

Підтримай профспілки, які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ЗАМОВЛЯЙТЕ

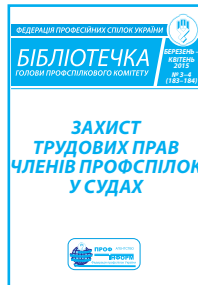
«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 3-4/2015 «ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК У СУДАХ»

Конституцією України задекларовано право кожної людини на працю (стаття 43 Основного Закону).

Проте, в сучасних економічних умовах, ускладнених суспільно-політичними реаліями, порушення трудових прав найманих працівників набувають масового характеру.

У Бібліотечці містяться загальні положення про захист трудових прав у судових органах, практичні поради зі здійснення цього виду правозахисної роботи, а також вміщені приклади типових процесуальних документів з найбільш поширених категорій трудових спорів.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net.
Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників.



№ 10 (784) | 12.03.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

НА ЧАСІ | Трудові колективи дочірніх підприємств та акціонерних товариств, створених за участю ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», стурбовані ситуацією, що викликана відсутністю в цьогогорічному державному бюджеті України фінансування витрат на санаторно-курортне лікування. .02

БУДНІ | Професійне свято, яке ми відзначаємо 15 березня, збігається із закінченням найскладнішого – осінньо-зимового – періоду, що завжди є справжнім випробуванням для комунальних служб. .06

ІНІЦІАТИВА | «Розвиток. Креатив. Можливості» – таке гасло нової профспілкової ініціативи «Нове багнення», яку нещодавно презентував Центральний комітет Профспілки працівників агропромислового комплексу України у партнерстві з Фондом ім. Фрідріха Еберта в Україні. .10



ТЕМА НОМЕРА

ШОКОВА ХІРУРГІЯ БЕЗ НАРКОЗУ

Народ свого часу дав згоду на затягування пасків в обмін на обіцяні владою реформи. І стійко витримав би тимчасове погіршення соціальних стандартів. Однак лише за умови проведення рішучої та швидкої модернізації економіки. Натомість країна знову отримала затягування пасків чи зашморгу на шиї без жодних перспектив.

Окрім голого популізму та спроби будь-що догодити МВФ, жодного сенсу у запропонованих «драконівських» змінах немає. І з шоковою напругою, на яку погодився народ, це вже не має нічого спільного. Відтак народу забракло віри у перспективи достойного рівня життя. Про це – на шпальтах нашого видання. .08



Микола Субота: «Вимагаємо від ГПУ негайного розслідування неправомірних дій чиновників Мін'юсту!» .04

**ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ**
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

НА ЧАСИ

У ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВАХ ОЗДОРОВНИЦЬ НАЗРІВАЮТЬ НЕВДОВОЛЕННЯ ТА ПРОТЕСТНІ НАСТРОЇ



Про це зазначається в листі Голови Правління ПрАТ «Укрпроф-оздоровниця» до Голови ФПУ.

Правлінням ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» було вивчено настрої у трудових колективах оздоровниць. Керівництво санаторно-курортних закладів змушене приймати такі антикризові непопулярні заходи, як скорочення персоналу, переведення на скорочений графік роботи, відправлення у вимушені відпустки без збереження зарплатної плати, скасування виплат тощо, розуміючи те, що для більшості працівників санаторно-курортної системи, насамперед тих регіонів, де практично неможливо

Трудові колективи дочірніх підприємств та акціонерних товариств, створених за участю ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», стурбовані ситуацією, що викликана відсутністю в цьогорічному державному бюджеті України фінансування витрат на санаторно-курортне лікування, повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

знайти роботу, такі заходи призводять до втрати джерел існування для багатьох родин працівників та впевненості в завтрашньому дні. Також керівництво ПРАТ «Укрпрофоздоровля» вважає неприпустимим, коли держава позбавляє десятки тисяч членів профспілок можливості оздоровлення та лікування за рахунок Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Трудові колективи дочірніх підприємств санаторно-курортних закладів профспілок України звертаються до Президії ППУ з проханням захистити їх та їхні сім'ї від вийти з ініціативою щодо внесення відповідних змін до чинного законодавства. Листи від дочірніх підприємств

ПрАТ «Укрпрофоздоров-
 ния» надійшли з Дніпро-
 петровської («Санаторій
 «Дніпровський», «Сана-
 торій «Новомосковский»,
 «Санаторій «Славутич»
 ім. Б. В. Пашковского),
 Херсонської («Санато-
 рій для дітей з батьками
 «Скадовськ»), Донецької
 («Санаторно-курортний
 реабілітаційний центр
 «Слов'янський курорт»),
 Харківської («Клінічний

Трудові колективи дочірніх підприємств санаторно-курортних закладів профспілок України звертаються до Президії ФПУ з проханням захистити їх та їхні сім'ї вийти з ініціативи щодо внесення відповідних змін до чинного законодавства.

Закарпатської («Санаторій «Поляна», «Санаторій «Сонячне Закарпаття», «Санаторій Шаян»), Миколаївської («Очаківське об'єднання санаторно-курортних закладів»),

Херсонської («Санаторій для дітей з батьками «Скадовськ»), Донецької («Санаторно-курортний реабілітаційний центр «Слов'янський курорт»), Харківської («Клінічний

санаторій «Курорт Бере-
зівські мінеральні води»,
«Санаторій «Ялинка»»,
Львівської («Санаторій
«Немирів», «Санаторій
«Любінь Великий») об-
ластей.

З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ!

**ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА ТА СФЕРИ ПОБУТУ!**

Прийміть вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення! Завдяки вашій сумлінній праці мільйонними послугами. Ви тисяч підприємств, за Щиро бажаю вам мі



и людей забезпечуються життєво важливостворюєте умови для щоденної роботи акладів і організацій.

дного здоров'я, сил, благополуччя і нових

3 повагою,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні і дорогі спільчани!

Дозвольте привітати вас із нашим професійним святом – Днем працівників житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення!



Саме в професійне свято ми маємо змогу подякувати всім тим, хто надає неочіненні комунальні послуги і без кого не уявляємо собі цивілізованого життя. Це вода, тепло, електроенергія, чистота вулиць і дворів, озеленення територій та інші послуги. І за всім цим стоїть праця багатьох відданих своїй справі людей. Завдяки вашим працюючим рукам, наповненим, факховому досвіду та мудрості, незважаючи на найскладніші часи в нашій державі, населення забезпечується водою та теплом, підтримується безперебійна робота інженерних комунікацій, каналізаційного та шляхового господарства, стабільно працює міський електротранспорт, ліфтове господарство, проводиться благоустрій та озеленення вулиць і скверів.

Профспілка постійно намагається сприяти вирішенню найгостріших проблем галузевих підприємств, звертаючи увагу відповідних міністерств, відомств, керівництва держави. Хоча запевнити, що попри великі складнощі сьогоднішня галузева профспілка разом з вами буде долати їх, завжди перебувати-ме поруч з вами, аби захистити ваші права й інтереси, підвищити якість наданих комунальних послуг.

Тож нехай ваша праця приносить вам радість і достаток, а людям – затишок в їхніх домішках, містах і селах. Міцного вам здоров'я, особистого щастя, творчої наснаги, належної оцінки такої нелегкої, але потрібної праці! Нехай доля буде прихильною до вас і ваших близьких, буде мир і злагода в країні.

Щира вам подяка, дорогі співпідприємці, за вашу сумлінну працю. Бажаю всім нам разом успіхів!

Олексій РОМАНЮК,
голова ЦК профспілки

ОФІЦІЙНО

ВИРОБНИЧИЙ ТРАВМАТИЗМ

За даними Держгірпромнагляду України, у 2014 році кількість нещасних випадків, пов'язаних з виробництвом, порівняно з минулим роком зменшилась на 26%, або на 2250 нещасних випадків (на підприємствах України у 2014 році травмовано 6318 осіб, у 2013 році – 8568 осіб), а кількість нещасних випадків із смертельним наслідком, пов'язаних з виробництвом, порівняно з минулим роком збільшилась на 2%, або на 10 нещасних випадків (на підприємствах України у 2014 році смертельно травмовано 548 осіб, у 2013 році – 538 осіб).

Найбільш травмонебезпечними галузями економіки в Україні є вугільна, машинобудівна промисловість, агропромисловий комплекс, соціально-культура сфери і торгівля. Питома вага травмованих працівників на підприємствах цих галузей складає 69% від усієї кількості травмованих на підприємствах в Україні. Лише на підприємствах вугільної галузі трапляється 32% від загальної кількості працівників, травмованих внаслідок нещасного випадку, пов'язаного із виробництвом. Порівняльний аналіз причин нещасних випадків із смертельним наслідком у 2014 році свідчить, що найбільша їх кількість сталася з організаційних причин – 316 працівників, або 58% від усієї кількості загіблених внаслідок нещасних випадків із смертельним наслідком, пов'язаних з виробництвом (у 2013 році загинуло 531 працівник, або 65% від усієї кількості). Внаслідок нещасних випадків із смертельним наслідком, що сталися з психофізіологічних причин, загинуло 121 працівник, або 22% від усієї кількості (у 2013 році 64 працівники, або 12%). Через технічні причини загинуло 111 працівників, або 20% від усієї кількості (у 2013 році 123 працівники, або 23%). Найпоширенішими організаційними причинами нещасних випадків із смертельним

наслідком, пов'язаних з виробництвом, були: порушення трудової та виробничої дисципліни – постраждало 106 осіб, або 34% від усієї кількості загиблих з організаційних причин (у 2013 році – 142 особи, або 40%); порушення правил безпеки руху – 79 осіб, або 25% (у 2013 році – 69 осіб, або 20%); порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів, транспортних засобів тощо – 32 особи, або 10% (у 2013 році – 61 особа, або 17%); порушення технологічного процесу – 27 осіб, або 9% (у 2013 році – 22 особи, або 6%); інші причини (під час виконання трудових обов'язків, унаслідок ведення бойових дій) – постраждало 63 особи, або 52% від усієї кількості загиблих з цих причин (у 2013 році таких нещасних випадків не було); незадовільні фізичні дані або стан здоров'я, через що постраждало 20 осіб, або 17% (у 2013 році також 20 осіб, або 31%); смерть внаслідок протиправних дій сторонніх осіб – постраждало 18 осіб, або 15% (у 2013 році – 13 осіб, або 20%); особиста необережність потерпілого – постраждало 11 осіб, або 9% (у 2013 році – 20 осіб, або 31%).

Найпоширенішими технічними причинами нещасних випадків із смертельним наслідком, пов'язаних з виробництвом, були: незадовільний технічний стан виробничих

об'єктів, будівель, споруд, території, засобів виробництва, транспортних засобів, внаслідок чого постраждало 54 особи, або 49% від усієї кількості загиблих з технічних причин (у 2013 році – 48 осіб, або 39%); через недосконалість технологічного процесу – 18 осіб, або 16% (у 2013 році – 11 осіб, або 9%). У 2014 році найбільше смертельно травмувалися на виробництві представники таких груп професій, як: транспортні працівники – 110 загиблих, або 20% від усієї кількості загиблих (з них 76 водіїв), в основному смертельно травмувалися транспортні працівники на підприємствах автомобільного транспорту (загинув 31 робітник), сільського господарства (13 робітників) та соціально-культурної сфери (12 робітників); шахтарі – 86 загиблих, або 16% від усієї кількості загиблих (у тому числі 67 гірничих робітників, 11 електрослюсарів підземних), переважна більшість загиблих шахтарів працювали на підприємствах вугільної промисловості (79 робітників); керівні працівники – 81 загиблий, або 15% (з них 12 майстрів, 11 начальників ділянки та 11 інженерів-фахівців), в основному на підприємствах соціально-культурної сфери (29 робітників) та вугільної промисловості (11 робітників); будівельники – 52 загиблих, або майже 10% (з них 12 монтажників, 11 підсобних працівників, 10 електрогазозварників), у будівельній галузі працювало 26 робітників; електрики – 39 загиблих, або 7% (з них 25 електромонтерів, 9 електрослюсарів), 12 робітників працювали на підприємствах енергетичної галузі; працівники сільського господарства – 30 загиблих, або 5%, в основному в сільському господарстві (15 робітників) та лісовому господарстві (11 робітників). Також значна кількість загиблих працівників таких груп професій, як робітники, пов'язані з охороною, – 21, або 4% від загальної кількості; робітники соціально-культурної сфери (до якої належать медичні, освітні, торговельні та установи громадського харчування) – 22, або 4%.

Департамент охорони праці апарату ФПУ

ВІТАННЯ

Голова СПО об'єднав профспілок та Федерації профспілок України Григорій Осовий привітав Ігоря Гатауліна з переобранням на посаду голови Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України»:



«Шановний Ігоре Федоровичу!

Широ вітаю Вас із обранням на почесну і відповідальну посаду голови Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України». Стратегія модернізації діяльності профспілки, її членських організацій спрямована на зміцнення профгосподарського руху, посилення його ролі і місця у сфері футболу України, захисту прав футболістів та інших працівників сфери футболу. Висока оцінка Вашої діяльності делегатами IV з'їзду профспілки свідчить про ефективність роботи та рівень довіри до Вас рядових спілчан. Бажаю Вам міцного здоров'я, нових досягнень на благо України, вітчизняного спорту та профгосподарського руху».

МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ

УКРАЇНА МАЄ КОЛОСАЛЬНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ДЛЯ СПІВРОБІТНИЦТВА З ЄВРОПОЮ

У Відні (Австрія) пройшов міжнародний форум «Україна завтра», організований Федерацією роботодавців України за участі профспілок, впливових бізнесменів та політиків з України, Австрії, Великої Британії, Німеччини, Польщі, Франції.



ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, мета форуму – налагодження діалогу з європейськими країнами для отримання підтримки в питаннях проведення реформ, відновлення економіки України та залучення необхідних для цього інвестиційних ресурсів.

У роботі форуму «Україна завтра» взяв участь та виступив голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич. У своєму виступі 3 березня він сказав: «Профспілки України, які є складовою європейського профспілкового руху, дуже стурбовані тією економічною та соціальною ситуацією, що склалася зараз в Україні. Напевно, це один з найскладніших періодів в історії незалежної України».

Під впливом внутрішніх і зовнішніх чинників відбувається катастрофічне падіння рівня життя, продовжують загострюватися кризові явища на ринку праці, спостерігається катастрофічне падіння зайнятості.

За офіційною статистикою, нині економічно активне населення становить 18 мільйонів, однак тільки 8 мільйонів українців мають постійну роботу. Потребує невідкладного вирішення питання працевлаштування тимчасово переміщених осіб із зони військового конфлікту на Сході. Самостійно Україні без донорської допомоги з цією ситуацією важко вийти. Ми очікуємо від Євросоюзу, з ким Україна уклала Угоду про асоціацію, припинення проведення донорської конференції.

Ще одна критична проблема на ринку праці – це поширення нелегальної зайнятості – без юридичного оформлення трудових відносин, тобто абсолютно безправні та без належного соціального захисту працюють 4,6 мільйона громадян. Детинізація цієї сфери праці, на чому рішуче наполягають профспілки, дозволила б не впадати до таких жорстких заходів бюджетної економії, як це зараз робить Уряд, викликаючи суспільне невдоволення і протести.

Шановні учасники Форуму!

Ми чудово усвідомлюємо, що для стабілізації економічної ситуації, окрім залучення зовнішніх інвестицій, потрібно значно підняти платоспроможність населення, щоб вироблені товари і послуги було кому споживати. Мені приємно чути у виступі Голови Федерації роботодавців України, що зарплата українців повинна бути гідною. Сьогодні в Україні найнижча середня зарплата в Європі – близько 100 євро на місяць. Це неприпустимо для європейської країни, де зарплата – це важливий інвестиційний ресурс, що спрямовується

на освіту, медицину, житлове будівництво, туризм, оздоровлення. Надмірна девальвація національної валюти, падіння промислового виробництва, особливо на Донбасі – індустріальному центрі України, викликає напругу в суспільстві та позначається на рівні життя людей.

Людям потрібна робота і стабільність. Людям не потрібна війна. Необхідно шукати мирне вирішення подій на сході та розпочати реформи, на які давно очікує українське суспільство. Тим більше, що Україна так багата природними ресурсами і талановитими людьми.

Ми однозначно поділяємо стурбованість своїх соціальних партнерів – роботодавців в оцінці ситуації в Україні. І підтримуємо їх пропозиції щодо виправлення становища стосовно налагодження конструктивного соціального діалогу з владою. У нас сьогодні одна задача – збереження підприємств і робочих місць. Ми вважаємо, що продуктивна зайнятість – це основа благополуччя наших співвітчизників і країни в цілому.

Ми і Федерація роботодавців України звертаємося до європейських країн за підтримкою. У першу чергу, нам потрібні знання і досвід реформування країн Східної Європи. Реформи, проведені в Німецькій Демократичній Республіці, Польщі, продемонстрували, що реформи можливі. Головне – об'єднати навколо цього суспільство...

Я очолюю Профспілку авіабудівників України, що об'єднує близько 70 тисяч працюючих у високотехнологічній і «красивій» галузі. Незважаючи на непрості до цього часу умови господарювання в Україні, завдяки керівникам підприємств, тобто роботодавцям, і Профспілці галузі вдалося зберегти авіабудівництво. Це сьогодні одна з найбільших машинобудівних галузей у країні. Україна входить в десятку світових авіакосмічних країн світу, які мають замкнутий цикл проектування і виробництва літальних апаратів різного призначення. В Україні впевнено працюють киявське літакобудівне Державне підприємство «Антонов», запорізьке моторобудівне акціонерне товариство «Мотор Січ», харківська агрегатобудівна корпорація «ФЕД», десятки інших підприємств і конструкторських бюро, що створюють і виготовляють по кооперації необхідні авіаційні агрегати та обладнання. Галузь готова сьогодні до широкого співробітництва з авіаційними фірмами Європи. Ми розуміємо, що це принесе нашим робітникам і хорошу роботу, і гідну зарплату. Це також вигідно і Єв-

ропі, тому що в наш вік великих швидкостей в обміні інформацією, необхідності частого і швидкого переміщення по континентах людей, різноманітної продукції альтернативи літакам немає. Літаків потрібно все більше і різних. А тому залучення українських авіабудівників до солідарної участі у європейській кооперації з виробництва літаків прийде всім на користь.

Досягнення українських авіабудівників навіть у нинішніх реаліях України дозволяє мені впевнено заявляти в розмові з партнерами, що кожний, хто хоч що-небудь зробить для української авіапромисловості – приречений на успіх!

Я впевнений, що такий же колосальний потенціал для співробітництва з Європою є і в інших галузях економіки України!

У Федерації профспілок України, яку я також представляю, є теж багато пропозицій у сфері розвитку туризму і курортів. Сподіваюся, вони теж найдуть своє позитивне вирішення в нашій подальшій співпраці на основі рішень нашого Форуму...

Вважаємо, що першим кроком на шляху відродження нашої держави має стати відновлення символу нової ери в історії України – Будинку профспілок на Майдані Незалежності.

Профспілки готові надавати свою підтримку Агентству модер-

У нас сьогодні одна задача – збереження підприємств і робочих місць. Ми вважаємо, що продуктивна зайнятість – це основа благополуччя наших співвітчизників і країни в цілому.

нізації України. Ми також готові надавати всю інформацію про людський капітал, трудові ресурси, які є в Україні.

При налагодженні нашої роботи, я впевнений, наші масштабні спільні проекти дозволять нам принести мир на всьому Європейському континенті на довгі роки. При цьому люди будуть отримувати гідну зарплату – таку, яку вони по праву заслуговують...

Користуючись нагодою поспілкуватися з елітою українських роботодавців, котрі тут присутні, хочу ще раз від себе, як представника профспілок сфери виробництва і послуг, засвідчити мою велику повагу до Вас, підтвердити своє бажання конструктивно співпрацювати. Оскільки я виходець з авіапромисловості, то використаю такий авіаційний європейський термін, як «пеленг». Роботодавці та профспілки зобов'язані впоратися з нашими спільними задачами з реформування української економіки на краще. Разом. Ви, як ведучі, попереду, а ми, як відомі, за Вами в лівому чи правому пеленгу трохи позаду, підтримуючи і підстраховуючи Вас!

Хочу особливо подякувати нашим зарубіжним друзям, які відгукнулися у важкий для України час і простягнули руки для допомоги!»



ПРОЕКТ ГЕНУГОДИ

ПРАЦІВНИКАМ – ГІДНІ УМОВИ ПРАЦІ

Профспілки вимагають відображення у тексті Генеральної угоди на новий строк гарантії забезпечення гідних умов праці. Такий висновок можна зробити, аналізуючи низку конкретних та конструктивних пропозицій, які представники Федерації профспілок, її членських організацій внесли 10 березня на засіданні тристоронньої робочої групи з опрацювання підрозділу «Умови праці» розділу II Генеральної угоди. У заході взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Українець.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, що робочу групу було створено відповідно до домовленостей, досягнутих на засіданні Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк, що відбулася 23 лютого.

Нагадаємо, що під час засідання була визначена попередня структура Генеральної угоди, яка складається із трьох основних розділів:

– Розділ I. «Підвищення конкурентоздатності національного виробника та забезпечення зростання зайнятості».

– Розділ II. «Умови, оплата та охорона праці».

– Розділ III. «Соціальний діалог».

Сторони соціального діалогу в ході дискусії вирішили утворити робочі групи з підготовки окремих розділів Генеральної угоди. Секретаріату СРК доручено опрацювати пропозиції сторін соціально-

го діалогу щодо персонального складу робочих груп із визначенням керівника групи та його заступника. Крім того, було прийнято рішення, що до 12 березня поточного року робочі групи нададуть результати напрацювань щодо змісту та наповнення розділів проекту Генеральної угоди. Узагальнені пропозиції розглядатимуться на наступному засіданні Спільної робочої комісії, яке планувалося провести 16 березня. Під час засідання представники сторін профспілок, роботодавців та Уряду обговорили кожний пункт проекту Генеральної угоди на новий строк, що стосувався питань умов праці. За пропозицією заступника Голови ФПУ Сергія Українця, на порядок денний заходу було внесено також питання охорони праці, яке є важливою складовою поняття «умови праці».

Після жвавої та гострої дискусії тристороння робоча група виробила рекомендації до цього підрозділу проекту Генеральної угоди.

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України глибоко сумує з приводу трагедії, що сталася 4 березня в результаті аварії на шахті ім. О. Засядька і забрала життя десятків шахтарів. Біда не має ані географії, ані будь-яких політичних уподобань. Трагедія, що сталася в Донецьку, – це біль не лише жителів Донбасу, а всіх, хто не байдужий до нашої країни, біль усієї України. Від імені членів профспілок висловлюємо співчуття сім'ям загиблих і сподіваємося на всебічне та об'єктивне розслідування причин того, що викликало стільки людських жертв. У скорботі шлемо голови перед світлою пам'яттю гірників, які назавжди лишилися на трудовому посту, поділяємо біль невинуватої втрати.

Голова ФПУ Григорій Осовий надіслав телеграму зі словами співчуття профспілковому комітету і трудовому колективу шахти ім. О. Засядька.



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСІЛОК УКРАЇНИ

ГУЧНА СПРАВА

ХТО І ЧОМУ ЗАІХАЄ НА ПРОФСПІЛКОВИЙ САНАТОРІЙ?



Заяву про вчинення кримінального правопорушення направив у Генеральну прокуратуру України голова Правління Приватного акціонерного товариства лікувально-оздоровчих закладів профспілок «Укрпроф-оздоровниця» Микола Субота. Що спонукало його зробити цей рішучий крок? Чому, на його думку, саме ГПУ має зайнятися цією справою? Із такими запитаннями «ПВ» звернулись безпосередньо до Миколи Суботи.

Справа в тому, що 30 січня 2015 року на території ДП «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» прибули кілька осіб, які представились співробітниками Міністерства юстиції України та Державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський». За їхніми словами, вони прибули на підприємство з метою проведення інвентаризації основних засобів та інших необоротних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів, коштів у розрахунках та інших статей балансу станом на 29 січня 2015 року. Крім того, вони повідомили, що входять до інвентаризаційної комісії Міністерства юстиції України, створеної на виконання наказу № 28/7 від 28 січня 2015 року для проведення інвентаризації санаторію.

Після отримання цієї інформації адміністрація санаторію запропонувала учасникам комісії надати документи, що свідчать про правомірність їх дій та вимог, на що співробітниками Міністерства юстиції України було надано наказ № 28/7 від 28.01.2015, яким передбачено проведення інвентаризації основних засобів та інших необоротних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів, коштів у розрахунках та інших статей балансу державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський».

— Так, може, вони мали на це право?

— Жодного. Тому що цей санаторій – приватна власність. Станом на сьогодні майно санаторію «Лермонтовський» перебуває у фактичному володінні ДП «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця». Підприємство здійснює діяльність санаторно-курортного закладу, має працівників, платити податки й інші обов'язкові платежі, передбачені чинним законодавством України.

— А як санаторій став власністю «Укрпрофоздоровниця»?

— Тут потрібно зазначити, що при створенні АТ «Укрпрофоздоровниця» (з 2011 року – «ПрАТ «Укрпрофоздоровниця») його засновники внесли до статутного капіталу Товариства разом з іншим майном і майно курортного комплексу санаторію «Лермонтовський». У подальшому Товариство пере-

дало майно санаторію «Лермонтовський» у користування своєму дочірньому підприємству – ДП «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця». У зв'язку з тим, що по провулку Лермонтовський, 2, в м. Одесі знаходиться лише майно Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський» ЗАТ «Укрпрофоздоровниця», а не Державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський», було відмовлено в допуску інвентаризаційної комісії Міністерства юстиції України до проведення інвентаризації та запропоновано звернутись з відповідними вимогами за місцезнаходженням майна Державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський». Про відмову до допуску інвентаризаційної комісії Міністерства юстиції України до проведення інвентаризації було складено відповідний акт.

— І що було далі?

— Незважаючи на вищевикладене, без жодних правових підстав, без жодних правовстановлюючих документів інвентаризаційна комісія Міністерства юстиції України продовжила свою протиправну поведінку, причому погрожуючи негативними наслідками всім співробітникам санаторію. Лише після того, як до санаторію було запрошено журналістів для висвітлення завідомо неправомірних дій органу державної влади та державного підприємства інвентаризаційна комісія Міністерства юстиції України та працівники державного підприємства «Санаторій «Лермонтовський» залишили територію. І це справедливо, тому що на сьогодні нормативних документів, судових рішень, які б зобов'язували позивача передати вказане майно на користь інших осіб, немає.

Більше того, ухвалою Приморського районного суду м. Одеси від 10 грудня 2014 року в справі № 522/23682/14-ц за позовною заявою Павленка Василя Павловича до Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський» Закритого акціонерного товариства лікувально-оздоровчих закладів профспілок України «Укрпрофоздоровниця» про визнання права власності задоволено клопотання позивача про забезпечення позову, накладено арешт і заборонено відчуження або обтяження будь-яким способом та будь-яким іншим особам нерухомого



майна Дочірнього підприємства «Клінічний санаторій «Лермонтовський». Таким чином, 23 грудня 2014 року було зареєстровано обтяження за № 8737205, яким було накладено арешт та заборону вчиняти будь-які заходи щодо відчуження та проведення інвентаризації майна санаторію «Лермонтовський».

— Все, здавалось би, ясно. Так у чому тоді справа?

— На порушення чинного законодавства та з грубим ігноруванням заборони, накладеної ухвалою Приморського районного суду м. Одеси, з реєстру речових прав на нерухоме майно та реєстрів до 2013 року щодо об'єкта нерухомого майна санаторію «Лермонтовський», що міститься у відкритому доступі в інтернеті, нам стало відомо про внесення державним реєстратором Реєстраційної служби Одеського міського управління юстиції Одеської області Аліоною Володимирівною Бабіч запису про право власності на нежитлові будівлі майнового комплексу, розміщеного за адресою: м. Одеса, пров. Лермонтовський, 2. Згідно із записом про право власності за державою в особі Міністерства юстиції України було зареєстровано право власності на те майно, що фактично перебуває в користуванні санаторію та власності ПрАТ «Укрпрофоздоровниця».

Тому ми, звичайно, вважаємо неправомірними дії державного реєстратора стосовно фактичного вилучення в санаторію належного йому майна шляхом внесення до реєстру речових прав на нерухоме майно без жодних правових підстав запису про реєстрацію права власності на майно санаторію «Лермонтовський» за державою в особі Міністерства юстиції України. Тому що, незважаючи на вимоги ст. 24 Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень», наявність

обтяження майна санаторію «Лермонтовський», було допущено порушення чинного законодавства України.

Ми також вважаємо, що, використовуючи своє службове становище в інтересах Міністерства юстиції України, на порушення вимог ухвали Приморського районного суду м. Одеси від 10 грудня 2014 року державним реєстратором Реєстраційної служби Одеського міського управління юстиції Одеської області Аліоною Володимирівною Бабіч було протиправно проведено державну реєстрацію права власності на нерухоме майно, яке перебуває на правах господарського й оперативного відання ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», за Міністерством юстиції України, а безпосередньо державним реєстратором реєстраційної служби України Андрієм Вікторовичем Сидорчуком допущено прийняття протиправного та незаконного рішення.

— Які ваші вимоги до ГПУ в зв'язку з цією справою?

— Враховуючи викладене, з метою припинення спроб протиправного заволодіння майном санаторію та лікувального комплексу санаторію, відповідно до ст. 364, 366 КК України, керуючись ст. 55, 56, 214 КПК України, Правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» просить Генеральну прокуратуру прийняти заяву про кримінальне правопорушення, внести відповідні відомості до Єдиного реєстру досудових розслідувань, невідкладно розпочати досудове розслідування у формі попереднього слідства, з підстави вчинення правопорушень, що мають ознаки складу злочину, передбаченого ст. 364, 366 КК України, повідомити заявників письмово, у встановлений законом порядок і строки про початок кримінального провадження та закінчення досудового розслідування.

ДОПОМОГА

ЗА ПЕРШИМ ПОКЛИКОМ ВІДГУКНУЛИСЬ НА ЛЮДСЬКЕ ГОРЕ

Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтур» одним з перших активно долучилось до надання соціальної допомоги і підтримки учасникам Євромайдану, постраждалим від військових дій на сході та півдні України, членом родин загиблих унаслідок цих подій та постраждалим сім'ям від вибуху багатоповерхового будинку в м. Миколаєві.

Сергій СТРИЛЕЦЬ

голова Правління ПрАТ «Укрпрофтур»

Так, господарські підприємства системи ПрАТ «Укрпрофтур», засновником якого є Федерація профспілок України, за першим покликом про допомогу щиро відгукнулись на людське горе та розпочали надання благодійної допомоги з послуг проживання, лікування, оздоровлення та харчування учасників Євромайдану та їхніх сімей, учасників АТО, в результаті чого станом на 26 лютого 2015 року була надана допомога 352 особам на загальну суму 696 860 грн, у тому числі в таких закладах системи ПрАТ «Укрпрофтур», як: ДОК «Придніпровський» Черкаської області (53 особи), ОКСТ «Очаків» Миколаївської області (66 осіб), ОКСТ «Сонячний промінь» Миколаївської області (143 особи), оздоровчий табір «Переяславський» Київської області (90 осіб).

Крім того, біженців (загальною кількістю 696 осіб), які були змушені покинути власне місце проживання в зв'язку з проведенням заходів АТО, з Донецької, Луганської областей та АР Крим майнові комплекси ПрАТ «Укрпрофтур» прийняли для тимчасового проживання та забезпечили всіма необхідними зручностями, а саме: готельний комплекс «Турист» м. Кіровограда (123 особи), г/к «Нова Каховка» м. Нової Каховки (91 особа), г/к «Турист» м. Харкова (104 особи); санаторій «Приморський» м. Приморська (18 осіб), «Кемпінг» Харківської області (54 особи), пансіонат «Славутич» м. Світловодська (92 особи), ОК «Парус» м. Бердянська (64 особи), г/к «Ірпінь» м. Ірпеня (150 осіб). Особливо варто відзначити готельні комплекси, що надали притулок одному багатодітним матерям, чоловіки яких загинули в зоні АТО, захищаючи територіальну цілісність України, а саме: готель «Турист» м. Рівного, готель «Рассвет» м. Дніпропетровська, готель «Турист» м. Миколаєва, готель «Прикарпаття» м. Івано-Франківська, готель «Турист» м. Полтави.

У такий непростий період для країни ми надаємо допомогу кожному, хто її потребує. Так, у період 12 червня – 1 листопада 2014 року в готелі «Турист» в м. Миколаєві проживали 160 осіб, які постраждали внаслідок надзвичайної ситуації – вибуху багатоповерхового будинку, що після аварії став непридатним для проживання. Сума наданих Товариством послуг з проживання та харчування постраждалих осіб становить 2,5 млн грн.

Усім без винятку постраждалим надається психологічна допомога, робиться все можливе для їх комфортного проживання. Спеціальні підібрані та навчені персонал на високому рівні опікують людей увагою та турботою.

Учасники Євромайдану, примусові переселенці та біженці, які постраждали внаслідок надзвичайних ситуацій (загальною кількістю 1208 осіб), отримали на пільгових умовах місця для проживання та повного харчування в майнових комплексах системи ПрАТ «Укрпрофтур».

Вищеперераховані особи проживають в майнових комплексах системи ПрАТ «Укрпрофтур» безкоштовно або на пільгових умовах за рахунок часткового фінансування суб'єктів господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур», коштів держбюджету, місцевих та обласних бюджетів, територіальних регіонів, коштів Міністерства надзвичайних ситуацій та інших благодійних і політичних організацій з ініціати надання благодійної допомоги.

НАША НАДІЯ

Жила в шахтарській Горлівці дівчинка Надійка, мріяла стати педагогом. Та склалося так, що після закінчення школи вступила до політехнічного технікуму й дістала нібито зовсім не жіночий фах – технік-сантехнік. А 1981 року розпочала трудову діяльність на посаді майстра технічної ділянки у житловому господарстві м. Миколаєва. Тоді ж вступила до профспілки.



Спочатку було нелегко: практика важча за теорію, проте з роками приходив досвід, зростала впевненість у своїх силах. Поступово Надію підвищували на посадах, доручали дедалі відповідальніші ділянки роботи: майстер, інженер ВТВ, старший майстер, начальник ЖЕК-16, тож і підносила її особиста відповідальність за виконувану колективом роботу, за кожного члена колективу.

33 роки для історії – мить, а стільки ж часу в житті людини – солідний шлях, віхи біографії, кроки до здобутків та успіхів.

Надія Семенівна Мартинюк – справжній професіонал і добрий керівник, має широкі технічні знання й неабиякі організаторські здібності. А її добродіяльність, загострене почуття обов'язку, висока моральність, життєвська мудрість викликають повагу всіх, хто її знає й працює з нею. Вона активний

член профспілки, впродовж 9 років – голова ревізійної комісії первинної профспілкової організації підприємства. Наша Надія – перша на захисті прав та інтересів співчан, активний учасник конкурсів, змагань, узагалі всіх аспектів профспілкового життя.

Керований нею колектив ЖЕКу двічі виборював перше місце в огляді-конкурсі на кращі санітарно-побутові приміщення серед житлових підприємств міста. За високий професіоналізм і багаторічну сумлінну працю Надію Семенівну нагороджено почесними грамотами, подяками, подарунками.

Помиляється той, хто думає, що бути начальником ЖЕКу просто, що особливих знань та здібностей така робота не вимагає. Саме на цій роботі недостатньо бути лише техніком чи інженером, навіть замало бути добрим організатором – необхідно чути й без зволікань вирішувати складні побуто-

ві питання, тактовно спілкуватися з людьми, тож у великій пригоді стає хист педагога й психолога. А Надія Мартинюк беззаперечно такий хист має. Сама вона з висоти свого 33-річного досвіду працівника житлово-комунального господарства каже: «Треба навчитися говорити мовою співрозмовника». Щоби так сформулювати й так вчинити, справді потрібна життєва мудрість. Плюс її особистісні якості: стриманість, природна виваженість, працелюбність. І дуже багато важить розуміння та підтримка з боку родини, дітей, безмежна любов чарівної онучки Вікторії.

Ось що значить людський фактор! А ще ім'я – таке перспективне й обнадійливе! А коли без жартів, більше було б таких фахівців-керівників, як наша Надія, то в державі панували б лад і спокій. Адже ніхто й ніщо не може замінити професійну, порядну, совісну людину на будь-якій ділянці роботи.

І ТЕРНИ, І ТРОЯНДИ

У 1908 році в Миколаєві було введено посаду садівника, як писала тогочасна «Миколаївська газета», «... для наглядності за уличної й дворової растительністю города. Такого рода должность является весьма желательной для города Николаева». Відтоді й починається історія Миколаївського «Зеленбуду». Впродовж десятиліть назва підприємства неодноразово змінювалася, а в липні 2010-го нарешті постала остаточно – ТОВ «Миколаївзеленгосп».

Г. САДОВНИКОВА

член профкому, начальник ділянки Корабельного району ТОВ «Миколаївзеленгосп»

Історія господарства – це також історія нашої профспілки. Засідання профкому, збори, комісії, півники, лікарняні, умови праці, відпочинок – ось складові роботи голови профспілкового комітету в будь-якому колективі. Однак усе, що 20 років тому викликало б захват організації, яка контролює, й вважалося практично достатнім – охайні папки з планами робіт, звітами, безліч іншої обов'язкової документації – сьогодні є лише частиною складної роботи. Серед виру політичних пристрастей, за умов розпаду й краху звичних традицій і правил, людина, яка промовляє від імені трудового колективу, обрана й упо-

вноважена цим колективом, має володіти новими якостями, а головне, бути цікавою та корисною всім – і робітникам, й майстру, й керівнику.

За довгий час на підприємстві склалися певні профспілкові традиції, проте нині як ніколи багато залежить від голови профспілкового комітету. Це має бути справжній лідер, здатний згуртувати людей, скерувати на спільні дії, спільно досягти результатів. І саме такою є Ірина Вадимівна Дубіна – голова профкому ТОВ «Миколаївзеленгосп», начальник ділянки Ленінського району.

Ірина Вадимівна порівняно недавно очолила профспілковий комітет підприємства, але люди вже твердо переконалися: вона – справді на своєму місці! Це найвища оцінка роботи. І. Дубіна

вміє не бути «кишеньковим» головою профкому й водночас не йти на конфронтацію з керівництвом, тобто має талант знаходити таке рішення з будь-якого питання, що задовольняє всі сторони. Захищаючи інтереси працівників, Ірина Вадимівна як справжній дипломат домагається потрібного результату аргументами, переконаннями. Це особливо яскраво виявило себе при вирішенні питання погашення заборгованості із зарплатної плати, що на момент обрання І. Дубіної головою профкому в березні цього року становила вже майже шість місяців. За короткий період їй вдалося зробити неможливе: сьогодні зарплатна плата працівникам ТОВ «Миколаївзеленгосп», незважаючи на всі фінансові труднощі, виплачується

у встановлені колективним договором терміни.

Наш профспілковий лідер уміє створювати свято, намагається якнайбільше часу приділяти створенню комфортних умов праці і відпочинку для робітників підприємства, за що вони їй дуже вдячні. З нею легко й затишно, в хвилини скрути вміє розрадити, знайти потрібне добре слово.

І. Дубіна по-справжньому любить свою роботу, в її душі палає вогонь служіння справі, а щедро душевна краса зігріває всіх, хто поряд. Сама ж вона каже так: «Сьогодні, в цей непростий час, профспілки йдуть через терни, але ж шлях у тих, хто працює для людей, у трояндах з людської подяки. А це можливо лише за натхненної праці як на виробничій, так і профспілковій ниві».

МОВ ДРУГА ДОМІВКА

Трудові династії становлять гордість МКП «Миколаївводоканал» – самому підприємству, як воно не називалося б у різні часи, понад 100 років – і вони, на наш погляд, є найкращим доказом стабільності компанії. Адже досвід, навички передаються з покоління в покоління! У МКП «Миколаївводоканал» високо цінують таку спадкоємність. Працівники, котрі зв'язані родинними узами, прагнуть зберегти честь прізвища, виявляють працюовитість, відповідальність, сумлінність.

Яскравий приклад – трудова династія Жидких, загальний трудовий стаж якої 138 років.

У 1979-му трудовий колектив прийняв до своїх лав засновника цієї династії – Миколу Павловича Жидких, який починав як водій, поступово підвищивши кваліфікацію від 3-го до 1-го класу. Згодом Микола Жидких став бригадиром автотранспортного цеху, пропрацював на транспорті 35 років. Завжди брав активну участь у громадському та спортивному житті цеху, відповідав за роботу культурно-масового сектору, організовував ушанування ювілярів, новорічні вогниці, заміські поїздки. Коли сталася аварія на Чорнобильській АЕС, не лишився осторонь, разом з іншими ліквідував наслідки катастрофи. А скільки має почесних грамот, цінних подарунків на ушанування своєї сумлінної праці! Вимогливий, чесний, відкритий, він і до сьогодні працює з вогником.

У 1997 році до дружного колективу підприємства приєдналася його дружина, Світлана Леонідівна. Працює машиністом насосних станцій каналізації. Вона класний професіонал, а ще й пречудовий садівник: виростила на насосній станції безліч квітів! Підросли їхні діти, й старша дочка, Людмила, прийшла на підприємство, маючи 18 років, а за нею й молодша, Інна. Працювали контролерами абонентського відділу, через деякий час із високим розрядом – уже контролера-

ми водопровідного господарства. Обидві заочно закінчили університети.

А сина Микола Павлович привів на рідне підприємство одразу по поверненні Олексія з армії. Хлопець працював штукатуром 3-го, 4-го розрядів, монтажником зовнішнього трубопроводу ремонтно-будівельної ділянки, водночас брав активну участь у ремонті та благоустрої побутового приміщення РБД, завдяки чому підприємство виграло міський конкурс «Краще побутове приміщення серед підприємств ЖГК». На підприємстві ж зустрів Олексій свою майбутню дружину – Галину, обхідника водопровідної мережі. Галина – людина творча, добре малює, тому завжди допомагає оформлювати стінгазети підприємства. До речі, її мама, Наталія Володимирівна, теж тут працює й також обхідником водопровідної мережі. Її трудовий стаж – майже 30 років. Сім людей – одна родина, й кожен щиро відданий роботі на одному підприємстві!

У цій великій дружній сім'ї вміють цікаво й змістовно проводити дозвілля, а на роботу йдуть – мов на свято. Звісно, тут є труднощі, однак є й перемоги, і є добрі, душевні люди, щирі друзі. Як влучно зауважив Олексій Жидких, «це місце вже ніколи не буде просто робочим місцем та способом заробляння грошей – це вже є другою домівкою».

Матеріали сторінки підготувала Тетяна МОРГУН



Микола Павлович з онуком

ТРУДОВІ БУДНІ

З ЛЮДЬМИ І ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Професійне свято, яке ми відзначаємо 15 березня, збігається із закінченням найскладнішого – осінньо-зимового – періоду, що завжди є справжнім випробуванням для комунальних служб. Та водночас це й підсумок виснажливої роботи тисяч комунальників-дорожників, транспортників, житловиків.



Тамара КОСТЮК

голова Київської міської профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг

Сьогодні певнено можна сказати, що завдяки наполегливості господарників і профактиву, їхньому професіоналізму, сумлінній праці та відчуттю відповідальності за свою справу соціально необхідні послуги надаються на належному рівні. Але, на жаль, є й багато проблем, що заважають поліпшити обсяги та якість послуг, тож не все нині зроблено для повного задоволення потреб мешканців міста. Адж ефективність роботи наших підприємств залежить від загальноекономічної ситуації в державі й місті. Сьогодні ставити перед нами важкі економічні та фінансові питання, для вирішення яких потрібен неабиякий хист.

Суттєвим чинником, що ускладнює фінансовий стан нашої галузі, є невідповідність затверджених тарифів на житлово-комунальні послуги фактичним витратам на їхнє виробництво, недостатній рівень оплати послуг споживачами, неповне відшкодування збитків з бюджетів за надання субсидій і пільг окремим категоріям населення, значна дебіторська та кредиторська заборгованість за енергоносії.

Значною соціальною проблемою для житлово-комунальної галузі є невирішеність питання надання службового житла та відселення з нього. Категорії працівників, які мають право на таке житло, є майже на всіх комунальних підприємствах. Але найбільша черга – майже 2700 сімей – на підприємствах житлового господарства, абсолютна більшість з яких – двірники.

У важкому фінансовому становищі перебуває комунальне підприємство «Київпастранс», на якому працюють 5 тис. електротранспортників, що виконують важливу соціальну функцію, перевозачи пасажирів міста. Така ситуація склалася переважно через невідповідність тарифів за проїзд фактичним витратам на ці послуги. Згідно із Законом України «Про житлово-комунальні по-

слуги» міська адміністрація, відповідно до Регіональної угоди з профспілкою галузі, зобов'язана цьому підприємству, по-перше, компенсувати певну суму коштів для забезпечення нормальної роботи транспорту та підвищення заробітної плати працівникам, а по-друге, укласти договір на виконання транспортних послуг з перевезення пасажирів. Це дозволило б установити економічний баланс між попитом міста на транспортну роботу та її фінансуванням. А нара-

та вдосконалення структури в житловій сфері.

Наша профспілка робить усе можливе, аби допомогти в цей нелегкий час реформування галузі захистити право наших працівників на працю та відпочинок. Дбаємо про своєчасне укладання колективних договорів на підприємствах галузі, що забезпечують їх стабільну роботу, а також вирішення найважливіших соціальних проблем для людей (своєчасна виплата зарплати, охорона праці, збереження робочих місць).

Сьогодні підприємства житлово-комунального господарства звиряються з вимогами часу, послідовно освоюють ринкові методи господарювання з метою підвищити рівень обслуговування населення та докорінно поліпшити умови праці трудящих галузі.

завдяки системній наполегливій роботі міської профспілки та профкому «Київпастранс» погашено тримісячну заборгованість із зарплати електротранспортникам.

Проблеми в трудових колективах підприємств ЖКГ свідчать про те, що галузева і регіональна угоди ще не стали надійним інструментом захисту прав та інтересів трудящих галузі, тож ми повинні діяти в цьому напрямі результативніше. Ми впевнені, що саме Київ здатен розв'язати вузол проблем ЖКГ, показавши таким чином приклад усім регіонам України.

Нас усіх турбує подальша доля галузі. Сьогодні підприємства житлово-комунального господарства звиряються з вимогами часу, послідовно освоюють ринкові методи господарювання з метою підвищити рівень обслуговування населення та докорінно поліпшити умови праці трудящих галузі. З цієї ж метою наразі проводиться організація

Міська рада профспілки приділяє належну увагу моральному та матеріальному заохоченню профактиву підприємств. Особливого значення набули такі форми заохочення, як надання відзнак «Кращий профспілковий лідер» і «Кращий господарник року», Премії галузевої профспілки, Почесні грамоти та Подяки міської галузевої профспілки.

У передсвяткові дні вже традиційно на підприємствах відбуваються вечори, збори, де вшановують ветеранів праці, молодих професіоналів своєї справи, кращих із кращих. Проходять огляди художньої самодіяльності та спортивні змагання на честь професійного свята. Кращі працівники отримують подяки та нагороди від голови КМДА, Кабінету Міністрів, міської ради профспілки.

Сподіваємося, що поліпшення фінансово-економічного стану в країні та місті, на яке ми всі з надією очікуємо, сприятиме подоланню труднощів і стабілізації роботи галузі, а наші працівники будуть забезпечені гідною зарплатою, житлом і гарантією збереження соціальних норм.

ТОЧКА КИПІННЯ

СИТИЙ ГОЛОДНОГО НЕ РОЗУМІЄ

Кількасот працівників ЛКП «Львівелектротранс» вийшли на акцію протесту до стін Львівської міської ради, представляючи більш ніж тисячний трудовий колектив підприємства. Водії трамваїв і тролейбусів, ремонтники з листопада минулого року не отримують заробітної плати.

Ольга ЛОБАРЧУК
м. Львів

«Хто моїх дітей нагодує?», – запитувала одна з протестуючих

в. о. начальника департаменту міськради Юрія Голеця, який вийшов до страйкарів з поясненнями. Уряд, мовляв, не надав майже 70% коштів за перевезення пільгових категорій пасажирів. Але це не проблеми працівників, які чесно виконують свою роботу. Зазнавши протягом останнього десятиліття скорочення робочих місць майже наполовину, змогли впоратися з чималим пасажиропотоком, обслуговуванням численних туристів міста. За минулий рік перевезено 77 млн пасажирів, з яких 60% пільговиків. «Нікому немає діла до того, що мені немає за що купити ліки й їжу, сплатити за комунальні послуги», – вигукував один з водіїв, оскільки трибуни для виступаючих не було. Люди говорили «з місця», сподіваючись, що написи на їхніх плакатах побачать чиновники з вікон Ратуші: «Ситий голодного не розуміє», «П. Садовий, забери свого Василю, віддайте зарплату». Працівники підприємства скажилися на те, що в начальства є за що будувати котеджі в Шевченківському гаї, а зарплати немає. Не забезпечуючи людям виплат заробленого, а це пріоритет у роботі керівника, той має заробітну плату в 12 тис. грн. Натомість водії, що справно виконують свої обов'язки, майже три місяці не отримують своїх 3,5 тис. грн. Протягом 2014 року через невивлату й затримку зарплати працівники цього комунального господарства п'ять разів виходили на акції протесту, зокрема й до державного казначейства.

До 2013 року розмір субвенцій за перевезення пільгових категорій пасажирів, що затверджувався бюджетом держави, складав понад 42 млн грн. У 2015-му ця сума складає лише 31 млн грн, і це при тому, що грома-

дяни України зазнали втрат у своїх заробітках у 2,5 рази. Зросли курс долара, ціни на товари першої необхідності, плата за комунальні послуги і проїзд в громадському транспорті. Обмежують соціальні гарантії і перевізникам, і пасажирам.

Колектив ЛКП «Львівелектротранс» висунув вимоги до виконання міськради і мера міста: негайно виплатити зарплату за три місяці, розірвати контракт з керівником ЛКП «Львівелектротранс» С. Васильєвим, згідно з вимогами ст. 45 Кодексу законів про працю України, за порушення чинного трудового законодавства та вимог ЗУ «Про колективні договори і угоди», а також своєчасно виплачувати зарплату, не допускати її затримки. У разі невиконання цих економічних вимог колектив залишає за собою право проводити заходи на захист своїх прав та інтересів, згідно з Конституцією України. Лунали й пропозиції зупинити у Львові електротранспорт, але зважили на становище пересічних земляків, які цього дня після роботи на роботу і в своїх невідкладних справах.

Вимоги спільно голова профспілки ЛКП «Львівелектротранс» Юрій Оприс вручив одному з депутатів міськради, з яким вдалося зустрітись цього дня, й отримав запевнення щодо сприяння у вирішенні проблеми. За словами голови обласної організації профспілки працівників комунального господарства та побутового обслуговування Богдана Козло, подібний експеримент не виправдав себе в Києві, тож для чого у Львові знову наступати на ті ж граблі? «Це зміни заради змін, а не для вирішення проблем змінення матеріальної бази підприємства, оновлення парку машин, покращення обслуговування пасажирів, умов праці і соціального забезпечення водіїв», – зазначив він. Колектив «Львівелектротрансу» на акції протесту підтримали працівники інших підприємств галузі, зокрема ЖЕКів, «Теплокомуненерго», «Львівводоканалу» тощо.



Майже 2700

СІМЕЙ
ПРАЦІВНИКІВ ЖКГ
ОЧІКУЮТЬ НА
ОТРИМАННЯ
СЛУЖБОВОГО
ЖИТЛА,
БІЛЬШІСТЬ З ЯКИХ
– ДВІРНИКИ

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА | РІЧНИЦЯ

БІЛЬШЕ СТОРІЧЧЯ НА СТОРОЖІ ПРАВ ТРУДЯЩИХ

Традиційно на початку лютого в Будинку профспілок було відзначено чергову річницю створення Дніпропетровсько-го облпрофоб'єднання. Організоване 1991 року, воно ввібрало в себе досвід кількох поколінь за більш ніж сторічну історію міжспілкового профцентру (вже восени 1906-го в м. Катеринославі діяло Центральне бюро профспілок, до складу якого входили представники галузевих профорганізацій металістів, залізничників, друкарів, трамвайників, будівельників, харчовиків, шевців та ін.).

Віктор КОВРИГА

Привітавши профактив, голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль підбив підсумки роботи за минулий рік і визначив найголовніші завдання на поточний. Попри складнощі 2014 року вдалося чимало зробити для підвищення доходів працюючих, захистити інтереси бюджетників. І сьогодні разом із соціальними партнерами профспілки працюють над стабілізацією ситуації в економіці та соціальній сфері, недопущенням в умовах кризи зменшення зайнятості і погіршення матеріального становища працівників. Зокрема, після нещодавньої наради в облдержадміністрації за участю профспілок із керівниками провідних підприємств області вже підготовлено спільне звернення до власників і роботодавців щодо необхідності проведення переговорів з галузевими профспілками і профмовами про підвищення доходів

працівників у розмірі не нижче рівня інфляції.

Віталій Дубіль також акцентував увагу на необхідності посилення єдності та солідарності, зміцнення профспілкових лав, удосконалення організаційної роботи, забезпечення високого рівня проведення звітно-виборної кампанії, що триває нині в галузевих профорганізаціях, а також гідної зустрічі 70-річчя Великої Перемоги.

Не залишаються профспілки й осторонь допомоги нашим воїнам, які беруть участь в АТО на сході країни (зокрема, пораненим бійцям, членам профспілок). На сьогодні профспілками зібрано 162 тис. грн, які були витрачені на закупку міні-електростанцій, засобів особистого екіпування, медичного обладнання і т. ін. Багато трудових колективів і профорганізацій взяли шефство над військовими частинами та госпіталами. До

речі, саме цього дня із США до Дніпропетровська надійшов зібраний за сприяння облпрофоб'єднання українською діаспорою Вашингтона, Нью-Йорка та Чикаго гуманітарний вантаж на суму понад 500 тис. доларів: медобладнання та препарати для лікування поранених українських воїнів. Керівникам низки профорганізацій було вручено надіслані командуванням військових частин листи-подяки за надану допомогу.

Присутній на зборах в. о. першого заступника голови облдержадміністрації, керівник Федерації організацій роботодавців області Віталій Сергєєв оголосив привітання профспілкою від губернатора Дніпропетровщини, зазначивши, що активні і виважені дії профспілок сприяють зниженню напруги і вирішенню проблем трудових колективів, розвитку на всіх рівнях системи соціального діалогу. На це ж спрямована підписана в ході зборів Угода про співробітництво між профцентром і Федерацією організацій роботодавців щодо збереження трудового потенціалу та забезпечення стабільної роботи підприємств області.

Відбулося й нагородження кращих. Зокрема, переможців всеукраїнських оглядів, обласного конкурсу «Молодий профспілковий лідер року» та конкурсу «Профспілкова Ніка» на кращу передплату газети профспілок області «Позиція».



ЗАКАРПАТТЯ

ОСВІТЯНИ – УЧАСНИКАМ АТО

Президія Закарпатської обласної ради профспілок схвалила ініціативу обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України щодо надання нецільової благодійної матеріальної допомоги сім'ям, члени яких брали участь в АТО.

Сергій БАРАНЧИКОВ

Ініціатива голови обласної організації галузевої профспілки Тетяни Повханчак та відповідно до постанови президії обкому проводиться благодійна акція щодо надання нецільової благодійної матеріальної допомоги сім'ям працівників галузі, члени родин яких брали участь в антитерористичній операції на сході України.

За поданням голів міських районних комітетів профспілки та профкомів вище кожному мобілізованому виділено 1 тис. грн, а родинам, члени яких загинули, 3 тис. грн. Цю допомогу на суму 125,0 тис. грн уже отримали 112 родин освітян Берегівського, Іршав-

ського, Мукачівського, Свалявського, Ужгородського, Хустського, Перечинського районів, міст Ужгорода, Мукачева, Берегова, Хуста. Допомогу вручають на звітновибірних профспілкових конференціях та нарадах керівників навчальних закладів за участю голів райдержадміністрацій і міських голів за великої моральної підтримки освітян нашого краю.

Президія Закарпатської облпрофради рекомендувала обласним організаціям галузевих профспілок, первинним профорганізаціям віднаходити можливість надання благодійної матеріальної допомоги сім'ям, члени яких мобілізовано для виконання військового обов'язку в зоні АТО.

ХАРКІВЩИНА

ЗУСТРІЧ З ГОЛОВОЮ ОДА

Відбулася зустріч профспілкового активу Харківської області з головою обласної державної адміністрації Ігорем Райніним.

Як інформує пресслужба ОПО, це перша зустріч Ігоря Райніна з профспілковцями від часу його призначення на посаду голови облдержадміністрації. Він зазначив, що прагнув провести її якнайшвидше. Голова ОДА підкреслив, що готовий співпрацювати з будь-якою галузевою профспілкою і загалом з обласною профспілковою організацією для розвитку та реалізації проектів, що допоможуть тій чи іншій галузі стабілізувати ситуацію і надалі розвиватися. «У нас підписано тристоронню угоду між облдержадміністрацією, профспілками та роботодавцями. Я націлений виключно на конструктивну взаємодію. Все, що входить до повноважень обласної адміністрації, буде зроблено. Там, де є компетенція центральних органів влади, я буду любити інтереси Харківської області перед Кабінетом Міністрів. Від роботодавців мені б теж хотілося єднання і розуміння того, що зарплату, попри всю складність економічних процесів, треба виплачувати. Профспілкові комітети на підприємствах повинні бути в цьому питанні більш активними», – зазначив Ігор Райнін. Представники галузевих профспілкових комітетів порушували питання бюджетного фінансування закладів



освіти й охорони здоров'я, літнього оздоровлення дітей за межами Харківської області, відновлення роботи фармацевтичних і машинобудівних підприємств, авіазаводу. На думку голови обласної адміністрації, сьогодні управління державними заводами ускладнене тим, що ними намагаються керувати зношені чотири державні структури, зокрема Мінекономіки, Національна космічна агенція, Укроборонпром, Фонд держмайна тощо. «Вирішити всі проблеми промислового комплексу Харківської області за мить неможливо. Але провести диверсифікацію ринку треба. Підтримувати держзамовленнями підприємства треба. Знищувати корупційні схеми треба. Ми цим займаємося, і я думаю, в найближчій півторі місяці ви побачите певні зміни на території Харківської області. Я можу сказати про велику увагу до нас і вплив з боку центральних органів влади», – наголосив Ігор Райнін, завершивши, що подібні зустрічі з профактивом області будуть регулярними.

РІВНЕ | СВЯТО

ПЕРШИЙ ЮВІЛЕЙ ГАЗЕТИ

Газета Федерації профспілок Рівненської області «За відродження» відзначила своє 25-річчя. З нагоди цієї події відбулась урочистість, на якій газетарів невеличкого колективу редакції вітали як профспілкові читачі і дописувачі, так і колеги-журналісти обласних періодичних видань, з якими ювіляри тісно співпрацюють в інформпросторі регіону, представники владних структур області та міста.



Відкриваючи свято, голова ФПО Микола Шершун відзначив важливу роль газети у формуванні думки про профспілку та донесенні до кожної первинки необхідної інформації з усіх аспектів діяльності Федерації профспі-

лок області й України. За цей період, зазначив він, творцям газети вдалося знайти своє місце серед медійних видань Рівненщини, адресно дістатися до свого читача. Побажавши журналістам газети успіхів у творчості та нових цікавих публікацій,

Микола Шершун поставив амбітні завдання перед редакційним колективом: домогтися збільшення накладу та розширення кореспондентської мережі.

Теплі слова вітань не залишили газетарів байдужими, а найбільше схвилювало чудакове виконання віночка українських пісень тріо «Живиця» під керівництвом голови Рівненської районної організації профспілки працівників культури Олени Ткач.

Свято газети – це свято всіх її читачів та дописувачів. І воно теж є інформаційним приводом для показу форм і методів роботи профспілок Рівненщини в нинішніх умовах.

Проінформцентр ФП
Рівненщини



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Шокова хірургія без наркозу

Народ свого часу дав згоду на затягування пасків в обмін на обіцяні владою реформи. І стійко витримав би тимчасове погіршення соціальних стандартів. Однак лише за умови проведення рішучої та швидкої модернізації економіки. Натомість країна знову отримала затягування пасків чи зашморгу на шиї без жодних перспектив. Окрім голого популізму та спроби будь-що догодити МВФ, жодного сенсу у запропонованих «драконівських» змінах немає. І з шоковою терапією, на яку погодився народ, це вже не має нічого спільного. Відтак народу забракло віри у перспективи достойного рівня життя. Про це – на шпальтах нашого видання.

МІФИ ПРО МВФ

Усе, що нині Уряд та парламент роблять для подальшого збідніння простих людей, вкладається у формулу – «на вимогу МВФ». Це один із блискучих міфів, які народу намагається нав'язати влада. Безсоромне урізання пенсій для працюючих пенсіонерів, підвищення тарифів на газ, електроенергію, тепло – виключно через те, що так велить Міжнародний валютний фонд. Мовляв, усі попередні уряди чомусь не йшли на ці поступки, тож і довели країну до межі, за якою – дефолт, катастрофа і ще більше зuboжіння.

Ми розуміємо, яке навантаження завалилося на українців через події на сході та економічну нестабільність. От тільки невтямки, чому цей тягар українська економічна влада перекладає на простих людей, навіть пенсіонерів.

Що насправді відбувається? Вкотре оподаткувати пенсіонерів влада знайшла інструменти, а от оподаткувати олігархів, змусити їх поділитися зі злиденною частиною суспільства – зась. Тож маємо схилити голову і спокійно сприймати всі «новації», які Уряд ухвалив та продовжує ухвалювати, прикриваючись вимогами МВФ.

Тим часом фахівці Фонду не вимагають конкретно підвищувати тарифи, подовжувати пенсійний вік чи урізати пенсії працюючим пенсіонерам. У жодному меморандумі про це не йдеться. МВФ як фінансова кредитна інституція вимагає збалансованості дохідної та витратної

частин Державного бюджету. Він аналізує і вказує, де маємо проблемні місця. А вже самі проблеми – то наша внутрішня провина, що вчасно їх не помітили, не вирішили.

Кредити можна давати й без різкого погіршення соціально-економічної ситуації. Та для цього потрібні реформи. Так, саме реформи, а не їх імітація. Чим, власне, Уряд займається впродовж року. І чез те стоїть у черзі за грошовою допомогою з простягнутою рукою під стінами МВФ. А про збалансованість між дохідною та витратною частинами державного кошторису говорять майже пошепки, як про військову таємницю.

Експерти аналізують останні новації влади і доходять висновку, що ніхто і не збирався шукати інші механізми для досягнення цього балансу. Уряд і парламент пішли протоптанною стежкою – обирати найбільш злиденних та незахищених. Чи є інші механізми або інструменти, щоб бодай якимось дотримуватися заповітного балансу? Економісти кажуть: е! Приміром, зламавши монополію, змусити платити олігархів податки, зламати численні корупційні схеми. Навести, нарешті, лад у тендерних закупівлях. Усім відомо, що у цій сфері спостерігаються найбільш шкідливі фінансові порушення, через які страждає бюджет. Однак ніхто досі не наважився бодай проаналізувати масштаби тендерних зловживань. Тож якщо поставити мету, можна відшукати альтернативні джерела надходжень до державної скарбниці. Та можновладці йдуть найлегшим шляхом, затягуючи зашморг на шиї населення.

«Очевидно, що принцип, про який Уряд домовився із МВФ і який він реалізував у своїх законопроектах змін до Державного бюджету, – напевно, гірший з-поміж тих, які мали інші країни, що отримували допомогу Міжнародного валютного фонду. Фактично такий принцип призводить до перетворення українців на суспільство бідності», – вважає заступник

голови фракції БПП у Верховній Раді Микола Томенко.

Не погодитися з цим украї важко.

ГАЗОВА АТАКА

Якщо «сюрприз» від депутатів торкнеться лише працюючих пенсіонерів, то рішення НКРЕКП від 3 березня зачепить інтереси практично всього населення країни. Так, з першого квітня в Україні зростає мінімальний тариф на газ для населення у 3,3 раза – до 3 грн 60 копійок за кубометр. Це якщо обсяги споживання вкладаються у 200 «кубиків» на місяць упродовж опалювального сезону з 1 жовтня до 30 квітня. Газ, який використовують мешканці багатоквартирних будинків для приготування їжі, подорожчає у п'ять разів.

Це можна було б сприйняти як традиційний першоквітневий жарт, однак реалії аж ніяк не спонукають до гумору. Бо у 2014 році тарифи на газ для населення уже підвищували на 60%. Скільки ще стрибків лишилося до вмотивованого ринкового рівня, ніхто не знає. Фахівці оперують цифрами на поточний момент. Віднині діятиме одна ціна незалежно від обсягу споживання – 7 гривень 20 копійок за кубометр блакитного палива. А от у період опалення перші 200 кубів будуть тарифікуватися по 3 гривні 60 копійок за кубічний метр.

Урядовці переконують, що роблять усе можливе, аби довести тарифи до економічно обґрунтованого рівня – як у Європі чи загалом у світі. Тоді чому ж відповідно до тарифів не намагаються узгодити доходи українського населення? Адже при такому рівні тарифів, котрі сплачував Уряд, середня зарплата по Україні мала б становити не менш ніж 15 тисяч гривень на місяць.

Та це питання, як кажуть чиновники, не на часі. Епопея затягування пасків лише починається. Чиновники настій-

На 15% чесно заробленої пенсії пограбували 2,7 мільйона пенсіонерів України.





Середньозважена вартість електроенергії для населення буде доведена до 122,83 копійки за кіловат•годину. В Уряді таку цифру називають собівартістю електроенергії.

Мінімальна заробітна плата у Польщі становить 404 євро. Тим часом в Україні – 1280 гривень. Це еквівалент 40 євро. І ту не платять...

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

но радять українцям зайнятися енергозбереженням – утеплити стіни, поміняти котли, встановити лічильники тощо. Тоді, мовляв, суми у платіжних документах зменшаться. Щоправда, не уточнюють, коли і на скільки ці суми рушатимуться у зворотному напрямку – до зниження.

Не бачать перспектив у ручному регулюванні тарифів і експерти. Вони налаштовані песимістично. Через подорожчання, зазначають аналітики, знизяться платежі, а кількість людей, яким нічим буде платити, зросте в рази. Чимало пересічних українців постануть перед вибором – між сумлінною платною та їжею. Відтак субсидії, які Уряд заклад до бюджету, їх не врятують. Через те що 25 мільярдів гривень заплановані тільки

для трьох мільйонів домогосподарств. Насправді фінансової допомоги потребуватиме значно більше людей.

ТЕПЛОВИЙ УДАР

Наприкінці лютого Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, підвищила тарифи і на електроенергію – у п'ять етапів. З яких перші два відбудуться вже цього року – у квітні та вересні. Також буде повністю змінена логіка тарифікації. Зараз діє тарифна сітка залежно від обсягу споживання.

Для домовок, які не мають електроплит для приготування їжі, «пороги» ста-

новлять 150 та 800 кВт на місяць. З електроплитами – 250 та 800 кВт. Відтепер тарифна «сітка» буде для всіх однакова. Мінімальний тариф зможуть платити лише ті, хто споживає не більше 100 кВт.

Наступний поріг буде до 600 кВт. Для деяких споживачів тут криється найбільша небезпека – тих, хто зараз споживає понад 600, але намагається вкласти у норму до 800 кВт на місяць (наприклад, використовують для підігріву води бойлер або електроприлади для додаткового опалення взимку). Після 600 кВт тариф зросте для них найбільше – одразу в 4,5 рази.

Міністр енергетики та вугільної промисловості Володимир Демчишин сподівається, що таке підвищення стане по-

штовхом до ощадливого використання електроенергії. «Населення економитиме та робитиме все можливе для того, щоб зменшити обсяги споживання енергоресурсів. Ми вже обговорюємо з потенційними кредиторами надання фінансової допомоги задля проведення заходів з енергозбереження. Також сподіваємося, що ця реформа сприятиме модернізації ЖКГ», – наголошує міністр.

А от голова Партії пенсіонерів України Микола Кукуріка переконаний, що різке підвищення тарифів ЖКГ призведе до безвихідної ситуації, яка загрожуватиме масовими неплатежами населення, і наголошує, що без реформи ЖКГ підвищувати тарифи не можна.

«Уряд цинічно маніпулює поняттям реформа, запроваджуючи нові тарифи для населення. Проблема в тому, що в програмі так званих «реформ» Уряду жодного слова не сказано про реформу ЖКГ. У нас підвищують тарифи, мотивуючи це тим, що, мовляв, «ми зараз тарифи піднімаємо, і почнеться реформа». Якщо реформи проводити саме таким чином – все дуже швидко закінчиться третім Майданом, бо йтиметься уже про виживання українців», – пояснює Микола Кукуріка.

Велике занепокоєння у населення викликає не тільки різке та непосильне підвищення тарифів, а й відсутність чіткого й зрозумілого процесу відшкодування за послуги ЖКГ. У те, що в найближчому майбутньому чиновники запустять якусь чудодійну систему надання субсидій, ніхто не вірить. До того ж, на думку незалежного експерта з питань енергетики Валентина Землянського, «грошей Уряду катастрофічно бракуватиме на субсидії та дотації. Це, у свою чергу, призведе до масових неплатежів. А потім постане питання подальшого закочування гайок».

Однак у високих владних кабінетах цим не переймаються. Голова Нацбанку Валерія Гонтарева запевнила, що підвищення комунальних тарифів уже узгодила із Міжнародним валютним фондом, аби отримати додаткові 17,5 млрд доларів кредиту. А далі якось буде...

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ: «ТРЕБА ЗМУСИТИ ВЛАДУ ЗВАЖАТИ НА МОЖЛИВІ НАСЛІДКИ СВОЇХ РІШЕНЬ»

Профспілки виступали й надалі виступатимуть проти необґрунтованого підвищення тарифів на газ та електроенергію. Кажу необґрунтованого, бо Нацрада з питань регулювання енергетики не надала жодних розрахунків чи пояснень. Укотре ми чуємо одне і те саме: така незворушна позиція Міжнародного валютного фонду. Свого чергою, мушу заявити, що такою ж незворушною буде і позиція ФПУ. На дії влади мусить бути протидія. І профспілки готові до цього. Адже новації, запропоновані Урядом на дого-

ду МВФ, – це порушення конституційних прав громадян на достойний рівень життя. Як наслідок, це посилює серйозну небезпеку соціальних протестів серед населення. Вочевидь, влада ігнорує можливі наслідки ухвалення рішень. Та й самі рішення ухвалюються чи то пізно ввечері, чи з п'ятого заходу, чи взагалі в кулуарах. Свої обіцянки щодо прозорості всіх рішень Уряду Прем'єр, м'яко кажучи, забув.

Мабуть, варто нагадати урядовцям, що будь-які рішення, які можуть негативно позначитися на рівні життя на-

селення, мають бути максимально прозорими, обґрунтованими та супроводжуватися попереджувальними заходами соціального захисту. Я вже не кажу, що таким рішенням має передувати якнайширше громадське обговорення. Про таку форму спілкування з громадськістю влада вже й не згадує. А дарма! Зростання енергетичної бідності серед населення призведе до тотального зuboжіння нації. То, може, досить штовхати працюючу людину у пірву бідності та примушувати стояти з простигнутою рукою для одержання субсидій чи допомоги як

малоабезпечених? Тим більше, що система субсидій навряд чи впорється з потужним напливом малоабезпечених домогосподарств. У держави просто забракне коштів на це. Профспілки заявляють категоричний протест проти катастрофічного підвищення цін на енергоносії та домагатимуться забезпечення права на достатній рівень життя, гарантованого Конституцією України. Спільними зусиллями змусять владу зважати на можливі наслідки своїх дій та рішень. Бо наслідки можуть бути досить небезпечними.



ФОРУМ

«ФУТБОЛ УКРАЇНИ»: ДОСЯГНЕННЯ, ПРОБЛЕМИ, ПЕРСПЕКТИВИ

Важливі питання соціального та правового захисту працівників футбольної галузі обговорили учасники з'їзду Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України». На форумі виступив Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, з доповіддю про діяльність Профспілки за період з 2010 по 2015 роки виступив голова ВСП «Футбол України» Ігор Гатаулілін. Він проінформував про досягнення регіональних і первинних профспілкових організацій стосовно захисту законних прав та інтересів футболістів, тренерів, працівників футбольного господарства, вирішення проблем, що досі заважають створювати гідні та справедливі умови праці. Особливу увагу голова профспілки звернув на шляхах розв'язання цих проблем та перспективах розвитку футбольної галузі та її профспілкового руху зокрема. Окремим розділом доповіді став огляд конкретних кроків щодо створення та реалізації Стратегії модернізації ВСП «Футбол України», її членських організацій на 2015–2020 роки.

Ігор Гатаулілін навіч чимало прикладів, коли саме втручання Профспілки, її організації на місцях допомогло захистити працівників галузі, вирішити спірні питання між працівниками та роботодавцями.

Під час виступу голови Профспілки пролунали конкретні рекомендації щодо утворення первинних профспілкових організацій у професіональних футбольних клубах України та інших суб'єктах футболу, правового регулювання їх діяльності.

Жива та гостра дискусія, що відбулася під час обговорення звіту, напевне допоможе ВПС «Футбол



України» удосконалити свою діяльність, підвищити її ефективність.

Голова ФПУ Григорій Осовий під час виступу на форумі дав високу оцінку діяльності Профспілки та її голови Ігоря Гатауліліна. «Розбудувати профспілку – робота не менш важка, ніж її створити», – наголосив він. – За той час, що Профспілкою керує Ігор Федорович, це зробити вдалося. Залишилось ці надбання довести до кожної первинної організації. Зараз важкі часи переживає вся країна. Але немає іншої системи відносин між працею та капіталом, ніж між працею й інвестиціями в працю. Тому необхідно у соціальному та правовому плані активно й ефективно захищати працю та працівників. І ваша Профспілка, як свідчить досвід і практика, це здійснює дуже результативно».

Профспілковий лідер зазначив, що в сучасних складних політико-економічних умовах треба зупинити всі навколяфутбольні війни. Адже зараз здійснюється зовніш-

ня агресія, ми бачимо справжню війну на територіях України. І в цих умовах дуже складно обстоювати інтереси працівників, боротися із всезростаючим тиском на людину праці, насамперед на малозабезпечених громадян.

Григорій Осовий наголосив на тому, що Федерація профспілок України, її членські організації неухильно обстоюватимуть конституційні, соціальні та трудові права наших співгромадян.

Заслухавши та обговоривши звіт про діяльність Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України», зокрема й фінансово-господарську, за період з 2010 по 2015 рік, а також запроповану програму дій на новий період, з'їзд відзначив, що виборні органи ВПС «Футбол України», профспілкові організації професіональних клубів, інших суб'єктів футболу, їх трудові колективи у звітному періоді працювали у надзвичайно важких умовах, пов'язаних з ускладненням політичних та соціально-економічних обставин в Україні. Разом із тим ВПС спрямовувала свої зусилля на виконання статутних завдань, зміцнення солідарності та єдності, на захист трудових, соціальних прав та інтересів членів Профспілки, футболістів, усіх працівників сфери футболу.

На форумі були обрані керівні органи Профспілки. Головою ВСП «Футбол України» обрано Ігоря Гатауліліна.



ІНІЦІАТИВА

У ПРОФСПІЛОК З'ЯВИЛОСЬ «НОВЕ БАЧЕННЯ»

«Розвиток. Креатив. Можливості» – таке гасло нової профспілкової ініціативи «Нове бачення», яку нещодавно презентував Центральний комітет Профспілки працівників агропромислового комплексу України у партнерстві з Фондом ім. Фрідріха Еберта в Україні. Перше урочисте ділове засідання клубу з такою назвою відбулося в конференц-залі київського готелю «Експрес», повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ.

Яка мета цієї ініціативи? Як пояснили організатори, клуб «Нове бачення» ставить за мету створення майданчика для розвитку профспілкового руху в Україні, обміну досвідом та навчання за допомогою різноманітних підходів абсолютно різних профспілкових організацій. Головна місія клубу, за словами модератора заходу Катерини Багришевої, відродження та модернізація профспілкового руху в Україні.

Клуб розрахований абсолютно на всіх профспілкових діячів незалежно від галузі, організації та вікової категорії. Профспілковий клуб – це: – перша відкрита профспілкова платформа для креативних думок;

– територія розвитку та донесення своєї позиції для кожного учасника;

– обмін досвідом.

У засіданні клубу взяли участь молоді та перспективні представники профспілкового ак-

тивності з різних галузевих та регіональних профспілкових організацій та об'єднань. І не дивно, що молоді, емоційні та креативні, вони розгорнули жваву, гостру, цікаву дискусію на актуальні та болючі теми як для профспілкового руху, так і для українського суспільства в цілому.

Тон і високі емоційну напругу цієї непрості, але дуже корисної та конструктивної

розмови задали вже перші виступи. Своє бачення проблем та шляхів їх вирішення висловили під час відкриття засідання голова Профспілки працівників агропромислового комплексу України Ігор Сопелкін і директор Регіонального Представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні Штефан Мойзер.

«Профспілка – навіщо ми потрібні? Роль та можливості в умовах сьогодення» – такою була перша тема, яку обговорили учасники засідання. Спікером тут виступив голова Молодіжної Ради ФПУ, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев.

Чималий резонанс викликала ще одна тема дискусії – «Курс на модернізацію та вдосконалення – з чого починати?», а також не менш цікава розмова щодо партнерських стосунків та пошуку ресурсів для ефективної діяльності організації.

Як зазначив, коментуючи перше засідання Клубу та саму ініціативу Штефан Мойзер, це дуже цікава та корисна справа, тому що вона об'єднує профспілкових активістів, які вже завтра вирішуватимуть актуальні завдання розвитку профспілкового руху і суспільно важливі проблеми країни.

Наступне засідання Клубу відбудеться 16 квітня.

СЕМІНАР

ДОПОМОГА – ПОСТРАЖДАЛИМ В АТО

Зважаючи на надзвичайну актуальність проблеми медико-психологічної допомоги особам, що постраждали внаслідок АТО, та багаторічний досвід організації медичної реабілітації різних категорій громадян у санаторіях профспілок, Правлінням ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» в січні-лютому ц. р. було відкрито 14 відділень медико-психологічної реабілітації постраждалих унаслідок АТО.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ, для опрацювання єдиних підходів щодо цього виду реабілітації, забезпечення високого науково-обґрунтованого рівня її якості Правлінням ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» за підтримки Міністерства охорони здоров'я України та

Державної служби України у справах ветеранів та учасників АТО було прийнято рішення провести 4–6 березня на базі Клінічного санаторію «Курорт Березівські мінеральні води» (Харківська область) навчальний семінар для керівників оздоровниць та працівників новостворених тут відділень медико-психологічної реабі-

літації постраждалих унаслідок АТО. Науково-методичний та навчальний супровід семінару люб'язно погодилася взяти на себе Харківська медична академія післядипломної освіти, а саме її кафедри психотерапії, медичної психології, медичної реабілітації та фізіотерапії і курортології.

До навчального процесу залучили також фахівців профільних громадських асоціацій, харківських інститутів неврології, психіатрії та наркології і охорони здоров'я дітей та підлітків Національної академії медичних наук України, Харківського національного медичного університету, медичних вишів Дніпропетровська та Запоріжжя.

До участі в роботі семінару запрошені керівники військово-медичних служб

Збройних Сил, Національної гвардії та МВС України, а також спеціалісти відомчих медичних закладів. У відкритті семінару взяли участь голова Об'єднання профспілок Харківської області Сергій Тесленко, заступник Харківського міського голови Світлана Горбунова-Рубан, представники департаментів обласної та міської влади, громадських організацій.

У рамках семінару проведено засідання Вченої ради ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», де затверджено уніфіковану Програму медико-психологічної реабілітації, опрацьовано рекомендації щодо порядку відбору та направлення постраждалих унаслідок АТО на реабілітацію, а також механізм фінансування програми.

Клуб розрахований абсолютно на всіх профспілкових діячів незалежно від галузі, організації та вікової категорії.

Профспілковий клуб – це:
– перша відкрита профспілкова платформа для креативних думок;
– територія розвитку та донесення своєї позиції для кожного учасника;
– обмін досвідом.

ПРОБЛЕМА

НАД ЛІСОВОЮ ГАЛУЗЗЮ УКРАЇНИ НАВИСЛА ЗАГРОЗА...

Лісівники Кіровоградщини (та й інших регіонів) украй стурбовані ситуацією, пов'язаною із невідомістю майбутнього галузі, а також загрозами, які можуть виникнути під час реформування. З огляду на зростання напруги в трудових колективах, обласна організація профспілки працівників лісового господарства звернулася до народних депутатів із проханням підтримати позицію лісівників регіону щодо збереження державної власності на ліси, ефективного проведення реформ із запровадження європейських стандартів екологічного спрямування та проголосувати проти трьох законопроектів. Один із них пов'язаний з виключенням державних лісгосподарських підприємств з переліку об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації, а два інші – із запровадженням мораторію на експорт лісо- та пиломатеріалів та мораторію на рубки головного користування.



Валентина ТОКАРЧУК

голова Кіровоградської обласної профорганізації працівників лісового господарства

Приватизація для лісів – шлях до загибелі цілісної стабільної лісової мережі, це нажива окремих господарів. Приватники не дбають про збільшення лісистості та не вкладатимуть кошти у довгострокові програми захисного лісозрощення – пріоритетного напрямку південних регіонів, до яких належить і Кіровоградщина. Нинішня зацікавленість держави у розвитку лісового господарства може змінитися на зацікавленість приватника в отриманні максимальних прибутків шляхом нещадної експлуатації праці кваліфікованих працівників.

На переконання досвідчених спеціалістів лісової галузі, запровадження мораторію на експорт лісоматеріалів є недоцільним, адже це призведе до різкого зниження прибутковості державних лісгосподарських підприємств, скорочення чисельності працівників. Тим часом припинення проведення рубок головного користування (стиглого лісу) спричинить значне погіршення захисних функцій лісів, матимемо негативні екологічні наслідки і втрати якості деревини. Тобто ці законопроекти є непрофесійними, економічно необґрунтованими та призведуть до погіршення соціально-трудових відносин між працівниками та адміністрацією, скорочення штату, підрозділу лісової охорони, що неприпустимо.

Практика показує, що наслідком змін в організації виробництва є грубі порушення конституційних трудових прав працівників. Лише стале державне бюджетне фінансування може гарантувати забезпечення продуктивної зайнятості працівників.

Упродовж багатьох років лісгосподарські підприємства розвивалися, виконували важливі завдання, зокрема з лісозрощення. Саме з метою захисту території регіону від ерозійних процесів і створювалися нинішні держлісгоспи південного регіону як лісомеліоративні станції. Сьогодні лісгоспи південних районів не можуть забезпечити продуктивну зайнятість усіх працівників.

Виконані такими підприємствами роботи та надані послуги в січні ц. р. частково були профінансовані лише 30 січня. Працівникам вчасно не виплачено зарплату, що порушує умови колективних договорів. Через відсутність фінансування понад 150 працівників лісгосподарських підприємств перебували у неоплачених п'ятиденних відпустках, унаслідок чого в середньому кожен недоотримав майже 600 грн.

Ще один привід для тривоги – тривала відсутність керівника Державного агентства лісових ресурсів України, який має координувати та

слідок, на 1 січня ц. р. лісова галузь України має майже 800 млн грн кредиторської заборгованості. Чи не час покласти край цим негативам?

Така кадрово політика викликає і подив, і обурення, адже йде у розріз з обіцянками високих державних посадовців – підписантів Коаліційної угоди, які гарантували призначення керівників на основі високої професійності, а не за принципом партійних квот. Працівники та ветерани лісової галузі Кіровоградщини, удостоєні державних нагород, разом із колегами з інших областей звернулися до Прем'єр-

Прийняття новоспечених законів може спровокувати суттєве загострення соціально-трудових відносин і призвести до крайніх заходів – страйку чи акцій протесту. Такі доленосні документи щодо стратегічної галузі не можуть прийматися «з-під поли», без широкого обговорення з професіоналами.

спрямовувати діяльність понад 400 лісгосподарських підприємств. Залишити галузь у такий доленосний час без керівника все одно, що пустити в море корабель без керманія. Багато років керівництвом лісової галузі здійснювали досвідчені, високопрофесійні фахівці, які мали фахову освіту, високий авторитет у трудових колективах. Тож і галузь не штормило: підприємства працювали ефективно, а працівники мали стабільну зарплату та відповідний соціальний захист. Починаючи з 2006 року на найвищу лісову посаду керівники переважно призначалися за політичними поглядами, а не за професійними якостями. Нечітка політика керівництва, яка іноді йшла у розріз із законодавством, протиправне втручання в господарську діяльність лісгоспів, відволікання коштів підприємств на здійснення непродуктивних витрат, запровадження непродуманих і необґрунтованих псевдореформ призвели до руйнівних процесів у галузі, трудових колективах, до звільнення кваліфікованих фахівців, значного скорочення робочих місць, переважно у сільській місцевості. Ці дії спричинили погіршення фінансового стану підприємств, вивимання обігових коштів і, як на-

міністра України Арсенія Яценюка з проханням про призначення на посаду керівника лісового відомства професіонала-лісівника. Президія ЦК галузевої профспілки теж надіслала аналогічне звернення. Вважаємо, що серед 50-тисячного колективу лісівників України можна знайти досвідчену, високопрофесійну людину з фаховою освітою, яка забезпечить запровадження галузевого реформу з державницької позиції та виважено підійде до вирішення пріоритетного завдання галузі – збільшення площі лісів, ефективного використання ресурсів, розвитку економічного потенціалу та збереження професійних кадрів.

Первинні профорганізації державних лісгосподарських підприємств Кіровоградщини звернулися до відділення Національної служби посередництва і примирення області про сприяння у запобіганні виникненню трудових спорів та усунення факторів, які можуть негативно вплинути на стан трудових відносин, рівень забезпечення прав та інтересів найманих працівників за відсутності належного бюджетного фінансування лісгоспів степової зони та прийняття Верховною Радою згаданих законів. Ці дії профорганізації лісівників Кіровоградщини готові підтримати в інших областях. Голос профспілки мають не просто почути, а й врахувати всі соціальні партнери.

ЗВІТИ І ВИБОРИ

ТРИВОЖНІ БУДНІ МАШИНОБУДІВНИКІВ

У край складному становищі опинилися підприємства машинобудування нашої області. Виробництво тут зупинено зовсім або ж скорочено до мінімуму. Відтак життєвий рівень працюючих надзвичайно низький. Про це йшлося на звітно-виборній конференції обласної ради Профспілки машинобудівників і приладобудівників України.

Сергій ЛИЗАНЧУК

Івано-Франківська обл.

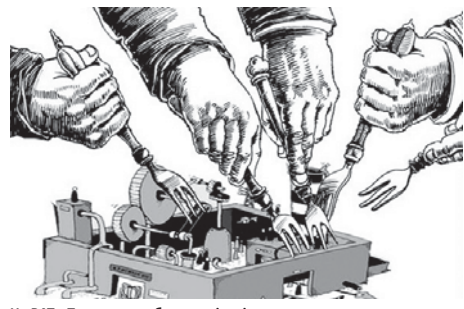
Узвітній доповіді голови галузевої ради Ганни Дуді, виступах делегатів конференції порушувалися болючі проблеми збереження робочих місць, створення належних умов праці, утримання існуючих соціальних стандартів для членів профспілки. Особлива увага приділялась питанням оплати праці. Так, на ВАТ «Пресмаш» заборгованість із виплати зарплати сягнула 1,7 млн грн, і це один із найбільших боргів серед підприємств в Івано-Франківську. Обласна рада спільно з Радою профспілок області докладають усіх зусиль, аби виправити ситуацію. Проте домогтися відчутних результатів не вдається, адже рахунки підприємства заблоковані вже тривалий час. Необхідно змінити юридичний статус ВАТ «Пресмаш», оголошити його банкрутом. Та це питання досі залишається відкритим.

Попри те, що Рада профспілок області прагне підвищити дієвість Галузевої угоди та колективних договорів, які укладаються на підприємствах, роботодавці не виконують договірних зобов'язань і не відносять за це відповідальності. На жаль, за останні п'ять років не було заслухано жодного звіту керівника з цього приводу на засіданні президії обласної ради галузевої профспілки. Недостатня економічна та юридична підготовка профспілкового активу не дають змогу кваліфіковано використувати чинну правову базу на користь виробництва та колективу. За цих обставин на порядок денний висувається край актуальна зараз потреба правового навчання працівників. Певна робота проводилась у сфері охорони праці. На засіданні профкомів розглядали-

ся питання про стан виробничого травматизму (за звітний період у галузі сталося 10 нещасних випадків), підготовку приміщень до роботи в осінньо-зимовий період. Вирішувались проблеми із забезпечення працівників спецодягом, засобами індивідуального захисту, вчасно проводилась атестація робочих місць.

На конференції порушувались також питання про організацію відпочинку членів трудових колективів. Позитивного досвіду в цій справі набув профком вищого професійного училища № 21. Тут постійно організовуються цікаві поїздки для спільн, відвідування історичних та культурних пам'яток нашої країни. Водночас відзначалося, що культмасова та спортивна робота загалом залишаються у занедбаному стані. Працівники галузі не беруть участі в літніх і зимових Галицьких спортивних іграх, інших змаганнях, які проводить крайова організація ФСТ «Україна».

Поза профспілковою увагою перебуває і аматорська художня творчість. Головним акцентом, до розуміння якого нині привчають спільн на всіх рівнях, що професіонки потрібні не лише для матеріальної допомоги працюючим чи придбання дитячих подарунків, як це практикувалось раніше. Час ставити нові вимоги та завдання: профспілкам потрібні кошти для дієвого захисту членів профспілки, для навчання профактиву. Таке усвідомлення необхідно виховувати у кожного спільнанина. Учасники конференції висловили довіру Ганні Дуді та знову обрали її на посаду голови галузевої ради Профспілки машинобудівників та приладобудівників України. У роботі конференції взяли участь заступник голови Центральної ради профспілки «Машприлад» Василь Левченко та голова Ради профспілок області Ігор Басюк.



На ВАТ «Пресмаш» заборгованість із виплати зарплати сягнула 1,7 млн грн

**Близько
800 млн грн
КРЕДИТОРСЬКОЇ
ЗАБОРГОВАНОСТІ
МАЄ НА 1 СІЧНЯ
Ц. Р. ЛІСОВА
ГАЛУЗЬ УКРАЇНИ**

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ЯКЩО ПРОФКОМ НЕ ДАЄ ЗГОДИ НА ЗВІЛЬНЕННЯ

? Якщо профком не дає згоди на звільнення, в яких випадках керівник підприємства може звільнити працівника самовільно?

Порядок звільнення працівника (розірвання трудового договору) за ініціативою власника, його представника та за попередньою згодою профкому (виборного органу профспілкової організації) викладено в ст. 43 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ). Незгоду на звільнення працівника профком (орган первинної профспілкової організації) має обґрунтувати та в триденний строк надати рішення власнику чи його представнику. Якщо рішення в зазначений строк не подано, вважається, що згода на звільнення працівника прийнята. Подання власника або його представника на звільнення працівника розглядається профкомом у його особистій присутності, в п'ятиденний строк. Без працівника може розглядатися подання на звільнення тільки за його письмовою згодою. У разі неявки працівника до розгляду подання засідання переноситься на наступний термін розгляду. При повторній неявці рішення приймається профкомом за відсутності працівника.

У разі коли працівник є членом декількох профкомів (профспілкових організацій), що діють в організації, на підприємстві, згоду на його звільнення дає профком тієї організації, до якої подано подання власником або уповноваженим ним органом. Термін розірвання трудового договору за згодою профкому становить не більше одного місяця.

Якщо все ж таки профком не дав згоди на звільнення, і його рішення не має обґрунтувань, то власник чи уповноважений ним орган має повне право звільнити працівника (розірвати трудовий договір з працівником) самовільно. Спірні питання щодо законності звільнення працівника розглядаються в суді. Якщо власник або його представник самовільно звільнив працівника, без звернення з поданням до профкому, то суд припиняє розгляд справи і дає запит до профспілкової організації або її представника. І тільки після отриманої відповіді продовжує розгляд справи по суті.

Без згоди профкому, за ст. 43 КЗпПУ звільнення працівника (за ініціативою власника) допускається за наступних підстав:

- повної ліквідації організації, підприємства або установи;
- негативних результатів випробування, обговорених під час прийняття на роботу;
- звільнення з сумісництва, якщо на цю роботу приймається інший працівник, що не працював за сумісництвом;
- поновлення на посаді працівників, що раніше виконували цю роботу;



цій, де відсутня профспілкова організація;

- звільнення керівників підприємств, установ, організацій (філіалів, представництв, відділень та інших відокремлених підрозділів), їхніх заступників, головних бухгалтерів підприємств, установ, а також службових осіб митних органів, державної податкової інспекції, яким присвоєно персональні звання, та службових осіб державної контрольно-ревізійної

ди державними органами, місцевими та регіональними органами самоврядування, а також громадськими організаціями, іншими громадськими об'єднаннями;

- звільнення працівника, що вчинив на місці роботи розкрадання (має бути рішення суду про притягнення до адміністративної або кримінальної відповідальності).

У деяких випадках передбачені законодавством і інші можливості та підста-

Подання власника чи його представника на звільнення працівника розглядається профкомом у його особистій присутності та в п'ятиденний строк. Без працівника може розглядатися подання на звільнення тільки за його письмовою згодою.

- звільнення працівника, що не є членом профспілки;
- звільнення з підприємств, установ чи організа-

служби і контролюючих державних органів за цінами, працівників, що обираються або призначаються на керівні поса-

ви звільнення працівника без згоди профспілкової організації, за ініціативи власника чи його представника.

ЗАЙНЯТИСТЬ

ПЕРШОЧЕРГОВЕ ПРАВО НА РОБОТУ

? Я виховую трьох неповнолітніх дітей, чоловік не працює. На нашому підприємстві планується скорочення персоналу. Які довідки мені потрібно надати до відділу кадрів про те, що я одна забезпечую сім'ю?

Відповідно до ст. 42 КЗпПУ при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва та праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією та продуктивністю праці. При рівних умовах продуктивності праці та кваліфікації перевага в залишенні на роботі надається:

- 1) сімейним працівникам – при наявності двох і більше утриманців;
 - 2) особам, у сім'ї яких немає інших працівників із самостійним заробітком;
 - 3) працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації;
 - 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
 - 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни та особам, на яких поширюється чинність ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
 - 6) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;
 - 7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;
 - 8) особам з числа депортованих з України – протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України;
 - 9) працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років з дня звільнення їх із служби.
- Перевага в залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

ГОСПОДАРСЬКИЙ СТАТУС

ПУБЛІЧНЕ ТА ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНІ ТОВАРИСТВА

? Які існують типи акціонерних товариств, і в чому відмінності розміщення акцій?

Типи акціонерних товариств визначено в ст. 5 Закону України «Про акціонерні товариства». Так, акціонерні товариства поділяються на публічні (ПАТ) і приватні (ПрАТ). Кількісний склад акціонерів приватного акціонерного товариства не може перевищувати 100 акціонерів. Публічне акціонерне товариство може здійснювати публічне та приватне розміщення акцій. Приватне акціонерне товариство може здійснювати тільки приватне розміщення акцій. У разі прийняття загальними зборами приватного акціонерного товариства рішення про здійснення публічного розміщення акцій до статуту товариства вносяться відповідні зміни, в тому числі про зміну його типу – з приватного на публічне. Зміна типу товариства з приватного на публічне або з публічного на приватне не є його перетворенням.

ГОЛОСУВАННЯ

УСТАНОВЧІ ЗБОРИ ТА РІШЕННЯ

? Які рішення приймаються на установчих зборах акціонерного товариства?

Відповідно до ст. 10 ЗУ «Про акціонерні товариства» установчі збори акціонерного товариства мають бути проведені протягом трьох місяців з дати повної оплати акцій засновниками. Кількість голосів засновника на установчих зборах акціонерного товариства визначається кількістю акцій товариства, які підлягають придбання цим засновником. На установчих зборах акціонерного товариства вирішуються питання про:

- 1) заснування товариства;
- 2) затвердження оцінки майна, що вноситься засновниками в рахунок оплати акцій товариства;
- 3) затвердження статуту товариства;
- 4) утворення органів товариства;
- 5) уповноваження представника (представників) на здійснення подальшої діяльності щодо утворення товариства;
- 6) обрання членів наглядової ради, голови колегіального виконавчого органу товариства (особи, яка здійснює повноваження одноосібного виконавчого органу товариства), членів ревізійної комісії (ревізора);
- 7) затвердження результатів розміщення акцій;
- 8) обрання лічильної комісії;
- 9) вчинення інших дій, необхідних для створення товариства.

Рішення з питань, зазначених у пунктах 1–3 частини другої цієї статті, вважаються прийнятими, якщо за них проголосували всі засновники акціонерного товариства. Рішення з інших питань приймаються простою більшістю голосів засновників, якщо інше не передбачено засновницьким договором. У разі заснування акціонерного товариства однією особою рішення, зазначені в частині другій цієї статті, приймаються цією особою одноосібно і оформлюються рішенням про заснування товариства. Якщо єдиним засновником товариства є фізична особа, її підпис на рішення про заснування підлягає нотаріальному засвідченню. Незатвердження установчими зборами статуту акціонерного товариства вважається відмовою засновників від створення цього товариства та є підставою для повернення засновникам внесків, зроблених ними в рахунок оплати акцій. Повернення внесків здійснюється протягом 20 робочих днів з дати проведення установчих зборів, на яких не було прийнято рішення про затвердження статуту акціонерного товариства.



Ці квіти неможливо відрізнити від справжніх. Техніка «холодна порцеляна»



Макет виготовлено з пластиліну

«АНТОНОВ» не тільки будує літаки

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора



Макет Михайлівського Золотоверхого монастиря



Іграшки в'язані та з в'язаної вовни



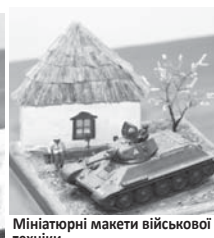
Паперовий макет церкви Покрови Пресвятої Богородиці



Неймовірно, але вази і оздоблення на картині виготовлені з різнокольорових журналів та газет



Пластиліновий птах



Мініатюрні макети військової техніки

Нинішні події у країні викликають сум і тривогу, адже варто лише переглянути новини і теми для обговорення знайдуться відразу ж. На жаль, нині маємо обмаль позитивних новин, тому і не дивно, що зараз мало уваги приділяється творчості та розвитку особистості простих людей – трудівників, які, як і завжди, сумлінно виконують свою роботу. Проте я переконаний, що так не скрізь.

Минулої неділі мені випала нагода бути присутнім на відкритті виставки народної творчості працівників державного підприємства «Антонов», яка діятиме на території підприємства протягом місяця. Виставку організувала профспілкова організація заводу. Ідея проводити такі заходи виникла ще чотири роки тому, і з кожним роком коло учасників розширювалося дедалі більше. Люди приносять свої творіння, інші, надихаючись роботами колег, пробують і свої сили у творчості. Демонструють, так би мовити, загалу свої твори, діляться емоціями, почуттями, настроєм, дарують один одному натхнення на майбутні звершення. Досить незвичне хобі на сьогодні, цікаве та красиве.

На виставці можна було побачити картини, створені майстрами за допомогою різної техніки, архітектурні моделі з паперу, вироби з пластиліну та з в'язаної шерсті, прикраси з бісеру тощо. Було на що подивитися, чим себе здивувати і навіть придбати або замовити в авторів те, що найбільше сподобалося. Після усього побаченого і самому хочеться створити щось неможливо гарне.

ВІДКОПАЛИ... ПРОБЛЕМУ?

Хто б сумнівався, що «підземний» Київ сповнений сюрпризів? Надто Поділ! Ще недавно під Контрактовою площею археологи виявили фрагмент старовинного міста, й влада пообіцяла влаштувати тут інтерактивний музей. І ось нова сенсація: знахідки на Поштової площі. Тут

збиралися побудувати торговельний центр, а будівництву за законом мають передувати археологічні роботи. Тож у процесі таких робіт на глибині сім з половиною метрів археологи побачили фрагменти будівель, дерев'яні паркани й зруби – практично вулицю. Науковці

переконані, що це рештки часів давнього Києва, не виключають можливості знайти й інші будівлі та датують знахідку XI–XII століттями.

Попутно знайдено давні монети, жіночий гробінь, православний хрест з мідного сплаву пізнішого часу – його відносять до другої половини XVII століття. У цьому ж місці на Поштової площі фахівці розкопали багатоярусні дерев'яні

конструкції, котрі, очевидно, є частиною давньої київської пристані. За іншою версією, то частина дороги з Подолу до Хрещатицьких воріт. Так чи інакше, але неоціненні артефакти належить музеєфікувати, подбавши про цілу низку необхідних дій. УНІАН повідомляє, що мер Києва Віталій Кличко призупинив будівельні роботи з огляду на сенсаційну знахідку, доля якої ще не вирішена. 3

іншого боку, за інформацією news.meta.ua, науковці побоюються, що забудовник не відмовиться від свого проекту торговельного центру. Отже, в КМДА намагаються знайти оптимальне рішення. А віце-прем'єр – міністр культури В'ячеслав Кириленко, як інформує Lb.ua, запевняє, що археологічні знахідки на Поштової площі будуть захищені на найвищому державному рівні.



ДУХ І БУКВА

ПРО ЖИТТЯ, ЯКЕ НАЛЕЖИТЬ ВИБОРОТИ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

З минулого грудня культурний простір України сколихнула непересічна подія: видано українською мовою світовий бестселер – автобіографію видатного політика й правозахисника, президента ПАР, мужнього й послідовного борця з апартеїдом, Нобелівського лауреата Нельсона Манделу «Довгий шлях до свободи». Ідея перекладу та видання книги була своєчасною й символічною (Нельсон Мандела помер у грудні 2013-го, в розпал українського Майдану, ніби передавши українцям естафету виборювання справжньої свободи). Ініціатива належить Геннадію Друженку й Олексію Гончаруку, опікувалася виданням агенція «Наш формат», заснована українським громадським діячем, підприємцем і меценатом Владиславом Кириченком. Переклад здійснив Василь Старко і, як розповідає espreso.tv/blogs, провів справді унікальну роботу, зробивши текст, з одного боку, максимально наближеним до оригіналу, а з іншого – легкодоступним українському читачеві. Під час презентації книги перекладач зауважив: «Постать Манделу унікальна тим, що навіть у в'язниці він ніколи не був у кайданках. Він працював над собою, вважаючи за поруку глобальної перемоги перемогу над власними обмеженнями» (там же).

Валерія Новодворська колись пророчи писала, що свобода ніколи не приходить вдягнена, тобто вона приходить гола, тому, набувши її, належить ще добре подумати, як правильно поводитися далі. І ось подивіться, як суголосно Мандела зауважує: «Ми ще не вільні. Ми лише виборили свободу бути вільними». Загалом у нього абсолютно вражаючі афоризми, які промовляють про безмежну мудрість цієї людини. Й серед них іще такий, що свідчить про підсумки досвіду та спостережень, про результат величезної внутрішньої роботи, що сформувала унікальну світоглядну парадигму видатного політика: «Бути вільним означає не просто скинути з себе кайдани, але жити, поважаючи та примножуючи свободу інших». Усе життя, попри тяжкі випробування лишаючися внутрішньо вільним, Мандела поступово дійшов переконання, що в демократичній країні вільними, неприниженими мають почуватися різні всі громадяни, хоча, може, й стояли недавно по гітлі боки барикад. «Я боровся не тільки проти панування «білих», я боровся також проти панування «чорношкірих».

Ця книга, казав на заході презентації Олексій Гончарук, чудова ілюстрація того, як, провівши десятки років у в'язниці, протягом десятків років борючись з ворогами, які нищили, били, катували просто за те, що ти такий, який є, можна зберегти людяність. «Фактично всім своїм життям... Мандела доводив, що право бути вільним є цінністю, яка втрачається в той момент, коли переможці збагачують про ті ідеали, що надихали їх на боротьбу» (там же).

Видавці книги переконані, що автор змальовує ту реальність, яка пасує українській ситуації «без примірювання...». Книга пророча. Вона не обіцяє легкого й короткого шляху до свободи, але дає путівник і надихає того, хто йде, правильними орієнтирами, силою й упевненістю.

ПОСТАТІ | ТВОРЕЦЬ ГІМНУ УКРАЇНИ

МИХАЙЛО ВЕРБИЦЬКИЙ, ДАЛЕКИЙ І БЛИЗЬКИЙ

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Це тільки здається, що вікові, історичної значущості події минулого й сьогодення значно віддалені одна від одної у часі й просторі. Принаймні «момент» створення національного гімну України – й ухвалення цієї музики саме в такій якості в незалежній Україні 2003 року наче уцілюють час, відчутно наближаючи до наших сердець і очей постать яскравого, талановитого, темпераментного, окриленого романтично-героїчним закличком до звільнення рідного народу священика й композитора Михайла Вербицького.

4 березня виповнилося 200 років з дня його народження. Певно ж, музикознавці, культурна громадськість не оминуть увагою цю знаменну дату. І до слова, відкриті інтернет-джерела здебільшого посилюються на працю 2006 року (видавництво «Музична Україна») відомого українського музикознавця Марії Загайкевич «Державний гімн України», а мені пощастило бути редактором цієї книжки, тож зусібів тема, як-то кажуть, не чужа.

Життя Михайла Вербицького (1815–1870) саме по собі, попри дійсні страждання, що його випало пережити, нагадує захопливий роман, де антагоністи неухильно змінюють одне одного: злети й падіння, надії та гіркі розчарування, прикрощі й перемоги. Й усе це щоразу забарвлене особливо тонким сприйняттям його непересічної творчої натури, й усе це в неймовірно яскравих тонах, мало не до обличчя...

Історія створення безсмертної музики, що в майбутньому стала гімном незалежної України, бере свій початок від осені 1862 року: вечір-



ка у хаті відомого українського поета, фольклориста, етнографа Павла Чубинського. На цій вечірці, як пишуть, були сербські студенти, котрі навчалися в Київському університеті. Вони заспівали свою патріотичну пісню, в якій згадувався цар

У музиці цього галицького митця є якась моцартівська сонячність, світлість, гідний подиву оптимізм і радість світосприйняття. (ebk.net.ua)

сербів і греків (XIV ст.) Стефан Душан Сильний, а в приспіві були такі слова: «срце бије и крв лије за своју слободу» або «срб се бије и крв лије за своју слободу...» (uk.wikipedia.org). Павло Чубинський дуже перейнявся текстом, стрімко вийшов до іншої кімнати, а згодом з'явився

створив музику до нього. З нотами твір було вперше надруковано 1865 року. Й він набув життя та поширеності. Як незатверджений державний гімн України виконувався впродовж 1917–1920 років, а з 1939-го – як офіційно затверджений гімн Карпатської України (там само).

СОНЯЧНИЙ МИТЕЦЬ

У Михайла Вербицького, що народився в мальовничому селі Улючі біля Перемишля, була водночас і гірка, й щаслива доля. Батько рано помер, мати покинула двох дітей (був ще молодший брат Володислав), і хлопчиком почав опікуватися далекий родич, перемишльський єпископ Іван Снігурський. Це й стало долелосним для музичного виховання Вербицького. Завдяки єпископу хлопці співали в церковному хорі, далі, вже у Перемишлі, Михайло дістав перші відомості з теорії та композиції, й засвоював усе так легко й успішно, що будучи ще гімназистом, дуже вдало гармонізував різні мелодії. Творчий, життєрадіс-

ний, темпераментний, він, проте, мусив 1933 року вступити до Львівської духовної семінарії, але бунтував там проти всілякої несправедливості, чим гнівив наставників. Слід сказати, що Вербицький трічі (!) йшов із семінарії й трічі повертався. Однак не можна було й порівняти його інтерес до богослів'я із захопленням музикою! Музика посідала чільне місце в його душі й у його вчинках. Сучасники згадують, що за сприяння згодом товариша, Івана Сінкевича, Вербицький із запалом навчався гри на гітарі та блискуче опанував це мистецтво – інструмент був надзвичайно поширений, замінював фортепіано й став для Ми-

хайла Вербицького улюбленим на все життя. В тяжкі роки злиднів він давав уроки гри на гітарі й так рятуювався. ...Настав 1848 рік, революція в Угорщині зруйнувала підвалини Австро-Угорської імперії й тим самим активно вплинула на пробудження національної самосвідомості в Західній Україні, похвалила місцеве культурне життя. Й урешті-решт, Михайло Вербицький таки відійшов від богословської схоластики та сповна віддався творчості, мистецтву. Він виявив себе і як співак, а як композитор написав музику до кількох п'єс, що були в репертуарі перемишльського театру. Компонування не було для нього чимось новим, адже церковні пісні

й невеликі світські хори писав ще в семінарських стінах. Він нахвилював національну симфонічну музику, а вона ввібрала в себе неперевершене багатство народних мелодій. Його твори, пише ebk.net.ua, тривалий час – приблизно до Другої світової війни – становили основу репертуару західноукраїнських художніх колективів. Цікава річ. Знаючи, скільки та яких проблем доводилося впродовж життя здолати цій людині, мимоволі думаєш, як дивовижно може повестися часом музикою. Адже твори Вербицького – нібито проти очікування – над усе проявляють тепло і людяність, життєрадісність, сонячність, світлим життєбаченням.

спорт

КОСТЕВИЧ – ЧЕМПІОНКА ЄВРОПИ!

Наш улюблений снайпер Олена Костевич нарешті заповнила останній пробіл у своїй багатій колекції золотих нагород. До здобутих раніше тріумфів на Олімпіаді та чемпіонатах світу чернівецька дала перемогу на континентальній першості, здобувши «золото» у стрільбі з пневматичного пістолета з 10 метрів.

На європейській першості в голландському Арнемі Олена пройшла з кваліфікації у фінал з другим результатом. А у вирішальній стадії змагань українка практично не дала шансів болгарці Антанетті Боневій, яка лише раз після третьої з дев'яти серій вийшла на перше місце. Костевич швидко повернула собі лідерство та не поступилася першою позицією до останнього пострілу!

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | ОБЛРАДА ФСТ ПІДБИЛА ПІДСУМКИ МИНУЛОГО РОКУ

«СПАРТАК» БЕРЕ МАСОВІСТЮ ТА МАЙСТЕРНІСТЮ

Попри проблеми з фінансуванням, Закарпатська обласна рада ФСТ «Спартак», яку очолює енергійний молодий керівник Микола Щадей, намагається тримати руку на пульсі спортивного життя краю. Серед основних напрямів діяльності – залучення працівників до масової фізкультури та спорту, популяризація здорового способу життя, максимальна реалізація здібностей обдарованої молоді у дитячо-юнацькому спорті, спорті вищих досягнень тощо.



Після вручення відзнак ФСТ «Спартак» Тиберій Лукач, Іван Зелінський, Микола Щадей, Сергій Баранчиков та Іван Карпович (зліва направо)

Про підсумки роботи у минулому році йшлося на засіданні ради обласної організації ФСТ «Спартак». Як зазначив Микола Щадей, торік спільно з обласними організаціями профспілок проведено чотири спартакиади, а за програмою спартакиади «Юний спартаківець-2014» – 20 змагань з дев'яти видів спорту. Триває робота з розвитку ветеранського руху. У ДЮСШ товариства займаються 837 учнів. З-посеред новачків – для всіх охочих створено умови для занять художньою гімнастикою, на часі також відкриття нових спортивних клубів, де підвищуватимуть майстерність любителів велоспорту та кікбоксингу. До складу збірних команд України

входять 12 спортсменів обласного товариства, четверо є кандидатами до збірних.

На засіданні ради відбулася гостра, взаємозачкавлена розмова стосовно існуючих проблем. Зокрема, йшлося про припинення фінансування ДЮСШ за кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та відсутність власної бази для проведення навчально-тренувальних занять. Також обговорювалися скрутна ситуація, що склалася у деяких галузях профспілок, де через важкий фінансовий стан немає можливості проводити спортивно-масові заходи тощо. З предметними виступами та зауваженнями звернулися до присутніх заступник голови обкому профспілки праців-

ників охорони здоров'я Тиберій Лукач, заступник начальника управління молоді та спорту Закарпатської ОДА Олег Муртазін, ветеран спартаківського руху Антон Яцина, заступник начальника управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань Іван Карпович, голови обласних організацій профспілок житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення – Іван Зелінський та автотранспорту й шляхового господарства – Олександр Воронін.

Крім того, під час засідання Микола Щадей вручив свідоцтва новим колективними членами Закарпатської обласної органі-

зації ФСТ «Спартак», які торік стали обласні організації профспілок працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок), житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення (голова Іван Зелінський), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань (Іван Зарева). Член президії обласної ради ФСТ «Спартак», постійний автор «ПВ» Сергій Баранчиков дістав нагороду переможця Всеукраїнського конкурсу «Спартак» спортивний-2014».

За матеріалами прес-служби Закарпатської облпрофради

коротко



Фото: ukrbasket.net

БАСКЕТБОЛ

«БУДІВЕЛЬНИК» ЗНОВУ ВИБОРОВ КУБОК УКРАЇНИ

Минулого вікенду у столичному Палаці спорту БК «Київ», «Будівельник», «Хімік» та «Дніпро» зішлись у боротьбі за другий за значимістю національний трофей. Переможцем «Фіналу чотирьох» і вдруге поспіль володарем Кубка України став київський «Будівельник».

Представникам столиці в 1/2 фіналу не судилося грати між собою, тож у першій парі півфіналістів компанію «бекам» склали дніпропетровці. Боротьба у матчі видалася перптою, команди буквально до останніх секунд претендували на вихід до фіналу. Однак гості наприкінці двобою спромоглись краще впоратися з нервами, і перемога з рахунком 65:60 стала переступкою на вирішальний двобій для «Дніпра».

Віншій парі юнженці не менш затято намагалися зупинити інший столичний колектив, але їм цього так і не вдалося. У неквапливій в'язкій грі за

великої кількості браку з боку виконавців обох команд «Будівельник» схилив шалючі терезів на свій бік (57:49) і гарантував присутність у фіналі представників Києва. У вирішальному двобої ключовою стала третя чверть. Першу половину гри дніпропетровці залишили за собою, на великій перерву «Дніпро» пішов з перевагою у чотири пункти. Однак третю десятихвилину господарі майданчика завершили з 13-очковою перевагою на свою користь. У заключній чверті команди виступили рівно, тож фінальна сирена зафіксувала перемогу «Будівельника» 73:60.

ЛЕГКА АТЛЕТИКА | У ПРАЗІ ФІНІШУВАВ ЧЕ У ПРИМІЩЕННІ

ДВІ МЕДАЛІ ЛЕГКОАТЛЕТІВ

З 5 по 8 березня в чеській столиці тривав чемпіонат Європи з легкої атлетики у приміщенні. У заявку України на змагання потрапили 24 атлети (11 чоловіків та 13 жінок), які захищали кольори країни у 15 дисциплінах. У підсумку скарбничка нашої збірної на континентальній першості збагатилася двома медалями – золотою та бронзовою.



Чемпіонка Європи-2015 Наталія Пігиді
Фото: uaf.org.ua

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Першу нагороду, й одразу ж золоту, здобула для України у Празі Наталія Пігиді на 400-метрівці. Для неї це перша перемога на континентальній першості в індивідуальному заліку (раніше здобувала «золото» ЧЕ у

складі естафетної збірної). Представниця Київської області впевнено здолала всі раунди кваліфікаційних відборів, а у вирішальному не дозволила суперницям навіть мріяти про перемогу, зі старту відірвавшись від суперників. Наталія фінішувала з найкращим для себе результатом цього сезону (51.96 с), залишивши позаду іспанку Індіру Терреро та бронзову призерку британку Серен Банді-Девіс, яких

випередила більш ніж на півсекунди кожну. Після закінчення змагань українка не приховувала, що їйало до Чехії саме за «золотом», тож залишилася задоволена своїм виступом. Понад те, Пігиді зазначила, що якщо виступала в стандартному манежі, її фінішний час був би ще кращим. Тим часом «бронзовим» виявився виступ у Празі для Наталії Лупу. Тріумфаторка попереднього ЧЕ склала повноваження чемпіонки Європи в бігу на 800 метрів, пропустивши у фіналі поперед себе росіянку Катерину Поїстогову та переможницю забігу швейцарку Селіну Бюхель. Утім, зважаючи, що через певні обставини спортсменка пропустила значну частину зимового сезону, третє місце Наталії можна вважати справжнім успіхом.

У загальному заліку за підсумками пражського ЧЕ перемогла збірна Росії, в активі якої вісім нагород (шість золотих та дві срібні), другою фінішувала Франція (3-1-1), третьою – команда Великої Британії (2-4-3). Зазначимо також, що цьогоріч улітку легкоатлети змагатимуться на чемпіонаті світу, тож зимову континентальну першість більшість лідерів збірної України пропустили.

ФУТБОЛ

ПАВЕЛКО – НОВИЙ ОЧІЛЬНИК ФФУ

На XVII позачерговому Конгресі ФФУ на чотирирічний термін президентом Федерації футболу України обрано Андрія Павелка, який обіймав посаду голови Федерації футболу Дніпропетровщини.

За Андрія Павелка віддали свої голоси 122 з 137 делегатів збірання. За кандидатуру Ігоря Коломойського виступило вісім присутніх, Ярослав Грицько підтримали сім. Першими віцепрезидентами ФФУ обрано

Олександра Бандурка та Вадима Костюченка, віцепрезидентами організації стали Сергій Куніцин, Василь Орлецький, Олег Шкреба, Віктор Межейко, Михайло Ланьо, Ігор Кочетов і Володимир Лашкул.

КОРИСНІ ПОРАДИ

Чайні пакетики: незвичайні способи застосування

Удобрюйте город

Заваріть використані пакетики і ще раз та



отриману рідиною поливайте городні рослини. Це захистить їх від грибкових інфекцій. Більше того, якщо розкрити чайний пакетик і розсипати його вміст біля рослини, це відлякає надокучливих шкідників. Додавайте старі чайні пакетики до зви-

чайного добрива, це підвищуватиме концентрацію поживних речовин. Не забувайте видаляти з пакетиків металеві скоби.

Про решту способів читайте у наступному номері газети.

ЯК НАВЕСНІ ДОГЛЯДАТИ ЗА ШКІРОЮ ОБЛИЧЧЯ

Весняний догляд за обличчям відрізняється від усіх інших. Косметологи радять цієї пори ретельно очистити обличчя та зволожити його, адже зими шкіра стає сухою та блідою, а її пори надзвичайно забруднені. Із настанням тепла шкіра виділяє більше жиру. Тож час скористатися скрабами. Змертвілі лусочки слід ретельно видалити з обличчя, аби воно могло набратися вологи. Для очищення шкіри можна скористатися готовими скрабами або ж кавовою гущею. Щоправда, помітного результату одразу досягти не вдасться, тому що до цієї процедури слід вдаватися регулярно. Та через якийсь час шкіра помітно очиститься, стане гладкою та ніжною. Скраб слід наносити на обличчя раз на тиждень, а якщо шкіра дуже жирна, то частіше.

Для втомленої після зимових холодів шкіри корисними будуть такі маски:

1. Чайна ложка жовтатого та оливкового олії, кілька крапель лимонного соку, трохи меду. Все ретельно вимішати і нанести на обличчя на 20–25 хвилин. Змити маску теплою водою, протерти обличчя тоніком і змастити кремом.
2. Свіжину петрушку розтовкти у ступці, щоб пустила сік. Додати чайну ложку крему для обличчя, кілька крапель вітаміну Е, чайну ложку жовтатого та меду. Розмішати до утворення однорідної маси. Нанести на попередньо очищену шкіру рівним шаром і залишити на 15–25 хвилин. Змити маску теплою водою.



ГОРОСКОП

16 – 22 березня



ОВЕН

Чудовий тиждень для спілкування. У стосунках із людьми не варто керуватися лише фінансовими інтересами.



СКОРПІОН

Прислухайтесь до думки та бажань інших людей. Радість і наснага навколишніх подарують чимало позитивних емоцій.



ТЕЛЕЦЬ

Перш ніж позичати гроші родичам, зважте всі «за» і «проти». Не приймайте поспішних рішень.



СТРЕЛЕЦЬ

Не варто заціклюватися на високі матеріали. Опустіться на землю і займіться буденними справами.



БЛИЗНЮКИ

Добирайте слова під час спілкування з навколишніми. Вас можуть неправильно зрозуміти, кожне потрапить у скрутне становище.



КОЗЕРІГ

Отримайте позитивні емоції від спілкування з новими знайомими. Зараз не варто нічого планувати, просто пливіть за течією.



РАК

Зверніть увагу на те, що відбувається навколо. Довіряйте власній інтуїції.



ЛЕВ

Тиждень насичений великою кількістю важливих справ. Не хапайтеся за все й відразу, розподіліть свої сили.



ВОДОЛІЙ

Уникайте конфліктів із сусідами, інакше втратите багато часу та нервів. Колегі несподівано запропонують додаткову можливість заробити гроші.



ДІВА

Конкуренти намагаться усякля перешкодити реалізації ваших планів. Насамперед займіться вирішенням організаційних питань.



ТЕРЕЗИ

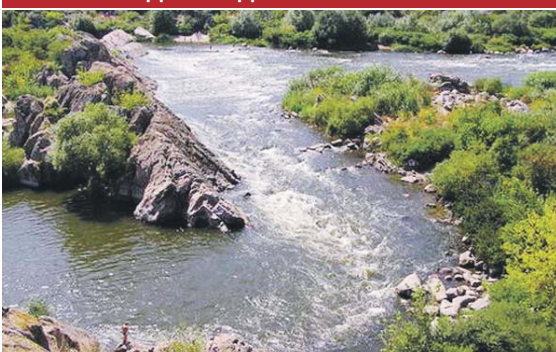
Долучіться до пре-



РИБИ

Наступний тиждень дає можливість кар'єрного зростання. В результаті зважених вчинків очікується поліпшення фінансового становища.

ТОП-7 ПРИРОДНИХ ЧУДЕС УКРАЇНИ



ГРАНІТНО-СТЕПОВЕ ПОБУЖЖЯ (РЕГІОНАЛЬНО-ЛАНДШАФТНИЙ ПАРК, МИКОЛАЇВЩИНА)

Справжньою перлиною для туристів вважається Регіонально-ландшафтний парк «Гранітно-степове Побужжя», що розташований у межах Первомайського, Доманівського, Арбузинського, Вознесенського, Братського, Врадівського районів Миколаївської області, а також поблизу міста Южноукраїнськ. Долину річки Південний Буг неадарма вважають однією з найкращих природних «перлин» України. Особливо мальовничою є територія від північної околиці с. Кінецьпіль до м. Вознесенська. Досі мало хто знає про дивовижні річки Мертводів та Арбузинку, які є притоками Південного Бугу. За мільйони років ці маленькі річки створили неповторний каньйон, який захоплює подих. Годинами можна споглядати цей витвір мистецтва, створений самою природою.

СКАНВОРД

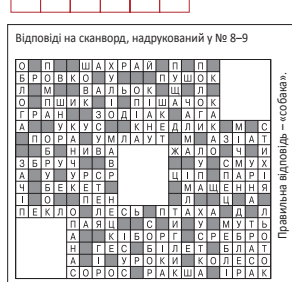
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО Марину Гладченко з м. Нова Каховка Херсонської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 8–9.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 8–9



профспілкові вісті

Засновник – Федерація профспілок України. Видавець – підприємство «ПРОІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року. Перереєстрована 14.09.2006. Свідоцтво №11737-608ПР.

Директор підприємства та головний редактор – Олексій ПЛАСКІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені в дужках, мають на праву реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152. Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5. E-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua. Зав. № 94. Загальний наклад – 8283 прим. Газета відрукована у ТОВ «АБС ПРИНТ»