцінками експертів, частка бідних українців серед працюючих осіб протягом останніх років постійно зростає:

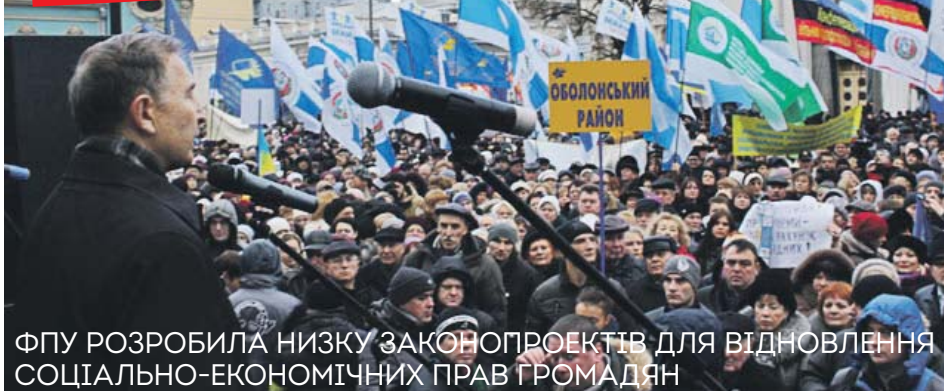
- у 2013 році вона становила 20%;
- протягом 2014 року внаслідок запровадження надзвичайно жорстких заходів бюджетної економії рівень бідності в Україні збільшився в 1,5 раза та сягнув позначки у 30%;
- у 2015 році підвищення цін і тарифів призводить до зростання масштабів і глибини бідності щонайменше вдвічі.

Лівову частку працюючих бідних складають працівники бюджетної сфери. Адже розмір базового тарифного розряду ЄТС, за яким нараховується зарплата для цієї категорії працівників, на 30% менше розміру мінімальної зарплати та становить 1012 грн. Насправді ситуація є ще більш катастрофічною, адже офіційно встановлені мінімальні розміри зарплати і пенсії на основі штучно заниженого прожиткового мінімуму дають хибне уявлення про падіння рівня життя, а це, в свою чергу, недовідомо характеризує бідність, у тому числі серед працюючого населення, а також спотворює результати виконання Україною Цілей розвитку тисячоліття щодо боротьби з бідністю, скорочення нерівності та підвищення якості життя українців. На порушення чинного законодавства набори продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для визначення прожиткового мінімуму в Україні не переглядалися 15 років. За напо-

ляганням профспілок, урядова сторона нарешті розпочала роботу з актуалізації зазначених наборів для основних соціальних та демографічних груп населення, однак напрацьовані Мінекономрозвитку проекти наборів не враховують норм міжнародного, ні національного законодавства та ще більше консервують бідність в країні, а відтак не сприяють досягненню європейського рівня життя людей. Водночас ганебна практика ігнорування Міністерством соціалістики ЗУ «Про прожитковий мінімум» і рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 № 10-рп/2008 щодо збільшення прожиткового мінімуму для працюючих осіб на суму обов'язкових платежів ще більше викривлює катастрофічне положення найманого працівника. Згідно з розрахунками за узгодженою сторонами роботодавців і профспілок формулою, фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб у цінах серпня 2015 року, скоригований на суму обов'язкових платежів, мав становити 3135 грн. Таким чином, затверджена Державним бюджетом України на 2015 рік мінімальна зарплата у серпні склала лише 38,9% мінімально допустимих потреб працівника.



ЗАБЕЗПЕЧИТИ ГІДНИЙ РІВЕНЬ ЖИТТЯ



ФПУ РОЗРОБИЛА НИЗКУ ЗАКОНОПРОЄКТІВ ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ГРОМАДЯН

ЗАКОНОДАВЧА РОБОТА

Питання недопущення зниження життєвого рівня населення, своєчасної та гідної оплати праці, підвищення розмірів основних державних соціальних гарантій і стандартів багаторазово порушувалися Федерацією профспілок України в зверненнях до Президента, Верховної Ради, голів депутатських фракцій, Уряду, центральних органів виконавчої влади.

Так, було розроблено низку законопроектів для відновлення соціально-економічних прав громадян, які ФПУ всебічно позиціонує, зокрема щодо:

- поетапного підвищення соціальних стандартів та гарантій у 2015 році (внесений до парламенту народним депутатом України С. Каплінім у рамках співробітництва, реєстр. № 2239 від 25.02.2015);
- вдосконалення порядку формування розміру прожиткового мінімуму (внесений до парламенту

народним депутатом України С. Каплінім у рамках співробітництва, реєстр. № 2238 від 25.02.2015).

Крім того, за наполяганням профспілок, соціальними партнерами в рамках Національної тристоронньої соціально-економічної ради активізовано роботу з реформування оплати праці в Україні, яке ґрунтується на принципах і засадах законодавства розвинених європейських країн, впровадження європейських стандартів життя згідно Указу Президента України «Про Стратегію сталого розвитку «Україна – 2020».

З метою компенсації інфляційного знецінення доходів населення, підвищення платоспроможності громадян і скорочення гігантського розриву між українськими реаліями та європейськими стандартами, за наполяганням профспілок, а також на виконання вимог чинної Генеральної угоди, що в лютному розпочато переговори сторін соціального діалогу щодо підвищення розміру мінімальної заробітної плати в 2015 році з урахуванням інфляційного знецінення за 2014–2015 роки та визначення її розміру на 2016 рік.

Беручи до уваги економічні зовнішні і внутрішні труднощі, профспілки запропонували соці-

альним партнерам встановити мінімальну заробітну плату:

- з 1 січня 2016 року – на рівні фактичного прожиткового мінімуму з урахуванням податку на доходи фізичних осіб, військового збору та інфляції;

- з 1 грудня 2016 року – на рівні фактичного прожиткового мінімуму, в складі якого вартість продуктів харчування складає 45%, з урахуванням податку на доходи фізичних осіб, військового збору та інфляції.

Водночас, використовуючи всі законодавчі механізми для забезпечення трудових прав працівників, СПО об'єднав профспілок вступив у національний колективний трудовий спір (конфлікт) з Кабінетом Міністрів, однією з вимог якого було внесення на розгляд Верховної Ради законопроекту щодо підвищення з 1 липня та 1 грудня 2015 року розміру прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та збільшення посадового окладу (тарифної ставки) працівників першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою відповідної компенсації їх інфляційного знецінення.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
ПРАВ АПАРАТУ ФПУ**

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНИХ УМОВ ПРАЦІ ДОСІ НЕ ВИРІШЕНІ

На жаль, профспілки вимушені констатувати, що питання забезпечення гідних умов праці в Україні досі залишаються невирішеними. Вимоги та пропозиції профспілок щодо реалізації на практиці європейських процедур ведення соціального діалогу стосовно визначення проблем у сфері праці та напрацювання шляхів ефективного їх розв'язання,

збереження рівня оплати праці в кризових умовах не виконані, переговорний процес із визначення розміру мінімальної зарплати затягується, конструктивний соціальний діалог не відбувається.

Замість запровадження ефективних реформ в економічній сфері з метою стабілізації роботи підприємств, впровадження високопродуктивної та високооплачува-

ної праці на осучаснених робочих місцях, пошуку ефективних засобів наповнення державного бюджету Уряд проводить політику «затягування пасків», беручи антинародні зобов'язання задля отримання від Міжнародного валютного фонду кредитів, за які надалі доведеться розплачуватися пересічним українцям подальшим зниженням рівня життя.



ГОЛОВНИЙ ПРИОРИТЕТ – ЗАХИСТ ПРАВ СПІЛЧАН



З'їзд ПРОФСПІЛКИ

Делегати VI з'їзду Профспілки працівників автомобільно-го транспорту та шляхового господарства України висловили глибоку стурбованість українським станом дорожньої галузі. На цьому вони наголосили у зверненні до Прем'єр-міністра України, ухваленому 17 вересня на профспілковому форумі.

Останні роки дорожня галузь фактично доведена до банкрутства, йдеться у зверненні. Працівників дорожнього господарства держава практично позбавляє права на працю. Станом на 04.09.2015 р. заборгованість із зарплати лише в області становила близько 175,9 млн гривень. На проблемах галузі та завданнях, які стоять перед профспілкою в умовах загострення соціально-економічної ситуації в країні, акцентував увагу у звітній доповіді про підсумки роботи Профспілки та її Центрального комітету за 5 років в.о. голови Профспілки Микола Ломинюга. У доповідях делегатів зазначалося, що ЦК Профспілки доводилося працювати у складних соціально-економічних умовах. Неодноразові зміни керівництва влади, Кабінету Міністрів, Верховної Ради, прийняття низки дискримінаційних законів, відсутність реформ, скорочення робочих місць, режим неповного часу, довгострокові безоплатні відпустки, затримки з виплатою зарплати, невиконання зобов'язань, передбачених галузевими та колективними договорами підприємств, були характерною ознакою кризового періоду для багатьох під-

приємств автомобільної та дорожньої галузей. До вищих органів державної законодавчої і виконавчої влади було внесено конструктивні пропозиції з питань удосконалення законодавства, необхідності вжиття на державному рівні конкретних заходів для розвитку та підтримки автотранспортної та дорожньої галузей. Проводилася наполеглива робота щодо вирішення проблемних питань трудових колективів, приділялася увага соціальному діалогу, надавалася практична допомога сторонам колективних переговорів, здійснювався правовий і соціальний захист членів Профспілки. У роботі з'їзду взяв участь Голова ФПУ Григорій Осовий. Він привітав делегатів з'їзду і дав позитивну оцінку роботі ЦК Профспілки та її очільникам щодо соціально-економічного захисту прав спілчан. Григорій Осовий поінформував присутніх про сучасну ситуацію та дії СПО, спрямовані на вирішення актуальних проблем забезпечення працівників гідним життям і гідними умовами праці. Наприкінці свого виступу Григорій Осовий вручив грамоти ФПУ найактивнішим керівникам членських організацій Профспілки. Визнавши роботу ЦК Профспілки за звітний період задовільною, делегати VI з'їзду обрали головою Профспілки Володимира Вакуленка, визначили основні завдання на 2015–2020 роки, обрали ревізійну та мандатну комісії, їхніх голів, визначили делегатів на VII з'їзд ФПУ та делегували кандидатури до складу Ради та Президії ФПУ.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото
Кирила ЛАТИШЕВА

КОЛИ МИ РАЗОМ – ДОСЯГАЄМО УСПІХУ!

НАПЕРЕДОДНІ ЗВІТНО-ВИБОРНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ГОЛОВА ПРОФКОМУ ППО ПАТ «ФАРМАК» ПАВЛО ОЛЕКСІЙЧУК РОЗПОВІВ ПРО ПІДСУМКИ РОБОТИ ПЕРВИНКИ ЗА ЗВІТНИЙ ПЕРІОД

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Звітний період 2010–2015 років для нашої первинної профорганізації Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей України був дуже відповідальний і складний. ПАТ «Фармак» у 2010 році налічувало понад 1500 працівників і 100% членів профспілки. На сьогодні профорганізація має у своєму складі понад 2400 спілчан.

В умовах соціально-економічної кризи ми не те що не втратили чисельність працівників і членів профспілки, а й наростили, відкриваючи нові робочі місця, розвиваючи не тільки обсяги виробництва, а й випуск нових високотехнологічних та якісних лікарських засобів.

Незважаючи на нинішнє скрутне соціально-економічне та політичне становище в країні, колектив підприємства продовжує успішно працювати. Це вдається завдяки позитивним змінам, що відбулися протягом звітного періоду: ми незмінно розвиваємось; збільшено соціальні виплати та стандарти; збережено та проіндексовано заробітну плату; створено робочі місця та покращено умови праці; діє система оздоровлення працівників та їхніх родин, зокрема, забезпечується оздоровлення дітей в санаторно-курортних закладах; запроваджено медичне страхування всіх працюючих; розроблено та впроваджено систему мотивації заохочень згідно з колективним договором; проводиться культурно-масова та фізкультурна робота. Цього року ПАТ «Фармак» святкує своє 90-річчя! Із хіміко-фармацевтичного заводу ім. М.В. Ломоносова підприємство перетворилося на потужного виробника готових безпечних та ефективних вітчизняних лікарських засобів, визнаного лідера фармацевтичної галузі, що забезпечує ліками населення нашої держави за доступними цінами.

Цього досягнуто завдяки наполегливій праці трудового колективу, вдалому, далекоглядному, соціально орієнтованому керівництву підприємства на чолі з генеральним директором Філею Жебровською та

налагодженню дієвого соціального діалогу з профкомом.

Наразі перед підприємством і його колективом стоять надзвичайно важливі завдання щодо впровадження перспективних інвестиційних програм.

Свою роботу профорганізація спрямовує на вирішення тих чи інших питань. Є багато завдань на сприяння роботодавцю у подальшому розвитку і нарощуванні новітніх технологій виробництва, що має забезпечити підвищення добробуту працівників, покращення їхніх соціально-економічних стандартів.

У роботі нашого профактиву ми відмовилися від такого поняття, як «проблема». Разом із тим у нас можуть виникати певні питання удосконалення профспілкової роботи з активним впровадженням соціального захисту працівників – членів профспілки.

Усі проблемні питання ми вирішуємо спільно з роботодавцем. Багато уваги приділяємо захисту інтересів вітчизняного виробника лікарських засобів, від чого прямо залежить процвітання підприємства і зростання добробуту його працівників.

Для захисту вітчизняного виробника вкрай потрібна підтримка держави. На превеликий жаль, ми досі її не відчуваємо повною мірою.

Взаємодія профспілки з роботодавцем та його представниками – різноманітними службами підприємства ґрунтується на принципах дієвого соціального діалогу.

Жодне соціально-економічне питання діяльності підприємства та його трудового колективу не вирішується без попереднього обговорення з профкомом. Понад 10 років на підприємстві не виникало конфліктів, скарг чи невдоволень трудового колективу з трудових чи соціально-економічних питань.

Наші профактивісти згуртувалися довкола вирішення важливих соціальних питань діяльності підприємства, розуміючи, що висот продуктивності праці можна досягти за умови гармонізації співпраці профспілки та керівництва підприємства.

На звітно-виборних профспілкових зборах у підрозділах завжди обирають перспективних, вдумливих і досвідчених профактивістів з активною життєвою соціальною позицією.

Оцінити роботу нашого профактиву необхідно не традиційним словом «задовільно», а найвищим рівнем оцінки, це викликає тільки позитивні емоції та оптимізм на подальшу продуктивну діяльність.



“Для налагодження успішної роботи виробництва українці потребують реформи, погоджені з профспілками законопроекти, які відповідають інтересам людей і розвитку вітчизняного виробника як основи стабільності економіки. Івєнений, це сприятиме покращенню соціальних стандартів. Профспілки мають працювати в полі активного соціального діалогу через спільність інтересів роботодавця, влади та профспілок. Тільки конструктивність в активізації спільних дій дасть позитивний результат.

ТВОРЧІСТЬ

ЛІТЕРАТУРНИЙ ВЕЧІР ГРИГОРІЯ ЗАБРОДИ

У приміщенні музею театрального, музичного та кіномистецтва України, розташованому на території Національного історико-культурного заповідника «Києво-Печерська Лавра», 24 вересня відбувся творчий вечір поета-пісняря Григорія Заброди.



Трудовий шлях Григорія Климовича нараховує більше 55 років, з яких близько 40 тісно пов'язані з профспілками і соціальним захистом мешканців Київщини. Любов до творчості він виявляв з дитинства: писав шкільні сценарії, брав участь у виставах. За покилом серця закінчив театральну студію при театрі ім. І. Я. Франка, а згодом – Вищу Ленінградську школу культури профспілок. Працював на одній сцені з корифеями українського театру: Михайлом Задніпровським, Наташею Ужвий, Ольгою Кусенко, Поліною Ятко. Пам'ятають актора Григорія Заброду і на Хмельниччині, де він зіграв низку ролей в обласному музично-драматичному театрі. Про свій життєвий та творчий шлях розповів сам Григорій Заброда. Його патріотичні, ліричні, соціально-політичні вірші та пісні, що ідуть з глибини серця, зворушили всіх присутніх. Вірші чергувалися з піснями у виконанні аматорів народного самодіяльного хорового колективу «Калинові дзвони» с. Немішаєво Бороднянського району під керівництвом Миколи Куценка, який написав музику до близько 20 віршів Григорія Заброди. Ліричні пісні про кохання «Не гаснуть зорі», «Моя ти зоре осяйна», «Кохання» виконав відомий співак Дмитро Андриєць.

Привітали Григорія Заброду його друзі: член Спілки письменників України поет-пісняр Олександр Демиденко, заслужений працівник культури України, композитор і диригент Євген Доненко, який є автором музики до п'яти пісень, в тому числі гімну ФПУ. Приємно було дізнатися, що пісні на вірші Григорія Заброди виконують ансамбль пісні і танцю Збройних Сил України, народний артист України Олександр Василенко, заслужені артисти України Олександр Савчук, Іван Чайченко та Юрій Михайличенко.

Наприкінці вечора Григорій Климович висловив усім присутнім вдячність за увагу, побажав здоров'я, наснаги, а головне – мирного неба над рідною землею.

 Докладніше про це читайте на сайті «ПВ»
psv.org.ua



ФЕСТИВАЛЬ

2-4 жовтня в м. Києві на території Державного музею авіації проходив найбільший технічний ретроавтофестиваль в Україні Old Car Land.

На справжньому святі раритету під джазові мелодії та класичну музику були представлені понад 400 одиниць ретротехніки виробництва СРСР, США, Німеччини, Франції, Італії та інших країн: легковіки, велосипеди, мотоцикли, скутери, автобуси, трамваї, побутова техніка (телевізори, холодильники, апарати

газованої води, фотоапарати, програвачі тощо). Був тут навіть ретропелюшок!

Під час фестивалю відбулася й виставка військової техніки, на якій усі бажаючі ознайомилися із зразками військових автомобілів на колісному і гусеничному ходу, а також виставка будівельної техніки, де можна було спробувати себе в керуванні справжнім екскаватором.

Звісно ж, куди ж у найбільшому історико-технічному музеї без авіатехніки – в експозиції музею понад 70 літаків та вертольотів. Серед цікавинок – літак Ту-154 та вертоліт Мі-2 з доступом усередину, а також помаранчевий КраЗ і експозиція автомобілів з кінофільму «Міміно» під крилом ТУ-154.

У рамках експозиції «Було-стало» для порівняння, вони виставляють однакові автомобілі, що вимагають реставрації та вже реставровані. Представлений тут і автотюнінг для любителів ретро та сучасних автовок, аерографії. Відбулися також демонстраційні заїзди ретроавтомобілів.

Об'єднавши різноманітну техніку в одному місці, організатори заходу подарували чудове свято та незабутні відчуття всім поціновувачам ретрокарів, які вирішили провести теплі осінні вихідні під відкритим небом у Жуліянах.

ОЛЕНА ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото автора

СКАНВОРА

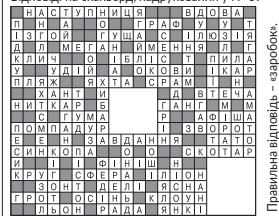
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, і цього разу переможців конкурсу не виявлено.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 39



Правильна відповідь – «заробок».

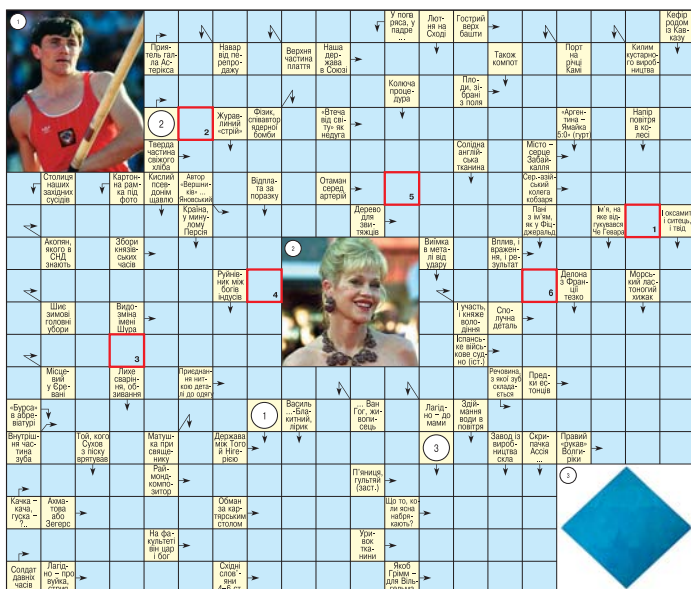




Фото: nimgtv.craevonline.com

В УКРАЇНИ З'ЯВИВСЯ НОВИЙ ЧЕМПІОН

БОКС Україна отримала третього діючого чемпіона світу в професійному боксі – у ніч із суботи на неділю в містечку Карсон у Каліфорнії (США) українець Віктор Постол у поєдинку за звання чемпіона світу в першій напівсередній вазі за версією WBC нокаутував аргентинця Лукаса Матіссе і здобув титул.

ВОЛОДИМИР ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Фаворитом бою спеціалісти та букмекери відверто вважали південноамериканського панчера (з 37 проведених до бою з українцем поєдинків Матіссе достроково завершив 34!), однак наш співвітчизник виявився «не по зубам» більш досвідченому суперникові. Упродовж першої половини бою у рингу в цілому була рівна боротьба: аргентинець дещо ефектніше влучав, натомість українець діяв більш точно і прагматично. А з екватора бою поступово дедалі більше вимальовувалася перевага Віктора, доки у 10-му раунді вона не увінчалася акцентованим зустрічним ударом, після якого Лукас опинився на підлозі. Рефері в рингу почав відлік, але на рахунок «десять» аргентинець вирішив не підніматися. Пізніше Лукас скаже, що після удару українця відчув щось на кшталт хлопка в оці і вирішив не випробувувати долю. «Я міг би встати, але вважав за краще врятувати очі», – зізнався Матіссе. Таким чином, дострокову і беззаперечну перемогу отримав Віктор Постол, хоча згідно з офіційними даними, після дев'яти раундів він і так вів у рахунок на картах у двох суддів. Як зазначив новоспечений чемпіон після бою, він налаштувався і думав про нокаут, але не заціклювався на ньому. «Я зрозумів, що можу його нокаутувати, а удар прийшов сам. Пару ударів і я пропустив, але тому в мене і кличка «Айсмен» – я тримаю удари», – зауважив Віктор. Також українець подякував своїй команді, зокрема й наставнику – всевітньо відомому тренеру Фредді Роучу. Від себе додамо, що іменитий тренер і оточення чемпіона на підтримку Віктора та наших співвітчизників вдягли футболки з написом Pray for Ukraine («Молюсь за Україну»). Тим часом Фредді Роуч, коментуючи двобій, назвав перемогу свого підопічного однією з кращих у своїй кар'єрі. «Віктор – гарний учень, він ідеально виконував план. Це була одна з найбільших перемог в моїй кар'єрі», – зізнався всевітньо відомий тренер. А очільник промоутерської компанії Top Rank Боб Арум запевнив, що Віктор Постол має велике майбутнє в напівсередній і першій напівсередній вагових категоріях, тож компанія планує організувати великі бої за його участю. А чемпіон запевнив, що готовий битися з ким завгодно, навіть з легендарним філіппінцем Менні Пак'яо, який також тренується під керівництвом Фредді Роуча. Але все залежатиме від того, що вирішить його команда.

ЖАН БЕЛЕНЮК – СПОРТСМЕН ВЕРЕСНЯ В УКРАЇНІ

Кращим спортсменом першого осіннього місяця в Україні експертна комісія НОКУ назвала чемпіона світу з греко-римської боротьби Жана Беленюка. Його наставників Віталія Киселицю та Олега Сазонова визнано кращими тренерами вересня. Це вже друге подібне визнання нашого борця – вперше спортсменом місяця в країні він став у квітні минулого року після перемоги на чемпіонаті Європи. Тепер настав час нових звершень, і минулого місяця український борець тріумфував на чемпіонаті світу, що проходив у американському Лас-Вегасі. У ваговій категорії 85 кг Беленюку не було рівних: у ході змагань Жан здобув чотири блискучі перемоги над борцями з Мексики, Німеччини, Угорщини та Польщі, у півфіналі здолав срібного призера двох світових першостей азербайджанця Самана Тахмасебі (3:1), а у фіналі не залишив шансів представнику Узбекистану Рустаму Аксакалову (6:0). Перемогою на килимі у Лас-Вегасі Жан Беленюк не тільки приніс Україні медаль найвищого ґатунку, а й забезпечив собі заповітну путівку на Олімпійські ігри 2016 року, що відбудуться в бразильському Ріо-де-Жанейро.



АУТСАЙДЕРАМ ДІСТАЛИСЯ ЛАСТИ

Профспілкові зльоти туристів упродовж півсторіччя для колективу Северодонецького об'єднання «Азот» були звичними, але військові дії у Донбасі змусили перервати цю традицію. Та наразі настало затишшя (сподіватимось, назавжди), й профспілковий комітет містоутворюючого підприємства та його численні прихильники туризму не забарилися цим скористатися.

СЕМЕН
ПЕРЦОВСКИЙ,
спеціально
для «ПВ»

ТУРИЗМ

Діло програми зльоту ввійшли змагання з туристичної техніки. Щоправда, переправу налагодили не через Сіверський Донець, а між деревами. Утім, майстерності для її подолання знадобилося теж чимало. «Навіть дебютанти зльоту (а ними стали аж чотири цехові команди) все зробили чітко, злагоджено, вчасно», – задоволений головний суддя змагань, голова профспілкового спортивного клубу «Хімік» Володимир Волков.

А ось турнір «Веселі старти» оновив традиційну програму. Зокрема, треба було не тільки якнайшвидше принести воду кашоварам, а й зуміти не втратити з повного відерка ні краплини. Цікаво, що призером тут виявилася команда саме цеху хімічної підготовки води.



Сподобалися всім і нові спортивні ігри – ті, що популярні в Європі, а нині прописуються й у нас. Це, наприклад, польська рінго – з літаючими кільцями. Вона припала до душі навіть дітям туристів, і вони також підключилися до змагань. До речі, на турзльотах виникло чимало родин, які наразі беруть в них участь повним складом. Скажімо, робітники Юлія та Андрій Лушини вже взяли із собою сина Кирила.

За загальними підсумками названих та інших змагань, Кубок зльоту завоювала команда цеху з виробництва метанолу. На другому місці – об'єднана збірна цеху централізованого ремонту (чоловіки) та центральної лабораторії (жінки). На третьому – електропостачальники.

Заступник голови профкому підприємства Ігор Абраменко вручив усім призерам медалі та спортивні набори. Традиційний приз – ласті (щоб вигрібати вперед) одержали аутсайдери – цього разу з ремонтно-механічного цеху.

Усі загадали, щоб наступний зльот пройшов не на околиці Северодонецька, як зараз, а на звичному місці – профспілковій базі відпочинку «Світанок», що на березі річки. Того самого Дінця, який поки що на Луганщині залишається «лінією фронту».





ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ!

